



HONVÉDELMI KÖZLÖNY

A HONVÉDELMI MINISZTERIUM HIVATALOS LAPJA

FELHÍVÁS!

Felhívjuk tisztelt Előfizetőink figyelmét a közlőny utolsó oldalán közzétett tájékoztatóra és a 2009. évi előfizetési árainkra

1050 Ft

TARTALOM

Szám	Tárgy	Oldal
	Jogszabályok	
290/2008. (XII. 9.) Korm. rendelet	Egyfelől a Magyar Köztársaság, másfelől az Apostoli Szent- szék között a Magyar Honvédségnél és a Határőrségnél vég- zendő lelkipásztori szolgálat tárgyában 1994. január 10-én aláírt megállapodás, valamint az egyfelől a Magyar Köztársaság, másfelől az Apostoli Szent- szék között a Magyar Honvéd- ségnél és a Határőrségnél végzendő lelkipásztori szolgálat tárgyában 1994. január 10-én aláírt megállapodás értelmezé- sét célzó memorendum egységes szerkezetbe foglalt kihirde- téséről	1516
	Határozatok	
124/2008. (XII. 3.) OGY határozat	A Magyar Honvédség önkéntes tartalékos rendszerének felül- vizsgálatáról szóló 80/2008. (VI. 13.) OGY határozat alapján elvégzett vizsgálat elfogadásáról és a kapcsolódó feladatokról	1518
	Miniszteri utasítások	
105/2008. (HK 20.) HM utasítás	A Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú ka- tonái, közalkalmazottai és köztisztviselői 2008. évi megaján- dkozásáról	1518
106/2008. (HK 20.) HM utasítás	A Honvédelmi Minisztérium Honvéd Vezérkar főnöki teen- dők átadás-átvételéről	1519
107/2008. (HK 20.) HM utasítás	A Magyar Honvédség biztosításainak rendjéről	1519

Szám	Tárgy	Oldal
108/2008. (HK 20.) HM utasítás	A köztisztviselők és ügykezelők jutalmazásáról	1523
109/2008. (HK 20.) HM utasítás	„A Magyar Honvédség Idősügyi Stratégiája (2009–2017)” kiadásáról	1523
110/2008. (HK 20.) HM utasítás	A Honvéd Dream Team létrehozásával kapcsolatos feladatok előkészítéséről és végrehajtásáról szóló 92/2008. (HK 17.) HM utasítás módosításáról	1529
Államtitkári intézkedések		
130/2008. (HK 20.) HM VTI SZÁT – HM HVKF együttes intézkedés	A Magyar Honvédség nemzetközi békeműveletek keretében részt vevő erői részére Magyarországon beszerzett termékek és szolgáltatások adómentességének érvényesítése érdekében elvégzendő feladatok végrehajtásáról szóló 125/2007. (HK 20.) HM VTI SZÁT–HM HVKF együttes intézkedés módosításáról	1530
HM Honvéd Vezérkar főnöki rendelkezések		
164/2008. (HK 20.) HM HVKF parancs	A Magyar Honvédség Összhaderőnemi Parancsnokság, parancsnoki beosztás átadás-átvételéről	1531
169/2008. (HK 20.) HM HVKF parancs	A Magyar Honvédség katonai szervezeteinek 2008. évi karácsonyi és az újévi munkaszüneti napok körüli munkarendjéről	1531
165/2008. (HK 20.) HM HVKF intézkedés	A katonai szervezetek feladatairól a Magyar Honvédség tapasztalatfeldolgozó rendszere kialakításában és működtetésében	1531
167/2008. (HK 20.) HM HVKF intézkedés	A készenléti szolgálatok szervezéséről és működtetéséről	1533
168/2008. (HK 20.) HM HVKF intézkedés	A „Honvéd Dream Team” létrehozásával kapcsolatos feladatok előkészítéséről és végrehajtásáról	1533
170/2008. (HK 20.) HM HVKF intézkedés	A Magyar Honvédség NATO Reagáló Erők 12. váltás készenléti besorolásáról és szolgálatba léptetéséről	1533
171/2008. (HK 20.) HM HVKF intézkedés	A Magyar Honvédség NATO Reagáló Erők 11. váltás készenléti besorolásáról és szolgálatba léptetéséről	1533
172/2008. (HK 20.) HM HVKF intézkedés	A NATO Reagáló Erők 15. váltásban részt vevő erők kijelöléséről és felkészítéséről	1534
Főnöki rendelkezések		
22/2008. (HK 20.) HM HKF intézkedés	A „Harcászati hírszerző doktrína” című főnökségi kiadvány kiadásáról	1535
24/2008. (HK 20.) HM HKF intézkedés	„Útmutató a szolgálati könyvek és a főnökségi kiadványok kidolgozó munkáihoz és kiadásához” című főnökségi kiadvány kiadásáról	1536
372/2008. (HK 20.) MH ÖHP intézkedés	„A Magyar Honvédség CIMIC/PSYOPS hadműveleti és kiképzési követelményei” című főnökségi kiadvány hatályba léptetéséről	1536

Szám	Tárgy	Oldal
378/2008. (HK 20.) MH ÖHP intézkedés	„Szakutastítás a Nemzeti Támogató Zászlóalj és a Nemzeti Támogató Elemek felkészítéséhez és műveleti területen történő alkalmazáshoz” című főnökségi kiadvány hatálybaléptetéséről	1536
	Szerzödések	
	MH 86. Szolnok Helikopterbázis	1537
	MH Pápa Bázisrepülötér	1537
	Közlemények	
105/2008. (HK 20.) HM FLÜ közlemény	A Szabványügyi Közlönyben megjelent – a Magyar Honvédséget érintő – katonai nemzeti szabványok felsorolásáról	1538



KÖZLÖNY

§

JOGSZABÁLYOK

**A Kormány
290/2008. (XII. 9.) Korm.
rendelete**

egyfelől a Magyar Köztársaság, másfelől az Apostoli Szentzsék között a Magyar Honvédségnél és a Határőrségnél végzendő lelkipásztori szolgálat tárgyában 1994. január 10-én aláírt megállapodás, valamint az egyfelől a Magyar Köztársaság, másfelől az Apostoli Szentzsék között a Magyar Honvédségnél és a Határőrségnél végzendő lelkipásztori szolgálat tárgyában 1994. január 10-én aláírt megállapodás értelmezését célzó memorandum egységes szerkezetbe foglalt kihirdetéséről

1. §

A Kormány az egyfelől a Magyar Köztársaság, másfelől az Apostoli Szentzsék között a Magyar Honvédségnél és a Határőrségnél végzendő lelkipásztori szolgálat tárgyában 1994. január 10-én aláírt megállapodást (a továbbiakban: Megállapodás), valamint az egyfelől a Magyar Köztársaság, másfelől az Apostoli Szentzsék között a Magyar Honvédségnél és a Határőrségnél végzendő lelkipásztori szolgálat tárgyában 1994. január 10-én aláírt megállapodás értelmezését célzó memorandumot (a továbbiakban: Memorandum) e rendelettel kihirdeti.

2. §

A Megállapodás és a Memorandum hiteles magyar nyelvű szövege a következő:

„Megállapodás, amely létrejött egyfelől a Magyar Köztársaság, másfelől az Apostoli Szentzsék között a Magyar Honvédségnél és a Határőrségnél végzendő lelkipásztori szolgálat tárgyában

A Magyar Köztársaság és az Apostoli Szentzsék attól az óhajtól vezérelve, hogy a Magyar Honvédség és a Határőrség katolikus tagjai számára állandó és megfelelő módon biztosítsák a lelkipásztori ellátást, az alábbiakban állapodik meg:

I.

1. A Magyar Honvédség és a Határőrség katolikus tagjainak lelkipásztori ellátására a Szentzsék felállítja Magyarországon a Katonai Ordinariátust.

2. A Katonai Ordinariátus a „Spirituali Militum Curae” apostoli konstitúció értelmében kánonjogilag az egyházmegyével azonos megítélés alá esik. Ennek vezetője a katonai ordinárius, aki a megyéspüspökével megegyező jogokkal és köteleességekkel rendelkezik. A katonai ordinárius feladata nem összeférhetetlen a megyéspüspöki tisztséggel.

II.

A katonai ordináriust a Szentzsék nevezi ki a Magyar Kormány előzetes értesítése után, szem előtt tartva a magyarországi törvényes követelményeket és a katonai szolgálat ellátásával kapcsolatos előírásokat. A Magyar Kormány a kinevezések esetén tizenöt nap alatt a jelölttel szemben általános politikai jellegű kifogást emelhet.

III.

A katonai ordináriust munkájában egy általa a Magyar Honvédség, illetve a Határőrség vezetésének egyetértésével kiválasztott általános helynök segíti.

IV.

1. A Katonai Ordinariátusban a lelkipásztori szolgálat végzésére világi és szerzetes papok kapnak megbízást, ők képviselik az Ordinariátus papságát. A világi papokat a kánonjog előírásai szerint inkardinálni lehet az Ordinariátusba.

2. Azok a papok, akik a Magyar Honvédség és a Határőrség körében a lelkipásztori szolgálat ellátására állandó jelleggel, főfoglalkozásban kapnak megbízást, katonai lelkészek, és kánonjogi kötelezettségeik és jogaik a plébánosokéhoz hasonlóak.

3. A Katonai Ordinariátus igénybe veheti kisegítő és tartalékos világi és szerzetespapok segítségét is.

V.

1. A Katonai Ordinariátushoz és annak egyházi joghatósága alá – a kánonjog szabályai szerint – az alábbi személyek tartoznak:

a) a katonahívek és a Magyar Honvédség, valamint a Határőrség közalkalmazottai;

b) a velük közös háztartásban együttélő családtagjaik, azaz házastársuk, gyermekeik (a nagykorúak is), rokonaik (hozzátartozóik), valamint a házi személyzet;

c) a katonai iskolákban tanulók, a katonai kórházakban fekvő betegek, a katonai idősok otthonában és más hasonló intézményben lakók és dolgozók;

d) mindazok a hívek, férfiak és nők, akár szerzetesek, akár nem, akik a katonai ordinárius megbízására vagy jóváhagyásával tartós jelleggel valamilyen feladatot végeznek.

2. A katonai ordinárius személyes, rendes, saját, de a megyéspüspökével párhuzamos joghatósággal rendelkezik.

VI.

A Katonai Ordinariátus felépítése a Magyar Honvédség és a Határőrség belső szervezetéhez alkalmazkodik, megfelelő számú állandó lelkész, segéd- és tartalékos lelkész tartozik hozzá.

VII.

A Katonai Ordináriátus székhelye Budapest.

VIII.

A honvédelmi és a belügyminiszter feladata, hogy az állami költségvetés lehetőségeinek figyelembevételével biztosítsa a Katonai Ordináriátus működéséhez szükséges anyagi, technikai, pénzügyi és személyi feltételeket.

IX.

A katolikus katonai lelkészek katonai tevékenységük tekintetében katonai feletteseiknek alárendeltek, lelkipásztori működésükben a kánonjog előírásai szerint a katonai ordinárius utasításait követik.

X.

1. Ha a Katonai Ordináriátushoz tartozó klerikus ellen katonai jellegű fegyelmi eljárás indul, a katonai felettes intézkedik a katonai ordináriussal összekötöttest tartva.

2. A kánonjogi fegyelmi intézkedéseket a katonai ordinárius teszi meg, aki az eljárásról tájékoztatja az illetékes katonai felettest.

XI.

A katonai ordinárius rendelkezéseket ad és beszámoltatja a katonai lelkészeket, a katonai lelkészi szolgálat helyzetét személyesen vagy képviselője útján végzett látogatás során a helyszínen is ellenőrizheti.

XII.

A honvédelmi miniszter a belügyminiszterrel és a Magyar Püspöki Karral egyetértésben kiadja a Katonai Ordináriátus szervezeti és működési szabályzatát.

XIII.

Ha a jelen megállapodás értelmezésével vagy alkalmazásával kapcsolatban valamilyen nehézség merülne fel, a Magas Szerződő Felek közös megegyezéssel keresik meg a legmegfelelőbb megoldást.

XIV.

A jelen Megállapodás a Magas Szerződő Felek jogi normáinak megfelelően kerül megerősítésre, és a megerősítő okmányok cseréjével lép hatályba, aminek a lehető legrövidebb időn belül meg kell történnie.

Amennyiben a Magas Szerződő Felek egyike úgy ítélné meg, hogy gyökeresen megváltoztak azok a körülmények, amelyek között a megállapodást megkötötték, tárgyalásokat kezdeményez a megállapodásnak az új körülményekhez történő igazítására.

Készült Budapesten, 1994. január 10-én, két eredeti példányban, magyar és olasz nyelven, mindkét nyelvű példány egyaránt hiteles.

Memorandum

egyfelől a Magyar Köztársaság, másfelől az Apostoli Szentszék között a Magyar Honvédségnél és Határőrségnél végzendő lelkipásztori szolgálat tárgyában 1994. január 10-én aláírt Megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás) értelmezése céljából

A Magyar Honvédség feladatrendszere és szervezete több lépésben átalakításra került, a Határőrség és az általános hadkötelezettség megszűnt és egy jóval kisebb, hivatásos és szerződéses katonákból, valamint közalkalmazottakból és köztisztviselőkkel álló hadsereg jött létre, amelynek következtében megváltozott a katonai szolgálat jellege, a katonai pályamodell. A 2004-es átalakítás történelmi jelentőségű változtatás volt, megszűnt a sorkatonaság, megváltoztak a katonai szolgálatra vonatkozó törvények, mindennek következtében a katonai életforma, ezen belül a katonalelkészi pályakép. Mindezek a változtatások a Magyar Honvédséget illetően indokoltá teszik az 1994-ben kötött Megállapodás következőképpen történő értelmezését:

N.1. Az Apostoli Szentszék és a Magyar Köztársaság között a Magyar Honvédségnél és Határőrségnél végzendő lelkipásztori szolgálat tárgyában 1994 januárjában kötött Megállapodás nem határoz a katonai rangokról a Katonai Ordinárius és a tábori lelkészek esetében. Javadalmasnak, a hivatásos és szerződéses katonák, valamint a közszolgálati és közalkalmazotti jogviszonyban lévők állománykategóriái keretében, a vonatkozó törvényekkel összhangban a Honvédelmi Minisztérium biztosítja.

N.2. A Memorandum aláírását követően a Megállapodás XII. fejezetében foglaltak szerint a honvédelmi miniszter az érvényben lévő törvények és végrehajtási szabályok alapján, valamint a vonatkozó egyházi jogszabályokra is tekintettel, a Püspöki Konferenciával egyetértésben kiadja a Katonai Ordináriátus Szervezeti és Működési Szabályzatát.

Készült Budapesten 2008. december 8-án két eredeti példányban, magyar és olasz nyelven, mindkét nyelvű példány egyaránt hiteles.

A Magyar Köztársaság
nevében

A Szentszék
nevében”

3. §

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) E rendelet végrehajtásához szükséges intézkedésekről a honvédelemért felelős miniszter gondoskodik.

Gyurcsány Ferenc s. k.,
miniszterelnök

HATÁROZATOK

**Az Országgyűlés
124/2008. (XII. 3.) OGY
határozata
a Magyar Honvédség önkéntes tartalékos
rendszerének felülvizsgálatáról szóló
80/2008. (VI. 13.) OGY határozat alapján
elvégzett vizsgálat elfogadásáról és a kapcsolódó
feladatokról***

1. Az Országgyűlés elfogadja a Magyar Honvédség önkéntes tartalékos rendszerének felülvizsgálatáról szóló 80/2008. (VI. 13.) OGY határozat alapján elvégzett vizsgálat eredményeként megfogalmazott megállapításokat és az önkéntes tartalékos rendszer további fejlesztésének irányaira megfogalmazott javaslatokat.

