

SZOCIÁLIS KÖZLÖNY



A NEMZETI ERŐFORRÁS MINISZTERIUM HIVATALOS LAPJA

Szociális Közlöny Szerkesztősége 1054 Budapest, Hold u. 1. Telefon: 795-3003 Megjelenik szükség szerint	Előfizetési díj egy évre: 36 036 Ft ÁRA: 2560 Ft	Kiadóhivatal: Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó 1085 Budapest, Somogyi Béla utca 6.
--	---	---

TARTALOM

Jogszabályok

2011. évi XXIII. törvény az egészségügyben működő szakmai kamarákról szóló 2006. évi XCVII. törvény módosításáról (részleges közlés)	644
2011. évi XXX. törvény egyes közszolgálati tárgyú törvények módosításáról	644
28/2011. (III. 16.) Korm. rendelet a Karitatív Tanács megalakításáról és működésének részletes szabályairól szóló 65/2000. (V. 9.) Korm. rendelet módosításáról	649
40/2011. (III. 22.) Korm. rendelet a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet módosításáról ...	650
49/2011. (III. 30.) Korm. rendelet egyes fejezeti kezelésű előirányzatokból nyújtott egyedi támogatásokról	652
52/2011. (III. 31.) Korm. rendelet a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról	673
60/2011. (IV. 12.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet módosításáról	675
10/2011. (III. 30.) NEFMI rendelet egyes egészségügyi és szociális tárgyú miniszteri rendeleteknek a fővárosi és megyei kormányhivatalok kialakításával és a területi integrációval kapcsolatos módosításáról (részleges közlés)	682
Az Alkotmánybíróság 11/2011. (III. 9.) AB határozata	683
1072/2011. (III. 23.) Korm. határozat a Betegjogi, Ellátottjogi és Gyermekjogi Közalapítvány megszüntetéséről	693
1081/2011. (IV. 12.) Korm. határozat a Magyar Köztársaság és Mongólia között a szociális biztonságról szóló Egyezmény szövegének végleges megállapítására adott felhatalmazásról	694

Közlemények

Közlemény a Bihari Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. által nyújtott szociális szakellátások intézményi térítési díjairól és az emelt szintű ellátás igénybevétele után fizetendő egyszeri hozzájárulás mértékéről [a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat Közgyűlésének 60/2011. (III. 25.) MÖK határozata alapján]	695
Enying Város Önkormányzatának közleménye a személyes gondoskodás keretében nyújtott szociális ellátások térítési díjairól [Enying Város Önkormányzata képviselő-testületének 8/2011. (IV. 1.) önkormányzati rendelete alapján]	696
Közlemény a Felső-Kiskunsági és Dunamelléki Többcélú Kistérségi Társulás fenntartásában működő Kistérségi Egyesített Szociális Intézmény intézményi térítési díjairól	698
Közlemény a Garai Ház Alapítvány fenntartásában működő Tarka-Barka Lakóotthon intézményi térítési díjáról	698
Közlemény a Hajdúsági Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. által nyújtott szociális szakellátások intézményi térítési díjairól és az emelt szintű ellátás igénybevétele után fizetendő egyszeri hozzájárulás mértékéről [a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat Közgyűlésének 61/2011. (III. 25.) MÖK határozata alapján]	698
Közlemény a Nemzeti Erőforrás Minisztérium fenntartásában működő gyermekvédelmi intézményekben fizetendő térítési díjakról	699
Közlemény a Nyírségi Református Egyházmegye fenntartásában működő Nyírségi Református Egyházmegye Idősek Otthona részére megállapított intézményi térítési díjról	700
Közlemény a Support Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvány Családok Átmeneti Otthonának és I. számú telephelyének intézményi térítési díjairól	700
Pályázati felhívás	
Pályázati felhívások álláshelyek betöltésére	700

JOGSZABÁLYOK

2011. évi XXIII. törvény

az egészségügyben működő szakmai kamarákról szóló 2006. évi XCVII. törvény módosításáról*

(részleges közlés)

32. § (1) Ez a törvény – a (2) bekezdésben foglaltak kivételével – 2011. április 1-jén lép hatályba. E törvény 2012. január 2-án hatályát veszti.
36. § A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 44. § (1) bekezdés c) pontjában a „80%-a” szövegrész helyébe a „legalább 80%-a” szöveg lép.
37. § A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 1. számú melléklet 1. alcímének 1.3. alpontjában a „rendszeres szociális segély és rendelkezésre állási támogatás” szövegrész helyébe az „az aktív korúak ellátására való jogosultság keretében megállapított pénzbeli ellátás” szöveg lép.
38. § (2) A Tbj. 16. § (1) bekezdés h) pontjában a „rendszeres szociális segélyben, rendelkezésre állási támogatásban” szövegrész helyébe az „az aktív korúak ellátására való jogosultság keretében megállapított pénzbeli ellátásban” szöveg lép.”

Dr. Schmitt Pál s. k.,
köztársasági elnök

Kövér László s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2011. évi XXX. törvény

egyes közszolgálati tárgyú törvények módosításáról**

1. § A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 17. § (2) bekezdése a következő g) ponttal egészül ki:
[A közszolgálati jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha]
„g) a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdésben foglalt feltételekkel a felmentési idő leteltekor rendelkező köztisztviselő kérelmezi.”
2. § A Ktv. 19/A. § helyébe a következő rendelkezés lép:
„19/A. § (1) A 17. § (2) bekezdés d) pontja, valamint a 19. § (8) bekezdés b) pontja alkalmazása szempontjából a köztisztviselő nyugdíjasnak minősül, ha
a) a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (Tny.) szerinti öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik (öregségi nyugdíjra való jogosultság),
b) az a) pontban említett korhatár betöltése előtt öregségi nyugdíjban, vagy
c) korelvezményes öregségi nyugdíjban, vagy
d) előrehozott (csökkentett összegű előrehozott) öregségi nyugdíjban, vagy
e) a Tny. 18. § (2a) bekezdés szerinti nyugdíjban, vagy
f) szolgálati nyugdíjban, vagy
g) korengedményes nyugdíjban, vagy
h) más, az öregségi nyugdíjjal egy tekintet alá eső nyugellátásban, vagy
i) rokkantsági (baleseti rokkantsági) nyugdíjban részesül, illetve
j) a 17. § (2) bekezdés f) vagy (9) bekezdése alapján, vagy
k) a 17. § (2) bekezdés g) pontja alapján felmentését kéri.

* A törvényt az Országgyűlés a 2011. március 7-i ülésnapján fogadta el.

** A törvényt az Országgyűlés a 2011. március 16-i ülésnapján fogadta el.

(2) A köztisztviselő akkor részesül az (1) bekezdés b)–i) pontokban felsorolt nyugellátásban, amikor a nyugellátást kérelmére megállapították.

(3) A köztisztviselő köteles tájékoztatni a munkáltatót, ha az (1) bekezdés hatálya alá esik.

(4) A 17. § (2) bekezdés d) pontja alkalmazása szempontjából a köztisztviselő öregségi nyugdíjra az (1) bekezdés a)–c) pontokban szabályozott esetben jogosult.”

3. § (1) A Ktv. 25. §-a a következő (3)–(6) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A köztisztviselőnek fogalmazó besorolásához egy éven belül, előadó besorolásához két éven belül kell közigazgatási alapvizsgát tennie. Közigazgatási alapvizsgát – ha jogszabály előírja – nem közszolgálati jogviszonyban álló is tehet.

(4) A közigazgatási alapvizsga letételére előírt határidőbe nem számít be a 30 napot meghaladó fizetés nélküli szabadság, a keresőképtelenség, továbbá a 30 napot meghaladó hivatalos kiküldetés időtartama.

(5) Ha a gyakornok a közigazgatási alapvizsgát a (3) bekezdésben előírt határidőt követő hat hónapon belül nem teszi le, közszolgálati jogviszonya megszűnik.

(6) A Kormány rendeletben állapítja meg a közigazgatási alapvizsga alóli mentesítés eseteit.”

(2) A Ktv. 25. § (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(8) Közigazgatási szakvizsgát az az I. besorolási osztályba sorolt köztisztviselő tehet, aki közigazgatási alapvizsgát tett vagy az alól mentesült és közigazgatási szervnél szerzett legalább kétéves gyakorlattal rendelkezik. A jegyző, főjegyző és a vezetői megbízással, kinevezéssel rendelkező köztisztviselő közigazgatási szervnél szerzett gyakorlat nélkül is tehet közigazgatási szakvizsgát.”

(3) A Ktv. 25. § (10) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(10) Közigazgatási szakvizsgát – ha jogszabály előírja – nem közszolgálati jogviszonyban álló is tehet, feltéve, ha közigazgatási alapvizsgát tett vagy az alól mentesült.”

(4) A Ktv. 25. §-a a következő (12) bekezdéssel egészül ki:

„(12) Az OKV elnöke különösen indokolt esetben engedélyezheti a közigazgatási szakvizsga teljesítését közigazgatási szervnél szerzett kétéves gyakorlat hiányában is.”

4. § A Ktv. 29. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki:

„(2) Az (1) bekezdés szerint kinevezett, áthelyezett köztisztviselő a közigazgatási alapvizsgát a 25. § (3) bekezdésében meghatározott idő alatt köteles teljesíteni; ha e kötelezettségének nem tesz eleget, közszolgálati jogviszonya megszűnik.”

5. § A Ktv. 49/E. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) Arra a köztisztviselőre, akinek a 17. § (2) bekezdés f) vagy g) pontja alapján szűnik meg a jogviszonya, nem alkalmazható az (5) bekezdés.”

6. § A kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 8. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A kormánytisztviselői jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdésben foglalt feltételekkel a felmentési idő leteltekor rendelkező kormánytisztviselő kérelmezi.”

7. § A Ktv. 12. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) Az (1) bekezdés szerinti vezetői munkakört betöltő kormánytisztviselőre a Ktv. 23–29. §-a nem alkalmazható, ide nem értve a közigazgatási alap- és szakvizsgára vonatkozó rendelkezéseket [25. § (3)–(6), (8)–(10), (12) bekezdés, 29. § (2) és (3) bekezdés].”

8. § A Ktv. 18. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A fővárosi és megyei kormányhivatal esetében a Ktv. 43. § (4) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a szakigazgatási szerv kormánytisztviselője tekintetében az alapilletmény-eltérítésre a szakigazgatási szerv vezetője tesz javaslatot. A szakigazgatási szerv vezetőjének javaslata alapján az alapilletmény-eltérítésről a kormány megbízott dönt.”

- 9. §** A Ktv. 19. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(1) A Miniszterelnökségen, a minisztériumokban, a Kormányzati Ellenőrzési Hivatalnál, a költségvetési fejezetet irányító szerveknél – a Központi Statisztikai Hivatal területi szervezeti egységei kivételével és ide nem értve a Nemzeti Adó- és Vámhivatalt –, a Magyar Államkincstárnál – a területi szervezeti egységei kivételével –, a Kormány által rendeletben kijelölt államigazgatási szervnél, a Mezőgazdasági Szakigazgatási Hivatalnál, a Nemzeti Földalapkezelő Szervezetnél, a Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatalnál – a területi szervezeti egységei kivételével –, a Földmérési és Távérzékelési Intézetnél, az Európai Támogatásokat Auditáló Főigazgatóságnál, a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium Igazságügyi Szolgálatánál, a Nemzeti Nyomozó Irodánál, továbbá jogszabály által országos hatáskörű szervnek nyilvánított, a Kormány közvetlen felügyelete alatt álló, illetve a Kormány által irányított központi költségvetési szerveknél, valamint – a belső igazgatási szervei kivételével – az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóságnál és az Országos Egészségbiztosítási Pénztárnál, továbbá a Nemzeti Fejlesztési Ügynökségnél az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú iskolai végzettségű kormánytisztviselő esetében az alapilletményének 50%-a, középiskolai végzettségű kormánytisztviselő esetében az alapilletményének 15%-a.”
- 10. §** A Ktv. 23. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:
- „(6) Arra a kormánytisztviselőre, akinek a 8. § (2) vagy (3) bekezdés alapján szűnik meg a jogviszonya, nem alkalmazható az (5) bekezdés.”
- 11. §** A Ktv. 58. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki, ezzel egyidejűleg az eredeti § megjelölése (1) bekezdésre változik:
- „(2) Az ügykezelő kormánytisztviselői jogviszonyában a Ktv. ügykezelői alapvizsgára, valamint a Ktv. ügykezelők szabadságára vonatkozó rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.”
- 12. §** A prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény 4. § (1) bekezdése a következő c) ponttal egészül ki:
- [A 3. § (1) bekezdés d) pontja szerinti határozott időre szóló foglalkoztatásra irányuló jogviszony nem szüntethető meg felmentéssel a 3. § (1) bekezdés c) pontjában szereplő okból. A foglalkoztatásra irányuló jogviszonyra vonatkozó jogszabályokban foglaltakon túl a jogviszony megszűnik továbbá]*
- „c) a programban részt vevő a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdésben foglalt jogosultsága feltételeinek megszerzésével.”
- 13. §** A fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a fővárosi és megyei kormányhivatalok kialakításával és a területi integrációval összefüggő törvénymódosításokról szóló 2010. évi CXXVI. törvény 13. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(3) Igazgatói munkakörbe az nevezhető ki, aki felsőfokú igazgatásszervezői, okleveles jogász képesítéssel vagy okleveles közigazgatási menedzser, illetve egyetemi vagy főiskolai szintű közgazdász szakképesítéssel, valamint jogi vagy közigazgatási szakvizsgával és legalább 5 év közigazgatási szakmai gyakorlattal rendelkezik.”
- 14. §** Az országgyűlési képviselők jogállásáról szóló 1990. évi LV. törvény 12. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(2) A miniszterelnök, miniszter, államtitkár vagy kormány megbízott képviselő nem lehet az Országgyűlés elnöke, alelnöke, jegyzője és országgyűlési bizottság tagja.”
- 15. §** A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 30. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(1) A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt – a 30/A–30/B. §-ban foglalt korlátozással – felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha
- a) megszűnt a munkáltatónak az a tevékenysége, amelyben a közalkalmazottat foglalkoztatták;
 - b) az Országgyűlés, a Kormány, a költségvetési fejezetet irányító szerv vezetője, a központi költségvetési szerv vezetője vagy az önkormányzati képviselő-testület döntése alapján a munkáltatónál létszámcsökkentést, illetve átszervezést kell végrehajtani, és emiatt a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség;
 - c) a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált vagy munkáját nem végzi megfelelően;

- d) a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül (37/B. §);
- e) az előrehozott öregségi nyugdíj jogosultság életkori, valamint szolgálati idővel kapcsolatos feltételeivel legkésőbb a felmentési idő utolsó napján rendelkező közalkalmazott azt írásban kérelmezi; vagy
- f) a negyven éves szolgálati idővel igénybe vehető öregségi teljes nyugdíj [a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdés] feltételével legkésőbb a felmentési idő utolsó napján rendelkező közalkalmazott nő azt írásban kérelmezi."

- 16. §** A Kjt. 37/B. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(3) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően, e törvény alkalmazásában nyugdíjasnak minősül az a közalkalmazott, aki
- a) az előrehozott nyugdíj feltételeivel rendelkezik és felmentésére a 30. § (1) bekezdés e) pontja alapján kerül sor,
- b) a negyven éves szolgálati idővel igénybe vehető öregségi teljes nyugdíj feltételével rendelkezik, és felmentésére a 30. § (1) bekezdés f) pontja alapján kerül sor.”
- 17. §** A Kjt. 87/A. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(1) E törvény alkalmazásakor közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni
- a) az e törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött időt,
- b) a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közszolgálati jogviszonyban töltött időt,
- c) a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, kormánytisztviselői jogviszonyban töltött időt,
- d) a szolgálati jogviszony időtartamát, továbbá
- e) a bíróságnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban, valamint
- f) a hivatásos nevelő szülői jogviszonyban,
- g) az e törvény, a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény vagy a kormánytisztviselők jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban,
- h) az állami vezetői szolgálati jogviszonyban töltött időt.”
- 18. §** (1) A bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 1997. évi LXVII. törvény (a továbbiakban: Bjt.) 57. § (2) bekezdés h) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
- [A bírót fel kell menteni,]*
- „h) ha a bíró
- ha) a 70. életév (a továbbiakban: felső korhatár) betöltése előtt, de az általános öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követően vagy a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételek fennállására hivatkozással maga kéri nyugállományba helyezését vagy
- hb) a felső korhatárt elérte,”
- (2) A Bjt. 57. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:
- „(5) A Tny. 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételek fennállására hivatkozással akkor kérhető a felmentés, ha a feltételekkel legkésőbb a felmentési idő utolsó napján rendelkezik a bíró.”
- 19. §** Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény 22. § (1) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
- [Az igazságügyi alkalmazott szolgálati viszonya felmentéssel akkor szüntethető meg, ha]*
- „a) nyugdíjasnak minősül vagy a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételekkel legkésőbb a felmentési idő utolsó napján rendelkező igazságügyi alkalmazott ezt kéri,”

- 20. §** (1) Az ügyészégi szolgálati viszonyról és az ügyészégi adatkezelésről szóló 1994. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Üsztv.) 28. § (1) bekezdés d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
[Az ügyész ügyészégi szolgálati viszonyát a legfőbb ügyész felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha]
„d) az ügyész
da) rokkantsági (baleseti rokkantsági) nyugdíjban részesül, vagy
db) a 65. életévét betöltötte, vagy
dc) az általános öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és felmentését e jogcímre hivatkozással maga kéri, vagy
de) a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételek fennállására hivatkozással felmentését maga kéri;”
- (2) Az Üsztv. 28. § (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(8) Az öregségi nyugdíjra jogosult vagy a felmentését a Tny. 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételek fennállására hivatkozással kérő, továbbá a rokkantsági (baleseti rokkantsági) nyugdíjban részesülő ügyészt, ha e jogcímen felmentését kezdeményezi, a legfőbb ügyész köteles – az ügyési tanács véleményének kikérése nélkül – az (1) bekezdés d) pontja alapján felmenteni. E jogcímen az ügyész kezdeményezésére csak egy alkalommal kötelező a felmentés.”
- (3) Az Üsztv. 28. §-a a következő (9) bekezdéssel egészül ki:
„(9) A Tny. 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételek fennállására hivatkozással akkor kérhető a felmentés, ha a feltételekkel legkésőbb a felmentési idő utolsó napján rendelkezik az ügyész.”
- 21. §** (1) Ez a törvény – a (2)–(4) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.
(2) A Ktjv. e törvény 9. §-ával megállapított 19. § (1) bekezdése, valamint e törvény 23. § (3) bekezdése 2011. április 1-jén lépnek hatályba.
(3) A törvény 23. § (2) bekezdés c) és d) pontja 2011. június 1-jén lépnek hatályba.
(4) A törvény 3. § (1)–(3) bekezdése, 4. §-a, 7. §-a, 22. § (3) bekezdése, 23. § (2) bekezdés a), b) és e) pontja, valamint a 24. §-a 2011. szeptember 1-jén lépnek hatályba.
- 22. §** (1) A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény 14. § (1) bekezdésében a „negyven munkanap” szövegrész helyébe „húsz munkanap” szöveg lép.
(2) A Ktjv. 10. § (1) bekezdésében a „19/A. § (1) bekezdésének i) pontja” szövegrész helyébe a „19/A. § (1) bekezdésének j) pontja” szöveg lép.
(3) A Ktv. 80. § (1) bekezdés a) pontjában a „közigazgatási alap- és szakvizsgára, az ügykezelői alapvizsgára” szövegrész helyébe a „közigazgatási alap- és szakvizsgára, az ügykezelői alapvizsgára, valamint az alapvizsgák alóli mentesítésre” szöveg lép.
- 23. §** (1) Hatályát veszti a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2001. évi XXXVI. törvény 107. § (4) bekezdése.
(2) Hatályát veszti a Ktv.
a) 1. § (4) bekezdésében a „„ közigazgatási versenyvizsgán” szövegrész,
b) 10/C. §-a,
c) 25. § (8) bekezdésében az „és részt vett a jogszabály által meghatározott felkészítő tanfolyamon” szövegrész,
d) 33. § (4) bekezdés utolsó mondatában a „„, valamint a vizsga letételéhez szükséges és jogszabály által meghatározott felkészítő tanfolyam költsége” szövegrész,
e) 80. § (1) bekezdés j) pontja.
(3) Hatályát veszti a Ktjv. 19. § (3) bekezdésében a „„továbbá a Földmérési és Távérzékelési Intézetnél” szöveg.
- 24. §** (1) Az, akinek a közszolgálati jogviszonya, kormánytisztviselői jogviszonya 2011. szeptember 1-jét megelőzően és a közigazgatási versenyvizsga kötelezettség megszűnését követően keletkezett, közigazgatási alapvizsgát köteles tenni 2012. szeptember 1-jéig, kivéve, ha ezen időpontig az alapvizsga alól jogszabály alapján mentesül. Az alapvizsga költségeit a munkáltató viseli. Ha ezen kötelezettségét ez idő alatt nem teljesíti, vagy az alól nem mentesül, közszolgálati jogviszonya megszűnik. A közigazgatási alapvizsga letételére előírt határidőbe nem számít be a 30 napot meghaladó fizetés nélküli szabadság, valamint a keresőképtelenség, továbbá a 30 napot meghaladó hivatalos kiküldetés időtartama.

- (2) Annak a köztisztviselőnek, kormánytisztviselőnek, aki az (1) bekezdésben említett időszak alatt közigazgatási szakvizsgát tett, nem kell közigazgatási alapvizsgát tennie.
- (3) A sikeres közigazgatási versenyvizsgálóval rendelkező köztisztviselőnek, kormánytisztviselőnek közigazgatási alapvizsgát nem kell tennie.
- (4) Az a köztisztviselő, kormánytisztviselő, aki a kinevezését az (1) bekezdésben meghatározott időtartam alatt kapta, a kinevezésében a közigazgatási szakvizsga teljesítésére megállapított határidő egy évvel meghosszabbodik.
- (5) A 2011. szeptember 1-jét megelőzően tett közigazgatási alapvizsgát a 2011. szeptember 1-jét követően tett közigazgatási alapvizsgának megfelelő vizsgának kell tekinteni.

25. § A Ktv. 43. § (4) bekezdésében meghatározott határidőtől eltérően, 2011. évben a fővárosi, megyei kormányhivatalok esetében a kormány megbízott, valamint a Nemzeti Államigazgatási Központ esetében a Nemzeti Államigazgatási Központ vezetője az alapilletmény eltérítéséről április 30-ig dönt.

Dr. Schmitt Pál s. k.,
köztársasági elnök

Kövér László s. k.,
az Országgyűlés elnöke

**A Kormány 28/2011. (III. 16.) Korm. rendelete
a Karitatív Tanács megalakításáról és működésének részletes szabályairól szóló
65/2000. (V. 9.) Korm. rendelet módosításáról**

A Kormány az egyes elkobzott dolgok közérdekű felhasználásáról szóló 2000. évi XIII. törvény 7. § (6) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

- 1. §** A Karitatív Tanács megalakításáról és működésének részletes szabályairól szóló 65/2000. (V. 9.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) 1. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(3) Azon karitatív tevékenységet végző közhasznú szervezetnek, amely nem felel meg a (2) bekezdésben foglalt feltételeknek, az elkobzott dolgok közérdekű felhasználásának lebonyolításával, így különösen a rászorultak körének és a szétosztás módjának meghatározásával, valamint a Tanács működésével, illetve a Törvény szerinti feladatai ellátásával összefüggő kérdésekkel kapcsolatosan javaslattevési joga van.”
- 2. §** (1) Az R. 2. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(1) Az a karitatív tevékenységet folytató közhasznú szervezet, amely a Tanács tagja vagy javaslattevő szervezet kíván lenni, erre vonatkozó szándéknyilatkozatot nyújthat be a miniszter részére.
- (2) A miniszter az 1. § (2) bekezdésében foglalt feltételeknek megfelelő, a szándéknyilatkozatukat benyújtó szervezetek képviselői részére megbízólevelet ad át.”
- (2) Az R. 2. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:
- „(4) Az 1. § (2) bekezdése szerinti feltételek fennállását a miniszter rendszeresen megvizsgálja, és ha a szervezet tartósan, legalább egy éven keresztül nem felel meg azoknak, illetve a (3) bekezdés szerinti bejelentés esetében a megbízólevelet visszavonja.”
- 3. §** (1) Az R. 4. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(1) A Tanács szervezeti tagjainak megbízatása határozatlan időre szól.”
- (2) Az R. 4. § (2) bekezdésének f) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
- (A szervezeti tagok megbízatása megszűnik)
- „f) ha a miniszter a megbízást a 2. § (4) bekezdése alapján visszavonja.”
- 4. §** Az R. 9. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(2) A Tanács kijelölt tagja az adományozás lebonyolításáról, a juttatásban részesült rászorultak körének és a részükre átadott adományok feltüntetésével jegyzőkönyvet vesz fel, amelynek egy példányát a lebonyolítás végrehajtását követő öt napon belül megküldi az elkobzott dolgot kezelő hatóságnak. A Tanács minden tagja félévente részletes

beszámolót küld a Tanácsnak, amely összesítve tartalmazza a beszámoló készítését megelőző fél évben lebonyolított adományozásokról készített jegyzőkönyvek adatait.”

5. § Az R. 11. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki:
„(2) A Karitatív Tanács megalakításáról és működésének részletes szabályairól szóló 65/2000. (V. 9.) Korm. rendelet módosításáról szóló 27/2011. (III. 16.) Korm. rendelettel (a továbbiakban: Mr.) megállapított 4. § (1) bekezdés alapján azoknak a szervezeteknek, amelyek az Mr. hatálybalépésekor a Tanács tagjai, a Tanács soron következő ülésén a határozatlan idejű megbízóleveleket át kell adni.”
6. § Hatályát veszti az R.
a) 3. § (1) bekezdésében a „megadott határidőben” szövegrész,
b) 4. § (2) bekezdés d) pontja,
c) 4. § (4) bekezdése.
7. § Ez a rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

**A Kormány 40/2011. (III. 22.) Korm. rendelete
a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló
168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet módosításáról**

A Kormány a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 101. § (1) bekezdés a) és o) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § (1) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet (a továbbiakban: TnyR.) 12. § (1) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
[A Tny. 18. § (2b)–(2c) bekezdése szerinti, kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal szerzett jogosultsági időnek]
„a) az 1997. december 31-ét követően a Tbj. 5. § (1) bekezdés a), b) és e)–i) pontjában, valamint (2)–(3) bekezdésében meghatározott jogviszonyban – ideértve az alkalmi munkavállalói könyvvvel történő foglalkoztatást, az egyszerűsített foglalkoztatást és a Tbj. 1998. január 1-je és 1999. december 31-e között hatályos 7. § (2) bekezdése szerinti biztosítási időt is –;”
(szerzett szolgálati idő minősül.)
- (2) A TnyR. 12. § (1) bekezdés b) pont 8. és 10. alpontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:
[A Tny. 18. § (2b)–(2c) bekezdése szerinti, kereső tevékenységgel járó biztosítási vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonnyal szerzett jogosultsági időnek az 1998. január 1-jét megelőzően]
„8. az ipari szövetkezet tagjaként, ipari és szolgáltató szövetkezeti szakcsoport tagjaként,”
„10. a mezőgazdasági (halászati) termelőszövetkezet tagjaként, mezőgazdasági szakszövetkezeti tagként,”
(szerzett szolgálati idő minősül.)
2. § A TnyR. a következő 93. §-sal egészül ki:
„93. § A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet módosításáról szóló 40/2011. (III. 22.) Korm. rendelettel megállapított 12. § (1) bekezdés a) pontját, valamint b) pont 8. és 10. alpontját a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet módosításáról szóló 40/2011. (III. 22.) Korm. rendelet hatálybalépésekor folyamatban lévő ügyekben is alkalmazni kell.”
3. § A TnyR. 2. melléklete helyébe az 1. melléklet lép.

