

OKTATÁSI ÉS KULTURÁLIS KÖZLÖNY

AZ OKTATÁSI ÉS KULTURÁLIS MINISZTERIUM HIVATALOS LAPJA

I. ÉVFOLYAM, 2. SZÁM

Ára: 1160 Ft

2009. JANUÁR 26.

FELHÍVÁS!

Felhívjuk tisztelt Előfizetőink figyelmét a közlőny utolsó oldalán közzétett tájékoztatóra és a 2009. évi előfizetési árainkra

TARTALOM

	oldal		oldal
JOGSZABÁLYOK		A Magyar Táncművészeti Főiskola alapító okirata	359
2008. évi LXXXII. tv. a Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetését megalapozó egyes törvények módosításáról	297	A Pécsi Tudományegyetem alapító okirata	364
126/2008. (XII. 4.) OGY hat. a Nemzeti Tehetség Program elfogadásáról, a Nemzeti Tehetség Program finanszírozásának elveiről, valamint a Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórum létrehozásának és működésének elveiről	321	Pályázati felhívás felsőoktatási intézmények vezetői és oktatói állásaira	376
KÖZLEMÉNYEK		Pályázati felhívás nevelési-oktatási és egyéb intézmények vezetői állásaira	390
Az Eötvös Loránd Tudományegyetem alapító okirata	339	Pályázati felhívás pedagógusi és egyéb állásokra	406
Az Eszterházy Károly Főiskola alapító okirata	351	Pályázati felhívás kulturális intézmények vezetői és más közalkalmazotti állásaira	410
		Helyesbítés	412
		A közlőny zárása után érkezett közlemények és pályázati felhívások	413

JOGSZABÁLYOK

2008. évi LXXXII.

törvény

a Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetését megalapozó egyes törvények módosításáról*

*A foglalkoztatás elősegítéséről
és a munkanélküliek ellátásáról szóló
1991. évi IV. törvény módosítása*

1. § (1) A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ftt.) 40. és 41. §-a helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„40. § A munkaadó a munkavállaló után a társadalombiztosítási járulékalap alapulvételével 3 százalékos munkaadói járulékot köteles fizetni.

41. § A munkavállaló az egészségbiztosítási járulékalap alapulvételével 1,5 százalékos munkavállalói járulékot köteles fizetni. Ez a rendelkezés nem vonatkozik arra, aki öregségi, rokkantsági vagy baleseti rokkantsági nyugdíjban részesül, illetőleg arra jogosulttá vált.”

(2) Az Ftt. 42. §-ának (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(8) A munkaadói és munkavállalói járulék befizetésének e törvény által nem szabályozott kérdéseiben a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) és az Art. rendelkezéseit kell alkalmazni.”

(3) Az Ftt. 58. §-a (5) bekezdésének *u*) és *v*) pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

[E törvény alkalmazásában]

„*u*) egészségbiztosítási járulékalap: a munkavállalói járulék tekintetében a Tbj. 24. §-ának (1) bekezdésében, a vállalkozói járulék tekintetében a Tbj. 27. §-ának (2) bekezdésében, 28. §-ának (1)–(2) bekezdésében, 29. §-ának

* A törvényt az Országgyűlés a 2008. december 1-jei ülésnapján fogadta el.

(3)–(5) és (7) bekezdésében, valamint a 29/A. §-ában meghatározott járulékalap,

v) társadalombiztosítási járulékalap: a Tbj. 4. §-ának k) pontjában és 20. §-ában meghatározott járulékalap, ide nem értve a Tbj. 21. §-ában meghatározott bevételeket, a felszolgálati díjat és a borraalót.”

*Az államháztartásról szóló
1992. évi XXXVIII. törvény módosítása*

2. § (1) Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény (a továbbiakban: Áht.) a következő 11/C. §-sal egészül ki:

„11/C. § A hatóság által – a rá irányadó ügyintézési határidő ügyfélnek vagy az eljárás egyéb résztvevőjének nem felróható okból történő túllépése alapján – saját költségvetése terhére megfizetett összeg a központi költségvetésből nem téríthető meg.”

(2) Az Áht. 12/C. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A fizetésre kötelezett szerv vezetője köteles a hosszú távú kötelezettségvállalás alapját jelentő szerződést a megkötést követő 15 napon belül a költségvetési fejezet felügyeletét ellátó szerv vezetőjének bejelenteni.”

(3) Az Áht. 18/B. §-a (1) bekezdésének l) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A kincstár feladatai különösen:]

„l) vezeti a költségvetési szervek, a külön törvény alapján kincstár által nyilvántartandó, illetve a költségvetési szervek gazdálkodására vonatkozó szabályokat alkalmazó egyéb jogi személyek törzskönyvi nyilvántartását;”

(4) Az Áht. 18/B. §-ának (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(8) A kincstár a 64/A–64/D. §-ok alapján felülvizsgálja a helyi önkormányzatokat megillető, a központi költségvetésből származó források igénybevételének és elszámolásának szabályszerűségét (a továbbiakban: felülvizsgálat), melynek során érvényesíti az Állami Számvevőszéknek az Állami Számvevőszékről szóló 1989. évi XXXVIII. törvény (a továbbiakban: ÁSZ törvény) 2. §-ának (5) bekezdése alapján végzett ellenőrzés során megállapított eltéréseket is, továbbá intézkedik a megállapított visszafizetési kötelezettség, illetve pótlólagos támogatás pénzügyi rendezéséről.”

(5) Az Áht. 18/B. §-a a következő (12) bekezdéssel egészül ki:

„(12) A családtámogatási és fogyatékosügyi ellátásokkal, az energiafelhasználási támogatásokkal, valamint a lakástámogatásokkal kapcsolatos feladatai során a kincstár a magánszemélyek részére vagy jogán megállapított jogosultságokról és támogatásokról egységes szociális nyilvántartást vezet.”

(6) Az Áht. 18/C. §-a (10) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:

„(10) A kincstári körbe tartozók a 18/B. § (6) bekezdésében nem érintett jogcímen megszerzett devizaeszközök kezelésére devizaszámlájukat a hirdetmény szerinti deviza nemekben a kincstárban kötelesek vezetni. A devizaszámlán rendelkezésre álló pénzeszközök a végleges felhasználáskor válnak költségvetési kiadássá. A kincstár devizaszámla-vezetéssel kapcsolatos tevékenysége körében – a Magyar Nemzeti Bank és a kincstár között létrejött megállapodás alapján – díjakat számolhat fel és kamatot fizethet, amelynek feltételeit a számlatulajdonosokkal kötött számlaszerződésben köteles rögzíteni. A kincstár vezetőjének engedélyével kivételes esetben – különösen azokon a területeken ahol a valutaellátás a deviza számla terhére nem biztosítható – hitelintézetnél is vezethető devizaszámla.”

(7) Az Áht. a következő 18/H. §-sal egészül ki:

„18/H. § (1) A kincstár az általa folyósított támogatások jogszabályban megállapított feltételeinek az egységes szociális nyilvántartás útján történő ellenőrzése céljából jogosult a következő adatok kezelésére:

a) a családtámogatási ellátásban részesülő személy, valamint ha az ellátást más személyre tekintettel állapítják meg, úgy e személy neve, születési helye és ideje, anyja neve, lakóhelye, a társadalombiztosítási azonosító jele, az ellátás jogcíme és összege;

b) a fogyatékosügyi ellátásban részesülő személy neve, születési helye és ideje, anyja neve, lakóhelye, a társadalombiztosítási azonosító jele, az ellátás jogcíme és összege;

c) az energiafelhasználási támogatásban részesülő személy, valamint ha az ellátást más személyre tekintettel állapítják meg, úgy e személy neve, születési helye és ideje, anyja neve, lakóhelye, az adóazonosító jele, az ellátás jogcíme és összege;

d) a lakáscélú támogatásokkal kapcsolatban a (2) bekezdésben foglalt adatok.

(2) A kincstár számára a lakáscélú támogatást nyújtó hitelintézet a támogatott személy és – ha a támogatás megállapításának a támogatottnak más személlyel való együtt-költözése a feltétele – az együtt-költöző személy természetes személyazonosító adatait, adóazonosító jelét, valamint a támogatási szerződésben vállalt kötelezettségekre vonatkozó adatokat a támogatási szerződés keltétől, szerződésmódosítás keltétől, illetve a támogatási szerződés megszűnésétől számított 15 napon belül átadja.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott adatokat a kincstár a nyújtott támogatások visszakövetelésére vonatkozó igény elévüléséig kezeli.

(4) Az egységes szociális nyilvántartásból a települési önkormányzat jegyzője az általa megállapított támogatások feltételeinek meghatározása érdekében szükséges adatokat közvetlen lekérdezéssel átveszi. Az átvétel díjmentes.

(5) A kincstár – az ellátás jogcímeinek és összegének kivételével – az (1) bekezdés a)–b) pontjaiban meghatározott adatok pontosságának ellenőrzése érdekében adategyeztetést folytathat az egészségbiztosítási szervvel. Az adategyeztetés módjáról a kincstár és az egészségbiztosítási szerv megállapodást köt.

(6) Az állami adóhatóság a kincstár által folyósított ellátások és támogatások megállapítása és ellenőrzése céljából a kincstár részére teljesített adatszolgáltatása keretében a törvényben meghatározott személyes adatok mellett feltünteti a támogatásban részesülő személy adóazonosító jelét is. A kincstár a jogosulatlan támogatások, ellátások igénybe vevőiről adóazonosító jel feltüntetésével tájékoztatja az állami adóhatóságot, ha a jogosulatlanul igénybe vett támogatás visszakövetelésére vagy behajtására az állami adóhatóság jogosult. Az adatok átadásának módjáról a kincstár és az állami adóhatóság megállapodást köt.”

(8) Az Áht. a következő 18/I–18/K. §-sal egészül ki:

„18/I. § A költségvetési szervek, valamint a külön törvény alapján nyilvántartandó, illetve a költségvetési szervek gazdálkodására vonatkozó szabályokat alkalmazó egyéb jogi személyek nyilvántartását (a továbbiakban együtt: törzskönyvi nyilvántartás) a kincstár vezeti. A költségvetési szervek nyilvántartására – e törvényben foglaltak figyelembevételével – külön törvényben foglaltak alkalmazandók.

18/J. § (1) A külön törvény alapján nyilvántartandó, illetve a költségvetési szervek gazdálkodására vonatkozó szabályokat alkalmazó egyéb jogi személyekről (a továbbiakban: törzskönyvi jogi személy) a kincstár nyilvános és közhiteles nyilvántartást vezet. A kincstárnak a nyilvántartás vezetésével kapcsolatos eljárásaira – az e törvényben, valamint külön jogszabályban foglaltak figyelembevételével – a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.) szabályai az irányadók azzal, hogy az eljárásban kizárt a méltányossági, valamint az újrafelvételi eljárás.

(2) A törzskönyvi jogi személy nyilvántartásba vételét az alapító szerv az alapítástól – törvény által történt alapítás esetén a törzskönyvi jogi személy a törvény hatálybalépésétől – számított nyolc napon belül kérelmezi. A kincstár a 18/K. §-ban meghatározott adatok szolgáltatása alapján, azok beérkezésétől számított tizenöt napon belül veszi nyilvántartásba a törzskönyvi jogi személyt, vagy – legfeljebb húsznapos határidő tűzésével – hiánypótlásra hívja fel az alapító szervet.

(3) A kincstár határozata ellen fellebbezésnek nincs helye. Az alapító, illetve a törzskönyvi jogi személy jogszabálysértésre hivatkozással a határozat kézhezvételétől számított tizenöt napon belül a határozat felülvizsgálatát kérheti a Fővárosi Bíróságtól (a továbbiakban: bíróság).

(4) A bíróság eljárása során felfüggesztésnek és szünetelésnek nincs helye. A bíróság a feleket meghallgathatja. A kérelemről a bíróság – annak beérkezésétől számított – harminc napon belül, közigazgatási nemperes eljárásban végzéssel határoz. E határidő számításakor a hiánypótlásra felhívó végzés postára adásától (átadásától) a hiánypótlásáig, illetőleg a hiánypótlás elmaradása esetén a hiánypótlásra biztosított határidő lejártáig eltelt idő nem vehető figyelembe. A bíróság a kincstár határozatát megváltoztathatja. A bíróság eljárására egyebekben a Polgári perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény módosításáról és az egyes közigazgatási nemperes eljárásokban alkalmazandó szabályokról szóló 2005. évi XVII. törvény 4. §-át kell alkalmazni. A bíróság határozata ellen felülvizsgálatnak nincs helye.

(5) A törzskönyvi jogi személyre vonatkozó bejegyzések módosítása a bejegyzés napjával válik hatályossá, kivéve, ha törvény más időpontot, vagy az adatmódosításra irányuló kérelem későbbi időpontot állapít meg.

(6) A törzskönyvi jogi személy az alapító szerv által, illetve a külön törvényben meghatározott napon szűnik meg. A kincstár a törzskönyvi jogi személyt

a) jogutód nélküli megszűnés esetén a megszüntető szerv bejelentésétől, illetve a törvény hatálybalépésétől,

b) jogutóddal történő megszűnés esetén a jogutód bejelentésétől

számított nyolc napon belül (jogutódlás esetén a jogutód feltüntetésével) törli a nyilvántartásból.

(7) Az ellenkező bizonyításáig vélelmezni kell annak a jóhiszeműségét, aki a törzskönyvi jogi személlyel szemben a törzskönyvi nyilvántartásban szereplő adatokban bízva szerez jogot. Az ellenkező bizonyításáig a nyilvántartásba bejegyzett adatról vélelmezni kell, hogy az fennáll, és a nyilvántartás szerinti jogosultat illeti meg. Az adatok törlése esetén – az ellenkező bizonyításáig – azt kell vélelmezni, hogy azok nem állnak fenn.

(8) A törzskönyvi nyilvántartás fennálló és törölt adatai nyilvánosak, azokat bárki megtekintheti, azokról feljegyzést készíthet, továbbá azok adatai elektronikus úton is hozzáférhetők.

18/K. § (1) A törzskönyvi nyilvántartás tartalmazza:

a) a költségvetési szerv, valamint a törzskönyvi jogi személy (a továbbiakban együtt: törzskönyvi szerv) nevét, nyilvántartási számát, alapító vagy más létesítő okiratának (a továbbiakban: alapító okirat) keltét, az alapító okirat azonosítóját, az alapítás időpontját;

b) a törzskönyvi szerv székhelyét, telephelyét, valamint iratai őrzésének helyét, ha az nem azonos a székhelyével;

c) a törzskönyvi szerv alapítójának, illetve az alapítói jogok gyakorlójának nevét, címét vagy székhelyét, székhely hiányában a központi ügyintézés helyét (a továbbiakban együtt: székhely), amennyiben az alapítói jog gyakorlója rendelkezik adóazonosító számmal, akkor annak adóazonosító számát is;

d) a törzskönyvi szerv alapító okirata szerinti valamennyi tevékenységét, illetve az alapító okiratban nem szereplő, de ténylegesen végzett tevékenységeket, az Európai Parlament és a Tanács a gazdasági tevékenységek statisztikai osztályozása NACE Rev. 2. rendszerének létrehozásáról szóló 1893/2006/EK rendelet szerint;

e) a törzskönyvi szerv vezetőjének (vezető szerve, vezető testülete tagjainak, illetve a vezető jogai ideiglenes gyakorlójának) nevét, a kinevezés (választás) időpontját, időtartamát;

f) a törzskönyvi szerv statisztikai számjelét, adóigazgatási azonosító számát;

g) a törzskönyvi szerv elszámolásának, finanszírozásának módját (nettó, bruttó), valamint az illetményszámfejtés módját, helyét;

h) a törzskönyvi szerv megszüntetésének, illetve megszüntetésének, valamint nyilvántartásból való törlésének időpontját, a megszüntető okirat keltét, azonosítóját.

(2) A törzskönyvi nyilvántartás – az (1) bekezdésben foglaltakon túl – az alábbiak fennállása esetén tartalmazza:

a) a törzskönyvi szerv irányító vagy felügyeleti szervének nevét, székhelyét, amennyiben rendelkezik adóazonosító számmal, adóazonosító számát is;

b) a törzskönyvi szerv közvetlen jogelődjének (jogelődeinek) nevét, székhelyét, és amennyiben rendelkezik adóazonosító számmal, akkor adóazonosító számát;

c) a törzskönyvi szerv vagy annak vezetője (vezető szerve, vezető testülete) által irányított vagy felügyelt jogi személy, jogi személyiség nélküli szervezet nevét, székhelyét;

d) azon jogi személy, jogi személyiség nélküli szervezet nevét, székhelyét, amely felett a törzskönyvi szerv vagy annak vezetője (vezető szerve, vezető testülete) vagy kezelője, illetve tulajdonosi (alapítói, részvényesi, szavazatszöbbségi, tagsági) jogokat gyakorol;

e) a törzskönyvi szerv közhasznú, kiemelkedően közhasznú szervezatként történő nyilvántartásba vételének tényét (a fokozat megjelölésével);

f) az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény (a továbbiakban: Art.) 22. §-ának (1) bekezdésében előírt nyilatkozatot (ideértve a közösségi adószám megállapítása iránti kérelmet is);

g) a törzskönyvi szerv társasági adó alanyiságára vonatkozó nyilatkozatot;

h) a törzskönyvi szerv adókötelezettséget eredményező tevékenysége megkezdésének, illetve befejezésének időpontját;

i) a törzskönyvi szervet megszüntető nevét, székhelyét, vagy ha a megszűnés törvény által történt, akkor a törvény megjelölését;

j) a törzskönyvi szerv megszűnésének időpontját, illetve pontos feltételét, ha határozott időre, illetve bizonyos feltétel bekövetkeztéig hozzák létre;

k) a költségvetési szerv átalakítása, vagy a törzskönyvi jogi személy átalakulása (egyesülése, szétválása) esetén annak tényét, időpontját;

l) a törzskönyvi szerv jogutódjának (jogutódainak) nevét, székhelyét, amennyiben a jogutód rendelkezik adóazonosító számmal, akkor adóazonosító számát;

m) a külön jogszabályban előírt adatokat.

(3) A törzskönyvi nyilvántartásba bejegyzett, adóhatóság által is kezelt adatokról, valamint ezen adatok megváltozásáról – az Art. 22. §-ának (1) bekezdése szerinti nyilatkozat változásának kivételével – a kincstár az erre a célra szolgáló számítógépes rendszer útján értesíti az állami adóhatóságot.

(4) Az adóazonosító szám megváltozásáról az állami adóhatóság az erre a célra szolgáló számítógépes rendszer útján értesíti a kincstárt. A változás bejegyzése automatikusan, elektronikusan történik.

(5) A bejelentési (bejelentkezési, változás-bejelentési), adatszolgáltatási kötelezettséget késedelmesen, hibásan, valótlan adattartalommal vagy ugyanabban az eljárásban több alkalommal hiányosan teljesítő bejelentésre kötelezett törzskönyvi szerv vezetője háromszázezer forintig terjedő mulasztási bírsággal sújtható. A mulasztási bírság kiszabásánál a kincstár mérlegeli az eset összes körülmé-

nyét, a mulasztó jogellenes magatartásának súlyát, gyakoriságát. A körülmények mérlegelése alapján a kincstár a mulasztás súlyához igazodó, arányos bírságot szab ki, vagy indokolt esetben a bírság kiszabását mellőzi.”

(9) Az Áht. 33/B. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Kiállítási garancia az állami vagy önkormányzati fenntartású muzeális intézmények, illetve kiállítóhelyek (a továbbiakban: kiállító) által a Magyar Köztársaság területén, a kiállítási tárgyak kölcsönbe adásáról szóló szerződés (e §-ban a továbbiakban: szerződés) alapján rendezett nemzetközi, időszaki kiállításra adható, amennyiben annak megrendezéséhez kiemelkedő kulturális érdek fűződik.”

(10) Az Áht. 33/B. §-ának (4)–(5) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(4) A kiállítási garancia az állam nevében, a kiállítási tárggyal rendelkezni jogosult irányában közvetlen és önálló kötelezettségvállalás, a szerződésben – a (6) bekezdés figyelembevételével – meghatározott káreseményekből eredő, a kiállítási tárgyban/tárgyakban bekövetkezett károk megtérítéséért. Az államháztartásért felelős miniszter e felelősségvállalásról kötelezvényt bocsát ki, amely tartalmazza a garanciavállalás mértékét vagy összegét, feltételeit, a kiállítót, a kötelezettségvállalás időtartamát és a garancia jogosultját. Az államháztartásért felelős miniszter az állam nevében – kivételesen – hozzájárulhat az e §-ban nem említett kérdésekben a külföldi jog alkalmazásához, továbbá a külföldi joghatóság kikötéséhez is.

(5) A kiállítási garancia a kiállítási tárggyal rendelkezni jogosult és a kiállító megállapodása szerinti időtartamra, de legfeljebb a tárgyak eredeti őrzési vagy kiállítási helyéről történő elmozdításától az oda történő visszahelyezéséig, illetve a szerződésben meghatározott egyéb helyre való elhelyezéséig szól. A szerződés módosításához a kultúráért felelős miniszter és az államháztartásért felelős miniszter együttes jóváhagyása szükséges.”

(11) Az Áht. 57. §-ának (3)–(5) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(3) Az alap gazdálkodásáról az alappal rendelkező miniszter éves költségvetési beszámolót és mérleget készít. A beszámolót és a mérleget könyvvizsgálóval ellenőriztetni kell. A beszámoló ellenőrzését az Állami Számvevőszék által kidolgozott módszertan szerint kell végrehajtani. A beszámolót és a mérleget meg kell küldeni az Állami Számvevőszéknek.

(4) Az ellenőrzés eredményéről a Kormány a zárszámadás keretében tájékoztatja az Országgyűlést.

(5) A könyvvizsgálót – az Állami Számvevőszék elnökének javaslata ismeretében – az alappal rendelkező miniszter bízza meg. Az ellenőrzés költségeit az alapok kezelésével kapcsolatos kiadások között kell elszámolni.”

(12) Az Áht. 64. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A helyi önkormányzat év közben a kincstár útján lemondhat a számára feladatmutató alapján megállapított

normatív hozzájárulások és támogatások előirányzatáról vagy annak egy részéről, illetve – ha törvény másként nem rendelkezik – pótlólagos igénylést nyújthat be ezen előirányzatokra a következők szerint:

a) az előirányzat-lemondás benyújtásának határideje:

aa) április 30.,

ab) július 31.,

ac) október 15.;

b) a pótlólagos igénylés határideje július 31.;

c) az önkormányzatok egymás közötti feladat-, illetve intézmény átadása esetén az aa) és ab) pontokban történő lemondással egyidejűleg az átvévő önkormányzat az átvételhez kapcsolódóan pótlólagos igénylést nyújthat be;

d) a pótlólagos igénylés során jelentkező finanszírozási különbözetek átutalására a b) és c) pontokban meghatározott határidők lejártát követő második hónapban esedékes nettó finanszírozástól kezdődően kerül sor.”

(13) Az Áht. 64/A. §-a (4) bekezdésének d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Az igénybevételi kamat mértéke:]

„d) ha az év végi elszámolás során keletkezik visszafizetési kötelezettsége, illetve a jogtalan igénybevételt a kincstár a 64/D. § szerinti felülvizsgálati eljárás keretében vagy az Állami Számvevőszék állapítja meg, a jegybanki alapkamat kétszerese.”

(14) Az Áht. 64/A. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) Az a helyi önkormányzat, amelyik a visszafizetési kötelezettségének az éves költségvetési beszámoló kincstárhoz történő benyújtását követő tizenöt napon belül nem tesz eleget, további késedelmi kamatot fizet a jogosulatlanul igénybe vett összeg, valamint az Áht. 64/D. § keretében végzett felülvizsgálat, illetve az Állami Számvevőszék ellenőrzése alapján keletkezett visszafizetési kötelezettség összege után annak teljesítése napjáig. A kamatfizetés kezdő napja az éves költségvetési beszámoló kincstárhoz történő benyújtási határidejét követő 16. nap. A késedelmi kamat mértéke a jegybanki alapkamat kétszerese.”

(15) Az Áht. 64/A. § (6) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) A helyi önkormányzat

a) évközi lemondás alapján megállapított fizetési kötelezettségét a nettó finanszírozás keretében történő elszámolással,

b) az év végi elszámolás során befizetéssel teljesíti. Amennyiben a fizetési kötelezettség a lemondási határidőt, illetve a külön jogszabályban megjelölt határidőt követő 90 napon belül nem teljesül, akkor a kincstár – a b) pontra vonatkozóan a 64/D. § (12) bekezdése alapján engedélyezett részletfizetés kivételével – azonnali beszédési megbízást nyújt be a helyi önkormányzat ellen, és ezt követően a 63. § (7) bekezdése szerint jár el.”

(16) Az Áht. 64/D. §-ának (1)–(3) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) A helyi önkormányzatok központi költségvetéséből származó, a helyi önkormányzatok támogatásait meghatározó fejezetben szereplő támogatásai és hozzájárulásai év végi elszámolásának szabályszerűségét a kincstár a tárgyévét követő év végéig felülvizsgálja. A tárgyévét követő év december 31-éig megkezdett felülvizsgálat a következő évre áthúzódhat, feltéve, hogy ezen időpontig a kincstár a (2) bekezdésben szereplő felhívást már kibocsátotta, illetve megkezdte a helyszíni vizsgálatot. Több évre kiterjedő támogatás esetében a lezárást követő éves elszámolás keretében a felülvizsgálat a teljes támogatási időszakra irányul. A felülvizsgálat során a kincstár az Állami Számvevőszéknek az ÁSZ törvény 25. §-ának (1) bekezdése szerinti jelentéseit is figyelembe veszi – az ÁSZ törvény 2. §-ának (5) bekezdése szerinti ellenőrzések alapján a tárgyévre és az azt megelőző, a Ptk. szerinti általános elvűlési időn belüli év(ek)re megállapított – az önkormányzatot megillető, pótlólagos költségvetési támogatások, illetve a jogtalanul igénybe vett és az Állami Számvevőszék megállapítására vissza nem fizetett költségvetési támogatások esetében.

(2) Amennyiben a kincstár a felülvizsgálat során a helyi önkormányzat által, az elszámolás során közölt adatoktól eltérést tár fel, akkor nyolcnapos határidő tűzésével felhívja az önkormányzatot elszámolásának módosítására. A felhívás tartalmazza az Állami Számvevőszék által az önkormányzat vonatkozásában megállapított (1) bekezdés szerinti eltéréseket is. Az önkormányzat módosításának elmaradása esetén az eredeti adatszolgáltatása marad irányadó.

(3) Az elszámolás felülvizsgálatára – az ebben a fejezetben meghatározott eltérésekkel – a Ket. rendelkezéseit kell alkalmazni, kivéve az önkormányzatok értesítését az eljárás hivatalból történő megindításáról, illetve a helyszíni vizsgálatról készült jegyzőkönyv önkormányzat részére történő átadásának határidejét. A kincstárnak a helyszíni vizsgálat befejezésétől számított tizenöt nap áll rendelkezésére a jegyzőkönyvnek az önkormányzat részére történő átadására.”

(17) Az Áht. 64/D. §-ának (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) Amennyiben az önkormányzat év végi elszámolását követően az önkormányzati adatszolgáltatás és a kincstár – az Állami Számvevőszék megállapításainak (1) bekezdés szerinti figyelembevételével kialakított – álláspontja között különbség maradt fenn, a kincstár a felülvizsgálat során tett megállapításokról, a várható jogkövetkezményekről, mindezek indokáról és jogalapjáról az eljárás megindítását követő negyvenöt napon belül – külön jogszabályban meghatározott tartalmú – jegyzőkönyvet juttat el a helyi önkormányzat számára.”

(18) Az Áht. 64/D. §-ának (11) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(11) Amennyiben az önkormányzat fizetési kötelezettségének a felhívás elfogadásától, illetve a határozat jogerőre emelkedésétől számított 90 napon belül nem tesz eleget, a kincstár – a (12) bekezdés alapján engedélyezett

részletfizetés kivételével – azonnali beszédési megbízást nyújt be a helyi önkormányzat ellen, és ezt követően a 63. § (7) bekezdésében foglaltak szerint jár el.”

(19) Az Áht. 64/D. §-a a következő (12)–(13) bekezdéssel egészül ki:

„(12) A helyi önkormányzat – a külön jogszabályban meghatározott határidőn belül benyújtott – kérelme alapján az év végi elszámolásban, illetve a kincstár felülvizsgálata során felhívás elfogadásával, vagy jogerős határozattal megállapított visszafizetési és kamatfizetési kötelezettségére vonatkozóan a kincstár elnöke legfeljebb tizenkét havi részletfizetést engedélyezhet, amennyiben a kérelmező igazolja, hogy kötelező feladatainak ellátását az egyösszegű visszafizetés veszélyeztetné. A részletfizetésről hozott határozat ellen nem lehet fellebbezni. A részleteket a 64/A. § (5) bekezdésében, illetve a 64/B. § (2) bekezdésében szabályozott kamat az adott részlet visszafizetésének napjáig terheli. Amennyiben az önkormányzat a részletfizetést engedélyező határozatban foglalt fizetési kötelezettségének a határozatban foglaltak szerint nem tesz eleget, a visszafizetési és kamatfizetési kötelezettség egy összegben, azonnal esedékessé válik. Ha az így keletkezett egyösszegű fizetési kötelezettségének az esedékesse válást követő tizenöt napon belül az önkormányzat nem tesz eleget, a kincstár azonnali beszédési megbízást nyújt be a helyi önkormányzat ellen, és ezt követően a 63. § (7) bekezdésében foglaltak szerint jár el.

(13) A (6) bekezdés szerinti eljárás akkor indul meg, ha az önkormányzati adatszolgáltatás és a kincstár álláspontja között különbség maradt fenn. Az eljárás megindításának napja:

a) amennyiben a (2) bekezdésben szabályozott felhívásra a helyi önkormányzat nem nyilatkozik, a határidő eredménytelen elteltét követő nap;

b) a felhívásra adott válasz kincstárhoz való beérkezését követő nap, amennyiben ezt követően nem kerül sor helyszíni vizsgálatra;

c) helyszíni vizsgálat esetén, ha annak megállapítása nem épül be a felhívásba, akkor az erről szóló jegyzőkönyv megküldését követő nap.”

(20) Az Áht. 64/F. § (3) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A 64/D. § (1) bekezdés szerinti felülvizsgálat szervezése során biztosítani kell, hogy legalább 4 évenként, ezen időszak egészére valamennyi önkormányzatnál kerüljön sor helyszíni ellenőrzésre. Azon önkormányzatoknál, ahol a személyi jövedelemadó, normatív hozzájárulások és támogatások teljesítésének összege a felülvizsgálható évet megelőző mindkét évben meghaladta a 400 millió forintot, évente kell – kockázatelemzés alapján – a jogosultsági feltételek teljesítésének szabályszerűségét helyszínen felülvizsgálni.”

(21) Az Áht. 64/F. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A helyszíni vizsgálat kiterjed az állami támogatások és hozzájárulások igénybevétele alapját bizonyító dokumentumoknak a költségvetési szerveknél, továbbá – szükség esetén – ezen támogatások igénylésében, elszámolásában érintett gazdálkodó szervezeteknél és más jogi személyeknél történő ellenőrzésére is.”

(22) Az Áht. 86/A. §-ának (2)–(3) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(2) A Kormány a társadalombiztosítás pénzügyi alapjai költségvetésének végrehajtásáról szóló zárszámadási javaslatát a társadalombiztosítás pénzügyi alapjai költségvetési beszámolójának ellenőrzését követően fogadja el. A beszámoló ellenőrzését az Állami Számvevőszék által kidolgozott módszertan szerint kell végrehajtani. A könyvvizsgáló díjazása a társadalombiztosítás pénzügyi alapjai működési költségvetését terheli.

(3) A Kormány a beszámolót megküldi az Állami Számvevőszéknek, az ellenőrzések eredményéről a zárszámadás keretében tájékoztatja az Országgyűlést.”

(23) Az Áht. 86/B. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki:

„(2) A társadalombiztosítás pénzügyi alapjainak a költségvetésében elkülönítetten szerepelnek a tartalék és a cél-tartalék előirányzatok.”

(24) Az Áht. 86/B. §-a a következő új (4) bekezdéssel egészül ki, és az eredeti (4) bekezdés számozása (5) bekezdésre változik:

„(4) A társadalombiztosítás pénzügyi alapjainak költségvetésében céltartalék képezhető

a) azon kiadási előirányzatoknál, amelyek finanszírozásához a költségvetési törvény szerint rendelt bevételeknek nem ismert a beérkezési üteme és a felhasználási megoszlása,

b) az évközi központi (kormányzati) intézkedés fedezetül szolgáló központi költségvetési előirányzatok terhére az adott alrendszerből finanszírozott intézmények és szolgáltatók javára történő kifizetések megtérítésére.”

(25) Az Áht. 90. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A költségvetési szerv megszüntetése vagy átszervezése esetén az alapításra megállapított szabályok szerint kell eljárni. Feladat-, illetve intézményátadás esetén a feladatot ellátó, intézményt átvevő felügyeleti szerv az (1) bekezdés szerinti alapító jogokat is gyakorolja a vagyoni jogok és kötelezettségek feletti rendelkezés kivételével.”

(26) Az Áht. 108. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az államháztartás alrendszereihez kapcsolódó vagydon tulajdonjogát vagy a vagyonhoz kapcsolódó önállóan forgalomképes vagyoni értékű jogot ingyenesen átruházni, továbbá az államháztartás alrendszereinek követeléseiről lemondani csak törvényben, a helyi önkormányzatnál a helyi önkormányzat rendeletében meghatározott módon és esetekben lehet.”

(27) Az Áht. a következő 109/A. §-sal egészül ki:

„109/A. § (1) Az állami vagyonnal kapcsolatos költségvetési bevételek és költségvetési kiadások között azokat az

ügyleteket is bruttó módon el kell számolni forgalmi értéken, amelyek az MNV Zrt.-re bízott vagyon mennyiségének vagy összetételének változását okozzák, de pénzmozgással nem járnak.

(2) Az (1) bekezdés szerinti ügyletek pénzmozgással nem járó részének hatását az állami vagyonnal kapcsolatos költségvetési bevételek és költségvetési kiadások között külön alcímen kell elszámolni, ügylet-típusonkénti bontásban.

(3) Az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény 36. § (4) bekezdése szerinti ingyenes vagyonátruházás kapcsán elszámolt költségvetési kiadások összegével az állami vagyonnal kapcsolatos költségvetési kiadások tervezett összege túlléphető.

(4) Az államháztartásért felelős miniszter előzetes engedélyével a (2) bekezdés alapján elszámolandó költségvetési kiadások ugyanazon ügylet keretében elszámolt költségvetési bevétellel megegyező összegével az állami vagyonnal kapcsolatos költségvetési kiadások tervezett összege túlléphető.

(5) Az (1) bekezdésben foglaltak alapján költségvetési kiadás elszámolását eredményező ügyletekre – a (3) és (4) bekezdésben foglaltak kivételével – akkor lehet kötelezettséget vállalni, ha e kiadás elszámolására rendelkezésre áll előirányzat.”

(28) Az Áht. 121/C. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az államháztartásért felelős miniszter rendeletben szabályozza a nyilvántartásba vétel, a nyilvántartásból való törlés, a nyilvántartás vezetésének részletes szabályait, a kötelező szakmai továbbképzés és a kapcsolódó vizsgáztatás részleteit. A nyilvántartás vezetésével kapcsolatos eljárás során méltányossági eljárásnak nincs helye.”

(29) Az Áht. 121/C. §-ának (7)–(8) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(7) Az (1) bekezdés szerinti nyilvántartás a természetes személy következő adatait tartalmazza:

- a) név,
- b) születési név,
- c) nyilvántartási szám,
- d) születési hely és idő,
- e) anyja leánykori neve,
- f) lakcím,
- g) értesítési cím (tartózkodási hely),
- h) telefonszám, elektronikus elérhetőség,
- i) felsőfokú iskolai végzettségét igazoló oklevél száma, a kiállító intézmény neve, a kiállítás kelte;
- j) egyéb képesítésének megnevezése, az ezen képesítést igazoló oklevél, bizonyítvány száma, a kiállító intézmény neve, a kiállítás kelte;
- k) a legalább kétéves szakmai gyakorlatot vagy a gyakorlat alóli felmentést igazoló dokumentum megléte;
- l) a kötelező szakmai továbbképzése(ke)n történő részvétel(ek) ideje.

(8) A (7) bekezdésben meghatározott adatok közül a belső ellenőr nyilvántartási száma, neve és választása alapján a (7) bekezdés e)–g) pontjaiban felsorolt adatainak egyike nyilvános, ezen adatokról bárki tájékoztatást kaphat. A nyilvántartásba vételt végző szervezet a nyilvántartásban szereplő belső ellenőr nyilvános adatait internetes honlapján nyilvánosságra hozza, és biztosítja, hogy a nyilvános adatokról a nyilvántartásba vételt végző szervezettől bárki tájékoztatást kaphasson.”

(30) Az Áht. 121/C. §-ának (11) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(11) A belső ellenőrök nyilvántartásba vétele iránti eljárásért, valamint a nyilvántartásba bejegyzett adatok módosítása vagy törlése iránti eljárásért az államháztartásért felelős miniszter rendeletében meghatározott igazgatási szolgáltatási díjat kell fizetni. A (4) bekezdés szerinti döntéssel kapcsolatos hatósági eljárás ügyintézési határideje 60 nap.”

(31) Az Áht. 121/C. §-a a következő (12) bekezdéssel egészül ki:

„(12) Amennyiben a kérelmező a nyilvántartásba vétel iránti kérelmét hibásan, hiányosan, vagy nem a (3) bekezdésben hivatkozott rendelet szerinti mellékletek csatolásával terjeszti elő, akkor a kérelmezőt az államháztartásért felelős miniszter a kérelem előterjesztését követő 30 napon belül hiánypótlásra hívja fel.”

(32) Az Áht. 124. § (4) bekezdése második k) pontjának jelölése l)-re változik, és helyébe a következő rendelkezés lép:

[*Felhatalmazást kap az államháztartásért felelős miniszter arra, hogy*]

„l) a belső ellenőrök nyilvántartásba vételének, a nyilvántartásból való törlésnek és a nyilvántartás vezetésének részletes szabályait, a kötelező szakmai továbbképzés és a kapcsolódó vizsgáztatás szabályait, továbbá a nyilvántartásba vétel iránti eljárásért, valamint a nyilvántartásba bejegyzett adatok módosítása vagy törlése iránti eljárásért fizetendő igazgatási szolgáltatási díj szabályait”

[*rendeletben szabályozza.*]

(33) Az Áht. 124. §-ának (4) bekezdése a következő m) ponttal egészül ki:

[*Felhatalmazást kap az államháztartásért felelős miniszter arra, hogy*]

„m) a törzskönyvi jogi személyek nyilvántartásba vételének, a nyilvántartás vezetésének, a nyilvántartásból történő adatlekérdezés és adatszolgáltatás, valamint a nyilvántartáshoz gépi adatfeldolgozási eszközzel történő csatlakozás szabályait, továbbá a nyilvántartásba bejegyzendő további adatok körét”

[*rendeletben szabályozza.*]

(34) Az Áht. 124. §-ának (4) bekezdése a következő n) ponttal egészül ki

[*Felhatalmazást kap az államháztartásért felelős miniszter arra, hogy*]

„n) a kötelező gépjármű-felelősségbiztosítás 1991. július 1. előtti rendszeréből származó állami kötelezettségek teljesítésének feltételeit, módját és részletes eljárási szabályait”

[rendeletben szabályozza.]

(35) Az Áht. 125. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A 121/C. § rendelkezéseit 2008. július 1-jétől kell alkalmazni. 2009. július 1-jétől költségvetési szervnél belső ellenőrzési tevékenységet csak az végezhet, aki a 121/C. §-ban meghatározott nyilvántartásban szerepel.”

A társadalombiztosítás pénzügyi alapjairól és azok 1993. évi költségvetéséről szóló 1992. évi LXXXIV. törvény módosítása

3. § A társadalombiztosítás pénzügyi alapjairól és azok 1993. évi költségvetéséről szóló 1992. évi LXXXIV. törvény 4. §-a (3) bekezdésének c) pontja a következő 5. alponttal egészül ki:

[c) egyéb járulékok és hozzájárulások, ideértve]

„5. a gyermekgondozási díjban részesülők utáni nyugdíjbiztosítási járulék címen átvett pénzeszközt,”

A személyazonosító jel helyébe lépő azonosítási módokról és az azonosító kódok használatáról szóló 1996. évi XX. törvény módosítása

4. § A személyazonosító jel helyébe lépő azonosítási módokról és az azonosító kódok használatáról szóló 1996. évi XX. törvény 37. §-ának (1) bekezdése a következő e) ponttal egészül ki:

[A személyiadat- és lakcímnnyilvántartás szerve – kapcsolati kód alkalmazásával – köteles rendszeres adatszolgáltatást teljesíteni:]

„e) a kincstárnak, a kincstár által folyósított ellátásban részesülő személy és a külön törvényben meghatározott kincstár által vezetett egységes szociális nyilvántartásban szereplő személy családi és utónevének, anyja nevének, születési helyének és időpontjának, lakóhelyének, tartózkodási helyének változásáról, továbbá az érintett elhalálzásáról.”

A közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény módosítása

5. § (1) A közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (a továbbiakban: közoktatási törvény) 94. §-a (1) bekezdésének felvezető szövege helyébe a következő rendelkezés lép:

„94. § (1) Felhatalmazást kap az oktatásért felelős miniszter, hogy rendeletben szabályozza”

(2) A közoktatási törvény 94. §-a (1) bekezdésének n) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„n) a pedagógiai szakszolgálat megszervezését, a pedagógiai szakszolgálat igénybevételének rendjét, a pedagógiai szakszolgálatot ellátó intézmény működését; a szakvélemény elkészítését, az ellenőrzés rendjét, azokat a feltételeket, amikor a pedagógiai szakszolgálat igénybevételeért ellenszolgáltatás kérhető, az iskolai felvételi eljárás rendjét, az iskolai vizsgáztatással, az akkreditációs eljárással, a szakértői és vizsgáztatási, a közvetítői névjegyzék összeállításával és a névjegyzékbe történő felvétellel, az egyes szolgáltatásokkal összefüggő igazgatási szolgáltatási díj megállapításának rendjét, mértékét, a megállapított összeg befizetésének szabályait, a befolyt összeg felhasználásának kérdéseit, továbbá a vizsgáztatással, a szakértői és más szolgáltató tevékenységgel kapcsolatos díjazás megállapításának kérdéseit,”

(3) A közoktatási törvény 94. §-ának (2) bekezdése a következő c) ponttal egészül ki:

„c) az (1) bekezdés n) pontja szerinti egyes szolgáltatásokkal összefüggő igazgatási szolgáltatási díj tekintetében az adópolitikáért felelős miniszter egyetértésével gyakorolja.”