* A határozatot az Országgyűlés a 2008. december 1-jei ülésnapján fogadta el.

2. Az Országgyűlés egyetért, hogy a rendszer fejlesztésére ütemezetten, több lépcsőben kerüljön sor, egyben felhívja a Kormányt, hogy a javaslatok megvalósítása érdekében:

- a többletforrások bevonását nem igénylő, hatáskörébe tartozó intézkedéseket 2009. december 31-ig tegye meg;
- terjesszen elő törvényjavaslat-csomagot olyan számvetéssel, hogy a kapcsolódó jogi környezet módosítására több ütemben, legkésőbb 2011. december 31-ig sor kerüljön.

*Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke*

*Nyakó István s. k.,
az Országgyűlés jegyzője*

*Dr. Szűcs Lajos s. k.,
az Országgyűlés jegyzője*

MINISZTERI UTASÍTÁSOK

**A honvédelmi miniszter
105/2008. (HK 20.) HM
u t a s í t á s a
a Magyar Honvédség
hivatásos és szerződéses állományú katonái,
közalkalmazottai és köztisztviselői
2008. évi megajándékozásáról**

A honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény 52. § (1) bekezdésének *f)* pontjában kapott felhatalmazás alapján, a 97. § (1) bekezdésének *n)* és *o)* pontjaiban foglalt feladatok végrehajtása érdekében – a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény 125. §-a, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 49/H. §-a, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 165. §-a alapján – a személyi állomány 2008. évi megajándékozásáról a következő

utasítást

adom ki:

1. §

Az utasítás hatálya a Honvédelmi Minisztériumra, a miniszter alárendeltségébe, közvetlen irányítása, fenntartói irányítása és közvetlen felügyelete alá tartozó, valamint a HM államtitkára által felügyelt szervezetekre, a Magyar

Honvédség katonai szervezeteire (a továbbiakban együtt: honvédelmi szervezetek) terjed ki.

2. §

(1) A honvédelmi szervezetek állományába tartozó hivatásos és szerződéses katonák (ideértve a rendelkezési állományban lévőket is), köztisztviselők, közalkalmazottak és ügyészségi alkalmazottak – a 3. §-ban foglaltak kivételével – az egész évben végzett kiemelkedő munkájuk elismeréseként, a karácsonyi, valamint az újévi ünnepekre tekintettel élelmiszer-utalvány formájában 3 tömb, tömbönként 6000 Ft értékű ajándékutalványt kapnak.

(2) Az ajándékutalványokra a részmunkaidőben foglalkoztatottak is teljes összegben jogosultak.

(3) Az ajándékutalványok közül az elsőt 2008. december 19-én, a másodikat 23-án, a harmadikat pedig 29-én kell átadni.

3. §

Nem jogosultak ajándékutalványra azok, akiknek a jogviszonya a 2. § (3) bekezdés szerinti napokon nem állt fenn, valamint akik ezekben az időpontokban

a) felmentési idejüket töltik, és mentesítve vannak a szolgálatteljesítés (munkavégzés) alól,

b) gyermekgondozási díjban, illetve gyermekgondozási segélyben részesülnek kivéve, ha a gyermekgondozási se-

gely folyósítása mellett honvédelmi szervezetnél szolgáltatást teljesítenek, munkát végeznek,

c) bármilyen jogcímen igénybe vett 30 napot meghaladó illetmény nélküli szabadságon vannak,

d) a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény hatálya alá tartoznak,

e) megbízási szerződés alapján kerülnek foglalkoztatásra,

f) a Hjt. 46. § (3) bekezdése alá tartozó más szervhez vezényeltek, kivéve, ha illetményüket közvetlenül a HM fejezet költségvetése személyi kiadások előirányzata terhére kapják.

4. §

Az ajándékutalványokat központi megrendelés alapján az illetékes vállalat december 15-ig szállítja ki a katonai szervezetek részére.

5. §

Ez az utasítás az aláírása napján lép hatályba* és 2009. január 1-jén a hatályát veszti.

Dr. Szekeres Imre s. k.,
honvédelmi miniszter

* Az utasítás aláírásának napja 2008. december 8.

A honvédelmi miniszter
106/2008. (HK 20.) HM
u t a s í t á s a

a Honvédelmi Minisztérium Honvéd Vezérkar
főnöki teendők átadás-átvételéről*

* Az utasítást az érintettek külön kapják meg.

A honvédelmi miniszter
107/2008. (HK 20.) HM
u t a s í t á s a

a Magyar Honvédség biztosításainak rendjéről

A honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény 52. § (1) bekezdésének f) pontja

alapján a Magyar Honvédség biztosításainak rendjéről a következő

utasítást

adom ki:

1. §

(1) Az utasítás hatálya a Honvédelmi Minisztériumra (a továbbiakban: HM), a honvédelmi miniszter alárendeltségébe, közvetlen, illetve fenntartói irányítása alá tartozó szervezetekre, a katonai ügyészségekre, a HM Állami Egészségügyi Központra (a továbbiakban: HM ÁEK), valamint a Magyar Honvédség (a továbbiakban: MH) katonai szervezeteire (a továbbiakban együtt: honvédelmi szervek) terjed ki.

(2) Nem terjed ki az utasítás hatálya a Magyar Köztársaság Katonai Felderítő Hivatala, a Magyar Köztársaság Katonai Biztonsági Hivatala által – speciális feladatokkal összefüggő – saját hatáskörben kötött biztosításokra.

2. §

A biztosítással kapcsolatos feladatok ellátását a honvédelmi szerveknél az alábbi szervezeti elemek végzik:

a) a HM Közgazdasági és Pénzügyi Ügynökség (a továbbiakban: HM KPÜ);

b) a honvédelmi szervezet pénzügyileg és számvitelileg ellátó Gazdálkodás Támogató és Pénzügyi Ellátó Referatúrák, illetve a sajátosan gazdálkodó szervezetek pénzügyi és számviteli szervezeti egységei;

c) a biztosítási díj-fizetéshez és -elszámolóshoz szükséges adatszolgáltatások tekintetében az *1. számú mellékletben* megnevezett honvédelmi szervek kijelölt szakszolgálati, szervezeti elemei.

3. §

Biztosítási szerződés kötésére jogosult:

a) a személyi állomány csoportos balesetbiztosítása, a csoportos tanulóbiztosítás, a személyi állomány utasbiztosítása, az MH mint üzemben tartó használatában levő járművek casco és kötelező gépjármű-felelősségbiztosítása, valamint a HM és az MH egészségügyi intézményei orvos-felelősségbiztosítása tekintetében – a HM KPÜ megbízása alapján – az MH központi költségvetése terhére a 9. § szerint lefolytatott közbeszerzési eljárást lebonyolító szervezet vezetője [parancsnoka, (vezér-, fő-) igazgatója];

b) az a) pontba nem tartozó biztosítások tekintetében indokolt esetben, a HM KPÜ-vezérigazgató engedélyével a kérelmező honvédelmi szerv vezetője [parancsnoka, (vezér-, fő-) igazgatója];

c) az MH által nem alaptevékenység keretében végzett tevékenységek tekintetében a tevékenységet végző honvédelmi szerv vezetője [parancsnoka, (vezér-, fő-) igazgatója].

4. §

A 3. § a) pontjában meghatározott szerződéseket a 9. § szerint lebonyolított közbeszerzési eljárásban nyertes biztosítóval kell megkötni.

5. §

A 3. § a) pontja szerint megkötött szerződésből eredő kötelezettségeket (biztosítási díj megfizetése, elszámolása, a kárszolgáltatás teljesülésének követése stb.) és jogokat – a szerződés módosításának és felmondásának kivételével – a közbeszerzési eljárást lebonyolító szervezet a HM KPÜ-re átruházza.

6. §

A 3. § a) pontja szerinti biztosítási szerződés megkötéséhez, a biztosítási díjak központilag történő megfizetéséhez és elszámolásához szükséges adatokat a honvédelmi szervek az 1. számú mellékletben meghatározottak szerint kötelesek a HM KPÜ Jogi és Kártérítési Osztályának megküldeni.

7. §

A 3. § b) pontja szerinti engedély iránti kérelemnek tartalmaznia kell a tervezett biztosítás célját, költségkihatását, és igazolni kell a biztosítási díj fizetésének költségvetési forrását (fedezet meglétét).

8. §

A 3. § c) pontjában meghatározott biztosítás díját a végzett tervezett tevékenység (vállalkozás) költségei között kell elszámolni.

9. §

(1) Az MH 3. § a) pontja szerinti valamennyi biztosítást ugyanazzal, a közbeszerzési eljárásban nyertes biztosítótársasággal kell megkötni.

(2) A biztosítót a közbeszerzési eljárásra vonatkozó jogszabályok előírásai szerint kell kiválasztani.

(3) Az (1) bekezdésben foglaltaktól abban az esetben lehet eltérni, ha az adott biztosítás a központosított közbeszerzési rendszerről és a központi beszerző szervezet feladat- és hatásköréről szóló 168/2004. (V. 25.) Korm. rendelet alapján kiemelt terméknek minősül, így a szerződéskötésre a központosított közbeszerzésre vonatkozó szabályok szerint kerül sor.

10. §

(1) A honvédelmi szervek a 3. § c) pontja szerint megkötött biztosítási szerződéseiket és az azokban bekövetkezett módosításokat 15 napon belül tájékoztatás céljából megküldik a HM KPÜ részére.

(2) A szerződésben foglaltak teljesítéséről – a fizetett biztosítási díj összegéről, a biztosító által teljesített szolgáltatásokról és azok összegéről – az éves költségvetési beszámoló mellékletében kell beszámolni.

11. §

(1) A csoportos balesetbiztosítás, a tanulóbiztosítás és az utasbiztosítás hatálya alá tartozó biztosítási eseménnyel kapcsolatos igényérvényesítéshez a 2. számú mellékletben felsorolt okmányokat a HM KPÜ-nek kell megküldeni a biztosítóhoz történő továbbítás céljából.

(2) A kötelező gépjármű-felelősségbiztosítás, valamint a casco biztosítás hatálya alá tartozó biztosítási eseménnyel kapcsolatos igényérvényesítés során alkalmazandó, jelen utasításban nem rögzített eljárási szabályokat, a kiállítandó okmányok formáját és tartalmát az MH Összhaderőnemi Parancsnokság parancsnoka intézkedésben szabályozza.

(3) Az orvos-felelősségbiztosítás körébe tartozó káresek tekintetében az érintett egészségügyi intézmény – a hozzá benyújtott kárigényt az esetleges észrevételeivel együtt – az MH Dr. Radó György Honvéd Egészségügyi Központ parancsnokának, illetve a HM ÁEK főigazgatójának terjeszti fel a biztosítóhoz történő továbbítás céljából.

12. §

Ez az utasítás a közzététele napján lép hatályba, egyidejűleg a Magyar Honvédség baleset- és vagyonbiztosítási rendjéről szóló 79/1999. (HK 1/2000.) HM utasítás hatályát veszti.

Dr. Szekeres Imre s. k.,
honvédelmi miniszter

1. számú melléklet a 107/2008. (HK 20.) HM utasításhoz

Adatközlő szervek

Biztosítási módozat		Adatközlő		Adatközlés határideje	
Csoportos balesetbiztosítás	I. Alap kategória	1. Hivatásos és szerződéses katonák, közalkalmazottak, köztisztviselők, a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók	HM KPÜ Illetményszámfejtő, Adó- és Járulékszámoló Igazgatóság		a tárgyhónapot követő hó 15-e
		2. Külföldön szolgálatot teljesítő hivatásos és szerződéses katonával, köztisztviselővel, közalkalmazottal, a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalóval együtt külföldön tartózkodó családtag (házastárs, élettárs, családtagi pótlékban részesülő gyermek	a) katonai attasé és véderőhivatalok állományának családtagjai tekintetében	MK Katonai Felderítő Hivatal	a tárgyhónapot követő hó 15-e
			b) NATO-szervezetbe delegált, valamint a 18 hónapot meghaladó nyelvi és egyéb továbbképzésben részt vevő állomány családtagjai tekintetében	HM KPÜ Nemzetközi Igazgatóság	a tárgyhónapot követő hó 15-e
	3. Tartósan más (polgári) szerveknél foglalkoztatott állomány	HM Személyzeti Főosztály		a tárgyhónapot követő hó 15-e	
II. Kiemelt kategória		MH Műveleti Központ		a tárgyhónapot követő hó 15-e	
Tanulóbiztosítás		HM KPÜ Illetményszámfejtő, Adó- és Járulékszámoló Igazgatóság		a tárgyhónapot követő hó 15-e	
Utasbiztosítás		HM KPÜ Nemzetközi Igazgatóság		Amint a megrendelt és kifizetett utasnapszám 5000 alá csökken, haladéktalanul	
Kötelező gépjárműfelelősség-biztosítás		MH Összhaderőnemi Parancsnokság		a tárgyhónapot követő hó 15-e	
Casco biztosítás		MH Összhaderőnemi Parancsnokság		a tárgyhónapot követő hó 15-e	
Orvosi felelősségbiztosítás		MH Dr. Radó György Honvéd Egészségügyi Központ; HM Állami Egészségügyi Központ		a tárgyhónapot követő hó 15-e	

2. számú melléklet a 107/2008. (HK 20.) HM utasításhoz**A biztosítási igényérvényesítéshez szükséges okmányok**

1. Csoportos balesetbiztosítás alapján történő igényérvényesítés esetén:
 - a kitöltött kárbejelentő nyomtatvány*;
 - a balesettel/halálessel kapcsolatban készült valamennyi orvosi irat (másolatban);
 - a balesetről készült jegyzőkönyv, rendőrségi vagy más hatósági határozat/jegyzőkönyv (amennyiben készült ilyen) (másolatban);
 - az illetékes orvosi szerv megállapítását tartalmazó határozat a balesettel kapcsolatos maradandó egészségkárosodás mértékéről (amennyiben készült ilyen) (másolatban);
 - nyilatkozat a biztosított/kedvezményezett bankszámlaszámáról (amennyiben a biztosítási összeg bankszámlára történő utalását kéri);
 - halál esetén a halál tényét hitelesen tanúsító okmány (halotti anyakönyvi kivonat, halotti bizonyítvány) valamint a jogerős hagyatékátadó végzés (másolatban).
2. Tanulóbiztosítás alapján történő igényérvényesítés esetén:
 - a kitöltött kárbejelentő nyomtatvány*;
 - a balesettel/halálessel kapcsolatban készült valamennyi orvosi irat (másolatban);
 - a balesetről készült jegyzőkönyv, rendőrségi vagy más hatósági határozat/jegyzőkönyv (amennyiben készült ilyen) (másolatban);
 - az illetékes orvosi szerv megállapítását tartalmazó határozat a balesettel kapcsolatos maradandó egészségkárosodás mértékéről (amennyiben készült ilyen) (másolatban);
 - nyilatkozat a biztosított/kedvezményezett bankszámlaszámáról (amennyiben a biztosítási összeg bankszámlára történő utalását kéri);
 - halál esetén a halál tényét hitelesen tanúsító okmány (halotti anyakönyvi kivonat, halotti bizonyítvány) valamint a jogerős hagyatékátadó végzés (másolatban);
 - kórházi ápolás esetén a kórházi tartózkodás időtartamát igazoló irat (zárójelentés) (másolatban).
3. Utasbiztosítással kapcsolatos kárszolgáltatáshoz
 - a kitöltött kárbejelentő nyomtatvány*;
 - segélynyújtási kártya (fénymásolatban);
 - a kéreseményről felvett, külföldi hivatalos (rendőrségi, más hatósági, szállodai, légitársasági stb.) jegyzőkönyv(ek) (másolatban);
 - sürgősségi orvosi ellátás esetén az orvosi ellátásról készült irat(ok) és a kiállított orvosi, illetve gyógyszerári számla (másolatban);
 - a poggyászkár esetén a kár részletes, a kár mértékét is tartalmazó felsorolása;
 - baleset esetén (az előzőeken túl):
 - a) a balesettel összefüggésben készült valamennyi orvosi irat (az idegen nyelvű is) másolatban,
 - b) az elhunyt halotti anyakönyvi kivonata (másolatban),
 - c) a jogerős hagyatéki végzés (másolatban);
 - nyilatkozat a biztosított/kedvezményezett bankszámlaszámáról (amennyiben a biztosítási összeg bankszámlára történő utalását kéri).