4. § Ez a rendelet a kihirdetését követő harmadik napon lép hatályba, és a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

1. melléklet a 40/2011. (III. 22.) Korm. rendelethez

„2. melléklet a 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelethez

**A keresetek beszámításához alkalmazandó valorizációs szorzószámok
2011. január 1-je és december 31-e közötti időponttól megállapításra kerülő nyugellátások esetén**

	A	B
1.	Év	Szorzószám
2.	1950.	203,174
3.	1951.	190,265
4.	1952.	149,731
5.	1953.	140,995
6.	1954.	128,740
7.	1955.	122,446
8.	1956.	113,190
9.	1957.	97,214
10.	1958.	95,067
11.	1959.	91,166
12.	1960.	89,045
13.	1961.	87,852
14.	1962.	85,720
15.	1963.	82,486
16.	1964.	79,856
17.	1965.	79,579
18.	1966.	75,813
19.	1967.	73,468
20.	1968.	71,933
21.	1969.	68,945
22.	1970.	64,703
23.	1971.	61,857
24.	1972.	58,688
25.	1973.	54,695
26.	1974.	50,785
27.	1975.	47,641
28.	1976.	45,459
29.	1977.	42,287
30.	1978.	39,155
31.	1979.	37,219
32.	1980.	35,212
33.	1981.	33,063
34.	1982.	31,045
35.	1983.	29,708
36.	1984.	26,502
37.	1985.	24,247
38.	1986.	22,492
39.	1987.	20,711
40.	1988.	18,863
41.	1989.	16,136
42.	1990.	13,269
43.	1991.	10,573

44.	1992.	8,717
45.	1993.	7,406
46.	1994.	5,818
47.	1995.	5,167
48.	1996.	4,401
49.	1997.	3,546
50.	1998.	2,995
51.	1999.	2,658
52.	2000.	2,386
53.	2001.	2,053
54.	2002.	1,717
55.	2003.	1,502
56.	2004.	1,421
57.	2005.	1,291
58.	2006.	1,199
59.	2007.	1,164
60.	2008.	1,088
61.	2009.	1,069

"

A Kormány 49/2011. (III. 30.) Korm. rendelete egyes fejezeti kezelésű előirányzatokból nyújtott egyedi támogatásokról

A Kormány az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 124. § (2) bekezdés m) és zsa) pontjában, valamint a Nemzeti Civil Alapprogramról szóló 2003. évi L. törvény 15. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés b) pontjában foglalt feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

- 1. §** (1) Alapítvány, közalapítvány és társadalmi szervezet (a továbbiakban együtt: szervezet) részére – az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 100/J. § (3) bekezdésében foglalt feltételek hiányában is – egyedi támogatás nyújtható a Magyar Köztársaság költségvetéséről szóló 2010. évi CLXIX. törvény
- a) X. Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium fejezetének az 1. mellékletben megjelölt fejezeti kezelésű előirányzatai terhére, a mellékletben megjelölt szervezet részére és összegben,
 - b) XV. Nemzetgazdasági Minisztérium fejezetének a 2. mellékletben megjelölt fejezeti kezelésű előirányzatai terhére, a mellékletben megjelölt szervezet részére és összegben,
 - c) XVII. Nemzeti Fejlesztési Minisztérium fejezetnek a 3. mellékletben megjelölt fejezeti kezelésű előirányzatai terhére, a mellékletben megjelölt szervezet részére és összegben,
 - d) XVIII. Külügyminisztérium fejezetnek a 4. mellékletben megjelölt fejezeti kezelésű előirányzatai terhére, a mellékletben megjelölt szervezet részére és összegben,
 - e) XX. Nemzeti Erőforrás Minisztérium fejezetnek az 5. mellékletben megjelölt fejezeti kezelésű előirányzatai terhére, a mellékletben megjelölt szervezet részére és összegben.
- (2) Az (1) bekezdés e) pontja szerinti támogatás a szervezet részére
- a) jogszabályban, kormányhatározatban, országgyűlési határozatban meghatározott közfeladat ellátása vagy a közfeladat ellátását közvetlenül elősegítő szolgáltatás nyújtása céljából, vagy
 - b) a Nemzeti Erőforrás Minisztérium által finanszírozott modellprogram végrehajtása céljából adható.
- (3) Az (1) bekezdés e) pontja alapján nem részesülhet támogatásban a szervezet, ha az adott költségvetési évben a központi költségvetésből – a támogatandó cél tekintetében – normatív támogatásban részesül.
- (4) Az (1) bekezdés a)–e) pontjai alapján támogatásban részesített szervezet támogatási szerződése megkötésére, annak tartalmára, a támogatás folyósítására, az elszámolási és beszámolási kötelezettségekre, valamint a támogatásra vonatkozó egyéb feltételek tekintetében az államháztartás működési rendjéről szóló 292/2009. (XII. 19.) Korm. rendelet VII. fejezetének szabályait kell alkalmazni.

- 2. §** (1) A Nemzeti Civil Alapprogramról szóló 2003. évi L. törvény végrehajtásáról szóló 160/2003. (X. 7.) Korm. rendelet 8/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
- „8/A. § Az Alapprogram kezelő szerve a támogatás iránti kérelem benyújtási határidejének lejártát követő 60 napon belül megküldi a Kollégium részére az érvényes pályázattal kapcsolatos előterjesztését. Az előterjesztés előtt kihirdetett kormányrendelet alapján, az adott költségvetési évben egyedi támogatásban részesülő szervezet támogatás iránti kérelme esetén, a Kollégium részére átadott, érvényes pályázatokat tartalmazó előterjesztésben a szervezet egyedi támogatásának célját és összegét az Alapprogram kezelő szerve a Kollégium döntéshozatala során történő figyelembevétel érdekében külön feltünteti. A Kollégium az előterjesztés kézhezvételétől számított 30 napon belül dönt a támogatás iránti kérelem elfogadásáról vagy elutasításáról, a támogatás összegéről, ütemezéséről, a támogatási feltételekről.”
- 3. §** Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

1. melléklet a 49/2011. (III. 30.) Korm. rendelethez

A Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium egyes fejezeti kezelésű előirányzataiból nyújtható egyedi támogatások

Támogatandó szervezet	Támogatott feladat	Támogatás összege (Ft)	Forrás pontos megnevezése
A HON Kulturális és Művészeti Alapítvány	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	500 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Bolyai Műhely Alapítvány	2011. évi tevékenységek támogatása (tehetséggondozás, tudományos és kulturális tevékenység)	5 000 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
„CivilKomP” Társadalmi Célú Kommunikációs Oktató és Információs Alapítvány	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	400 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Communio Alapítvány	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	1 250 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
„Együtt a Holnapért” Közalapítvány	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	300 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Értékmegőrzők Szentimrevárosi Egyesülete	2011. évi működés és kiadványok megjelentetése	750 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Göllei Polgárőr Egyesület	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	500 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Harmónia Énekegyüttes Kórusegyesület	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	500 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Hortobágyi Kényszermunkatáborokba Elhurcoltak Egyesülete	2011. évi programok és regionális találkozók, megemlékezések szervezése	1 000 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Iharosberényi Tűzoltó Egyesület	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	250 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása

Támogatandó szervezet	Támogatott feladat	Támogatás összege (Ft)	Forrás pontos megnevezése
Isten Szolgálatában Református Missziói Alapítvány	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	1 000 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Keresztény Értelmiségek Szövetsége	2011. évi programok támogatása (Magyar–Lengyel barátság expressz)	5 000 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Kópházi Horvát Egyesület	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	500 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Közép- és Kelet-Európai Történelem és Társadalom Kutatásáért Közalapítvány (Terror Háza Múzeum)	Emlékkiállítás megrendezése és kutatói ösztöndíj finanszírozása	15 000 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Kőszegi Ostromnapok Egyesület	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	500 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Kráter Műhely Egyesület	2011. évi programok, működés támogatása. X. Kárpát-medencei Keresztkötődések Konferencia megszervezése (2011.05. 28–29.)	1 000 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Lovassy és Volt Piarista Gimnázium Öregdiákjainak Baráti Köre	Kiadvány megjelentetésének támogatása	1 000 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Magyar–Horvát Kulturális Egyesület	Könyv elkészítése és kiadása, kapcsolódó költségek finanszírozása	1 750 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Magyar Piarista Közhasznú Alapítvány	2011. évi tevékenység támogatása, informatikai fejlesztés	1 500 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Magyar Református Egyházak Tanácskozó Zsinata	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	1 000 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Magyar Református Lelkészegyesület	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	1 000 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Magyar Természettudományi Társulat	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	1 500 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Nemesvidi Általános Iskola Alapítványa	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	250 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Polgárőr és Tűzoltó Egyesület Somogyvár	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	500 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Pusztakovácsi Kürtöspusztáért Közalapítvány	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	1 000 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
„Rózsás Gyermekkor” Közhasznú Alapítvány	Eszközbeszerzés és rendezvények támogatása	1 000 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Soproni Erdélyi Kör	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	250 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Soproni Kálvin Kör	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	300 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása

Támogatandó szervezet	Támogatott feladat	Támogatás összege (Ft)	Forrás pontos megnevezése
Szent Jeromos Katolikus Bibliatársulat	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	500 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Tisza István Baráti Társaság	Konferencia szervezése és emlékmű elkészíttetése, kivitelezése	10 000 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Veszprémi Evangélikus Egyházi Alapítvány	Óvodai felszerelések vásárlása	500 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Zis-tóért Szabadidős Egyesület	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	500 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Zviranjak Hagyományörző és Faluszépítő Egyesület	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	500 000	X. fejezet 15.3.10 Civil és nonprofit szervezetek támogatása
Az Élet Menete Alapítvány	2011. évi programok támogatása (ENSZ nap, emléktábla állítás)	10 000 000	X. fejezet 15.25.1 Fejezeti általános tartalék
Hét Határ Határon Átnyúló Önkormányzati Szövetség a Kárpát-medencében Egyesület	2011. évi programok és a szervezet működésének támogatása	10 000 000	X. fejezet 15.25.1 Fejezeti általános tartalék
Média a Családért Alapítvány	2011. évi rendezvények szervezése és kiadvány megjelentetése	5 000 000	X. fejezet 15.25.1 Fejezeti általános tartalék
Európai Szegénység ellenes Hálózat (European Anti-Poverty Network)	Szegénységben érintettek 10. Európai Találkozójának megszervezése (Brüsszel, 2011. május 13–14.)	105 000 000 Ft (375 000 euró)	X. fejezet 15.2.38 2011-es soros elnökséggel kapcsolatos kiadások finanszírozása
Kallós Zoltán Alapítvány	A Válaszúti-Mezőségi Szórványkollégiumban 93 óvodás és elemi iskolás gyermek magyar nyelvű oktatása és szociális támogatása	5 000 000	X. fejezet 15.4.2 Kedvezménytörvény alapján járó oktatási-nevelési támogatás, valamint a szórványoktatás és a csángó magyarok támogatása
Téka Alapítvány	Mezőségi szórványoktatási program támogatása	5 000 000	X. fejezet 15.4.2 Kedvezménytörvény alapján járó oktatási-nevelési támogatás, valamint a szórványoktatás és a csángó magyarok támogatása
Aracs Társadalmi Szervezet	Működési költség és az Aracs című folyóirat 1. számának megjelentetése	1 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
CSEMADOK	Működési költségek, a 2011. első negyedévi bérjellegű kiadások támogatása	5 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Délvidéki Mártírúj 1944–45 Alapítvány	Kutatói ösztöndíjak, kutatási anyag rendezése, könyvkiadás, eszközbeszerzés, útiköltség térítés	5 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Emmausz Kollégium	Kollégium fenntartási költségeinek támogatása	2 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Erdélyi Múzeum Egyesület	Az egyesület tudományos tevékenységének támogatása	5 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása

Támogatandó szervezet	Támogatott feladat	Támogatás összege (Ft)	Forrás pontos megnevezése
Fórum Kisebbségkutató Intézet	Kampány a 2011. májusi népszámlálásra	10 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Kárpátaljai Magyar Kulturális Szövetség	Lapkiadás támogatása	2 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Kárpátaljai Református Egyház Jótékonyági Alapítvány	Líceumok működésének támogatása	10 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Kolozsvári Protestáns Teológiai Intézet	Kolozsvári Protestáns Teológiai Intézet működésének támogatása	10 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Magyar Értelmisségek Kárpátaljai Közössége	Az Együtt című folyóirat 1. szám megjelenésének támogatása	500 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Magyar Ház Alapítvány	Működési költség támogatása	3 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Miasszonyunkról Nevezett Szegény Iskolánövérké rendje	Tatarozási költségek, munkabérek és fenntartási költségek	2 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Munkácsi Szent István Líceum	Működési költség támogatása	1 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Pannónia Alapítvány	A Pannon RTV technikai felszerelése és működési költségei	25 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Pro Civis Polgári Társulás	A magyarok lakta települések önkormányzatai munkáját összehangoló, együttműködésüknek szervezeti keretet adó intézet felállítására, valamint a hazai és uniós jogszabályi és pályázati lehetőségekről rendszeresen informáló, magyar nyelvű Önkormányzati Fórum, c. lap elindítása, a szükséges működési költségek támogatása	20 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Stojka Sándor Alapítvány	Stojka Sándor görög katolikus líceum működése	5 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Szekeres László Alapítvány	Folyóirat- és lapkiadás támogatása	25 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Szlovákiai Magyar Televíziósok Szövetsége	A májusi népszámlálás ügyére kiemelt figyelmet fordító, február végén induló Hírek.sk magyar nyelvű televíziós hírportál indítási és működtetési költségeihez nyújtott támogatás	3 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Teleki László Alapítvány	The Dynamics of Cultural Diversity c. konferencia megrendezése	7 500 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása

Támogatandó szervezet	Támogatott feladat	Támogatás összege (Ft)	Forrás pontos megnevezése
Vajdasági Fejlesztési Háló	Működési költség, személyi bérek, program	20 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása
Vajdasági Magyar Pedagógusok Egyesülete	Az újvidéki Apáczai Diákotthon működési költsége	2 000 000	X. fejezet 15.4.3 Nemzetpolitikai tevékenység támogatása

2. melléklet a 49/2011. (III. 30.) Korm. rendelethez

A Nemzetgazdasági Minisztérium egyes fejezeti kezelésű előirányzataiból nyújtható egyedi támogatások

Támogatandó szervezet	Támogatott feladat	Támogatás összege (Ft)	Forrás pontos megnevezése
Magyar Innovációs Szövetség	Innovációs Nagydíj szervezésének a támogatása	5 000 000	XV. fejezet 25.2.16. Közigazgatási fejlesztési feladatok

3. melléklet a 49/2011. (III. 30.) Korm. rendelethez

A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium egyes fejezeti kezelésű előirányzataiból nyújtható egyedi támogatások

Támogatandó szervezet	Támogatott feladat	Támogatás összege (Ft)	Forrás pontos megnevezése
Kistérségek Fejlesztéséért Tudományos Egyesület	Területfejlesztők Vikendjének megrendezése	1 500 000	XVII. fejezet 16.7 Területfejlesztéssel és fejlesztéspolitikával összefüggő feladatok

4. melléklet a 49/2011. (III. 30.) Korm. rendelethez

A Külügyminisztérium egyes fejezeti kezelésű előirányzataiból nyújtható egyedi támogatások

Támogatandó szervezet	Támogatott feladat	Támogatás összege (Ft)	Forrás pontos megnevezése
Alapítvány a Népiártás és Tömeges Atrocitások Nemzetközi Megelőzéséért	Működési célú támogatás, Az emberi jogok nemzetközi szintű védelmét biztosító alapítvány 2011. évi működése	15 000 000	XVIII. fejezet 5.14. Közhasznú és egyéb civil szervezetek támogatása

5. melléklet a 49/2011. (III. 30.) Korm. rendelethez

A Nemzeti Erőforrás Minisztérium egyes fejezeti kezelésű előirányzataiból nyújtható egyedi támogatások

Támogatandó szervezet	Támogatott feladat	Támogatás összege (Ft)	Forrás pontos megnevezése
Lakiteleki Népfőiskolai Közalapítvány	A Lakitelek Népfőiskola működésének (infrastruktúra dologi kiadásai, személyi jellegű kiadások, népfőiskolai projektek) támogatása	330 000 000	XX. fejezet 20.3.47 Lakitelek Népfőiskola támogatása
Magyar Innovációs Szövetség	Országos Ifjúsági Tudományos és Innovációs Tehetségkutató Verseny költségeihez történő hozzájárulás	2 500 000	XX. fejezet 20/4/23 Közoktatás hatékonyságát javító mérés, értékelés

Támogatandó szervezet	Támogatott feladat	Támogatás összege (Ft)	Forrás pontos megnevezése
Bolyai János Matematikai Társulat	Nemzetközi Matematikai Diákolimpiára készülő csapat költségeihez történő hozzájárulás	2 000 000	XX. fejezet 20.4.29 Köznevelés speciális feladatainak támogatása
Kazinczy-díj Alapítvány – Péchy Blanka emlékére	„Kazinczy-díj Alapítvány – Péchy Blanka emlékére” elnevezésű alapítvány által szervezett anyanyelvi versenysorozat költségeihez történő hozzájárulás	2 300 000	XX. fejezet 20.4.29 Köznevelés speciális feladatainak támogatása
Magyar Biológiai Országos Egyesülete	Nemzetközi Biológiai Diákolimpiára készülő csapat költségeihez történő hozzájárulás	1 000 000	XX. fejezet 20.4.29 Köznevelés speciális feladatainak támogatása
Magyar Kémikusok Egyesülete	A 8. Nemzetközi Junior Természettudományi Olimpián induló magyar csapat részvételének támogatása	800 000	XX. fejezet 20.4.29 Köznevelés speciális feladatainak támogatása
Magyar Rezidens Szövetség	Egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzéssel kapcsolatos szabályozás kialakításában való aktív közreműködés, háttéranyagok készítése	8 000 000	XX. fejezet 20.22.2/21. Egészségügyi ellátási és fejlesztési feladatok /Egyéb egészségpolitikai feladatok
Doktoranduszok Országos Szövetsége	2011. évi működés és tevékenység támogatása a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény alapján	21 300 000	XX. fejezet 20.30.22.2 Oktatási társadalmi, civil és non-profit szervezetek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciája	2011. évi működés és tevékenység támogatása a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény alapján	51 300 000	XX. fejezet 20.30.22.2 Oktatási társadalmi, civil és non-profit szervezetek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Ausztriai Magyar Egyesületek és Szervezetek Központi Szövetsége	Az Ausztriai Magyar Egyesületek és Szervezetek Központi Szövetségei által szerkesztett Órszavak Magyarországgal szembeni Tanítás-módszertani folyóirat költségeihez, valamint tankönyvkiadáshoz hozzájárulás.	3 200 000	XX. fejezet 20.05.18.1. Határon túli oktatási feladatok támogatása
Bolyai Társaság	A Bolyai Társaság Vendégtanár programjának a segítségével a Babes-Bolyai Tudományegyetem egyik legfontosabb szakmai igényéhez történik hozzájárulás, mely által lehetővé válik, hogy az egyetemen magyarországi oktatók is előadásokat tarthassanak.	1 000 000	XX. fejezet 20.05.18.1. Határon túli oktatási feladatok támogatása

Támogatandó szervezet	Támogatott feladat	Támogatás összege (Ft)	Forrás pontos megnevezése
Horvátországi Magyar Oktatási és Művelődési Központ	A Magyar –Horvát Kisebbségi Vegyes Bizottság V. ülésének ajánlásairól szóló 2179/2001. (VII. 13.) Kormány határozat, továbbá a Magyar Köztársaság Oktatási Minisztériuma, valamint a Horvát Köztársaság Tudományos, Oktatási és Sportminisztériuma között 2009–2011. évekre megkötött oktatási együttműködési megállapodás 17. cikke alapján a NEFMI támogatást nyújt a Horvátországi Magyar Oktatási és Művelődési Központ részére az oktatási tevékenység fejlesztéséhez.	1 000 000	XX. fejezet 20.05.18.1. Határon túli oktatási feladatok támogatása
Register, n.o.	A Register n.o. által fejlesztett fizika-oktatásban forradalmi újdonságnak számító A „Fizikaoktatás módszertanát segítő oktatási segédeszközök és kísérletsorozat” program költségeihez hozzájárulás.	12 000 000	XX. fejezet 20.05.18.1. Határon túli oktatási feladatok támogatása
PRGAMA Horvátországi Magyar Tudományos és Művészeti Kör	A támogatás célja a eszéki Magyar Nyelv és Irodalom Tanszék működési költségeihez történő hozzájárulás, az oktatók bérének finanszírozása.	500 000	XX. fejezet 20.05.18.1. Határon túli oktatási feladatok támogatása
Rákóczi Szövetség	A támogatás célja a „Gloria Victis Kárpát-medencei magyar Ifjúsági Találkozó és Történelmi Vetélkedő” rendezvénysorozat költségeihez történő hozzájárulás.	2 000 000	XX. fejezet 20.05.18.1. Határon túli oktatási feladatok támogatása
Szent Ferenc Alapítvány	A támogatás célja a Szent Ferenc Alapítvány által működtetett kollégiumok költségeihez történő hozzájárulás.	4 000 000	XX. fejezet 20.05.18.1. Határon túli oktatási feladatok támogatása
Vajdasági Magyar Felsőoktatási Kollégium	A támogatás célja a VMFK diákjainak és tutorainak támogatása havi ösztöndíj formájában.	11 000 000	XX. fejezet 20.05.18.1. Határon túli oktatási feladatok támogatása
Kárpátaljai Magyar Főiskoláért Alapítvány	A támogatás célja a II. Rákóczi Ferenc Kárpátaljai Magyar Főiskola bérjellegű kiadásaihoz történő hozzájárulás.	120 000 000	XX. fejezet 20.26.1.19. Határon túli magyar felsőoktatási intézmények támogatása

Baptista Szeretetszolgálat	A Nemzeti Adó- és Vámhivatal, valamint más foglalásra feljogosított hatósági szervek (bírószágok, önkormányzatok) által lefoglalt, hamis márkajelzéssel ellátott ruhaneműk rászorulók közötti szétosztásának, márkamentesítésének, megsemmisítésének, valamint a hozzá kapcsolódó egyéb feladatok, Karitatív Tanács tagszervezete általi 2011. évi megvalósításához	3 000 000	XX. fejezet 20.16.1 Szociális alap és szakosított ellátások, módszertani feladatok támogatása
Magyar Máltai Szeretetszolgálat	A Nemzeti Adó- és Vámhivatal, valamint más foglalásra feljogosított hatósági szervek (bírószágok, önkormányzatok) által lefoglalt, hamis márkajelzéssel ellátott ruhaneműk rászorulók közötti szétosztásának, márkamentesítésének, megsemmisítésének, valamint a hozzá kapcsolódó egyéb feladatok, Karitatív Tanács tagszervezete általi 2011. évi megvalósításához	3 000 000	XX. fejezet 20.16.1 Szociális alap és szakosított ellátások, módszertani feladatok támogatása
Magyar Ökumenikus Segélyszervezet	A Nemzeti Adó- és Vámhivatal, valamint más foglalásra feljogosított hatósági szervek (bírószágok, önkormányzatok) által lefoglalt, hamis márkajelzéssel ellátott ruhaneműk rászorulók közötti szétosztásának, márkamentesítésének, megsemmisítésének, valamint a hozzá kapcsolódó egyéb feladatok, Karitatív Tanács tagszervezete általi 2011. évi megvalósításához	3 000 000	XX. fejezet 20.16.1 Szociális alap és szakosított ellátások, módszertani feladatok támogatása
Magyar Vöröskereszt	A Nemzeti Adó- és Vámhivatal, valamint más foglalásra feljogosított hatósági szervek (bírószágok, önkormányzatok) által lefoglalt, hamis márkajelzéssel ellátott ruhaneműk rászorulók közötti szétosztásának, márkamentesítésének, megsemmisítésének, valamint a hozzá kapcsolódó egyéb feladatok, Karitatív Tanács tagszervezete általi 2011. évi megvalósításához	3 000 000	XX. fejezet 20.16.1 Szociális alap és szakosított ellátások, módszertani feladatok támogatása
Jól-Lét Alapítvány	Családbarát Munkahely Díjjal kapcsolatos ügyintézés, szervezési feladatok	3 750 000	XX. fejezet 20.16.6 Családpolitikai Programok

Nagycsaládosok Országos Egyesülete	Családot népszerűsítő rendezvénysorozat megrendezése	5 000 000	XX. fejezet 20.16.6 Családpolitikai Programok
Összefogás a Magyar Családokért Országos Kiemelten Közhasznú Egyesület	Kárpát-medencei családszervezetek konferenciája és koordináció	7 500 000	XX. fejezet 20.16.6 Családpolitikai Programok
Magyar ENSZ Modell Diákegyesület	ENSZ Gyermek és Ifjúsági Delegált Program támogatása	1 000 000	XX. fejezet 20.15.3.2 Gyermek és ifjúsági szakmafejlesztési célok
HÖÖK (Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciája)	EFOTT Fesztivál támogatása	2 000 000	XX. fejezet 20.15.3.2 Gyermek és ifjúsági szakmafejlesztési célok
Borostyánvirág Alapítvány	Krízisellátó rendszer által biztosított szolgáltatások fenntartható működésének támogatása	4 000 000	XX. fejezet 20.20.4 Krízisellátó rendszer működését elősegítő tevékenységek támogatása
Lehetőség Családoknak 2005 Alapítvány	Krízisellátó rendszer által biztosított szolgáltatások fenntartható működésének támogatása. Shelter (emberkereskedelem áldozatainak befogadására szolgáló titkos menedékház) által biztosított szolgáltatások fenntartható működésének támogatása. Félutas kiléptető ház által biztosított szolgáltatások fenntartható működésének támogatása	14 000 000	XX. fejezet 20.20.4 Krízisellátó rendszer működését elősegítő tevékenységek támogatása
Magyar Vöröskereszt Budapesti Szervezete	Krízisellátó rendszer által biztosított szolgáltatások fenntartható működésének támogatása	4 000 000	XX. fejezet 20.20.4 Krízisellátó rendszer működését elősegítő tevékenységek támogatása
Magyar Vöröskereszt Sz-Sz-B. Megyei Szervezete	Félutas kiléptető ház által biztosított szolgáltatások fenntartható működésének támogatása. Krízisellátó rendszer által biztosított szolgáltatások fenntartható működésének támogatása	8 000 000	XX. fejezet 20.20.4 Krízisellátó rendszer működését elősegítő tevékenységek támogatása
Magyar Ökumenikus Segélyszervezet, Miskolc	Krízisellátó rendszer által biztosított szolgáltatások fenntartható működésének támogatása. Félutas kiléptető ház által biztosított szolgáltatások fenntartható működésének támogatása	8 000 000	XX. fejezet 20.20.4 Krízisellátó rendszer működését elősegítő tevékenységek támogatása
Magyar Ökumenikus Segélyszervezet, Szolnok	Krízisellátó rendszer által biztosított szolgáltatások fenntartható működésének támogatása	4 000 000	XX. fejezet 20.20.4 Krízisellátó rendszer működését elősegítő tevékenységek támogatása
Sorsunk és Jövőnk Alapítvány	Félutas kiléptető ház által biztosított szolgáltatások fenntartható működésének támogatása	4 000 000	XX. fejezet 20.20.4 Krízisellátó rendszer működését elősegítő tevékenységek támogatása
S. O. S. Krízis Alapítvány	Krízisellátó rendszer által biztosított szolgáltatások fenntartható működésének támogatása	4 000 000	XX. fejezet 20.20.4 Krízisellátó rendszer működését elősegítő tevékenységek támogatása

Szt. Cirill és Method Alapítvány	Krízisellátó rendszer által biztosított szolgáltatások fenntartható működésének támogatása	4 000 000	XX. fejezet 20.20.4 Krízisellátó rendszer működését elősegítő tevékenységek támogatása
Bice-Bóca Alapítvány a Mozgássérült Gyermekekért	SORS-Háló projekt támogatása	10 000 000	XX. fejezet 20.20.6 Fogyatékos személyek esélyegyenlőségét elősegítő programok támogatása
Kézenfogva, Összefogás a Fogyatékos Emberekért Alapítvány	FECSKE modellprogram, azaz a fogyatékos személyeket nevelő családtagok időszakos tehermentesítése céljából a fogyatékos személy otthonában nyújtott szakszerű felügyelet biztosítása.	68 000 000	XX. fejezet 20.20.6 Fogyatékos személyek esélyegyenlőségét elősegítő programok támogatása
A Tudományos Ismeretterjesztő Társulat működési támogatása	A támogatás hozzájárul az ismeretterjesztő társulat országos hatókörű szakmai szervezeteinek, regionális és területi bázisainak működéséhez, a felnőttoktatás és képzés nemzetközi kapcsolatainak gondozásához.	15 000 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Európai Folklor Központért Egyesület	A folklórral kapcsolatos különböző területek, a kutatás, a hagyományos kultúra és az oktatás közötti közvetítés támogatása, konferenciák, rendezvények szervezésével, kiadványok publikálásával és szakértői tevékenységgel kapcsolatos feladatok támogatása; az évente megjelentetett Hungarian Heritage elnevezésű, angol nyelvű kiadvány támogatása.	8 000 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Népfőiskolai Társaság, Magyar Népfőiskolai Kollégium, KALOT Katolikus Népfőiskolai Mozgalom, Örökség Népfőiskolai Szövetség	A népfőiskolai mozgalmak működési költségeinek támogatása (az országos hatókörű népfőiskolák minimális működési feltételeinek biztosítása, valamint a legszükségesebb tárgyi eszközök, berendezések beszerzése.)	13 000 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Területi Művelődési Intézmények Egyesülete	A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 91. § (1) c) pontja előírja a kultúráért felelős minisztérium számára a TEMI működési költségeinek támogatási kötelezettségét. Ez teszi ugyanis lehetővé a szervezet 61 tagintézménye számára a meghatározott alaptevékenységek ellátásához szükséges működési feltételek biztosítását.	535 400 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása

Központi Bányászati Múzeum Alapítvány	A múzeum éves működési támogatása. Az értékmérési tevékenység elősegítése: a gyűjtemények biztonságát, állagvédelmét, megőrzését és hozzáférhetőségét szolgáló feladatok ellátása.	17 000 000	XX. fejezet 20.12.7.1 Közzgyűjteményi szakmai feladatok – közzgyűjtemények nemzeti értékmérő programja
Magyar Olajipari Múzeum Alapítvány	A múzeum éves működési támogatása. Az értékmérési tevékenység elősegítése: a gyűjtemények biztonságát, állagvédelmét, megőrzését és hozzáférhetőségét szolgáló feladatok ellátása.	10 000 000	XX. fejezet 20.12.7.1 Közzgyűjteményi szakmai feladatok – közzgyűjtemények nemzeti értékmérő programja
Textilmúzeum Alapítvány	A múzeum éves működési támogatása. Az értékmérési tevékenység elősegítése: a gyűjtemények biztonságát, állagvédelmét, megőrzését és hozzáférhetőségét szolgáló feladatok ellátása.	4 000 000	XX. fejezet 20.12.7.1 Közzgyűjteményi szakmai feladatok – közzgyűjtemények nemzeti értékmérő programja
A Magyar Nyelv és Kultúra Nemzetközi Társasága	A működési célú támogatás az alapját képezi annak a sokrétű hazai, illetve nemzetközi szakmai és koordinatív tevékenységnek, amelyet a szervezet az anyanyelvfejlesztéssel és -védelemmel foglalkozó Kárpát-medencei, illetve a nyugati és a tengeren túli diaszpórában tevékenykedő magyar szervezetek körében végez. A Nyelvünk és Kultúránk c. folyóirat megjelenésének támogatása. A társaság által kiadott könyvek elsősorban a határon túli magyar kultúra, a regionális lét jellemzőiről szólnak.	15 000 000	XX. fejezet 20.12.7.2 Közművelődési szakmai feladatok
Anyanyelvápolók Szövetsége	2011-ben az Anyanyelvápolók Szövetsége országos és regionális nyelvművelő, nyelvvédő, nyelvfejlesztő programjainak, rendezvényeinek, táborainak, az Édes Anyanyelvünk c. szakmai lap, illetve a Helyneveink érdekességei, tanulságai, népi magyarázatai című, a NEFMI-vel közösen meghirdetett anyanyelvi pályázat lebonyolítási költségeihez járulnánk hozzá.	20 000 000	XX. fejezet 20.12.7.2 Közművelődési szakmai feladatok
József Attila Kör	Solitude (német–magyar) íróprogram	4 500 000	XX. fejezet 20.8.5.2 Kétoldalú kulturális munkatervi feladatok