(4) A közoktatási törvény 94. §-a (3) bekezdésének felvezető szövege helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Felhatalmazás kap a Kormány, hogy rendeletben szabályozza”

(5) A közoktatási törvény 94. §-a (3) bekezdésének p) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„p) az érettségiben részt vevő pedagógusok díjazásával kapcsolatos kérdéseket, az érettségi vizsgán való részvétellel összefüggő – az oktatási hivatal által megállapítható – vizsgadíj megállapításának elveit, a diákigazolvány, a pedagógusigazolvány kiállításával összefüggő igazgatási szolgáltatási díj megállapításának, befizetésének és felhasználásának kérdéseit, a közoktatás információs rendszerével összefüggő igazgatási szolgáltatási díj megállapításának és befizetésének rendjét, a befolyt összeg felhasználásának rendjét, a pedagógusigazolvány igénylésével kapcsolatos igazgatási szolgáltatási díj megállapításának és beszedésének, befizetésének rendjét, valamint a befolyt összeg felhasználásának rendjét, a pedagógustovábbképzéssel kapcsolatos akkreditációs eljárással összefüggő igazgatási szolgáltatási díj, egyes szolgáltató tevékenységgel összefüggő díjazás megállapításának rendjét, a befolyt összeg felhasználását, illetőleg a befizetés rendjét, a pedagógus ösztöndíj alapítását.”

A fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény módosítása

6. § (1) A fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény

(a továbbiakban: Hszt.) 80. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A hivatásos állomány tagját a soron következő rendfokozatba elő lehet léptetni

a) állományilletékes parancsnoki (vezetői) beosztásba kinevezésekor, ha a viselt rendfokozata alacsonyabb a beosztáshoz rendszeresített rendfokozatnál;

b) magasabb beosztásba kinevezésekor, ha a viselt rendfokozata a rendszeresített rendfokozatnál legalább kettővel alacsonyabb.”

(2) A Hszt. 116. §-a a következő (6) és (7) bekezdéssel egészül ki:

„(6) A hivatásos állomány egyenruha viselésére kötelezett tagja részére a miniszter – a (3) bekezdésben meghatározott ruházati utánpótlási ellátmányon felül – évente, kiegészítő ruházati utánpótlási ellátmány természetbeni kiadásáról rendelkezhet. Az ellátmány a személyi jövedelemadó alkalmazásában az egyenruha természetbeni kiadásának minősül.

(7) A (6) bekezdés szerinti ellátmányt a jogosultság évében kell kiadni. Ellátmányként csak rendszeresített egyenruházati termék szolgáltatatható ki.”

(3) A Hszt. a 264/A. §-t követően a következő 264/B. §-sal egészül ki:

„264/B. § A rendőrség hivatásos állományának egyenruhas alapellátási normába sorolt tagja részére a 116. § (3) bekezdésében meghatározott ruházati utánpótlási ellátmányból legfeljebb a mindenkori illetményalap összegének megfelelő részt természetben lehet kiadni. A kiadásra a 116. § (7) bekezdésében foglalt rendelkezés az irányadó.”

(4) A Hszt. 306. §-ának negyedik gondolatjeles bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

[A pótlékok mértéke:]

„– örzési pótlék havonta 45%”

(5) A Hszt. a 306. §-t követően a következő címmel és 306/A. §-sal egészül ki:

„Ruházati utánpótlási ellátmány

306/A. § A büntetés-végrehajtási szervezet hivatásos állományának a szolgálat ellátásához egyenruha viselésére kötelezett tagja részére a 116. § (3) bekezdésében meghatározott ruházati utánpótlási ellátmányból legfeljebb a mindenkori illetményalap összegének megfelelő részt természetben lehet kiadni. A kiadásra a 116. § (7) bekezdésében foglalt rendelkezés az irányadó.”

(6) A Hszt. 322. §-a (1) bekezdésének e) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A pótlékok mértéke:]

„e) gépjárművezetői pótlék havonta 13%”

(7) A Hszt. 322. §-a (1) bekezdésének g) és h) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A pótlékok mértéke:]

„g) kutyavezetői pótlék havonta 20%

h) nyomozói pótlék havonta 65%”

(8) A Hszt. 322. §-a (1) bekezdésének j) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A pótlékok mértéke:]

„j) utasforgalmi pótlék havonta 45%”

(9) A Hszt. 322. §-a (1) bekezdésének m) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A pótlékok mértéke:]

„m) szemlepotlék havonta 45%”

(10) A Hszt. 342. § (2) bekezdésének e) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Felhatalmazást kap a fegyveres szervet irányító miniszter, hogy rendeletben részletesen szabályozza:]

„e) az illetmény megállapítása (illetményfokozatba besorolás, előresorolás, kifizetés, levonás stb.) feltételeit és rendjét, továbbá a juttatások, a költségtérítések, a kedvezmények, a támogatások (beleértve a lakhatási jellegűeket is), a természetbeni ellátás mértékét és feltételeit (beleértve a ruházati utánpótlási ellátmány, valamint a kiegészítő ruházati utánpótlási ellátmány természetben kiadható mértékét és feltételeit is), valamint az azokban való részesítés rendjét, a kedvezményes üdültetés, a végkielégítés kifizetésének rendjét, az illetménypótléokra jogosultak körét;”

*A gyermekek védelméről
és a gyámügyi igazgatásról szóló
1997. évi XXXI. törvény módosítása*

7. § A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 148. §-a (5) bekezdésének a) és d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Gyermekekéktetés esetén]

„a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő

aa) bölcsődés,

ab) óvodás,

ac) 1–6. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő,

ad) fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó intézményben elhelyezett, aa)–ac) alpont szerinti életkorú gyermek után az intézményi térítési díj 100%-át,”

„d) az ad) alpont alá nem tartozó, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek, tanuló után az intézményi térítési díj 50%-át,”

[kedvezményként kell biztosítani (az a)–e) pont a továbbiakban együtt: normatív kedvezmény).]

*A társadalombiztosítás ellátásaira
és a magánnyugdíjra jogosultakról,
valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló
1997. évi LXXX. törvény módosítása*

8. § (1) A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedeze-

téről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 19. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó, a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozó után a társas vállalkozás, valamint a 39. § (2) bekezdésében meghatározott személy által fizetendő egészségügyi szolgáltatási járulék havi összege 4500 forint (napi összege 150 forint).”

(2) A Tbj. 26. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A gyermekgondozási segély, gyermeknevelési támogatás, a munka-rehabilitáció keretében folyósított munka-rehabilitációs díj, rehabilitációs járadék után a foglalkoztatott [4. § a) pont 5. és 10–11. alpont] terhelő nyugdíj-biztosítási járulékot a központi költségvetés, a gyermekgondozási díj utáni nyugdíj-biztosítási járulékot az Egészségbiztosítási Alap terhére az egészségbiztosítási szerv fizeti.”

(3) A Tbj. a következő 38. §-sal egészül ki:

„38. § (1) Több jogviszony egyidejű fennállása esetén a kiegészítő tevékenységet folytató vállalkozó után az egészségügyi szolgáltatási járulékot – a (2)–(4) bekezdésben meghatározottak szerint – csak egy jogviszonyban kell megfizetni.

(2) Ha az egyéni vállalkozó egyidejűleg társas vállalkozó is, az egészségügyi szolgáltatási járulékot egyéni vállalkozóként kell megfizetnie.

(3) Ha a társas vállalkozó több vállalkozásban végez munkát, a tárgyév január 31-éig az adóév egészére vonatkozóan nyilatkozik a társas vállalkozásoknak arról, hogy az egészségügyi szolgáltatási járulékot melyik társas vállalkozás fizeti meg utána.

(4) A (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően az egyéni vállalkozó a tárgyév január 31-éig a társas vállalkozásnak tett nyilatkozata alapján az adóév egészére választhatja, hogy az egészségügyi szolgáltatási járulékot a társas vállalkozás – több társas vállalkozásban fennálló tagsági jogviszony esetén a választása szerinti vállalkozás – fizeti meg utána.”

*A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló
1997. évi LXXXI. törvény módosítása*

9. § (1) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 6/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„6/A. § (1) Tizenharmadik havi nyugdíjra az jogosult, aki a tárgyévet megelőző év legalább egy napján, valamint a (4) bekezdés szerint esedékes folyósítás hónapjában a társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó vagy azzal a 6. § (4) bekezdése alapján egy tekintet alá eső

a) rokkantsági nyugdíjban vagy baleseti rokkantsági nyugdíjban részesül, vagy

b) hozzátartozói nyugellátásban – ide nem értve az ideiglenes özvegyi nyugdíjat – részesül, vagy

c) az a)–b) pontban nem említett nyugellátásban – ide nem értve a rehabilitációs járadékot – részesül, és 62. életévét a tárgyévet megelőzően betöltötte.

(2) A tizenharmadik havi nyugdíj összege a tárgyév november hónapjára járó nyugellátás összegével azonos, de nem lehet több a (3) bekezdésben meghatározott összeghatárnál.

(3) A tizenharmadik havi nyugdíj éves összeghatára 2009. évben 80 000 forint, azt követően az összeghatár évente a Magyar Köztársaság költségvetéséről szóló törvényben kerül meghatározásra.

(4) A tizenharmadik havi nyugdíjat évente két részletben – legkésőbb május, illetve november hónapban – kell folyósítani. Az első részlet folyósításra kerülő összege megegyezik a tárgyhavi nyugellátás összegének – de legfeljebb a (3) bekezdés szerinti összeghatár – ötven százalékával. A tizenharmadik havi nyugdíj november hónapban folyósításra kerülő összege megegyezik a (2) bekezdés szerinti tárgyévi összeg és az első részletben folyósított részösszeg különbözetével. Az így folyósításra kerülő összeg a nyugellátás összegének évközi csökkenése esetén sem lehet kevesebb a tárgyév november hónapra járó nyugellátás – de legfeljebb a (3) bekezdés szerinti összeghatár – ötven százalékánál.

(5) Aki egyidejűleg több nyugellátásban részesül, annak a tizenharmadik havi nyugdíj a (2)–(4) bekezdésben – a számára folyósított nyugellátások együttes összege alapulvételével – meghatározott összegben jár.

(6) A tizenharmadik havi nyugellátás megállapításánál a folyósítás hónapjára járó nyugellátás összegének az (1) bekezdés szerint tizenharmadik havi nyugdíjra nem jogosító ellátások – ideértve a külön jogszabályok alapján járó pótlékokat, nyugdíjszerű rendszeres pénzellátásokat is – nélküli összegét kell figyelembe venni.

(7) A szociálpolitikai (szociális biztonsági) egyezmény alapján megállapított nyugellátásnál a magyar jogszabályok szerint elismert szolgálati idő tartamának megfelelő – a magyar szerződő felet terhelő – arányos részt kell a tizenharmadik havi nyugdíj kiszámításánál figyelembe venni azzal, hogy az összeg meghatározásánál a (2)–(6) bekezdésben foglaltak az irányadók.”

(2) A Tny. 12. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az (1) bekezdés szerint megállapított öregségi teljes nyugdíj nem lehet kevesebb az öregségi nyugdíj külön jogszabályban meghatározott legkisebb összegénél. Ha az öregségi teljes nyugdíj alapját képező havi átlagkereset az öregségi nyugdíj külön jogszabályban meghatározott legkisebb összegét nem éri el, az ellátás összege azonos a nyugdíj alapját képező havi átlagkereset összegével.”

(3) A Tny. 101. §-ának (1) bekezdésének f) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A kormány felhatalmazást kap arra, hogy)

„f) a nyugellátás évenkénti rendszeres emelésének végrehajtási szabályait, valamint évente az 1998. december 31-e utáni időponttól megállapításra kerülő öregségi teljes nyugdíji rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj és árvaellátás évenkénti legkisebb összegeit, továbbá az 50. § (6) bekezdése szerinti együttfolyósítási összeghatárt,”

(rendeletben határozza meg.)

*A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól
szóló 1997. évi LXXXIII. törvény módosítása*

10. § A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény (a továbbiakban: Eb tv.) 56. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Pénzbeli egészségbiztosítási járulék fizetésére nem kötelezett biztosított, illetőleg baleseti ellátásra jogosult baleseti táppénzét az 55. § (7)–(8) bekezdése szerint kell megállapítani azzal az eltéréssel, hogy jövedelemként azt az összeget kell figyelembe venni, amely után a foglalkoztató, az egyéni vállalkozó, a társas vállalkozás pénzbeli egészségbiztosítási járulékot fizetett. A kiegészítő tevékenységet folytató egyéni és társas vállalkozó baleseti ellátását az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 150 százalékának alapulvételével kell megállapítani.”

*A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári
ellátásról és a közművelődésről szóló
1997. évi CXL. törvény módosítása*

11. § (1) A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (a továbbiakban: kulturális szaktörvény) 94. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az e törvény hatálya alá tartozó intézményekben foglalkoztatott szakemberek hétévente szervezett képzésben vesznek részt. A miniszter rendeletben szabályozza a szervezett képzésnek minősülő képzési formák körét, a képzés alóli mentesítések lehetőségét, valamint – az adópolitikáért felelős miniszterrel egyetértésben – a szervezett képzéssel összefüggő igazgatási szolgáltatási díjak körét és azok mértékét.”

(2) A kulturális szaktörvény 100. §-ának (3) bekezdése a következő z) ponttal egészül ki:

[(3) Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben szabályozza]

„z) a továbbképzéssel összefüggő igazgatási szolgáltatási díjak körét és mértékét.”

(3) A kulturális szaktörvény 100. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) Felhatalmazást kap a miniszter, hogy az adópolitikáért felelős miniszterrel egyetértésben szabályozza a

szakmai továbbképzési programokkal összefüggő és a népi iparművészeti alkotások és a „Népi Iparművész” minősítésért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjak körét, mértékét, befizetésének szabályait, a befolyt összeg kezelését, nyilvántartását, elszámolását, felhasználását.”

(4) A kulturális szaktörvény 2. számú melléklete helyébe a következő melléklet lép:

„2. számú melléklet az 1997. évi CXL. törvényhez

Az országos múzeumok és felügyeleti szerveik felsorolása

Budapesti Történeti Múzeum – Budapest Főváros Önkormányzata

Hadtörténeti Múzeum – honvédelemért felelős miniszter

Iparművészeti Múzeum – kultúráért felelős miniszter

Magyar Műszaki és Közlekedési Múzeum – kultúráért felelős miniszter

Magyar Nemzeti Galéria – kultúráért felelős miniszter

Petőfi Irodalmi Múzeum – kultúráért felelős miniszter

Magyar Nemzeti Múzeum – kultúráért felelős miniszter

Magyar Természettudományi Múzeum – kultúráért felelős miniszter

Mezőgazdasági Múzeum – agrárpolitikáért felelős miniszter

Néprajzi Múzeum – kultúráért felelős miniszter

Semmelweis Orvostörténeti Múzeum, Könyvtár és Levéltár – kultúráért felelős miniszter

Szabadtéri Néprajzi Múzeum – kultúráért felelős miniszter

Szépművészeti Múzeum – kultúráért felelős miniszter”

*A családok támogatásáról szóló
1998. évi LXXXIV. törvény módosítása*

12. § A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 11. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A családi pótlék havi összege

a) egygyermekes család esetén 12 700 forint,

b) egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén 14 300 forint,

c) kétgyermekes család esetén gyermekenként 13 900 forint,

d) két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 15 500 forint,

e) három- vagy többgyermekes család esetén gyermekenként 16 700 forint,

f) három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 17 800 forint,

g) tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint a 7. § (1) bekezdésének

b)–c) pontja szerinti intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél, hivatásos nevelőszülőnél elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után 24 300 forint,

h) tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után 27 100 forint,

i) a 7. § (1) bekezdésének *d)* pontja szerinti személy esetén – a 8. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 21 200 forint,

j) a 7. § (1) bekezdésének *b)–c)* pontja szerinti intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél, hivatásos nevelőszülőnél elhelyezett, a *g)* és *h)* pontok alá nem tartozó, továbbá a Gyvt. 72. §-ának (1) bekezdése alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, a 7. § (1) bekezdésének *e)* pontja szerinti személy, valamint a 8. § (3) bekezdésének *b)* pontja alá tartozó személy esetén 15 500 forint.”

*A számvitelről szóló
2000. évi C. törvény módosítása*

13. § (1) A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény (a továbbiakban: Szt.) 3. §-a (8) bekezdésének 2. pontja a következő mondatral egészül ki:

„Az óvadéki repülőgylet a valódi penziós ügyletek szabályai szerint, a szállítási repülőgylet a nem valódi penziós ügyletek szabályai szerint kerül elszámolásra, melynek során értelemszerűen alkalmazhatók a törvény felhatalmazása alapján kiadott, a hitelintézetek és a pénzügyi vállalkozások éves beszámolóképzési és könyvviteli kötelezettségének sajátosságairól szóló kormányrendelet ezen ügyletekre vonatkozó előírásai;”

(2) Az Szt. 59/A. §-ának (12) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(12) A kereskedési célú pénzügyi eszközöket nem lehet átsorolni más kategóriába, kivéve ha a rendkívüli körülmények miatt azok tartásának szándéka megváltozott. Valamely meglévő pénzügyi eszközt – a (11) bekezdésben foglaltakon túlmenően – csak akkor lehet kereskedési célú kategóriába átsorolni, ha a rövid távú nyereség elérése érdekében folytatott tevékenység (kereskedési tevékenység) azt indokolja.”

*A kulturális örökség védelméről szóló
2001. évi LXIV. törvény módosítása*

14. § (1) A kulturális örökség védelméről szóló 2001. évi LXIV. törvény (a továbbiakban: Kötv.) 93. §-a (2) bekezdésének *j)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben megállapítsa]

„*j)* a kulturális örökség hatósági nyilvántartásának szabályait és az ezzel összefüggő igazgatási szolgáltatási díj mértékét és a fizetésre vonatkozó egyéb szabályokat;”

(2) A Kötv. 93. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A miniszter a (2) bekezdés *j)* pontjában kapott, az igazgatási szolgáltatási díjra vonatkozó szabályozási jogkörét az adópolitikáért felelős miniszter egyetértésével gyakorolja.”

*A Nemzeti Civil Alapprogramról szóló
2003. évi L. törvény módosítása*

15. § A Nemzeti Civil Alapprogramról szóló 2003. évi L. törvény 2. §-a (2) bekezdésének *a)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Az Alapprogram bevételei:]

„*a)* 2010. évtől kezdődően a központi költségvetési támogatás összege a magánszemélyek jövedelemadójaként ténylegesen befizetett összeg 1%-ából a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény 4. §-ában megjelölt kedvezményezetteknek a tárgyév megelőző harmadik évben benyújtott, érvényes rendelkező nyilatkozatok alapján ténylegesen kiutalt jövedelemadó-hányaddal megegyező összeg. Az Alapprogram központi költségvetési támogatási összege 2009. évben 7700 millió forint.”

*A szakképzési hozzájárulásról
és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló
2003. évi LXXXVI. törvény módosítása*

16. § (1) A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény (a továbbiakban: Szht.) 2. §-ának (5) bekezdése a következő *c)* ponttal egészül ki:

[Nem köteles szakképzési hozzájárulásra]

„*c)* az egyéni vállalkozó a társadalombiztosítási járulék-alapja után, ide nem értve az általa foglalkoztatottra tekintettel őt terhelő társadalombiztosítási járulék alapját.”

(2) Az Szht. 3. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A szakképzési hozzájárulás alapja a hozzájárulásra kötelezettet terhelő társadalombiztosítási járulék alapja.”

(3) Az Szht. 19. §-a a következő 6. ponttal egészül ki:
[E törvény alkalmazásában]

„6. *társadalombiztosítási járulék* alap: a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 4. §-ának *k)* pontjában, 20. §-ában, 27. § (1) és (4) bekezdésében, 28. §-ában, továbbá a 31. § (1), (4)–(6) bekezdésében meghatározott járulék-alap, ide nem értve a Tbj. 21. §-ában meghatározott bevételeket, a felszolgálati díjat, a borraalót és a tanuló-szerződésben meghatározott díjat.”

*A Kutatási és Technológiai Innovációs Alapról szóló
2003. évi XC. törvény módosítása*

17. § (1) A Kutatási és Technológiai Innovációs Alapról szóló 2003. évi XC. törvény 8. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A pályázaton kívüli támogatások (3) bekezdésben meghatározott mértékén felül az Alapból biztosítható az Új Magyarország Fejlesztési Terv végrehajtása keretében a kutatással, fejlesztéssel és innovációval foglalkozó intézkedések – ideértve K+F nagy infrastruktúrák fejlesztését célzó beruházásokat – társfinanszírozása, az Európai Szén- és Acélipari Kutatási Alapba fizetendő magyar hozzájárulás.”

(2) A Kutatási és Technológiai Innovációs Alapról szóló 2003. évi XC. törvény 8. §-a a következő új (6) bekezdéssel egészül ki, és a § eredeti (6)–(10) bekezdésének számozása (7)–(11) bekezdésre változik:

„(6) A pályázaton kívüli támogatások (3) bekezdésben meghatározott mértékén felül a nemzetközi European X-Ray Free-Electron Laser Facility (XFEL) GmbH-ban (a továbbiakban: GmbH) való tagi hozzájárulás és éves tagdíj a kutatás-fejlesztésért és technológiai innovációért felelős szerv részére az Alapból biztosítható. A GmbH-ban a kutatás-fejlesztésért és technológiai innovációért felelős szerv 1%-os részesedést szerezhet.”

*Az adózás rendjéről szóló
2003. évi XCII. törvény módosítása*

18. § (1) Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény (a továbbiakban: Art.) a következő 17/A. §-sal egészül ki:

„17/A. § (1) Az adóköteles tevékenységet folytató költségvetési szerv, a költségvetési szervek gazdálkodására vonatkozó szabályokat alkalmazó, illetve külön törvény alapján a kincstár által nyilvántartandó egyéb jogi személy (a továbbiakban együtt: törzskönyvi szerv) esetében a 16. § (3) bekezdésében meghatározott adatokon túl az állami adóhatósághoz be kell jelenteni a törzskönyvi szerv

a) alapítójának, illetve az alapítói jogok gyakorlójának (fenntartójának) nevét, címét, székhelyét, székhely hiányában a központi ügyintézés helyét (a továbbiakban együtt: székhely), amennyiben az alapítói jog gyakorlója rendelkezik adóazonosító számmal, akkor annak adóazonosító számát is,

b) irányító vagy felügyeleti szervének nevét, székhelyét, amennyiben rendelkezik adóazonosító számmal, adóazonosító számát is,

c) átalakítása, illetve átalakulása (egyesülése, szétválása) esetén annak tényét, időpontját,

d) jogutódjának (jogutódainak) nevét, székhelyét, amennyiben a jogutód rendelkezik adóazonosító számmal, akkor adóazonosító számát,

e) adókötelezettséget eredményező tevékenysége megkezdésének, illetőleg befejezésének időpontját,

f) elszámolásának, finanszírozásának módját (nettó, bruttó), valamint az illetményszámfejtés módját, helyét (a törzskönyvi szerv központosított illetményszámfejtést alkalmaz-e).

(2) Az adóköteles tevékenységet folytató törzskönyvi szerv a – kincstár által vezetett – törzskönyvi nyilvántartásba vétel iránti kérelem benyújtásával kéri az adószám megállapítását, és ezzel teljesíti az állami adóhatósághoz történő bejelentkezési kötelezettségét. A kincstár az erre a célra szolgáló számítógépes rendszer útján közli az állami adóhatósággal a törzskönyvi szerv azon – az (1) bekezdésben, illetőleg a 16. § (3) bekezdésében felsorolt – adatait, amelyek a törzskönyvi nyilvántartásba vétel iránti kérelem alapján rendelkezésére állnak, ideértve a 16. § (3) bekezdésének j) pontjában megjelölt nyilatkozat adatait is.

(3) Az állami adóhatósághoz teljesítendő bejelentkezési kötelezettségének a kincstár útján tesz eleget a törzskönyvi nyilvántartásba már bejegyzett azon törzskönyvi szerv is, amely a törzskönyvi nyilvántartásba vételekor adóköteles tevékenységet még nem folytatott. Ha a törzskönyvi szerv állami adóhatósághoz történő bejelentkezési kötelezettségét – jogszabálysértő módon – adóköteles tevékenységének megkezdését követően teljesíti, úgy a bejelentkezéskor a tevékenység kezdő időpontját is köteles közölni.

(4) Az állami adóhatóság az adószám megállapításához szükséges adatok (a törzskönyvi szerv neve, székhelye, törzskönyvi nyilvántartási száma, illetőleg a 22. § (1) bekezdés szerinti nyilatkozat adatai, késedelmes bejelentkezés esetén a tevékenység kezdő időpontja) alapján elektronikus úton közli a kincstárral a törzskönyvi szerv adóazonosító számát, illetve az ok megjelölésével értesíti a kincstárt az adószám megállapításának akadályáról. Az állami adóhatóság az adószám megállapításának megtagadásáról szóló jogerős határozat egy példányának megküldésével értesíti a kincstárt.

(5) A törzskönyvi szerv a törzskönyvi nyilvántartásba vételi kérelem benyújtásának, illetve a (3) bekezdés alkalmazása esetén az állami adóhatósághoz történő bejelentkezés napjától számított 15 napon belül a 16. § (3) bekezdésében felsorolt adatok közül az állami adóhatósághoz írásban bejelenti képviselőjének (vezetőjének) adóazonosító számát, illetőleg az adóazonosító jellel nem rendelkező képviselő (vezető) esetén az adóazonosító jel megállapításához szükséges adatokat. Amennyiben a törzskönyvi szervnél könyvvizsgáló működik, akkor az e bekezdésben foglalt határidővel kell a törzskönyvi szervnek az állami adóhatósághoz írásban bejelentenie a könyvvizsgáló nevét (elnevezését), lakóhelyét (székhelyét), e jogviszony keletkezésének és – határozott idejű jogviszony esetén – megszűnésének időpontját, könyvvizsgáló szervezet esetén annak a személynek a nevét és lakóhelyét is, aki a könyvvizsgálatért személyében felelős.

(6) A törzskönyvi szerv törzskönyvi nyilvántartásban nyilvántartandó, adókötelezettséget érintő adataiban bekövetkezett változásról – a 22. § (2) bekezdésében foglaltak kivételével – a kincstár az erre a célra szolgáló számítógépes rendszer útján haladéktalanul értesíti az állami adóhatóságot. A törzskönyvi szerv ezen adatok vonatkozásában a kincstárhoz történő bejelentéssel tesz eleget az

állami adóhatósághoz teljesítendő változás-bejelentési kötelezettségének.

(7) A törzskönyvi szervnek az adókötelezettségét érintő olyan változást – a 22. § (2) bekezdésében foglaltak kivételével –, amelyről a kincstár az adóhatóságot nem köteles értesíteni, a változás bekövetkezésétől számított 15 napon belül az előírt nyomtatványon közvetlenül az állami adóhatóságnak kell bejelentenie.

(8) Ha a törzskönyvi szerv adataiban bekövetkezett változás a törzskönyvi szerv adószámának megváltozását eredményezi, az állami adóhatóság a megváltozott adószámról a törzskönyvi szervvel egyidejűleg értesíti a kincstárt.”

(2) Az Art. 24. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az állami adóhatóság az adózónak a bejelentkezés alapján a bejelentkezés napjával, illetve a 17. § (1) bekezdésének c) pontja, valamint a 17/A. § hatálya alá tartozó adózó késedelmes bejelentkezése esetén az adóköteles tevékenység megkezdésének napjával adószámot állapít meg. Az adószámot az egyéni vállalkozói igazolványban fel kell tüntetni, a cégjegyzékbe és a törzskönyvi nyilvántartásba be kell jegyezni. Az állami adóhatóság az adóazonosító számról – megkeresésre – az önkormányzati adóhatóságot tájékoztatja.”

(3) Az Art. 24. §-a (10) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Az adóhatóság törli a bejelentkezett és adószám alapján nyilvántartásba vett adózók közül azt,]

„a) akinek (amelynek) a cégbíróági bejegyzés, a törzskönyvi nyilvántartásba vétel, illetve az egyéni vállalkozói igazolvány iránti kérelmét a cégbíróság, a kincstár, illetve a körzetközponti jegyző elutasította, kivéve, ha az adózó igazolja a cégbíróság végzésének kézhezvételét követő 30 napon belül, hogy a cégbejegyzési kérelmének elutasítását követő 8 napon belül kérelmét ismételten benyújtotta és a bejegyzés iránti eljárás folyamatban van,”

(4) Az Art. 24. §-ának (10) bekezdése a következő e) ponttal egészül ki:

[Az adóhatóság törli a bejelentkezett és adószám alapján nyilvántartásba vett adózók közül azt,]

„e) amelyet a törzskönyvi nyilvántartásból töröltek.”

(5) Az Art. 36/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„36/A. § (1) A közbeszerzések teljesítéséhez kapcsolódóan a közbeszerzésekről szóló törvény (a továbbiakban: Kbt.) szerinti nyertes ajánlattevő és a Kbt. szerinti alvállalkozók közötti szerződések, valamint minden további, a polgári jog szerinti alvállalkozók között megkötött vállalkozási szerződések alapján történő, a havonta nettó módon számított 200 000 forintot meghaladó kifizetésnél a kifizetést teljesítő az igénybe vett alvállalkozónak a teljesítésért – visszatartási kötelezettség nélkül – abban az esetben fizethet, ha

a) az alvállalkozó bemutat, átad vagy megküld a tényleges kifizetés időpontjától számított 30 napnál nem régebbi nemlegesnek minősülő együttes adóigazolást, vagy

b) az alvállalkozó a kifizetés időpontjában szerepel a köztartozásmentes adózói adatbázisban.

Kifizetést teljesítőnek minősül az ajánlattevő, a Kbt. szerinti alvállalkozó, valamint a polgári jog szerinti alvállalkozó.

(2) A közbeszerzések teljesítéséhez kapcsolódóan megkötött mindegyik szerződés esetén a kifizetést teljesítő a szerződésben írásban tájékoztatja az alvállalkozót arról, hogy a szerződés és ennek teljesítése esetén a kifizetés e § hatálya alá esik.

(3) A kifizetést teljesítő a köztartozást mutató együttes adóigazolás átadása, bemutatása vagy megküldése után a köztartozás erejéig visszatartja a kifizetést. Amennyiben az együttes igazolás köztartozást mutat és a kifizetés kötelezettje ennek ellenére elmulasztja a visszatartást, a kifizetés erejéig egyetemlegesen felel az alvállalkozót a kifizetés időpontjában terhelő köztartozásért. A visszatartási kötelezettség az általános forgalmi adóra nem terjed ki. Nem keletkezik a kifizetést teljesítőnek visszatartási kötelezettsége és egyetemleges felelőssége, ha a (2) bekezdés szerinti tájékoztatást mint alvállalkozó nem kapta meg.

(4) Ha az állami adóhatóság a közbeszerzéshez kapcsolódó kifizetés céljából igényelt együttes adóigazolásban köztartozást mutat ki, az adóigazolás kiállításával egyidejűleg a végrehajtás szabályai szerint intézkedik a követelés lefoglalásáról. Az állami adóhatóság az együttes adóigazolásban, a vámhatóság javára feltüntetett köztartozások végrehajtását is közvetlenül foganatosítja és a beszedett tartozásokat követelésarányosan átadja a vámhatóságnak. A kifizetést teljesítő a visszatartás és követelés lefoglalását követően mentesül az egyetemleges felelősség alól. A kifizetést teljesítő a köztartozást meghaladó összegű kifizetést a rá egyébként kötelező fizetési határidőben teljesíti az adóhatóság végrehajtási cselekménye előtt.

(5) Amennyiben az (1)–(3) bekezdések szerinti kifizetés kapcsolt vállalkozások között történik, a közbeszerzések közvetlen megvalósításában részt vevő mindegyik kapcsolt vállalkozás egyetemlegesen felel a kifizetés összegéig a kifizetés időpontjában fennálló, azon kapcsolt vállalkozás köztartozásáért, amelynek a kifizetést teljesítették.

(6) Az (1)–(4) bekezdések rendelkezéseit a Kbt. szerinti ajánlatkérő, illetve a nevében eljáró más személy és a nyertes ajánlattevő között létrejött szerződésekre is alkalmazni kell, azzal az eltéréssel, hogy az ajánlatkérőt nem terheli a visszatartási kötelezettség az ajánlati vagy a teljesítési biztosítékra, illetőleg az ajánlatkérőnek egyetemleges felelőssége nem keletkezik.

(7) Az együttes adóigazolás annak 30 napos érvényességi idején belül az e § hatálya alá tartozó kifizetéséknél több kifizetést teljesítőnél is felhasználható.

(8) Amennyiben az alvállalkozó a kifizetést teljesítővel szemben fennálló követelését faktorálja (engedményezi),

a kifizetést teljesítő abban az esetben fizethet a faktornak (engedményesnek), ha a kifizetés előtt a faktor (engedményes) vagy az alvállalkozó rendelkezésre bocsátja az alvállalkozóra vonatkozó együttes adóigazolást, vagy az alvállalkozó szerepel a köztartozásmentes adózói adatbázisban, ellenkező esetben a kifizetést teljesítő egyetemleges felelőssége és visszatartási kötelezettsége fennáll.”

(6) Az Art. a következő 36/B. §-sal egészül ki:

„36/B. § (1) Az állami adóhatóság az adózó erre irányuló kérelme alapján, a kérelem benyújtásának hónapját követő hónap 10. napján felveszi az adózót a köztartozásmentes adózói adatbázisba, ha az adóhatóság vizsgálata alapján az adózó a köztartozásmentes adózói adatbázisba történő felvételhez e törvényben előírt feltételeket teljesíti. Az adózó külön nyilatkozik arról, hogy a köztartozásmentes adózói adatbázis közzétételét megelőző hónap utolsó napjáig esedékes bevallási és befizetési kötelezettségének maradéktalanul eleget tesz/tett. A kérelem teljesítésének a köztartozásmentes adózói adatbázisba történő felvétel minősül. A kérelem kizárólag elektronikus úton nyújtható be. A kérelem benyújtását követően az állami adóhatóság beszerzi a vámhatóságtól az adatbázisba történő felvételhez szükséges adatokat.

(2) Ha az adózó a köztartozásmentes adózói adatbázisba történő felvételhez előírt valamely feltételnek nem felel meg, az állami adóhatóság az adózót 5 napos határidő tűzésével hiánypótlásra hívja fel, a határidő eredménytelen leteltét követően a kérelmet elutasító határozatot hoz. A hiánypótlásban, illetőleg az elsőfokú határozatban fel kell tüntetni azt is, hogy az adózó mely feltételeknek – ideértve a tartozások összecszerúségét is – nem felelt meg. Amennyiben az adózó a kitűzött határidőn belül a hiánypótlási felhívásban megjelölt feltételeknek eleget tesz, az adóhatóság az adózót a feltételek teljesítésének hónapját követő hónap 10. napjáig a köztartozásmentes adózói adatbázisba felveszi.

(3) A határozat elleni jogorvoslatra a nyilvántartásba vételi eljárással kapcsolatos jogorvoslati szabályok irányadók, azzal, hogy a fellebbezés iránti kérelmet az elsőfokú határozat kézhezvételétől számított 8 napon belül kell előterjeszteni, illetve az adóhatóság a fellebbezés iránti kérelmet 8 napon belül bírálja el.

(4) Az adóhatóság a köztartozásmentes adózói adatbázis adatait minden hónap 10. napján frissíti. Amennyiben a köztartozásmentes adózói adatbázisba történő felvételt követően az adózó a feltételek bármelyikének nem felel meg, az adóhatóság az adózót a köztartozásmentes adózói adatbázisból törli, amelyről az adózót elektronikus úton és írásban értesíti. Ezt követően a köztartozásmentes adózói adatbázisba történő felvétel a kérelem ismételt benyújtásával kérhető.

(5) Ha az egyéb jogszabályok erről külön rendelkeznek, az állami adóhatóságtól beszerezhető adóigazolással egyenértékű, ha az adóhatóság az adózót nyilvántartja a köztartozásmentes adózói adatbázisban.”

(7) Az Art. 164. §-a a következő (10)–(11) bekezdésekkel egészül ki:

„(10) Ha az adóhatóság az adóellenőrzés során az adókötelezettség megállapításához szükséges tény vagy körülmény tisztázása érdekében a kettős adózás elkerüléséről szóló egyezmények, illetőleg az Európai Közösség adóügyi együttműködési szabályai alapján külföldi adóhatóságot keres meg, az erről szóló értesítés postára adásától a külföldi adóhatóság válaszának megérkezéséig az adó megállapításához való jog elévülése nyugszik.

(11) A kettős adóztatás elkerüléséről szóló nemzetközi szerződés alapján – ha a nemzetközi szerződés másként nem rendelkezik – a kölcsönös egyeztetési eljárás lefolytatásának feltétele, hogy az eljárás megindítására irányuló kérelem vagy bármilyen arra utaló értesítés, amely az eljárás megindításának alapjául szolgál, a másik szerződő állam illetékes hatóságától az adómegállapításhoz való jog vagy az adó-visszatérítés iránti jog elévülési idején belül a magyar illetékes hatósághoz beérkezzen. A kölcsönös egyeztetési eljárás során az adóhatóság az elévülési időn túl is végezhet az eljárás lefolytatásához szükséges ellenőrzési cselekményeket. A kölcsönös egyeztetési eljárás eredményeként létrejött megállapodást azon adómegállapítási időszakok vonatkozásában is végre kell hajtani, amelyek a megállapodás megkötésének időpontjában már elévültek.”

(8) Az Art. 172. §-ának (1) bekezdése a következő *n)* ponttal egészül ki:

[A magánszemély adózó 200 ezer forintig, más adózó 500 ezer forintig terjedő mulasztási bírsággal sújtható, ha]

„*n)* a köztartozásmentes adózói adatbázisba történő felvételhez valótlanul tett külön nyilatkozatot arról, hogy az adatbázis közzétételét megelőző hónap utolsó napjáig esedékes bevallási és befizetési kötelezettségének maradéktalanul eleget tesz/tett.”

(9) Az Art. 175. §-a (13) bekezdésének *c)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Az adópolitikáért felelős miniszter felhatalmazást kap arra, hogy az adóügyek elektronikus intézésére vonatkozó eljárások keretében rendeletben szabályozza]

„*c)* az adóhatósági igazolás, a fizetési könnyítés, illetőleg a köztartozásmentes adózói adatbázisba történő felvétel iránti kérelmek intézése rendjének,”
[módját és technikai feltételeit.]

(10) Az Art. 175. §-ának (13) bekezdése a következő *g)–h)* pontokkal egészül ki:

[Az adópolitikáért felelős miniszter felhatalmazást kap arra, hogy az adóügyek elektronikus intézésére vonatkozó eljárások keretében rendeletben szabályozza]

„*g)* a végrehajtás során teljesítendő fizetési kötelezettségek teljesítésének,

h) egyes adóügyek távbeszélőn történő ügyintézésének”
[módját és technikai feltételeit.]

(11) Az Art. 178. §-ának 32. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„32. köztartozásmentes adózói adatbázis: az állami adóhatóság honlapján közzétett, az adózó nevét, elnevezését, adószámát tartalmazó nyilvántartás, amely azokat az adózókat tartalmazza, akiknek/amelyeknek az alábbi együttes feltételek szerint

a) a közzétételt megelőző hónap utolsó napján nincs az állami adóhatóságnál és vámhatóságnál nyilvántartott nettó adótartozása, valamint köztartozása;

b) nincs behajthatatlanság címén nyilvántartott, de el nem évült adótartozása;

c) nyilatkozata alapján a közzétételt megelőző hónap utolsó napjáig esedékes bevallási és befizetési kötelezettségének maradéktalanul eleget tesz/tett;

d) adószámát nem függesztették fel;

e) nem áll csődeljárás, végelszámolás, illetve felszámolási eljárás alatt;

f) csoportos adóalanyiság esetén a csoportos adóalany-nak nincs általános forgalmi adó tartozása;

g) nem minősül adó megfizetésére kötelezettnek.”

A mozgóképről szóló

2004. évi II. törvény módosítása

19. § (1) A mozgóképről szóló 2004. évi II. törvény (a továbbiakban: Mktv.) 19. §-a (1) bekezdésének b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A mozgóképszakmai hatóság az alábbi feladatokat látja el:]

„b) a művészi értékük miatt támogatásra érdemes és a kulturális követelmények teljesítése alapján támogatásra jogosult filmalkotásokat, valamint az ilyen filmalkotásokat terjesztő mozikat e törvény szerint besorolja,”

(2) Az Mktv. 37. §-a (1) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben állapítsa meg]

„a) a mozgóképszakmai hatóság eljárása és a kulturális követelmények részletes szabályait;”

A felsőoktatásról szóló

2005. évi CXXXIX. törvény módosítása

20. § (1) A felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény (a továbbiakban: felsőoktatási törvény) 153. §-ának (2) bekezdése a következő d) ponttal egészül ki:

[A miniszter rendeletben szabályozza]

„d) az oktatásügyi közvetítői szolgálatot, a közvetítői névjegyzék elkészítését, kiadását és az ehhez kapcsolódó igazgatási szolgáltatási díjat, valamint annak mértékét, az államilag elismert nyelvvizsgáztatáshoz, a diákigazolvány kibocsátásához, a felsőoktatási információs rendszer mű-

ködtetéséhez kapcsolódó igazgatási szolgáltatási díjakat és azok mértékét, valamint a felsőoktatási hatósági eljárási díjakat és azok mértékét.”