* Megjegyzés: a kárbejelentő nyomtatványt a HM KPÜ-től kell kérni.

**A honvédelmi miniszter
108/2008. (HK 20.) HM**

u t a s í t á s a

a köztisztviselők és ügykezelők jutalmazásáról

A honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény 52. § (1) bekezdésének *f*) pontja és 97. § (1) bekezdésének *n*) pontja alapján – a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 49/N. §-ában és 49/O. §-ában, valamint a köztisztviselői teljesítményértékelés és jutalmazás szabályairól szóló 301/2006. (XII. 23.) Korm. rendeletben (a továbbiakban: R.) foglaltak figyelembevételével – a köztisztviselők és az ügykezelők jutalmazásáról a következő

ut as í t á s t

adom ki:

1. §

Az utasítás hatálya a Honvédelmi Minisztériumban (a továbbiakban: HM), a HM Védelmi Hivatalban, a HM Központi Ellenőrzési és Hatósági Hivatalban, az MK Állandó EBESZ Képviselő, Katonai Képviselőnél, valamint az MK Állandó NATO Képviselő, Védelempolitikai Részlegnél foglalkoztatott köztisztviselőkre és ügykezelőkre (a továbbiakban együtt: köztisztviselők) terjed ki.

2. §

(1) A köztisztviselők jutalmazására a katonák illetményéről és illetményjellegű juttatásairól, valamint a közalkalmazottak jutalmazásáról szóló 3/2002. (I. 25.) HM rendelet 96–105. §-aiban foglaltakat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a felszámított keretből az R. hatálya alá tartozó köztisztviselők tárgyjutalmát – ideértve az emlék- és ajándéktárgyakat is –, valamint az ügykezelők és az R. hatálya alá nem tartozó köztisztviselők általános parancsnoki jutalmát kell biztosítani.

(2) Az R. hatálya alá tartozó köztisztviselők a Ktv. 49/N. § (1) bekezdése *a*) pontjában meghatározott pénzjutalomban – a Ktv. 49/N. § (3) bekezdése alapján – csak a teljesítményértékelési rendszer alapján részesülhetnek.

3. §

Ez az utasítás 2009. január 1-jén lép hatályba, ezzel egyidejűleg a köztisztviselők és munkavállalók jutalmazásáról szóló 42/2007. (HK 9.) HM utasítás hatályát veszti.

Dr. Szekeres Imre s. k.,
honvédelmi miniszter

**A honvédelmi miniszter
109/2008. (HK 20.) HM**

u t a s í t á s a

**„a Magyar Honvédség Idősügyi Stratégiája
(2009–2017)” kiadásáról**

A honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény 52. § (1) bekezdésének *f*) pontja alapján a következő

ut as í t á s t

adom ki:

1. §

Az utasítás hatálya a Honvédelmi Minisztériumra, a miniszter alárendeltségébe, közvetlen és fenntartói irányítása, valamint közvetlen felügyelete alá tartozó szervezetre, továbbá a Magyar Honvédség katonai szervezeteire terjed ki.

2. §

Az utasítás *mellékleteként* kiadom „a Magyar Honvédség Idősügyi Stratégiája (2009–2017)” című dokumentumot.

3. §

Ez az utasítás az aláírása napján lép hatályba.*

Dr. Szekeres Imre s. k.,
honvédelmi miniszter

* Az utasítás aláírásának napja 2008. december 12.

Melléklet a 109/2008. (HK 20.) HM utasításhoz

**A Magyar Honvédség
Idősügyi Stratégiája
(2009–2017)**

Bevezetés

A Honvédség és a társadalom mindenkor kiemelt szinten ismerte el a haza érdekében teljesített katonai szolgálatot, amely kiterjed az aktív szolgálat utáni időszakra is.

A hivatásos katonákat nyugállományba helyezésük után megilletik mindazon jogok, mint a társadalom más nyugdíjasait. Az életpálya megbecsülése, a sokoldalú és megkülönböztetett gondoskodás abban fejeződik ki, hogy a

Honvédség a társadalom általános gondoskodási körén túl a nyugállományúaknak és hozzátartozóiknak többféle jogosultságot, járandóságot, illetve kedvezményt biztosít.

Az elmúlt közel két évtized társadalmi változásai ráirányították a figyelmet az idősebb korosztályokra. A Honvédség esetében ez különös jelentőséggel bír, hiszen a szervezeti átalakítások következtében ugrásszerűen megnőtt a nyugállományú katonák száma. Mindezekon túl a társadalmi önszerveződés folyamatában olyan szervezetek is létrejöttek, amelyek részben vagy egészben céljuknak tekintik a nyugállományúak, nyugdíjasok, idősek képviselését, és erősen kötődnek a Honvédséghez. A tárca vezetése – érzékelve a téma fontosságát – arról döntött, hogy hosszú távú megoldások érdekében elkészíti a Magyar Honvédség Idősügyi Stratégiáját.

E stratégia célcsoportjai a Honvédség állományából nyugállományba helyezett katonák, valamint hozzátartozóik. A stratégiában megfogalmazottak minden nyugállományú katonára kiterjednek életkortól, élethelyzettől függetlenül. Tekintettel a társadalmi elvárásokra, a stratégia megvalósításának időszakában a célcsoportok kiegészülhetnek a Honvédségtől más foglalkoztatási formákból nyugdíjba helyezettek csoportjaival.

A stratégia fontos rendeltetése az aktív és a nyugállományú katonák közötti együttműködési formák kialakítása, amelyek segítségével tartós, együttes tevékenység valósulhat meg az idősebb és a fiatalabb generációk között a generációs szolidaritás elmélyítésében, valamint az egyetemes és a magyar katonai értékek továbbadása és fejlesztése érdekében.

A stratégia kidolgozásának és megvalósításának kettős célja van. Egyrészt a Honvédség értéknek tekinti az aktív évek alatt felhalmozódott tudást és tapasztalatot, amelyet hasznosítani kíván elsősorban a hagyományápolás, a toborzás, a katonagenerációk nevelésében, az oktatás, a sport, és a kulturális élet területén. Másrészt a stratégia célja, hogy az időskorúak számára a különböző élethelyzetekhez igazodó, hosszú távon belátható, sokoldalú gondoskodást nyújtson, világosan jelenítse meg a Honvédség és a nyugállományúak, illetve társadalmi önszerveződéseik kapcsolatrendszerét. Emellett prioritásként jelentkezik a honvédségi idősügyi politika megszilárdítása, a szemléletformálás.

I. A stratégia célcsoportjaiba tartozók helyzete

A nyugállományú katonákról és hozzátartozóikról történő gondoskodás a rendelkezésére álló társadalmi ellátó rendszerek szolgáltatásain túl a mindenkor honvédelmi vezetés kötelezettsége. A jogszabályokban meghatározott feladatok végrehajtásához a Honvédség személyi és szervezeti rendszert működtet.

Az elmúlt évszázadokban létrejött honvédmenház, hadirokkant-intézmények, valamint a nemzetközi tapasztalatok alapján a hivatásos katonai szolgálatból életkoruk,

egészségi állapotuk alapján elbocsátottakról történő gondoskodásnak egyre kidolgozottabb rendszere alakult ki hazánkban is.

A nyugállományú katonákról történő gondoskodás jelenlegi kereteinek kiépítése az 1950-es évek közepétől, a hadkiegészítő parancsnokságok rendszerének létrehozásával kezdődött. A jogszabályi, szervezeti és személyi feltételrendszer lényegében ma is ezen alapul.

A Magyar Honvédség szerkezeti átalakítása jelentős létszámcökkentéssel járt. Ennek következtében mára megváltozott az aktív és a nyugállományú katonák aránya, megnőtt a gondoskodási körbe tartozók száma. A hadkiegészítő parancsnokságok ugyancsak jelentős átalakításon mentek keresztül. Igazodva a haderő elvárásaihoz, továbbá közelítve a regionális közigazgatási rendszerhez, összefogottabb irányítással nagyobb területi ellátási körzettel kerültek kialakításra. Az új szervezeti rendszerben továbbra is megmaradt egyik fő feladatként a nyugállományúakkal és hozzátartozóikkal való foglalkozás.

Amikor nyugállományúakról beszélünk, általában az idősekkel azonosítjuk a fogalmat. A katonai szolgálati viszonyhoz kapcsolódó egyes jogosultságok alapján, amelyet számos esetben a Honvédség szervezeti érdeke kényszerít ki, a katonák viszonylag fiatalon nyugállományba kerülhetnek, de életkoruk miatt nem sorolhatók az idős korosztályba.

A gondoskodási körbe tartozók helyzetének vizsgálata alapján megállapítható, hogy a csoport rendkívül összetett, döntően az idősebb korosztályhoz tartoznak, szociális, egészségügyi, anyagi helyzetük a szélsőségeket is magába foglaló tág határok között mozog.

A nyugállományú katonákra vonatkozó adatok alapján levonható legfontosabb következtetések:

- az érintettek létszáma az elmúlt húsz évben közel a duplájára nőtt,
- a nyugállományba helyezés átlagéletkora csökkent,
- a nyugdíjak összegében jelentős különbségek alakultak ki,
- a teljes létszám több mint egyharmadának életkora a szolgálat felső korhatára alatti,
- a gondoskodási körbe tartozók összlétszáma mintegy 33 500 fő.

A szociális ellátási formák ismeretére és igénybevételére vonatkozó néhány jellemző megállapítás:

- a megkérdezett nyugállományú katonák alig több mint egyharmada ismeri, közel egyharmada pedig csak részben ismeri az őket megillető különböző szociális ellátási formákat;
- legtöbben a nyugállományúak klubján keresztül informálódnak, amelyek főleg a vidéki városokban lakók számára töltnek be fontos szerepet;
- a nyugállományúak klubja „hasznosságát”, s ezáltal jelentőségét a vidéki településeken többek között az adja, hogy ebben a helyi közegben jobban eléri az érintetteket;

– a községekben lakó nyugállományúakhoz jutnak el legkevésbé a kiadványok, információk, a közlönyökből történő tájékozódás itt nem jellemző;

– a leginkább igénybe vett ellátási forma az üdülés, és összességében a nyugállományú katonák 70%-a szeretne élni ezzel a juttatással.

A honvédség szervezeti keretein belül az érintettek ügyeinek intézését a hadkiegészítő parancsnokságok toborzó és érdekvédelmi irodái végzik. Az irodák a nyugállományúakkal és hozzátartozóikkal foglalkozó tevékenységi köre a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény, valamint annak végrehajtási rendeletei, illetve egyes belső rendelkezések által meghatározott, és az alábbi feladatokat foglalja magába:

– végzik a nyugállományú katonák és az elhunytak hozzátartozóinak nyilvántartását;

– szervezik és végzik a nyilvántartási körükbe tartozó állománnyal kapcsolatos személyügyi feladatokat (elismérések, egyéb felterjesztések előkészítése, jubileumi köszöntés stb.), a szociális gondoskodás feladatait;

– a szakmai állomány és a bevont segítők közreműködésével folyamatos kapcsolatot tartanak a nyilvántartott állománnyal;

– együttműködési szerződés alapján folyamatos kapcsolatot tartanak az érintett állomány képviselőjét ellátó és a róluk történő gondoskodás segítését felvállaló társadalmi szervezetekkel, támogatják azokat vállalt feladataik teljesítésében;

– végzik a jogutód nélkül megszűnt katonai szervezetek, illetve működési területükön kívüli jogutód szervezetekhez tartozó nyugállományú katonákkal kapcsolatban az egyébként a katonai szervezetekre háruló feladatokat;

– szervezik és végzik a nyugállományú katonák és társadalmi szervezeteik aktivistáinak Idősek Világnapja alkalmából történő köszöntését;

– szervezik és végzik a szolgálati kötelemekkel összefüggő baleset vagy betegség következtében elhunyt katonák árvaellátásra jogosult gyermekeinek karácsonyi köszöntését.

A Honvédség a fenti kötelezettségeken túl számos csatornán keresztül tart fenn kapcsolatot a nyugállományúakkal.

A Magyar Köztársaság honvédelmi minisztere 2003-ban döntött – a minisztériumok közül elsőként – a Honvédelmi Idősügyi Tanács létrehozásáról. A honvédelmi tárcánál előtérbe került a korábbiaktól eltérő humán erőforrás-felfogás, a katonai életpálya egészének egységesebb szemlélete, s ennek részeként az idős emberekkel történő foglalkozás, az időskorúak népességben belüli arányának növekedésével, egészségügyi állapotával, egzisztenciális helyzetével együtt járó problémák megoldására való törekvés és szándék.

Az elmúlt években számos olyan társadalmi szervezet alakult, amelyek céljaik alapján kiemelt figyelmet fordítanak a nyugdíjasokra, idősekre, és tagságuk összetétele, a szervezet jellege miatt erősen kötődnek a Honvédséghez. A nyugállományúak társadalmi szervezetei fő céljaik között deklarálták a nyugállományú katonák és honvédségi nyugdíjasok érdekképviselőit, a velük való törődést. Tevékenységük és az elért eredményeik azt támasztják alá, hogy a gondoskodásról szóló jogszabályi kötelezettség mellett nagy szükség van a nyugállományúak társadalmi bázisú képviselőire is.

II. A Kormány és a Honvédség idősügyi politikája

II. 1. A kormányzati idősügyi politika

A '90-es évek közepétől kormányzati szinten is felismerték, és szembesültek azokkal a megoldandó kérdésekkel, amelyek egész Európában jelentős feladatot adnak az egyes nemzetek kormányainak, ez pedig a kontinensen megfigyelhető elöregedés problémájának kezelése.

A Kormány mellett 1996 óta működik véleményező, javaslattevő testületként az Idősügyi Tanács, amelynek feladatai a következők:

– az idősek életkörülményeit közvetlenül érintő jogszabályok, illetve más kormányzati döntések előkészítésének szakaszában állásfoglalás kialakítása, javaslattevés a tervezett intézkedésekkel kapcsolatban, konzultáció kezdeményezése a végrehajtás tapasztalatairól;

– az időskorúak érdekeinek védelme, az e korosztályra jellemző szükségletek kielégítését végző nem kormányzati szervek javaslatainak, véleményének közvetítése a Kormány felé;

– közreműködés az Idősek Világnapjával összefüggő kormányzati felkészülésben, illetve programokban.

A cél, hogy olyan idősügyi politika valósuljon meg, amely a nyugdíjasok mindegyik korosztályra épül. A társadalom segítő hátterének megerősítéséhez ösztönözni kell az időseket segítő civil szerveződések, önszolgáltató csoportok, karitatív szervezetek létrejöttét és működését. A Kormány idősügyi politikájának megvalósításához nélkülözhetetlen a társadalmi együttműködés, a kormányzati szervek összehangolt tevékenysége.

II. 2. A Magyar Honvédség idősügyi politikája

A Honvédség a társadalmi elvárásokkal és kormányzati célkitűzésekkel összhangban mindig komoly figyelmet fordított az aktív szolgálatból kilépett nyugállományúakkal és hozzátartozóikkal való törődésre, a róluk történő gondoskodásra. A tárca gondozási körébe tartozókkal összefüggő stratégiai célkitűzés, hogy – a generációk közti szolidaritás erősítése mellett – a nyugállományúak érdekei

folyamatosan kerüljenek figyelembe vételre a szociális ügyekkel összefüggő jogszabályalkotó tevékenységben.