Magyar Rendezők Céhe	Árvay Jolán díj támogatási összege	300 000	XX. fejezet 20.11.1 Filmszakmai támogatások
Magyar Újságírók Országos Szövetsége	A Filmkritikusok díjához támogatás	500 000	XX. fejezet 20.11.1 Filmszakmai támogatások
Magyar Könyv Alapítvány (illetve utódszervezete)	Fordítás-támogatási pályázatok, irodalmi marketing	20 000 000	XX. fejezet 20.13.4 Művészeti tevékenységek és egyéb fejezeti feladatok
MISZJE	Működési támogatás	10 000 000	XX. fejezet 20.13.4 Művészeti tevékenységek és egyéb fejezeti feladatok
Tokaji Írótabor Egyesület	2011. Tokaji Írótabor megrendezése	2 000 000	XX. fejezet 20.13.4 Művészeti tevékenységek és egyéb fejezeti feladatok
Arany János Alapítvány	Programtámogatás	11 500 000	XX. fejezet 20.26.2.10 Egyéb kulturális alapítványok, közalapítványok támogatása
Budapesti Fesztiválzenekar Alapítvány	Programtámogatás	450 000 000	XX. fejezet 20.26.2.10 Egyéb kulturális alapítványok, közalapítványok támogatása
Európai Utas Alapítvány	Programtámogatás	7 000 000	XX. fejezet 20.26.2.10 Egyéb kulturális alapítványok, közalapítványok támogatása
Magyar Fordítóház Alapítvány	Programtámogatás	5 000 000	XX. fejezet 20.26.2.10 Egyéb kulturális alapítványok, közalapítványok támogatása
Szépirodalmi Figyelő Alapítvány	Programtámogatás	3 000 000	XX. fejezet 20.26.2.10 Egyéb kulturális alapítványok, közalapítványok támogatása
Alternatív és Független Színházak Szövetsége	Működési támogatás	200 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
ASSITEJ Gyermek- és Ifjúsági Színházak Nemzetközi Szövetségének Magyar Központja Egyesület	Működési támogatás	200 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Erkel Ferenc Társaság	Működési támogatás	160 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Fiatalkorú Művészek Stúdiója Egyesület	Működési támogatás	2 000 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
FISZ Fiatal Írók Szövetsége	Működési támogatás	2 000 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása

Fiatal Képzőművészek Stúdiója Egyesület	Működési támogatás	2 000 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
IBBY-Gyermekkönyvek Nemzetközi Tanácsának Magyar Egyesülete	Működési támogatás	450 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
ICOMOS Magyar Nemzeti Bizottsága Egyesület	Működési támogatás, programtámogatás	2 300 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Ifjú Zenebarátok Magyarországi Szervezete	Működési támogatás	100 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
József Attila Kör	Működési támogatás	1 000 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Kortárs Táncszínházi Egyesület	Működési támogatás	160 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Liszt Ferenc Társaság	Működési támogatás	160 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Alkotóművészek Országos Egyesülete	Működési támogatás	20 000 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Festők Társasága	Működési támogatás	300 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Fotóművészek Szövetsége	Működési támogatás	2 900 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása

Magyar Grafikusművészek Szövetsége	Működési támogatás	300 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Írók Egyesülete	Működési támogatás	160 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Írószövetség	Működési támogatás	9 000 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Játékszíni Társaság	Működési támogatás	100 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Képzőművészek Egyesülete	Működési támogatás	150 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Képzőművészek és Iparművészek Szövetsége	Működési támogatás	5 600 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Képzőművészeti és Iparművészeti Társaságok Szövetsége	Működési támogatás	800 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Kodály Társaság	Működési támogatás	150 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Muzsikás Fórum	Működési támogatás	400 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Műfordítók Egyesülete	Működési támogatás	100 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása

Magyar PEN Club	Működési támogatás	400 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Színházi Társaság	Működési támogatás	1 600 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Szimfonikus Zenekarok Szövetsége	Működési támogatás	150 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Szobrász Társaság	Működési támogatás	400 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Táncművészek Szövetsége	Működési támogatás	1 500 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Teátrumi Társaság	Működési támogatás	1 600 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Zenei Tanács	Működési támogatás	3 400 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Zeneművészeti Társaság	Működési támogatás	150 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Magyar Zeneszerzők Egyesülete	Működési támogatás	150 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
MAMÚ Társaság	Működési támogatás	1 200 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása

MASZK Országos Színészegyesület	Működési támogatás	300 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Műkritikusok Nemzetközi Szövetsége (AICA) Magyar Tagozata	Működési támogatás	200 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Nemzetközi Kodály Társaság	Működési támogatás	100 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Nemzetközi Színházi Intézet Magyar Központja	Működési támogatás	300 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Porta Speciosa Egyesület (Műemléki Kutatás és Kézművesség Hálózata, „Porta Speciosa” Közhasznú Egyesület)	Működési támogatás, programtámogatás	600 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Szépírók Társasága	Működési támogatás	3 000 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
UNIMA Nemzetközi Bábművész-Szövetség Magyar Központja	Működési támogatás	160 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Város- és Faluvédők Szövetsége (Hungaria Nostra)	Működési támogatás, programtámogatás	600 000	XX. fejezet 20.30.23.2 Kulturális társadalmi, civil és non-profit szervezetek, szövetségek, testületek, egyesületek, bizottságok támogatása
Cracovia Express Magyar–Lengyel Kulturális Alapítvány	Krakkói Magyar Centrum működési költségeihez történő hozzájárulás	3 000 000	XX. fejezet 20.8.10.2 Kulturális szakdiplomáciai feladatok
Finnugor Népek Világkongresszusa Magyar Nemzeti Szervezete	A finnugor együttműködéssel kapcsolatos feladatok finanszírozására	5 000 000	XX. fejezet 20.8.10.2 Kulturális szakdiplomáciai feladatok

Magyar ILCO Szövetség	2011. évi működési támogatás	15 000 000	XX. fejezet 20.22.2/20. Egészségügyi ellátási és fejlesztési feladatok/ Népegészségügyi és egészségfejlesztési feladatok
Rákbetegek Országos Szövetsége	2011. évi működési támogatás, ezen belül – Központi iroda működése; – Tagszervezetek működésének támogatása; – Napforduló Segítő Szolgálatok működéséhez hozzájárulás; – Előadások, rehabilitációs és betegoktatási programok szervezése	20 000 000	XX. fejezet 20.22.2/20. Egészségügyi ellátási és fejlesztési feladatok/ Népegészségügyi és egészségfejlesztési feladatok
Transzplantációs Alapítvány a Megújított Életekért	A Transzplantáció Európai Világnapjának megrendezése.	1 500 000	XX. fejezet 20.22.2/20. Egészségügyi ellátási és fejlesztési feladatok/ Népegészségügyi és egészségfejlesztési feladatok
Asztmás és Allergiás Gyermek Magyarországi Egyesülete	2011. évi működési támogatás	3 400 000	XX. fejezet 20.22.2/21. Egészségügyi ellátási és fejlesztési feladatok/ Egyéb egészségpolitikai feladatok
Magyar Orvostörténelmi Társaság	Semmelweis Ignác életművének és a róla szóló monográfiák archiválása, digitalizálása	700 000	XX. fejezet 20.22.2/21. Egészségügyi ellátási és fejlesztési feladatok/ Egyéb egészségpolitikai feladatok
Nemzeti Sport Intézet (országos sportági szakszövetségek, sportszervezetek, sportiskolák)	Utánpótlás-nevelési feladatok támogatása: – Sport XXI. Utánpótlás-nevelési program; – Héraklész Program; – sportiskolák támogatása; – egyéb utánpótlás-nevelési feladatok;	1 489 800 000	XX. fejezet 20.23.1. Utánpótlás-nevelési feladatok
Sportági országos szakszövetségek (asztalitenisz, baseball, gyeplabda, judo, öttusa, tollaslabda, taekwondo)	Duna Kupa versenysorozat támogatása	5 000 000	XX. fejezet 20.23.1. Utánpótlás-nevelési feladatok
Sportiskolák Országos Szövetsége	A Sportiskolák Országos Szövetsége szakmai munkájának támogatása: konferenciák szervezésének támogatása, a legjobb sportiskolák munkáját elismerő Díjátadó Gála támogatása, sportiskolai intézmények sportversenyei megszervezésének és lebonyolításának támogatása.	2 000 000	XX. fejezet 20.23.1. Utánpótlás-nevelési feladatok

Wesselényi Miklós Sport Közalapítvány	Csanádi Árpád Általános Iskola, Középiskola és Pedagógiai Intézet fenntartási költségeinek támogatása (pedagógusok, alkalmazottak munkabére és járulékai, közüzemi díjak, vagyonvédelem díja, takarítás, szemétdíj)	124 000 000	XX. fejezet 20.23.1. Utánpótlás-nevelési feladatok
Magyar Birkózó Szövetség	Kadet Világbajnokság rendezési költségeinek támogatása	15 000 000	XX. fejezet 20.23.4. Versenysport támogatása
Magyar Jégkorong Szövetség	Divízió I. Jégkorong Világbajnokság rendezési költségeinek támogatása	45 000 000	XX. fejezet 20.23.4. Versenysport támogatása
Magyar Judo Szövetség	Hungária Világkupa rendezési költségeinek támogatása	5 000 000	XX. fejezet 20.23.4. Versenysport támogatása
Magyar Kajak-kenu Szövetség	Gyorsasági Kajak-kenu Világbajnokság rendezési költségeinek támogatása	325 000 000	XX. fejezet 20.23.4. Versenysport támogatása
Magyar Korfball Szövetség	U21 Európa-bajnokság rendezési költségeinek támogatása	500 000	XX. fejezet 20.23.4. Versenysport támogatása
Magyar Kosárlabdázók Országos Szövetsége	ALL STAR Kosárlabda Gála rendezési költségeinek támogatása	4 000 000	XX. fejezet 20.23.4. Versenysport támogatása
Magyar Ökölvívó Szövetség	Junior Európa-bajnokság rendezési költségeinek támogatása	20 000 000	XX. fejezet 20.23.4. Versenysport támogatása
Magyar Öttusa Szövetség	Öttusa Női és Férfi Világkupa rendezési költségeinek támogatása	10 000 000	XX. fejezet 20.23.4. Versenysport támogatása
Magyar Triatlon Szövetség	TVK ITU Világkupa rendezési költségeinek támogatása	10 000 000	XX. fejezet 20.23.4. Versenysport támogatása
Magyar Úszó Szövetség	Learn to Swim Úszó Szeminárium rendezési költségeinek támogatása	1 000 000	XX. fejezet 20.23.4. Versenysport támogatása
Magyar Vívó Szövetség	Női Párbajtőr Világkupa rendezési költségeinek támogatása. Gerevich-Kovács-Kárpáti Kard Világkupa rendezési költségeinek támogatása	10 000 000	XX. fejezet 20.23.4. Versenysport támogatása
Regnum Marianum Sport Egyesület	Deák András asztalitenisz emlékverseny megrendezésének támogatása	350 000	XX. fejezet 20.23.4. Versenysport támogatása
Vasas SC	Vasas SC megalakulásának 100 éves jubileumi ünnepségsorozatának támogatása	1 500 000	XX. fejezet 20.23.4. Versenysport támogatása
Nemzeti Sport Intézet, Magyar Labdarúgó Szövetség	Országos sportági szakszövetségek akadémiai rendszerének kialakításával, továbbá az MLSZ utánpótlás-neveléssel összefüggő feladatainak támogatása	2 200 000 000	XX. fejezet 20.23.5. Országos sportági szakszövetségek akadémiai rendszerének kialakításával, továbbá az MLSZ utánpótlás-neveléssel összefüggő feladatainak támogatása

Magyar Kerékpáros Túrázók Országos Szövetsége	Működési támogatás (közüzemi díjak /gáz, áram/, kommunikációs költségek /telefon, internet, posta/, bér jellegű kifizetések és a hozzájuk tartozó járulékok)	1 297 410	XX. fejezet 20.23.23. Szabadidősport támogatása
Magyar Szabadidősport Szövetség	Működési támogatás (iroda bérleti díj /BMSK/, kommunikációs költségek /telefon, internet, posta/, közlekedési költségek, értekezlet szervezési költségei)	6 487 070	XX. fejezet 20.23.23. Szabadidősport támogatása
Magyar Szabadidősport Szövetség	A Magyar Szabadidősport Szövetség szervezésében megrendezésre kerülő „Konferencia a szabadidősport 2011. évi feladatairól és lehetőségeiről” című konferencia megszervezésének támogatása	1 000 000	XX. fejezet 20.23.23. Szabadidősport támogatása
Magyar Technikai és Tömegsportklubok Országos Szövetsége	Működési támogatás (közüzemi díjak /áram, gáz, víz/ ingatlan üzemeltetési díjak, bér jellegű kifizetések és azok járulékai, bérelt gépjármű üzemanyagköltsége)	6 487 070	XX. fejezet 20.23.23. Szabadidősport támogatása
Magyar Természetjáró Szövetség	Működési támogatás (közüzemi díjak /gáz, áram/, kommunikációs költségek /telefon, internet/, bér jellegű kifizetések és a hozzájuk tartozó járulékok)	7 228 450	XX. fejezet 20.23.23. Szabadidősport támogatása
Sportegyesületek, Sportszövetségek, Diáksport Egyesületek, Iskolai Sportkörök, Sportiskolák	Szenior Sport pályázat: elsődlegesen a szenior korosztály aktív, sporttevékenységgel és mozgással eltöltött idejének növelése a Nordic Walking programon, és a hobby sportok gyakorlására alkalmas sporteszközök, a célcsoportához való eljuttatásán keresztül.	50 000 000	XX. fejezet 20.23.23. Szabadidősport támogatása
Sportegyesületek, Sportszövetségek, Diáksport Egyesületek, Iskolai Sportkörök, Sportiskolák	Egészségjavítást célzó sporttevékenységek támogatása: a szabadidősport szinten űzött sportágak (csapat + egyéni), egyesületi formában végzett, elsősorban egészségjavítást célzó sporttevékenységének aktivizálása, elsősorban működési és eszköztámogatás formájában.	100 000 000	XX. fejezet 20.23.23. Szabadidősport támogatása

Sportegyesületek, Sportszövetségek, Diáksport Egyesületek, Iskolai Sportkörök, Sportiskolák	Grundsportágak sportpálya építési pályázat: szabadidősport jellegű mozgásos tevékenységek színvonalának emelése és koordináltabbá tétele érdekében szabadtéri multifunkciós sportpályák létesítése.	90 000 000	XX. fejezet 20.23.23. Szabadidősport támogatása
Sportegyesületek, Sportszövetségek, Diáksport Egyesületek, Iskolai Sportkörök, Sportiskolák	Fogyatékos személyek és HHH csoportok számára szabadidős pályázat: a fogyatékos személyek és szociálisan hátrányos helyzetű csoportok egészségügyi helyzetének javítása, az egészséges életmód iránti figyelem széles körű felkeltése, valamint szabadidős sporttevékenységek aktivizálása, szabadidősport események és eseménysorozatok támogatásán keresztül.	50 000 000	XX. fejezet 20.23.23. Szabadidősport támogatása
Sportegyesületek, Sportszövetségek, Diáksport Egyesületek, Iskolai Sportkörök, Sportiskolák	Tárt Kapus Létesítmények pályázat: szabadidős és közösségi sportolásra alkalmas sportlétesítmények minél szélesebb körben, és minél nagyobb volumenben való kihasználtságának aktivizálása.	80 000 000	XX. fejezet 20.23.23. Szabadidősport támogatása
Magyar Edzők Társasága	2011. évi szakmai és működési támogatás	6 700 000	XX. fejezet 20.23.28 Stratégiai és sporttudományi innovációs folyamatok működtetése és projektjei
Magyar Sporttudományi Társaság	2011. évi szakmai és működési támogatás	30 500 000	XX. fejezet 20.23.28 Stratégiai és sporttudományi innovációs folyamatok működtetése és projektjei
Magyar Testnevelési Egyetem Támogató Köre Alapítvány	OKJ-s vizsgálónökök országos felkészítő tanácskozása megrendezésének támogatása	400 000	XX. fejezet 20.23.28. Stratégiai és sporttudományi innovációs folyamatok működtetése és projektjei
Magyar Labdarúgó Szövetség	A sportrendezvények biztonságáról szóló 54/2004. (III. 31.) Korm. rendelet hatálya alá tartozó, az MLSZ által, illetve az MLSZ versenyrendszerében szervezett mérkőzésnek helyt adó sportlétesítmények műszaki, infrastrukturális és biztonságtechnikai felmérésével és fejlesztésével kapcsolatos feladatok megvalósítása, a pályázat lebonyolítása, valamint a rendszer üzemeltetése és karbantartása.	960 000 000	XX. fejezet 20.24.10 Az MLSZ sportlétesítmények biztonságtechnikai fejlesztésével összefüggő feladatainak támogatása

**A Kormány 52/2011. (III. 31.) Korm. rendelete
a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról**

A Kormány az Alkotmány 35. § (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés g) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

- 1. §**
- (1) A Magyar Köztársaság Művészeti Alapjának megszüntetéséről és a Magyar Alkotóművészeti Alapítvány létesítéséről szóló 117/1992. (VII. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) szerinti és az e rendelet alapján megállapított, illetve folyósított ellátásokat (a továbbiakban együtt: nyugdíjsegély) 2011. május 1-jétől a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság folyósítja.
 - (2) Ha e rendelet másként nem rendelkezik, 2011. május 1-jétől a nyugdíjsegélyek folyósítására és – a 2. § (5) bekezdése és a 3. § szerinti esetekben – megállapítására a társadalombiztosítási nyugellátásra irányadó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.
 - (3) A nyugdíjsegélyeket a társadalombiztosítási nyugellátások emelésének megfelelő mértékben kell megemelni.
 - (4) A rokkantsági nyugdíjsegélyt a 62. életév betöltését követően öregségi nyugdíjsegélyként kell folyósítani.
 - (5) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) szerinti kivételes nyugellátás-emelés és egyszeri segély engedélyezése szempontjából a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság által folyósított nyugdíjsegélyek társadalombiztosítási nyugellátásnak minősülnek.
 - (6) A Nyugdíjfolyósító Igazgatóság által folyósított nyugdíjsegélyek fedezetét – ideértve az (5) bekezdés szerint engedélyezett kivételes nyugellátás-emelés és egyszeri segély fedezetét is – a központi költségvetés a Nyugdíjbiztosítási Alapnak megtéríti.
- 2. §**
- (1) A Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány (a továbbiakban: Közalapítvány) az R. 2011. április 30-án hatályos mellékletében foglaltak szerint
 - a) a megszűnéséig elbírálja a 2011. április 30-áig benyújtott kérelmeket,
 - b) 2011. április 30-áig erre irányuló kérelem hiányában is megállapítja a saját jogú nyugdíjsegélyt azoknak, akik ezt nem kérték, de 62. életévük vagy megrokkanasuk esetén erre jogot szereznek, ideértve az R. 2011. április 30-án hatályos melléklete szerinti Alapító Okirat 4. számú melléklet A. alcím 4.a) pontja szerinti személyeket is.
 - (2) A Közalapítvány az R. 2011. április 30-án hatályos melléklete szerinti Alapító Okirat 4. számú melléklet A. alcím 4.a) pontja alapján a saját jogú nyugdíjsegélyt a 2011. évi méltányossági keretre tekintet nélkül állapítja meg. A Közalapítvány az R. 2011. április 30-án hatályos melléklete szerinti Alapító Okirat 4. számú melléklet A. alcím 4.a) pontjában nem említett saját jogú nyugdíjsegélyek megállapítása és a nyugdíjsegélyek emelése során méltányosságot a nyugdíjsegélyek 2011. január–április havi fedezetére nyújtott központi költségvetési támogatás alapján számított méltányossági keret terhére gyakorolhat.
 - (3) Az (1) bekezdés b) pontja szerinti összeget a jogosult
 - a) 62. életévének betöltésétől, vagy
 - b) – a 62. életév betöltését megelőzően, de legkésőbb 2011. június 30-áig elszenvedett – legalább 50 százalékos mértékű egészségkárosodásának megállapításától,kell – a 2011. december 31-ét követő nyugdíjemelések mértékének megfelelően emelt összegben – folyósítani, a Tny. 64. § (2) bekezdésében foglaltak figyelembevételével.
 - (4) A (3) bekezdés a) pontja szerinti esetben a saját jogú nyugdíjsegély folyósításáról a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság határozat meghozatala nélkül, hivatalból intézkedik.
 - (5) A (3) bekezdés b) pontja szerinti esetben a saját jogú nyugdíjsegély folyósításáról a jogosult nyugdíjügyeiben hatáskörrel és illetékességgel rendelkező nyugdíj-megállapító szerv kérelemre dönt. Az egészségkárosodás mértékéről a rehabilitációs szakértői szerv szakhatósági állásfoglalást ad ki.

- (6) Ha a saját jogú nyugdíjsegély összegét arra tekintettel állapították meg, hogy a jogosult saját jogú társadalombiztosítási nyugellátásra nem szerzett jogosultságot, de számára 2011. április 30-át követően saját jogú társadalombiztosítási nyugellátást állapítanak meg, – a (7) bekezdésben foglalt esetek kivételével – a saját jogú társadalombiztosítási nyugellátás első folyósítási hónapjának első napjától kezdődően a saját jogú nyugdíjsegély összegét
- a) 20 százalékkal kell csökkenteni, ha a saját jogú társadalombiztosítási nyugellátás összege a megállapításkor nem éri el az öregségi teljes nyugdíj jogszabályban meghatározott legkisebb összegének két és félszeresét,
 - b) 40 százalékkal kell csökkenteni, ha a saját jogú társadalombiztosítási nyugellátás összege a megállapításkor eléri az öregségi teljes nyugdíj jogszabályban meghatározott legkisebb összegének két és félszeresét.
- (7) Rokkantsági nyugdíjsegély esetén, valamint ha a saját jogú nyugdíjsegélyt az R. 2011. április 30-án hatályos melléklete szerinti Alapító Okirat 4. számú melléklet A. alcím 4.a) pontja alapján állapították meg, a nyugdíjsegély 2011. április 30-át követő folyósításának feltétele, hogy saját jogú társadalombiztosítási nyugellátást a jogosult részére nem állapítottak meg. Ha a jogosult részére a nyugdíjsegély folyósításának megkezdését követően állapítanak meg saját jogú társadalombiztosítási nyugellátást, a nyugdíjsegélyre való jogosultság a saját jogú társadalombiztosítási nyugellátás első folyósítási hónapjának első napjától, de legkorábban 2011. május 1-jétől megszűnik. A rokkantsági nyugdíjsegélyre való jogosultság baleseti rokkantsági nyugdíj megállapítása esetén csak akkor szűnik meg, ha a baleseti rokkantsági nyugdíj megállapítására 2011. április 30-át követő időponttól kerül sor. A nyugdíjsegélyre való jogosultság megszűnését a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság határozattal állapítja meg.

- 3. §**
- (1) A saját jogú nyugdíjsegélyben részesülő vagy olyan személy halála esetén, akinek a 2. § (1) bekezdése alapján nyugdíjsegélyt állapítottak meg (a továbbiakban együtt: elhunyt jogszerző), a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság a (2)–(4) bekezdés szerinti esetben kérelemre özvegyi, szülői, illetve árvasági ellátást állapít meg, ha a hozzátartozó a nyugdíjsegély iránti kérelmét 2011. április 30-át követően nyújtotta be.
- (2) Özvegyi ellátásra az elhunyt jogszerző özvegye jogosult, ha az elhunyt halálakor a rá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte. Az özvegyi ellátás összege, ha az özvegy nyugdíjsegélyben vagy saját jogú társadalombiztosítási nyugdíjban
- a) részesül, és azok együttes összege a megállapításkor eléri az öregségi teljes nyugdíj jogszabályban meghatározott legkisebb összegének háromszorosát, az elhunyt jogszerző nyugdíjsegélyének 25 százaléka,
 - b) nem részesül, vagy részesül ugyan, de azok együttes összege a megállapításkor nem éri el az öregségi teljes nyugdíj jogszabályban meghatározott legkisebb összegének háromszorosát, az elhunyt jogszerző nyugdíjsegélyének 50 százaléka.
- (3) Az elhunyt jogszerző szülője szülői ellátásra jogosult, amelynek összege az elhunyt jogszerző nyugdíjsegélyének 25 százaléka.
- (4) Az elhunyt jogszerző gyermeke árvasági ellátásra jogosult. Az árvasági ellátás az árva 16. életévének betöltéséig jár. Ha az árva oktatási intézmény nappali tagozatán tanul, az árvasági ellátás a tanulmányok időtartamára, de legfeljebb a 25. életév betöltéséig jár. Az árvasági ellátás összege az elhunyt jogszerző nyugdíjsegélyének 25 százaléka.
- 4. §**
- (1) A Közalapítvány az e rendelet hatálybalépését követő három napon belül megküldi a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnak az e rendelet hatálybalépéséig meghozott, nyugdíjsegélyeket megállapító határozatokat – a már megszűnt nyugdíjsegélyekről szóló határozatok kivételével –, valamint elektronikus adathordozón átadja
- a) a nyugdíjsegélyben részesülő személyek természetes személyazonosító adatait, lakóhelyét, tartózkodási helyét és Társadalombiztosítási Azonosító Jelét,
 - b) a nyugdíjsegélyek összegére és típusára vonatkozó adatokat, a határozott időre járó ellátás lejáratának várható időpontját, továbbá oktatási intézmény nappali tagozatán tanuló árva esetén az oktatási intézmény nevét és címét, valamint
 - c) a folyósítási címet vagy annak a pénzforgalmi szolgáltatónak a nevét és a fizetési számla számát, amelyre a nyugdíjsegélyt folyósítják.
- (2) A Közalapítvány az e rendelet hatálybalépését követően meghozott, nyugdíjsegélyt megállapító határozatait – a megállapítást követő három napon belül – megküldi a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnak. A határozatnak tartalmaznia kell az (1) bekezdés a)–c) pontja szerinti adatokat.

5. § (1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.
(2) A 6. § 2011. május 1-jén lép hatályba.

6. § Hatályát veszti az R.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

**A Kormány 60/2011. (IV. 12.) Korm. rendelete
a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális,
valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló
257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet módosításáról**

A Kormány a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 85. § (2) bekezdés a), c)–d), f)–g) pontjában és (3) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés b) pontjában megállapított feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 2/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
„2/A. § A munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkaköröket a 2. számú melléklet I–II. pontja, valamint IV. pont 1–2. alpontja tartalmazza.”
2. § A Rendelet a következő 2/B. §-sal egészül ki:
„2/B. § (1) A 2. számú melléklet IV. pontjában foglalt szociológus és szociálpolitikus munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott tekintetében a szakmai gyakorlat idejébe be kell számítani a szociális munkás végzettséggel, szakképesítéssel, illetve szakképzettséggel a Törvény szerinti – szakmai gyakorlat megszerzésére jogosító – jogviszonyban eltöltött időt.
(2) Nem kell gyakornoki időt kikötni a 2. számú melléklet IV. pontja szerinti munkakör tekintetében, ha a besorolás alapjául
a) jogi szakvizsga,
b) szociális szakvizsga,
c) mérlegképes könyvelő szakképesítés vagy ezzel egyenértékű képesítés,
d) okleveles könyvvizsgálói képesítés,
e) doktori fokozat,
f) a tudomány(ok) kandidátusa cím,
g) a tudomány(ok) doktora cím,
h) külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat
figyelembe vehető, és ezzel a közalkalmazott rendelkezik.”
3. § A Rendelet 3. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
„3. § (1) Magasabb vezetőnek minősül
a) a szociális intézmény, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetője, valamint az intézményvezető helyettese,
b) a Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézet (a továbbiakban: Intézet) főigazgatója, igazgatója és
c) az Intézet gazdasági vezetője.
(2) Vezetőnek minősül
a) az integrált, illetve közös igazgatású intézmény önálló szervezeti egységének vezetője és helyettese,
b) az intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője,

c) az (1) bekezdés a) pontja szerinti intézmény gazdasági vezetője, a vezető gondozó, az intézményvezető ápoló, az osztályvezető ápoló, a szociális és mentálhigiénés csoportvezető, a vezető pedagógus, a bölcsődei tagintézmény-vezető,

d) az Intézet igazgatóhelyettese, főosztályvezetője, osztályvezetője és csoportvezetője.

(3) A magasabb vezető beosztásra történő megbízás feltétele az (1) bekezdés c) pontja szerinti megbízás kivételével legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képzést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat."

4. § A Rendelet 3/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„3/A. § A magasabb vezető, vezető beosztásra történő megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet kizáró vagy korlátozó gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik."

5. § A Rendelet a következő 6. §-sal egészül ki:

„6. § (1) Az Intézetnél – az 5. §-ban foglaltaktól eltérően – a szociológus, szociálpolitikus, szakreferens, pszichológus, tudományos tanácsadó munkakört betöltő közalkalmazottnak „vezető szociológus”, „vezető szociálpolitikus”, „vezető szakreferens”, „vezető pszichológus”, „vezető tudományos tanácsadó” cím adományozható.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott címek adományozásának feltétele

a) a kinevezéshez szükséges iskolai végzettséget, szakképzést, illetve szakképzettséget igénylő munkakörben, munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban, közszolgálati jogviszonyban, szolgálati jogviszonyban megszerzett legalább 10 éves szakmai gyakorlat és

b) kiválóan alkalmas minősítés.