(2) A felsőoktatási törvény 153. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A miniszter a (2) bekezdés b)–c) pontjában kapott szabályozási jogkörét a Magyar Rektori Konferencia, a (2) bekezdés d) pontjában kapott szabályozási jogkörét az adópolitikáért felelős miniszter egyetértésével gyakorolja.”

A nyugdíjak korrekciós célú emeléséről szóló

2005. évi CLXXIII. törvény módosítása

21. § (1) A nyugdíjak korrekciós célú emeléséről szóló 2005. évi CLXXIII. törvény (a továbbiakban: Nyktv.) 4. §-ának felvezető szövege helyébe a következő rendelkezés lép:

„2009. szeptember 1-jétől”

(2) Az Nyktv. 6. §-a (1) bekezdésének felvezető szövege helyébe a következő rendelkezés lép:

„Az 1–5. §-okban meghatározott emelésekről a nyugdíj folyósító szerv hivatalból, külön határozathozatal nélkül – az 1–3. és 5. §-ban meghatározott emelések tekintetében a tárgyév január hónapjában esedékes évenkénti rendszeres nyugdíjmeléssel egyidejűleg – intézkedik. Az emeléseket az évenkénti rendszeres nyugdíjmelést megelőzően, a január havi nyugellátásnak, a 4. §-ban meghatározott emelés tekintetében a szeptember havi nyugellátásnak”

A köztisztviselők jogállásáról szóló

1992. évi XXIII. törvény módosításáról szóló

2007. évi LXXXIII. törvény módosítása

22. § A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény módosításáról szóló 2007. évi LXXXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 39. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) E törvény 10. §-a és 16. §-a 2009. január 1-jén lép hatályba. A Ktv. e törvény 7. §-ával megállapított 10. § (8) bekezdése, valamint e törvény 14. §-a és 28. §-a 2010. január 1-jén lép hatályba.”

A Munka Törvénykönyvéről szóló

1992. évi XXII. törvény módosítása

23. § (1) A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 203. §-ának (2) bekezdése a következő g) ponttal egészül ki:

[203. § (2) A Kormány felhatalmazást kap, hogy]

„g) a központi közigazgatási szerveknél foglalkoztatott munkavállalók tartós külszolgálatra történő kihelyezésének és a tartós külszolgálat megszűnésének feltételeit,

rendjét, valamint a tartós külszolgálatot teljesítő személyeket megillető juttatásokra és a munkavégzés sajátos feltételeire vonatkozó további szabályokat megállapítsa.”

(2) A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 203. § a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Felhatalmazást kap a külpolitikáért felelős miniszter, hogy a törvény alapján rendeletben részletesen szabályozza a központi közigazgatási szerveknél foglalkoztatott tartós külszolgálatot teljesítő munkavállalók külföldi munkavégzésének sajátos szabályait, valamint alapellátmányának, illetve a központi közigazgatási szerveknél foglalkoztatott ideiglenes külföldi kiküldetésen lévő munkavállalók napidíjának összegét és azok kifizetésének szabályait.”

*A köztisztviselők jogállásáról szóló
1992. évi XXIII. törvény módosítása*

24. § (1) A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 80. §-ának (4) bekezdése helyébe új (4) bekezdés lép, ezzel egyidejűleg az eredeti (4), (5), (6) bekezdés számozása (5), (6), (7) bekezdésre változik:

„(4) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben szabályozza a tartós külszolgálatot teljesítő köztisztviselők, ügykezelők tartós külszolgálatra történő kihelyezésének és a tartós külszolgálat megszűnésének feltételeit, rendjét, valamint a tartós külszolgálatot teljesítő személyeket megillető juttatásokra és a munkavégzés sajátos feltételeire vonatkozó további szabályokat.”

(2) A Ktv. 80. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) Felhatalmazást kap a külpolitikáért felelős miniszter, hogy rendeletben részletesen szabályozza a tartós külszolgálatot teljesítő köztisztviselők külföldi munkavégzésének sajátos szabályait, valamint alapellátmányának, illetve az ideiglenes külföldi kiküldetésen lévő köztisztviselők napidíjának összegét és azok kifizetésének szabályait.”

(3) A Ktv. 80. § (1) bekezdés *e*) pontja e törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti.

*A földgázellátásról szóló
2003. évi XLII. törvény módosítása*

25. § (1) A földgázellátásról szóló 2003. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Get.) 3. §-a a következő 54. ponttal egészül ki:

„54. Védendő fogyasztó: az a természetes személy közüzemi fogyasztó, aki jogszabályban meghatározott szociális helyzete vagy valamely egyéb tulajdonsága alapján a földgázellátásban megkülönböztetett feltételek szerint vesz részt.”

(2) A Get. a 47. §-t követően a következő alcímmel és 47/A–47/B. §-okkal egészül ki:

„Védendő fogyasztók

47/A. § (1) A közüzemi fogyasztók köréből a védendő fogyasztók a védelemre jogosító, külön jogszabályban meghatározott tulajdonságuk alapján szociálisan rászoruló vagy fogyatékkal élő fogyasztóként részesülhetnek a közüzemi szolgáltató és az elosztói engedélyes által nyújtott, külön jogszabályban meghatározott bánásmódban és kedvezményben.

(2) A szociálisan rászoruló fogyasztót különösen az alábbi kedvezmények illethetik meg:

- a) részletfizetés,
- b) fizetési haladék,
- c) előre fizető mérő.

(3) A szociálisan rászoruló fogyasztók körét, a védendő fogyasztói körbe tartozás igazolásának módját, valamint a részletfizetés, a fizetési haladék, az előre fizető mérőhöz jutás, az előre fizető mérő felszerelése kötelező felajánlásának, és az egyéb kedvezmények igénybevételének feltételeit a Kormány rendeletben határozza meg.

(4) A fogyatékkal élő fogyasztókat különösen a méréssel, a leolvasással, a számlázással és a díjfizetési módokkal kapcsolatosan igényeiknek megfelelő, különleges bánásmódban kell részesíteni. A különleges bánásmódra vonatkozó részletes szabályokat a Kormány rendeletben állapítja meg.

(5) A védendő fogyasztót fizetési késedelem vagy nem fizetés esetén nem lehet a földgázellátásból kikapcsolni. Amennyiben a védendő fogyasztó a részletfizetési lehetőség, illetve a kapott fizetési haladék ellenére sem rendezi a tartozását, vagy a részletfizetésről, illetve halasztott fizetésről szóló megállapodásban foglaltakat nem tartja be, a további vételezést a közüzemi szolgáltató előre fizető mérő felszereléséhez kötheti. Amennyiben a védendő fogyasztó az előre fizető mérő felszerelésébe nem egyezik bele, illetve annak felszerelését, üzembe helyezését akadályozza vagy megghiúsítja, az ellátásból történő kikapcsolás tilalmát vele szemben nem kell alkalmazni. Az előre fizető mérő használatával vételezett földgáz ára nem haladhatja meg azt az árat, amelyet a védendő fogyasztó a közüzemi szerződése alapján, az előre fizető mérő hiányában fizetne.

(6) Az a védendő fogyasztó, aki a (2) és a (4) bekezdésben foglaltaknak egyaránt megfelel, egyidejűleg jogosult igénybe venni a (2) és a (4)–(5) bekezdés szerinti kedvezményeket.

(7) Az (5) bekezdés szerinti esetben az előre fizető mérő felszerelésének költségei az elosztói engedélyest terhelik. Az előre fizető mérő feltöltési rendszerének üzemeltetéséhez és a feltöltés biztosításához kapcsolódó költségek a közüzemi szolgáltatót terhelik. Az előre fizető mérő tulajdonjogára a fogyasztásmérőre vonatkozó általános szabályok irányadók.

(8) Az előre fizető mérő feltöltése a védendő fogyasztó feladata. A feltöltést a fogyasztási hely megjelölésével a védendő fogyasztó javára más is teljesítheti. A feltöltés elmaradása vagy a feltöltött összeg elhasználása miatti szol-

gáltatási szünet nem minősül a közüzemi szolgáltató által történő kikapcsolásnak.

47/B. § (1) Az érintett engedélyes a kedvezmények biztosítása érdekében a működési területén, az egyes felhasználási helyeken vételező védendő fogyasztókról nyilvántartást vezet, amelyből egyértelműen megállapítható, hogy a védendő fogyasztó a kedvezmények melyik körére [47/A. § (2) és (4)–(5) bekezdés] jogosult és ezek közül melyek igénybevételét kérte.

(2) A védendő fogyasztói körbe tartozás igazolására a védendő fogyasztói státuszra jogosító ellátást megállapító szerv – a védendő fogyasztó kérelmére – igazolást ad ki arról, hogy a kérelem benyújtásakor a védendő fogyasztó részesül az adott ellátásban.

(3) Az ellátást megállapító szerv az igazoláson köteles feltüntetni, hogy az igazolás mely felhasználási helyen történő felhasználásra került kiadásra. Ugyanazon fogyasztónak egyidejűleg csak egy felhasználási hely tekintetében adható ki igazolás.

(4) A nyilvántartásba történő felvételt az érintett engedélyes ügyfélszolgálatán a védendő fogyasztónak kell kérnie. A kérelemben meg kell jelölnie, hogy milyen e törvényben, valamint 47/A. § (3) és (4) bekezdése szerinti kormányrendeletben meghatározott különleges bánásmód vagy kedvezmény illeti meg és azok közül melyikre tart igényt. A kérelemhez csatolnia kell a védendő fogyasztói körbe tartozás igazolására szolgáló – a (2) bekezdésben, valamint a 47/A. § (3) bekezdése szerinti kormányrendeletben meghatározott – iratokat. A nyilvántartásba történt felvételtől a lakossági fogyasztót 8 napon belül írásban tájékoztatni kell.

(5) A nyilvántartásban kizárólag az érintett védendő fogyasztó neve, felhasználási helyének címe, ügyfél azonosítója, a 47/A. § (2) vagy (4) bekezdésére történő utalás, a 47/A. § (4)–(5) bekezdés szerinti különleges bánásmód esetén annak formája, a védendő fogyasztó által igénybe vehető kedvezmények szerepelnek.

(6) A nyilvántartásba történt felvételt követően a védendő fogyasztó köteles minden év március 31-ig – a (2) bekezdés szerinti igazolással – igazolni, hogy továbbra is részesül azon ellátásban, amely alapján védendő fogyasztónak minősül. Nem kell évenkénti igazolást benyújtania azon fogyatékkal élő fogyasztónak, akinek állapotában – orvosi szakvéleménnyel igazolhatóan – nem várható jelentős javulás. Ha a védettségét megalapozó körülmények megváltozása folytán a közüzemi fogyasztó már nem jogosult a 65. § (2) vagy a (4)–(5) bekezdésében foglalt kedvezményekre, adatait a rögzítéstől számított 5 évig meg kell őrizni.

(7) A közüzemi szolgáltató és az elosztói engedélyes köteles a nyilvántartásba történő felvételt követő legkésőbb 10 napon belül a védendő fogyasztóval a szerződést megkötöni és a szerződés megkötését követő hónap első napján a szolgáltatás nyújtását megkezdeni.”

(3) A Get. 55. §-a a következő s) ponttal egészül ki:

„s) a védendő fogyasztók, valamint az őket az e törvényben meghatározottakon túlmenően megillető kedvezmé-

nyek körét, biztosításuk és igénybevételük részletes szabályait, továbbá a fogyatékkal élő fogyasztókat megillető különleges bánásmód részletes szabályait, a védendő fogyasztói körbe tartozás igazolására alkalmas okiratok körét, tartalmi és formai követelményeit.”

A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény és ezzel összefüggésben egyes más törvények módosítása

26. § (1) A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény (a továbbiakban: Ksztv.) V. Fejezet címe helyébe a következő cím lép, egyidejűleg a Ksztv. a következő 75. §-sal egészül ki:

„V. Fejezet

A KORMÁNY ÁLTALÁNOS HATÁSKÖRŰ TERÜLETI ÁLLAMIGAZGATÁSI SZERVE

75. § (1) A Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervét a Kormány által rendeletben kijelölt miniszter irányítja.

(2) A Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervének vezetőjét a szervet irányító miniszter és a Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter együttes javaslata alapján a miniszterelnök nevezi ki.

(3) A Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve a közvetlenül a szerv vezetője által vezetett szervezeti egységekből, továbbá kormányrendelet rendelkezése alapján ágazati szakigazgatási szervekből és kirendeltségekből állhat.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott szerv kirendeltségének vezetője a szervet létrehozó kormányrendeletben neki címzett hatásköröket önállóan gyakorolja.

(5) A Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervének létszámkeretét a Kormány szakigazgatási szervei és kirendeltségi bontásban is meghatározhatja.

(6) Az (1) bekezdésben meghatározott szerv az irányító miniszter által vezetett minisztérium költségvetési fejezetén belül önálló címet képez.

(7) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy az általános hatáskörű területi államigazgatási szervét rendeletben jelölje ki.”

(2) A Ksztv. 1. § (1) bekezdésében az „a központi államigazgatási szervekre,” szövegrész helyébe az „a központi államigazgatási szervekre, a Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervére,” szöveg, 2. § (3) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg lép.

(3) A Ksztv. a 76. §-t megelőzően a következő új fejezetcímmel egészül ki:

„VI. Fejezet

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK”

(4) A kisajátításról szóló 2007. évi CXXIII. törvény 3. § (1) bekezdés *d)* pontjában, 22. § (2) bekezdés első mondatában, 23. § (2) bekezdésében, 24. § (3) bekezdésében, 25. § (1)–(3), (5) bekezdésében, 26. § (1) bekezdésében, 27. § (1) bekezdésében, 28. § (1)–(2) bekezdésében, 29. § (2) bekezdés első és második mondatában, 29. § (3)–(4) bekezdésében, 31. §-ában, 32. § (1) bekezdés *f)* pontjában, 32. § (3) bekezdésében, 36. § (2) bekezdésében, 38. § (3) bekezdésében, 39. § (2), (4)–(5) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, 22. § (2) bekezdés második mondatában az „eljárásra a kisajátítani kért ingatlan fekvése szerinti közigazgatási hivatal illetékes” szövegrész helyébe az „eljárásra a Kormánynak a kisajátítani kért ingatlan fekvése szerinti általános hatáskörű területi államigazgatási szerve az illetékes” szöveg, 24. § (6) bekezdésében, 32. § (1) bekezdés *f)* pontjában a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervét” szöveg, 29. § (1) bekezdésében a „közigazgatási hivatalnak” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervének” szöveg, 29. § (2) bekezdés harmadik mondatában a „közigazgatási hivatal székhelye” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervének a székhelye” szöveg, 32. § (4) bekezdésében, 34. § (3) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervének a” szöveg, 34. § (7) bekezdésében az „a csereingatlan fekvése szerinti közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe az „a Kormánynak a csereingatlan fekvése szerinti általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, 38. § (2) bekezdésében a „közigazgatási hivaltól” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervétől” szöveg, 39. § (2) bekezdésében a „közigazgatási hivatalhoz” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervéhez” szöveg lép.

(5) A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény módosításáról szóló 2007. évi LXXXIII. törvény 40. § (1) bekezdésében a „közigazgatási hivatalok vezetőire” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerveinek és a helyi önkormányzatok törvényességi ellenőrzésére hatáskörrel rendelkező szerveknek a vezetőire” szöveg, a vasúti közlekedésről szóló 2005. évi CLXXXIII. törvény 45. § (4) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, 45. § (5) bekezdésében a „közigazgatási hivatal eljárására és a határozata elleni jogorvoslatra a kisajátításról szóló 1976. évi 24. törvényerejű rendeletben” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve eljárására és a határozata elleni

jogorvoslatra a kisajátításról szóló törvényben” szöveg, az elektronikus információszabadságról szóló 2005. évi XC. törvény 3. § (1) bekezdés *c)* pontjában a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, mellékletének II. pont 2. alpontjában a „közigazgatási hivatalok” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 20. § (5)–(6) bekezdésében, 41. § (8) bekezdésében, 107. § (2) bekezdésében, 116. § (3) bekezdésében, 152. § (3) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrészek helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, 23. § (3) bekezdés *a)* pontjában az „a vita eldöntését kérő hatóság működési területe szerint illetékes közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe az „a Kormánynak a vita eldöntését kérő hatóság működési területe szerint illetékes általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg lép.

(6) A honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény 28. § (2) bekezdésében a „közigazgatási hivatalhoz” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervéhez” szöveg, 29. § (1) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, 55. § (4) bekezdés *a)* pontjában a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervének a” szöveg, a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 8. § (8) bekezdésében a „közigazgatási hivatal vezetőjét” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervének a vezetőjét” szöveg, a magyar állampolgárságról szóló 1993. évi LV. törvény 4/A. § (1) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, 24. § (4) bekezdés *e)* pontjában a „közigazgatási hivatalnak” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervének” szöveg, a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 63/C. § (1) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg lép.

(7) A Magyar Köztársaság gyorsforgalmi közúthálózatának közérdekűségéről és fejlesztéséről szóló 2003. évi CXXVIII. törvény 17. § (10) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe az „a Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény 11. § (1) bekezdés *f)* pontjában a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, 116. § (5) bekezdésében a „közigazgatási hivatalhoz” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervéhez” szöveg, 116. § (6) bekezdésében a „közigazgatási hivatalnak” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervének a” szöveg, a közúti közleke-

dési nyilvántartásról szóló 1999. évi LXXXIV. törvény 6. §-ában a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, a szabálysértésekről szóló 1999. évi LXIX. törvény 116. § (2) bekezdés *a)* pontjában a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, az ingatlan-nyilvántartásról szóló 1997. évi CXLI. törvény 52. § (1) bekezdés *h)* pontjában a „közigazgatási hivatalnak” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervének” szöveg, a külföldi székhelyű vállalkozások magyarországi fióktelepeiről és kereskedelmi képviselőiteiről szóló 1997. évi CXXXII. törvény 17. § (5) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrészek helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 30. § (8) bekezdésében a „közigazgatási hivatalnak” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervének” szöveg, 27. § (1), (10) bekezdésében, 30. § (7) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg lép.

(8) Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény 103/A. § (1) bekezdés *c)* pontjában a „közigazgatási hivataloknál” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervénél” szöveg, 103/A. § (3) bekezdésében a „közigazgatási hivatalnál” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervénél” szöveg, a területfejlesztésről és a területrendezésről szóló 1996. évi XXI. törvény 10/A. § (4) bekezdés első mondatában, 10/D. § (1) bekezdés *b)* pont *bf)* alpontjában, 10/G. § (2) bekezdésében, 12. § (7) bekezdésében, 15. § (15) bekezdésében, 15/B. § (13) bekezdésében, 16. § (10)–(13) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, 15. § (11) bekezdésében, 15/B. § (10) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervének a” szöveg, 16. § (12), (16) bekezdésében a „közigazgatási hivaltal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervét” szöveg, 16. § (14) bekezdésében a „közigazgatási hivatalnak” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervének” szöveg, 27. § (1) bekezdés *n)* pontjában a „közigazgatási hivataloknak” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervének” szöveg lép.

(9) A köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény 10. § (1) bekezdés *c)* pontjában az „és a területileg illetékes közigazgatási hivattal” szövegrész helyébe az „és a Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervével” szöveg, az ügyészségi szolgálati viszonyról és az ügyészségi adatkezelésről szóló 1994. évi LXXX. törvény

94/C. § (1) bekezdés *b)* pontjában a „közigazgatási hivatalnál” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervénél” szöveg, 94/C. § (3) bekezdésben a „közigazgatási hivatalnál” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervénél” szöveg, a termőföldről szóló 1994. évi LV. törvény 88. § (1) bekezdésében az „az ingatlan fekvése szerint illetékes közigazgatási hivatal engedélyével” szövegrész helyébe az „a Kormány ingatlan fekvése szerint illetékes általános hatáskörű területi államigazgatási szervének az engedélyével” szöveg, 88. § (2) bekezdésben, 88/A. § (1) bekezdésében, 88/C. § (1)–(2) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrészek helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, a hadigondozásról szóló 1994. évi XLV. törvény 26. § (7) bekezdésében a „közigazgatási hivatalhoz” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervéhez” szöveg, a bányászatról szóló 1993. évi XLVIII. törvény 38. § (5) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrészek helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, a polgárok személyi adatainak és lakcímének nyilvántartásáról szóló 1992. évi LXVI. törvény 6. § (1) bekezdésében, 8. § (1)–(2) bekezdésében, 14. § *k)* pontjában, 30. § (1) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrészek helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, 30. § (2) bekezdésében a „közigazgatási hivatal vezetője közigazgatási hivatalnál” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervének a vezetője a szervnél” szöveg lép.

(10) A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 1. § (1) bekezdésében, 45. § (7) bekezdésében, (11) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve, a helyi önkormányzatok törvényességi ellenőrzésére hatáskörrel rendelkező szerv” szöveg, 10/A. § (1) bekezdésében, 44. § (2) bekezdésében a „közigazgatási hivatalnál” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervénél, a helyi önkormányzatok törvényességi ellenőrzésére hatáskörrel rendelkező szervnél” szöveg, 30/B. § (1) bekezdés *c)* pontjában, (4) bekezdésében, (7) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „helyi önkormányzatok törvényességi ellenőrzésére hatáskörrel rendelkező szerv” szöveg, 33. § (6) bekezdésében a „közigazgatási hivatalok” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, 45. § (13) bekezdésében a „regionális közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve, a helyi önkormányzatok törvényességi ellenőrzésére hatáskörrel rendelkező szerv” szöveg, 62. § (4) bekezdésében a „közigazgatási hivatalok” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, 63. § (1) bekezdés *k)* pontjában, 63. § (2) bekezdés *d)* pontjában a „közigaz-

gatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, 64/A. § (1) bekezdésében a „közigazgatási hivatalok” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve, a helyi önkormányzatok törvényességi ellenőrzésére hatáskörrel rendelkező szerv” szöveg, 64/A. § (4) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve, illetve a helyi önkormányzatok törvényességi ellenőrzésére hatáskörrel rendelkező szerv” szöveg lép, valamint hatályát veszti a 62. § (4) bekezdésében az „a törvényességi ellenőrzéshez,” szövegrész.

(11) Az egyes állami tulajdonban lévő vagyontárgyak önkormányzatok tulajdonába adásáról szóló 1991. évi XXXIII. törvény 31. § (1)–(2) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrészek helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, a helyi önkormányzatok és szerveik, a köztársasági megbízottak, valamint egyes centrális alárendeltségű szervek feladat- és hatásköreiről szóló 1991. évi XX. törvény 17. § (1) bekezdésében a „megyei, fővárosi közigazgatási hivatal vezetője” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervének a vezetője” szöveg, 145. § (3) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, a közúti közlekedésről szóló 1988. évi I. törvény 16. § (2) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, az anyakönyvekről, a házasságkötési eljárásról és a névviselésről szóló 1982. évi 17. törvényerejű rendelet 3. § (1)–(2) bekezdésében, 23. § (4), (6) bekezdésében, 41/B. § (3) bekezdés *d)* pontjában, 41/C. § (2) bekezdés *c)* pontjában, 41/D. § (1) bekezdés *a)* pontjában, 41/D. § (2) bekezdés *b)* pontjában a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, 41/D. § (1) bekezdés *c)* pontjában a „jogosultságot biztosító közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány jogosultságot biztosító általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg, a nemzeti magánjogról szóló 1979. évi 13. törvényerejű rendelet 38. § (1), (3) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész helyébe a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveg lép.

(12) A bejegyzett élettársi kapcsolatról szóló 2007. évi CLXXXIV. törvény 15. § (1) bekezdésében a „közigazgatási hivatal” szövegrész a „Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve” szöveggel lép hatályba.

*A villamos energiáról szóló
2007. évi LXXXVI. törvény módosítása*

27. § (1) A villamos energiáról szóló 2007. évi LXXXVI. törvény (a továbbiakban: VET) 64. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A szociálisan rászoruló fogyasztók körét, a védendő fogyasztói körbe tartozás igazolásának módját, valamint a részletfizetés, fizetési haladéok, az előre fizető mérőhöz jutás, az előre fizető mérő felszerelésének kötelező felajánlása, illetve az egyéb kedvezmények igénybevételének feltételeit a Kormány rendeletben határozza meg.”

(2) A VET 64. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A védendő fogyasztót fizetési késedelem vagy nem fizetés esetén nem lehet a villamosenergia-ellátásból kikapcsolni. Amennyiben a védendő fogyasztó a részletfizetési lehetőség, illetve a kapott fizetési haladéok ellenére sem rendezi a tartozását, vagy a részletfizetésről, illetve halasztott fizetésről szóló megállapodásban foglaltakat nem tartja be, a további vételezést a villamosenergia-kereskedő előre fizető mérő felszereléséhez kötheti. Amennyiben a védendő fogyasztó az előre fizető mérő felszerelésébe nem egyezik bele, illetve annak felszerelését, üzembe helyezését akadályozza vagy megghiúsítja, az ellátásból történő kikapcsolás tilalmát vele szemben nem kell alkalmazni. Az előre fizető mérő használatával vételezett villamos energia ára nem haladhatja meg azt az árat, amelyet a védendő fogyasztó a villamosenergia-vásárlási szerződése alapján, az előre fizető mérő hiányában fizetne.”

(3) A VET 64. §-a a következő (7)–(8) bekezdéssel egészül ki:

„(7) Az (5) bekezdés szerinti esetben az előre fizető mérő felszerelésének költségei az elosztó hálózati engedélyest terhelik. Az előre fizető mérő feltöltési rendszerének üzemeltetéséhez és a feltöltés biztosításához kapcsolódó költségek a villamosenergia-kereskedőt terhelik. Az előre fizető mérő tulajdonjogára a fogyasztásmérőre vonatkozó általános szabályok irányadók.

(8) Az előre fizető mérő feltöltése a védendő fogyasztó feladata. A feltöltést a felhasználási hely megjelölésével a védendő fogyasztó javára más is teljesítheti. A feltöltés elmaradása vagy a feltöltött összeg elhasználása miatti szolgáltatási szünet nem minősül az engedélyes által történő kikapcsolásnak.”

*A földgázellátásról szóló
2008. évi XL. törvény módosítása*

28. § A földgázellátásról szóló 2008. évi XL. törvény (a továbbiakban: GET) 65. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„65. § (1) A lakossági fogyasztók köréből a védendő fogyasztók a védelemre jogosító, külön jogszabályban meghatározott tulajdonságuk alapján szociálisan rászoruló vagy fogyatékkal élő fogyasztóként részesülhetnek a földgázkereskedő és a földgázelosztók által nyújtott, külön jogszabályban meghatározott bánásmódban és kedvezményben.

(2) A szociálisan rászoruló fogyasztót különösen az alábbi kedvezmények illethetik meg:

- a) részletfizetés,
- b) fizetési haladék,
- c) előre fizető mérő.

(3) A szociálisan rászoruló fogyasztók körét, a védendő fogyasztói körbe tartozás igazolásának módját, valamint a részletfizetés, a fizetési haladék, az előre fizető mérőhöz jutás, az előre fizető mérő felszerelése kötelező felajánlásának, és az egyéb kedvezmények igénybevételének feltételeit a Kormány rendeletben határozza meg.

(4) A fogyasztékkal élő fogyasztókat különösen a méréssel, a leolvasással, a számlázással és a díjfizetési módokkal kapcsolatosan igényeiknek megfelelő, különleges bánásmódban kell részesíteni. A különleges bánásmódra vonatkozó részletes szabályokat a Kormány rendeletben állapítja meg.

(5) A védendő fogyasztót fizetési késedelem vagy nem fizetés esetén nem lehet a földgázellátásból kikapcsolni. Amennyiben a védendő fogyasztó a részletfizetési lehetőség, illetve a kapott fizetési haladék ellenére sem rendezi a tartozását, vagy a részletfizetésről, illetve halasztott fizetésről szóló megállapodásban foglaltakat nem tartja be, a további vételezést a földgázkereskedő előre fizető mérő felszereléséhez kötheti. Amennyiben a védendő fogyasztó az előre fizető mérő felszerelésébe nem egyezik bele, illetve annak felszerelését, üzembe helyezését akadályozza vagy megghiúsítja, az ellátásból történő kikapcsolás tilalmát vele szemben nem kell alkalmazni. Az előre fizető mérő használatával vételezett földgáz ára nem haladhatja meg azt az árat, amelyet a védendő fogyasztó a földgáz kereskedelmi szerződése alapján, az előre fizető mérő hiányában fizetne.

(6) Az a lakossági fogyasztó, aki a (2) és (4) bekezdésben foglaltaknak egyaránt megfelel, egyidejűleg jogosult igénybe venni a (2) és (4)–(5) bekezdés szerinti kedvezményeket.

(7) Az (5) bekezdés szerinti esetben az előre fizető mérő felszerelésének költségei földgázelosztót terhelik. Az előre fizető mérő feltöltési rendszerének üzemeltetéséhez és a feltöltés biztosításához kapcsolódó költségek a földgázkereskedőt terhelik. Az előre fizető mérő tulajdonjogára a fogyasztásmérőre vonatkozó általános szabályok irányadók.

(8) Az előre fizető mérő feltöltése a védendő fogyasztó feladata. A feltöltést a felhasználási hely megjelölésével a védendő fogyasztó javára más is teljesítheti. A feltöltés elmaradása vagy a feltöltött összeg elhasználása miatti szolgáltatási szünet nem minősül az engedélyes által történő kikapcsolásnak.”

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Hatályba léptető rendelkezések

29. § (1) Ez a törvény – a (2)–(10) bekezdésben foglaltak kivételével – 2009. január 1-jén lép hatályba.

(2) E törvény 2. §-ának (35) bekezdése, 22. §-a, 26. § (12) bekezdése, 30. §-ának (2)–(3) bekezdése, 31. §-ának (4)–(5), valamint (13) bekezdése és 32. §-ának (1) bekezdése 2008. december 30-án lép hatályba.

(3) Az Áht. e törvény 2. §-ával megállapított 11/C. §-a, 18/C. §-ának (10) bekezdése, 18/K. §-a (2) bekezdésének c)–h) pontja, valamint 18/K. §-ának (3)–(4) bekezdése 2009. július 1-jén lép hatályba.

(4) Az Art. e törvény 18. §-ával megállapított 36/A. §-a és 164. §-ának (10)–(11) bekezdése a kihirdetés napját követő napon lépnek hatályba.

(5) A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény e törvény 13. §-ával megállapított rendelkezései a kihirdetés napját követő napon lépnek hatályba.

(6) Az Art. e törvény 18. §-ával megállapított 17/A. §-a, 24. §-ának (2) bekezdése, valamint 24. §-a (10) bekezdésének a) és e) pontja 2009. július 1-jén lép hatályba.

(7) E törvény 30. §-ának (5) bekezdése a kihirdetés napját követő napon lép hatályba.

(8) Az Áht. e törvény 2. §-ával megállapított 57. § (3)–(5) bekezdése és 86/A. § (2)–(3) bekezdése 2010. január 1-jén lép hatályba; rendelkezéseiket a 2009. évi költségvetés végrehajtásáról szóló zárszámadás során kell először alkalmazni.

(9) A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény az e törvény 12. §-ával megállapított rendelkezései 2009. szeptember 1-jén lépnek hatályba.

(10) E törvény 28. §-a, valamint 33. §-a 2009. július 1-jén lép hatályba.

Hatályon kívül helyező rendelkezések

30. § (1) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti:

- a) az Áht. 12/C. §-ának (5) és (6) bekezdése;
- b) az Áht. 18/B. §-ának (11) bekezdése;
- c) az Áht. 18/C. §-ának (11) bekezdése;
- d) az Áht. 18/C. §-ának (12) bekezdésében az „azonnali” szövegrész;
- e) az Áht. 64/C. §-ának (2) bekezdése;
- f) a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 367. §-ának 7. pontjában a „18/C. §-a (6) bekezdésének f) pontja,” szövegrész;
- g) a társadalombiztosítás pénzügyi alapjairól és azok 1993. évi költségvetéséről szóló 1992. évi LXXXIV. törvény 4. §-a (3) bekezdése f) pontjának 1. alpontjában a „gyermekgondozási díjban,” szövegrész, valamint 5. §-a (3) bekezdésének f) pontjában „a gyermekgondozási díj 50%-ának megfelelő” szövegrész;
- h) az Ftt. 42. §-ának (3) bekezdésében a „bruttó munkabérből, illetményből” szövegrész, valamint a 42. §-ának (7) bekezdése;

i) az Szt. 3. §-ának (2) bekezdése, valamint a 7. §-ának (5) bekezdésében az „a bérköltségek közötti elszámolással,” szövegrész;

j) a Hszt. 245/E. §-a;

k) a Tny. 12. §-ának (3) bekezdése;

l) a Tny. 29. §-ának (6) bekezdése;

m) a Tny. 56. §-ának (4) bekezdése.

(2) 2008. december 30-án hatályát veszti a Ktvm. 40. §-ának (1) bekezdésében „a minisztérium, a Miniszterelnöki Hivatal és a kormányhivatal köztisztviselőire 2009. január 1-jétől,” szövegrész, továbbá 40. §-ának (3) bekezdésében és 41. §-ában a „2009. március 1-jétől” szövegrész.

(3) 2008. december 30-án a kormányzati szervezetalkítással összefüggő törvénymódosításokról szóló 2006. évi CIX. törvény 176. §-a hatályát veszti.

(4) 2009. július 1-jén hatályát veszti az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 18/C. §-a (6) bekezdésének f) pontjában a „közhasznú társaságok,” szövegrész.

(5) E törvény kihirdetését követő napon hatályát veszti:

a) az Art. 88/A. §-a (2) bekezdésének d) pontjában a „közvetlen” szövegrész, 172. §-ának (17) bekezdésében a „közvetlen” szövegrész, illetőleg a „vállalkozási” szövegrész;

b) az Szt. 3. §-a (8) bekezdése 11. pontjának a) alpontjában az „(A valódi penziós ügyletek szabályai szerint kerül elszámolásra az óvadéki repóügylet is.)” szövegrész, az Szt. 3. §-a (8) bekezdése 11. pontjának b) alpontjában az „(A nem valódi penziós ügyletek szabályai szerint kerül elszámolásra a szállítási repóügylet is.)” szövegrész.

Módosító rendelkezések

31. § (1) Az Áht. 18/C. §-ának (12) bekezdésében a „nélkül” szövegrész helyébe „alapján a határidős beszédési megbízásra vonatkozó szabályok szerint” szövegrész lép.

(2) A Hszt. 182. §-ának (7) bekezdésében az „53. § b), e), f) pontja” szövegrész helyébe az „53. § b), f), g) pontja” szöveg lép.

(3) Az Mktv. 13. §-a (5) bekezdésének a) pontjában az „ipari termelői árindex” szövegrész helyébe „fogyasztói árindex” szövegrész lép.

(4) A Ktvm. 40. §-ának (2) bekezdésében a „2009. március 1-jétől” szövegrész helyébe a „2009. július 1-jétől” szövegrész, 40. §-ának (3) bekezdésében az „és helyi szerveit vezetőkre” szövegrész helyébe a „ , helyi szerveit vezetőkre, valamint a közigazgatási hivatalok vezetőire” szöveg, 41. §-ában az „és helyi szerveit vezetőkre” szövegrész helyébe a „ , helyi szerveit vezetőkre, valamint a közigazgatási hivatalok vezetőire” szövegrész lép.

(5) A Ktv. 10/A. §-ának (1) bekezdésében a „minisztériumnál, a Miniszterelnöki Hivatalnál és kormányhivatalnál köztisztviselői kinevezés, vezetői megbízás, kinevezés, központi hivatalnál vezetői kinevezés, megbízás, központi államigazgatási szerv területi szervénél vezetői kinevezés, vezetői megbízás, annak helyi szerve vezetésére vezetői kinevezés, vezetői megbízás, közigazgatási hivatalnál vezetői kinevezés, vezetői megbízás (a továbbiakban együtt: köztisztviselői hely)” szövegrész helyébe a „központi államigazgatási szervnél, annak területi szervénél és közigazgatási hivatalnál vezetői kinevezés vagy vezetői megbízás, valamint központi államigazgatási szerv helyi szerve vezetésére vezetői kinevezés vagy vezetői megbízás” szöveg, 10/A. §-ának (5) bekezdésében a „közszolgálati jogviszony létesítése” szövegrész helyébe a „vezetői kinevezés” szöveg, 10/A. §-ának (6) bekezdésében a „köztisztviselő kinevezéséről” szövegrész helyébe a „köztisztviselő kinevezéséről, vezetői megbízás adásáról” szöveg, 10/A. §-a (7) bekezdésének utolsó mondatában a „kinevezést kapott” szövegrész helyébe a „vezetői kinevezést, vezetői megbízást kapott” szöveg lép.

(6) A Tbj. 26. §-ának (5) bekezdésében a „4350 forint” szövegrész helyébe a „4500 forint” szöveg lép.

(7) Az Flt. 46/B. §-ának (1) bekezdésében az „egészségbiztosítási járulék alapját képező jövedelem” szövegrész helyébe az „egészségbiztosítási járulékalap” szöveg lép.

(8) Az Szt. 2. §-a (5) bekezdésének b) pontjában az „el látása során kifizetett bérköltsége tekintetében” szövegrész helyébe az „ellátásával összefüggésben őt terhelő társadalombiztosítási járulék alapja után” szövegrész, 2. §-ának (6) bekezdésében a „szolgáltató bérköltségét” szövegrész helyébe a „szolgáltatót terhelő társadalombiztosítási járulék alapját” szövegrész, 3. §-ának (3) bekezdésében a „bérköltség” szövegrész helyébe a „társadalombiztosítási járulékalap” szövegrész lép.

(9) Az egyes pénzügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2006. évi CXXXI. törvény 203. §-ának (1) bekezdésében a „2008. évben a” szövegrész helyébe „A” szövegrész lép.

(10) A Tny. 39. §-ának (1) bekezdésében a „12. § (1)–(3) bekezdésének” szövegrész helyébe a „12. § (1)–(2) bekezdésének” szövegrész, 97. §-a (2) bekezdésének utolsó mondatában a „2008-ra” szövegrész helyébe a „2009-re” szövegrész, a „2009.” szövegrész helyébe a „2010.” szövegrész, 97. §-a (3) bekezdésének b) pontjában a „2009.” szövegrész helyébe a „2010.” szövegrész lép.

(11) A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 80. § (1) bekezdésének j) pontjában a „valamint tartalmára,” szövegrész helyébe a „tárgyköreire és megállapításának rendjére,” szöveg lép.

(12) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 101. §-a (1) bekezdésének a) pontjában az „évenként” szövegrész helyébe a „minden év márciusában” szövegrész lép.

(13) A társadalombiztosítás pénzügyi alapjai 2000. évi költségvetésének végrehajtásáról szóló 2001. évi LXXXIV. törvény 14. §-ának *a)* pontjában a „2008. december 31-ig” szövegrész helyébe a „2009. december 31-ig” szövegrész lép.

(14) A magánnyugdíjról és a magánnyugdíjpénztárakról szóló 1997. évi LXXXII. törvény 94. §-a (2) bekezdésének *c)* pontjában, 96. §-ának (2) bekezdésében és 134. §-ának (2) bekezdésében a „nyugdíjbiztosítási járulékfizetés szabályozásáért felelős miniszter” szövegrész helyébe a „nyugdíjjárulék- és nyugdíjbiztosítási járulékfizetés szabályozásáért felelős miniszter” szöveg lép.

(15) A társadalombiztosítás pénzügyi alapjainak és a társadalombiztosítás szerveinek állami felügyeletéről szóló 1998. évi XXXIX. törvény 9/A. §-ának (4) bekezdésében a „nyugdíjbiztosítási járulékfizetés szabályozásáért felelős miniszter” szövegrész helyébe a „nyugdíjjárulék- és nyugdíjbiztosítási járulék-fizetés szabályozásáért felelős miniszter” szöveg lép.

(16) A prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény 7. §-ának (6) bekezdésében a „nyugdíjbiztosítási járulékfizetés szabályozásáért felelős miniszterrel” szövegrész helyébe a „nyugdíjjárulék- és nyugdíjbiztosítási járulék-fizetés szabályozásáért felelős miniszterrel” szöveg lép.

(17) A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény 17. §-ának (2) bekezdésében a „nyugdíjbiztosítási járulékfizetés szabályozásáért felelős miniszter” szövegrész helyébe a „nyugdíjjárulék- és nyugdíjbiztosítási járulék-fizetés szabályozásáért felelős miniszter” szöveg lép.

(18) A foglalkoztatás bővítése és rugalmasabbá tétele érdekében szükséges intézkedésekről szóló 2005. évi CLXXX. törvény 17. §-ában a „nyugdíjbiztosítási járulékfizetés szabályozásáért felelős miniszter” szövegrész helyébe a „nyugdíjjárulék- és nyugdíjbiztosítási járulék-fizetés szabályozásáért felelős miniszter” szöveg lép.

(19) Az elektronikus hírközlésről szóló 2003. évi C. törvény 9. § (1) bekezdésében a „miniszter” szövegrész helyébe a „külön jogszabályban kijelölt miniszter” szöveg, 9. § (6) bekezdésében, 14. § (2)–(3) és (5) bekezdésében, 15. § (1) bekezdés *d)* pontjában, 15. § (3)–(4) bekezdésében, 17. § (1) bekezdésében, 72. § (8) bekezdésében, valamint 122. § (2) és (7) bekezdésében a „miniszter” szövegrész helyébe a „hatóság felügyeletét ellátó miniszter” szöveg, 16. § *b)* és *i)* pontjában a „miniszternek” szövegrész helyébe a „hatóság felügyeletét ellátó miniszternek” szöveg, 42. § (2) bekezdés *a)* pontjában a „miniszter” szövegrész helyébe a „miniszter vagy a hatóság felügyeletét ellá-

tó miniszter” szöveg, 72. § (8) bekezdésében és 188. § 69. pontjában az „a hatóság hivatalos lapjában” szövegrész helyébe az „a Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Hivatalos Értesítőben” szöveg lép, továbbá hatályát veszti az 5. § (1) bekezdés *a)–i), m), o), r)* és *t)* pontja, *l)* pontjában a „valamint működteti az Egyetemes Elektronikus Hírközlési Támogatási Kasszát;” szövegrész, 16. § *h)* pontjában az „a miniszterrel közösen” szövegrész, 18. § *e)* pontjában a „nyomtatott és elektronikus formában (internet honlapján) kiadja a hatóság hivatalos lapját, továbbá” szövegrész.