A honvédelmi idősügyi politika stabil alapokon nyugszik, amelynek lényege és célja a szolidaritás, megbecsülés és gondoskodás. A tárca közvetlenül és közvetve kapcsolatot tart a Honvédségből nyugállományba kerültekkel, hozzátartozóikkal és segíti őket. Az idősügyi politika megvalósításának kereteit a jogszabályok és belső rendelkezések határozzák meg.

A Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény tartalmazza a szolgálati nyugdíjra való jogosultság, illetve a nyugdíj megállapítására és folyósítására vonatkozó alapvető szabályokat, valamint önálló fejezetben foglalja össze a nyugállományúakra és hozzátartozóikra vonatkozó főbb szabályokat.

A nyugállományú katonákat megilleti az egyenruha viselésének joga, szükség esetén kiegészítő egyenruházati ellátásban részesülhetnek. Az aktív tevékenységet folytatók munkáját elismerések adományozásával, előléptetéssel lehet díjazni. A gondoskodási körbe tartozók részére lehetőség van kedvezményes formában üdültetés, munkahelyi étkeztetés, mobiltelefon-szolgáltatás, és honvédségi gépjármű igénybevételére.

A lakhatás különböző támogatási formáinak igénybevételét a Honvédség biztosítja a nyugállományúak részére is. Lehetőségeinek függvényében biztosítja a HM rendelkezése alatt álló, személyes gondoskodást is nyújtó intézményben történő elhelyezést, valamint hozzájárul a civil nyugdíjas otthonban történő elhelyezéshez is.

Az egyéni élethelyzet alapján az érintettek szociális támogatásban és egyszeri pénzbeli támogatásban részesülhetnek. A gondoskodási körbe tartozók részére lehetőség van a honvédségi gyógyító és rehabilitációs intézmények szolgáltatásainak igénybevételére, valamint használhatják a kulturális és sportlétesítmények adta lehetőségeket. A tárca kiemelt figyelmet fordít a kegyeleti tevékenységre.

Mint támogatási forma, az aktív szolgálat időszakához tartozik, de az öngondoskodás, a nyugállományú létre történő felkészülés fontos eleme az önkéntes nyugdíj- és egészségpénztári tagság támogatása.

A Magyar Honvédség minden szervezeti egységénél szociális bizottság működik, amely tevékenységi körében együttműködik a honvédségi és területi szociális jellegű alapítványokkal, egyesületekkel és klubokkal, továbbá figyelemmel kíséri a nyugállományú katonák helyzetét, a velük való kapcsolattartás állapotát, és javaslatokat tesz a teendőkre.

A rendszeres kapcsolattartás érdekében a katonai szervezetek minden évben az adott alakulattól, illetve jogelődjeitől nyugdíjazott személyek részére nyugdíjas találkozót szerveznek. A hadkiegészítő parancsnokságok évente egyszer megemlékező fogadást tartanak a jogutód nélkül megszünt katonai szervezetektől nyugállományba vonultak részére.

A tárca az egyéni támogatási formák mellett fokozott figyelmet fordít a nyugállományú katonák társadalmi szervezeteinek támogatására is. A támogatás a működési feltételek biztosításában, rendezvényeik szerződés, illetve pályázatok útján való támogatásában, valamint a nyugállományúakat érintő jogszabály-előkészítő és érdekegyeztető tevékenység útján valósul meg.

Az elmúlt években a tárca vezetése törvényi kötelezettség alapján – egyre inkább érezve súlyát és szükségességét a folyamatos párbeszédnek – hasznosan és sikeresen végzi az érdekegyeztetés folyamatát. A Honvédelmi Érdekegyeztető Fórum munkája során rendszeres párbeszéd folyik a nyugállományúakat képviselő szervezetek vezetőivel. Az utóbbi időszak sikereként könyvelhető el a nyugállományba helyezést követően történő rendfokozati előléptetés lehetőségének ismételt megteremtése. Ezzel az erkölcsi megbecsülés egyik régóta hiányolt formája teremthető meg az aktív társadalmi tevékenységet vállaló nyugállományúak méltó elismerésére.

Jelentős munkát végez a Honvédelmi Idősügyi Tanács, amelynek fő célkitűzése a gondoskodási körbe tartozók érdekeinek képviselete. Ülésein az őket érintő aktuális kérdésekkel foglalkozik, többek között a katonai egészségügyi rendszerben lévő lehetőségekkel, vagy a nyugállományúakat érintő humán szolgáltatások alakulásával.

A nyugállományúak társadalmi szervezetei számos területen támogatják a Honvédség tevékenységét. E szervezetek különösen a hagyományápolás, toborzás, oktatás, kulturális élet, és a nyugállományúak önszerveződésének segítése területein vannak jelen.

III. A Magyar Honvédség Idősügyi Stratégiájának alapelvei

Az idős emberek teljes értékű polgárai az országnak, szellemi, kulturális, szociális, és gazdasági téren nyújtott hozzájárulásuk, családjaikat segítő tevékenységük érték a társadalom számára. Az idős személyekkel szembeni megkülönböztetés, előítélet és elkülönülés káros.

Az aktív szolgálatukat követően a nyugállományba helyezett katonák a honvédség számára továbbra is értéket képviselnek. A Magyar Honvédség Idősügyi Stratégiájával kihangsúlyozandó alapelvek – a közöttük meglévő kölcsönös kapcsolat figyelembevétele mellett – két fő irányvonal mentén fogalmazható meg. Az első irányvonal az időseknek szóló támogatás biztosítása, a másik az idősektől jövő támogatás kiaknázása, amelyek csak azonos súllyal képviselve képesek az idősügyi stratégia megvalósítására. A két fő irányvonal azt is szemlélteti, hogy a tartalmasan eltöltött időskor nagyban függ a katonagenerációk közötti szerves kapcsolat és kölcsönös támogatás meglététől.

Az aktív generációk jövőképét és a katonai szolgálathoz fűződő viszonyát nagyban befolyásolja, hogy milyen időskorra számíthatnak. Az idősügyi stratégia alapelveinek fi-

gyelembé vétele és érvényre juttatása megköveteli minden vezetési szint együttműködését. Mindenhol ösztönözni kell az idősök önszerveződését, és a különböző önszervező csoportok létrejöttét. A katonatársadalom szövete a különböző katonagenerációkhoz tartozók összekötő szálai nélkül nem szöhető sűrűre, erőse és tartósra.

Az idősokkal kapcsolatos gondolkodás legfőbb alapelvei között kell kihangsúlyozni a társadalmi integrációt elősegítő aktív élet lehetőségét, a független élethez elengedhetetlen egészség megőrzését, az emberi méltóság tiszteltetését, a szociális biztonság érzéséhez elengedhetetlen szociális-jóléti gondoskodást, a megkülönböztetés tilalmát, a mindenki számára kötelezően biztosítandó esélyegyenlőséget, valamint a prevencióhoz és a jóléti ellátásokhoz való hozzáféréshez nélkülözhetetlen kapcsolattartást.

1. Aktivitás

Az időskori aktív élet ugyanúgy hozzájárul az egyén fizikai és mentális egészségéhez, mint a társadalom kohéziójához és szociális jólétéhez. A fizikai aktivitás nem korlátozódik csak a sportra és a szervezett szabadidős tevékenységekre. A fizikai aktivitás lehetőségei mindenhol ott vannak, ahol emberek élnek és dolgoznak.

Az időskori aktivitás megőrzésének egyik feltétele a foglalkoztatás és a foglalkoztathatóság lehetőségének biztosítása az aktív katonai szolgálatot követő időszakban. A honvédség érdeke, hogy a nyugállományú katonák minél tovább megőrizhessék munkaképességüket, testi és szellemi vitalitásukat. Az aktív katonai szolgálat során szerzett versenyképes képzettség és tudás, valamint széles körű szakmai tapasztalat lehetővé teszi mind a hagyományos, mind a rugalmas foglalkoztatási formákban való részvételt. Az atipikus foglalkoztatási formákban, úgymint a rész-munkaidős, a határozott időre szóló foglalkoztatásban, vagy a távmunkában való részvételre történő felkészítés pedig növeli az ilyen foglalkoztatás iránti hajlandóságot és csökkenti az idősebb munkavállalókat sújtó, zömében az életkorra visszavezethető hátrányos megkülönböztetést.

2. Egészség

Az egészség a mindennapi élethez szükséges olyan erőforrás, amely biztosítja a fizikai teljesítőképességet, de kihangsúlyozza az egyén és a közösség felelősségét is. Az egészségfogalom hat kölcsönös dimenzióra épít, úgy mint az intellektuális, az érzelmi, a társadalmi, a környezeti, a szellemi és a fizikai jóllét. Ezek közös jelenléte biztosítja az aktív és tartalmas időskor megélését.

Az egészség megőrzéséhez szükség van személyes ismeretekre és különböző egészségmegőrző tevékenységekre is. Az idősök gyakran kerülnek szorult, kiszolgáltatott helyzetbe. A honvédség érdeke, hogy az aktív katonai szolgálatukat befejezők aktivitásuk biztosítása érdekében – életkoruktól függetlenül – kapjanak megfelelő, szervezett formában tájékoztatást, vehessenek igénybe egészség-

ügyi tanácsadói szolgáltatást az őket érintő veszélyek megelőzése, kivédése érdekében. Az egészségügyi ellátórendszer működtetésénél, az ellátási és gondozási szolgáltatások biztosításánál figyelembe kell venni az idős személyek sajátos igényeit, ide értve az idősebb korban gyakoribbá váló betegségek megelőzését, gyógyítását, valamint az idősök rehabilitálását, gondozását, a szükséges gyógyszerekhez való hozzáférést. Az idősök egészségügyi ellátásában elérhetővé kell tenni az alapellátáson túl a teljes élethez szükséges egyéb egészségügyi és szociális szolgáltatásokat.

3. Megbecsülés

A megbecsülés az a magatartás, amelynek során valakinek az értékét múltbéli tettei vagy jelenkori cselekedetei alapján elfogadják és elismerik. A megbecsülés alapvető, intézményesített formája az aktív katonai pályát elhagyók számára biztosított szolgálati nyugdíj. Az időskor megbecsültsége összefüggésben van a szolgálati nyugdíj jelentette jövedelembiztonsággal, amely a honvédség esetében még kiegészül a szociális ellátórendszerben meglévő különböző támogatásokkal. A szolgálati nyugdíj nem adomány, hanem szolgálati idővel és járulékfizetéssel megszerzett olyan jog, amely biztonságos megélhetést kell hogy nyújtson az idős embereknek.

A hosszú távú stabilitást és kiszámíthatóságot biztosító szolgálati nyugdíj a megfelelő nyugdíjszínvonal biztosítása mellett képes alkalmazkodni a különböző gazdasági, foglalkoztatási és munkaerő-piaci változásokhoz. A kedvezőtlen magyarországi demográfiai változásokat figyelembe véve az időskorú jövedelembiztonság megteremtésében egyre inkább fontossá válik az öngondoskodás elve. Az ezzel kapcsolatos magatartás ösztönzése, az öngondoskodás fontosságának kihangsúlyozása és támogatása már az aktív katonai szolgálat során fontos. Az időskori jövedelembiztonság, a megfelelő nyugdíjszínvonal befolyással van az érintettek egészségi állapotára és aktivitására. A Honvédség támogatja, hogy az öngondoskodás kapjon nagyobb szerepet az időskorra történő felkészülés során, ehhez szervezeti és anyagi erőforrásokat biztosít már az aktív időszakban.

4. Gondoskodás

Sok időskorú él egyedül a megváltozott családmódel következtében. A nyugállományú katonák jelentős része krónikus betegséggel vagy rokkantsággal küzd, számosan súlyos szociális problémáktól szenvednek. A társadalom átrétegződése, polarizálódása, a le- és felfelé történő mobilitás erősödése, az eltérő életkörülmények, valamint a betegségek típusainak és összetételének változása felértékeli a gondoskodás, a szociális gondozás szükségességét és hív életre új ellátási formákat.

Településtípustól függetlenül, minden időskorú katona számára ugyanazok az ellátások, ugyanolyan színvonalon járnak. A szakszerű gondoskodás megköveteli, hogy adott

esetben a szolgáltatás keresse fel az idős emberek lakóhelyét, és ne az időskorúak fáradozzanak a szolgáltatások igénybevétele érdekében. Ez a helyi önkormányzatokkal együttműködésben kialakított, egymáshoz szorosan kapcsolódó, rendszerszerűen felépülő, időügyi ellátó, szolgáltató hálózaton keresztül valósul meg. A szolgáltatási hálózat működtetése során alapkövetelmény, hogy az ellátások kiépítettsége és az alapellátás tényleges szükségletei egymással összhangban legyenek. Az ápolási-gondozási erőforrások hatékony, célirányos kihasználása különösen fontos a korlátozott önellátásra képes időskorúakról történő gondoskodás biztosításánál.

5. Esélyegyenlőség

Az esélyegyenlőség olyan általános alapelv, amelynek leglényegesebb szempontjai a mindennemű megkülönböztetés tilalma, valamint az egyenlő elbánás. Esélyegyenlőség az élet minden területén alkalmazandó, különös tekintettel a gazdasági, társadalmi, kulturális és családi életre. Az esélyegyenlőség elvének gyakorlatban történő érvényesítéséhez szükség lehet pozitív megkülönböztető intézkedések meghozatalára is. Fontos, hogy a különböző információcsatornák az időseket ne csak családi és betegserepekben ábrázolják, hanem őket teljes társadalmi és közéleti szerepkörben is bemutassák.

Az idősek esetében különösen fontos az esélyegyenlőség biztosítása az információhoz jutás során, amelyhez többszörös információáramlás szükséges. Az időskori önrendelkező élet egyik alapvető követelménye, hogy az idősek személyesen szerzett információik alapján tudatosan választhassanak a különböző igényeket kielégítő, alternatív lakhatás-támogatási és ellátási formák közül, beleértve a különböző piaci alapon működő szolgáltatásokat is. Az időskorúak pozitív megkülönböztetése azt jelenti, hogy célzott tájékoztatás keretében hozzásegítjük őket ahhoz, hogy személyes ügyeik intézéséhez elegendő információval rendelkezzenek. Ez különösen fontos azok esetében, akik települési, egészségi vagy más hátrányból adódóan nehezen tudnak információhoz jutni.

6. Kapcsolattartás

A generációkat átívelő kapcsolattartás kulcskérdés a vélt vagy valós generációs feszültségek enyhítése szempontjából. Ezek csak akkor fognak enyhülni, ha az aktív generációk számára hihetővé válik, hogy a társadalomnak idős emberként is szüksége lesz rá. Az életkor előrehaladtával a fizikai és szellemi képességek időskori korlátai nemcsak a vásárlást és az ügyintézt, hanem a társadalmi kapcsolattartást is megnehezítik. Az időskorúak számára ezért nagyon fontos, hogy képesek legyenek környezetükkel a kapcsolattartásra.

A Honvédség kiemelten fontosnak tartja a nyugállományú katonákkal és hozzátartozóikkal, társadalmi szervezeteikkel, önszerveződéseikkel való minél szorosabb kapcsolattartást. A kölcsönös párbeszéd, a kétoldalú informá-

cióáramlás biztosítja legjobban, hogy a honvédelmi tárca a megfelelő időben és a megfelelő mélységben tudjon tájékoztatást adni a gondoskodási körébe tartozó nyugállományúak számára. A személyi és intézményi keretek közötti kapcsolattartás kiegészíthető olyan integrált szolgáltatást nyújtó idősportálokkal, amelyek az ügyintézésben, az egészségügyben, a közszolgáltatókkal való kapcsolattartásban és még sok egyéb területen egyaránt képesek az idősek támogatására.