(3) A szociális szakvizsga, a doktori fokozat, a tudomány(ok) kandidátusa cím, a tudomány(ok) doktora cím, a külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat megszerzése az adományozás során előnyt jelent.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott címekhez címpótlék jár, melynek mértéke a pótlékalap 100%-a."

6. § (1) A Rendelet 9. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki:

„(2) Ha a munkakörre jogszabály nem határoz meg képesítési előírást, akkor az betölthető mindazon végzettséggel, szakképzéssel, szakképzettséggel, amelyet a Törvény 61. § (1) bekezdése a munkakörhöz a 2. számú mellékletben meghatározott fizetési osztályba sorolás feltételeként előír."

(2) A Rendelet 9. §-a a következő (3)–(4) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Az Intézetben a közalkalmazott a 2. számú melléklet IV. pontjában nem szereplő munkakörbe is kinevezhető, ha európai uniós támogatás igénybevétele feltétele olyan munkaköri megnevezés használata, amelyet a 2. számú melléklet IV. pontja nem tartalmaz. Ebben az esetben

a) meg kell jelölni a közalkalmazott kinevezésében azt a 2. melléklet IV. pontja szerinti munkakört, amely a besorolás alapját képezi és

b) az a) pont szerinti munkakörre vonatkozó képesítési előírásokat a közalkalmazottnak teljesítenie kell.

(4) Az Intézetben (fő)könyvelő munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott tekintetében a munkakör betöltéséhez jogszabályban előírt szakvizsgával egyenértékűnek kell elismerni:

a) a mérlegképes könyvelői,

b) az adótanácsadói, valamint

c) az okleveles könyvvizsgálói

vizsgát igazoló oklevelet."

7. § A Rendelet 16. § (2) bekezdése a következő rendelkezéssel egészül ki:

„(2) Ha a magasabb vezetői kinevezés – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról szóló 2010. évi CLXXV. törvény alapján – 2011. január 1-jétől kezdődő magasabb vezetői megbízással alakult át, a magasabb vezető tekintetében a vezetői pótléokra vonatkozó rendelkezéseket 2011. január 1-jétől kell alkalmazni."

8. § (1) A Rendelet 2. számú melléklete e rendelet 1. melléklete szerint módosul.

(2) A Rendelet 3. számú melléklete e rendelet 2. melléklete szerint módosul.

(3) A Rendelet 4. számú melléklete helyébe e rendelet 3. melléklete lép.

9. § (1) A Rendelet

- a) 1/A. § (1) bekezdés b) pontjában a „szakgondozó” szövegrész helyébe a „szakgondozó, kisgyermeknevelő”,
- b) 7. § (1) bekezdésében a „gondozónak és a szakgondozónak” szövegrész helyébe a „kisgyermeknevelőnek”,
- c) 7. § (3) bekezdés e) pontjában a „gondozó, szakgondozó” szövegrész helyébe a „kisgyermeknevelő”,
- d) 8. § a) pontjában a „gondozói és szakgondozói” szövegrész helyébe a „kisgyermeknevelői”,
- e) 15. § (2) bekezdés a) pontjában a „vezető ápoló” szövegrész helyébe az „intézményvezető ápoló”,
- f) 15. § (2) bekezdés d) pont da) alpontjában a „pedagógus” szövegrész helyébe a „pedagógus, a fejlesztő pedagógus”,
- g) 15. § (6) bekezdésében a „gondozót, szakgondozót” szövegrész helyébe a „kisgyermeknevelőt” szöveg lép.

(2) Hatályát veszti a Rendelet

- a) 1. § (2) bekezdésének második mondata,
- b) 1. § (3) bekezdés a) pontjában az „(a továbbiakban: Szt.)” szövegrész,
- c) 1. § (3) bekezdés b) pontjában az „(a továbbiakban: Gyvt.)” szövegrész,
- d) 1. § (3) bekezdés e) és f) pontja,
- e) 1/A. § (7) bekezdés b)–c) pontja,
- f) 4. §-a,
- g) 15. § (6) bekezdésében a „foglalkoztatott közalkalmazottat” szövegrész,
- h) 16. § (4) bekezdése,
- i) 2. számú mellékletében a „Besorolási előírások a kinevezések elkészítéséhez” elnevezésű alcím 2. pontjában a „– a Nemzeti Alaptanterv szerint alapműveltségi vizsgára épülő szakképesítéshez kötött munkakört pl. szociális gondozó és ápoló;” szövegrész.

10. § (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő 3. napon lép hatályba.**(2) Ez a rendelet a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.**

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

1. melléklet a 60/2011. (IV. 12.) Korm. rendelethez

1. A Rendelet 2. számú melléklete „I. Ágazatspecifikus munkakörök a szociális területen” rész 1. pontjában a „diplomás ápoló” szövegrész helyébe az „ápoló” szöveg lép.

2. A Rendelet 2. számú melléklete „I. Ágazatspecifikus munkakörök a szociális területen” rész 2. c) pontjában a

(Megnevezés)	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J)

"

	szociális gondozó, közösségi gondozó				*	*				
--	--------------------------------------	--	--	--	---	---	--	--	--	--

"

szövegrész helyébe a

(Megnevezés)	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J)

"

	szociális gondozó, közösségi gondozó		*	*	*	*				
--	--------------------------------------	--	---	---	---	---	--	--	--	--

"

szöveg lép.

3. A Rendelet 2. számú melléklete „I. Ágazatspecifikus munkakörök a szociális területen” rész 2. d) pontja helyébe a következő pont lép:

(Megnevezés)		Fizetési osztályok									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J)
d)	egyéb ágazati munkakörök										
	diétás nővér				*	*					
	foglalkoztató, munkavezető, foglalkoztatás-szervező		*	*	*						

4. A Rendelet 2. számú melléklete „II. Ágazatspecifikus munkakörök család-, gyermek- és ifjúságvédelmi területen” rész 1. pontjában a

(Megnevezés)		Fizetési osztályok									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J)
	szakgondozó						*	*			

szövegrész helyébe a

(Megnevezés)		Fizetési osztályok									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J)
	szakgondozó						*	*			
	kisgyermeknevelő						*	*			

szöveg lép.

5. A Rendelet 2. számú melléklete „II. Ágazatspecifikus munkakörök család-, gyermek- és ifjúságvédelmi területen” rész 2. pont b) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Megnevezés)		Fizetési osztályok									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J)
b	kisgyermeknevelő			*	*	*					
	szakgondozó					*					
	gondozó			*	*						
	segédgondozó	*	*								

6. A Rendelet 2. számú melléklete a következő IV. résszel egészül ki:

„IV. Munkakörök a Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézetben

Megnevezés		Fizetési osztályok									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1. Szakértői munkaköri csoport											
	számítástechnikai szervező						*	*	*	*	*
	szoftverfejlesztő informatikus						*	*	*	*	*
	revizor (belső ellenőr)						*	*	*	*	*
	közgazdász								*	*	*
	szociológus								*	*	*
	szociálpolitikus								*	*	*
	mérnök								*	*	*
	munkavédelmi szakmérnök								*	*	*

manager						*	*	*	*	*
szervező						*	*	*	*	
felelős szerkesztő						*	*	*	*	
kommunikációs vezető						*	*	*	*	*
programvezető, vezető koordinátor						*	*	*	*	*
szakértő, tanácsadó ellenőr						*	*	*	*	*
szakreferens					*	*	*	*	*	*
referens			*	*	*					
tanácsadó						*	*	*	*	*
jogász, jogtanácsos								*	*	*
pszichológus								*	*	*
könyvtáros						*	*	*	*	
felnőttképzési ügyintéző, referens						*	*	*	*	
kutatásvezető					*	*	*	*	*	*
kutató-elemző						*	*	*	*	*
tudományos tanácsadó									*	*
tudományos főmunkatárs									*	*
tudományos munkatárs								*	*	*
tudományos segédmunkatárs								*	*	*
egyéb magasan képzett ügyintéző								*	*	
2. Ügyintézői munkaköri csoport	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
jogi előadó					*	*				
oktatástechnikus			*	*	*					
kommunikációs asszisztens						*	*	*	*	
programasszisztens, koordinátor						*	*	*	*	
könyvtáros				*	*	*	*	*		
informatikus, programozó						*	*	*	*	
informatikus szervező						*	*	*	*	
informatikus, számítógép hálózat üzemeltető				*	*	*	*	*		
humánpolitikai szervező					*	*	*	*	*	
humánerő-gazdálkodási ügyintéző				*	*	*	*	*		
bér- és társadalombiztosítási ügyintéző			*	*	*	*	*	*		
társadalombiztosítási ellenőr				*	*	*	*	*		
gazdasági ügyintéző			*	*	*	*	*	*	*	
pénzügyi ügyintéző			*	*	*	*				
számvetési ügyintéző			*	*	*	*				
műszaki, igazgatási ügyintéző			*	*	*	*				
statisztikai ügyintéző			*	*	*					
(fő)könyvelő					*	*	*	*	*	
előadó			*	*	*	*	*	*		
könyvtáros asszisztens				*	*					
asszisztens		*	*	*	*					
képzési szakasszisztens		*	*	*	*					
munka- és tűzvédelmi előadó				*	*	*	*	*		
általános gazdasági ügyintéző				*	*					
titkársági ügyvivő					*	*	*	*	*	*
kutatásszervező					*	*	*	*	*	*
titkárságvezető					*	*	*	*	*	*
3. Irodai és ügyviteli munkaköri csoport	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
anyagnyilvántartó		*	*	*						
pénzügyi, munkaügyi nyilvántartó		*	*	*	*					
titkár(nő)		*	*	*	*					
gyors- és gépiró		*	*	*						

adminisztrátor		*	*	*	*					
iratkezelő, iktató		*	*	*						
pénztáros		*	*	*	*					
adatrögzítő	*	*	*							
kiadványszerkesztő		*	*	*						
4. Szolgáltató jellegű munkaköri csoport	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
rendezvényszervező szakasszisztens		*	*	*	*					
személygépkocsi-vezető		*	*	*						
tehergépkocsi-vezető		*	*	*						
autóbusz-vezető		*	*	*						
gondnok		*	*	*	*	*				
raktáros		*	*	*	*					
vagyonőr		*	*	*						
kazánfűtő		*	*	*						
karbantartó	*	*	*	*	*					
anyaggazdálkodó, anyagbeszerző	*	*	*	*						
5. Kisegítő munkaköri csoport	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
portás, recepció	*	*	*	*						
hivatalsegéd, kézbesítő	*	*	*	*						
éjjeliőr	*									
intézménytakarító	*	*	*							
segédmunkás	*	*								
betanított munkás	*									

"

2. melléklet a 60/2011. (IV. 12.) Korm. rendelethez

A Rendelet 3. számú mellékletében a

(Munkakör)	Többletképesítés)
------------	-------------------

"

szakgondozó	egészségügyi főiskola bármely szakán szerzett végzettség (a védőnői szak kivételével), valamint a gyógypedagógiai asszisztens
-------------	---

"

szövegrész helyébe a

(Munkakör)	Többletképesítés)
------------	-------------------

"

szakgondozó	egészségügyi főiskola bármely szakán szerzett végzettség (a védőnői szak kivételével), valamint a gyógypedagógiai asszisztens
kisgyermeknevelő	egészségügyi főiskola bármely szakán szerzett végzettség (a védőnői szak kivételével), valamint a gyógypedagógiai asszisztens

"

szöveg lép.

3. melléklet a 60/2011. (IV. 12.) Korm. rendelethez

„4. melléklet a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelethez

A magasabb vezető, illetve vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka

I. Magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka

	Beosztás megnevezése	Vezetői pótlék mértéke (a pótlékalap %-ában)
1.	A helyi önkormányzatok által fenntartott intézmény intézményvezetője	
a)	bentlakásos szociális intézmény intézményvezetője (ide nem értve a lakóotthon intézményvezetőjét)	250%
b)	szakellátást nyújtó gyermekvédelmi intézmény intézményvezetője	250%
c)	szociális és gyermekjóléti alapellátást együttesen végző intézmény vezetője	250%
d)	szociális vagy gyermekjóléti alapellátást nyújtó intézmény intézményvezetője	200%
e)	lakóotthon intézményvezetője	200%
2.	A helyi önkormányzatok által fenntartott szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetőjének helyettese	100%
3.	Az országos feladatot ellátó, minisztériumi fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetője	250%
4.	Az országos feladatot ellátó, minisztériumi fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény intézményvezetőjének helyettese	150%

II. Vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka

	Beosztás megnevezése	Vezetői pótlék mértéke (a pótlékalap %-ában)
1.	Az országos feladatot ellátó, minisztériumi fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményben vezető beosztásban foglalkoztatott közalkalmazott	150%
2.	A helyi önkormányzatok által fenntartott szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményben vezető beosztásban foglalkoztatott közalkalmazott	100%

III. A Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézetnél magasabb vezető, vezető megbízással rendelkező közalkalmazott vezetői pótléka

	Beosztás megnevezése	Vezetői pótlék mértéke (a pótlékalap %-ában)
1.	főigazgató	350%
2.	főigazgató-helyettes	300%
2.	igazgató	250%
3.	igazgatóhelyettes	200%
4.	főosztályvezető	200%
5.	főosztályvezető-helyettes	150%
6.	osztályvezető	150%
7.	osztályvezető-helyettes	100%
8.	csoportvezető	100%

”

A nemzeti erőforrás miniszter 10/2011. (III. 30.) NEFMI rendelete egyes egészségügyi és szociális tárgyú miniszteri rendeleteknek a fővárosi és megyei kormányhivatalok kialakításával és a területi integrációval kapcsolatos módosításáról
(részleges közlés)

a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet tekintetében a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 162. § (2) bekezdés a) és b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § g) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva,

a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet tekintetében a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 132. § (2) bekezdés f) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § l) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva,

a magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékoságokról szóló 5/2003. (II. 19.) ESZCSM rendelet tekintetében a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 51. § b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § a) és d) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva,

a betegjogi, az ellátottjogi és a gyermekjogi képviselő működésének feltételeiről szóló 1/2004. (I. 5.) ESZCSM rendelet tekintetében az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. § (2) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § d) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva,

a következőket rendelem el:

8. A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet módosítása

- 8. §** A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 45. § (2) bekezdésében az „az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat területileg illetékes megyei (fővárosi) intézetének” szövegrész helyébe az „a fővárosi és megyei kormányhivatal népegészségügyi szakigazgatási szervének” szöveg lép.

16. A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet módosítása

- 16. §** A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet
- a) 4. § (8) bekezdésében az „a Titkárság” szövegrész helyébe az „az Intézet” szöveg,
- b) 6. § (1) bekezdésében az „a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet” szövegrész helyébe az „az Intézet” szöveg lép.

30. A magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékoságokról szóló 5/2003. (II. 19.) ESZCSM rendelet módosítása

- 30. §** A magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékoságokról szóló 5/2003. (II. 19.) ESZCSM rendelet 1. § (3) bekezdésében az „az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat területileg illetékes megyei intézete” szövegrész helyébe az „a fővárosi és megyei kormányhivatal népegészségügyi szakigazgatási szerve” szöveg lép.

36. A betegjogi, az ellátottjogi és a gyermekjogi képviselő működésének feltételeiről szóló 1/2004. (I. 5.) ESZCSM rendelet módosítása

- 36. §** A betegjogi, az ellátottjogi és a gyermekjogi képviselő működésének feltételeiről szóló 1/2004. (I. 5.) ESZCSM rendelet 8. § (1) bekezdés c) pontjában az „az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat megyei (fővárosi) intézetével;” szövegrész helyébe az „a fővárosi és megyei kormányhivatal népegészségügyi szakigazgatási szervével;” szöveg lép.

73. Záró rendelkezés

- 73. §** Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

Dr. Réthelyi Miklós s. k.,
nemzeti erőforrás miniszter

Az Alkotmánybíróság 11/2011. (III. 9.) AB határozata

A MAGYAR KÖZTÁRSASÁG NEVÉBEN!

Az Alkotmánybíróság jogszabály alkotmányellenességének utólagos vizsgálatára irányuló indítvány tárgyában meghozta a következő

határozatot:

1. Az Alkotmánybíróság megállapítja, hogy a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 57/B. § (1) és (2) bekezdései alkotmányellenesek, ezért azokat 2011. május 31. napjával megsemmisíti.
2. Az Alkotmánybíróság a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 57/A. § (1) és (2) bekezdése alkotmányellenességének megállapítására és megsemmisítésére irányuló eljárást megszünteti.
3. Az Alkotmánybíróság az egyes munkaügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2009. évi CXXVI. törvény 54. § (1) bekezdés j) pontja alkotmányellenességének megállapítására és megsemmisítésére irányuló eljárást megszünteti.
4. Az Alkotmánybíróság az egyes munkaügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2009. évi CXXVI. törvény 54. § (1) bekezdése a)–i) pontjai, továbbá k)–n) pontjai alkotmányellenességének megállapítására és megsemmisítésére irányuló indítványt visszautasítja.

Az Alkotmánybíróság e határozatát a Magyar Közlönyben közzéteszi.

Indokolás

- I. Az Alkotmánybírósághoz több indítvány érkezett a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek (a továbbiakban: Kjt.) a magasabb vezető megbízású közalkalmazottak, a vezető megbízású közalkalmazottak, illetve a magasabb vezető munkakörre kinevezett és a vezető munkakörre kinevezett közalkalmazottak (a továbbiakban együttesen: vezető állású közalkalmazottak) pótszabadságára vonatkozó rendelkezései alkotmányellenességének megállapítására és megsemmisítésére.
1. Az egyik indítványozó alkotmányellenesnek véli a Kjt. 57/A. § (2) bekezdésében foglalt azon szabályozást, amely szerint a magasabb vezető, valamint a vezető munkakörre kinevezett közalkalmazott a Kjt. 57. § (1)–(4) bekezdése szerinti pótszabadságra nem jogosult. Nézete szerint több szempontból is alkotmányellenes a 2008. évi CX. törvénnyel hatályba léptetett, a magasabb vezető, illetve a vezető munkakörre kinevezett közalkalmazottak szabadságának új szabályozása, amely a Kjt. korábbi, a vezetői pótszabadságot biztosító rendelkezéseit megszüntette. Az indítványozó szerint a kifogásolt rendelkezés sérti az Alkotmány 2. § (1) bekezdését, 70/A. §-át, továbbá az Alkotmány 70/B. § (4) bekezdését. Az Alkotmány 2. § (1) bekezdésének sérelmére vonatkozó alkotmányos indokot azonban nem terjesztett elő. Hivatkozik a Kjt. 57/A. § (1) bekezdésére (bár az alkotmányellenesség megállapítását erre vonatkozóan számszerűen nem jelölte meg), amely szerint – a Kjt. 56. §-tól eltérően – a magasabb vezető munkakörre

kinevezett közalkalmazottat naptári évenként 35, a vezetői munkakörre kinevezett közalkalmazottat 30 munkanap alapszabadság illeti meg. Érvelésében kifejti, a szabályozás alkotmányellenessége abban áll, hogy (összehasonlítva a besorolás alapján részükre járó rendes szabadság mértékével a vezető állású közalkalmazottak részére járó szabadságuk mértékét) az a közalkalmazottakat koruk alapján indokolatlanul diszkriminálja, ugyanis a vezetők szabadságát úgy határozza meg, hogy a „fiatalabbak” esetében (pontosabban: azoknál, akik a besorolás alapján nem érik el a 9-es fizetési fokozatot) a besorolásnál több, míg az ennél „idősebbek” (a besorolás alapján a 9-es fizetési fokozatnál magasabba sorolandók) számára kevesebb szabadságot állapít meg a Kjt. hatályos rendelkezése. Bár az indítvány az alkotmányellenesség megállapítását csupán a Kjt. 57/A. § (2) bekezdésére nézve kérte, az indítvány tartalma szerint valójában a Kjt. 57/A. §-ának egészét támadja, ezért az Alkotmánybíróság az utólagos normakontrollra irányuló vizsgálatát erre tekintettel végezte el.

2. Egy másik indítványozó az egyes munkaügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2009. évi CXXVI. törvény 54. § (1) bekezdése (a továbbiakban: Mttvmód.), tartalma alapján valójában az 54. § (1) bekezdés j) pontja, továbbá az egyes szociális és munkaügyi tárgyú törvényeknek az új Polgári Törvénykönyv hatálybalépésével összefüggő módosításáról szóló 2010. évi XXXIX. törvény 37. § (1) bekezdése (a továbbiakban: Sztvmód.) alkotmányellenességének megállapítását és megsemmisítését kérte.

Indoklasként kifejti, hogy a nem oktató magasabb vezető beosztású és a vezető beosztású közalkalmazottak a Kjt. alapján 2010. január 1-jét megelőzően alapszabadságra, valamint a fizetési fokozatukkal egyenlő számú pótszabadságra, továbbá vezetői pótszabadságra voltak jogosultak. Az Mttvmód. támadott rendelkezése a nem oktató magasabb vezető beosztású és a vezető beosztású közalkalmazott vezetői pótszabadságáról szóló rendelkezéseket 2010. január 1-jével hatályon kívül helyezte; az Sztvmód. 37. § (1) bekezdése megszüntette a nem oktató magasabb vezető beosztású és a vezető beosztású közalkalmazott fizetési fokozatával egyenlő számú munkanapnak megfelelő pótszabadságot. Ennek következtében a nem oktató magasabb vezető, valamint a vezető beosztású közalkalmazottat kizárólag alapszabadság illeti meg: a magasabb vezető beosztásúakat naptári évenként 35 nap, míg a vezető beosztásúakat naptári évenként 30 nap.

Nézete szerint az új szabályozás ellentétes a szabadság eredeti rendeltetésével, amely a közalkalmazott hosszabb időtartamú pihenését, kikapcsolódását, regenerálódását hivatott biztosítani. A pótszabadság mértéke ugyanis a korábbi szabályozás értelmében a vezető beosztású közalkalmazottak nagyobb leterheltségéhez igazodott. Az új szabályozás (amely a pótszabadság intézményét eltörölte) hátrányosan tesz különbséget a különböző korosztályhoz tartozó vezető állású közalkalmazottak között, mivel a hosszabb idejű közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező vezető beosztású közalkalmazottnak kevesebb alapszabadság jár, mint a korábbi besorolása szerinti éves rendes szabadsága, míg a rövidebb közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező vezető állású közalkalmazott alapszabadsága nagyobb, mint a besorolás alapján neki járó évi rendes szabadsága. Az indítványozó állítása szerint az új szabályozás különbséget tesz továbbá a különböző korosztályhoz tartozó közalkalmazottak között is, erre nézve azonban alkotmányos érvet nem jelölt meg.

3. Egy további indítványozó a Kjt. 57/A–57/B. §-ait tartja alkotmányellenesnek. Az indokolásban kifejti, hogy a korábban ismertetett, a magasabb vezetői, de különösen a vezetői szabadságok szabályozása hátrányos a hosszabb ideje a pályán lévő vezetőkre nézve, mivel „csökken a pótszabadsággal együtt kinevezésükig elért magasabb mértékű szabadságuk, miközben ezt semmi nem indokolja, nem ellentételezi”. Véleménye szerint ugyanis semmiféle társadalmi érdek nem indokolja, hogy a vezetőknek a közsférában kevesebb szabadságuk legyen „egyébként azonos feltételek mellett, mint beosztottaiknak, vagy saját maguknak vezetői kinevezésük előtt”. Szerinte a támadott rendelkezések sértik a jogállamiság elvét, mivel már megszerzett munkavállalói jogokat indokolatlanul vonnak el, továbbá azzal is, hogy nincs szabályozás arra nézve, hogy a megbízott vezetőknél a nem vezetői munkájuk után őket megillető pótszabadság hogyan viszonyul a vezetői pótszabadságához. Szintén a jogállamiság elvének sérelmét látja az indítványozó abban, hogy míg minden más munkavállalónál vagy együttesen alkalmazhatóak a munkavállalót különféle jogcímenek megillető pótszabadságok, vagy a többféle közül a kedvezőbb illeti meg őket, addig a vezetőket ezek a lehetőségek – kivéve a Kjt. 57. § (3) bekezdése szerinti pótszabadságot – nem illetik meg.

Az indítványozó a támadott rendelkezéseket egyben az Alkotmány 70/B. § (4) bekezdésével is ellentétesnek tartja. Nézete szerint ugyanis a pihenéshez való jog sérelmét eredményezi, hogy a magasabb vezető és a vezető állású közalkalmazottak fizetett szabadsága elfogadható indok nélkül kisebb, mint az ugyanolyan szolgálati idővel, ugyanolyan (vagy akár kevésbé) kvalifikált munkát végző beosztott munkatársaiké. Ezért visszamenőleges hatállyal kérte a Kjt. 57/A. § (2) bekezdése alkotmányellenességének megállapítását és megsemmisítését.

4. Több indítványozó a Kjt. 57/A. § (2) bekezdése, valamint az 57/B. § (2) bekezdése visszamenőleges hatállyal történő megsemmisítését, az Alkotmány 70/B. § (4) bekezdésének sérelmére hivatkozással azért kérte, mert álláspontjuk

szerint a jogalkotó indokolatlanul vonta meg a közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező kinevezett és megbízott vezetőktől a fizetési fokozathoz kapcsolódó szabadságot. Ez különösen a rendes munkakörük mellett vezető feladattal is megbízott vezetőket sújtja jelentős hátránnyal, ami az azonos munkahelyen foglalkoztatott közalkalmazottak fizetett szabadságának megállapításakor indokolatlan hátrányos különbségtételt eredményez.

5. Több indítványozó a Kjt. 57/A. § (2) bekezdését, valamint az 57/B. § (2) bekezdését azért véli az Alkotmány 70/A. §-ába ütközőnek, mert a magasabb vezetők és a vezetők esetében egységes alapszabadságot állapít meg, szemben a rendes besorolás szerinti közalkalmazottakkal, ahol a szabadság mértéke a besorolástól függ. Ezért a szabályozás diszkriminatív a hosszabb közalkalmazotti viszonnal rendelkező vezetőkkel és a magasabb vezetőkkel szemben, mivel ellentétes a vezetők számára megállapított szabadság céljával. Ráadásul a vezetőktől közalkalmazotti jogviszonyuk időtartamával, illetve az életkorukkal fordított arányban vonja el a nem vezetőkhöz képest őket megillető többletszabadságot. Hátrányos megkülönböztetés áll fenn az indítványozók szerint továbbá „a vezetők és magasabb vezetők között is, azzal, hogy a rövidebb közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező vezetők, magasabb vezetők több szabadságot kapnak, mint a hosszabb közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező vezetők, ahhoz képest, mintha nem lennének vezető beosztásban.”
6. Egy további indítványozó az Sztvmód. 37. §-ával 2010. március 31-én hatályba lépett, a Kjt. 57/B. § (2) bekezdése alkotmányellenességének megállapítását és megsemmisítését kérte. Az alkotmányellenességet egyrészt abban látja, hogy a jogszabályváltozás a korábbi vezetői pótszabadság intézményét év közben, március 31-ével szüntette meg. Mivel a jogszabályváltozás év közben történt, ezért véleménye szerint az az adott évre szerzett jogot érintett negatív módon. Kifogásolta másrészt, hogy a jogalkotó nem állapított meg átmeneti rendelkezést, illetve nem szabályozta, hogy az év elejére (azaz az új szabályozás hatálybalépéséig) a pótszabadság megilleti-e a vezetőket. Alkotmányellenesnek vélte továbbá, hogy a támadott jogszabályváltozást a jogalkotó az új Polgári Törvénykönyv hatálybalépésével összefüggésben, a szociális tárgyú törvények módosításai között helyezte el, mely jogszabályváltozás nem igazodott a jogszabály tárgyához, ami véleménye szerint önmagában is sérti a demokratikus jogállamiságból eredő jogbiztonság elvét.

Az indítványozó szerint a kifogásolt szabályozás az Alkotmány 70/B. § (2) és (3) bekezdését sérti, mert a megbízott vezetők munkakörük mellett többletfeladatokat vállalva látják el a vezetői megbízásukat, így rájuk nézve sérelmes, hogy több feladatot vállalva kevesebb rekreációra és pihenésre ad lehetőséget az új szabályozás. Mindezek alapján az indítványozó az emberi méltósághoz való jog sérelmét is állította. Az indoklás továbbá arra vonatkozóan tartalmaz – az indítványozó által becsült – adatokat országos nagyságrendben, hogy a jogszabályváltozás az ágazat dolgozóitól megközelítőleg hány nap szabadságot vont el.

7. Egy további indítványozó a Kjt. 57/B. § (2) bekezdése folytán sérülni véli az Alkotmány 2. § (1), valamint a 70/B. § (2)–(4) bekezdéseiben foglaltakat. Érvelésében kifejti, hogy a szabadság, mint jogintézmény vizsgálható a bérrel összefüggő, és attól független elemként. Az első esetben – álláspontja szerint – a munkáért járó bér és a munka után járó pihenés nem választható el. A fizetett szabadság annak fizetett jellegénél fogva, szerinte indirekt munkabérként funkcionál, ezért sérül az Alkotmány 70/B. § (4) bekezdése szerinti pihenéshez, fizetett szabadsághoz való jog, de megvalósul a munkabér védelméhez fűződő alkotmányos jog sérelme is. Kifejti: a jogszabálymódosítás folytán azzal, hogy az érintett közalkalmazotti kör szabadsága kevesebb lett, a megbízott vezetők jóhiszeműen szerzett jogai sérültek, amely a jogállamisághoz szervesen kapcsolódó jogbiztonság elvének sérelmét eredményezi.