Átmeneti rendelkezések

32. § (1) A Ktv. 62. § (1) bekezdésében meghatározott adatszolgáltatás helyett 2009-ben egyszerűsített adatszolgáltatásra kerül sor. Az egyszerűsített adatszolgáltatás a közigazgatási szerv szervezeti adataira, valamint a közszolgálati jogviszonyban állók létszámára, életkorára, munkaidejére, besorolására és vezetői beosztására a Ktv. 21. § (6) bekezdés *c)* pontjában foglaltakkal összefüggő adatokra, valamint a közszolgálati jogviszony létesítésére és megszűnésére vonatkozó adatokra terjed ki, azzal, hogy azt a 2009. január 1-jei állapotnak megfelelően 2009. február 28-áig – a központi közszolgálati hatóság által meghatározott módon – kell teljesíteni. A központi létszám- és bérgazdálkodási statisztikai információs rendszer a Ktv. 62. § (2) bekezdése alapján a 2008. szeptember 1-jei állapotról vonatkozó adatok helyett a 2009. január 1-jei állapotról vonatkozó adatokat adja át a központi közszolgálati nyilvántartás számára.

(2) E törvénynek a Tbj.-t módosító rendelkezéseit a 2009. január 1-jétől megszerzett jövedelmekre és keletkezett járulékfizetési kötelezettségekre kell alkalmazni.

(3) E törvénynek az Flt.-t módosító rendelkezéseit a 2009. január 1-jétől megszerzett jövedelmekre és keletkezett járulékfizetési kötelezettségekre kell alkalmazni, azzal, hogy a 2009. január 10-éig megszerzett jövedelmekre a 2008. december 31-éig hatályos rendelkezéseket kell alkalmazni.

(4) E törvénynek az Szht.-t módosító rendelkezéseit a 2009-ben kezdődő adóév első napjától juttatott jövedelmekre és keletkezett hozzájárulás-fizetési kötelezettségekre kell alkalmazni azzal, hogy a kettős könyvvitelt vezető hozzájárulásra kötelezett esetben az Szht. 3. § (5) bekezdése alapján a 2007-ben, illetve 2008-ban kezdődő adóévre megállapítandó különbözet alapjaként szolgáló bérköltséget – amelynek alapulvételével az adókötelezettséget 2009., illetve 2010. évben kell teljesíteni – a 2009-es adóévre vonatkozó szakképzési hozzájárulás-fizetési kötelezettség meghatározásánál figyelmen kívül kell hagyni.

(5) E törvénynek az Art. 36/A. §-át megállapító rendelkezéseit a 2009. február 15-étől teljesített kifizetésekre kell alkalmazni. A 2009. február 15. napját megelőzően megkötött szerződések esetén a vállalkozó tájékoztatási kötelezettségét írásban, a szerződés módosítása nélkül is teljesítheti. Az állami adóhatóság által kiállított együttes adóigazoláshoz, illetőleg a köztartozásmentes adózói adatbázisban történő nyilvántartás feltételeinek vizsgálatához a környezetvédelmi termékdíjra vonatkozó adatokat 2010. január 1-jétől adja át a vámhatóság.

(6) Az Art. e törvény 18. §-ával megállapított 164. § (10) bekezdését a rendelkezés hatálybalépését megelőzően kezdeményezett megkeresésre azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy az elévülés a rendelkezés hatálybalépésétől kezdve nyugszik.

(7) Az adóhatóság a köztartozásmentes adózói adatbázist elsőként 2009. február 10. napján teszi közzé, azzal, hogy a nyilvántartásba vétel iránti kérelmek 2009. január 1-jétől nyújthatók be.

(8) 2009. évben az Észak-atlanti Szerződés tagállamai és a „Békepartnerség” (1995. évi CII. törvény) más részes államai fegyveres erejének a Magyar Köztársaság területén megrendezésre kerülő hadgyakorlata lebonyolításához szükséges, a jövedéki adóról és a jövedéki termékek forgalmazásának különös szabályairól szóló 2003. évi CXCVII. törvény (a továbbiakban: Jöt.) 53. §-a (1) bekezdésének a) pontjában megjelölt ásványolaj termékek beszerzésére, kiadására, visszavételére és szállítására a Jöt. 53. §-a (3) bekezdésének b) pontja szerinti keretengedélyesnek (a továbbiakban: HM keretengedélyes) az adómentes felhasználókra, illetve a Jöt. 53. §-a (1) bekezdésének a) pontja szerinti adómentes felhasználásra vonatkozó – a Jöt.-ben és a Jöt. felhatalmazása alapján kiadott jogszabályokban meghatározott – rendelkezéseket az alábbi eltérésekkel kell alkalmaznia:

a) a vámhatósághoz előzetesen bejelentett üzemanyagtöltő pont a HM keretengedélyes – általa kijelölt – telephelyének (a továbbiakban: kijelölt telephely) része;

b) az üzemanyagtöltő pontra való be- és kitárolást, visszatárolást a kijelölt telephely készletmozgásaként kell nyilvántartani és elszámolni;

c) az üzemanyagtöltő pont és a kijelölt telephely között az üzemanyag szállítása a kijelölt telephely által kiállított belső szállítási bizonylattal történhet,

d) az üzemanyagtöltő ponton csak hitelesített átfolyás mérőt kell alkalmazni, hitelesített tárolótartályt nem.

33. § A kincstár és az állami adóhatóság a törzskönyvi nyilvántartásba 2009. július 1-jét megelőzően bejegyzett, adóköteles tevékenységet folytató törzskönyvi szervek tekintetében – a két szerv között kötött megállapodásban foglaltaknak megfelelően – az Art. 16. §-ának (3) bekezdésében, valamint 17/A. §-ában meghatározott és a törzs-

könyvi nyilvántartásban is nyilvántartandó adatok vonatkozásában 2009. december 31-ig kölcsönös adatátadást valósít meg.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke

**Az Országgyűlés
126/2008. (XII. 4.) OGY
határozata**

a Nemzeti Tehetség Program elfogadásáról, a Nemzeti Tehetség Program finanszírozásának elveiről, valamint a Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórum létrehozásának és működésének elveiről*

Az Országgyűlés, tekintettel arra, hogy a tehetségek folyamatos segítése a nemzet egészének kiemelten fontos érdeke és feladata, a következő határozatot hozza:

1. Az Országgyűlés elfogadja az e határozat 1. számú mellékletét képező Nemzeti Tehetség Programot.

2. Az Országgyűlés egyetért azzal, hogy a Kormány a Nemzeti Tehetség Program finanszírozását az e határozat 2. számú mellékletében meghatározott elvek alapján végezze.

3. Az Országgyűlés egyetért azzal, hogy a Kormány a Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórum létrehozását és működését az e határozat 3. számú mellékletében meghatározott elvek mentén végezze el.

4. A 78/2008. (VI. 13.) OGY határozatnak megfelelően az Országgyűlés felkéri a Kormányt, hogy a Nemzeti Tehetség Program végrehajtásáról, a Nemzeti Tehetség Program finanszírozására az oktatásért felelős minisztérium fejezeti kezelésű előirányzatai között létrehozandó Nemzeti Tehetség Alap előirányzat – továbbiakban Nemzeti Tehetség Alap – felhasználásáról és a Nemzeti Koordinációs Fórum működéséről kétévente tájékoztassa az Országgyűlést.

Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke

Móring József Attila s. k.,
az Országgyűlés jegyzője

Dr. Szűcs Lajos s. k.,
az Országgyűlés jegyzője

* A határozatot az Országgyűlés a 2008. november 25-i ülésnapján fogadta el.

*1. számú melléklet a 126/2008. (XII. 4.) OGY határozathoz***Nemzeti Tehetség Program***1. A PROGRAM INDOKOLTSÁGA – A TEHETSÉGEK SEGÍTÉSE NEMZETI ÜGY*

Magyarország gazdasági kibontakozása a tudás- és képességigényes ágazatok fejlesztésével valósulhat meg. Ezen ágazatok fejlődése szempontjából kulcsfontosságú, hogy az adott tudás- és képességtartalomban kiemelkedő teljesítményre képes fiatalok, a tehetségek felszínre kerülnek-e, tehetségük kibontakozhat-e, hasznosulhat-e, a tehetségek pályájukon kellő és folyamatos segítséget kapnak-e és – mindezek következtében – képes lesz-e az ország megtartani a legkiválóbb tehetségeit.

A tehetségek megtalálása és folyamatos fejlesztése a tehetséges fiatal számára mással nem pótolható kitörési, érvényesülési esélyt jelent. A tehetségek ma már egy adott ország versenyképességét meghatározó kulcs tényezővé léptek elő. Ebből is következően a tehetségek megtalálása nem csak a tehetségek és családjuk magánügye, hanem nemzeti ügy, hiszen a tehetség hasznosulása a közvetlen haszon mellett a legversenyképesebb termelés kifejlesztésével és idevonzásával is a teljes nemzetnek többletlehetőségeket teremt. Így a tehetségek segítésének nemzeti programja gazdasági, esélyjavító és társadalomépítési program is.

A tehetségsegítés komplex formái szervesen illeszkednek a köz- és felsőoktatás megújítását célzó törekvésekhez, a kompetencia alapú, az egyének tanulási sajátosságait is figyelembe vevő oktatás elterjesztéséhez. A tehetségek segítése és fejlesztése az életpálya helyes irányba terelését, az életpálya sikerességének segítését, az innováció és kreativitás ösztönzését és elterjedését, a gazdasági növekedést, a magasabb versenyképességet, az esélyegyenlőtlenségek csökkentését, a magasabb társadalmi mobilitást, a hátrányos helyzet leküzdését és a kistérségek, valamint az egész társadalom kohézióját egyaránt szolgálják. A Nemzeti Tehetség Programnak a foglalkoztatási stratégiában példa- és értékteremtő szerepe van, a magyar gazdaság fejlődésében pedig kitörési pont lehet.

A tehetségek segítése nem áll meg a határoknál. A határon túli magyarság tehetségsegítőik hagyományainak megismérése, hasznosítása, a határon túli kezdeményezésekkel való folyamatos együttműködés a tehetségsegítést ilyen értelemben nemzeti üggyé is teszi.

A tehetségek segítésében eddig elért, és a Nemzeti Tehetség Program megvalósítása során várható további eredmények nemcsak Magyarország, hanem az Európai Unió egésze számára is kiemelkedően értékes, más országokban is adaptálható tapasztalatot jelenthetnek, amelynek terjesztése hozzájárul az ország nemzetközi elismertségének növekedéséhez.

*2. ÁLTALÁNOS ALAPELVEK**2.1. Hosszú távú szemlélet*

A tradicionálisan vett tehetségsegítés általában a kora gyermekkortól a munkába állás és a tehetség hasznosulásának kezdeti fázisai idejéig (~35 éves korig) tart. Ebből következően a tehetségsegítés – még szűken értelmezett felfogásban is – egy egész emberöltőt felölelő feladat.

A tehetségek segítése sorsfordító események sorozata, és ebből fakadóan a tehetségeket segítőik számára is óriási felelősséggel járó feladat. Nem lehet, nem szabad egy, a tehetségsegítő programba bekerült hatéves gyermeket egy vagy több választási ciklus után, 10 vagy 14 éves korában magára hagyni azzal, hogy: „Itt a program véget ért, innen kezdve boldogulj magad”. Így a Nemzeti Tehetség Program 20 éves időtávban gondolkodik, és a 4. pontban részletezett stratégiai és átfogó célkitűzéseit ilyen időskálán fogalmazza meg.

A Nemzeti Tehetség Program elfogadásával az Országgyűlés 2008. és 2028. között, 20 évre kiemelt lehetőséget ad a tehetségsegítés fejlesztésére, amely a tehetséggel megáldott fiatalok hosszú távú, folyamatos és biztonságos segítését teszi lehetővé.

A tehetségek segítése stratégiai és átfogó célkitűzéseinek állandósága mellett a tehetségsegítésnek a 4.3. pontban megfogalmazott célterületei, és az azokhoz kapcsolódó feladatok időről időre módosulhatnak. E változtatásokat – a tehetségsegítés kiemelt helyzetének és alapvető célrendszerének változatlanul hagyása mellett – az Országgyűlés a Nemzeti Tehetség Programnak a két évenként sorra kerülő időszakos áttekintése során végzi el.

2.2. Az értékörzés elve

A nevelési-oktatási intézmények, továbbá az állami, önkormányzati, egyházi és civil tehetségsegítő programok számos olyan kiváló hagyományt teremtettek, amelyek megőrzése rendkívül fontos társadalmi feladat. A sikeres tehetségsegítés egy tehetséges fiatal életében évtizedes távlatokat ölel át. A sikeres programokban megőrzött hagyományok elsorvadásának megengedése, vagy meggondolatlan átrendezése kibontakozóban lévő életpályák sokaságának fejlődését törheti meg.

2.3. A sokszínűség elve

A tehetségsegítésnek sehol sem született egyedüli, kizárólagos programja. A tehetség – a 2.1. pontban bemutatottak alapján is – rendkívül sokrétű, így fejlesztése változatos programokat igényel. További sokszínűség adódik a tehetséges fiatal életkorából, kulturális, társadalmi háttéréből, tehetségének, elkötelezettségének, motivációjának mértékéből. A tehetségsegítő programok sokszínűsége tehát nemcsak a programrendszernek a változó körülmények közötti túlélése szempontjából érték, hanem e nélkül a tehetséges fiatalok fogadása és fejlődési szakaszaiknak megfelelő változatos segítése el sem képzelhető. A tehetségsegítő programok esetén tehát az uniformizálás nemhogy nem növeli a hatékonyságot, hanem éppen ellenkezőleg: a programrendszer elértéktelenedéséhez vezet. Így, paradox módon, a tehetségek segítésében a hatékonyság csak a sokféle és ezért sok egyedi – emiatt magas fajlagos költségigényű – programra áldozott többletforrásokkal érhető el.

2.4. Az esélyteremtés elve

A tehetségsegítő programokhoz való hozzáférés esélyeinek egyenlőségét, a programokba való bekerülés kritériumainak nyilvánosságát, a bekerülés folyamatának ellenőrizhetőségét biztosítani kell. Kiemelten fontos a programok elérhetőségében a területi egyenlőség megteremtése. Különös figyelmet kell fordítani a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek, a roma tanulók, a fogyatékkal élő és a hátrányos helyzetű kistérségekben élő tehetséges fiatalok bevonására a tehetségsegítő programokba.

2.5. A folyamatosság és átjárhatóság elve

A tehetségsegítés az életpálya jelentős részére kiterjedő hosszú folyamat. Eközben a tehetséges fiatal igényei (tehetsége kibontakozásával, életkorának növekedésével és életkörülményeinek más változásaival párhuzamosan) folyamatosan változnak, amelyek egy idő után sok esetben más jellegű tehetségsegítő programban való részvételt teszik indokoltá. Igen sok fiatal sok speciális tehetséget őriz magában egymással párhuzamosan. Annak az eldöntése, hogy mely tehetségtípus érdemes a leginkább a fejlesztésre, sokszor több programban való és optimálisan egymás utáni részvételt is feltételez. Különös figyelmet kell fordítani az egyik tehetségsegítő programból a másikba való átkerülésre az életszakaszhatárokon (pl. óvoda-iskola, általános iskola-szakiskola-középiskola, középiskola-felsőoktatás, iskola-munkahely átmenetek), valamint a lakóhely változtatások során. Meg kell teremteni a különböző tehetségsegítő területek (pl. tudomány, mesterségek, művészetek, sport) az eddigieknél sokkal erőteljesebb koordinációját.

2.6. A kiválasztás-kiválasztódás és önfejlesztés elve

A tehetséges fiatalokra, különösen kora-gyermekkorban, a környezetük figyel fel, és tehetségük kibontakozásához többlet-lehetőségeket biztosít. Ugyanakkor az életkor előrehaladásával mind fontosabbá válik a tehetséges fiatal elkötelezettsége, motivációja a saját tehetségének kibontakoztatásában. A felnőttkorhoz közeledvén a tehetségsegítés egyre inkább a tehetségsegítő és a tehetséges fiatal szövetségévé válik, amelyben a tehetségsegítő annak arányában nyitja meg az új és új lehetőségeket, amennyire azt a tehetséges fiatal fejlődése igényli. Így a kezdeti kiválasztást egyre inkább a tehetséges fiatal által kivívott eredményekből következő kiválasztódás váltja fel.

2.7. A hatékonyság, fokozatosság elve

A tehetség különböző mértéke különböző tartalmú és intenzitású fejlesztést igényel. Ugyanakkor a folyamat kezdeti szakaszában sokszor nem ítéltető meg, hogy az adott fiatal csak valamivel az átlag feletti, kivételes, vagy egyenesen zseniális képességekkel rendelkezik. Emiatt egy jó tehetségsegítő programnak állandóan lehetőséget kell biztosítania az egyre intenzívebbé váló, egyre jobb képességek számára igazán hatékony – és emiatt drágább – programfajtákba való bekerülésre, de – tartós alulteljesítés esetén – meg kell adnia az adott programból, illetve a program adott szintjéből való kimaradás a résztvevő addigi teljesítményét elismerő, őt nem megalázó formáit is.

2.8. Felelősség és társadalmi felelősségvállalás elve

A tehetség olyan adottság, adomány, amely hordozójának fokozott felelősségét igényli. A tehetséges fiatal felelőssége tetten érhető abban is, hogy élete alakulása nem csak a saját magánügye, hiszen fejlődésének elősegítéséhez a társadalom anyagi és emberi erőforrásainak az átlagosnál jóval nagyobb részét mozgósította. Az értékeinek kibontása során a tehetséges fiatal és a tehetségsegítő között megkötött egyezség, az önfejlesztés a tehetséges fiatalról sok erőfeszítést követel. A tehetséges fiatal felelősségének második lépcsőfoka a tehetségének kibontakozása után, a tehetségével kivívott siker esetén jön el. A társadalmi felelősségét felismerő tehetség a következő generáció tehetségeinek útját egyengető, őket kivételes képességeivel kivételes módon segítő ember.

A tehetség különleges mértékű, összetételű és irányú adottságokat jelent. Hasznosítása az addigi formák újragondolását, sok esetben vadonatúj formák megalkotását igényli. Közös felelősségünk és egyben esélyünk, hogy e tehetség-hasznosító formák kialakítására Magyarországon vagy a világ más tájain nyíl-e jobban esély. A tehetség különleges, ezért

mobilitása is sokszor az átlagot meghaladó. Az új megoldásokat az eddigieknél sokkal jobban befogadó társadalmi környezetet kell teremtenünk ahhoz, hogy ne csak jelszó maradjon: „Magyarország hazahívja a tehetségeit!”

2.9. A tehetségsegítők megbecsülésének elve

A tehetségeket segítőik áldozatokra képesek, a közösség, a tehetségsegítés ügyét a saját érdekeik elé is helyezni képes emberek. A tehetségnek a munkájuk nyomán történő kibomlása mással nem pótolható. A tehetségsegítőt is fejlesztő élményért sok esetben erőn felüli, családjukat, egészségüket veszélyeztető mennyiségű és intenzitású munkát vállalnak. Emiatt a tehetségeket segítőik fokozott megbecsülése, védelme, számukra a tehetségekkel való foglalkozáshoz megfelelő időkeret biztosítása, kiégésük elkerülése legalább olyan fontos, mint a tehetségek segítése.

2.10. A fenntarthatóság és társadalmi támogatottság elve

A tehetségek segítésének a tehetségsegítő programok által nem megragadható, apró mozzanatai sok esetben a legfontosabb elemek. Ezek a mozzanatok igen sokszor egy tehetségsegítéssel nem „főállásban” foglalkozó szülő, tanár, vagy ismerős útbaigazító, biztató példája, szavai és tettei. És fordítva: sok esetben a tehetségsegítés nem képes kompenzálni a család vagy a szűk baráti, iskolai környezet teljesítményellenes, igényességellenes, minőségellenes alapállását. A tehetségsegítés társadalmi támogatottságának kérdése emiatt sok más programnál is fontosabb eleme a folyamat fenntarthatóságának, sikerének.

3. HELYZETELEMZÉS – A TEHETSÉGEK SEGÍTÉSÉNEK HAGYOMÁNYAI, A JELENLEGI HELYZET, FEJLŐDÉSI LEHETŐSÉGEK ÉS NEMZETKÖZI KITEKINTÉS

3.1. A tehetségek segítésének magyarországi hagyományai

A tehetségek tisztelésének, a tehetségek mentésének és a tehetségsegítésnek Magyarországon – nem utolsósorban a történelmi egyházak évszázados tehetségsegítő munkája vagy például a tantárgyi, az egyes foglalkozásokhoz, a művészetekhez és a sporthoz köthető tehetségsegítési rendszerei nyomán – évszázados hagyományai vannak¹, amely sikeres állami, önkormányzati, egyházi és civil tehetségsegítő programok sokaságát teremtette meg. Az 1970-es évek kezdetétől működik hazánkban a Tehetségért Mozgalom (a Felvételeket Előkészítő Bizottságok utódjaként), amelynek keretében évente több ezer főiskolai és egyetemi hallgató, valamint sok ezer oktató – önkéntesként vagy társadalmi munkában – sikerrel segítette hozzá a középiskolák utolsó két osztályának több tízezer tanulóját a felsőoktatásba jutáshoz, a felvételi vizsgákon való sikeres szerepléshez.

1973 és 1989 között a Szakmunkásokat Előkészítő Tanfolyamok (SZET) pedig sok ezer fiatal szakmunkást készítettek fel a műszaki, a közgazdasági, a jogi és az agrár felsőoktatásba való bejutásra, és segítették aztán őket a diploma megszerzésében is.

A tehetségsegítő programok a kora gyermekkortól a kora felnőttkorig a lehető legváltozatosabb területeken és tehetségszinten segítik a tehetséges fiatalokat. Az állami programok közül a Hátrányos Helyzetű Tanulók Arany János Tehetséggondozó Programja a tehetséges diákok piramisának alsó, szélesebb rétegeit célozza meg, míg az Útravaló ösztöndíj-program Út a tudományhoz alprogramja inkább a piramis magasabb részén lévő diákoknak nyit többletlehetőségeket. A felsőoktatásban az MSc képzések, a szakkollégiumok, az intézmények alakuló tehetségsegítő rendszerei a tehetséges hallgatók fejlődését szolgálják. A több tízezer hallgatóra kiterjedő, csaknem hatvan éves tudományos diákköri mozgalom nemzetközi mércével mérten is kiemelkedően sikeres hungarikum, jelentősége nemcsak az intenzív, műhelymunkára alapozott minőségi képzés tekintetében, hanem a tudományos karrierépítés során is meghatározó.

3.2. A tehetségsegítés jelenlegi helyzete

A hazai és az azzal szorosan kapcsolatot tartó határon túli magyar tehetségsegítés alapvetően háromfajta programcsoportot tartalmaz:

1. *Integrált tehetségsegítő programok:* e programokban a programok elemei egymásra épülnek, a programban részt vevők szakmai tapasztalataikat rendszeresen kicserélik egymással.

2. *Tanulmányi, képességfelmérő versenyek és kiüntetések:* e programok a tehetséges diákoknak alkalmat adnak arra, hogy bizonyosságot tegyenek magas szintű képességeikről, tudásukról, és azt ütköztessék az adott szakma elismert tagjainak bírálatával, szakmai tanácsaival.

3. *Támogató konstrukciók, ösztöndíjak:* e programok a fenti tevékenységeket támogatják oly módon, hogy a résztvevőknek (a tehetséges fiataloknak, illetve a tehetségsegítőknél) célzottan többlet anyagi forrást juttatnak.

¹ Példaként érdemes megemlíteni az 1874-ben alapított Trefort utcai Minta gyakorlógimnáziumot (Szilárd Leó, Hevesy György), az 1894 óta meghirdetett Eötvös és Kürschák versenyeket és a Középiskolai Matematikai és Fizikai Lapokat, a Fasori Evangélikus Gimnáziumot (Neumann János, Wigner Jenő).

A tehetségsegítés helyzetének jellemzőit az alábbi SWOT-elemzés foglalja össze:

Kérdéskör	Erősségek	Gyengeségek
<i>A tehetségsegítés hagyományai és értékei</i>	a tehetségsegítés hazánkban hosszú ideje létező változatos formái és nemzetközi mértékben is élenjáró tapasztalatrendszere követésre méltó, jó gyakorlatként átadható helyi, térségi és megyei kezdeményezések	a tehetséget sokan adottnak veszik, amely „utat tör magának”, fejlesztésével tehát nem kell törődni a tehetségazonosítás komplex rendszere nem ismert, tehetségen a legtöbben a kiemelkedő intellektuális tehetséget (IQ), vagy a kiemelkedő iskolai, tantárgyi teljesítményt értik
	gazdag tudományos, kutatási háttéranyag	
<i>A tehetségsegítés befolyásoló környezet</i>	a tehetségek segítésének széles körű társadalmi elfogadottsága a magyar tehetségsegítés jó hazai és nemzetközi imázsa [magyar szürkeállomány, magyar Nobel-díjasok, külföldön élő magyar tudósok („Marslakók”), diákolimpikonok stb.] a tehetségsegítő kezdeményezések gazdag nemzetközi (EU, USA, Izrael, ázsiai kistigrisek stb.) kapcsolatrendszere	a tehetségsegítés sokszor nem terjed ki a tehetségek által létrehozott eredmények hasznosulásának segítésére
<i>A tehetségsegítők felkészültsége</i>	a tehetségsegítés elméleti háttérének, szervezésének példaadó, itthon és nemzetközileg is elismert tehetségsegítő egyéniségekből álló szakembergárdája egyre növekvő számú képzett, elhivatott tehetségsegítő szakember az intézményhálózatban és a civil szférában	a működő programok szakmai megalapozottsága egyenletlen
<i>A tehetségsegítés szervezetrendszere</i>	a tehetségek segítését szolgáló szerveződések igen változatos, sok esetben önszerveződéssel létrejött formái	az oktatási rendszerben nem eléggé elterjedt az egyéni sajátosságokat figyelembevevő fejlesztés, támogatás gyakorlata nem kellőképpen alakultak ki a tehetséges fiatalok egymást stimuláló közösségei, önszerveződési formái
<i>Tehetségsegítő programok és forrásaik</i>	széles, a tehetségek igen sok fajtájára és életkori sajátosságára kiterjedő programválaszték	a tehetségsegítő programok létének híre igen sok esetben nem jut el a tehetséges fiatalokhoz, illetve környezetükhöz a meglévő erőforrások és programok koordinálatlanok, nem valósul meg ezek egymásra épülő, átjárható, folyamatos fejlesztést biztosító rendszere alulreprezentáltak a programokban a hagyományos iskolai értékelés szerint alulteljesítők, a romák és fogyatékossgal élők
<i>A tehetségsegítés hagyományai és értékei</i>	a jó példák az informálódás növelésével és az adaptáció segítésével igen gyorsan elterjedhetnek a sokszínűség változó környezetben is nagy „túlélési esélyt” jelent	alacsony színvonalú programokat adó, a „tehetséggé válás” látszatát osztogató tehetségipar kialakulása a hosszú hagyományokkal rendelkező programok rugalmatlanokká válhatnak

Kérdéskör	Erősségek	Gyengeségek
<i>A tehetségsegítést befolyásoló környezet</i>	a magyar tehetség jó nemzetközi imázsára való alapozással a programokhoz többlet-támogatás érhető el hazai és uniós forrás, valamint kapcsolati tőke a programba bevonható, amely lényeges költségcsökkenést és hatékonyság növekedést eredményez a tehetséges fiatalok és a gazdasági-társadalmi szereplők együttműködési hálózata segíti a tehetségek megtartását, illetve hazatérését	az itthon kibontakozási lehetőséget nem kapó tehetségek külföldre távoznak, ez az EU tagországok lehetőségeinek fokozott megismerésével ugrásszerű méreteket ölthet (tehetségelszívás)
<i>A tehetségsegítő felkészültsége</i>	igen sok „autodidakta”, jó szándékú tehetségsegítő van az országban, akik „helyzetbe hozása” munkájuk hatékonyságának és szakszerűségének ugrásszerű növekedését okozhatja	a sokrétű tehetségsegítő lehetőségekről való informáltság és a szakszerű fejlesztés és a tehetségsegítésre fordítható idő hiánya a tehetséges fiatalok elkallódását eredményezheti
<i>A tehetségsegítés szervezetrendszere</i>	a tehetségsegítő formák és erőforrások integrálása, az integrálásból adódó ugrásszerű hatékonyság-növekedés a tehetséges fiatalok önszerveződésével olyan egymást stimuláló baráti hálózat alakul ki, amely segíti itthon maradásukat	a szervezetrendszer elemei egymásra épülésének hiánya a tehetségek „kieséséhez” vezet az életszakasz-határokon a tehetségsegítés komplex rendszere nélkül rendkívül sok jó szándék, felhasználható, önzetlen segítség kiaknázatlan marad és elvész
<i>Tehetségsegítő programok és forrásaik</i>	a tehetségsegítő programok igen hatékony társadalmi mobilitás-növekedést eredményezhetnek, kitörési esélyt adhatnak a tehetségek kreativitásának ösztönzése, az eredmények hasznosulásának segítése már rövidtávon is jelentős gazdasági haszon forrása lehet	a tehetségek (különösen a hátrányos helyzetű tehetségek) elkallódása a társadalmi mobilitás csökkenésével fokozott veszélyként jelenik meg a koordinálatlan erőforrás fejlesztés és felhasználás veszélyezteti a fenntarthatóságot

A tehetségsegítő kezdeményezéseknek az elmúlt évtizedekben megvalósult gazdagodása és fejlődése számos olyan jelenséget okozott, amely sokszor a több forrásból táplálkozó, szerves fejlődés természetes velejárója, de amelyek közül néhány az egész tehetségsegítő programrendszer összesített hatékonyságát nagymértékben visszaveti, és a továbbiakban komoly veszélyekkel is járhat. E problémák legfontosabbjai a következők:

1. *Sok tehetség rejtve marad:* az általánosan elfogadott tehetségfogalom nagyon sok esetben a tehetséget a kiemelkedő iskolai, tantárgyi teljesítménnyel azonosítja, vagy a tehetséget egyedül a magas szintű szellemi teljesítményben keresi. Így a komplex tehetségkép más összetevőiben kiemelkedő fiatalok sok esetben rejtve maradnak. Az oktatási rendszerben nem eléggé elterjedt az egyéni sajátosságokat figyelembevevő fejlesztés gyakorlata. Az oktatási intézmények sokszor izoláltak, és nem ismerik vagy nem veszik igénybe a környezet által biztosított gazdagító programok lehetőségeit. Abban az iskolai környezetben, ahol e fenti két tulajdonság szerencsétlen módon találkozik, a tehetség elvesztésének esélye rendkívül megnő.

2. *Területi egyenetlenség, információhiány, az egyenlő hozzáférés hiánya:* a tehetségsegítő programok területi eloszlása nagyon egyenetlen, ami az egyenlő hozzáférést sok esetben igen nehezíti. A tehetségsegítő programok sokszor nem jutnak el az érintettekhez: a tehetséges gyermekekhez és fiatalokhoz, valamint szüleikhez, tanárukhöz, barátaikhoz és a szűkebb környezetükhöz. Ha el is jut egy-egy tehetségsegítő kezdeményezés híre, az sokszor éppen nem az a kezdeményezés, amire az adott tehetséges gyermeknek vagy fiatalnak az adott környezetben szüksége lenne. A fenti problémák különösen nagy súllyal jelentkeznek a hátrányos helyzetben élők és a tehetséges halmozottan hátrányos helyzetű, különösen roma fiatalok esetén. A tehetségsegítő programokban mind a roma fiatalok, mind a fogyatékkal élők alulreprezentáltak.

3. *A programok széttagoltsága, izoláltsága:* a tehetségsegítő kezdeményezések együttműködése ma még eseti, és zömében személyes kapcsolatokon alapul. Nem alakult ki annak a módszertana, mikor és kit érdemes az egyik kezdeményezésből a másikba átirányítani, és az sem kellőképpen körüljárt, hogy milyen tehetség számára melyik kezdeményezés lenne a legalkalmasabb segítség. Nem derült ki az, hogy melyek e szerves önfejlődéssel kialakult rendszer hiányzó átjárási pontjai, szűk keresztmetszetei. A szakmailag megalapozott, valamilyen szintű területi koordinációban működő, térségi szinten szerveződő, hálózatképző programok száma kevés. A sikeres programok ellenére a tehetségígéretnek megtalálásának, társadalmi integrálásának, szocializálásának, tehetségük kibontakoztatásának és a hasznosulás feltételeinek integrált rendszere nem alakult ki. Ugyanez a helyzet jellemzi a különböző szintű tanulmányi versenyek, sokaságát és a különféle támogatási, ösztöndíj programokat is. A tehetségek folyamatos fejlesztése sok esetben nem valósul meg: a versenyen kitűnt tehetséggel nem törődnek tovább, az iskolatípus váltása vagy lakóhely változtatás esetén a tehetség fejlődése megtörik.

4. *A programok színvonalbeli egyenetlensége:* a jó szándékú kezdeményezések sokasága nagy színvonalbeli egyenetlenségeket takar. A tehetségsegítés óriási, sorsformáló felelősséggel jár együtt, amelyhez a jó szándék önmagában kevés. Nincs meg a tehetségsegítő kezdeményezések szakmai tartalmának, hatékonyságának a sajátosságaikat figyelembe vevő komplex értékelő rendszere. Magyarországon nem alakult ki (még) a némely európai országra jellemző „tehetségipar”, amely drága pénzen és alacsony szakmai színvonalon a „tehetséggé válás” látszatát adja el. Ennek a feleltelen gyakorlatnak a kialakulását azonban közös értékrend kialakításával és az ezen alapuló szakmai reputációs mechanizmusok segítségével aktívan gátolni kell. Ebből következően is hiányzik a szakma és a résztvevő partnerek konszenzusán alapuló olyan értékelési rendszer, amely a betartandó szakmai minimum meghatározása mellett elismeri a sokszínűség értékeit.

5. *A tehetséges fiatalok kis önszerveződése, felelősségvállalása:* nagyon kevés esetben valósul meg a tehetséges fiatalok önszerveződése, a társadalom felé forduló felelősségvállalása. A tehetséges fiatalok másokat segítő kezdeményezései jelenleg sok esetben egyediak, és ezért hatásuk, kisugárzásuk, példateremtő erejük a lehetségesnél jóval kisebb.

6. *A tehetség nem kielégítő hasznosítása:* a tehetségek fejlesztésében nagyon sokszor éppen a „zárókö beépítése”, a felismert és kibontakozott tehetség hasznosulása marad el. A tehetséges fiatal sokszor képességeiben gazdagodva lép ki az iskolarendszerből, és megfelelő támogató közeg, szervezet hiányában képtelennek bizonyul a dolgozó társadalomban annak az új tartalomnak, annak a kreatív különlegességnek az érvényesítésére és hasznosítására, amelyet a tehetsége jelent. Túl kevés azon életmódbeli tanácsadások száma, amelyek segítenék a tehetséges fiatalok speciális frusztrációjának, konfliktusainak feloldását és kiégésének megakadályozását. Óriási szellemi, emberi erőfeszítés és sok esetben igen nagy anyagi ráfordítás után így sokszor az idehaza kinevelt tehetség elvész, vagy más országok gyarapodását segíti elő.

A tehetségsegítés fenti problémái azzal a veszéllyel járnak, hogy a tehetséges fiatalok nagy számban vagy be sem kerülnek a tehetségsegítő folyamatba, vagy pedig egy örömet adó, sikeres indulás után fejlődésük íve megtörik, és a szép reményekre jogosító fiatalból megkeseredett, csalódott, életét elvesztegetettnek hitt felnőtt válik. Különösen veszélyes ez a jelenség akkor, ha a tehetségsegítés hozzáférési esélyeiben jelenleg tapasztalható szocio-kulturális és területi egyenlőtlenségek állandósulnak. Ezzel ugyanis a magyar társadalom a kiváló tehetségei mellett a mobilitásnak egy kivételesen értékes, kitörési pontot jelentő szegmensét is elveszítené. A tehetségek elkallódása a folyamat végén, a hasznosulás, az alkotó életpálya kezdetén jelenti az egyik legnagyobb veszélyt, ugyanis a határok megnyílásával, a külföldi lehetőségek egyre részletesebb ismeretével a legkiemelkedőbb tehetségek elvándorlása egyre nagyobb mértékű lehet.

3.3. A tehetségsegítésben rejlő lehetőségek

A tehetségek segítésének a 3.2. pontban felsorolt problémái nemcsak a tehetségek elkallódásának veszélyeit mutatják meg, hanem arra is rámutatnak, hogy a jelenlegi helyzet óriási tartalékokat is rejt magában. A tehetségsegítésben rejlő legfontosabb lehetőségek a következők:

1. *A rejtett tehetségsegítő kapacitások felszínre hozatala:* az országban igazán széles körben meglévő tehetségsegítő szándékoknak ma még csak egy tört része ismert, és egy még ennél is kisebb része hasznosul. Különösen nagy tartalékok vannak a helyi, térségi tehetségsegítési formák és lehetőségek kibontakoztatása terén. A tehetségeket segítő, ma még rejtett szándékok jelentős része a határokon túl élő magyarság soraiban lelhető fel. Igen sokat tudunk tanulni a határon túli magyar tehetségsegítő szervezetektől, és sok tartalék van a hazánkkal nem szomszédos országokban élő magyarok tehetségeikért kifejezésre jutó segítségében, áldozatvállalásában.

2. *Az integráció hatékonyság növelő hatása:* a tehetségsegítő kezdeményezéseknek az önállóságuk és sokszínűségük megtartásával történő integrálása a hatékonyság ugrásszerű növekedéséhez vezethet el. Az integráció az iskolaváltással és a tanulmányok befejezésével jelenleg megfigyelhető lemorzsolódást nagymértékben képes csökkenteni. Az integrált rendszerben a versenyeken kitűnt diákok szinte törvényszerűen egy sokkal hatékonyabb, új fejlődési szakaszba kerülnek.

3. *A területi hálózat-képzés hatékonyság növelő hatása:* a tehetségsegítő lehetőségekről hírt adó helyi információs pontok, úgynevezett Tehetségpontok rendszerének kiépítése és a rendszer hálózatos működése a tehetségsegítésből ma

még kimaradók (különösen a hátrányos helyzetű térségekben élők és a romák) az önfejlesztő folyamatba való bekapcsolódáshoz vezethet el.

4. *A szakmai színvonal emeléséből fakadó növekedés:* a tehetségsegítő-képzés mind a pedagógusok, mind pedig a helyi közösségi élet csomópontjaiban lévők (így például az egyházak tevékenységében résztvevők, a közművelődésben dolgozók, a szociális munkások, a védőnők stb.) esetén nemcsak a tehetséges fiatalok jobb segítését, hanem a felismert tehetségek számának nagymértékű növekedését is eredményezi.

5. *A tehetséges fiatalok önszerveződésének hatása itthon maradásukra:* az eddigi tapasztalatok is mutatják, hogy a tehetséges fiatalok külföldi tartózkodása utáni hazatérésének esélyét nagymértékben növeli az, ha itthon szorosan kötődő szakmai társaságuk alakult ki. Mivel a tehetséges fiatal különleges, és ezért is sokszor magának való, a tehetséges fiatalok szakmai társasága igen sokszor nem jön létre akkor, ha a tehetséges fiatalnak nincs lehetősége rendszeres kapcsolatot kiépíteni hasonlóan tehetséges társaival, illetve ennek a kialakult együttműködési formának nem biztosítottak a működési keretei.

6. *A tehetség hasznosulásából fakadó sokrétű gazdasági haszon:* a tehetség hasznosulása a 3.4. pont elemzése szerint is a tehetségek sikeres életútjának egyik jelenlegi szűk keresztmetszete. A hasznosulás zökkenőmentesebbé tétele a tehetség kifejlesztése során felhalmozott érték ugrásszerű megtérülését hozhatja el, és számottevően segítheti azt, hogy a tehetséges fiatal ne külföldön hasznosítsa azt a tudást, amelyet idehaza kapott. A számottevő közvetlen és közvetett haszon a tehetség minden fajtája esetén jelentkezik, így például a tudományos-innovatív, a mesterségbeli, a művészi és a sport tehetségben egyaránt.

Magyarország jó alapokkal és hagyományokkal rendelkezik a tehetségsegítés változatos, magas szakmai színvonalú és innovatív formáinak kifejlesztése terén. E hagyományoknak egy hatékony rendszerbe szerveződése esetén az ország tehetségsegítésének sok eleme adaptálható és követendő példa lehet az EU számos tagországa számára.

3.4. A tehetségsegítés helyzete az Európai Unióban és a világ más országaiban²

A tehetség az elmúlt évtizedben a világ egyik legkeresettebb árucikke lett. Az Európai Unió számára egyre inkább tudatosul, hogy a tehetségek felismeréséért, fejlesztéséért és megtartásáért folyó világméretű versenyben csak igen komoly munkával tudja megtartani pozícióit. Ez a felismerés az EU Lisszaboni Stratégiájában, a Bergeni Nyilatkozatban, az Európai Ifjúsági Paktumban és az EU 7. tudományos keretprogramjában egyaránt jelentkezik. Az erőfeszítések növelésének egy további jele, hogy egyre több európai országban válik általánossá a tanárok speciális tehetségsegítő képzése és továbbképzése.^{3,4} Az EU a 2009-es évet a Kreativitás és az Innováció évének kívánja megjelölni⁵, amely világosan mutatja a tehetségfogalom egyik kulcsjellemzője, a kreativitás növekvő fontosságának felismerését.⁶

A tehetségsegítés magyar hagyományainak a gazdagsága és magas színvonala markánsan megfigyelhető a szomszédos országokban élő magyarság tehetségsegítő kezdeményezései körében is. Szerbiában tehetségsegítő gimnáziumokat alapítottak. A romániai, szerbiai és szlovákiai magyar pedagógus szövetségek, valamint számos olyan civil szervezet, mint például az Amőba Alapítvány Sepsiszentgyörgyön, a Bethlen Gábor Alapítvány a nagyenyedi kollégiumban, a Bolyai Farkas Alapítvány a Magyarul Tanuló Tehetségekért Zentán vagy a Nyilas Misi Tehetségtámogató Egyesület Kolozsvárott igen magas színvonalú, áldozatos tehetségsegítő tevékenységet végez. A kisebbségi lét a tehetségek támogatásának a hazai programok számára is példát mutatóan erős közösségi háttérű, különösen önfeláldozó és intenzív példáit fejlesztette ki.