IV. Az időügyi stratégia megvalósításának feladatai

Az időügyi stratégia a nyugállományú katonák számára intézményesített keretek között biztosít nyilvánosságot érdekeik érvényesítésére. A honvédelmi tárca eddig is kiemelt fontosságúnak tartotta, hogy az időskorúak a katonatársadalom egyenrangú tagjaiként, tapasztalataik és tudásuk átadásával, véleményezőként részt vegyenek a honvédség jövőjének formálásában.

Ennek érdekében segíteni kell az idősek ügyeivel foglalkozó mozgalmak szervezését és fejlesztését, az idősek önszerveződését, az időseket tömörítő egyesületek és klubok alakítását.

Természetes törekvésnek kell tekinteni részükről az érdekvédelmi, érdek-képviseleti szervezetek alakítását, és nagyobb figyelmet kell szentelni az időskorúak társadalmi problémáinak, az idős embereket érintő különböző kihívások kezelésének.

Az időügyi stratégia eredményes megvalósítása érdekében az alábbi feladatok végrehajtása szükséges, amelyek a stratégia alapelveivel összhangban érintik az aktív élet, az egészség, a gondoskodás és megbecsülés területét, valamint az esélyegyenlőséget szem előtt tartva kiterjednek a honvédelmi tárca és az időskorúak közötti kapcsolat erősítésére.

– A honvédelmi tárca legfontosabb feladata a jogszabályokban és más normatív szabályokban az idősek számára biztosított ellátási, juttatási formák, lehetőségek és kötelezettségek színvonalának megőrzése. A jelenlegi ellátórendszert a kor követelményeihez kell igazítani, figyelembe véve a gondozási körbe tartozók differenciált összetételét is.

– A szociálisan legrászorultabbak segítéséhez szükséges monitoringrendszer jövőbeni kialakítása, működtetésének beindítása, amely a nyugállományúak és hozzátartozóik életkörülményeiről és szociális helyzetéről ad megbízható, folyamatos információt.

– Kiemelten fontos az életkorukból, vagy egyéni helyzetükből adódóan leginkább segítségre szorulókat támogatása, életlehetőségeinek javítása. Ehhez szükséges egy gondozási hálózat kialakítása, illetve a már működő ilyen jellegű civil szervezetekkel történő aktív együttműködés megvalósítása, amely adott esetben segíthet különböző hétköznapi feladatok megoldásában is.

– A honvédségi hagyományokhoz kötődő, a nyugállományú katonák érdekében létrejött helyi társadalmi szervezeteket továbbra is támogatni kell, meg kell vizsgálni a velük való együttműködés új formáinak lehetőségét, támogatási rendszerüket az együttműködés eredményességének figyelembevételével a valós igényekhez kell igazítani.

– A hadkiegészítő parancsnokságoknál működő érdekvédelmi alrendszerek tevékenységét, működési feltételeit elemezni kell, új módszerek bevezetésével az ellátandó feladathoz kell igazítani. Ehhez szükséges az ellátási terület, az ellátandó/gondozott létszám, a területi szóródás és a helyi sajátosságok figyelembevétele. Kiemelten kell kezelni a nyugállományúak – tekintettel arra, hogy az érintettek több mint a fele semmilyen szervezethez nem tartozik – szükséges információval történő ellátásának biztosítását.

– A nyugállományú katonákra és hozzátartozóikra vonatkozó jogszabályokat felül kell vizsgálni, tartalmukat a megvalósíthatóság figyelembevételével a kor követelményeihez kell igazítani. Meg kell teremteni annak lehetőségét, hogy a nyugállományúakat érintő kedvezőtlen folyamatok esetén a gondoskodási rendszer rugalmassá tételével, egyes elemeinek erősítésével a kedvezőtlen folyamatok ellensúlyozhatóak, a támogatási formák a különböző élethelyzetekhez igazíthatóak legyenek.

– Az önkéntesség elvét szem előtt tartva a nyugállományú katonákat aktívabban be kell vonni a tárcát érintő feladatok helyi szintű végrehajtásába (toborzás, hagyományörzés, kulturális és sporttevékenység).

– Felül kell vizsgálni a tárca által biztosított erőforrások (személyi anyagi, infrastrukturális és elhelyezési) elosztását, azok hatékonyságát, és a jelenlegi színvonal megőrzésével a valós igényhez kell igazítani. Az erőforrások biztosításában fontos szerephez kell jutni a nyugállományúak – különösen az időskorúak – érdekében működő nonprofit szervezetek lehetőségei kihasználásában. Az időskori gondozást felvállaló alapítványokat ösztönözni és támogatni kell a Nemzeti Fejlesztési Tervhez kapcsolódó pályázati tevékenységben.

– Javaslatot kell kidolgozni a gondozásra szoruló és ellátást igénylő nyugállományú katonák regionális elhelyezésére, támogatni kell a rehabilitációs tevékenységet végző intézmények működését.

– Az élethosszig tartó tanulás biztosítása keretében, tekintettel a széles körű és többirányú tájékozódás lehetőségére, valamint idősbarát médiumok kialakítására a mindenkor gazdasági és jogszabályi környezetet figyelembe véve segíteni kell a nyugállományúak különböző csoportjainak a szükséges képzési formák elérését, a megfelelő foglalkoztatási formák felkutatását.

– Segíteni kell az egészségmegőrzés, egészségtudatos magatartás, életmód kialakítása és fenntartása feltételeinek megteremtését, a Honvédség által szervezett/támogatott ilyen jellegű rendezvényeket elérhetővé kell tenni a nyugállományúak számára is.

– Az aktív szolgálat utolsó szakaszában a hivatásos állományt fel kell készíteni a nyugállományú életvitelbe történő zökkenőmentes átmenetre. Erősíteni kell a nyugállományúak és társadalmi szervezeteik felé irányuló kommunikációs tevékenységet.

Befejező rész

A honvédelmi tárca kiemelt fontosságú feladatának tekinteti egy tartalmas, boldog és emberséges élet biztosítását idősei számára, amelynek érdekében – az anyagi lehetőségei függvényében – folyamatosan fejleszti intézményhálózatát, bővíti szolgáltatásait, hogy a rászorultak minél szélesebb körét tudja támogatni.

A katonai pálya azon hivatások közé tartozik, melynél a szolgálati idő alatt szoros kötelék alakul ki mind a társak, mind a szervezet irányába. A közösen megélt katonai élmények mindig is az érett kor különleges emlékei közé tartoztak és tartoznak ma is. A hivatásszerűen eltöltött több évtized még ennél is szorosabb kapocs. Az életkor előrehaladtával bizonyosra vehető, hogy többeknél megtörténik a visszafordulás és érdeklődés a korábbi társak irányába.

A honvédelmi tárca szervezeti rendszerének alkalmaznak kell lennie arra, hogy a nyugállományba helyezéssel a katonatársadalmat összekötő kapocs ne szakadjon el, és ez a fordulat tartalommal töltődjön meg. Az a többlet igénybevétel, amely a katonai hivatás természetes velejárója, megkívánja az érintettek iránti megkülönböztetett figyelmet.

E stratégiában megfogalmazott alapelvek és a feladatok részletei minden vezetési szinten az egyes szervezetek munka- és feladatterveiben kerül kidolgozásra. A megvalósítás széles körű egyetértést, együttműködést és személyes elkötelezettséget kíván.

**A honvédelmi miniszter
110/2008. (HK 20.) HM
u t a s í t á s a**

**a Honvéd Dream Team létrehozásával kapcsolatos
feladatok előkészítéséről és végrehajtásáról szóló
92/2008. (HK 17.) HM utasítás módosításáról***

* Az utasítást az érintettek külön kapják meg.

ÁLLAMTITKÁRI INTÉZKEDÉSEK

A HM védelmi tervezési és infrastrukturális szakállamtitkárának és a HM Honvéd Vezérkar főnökének

130/2008. (HK 20.) HM VTI SZÁT–HM HVKF együttes intézkedése

a Magyar Honvédség nemzetközi békeműveletek keretében részt vevő erői részére Magyarországon beszerzett termékek és szolgáltatások adómentességének érvényesítése érdekében elvégzendő feladatok végrehajtásáról szóló 125/2007. (HK 20.) HM VTI SZÁT–HM HVKF együttes intézkedés módosításáról

A honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény 110. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a Magyar Honvédség nemzetközi békeműveletek keretében részt vevő erői részére Magyarországon beszerzett termékek és szolgáltatások adómentességének érvényesítése érdekében elvégzendő feladatok végrehajtásáról szóló 125/2007. (HK 20.) HM VTI SZÁT–HM HVKF együttes intézkedés módosításáról, az alábbi

együttes intézkedést

adjuk ki:

1. A Magyar Honvédség nemzetközi békeműveletek keretében részt vevő erői részére Magyarországon beszerzett termékek és szolgáltatások adómentességének érvényesítése érdekében elvégzendő feladatok végrehajtásáról szóló 125/2007. (HK 20.) HM VTI SZÁT–HM HVKF együttes intézkedés (a továbbiakban: intézkedés) 2. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„2. Az áfa-visszatérítés iránti igényt minden végleges felhasználásra, kiszállításra kerülő anyagra (kész élelmiszerekre, ételmezési ellátás során felhasznált alapanyagokra, fogyóanyagokra, író- és irodaszerekre, tisztító- és tisztálkodószerekre javító-, karbantartó anyagokra stb.), a kontingensek külföldi működése során igénybe vett szolgáltatásokra, valamint a kiszállított tárgyi eszközökre és a helyszíni beruházásokra, karbantartásokra, felújításokra vonatkozólag lehet benyújtani.”

2. Az intézkedés 4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„4. Az érintett békeműveletben részt vevő misszió (a továbbiakban: misszió) parancsnokának meghatalmazása alapján, az áfa-visszatérítési igényt a nemzetközi békeműveletekben részt vevő MH-kontingens működéséhez szükséges szolgáltatások, eszközök, anyagok megvásárlását, beszerzését végző katonai szervezetek (továbbiakban: ellátó szervezetek) nyújtják be az APEH Kizárólagos Illetékességű Ügyek Főosztálya részére (1410 Budapest, Pf. 137).

A kérelemnek tartalmaznia kell:

- a meghatalmazó misszió nevét,
- a meghatalmazó nevében eljáró (meghatalmazott) ellátó katonai szervezet megnevezését, adószámát,
- a visszaigényelt általános forgalmi adó összegét,
- az adóhatósághoz bejelentett előirányzat-felhasználási keretszámla számát (melyre az összeg átutalását kéri),
- jogszabályi hivatkozást,
- a mellékletekre történő hivatkozást.

A kérelmet a visszaigénylést benyújtó katonai szervezet parancsnokának logisztikai ügyekért felelős gazdasági vezetője az ellátást végző HM Közgazdasági és Pénzügyi Ügynökség gazdálkodás támogató és pénzügyi ellátó referatúra jóváhagyásával nyújtja be minden negyedévet követő hónap 25-ig. A kérelmet 3 példányban kell elkészíteni melyből egy példányt a pénzügyi referatúra őrizz.”

3. Az intézkedés 5. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„5. A kérelemhez csatolni kell:

- a) a visszaigénylésben szereplő eszközök, készletek
 - beszerzését igazoló számlák eredeti példányait,
 - a feldolgozott eszközutalványok, eredeti példányait,
 - a vámokmányok hitelesített másolatait, melyek igazolják, hogy az eszközök elhagyták az országot.
- b) a misszió parancsnokának meghatalmazását az alábbi tartalommal:
 - a meghatalmazó misszió helye, címe,
 - a meghatalmazott katonai szervezet neve, címe és adószáma,
 - a meghatalmazott kincstári számlájának számlaszáma,
 - annak rögzítése, hogy a meghatalmazott a misszió részére Magyarországon beszerzett termékek és szolgáltatások általános forgalmi adójának visszatérítése tárgyában az Adó és Pénzügyi Ellenőrzési Hivatalnál, a misszió képviselőjében teljeskörűen eljárhat,

– a „jelen meghatalmazás annak visszavonásáig érvényes” szövegrészt,

– a misszió parancsnokának és a meghatalmazott aláírása.

c) az a) pontban foglalt okmányokra történő tételes hivatkozással összeállított kimutatást, mely tartalmazza a visszakért áfa alapját és összegét is.”

4. Az intézkedés a következő 11. ponttal egészül ki:

„11. A jelen intézkedésben foglaltak csak a 2007. évben teljesített beszerzések és beruházások utáni forgalmiadó-

visszatérítési eljárásra alkalmazandóak. Ez az intézkedés 2009. január 1-jén hatályát veszti.”

5. Ez az együttes intézkedés a közzététele napján lép hatályba.

Dr. Füredi Károly s. k.,

HM védelmi tervezési és infrastrukturális szakállamtitkár

Havril András vezérezredes s. k.,

a HM Honvéd Vezérkar főnöke

HM HONVÉD VEZÉRKAR FŐNÖKI RENDELKEZÉSEK

**A HM Honvéd Vezérkar főnökének
164/2008. (HK 20.) HVKF
p a r a n c s a
a Magyar Honvédség
Összhaderőnemi Parancsnokság
parancsnoki beosztás átadás-átvételéről***

**A HM Honvéd Vezérkar főnökének
169/2008. (HK 20.) HVKF
p a r a n c s a
a Magyar Honvédség katonai szervezeteinek
2008. évi karácsonyi és az újévi munkaszüneti napok
körüli munkarendjéről***

* A parancsot az érintettek külön kapják meg.

**A Honvédelmi Minisztérium
Honvéd Vezérkar főnökének
165/2008. (HK 20.) HM HVKF
i n t é z k e d é s e
a katonai szervezetek feladatairól
a Magyar Honvédség tapasztalatfeldolgozó rendszere
kialakításában és működtetésében**

A honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény 101. § (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján – figyelemmel a 101. § (3) bekezdés k) és l) pontjaira, valamint a Magyar Honvédség műveleti tapasztalatfeldolgozó rendszere kialakításáról és működtet-

téséről szóló 74/2008. (HK 15.) HM utasítás (a továbbiakban: Utasítás) 16. § (2) bekezdésére – a Magyar Honvédség tapasztalatfeldolgozó rendszere (a továbbiakban: Rendszer) kialakítása és működtetése egyes feladatainak végrehajtására az alábbi

intézkedést

adom ki:

1. Az intézkedés hatálya a Honvédelmi Minisztérium Honvéd Vezérkar főnöke (a továbbiakban: HM HVKF) közvetlen alárendeltségébe tartozó HM szervekre és a Magyar Honvédség katonai szervezeteire (a továbbiakban együttesen: katonai szervezetek) terjed ki.

2. A Rendszer az Utasításban, jelen intézkedésben és az Utasítás 16. § (2) bekezdése alapján kidolgozott és jóváhagyott működési szabályzatban meghatározottak alapján működik, összhangban a NATO Katonai Tanácsa MCM-0111-2008. számú irányelvvel (*NATO Lessons Learned Policy*) és a NATO-főparancsnokok tapasztalatfeldolgozásról szóló 80-6. számú közös utasításával (*NATO BI-SC Directive Number 80-6 Lessons Learned*).

3. Az Utasítás 14. § (1) bekezdése alapján a Rendszer kialakításának és működtetésének koordinálását az MH Műveleti Központ (a továbbiakban: MH MK) végzi.

4. Az Utasítás 4. § (5) bekezdése szerinti külső adatgyűjtő, valamint az Utasítás 6. § (2) és 7. § (1) bekezdése szerinti speciális elemzési képességek kialakítását és működtetését az MH MK végzi. Az MH Összhaderőnemi Parancsnokság (a továbbiakban: MH ÖHP) részt vesz a speciális elemzési feladatok végrehajtásában.