Nézete szerint az új szabályozás jogalkotói célja a kinevezett és a megbízott vezetők azonos mértékű szabadságának megteremtése volt. Azonban – álláspontja szerint – a két vezetői kör a jogviszony létrejöttének módjában, illetve tartalmában is eltér egymástól. A kinevezett vezető összefogja az alá tartozó, beosztott közalkalmazottak munkáját, ugyanakkor a beosztottak munkakörébe tartozó feladatokat nem végez; ezzel szemben a megbízott vezető a saját munkaköre mellett látja el a vezetői megbízással rá háruló további feladatokat is. Hivatkozása szerint, amennyiben a szabadságot az elvégzett munka honoráriumának tekintjük, úgy az az Alkotmány 70/B. § (2) bekezdésébe ütközik. Mindezek alapján hangsúlyozza, hogy a megbízott és a kinevezett vezetők nem egyenlő, hanem több munkát végeznek, így – álláspontja szerint – jövedelme és szabadsága sem lehet azonos a kinevezett vezetőjével az Alkotmány sérelme nélkül, figyelemmel az Alkotmány 70/B. § (3) bekezdésére.

Egyben – vagylagos utólagos normakontrollra irányuló kérelmében – a kifogásolt rendelkezések alkotmányellenességének megállapítását az Alkotmány 2. § (1) bekezdésébe foglalt, jogállamiságból fakadó jogbiztonság követelményének sérelmére hivatkozással állította. Hivatkozott a jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvény 12. § (2)–(3) bekezdésére, mely szerint a jogszabály hatálybalépésének időpontját úgy kell megválasztani, hogy a jogszabály alkalmazására kellő felkészülési idő maradjon. Ez nézete szerint azzal is járhat, hogy a fizetett szabadsnapok számára vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket nem lehet év közben változtatni, a kifogásolt jogszabály

ezzel szemben április 1-jével lépett hatályba. Kifejti továbbá, hogy az évközbeni jogszabályváltozás két eltérő értelmezési módra ad lehetőséget, amely szintén a jogbiztonság elvének sérelmét eredményezi. Mindezek alapján a kifogásolt rendelkezések visszamenőleges hatállyal történő megsemmisítését kérte.

Az Alkotmánybíróság a kérelmeket – tárgyi összefüggésükre tekintettel – az Alkotmánybíróság ideiglenes ügyrendjéről és annak közzétételéről szóló, többször módosított és egységes szerkezetbe foglalt 2/2009. (I. 12.) Tü. határozat (ABK 2009. január, 3.; a továbbiakban: Ügyrend) 28. § (1) bekezdése alapján egyesítette és egy eljárásban bírálta el.

II. 1. Az Alkotmány indítvánnyal érintett rendelkezései:

„2. § (1) A Magyar Köztársaság független, demokratikus jogállam.”

„70/A. § (1) A Magyar Köztársaság biztosítja a területén tartózkodó minden személy számára az emberi, illetve az állampolgári jogokat, bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül.”

„70/B. § (2) Az egyenlő munkáért mindenkinek, bármilyen megkülönböztetés nélkül, egyenlő bérhez van joga.

(3) Minden dolgozónak joga van olyan jövedelemhez, amely megfelel végzett munkája mennyiségének és minőségének.

(4) Mindenkinek joga van a pihenéshez, a szabadidőhöz és a rendszeres fizetett szabadsághoz.”

2. A Kjt. indítványok benyújtásakor hatályos rendelkezései:

„56. § A közalkalmazottat

a) az „A”, „B”, „C” és „D” fizetési osztályban évi húsz munkanap,

b) az „E”, „F”, „G”, „H”, „I”, „J” fizetési osztályban és a 79/C. §-ban említett munkakör betöltése esetén évi huszonegy munkanap

alapszabadság illeti meg.

57. § (1) A közalkalmazottnak a fizetési fokozatával egyenlő számú munkanap pótszabadság jár. Az 1. fizetési fokozatban a közalkalmazottat e címen pótszabadság nem illeti meg.

(2)

(3) A bölcsődékben, a csecsemőotthonokban, az óvodákban, továbbá az alsó-, közép- és felsőfokú oktatás keretében, valamint az egészségügyi ágazatban az oktató, nevelő munkát végző közalkalmazottakat évi huszonöt munkanap pótszabadság illeti meg, amelyből legfeljebb tizenöt munkanapot a munkáltató oktató, nevelő, illetőleg az oktatással, neveléssel összefüggő munkára igénybe vehet. Az oktatással és neveléssel kapcsolatos munkák körét végrehajtási rendelet állapítja meg.

(4)

(5) A föld alatt állandó jelleggel dolgozó, illetve az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább három órát töltő munkavállalót évenként öt munkanap pótszabadság illeti meg. Ha a közalkalmazott ilyen munkahelyen legalább öt évet eltöltött, évenként tíz munkanap pótszabadságra jogosult.

(6) A jogszabályban meghatározott egészségkárosító kockázatok között munkahelyen eltöltött napi munkaidőtől függetlenül az (5) bekezdésben meghatározott pótszabadság megilleti azt a közalkalmazottat is, akit rendszeresen kettős egészségkárosító kockázatnak kitett munkakörben foglalkoztatnak, feltéve, hogy az egyik kockázat nem ionizáló sugárzással függ össze.

57/A. § (1) Az 56. §-tól eltérően a magasabb vezető munkakörre kinevezett közalkalmazottat naptári évenként harmincöt, a vezetői munkakörre kinevezett közalkalmazottat harminc munkanap alapszabadság illeti meg.

(2) A kinevezett vezető az 57. § (1)–(4) bekezdése szerinti pótszabadságra nem jogosult.

57/B. § (1) A magasabb vezető beosztású és a vezető beosztású közalkalmazottat az 57/A. §-ban meghatározott mértékű alapszabadság illeti meg, kivéve a bölcsődében, csecsemőotthonban, óvodában, továbbá az alsó-, közép- és felsőfokú oktatás keretében, valamint az egészségügyi ágazatban oktató, nevelő munkát végző megbízott vezetőket, akik az 56. §-ban meghatározott alapszabadságra és az 57. § (3) bekezdése szerinti pótszabadságra jogosultak.

(2) A megbízott vezető az 57. § (1) bekezdése szerinti pótszabadságra nem jogosult.

58. § (1) A pótszabadság a közalkalmazottat alapszabadságán felül – a (3) bekezdésben foglalt kivételekkel – egyszerre többféle jogcímen is megilleti.

(2) A fizetési fokozathoz kapcsolódó [57. § (1) bekezdés] és a munkakör [57. § (3) bekezdése] alapján járó pótszabadság közül a magasabb mértékű pótszabadság jár.

(3)”

3. A Kjt. indítványok elbírálásakor hatályos rendelkezései:

„23. § (1) A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott – a kinevezés szerinti munkaköre mellett – látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. Magasabb vezető – a 90. §-ban foglalt kivétellel – csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet. Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki időtartama alatt.

(2) A munkáltató vezetője és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető magasabb vezetőnek minősül. A magasabb vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg.”

„57/A. §”

„57/B. § (1) A magasabb vezető beosztású közalkalmazottat naptári évenként harmincöt, a vezető beosztású közalkalmazottat harminc munkanap alapszabadság illeti meg, kivéve a bölcsődében, csecsemőotthonban, óvodában, továbbá az alsó-, közép- és felsőfokú oktatás keretében, valamint az egészségügyi ágazatban oktató, nevelő munkát végző megbízott vezetőket, akik az 56. §-ban meghatározott alapszabadságra és az 57. § (3) bekezdése szerinti pótszabadságra jogosultak.

(2) A megbízott vezető az 57. § (1) bekezdése szerinti pótszabadságra nem jogosult.”

4. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról szóló 2010. évi CLXXV. törvény (a továbbiakban: újKjtmód.) indítványokkal érintett rendelkezései:

„6. § (1) Ez a törvény 2011. január 1. napján lép hatályba.

(2) E törvény – a 7. § kivételével – a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

7. § (1) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg

a) a határozatlan idejű magasabb vezetői, vezetői megbízás e törvény erejénél fogva 2011. január 1-jétől kezdődő öt évre szóló határozott idejű magasabb vezetői, vezetői megbízássá alakul át,

b) a határozatlan idejű magasabb vezetői, vezetői kinevezés e törvény erejénél fogva 2011. január 1-jétől kezdődő öt évre szóló magasabb vezetői, illetve vezetői megbízássá alakul át, egyidejűleg a közalkalmazottat határozatlan időre, a 2008. december 31-én hatályos kinevezése szerinti nem vezetői (a továbbiakban: szakmai) munkakörébe, vagy ennek hiányában, a legmagasabb iskolai végzettségének megfelelő szakmai munkakörbe kell kinevezni,

c) a határozott idejű magasabb vezetői, vezetői kinevezés e törvény erejénél fogva a határozott idő lejártáig tartó magasabb vezetői, illetve vezetői megbízássá alakul át, ezzel egyidejűleg a közalkalmazottat a határozott időből hátralévő időre a 2008. december 31-én hatályos kinevezése szerinti szakmai munkakörébe, vagy ennek hiányában, a legmagasabb iskolai végzettségének megfelelő szakmai munkakörbe kell kinevezni.”

III. Az indítványok megalapozottak.

1. Az indítványok benyújtása óta a Kjt. kifogásolt rendelkezései az alábbiak szerint módosultak:

Az újKjtmód. 4. §-a 2011. január 1-jével a Kjt. 57/B. § (1) bekezdését új szöveggel állapította meg, míg annak 5. § (1) bekezdése a Kjt. 57/A. §-át 2011. január 1-jével hatályon kívül helyezte.

Az Alkotmánybíróság az indítványok tartalmi vizsgálata előtt utal arra, hogy az Alkotmánybíróság állandó gyakorlata szerint, „ha az indítványozó egy új rendelkezés tartalmának alkotmányellenességét állítja, akkor az Alkotmánybíróság nem az új rendelkezést hatályba léptető, hanem a módosítás révén az új rendelkezést magába foglaló (inkorporáló) jogszabály alkotmányellenességét vizsgálja meg”. [8/2003. (III. 14.) AB határozat, ABH 2003, 74, 81.; 67/2006. (XI. 29.) AB határozat, ABH 2006, 971, 977.] Az Alkotmánybíróság erre tekintettel a jelen ügyben sem az Sztvmód. indítványozók által támadott rendelkezésre, hanem az ezt inkorporáló Kjt. 57/B. § (2) bekezdése törvényi rendelkezésre nézve folytatta le az alkotmányossági vizsgálatot.

Az Alkotmánybíróság következetes gyakorlata az is, hogy a módosított vagy hatályon kívül helyezett jogszabályi rendelkezés alkotmányellenességét főszabály szerint az Alkotmánybíróságról szóló 1989. évi XXXII. törvény (a továbbiakban: Abtv.) 38. §-ában foglalt bírói kezdeményezés és az Abtv. 48. §-a szerinti alkotmányjogi panasz esetében [10/1992. (II. 25.) AB határozat, ABH 1992, 72, 76.] vizsgálja.

Az Alkotmánybíróság gyakorlata szerint ugyancsak sor kerül a hatályon kívül helyezett rendelkezések érdemi vizsgálatára akkor is, ha az indítványozó által támadott jogszabály az új törvényben is változatlan tartalommal jelenik meg. [Erre vonatkozó gyakorlatát az Alkotmánybíróság összefoglalóan az 1266/B/1997. AB határozatban (ABH 2002, 838, 840.) fejtette ki.]

Tekintettel arra, hogy jelen ügyben valamennyi indítvány utólagos normakontrollra irányul, az Alkotmánybíróság az elbíráláskor hatályos jogszabálysöveget vizsgálta.

A jogalkotó a Kjt. 57/A. §-át 2011. január 1-jével hatályon kívül helyezte, ezért az Alkotmánybíróság – állandó és következetes gyakorlata alapján – az Ügyrend 31. § a) pontja értelmében az eljárást e jogszabályi rendelkezések vonatkozásában megszüntette.

2. Az Alkotmánybíróság érdemi vizsgálata során először röviden áttekintette a Kjt. magasabb vezető állású és a vezető állású közalkalmazottak rendes szabadsága szabályozásának főbb változásait a Kjt. hatálybalépése óta.
- 2.1. 1992. július 1-jei hatálybalépésekor mind az Mt., mind a Kjt. ismerte a „rendes szabadság” fogalmát, amely alap és pótszabadságból állt. A Kjt. 56–59. §-ai tartalmazták az általános besorolás szerinti, valamint a magasabb vezető állású és a vezető állású közalkalmazottak rendes szabadságára vonatkozó rendelkezéseket. A közalkalmazott rendes szabadsága egyrészt alapszabadságból állt, amelynek mértéke – attól függően, hogy a közalkalmazott milyen közalkalmazotti osztályba tartozott – évi húsz munkanap (Alsó és Közép közalkalmazotti osztályban), illetve huszonegy munkanap (Felső és Kiemelt közalkalmazotti osztályban) [Kjt. 56. §] volt. A közalkalmazottat az alapszabadság mellett megillette továbbá – szintén a rendes szabadsága részeként – a fizetési fokozatával egyenlő számú munkanap pótszabadság. Emellett a Kjt. 58. §-a szerint a közalkalmazottak (bizonyos kivételekkel) további jogcímenen pótszabadságra is lehettek jogosultak. A több pótszabadságra való együttes jogosultság alóli fontos kivétel volt a Kjt. 58. § (2) bekezdése, amelynek értelmében a közalkalmazott a fizetési fokozathoz kapcsolódó és a Kjt. 57. § (3) és (4) bekezdése szerinti munkakör alapján járó pótszabadság közül csak a magasabb mértékű pótszabadságra válhatott jogosulttá.

A Kjt. hatálybalépésekor a magasabb vezető állású és a vezető állású munkavállaló rendes szabadsága az előbbieken ismertetettől eltérően alakult, ugyanis az egyrészt a Kjt. 56. § a), illetve b) pontja alapján járó alapszabadságból és a fizetési fokozatához tartozó pótszabadságból, valamint a Kjt. 57. § (2) bekezdése alapján vezetői pótszabadságból állt. Ennek mértéke magasabb vezető állású közalkalmazott esetében tíz munkanap, vezető állású közalkalmazott esetében öt munkanap volt. A Kjt. 58. § (3) bekezdése azt is lehetővé tette, hogy az oktató, nevelő munkát végző közalkalmazottak, valamint a Kjt. 57. § (4) bekezdése szerint a tudományos munkatársak esetében a munkakör és a vezetői beosztás alapján járó pótszabadságot évi tizenöt munkanap mértékéig össze lehessen számítani. A vezető állású és a nem vezető állású közalkalmazottat egyaránt megillette az Mt.-ben biztosított valamennyi – pl.: a gyermeket nevelő szülőnek járó, a vak munkavállalót megillető – pótszabadság.

- 2.2. A Magyar Köztársaság 1997. évi költségvetéséről szóló 1996. évi CXXIV. törvény 1997. február 1-jével a korábbi közalkalmazotti osztályokat megszüntette, és a közalkalmazottak besorolásánál a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséget, illetve szakképzettséget, doktori címet, tudományos fokozatot vette figyelembe: ezúttal nem számmal, hanem „A”–„J” betűvel jelölt fizetési osztályok szerint. Ennek megfelelően az alapszabadság is ezen új fizetési osztályokra nézve került megállapításra: így a közalkalmazottat „A”–„D” fizetési osztályban évi húsz munkanap, míg „E”–„J” fizetési osztályban (illetve a Kjt. 79/C. §-ában említett oktatói, kutatói, tanári vagy az ott meghatározott más munkakör betöltése esetén) évi huszonegy munkanap pótszabadság illette(ti) meg.
- 2.3. A 2008. évi LXI. törvény 2009. január 1-jével a korábbi vezető állású és magasabb vezető állású munkavállalók csoportja mellett különbséget tett a vezető állású közalkalmazottak között is: a kinevezett, valamint megbízott vezető közalkalmazottak között. A törvény 5. §-ával kiegészítette a Kjt. 23. § (1)–(4) bekezdéseit, ennek értelmében kinevezett vezető az, aki a magasabb vezetői, illetve vezetői feladatát önálló munkakörben látja el, míg a megbízott vezető a vezetői feladatát a rendes közalkalmazotti munkakörének ellátása mellett, megbízás alapján végzi. A Kjt. említett rendelkezései megállapítják továbbá a vezetői megbízás részletes feltételeit. Az említett törvény 16. §-a a kinevezett vezetőkre a „vezetői munkakör bevezetésével összefüggésben” külön szabályozta a rendes szabadság mértékét. A Kjt. új 57/A. §-ának (1) bekezdése szerint a magasabb vezető munkakörre kinevezett közalkalmazottat naptári évenként harmincöt, a vezetői munkakörre kinevezett közalkalmazottat harminc munkanap alapszabadság illeti meg; ugyanakkor a (2) bekezdés szerint a kinevezett vezető a Kjt. 57. § (1) és (2), valamint (4)–(6) bekezdései szerinti pótszabadságra nem jogosult. Ezzel szemben a megbízott vezetők rendes szabadságának szabályozása változatlan maradt, azaz továbbra is jogosultak a Kjt. 56. §-a szerinti huszonegy munkanap alapszabadságra, továbbá a Kjt. 57. § (1) bekezdése szerinti fizetési fokozat szerinti pótszabadságra, valamint a Kjt. 57. § (2) bekezdése szerinti vezetői megbízás szerint járó pótszabadságra is.
- 2.4. Az egyes munkaügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2009. évi CXXVI. törvény 13. §-a 2010. január 1-jével a Kjt.-t új, 57/B. §-sal egészítette ki. Eszerint a magasabb vezető beosztású és a vezető beosztású közalkalmazottakat a kinevezett magasabb vezető, illetve a vezető közalkalmazottak alapszabadságával azonos mértékű (azaz harmincöt, illetve harminc munkanap) alapszabadság illeti meg. Így az említett módosítás megszüntette a megbízott és

a kinevezett vezetők alapszabadsága közötti különbséget. Ugyanakkor az oktatásban és egészségügyben dolgozó oktató, nevelő munkát végző megbízott vezetők számára megmaradtak a korábbi szabályok, ezen megbízott vezetők változatlanul az 56. §-ban meghatározott alapszabadságra és az 57. § (3) bekezdése szerinti pótszabadságra jogosultak.

- 2.5. Az Szttvmód. 37. § (1) bekezdése 2010. március 31-ével a Kjt. 57/B. §-át (2) bekezdéssel egészítette ki, mely szerint a megbízott vezető a Kjt. 57. § (1) bekezdése szerinti pótszabadságra nem lett jogosult.
- 2.6. Az újKjtmód. 1. §-a a Kjt. 23. §-át új szöveggel állapította meg. 2011. január 1-jével a kinevezett vezető állású közalkalmazott státusza megszűnt, a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztás kizárólag megbízással látható el. A Kjt. 23. § (1) bekezdése értelmében a magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott – a kinevezés szerinti munkaköre mellett – látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. Az újKjtmód. 7. § (1) bekezdésében rögzíti továbbá, hogy 2011. január 1-jével a határozatlan idejű magasabb vezetői, illetve vezetői megbízások a törvény erejénél fogva öt évre szóló határozott idejű magasabb vezetői, illetve vezetői megbízásokká alakulnak át. A határozatlan idejű magasabb vezetői, illetve vezetői kinevezések a törvény erejénél fogva szintén ettől az időponttól kezdődően öt évre szóló magasabb vezetői, illetve vezetői megbízássá alakulnak át. A törvény azt is előírja, hogy ezzel egyidejűleg a közalkalmazottat határozatlan időre, a 2008. december 31-én hatályos kinevezése szerinti nem vezetői (azaz szakmai) munkakörébe, illetve ennek hiányában a legmagasabb iskolai végzettségének megfelelő szakmai munkakörbe kell kinevezni. A határozott idejű magasabb vezetői, illetve vezetői kinevezés a törvény erejénél fogva a határozott idő lejártáig tartó magasabb vezetői, illetve vezetői megbízássá alakul át. Ebben az esetben a vezetői megbízássá alakulással egyidejűleg a közalkalmazottat ki kell nevezni a határozott időből hátralévő időre a 2008. december 31-én hatályos kinevezése szerinti szakmai munkakörébe, vagy ennek hiányában a legmagasabb iskolai végzettségének megfelelő szakmai munkakörbe. Az újKjtmód. 5. § (1) bekezdése hatályon kívül helyezte a Kjt.-nek az indítványozók által kifogásolt, a kinevezett magasabb vezető, illetve vezető alapszabadságára vonatkozó 57/A. §-át. A törvényjavaslat indokolása kiemeli: nem állapítható meg, hogy a jogalkotó az egyes ágazati vezetőket milyen indok alapján osztotta be kinevezett, illetve megbízott vezetői pozíciókba. Ugyanakkor a határozatlan időtartamra szóló kinevezett vezetői megbízás kevésbé hat ösztönzőleg a folyamatos, magas színvonalú munkavégzésre, mint a megbízott vezetői pozíció, amely maximálisan 5 év határozott időre szól. Az új szabályozás elősegíti, hogy a vezető meghatározott időközönként értékelje munkavégzését, bemutathassa további terveit, céljait, azaz ösztönözze a vezetőt magas színvonalú munkavégzésre.

A jelenleg hatályos – és itt vizsgált – szabályozás a magasabb vezető beosztású közalkalmazottak alapszabadságát egységesen harmincöt munkanapban, míg a vezető beosztású közalkalmazottakét harminc munkanapban határozza meg. A bölcsődében, csecsemőotthonban, óvodában, továbbá az alsó-, közép- és felsőfokú oktatás keretében, valamint az egészségügyi ágazatban oktató, nevelő munkát végző megbízott vezetők évi rendes szabadsága viszont változatlanul a Kjt. 56. §-ban meghatározott alapszabadságból és az 57. § (3) bekezdése szerinti pótszabadságból áll, ugyanakkor ez a kivétel szabály nem vonatkozik a bölcsődében, csecsemőotthonban, óvodában, továbbá az alsó-, közép- és felsőfokú oktatás keretében, valamint az egészségügyi ágazatban oktató, nevelő munkát nem végző megbízott vezetők évi rendes szabadságára, amely a főszabály szerint a magasabb vezetőnél harmincöt, míg vezető beosztásban harminc munkanap.

- IV. Több indítványozó szerint az Alkotmány 70/B. § (4) bekezdésébe ütközik a Kjt. 57/A., valamint 57/B. §-a, mivel a magasabb vezető és a vezető állású közalkalmazottak (akár kinevezett, akár megbízott vezetőként) a Kjt. 57. § (1)–(4) bekezdései szerinti pótszabadságra nem jogosultak. Az indítványozók – az Alkotmány 70/B. § (4) bekezdésének sérelmét állítva – azért tartják alkotmányellenesnek a Kjt. 57/A. és 57/B. §-ait, mivel a magasabb vezető és a vezető állású közalkalmazottak fizetett szabadsága elfogadható indok nélkül kisebb, mint az „ugyanolyan szolgálati idővel ugyanolyan kvalifikált munkát végző beosztott munkatársaiké”, illetve a vezetők is több szabadságra lennének jogosultak, amennyiben besorolás szerinti munkakört látnának el.

1. Az indítványok a támadott rendelkezések alkotmányellenességét elsősorban az Alkotmány 70/B. §-ának (4) bekezdésére alapították, ezért az Alkotmánybíróság röviden áttekintette az Alkotmány 70/B. § (4) bekezdésével kapcsolatos eddigi gyakorlatát.

Az Alkotmánybíróság az Alkotmány 70/B. § (4) bekezdéséről már az 1403/B/1991. AB határozatában kifejtette, hogy az Alkotmány alapvető jogként fogalmazza meg a pihenéshez, a szabadidőhöz és a fizetett szabadsághoz való jogot (ABH 1992, 493, 494.). Az 1030/B/2004. AB határozatában az Alkotmánybíróság a pihenéshez való jogot a munkához való jog lényeges összetevőjeként értelmezte, megismételte továbbá több határozatában tett azon megállapítását,

amely szerint – az Alkotmány a pihenéshez való jog konkrét tartalmát, illetve feltételeit közelebbről nem határozza meg (ABH 2005, 1307, 1311.).

Mint az Alkotmánybíróság a 74/2006. (XII. 15.) AB határozatában rögzítette, a munkavégzéshez közvetlenül kapcsolódó pihenést elsősorban a munkaközi szünet, a napi és a heti pihenőidő szolgálja; míg a „rendes szabadság” ettől eltérően a munkavállaló tartós pihenésének biztosítására szolgál. Az Alkotmánybíróság a 74/2006. (XII. 15.) AB határozatában (ABH, 2006, 870, 875.; – Fizetett szabadság kiadása) kiemelte, hogy az Alkotmány 70/B. § (4) bekezdése az indítványozó által megjelölt pihenéshez való jog mellett, önálló jognak tekinti a rendszeres fizetett szabadsághoz való jogot is. Az Alkotmánybíróság a 849/B/1992. AB határozatában – a köztisztviselőket megillető pótszabadság intézményének alkotmányossági vizsgálata során – minden munkavégzésre irányuló jogviszony közös elemeként határozta meg a rendszeres fizetett szabadság biztosításának kötelezettségét (ABH 1996, 391, 393.). A határozat hangsúlyozza, hogy e jog – a pihenéshez való joghoz hasonlóan – a munkához való jog lényeges összetevője, egyben a pihenéshez való jog egyik aspektusának a munka világára vonatkoztatott konkretizálása. Sajátossága, hogy tipikusan a megélhetést, a létfenntartást szolgáló jövedelem megszerzése érdekében létesített ún. nem-önálló munka végzésére irányuló, jellemzően tartós jogviszonyokban állók számára meghatározott időszakonként viszonylag hosszabb időtartamú szabadságot jelent a munkatevékenység ellátására irányuló kötelezettségek teljesítése alól anélkül, hogy az a jogviszonyok fennállását érintené. A rendszeres fizetett szabadsághoz való jog tehát a munkavégzésre irányuló jogviszonyokban állók számára a pihenéshez való jog biztosítéka, célja a rendszeres munkavégzés során elhasznált fizikai és szellemi energia pótlásának, a munkavállalók regenerálódásának biztosítása. E jog alkotmányi szabályozása – a pihenéshez való joghoz képest – szigorúbb követelményeket állít a törvényhozó elé. A pihenéshez való jog biztosításában (garanciáinak meghatározása során) a jogalkotó szabadsága ugyanakkor nagyobb, ezért ez utóbbi jog a munkavégzésre irányuló jogviszonyokban állók számára többféle módon is érvényre juttatható, lényege szerint a munkavégzési kötelezettség időbeni korlátainak a munkaidőt, pihenőidőt, valamint a különböző munkaidő-kedvezményeket meghatározó szabályok ésszerű tartalmát kívánja meg [74/2006. (XII. 15.) AB határozat, ABH 2006, 870, 875–876.].

2. A fizetett szabadsághoz való jog biztosításával kapcsolatos, a „rendszerességet” előíró alkotmányos szabályból fakadó követelmény, hogy a törvényhozó meghatározott hosszabb időszakonként visszatérően biztosítsa az Alkotmány 70/B. § (1) bekezdésében foglalt munkához való jogot – a tágabb értelemben vett – munkajogviszony keretében gyakorló jogalanyok számára. Követelmény ezen túl, hogy a pihenés érdekében biztosított szabadidő díjazott legyen, azaz a fenti jogalanyi kör a jogviszonyban töltött idő alatt munkavégzési kötelezettség hiányában is jogosult legyen pénzben meghatározott javadalmazásra. [A 74/2006. (XII. 15.) AB határozat ugyanakkor azt is hangsúlyozta, hogy az Alkotmány 70/B. § (4) bekezdésében meghatározott rendszeres fizetett szabadsághoz való jog biztosítása nem kötelezi a törvényhozót arra, hogy akár a jogosultságot, akár a kiadást, ezáltal az igénybevétel lehetőségét feltétlenül a naptári évhez kötve kellene szabályoznia a jogalkotónak (ABH 2006, 870, 876.).]

A fizetett szabadságról részletesebb, a jogalkotót kötelező, de nem alkotmányos szintű szabályokat tartalmaz a 2000. évi LXVI. törvénnyel kihirdetett, a fizetett éves szabadságról szóló, a Nemzetközi Munkaügyi Konferencia 1970. évi 54. ülészakán elfogadott 132. számú Egyezmény (a továbbiakban: Egyezmény) 3. Cikk 2. pontjához Magyarországnak a ratifikációs okmányhoz kötelezően csatolt nyilatkozata, amely húsz munkanapban jelöli meg az éves szabadság minimális időtartamát. Hasonlóan közelebbről meghatározza a fizetett szabadság tartamát a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló, 2003. november 4-i Európai Parlament és Tanács 2003/88/EK irányelve 7. cikkének (1) bekezdése, amely legalább négy hétben jelöli meg az éves szabadság minimális időtartamát (ami kb. 20 munkanap).

3. Az indítványozók a Kjt. azon rendelkezéseit kifogásolták, amelyek a magasabb vezető, illetve a vezető állású közalkalmazottak tartós pihenésének biztosítására szolgáló, a Kjt. elnevezése szerint „alapszabadság”, tartalmában valójában azonban a vezetői „rendes” szabadság intézményét szabályozzák, az Alkotmány 70/B. § (4) bekezdésében foglalt rendszeres fizetett szabadsághoz való jog sérelmét állítva.

A Kjt. 57/B. §-ának alkotmányossági vizsgálatához szükséges az Alkotmány 70/B. § (4) bekezdése szerinti rendszeres fizetett szabadsághoz való jog tartalmának közelebbi meghatározása.

A fizetett szabadsághoz való jog – ahogyan azt az Alkotmánybíróság már a 74/2006. (XII. 15.) AB határozatában is kifejtette és az előzőekben ismertette – alanya nem más, mint a munkajogviszony keretében (munkaviszonyban, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló) munkát végző személy, aki nem maga dönt munkaideje felhasználásáról (lásd: Kjt. 55. §).