A világ számos más, Európán kívüli országában – így kiemelkedő módon az Amerikai Egyesült Államokban, Izraelben, Koreában és az ázsiai gyors gazdasági növekedéssel rendelkező kis államok közül számos más helyen is – igen magas színvonalú tehetségsegítő munka folyik. Nagyon sokat tanulhatunk e hagyományokból. A kulturális sokszínűség figyelembevételének és a hátrányos helyzetben lévő tehetséges fiatalok támogatásának változatos formáira az USA és Izrael tehetségsegítése mutat sok jó példát. Koreában a tehetségsegítés integrált rendszerét törvény szabályozza. Komplex, az innovativitást és a tehetség hasznosulását magas színvonalon segítő programok vannak Szingapúrban és Thaiföldön is.

² A nemzetközi helyzetkép jelen formája még nem szolgál az EU és a világ tehetségsegítő kezdeményezéseinek olyan átfogó elemzésével, amely bemutatja a legfontosabb trendeket, felsorolja a legkiválóbb külföldi tehetségsegítő programokat, és elemzi azok adaptálhatóságát a magyarországi hagyományrendszer és szocio-kulturális viszonyok között. Ennek az elemzésnek az elvégzése a 6. pontban részletezett Nemzeti Tehetség Program egyik fontos feladata.

³ Recommendation of the Council of Europe Parliamentary Assembly on gifted education in 1994: <http://assembly.coe.int/main.asp?Link=/documents/adoptedtext/t94/erect1248.htm>

⁴ Gifted Education in 21 European Countries: Inventory and Perspective (F.J. Möns and R. Pflüger) (http://www.bmbf.de/pub/gifted_education_21_eu_countries.pdf)

⁵ <http://register.consilium.europa.eu/pdf/en/08/st07/st07755.en08.pdf>

⁶ A Tanács és a tagállamok kormányainak a Tanács keretében ülésező képviselői által elfogadott következtetések (2008. május 22.) a kreativitás és az innováció oktatás és képzés révén való előmozdításáról (2008/C 141/10) <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:C:2008:141:0017:0020:HU:PDF>

4. STRATÉGIAI ÉS ÁTFOGÓ CÉLOK, FEJLESZTÉSI TERÜLETEK

4.1. Stratégiai célok

A tehetségek segítésének fejlesztése a közvetlen hazai és az adaptációból fakadó nemzetközi lehetőségek mellett közvetetten számos olyan folyamatot tud befolyásolni, amelyek hosszú távon máshogy el nem érhető lehetőségeket nyitnak meg. Ezek közül a legfontosabbak a következők:

1. *Együttműködés, társadalmi összefogás ösztönzése*: a tehetségek segítése számtalan olyan társadalmi kapcsolatot generál, amely közösségeket teremt és összeköti a társadalom olyan csoportjait, amelyek a tehetséges fiatal segítésének célja nélkül egymással soha nem kerültek volna kapcsolatba. A kapcsolati hálózatok szokatlan irányokba történő bővülése sok, korábban meg nem valósult együttműködés és összefogás előtt nyithatja meg az utat. Ehhez hozzájárul a tehetségsegítést szolgáló civil mozgalmak elterjedése, a tehetségsegítésben részt vállaló szerveződések közötti gazdag és számos elemében ugyancsak nem szokványos kapcsolatrendszer kiépülése.

2. *Szociális tőke növelése*: Tehetségeket csak tehetséggel lehet segíteni. A tehetségsegítés színvonalas formái tehát kreatív megoldásokat kell, hogy kifejlesszenek. Ezek az új megoldások számottevő társadalmi innovativitást mozgósítanak, amelynek elemei az előző pontban említett horizontális, nem szokványos kapcsolatrendszerek kiépülésével a társadalmi tőkét számottevően növelik.

3. *Gazdaságélénkítés*: a tehetségek fokozott megjelenése a gazdasági életben már munkavállalóként is, de főként új gazdasági szereplőként rákényszeríti a gazdaság addigi szereplőit szerepük, feladatvállalásuk újragondolására és az új, kreatív megoldások fokozott alkalmazására.

4. *Oktatásfejlesztés*: a tehetségek nagyobb mértékű jelentkezése, felszínre kerülése az oktatási rendszerben kikényszeríti a kompetencia centrikus oktatás és különösen az egyénre szabott, kreatív, innovatív oktatási formák terjedését.

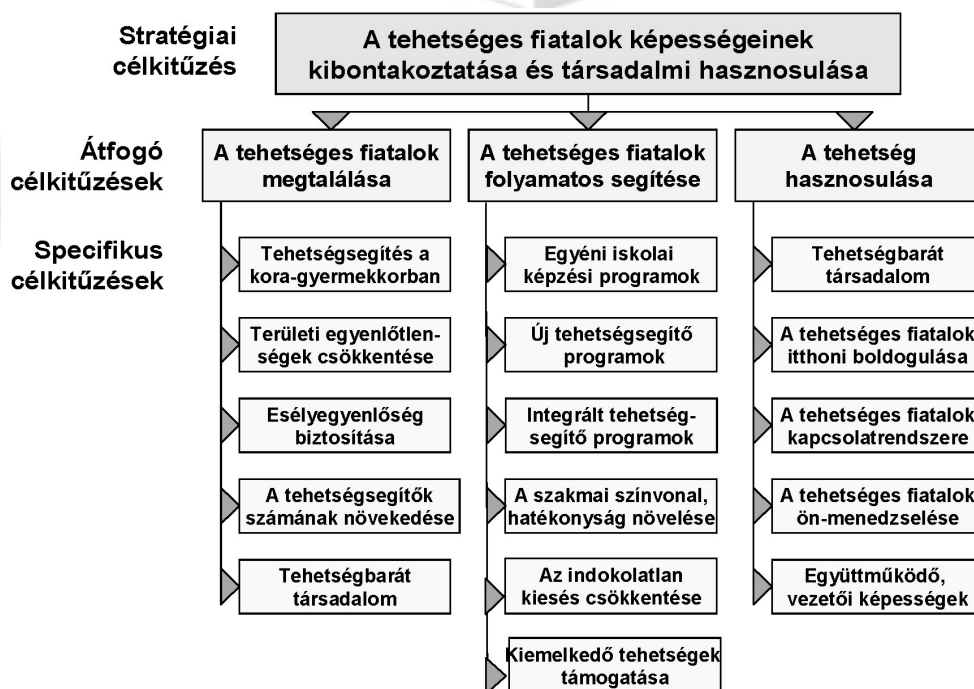
5. *Országimázs alakítása, tőkebehozatal növelése*: a Magyarország számára különösen értékes, nagy hozzáadott értékkel jellemezhető tőkebefektetések egyre fokozódó mértékben igénylik a különlegesen magas színvonalon képzett munkaerőt, a tehetségeket. A tehetségsegítés tehát kedvező módon befolyásolhatja az ide települő, munkahelyeket teremtő tőkebefektetések mértékét és szerkezetét.

4.2. A Nemzeti Tehetség Program átfogó célkitűzései

A tehetséges fiatalok segítésének formái áthatják a teljes társadalmat, ezért a tehetség érvényesülését szolgáló stratégiai célok csak átfogó célkitűzések megjelölésével bonthatók le kezelhető és ellenőrizhető egységekre. A tehetség segítésének átfogó célkitűzései a tehetséges fiatalok képességeinek kibontakoztatása és társadalmi hasznosulása érdekében:

- A tehetséges fiatalok megtalálása
- A tehetség jellegének és szintjének megfelelő folyamatos segítség a tehetség kibontakoztatásában
- A tehetség hasznosulásának elősegítése

Az alábbi ábra összefoglalóan mutatja be a Nemzeti Tehetség Programnak a 4.3. pont fejlesztési területeivel összefüggő programelemek kapcsán eredményként is kifejtésre kerülő részletes célrendszerét:



Az átfogó célkitűzéseket és a célkitűzésekből fakadó részcélokat az alábbi fejlesztési területeken lehet megvalósítani. Az egyes területekhez kapcsolódó feladatok a legtöbb esetben számos rész cél eléréséhez hozzásegítenek. A fenti célrendszernek érvényesülnie kell minden programszerűen megvalósuló beavatkozási területen és az ehhez kapcsolódó feladatok meghatározásában.

4.3. Céletterületek, fejlesztési területek

A tehetségsegítés három átfogó célkitűzése négy nagy céletterületen érvényesül:

- az állampolgárok mindennapi életében;
- a tehetségsegítéssel aktívan foglalkozó személyek és szervezetek körében;
- a tehetségsegítéssel kapcsolatos helyi, térségi és regionális együttműködések szintjén;
- a tehetségsegítéssel kapcsolatos országos társadalompolitika színterén.

Ez a felosztás lehetővé teszi, hogy mind a tehetségsegítés „alanyai” és közvetlen segítői, az állampolgárok és szerveződések, mind pedig a tehetségek segítésében érdekelt helyi, térségi és regionális szereplők és szervezetek, valamint a program megvalósításában részt vevő állami szervek számára világosak legyenek az elérendő célok.

Az átfogó célok eléréséhez az alábbi, fejlesztést igénylő területeken szükséges változást elérni:

4.3.1. A tehetségsegítő hagyományok őrzése és gazdagítása

a) A hosszú idő óta kiválóan működő tehetségsegítő műhelyek segítése

- az óvodai tehetségsegítés legkiválóbb műhelyeinek elismerése és támogatása;
- az általános és középiskolai, szakiskolai tehetségsegítő műhelyek támogatása;
- a felsőoktatás, a posztgraduális képzés, a pályakezdés tehetségsegítő műhelyeinek támogatása;
- az iskolarendszeren kívüli sikeres önkormányzati, egyházi és civil tehetségsegítő kezdeményezések támogatása a tudományos és innovatív, a mesterségbeli, a művészeti és a sport tehetségsegítés területén;

- sikeresen működő térségi tehetségsegítő hálózatok támogatása;
- a legkiválóbb tehetségsegítő műhelyek bemutatása a médiában.

b) Új tehetségsegítő kezdeményezések megalakulásának támogatása

– A tehetségsegítés létező rendszerének, hiányosságainak és átfedéseinek felmérése után a jelenleg hiányzó vagy nem kellően ellátott területeken új tehetségsegítő kezdeményezések megalakulásának támogatása.

c) A tehetségsegítés szakmai színvonalának növelése

- a tehetségsegítést szakmailag megalapozó graduális és posztgraduális felsőfokú képzések és továbbképzések rendszerének gazdagítása, a képzők képzésének átgondolt kialakítása;
- annak átgondolása, hogy a tehetségsegítés mely formáiban követelhető meg egy szakmai minimum, ennek megalkotása, – indokolt türelmi idővel történő – bevezetése és számon kérése;
- a tehetségsegítés azon jó példáinak adaptálásra való előkészítése és terjesztése, amelyekben
 - = a kiválasztás a tehetség önfejlesztésén alapuló kiválasztódásával párosul,
 - = a tehetségek különböző szintű megjelenési formáinak különböző erősségű programokat kínálnak, valamint a fokozatok között az átmenet nyilvánosan vállalt és ellenőrzött kritériumok alapján megoldott (tehetségpiramis),
 - = a munka a folyamatosság és a személyesség elveinek betartásával folyik, így mód van a tehetségsegítők személyes példájának megmutatására,
 - = a magas szakmai színvonal és hatékonyság a jellemző,
 - = hatékony integrált térségi együttműködési formákat alakított ki;
- az EU és más tehetségsegítésben kiemelkedő, Európán kívüli országok tehetségsegítő tapasztalatainak szervezett és rendezett formában történő feltárása és feldolgozása, a legjobb és legalkalmasabb módszerek differenciált hazai adaptálása.

d) Együttműködés a határon túli magyar tehetségsegítő programokkal

- a kölcsönös tapasztalatcsere elősegítése együttes programok támogatásával.

Várható eredmények⁷

- a tehetségsegítés iskolán kívüli rendszerének számottevő gazdagodása;
- a tehetségsegítés szakmai színvonalának növekedése;
- a tehetségsegítés szervezett formáinak kiterjesztése a korai gyermekkorra;
- az egyéni képzési programok terjedése, a tehetségsegítő munka megerősödése az oktatási rendszeren belül;
- több a tehetségsegítésben részt vevő tehetséges fiatal.

⁷ A várható eredmények sorában csak az általános, és jobbra közvetett eredményeket tüntettük fel. A konkrét, számszerűsíthető, monitoring-jellegű eredmények felsorolása a Program végrehajtását szolgáló akcióterv feladata lesz. Az akcióterv fogja részletezni azt is, hogy a megjelölt feladatokból melyek kerülnek az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretén belül és melyek más formában való megvalósításra.

4.3.2. A tehetségsegítő programok integrált rendszerének létrehozása

a) Magyarország és a környező országok magyarlakta területei tehetségsegítési lehetőségeit összefoglaló Tehetség-térképének létrehozása, naprakészen tartása, elérhetőségének sokrétű, célzott biztosítása

- a Tehesgterkép kezdeti összeállításra álló kapcsolódási pontok és adatok ellenörzésével;
- adatbázis felállításra a tehetségsegítés iránt érdeklödökröl, a tehetségsegítésben mentori, segítői szerepet vállaló személyekről és a tehetségsegítést más módon (is) támogatni kívánókröl;
- a Tehesgterkép folyamatos bővítése a tehetségsegítő szerveződésektöl, a megalakuló Tehesgtpontoktól, a tehetségsegítés adatbázisába jelentkezőktöl kapott információkkal, valamint célzott PR akciókkal;
- a Tehesgterkép információinak elérhetővé tétele az Interneten keresztül, kiadványok formájában, célzott információ-szórás, telefonos és személyes tanácsadás segítségével;
- a nemzetközi tehetségsegítő gyakorlat részletes felmérése, és a Magyarországon adaptálható vagy részleleleiben hasznosítható példák kiemelése.

b) Szervezeti és programbeli együttműködés

- a tehetségsegítő programok egymásról való kölcsönös informáltságának biztosítása;
- a tehetségsegítő programok hálózatkepző együttműködése;
- a fentiek keretében különös hangsúllyal: egyeztetés és szakmai fórumok sorozata a tudományos-innovatív, a mesterségbeli, a művészeti és a sport tehetségsegítés közös pontjainak, együttműködési lehetőségeinek, szinergizmusainak feltárására;
- a helyi, térségi, regionális és országos tehetségsegítést összefogó és irányító Tehetségsegítő Tanácsok egymással és a Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórummal történő együttműködésének kialakítása;
- az együttműködések tapasztalatai alapján a felesleges átfedések az értékeket megörző, az érintettek megegyezésén alapuló, hosszú idő alatt történő átalakítása.

c) A folyamatosság, az életpálya nyomon követésének biztosítása

- a tehetséget segítő lehetőségeknek a rátermettség, a rászorultság és a változó igények szerinti folyamatos biztosítása a segített életpálya teljességében;
- a tehetséges fiatalok és közülük a kiemelkedően tehetségesek folyamatos nyomon követése a tehetségsegítés folyamatából az élepszakasz-határokon (iskolatípus váltás, lakóhelyváltás stb.) kiesők számának csökkentése, a tehetségsegítés folyamata hatékonyságának növelése érdekében;
- a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű fiatalokkal foglalkozó intézményrendszer bekapcsolása a tehetségsegítésbe;
- létező programok adaptálása, illetve speciális programok kidolgozása az átfedések megteremtésére az élepszakasz-határokon (így például az óvoda-iskola, általános iskola-szakiskola-közéiskola, közéiskola-felsőoktatási intézmény, BSc-MSc-PhD, iskola-munkahely átmenetekben, illetve a lakóhely megváltoztatása esetén)⁸;
- átjárási pontok megteremtése a különböző tehetség típusokat segítő programok és a tehetség adott formájának különböző szintjeit segítő programok, illetve programelemek között;
- a tanulmányi versenyeken, egyetemi és főiskolai tudományos diákkörökben, Országos Tudományos Diákköri Konferencián, illetve más megmérettetésekben kitűntek számára folyamatos tehetségsegítő programok célzott felajánlása;
- életpálya vizsgálatok a tehetségsegítő programok hosszú távú és összesített (optimálisan: egymást erősítő) hatásának felmérésére.

Várható eredmények

- a tehetségsegítésben részt vevő fiatalok megoszlásában tapasztalható területi egyenlőtlenségek csökkenése;
- a tehetségsegítésből indokolatlanul kiesők számának csökkenése;
- a tehetségsegítő programok hatékonyságának számottevő növekedése;
- több a tehetségsegítésben részt vevő tehetséges fiatal.

4.3.3. Az egyenlő hozzáférés biztosítása a tehetségsegítés területén

a) A tehetségsegítésről szóló információk egyenlő elérhetőségének biztosítása

- az erőforrás térkép célzott tartalmi elérhetőségének biztosítása a különböző társadalmi-gazdasági háttérrel rendelkező csoportok, a különböző generációk (így például a kisgyermek) számára, illetve az információk biztosítása a foglalkozással élők számára;
- az információkhoz való egyenlő hozzáférés kívánalmainak fokozott érvényesítése a program rendezvényein és kommunikációjában;
- a Tehesgtpontok fokozott és célzott fejlesztése a hátrányos helyzetű térségekben.

⁸ Példaként ezzel a céllal összefüggő célokat szolgálnak jelenleg a következő programok: (közéiskola – egyetem átmenet) Bolyai Műhely Alapítvány, Kutató Diákok Országos Szövetsége, Magyar Innovációs Szövetség, (iskola – munkahely átmenet) a jövő közigazgatásáért humán erőforrás program, ECNIS program, művészeti ösztöndíjak, határon túli magyar irodalmi ösztöndíj, Nemzeti Kiválóság Program, diplomás pályakezödők ösztöndíjas foglalkoztatása, ÖTLET önkéntes program.

b) Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok számára indított adaptáló, segítő programok

- a tehetségsegítésben részt vevő szervezetek folyamatos együttműködésének kialakítása a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű fiatalokkal kapcsolatot tartó, önkormányzati, állami és civil fenntartású intézményekkel, illetve szervezetekkel;

- tehetségsegítő, a tehetség kibontakoztatását az integráció elveinek érvényesítésével támogató programok szervezése hátrányos helyzetű és halmozottan hátrányos helyzetű – köztük a jelenleg vagy korábban állami gondoskodásban élő – gyermekek és fiatalok számára⁹.

c) Roma fiatalok számára indított adaptáló, segítő programok

- a tehetségsegítésben részt vevő szervezetek folyamatos együttműködésének kialakítása az országos és területi roma szerveződésekkel;

- a helyi romaügyi referensek, a kisebbségi önkormányzatok, roma szervezetek, roma fiatalokat segítő civil szervezetek, valamint a Tehetségpontok közötti együttműködés kialakítása;

- a tehetségsegítés formáihoz adaptáló, a tehetség kibontakoztatását az integráció elveinek érvényesítésével támogató programok szervezése roma gyermekek és fiatalok számára¹⁰;

- a roma személyek tehetségsegítővé válását támogató programok kidolgozása.

d) Fogyatékossgal élők számára indított adaptáló, segítő programok

- a tehetségsegítésben részt vevő szervezetek folyamatos együttműködésének kialakítása a fogyatékossgal élőket segítő szerveződésekkel, illetve a fogyatékossgal élők szervezeteivel;

- a fogyatékossgal élők tehetségsegítő formáinak áttekintése és adaptáló, áthidaló megoldások keresése minél többjüknek minél többfajta tehetségsegítő formába való bekapcsolására.¹¹

e) A nemi egyenlőség érvényesítésének figyelembevétele

- annak felmérése, hogy a tehetségsegítés mely formáira jellemző a résztvevők kívánatos nemi arányának jelentős eltolódása és speciális program kidolgozása ezen arányok változtatására;

- azon tehetség-területeken, ahol a tehetségsegítő programokban résztvevők kívánatos nemi arányának jelentős eltolódása tapasztalható, a kisebbségben lévő nem sikertörténeteinek fokozott bemutatása a program rendezvényein és kommunikációjában.

Várható eredmények

- a hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű, roma, jelenleg vagy korábban állami gondoskodásban, illetve fogyatékossgal élő tehetséges fiatalok bemutatása révén a társadalomban élő előítéletek csökkentése;

- a tehetségsegítő programok megvalósítása során a nemi esélyegyenlőség fokozott biztosítása;

- több hátrányos, halmozottan hátrányos, roma, jelenleg vagy korábban állami gondoskodásban, illetve fogyatékossgal élő fiatal részvétele a tehetségsegítő programokban.

4.3.4. A tehetséges fiatalok társadalmi felelősségének növelése

a) A tehetséges fiatalok önszerveződésének elősegítése

- a tehetséges fiatalok együttműködését, közös tanulását, alkotómunkáját elősegítő megoldások terjesztése;

- a tehetséges fiatalok már megalakult szervezetei¹² fejlődésének segítése;

- annak folyamatos áttekintése, hogy hol van lehetőség a tehetséges fiatalok további önszerveződő szervezeteinek megalakulására, ennek a jó példák bemutatásával, közös fórumok szervezésével történő bátorítása és támogatása;

- a tehetséges fiatalok szervezetei közötti együttműködés segítése;

- a tehetséges fiatalok szervezetei kapcsolattartásának bővítése a tehetségsegítő szervezetekkel, a Tehetségsegítő Tanácsokkal, a Nemzeti Tehetségsegítő Körrel és a tehetséges fiatalok életét segítő más szerveződésekkel.

b) A tehetséges fiatalok ön-menedzselő, innovációs és vezetői készségeit fejlesztő programok kialakítása, bevezetése, majd elterjesztése

- annak áttekintése és felmérése, hogy a jelenleg futó változatos ön-menedzselő, innovációs és vezetői készségeket fejlesztő programok mennyiben alkalmasak a tehetséges fiatalok ilyen készségeinek fejlesztésére, hányféle ilyen program kell a különböző tehetségfajták speciális igényei és életpálya-típusai szerint, és hogy a tehetséges fiatalok speciális igényeit az egyes területeken új program vagy a létező programok speciális kiegészítése szolgálja-e a legjobban;

- az ön-menedzselő, innovációs és vezetői készségeket fejlesztő programoknak és program-kiegészítéseknek a tehetségfajtákhoz és az igényekhez igazodó kialakítása és fokozatos bevezetése¹³;

⁹ Hátrányos Helyzetű Tanulók Arany János Tehetséggondozó Programja, Halmozottan Hátrányos Helyzetű Tanulók Arany János Kollégiumi és Szakiskolai Programja, Arany János „plusz” program a felsőoktatásban, a tehetséggondozó iskola hálózat speciális programjai a hátrányos helyzetű fiatalok számára.

¹⁰ Collegium Martineum, Gandhi Gimnázium, egyetemi roma tehetséggondozó program, Romaversitas Alapítvány, roma ösztöndíj.

¹¹ Paralimpiák, sajátos nevelési igényű tanulók versenyei.

¹² E szervezetek egy kezdeti és folyamatosan bővülő listája itt található: <http://www.tehetsegpont.hu/96-11458.php>

¹³ Az Új Magyarország Fejlesztési Terv felsőoktatási programjai.

– az ön-menedzselő, innovációs és vezetői készségeket fejlesztő programok elterjesztése és a programok keretében, illetve azt kiegészítő módon a tehetséges fiataloknak a tehetséget „hasznosító”, illetve a tehetséghasznosulást segítő cégek, szervezetek és szervezeti keretek képviselőivel való szervezett összeismertetése.¹⁸

c) A tehetséges fiatalok életvitelének segítése

– a működő életviteli tanácsadó szolgálatok bekapcsolása a tehetségsegítés folyamatába, e szolgálatok a tehetségsegítő programokkal és a Tehetségpontokkal alkotott;

– kapcsolatrendszerének kialakítása, azokon a pontokon, ahol szükséges, speciális további életviteli tanácsadó szolgáltatások nyújtása;¹⁸

– az életviteli tanácsadón belül különös hangsúlyú elemként a tehetséges fiatalok kudarcainak, frusztrációinak és konfliktusainak kezelésére szolgáló, speciális segítő mechanizmusok kidolgozása.

d) Tehetségbónusz-Tehetségbatka program

– a korábbi nemzetközi és hazai példák tapasztalataiból kiindulva¹⁴ egy olyan virtuális pénzzel (Tehetségbatka) működő folyószámla-rendszer kidolgozása, amely számon tartja azt, hogy a rendszerbe belépett tehetséges fiatal mekkora értéket kapott a tehetsége fejlesztéséért, és nyilvántartja azt is, hogy akár ő, akár a vele egy csoportban lévő családtagjai, barátai, ismerősei milyen értékben adtak vissza a közösségnek tehetségfejlesztő munkát;

– a Tehetségbatka rendszer fontos, értéktisztázó elemeként a tehetségfejlesztő munkaformák virtuális értékének folyamatos egyeztetése, ezen egyeztetés rendszerének megteremtése („a tehetségsegítő munkaformák virtuális piaca”);

– a Tehetségbatka rendszer kísérleti bevezetése után annak megfontolása, hogy milyen feltételek mellett váltható át a rendszerbe betett tehetségfejlesztő munka egyébként csak pénzért megvásárolható tehetségfejlesztő eszközök vagy szolgáltatások igénybevételére (Tehetségbónusz program);

– a Tehetségbatka rendszertől függetlenül is annak átgondolása, hogy milyen – egyébként csak pénzért megvásárolható – tehetségfejlesztő eszközök vagy szolgáltatások csökkent költségű, vagy ingyenes igénybevételére nyílik lehetőség, és milyen tehetségfajtajával és tehetségszinttel rendelkező fiataloknak érdemes szervezett segítséget nyújtani (Tehetségbónusz program).¹⁵

Várható eredmények

– a kiemelkedően tehetséges fiatalok speciális és nagy értékű igényei megoldásának szervezett, szakmailag és társadalmilag ellenőrzött segítése;

– a tehetség és a tudás értékének jobb tudatosítása;

– a tehetség hasznosulásának növekedése;

– a tehetségeket segítő jobb elismerése;

– a tehetséges fiatalok elkallódásának, pályája megtörésének, kiégésének csökkenése;

– a tehetséges fiatalok itthon maradása és hazatérése esélyeinek javulása;

– a tehetséges fiatalok kapcsolatrendszerének gazdagodása;

– a tehetséges fiatalok társadalmi beilleszkedésének javulása;

– tehetségbarát társadalom kialakulása.

4.3.5. A tehetségsegítő emberek és szervezetek megbecsülése

a) A tehetségeket segítő fokozott anyagi megbecsülése

– tehetségsegítő óvodai, általános és középiskolai, szakiskolai pedagógusok fokozott anyagi megbecsülése¹⁶;

– a tehetségeket segítő felsőoktatási és tudományos szakemberek fokozott anyagi megbecsülése¹⁷;

– a szakképzésben, a mesterségbeli tehetség segítésében résztvevők fokozott anyagi megbecsülése;

– a művészeti tehetségeket segítő szakemberek fokozott anyagi megbecsülése;

– a sporttehetségeket segítő fokozott anyagi megbecsülése.

b) A tehetségeket segítő tehermentesítése, kiégésének elkerülése

– a tehetségeket segítő általános és középiskolai, szakiskolai tanárok tehermentesítésére szolgáló program kidolgozása (pályázati úton elnyerhető alkotóév, segítő pedagógiai asszisztens és órakedvezmény);

– az a) pontban részletezett segítő szakemberek kudarcainak, frusztrációinak és konfliktusainak kezelésére szolgáló, szupervíziós, segítő mechanizmusok kidolgozása;

¹⁴ Lásd külföldön a francia Mouvement des réseaux d'échange réciproque de savoirs mozgalmat, vagy a változatos Local Exchange Trading System (LETS)-eket: amerikai Scrip-systems, Time dollars, német és osztrák Regional Currency Complement, svájci Talent program, vagy az Euro Barter experiment, illetve az Environment money kezdeményezéseket, vagy itthon pl. a marcali Hétszínvirág általános iskola kezdeményezéseit, illetve a Talantum Kör tapasztalatait.

¹⁵ A Tehetségbónusz program egy szűkebb körben történő szervezett működésére példák a magyar állam tulajdonában lévő, kiváló művészek által használt mesterhangszerek, vagy a Nemzeti Kulturális Alap hangszer-támogatási lehetőségei.

¹⁶ Új Tudás – Műveltséget Mindenkinél Program: minőségi bérpótlék emelés, kutató tanári ösztöndíj.

¹⁷ Új Magyarország Fejlesztési Terv: Nemzeti Kiválóság Program.

- az a) pontban részletezett segítő szakemberek pihenését, feltöltődését szolgáló program kidolgozása.
- c) A tehetségeket segítő erkölcsi elismerése
 - a tehetségeket segítő, az a) pontban részletezett pedagógusok és szakemberek számára díjak és kitüntetések alapítása és adományozása¹⁸;
 - a tehetségeket segítő részvétele és partnerként kezelése a tehetségfajtaához kapcsolható szakmai közélet legmagasabb szintű fórumain;
 - a kiemelkedő tehetségsegítő bemutatása a tevékenységgel kapcsolatos, illetve más irányú rendezvényeken, a médiában és más kommunikációs csatornák segítségével.
- d) A tehetségsegítőket támogató környezet megbecsülése
 - a tehetségsegítőket támogató munkahelyi vezetők erkölcsi és anyagi megbecsülése (Kiváló Tehetseggondozó Vezető díj alapítása);
 - a tehetségeket közvetlenül, a tehetségsegítő támogatásával segítő (így például a tehetségsegítés feltételeit javító közéleti emberek, a tehetségsegítőket partnerként befogadó szakmai szervezetek meghatározó emberei, a médiában dolgozók stb.) megbecsülése.¹⁹

Várható eredmények

- a tehetség és a tudás értékének jobb tudatosítása;
- a tehetségeket segítő kiégésének elkerülése;
- a tehetségeket segítő számának növekedése;
- a tehetségsegítés magasabb szakmai színvonala;
- tehetségbarát társadalom kialakulása.

4.3.6. A tehetség fejlesztését és hasznosulását segítő környezet kialakítása

a) Tehetséges fiatalok környezetének indított programok

- a tehetséges fiatalok szüleinek, családjának, baráti körének a tehetséges fiatal speciális helyzetét, tudásának speciális értékét tudatosító programok indítása;
- a tehetséges fiatal környezetével kialakuló konfliktusainak kezelésére szolgáló segítő mechanizmusoknak a 4.3.4. c) pontban leírtaknak megfelelő kialakítása.

b) Tehetségnapok

- az országos és főként a helyi tehetségsegítő lehetőségek bemutatására, a helyi környezet mozgósítására a helyi Tehetségpontok tartalmi és anyagi segítésére, valamint a tehetség helyi hasznosításának elősegítésére Tehetségnapok rendszerek megszervezése;
- a Tehetségnapokon megjelenők igényük szerinti folyamatos bekapcsolása a tehetségsegítés programrendszerébe.

c) Tehetség a médiában

- állandóan frissített kommunikációs választék kidolgozása a sikeres tehetségek, tehetségsegítő szakemberek és programok, valamint tehetségfejlesztő közösségek bemutatására, megbecsültségük növelésére (pl. régebben élt és mai tehetséges fiatalok életútjának, sikereinek élményszerű bemutatása; kiváló tehetségsegítő bemutatása, vallomásai arról, hogy mi a tehetség és hogyan lehet segíteni);
- a tehetségekkel, sikereikkel kapcsolatos állandó hírszolgáltatás biztosítása.

d) A sikeres kezdeményezések, uniós és más külföldi jó gyakorlatok adaptálása

- a Nemzeti Tehetség Programmal, a sikeres tehetségekkel, tehetségsegítő szakemberekkel és programokkal, valamint tehetségfejlesztő közösségekkel kapcsolatos információk angolul, és ha szükséges más idegen nyelven való folyamatos megjelenítése és a 2011-es magyar EU elnökségből adódó lehetőségeket is felhasználva megismertetése mind az EU-ban, mind más országokban;

- az arra alkalmas sikeres tehetségsegítő kezdeményezések külföldi adaptációra való előkészítése;
- magyar kezdeményezésű EU-Tehetségnapok megrendezése.

Várható eredmények

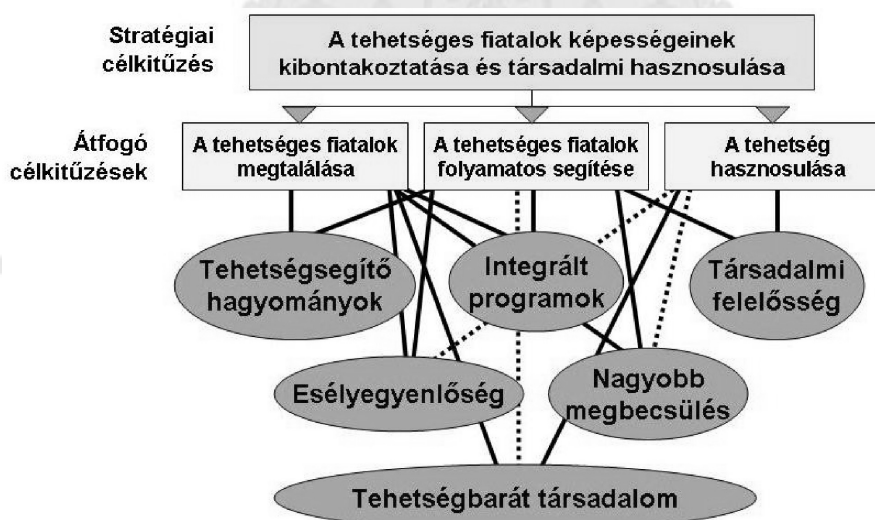
- a tehetség és a tudás értékének jobb tudatosítása;
- a tehetség hasznosulásának növekedése;
- a tehetségeket segítő jobb elismerése;
- a tehetséges fiatalok elkallódásának, pályája megtörésének, kiégésének csökkenése;
- a tehetséges fiatalok itthon maradása és hazatérése esélyeinek javulása;
- a tehetséges fiatalok társadalmi beilleszkedésének javulása;

¹⁸ Ilyenek például: Mestertanár Aranyérem, Prima Primiissima-díj, Rátz Tanár úr-díj, Pro Talento-díj, MOL Tehetseggondozásért díj, Kajtár Márton Emlékdíj, Kutató Tanár tudományos ösztöndíj és az MTA számos díja.

¹⁹ Ilyenek például: Kármán Tódor-díj, Kutató Tanár pártoló díj és az MTA számos díja.

- a tehetségsegítő programok hatékonyságának számottevő növekedése;
- Magyarország tehetségbarát imázsának növekedése az EU-ban és más országokban;
- tehetségbarát társadalom kialakulása.

Az alábbi ábra összefoglalóan mutatja be a Nemzeti Tehetség Program prioritásaival összefüggő programelemek várható eredményeinek a Nemzeti Tehetség Program célrendszerével való összefüggését:



5. A CÉLKITŰZÉSEK MEGVALÓSÍTÁSÁT SEGÍTŐ SZERVEZETRENDSZER

5.1. Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórum

- a Nemzeti Tehetség Program végrehajtásának koordinálására és a Nemzeti Tehetség Alap felügyeletére Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórum megalakítása és működtetése;
- a Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórum kapcsolatrendszerének kialakítása a tehetségsegítésben részt vevő szervezetekkel, a Tehetségpontokkal és a Tehetségsegítő Tanácsokkal;
- a Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórum összetételének és működésének két évente történő áttekintése.

5.2. Tehetségsegítő Tanácsok rendszerének kialakítása

- a helyi és regionális tehetségsegítő kezdeményezések koordinálását végző Tehetségsegítő Tanácsok működési irányelveinek kidolgozása;
- helyi és regionális Tehetségsegítő Tanácsok megalakítása;
- a Tehetségsegítő Tanácsok egymással, a Nemzeti Tehetségsegítő Tanáccsal és a Tehetségügyi Koordinációs Fórummal kialakított kapcsolódásainak, együttműködésének a 4.3.2. b) pontban leírt segítése.

5.3. Tehetségpontok hálózata²⁰

- a tehetség fajtáit és szintjét felmérő, a tehetséges fiatalok számára speciális programokat ajánló és a tehetségek környezetét tehetségbarát irányba fejlesztő Tehetségpontok létrehozása országos szinten, minden régióban, megyében és a kistérségekben;
- módszertani irányelvek, segédanyagok, a szakmai minimum és az optimális működés feltételrendszerének (reputációs rendszer, Kiváló Tehetségpontok) meghatározása a Tehetségpontok számára;
- a Tehetségpontok tehetségfajtára, a tehetség szintjére, életkorra, a segítség fajtájára vonatkozó számbavétele és naprakészen tartása;
- a Tehetségpontok hálózatképző együttműködésének fokozatos kialakítása, az együttműködést gátló konfliktusok szervezett kezelése.

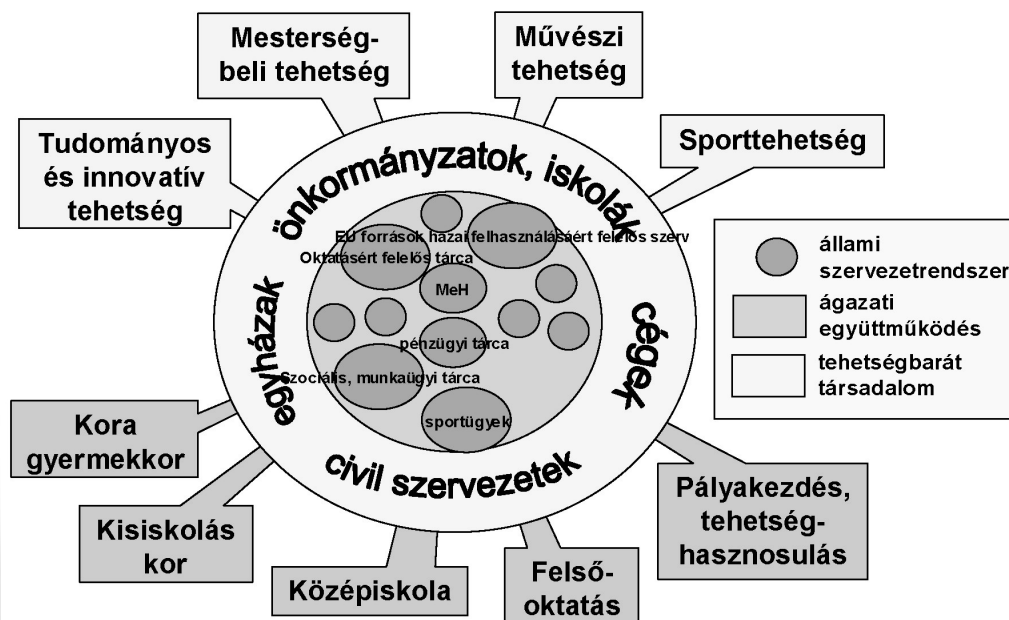
²⁰ A már működő Tehetségpontok listáját lásd itt: <http://www.tehetsegpont.hu/96-11464.php> Az Oktatáskutató és Fejlesztő Intézetben folyó tehetséggondozó programok (Arany János Tehetséggondozó, Kollégiumi és Kollégiumi-Szakiskolai Program, Országos Tudományos Diákköri Mozgalom, Kiváló Tehetségek Gondozása Program) révén az Oktatáskutató és Fejlesztő Intézet is bekapcsolódik a „Tehetségpontok” hálózatba.

5.4. A Nemzeti Tehetségsegítő Kör megalakítása

- a tehetségek fejlődését és érvényesülését szakmai háttérrel, kapcsolati tőkével, lehetőségek biztosításával és/vagy anyagi eszközökkel segítő hazai és külföldi magánszemélyekből és jogi személyek képviselőiből álló Nemzeti Tehetségsegítő Kör létrehozása;
- a Nemzeti Tehetségsegítő Kör helyi (külföldi és hazai), valamint tehetségfajtákra, tevékenységi területekre szakosodott tagozatainak átgondolt fejlesztése, a Kör tagságának növelése;
- a Nemzeti Tehetségsegítő Kör és az üzleti klubok kapcsolatrendszerének kialakítása, a tehetség hasznosulását elősegítő, mediáló szervezetek alapítása, hatókörük kiterjesztése;
- annak átgondolása, hogy a Nemzeti Tehetségsegítő Kör tagsága mennyiben függ össze a Nemzeti Tehetség Alapba történő befizetésekkel, és a Nemzeti Tehetség Alap befizetői oldalának a Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórumban biztosított képviselésével.

5.5. A Nemzeti Tehetség Program erőforrás térképe

Az alábbi ábra összefoglalóan ábrázolja a Nemzeti Tehetség Program megvalósításában résztvevő szervezet-csoportokat, és vázlatosan feltünteti a tehetségsegítés tematikus irányait és korcsoportjait.²¹



A tehetségsegítés erőforrás-térképe ma még rendkívül hiányos. Messze nem tartalmaz minden résztvevőt, nem tartalmazza a résztvevők területi eloszlását és működési területük (hatókörük) nagyságát. Ma még kevés rendszerbe foglalt és érvényes információval rendelkezünk az egyes szereplők hozzájárulásának pontos spektrumáról és színvonaláról. Mindezen információk összegyűjtése és minden résztvevő számára célzottan való elérhetővé tétele a Nemzeti Tehetség Program egyik fontos célkitűzése.

A tehetségsegítés tematikus irányai és korcsoportjai szerint differenciálható munka a legtöbb esetben már ma is összehangoltan, egymásra épülve és egymást kiegészítve valósul meg. Ugyanakkor a tehetségsegítő kezdeményezések együttműködése ma még messze nem használja ki azokat az együttműködési lehetőségeket, amelyek számottevően növelhetnék munkájuk hatékonyságát. Emiatt az erőforrástérkép kapcsolatrendszere ma még meglehetősen szakadozott. A kapcsolatrendszer bővítése, integrált rendszerbe szervezése is a Nemzeti Tehetség Program egyik fontos feladata.