5. A tapasztalatok gyűjtése és jelentése a katonai szervezeteknél szolgálatot teljesítő teljes személyi állomány feladata, melyek összegzését, feldolgozását a katonai szervezetek illetékességüknek és hatáskörüknek megfelelően végzik.

6. A tapasztalatok gyűjtését, feldolgozását a katonai szervezetek működési rendjébe, eredményeit pedig az érintett szakterületek, vezető, tervező, támogató és biztosító elemek tevékenységébe, a kiképzés teljes spektrumába be kell építeni.

7. A Rendszer kialakításának erőforrás- és költségigénye a HM Tárca Védelmi Tervező Rendszerben kerül tervezésre.

8. A katonai szervezetek a Rendszer kialakítása és működtetése során:

a) Saját hatáskörben intézkednek a tapasztalatfeldolgozás rendjére, tapasztalatfeldolgozó tevékenységet folytatnak az Utasítás 15. § értelmében;

b) Feladat- és hatáskörüknek megfelelően a tapasztalatfeldolgozással kapcsolatos tevékenységeket és azok eredményeit integrálják a működés és feladat-végrehajtás rendjébe (tervezés, szabályozás, eljárásrend, felkészítés, gyakorlatok, műveletek, missziók, fejlesztés, támogatás, biztosítás stb.);

c) Kijelölik a tapasztalatfeldolgozás témakörében illetékes kapcsolattartót az Utasítás 15. § (7) bekezdése alapján. A kapcsolattartók fő feladatai:

ca) a tapasztalatfeldolgozás rendszerének, szabályainak és eljárásainak ismerete, a szakmai kapcsolattartás biztosítása az alárendelt, előljáró, valamint más katonai szervezetek kapcsolattartóival;

cb) a parancsnokok és törzsek tapasztalatfeldolgozás témakörében történő tájékoztatása, szükséges mértékben felkészítése;

cc) szervezeténél a tapasztalatfeldolgozó tevékenység koordinálása és adminisztrációja;

cd) a megfigyelések állapotának, az azonosított, elfogadott és bevezetett tapasztalatok központi tapasztalatadatbázisba történő bevitele, napra készen tartása, illetve figyelemmel kísérése a saját katonai szervezete vonatkozásában;

ce) koordináló tevékenység végzése a konkrét adatgyűjtés, az elemzés és a javaslatok kidolgozása során a saját katonai szervezete vonatkozásában;

cf) a szervezet által végrehajtott műveleteket és az azokra történő felkészítéseket, gyakorlatokat, egyeztetéseket követő, illetve a kapcsolódó egyéb jelentések összeállításában történő részvétel a tapasztalatfeldolgozási részterület kidolgozásával;

cg) a tapasztalatfeldolgozás szakterületén jelentés az állományilletékes parancsnok felé, illetve szakjelentések összeállítása;

ch) a szervezet tapasztalatfeldolgozó munkacsoportjának megszervezése, összehívásának kezdeményezése, feladat-végrehajtásának koordinálása;

ci) a Rendszerben megjelenő és a katonai szervezetet érintő információk szervezeten belüli terjesztése, a felkészítéseket, illetve a feladatok végrehajtását tervező és irányító személyek részére történő biztosítása;

cj) a Tapasztalat-adatbázis segítségével a javító folyamatok megvalósulásának és a tapasztalatok bevezetésének figyelemmel kísérése és jelentése;

ck) a szervezet képviselőjében részvétel tapasztalatfeldolgozással kapcsolatos képzéseken, rendezvényeken, munkaértekezleteken.

9. A HM Hadművelési és Kiképzési Főosztály (a továbbiakban: HM HKF) a Rendszer kialakításával és működtetésével kapcsolatosan a következő feladatok végzi:

a) a Központi Tapasztalat-adatbázissal szemben támasztott hadművelési követelmények alapján tervezi, szervezi az informatikai támogatást;

b) hatáskörét illetően illetékességéből, illetve felkérést vagy kijelölést követően szakértőkkel részt vesz a tapasztalatok feldolgozásában, felügyeli és koordinálja a javító folyamatra vonatkozó végrehajtási terv kidolgozását és végrehajtását;

c) az MH MK-val együttműködve, a bevezetett tapasztalatok megerősítő értékelését követően irányítja azok kiképzési rendszerbe történő integrálását, ennek érdekében szükség esetén koordinálja és figyelemmel kíséri a vonatkozó művelési utasítások, szabályzatok stb. módosítását.

10. Az MH ÖHP a Rendszer kialakítása és működtetése során:

a) hatáskörében eljárva szabályozza és ellenőrzi saját, illetve az alárendeltjei tapasztalatfeldolgozó tevékenységét;

b) megszervezi és koordinálja a tapasztalatfeldolgozást végző, alárendeltségébe tartozó katonai szervezetek együttműködését;

c) nyilvántartást vezet az alárendeltségébe tartozó katonai szervezetek kijelölt kapcsolattartóiról, a tapasztalatfeldolgozásra felkészített állományukról;

d) vezetési szintjének megfelelően végzi a témával kapcsolatos nemzetközi együttműködési feladatokat az MH ÖHP, illetve az alárendeltségében művelési tevékenységet végző magyar kontingensek vonatkozásában;

e) végzi a saját, illetve az alárendelt katonai szervezetek tapasztalatfeldolgozó tevékenység végzésére rendszeresített, illetve kijelölt állományának felkészítését;

f) rendszeresített szakállományára alapozva kialakítja az adatok gyűjtésébe és az elemzési követelmények meghatározásába, felülvizsgálatába, valamint elemzések lefolytatásába bevonható képességet;

g) részt vesz a Rendszer szabályzóinak kidolgozásában, illetve napra készen tartásában;

h) részt vesz a tapasztalatfeldolgozási feladatok és költségvetés tervezésében.

11. Az MH MK a Rendszer kialakítása során:

a) az érintett szervezetek bevonásával kidolgozza és jóváhagyásra felterjeszti a Rendszer működési szabályzatát;

b) az informatikai rendszerek működtetéséért felelős szervezetek bevonásával összeállítja és 2009. január 30-ig jóváhagyásra szolgálati úton felterjeszti a Központi Ta-

paszttal-adatbázis rendszerrel szemben támasztott hadműveleti követelményeket;

c) rendszeresített szakállományára alapozva kialakítja az adatok gyűjtésébe és az elemzési követelmények meghatározásába, felülvizsgálatába bevonható, illetve elemzés lefolytatására alkalmas elemzési képességet;

d) az MH ÖHP-vel együttműködve elkészíti a honvédségi szervezetek részéről az Utasítás 15. § (7) bekezdése és a jelen intézkedés alapján kijelölt kapcsolattartók nyilvántartását;

e) szervezi és végrehajtja a tapasztaltfeldolgozó szakállomány központi felkészítését;

f) a tapasztaltfeldolgozást végzők számára kiadványt készít elő a Rendszer szabályzóirol, működtetéséről, a szaktevékenységet végzők feladatairól;

g) végrehajtja az Utasítás 14. § [3/d)] pontja alapján a Rendszer funkcióinak tesztelését;

h) megszervezi és jóváhagyás után végzi a témában érintett HM és MH szintű szabályzók módosításával kapcsolatos kidolgozói tevékenységet, illetve annak koordinálását.

12. Az MH MK a Rendszer működtetése során:

a) az MH ÖHP-vel együttműködve folyamatosan vezeti a honvédségi szervezetek részéről az Utasítás 15. § (7) bekezdése és a jelen intézkedés alapján kijelölt kapcsolattartók nyilvántartását, valamint biztosítja azt valamennyi honvédségi szervezet számára;

b) végzi a saját, valamint a HVKF közvetlen alárendeltségében lévő katonai szervezetek tapasztaltfeldolgozó feladatok ellátására rendszeresített, illetve kijelölt állományának felkészítését;

c) tervezi és végzi a kijelölt kapcsolattartók és a tapasztaltfeldolgozásra felkészített állomány központi továbbképzését;

d) a tapasztaltfeldolgozás témakörében vezetési szintjének megfelelően, a vonatkozó szabályzóknak meghatározott rendben végzi a nemzetközi együttműködést;

e) kezeli és működteti a központi tapasztalt-adatbázist;

f) szükség esetén pontosítja és a HM HKF részére felterjeszti a központi tapasztalt-adatbázissal szemben támasztott hadműveleti követelményeket;

g) hatáskörében, illetve felkérést vagy kijelölést követően tapasztaltfeldolgozó tevékenység végez;

h) összegyűjti és szolgálati úton felterjeszti az egyes konkrét ügyekben az ágazati vezetők tájékoztatásához szükséges adatokat;

i) figyelemmel kíséri és elemzi a tapasztaltfeldolgozó rendszer folyamatainak működését, a HM IKR-ben meghatározásra kerülő gyakorisággal és tartalommal jelentéseket készít és terjeszt fel a Rendszer működéséről;

j) időszakos kiadványokat készít a Rendszer működéséről, eredményeiről.

13. Az MH MK a Rendszer működtetése során keletkező jelentéseket, tájékoztatókat a HM HKF útján a HM HVKF-nek terjeszti fel.

14. Jelen intézkedés a közzététele napján lép hatályba és 2013. december 31-én hatályát veszti.

15. Jelen intézkedés a végrehajtásban érintett személyi állomány teljes terjedelmében ismerje meg.

16. A katonai szervezetek vezetői, parancsnokai az intézkedés hatálybalépését követően szabályozzák saját szervezeteik és alárendeltjeik tapasztaltfeldolgozással kapcsolatos feladatait.

Havril András vezérezredes s. k.,
HM Honvéd Vezérkar főnöke

**A HM Honvéd Vezérkar főnökének
167/2008. (HK 20.) HM HVKF
i n t é z k e d é s e
a készenléti szolgálatok szervezéséről és
működtetéséről***

**A HM Honvéd Vezérkar főnökének
168/2008. (HK 20.) HM HVKF
i n t é z k e d é s e
a „Honvéd Dream Team” létrehozásával kapcsolatos
feladatok előkészítéséről és végrehajtásáról***

**A HM Honvéd Vezérkar főnökének
170/2008. (HK 20.) HM HVKF
i n t é z k e d é s e
a Magyar Honvédség NATO Reagáló Erők 12. váltás
készenléti besorolásáról és szolgálatba léptetéséről***

**A HM Honvéd Vezérkar főnökének
171/2008. (HK 20.) HM HVKF
i n t é z k e d é s e
a Magyar Honvédség NATO Reagáló Erők 11. váltás
készenléti besorolásáról és szolgálatba léptetéséről***

* Az intézkedést az érintettek külön kapják meg.

**A Honvédelmi Minisztérium
Honvéd Vezérkar főnökének
172/2008. (HK 20.) HM HVKF
intézkedése**

**a NATO Reagáló Erők 15. váltásban részt vevő erők
kijelöléséről és felkészítéséről**

A honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény 101. § (4)–(5) bekezdése alapján, figyelemmel a Magyar Honvédség kijelölt állományának a NATO Reagáló Erőkben történő részvételéről szóló 2007/2004. (I. 22.) Korm. határozatra, és a Magyar Köztársaság határain kívüli válságreagáló és béketámogató műveletekkel kapcsolatos Magyar Honvédséget érintő feladatokról szóló 78/2007. (HK 15.) HM utasításra, a NATO Reagáló Erők 15. váltásban részt vevő erők kijelöléséről és felkészítéséről az alábbi

intézkedést

adom ki:

Az intézkedés hatálya

1. Az intézkedés hatálya kiterjed a HM Honvéd Vezérkar főnöke (a továbbiakban: HM HVKF) közvetlen alárendeltségébe tartozó, illetve a Magyar Honvédség (a továbbiakban: MH) azon katonai szervezeteire, amelyek a NATO Reagáló Erők (a továbbiakban: NRF) 15. váltásban részt vevő állomány kijelölésében és felkészítésében érintettek.

Az ideiglenes katonai szervezet megalakítása

2. Az MH állományából az NRF 15. váltásban részt vevő erők szervezete HM határozattal, mint részjogkörű költségvetési egység, az MH Összhaderőnemi Parancsnokság (a továbbiakban: MH ÖHP) parancsnok közvetlen alárendeltségébe tartozó Ideiglenes Katonai Szervezet kerül megalakításra.

3. Az ideiglenes katonai szervezet megnevezése: Magyar Honvédség NATO Reagáló Erők 15. váltás. Rövidítése: MH NRF 15.

4. Az MH NRF 15. készenléti szolgálattal összefüggő feladatait 2010. július 1-jétől 2011. január 5-ig hajtja végre. Műveleti alkalmazására közjogi döntést követően külön HM HVKF intézkedés szerint kerül sor. Műveleti alkalmazás esetén az MH ÖHP kezdeményezi a megalakításról szóló HM határozat szükség szerinti módosítását.

5. Az MH ÖHP 2009. január 31-ig a megalakítására, ideiglenes befogadására, valamint pénzügyi és számviteli, illetve logisztikai ellátására kijelölt katonai szervezet meg-

jelölésével, kezdeményezi a HM Tervezési és Koordinációs Főosztály felé a HM határozat kiadását az MH NRF 15. megalakítására.

Az MH NRF 15. szervezete

6. Az MH NRF 15. létszáma legfeljebb 265 fő, amely magába foglalja:

- a) egy SOC (Különleges Műveleti Képesség):
 - 3 fő tö. ti.;
 - 12 fő különleges műveleti katona;
- b) egy kl. szd. (180 fő);
- c) egy részleg a Vegyi, Bakterológiai, Radiológiai és Nukleáris Összhaderőnemi Értékelő Csoportba (5 fő);
- d) nemzeti támogató elem (45 fő).
- e) 20 fő tartalék, amellyel bármely fent felsorolt elem szükség esetén megerősíthető az MH ÖHP parancsnok engedélye alapján.

Dokumentumok kidolgozása

7. Az MH NRF 15. állománytáblával, felszerelési jegyzékkel valamint Szervezeti és Működési Szabályzattal rendelkezik.

8. Az MH ÖHP 2009. június 1-jéig összeállítja, és jóváhagyásra felterjeszti az állománytáblát és a felszerelési jegyzéket. A HM Haderőtervezési Főosztály az állománytáblát és a felszerelési jegyzéket jóváhagyás után 10 munkanapon belül megküldi a HM Védelmi Tervezési Főosztály (a továbbiakban: HM VTF), HM Közgazdasági és Pénzügyi Ügynökség (a továbbiakban: HM KPÜ), HM Infrastrukturális Ügynökség (a továbbiakban: HM IÜ), MH Dr. Radó György Honvéd Egészségügyi Központ (a továbbiakban: MH HEK) részére az erőforrás-, költség-szükségleti és kiadási igénytervek összeállítása érdekében.

9. Az MH ÖHP a HM HVKF illetékességébe tartozó terveket, intézkedéseket a HM Hadműveleti és Kiképzési Főosztály (a továbbiakban: MH HKF), – információvédelem vonatkozásában a HM Informatikai és Információvédelmi Főosztály – útján terjeszti fel jóváhagyásra.

10. A HM HKF 2010. március 31-ig intézkedést készít az MH NRF 15. készenléti időinek meghatározására és készenléti szolgálatba vezénylésére.

Kiképzés, nemzetközi kapcsolatok

11. A HM HKF 2009. január 31-ig intézkedést ad ki az MH NRF 15. kiképzési követelményekről, nemzeti felkészítést lezáró CREVAL-ellenőrzésről, híradás, informatikai támogatás megszervezéséről. A HM HKF a nemzetkö-

zi kiképzéssel összhangban intézkedik a nemzeti kiképzés 2009 második félévi feladataira.

12. A HM HKF az MH ÖHP-vel együttműködve tervezi, koordinálja és biztosítja a részvételt külföldi kiképzési rendezvényeken és gyakorlatokon.