További fontos tartalmi elem a szabadság „rendszeressége”: a munkát végzők meghatározott időszakonként visszatérően válnak a fizetett szabadságra jogosulttá [bár a jogalkotó jellemzően egy éves munkavégzésre

vonatkozóan határozza meg a szabadság mértékét, ugyanakkor ennél rövidebb időtartalmú munkavégzés esetén a munkavállaló arányos mértékű fizetett szabadság kiadására válik jogosulttá (Mt. 133. §). Szintén fontos elem a szabadság díjazottsága, azaz a fenti jogalanyi kör a jogviszonyban töltött idő alatt munkavégzési kötelezettség hiányában is jogosulttá válik a pénzben meghatározott javadalmazásra; melynek másik oldala, hogy a munkavállaló a szabadság időtartamára a munkavégzési kötelezettség alól tartósan mentesül.

4. Az Alkotmánybíróság álláspontja szerint a rendszeres fizetett szabadsághoz való jog további sajátossága, hogy nem szabadságjog, hanem elsősorban egy jogintézmény alkotmányos garanciája. A rendszeres fizetett szabadsághoz való jog kapcsán nem állítható, ahogyan a klasszikus alapjogok (mint a szólásszabadság) esetében, hogy minden embert egyedül ember mivoltánál fogva egyenlően megillető jogosultság. Egyrészt azért, mert az az emberek meghatározott csoportját, nevezetesen a tág értelemben vett munkavállalókat illeti meg, akik munkájukat „önállótlan (ún. függő) munkavégzés” – a tág értelemben vett munkaviszony – keretében végzik; ugyanakkor a jogosultság konkrét mértéke nem, csupán annak minimális mértéke határozható meg. A rendszeres fizetett szabadsághoz való jogból ugyanis a jogosultság konkrét mértéke nem vezethető le.

A fizetett szabadság alapjogi védelmét elismerő 74/2006. (XII. 15.) AB határozatban a fizetett szabadság mint a munkavállaló alanyi joga volt a vizsgálat tárgya. A fizetett szabadsághoz való jog gyakorlása esetében – a szabadság kiadását korlátozó szabályokra nézve indokolt volt az alapjogi mérce alkalmazása, mivel ott az egyén jogainak közvetlen korlátozásáról volt szó. A szabadság kiadása nem a szabadság mértékének kérdése, hanem annak, hogy alanyi jogként a törvény alapján járó fizetett szabadság milyen feltételekkel gyakorolható (illetve veszíthető el egy bizonyos idő után). Az itt vizsgált alkotmányjogi kérdés ugyanakkor az említett határozatban foglaltaktól eltér. Mivel az indítványozók által felvetett alkotmányjogi probléma nem az, hogy mennyinek kell lennie abszolút értelemben az éves fizetett szabadságnak (ezt maguk az indítványok sem vitatják), hanem csak az, hogy az egyik vagy másik közalkalmazotti munkavállalói csoportnak a törvény alapján járó szabadsága több-e vagy kevesebb, mint egy másik, hasonlóknak vélt csoporté.

Az alapjog-korlátozás szükségesség-arányosság mércéje jelen vizsgálat során nem alkalmazható, mert a vizsgált szabályozás nem korlátozza senki fizetett szabadsághoz való alapjogát, mivel mindegyik csoport fizetett szabadsága kielégíti egy lehetséges alkotmányosan garantált minimumot (a IV. 2. pont szerinti húsz munkanapot); nem korlátozza továbbá a szabadság (mint alanyi jog) gyakorlását sem. Meghatározott időtartamú (konkrét mértékű) fizetett szabadságra ugyanis senkinek nincs alanyi joga – ezt az indítványok sem állították.

Az egyes közalkalmazotti csoportok eltérő – de a fizetett szabadság alkotmányos jogát nem korlátozó – fizetett szabadságát tartalmazó szabályozás alkotmányos mércéje ezért nem az alapjogi, hanem a 70/A. § (1) bekezdésének általános egyenlőségi mércéje.

- V. Az Alkotmánybíróság már több határozatban értelmezte az Alkotmány 70/A. §-ában foglalt tilalom alkotmányos tartalmát, az emberi méltósághoz való joggal [Alkotmány 54. § (1) bekezdés] szoros összefüggésben. Megállapította, hogy „a jognak mindenkit egyenlőként (egyenlő méltóságú személyként) kell kezelnie, azaz az emberi méltóság alapjogán nem eshet csorba, azonos tisztelettel és körültekintéssel, az egyéni szempontok azonos mértékű figyelembevételével kell a jogosultságok és a kedvezmények elosztásának szempontjait meghatározni” [9/1990. (IV. 25.) AB határozat, ABH 1990, 46, 48.]. Rámutatott arra is, hogy „az alapjognak nem minősülő egyéb jogra vonatkozó, személyek közötti hátrányos megkülönböztetés vagy más korlátozás alkotmányellenessége akkor állapítható meg, ha a sérelem összefüggésben áll valamely alapjoggal, végső soron az emberi méltóság általános személyiségi jogával és a megkülönböztetésnek, illetve korlátozásnak nincs tárgyilagos mérlegelés szerint ésszerű indoka, vagyis önkényes” [35/1994. (VI. 24.) AB határozat, ABH 1994, 197, 200.]. Nem minden személyek közötti jogi megkülönböztetés minősül az Alkotmánybíróság gyakorlata alapján alkotmányellenesnek (108/B/1992. AB határozat, ABH 1994, 523, 526.). A megkülönböztetés alkotmányossága csakis a mindenkor szabályozás tárgyi és alanyi összefüggéseiben vizsgálható. Nem minősül megengedhetetlen megkülönböztetésnek, ha a jogi szabályozás eltérő jogi helyzetben lévő, eltérő szabályozási körbe tartozó jogalanyi körre vonatkozóan állapít meg eltérő rendelkezéseket (881/B/1991. AB határozat, ABH 1992, 474, 477.). Ennek megfelelően alkotmányellenes megkülönböztetés csak összehasonlítható jogosultak vagy kötelezettek között vethető fel [4/1993. (II. 12.) AB határozat, ABH 1993, 48, 65.].
- Mindezekre tekintettel az Alkotmánybíróság azt vizsgálta, hogy az indítványozó által megjelölt, besorolás szerinti munkakörben munkát végző nem vezető közalkalmazottak a rendes szabadságukra nézve összehasonlíthatóak-e a megbízott vezető, illetve a megbízott magasabb vezető közalkalmazottak csoportjával.
- A megbízott vezető, illetve a megbízott magasabb vezető állású közalkalmazottak napi törvényes munkaidejük alatt ellátják a rendes besorolás szerinti munkakörükből adódó feladataikat, továbbá ugyanezen munkaidőben, rendes munkakörük szerinti feladataik elvégzése mellett látják el a vezetői megbízással járó feladataikat is. Tekintettel arra, hogy a Kjt. 23. § (1) bekezdése alapján a megbízott vezetők és magasabb vezetők – a kinevezésük szerinti szakmai

munkakörük mellett – látják el a vezetői feladataikat, azaz munkavégzésük során a nem vezető állású munkakört betöltő közalkalmazottak munkakörébe tartozó feladatok elvégzésére is kötelesek; ezért az Alkotmánybíróság megállapította, hogy az indítványozó által megjelölt közalkalmazotti csoportok összehasonlíthatóak.

Ezt igazolja a törvényjavaslat indokolása is, amely szerint a megbízott vezetők, illetve magasabb vezetők a vezetői feladataikat a saját (beosztotti, rendes besorolás szerinti) munkakörük szerinti munkájuk elvégzése mellett, azzal egyidejűleg látják el.

Mint ahogyan a jelen határozat Indokolása III.1. pontja már kifejtette, 2010. április 1-jével a magasabb vezető beosztású közalkalmazottat [a Kjt. 57/B. § (1) bekezdése alapján] évi 35 munkanap alapszabadság illeti meg rendes szabadságként; míg a vezető beosztású közalkalmazott [a Kjt. 57/B. § (1) bekezdése alapján] rendes szabadságként évi 30 munkanapra válik jogosulttá. Így helytálló az indítványozók azon állítása, hogy előfordulhat olyan eset, amikor akár a magasabb vezető beosztású közalkalmazottak esetében rendes szabadságuk nagysága azonos, illetve a vezető beosztású közalkalmazottak esetében rendes szabadságuk nagysága azonos, vagy akár alacsonyabb lehet, mint a Kjt. besorolása alapján nekik nem vezető beosztásban járó évi rendes szabadság.

Mind a vezető, mind a magasabb vezető beosztású munkavállalók a vezetői és a rendes közalkalmazotti munkakörüket kötött munkaidőben látják el, a Kjt. 55. §-a szerint. A törvényhozó 2011. január 1-jével hatályon kívül helyezte a Kjt. 55/A. § (1) bekezdését, amely a kinevezett magasabb vezetők számára lehetővé tette, hogy a munkaidejük beosztását, valamint a pihenőidejük (szabadság) igénybevételét maguk állapítsák meg. Eszerint ugyanazon munkaidő alatt a vezető, valamint magasabb vezető beosztású közalkalmazottak – a rendes besorolás szerint munkát végzőkhöz képest – munkaköri feladataik elvégzése mellett, ugyanazon munkaidőben látják el a vezetői teendőiket is, így munkaterhük – többlet munkavégzési kötelezettségük miatt – lényegesen nagyobb, mint az azonos, rendes besorolás szerinti munkakört betöltő, de vezető feladatot el nem látó közalkalmazottaké.

Az Alkotmánybíróság megállapította, nincs ésszerű indoka annak, hogy a magasabb vezető, illetve vezető állású közalkalmazottak rendes szabadsága (amely a munkavégzés alatt elhasználódott fizikai, illetve szellemi energia pótlását szolgálja) miért csak bizonyos esetekben tükrözi a fentiekben említett, a rendes besorolású közalkalmazotti munkakörökhöz képest – a fokozottabb munkateher pótlásaként – nagyobb mértékű szabadságot. Nincs ésszerű alkotmányos indoka annak sem, hogy egyes nem vezető beosztású, de azonos fizetési osztályban és fizetési fokozatban lévő közalkalmazottak rendes szabadsága miért azonos a vezető és magasabb vezető beosztású közalkalmazottakéval; ahogy az sem, hogy más esetekben meghatározott azonos fizetési osztályban és fizetési fokozatban lévő rendes besorolású közalkalmazottakhoz képest a vezető, illetve magasabb vezető beosztású közalkalmazottak – a megnövekedett munkateher ellenére – miért jogosultak kevesebb rendes szabadságra.

Az Alkotmánybíróság mindezek alapján megállapította: a Kjt. 57/B. § (1) és (2) bekezdései az Alkotmány 70/A. § (1) bekezdésébe ütközésük folytán alkotmányellenesek, ezért az Alkotmánybíróság ezen rendelkezéseket megsemmisítette.

A megsemmisítés időpontját az Abtv. 43. § (4) bekezdése alapján – pro futuro hatállyal – úgy állapította meg, hogy a jogalkotónak megfelelő időt hagyott a Kjt. 57/B. §-ának módosítására.

Mivel az Alkotmánybíróság a Kjt. 57/B. § (1) és (2) bekezdései alkotmányellenességét az Alkotmány 70/A. § (1) bekezdésébe ütközése miatt megállapította, az Alkotmány 2. § (1) bekezdésének, valamint a 70/B. § (2) és (3) bekezdéseinek sérelmére alapított vizsgálatára az eddigi gyakorlatát követve [31/1991. (VI. 5.) AB határozat, ABH 1991, 133, 136.] már nem volt szükség.

A határozatnak a Magyar Közlönyben való közzététele az Abtv. 41. §-án alapul.

- VI.
1. Az egyik indítvány tartalma alapján az Mttvmód. 54. § (1) bekezdés j) pontja alkotmányellenességének megállapítása iránt terjesztett elő kérelmet, amely a Kjt. 57. § (2) és (4) bekezdését helyezte hatályon kívül 2010. január 1-jével, azaz az indítvány kifejezetten a hatályon kívül helyező rendelkezés alkotmányossági vizsgálatát kérte. Ugyanakkor az Mttvmód. 54. § (1) bekezdését az Mttvmód. 51. § (5) bekezdésének f) pontja 2010. március 31-ével hatályon kívül helyezte.
A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 10. § (1) bekezdésének a) pontja alapján a hatályos jogszabály vagy jogszabályi rendelkezés hatályát veszti, ha a hatályon kívül helyezendő jogszabályt vagy jogszabályi rendelkezést tételesen megjelölő, a hatályon kívül helyezést kimondó jogszabályi rendelkezés hatályon kívül helyezi.
Az Alkotmánybíróság Abtv. 1. § b) pontja szerinti hatásköre – főszabályként – hatályos jogszabályok elbírálására terjed ki. Hatályát veszített jogszabály alkotmányellenességének vizsgálatára csak kivételesen, a konkrét normakontroll eseteiben: az Abtv. 38. §-a szerinti bírói kezdeményezés és az Abtv. 48. §-ában szabályozott alkotmányjogi panasz alapján kerülhet sor. Mivel az indítvány az utólagos normakontroll hatáskörben érkezett, ezért az Alkotmánybíróság az eljárást az Ügyrend 31. § a) pontja alapján megszüntette.
 2. Az egyik indítványozó az Mttvmód. 54. §-a (1) bekezdésének alkotmányossági vizsgálatát kérte, az indítvány azonban nem tartalmazott releváns jogi érvelést az említett törvényhely a)–i) pontjai, továbbá k)–n) pontjai alkotmányosságára nézve, amelyek a Kjt. különböző tárgyú rendelkezéseit helyezték hatályon kívül.

Az Alkotmánybíróság gyakorlata során kialakította a minimális tartalmi és formai kritériumokat, amelyeknek – az Abtv. 22. § (2) bekezdésére figyelemmel – az indítványnak meg kell felelnie. Érdemi alkotmányossági vizsgálat elvégzésének feltétele, hogy az indítvány, illetve az alkotmányjogi panasz tartalmazza a támadott jogszabály pontos megnevezését, és az Alkotmány megfelelő rendelkezésének megjelölése mellett a benyújtás alapjául szolgáló okot, valamint az Alkotmánybíróság döntésére vonatkozó határozott kérelmet. Nem elegendő továbbá az Alkotmány, illetve a támadott jogszabály egyes rendelkezéseire hivatkozni, meg kell indokolni, hogy a megsemmisíteni kért jogszabály miért és mennyiben sérti az alaptörvény felhívott rendelkezését [pl. 654/H/1999. AB határozat, ABH 2001, 1645.; 472/B/2000. AB végzés, ABH 2001, 1655.; 494/B/2002. AB végzés, ABH 2002, 1783.].

Az indítvány ezen pontban ismertetett részében e feltételeket nem elégíti ki: a kérelem ugyanis az Mttvmód. 54. § (1) bekezdése a)–i) pontjai, valamint k)–n) pontjai alkotmányellenességére nézve alkotmányjogi érvelést nem tartalmaz.

A fenti tartalmi hiányosságok miatt az indítvány ebben a részében érdemben nem bírálható el, ezért azt az Alkotmánybíróság az Ügyrend 29. § d) pontja alapján visszautasította.

Budapest, 2011. március 7.

Dr. Paczolay Péter s. k.,
az Alkotmánybíróság elnöke

Dr. Balogh Elemér s. k.,
alkotmánybíró

Dr. Bihari Mihály s. k.,
alkotmánybíró

Dr. Bragyova András s. k.,
előadó alkotmánybíró

Dr. Holló András s. k.,
alkotmánybíró

Dr. Kiss László s. k.,
alkotmánybíró

Dr. Kovács Péter s. k.,
alkotmánybíró

Dr. Lenkovics Barnabás s. k.,
alkotmánybíró

Dr. Lévy Miklós s. k.,
alkotmánybíró

Dr. Stumpf István s. k.,
alkotmánybíró

Alkotmánybírósági ügyszám: 412/B/2010.

A Kormány 1072/2011. (III. 23.) Korm. határozata a Betegjogi, Ellátottjogi és Gyermekjogi Közalapítvány megszüntetéséről

A Kormány a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 74/E. §-a, az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény és egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2006. évi LXV. törvény 1. §-a, a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatalról, valamint eljárásának részletes szabályairól szóló 331/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet, továbbá a Kormány által alapított közalapítványokkal és alapítványokkal kapcsolatos időszerű intézkedésekről szóló 1159/2010. (VII. 30.) Korm. határozat által előírt felülvizsgálati eljárás megállapításai alapján szükséges intézkedésekről szóló 1316/2010. (XII. 27.) Korm. határozat 4. pontja alapján meghozza az alábbi határozatát:

1. A Kormány az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény és egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2006. évi LXV. törvény 1. § (4) bekezdése alapján kezdeményezi a Betegjogi, Ellátottjogi és Gyermekjogi Közalapítvány (a továbbiakban: Közalapítvány) megszüntetését a közfeladat más szervezeti keretek között történő hatékonyabb ellátása érdekében.
2. A Kormány
 - a) felhatalmazza a nemzeti erőforrás minisztert, hogy az Alapító nevében kérelmezze a Fővárosi Bíróságnál a Közalapítvány megszüntetését, kérje kérelmének soron kívüli elbírálását, továbbá a megszüntetés kapcsán felmerülő kérdésekben az Alapító nevében eljárjon, és az ennek érdekében szükséges intézkedéseket tegye;

- b) megbízza a nemzeti erőforrás minisztert és a közigazgatási és igazságügyi minisztert vagyonszámláló, könyvvizsgáló, valamint az átadás-átvételi eljárásban közreműködő személyek kijelölésére.

Felelős: nemzeti erőforrás miniszter
közigazgatási és igazságügyi miniszter

Határidő: azonnal

3. A megszűnt Közalapítvány feladatait – ideértve a Közalapítvány megszűnésekor fennálló kötelezettségeiért való helytállást és fennálló jogainak érvényesítését is – a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal látja el.
4. A megszűnés napjával mint mérlegfordulónappal a Közalapítvány elkészíti a számviteli törvény szerinti egyes egyéb szervezetek beszámolóképzési és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól szóló 224/2000. (XII. 19.) Korm. rendelet 6. §-a szerinti beszámolóját.
5. A megszűnést követően a Közalapítvány vagyonának számbavételére és a hitelezők kielégítésére – a Közalapítvány vagyona értéke erejéig –, valamint a megszűnő Közalapítvány iratainak jogszabály szerint kötelező őrzésére a Kormány a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatalt jelöli ki. A Közalapítvány hitelezők kielégítése után fennmaradt vagyonát – ideértve a vagyoni értékű jogokat és vállalt kötelezettségeket – a Kormány a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal támogatására fordítja, amely vagyont a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal egyéb bevételeként számolja el, és köteles azt a 3. pont szerinti feladatokra fordítani.

Felelős: nemzeti erőforrás miniszter
közigazgatási és igazságügyi miniszter

Határidő: a bírósági törlést követően azonnal

6. A Kormány felhívja a nemzeti erőforrás minisztert, hogy a Közalapítvány megszüntetéséről és az 5. pontban foglalt intézkedésekről a nyilvánosságot közleményben tájékoztassa.

Felelős: nemzeti erőforrás miniszter
Határidő: a bírósági törlést követően azonnal

7. Ez a határozat a közzététele napján lép hatályba, egyidejűleg hatályát veszti
- a) a Betegjogi, Ellátottjogi és Gyermekjogi Közalapítvány létrehozásáról szóló 2234/2003. (X. 1.) Korm. határozat,
- b) a Fogyatékosok Esélye Közalapítvány, a Nemzetközi Pikler Emmi Közalapítvány és a Betegjogi, Ellátottjogi és Gyermekjogi Közalapítvány Alapító Okiratainak módosításáról szóló 1008/2005. (II. 8.) Korm. határozat, valamint
- c) a Betegjogi, Ellátottjogi és Gyermekjogi Közalapítvány Alapító Okiratának módosításáról szóló 1073/2007. (IX. 26.) Korm. határozat.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

A Kormány 1081/2011. (IV. 12.) Korm. határozata a Magyar Köztársaság és Mongólia között a szociális biztonságról szóló Egyezmény szövegének végleges megállapítására adott felhatalmazásról

A Kormány

1. egyetért a Magyar Köztársaság és Mongólia között a szociális biztonságról szóló Egyezmény (a továbbiakban: Egyezmény) bemutatott szövegével;
2. felhatalmazza a külügyminisztert vagy az általa kijelölt személyt az Egyezmény bemutatott szövegének – a megerősítés fenntartásával történő – végleges megállapítására;
3. elfogadja az Egyezmény kihirdetéséről szóló törvénytervezetet, és elrendeli az Egyezmény végleges szövegének megállapítását követően annak az Országgyűléshez történő benyújtását;
4. felhívja a külügyminisztert, hogy az Egyezmény végleges szövege megállapításához szükséges meghatalmazási okiratot adja ki.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

K Ö Z L E M É N Y E K

K ö z l e m é n y

**a Bihari Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. által nyújtott szociális szakellátások intézményi térítési díjairól és az emelt szintű ellátás igénybevétele után fizetendő egyszeri hozzájárulás mértékéről
[a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat Közgyűlésének 60/2011. (III. 25.) MÖK határozata alapján]**

A Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat Közgyűlése a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 115. §-ának (1) bekezdése, valamint a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 168. §-ának (1) bekezdése alapján a **Bihari Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft.** által nyújtott szociális szakellátások intézményi térítési díjait és az emelt szintű ellátás igénybevétele után fizetendő egyszeri hozzájárulás mértékét **2011. április 1. napjától** a következők szerint állapítja meg:

A gazdasági társaság megnevezése	2010. évi önköltség	2011. évi normatíva	Az önköltség és a normatíva különbözete	2011. április 1. napjától megállapított intézményi térítési díj	
	Ft/hó/fő	Ft/hó/fő	Ft/hó/fő	Ft/hó/fő	Ft/nap/fő
Bihari Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. Szakosított Ellátást Végző Központ, Derecske					
a) pszichiátriai betegek otthona (Szt. 71. §)	139 575	59 221	80 354	80 250	2 675
b) pszichiátriai betegek rehabilitációs intézménye (Szt. 73. §)	139 575	59 221	80 354	80 250	2 675
c) fogyatékos személyek otthona (Szt. 69–70. §)	139 575	59 221	80 354	80 250	2 675
d) fogyatékos személyek rehabilitációs intézménye (Szt. 74. §)	139 575	59 221	80 354	80 250	2 675
Bihari Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. Idősek Otthona, Hajdúszoboszló					
a) idősek otthona (Szt. 68-68/B. §)	104 865	52 971	51 894	51 750	1 725
b) pszichiátriai betegek otthona (Szt. 71. §)	104 865	59 221	45 644	45 600	1 520
c) demens betegek részlege	104 865	59 221	45 644	45 600	1 520
Bihari Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. Pszichiátriai Betegek és Értelmi Fogyatékosok Otthona, Báránd					
a) Báránd – szenvedélybetegek otthona (Szt. 71/A. §)	114 541	59 221	55 320	55 200	1 840
b) Báránd – szenvedélybetegek átmeneti otthona (Szt. 83/B. §)	114 541	52 971	61 570	61 500	2 050
c) Hosszúhát – pszichiátriai betegek otthona (Szt. 71. §)	114 541	59 221	55 320	55 200	1 840
d) Hosszúhát – fogyatékos személyek otthona (Szt. 69-70. §)	114 541	59 221	55 320	55 200	1 840
e) Hosszúhát – pszichiátriai betegek átmeneti otthona (Szt. 83/A. §)	114 541	52 971	61 570	61 500	2 050
Bihari Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. Fogyatékosok Otthona, Komádi					
a) fogyatékos személyek otthona (Szt. 69–70. §)	122 223	59 221	63 002	63 000	2 100
b) fogyatékos személyek ápoló-gondozó célú lakóotthona (Szt. 85/A. §)	122 223	59 221	63 002	63 000	2 100

Az emelt szintű ellátás igénybevétele után fizetendő egyszeri hozzájárulás mértéke:

A gazdasági társaság megnevezése	2011. évi egyszeri hozzájárulás összege, Ft/fő
Bihari Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. Szakosított Ellátást végző Központ, Derecske – emelt szintű részleg	
– kétágyas lakószoba	1 500 000

A Közgyűlés a 12/2010. (II. 12.) MÖK határozatát 2011. március 31. napjával hatályon kívül helyezi.

Enying Város Önkormányzatának k ö z l e m é n y e

a személyes gondoskodás keretében nyújtott szociális ellátások térítési díjairól
[Enying Város Önkormányzata képviselő-testületének 8/2011. (IV. 1.) önkormányzati rendelete alapján]

Szociális étkeztetés (2011. január 01. napjától)						
intézményi térítési díj	Enying		Dég		Lajoskomárom	
	elvitellel	kiszállítással	elvitellel	kiszállítással	elvitellel	kiszállítással
	415 Ft/fő/nap	505 Ft/fő/nap	415 Ft/fő/nap	505 Ft/fő/nap	370 Ft/fő/nap	460 Ft/fő/nap
személyi térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének megfelelő vagy annál alacsonyabb jövedelem esetén	térítésmentes					
személyi térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100%-át meghaladó és 200%-a közé eső jövedelem esetén	210 Ft	250 Ft	210 Ft	250 Ft	185 Ft	230 Ft
személyi térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-át meghaladó és 300%-a közé eső jövedelem esetén	310 Ft	380 Ft	310 Ft	380 Ft	280 Ft	345 Ft
személyi térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300%-ánál magasabb jövedelem esetén	415 Ft	505 Ft	415 Ft	505 Ft	370 Ft	460 Ft

Szociális étkeztetés				
intézményi térítési díj	Mezőkomárom		Szabadhídvég	
	elvitellel	kiszállítással	elvitellel	kiszállítással
	310 Ft/fő/nap	400 Ft/fő/nap	375 Ft/fő/nap	465 Ft/fő/nap
személyi térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének megfelelő vagy annál alacsonyabb jövedelem esetén	térítésmentes			
személyi térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100%-át meghaladó és 200%-a közé eső jövedelem esetén	155 Ft	200 Ft	190 Ft	235 Ft

Szociális étkeztetés				
intézményi térítési díj	Mezőkomárom		Szabadhídvég	
	elvitellel	kiszállítással	elvitellel	kiszállítással
	310 Ft/fő/nap	400 Ft/fő/nap	375 Ft/fő/nap	465 Ft/fő/nap
személyi térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-át meghaladó és 300%-a közé eső jövedelem esetén	235 Ft	300 Ft	280 Ft	350 Ft
személyi térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300%-ánál magasabb jövedelem esetén	310 Ft	400 Ft	375 Ft	465 Ft

Időskorúak tartós bentlakásos szociális ellátása			
intézményi térítési díj az Enying, Szabadság tér 2. szám alatti intézményben	2 210 Ft/fő/nap,	66 300 Ft/fő/hó	
intézményi térítési díj az Enying, Hősök tere 5. szám alatti intézményben	2 595 Ft/fő/nap,	77 850 Ft/fő/hó	

Idősek nappali ellátása (Idősek Klubja)	
teljes ellátás esetén az intézményi térítési díj	1 295 Ft /fő/nap
az étkezést nem igénylő esetében az intézményi térítési díj	880 Ft/fő/nap
a fizetendő térítési díj legmagasabb összege étkezés és tartózkodás esetén	570 Ft/fő/nap
a fizetendő térítési díj legmagasabb összege csak tartózkodás esetén	155 Ft/fő/nap
térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének megfelelő vagy annál alacsonyabb jövedelem mellett, étkezés, tartózkodás esetén	térítésmentes
térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100%-át meghaladó és 200%-a közé eső jövedelem mellett, tartózkodás esetén	75 Ft/fő/nap
térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100%-át meghaladó és 200%-a közé eső jövedelem mellett, étkezés és tartózkodás esetén	285 Ft/fő/nap
térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-át meghaladó és 300%-a közé eső jövedelem mellett, tartózkodás esetén	115 Ft/fő/nap
térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-át meghaladó és 300%-a közé eső jövedelem mellett, étkezés és tartózkodás esetén	430 Ft/fő/nap
térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300%-ánál magasabb jövedelem mellett, tartózkodás esetén	155 Ft/fő/nap
térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300%-ánál magasabb jövedelem mellett, étkezés és tartózkodás esetén	570 Ft/fő/nap

Házi segítségnyújtás	
intézményi térítési díj	90 Ft/fő/óra
személyi térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 125%-ánál alacsonyabb jövedelem esetén	térítésmentes
személyi térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 125%-a és 200%-a közé eső jövedelem esetén	45 Ft/fő/óra
személyi térítési díj az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-ánál magasabb jövedelem esetén	90 Ft/fő/óra

Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	
	térítésmentes

K ö z l e m é n y

a Felső-Kiskunsági és Dunamelléki Többcélú Kistérségi Társulás fenntartásában működő Kistérségi Egyesített Szociális Intézmény intézményi térítési díjairól

A Felső-Kiskunsági és Dunamelléki Többcélú Kistérségi Társulás fenntartásában működő Kistérségi Egyesített Szociális Intézmény intézményi térítési díjai 2011. április 1-jétől az alábbiak szerint módosultak:

Idősek Bentrakások Otthonában az intézményi térítési díj:

Átlagos szintű ápolás, gondozás:

– 67 340 Ft/fő/hó

– 2 245 Ft/fő/nap

Demens betegek ellátása:

– 61 090 Ft/fő/hó

– 2 035 Ft/fő/nap

Fogyatékosok Bentrakások Otthonában az intézményi térítési díj:

Átlagos szintű ápolás, gondozás:

– 54 150 Ft/fő/hó

– 1 805 Ft/fő/nap.

K ö z l e m é n y

a Garai Ház Alapítvány fenntartásában működő Tarka-Barka Lakóotthon intézményi térítési díjáról

A Garai Ház Alapítvány (6500 Baja, Ősz u. 15.) által fenntartott Tarka-Barka Lakóotthon (fogyatékos személyek rehabilitációs célú lakóotthona) intézményi térítési díja 2011. március 3. napjától 51 900 Ft/fő/hó, illetve 1 730 Ft/fő/nap.