²¹ A jelenlegi vázlatos erőforrás térkép majdani részletezésének egy vázlatos példaként említjük meg, hogy a Nemzeti Tehetségsegítő Tanácsnak (és a Tanács jogi képviselőjét ellátó Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetségének) 2008 júniusában a következő 23 tagszervezete volt:

Amőba Alapítvány (Erdély), Arany János Tehetseggondozó Program Intézményeinek Egyesülete, Aranyelme Egyesület, Bethlen Gábor Alapítvány (Nagyenyed, Erdély), Bolyai Műhely Alapítvány, Bolyai Farkas Alapítvány a Magyarul Tanuló Tehetségekért (Zenta, Vajdaság), Csányi Sándor Alapítvány a Gyermekekért, Katolikus Pedagógiai Szervezési és Továbbképzési Intézet, Kocka Kör (Debrecen), Kutató Diákok Országos Szövetsége, Kutató Diákokért Alapítvány, Kutató Tanárok Országos Szövetsége, Logos Alapítvány, Magyar Innovációs Alapítvány, Magyar Innovációs Szövetség, Magyar Tehetseggondozó Társaság, Nyilas Misi Tehetseg Támogató Egyesület, Országos Tudományos Diákköri Tanács, Szlovákiai Magyar Pedagógusok Szövetsége, Talentum Műhely (Győr), Tehetseg Magyarországiért Alapítvány, Tehetsegpártolók Baráti Köre, Vajdasági Magyar Pedagógusok Egyesülete.

A Tanács 2008 júniusában 78 partner-szervezettel rendelkezett, amelyek aktuális listája itt található: <http://www.tehetsegpont.hu/96-11600.php>

A Tanács 2008 júniusában még további 598 tehetségsegítő önkormányzati, egyházi és civil szervezetet tartott nyilván.

6. FOGALMAK ÉRTELMEZÉSE

A tehetséget leíró elméletekből többet is számon tart a szakirodalom, napjainkban a legáltalánosabban a Renzulli-féle elmélet az elfogadott. Ez a modell négy összetevőjét emeli ki a tehetségnek:

- átlag feletti általános képességek,
- átlagot meghaladó speciális képességek,
- kreativitás, és
- a feladat iránti elkötelezettség.

Az *átlag feletti általános képességek* közé tartozik például a magas szintű elvont gondolkodás, fejlett anyanyelvi képességek, jó memória, hatékony információfeldolgozási stratégiák stb. Ezek szerepe természetesen más és más az egyes speciális tehetség-területeken.

A *speciális képességek* adják meg a jellegzetességét a tehetségnek. Ezekből rendkívül sokféle van, és az általánosan elfogadott Gardner-féle csoportosítás alapján hétféle speciális képességcsoport különíthető el: nyelvi, zenei, matematikai-logikai, vizuális-téri, testi-mozgásos, szociális-interperszonális, intraperszonális. Ezek a speciális tehetségfejlesztéshez kiindulási alapként szolgálnak.

A *kreativitás* is több elemből épül fel: problémaérzékenység, a problémák újradefiniálása, a gondolkodási műveletek hatékony alkalmazása, a gondolkodás rugalmassága és eredetiség. Ez az összetevő is meghatározó a tehetség funkcionálásában, hiszen a tehetségre egyebek között éppen az a jellemző, hogy problémahelyzetekben új megoldásokat talál, s ez kreatív képességek nélkül elképzelhetetlen.

A *feladat iránti elkötelezettség* olyan személyiség-tényezőket foglal magába, amelyek a magas-szintű teljesítményhez az energiát biztosítják: érdeklődés, versenyszellem, kitartás, emocionális stabilitás stb. Az előzőekben ismertetett általános és speciális képességek bármilyen magas szintre is fejlődhetnek, e háttértényezők kellő fejlettsége nélkül nem jöhet létre magas szintű teljesítmény.

Tehetőségesnek tehát azok tekinthetők, akik – a négy fenti összetevő ötvözeteként értelmezett – kiváló adottságaik alapján magas szintű teljesítményre képesek az élet bármely tevékenységi területén.

Az előzőekben leírt tehetség-összetevőket az egyén nem készen kapja, az öröklődés ebben nem kizárólagos faktor, hanem ezek hosszas fejlesztő munka eredményeként számottevően tovább formálódhatnak, fejlődhetnek az élet során. E fejlődési folyamatban a család, az iskola, a társak és a társadalom többi szereplőjének a befolyása meghatározó jelentőségű. E sokrétű kölcsönhatásokat írják le a Gagné-, a Renzulli-Mönks- vagy a Czeizel-féle modellek.

A tehetség a fentiekből következően sok esetben akár hosszú ideig is rejtve maradhat. A tehetőséges fiatal igen sokszor önmaga is elrejtje tehetségét, hogy a közösség különlegessége miatt ne vesse ki magából. Sokszor a tehetség egy bizonyos területen megjelenő, kivételesen magas szintje mellé egyik vagy másik területen olyan nagy hátrány társulhat, amely a mégoly kivételes tehetség felismerését is megnehezíti. Mindebből fakadóan soha nem tudhatjuk, hogy a látszólag nem tehetőséges ember nem hordoz-e zárt, eddig még fel nem ismert tehetség-tartalmakat.

Ugyanakkor a tehetség mértékének eloszlása nem egyenletes. Az átlagon felüli képességekkel megáldott fiatalok aránya akár a társadalom 20-25 százalékát is elérheti, de a kivételes képességekkel rendelkezők a társadalom 1-2 százalékát teszik ki csupán. A rendkívüli képességekkel rendelkező zseni nagyon ritkán előforduló kincs. A kivételes képességeknek nyilvánvalóan kivételes lehetőségek kellenek. Az a tehetségsegítés azonban, amelyik különösen az életkor korai szakaszában csalthatatlannal kiválasztja a kivételes tehetségeket, és a többiekkel nem törődve egy elzárt kasztot, elitet képez belőlük, nemcsak morálisan vállalhatatlan, hanem szakmailag is hibás. A társadalmilag is hasznos tehetségsegítés piramis-jellegű, amely az egyre kivételesebb képességű fiataloknak egyre kivételesebb lehetőségeket biztosít, de nyitva hagyja a piramis különböző lépcsőfokai között az átjárást, és ezzel a tehetségsegítő folyamatban részt vevő minden fiatalot egyre fokozódó teljesítményre és elkötelezettségre sarkallja.

A tehetségsegítés tehát nem ellentéte a hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel és fiatalokkal való kiemelt törődésnek, hiszen a két csoport nyilvánvalóan átfedésben van egymással. A tehetségsegítésben egyszerre kell tudni érvényesíteni a tehetőséges, de hátrányos helyzetű fiatal esélyeinek javítását, és (az eredeti helyzetétől függetlenül) az átlagon felüli, kiemelkedő vagy rendkívüli képességű fiatal tehetségéhez méltó, annak megfelelő kiemelt segítséget.

7. A NEMZETI TEHETSÉG PROGRAM FINANSZÍROZÁSA ÉS IDŐSZAKOS ÁTTEKINTÉSE

7.1. Finanszírozás

A Nemzeti Tehetség Program finanszírozásának egyik kiemelt eszköze a 2. számú mellékletben leírt, az oktatásért felelős minisztérium fejezeti kezelésű előirányzatai között létrehozandó Nemzeti Tehetség Alap előirányzat. A Nemzeti Tehetség Alap költségvetési forrásait az Országgyűlés a mindenkorai költségvetési törvényben határozza meg. A Nemzeti Tehetség Alap nyitott, abba hazai és külföldi magán és jogi személyek befizethetnek. A Nemzeti Tehetség Alap felhasználását az OGY jelen határozatának 3. számú mellékletben leírt Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórum figye-

lemmel kíséri. A Nemzeti Tehetség Alapba befizető magán- és jogi személyek képviselői részt vesznek a Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórum munkájában. A Nemzeti Tehetség Alapba befizetők képviselőinek számaránya követi a Nemzeti Tehetség Alapba történő befizetések mértékét. A pontos számarányt a Fórum Szervezeti és Működési Szabályzata határozza meg arra figyelemmel, hogy a Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórumban az Alapba befizetők képviselőt ellátó személyek száma legfeljebb öt fő lehet. A Nemzeti Tehetség Programról szóló, első alkalommal 2011-ben esedékes tájékoztatás alkalmával a Kormánynak ki kell térnie arra, hogy a Nemzeti Tehetség Alapba a Nemzeti Tehetség Alapból segített tehetségek sikeres életpályájuk későbbi szakaszában történő befizetése mennyiben indokolt.

A Nemzeti Tehetség Program finanszírozásának a Nemzeti Tehetség Alap mellett fontos elemei az Új Magyarország Fejlesztési Tervnek a tehetségsegítéssel kapcsolatos programjai, és a tehetségek segítésére a cégek, a magánszemélyek, valamint más pályázatos és támogatási formák által a Nemzeti Tehetség Alaptól függetlenül biztosított források.

7.2. A Nemzeti Tehetség Program időszakos áttekintése

A Nemzeti Tehetség Program végrehajtásáról a 78/2008. (VI. 13.) OGY határozatnak megfelelően a Kormány két-évente tájékoztatja az Országgyűlést. A tájékoztatást széles körű, a tehetségsegítésben működő költségvetési, önkormányzati, egyházi és civil szervezetekre is kiterjedő adatgyűjtés és szakmai fórumokon történő eszmecserének kell megelőznie. A szakmai fórumokon zajló eszmecserébe be kell vonni a tehetségsegítés határon túli magyar szervezeteit is. A 2011-ben esedékes első tájékoztatás alkalmával a Kormánynak ki kell térnie arra, hogy egy, a tehetségekkel kapcsolatos törvény megalkotása mennyiben indokolt.

2. számú melléklet a 126/2008. (XII. 4.) OGY határozathoz

A Nemzeti Tehetség Program finanszírozásának elvei

1. A Nemzeti Tehetség Program finanszírozására, a tehetségek segítésére használt támogatások hatékonyabb felhasználására, a magán- és jogi személyek a tehetségek segítéséért történő hozzájárulásnak a segítésére a Kormány az oktatásért felelős minisztérium fejezeti kezelésű előirányzatai között Nemzeti Tehetség Alap előirányzatot hoz létre.

2. A Nemzeti Tehetség Alap forrásai a következők:

- a) az állami költségvetésnek a költségvetési törvényben elkülönített előirányzatként meghatározott része;
- b) a Munkaerőpiaci Alap képzési alaprésze tárgyévi eredeti bevételi előirányzatának 3%-a;
- c) a magánszemélyek személyi jövedelemadója 1%-ának az adózók rendelkezése szerint felajánlott része;
- d) természetes és jogi személyek, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező gazdálkodó szervezetek pénzübeli, vagy természetbeni hozzájárulásai, adományai.

3. A Nemzeti Tehetség Program céljainak megvalósítását a Nemzeti Tehetség Alap előirányzat felhasználásán túl a Kutatási és Technológiai Innovációs Alap „1. Hazai innováció támogatása” címből pályázati úton biztosított forrás szolgálja.

4. A Nemzeti Tehetség Alap – a befizető kérésére – biztosítja a magán- és jogi személyek befizetései felhasználásának elkülönített kezelését, és arról a befizetőnek elszámolást ad.

5. A Nemzeti Tehetség Alap forrásai az Oktatásért Közalapítvány külön erre a célra létrehozott alszámlájára kerülnek.

6. A Nemzeti Tehetség Alap felhasználását az Oktatásért Közalapítvány a Nemzeti Tehetség Program kétéves cselekvési programjának megfelelően, a Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórum szakmai iránymutatására figyelemmel végzi.

3. számú melléklet a 126/2008. (XII. 4.) OGY határozathoz**Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórum létrehozásának és működésének elvei**

1. A Nemzeti Tehetség Program végrehajtásának és a tehetségek segítésére szolgáló programok nyomon követésére, hatékonyságuk növelésére a Kormány a feladatkörükben érintett államigazgatási szervek, a tudomány képviselői, valamint a tehetségsegítésben érdekelt gazdasági szereplők és civil szervezetek részvételével hozza létre a Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórumot (a továbbiakban: Fórum).

2. A Fórum feladatai:

a) a Nemzeti Tehetség Program végrehajtásának figyelemmel kísérése, közreműködés a Nemzeti Tehetség Programról szóló két évente esedékes országgyűlési beszámoló előkészítésében;

b) a Nemzeti Tehetség Alap működésének figyelemmel kísérése, javaslattevés a Nemzeti Tehetség Alap forrásainak a felhasználására, a tehetségek felismerésének, kiválasztásának, segítésének, ök és mestereik elismerése különböző formáinak, az ezeket oktató programoknak, valamint a tehetséges fiatalok önfejlesztő munkájának, kapcsolatépítésének, önszerveződésének, és társadalmi felelősségvállalásának különös hangsúllyal történő támogatása érdekében;

c) javaslattevés a Magyarországon folyó állami, önkormányzati, egyházi és civil tehetségsegítő munka összehangolására;

d) javaslattevés a tehetségsegítés és az e célra rendelkezésre álló források felhasználásának hatékonyságát vizsgáló kutatásokra, a kutatási eredmények alapján a hatékonyságot növelő javaslatok megfogalmazása;

e) a tehetségsegítést érintő kormányzati rendelkezések és programok véleményezése;

f) javaslatok kidolgozása a tehetségsegítést érintő jogszabályi, szervezeti és szakmai megoldásokra;

g) állásfoglalások elfogadása és nyilvánosságra hozatala a tehetségsegítéssel kapcsolatos kérdésekben;

h) a hazai és határon túli magyar tehetségsegítő munka együttműködésének elősegítése;

i) a hazai tehetségsegítő munka eredményeinek elterjesztése az Európai Unión belül és más országokban;

j) a tehetségsegítés társadalmi támogatottságát növelő programok kidolgoztatása és támogatása.

3. A Fórum elnöke az oktatásért felelős miniszter, társelnökei a Nemzeti Tehetségsegítő Tanács elnöke, az Országgyűlés oktatási és tudományos bizottsága által delegált országgyűlési képviselő és a Magyar Tudományos Akadémia elnöke. A Fórum tagjai megválasztásának és a Fórum működésének szabályaira a Fórum elnöke és társelnökei tesznek javaslatot a Kormány számára.

4. A Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórum munkáját segítő szervezetnél e feladatával összefüggően felmerült költségek forrását a Tehetség Alap terhére kell megtervezni.

5. A Nemzeti Tehetségügyi Koordinációs Fórum működésére és feladatainak ellátására fordított évenkénti költség nem haladhatja meg a Nemzeti Tehetség Alap adott évre vonatkozó bevételi forrásainak 1%-át.

KÖZLEMÉNYEK**Az Eötvös Loránd Tudományegyetem
alapító okirata**

Az Eötvös Loránd Tudományegyetem (a továbbiakban: intézmény) részére az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 88. §-a, valamint a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény (a továbbiakban: Ftv.) 16. §-ának (1) bekezdése és a 115. § (2) bekezdés *b*) pontja alapján az alábbi alapító okiratot adom ki:

A felsőoktatási intézményhálózat átalakításáról, továbbá a felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény módosításáról szóló 1999. évi LII. törvény rendelkezései alapján 2000. január 1-jei hatállyal létrehozott intézmény, amelynek jogelődjei:

- a Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Főiskola, amelynek jogelődje az 1900-ban megindult váci Gyógypedagógiai Tanítóképző Tanfolyam, az 1906-ban létrejött Gyógypedagógiai Tanítóképző, amely 1922-től Gyógypedagógiai Tanárképző Intézetként, 1928-tól Gyógypedagógiai Tanárképző Főiskolaként folytatta működését, a főiskola Bárczi Gusztáv nevét a Gyógypedagógiai Tanárképző Főiskola elnevezéséről szóló 1975. évi 21. tvr. értelmében vette fel;

- a Budapesti Tanítóképző Főiskola, amelynek történeti előzménye a népoktatási törvény értelmében az 1869-ben felállított első magyarországi állami tanítóképezde; közvetlen jogelődje a tanító- és óvónőképzésről szóló 1958. évi 26. tvr. és a tanító- és óvónőképzésről szóló 1958. évi 26. tvr. végrehajtásáról szóló 187/1958. (MK 23.) MM. utasítás alapján létrejött felsőfokú Budapesti Tanítóképző Intézet, amelyet a tanítóképző főiskolák létesítéséről szóló 1974. évi 13. tvr. és az egyes pedagógusképző intézmények átszervezésével kapcsolatos intézkedésekről szóló 1045/1974. (VIII. 31.) MT határozat 1975. szeptember 1-jétől Budapesti Tanítóképző Főiskolává szervezett át;
- a Ho Si Minh Tanárképző Főiskola budapesti kihelyezett tagozata, amely az 1001/1983. (I. 29.) Minisztertanácsi határozattal ELTE Általános Iskolai Tanárképző Főiskolai Karként működött tovább;
- az Eötvös Loránd Tudományegyetem, amely az 1635. május 12-én Pázmány Péter által Nagyszombat székhellyel alapított egyetem jogutódja; az egyetem 1777-ben költözött Budára, ahol Királyi Magyar Tudományegyetemként működött, 1921-től viselte az alapító Pázmány Péter nevét, ezt követően elnevezése a Budapesti Tudományegyetem elnevezéséről szóló 1950. évi 35. tvr. alapján Budapesti Eötvös Loránd Tudományegyetem, az 1953. évi 7. tvr.-ben pedig már Eötvös Loránd Tudományegyetem.

1. Az intézmény hivatalos neve: Eötvös Loránd Tudományegyetem.

Rövidített megnevezése: ELTE.

Angol nyelvű megnevezése: Eötvös Loránd University.

2. Az intézmény alapítója a Magyar Köztársaság Országgyűlése.

3. Az intézmény fenntartójának, alapító jogok gyakorlójának (felügyeleti szervének)

3.1. **megnevezése:** Oktatási és Kulturális Minisztérium

3.2. **címe:** 1055 Budapest, Szalay u. 10–14.

4. Az intézmény működési helye

4.1. **székhelye:** 1053 Budapest, Egyetem tér 1–3.

4.2. telephelyei:

- Göd, Jávorka u. 14.
- Szombathely, Szent Imre herceg u. 112.
- Tata, Fekete u. 2.

4.3. Az intézmény székhelyen kívüli képzésének székhelyei:

- 3515 Miskolc, Egyetemváros 1.,
- 7624 Pécs, Ifjúság u. 6.,
- 3100 Salgótarján, Kossuth L. u. 8.,
- 9700 Szombathely, Kőszegi út 2.

4.4. Az intézmény által alapított és fenntartott közoktatási intézmény

– **neve:** ELTE Speciális Gyakorló Óvoda és Korai Fejlesztő Módszertani Központ

– **címe:** 1071 Budapest, Damjanich u. 41–43.,

– **neve:** ELTE Gyakorló Óvoda

– **címe:** 1126 Budapest, Kiss János altb. u. 40.,

– **neve:** ELTE Gyakorló Általános Iskola és Középiskola

– **címe:** 1126 Budapest, Kiss János altábornagy u. 42–44.,

– **neve:** ELTE Apáczai Csere János Gyakorlógimnázium és Kollégium

– **címe:** 1053 Budapest, Papnövelde u. 4–6.,

– **neve:** ELTE Trefort Ágoston Gyakorlóiskola

– **címe:** 1088 Budapest, Trefort u. 8.,

– **neve:** ELTE Radnóti Miklós Gyakorló Általános Iskola és Gyakorló Gimnázium

– **címe:** 1146 Budapest, Cházár András u. 10.,

- **neve:** ELTE Bárczi Gusztáv Gyakorló Általános Iskola és Gyógypedagógiai Módszertani Központ
- **címe:** 1071 Budapest, Damjanich u. 41–43.,

- **neve:** Eötvös Loránd Tudományegyetem Gyakorló Gyógypedagógiai és Logopédiai Szakszolgálat, Szakértői és Rehabilitációs Bizottság és Országos Gyógypedagógiai-szakmai Szolgáltató Intézmény
- **címe:** 1071 Budapest, Damjanich u. 41–43.

5. Az intézmény gazdálkodási jogköre: önállóan gazdálkodó, teljes jogkörrel rendelkező központi költségvetési szerv.

6. Az intézmény szakágazati besorolása és az alapvető szakfeladat száma

- szakágazat: 854200
- jellemző szakfeladat: 803119

7. Az intézményhez részben önállóan gazdálkodó költségvetési szerv nem tartozik.

7.1. Az intézmény részjogkörű költségvetési egységei:

- Eötvös Loránd Tudományegyetem Jogi Továbbképző Intézet, címe: 1053 Budapest, Egyetem tér 1–3.,
- Eötvös Loránd Tudományegyetem Idegennyelvi Továbbképző Központ, címe: 1085 Budapest, Rigó u. 16.

8. Az intézmény tevékenységi körei

8.1. Az intézmény állami feladatként ellátandó alaptevékenysége:

- A 8.1.1. pontban meghatározott képzési területen és képzési szinten alapképzést, mesterképzést, egységes, osztatlan képzést, továbbá szakirányú továbbképzést folytathat, s e képzésben oklevelet ad ki.
- Az oktatási miniszternek az 1993. évi LXXX. törvény alapján kiadott szakindítási engedélyek alapján kifutó rendszerben egyetemi és főiskolai szintű képzést folytat.
- A 8.1.2. pontban meghatározott szakmacsoportban felsőfokú szakképzést folytathat s e képzésben bizonyítványt ad ki.
- Az Ftv. a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvényben, a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvényben és a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvényben foglaltak szerint részt vesz a közoktatási, továbbá a felsőoktatásnak nem minősülő szakképzési, egyéb felnőttképzési és az ágazati törvényekben meghatározott egyéb képzési feladatok megvalósításában.
- A 8.1.3. pontban meghatározott tudományterületeken doktori képzést folytat és doktori fokozatot ad ki.
- Nyelvvizsgáztatást folytat Eötvös Loránd Tudományegyetem Idegennyelvi Továbbképző Központ által akkreditált nyelvekből.
- A képzéshez kapcsolódó képzési területeken, tudományterületeken alap-, alkalmazott és kísérleti kutatásokat és fejlesztéseket, tudományszervezést, technológiai innovációt, valamint az oktatást támogató egyéb kutatásokat végez.
- Közoktatási intézmény alapítójaként és fenntartójaként közoktatási feladatokat lát el, pedagógusképzést folytató intézményként gyakorló közoktatási intézmény fenntartója.
- A nemzeti és az egyetemes kultúra és a művészetek közvetítésével, művelésével és fejlesztésével, az anyanyelvi és az idegen nyelvi ismeretek fejlesztésével hozzájárul a hallgatóknak az értelmiségi létre történő felkészítéséhez.
- Az oktatás és a kutatás színvonalas ellátásához szükséges nemzetközi kapcsolatait fejleszti és ápolja.
- Tankönyv- és jegyzetkiadást, taneszköz-fejlesztést végez.
- Könyvtári és tudományos információ-szolgáltatást lát el az oktatott és kutatott tudományok területén. Levéltári tevékenységet lát el az egyetem és jogelődei által létrehozott dokumentumok körében.
- Az alaptevékenységi körbe tartozó hallgatók részére saját szervezetében tankönyv- és jegyzetellátást, könyvtári és laboratóriumi szolgáltatást, kollégiumi elhelyezést, kulturális és sportolási lehetőséget nyújt, továbbá olyan szolgáltatásokat, amelyek a hallgatók beilleszkedését, egészséges életvitelét és egészségügyi ellátását szolgálják.
- Diákotthoni szolgáltatást nyújt.
- Az alkalmazásában lévő közalkalmazottak ellátásával kapcsolatos feladatokat végez a vonatkozó jogszabályok szerint.
- Az intézmény infrastruktúrájának fenntartásával és folyamatos fejlesztésével kapcsolatban saját szervezetében lát el feladatokat.
- Feladatai teljesítése érdekében gazdasági, továbbá belső ellenőrzési feladatot ellátó funkcionális szervezeti egységet, valamint igazgatási, szervezési, műszaki szolgáltató és más, a működést biztosító funkcionális szervezeti egységeket működtet.

A felsorolt feladatokat az intézmény alaptevékenységként látja el, amelynek alapvető anyagi feltételeit a fenntartó által biztosított és az államháztartás alrendszeréből származó támogatások, átvett pénzeszközök biztosítják, valamint az államháztartáson kívüli forrásból származó bevételek, illetve a számára felajánlott vagyon.

Az intézmény tevékenységeinek tevékenységi körök szerinti (TEÁOR) részletes felsorolása:

alaptevékenységek:

8541 felső szintű, nem felsőfokú oktatás,
8542 felsőfokú oktatás,
8510 iskolai előkészítő oktatás,
8520 alapfokú oktatás,
8531 általános középfokú oktatás,
8532 szakmai középfokú oktatás,
5629 egyéb vendéglátás,
8810 idősek, fogyatékosok szociális ellátása bentlakás nélkül,
8891 gyermekek napközbeni ellátása,
8899 m.n.s. egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül,
6203 számítógép-üzemeltetés,
6312 világhálóportál-szolgáltatás,
5811 könyvkiadás,
5812 címtárak, levelezőjegyzékek kiadása,
5814 folyóirat, időszaki kiadvány kiadása,
5819 egyéb kiadói tevékenység,
5821 számítógépes játék kiadása,
5829 egyéb szoftverkiadás,
5920 hangfelvétel készítése, kiadása,
7211 biotechnológiai kutatás, fejlesztés,
7219 egyéb természettudományi, műszaki kutatás, fejlesztés,
7220 társadalomtudományi, humán kutatás, fejlesztés,
7311 reklámügynöki tevékenység,
9101 könyvtári, levéltári tevékenység,
9102 múzeumi tevékenység,
9103 történelmi hely, építmény, egyéb látványosság működtetése,
9311 sportlétesítmény működtetése,
8560 oktatást kiegészítő egyéb tevékenység,
7490 m.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység,
8552 kulturális képzés,
8559 m.n.s. egyéb oktatás.
7112 mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás,
7120 műszaki vizsgálat, elemzés,
6201 számítógépes programozás,
6202 információ-technológiai szaktanácsadás,
6209 egyéb információ-technológiai szolgáltatás,
6311 adatfeldolgozás, web-hozszing szolgáltatás,
6820 saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése,
1723 irodai papíráru gyártása,
1812 nyomás (kivéve: napilap),
1813 nyomdai előkészítő tevékenység,
1820 egyéb sokszorosítás,
4761 könyv-kiskereskedelem,
4762 újság-, papíráru-kiskereskedelem,
7990 egyéb foglалás,
8551 sport, szabadidős képzés,
9319 egyéb sporttevékenység,
9329 m.n.s. egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység,
4776 dísznövény kiskereskedelme,
8230 konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése,
7021 PR, kommunikáció,
7022 üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás.

8.1.1. Képzési terület és képzési szint, amelyeken az intézmény képzést folytat, illetve folytathat

képzési terület:

- bölcsészettudományi,
- gazdaságtudományok,
- informatika,
- jogi és igazgatási,
- művészet,
- művészetközvetítés,
- pedagógusképzés,
- sporttudomány,
- társadalomtudományi,
- természettudomány;

alapképzés:

székhelyen, telephelyen: bölcsészettudományi, gazdaságtudományok, informatika, jogi és igazgatási, művészet, művészetközvetítés, pedagógusképzés, sporttudomány, társadalomtudományi, természettudomány;

székhelyen kívül: nincs az intézménynek;

mesterképzés:

székhelyen, telephelyen: bölcsészettudomány, gazdaságtudományok, informatika, jogi és igazgatási, pedagógusképzés, társadalomtudomány, természettudomány;

székhelyen kívül: nincs az intézménynek.

8.1.2. Felsőfokú szakképzés szakmacsoportja, amelyben az intézmény szakképzést folytat, illetve folytathat

székhelyen, telephelyen:

- informatika,
- művészet, közművelődés, kommunikáció,
- oktatás,
- szociális szolgáltatások,
- ügyvitel,
- vegyipar.

8.1.3. Tudományterület, amelyen doktori képzés, doktori fokozat odaítélés folyik:

- bölcsészettudományok,
- műszaki tudományok,
- társadalomtudományok,
- természettudományok.

8.2. Az intézmény az alaptevékenységén belül jogosult olyan kiegészítő tevékenység végzésére, amelyet az alaptevékenysége feltételeként rendelkezésre álló, s e célra csak részben lekötött személyi és anyagi kapacitások fokozott kihasználásával, nem nyereségszerzés céljából végez. Az e tevékenység keretében végzett szolgáltatás, termék-előállítás értékesítéséből származó bevételnek fedeznie kell a tevékenységet terhelő összes kiadást – beleértve az üzemeltetési, fenntartási kiadások tevékenységre jutó arányos hányadát is – a bevétel fel nem használható részének figyelembevétele mellett.

Ilyen tevékenységek elsősorban:

- a hallgatók számára olyan képzés, illetve szolgáltatás nyújtása, amely közvetlenül nem kapcsolódik a képzési és kimeneti követelményekben, a szakmai és vizsgakövetelményekben és a tantervekben, illetve szakképzési programokban foglalt tanulmányi kötelezettségek teljesítéséhez;
- felvételi előkészítő és egyéb tanfolyamok tartása;
- továbbképzés;
- felnőttképzési tevékenység;
- az Országos Képzési Jegyzékben szereplő, szakképesítést nyújtó iskolarendszeren kívüli szakképzés folytatása;

- a képzéshez kapcsolódó tudományterületeken kultúraművelés és -fejlesztés, művészeti, szaktanácsadói és egyéb tevékenység;
- az intézményi infrastruktúra szabad kapacitásainak hasznosítása (kiadói tevékenység, nyomdaipari szolgáltatások, nyomdaipari termékek gyártása, munkahelyi vendéglátás, üzemi étkeztetés, sportlétesítmények, oktatást szolgáló helyiségek, valamint kollégiumi szálláshelyek bérbeadása);
- nyelvvizsgáztatási tevékenység.

Az intézmény tevékenységeinek tevékenységi körök szerinti (TEÁOR) részletes felsorolása:

kiegészítő, kisegítő jellegű tevékenységek:

7112 mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás,
7120 műszaki vizsgálat, elemzés,
7211 biotechnológiai kutatás, fejlesztés,
7219 egyéb természettudományi, műszaki kutatás, fejlesztés,
7220 társadalomtudományi, humán kutatás, fejlesztés,
7490 m.s.n. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység,
6201 számítógépes programozás,
6202 információ-technológiai szaktanácsadás,
6203 számítógép-üzemeltetés,
6209 egyéb információ-technológiai szolgáltatás,
6311 adatfeldolgozás, web-hozsting szolgáltatás,
6820 saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése,
5920 hangfelvétel készítése, kiadása,
5811 könyvkiadás,
5812 címtárak, levelezőjegyzékek kiadása,
5814 folyóirat, időszaki kiadvány kiadása,
5819 egyéb kiadói tevékenység,
1723 irodai papíráru gyártása,
1812 nyomás (kivéve: napilap),
1813 nyomdai előkészítő tevékenység,
1820 egyéb sokszorosítás,
4761 könyv-kiskereskedelem,
4762 újság-, papíráru-kiskereskedelem,
7990 egyéb foglалás,
8532 szakmai középfokú oktatás,
8552 kulturális képzés,
8559 m.n.s. egyéb oktatás,
8551 sport, szabadidős képzés,
9319 egyéb sporttevékenység,
9329 m.n.s. egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység,
4776 dísznövény kiskereskedelme,
8230 konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése,
7021 PR, kommunikáció,
7022 üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás,
7311 reklámügynöki tevékenység.

8.3. Az intézmény jogosult alaptevékenységén kívül vállalkozási tevékenységként – alapfeladatai ellátásának sérelme nélkül – külső megbízók, megrendelők részére oktatási, kutatási, fejlesztő, szaktanácsadó, szolgáltató s egyéb feladatok ellátására. Az e tevékenység keretében végzett szolgáltatás, termék-előállítás értékesítéséből származó bevételnek fedeznie kell a tevékenységet terhelő összes kiadást – beleértve az üzemeltetési, fenntartási kiadások tevékenységre jutó arányos hányadát is – a bevétel fel nem használható részének figyelembevétele mellett. Továbbá vállalkozási tevékenységként folytatható az alaptevékenységek közül az a tevékenység, amelyet az Ftv. 4. §-a nem tilt, illetve az a tevékenység, melyet az intézmény az alaptevékenységek közül nyereségszerzés céljából végez. A vállalkozási tevékenység bevétele nem haladhatja meg két egymást követő évben az összbevétel egyharmadát.

Az alap- és vállalkozási tevékenységek szétválasztásának elveit és a vállalkozási szerződéskötés rendjét az intézmény belső szabályzata rögzíti.

8.3.1. Az intézmény vállalkozási tevékenységeinek tevékenységi körök (TEÁOR) szerinti részletes felsorolása:

7211 biotechnológiai kutatás, fejlesztés,
7219 egyéb természettudományi, műszaki kutatás, fejlesztés,
7220 társadalomtudományi, humán kutatás, fejlesztés,
7490 m.s.n. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység,
7021 PR, kommunikáció,
7022 üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás,
6201 számítógépes programozás,
7112 mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás,
7120 műszaki vizsgálat, elemzés,
6202 információ-technológiai szaktanácsadás,
6209 egyéb információ-technológiai szolgáltatás,
6203 számítógép-üzemeltetés,
6311 adatfeldolgozás, web-hozszing szolgáltatás,
5520 üdülési, egyéb átmeneti szálláshely-szolgáltatás,
5590 egyéb szálláshely-szolgáltatás,
5920 hangfelvétel készítése, kiadása,
1820 egyéb sokszorosítás,
4222 elektromos, híradás-technikai célú közmű építése,
4322 víz-, gáz-, fűtés-, légkondicionáló-szerelés,
4321 villanyszerelés,
8020 biztonságrendszer-szolgáltatás,
4329 egyéb épületgépészeti szerelés.

9. Az intézmény szervezeti tagolása (az 1. számú mellékletnek megfelelően):

9.1. Az intézményben oktatási, tudományos kutatási szervezeti egységként kar, tanszék, intézet, botanikus kert, kutató-csoport és a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott más elnevezésű egység működik.

Az intézmény karokra tagozódik. A karok egy vagy több szakmailag összetartozó, a 8.1.1. pont szerinti képzési területeken, képzési szinteken folyó képzés feladatainak ellátását szervezik.

Az intézmény karai:

- Állam- és Jogtudományi Kar,
- Bölcsészettudományi Kar,
- Természettudományi Kar,
- Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Főiskolai Kar,
- Informatikai Kar,
- Pedagógiai és Pszichológiai Kar,
- Társadalomtudományi Kar,
- Tanító- és Óvóképző Főiskolai Kar.

9.2. Az intézményben kollégiumi, informatikai, szociális, kulturális, sport, könyvtári, levéltári, múzeumi, közoktatási feladatot ellátó szolgáltató szervezeti egységek működnek.

9.3. Az intézmény működtetési feladatainak ellátásához gazdasági, továbbá belső ellenőrzési feladatot ellátó, valamint igazgatási, szervezési műszaki szolgáltató és más, a működést biztosító funkcionális szervezeti egységeket tart fenn.

Az intézmény szervezeti felépítését, tagolását az egyes oktatási, tudományos kutatási, szolgáltató és funkcionális szervezeti egységeket és működésük rendjét részletesen a szervezeti és működési szabályzat határozza meg.

Az intézmény vezetését, a vezetők megbízását, illetve felmentését, valamint hatásköröket az Ftv. és az intézmény szervezeti és működési szabályzata határozza meg.

10. Az intézmény ingatlanállománya:

10.1. A magyar állam tulajdonában lévő ingatlanok, melyek az intézmény vagyonkezelésében vannak a Kincstári Vagyoni Igazgatósággal kötött és többször módosított 370877/1998/0100. számú vagyonkezelési szerződéssel.

10.2. Az intézmény tulajdonában lévő ingatlanok jegyzéke: Az ELTE tulajdonában ingatlan nincs.

10.3. További, az intézmény használatában lévő ingatlanok és a használat jogcíme: 2. számú melléklet szerint.

11. Az intézmény hallgatói létszáma:

– az Ftv.-ben meghatározottak szerint felvehető maximális hallgatói létszám 38 316 fő.

12. Az intézményi hozzájárulással vagy közreműködéssel létrehozott, illetve működtetett társaságok, egyesületek, alapítványok és egyéb szervezetek jegyzéke és alapító okiratai, illetve az alapítással összefüggő más dokumentumai a szervezeti és működési szabályzat mellékletét képezik.

Az egyetem 100%-os tulajdoni részesedéssel rendelkezik az ELTE Eötvös Kiadó Kft.-ben (1053 Budapest, Királyi Pál u. 18. fszt. 5.).

13. Az alapító okirat a 13937-1/2008. számú alapító okirat módosításával készült és a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapító okirat szövegét tartalmazza.

14. Jelen alapító okirat az aláírás napján lép hatályba.

Budapest, 2008. november 17.