13. Az MH ÖHP kapcsolatot tart az NRF 15. parancsnokságával (JFC Brunssum), részt vesz a szakmai egyeztetéseken, konferenciákon. A nemzetközi parancsnokságok igénye szerint megadja az MH NRF 15-re vonatkozó adatokat.

Személyügyi, logisztikai, egészségügyi és pénzügyi feladatok

14. Az MH ÖHP a hadfelszerelést alapvetően saját készleteinek felhasználásával tervezi és szervezi. A meglévő készletből nem biztosítható hadfelszerelésre, illetve szolgáltatásokra vonatkozó igényét megküldi a HM Fejlesztési és Logisztikai Ügynökség (a továbbiakban: HM FLÜ) és a HM IÜ részére.

15. Az MH ÖHP a szállítókapaacitás és az engedélyek beszerzési igényeit a szállítási feladat megkezdése előtt legalább 60 nappal megküldi a HM FLÜ részére.

16. A feladat erőforrás- és költségtervének elkészítéséhez a HM IÜ az infrastrukturális, az MH HEK az MH ÖHP igénye alapján összeállított egészségügyi, a HM KPÜ a pénzügyi jellegű kiadási igényeit 2009. március 31-ig megküldi a HM VTF részére.

17. Az MH ÖHP – a HM FLÜ-vel és az MH Katonai Igazgatási és Adatfeldolgozó Központtal együttműködve – beszerzi, biztosítja, illetve előkészíti a diplomáciai engedélyeket, és mindazon úti okmányokat, személyi és kollektív dokumentumokat (szolgálati útlevelel, személyi igazoló jegy, szolgálati igazolvány, NATO-menetparancs stb.), amelyekkel a kihelyezetteknek rendelkezniük kell.

18. Az állományilletékes parancsnokok kezdeményezik a kijelölt állomány biztonsági ellenőrzését.

19. Az MH ÖHP – az MH HEK-vel egyeztetve – kezdeményezi az MH NRF 15. állományának alkalmassági vizsgálatát, megelőző egészségügyi ellátását, egészségügyi felkészítését, egészségügyi eszközökkel és szakanyagokkal történő ellátását. Az MH HEK az alkalmasság megállapítását követően – a kiutazáshoz szükséges okmányok kiállítása céljából – haladéktalanul megküldi az állomány vércsoport-szerológiai leleteit az MH KIAK részére.

20. Az alkalmazási területre az ENSZ Világ-egészségügyi Szervezet, illetve a nemzetközi szervezet által javasolt immunizációs protokoll alapján, a védőoltásokat és az erről szóló nemzetközi oltási bizonyítványt az MH HEK biztosítja. Védőoltásban csak az alkalmas minősítéssel rendelkező, kiutazó állomány részesíthető.

21. Az MH ÖHP szükség esetén igényli a HM Jogi Főosztálytól az éves határátlépéssel járó csapatmozgások engedélyezéséről szóló kormányhatározat módosítását. A határátlépéssel járó csapatmozgások engedélyezése érdekében az átcsoportosítással összefüggő adatokat megküldi a HM FLÜ részére.

22. Az MH ÖHP igényli a HM FLÜ-től a kihelyezéssel és logisztikai támogatással összefüggő ideiglenes határnyitást és a vám eljárás lefolytatását.

Záró rendelkezések

23. Az MH ÖHP parancsnoka 2010. június 5-ig jelent a HM HVKF-nek a készenlét eléréséről.

24. Ez az intézkedés közzététele napján lép hatályba és 2011. január 31-én hatályát veszti.

Mikita János mk. altábornagy s. k.,
HM Honvéd Vezérkar főnök helyettes

FŐNÖKI RENDELKEZÉSEK

**A Honvédelmi Minisztérium
hadműveleti és kiképzési főosztályvezetőjének
22/2008. (HK 20.) HM HKF
i n t é z k e d é s e
a „Harcászati hírszerző doktrína” című
főnökségi kiadvány kiadásáról**

A honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény 110. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján – figyelemmel a Magyar Honvédség belső szabályozó tevékenységének rendjéről szóló 119/2007. (HK 20.) HM utasítás, a szolgálati könyvek és

főnökségi kiadványok kiadásának rendjéről szóló 93/2006. (HK 18.) HM utasítás előírásaira, valamint a STANAG 2537 Egységes NATO Előírás bevezetéséről rendelkező 33/2008. (HK 1.) HM HVKFKH intézkedésére – a harcászati hírszerzés tevékenységének egységesítése érdekében – az alábbiak szerint

intézkedem:

1. A kiadvány hatálya kiterjed a Magyar Honvédség szervezeteire és állományára. A kiadványt hatálybalépését követően a harcászati hírszerző tevékenység végrehajtása,

a személyi állomány kiképzése és felkészítése során alkalmazni kell.

2. A „Harcászati hírszerző doktrína” című dokumentumot, mint a HM Hadműveleti és Kiképzési Főosztály kiadványát ezen intézkedés mellékleteként kiadom.

3. A kiadvánnyal egyidejűleg hatályba léptetem a NATO STANAG 2537 Allied Joint Doctrine for Human Intelligence (HUMINT) (AJP-2.3) című szövetségi kiadványt.

4. Az intézkedés a megjelenésekor, a főnökségi kiadvány pedig a kiadáskor lép hatályba.

5. A mellékletet az érintettek külön kapják meg.

Juhász István vezérőrnagy s. k.,
HM hadműveleti és kiképzési főosztályvezető

**A Honvédelmi Minisztérium
Hadműveleti és Kiképzési Főosztály
főosztályvezetőjének
24/2008. (HK 20.) HM HKF
i n t é z k e d é s e**

**„Útmutató a szolgálati könyvek és a főnökségi
kiadványok kidolgozó munkáihoz és kiadásához”
című főnökségi kiadvány kiadásáról**

A Magyar Honvédség belső rendelkezései kiadásának és a szakirányítás rendjéről szóló 119/2007. (HK 20.) HM utasítás 4. §-ának (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az „Útmutató a szolgálati könyvek és a főnökségi kiadványok, kidolgozó munkáihoz és kiadásához” című HM HKF kiadványt ezen intézkedés mellékleteként kiadom.*

1. A főnökségi kiadványt a szolgálati könyvek, főnökségi kiadványok szervezésével, tervezésével, valamint a kidolgozó munka végzésével foglalkozó személyek részletesen, a Magyar Honvédség érintett állománya a rájuk vonatkozó mértékben ismerjék.

2. Ez az intézkedés a közzététele napján lép hatályba. Ezzel egy időben, a 262/1995. (HK 3/1996.) Honvéd Vezérkar hadműveleti főcsoportfőnök intézkedéssel kiadott „ÚTMUTATÓ a szolgálati könyvek és a főnökségi kiadványok kidolgozó munkáihoz és kiadásához” (Nyt. szám: 216/682.) kiadványt hatályon kívül helyezem.

Juhász István vezérőrnagy s. k.,
HM hadműveleti és kiképzési főosztályvezető

*A mellékletet az érintettek külön kapják meg.

**A Magyar Honvédség
összhaderőnemi parancsnokság parancsnokának
372/2008. (HK 20.) MH ÖHP
i n t é z k e d é s e**

**„A Magyar Honvédség CIMIC/PSYOPS hadműveleti
és kiképzési követelményei” című főnökségi kiadvány
hatályba léptetéséről**

1. A szolgálati könyvek és főnökségi kiadványok kiadásának rendjéről szóló 93/2006. (HK 18.) HM utasítás 4. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a fenti című főnökségi kiadványt a jelen intézkedés mellékleteként kiadom.

2. A főnökségi kiadvány tartalmát és előírásait az MH Összhaderőnemi Parancsnokság és alárendelt katonai szervezetei a rájuk vonatkozó mértékben ismerjék meg és alkalmazzák.

3. Az intézkedés a közzététel napján, a szakutasítás pedig kiadáskor lép hatályba.

Tömböl László mk. altábornagy s. k.,
MH összhaderőnemi parancsnok

**A Magyar Honvédség
összhaderőnemi parancsnokság parancsnokának
378/2008. (HK 20.) MH ÖHP
i n t é z k e d é s e**

**„Szakutasítás a Nemzeti Támogató Zászlóalj
és a Nemzeti Támogató Elemek felkészítéséhez
és műveleti területen történő alkalmazáshoz”
című főnökségi kiadvány hatálybaléptetéséről**

1. A szolgálati könyvek és főnökségi kiadványok kiadásának rendjéről szóló 93/2006. (HK 18.) HM utasítás 4. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a fenti című főnökségi kiadványt a jelen intézkedés mellékleteként kiadom.

2. A főnökségi kiadvány tartalmát és előírásait az MH Összhaderőnemi Parancsnokság és alárendelt katonai szervezetei a rájuk vonatkozó mértékben ismerjék meg és alkalmazzák.

3. Az intézkedés a közzététel napján, a szakutasítás pedig kiadáskor lép hatályba.

Tömböl László mk. altábornagy s. k.,
MH összhaderőnemi parancsnok

SZERZŐDÉSEK

MH 86. Szolnok Helikopterbázis

Szerződés megnevezése (típusa)	A szerződés tárgya	A szerződést kötő felek neve, azonosítója*	A szerződés értéke** (E Ft)	A szerződés létrejöttének dátuma	A szerződés hatálybalépésének dátuma	A szerződés lejáratának dátuma***
Vállalkozási szerződés	„K” guruló és állóhelyek kátyúzása	OAT Kft.	7200	2008. 03. 14.	2008. 03. 14.	2008. 05. 15.
Szállítási szerződés	Vasanyagok beszállítása	Tryplex Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	6000	2008. 04. 25.	2008. 04. 25.	2008. 12. 31.
Szolgáltatási szerződés	Skoda Felicia, Opel Astra, Volkswagen T4, Ford Transit típusú gépjárművek javítása, szakszervizelése	Szolnok Univ Bt.	9600	2008. 04. 25.	2008. 04. 25.	2008. 12. 31.
Szállítási szerződés	Opel Astra, Volkswagen T4, Ford Transit típusú gépjárművek alkatrészbeszerzése	Szatko Kft.	9600	2008. 05. 14.	2008. 05. 14.	2008. 12. 31.
Szállítási szerződés	Egyéb élelmezési felszerelések	VIRI Kft	5752	2008. 07. 29.	2008. 07. 29.	2008. 12. 31.
Vállalkozási szerződés	„K” guruló- és állóhelyek kátyúzása, felszállópálya hossz- és keresztirányúrepedés-javítása	OAT Kft.	9578	2008. 07. 14.	2008. 08. 04.	2008. 11. 01.

Magyar Honvédség Pápa Bázisrepülőtér

Szerződés megnevezése (típusa)	A szerződés tárgya	A szerződést kötő felek neve, azonosítója*	A szerződés értéke** (E Ft)	A szerződés létrejöttének dátuma	A szerződés hatálybalépésének dátuma	A szerződés lejáratának dátuma***
Szolgáltatási szerződés	35. sz. épület vizesblokk és irodák karbahelyezése	Mészáros Éva építési vállalkozó 62857103-2-39	7959	2008. 11. 25.	2008. 11. 25.	2008. 12. 15.

* Gazdálkodószervezet esetén cégjegyzékszám, ennek hiányában egyéb azonosító szám

** A szerződés valutánemében meghatározva (Ft esetén E Ft-ban)

*** Határozatlan idejű szerződés esetén ennek jelzése.

KÖZLEMÉNYEK

A Honvédelmi Minisztérium
Fejlesztési és Logisztikai Ügynökség vezérigazgatójának
105/2008. (HK 20.) HM FLÜ

k ö z l e m é n y e

a Szabványügyi Közlönyben megjelent – a Magyar Honvédséget érintő – katonai nemzeti szabványok felsorolásáról

A Magyar Szabványügyi Testület, a nemzeti szabványosításról szóló 1995. évi XXVIII. törvény 8. § (1) bekezdés a) pontjában foglaltak alapján:

A Szabványügyi Közlöny

2008. évi 11. számában, 2008. 11. 1-jei hatállyal közzétette:

MSZ K 1116:2008

Egycsatornás RH-rádiókészülékek műszaki előírásai
Az MSZ K I 116:1999 helyett – (idt STANAG 4203:2007)

2008. évi 11. számában, 2008. 11. 1-jei hatállyal visszavonta:

MSZ K 1175:2003 NATO minőségbiztosítási követelmények a tervezéshez, fejlesztéshez és gyártáshoz

MSZ K 1176:2003 NATO útmutató az AQAP-110, -120, -130-hoz

MSZ K 1177:2003 NATO minőségbiztosítási követelmények a gyártáshoz

MSZ K 1178:2003 NATO minőségbiztosítási követelmények az ellenőrzéshez és vizsgálathoz

MSZ K 1179:2003 NATO minőségbiztosítási követelmények a végellenőrzéshez

2008. évi 11. számában, 2008. 11. 1-jei hatállyal helyesbítette:

MSZ K 1171:2003 Ellátási cikkek kodifikációja. Az adatbeszerzés egységes rendszere. A szállító adatszolgáltatása (95.020) szabvány módosítása a következő:

Az 1.10. szakaszban szereplő „termékeket” kifejezés helyére a „cégeket” kifejezést kell írni.

Dr. Horváth József dandártábornok s. k.,
HM FLÜ vezérigazgató

KÖZLÖNY

§

**A Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó
megjelentette**

Dr. Bócz Endre

KRIMINALISZTIKA A TÁRGYALÓTEREMBEN

című könyvét

A kriminalisztika ma már az egyetemeken jogi karain kötelező tantárgy, de a tematika, amely szerint tanítják, egyetemenként változó. Mindenütt közös jellemző azonban, hogy a tananyag alapvetően a bűnügyi nyomozás kriminalisztikájához igazodik, mondhatni, a Rendőrtiszti Főiskola kriminalisztikai tananyagának rövidített és egyszerűsített kivonata. A hagyományos jogi pályákon – bíró, ügyész, ügyvéd – működő jogász számára azonban csaknem feleslegesnek mondható sok olyasmi, aminek a készségyszerű ismerete egy nyomozó számára szinte létfontosságú, ugyanakkor létfontosságú sok olyan dolog, amit hasznos ugyan, de nem feltétlenül szükséges egy nyomozónak tudnia. Máshová esnek a hangsúlyok a nyomozásnál, és máshová a hagyományos jogász pályák gyakorlásának terepén, a bírósági eljárásban. Más szempontok vezérlik a jogalkalmazót annak függvényében is, hogy milyen eljárási funkciót lát el.

Ez a könyv több évtizedes jogalkalmazói gyakorlat és a kriminalisztika oktatásában évek hosszú során kifejtett tevékenység tapasztalatait összegzi. Haszonnal forgathatják ügyvédjelöltek, bírósági és ügyészségi fogalmazók, de bizonyára találhatnak benne újszerű ismereteket már gyakorlottabb jogászok is. A bizonyítás kriminalisztikai indíttatású elmélete, a büntetőeljárás kényszerintézkedések feltételeinek kriminalisztikai szemléletű értelmezése, a perbeszéd szerkesztésével, érvelési rendszerével foglalkozó gyakorlatias fejtegetések még azok számára is adhatnak új ötleteket, akik már rendelkeznek némi gyakorlattal.

A kötet 164 oldal terjedelmű, ára **4305 forint** áfával.