K ö z l e m é n y

a Hajdúsági Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. által nyújtott szociális szakellátások intézményi térítési díjairól és az emelt szintű ellátás igénybevétele után fizetendő egyszeri hozzájárulás mértékéről [a Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat Közgyűlésének 61/2011. (III. 25.) MÖK határozata alapján]

A Hajdú-Bihar Megyei Önkormányzat Közgyűlése a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 115. §-ának (1) bekezdése, valamint a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 168. §-ának (1) bekezdése alapján a Hajdúsági Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. által nyújtott szociális szakellátások intézményi térítési díjait és az emelt szintű ellátás igénybevétele után fizetendő egyszeri hozzájárulás mértékét **2011. április 1. napjától** a következők szerint állapítja meg:

A gazdasági társaság megnevezése	2010. évi önköltség	2011. évi normatíva	Az önköltség és a normatíva különbözete	2011. április 1. napjától megállapított intézményi térítési díj	
	Ft/hó/fő	Ft/hó/fő	Ft/hó/fő	Ft/hó/fő	Ft/nap/fő
Hajdúsági Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. Hajdúnánási Humán Szolgáltató Otthon					
a) idősek otthona (Szt. 68–68/B. §)	127 732	52 971	74 761	74 700	2 490
b) demens betegek részlege	127 732	59 221	68 511	68 400	2 280
c) pszichiátriai betegek otthona (Szt. 71. §)	127 732	59 221	68 511	68 400	2 280
d) fogyatékos személyek otthona (Szt. 69–70. §)	127 732	59 221	68 511	68 400	2 280

A gazdasági társaság megnevezése	2010. évi önköltség	2011. évi normatíva	Az önköltség és a normatíva különbözete	2011. április 1. napjától megállapított intézményi térítési díj	
	Ft/hó/fő	Ft/hó/fő	Ft/hó/fő	Ft/hó/fő	Ft/nap/fő
e) pszichiátriai betegek rehabilitációs célú lakóotthona (Szt. 85/A. §)	127 732	59 221	68 511	68 400	2 280
f) pszichiátriai betegek rehabilitációs célú lakóotthona, lakhatási önköltség: 21 300 Ft/hó/fő, 710 Ft/nap/fő					
Hajdúsági Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. Nyíradonyi Ápolási Otthon					
a) pszichiátriai betegek otthona (Szt. 71. §)	123 932	59 221	64 711	64 650	2 155
b) emelt szintű ellátás	123 932	59 221	64 711	64 650	2 155
Hajdúsági Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. Mikepércsi Humán Szolgáltató Otthon					
a) idősek otthona (Szt. 68–68/B. §)	123 703	52 971	70 732	70 650	2 355
b) demens betegek részlege	123 703	59 221	64 482	64 350	2 145
Hajdúsági Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. Balmazújvárosi Humán Szolgáltató Otthon					
a) idősek otthona (Szt. 68–68/B. §)	123 448	52 971	70 477	70 350	2 345
b) fogyatékos személyek otthona (Szt. 69–70. §)	123 448	59 221	64 227	64 200	2 140
c) fogyatékos személyek rehabilitációs intézménye (Szt. 74. §)	123 448	59 221	64 227	64 200	2 140

Az emelt szintű ellátás igénybevétele után fizetendő egyszeri hozzájárulás mértéke:

A gazdasági társaság megnevezése	2011. évi egyszeri hozzájárulás összege, Ft/fő
Hajdúsági Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft. Nyíradonyi Ápolási Otthon – emelt szintű részleg	
- egyágyas lakószoba	1 750 000
- kétágyas lakószoba	1 200 000

A Közgyűlés a 13/2010. (II. 12.) MÖK határozatát 2011. március 31. napjával hatályon kívül helyezi.

K ö z l e m é n y

a Nemzeti Erőforrás Minisztérium fenntartásában működő gyermekvédelmi intézményekben fizetendő térítési díjakról

1. A nemzeti erőforrás miniszter a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 147. és 151. §-a, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 133/1997. (VII. 29.) Korm. rendelet 2. § (4) bekezdése és 4. § (4) bekezdése alapján a Nemzeti Erőforrás Minisztérium (a továbbiakban: fenntartó) fenntartásában működő gyermekvédelmi intézményekben 2011. május 1-jétől fizetendő intézményi térítési díjakat a következők szerint állapítja meg:

Név	Működési kiadás (E Ft)	Működő férőhelyek (fő)	Nyilvántartási napok száma	Intézményi térítési díj	
				Ft/nap/fő	Ft/hó/fő
Károlyi István Gyermekközpont	667 749	97	365	18 860	565 800
NEFMI Esztergomi Gyermekotthon	327 619	64	365	14 025	420 750
NEFMI Kalocsai Gyermekotthon	339 972	52	365	17 912	537 360
NEFMI Zalaegerszegi Gyermekotthon	218 335	48	365	12 462	373 860
NEFMI Rákospalotai Javítóintézet és Speciális Gyermekotthon	338 350	82	365	11 305	339 150

2. A fenntartó a Gyvt. 147. § (3) bekezdése alapján

a) elengedi a fenntartásában lévő gyermekvédelmi intézményekben utógondozói ellátásban részesülő, közép- vagy felsőfokú oktatási intézményben tanulmányokat folytató fiatal felnőttek személyi térítési díját,

b) 50%-kal csökkenti az a) pont alá nem tartozó utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőttek esetében a személyi térítési díjat.

3. A fenntartó a Gyvt. 147. § (4) bekezdése alapján kérelemre megvizsgálja a személyi térítési díj fizetésére kötelezett utógondozói ellátott fiatal felnőtt indokait, jövedelmi helyzetét és dönthet a személyi térítési díj további csökkentéséről.

K ö z l e m é n y

a Nyírségi Református Egyházmegye fenntartásában működő Nyírségi Református Egyházmegye Idősek Otthona részére megállapított intézményi térítési díjról

A Nyírségi Református Egyházmegye, mint intézményfenntartó fenntartásában működő Nyírségi Református Egyházmegye Idősek Otthona (4484 Ibrány, Lehel u. 43–45.) részére megállapított, 2011. április 1. napjától alkalmazandó intézményi térítési díj napi összege 1 900 Ft/fő, illetve havi összege 57 000 Ft/fő.

K ö z l e m é n y

a Support Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvány Családok Átmeneti Otthonának és I. számú telephelyének intézményi térítési díjairól

Az intézményi térítési díjak 2011. április 1-jétől az alábbiak szerint kerültek megállapításra:

	Éves díj (Ft/fő)	Havi díj (Ft/fő)	Napi díj (Ft/fő)
Support Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvány Családok Átmeneti Otthona (2113 Erdőkertes, Téglá u. 22.)	118 800	9 900	330
Support Humán Segítő és Szolgáltató Alapítvány Családok Átmeneti Otthona, I. számú telephely (2144 Kerepes, Szabadság u. 84.)	214 200	17 850	595

P Á L Y Á Z A T I F E L H Í V Á S

P á l y á z a t i f e l h í v á s o k álláshelyek betöltésére

Abaújszántó Város Önkormányzatának képviselő-testülete (3881 Abaújszántó, Béke u. 51.) pályázatot hirdet a **Gondozási Központ** (3881 Abaújszántó, Petőfi út 16.)

vezetői

álláshelyének betöltésére.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok: az intézmény szakmai munkájának szervezése, irányítása, ellenőrzése.

Az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok: étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek klubja.

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 3. vagy 8.1 pontja szerinti szakirányú szakképzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- önéletrajzot,
- szakmai életrajzot,
- a képesítést igazoló okiratot vagy annak közjegyző által hitelesített másolatát,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programot,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év, 2011. június 1. napjától 2016. május 31. napjáig.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Bérezés: a Kjt. szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: a Szociális Közlönyben való megjelenéstől számított 30. nap.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. április 20.

A pályázat benyújtásának helye: a pályázatot Abaújszántó Város polgármestere részére (3881 Abaújszántó, Béke u. 51.) kell benyújtani.

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázat benyújtási határidejének lejártát követő soros képviselő-testületi ülés időpontja.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt dr. Szunyogh Szabolcs jegyző nyújt a 06-47/330-018-as telefonszámon.

A Baranya Megyei Önkormányzat (7621 Pécs, Széchenyi tér 9.) pályázatot hirdet a **Baranya Megyei Önkormányzat Boróka Otthona** (Helesfa, Nádassy-telep)

igazgatói

álláshelyének betöltésére.

Az intézmény tevékenységi köre: integrált intézményként működik Helesfa székhellyel és Rigópuszta telephellyel. A székhelyén fogyatékos személyek, valamint pszichiátriai betegek, a telephelyén szenvedélybetegek intézményi ellátását nyújtja, összesen 290 férőhellyel.

Az igazgató által ellátandó feladatok: az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok végrehajtásának vezetői irányítása.

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 6.4., 9.3. vagy 10.3. alpontjában előírt szakirányú szakképzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a szociális ellátás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet.

Előnyt jelent:

- 5 év vezetői gyakorlat,
- szociális szakvizsga.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a képesítést igazoló okiratok másolatát és a szakmai gyakorlat meglétéről szóló igazolást,
- részletes szakmai önéletrajzt,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programot,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év.

Az álláshely 2011. július 1-jétől tölthető be.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Juttatások: a Kjt. szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: 2011. május 15.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. március 28.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot zárt borítékban, a „Baranya Megyei Önkormányzat Boróka Otthona igazgatója” megjelöléssel a Baranya Megyei Önkormányzat Közgyűlésének elnökéhez kell benyújtani (7621 Pécs, Széchenyi tér 9.).

A pályázat elbírálásának határideje: a Baranya Megyei Közgyűlés június 16-ai ülése.

A pályázat elkészítéséhez információ Koch József szociális és gyermekvédelmi referenstől kérhető a 72/500-479-es telefonszámon.

A Baranya Megyei Önkormányzat (7621 Pécs, Széchenyi tér 9.) pályázatot hirdet a **Baranya Megyei Önkormányzat Fogytékos Személyek Otthona** (7754 Bóly, Hősök tere 5.)

igazgatói

álláshelyének betöltésére.

Az intézmény tevékenységi köre: egy éves életkortól súlyos és középsúlyos értelmi fogyatékos, illetve halmozottan sérült gyermekek, súlyos és középsúlyos értelmi fogyatékos vagy halmozottan fogyatékos felnőttek bentlakásos intézményi ápolása, gondozása, összesen 270 férőhelyen.

Az intézményvezető által ellátandó feladatok: az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok végrehajtásának vezetői irányítása.

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 6.4. alpontjában előírt szakirányú szakképzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a szociális ellátás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet.

Előnyt jelent:

- 5 év vezetői gyakorlat,
- szociális szakvizsga.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a képesítést igazoló okiratok másolatát és a szakmai gyakorlat meglétéről szóló igazolást,
- részletes szakmai önéletrajzt,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programot,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év.

Az álláshely 2011. szeptember 1. napjától tölthető be.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Juttatások: a Kjt. szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: 2011. május 15., 16:00 óra (a pályázatnak eddig a határidőig postai kézbesítés esetén is meg kell érkeznie).

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. április 18.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot zárt borítékban, a „Baranya Megyei Önkormányzat Fogvatékos Személyek Otthona (Bóly) igazgatója” megjelöléssel a Baranya Megyei Önkormányzat Közgyűlésének elnökéhez kell benyújtani (7621 Pécs, Széchenyi tér 9.).

A pályázat elbírálásának határideje: a Közgyűlés június 16-i ülése.

A pályázat elkészítéséhez további információ kérhető Koch József szociális és gyermekvédelmi referenstől a 72/500-497-es telefonszámon.

A Berhida Családsegítő Központ (8181 Berhida, Veszprémi u. 1–3.) pályázatot hirdet

családgondozói

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

A munkakörbe tartozó lényeges feladatok: Berhida város területén családsegítő és gyermekjóléti feladatok ellátása.

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 5. pontjában a családgondozó munkakörre előírt szakirányú szakképzettség,
- legalább 3 év szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- számítógépes ismeretek,
- határozott, magabiztos fellépés, kiváló kapcsolatteremtő és konfliktusmegoldó képesség.

A pályázathoz csatolni kell:

- részletes szakmai önéletrajzot,
- a képesítést igazoló okirat másolatát,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

Az álláshely betölthető: 2011. június 1. napjától.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt. rendelkezései az irányadók.

A pályázat benyújtásának határideje: a Szociális Közlönyben való megjelenést követő 15. nap.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. április 28.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot írásban, egy példányban

a) személyesen a Családsegítő Központnál (8181 Berhida, Veszprémi u. 1–3.) vagy

b) postai úton a Családsegítő Központ címére (8181 Berhida, Veszprémi u. 1–3.)

kell benyújtani.

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázat benyújtási határidejének lejárta követő 10 napon belül.

A pályázattal kapcsolatosan bővebb információ kérhető a Családsegítő Központ vezetőjétől, Hargitai Tündétől a 88/455-153-as telefonszámon.

Budapest Főváros II. Kerületi Önkormányzat képviselő-testülete (1024 Budapest, Mechwart liget 1.) pályázatot hirdet a **Budapest Főváros II. Kerületi Önkormányzat Családsegítő és Gyermekjóléti Központ** (1027 Budapest, Horváth u. 2–12.)

igazgatói (magasabb vezető)

álláshelyének betöltésére.

Pályázati feltételek:

- a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. rész I/1. alpontja szerinti képesítés [felsőfokú szociális alapképzés (általános szociális munkás, szociális munkás, szociális szervező, szociálpolitikus, szociálpedagógus), pszichológus, pszichopedagógus vagy mentálhigiénés szakember, gyermek- és ifjúságvédelmi tanácsadó, jogi szakokleveles családvédelmi tanácsadó, szociális igazgatásszervező oklevéllel rendelkező: óvodapedagógus, tanító, tanár, nevelő-tanár, pedagógiai előadó, gyógypedagógus, védőnő, teológus, hittanár, hittantanár, jogász, igazgatásszervező, vagy szociális menedzser oklevéllel rendelkező: pedagógus, védőnő],
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képzést igénylő, a gyermekvédelem, illetve a szociális ellátás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- szociális szakvizsga,
- büntetlen előélet.

A pályázathoz csatolandó iratok:

- szakmai önéletrajz,
- a képesítést igazoló okiratok közjegyző által hitelesített másolata,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - pályázati anyagát a pályázat elbírálásában résztvevők megismerhetik,
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év, 2011. július 1-jétől 2016. június 30-ig.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt. rendelkezései az irányadók.

A pályázat benyújtásának határideje: a Nemzeti Közigazgatási Intézet honlapján történő megjelenéstől számított 30. nap (a megjelenés időpontja: 2011. április 27.).

A pályázat benyújtásának helye: a pályázatot Budapest Főváros II. Kerületi Önkormányzatnak címezve kell benyújtani (1024 Budapest, Mechwart liget 1.).

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázat benyújtási határidejének lejárta követő képviselő-testületi ülés napja.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Vargáné Luketics Gabriella nyújt a 346-5719-es telefonszámon.

Budapest Főváros XX. kerület Pesterzsébet Önkormányzatának képviselő-testülete (1201 Budapest, Kossuth tér 1.) pályázatot hirdet **Pesterzsébet Önkormányzata Egyesített Bölcsődéi** (1201 Budapest, Vörösmarty u. 89–91.)

intézményvezetői (magasabb vezető)

álláshelyének teljes munkaidőben – heti 40 óra – történő betöltésére.

Az intézmény jogállása, jogköre:

- jogi személyisége: önálló jogi személy,

– gazdálkodási jogköre: önállóan működő költségvetési szerv, előirányzata felett teljes jogkörrel rendelkezik, pénzügyi-gazdasági feladatait külső szerv látja el.

Az intézmény tevékenységi köre: Budapest Főváros XX. kerületének bölcsődei ellátása.

A magasabb vezetői munkakörbe tartozó lényeges feladatok:

- a kerületben működő tagbölcsődék munkájának szakmai segítése és összehangolása,
- a jogszabályok, a Szervezeti és Működési Szabályzat, a szakmai rendelkezések végrehajtása, ellenőrzése,
- a bölcsődék kihasználtságának folyamatos figyelemmel kísérése,
- a gyermekek ételmezésének és az ételmezési norma betartásának vizsgálata,
- a gyermekek egészségi állapotát, testi és szellemi fejlődését befolyásoló tényezők figyelemmel kísérése,
- továbbképzések szervezése, irányítása,
- az intézmény dolgozói felett a munkáltatói jogok gyakorlása,
- egyes dolgozók munkaköri leírásának elkészítése,
- felel az intézmény gazdálkodásáért, a költségvetés által meghatározott kereteken belül önálló tevékenységet folytat,
- az intézmény ügyviteli és adminisztratív tevékenységének irányítása,
- az intézmény képviselte más szervek felé,
- a munkafegyelem, valamint a munka-, a tűz- és a vagyonvédelmi előírások betartásáról való gondoskodás.

Pályázati feltételek:

- a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. rész 2/A. pontjában előírt felsőfokú képesítés,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- gyakorlati szintű MS Office (irodai alkalmazások) ismerete,
- vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,
- büntetlen előélet.

Előnyt jelent: 5 éves bölcsődei szakmai gyakorlat.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- a pályázó személyes adatait, életútját és szakmai gyakorlatát bemutató önéletrajz,
- 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- a képesítést igazoló okiratok közjegyző által hitelesített másolata,
- a legalább 5 éves vezetői gyakorlatot igazoló dokumentum,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy
 - a pályázati eljárásban résztvevők a pályázati anyagát megismerhetik,
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év, 2011. július 1-jétől 2016. június 30-ig.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

A közalkalmazott által betöltendő munkakör: kisgyermeknevelő.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt. 66. §-a az irányadó.

A pályázat benyújtásának határideje: a Nemzeti Közigazgatási Intézet honlapján történő elsődleges közzétételtől számított 30. nap (a közzététel időpontja: 2011. április 4.).

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot zárt borítékban Budapest Főváros XX. kerület Pesterzsébet Önkormányzata Polgármesteri Hivatalának Polgármesteri Titkársága részére kell benyújtani (1201 Budapest, Kossuth tér 1.).

A pályázat elbírálásának módja, rendje: a pályázatokat a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által összehívott bizottság (pályázat előkészítője vagy képviselője, szakmai érdekképviselői szövetség, illetőleg egyesület képviselőjének vagy a szakma szerint illetékes szakmai kollégium tagja) véleményezi. A kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat a bizottság személyesen hallgatja meg, a meghallgatásról jegyzőkönyvet készít.

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázat benyújtási határidejének lejártát követő első képviselő-testületi ülés.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt nyújt dr. Papp Gabriella a 06-1/421-0670-es telefonszámon.

A pályázat kiírója a pályázat eredménytelenné nyilvánításának jogát fenntartja.

Budapest Főváros Önkormányzata (1052 Budapest, Városház tér 9–11.) pályázatot hirdet a **Fővárosi Önkormányzat Idősek Otthona – Gödöllő** (2100 Gödöllő, Dózsa György út 65.)

intézményvezetői (magasabb vezető)

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok: az intézményvezető egy személyben felelős a korszerű, magas színvonalú gondozásért, az intézmény gazdálkodásáért; irányítja, összehangolja az intézmény működését; ellenőrzi a hatályos jogszabályokban, az intézmény belső szabályzataiban, a munkaköri leírásokban foglalt követelmények betartását.

Pályázati feltételek:

- felsőfokú képesítés: az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 2010. december 31-én hatályos 3. számú mellékletének 9. pontjában az intézményvezetői munkakörre előírt, illetve a 2011. január 1-jén hatályos 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 8.2. pontjában az intézményvezetőre meghatározott képzettségek valamelyike,
- a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. §-a (3) bekezdésének a) pontjában foglaltak szerinti, legalább 5 év, a szociális, illetve az egészségügyi ellátás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- felhasználói szintű MS Office (irodai alkalmazások) ismerete,
- vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,
- büntetlen előélet,
- magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett státuszú személy,
- a közalkalmazotti jogviszony tekintetében 4 hónapos próbaidő elfogadása.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- szociális szakvizsga,
- idősok ellátása területén szerzett szakmai tapasztalat,
- legalább 1–3 év vezetői tapasztalat.

Elvart kompetenciák:

- kiváló szintű döntési képesség, kommunikációs és tárgyalóképesség,
- szakma iránti elkötelezettség.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- részletes szakmai önéletrajz,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program,
- a képesítést igazoló okiratok másolatai,
- a vezetői tapasztalatot igazoló okiratok,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez és megismeréséhez hozzájárul,
 - a közalkalmazotti jogviszony 4 hónapos próbaidőjét elfogadja (még fenn nem álló jogviszony esetén).

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év.

Az álláshely legkorábban 2011. szeptember 1. napjától tölthető be.

A *közalkalmazotti jogviszony időtartama*: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 4 hónap próbaidő kikötésével.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt. rendelkezései az irányadók.

A pályázat benyújtásának határideje: 2011. május 11.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. április 11.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot postai úton Budapest Főváros Önkormányzata Humán Erőforrás Menedzsment Főosztályának címezve (1052 Budapest, Városház u. 9–11.) kell benyújtani. Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 16/567/2011., valamint a munkakör megnevezését: intézményvezetői beosztás szociális szakmai munkakör mellett.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: a beérkezett pályázati anyagok átvizsgálása után a pályázati kiírásnak megfelelő jelentkezőket eseti bizottság hallgatja meg, majd a bizottság javaslata alapján a Közgyűlés következő ülésén dönt az intézményvezető személyét illetően. A pályázók a döntést követően írásban kapnak értesítést.

A pályázat elbírálásának határideje: 2011. július 11.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Sebőkné Horváth Brigitta nyújt a 06-1/999-9116-os telefonszámon.

A munkáltatóval kapcsolatban további információ a www.budapest.hu honlapon található.

Budapest Főváros Önkormányzata (1052 Budapest, Városház tér 9–11.) pályázatot hirdet a **Fővárosi Önkormányzat Pszichiátriai Betegek Otthona – Szentgotthárd** (9971 Szentgotthárd, Hunyadi János u. 29.)

intézményvezetői (magasabb vezető)

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok: az intézményvezető egy személyben felelős a korszerű, magas színvonalú gondozásért, az intézmény gazdálkodásáért; irányítja, összehangolja az intézmény működését; ellenőrzi a hatályos jogszabályokban, az intézmény belső szabályzataiban, a munkaköri leírásokban foglalt követelmények betartását.

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 9.3. pontjában – figyelemmel a 113. § (1) bekezdésre is – az intézményvezetőre meghatározott képzettségek valamelyike,
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet [Kjtvhr.] 3. §-a (3) bekezdésének a) pontjában foglaltak szerinti legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a szociális, illetve az egészségügyi ellátás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- felhasználói szintű MS Office (irodai alkalmazások) ismerete,
- vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,
- büntetlen előélet,
- magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett státuszú személy,
- a közalkalmazotti jogviszony tekintetében 4 hónapos próbaidő elfogadása.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- szociális szakvizsga,
- pszichiátriai betegek ellátása területén szerzett szakmai tapasztalat,
- legalább 1 év vezetői tapasztalat.

Elvárt kompetenciák:

- kiváló szintű döntési képesség, kommunikációs és tárgyalóképesség,
- szakma iránti elkötelezettség.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- részletes szakmai önéletrajz,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program,
- a képesítést igazoló okiratok másolatai,
- a vezetői tapasztalatot igazoló okiratok,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - a közalkalmazotti jogviszony 4 hónapos próbaidejét elfogadja.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év.

Az álláshely a pályázatok elbírálását követően azonnal betölthető.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 4 hónap próbaidő kikötésével.

A közalkalmazott által betöltendő munkakör: szociális szakmai munkakör, intézményvezetői megbízással.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt. rendelkezései az irányadók.

A pályázat benyújtásának határideje: 2011. május 4.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. április 4.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot postai úton Budapest Főváros Önkormányzata Humán Erőforrás Menedzsment Főosztályának címezve (1052 Budapest, Városház u. 9–11.) kell benyújtani. Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 16/1426/2011., valamint a munkakör megnevezését: szociális szakmai munkakör, intézményvezetői megbízással.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: a pályázati eljárás lefolytatása, illetve a pályázatok elbírálása a Kjt. 20/A. §-ában, valamint a Kjtvrh.-ben foglaltaknak megfelelően történik. A beérkezett pályázati anyagok átvizsgálása után a pályázati kiírásnak megfelelő jelentkezőket eseti bizottság hallgatja meg, majd a bizottság javaslata alapján a Közgyűlés a következő ülésén dönt az intézményvezető személyét illetően. A pályázók a döntést követően írásban kapnak értesítést.

A pályázat elbírálásának határideje: 2011. július 4.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Sebőkné Horváth Brigitta nyújt a 999-9116-os telefonszámon.

A munkáltatóval kapcsolatban további információ a www.budapest.hu honlapon található.

Budapest Főváros Önkormányzata (1052 Budapest, Városház tér 9–11.) pályázatot hirdet a **Fővárosi Önkormányzat Idősek Otthona – Szombathely** (9700 Szombathely, Bogáti út 72.)

intézményvezetői (magasabb vezető)

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok: az intézményvezető egy személyben felelős a korszerű, magas színvonalú gondozásért, az intézmény gazdálkodásáért; irányítja, összehangolja az intézmény működését; ellenőrzi a hatályos jogszabályokban, az intézmény belső szabályzataiban, a munkaköri leírásokban foglalt követelmények betartását.

Pályázati feltételek:

- felsőfokú képesítés: az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 2010. december 31-én hatályos 3. számú mellékletének 9. pontjában az intézményvezetői munkakörre előírt, illetve a 2011. január 1-jén hatályos 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 8.2. pontjában az intézményvezetőre meghatározott képzettségek valamelyike,
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet [Kjtvrh.] 3. §-a (3) bekezdésének a) pontjában foglaltak szerinti legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a szociális, illetve az egészségügyi ellátás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- felhasználói szintű MS Office (irodai alkalmazások) ismerete,
- vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,
- büntetlen előélet,

- magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkezés, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz,
- a közalkalmazotti jogviszony tekintetében 4 hónapos próbaidő elfogadása.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- szociális szakvizsga,
- idősök ellátása területén szerzett szakmai tapasztalat,
- legalább 1–3 év vezetői tapasztalat.

Elvárt kompetenciák:

- kiváló szintű döntési képesség, kommunikációs és tárgyalóképesség,
- szakma iránti elkötelezettség.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- részletes szakmai önéletrajz,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program,
- a képesítést igazoló okiratok másolatai,
- a vezetői tapasztalatot igazoló okiratok,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - a közalkalmazotti jogviszony 4 hónapos próbaidejét elfogadja (még fenn nem álló jogviszony esetén).

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év.

Az álláshely legkorábban 2011. szeptember 1. napjától tölthető be.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 4 hónap próbaidő kikötésével.

A közalkalmazott által betöltendő munkakör: szociális szakmai munkakör.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt. rendelkezései az irányadók.

A pályázat benyújtásának határideje: 2011. május 11.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. április 11.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot postai úton Budapest Főváros Önkormányzata Humán Erőforrás Menedzsment Főosztályának címezve (1052 Budapest, Városház u. 9–11.) kell benyújtani. Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 16/818/2011., valamint a munkakör megnevezését: intézményvezetői beosztás szociális szakmai munkakör mellett.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: a pályázati eljárás lefolytatása, illetve a pályázatok elbírálása a Kjt. 20/A. §-ában, valamint a Kjtvrh.-ben foglaltaknak megfelelően történik. A beérkezett pályázati anyagok átvizsgálása után a pályázati kiírásnak megfelelt jelentkezőket eseti bizottság hallgatja meg, majd a bizottság javaslata alapján a Közgyűlés következő ülésén dönt az intézményvezető személyét illetően. A pályázók a döntést követően írásban kapnak értesítést.

A pályázat elbírálásának határideje: 2011. július 11.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Sebőkné Horváth Brigitta nyújt a 06-1-999-9116-os telefonszámon.

A munkáltatóval kapcsolatban további információ a www.budapest.hu honlapon található.

A Városi Intézményi Központ Füzesabony (a továbbiakban: VIKF) **főigazgatója** (3390 Füzesabony, Ifjúság út 17.) pályázatot hirdet a **VIKF Családsegítő Szolgálat** (3390 Füzesabony, Rákóczi út 48.)

intézményvezetői

álláshelyének teljes munkaidőben történő ellátására.

Az intézményvezető által ellátandó feladat: a VIKF Családsegítő Szolgálat tevékenységének tervezése, szervezése, vezetése, irányítása és ellenőrzése.

Az intézmény által biztosított ellátási forma: családsegítés.

Az állás betölthető: 2011. szeptember 1-jétől.

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 5. pontja szerinti szakirányú szakképzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a szociális ellátás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- szociális szakvizsga,
- büntetlen előélet.

Előnyt jelent:

- szociális vagy gyermekvédelmi intézményben szerzett vezetői gyakorlat,
- az intézmény sajátosságainak ismerete.

A pályázathoz csatolni kell:

- szakmai önéletrajzot,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programot,
- 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- a képesítést igazoló okiratok másolatát,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év.

Az álláshely betölthető: 2011. szeptember 1. napjától.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Illetmény: a Kjt. rendelkezései szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán való közzétételtől számított 30. nap (a közzététel időpontja: 2011. április 28.).

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot 2 példányban (+ CD-n is), zárt borítékban, „*intézményvezetői pályázat, családsegítő*” megjelöléssel személyesen vagy postai úton kell benyújtani a VIKF főigazgatója, Valyon István részére (3390 Füzesabony, Ifjúság út 17.).

A pályázat elbírálásának módja, rendje: a Kjt. 20/A. §-ának (6) bekezdése és a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 1/A. §-ának (9) bekezdése alapján létrejött bizottság és az intézményi véleményezés után a végleges döntést a VIKF Igazgatótanácsa hozza meg.

A pályázat elbírálásának határideje: a véleményezési határidő lejártát követő VIKF igazgatótanácsi ülés.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Valyon István nyújt a 36/341-131-es és a 36/341-277-es telefonszámon.