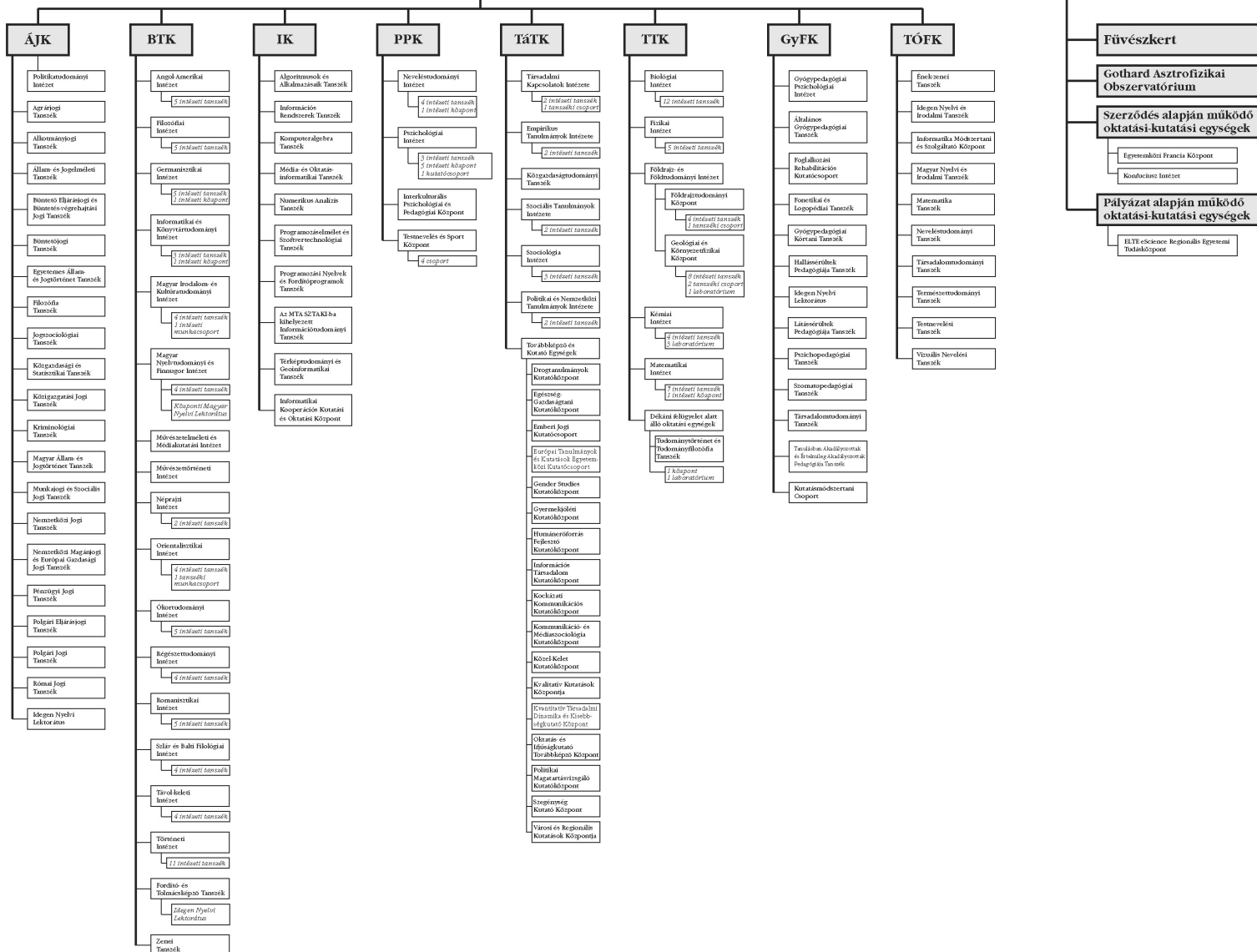
Dr. Hiller István s. k.,
oktatási és kulturális miniszter

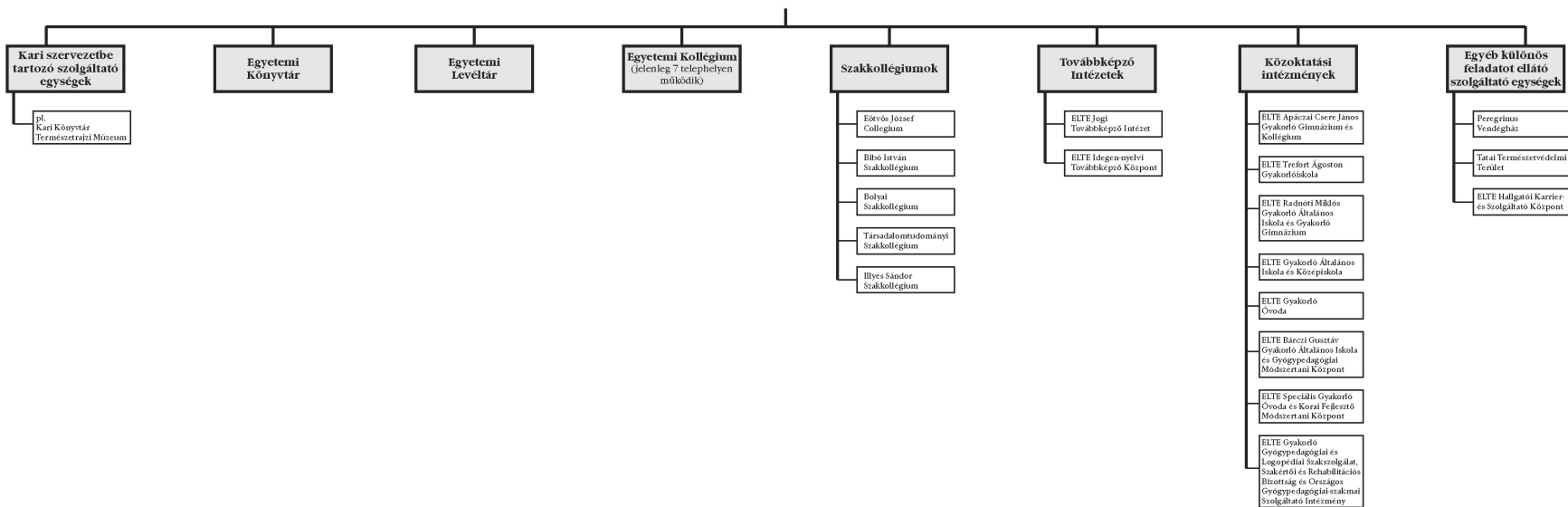
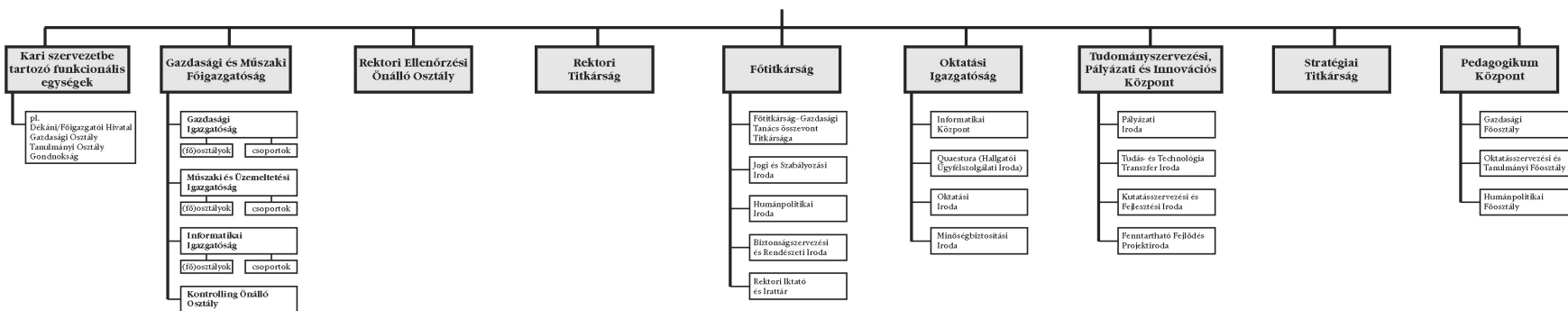
KÖZLÖNY

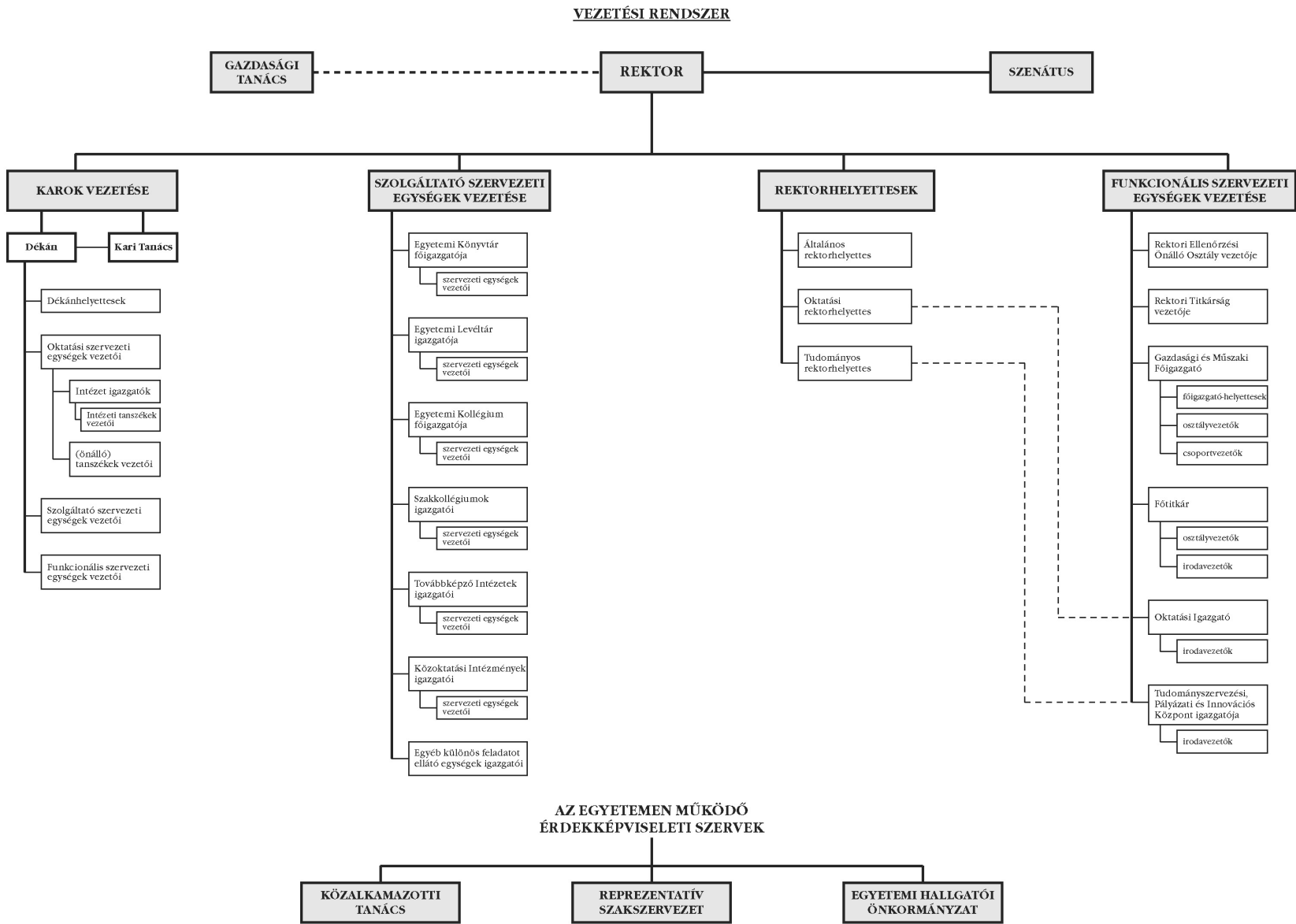
§

Karok és a kari oktatási-kutatási szervezeti egységek

**Kari szervezetbe nem tartozó
oktatási-kutatási szervezeti egységek**



SZOLGÁLTATÓ SZERVEZETI EGYSÉGEK**FUNKCIONÁLIS SZERVEZETI EGYSÉGEK**



Az intézmény használatában lévő ingatlanok és a használat jogcíme

Pontos cím	Helyrajzi szám	Használat jogcíme
1050 Budapest, Képiró u. 8. III. emelet 1.	24105/0/A/7	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1051 Budapest, Ferenciek tere 6. (6–10. Károlyi Mihály u. 6.)	24186	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1053 Budapest, Cukor u. 6. (Papnövelde u. 4–6.)	24019	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1053 Budapest, Egyetem tér 1–3.	24037/2	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1053 Budapest, Kecskeméti u. 10–12. (Magyar u. 31.)	24150	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1056 Budapest, Szerb u. 21.	24041	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1056 Budapest, Szerb u. 23.	24040	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1056 Budapest, Szerb u. 3.	23950	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1064 Budapest, Izabella u. 46.	29507	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1071 Budapest, Damjanich u. 41–43.	33458	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1081 Budapest, Bezerédi u. 16/B (14–16.)	34635	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1083 Budapest, Illés u. 25. (Korányi Sándor u. 2.)	36177/2	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1085 Budapest, Rigó u. 16. (Baross u. 62.)	35214	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1088 Budapest, Rákóczi út 5.	36556	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1088 Budapest, Trefort u. 6–8. (Szentkirályi u. 9.)	36539	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1088 Budapest, Trefort-Kert	36558/5	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1097 Budapest, Ecseri út 3.	38236/170	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1106 Budapest, Maglódi út 8. (Téglavető u. 35.)	40991/35	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1116 Budapest, Petzvál József u. 45. (Mérnök u. 35.)	3766/2	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1117 Budapest, Bogdánfy u. 10. (Magyar Tudósok körút 7.)	4082/23	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1117 Budapest, Pázmány Péter sétány 1. (Magyar Tudósok körút 2.)	4082/31	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1117 Budapest, Pázmány Péter sétány 1. (Magyar Tudósok körút 5.)	4082/26	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1117 Budapest, Pázmány Péter sétány 1. (Neumann János u. 3.)	4082/5	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1118 Budapest, Dayka Gábor u. 4.	2572/3	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1118 Budapest, Ménesi út 11–13.	5069	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1118 Budapest, Ménesi út 12.	4968	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1119 Budapest, Dayka Gábor u. 2. (Budaörsi út 93.)	2572/1	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1119 Budapest, Nándorfejérvári út 13.	3885/3	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1121 Budapest, Irhás árok, Maros u.	8887/3	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1126 Budapest, Kiss János altábornagy u. 40.	7887/1	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1126 Budapest, Kiss János altábornagy u. 42–44.	7894	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1143 Budapest, Vezér út 112. (Kalocsai u. 15–17.)	39738	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1146 Budapest, Ajtósi Dürer sor 23.	32705	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1146 Budapest, Cházár András u. 10. (Abonyi u. 7.)	32745	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1147 Budapest, Huszt u. 11. (Telepes u. 96.)	31159/4	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1203 Budapest, Vízisport u. 48.	184116	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1223 Budapest, Nagytétényi út 162–164.	228805	használt, kezelt fenntartói tulajdon
2025 Visegrád, Fő u. 117.	298	használt, kezelt fenntartói tulajdon
2131 Göd, Jávorka u. 14.	367	használt, kezelt fenntartói tulajdon
2890 Tata, Fekete u. 2.	235/4	használt, kezelt fenntartói tulajdon
2890 Tata, Fekete u. 2.	236/4	használt, kezelt fenntartói tulajdon
2890 Tata, Fekete u. 2.	236/5	használt, kezelt fenntartói tulajdon

Pontos cím	Helyrajzi szám	Használat jogcíme
2890 Tata, Fekete u. 2.	236/6	használt, kezelt fenntartói tulajdon
2890 Tata, Fekete u. 2.	254/18	használt, kezelt fenntartói tulajdon
8173 Balatonkenese, Kikötő u. 6.	4759/1	használt, kezelt fenntartói tulajdon
8230 Balatonfüred, Kisfaludy üdülőtelep 1/A/3. Kosztolányi u. 4. fszt. 20.	3928/I/20	használt, kezelt fenntartói tulajdon
9707 Szombathely, Szent Imre herceg u. 112.	811	használt, kezelt fenntartói tulajdon
9938 Nagyrákos, Nemesszer u. 8.	6	használt, kezelt fenntartói tulajdon
1050 Budapest, Gerlőczy u. 11.	24239	tartós bérlet
1050 Budapest, Gerlőczy u. 11.	24239/0/A/2	tartós bérlet
1053 Budapest, Királyi Pál u. 18.	24090/0/4	tartós bérlet
1053 Budapest, Királyi Pál u. 18.	24090/0/5	tartós bérlet
1075 Budapest, Kazinczy u. 23.	34263	tartós bérlet
1075 Budapest, Kazinczy u. 27.	34264	tartós bérlet
1126 Budapest, Kiss János altábornagy u. 29.	7742/20	tartós bérlet
1126 Budapest, Kiss János altábornagy u. 31–33/A	7745	tartós bérlet
1135 Budapest, Kerekes u. 12–20. (Szent László út 20.)	27293/1	tartós bérlet

Az Eszterházy Károly Főiskola alapító okirata

Az Eszterházy Károly Főiskola (a továbbiakban: intézmény) részére az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 88. §-a, valamint a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény (a továbbiakban: Ftv.) 16. §-ának (1) bekezdése és a 115. § (2) bekezdés *b*) pontja alapján az alábbi alapító okiratot adom ki:

Az intézmény történeti előzménye az 1740-ben a jogi tudományok művelésére létrehozott kollégium, az 1774-től Eszterházy Károly által működtetett liceum, közvetlen jogelődje, a Pedagógiai Főiskola 1948. június 1-jén került megalapításra Debrecenben, majd 1949. október 8-án Egerben kezdte meg és folytatta működését. A felsőoktatási intézményekről szóló 1962. évi 22. tvr. értelmében az elnevezése Egri Tanárképző Főiskola névre változott. Az Egri Tanárképző Főiskola elnevezéséről szóló 1969. évi 35. tvr. alapján Ho Si Minh, a főiskolákról szóló 1048/1990. (III. 21.) MT határozat alapján Eszterházy Károly nevét vette fel.

Jelenlegi nevét a felsőoktatási intézményhálózat átalakításáról, továbbá a felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény módosításáról szóló 1999. évi LII. törvény állapította meg 2000. január 1-jei hatállyal.

A felsőoktatási intézmények karainak felsorolásáról szóló 209/1999. (XII. 26.) Korm. rendeletet módosító 315/2001. (XII. 18.) Korm. rendelet és a 114/2002. (VI. 15.) Korm. rendelet alapján az intézmény karokra tagolódó főiskolaként működik.

1. Az intézmény hivatalos neve: Eszterházy Károly Főiskola.

Rövidített megnevezése: EKF.

Angol nyelvű megnevezése: Eszterházy Károly College.

2. Az intézmény alapítója a Magyar Köztársaság Országgyűlése.

3. Az intézmény fenntartójának, alapító jogok gyakorlójának (felügyeleti szervének)

3.1. **megnevezése:** Oktatási és Kulturális Minisztérium

3.2. **címe:** 1055 Budapest, Szalay u. 10–14.

4. Az intézmény működési helye

4.1. **székhelye:** 3300 Eger, Eszterházy tér 1.

4.2. **telephely:** nincs az intézménynek.

4.3. Az intézmény székhelyen kívüli képzésének székhelyei:

- 1211 Budapest, Táncsics Mihály út 78., ADU Oktatási Központ (kifutó főiskolai szintű képzés),
- 1132 Budapest, Kresz G. utca, OKKER Oktatási, Kiadói és Kereskedelmi Kft. 20/A (kifutó főiskolai szintű képzés),
- 3515 Miskolc-Egyetemváros, Miskolci Egyetem (kifutó főiskolai szintű képzés),
- 4400 Nyíregyháza, Búza út 5., Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzat Megyei Pedagógiai, Közművelődési és Képzési Intézete (kifutó főiskolai szintű képzés),
- 3100 Salgótarján, Május 1. út 77., Nógrád Megyei Pedagógiai, Közművelődési, Szakmai Szolgáltató és Szakszolgálati Intézet,
- 3950 Sárospatak, Kazinczy út 23., Sárospataki Nép főiskolai Egyesület (kifutó főiskolai szintű képzés),
- 8200 Veszprém, Vár út 21., Veszprém Megyei Pedagógiai Intézet és Szakszolgálat (kifutó főiskolai szintű képzés),
- 3910 Tokaj, Bajcsy-Zsilinszky út 18–20., Tokaji Ferenc Gimnázium, Szakközépiskola és Kollégium.

4.4. Az intézmény által alapított és fenntartott közoktatási intézmény

- **neve:** Eszterházy Károly Főiskola Gyakorló Általános Iskola, Középiskola és Alapfokú Művészeti Oktatási Intézmény
- **címe:** 3300 Eger, Eszterházy tér 1.

5. Az intézmény gazdálkodási jogköre: önállóan gazdálkodó, teljes jogkörrel rendelkező központi költségvetési szerv.**6. Az intézmény szakágazati besorolása és az alapvető szakfeladat száma**

- szakágazat: 854200
- jellemző szakfeladat: 803218

7. Az intézményhez részben önállóan gazdálkodó költségvetési szerv nem tartozik.**8. Az intézmény tevékenységi körei****8.1. Az intézmény állami feladatként ellátandó alaptevékenysége:**

- A 8.1.1. pontban meghatározott képzési területen és képzési szinten alapképzést, továbbá szakirányú továbbképzést folytathat, s e képzésben oklevelet ad ki.
- Az oktatási miniszternek az 1993. évi LXXX. törvény alapján kiadott szakindítási engedélyek alapján kifutó rendszerben egyetemi és főiskolai szintű képzést folytat.
- A 8.1.2. pontban meghatározott szakmacsoportban felsőfokú szakképzést folytathat s e képzésben bizonyítványt ad ki.
- Az Ftv. a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvényben, a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvényben és a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvényben foglaltak szerint részt vesz a közoktatási, továbbá a felsőoktatásnak nem minősülő szakképzési és az ágazati törvényekben meghatározott egyéb képzési feladatok megvalósításában.
- A képzéshez kapcsolódó képzési területeken, tudományterületeken alap-, alkalmazott és kísérleti kutatásokat és fejlesztéseket, tudományszervezést, technológiai innovációt, valamint az oktatást támogató egyéb kutatásokat végez.
- Közoktatási intézmény alapítójaként és fenntartójaként közoktatási feladatokat lát el, pedagógusképzést folytató intézményként gyakorló közoktatási intézmény fenntartója.
- A nemzeti és az egyetemes kultúra és a művészetek közvetítésével, művelésével és fejlesztésével, az anyanyelvi és az idegen nyelvi ismeretek fejlesztésével hozzájárul a hallgatóknak az értelmiségi létre történő felkészítéséhez.
- Az oktatás és a kutatás színvonalas ellátásához szükséges nemzetközi kapcsolatait fejleszti és ápolja.
- Tankönyv- és jegyzetkiadást, taneszköz-fejlesztést végez.
- Az alaptevékenységi körbe tartozó hallgatók részére saját szervezetében tankönyv- és jegyzetellátást, könyvtári és laboratóriumi szolgáltatást, kollégiumi elhelyezést, kulturális és sportolási lehetőséget nyújt, továbbá olyan szolgáltatásokat, amelyek a hallgatók beilleszkedését, egészséges életvitelét és egészségügyi ellátását szolgálják.
- Diákotthoni szolgáltatást nyújt.
- Az alkalmazásában lévő közalkalmazottak ellátásával kapcsolatos feladatokat végez a vonatkozó jogszabályok szerint.
- Az intézmény infrastruktúrájának fenntartásával és folyamatos fejlesztésével kapcsolatban saját szervezetében lát el feladatokat.
- Feladatai teljesítése érdekében gazdasági, továbbá belső ellenőrzési feladatot ellátó funkcionális szervezeti egységet, valamint igazgatási, szervezési, műszaki szolgáltató és más, a működést biztosító funkcionális szervezeti egységeket működtet.

A felsorolt feladatokat az intézmény alaptevékenységként látja el, amelynek alapvető anyagi feltételeit a fenntartó által biztosított és az államháztartás alrendszereiből származó támogatások, átvett pénzeszközök biztosítják, valamint az államháztartáson kívüli forrásból származó bevételek, illetve a számára felajánlott vagyon.

Az intézmény tevékenységeinek tevékenységi körök szerinti (TEÁOR) részletes felsorolása:

alaptevékenységek:

8542 felsőfokú oktatás,
8559 máshová nem sorolt egyéb oktatás,
8520 alapfokú oktatás,
8531 általános középfokú oktatás,
8532 szakmai középfokú oktatás,
8551 sport, szabadidős képzés,
8899 máshová nem sorolt egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül,
5811 könyvkiadás,
6201 számítógépes programozás,
6203 számítógép-üzemeltetés,
7219 egyéb természettudományi, műszaki kutatás, fejlesztés,
7220 társadalomtudományi, humán kutatás, fejlesztés,
7990 egyéb foglalkozás,
9311 sportlétesítmény működtetése,
9101 könyvtári, levéltári tevékenység,
9103 múzeumi tevékenység, kulturális örökség védelme.
5814 folyóirat, időszaki kiadvány kiadása,
1813 nyomdai előkészítő tevékenység,
5819 egyéb kiadói tevékenység,
5920 hangfelvétel készítése, kiadása,
5911 film-, video-, televízióműsor-gyártás,
1820 egyéb sokszorosítás,
5590 egyéb szálláshely-szolgáltatás,
6010 rádióműsor-szolgáltatás,
6820 saját tulajdonú, bérlet ingatlan bérbeadása, üzemeltetése,
8560 oktatást kiegészítő tevékenység,
7490 M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység,
7120 műszaki vizsgálat, elemzése,
8299 M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás.

8.1.1. Képzési terület és képzési szint, amelyeken az intézmény képzést folytat, illetve folytathat
képzési terület:

- bölcsészettudományi,
- gazdaságtudományok,
- informatika,
- művészetközvetítés,
- sporttudomány,
- pedagógusképzés,
- társadalomtudományi,
- természettudomány;

alapképzés:

székhelyen, telephelyen: bölcsészettudományi, gazdaságtudományok, informatika, művészetközvetítés, sporttudomány, társadalomtudományi, természettudomány;

székhelyen kívül: nincs az intézménynek;

mesterképzés:

székhelyen, telephelyen: bölcsészettudományi, pedagógusképzés.

8.1.2. Felsőfokú szakképzés szakmacsoportja, amelyben az intézmény szakképzést folytat, illetve folytathat székhelyen, telephelyen:

- élelmiszeripar,
- informatika,
- kereskedelem-marketing, üzleti adminisztráció,
- közgazdaság,
- mezőgazdaság,
- művészet, közművelődés, kommunikáció,
- oktatás,
- szociális szolgáltatások,
- vendéglátás-idegenforgalom;

székhelyen kívül:

- szociális szolgáltatások (Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézet Képzési Központ 3100 Salgótarján, Kossuth L. út 8.),
- oktatás (Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézet Képzési Központ 3100 Salgótarján, Kossuth L. út 8.),
- mezőgazdaság (Tokaji Ferenc Gimnázium, Szakközépiskola és Kollégium 3910 Tokaj, Bajcsy-Zsilinszky út 18–20.).

8.2. Az intézmény az alaptevékenységén belül jogosult olyan kiegészítő tevékenység végzésére, amelyet az alaptevékenysége feltételeként rendelkezésre álló, s e célra csak részben lekötött személyi és anyagi kapacitások fokozott kihasználásával, nem nyereségszerzés céljából végez. Az e tevékenység keretében végzett szolgáltatás, termékellátás értékesítéséből származó bevételnek fedeznie kell a tevékenységet terhelő összes kiadást – beleértve az üzemeltetési, fenntartási kiadások tevékenységre jutó arányos hányadát is – a bevétel fel nem használható részének figyelembevétele mellett.

Ilyen tevékenységek elsősorban:

- költségtérítéssel képzés;
- a hallgatók számára olyan képzés, illetve szolgáltatás nyújtása, amely közvetlenül nem kapcsolódik a képzési és kimeneti követelményekben, a szakmai és vizsgakövetelményekben és a tantervekben, illetve szakképzési programokban foglalt tanulmányi kötelezettségek teljesítéséhez;
- felvételi előkészítő és egyéb tanfolyamok tartása;
- továbbképzés;
- az Országos Képzési Jegyzékben szereplő, szakképesítést nyújtó iskolarendszeren kívüli szakképzés folytatása;
- a képzéshez kapcsolódó tudományterületeken kultúraművelés és fejlesztés, művészeti, szaktanácsadói és egyéb tevékenység;
- az intézményi infrastruktúra szabad kapacitásainak hasznosítása (kiadói tevékenység, nyomdaipari szolgáltatások, oktatási célú és egyéb helyiségek, illetve eszközök és szálláshelyek bérbeadása; múzeumi szolgáltatás, meteorológiai szolgáltatás, mérésügyi szolgáltatás);
- nyelvvizsgáztatási tevékenység.

Az intézmény tevékenységeinek tevékenységi körök szerinti (TEÁOR) részletes felsorolása:

kiegészítő, kiegészítő jellegű tevékenységek:

5814 folyóirat, időszaki kiadvány kiadása,
1813 nyomdai előkészítő tevékenység,
5819 egyéb kiadói tevékenység,
5920 hangfelvétel készítése, kiadása,
5911 film-, video-, televízióműsor-gyártás,
1820 egyéb sokszorosítás,
5590 egyéb szálláshely-szolgáltatás,
6010 rádióműsor-szolgáltatás,
6820 saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése,
8560 oktatást kiegészítő tevékenység,
7490 M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység,
7120 műszaki vizsgálat, elemzése,
8299 M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás.

8.3. Az intézmény jogosult alaptevékenységén kívül vállalkozási tevékenységként – alapfeladatai ellátásának sérelme nélkül – külső megbízók, megrendelők részére oktatási, kutatási, fejlesztő, szaktanácsadó, szolgáltató s egyéb feladatok ellátására. Az e tevékenység keretében végzett szolgáltatás, termék-előállítás értékesítéséből származó bevételnek fedeznie kell a tevékenységet terhelő összes kiadást – beleértve az üzemeltetési, fenntartási kiadások tevékenységre jutó arányos hányadát is – a bevétel fel nem használható részének figyelembevétele mellett. Továbbá vállalkozási tevékenységként folytatható az alaptevékenységek közül az a tevékenység, amelyet az Ftv. 4. §-a nem tilt, illetve az a tevékenység, melyet az intézmény az alaptevékenységek közül nyereségszerzés céljából végez. A vállalkozási tevékenység bevétele nem haladhatja meg két egymást követő évben az összbevétel egyharmadát.

Az alap-, a kiegészítő- és vállalkozási tevékenységek szétválasztásának elveit és a szerződéskötés rendjét az intézmény belső szabályzata rögzíti.

8.3.1. Az intézmény vállalkozási tevékenységeinek tevékenységi körök (TEÁOR) szerinti részletes felsorolása: nincs az intézménynek.

9. Az intézmény szervezeti tagolása (az 1. számú mellékletnek megfelelően):

9.1. Az intézményben oktatási, tudományos kutatási szervezeti egységként karok, tanszékek, intézetek, kutatóközpont, kutatócsoportok, kutatócentrum és botanikus kert működik.

Az intézmény karokra tagozódik. A karok egy vagy több szakmailag összetartozó, a 8.1.1. pont szerinti képzési területen, képzési szinteken folyó képzés feladatainak ellátását szervezik.

9.2. Az intézményben kollégiumi, informatikai, könyvtári, múzeumi, idegen nyelvi vizsgáztatási és közoktatási feladatot ellátó szolgáltató szervezeti egységek működnek.

9.3. Az intézmény működtetési feladatainak ellátásához gazdasági, belső ellenőrzési, igazgatási, műszaki és egyéb szolgáltatást nyújtó funkcionális szervezeti egységeket tart fenn.

Az intézmény szervezeti felépítését, tagolását az egyes oktatási, tudományos kutatási, szolgáltató és funkcionális szervezeti egységeket és működésük rendjét részletesen a szervezeti és működési szabályzat határozza meg.

Az intézmény vezetését, a vezetők megbízását, illetve felmentését, valamint hatásköröket az Ftv. és az intézmény szervezeti és működési szabályzata határozza meg.

10. Az intézmény ingatlanállománya:

10.1. A magyar állam tulajdonában lévő ingatlanok, melyek az intézmény vagyonkezelésében vannak a Kincstári Vagyoni Igazgatósággal kötött, 370626-2003-0120. számú vagyonkezelési szerződéssel. (2. számú melléklet szerint)

10.2. Az intézmény tulajdonában lévő ingatlanok jegyzéke: nincs az intézménynek.

10.3. További, az intézmény használatában lévő ingatlanok és a használat jogcíme: 3. számú melléklet szerint.

11. Az intézmény hallgatói létszáma: az Ftv.-ben meghatározottak szerint felvehető maximális hallgatói létszám 10 070 fő.

12. Az intézményi hozzájárulással vagy közreműködéssel létrehozott, illetve működtetett társaságok, egyesületek, alapítványok és egyéb szervezetek jegyzéke és alapító okiratai, illetve az alapítással összefüggő más dokumentumai a szervezeti és működési szabályzat mellékletét képezik.

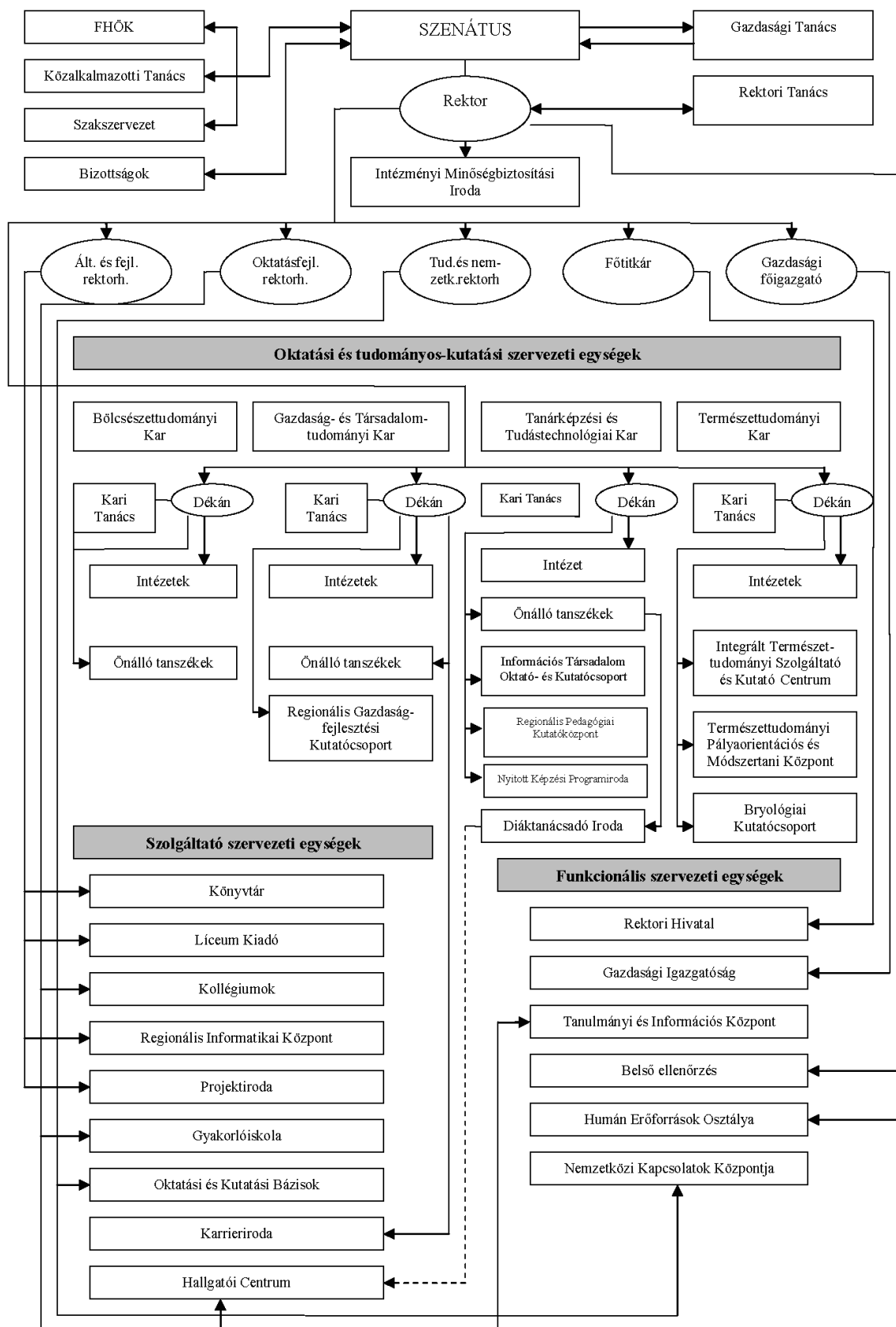
13. Az alapító okirat a 3365-7/2008. számú alapító okirat módosításával készült és a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapító okirat szövegét tartalmazza.

14. Jelen alapító okirat az aláírás napján lép hatályba.

Budapest, 2008. november 17.

Dr. Hiller István s. k.,
oktatási és kulturális miniszter

AZ ESZTERHÁZY KÁROLY FŐISKOLA ORGANOGRAMJA



Vagyongazdálkodó megnevezése: Eszterházy Károly Főiskola
Szerződés száma: 370626-2002-0120
Szerz.: 3. sz. melléklete

A vagyongazdálkodásban lévő ingatlanok összesítő kimutatása

Ssz.	Cím		Hrsz.	Művelési ág, megnevezés	Terület (ha)	Vagyongazdálkodási hányad	Beépítetlen	Védettség jellege	Megjegyzés (vagyongazdálkodási szerz./mód. száma)
	település	utca, házszám							
1.	Eger	Egészségház u. 4.	6598/1.	főiskola	0,5964	1/1	–	VJT	370626-2002-0120
2.	Eger	Leányka út 4.	5559/1.	főiskola	5,5442	1/1	4,7083	VJT	370626-2002-0120
3.	Eger	Leányka út 4–8.	5559/1.	főiskola		1/1	–	VJT	370626-2002-0120
4.	Eger	Leányka út 6.	5559/1.	sporttelep		1/1		VJT	370626-2002-0120
5.	Eger	Leányka út 6.	5559/1.	sporttelep		1/1		VJT	370626-2002-0120
6.	Eger	Leányka út 2.	5559/1.	kollégium		1/1		VJT	370626-2002-0120
7.	Eger	Leányka út 6.	5559/1.	kollégium		1/1		VJT	370626-2002-0120
8.	Eger	külterület	0553/1.	sporttelep	2,0840	1/1	1,9517	–	370626-2002-0120
9.	Eger	Klapka Gy. út 8.	6603.	kollégium	0,1913	1/1	0,1165	VJT	370626-2002-0120
10.	Eger	Sas út 94.	10174/9.	kollégium	0,0877	1/1	–	–	370626-2002-0120
11.	Eger	Barkóczi út 5.	4488. 44889.	ált. isk.	0,6635	1/1	0,5285	MJE	370626-2002-0120
12.	Eger	Bartók B. út 5.	7241. AB	ált. isk.	1,4191	1/1	1,2577	VJT	370626-2002-0120
13.	Eger	külterület	0550.	szőlő és szántó	2,0008	1/1	1,9639	–	370626-2002-0120
14.	Eger	külterület	0550.	gazd. épület		1/1		–	370626-2002-0120
15.	Eger	külterület	0550.	gazd. épület		1/1		–	370626-2002-0120
16.	Leányfalu	Móricz Zs. út 59.	2325.	kutatóközpont	0,1605	1/1	0,1505	–	370626-2002-0120
17.	Tiszafüred	Harcza út 15.	1442/6.	telek	0,4640	1/1	0,4225	–	370626-2002-0120
18.	Tiszafüred	Harcza út 15.	1442/6.	okt. kutató központ	0,0415	1/1		–	370626-2002-0120
19.	Parád	külterület	057/1.	telek	0,2075	1/1	0,1995	–	370626-2002-0120
20.	Parád	külterület	057/1.	épület		1/1		–	370626-2002-0120
21.	Parád	külterület	057/1.	épület		1/1		–	370626-2002-0120

Ingatlanokhoz kötődő vagyoni értékű jogok

Bérleti jogok:

Ingatlan címe		Hrsz.	Érintett terület (m ²)	Lejárat	
település	utca, házszám			határozott (év, hó, nap)	határozatlan

Használati jogok:

Ingatlan címe		Hrsz.	Érintett terület (m ²)	Lejárat	
település	utca, házszám			határozott (év, hó, nap)	határozatlan
Eger	Eszterházy tér 1.	4949.	13, 330	–	X
Eger	Egészségház út 4.	6598/1.	4,834	–	X

A Magyar Táncművészeti Főiskola alapító okirata

A Magyar Táncművészeti Főiskola (a továbbiakban: intézmény) részére az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 88. §-a, valamint a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény (a továbbiakban: Ftv.) 16. §-ának (1) bekezdése és a 115. § (2) bekezdés *b)* pontja alapján az alábbi alapító okiratot adom ki:

Az Állami Balett Intézet létesítéséről szóló 54/1951. (II. 25.) MT rendelettel, a Magyar Állami Operaház Balettiskolájának és a Táncművészeti Iskolának az egyesítésével jött létre az Állami Balett Intézet, amely az Állami Balett Intézetről szóló 1983. évi 18. tvr. és az Állami Balett Intézet irányításáról, szervezetéről és képzési rendjéről szóló, a Minisztertanács 1037/1983. (IX. 1.) MT határozata értelmében 1983. szeptember 1-jétől főiskolaként folytatta működését. Az intézmény jelenlegi nevét a főiskolákról szóló 1048/1990. (III. 21.) MT határozat állapította meg.

1. Az intézmény hivatalos neve: Magyar Táncművészeti Főiskola.

Rövidített megnevezése: MTF.

Angol nyelvű megnevezése: Hungarian Dance Academy.

2. Az intézmény alapítója a Magyar Köztársaság Országgyűlése.

3. Az intézmény fenntartójának, alapító jogok gyakorlójának (felügyeleti szervének):

3.1. **megnevezése:** Oktatási és Kulturális Minisztérium

3.2. **címe:** 1055 Budapest, Szalay u. 10–14.

4. Az intézmény működési helye

4.1. **székhelye:** 1145 Budapest, Columbus utca 87–89.

4.2. **telephelye:** nincs az intézménynek.

4.3. **Az intézmény székhelyen kívüli képzésének székhelyei:**

– 4401 Nyíregyháza, Sóstói út 31/B

– 9701 Szombathely, Károli Gáspár tér 4.

– 7601 Pécs, Szántó K. János u. 1/B

4.4. **Az intézmény által alapított és fenntartott közoktatási intézmények:**

– **neve:** Magyar Táncművészeti Főiskola Nádasi Ferenc Gimnáziuma

– **címe:** 1145 Budapest, Columbus u. 87.,

– **neve:** Magyar Táncművészeti Főiskola Forgách József Kollégiuma

– **címe:** 1145 Budapest, Amerikai út 100.

5. Az intézmény gazdálkodási jogköre: önállóan gazdálkodó, teljes jogkörrel rendelkező központi költségvetési szerv.

6. Az intézmény szakágazati besorolása és az alapvető szakfeladat száma

– szakágazat: 854200

– jellemző szakfeladat: 803218

7. Az intézményhez részben önállóan gazdálkodó költségvetési szerv nem tartozik.

8. Az intézmény tevékenységi körei

8.1. Az intézmény állami feladatként ellátandó alaptevékenysége:

– A 8.1.1. pontban meghatározott képzési területen és képzési szinten alapképzést, mesterképzést, továbbá szakirányú továbbképzést folytathat, s e képzésben oklevelet ad ki.

– Az oktatási miniszternek az 1993. évi LXXX. törvény alapján kiadott szakindítási engedélye alapján kifutó rendszerben főiskolai szintű képzést folytat.

– A 2005. évi CXXXIX. törvény alapján előkészítő jogviszonyban középiskolába járó tanulókat készít fel a művészeti felsőoktatási intézménybe való belépésre.

– A 8.1.2. pontban meghatározott szakmacsoportban felsőfokú szakképzést folytathat s e képzésben bizonyítványt ad ki.

- Az Ftv. a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvényben, a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvényben és a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvényben foglaltak szerint részt vesz a közoktatási, továbbá a felsőoktatásnak nem minősülő szakképzési és az ágazati törvényekben meghatározott egyéb képzési feladatok megvalósításában, a szakképesítések szakmai vizsgáinak szervezésében, a szakképesítést tanúsító bizonyítvány kiadásában.
- A képzéshez kapcsolódó képzési területeken, tudományterületeken, alap-, alkalmazott és kísérleti kutatásokat és fejlesztéseket, tudományszervezést, technológiai innovációt, valamint az oktatást támogató egyéb kutatásokat végez.
- Közoktatási intézmények fenntartójaként közoktatási feladatokat lát el, pedagógusképzést folytató intézményként gyakorló közoktatási intézmény fenntartója.
- A képzés céljait szolgáló művészeti gyakorlóléhelyet tart fenn.
- A nemzeti és az egyetemes kultúra és a művészetek közvetítésével, művelésével és fejlesztésével, az anyanyelvi és az idegen nyelvi ismeretek fejlesztésével hozzájárul a hallgatóknak az értelmiségi létre történő felkészítéséhez.
- Az oktatás és a kutatás színvonalas ellátásához szükséges nemzetközi kapcsolatait fejleszti és ápolja.
- Tankönyv- és jegyzetkiadást, taneszköz-fejlesztést végez.
- Az alaptevékenységi körbe tartozó hallgatók részére saját szervezetében tankönyv- és jegyzetellátást, könyvtári szolgáltatást, kollégiumi elhelyezést, kulturális és sportolási lehetőséget nyújt, továbbá olyan szolgáltatásokat, amelyek a hallgatók beilleszkedését, egészséges életvitelét és egészségügyi ellátását szolgálják.
- Az alkalmazásában lévő közalkalmazottakkal kapcsolatos feladatokat végez a vonatkozó jogszabályok szerint.
- Az intézmény infrastruktúrájának fenntartásával és folyamatos fejlesztésével kapcsolatban saját szervezetében lát el feladatokat.
- Feladatai teljesítése érdekében gazdasági, továbbá belső ellenőrzési feladatot ellátó funkcionális szervezeti egységet, valamint igazgatási, szervezési, műszaki szolgáltató és más, a működést biztosító funkcionális szervezeti egységeket működtet.

A felsorolt feladatokat az intézmény alaptevékenységként látja el, amelynek alapvető anyagi feltételeit a fenntartó által biztosított és az államháztartás alrendszeréből származó támogatások, átvett pénzeszközök biztosítják, valamint az államháztartáson kívüli forrásból származó bevételek, illetve a számára felajánlott vagyon.