Példányonként megvásárolható a Közlönykiadó Jogi Könyvesboltjában (1085 Budapest, Somogyi B. u. 6. Tel./fax: 318-8411), valamint a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

MEGRENDELÉS

Megrendelem

Dr. Bócz Endre

KRIMINALISZTIKA A TÁRGYALÓTEREMBEN

című, 164 oldal terjedelmű kiadványt (ára: **4305 Ft** áfával) példányban, és kérem, juttassák el alábbi címemre:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házsám:

Ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül átutaljuk a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára vagy postai úton a fenti címre.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

A Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó gondozásában

megjelent

AZ UNIÓS PÁLYÁZATOK KÉSZÍTÉSÉNEK MÓDSZERTANA

– pályázati sorvezető helyi önkormányzatok és kistérségi társulások számára –

Magyarországon jelenleg az egyik legnagyobb kihívás az, hogy az európai uniós csatlakozás előnyeivel és lehetőségeivel eredményesen tudunk-e élni. A csatlakozásunk óta eltelt időszak tapasztalatai rendkívül fontosak, hiszen a 2007–2013 közötti programozási időszakban még jelentősebb nagyságrendű támogatás lesz elérhető a helyi önkormányzatok, kistérségi társulások részére.

A pályázatok elkészítése speciális szakértelmet igényel a helyi önkormányzatoktól. A felmérések adatai szerint a pályázó önkormányzatok, többcélú kistérségi társulások megközelítőleg fele maga készíti a pályázati dokumentációkat. Ezen helyi önkormányzatok, többcélú kistérségi társulások mind a pályázatok készítése, mind a már elnyert támogatásokról való elszámolás kapcsán számos esetben segítségre szorulnak, mert nem tudnak megfelelni a szigorú előírásoknak. Ma már igen szoros a pályázati verseny.

Amennyiben a helyi önkormányzatok, kistérségi társulások eredményesen szeretnék elnyerni az EU nyújtotta forrásokat, **gondolkodásmód-, illetve szemléletváltásra van szükség.** A **projektszemléletű fejlesztéstervezés** rendkívül kreatív szellemi munka, amely többféle szakismeretet, készséget és szervezett csapatmunkát igényel.

A kiadvány első fejezete „sorvezetőt” ad arra, hogy az **Új Magyarország Fejlesztési Terv (ÚMFT)** és annak **operatív programjai** milyen prioritásokat jelölnek meg, amelyeket a későbbiekben akciótervek részleteznek, és központi projektek és pályázatok formájában elérhetők lesznek a kedvezményezettek számára. A projekteknek ugyanis összhangban kell lenniük ezen, valamint a kohézióra vonatkozó közösségi stratégiai iránymutatásokban meghatározott célokkal.

A kötet gerincét képezik a projektkövetelmények, a projektciklus-menedzsment (PCM) elmélet, a PCM típusú tervezés gyakorlata, a stratégiai tervezés módszerei, a logikai kerettervezés, a tevékenységtervezés, a projektcsapat kiválasztása, szerepek, felelőség, hatáskörök, a projektek pénzügyi tervezése, a pályázati információk megszerzése.

A kötetben bemutatásra kerül a **pályázatkészítés folyamata**, a pályázat kidolgozása, a pályázati írás lépései. Egy pályázatban egy adott projekt kerül bemutatásra, melynek végrehajtására nyerhetők források. A kiadvány foglalkozik a szerződés előkészítésével, a **Támogatási Szerződés** megkötésével, módosításával.

Különös hangsúlyt helyez a kiadvány a **projektvégrehajtás** szakaszában jelentkező feladatokra, a jelentési kötelezettségekre, a pénzügyi elszámolásra.

A megvalósítás fázisában kiemelt hangsúlyt kapnak az utólagos (kifizetett számlák arányában történő visszautalás) elszámoláshoz szükséges összesítők, bizonylatok, igazolások.

A hatékony és eredményes szakmai, pénzügyi dokumentálást esettanulmányokkal segíti a kiadvány.

A kiadvány egy fejezete külön kitér továbbá azon **közösségi programokra is (pl. Aktív európai polgárságért, LIFE+)**, amelyekre a helyi önkormányzatok nem az ÚMFT keretében, hanem közvetlenül az Európai Bizottsághoz pályázhatnak. Ezen programok keretében kiírt pályázatokra ugyanis speciális szabályok vonatkoznak.

A pályázat nem cél, hanem egy eszköz, azaz olyan konkrét fejlesztésekhez történő társfinanszírozás igénylése, amely hozzájárul a szélesebb közösségek számára is kedvező, kijelölt, közép- vagy hosszú távon elérendő cél megvalósításához.

A kiadvány hasznos segítséget nyújt a napi pályázati írás és projektmegvalósítási munkánál.

A 256 oldalterjedelmű kiadvány ára: **2961 Ft** áfával.

Példányonként megvásárolható a Közlönykiadó Jogi Könyvesboltjában (1085 Budapest, Somogyi B. u. 6. Tel./fax: 318-8411), valamint a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

MEGRENDELŐLAP

Megrendelem **Az uniós pályázatok készítésének módszertana** című kiadványt (ára: **2961 Ft** + postaköltség), példányban, és kérem juttassák el az alábbi címre:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára átutalom.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

A Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó

gondozásában megjelent a

BŰNÜGYI SZEMLE

– a jogalkalmazók folyóirata

Az utóbbi időben megnövekedett az igény a büntető jogalkalmazási kérdések – nyomozati eljárások, bírósági döntések – korrekt, szakszerű és időszerű közvetítésére, esetleg kritikájára, új jogintézmények bemutatására, a gyakorlat során felmerülő problémái megoldására.

A negyedévente megjelenő szakfolyóirat elsősorban a büntető jogalkalmazás aktuális kérdéseivel foglalkozik, így egyaránt érinti az anyagi büntetőjogot, a büntető eljárásjogot, a büntetés-végrehajtási jogot, valamint az igazságügyi szakértői tevékenységet is. Feltárja a mindennapi jogalkalmazás szempontjából jelentőséggel bíró problémákat aktuális események, bírósági döntések közlésével. Ezen túlmenően a hazai jogalkalmazás szempontjából releváns nemzetközi és európai jogi aktusok elemzésének is megjelenést kíván biztosítani. A folyóiratban helyet kapnak a bűnügyi tudományokkal foglalkozó elméleti tanulmányok is.

Egy példány ára: **3255 Ft.**

A 2009. évi éves előfizetés díja: **12 600 Ft.**

MEGRENDELÉS

Megrendelem a BŰNÜGYI SZEMLE című szakfolyóirat 2009. évi számait példányban.

Az előfizetési díj: 12 600 Ft/év áfával.

A megrendeléseket a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó címére (1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6., 1394 Budapest 62., Pf. 357) lehet feladni. Fax: 338-4746 vagy 318-6668.

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, község, irányítószám):

Utca, házszám:

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu), illetve megrendelhető a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen. Ára: 3255 Ft áfával.

Keltezés:

.....
előfizető neve és cégszerű aláírás

TARIFAJEGYZÉK

Érvényes 2009. január 1-jétől

A Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó által gondozott hivatalos lapokban (közlönyökben) elhelyezett hirdetés egy-egy szakma, ágazat képviselőinek pontosan célzott elérését teszi lehetővé. A nyomtatott példányszám túlnyomó része előfizetéses rendszerben kerül az olvasóhoz, remittenda így gyakorlatilag nem létezik, s ez a hirdetés költséghatékonyságát nagyban megnöveli. A Magyar Közlöny a Magyar Köztársaság hivatalos lapjaként hirdetéseket nem közöl. Rendszeresen megjelenik viszont a Magyar Közlöny melléklete, a Hivatalos Értesítő, amelyben a hivatalos közleményeken, hirdetményeken kívül üzleti célú hirdetések is elhelyezhetők.

A Hivatalos Értesítőben megjelentetni kívánt egyéb közlemények és hirdetmények díja megkezdett kéziratoldalanként 52 000 Ft + áfa.

A közlönyökben elhelyezett üzleti hirdetések tarifái a következők:

1/1 belív (174 x 240 mm)	206 000
hátsó borító	257 000
1/2 fekvő (174 x 120 mm)	109 000
álló (87 x 240 mm)	109 000
1/4 álló (87 x 120 mm)	59 000

Hirdetmények, közlemények díja (az ún. kötelező közzétételek díja ettől eltérő lehet):

Bélyegzők, okiratok, igazolványok stb. érvénytelenítése egységesen	14 300
Egyéb közlemények, hirdetmények megkezdett kéziratoldalanként	12 100

Behúzott anyagok oldalszámtól, súlytól és mérettől függően egyedi megállapodás szerint helyezhetők el. Nyomdakész film hiányában 10% technikai költséget számítunk fel. A fenti árak az általános forgalmi adót nem tartalmazzák. A kiadó fenntartja a hirdetések év közbeni árváltoztatásának jogát.

A hirdetés elhelyezője elfogadja a kiadó mindenkorai hirdetési üzletszabályzatát, amelyet kérésre megküldünk. A kiadó fenntartja a jogot, hogy jogszabályba vagy a hirdetési üzletszabályzatába ütköző hirdetések visszautasítja.

	Megjelenés/év
Belügyi Közlöny	24
Egészségügyi Közlöny	25
Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Értesítő	28
Hivatalos Értesítő (a Magyar Közlöny melléklete)	52
Oktatási és Kulturális Közlöny	36
Pénzügyi Közlöny	18
Szociális és Munkaügyi Közlöny	12
Az Alkotmánybíróság Határozatai	12
Ellenőrzési Figyelő	4

Tisztelt Előfizetők!

***Tájékoztatjuk Önöket, hogy 2009. január 1-jétől
a hivatalos lapok megjelenítése az alábbiak szerint változik***

A Magyar Közlöny és a mellékletét képező Hivatalos Értesítő tartalma újabb rovatokkal bővül

Magyar Közlöny

- I. Az Alkotmány és annak módosításai
- II. Törvények
- III. Kormányrendeletek
- IV. A Magyar Nemzeti Bank elnökének rendeletei
- V. A Kormány tagjainak rendeletei
- VI. Az Alkotmánybíróság határozatai és végzése
- VII. Jogegységi határozatok
- VIII. Az Országos Választási Bizottság állásfoglalásai
- IX. Határozatok Tára

Hivatalos Értesítő

- I. Egységes szerkezetű jogi aktusok
- II. Statisztikai közlemények
- III. Utasítások, jogi iránymutatások
- IV. Állásfoglalások
- V. Személyügyi hírek
- VI. Alapító okiratok
- VII. Pályázati felhívások
- VIII. Közlemények
- IX. Hirdetmények (a Cégközlöny, az Európai Unió Hivatalos Lapja, a Közbeszerzési Értesítő és a Bírósági Határozatok figyelése, illetve a tartalomjegyzékek közzététele)

Havonta a kiadó DVD-formátumban tematizált jogszabálygyűjteményeket biztosít az előfizetőknek. A jogszabálygyűjtemények árát az előfizetési díj tartalmazza.

2009. január 1-jétől

- a **Belügyi Közlöny** tartalmazza a jövőben a *Sport Értesítőt*, a *Turisztikai Értesítőt* és az *Önkormányzati Közlönyt*,
- a *Szociális Közlöny* és a *Munkaügyi Közlöny* – összevonást követően – januártól **Szociális és Munkaügyi Közlöny** néven, egy lapként jelenik meg,
- az *Oktatási Közlöny* és a *Kulturális Közlöny* előfizetői a jövőben az **Oktatási és Kulturális Közlönyben** találhatják meg a számukra fontos információkat,
- az *Egészségbiztosítási Közlöny* az **Egészségügyi Közlönybe** integrálódik, az érdeklődők a jövőben az Egészségügyi Közlönyből tájékozódhatnak az ez idáig két lapban közölt információkról.

Budapest, 2008. október 15.

Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó Kft.

Tisztelt Előfizetők!

Tájékoztatjuk Önöket, hogy a kiadónk terjesztésében levő lapokra és elektronikus kiadványokra szóló előfizetésüket folyamatosnak tekintjük. Csak akkor kell változást bejelenteniük a 2009. évre vonatkozó előfizetésre, ha a példányszámot, esetleg a címlistát módosítják, vagy új lapra szeretnének előfizetni (pontos szállítási, név- és utcacím-megjelöléssel). Értesítjük továbbá Önöket, hogy 2009. január 1-jétől – az Eitv. összevonásra vonatkozó rendelkezéseit figyelembe véve – egyes lapoknál is változásokra kell számítani. Kérjük, hogy az esetleges módosítást (cím- és példányszámváltozás) szíveskedjenek levélben vagy faxon megküldeni. Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a lapszállításról kizárólag az előfizetési díj beérkezését követően intézkedünk. Fontos, hogy az előfizetési díjakat a megadott 10300002-20377199-70213285 sz. számlára utalják, illetve a kiadó által kiküldött készpénz-átutalási megbízáson fizessék be. Készpénzes befizetés kizárólag a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó ügyfélszolgálatán (1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6.) lehetséges. (Levélcím: Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó, 1394 Budapest, 62. Pf. 357. Fax: 318-6668).

A 2009. évi előfizetési díjak

(Az árak az áfát tartalmazzák.)

Magyar Közlöny	151 452 Ft/év	Szociális és Munkaügyi Közlöny	39 564 Ft/év
Az Alkotmánybíróság Határozatai	27 972 Ft/év	Oktatási és Kulturális Közlöny	31 500 Ft/év
Belügyi Közlöny	39 564 Ft/év	Pénzügyi Közlöny	45 108 Ft/év
Egészségügyi Közlöny	39 564 Ft/év	Ügyészségi Közlöny	9 324 Ft/év
Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Értesítő	27 468 Ft/év	L'udové noviny	7 308 Ft/év
		Neue Zeitung	7 056 Ft/év

A MAGYAR HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR (DVD)

hatályos jogszabályok hivatalos számítógépes gyűjteményének 2009. évi éves előfizetési díjai

(Áraink a 20%-os áfát tartalmazzák.)

Önálló változat	97 200 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	351 000 Ft
5 munkahelyes hálózati változat	171 600 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	459 000 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	216 000 Ft	100 munkahelyes hálózati változat	780 000 Ft

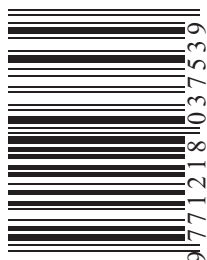
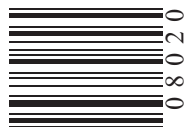
AZ EU-JOGSZABÁLYTÁR (DVD)

Az Európai Unió Jogszabályai gyűjteményének 2009. évi éves előfizetési díja

(Áraink a 20%-os áfát tartalmazzák.)

Önálló változat	86 400 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	312 000 Ft
5 munkahelyes hálózati változat	156 000 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	408 000 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	192 000 Ft	100 munkahelyes hálózati változat	708 000 Ft

Facsimile Magyar Közlöny. A hivatalos lap 2008-as évfolyama jelenik meg CD-n az eredeti küllak megőrzésével, de könnyen kezelhetően. Ára: 18 480 Ft + áfa.



A Honvédelmi Minisztérium hivatalos lapja

Szerkeszti a HM Jogi Főosztály

1885 Budapest, Pf. 25, telefon: 474-1111/220-27, 474-1167

A szerkesztésért felelős: dr. Till Szabolcs

Kiadja a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó, 1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6., www.mhk.hu

Felelős kiadó: dr. Kodala László elnök-vezérigazgató.

Előfizetésben terjeszti a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó a Fama ZRt. közreműködésével.

Telefon: 235-4554, 266-9290/240, 241 mellék.

Előfizetésben megrendelhető a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó ügyfélszolgálatán

(fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen,

1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6., 1394 Budapest 62. Pf. 357.

Terjesztés: tel.: 317-9999, 266-9290/245 mellék.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrum-

ban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu).

2008. évi éves előfizetési díj: 21 420 Ft áfával, 2008. évi féléves előfizetési díj: 10 710 Ft áfával, egy példány ára: 1050 Ft áfával.

HU ISSN 1218-0378

08.3824 – Nyomta a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó Lajosmizsei Nyomdája.

Felelős vezető: Burján Norbert igazgató.