Hernádnémeti Községi Önkormányzat képviselő-testülete (3564 Hernádnémeti, Kossuth u. 38.) pályázatot hirdet a **Hernádnémeti Alapszolgálatási Központ**, mint önállóan működő költségvetési szerv (3564 Hernádnémeti, Szondy u. 5.)

intézményvezetői

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

A Hernádnémeti Alapszolgálatási Központ tevékenységi körei: szociális étkeztetés, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, nappali ellátás, bölcsőde, családi napközi.

Az intézmény dolgozói létszáma: 16 fő.

A község lakosság száma: 3710 fő.

Az intézményvezető által ellátandó feladatok: az intézmény vezetése, szakmai munkájának szervezése, irányítása, ellenőrzése; a közalkalmazottak feletti munkáltatói jogkör gyakorlása; a gazdálkodáshoz szükséges adatok szolgáltatása.

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 5. pontjában meghatározott szakirányú szakképzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- 5 éves vezetői tapasztalat,
- büntetlen előélet,
- vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,
- a gyermekek védelméről és a gyármügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény [Gyvt.] 15. §-ának (8) bekezdésében foglaltaknak való megfelelés.

Előnyt jelent:

- szociális szakvizsga,
- egyéb szakirányú felsőfokú képesítés,
- gépjárművezetői engedély megléte.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- részletes szakmai önéletrajzt,
- a közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- a képesítést és egyéb feltételeknek való megfelelést igazoló okiratok másolatát,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programot,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - a Gyvt. 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
 - kívánja-e zárt ülés tartását.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év, 2011. augusztus 16-ától 2016. augusztus 15-éig.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Bérezés: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt. és a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

A pályázat benyújtásának határideje: a Szociális Közlönyben történő megjelenéstől számított 30. nap.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. április 28.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot „Alapszolgáltatási Központ intézményvezetői pályázat” megjelöléssel Hernádnémeti Községi Önkormányzat polgármesteréhez (3564 Hernádnémeti, Kossuth u. 38.) kell benyújtani.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: a pályázatokat a Kjt. 20/A. §-a alapján a végrehajtására kiadott 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 1/A. §-a szerint létrehozott eseti bizottság véleményezi a pályázók előzetes személyes meghallgatása után.

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázat benyújtási határidejének lejártát követő soron következő képviselő-testületi ülés.

A pályázat iránt érdeklődni lehet dr. Orosz Zsolt polgármesternél a 46/594-220-as telefonszámon.

Jászapáti Város Önkormányzatának képviselő-testülete (5130 Jászapáti, Velemi E. u. 2.) pályázatot hirdet az **Egyesített Szociális Intézmény** (5130 Jászapáti, István király út 17.)

intézményvezetői

álláshelyének betöltésére.

Az intézményvezető által ellátandó feladatok: vezeti az Egyesített Szociális Intézményt (székhelye: 5130 Jászapáti, István király út 17.), mint többfunkciós nappali ellátást (idősek klubja) nyújtó, és étkeztetés, házi segítségnyújtás, valamint védőnői szolgálat feladatokat ellátó intézményt, valamint – a fenntartónak az intézmények integrációjával kapcsolatosan tervezett döntése alapján – a Városi Bölcsőde (székhelye: 5130 Jászapáti, Kossuth út 18.) vezetői feladatait is.

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 8.2. alpontjában meghatározott felsőfokú szakirányú szakképzettség vagy a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. rész I/2/B. pontjában előírt képesítés,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, illetve a szociális ellátás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet,
- vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettség.

A pályázathoz csatolni kell:

- szakmai önéletrajzt,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programot,
- a képesítést igazoló okirat(ok) másolatát,
- a szakmai gyakorlat meglétét igazoló okirato(ka)t,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
 - pályázatának nyilvános ülésen történő tárgyalásához hozzájárul-e,
 - nem áll cselekvőképességet kizáró ok vagy korlátozó gondnokság alatt.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év.

A magasabb vezetői megbízás kezdő napja: 2011. június 1.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Illetmény: a Kjt., illetve a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet alapján.

A pályázat benyújtásának határideje: 2011. május 18.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. április 18.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot zárt borítékban, „Pályázat az Egyesített Szociális Intézmény vezetői álláshelyére” jellegével, valamint a 3548/2011. azonosító számmal ellátva Jászapáti Város polgármestere, Pócs János részére kell benyújtani (5130 Jászapáti, Velemi E. u. 2., tel.: 57/441-076).

A pályázat elbírálásának határideje: 2011. május 19.

A pályázattal kapcsolatosan információ kérhető Magyarné Rusvai Katalin megbízott hatósági osztályvezetőtől az 57/540-100/111 telefonszámon, illetve személyesen a Polgármesteri Hivatal 5. számú irodájában (5130 Jászapáti, Velemi E. u. 2.).

Jászapáti Város Önkormányzatának képviselő-testülete fenntartja magának a jogot, hogy megfelelő pályázó hiányában a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.

Jászszentlászló és Móricgát Községi Önkormányzatok képviselő-testületei (6133 Jászszentlászló, Dózsa Gy. u. 8.) pályázatot hirdetnek az Intézményi Társulás keretén belül működtetett **Alapszolgáltatási Központ** (6133 Jászszentlászló, Hunyadi u. 2.)

intézményvezetői (magasabb vezető)

álláshelyének betöltésére.

Az intézmény tevékenységi köre:

- gyermekjóléti szolgáltatás,
- családsegítés,
- idősek nappali ellátása,
- házi segítségnyújtás,

- idősek bentlakásos ellátása,
- falu- és tanyagondnoki szolgáltatás.

A munkakörbe tartozó lényeges feladatok: az intézmény tevékenységi körébe tartozó szakmai munka irányítása, koordinálása, ellenőrzése; munkáltatói jogok gyakorlása; az intézmény zavartalan működésének biztosítása.

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 8.2. pontja szerinti szakirányú szakképzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető,
- szociális szakvizsga vagy annak a megbízást követő két éven belüli megszerzése,
- büntetlen előélet.

A pályázathoz csatolni kell:

- a pályázó szakmai életrajzát,
- a képesítést igazoló okiratok másolatát,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programot,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év, 2011. július 1-jétől 2016. június 30-ig.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Bérezés: a Kjt. szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: a Nemzeti Közigazgatási Intézet honlapján történő elsődleges megjelenéstől számított 30. nap (a megjelenés időpontja: 2011. április 4.).

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot írásban, Kiss Melinda polgármesternek címezve kell benyújtani (6133 Jászszentlászló, Dózsa Gy. u. 8.).

A pályázat elbírálásának módja, rendje: a pályázókat a benyújtási határidő lejártát követő 21 napon belül bizottság hallgatja meg, a döntést az együttes képviselő-testületi ülés hozza meg.

A pályázat elbírálásának határideje: a bizottsági meghallgatást követő együttes képviselő-testületi ülés.

A pályázattal kapcsolatban felvilágosítás kérhető Kiss Melinda polgármestertől a 30/811-8438-as telefonszámon.

Kerekegyháza Város Önkormányzatának képviselő-testülete (6041 Kerekegyháza, Fő u. 47/A) pályázatot hirdet a **Kerekegyerdei Bölcsőde** (6041 Kerekegyháza, Erdő u. 31.)

bölcsődevezetői (magasabb vezető)

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

A munkakörbe tartozó lényeges feladatok: az intézménybe járó gyermekek ellátásának megszervezése; az intézmény működésének, személyi, tárgyi és anyagi feltételeinek biztosítása; a működtetés előkészítése. A költségvetési szervek vezetői számára jogszabályban előírt pénzügyi, gazdasági jogkörök felelősségteljes ellátása. Mivel az intézmény 2011. szeptember 1-jétől kezdi meg működését, az intézményvezető feladatkörébe tartozik az intézmény jogszabályokban előírt szakmai dokumentációjának kidolgozása is.

Pályázati feltételek:

- a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. Rész I. cím 2.B) pontjában előírt képesítés: csecsemő- és kisgyermeknevelő (BA), bölcsődei szakgondozó (OKJ), csecsemő- és kisgyermekgondozó (OKJ), csecsemő- és

kisgyermeknevelő-gondozó (OKJ), vagy csecsemő- és gyermekgondozói (OKJ), kisgyermekgondozó-nevelői (OKJ) végzettséggel rendelkező: intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális alapvégzettség, pedagógus,

- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető,
- felhasználói szintű számítástechnikai ismeret,
- büntetlen előélet.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- jó szervező-, kommunikációs és kapcsolatteremtő képesség,
- helyismeret.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó fényképes, részletes szakmai önéletrajzát, mely tartalmazza a motivációs céljait is,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programot,
- a képesítést igazoló okiratok másolatait,
- az előírt szakmai gyakorlatot igazoló okmányok másolatát,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
 - nyertes pályázóként vagy nyilatkozatot tesz,
 - a pályázatának nyílt ülésen történő tárgyalásához hozzájárul-e.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 2011. június 1-jétől 2015. június 30-ig szól.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Illetmény, juttatások: a Kjt. és a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet rendelkezései szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: 2011. május 6. 12.00 óra.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. április 4.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot egy példányban, zárt borítékban, személyesen vagy postai úton kell benyújtani Kerekegyháza Város Önkormányzata jegyzőjének (6041 Kerekegyháza, Fő u. 47/A). A borítékon kérjük feltüntetni a munkakör megnevezését: „Bölcsődevezető”.

A pályázat elbírálásának módja: az előkészítő bizottság az érvényes pályázatot benyújtókat meghallgatja az Ügyrendi és Ifjúsági Bizottsággal együtt. Véleményezésüket követően a pályázatokról Kerekegyháza Város Önkormányzatának képviselő-testülete dönt.

A pályázat elbírálásának határideje: 2011. május 25.

A pályázattal kapcsolatosan információ kérhető Verosztáné Csorba Mónika aljegyzőtől a 76/546-040-es vagy a 70/459-3271-es telefonszámon.

A Monor és Térsége Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás (2200 Monor, Kossuth L. u. 78–80.) pályázatot hirdet a **Kistérségi Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat** (2200 Monor, Dobó I. u. 6.)

intézményvezetői (magasabb vezető)

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok: az intézmény tevékenységi körébe (családsegítő szolgálat, gyermekjóléti szolgálat, házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés, időskorúak nappali ellátása) tartozó feladatok ellátása, irányítása és ellenőrzése.

Az intézmény székhelye Monor, de Pilis város közigazgatási területén tagintézményt működtet, továbbá az ellátási területe kiterjed Csévharaszt, Gomba, Monorierdő, Nyáregyháza, valamint Péteri települések közigazgatási területére.

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 3. pontjában előírt felsőfokú szakirányú szakképzettség, vagy a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. Rész I/1. alpontja szerinti felsőfokú képesítés,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- legalább 2 éves szakirányú vezetői tapasztalat,
- szociális szakvizsga,
- vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatásának vállalása,
- büntetlen előélet.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- részletes szakmai önéletrajz,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program,
- a képesítést igazoló okirat egyszerű másolata,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő célhoz kötött kezeléséhez hozzájárul,
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
 - a vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatásához hozzájárul, azt vállalja,
 - pályázatának elbírálását a Társulási Tanács nyílt vagy zárt ülésen tárgyalja.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év, 2011. július 1-jétől 2016. június 30-ig.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt. rendelkezései az irányadók.

A pályázat beérkezésének határideje: 2011. május 20., 12:00 óra.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. április 5.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot

- postai úton, a Monor és Térsége Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás címére (2200 Monor, Kossuth L. u. 78–80.), vagy
- személyesen, a Monori Kistérségi Irodán (2200 Monor, Kossuth L. u. 65–67.)

kell benyújtani. Postai úton történő benyújtás esetén a borítékon kérjük feltüntetni a munkakör megnevezését: intézményvezető.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: a pályázatokat a Monor és Térsége Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás Tanácsa által létrehozott szakértő bizottság véleményezi. A kinevezésről a Monor és Térsége Többcélú Önkormányzati Kistérségi Társulás Tanácsa dönt.

A pályázat elbírálásának határideje: 2011. június 30.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Fazekas Krisztina munkaszervezet-vezető nyújt a 29/413-219-es telefonszámon.

A **Nemzeti Erőforrás Minisztérium** (1055 Budapest, Szalay u. 10–14.) pályázatot hirdet a **Budapesti Javítóintézet** (1032 Budapest, Szőlő u. 60.)

igazgatói (magasabb vezető)

beosztásának teljes munkaidőben történő ellátására.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok: a Nemzeti Erőforrás Minisztérium Budapesti Javítóintézet tevékenységének tervezése, szervezése, irányítása és ellenőrzése. A Budapesti Javítóintézet igazgatója felett a munkáltatói jogokat a nemzeti erőforrás miniszter gyakorolja. Igazgatói munkakörre megbízást az kaphat, aki jelenleg a Budapesti Javítóintézettel közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a vezetői megbízással egyidejűleg közalkalmazotti jogviszonyba kinevezhető.

Pályázati feltételek:

- főiskola, a javítóintézetek rendtartásáról szóló 30/1997. (X. 11.) NM rendelet 2. számú mellékletének intézményvezető, intézményvezető-helyettes beosztásánál meghatározott képesítési előírásai valamelyikének megléte,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a büntetés-végrehajtás, a szociális ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- legalább 5 éves vezetői gyakorlat,
- szociális szakvizsga,
- magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz,
- büntetlen előélet.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- gyermekvédelmi intézmény vezetésében szerzett gyakorlat,
- szociális szakvizsga gyermekvédelmi szakellátás területen.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- a pályázó személyi adatait is tartalmazó, a szakmai életutat részletesen bemutató szakmai önéletrajz,
- a javítóintézet vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program,
- a végzettséget, képzettséget igazoló okiratok másolata,
- büntetlen előéletet tanúsító, 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy
 - a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségét teljesíti.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év.

A beosztás a pályázatok elbírálását követően azonnal betölthető.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.), illetve a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet [Kjtvhr.] rendelkezései az irányadók.

A pályázat benyújtásának határideje: 2011. május 31.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. április 29.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot postai úton a Nemzeti Erőforrás Minisztérium Személyügyi Főosztályának címezve (1051 Budapest, Arany János u. 6–8.) kell benyújtani. Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 10198/2011-SZEM, valamint a beosztás megnevezését: Budapesti Javítóintézet igazgató.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: a Kjt. 20/B. §-ában, továbbá a Kjtvhr. 1/A. §-ában foglaltaknak megfelelően.

A pályázat elbírálásának határideje: 2011. június 15.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Dudás Zoltán nyújt az 1/795-3122-es telefonszámon. Az intézménnyel kapcsolatban további információ a www.bpjavito.hu honlapon szerezhető.

A **Nemzeti Erőforrás Minisztérium** (1055 Budapest, Szalay u. 10–14.) pályázatot hirdet a **Rákospalotai Javítóintézet és Speciális Gyermekotthon** (1151 Budapest, Pozsony u. 36.)

igazgatói (magasabb vezető)

beosztásának teljes munkaidőben történő ellátására.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok: a Nemzeti Erőforrás Minisztérium Rákospalotai Javítóintézet és Speciális Gyermekotthon tevékenységének tervezése, szervezése, irányítása és ellenőrzése. A Rákospalotai Javítóintézet és Speciális Gyermekotthon igazgatója felett a munkáltatói jogokat a nemzeti erőforrás miniszter gyakorolja. Igazgatói munkakörre megbízást az kaphat, aki jelenleg a Rákospalotai Javítóintézet és Speciális Gyermekotthonnal a közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a vezetői megbízással egyidejűleg közalkalmazotti jogviszonyba kinevezhető.

Pályázati feltételek:

- főiskola, a javítóintézetek rendtartásáról szóló 30/1997. (X. 11.) NM rendelet 2. számú mellékletének intézményvezető, intézményvezető-helyettes beosztásánál meghatározott képesítési előírásai, vagy a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú melléklet I. rész II. Szakellátások cím alatt a 2/a) ponthoz tartozó képesítési előírások valamelyikének megléte,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a büntetés-végrehajtás, a szociális ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- legalább 5 éves vezetői gyakorlat,
- szociális szakvizsga,
- magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz,
- büntetlen előélet.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- gyermekvédelmi intézmény vezetésében szerzett gyakorlat,
- szociális szakvizsga gyermekvédelmi szakellátás területen.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- a pályázó személyi adatait is tartalmazó, a szakmai életutat részletesen bemutató szakmai önéletrajz,
- az intézet vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program,
- a végzettséget, képzettséget igazoló okiratok másolata,
- büntetlen előéletet tanúsító, 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy
 - a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
 - vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségét teljesíti.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év.

A beosztás legkorábban a pályázatok elbírálását követően azonnal betölthető.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.), illetve a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet [Kjtvhr.] rendelkezései az irányadók.

A pályázat benyújtásának határideje: 2011. május 31.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. április 29.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot postai úton a Nemzeti Erőforrás Minisztérium Személyügyi Főosztályának címezve (1051 Budapest, Arany János u. 6–8.) kell benyújtani. Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 8004/2011-SZEM, valamint a beosztás megnevezését: Rákospalotai Javítóintézet és Speciális Gyermekotthon igazgató.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: a Kjt. 20/B. §-ában, továbbá a Kjtvhr. 1/A. §-ában foglaltaknak megfelelően.

A pályázat elbírálásának határideje: 2011. június 15.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Dudás Zoltán nyújt az 1/795-3122-es telefonszámon. Az intézménnyel kapcsolatban további információ a www.leanynevelo.hu honlapon szerezhető.

Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzatának képviselő-testülete (4372 Nyírbéltek, Kossuth u. 5–7.) pályázatot hirdet a **Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzatának Alapszolgáltatási Központja és Idősek Otthona** (integrált intézmény)

intézményvezetői (magasabb vezető)

álláshelyének betöltésére.

Az intézményvezető által ellátandó feladatok: intézményvezetőként osztott munkakörben kell ellátnia a klubvezetői feladatokat is. Feladata az integrált intézmény szakmai munkájának szervezése, irányítása, ellenőrzése.

Pályázati feltételek:

- a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 8.2. pontja szerinti felsőfokú szakirányú szakképzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet,
- szociális szakvizsga.

A pályázathoz csatolni kell:

- a pályázó részletes szakmai önéletrajzát és az előírt szakmai gyakorlat meglétének hitelt érdemlő igazolását,
- a képesítést igazoló okirat(ok), illetve a szociális szakvizsgáról szóló okirat másolatát,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programot,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén a büntetlen előéletet igazoló, 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - pályázati anyagát az eljárásban résztvevők megismerhetik,
 - pályázata elbírálására nyilvános vagy zárt ülésen kerüljön sor,
 - az álláshely elnyerése esetén eleget tesz vagy nyilatkozat-tételi kötelezettségének.

Az álláshely betölthető: 2011. július 1. napjától

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Illetmény és juttatások: a Kjt. és a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet előírásainak megfelelően.

A pályázat benyújtásának határideje: 2011. május 16.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. április 15.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot postai úton, 3 példányban kell benyújtani Nyírbéltek Nagyközség polgármesteréhez (4372 Nyírbéltek, Kossuth u. 5–7.). A borítékra kérjük ráírni: „Integrált szociális intézmény intézményvezetői pályázat”.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: a Kjt. és a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet előírásainak megfelelően. A pályázatokat a pályázat előkészítője által összehívott bizottság véleményezi. A bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. A megbízásról Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzatának képviselő-testülete – mint munkáltató – dönt.

A pályázat elbírálásának határideje: 2011. június 30.

A pályázattal kapcsolatosan információ kérhető a 42/389-207-es telefonszámon.

Nyírbéltek Nagyközség Önkormányzatának képviselő-testülete fenntartja azt a jogot, hogy a pályázati eljárást indokolás nélkül eredménytelennek nyilvánítsa.

Öcsöd Nagyközségi Önkormányzat képviselő-testülete (5451 Öcsöd, Kossuth tér 1.) pályázatot hirdet az **Alapszolgáltatási Központ** (5451 Öcsöd, Hunyadi út 57.)

intézményvezetői (magasabb vezető)

álláshelyének teljes munkaidőben történő ellátására.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok: mentálhigiénés munkatárs munkakör betöltése mellett vezetőként az Alapszolgáltatási Központ intézményvezetői feladatainak ellátása; az intézmény dolgozói felett a munkáltatói jogok gyakorlása; az intézményi alapdokumentumok elkészítése; az ellátottak gondozásba vételének előkészítése; megállapodások megkötése; gondozási tervek elkészítése; térítési díj kezelése; nyilvántartások vezetése.

Az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok: idősek otthona, idősek klubja, házi segítségnyújtás, étkeztetés, családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatás.

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 8.2. pontjában meghatározott felsőfokú szakirányú szakképzettség (főiskolai végzettség),
- a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. §-a (3) bekezdésének a) pontja szerinti, legalább 5 év szakmai gyakorlat,
- felhasználói szintű MS Office (irodai alkalmazások),
- vagyonynyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,
- büntetlen előélet,

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- szakmai önéletrajz,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- a képesítést igazoló okiratok másolata,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év, 2011. augusztus 1-jétől 2016. július 31-ig.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt., valamint a Közalkalmazotti Szabályzat rendelkezései az irányadók.

Szolgálati lakás biztosított.

A pályázat benyújtásának határideje: 2011. június 30.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. május 31.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot

- postai úton Öcsöd Nagyközségi Önkormányzat képviselő-testületének címére (5451 Öcsöd, Kossuth tér 1.), vagy
- személyesen Komlós Lajosné jegyző részére (5451 Öcsöd, Kossuth tér 1.)

kell benyújtani. Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 1208/2011., valamint a munkakör megnevezését: intézményvezető/mentálhigiénés munkatárs.

A pályázat elbírálásának határideje: 2011. július 28.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Molnár Bálint polgármester nyújt az 56/310-001-es telefonszámon.

Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése (8000 Székesfehérvár, Városház tér 1.) pályázatot hirdet a **Speciális Fejlesztő Bölcsőde** (8000 Székesfehérvár, József Attila u. 34.)

bölcsődevezetői (magasabb vezető)

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok: kisgyermeknevelő munkakör betöltése mellett a 6 éven aluli speciális gondozást igénylő sajátos nevelési igényű gyermekek (testi, érzékszervi, beszéd fogyatékos, autista, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén, halmozottan fogyatékos, a megismerő funkciók vagy a viselkedés fejlődésének organikus okra visszavezethető súlyos rendellenességével küzdő, valamint a megismerő funkciók vagy a viselkedés fejlődésének organikus okra nem visszavezethető tartós és súlyos rendellenességével küzdő) korai habilitációs és rehabilitációs célú nevelését, korai fejlesztését és gondozását, valamint fejlesztő felkészítését végző költségvetési intézmény vezetése, irányítása.

Pályázati feltételek:

- a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. rész I. Alapellátások 2. B) pontjában meghatározott felsőfokú végzettség és szakképzettség, vagy felsőfokú végzettség hiányában szakirányú felsőfokú szakképesítés, amellyel a magasabb vezetői feladatok 2013. december 31-ig láthatók el,

- magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet, cselekvőképesség,
- magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személy,
- ne álljon a foglalkozás gyakorlásától eltiltás hatálya alatt,
- vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség vállalása.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- szakmai életrajz,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program 3 példányban,
- a képesítést igazoló okiratok másolatai,
- szakmai gyakorlatról szóló igazolás,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendeletben meghatározott véleményezőik részére pályázata tartalmának megismeréséhez hozzájárul,
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
 - pályázatának nyílt ülésen történő tárgyalásához hozzájárul-e,
 - a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettséget vállalja.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év, 2011. július 1. napjától 2016. június 30. napjáig.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt., valamint a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

A pályázat benyújtásának határideje: 2011. május 9.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. április 8.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot

- postai úton Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének címezve (8000 Székesfehérvár, Városház tér 1.) vagy
 - személyesen Mazzag Károlyné dr. részére (8000 Székesfehérvár, Városház tér 1. II/47.)
- kell benyújtani. Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 10112/2011., valamint a beosztás megnevezését: kisgyermeknevelő.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: a pályázatokat a Humán Közszolgáltatási Szakbizottság tagjaiból és a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendeletben meghatározott személyekből álló bizottság véleményezi. A pályázatokról Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése dönt.

A pályázat elbírálásának határideje: 2011. június 30.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Mazzag Károlyné dr. nyújt a 22/537-189-es telefonszámon.

Zsámbék Város Önkormányzatának képviselő-testülete (2072 Zsámbék, Rácváros u. 2–4.) pályázatot hirdet az **Apróka Bölcsőde** (2072 Zsámbék, Akadémia u. 3.)

bölcsődevezetői (magasabb vezető)

álláshelyének betöltésére.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok: az intézményvezető

- felelős a gyermekek ellátásának megszervezéséért, az intézmény szabályszerű működéséért,
- gyakorolja a munkáltatói jogokat az irányítása alá tartozó dolgozók felett,

- szervezi és ellenőrzi az intézmény szakmai munkáját,
- kidolgozza és elkészíti a jogszabályokban és a fenntartó által előírt szabályzatokat, terveket, szakmai programokat.

Az állás magasabb vezetői állásnak minősül, így az állás betöltője a kinevezés szerinti szakgondozói munkaköre mellett látja el a magasabb vezetői beosztásból eredő feladatait.

Pályázati feltételek:

- a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. rész I.2/B. pontjában előírt képesítés és végzettség: intézetvezető, szakoktató, védőnő, felsőfokú szociális alapvégzettség, pedagógus képesítés és

- a) csecsemő- és kisgyermeknevelő (BA),
- b) bölcsődei szakgondozó (OKJ),
- c) csecsemő- és kisgyermekgondozó (OKJ),
- d) csecsemő- és kisgyermeknevelő-gondozó (OKJ),
- e) csecsemő- és gyermekgondozói (OKJ), vagy
- f) kisgyermekgondozó, -nevelői (OKJ)

végzettség,

- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet.

Egyéb elvárások:

- felhasználói szintű számítógépes ismeretek,
- jó kommunikációs és szervező képesség.

Előnyt jelent:

- bölcsődében szerzett szakmai tapasztalat,
- német nyelvtudás.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- fényképes szakmai önéletrajz,
- a képesítést és a szakmai tapasztalatot igazoló okiratok,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év.

A magasabb vezetői megbízás kezdő napja: 2011. július 15.

A magasabb vezetői megbízás megszűnésének időpontja: 2016. július 14.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

A közalkalmazott által betöltendő munkakör: szakgondozó.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt. és a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

A pályázat benyújtásának határideje: 2011. május 20.

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. április 22.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot

- postai úton Zsámbék Város Önkormányzatának címezve (2072 Zsámbék, Rácváros u. 2–4.), vagy
- személyesen – hivatali időben – Zsámbék Város Polgármesteri Hivatalának Ügyfélszolgálatán (2072 Zsámbék, Rácváros u. 2–4.) kell benyújtani.

A pályázat elbírálásának határideje: 2011. június 9.

A pályázattal kapcsolatban további felvilágosítás kérhető a 23/565-625-ös telefonszámon.

Zsombó Község Önkormányzatának képviselő-testülete (6792 Zsombó, Alkotmány u. 3.) pályázatot hirdet a **Bóbita Bölcsőde** (6792 Zsombó, Béke u. 4–6.)

bölcsődevezetői

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

Pályázati feltételek:

- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú melléklete I. Részének 2/B. pontjában előírt képesítés,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet,
- „B” kategóriás jogosítvány,
- felhasználói szintű számítástechnikai ismeret.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó fényképes, részletes szakmai önéletrajzát,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programot,
- a képesítést igazoló okiratok másolatát,
- közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy
 - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
 - a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
 - pályázatának nyílt ülésen történő tárgyalásához hozzájárul-e.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év, 2011. július 1. napjától 2016. június 30. napjáig.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Illetmény és egyéb juttatások: a Kjt. szerint.

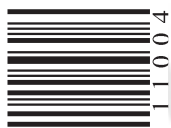
A pályázat benyújtásának határideje: 2011. május 15. (a beérkezés időpontja).

A Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő közzététel napja: 2011. április 9.

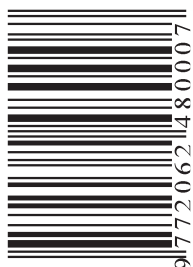
A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot egy példányban, zárt borítékban, személyesen vagy postai úton kell benyújtani Zsombó Község polgármesterének címezve (6792 Zsombó, Alkotmány u. 3.).

A pályázat elbírálásának határideje: a képviselő-testület 2011. júniusi ülése.

A pályázattal kapcsolatosan felvilágosítás kérhető Gyuris Zsolt polgármestertől személyesen (6792 Zsombó, Alkotmány u. 3.), illetve a 62/595-550-es telefonszámon.



Szerkeszti a Nemzeti Erőforrás Minisztérium, 1055 Budapest, Szalay u. 10–14.
A szerkesztésért felelős: Csák Andrea, telefon: 795-3003, fax: 795-0669.
Kiadja a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó 1085 Bp., Somogyi Béla utca 6., www.mhk.hu
Felelős kiadó: Majláth Zsolt László ügyvezető igazgató.
Szerkesztőségi Iroda: Bp. VIII., Somogyi Béla u. 6., fax: 266-5099.



Előfizetésben megrendelhető a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónál Budapest VIII., Somogyi B. u. 6., 1394 Budapest 62. Pf.: 357, vagy faxon: 318-6668.
Előfizetésben terjeszti a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó a Magyar Posta Zrt. közreműködésével.
Telefon: 235-4554, 266-9290/240, 241 mellék. Terjesztés: tel.: 317-9999, 266-9290/245 mellék.
Példányonként megvásárolható a Budapest VIII., Somogyi B. u. 6. szám alatti Közlönyboltban (tel.: 318-8411), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.
2011. évi éves előfizetési díj: 36 036 Ft, fél évre: 18 018 Ft.
A hirdetések felvétele a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónál (1085 Bp., Somogyi Béla utca 6.) történik.
Amennyiben a megrendelő a hirdetésében emblémát kíván megjelentetni, azt tartozik a megrendeléshez fotózásra alkalmas módon mellékelni.
HU ISSN 2062-4808
11.0771 – Nyomja: a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó Lajosmizsei Nyomdája. Felelős vezető: Burján Norbert igazgató.