Az intézmény tevékenységeinek tevékenységi körök szerinti (TEÁOR) részletes felsorolása:

alaptevékenységek:

8542 felsőfokú oktatás,
8520 alacsony fokú oktatás,
8531 általános közép fokú oktatás,
8532 szakmai közép fokú oktatás,
8552 kulturális képzés,
8559 máshova nem sorolt egyéb oktatás,
8899 máshova nem sorolt egyéb szociális ellátás bentlakás nélkül,
7220 társadalomtudományi, humán kutatás, fejlesztés,
9001 előadó-művészet,
9002 előadó-művészetet kiegészítő tevékenység,
9003 alkotóművészet,
9004 művészeti létesítmények működtetése,
9101 könyvtári, levéltári tevékenység,
1820 egyéb sokszorosítás,
5520 üdülési, egyéb átmeneti szálláshely-szolgáltatás,
5590 egyéb szálláshely-szolgáltatás,
5629 egyéb vendéglátás,
6820 saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése,
4761 könyv-kiskereskedelem,
4932 taxis személyszállítás,
5913 film-, videó- és televízióprogram terjesztése,
4771 ruházat, kiskereskedelem.

8.1.1. Képzési terület és képzési szint, amelyeken az intézmény képzést folytat, illetve folytathat

képzési terület:

művészet;

alapképzés:

székhelyen, telephelyen: művészet,

székhelyen kívül: művészet (4401 Nyíregyháza, Sóstói út 31/B, 9701 Szombathely, Károli Gáspár tér 4., 7601 Pécs, Szántó K. János u. 1/B);

mesterképzés:

székhelyen, telephelyen: művészet,

székhelyen kívül: művészet (4401 Nyíregyháza, Sóstói út 31/B, 9701 Szombathely, Károli Gáspár tér 4., 7601 Pécs, Szántó K. János u. 1/B).

8.1.2. Felsőfokú szakképzés szakmacsoportja, amelyben az intézmény szakképzést folytat, illetve folytathat

székhelyen, telephelyen: nincs az intézménynek.

8.2. Az intézmény az alaptevékenységén belül jogosult olyan kiegészítő tevékenység végzésére, amelyet az alaptevékenysége feltételeként rendelkezésre álló, s e célra csak részben lekötött személyi és anyagi kapacitások fokozott kihasználásával, nem nyereségszerzés céljából végez. Az e tevékenység keretében végzett szolgáltatás, termék-előállítás értékesítéséből származó bevételnek fedeznie kell a tevékenységet terhelő összes kiadást – beleértve az üzemeltetési, fenntartási kiadások tevékenységre jutó arányos hányadát is – a bevétel fel nem használható részének figyelembevétele mellett.

Ilyen tevékenységek elsősorban:

- a hallgatók számára olyan képzés, illetve szolgáltatás nyújtása, amely közvetlenül nem kapcsolódik a képzési és kimeneti követelményekben, a szakmai és vizsgakövetelményekben és a tantervekben, illetve szakképzési programokban foglalt tanulmányi kötelezettségek teljesítéséhez;
- felvételi előkészítő és egyéb tanfolyamok tartása;
- továbbképzés;
- felnőttképzési tevékenység;
- az Országos Képzési Jegyzékben szereplő, szakképesítést nyújtó iskolarendszeren kívüli szakképzés folytatása, és a szakképesítéshez szükséges szakmai vizsga megszervezése, az eredményes vizsga bizonyítvánnyal történő dokumentálása;
- a képzéshez kapcsolódó tudományterületeken, kultúraművelés és -fejlesztés, művészeti, szaktanácsadói és egyéb tevékenység;
- előkészítő és alapképző tagozat működtetése a közép- és felsőfokú táncművészképzés utánpótlásának biztosítása érdekében;
- az alap- és középfokú táncművészképzés országos szakmai felügyelete, az érintett intézményekkel kötött kétoldali megállapodások alapján;
- az intézményi infrastruktúra szabad kapacitásainak hasznosítása (kiadói tevékenység, üzemi étkeztetés, oktatást szolgáló helyiségek és kollégiumi szálláshelyek bérbeadása).

Az intézmény tevékenységeinek tevékenységi körök szerinti (TEÁOR) részletes felsorolása:

kiegészítő, kiegészítő jellegű tevékenységek:

1820 egyéb sokszorosítás,
5520 üdülési, egyéb átmeneti szálláshely-szolgáltatás,
5590 egyéb szálláshely-szolgáltatás,
5629 egyéb vendéglátás,
6820 saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése,
4761 könyv-kiskereskedelem,
4932 taxis személyszállítás,
5913 film-, videó- és televízióprogram terjesztése,
4771 ruházat, kiskereskedelem.

8.3. Az intézmény jogosult alaptevékenységén kívül vállalkozási tevékenységként – alapadatai ellátásának sérelme nélkül – külső megbízók, megrendelők részére oktatási, kutatási, fejlesztő, szaktanácsadó, szolgáltató s egyéb feladatok ellátására. Az e tevékenység keretében végzett szolgáltatás, termék-előállítás értékesítéséből származó bevételek fedeznie kell a tevékenységet terhelő összes kiadást – beleértve az üzemeltetési, fenntartási kiadások tevékenységre jutó arányos hányadát is – a bevétel fel nem használható részének figyelembevétele mellett. Továbbá vállalkozási tevékenységként folytatható az alaptevékenységek közül az a tevékenység, amelyet az Ftv. 4. §-a nem tilt, illetve az a tevékenység, melyet az intézmény az alaptevékenységek közül nyereségszerzés céljából végez. A vállalkozási tevékenység bevétele nem haladhatja meg két egymást követő évben az összbevétel egyharmadát.

Az alap- és vállalkozási tevékenységek szétválasztásának elveit és a vállalkozási szerződéskötés rendjét az intézmény belső szabályzata rögzíti.

8.3.1. Az intézmény vállalkozási tevékenységeinek tevékenységi körök (TEÁOR) szerinti részletes felsorolása:

1820 egyéb sokszorosítás,
4771 ruházati kiskereskedelem,
4761 könyv-kiskereskedelem,
5629 egyéb vendéglátás,
7420 fényképezés,
5911 film-, video-, televízióműsor-gyártás,
5913 film-, video- és televízióprogram terjesztése.

9. Az intézmény szervezeti tagolása (az 1. számú mellékletnek megfelelően)

9.1. Az intézményben oktatási szervezeti egységként két intézet és az intézeteken belül tanszékek működnek:

Táncművészképző Intézet:

Klasszikus Balett és Moderntánc Tanszék,
Néptánc-Színházi Tánc Tanszék,
Zenei és Zeneelméleti Tanszék;

Koreográfus- és Táncpedagógus-képző Intézet:

Koreográfusképző Tanszék,
Pedagógusképző Tanszék,
Elméleti Tanszék.

9.2. Az intézményben szolgáltató szervezeti egységként központi audiovizuális stúdió, raktárak (jelmez- és kelléktár, cipőraktár), színház (művészeti gyakorlóhely), táncszakmai kondicionáló és rehabilitáló egység, központi könyvtár (nyilvános tudományos közgyűjtemény) és kollégium működnek.

9.3. Az intézmény működtetési feladatainak ellátásához gazdasági funkcionális szervezeti egységként gazdasági hivatalt, igazgatási szervezeti egységként rektori hivatalt, műszaki szolgáltató funkcionális szervezeti egységként műszaki osztályt működtet. A belső ellenőrzési feladatot ellátó funkcionális szervezeti egységként belső ellenőrt foglalkoztat.

Az intézmény szervezeti felépítését, tagolását az egyes oktatási, tudományos kutatási, szolgáltató és funkcionális szervezeti egységeket és működésük rendjét részletesen a szervezeti és működési szabályzat határozza meg.

Az intézmény vezetését, a vezetők megbízását, illetve felmentését, valamint hatásköröket az Ftv. és az intézmény szervezeti és működési szabályzata határozza meg.

10. Az intézmény ingatlanállománya:

10.1. A magyar állam tulajdonában lévő ingatlanok, melyek az intézmény vagyonkezelésében vannak a Kincstári Vagyoni Igazgatósággal kötött, 370815/2004/0120. számú vagyonkezelési szerződéssel.

10.2. Az intézmény tulajdonában lévő ingatlanok jegyzéke: nincs az intézménynek.

10.3. További, az intézmény használatában lévő ingatlanok és a használat jogcíme: 2. számú melléklet szerint.

11. Az intézmény hallgatói létszáma:

– az Ftv.-ben meghatározottak szerint felvehető maximális hallgatói létszám 930 fő.

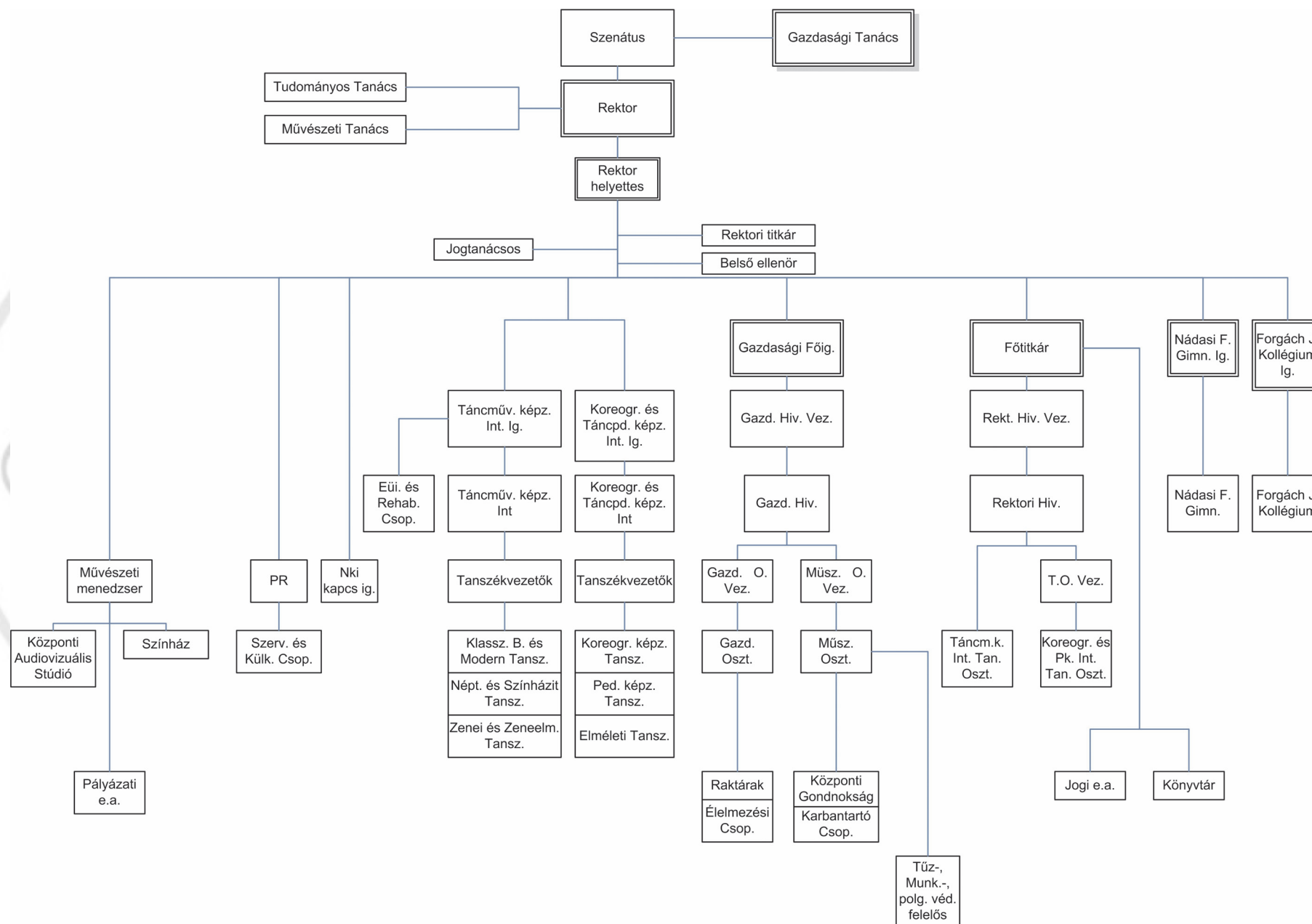
12. Az intézményi hozzájárulással vagy közreműködéssel létrehozott, illetve működtetett társaságok, egyesületek, alapítványok és egyéb szervezetek jegyzéke és alapító okiratai, illetve az alapítással összefüggő más dokumentumai a szervezeti és működési szabályzat mellékletét képezik.

13. Az alapító okirat a 3365-11/2008. számú alapító okirat módosításával készült és a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapító okirat szövegét tartalmazza.

14. Jelen alapító okirat az aláírás napján lép hatályba.

Budapest, 2008. november 5.

Dr. Hiller István s. k.,
oktatási és kulturális miniszter



Az intézmény használatában lévő ingatlanok és a használat jogcíme

- címe: Budapest VI., Andrássy út 25., helyrajzi száma: 29330.
- használat jogcíme: bérlet

- címe: Budapest VI., Munkácsy M. utca 33., helyrajzi száma: 28281/A.
- használat jogcíme: bérlet

- címe: Budapest VI., Munkácsy M. utca 35., helyrajzi száma: 28280/A.
- használat jogcíme: bérlet

- címe: Budapest VII., Kazinczy utca 40., helyrajzi száma: 34171.
- használat jogcíme: bérlet

- címe: Budapest VII., Kazinczy utca 42., helyrajzi száma: 34170.
- használat jogcíme: bérlet

- címe: Budapest VII., Kazinczy utca 44., helyrajzi száma: 34169.
- használat jogcíme: bérlet

- címe: Budapest VII., Kazinczy utca 46., helyrajzi száma: 34168.
- használat jogcíme: bérlet

A Pécsi Tudományegyetem alapító okirata

A Pécsi Tudományegyetem (a továbbiakban: intézmény) részére az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 88. §-a, valamint a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény (a továbbiakban: Ftv.) 16. §-ának (1) bekezdése és a 115. § (2) bekezdés *b)* pontja alapján az alábbi alapító okiratot adom ki:

A felsőoktatási intézményhálózat átalakításáról, továbbá a felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény módosításáról szóló 1999. évi LII. törvény rendelkezései alapján 2000. január 1-jei hatállyal létrehozott intézmény jogelődei:

- a Janus Pannonius Tudományegyetem (Pécs),
- a Pécsi Orvostudományi Egyetem (Pécs) és
- az Illyés Gyula Pedagógiai Főiskola (Szekszárd).

Pécsen a tudományegyetemi képzés a kolozsvári és pozsonyi m. kir. Tudományegyetem ideiglenes áthelyezéséről szóló 1921. évi XXV. törvénycikk nyomán a pozsonyi Erzsébet királyné Tudományegyetem Pécsre helyezésével indult meg. Az orvostudományi kar az orvostudományi egyetemek szervezetének és működésének átmeneti szabályozása tárgyáról szóló 27/1951. (I. 28.) MT rendelet alapján önálló egyetemenként folytatta működését. A közgazdaságtudományi kar a Pécsi Tudományegyetemen Közgazdaságtudományi Kar létesítéséről szóló 1024/1975. (IX. 1.) Mt. határozat alapján létesült. A Pécsi Tudományegyetem elnevezéséről és a Pécsi Tanárképző Főiskola megszüntetéséről szóló 1981. évi 26. számú törvényerejű rendelet megszüntette a Pécsi Tanárképző Főiskolát. A Pollack Mihály Műszaki Főiskola a felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény módosításáról szóló 1995. évi LIX. törvény hatálybalépésével került az egyetemhez, amely 1982-től vette fel Janus Pannonius nevét. A Liszt Ferenc Zeneművészeti Főiskola Tanárképző Intézete 2000-től a Pécsi Tudományegyetem intézete.

Az Illyés Gyula Pedagógiai Főiskola a Kaposvári Tanítóképző Főiskola kihelyezett tagozataként 1977-ben kezdte meg a működését, majd a főiskoláról szóló 1048/1990. (III. 21.) Mt. határozattal az intézmény önálló főiskolává vált. Illyés Gyula nevét 1990-ben vette fel a főiskola.

1. Az intézmény hivatalos neve: Pécsi Tudományegyetem

- rövidített megnevezése: PTE
- angol nyelvű megnevezése: University of Pécs.

2. Az intézmény alapítója a Magyar Köztársaság Országgyűlése.

3. Az intézmény fenntartójának, alapító jogok gyakorlójának (felügyeleti szervének):

3.1. megnevezése: Oktatási és Kulturális Minisztérium

3.2. címe: 1055 Budapest, Szalay u. 10–14.

4. Az intézmény működési helye

4.1. székhelye: 7633 Pécs, Szántó Kovács János u. 1/B

4.2. telephelyei:

- 7400 Kaposvár, Szent Imre u. 14/B,
- 7100 Szekszárd, Rákóczi út 1.,
- 9700 Szombathely, Jókai Mór u. 14.,
- 8900 Zalaegerszeg, Landorhegyi út 33.

4.3. Az intézmény székhelyen kívüli képzésének székhelyei:

- 1456 Budapest, Üllői út 133–135. (kifutó főiskolai szintű képzés),
- 7400 Kaposvár, Bajcsy-Zsilinszky u. 10.,
- 3531 Miskolc, Ifjúság út 16–20. (kifutó főiskolai szintű képzés),
- 4401 Nyíregyháza, Sóstói ú. 31/b (kifutó főiskolai szintű képzés),
- 6701 Szeged, Boldogasszony sgt. 6. (kifutó főiskolai szintű képzés),
- 8000 Székesfehérvár, Seregélyesi u. 123.,
- 5000 Szolnok, Petőfi út. 1. (kifutó főiskolai szintű képzés).

4.4. Az intézmény által alapított és fenntartott közoktatási intézmény:

– neve: Pécsi Tudományegyetem 1. sz. Gyakorló Általános Iskola

– címe: 7624 Pécs, Alkotmány u. 38.,

– neve: Pécsi Tudományegyetem Óvoda

– címe: 7624 Pécs, Szigeti út 12.,

– neve: Pécsi Tudományegyetem Babits Mihály Gyakorló Gimnázium és Szakközépiskola

– címe: 7633 Pécs, dr. Veress Endre u. 15.,

– neve: Pécsi Tudományegyetem Deák Ferenc Gyakorló Gimnázium és Általános Iskola

– címe: 7624 Pécs, Őz u. 2.,

– neve: Pécsi Tudományegyetem Illyés Gyula Gyakorlóiskola, Alapfokú Művészeti Iskola és Gyakorlóóvoda

– címe: 7100 Szekszárd, Mátyás király u. 5.

– neve: Pécsi Tudományegyetem Szociális és Egészségügyi Szakképző Iskola

– címe: 7621 Pécs, Mária u. 5–7.

5. Az intézmény gazdálkodási jogköre: önállóan gazdálkodó, teljes jogkörrel rendelkező központi költségvetési szerv.

6. Az intézmény szakági besorolása és az alapvető szakfeladat száma

– szakágazat: 854200

– jellemző szakfeladat: 803119

7. Az intézményhez részben önállóan gazdálkodó költségvetési szerv nem tartozik.

7.1. Az intézmény részjogkörű költségvetési egysége:

– neve: Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ

– címe: 7624 Pécs, Szigeti út 12.

8. Az intézmény tevékenységi körei

8.1. Az intézmény állami feladatként ellátandó alaptevékenysége:

- A 8.1.1. pontban meghatározott képzési területen és képzési szinten alapképzést, mesterképzést, egységes, osztatlan képzést, továbbá szakirányú továbbképzést folytathat, s e képzésben oklevelet ad ki.
- Az oktatási miniszternek az 1993. évi LXXX. törvény alapján kiadott szakindítási engedélye alapján kifutó rendszerben egyetemi és főiskolai szintű képzést folytat.
- A 8.1.2. pontban meghatározott szakmacsoportban felsőfokú szakképzést folytathat s e képzésben bizonyítványt ad ki.
- Az Ftv.-ben, a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvényben, a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvényben és a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvényben foglaltak szerint részt vesz a közoktatási, továbbá a felsőoktatásnak nem minősülő szakképzési és az ágazati törvényekben meghatározott egyéb képzési feladatok megvalósításában.
- Az intézmény szabályzatának mellékletében felsorolt területeken, az erre vonatkozó külön jogszabály rendelkezései szerint részt vesz a szakorvos, a szakfogorvos, a szakgyógyszerész, klinikai szakpszichológus, népegészségügyi szakember képzésében, beleértve a más felsőfokú végzettséggel rendelkezők egészségügyi szak- és továbbképzését is.
- Az Ftv.-ben foglaltak alapján részt vesz az egészségügy, illetve agrárgazdaság körébe tartozó feladatok ellátásában a vonatkozó külön jogszabályok rendelkezései szerint.
- A képzéshez kapcsolódó képzési területeken, tudományterületeken alap-, alkalmazott és kísérleti kutatásokat és fejlesztéseket, tudományszervezést, technológiai innovációt, valamint az oktatást támogató egyéb kutatásokat végez.
- Közoktatási intézmény alapítójaként és fenntartójaként közoktatási feladatokat lát el, pedagógusképzést folytató intézményként gyakorló közoktatási intézmény fenntartója.
- A képzés céljait szolgáló művészeti gyakorlóhelyeket tart fenn.
- Egészségügyi ellátás céljából egészségügyi szolgáltatót létesít és tart fenn klinikai központként.
- A nemzeti és az egyetemes kultúra és a művészetek közvetítésével, művelésével és fejlesztésével, az anyanyelvi és az idegen nyelvi ismeretek fejlesztésével hozzájárul a hallgatók felkészítéséhez az értelmiségi létre.
- Az oktatás és a kutatás színvonalas ellátásához szükséges nemzetközi kapcsolatait fejleszti és ápolja.
- Tankönyv- és jegyzetkiadást, taneszköz-fejlesztést végez.
- Az alaptevékenységi körbe tartozó hallgatók részére saját szervezetében tankönyv- és jegyzetellátást, könyvtári és laboratóriumi szolgáltatást, kollégiumi elhelyezést, kulturális és sportolási lehetőséget nyújt, továbbá olyan szolgáltatásokat, amelyek a hallgatók beilleszkedését, egészséges életvitelét és egészségügyi ellátását szolgálják.
- Diákotthoni szolgáltatást nyújt.
- Az Egyetemi Könyvtár könyvtári és tudományos információs szolgáltatást lát el az egyetemen oktatott tudományterületeken.
- Az alkalmazásában lévő közalkalmazottak ellátásával kapcsolatos feladatokat végez a vonatkozó jogszabályok szerint.
- Az intézmény infrastruktúrájának fenntartásával és folyamatos fejlesztésével kapcsolatban saját szervezetében lát el feladatokat.
- Feladatai teljesítése érdekében gazdasági, továbbá belső ellenőrzési feladatot ellátó funkcionális szervezeti egységet, valamint igazgatási, szervezési, műszaki szolgáltató és más, a működést biztosító funkcionális szervezeti egységeket működtet.

A felsorolt feladatokat az intézmény alaptevékenységként látja el, amelynek alapvető anyagi feltételeit a fenntartó által biztosított és az államháztartás alrendszeréből származó támogatások, átvett pénzeszközök biztosítják, valamint az államháztartáson kívüli forrásból származó bevételek, illetve a számára felajánlott vagyon.

Az intézmény tevékenységeinek tevékenységi körök szerinti (TEÁOR) részletes felsorolása:

alaptevékenységek:

8542 felsőfokú oktatás,
8520 alpfokú oktatás,
8531 általános középfokú oktatás,
8532 szakmai középfokú oktatás,
8541 felső szintű, nem felsőfokú oktatás,
8891 gyermekek napközbeni ellátása,
5811 könyvkiadás,

6201 számítógépes programozás,
7219 egyéb természettudományi, műszaki kutatás, fejlesztés,
7220 társadalomtudományi, humán kutatás, fejlesztés,
7211 biotechnológiai kutatás, fejlesztés,
9001 előadó-művészet,
9003 alkotóművészet,
9101 könyvtári, levéltári tevékenység,
9102 múzeumi tevékenység,
9311 sportlétesítmény működtetése,
9319 egyéb sporttevékenység,
9103 történelmi hely, építmény, egyéb látványosság működtetése,
8559 máshova nem sorolt egyéb oktatás,
8230 konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése,
1102 szőlőbor termelése,
0121 szőlőtermesztés,
0130 növényi szaporítóanyag termesztése,
5814 folyóirat, időszaki kiadvány kiadása,
5920 hangfelvétel készítése, kiadása,
5819 egyéb kiadói tevékenység,
1812 nyomás (kivéve: napilap),
1814 könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás,
5590 egyéb szálláshely szolgáltatás,
5520 üdülési, egyéb átmeneti szálláshely szolgáltatás,
5610 éttermi, mozgó vendéglátás,
5629 egyéb vendéglátás,
4939 máshova nem sorolt egyéb szárazföldi személyszállítás,
4941 közúti áruszállítás,
6820 saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése,
7733 irodagép kölcsönzése (beleértve: számítógép),
6209 egyéb információ-technológiai tevékenység,
6910 jogi tevékenység,
7320 piac-, közvélemény-kutatás,
7022 üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás,
8560 oktatást kiegészítő tevékenység,
7111 építészmérnöki tevékenység,
7112 mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás,
7490 máshova nem sorolt egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység,
8422 honvédelem,
7120 mérnöki vizsgálat, elemzés,
8299 máshova nem sorolt egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás,
8610 fekvőbeteg-ellátás,
8720 mentális, szenvedélybeteg bentlakó-ellátás,
8622 szakorvosi járóbeteg-ellátás,
8623 fogorvosi járóbeteg-ellátás,
8690 egyéb humán-egészségügyi ellátás,
9329 máshova nem sorolható egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység,
9104 növény-, állatkert, természetvédelmi terület működtetése,
8292 csomagolás,
7430 fordítás, tolmácsolás,
8219 fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás,
8421 külügyek,
0161 növénytermesztési szolgáltatás,
4721 zöldség-, gyümölcs-kiskereskedelem,
4725 ital-kiskereskedelem,
4778 egyéb, máshová nem sorolt új áru kiskereskedelme.

8.1.1. Képzési terület és képzési szint, amelyeken az intézmény képzést folytat, illetve folytathat

képzési terület:

- bölcsészettudományi,
- gazdaságtudományok,
- informatika,
- jogi és igazgatási,
- műszaki,
- művészet,
- művészetközvetítés,
- orvos- és egészségtudományi,
- pedagógusképzés,
- sporttudomány,
- társadalomtudományi,
- természettudomány;

alapképzés:

székhelyen, telephelyen: bölcsészettudományi, gazdaságtudományok, informatika, jogi és igazgatási, műszaki, művészet, orvos- és egészségtudományi, pedagógusképzés, sporttudomány, társadalomtudományi, természettudomány;

– székhelyen kívül:

- társadalomtudományi (8000 Székesfehérvár, Seregélyesi u. 123.);

mesterképzés:

székhelyen, telephelyen: bölcsészettudományi, gazdaságtudományok, jogi és igazgatási, műszaki, művészet, orvos- és egészségtudományi, pedagógusképzés, társadalomtudományi, természettudomány.

8.1.2. Felsőfokú szakképzés szakmacsoportja, amelyben az intézmény szakképzést folytat, illetve folytathat

székhelyen, telephelyen:

- egészségügy,
- elektrotechnika-elektronika,
- informatika,
- kereskedelem-marketing, üzleti adminisztráció,
- közgazdaság,
- művészet, közművelődés, kommunikáció,
- oktatás,
- szociális szolgáltatások,
- ügyvitel,
- vendéglátás-idegenforgalom.

8.1.3. Tudományterület, amelyen doktori képzés, doktori fokozat odaítélés folyik:

- bölcsészettudományok,
- művészetek (képzőművészet, építőművészet),
- orvostudományok,
- társadalomtudományok,
- természettudományok.

8.2. Az intézmény az alaptevékenységén belül jogosult olyan kiegészítő tevékenység végzésére, amelyet az alaptevékenysége feltételeként rendelkezésre álló, s e célra csak részben lekötött személyi és anyagi kapacitások fokozott kihasználásával, nem nyereségszerzés céljából végez. Az e tevékenység keretében végzett szolgáltatás, termék-előállítás értékesítéséből származó bevételnek fedeznie kell a tevékenységet terhelő összes kiadást – beleértve az üzemeltetési, fenntartási kiadások tevékenységre jutó arányos hányadát is – a bevétel fel nem használható részének figyelembevétele mellett.

Ilyen tevékenységek elsősorban:

- a hallgatók számára olyan képzés, illetve szolgáltatás nyújtása, amely közvetlenül nem kapcsolódik a képzési és ismereti követelményekben, a szakmai és vizsgakövetelményekben és a tantervekben, illetve szakképzési programokban foglalt tanulmányi kötelezettségek teljesítéséhez;
- felvételi előkészítő és egyéb tanfolyamok tartása;
- továbbképzés;
- felnőttképzési tevékenység;
- az Országos Képzési Jegyzékben szereplő, minden szakképzési szintre kiterjedő szakképzést (alaptól az emelt szintűig) nyújtó iskolarendszeren kívüli szakképzés és vizsgáztatás folytatása;
- a képzéshez kapcsolódó tudományterületeken kultúraművelés és -fejlesztés, művészeti, szaktanácsadói és egyéb tevékenység;
- egészségbiztosítás által nem finanszírozott, egyéb gyógyító szolgáltatás;
- az intézményi infrastruktúra szabad kapacitásainak hasznosítása (kiadói tevékenység, nyomdaipari szolgáltatások, üzemi étkeztetés, sportlétesítmények és oktatást szolgáló helyiségek, valamint kollégiumi szálláshelyek bérbeadása);
- nyelvvizsgáztatási tevékenység.

Az intézmény tevékenységeinek tevékenységi körök szerinti (TEAOR) részletes felsorolása:

kiegészítő, kiegészítő jellegű tevékenységek:

5814 folyóirat, időszaki kiadvány kiadása,
5920 hangfelvétel készítése, kiadása,
5819 egyéb kiadói tevékenység,
1812 nyomás (kivéve: napilap),
1814 könyvkötés, kapcsolódó szolgáltatás,
5590 egyéb szálláshely-szolgáltatás,
5520 üdülési, egyéb átmeneti szálláshely-szolgáltatás,
5610 éttermi, mozgó vendéglátás,
5629 egyéb vendéglátás,
4939 máshova nem sorolt egyéb szárazföldi személyszállítás,
4941 közúti áruszállítás,
6820 saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése,
7733 irodagép kölcsönzése (beleértve: számítógép),
6209 egyéb információ-technológiai tevékenység,
6910 jogi tevékenység,
7320 piac-, közvélemény-kutatás,
7022 üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás,
8560 oktatást kiegészítő tevékenység,
7111 építésmérnöki tevékenység,
7112 mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás,
7490 máshova nem sorolt egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység,
8422 honvédelem,
7120 mérnöki vizsgálat, elemzés,
8299 máshova nem sorolt egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás,
8610 fekvőbeteg-ellátás,
8720 mentális, szenvedélybeteg bentlakó-ellátás,
8622 szakorvosi járóbeteg-ellátás,
8623 fogorvosi járóbeteg-ellátás,
8690 egyéb humán-egészségügyi ellátás,
9329 máshova nem sorolható egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység,
9104 növény-, állatkert, természetvédelmi terület működtetése,
8292 csomagolás,
7430 fordítás, tolmácsolás,
8219 fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás,
8421 külügyek,
0161 növénytermesztési szolgáltatás,
4721 zöldség-, gyümölcs-kiskereskedelem,
4725 ital-kiskereskedelem,
4778 egyéb, máshová nem sorolt új áru kiskereskedelme,
8891 gyermekek napközbeni ellátása.

8.3. Az intézmény jogosult alaptevékenységén kívül vállalkozási tevékenységként – alapfeladatai ellátásának sérelme nélkül – külső megbízók, megrendelők részére oktatási, kutatási, fejlesztő, szaktanácsadó, szolgáltató s egyéb feladatok ellátására. Az e tevékenység keretében végzett szolgáltatás, termék-előállítás értékesítéséből származó bevételek fedeznie kell a tevékenységet terhelő összes kiadást – beleértve az üzemeltetési, fenntartási kiadások tevékenységre jutó arányos hányadát is – a bevétel fel nem használható részének figyelembevétele mellett. Továbbá vállalkozási tevékenységként folytatható az alaptevékenységek közül az a tevékenység, amelyet az Ftv. 4. §-a nem tilt, illetve az a tevékenység, melyet az intézmény az alaptevékenységek közül nyereségszerzés céljából végez. A vállalkozási tevékenység bevétele nem haladhatja meg két egymást követő évben az összbevétel egyharmadát.

Az alap- és vállalkozási tevékenységek szétválasztásának elveit és a vállalkozási szerződéskötés rendjét az intézmény belső szabályzata rögzíti.

8.3.1. Az intézmény vállalkozási tevékenységeinek tevékenységi körök (TEÁOR) szerinti részletes felsorolása: az intézménynek nincs vállalkozási tevékenysége.

9. Az intézmény szervezeti tagolása (az 1. számú mellékletnek megfelelően):

9.1. Az intézményben oktatási, tudományos kutatási szervezeti egységként karok – ezen belül tanszék, intézet, klinika, botanikus kert, kutatóintézet – működnek.

Az intézmény karokra tagozódik. A karok egy vagy több szakmailag összetartozó, a 8.1.1. pont szerinti képzési területen, képzési szinteken folyó képzés feladatainak ellátását szervezik. Az intézmény karai:

- Állam- és Jogtudományi Kar,
- Általános Orvostudományi Kar,
- Bölcsészettudományi Kar,
- Közgazdaságtudományi Kar,
- Művészeti Kar,
- Természettudományi Kar,
- Egészségtudományi Kar,
- Illyés Gyula Főiskolai Kar,
- Pollack Mihály Műszaki Kar,
- Felnőttképzési és Emberi Erőforrás Fejlesztési Kar.

Az intézményben klinikai központ működik.

9.2. Az intézményben könyvtári, levéltári, múzeumi, közoktatási, gyermekjóléti és gyermekvédelmi, művészeti gyakorlóhely, gyógyító-megelőző, kollégiumi, informatikai, kulturális, sport és egyéb feladatot ellátó szolgáltató szervezeti egységek működnek.

9.3. Az intézmény működtetési feladatainak ellátásához gazdasági és műszaki funkcionális szervezeti egységekként gazdasági főigazgatóságot és műszaki igazgatóságot, igazgatási funkcionális szervezeti egységként rektori hivatalt, belső ellenőrzési funkcionális szervezeti egységként belső ellenőrzést működtet.

Az intézmény szervezeti felépítését, tagolását az egyes oktatási, tudományos kutatási, szolgáltató és funkcionális szervezeti egységeket és működésük rendjét részletesen a szervezeti és működési szabályzat határozza meg.

Az intézmény vezetését, a vezetők megbízását, illetve felmentését, valamint hatásköröket az Ftv. és az intézmény szervezeti és működési szabályzata határozza meg.

10. Az intézmény ingatlanállománya:

10.1. A magyar állam tulajdonában lévő ingatlanok, melyek az intézmény vagyonkezelésében vannak a Kincstári Vagyoni Igazgatósággal kötött, 390079-2001-0100. számú vagyonkezelési szerződéssel: 2. számú melléklet szerint.

10.2. Az intézmény tulajdonában lévő ingatlanok jegyzéke: 3. számú melléklet szerint.

10.3. További, az intézmény használatában lévő ingatlanok jegyzéke és a használat jogcíme: 4. számú melléklet szerint.

11. Az intézmény hallgatói létszáma:

– az Ftv.-ben meghatározottak szerint felvehető maximális hallgatói létszám 55 205 fő.

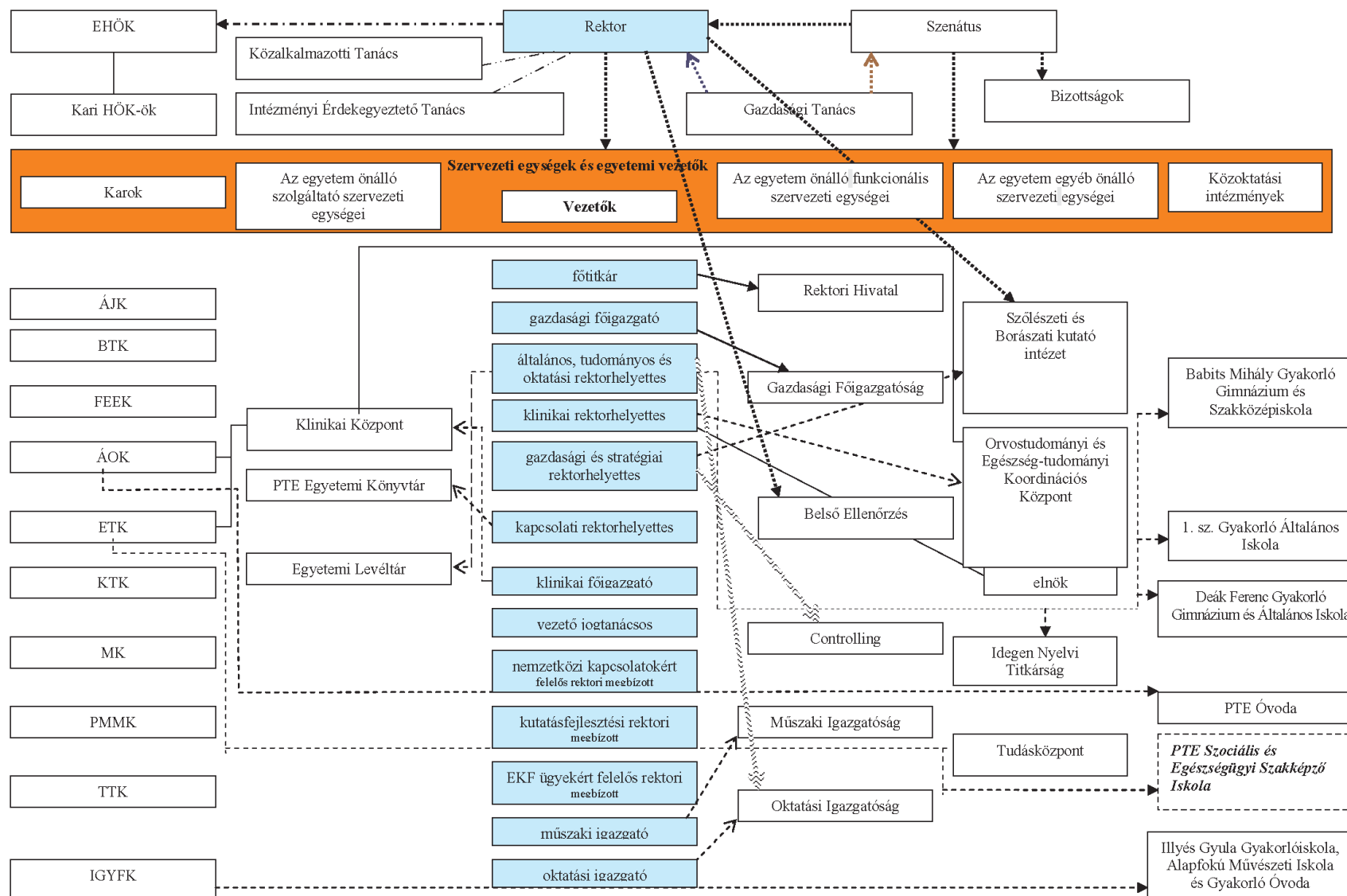
12. Az intézményi hozzájárulással vagy közreműködéssel létrehozott, illetve működtetett társaságok, egyesületek, alapítványok és egyéb szervezetek jegyzéke és alapító okiratai, illetve az alapítással összefüggő más dokumentumai a szervezeti és működési szabályzat mellékletét képezik.

13. Az alapító okirat a 14702-1/2008. számú alapító okirat módosításával készült és a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapító okirat szövegét tartalmazza.

14. Jelen alapító okirat az aláírás napján lép hatályba.

Budapest, 2008. november 3.

Dr. Hiller István s. k.,
oktatási és kulturális miniszter



Az intézmény ingatlanállománya

Ssz.	Város	Cím	hrsz.	m ²	Név
1	Pécs	Alkotmány u. 38.	4666/3	3 392	I. sz. Gyakorló Ált. Iskola
2	Pécs	Árnyas út 2., Akác utca 1.	19904	38 906	Honvéd Kórház
3	Pécs	Bajnok u. 1., József Attila utca 7.	4114	8 564	Gyermecklinika
4	Pécs	Berek u. 9.	20958	6 755	Egészségügyi Kar telephelye
5	Pécs	Berek u. 9.	20960	3 880	Egészségügyi Kar telephelye
6	Pécs	Boszorkány u. 2.	5094	614	Boszorkány utcai telephely
7	Pécs	Boszorkány u. 2.	5096	1 697	Boszorkány utcai telephely
8	Pécs	Boszorkány u. 2.	5104	49 057	Boszorkány utcai telephely
9	Pécs	Boszorkány u. 2.	5105	13 871	Boszorkány utcai telephely
10	Pécs	Damjanich u. 30.	5116/1	19 923	Damjanich utcai telephely
11	Pécs	Dischka Győző u. 5.	18573	2 920	Fogászati és Szájsebészeti Klinika
12	Pécs	Dohány u. 5.	19132/2	4 656	ÁJK-KTK oktatási épület
13	Pécs	Donátusi u. – Fekete u.	52190	19 504	Mezőgazdasági gyakorlókert
14	Pécs	Édesanyák u. 13–15.	4946	26 372	Szülészeti és Nőgyógyászati Klinika
15	Pécs	Édesanyák u. 13–15.	4945	1 373	Szülészeti és Nőgyógyászati Klinika
16	Pécs	Hajnóczy J. u. 37–39. B-ép.	610/3	7 131	Laterum Nővérszálló
17	Pécs	Ifjúság u. 6.	2900	615	Ifjúság u. 6. telephely
18	Pécs	Ifjúság u. 6.	4899/1	2 687	Ifjúság u. 6. telephely
19	Pécs	Ifjúság u. 6.	4899/2	5 160	Ifjúság u. 6. telephely
20	Pécs	Ifjúság u. 6.	4900/1	1 710	Ifjúság u. 6. telephely
21	Pécs	Ifjúság u. 6.	4900/2	80	Ifjúság u. 6. telephely
22	Pécs	Ifjúság u. 6.	4900/3	945	Ifjúság u. 6. telephely
23	Pécs	Ifjúság u. 6.	4902/1	142	Ifjúság u. 6. telephely
24	Pécs	Ifjúság u. 6.	4902/2	360	Ifjúság u. 6. telephely
25	Pécs	Ifjúság u. 6.	4902/3	2 354	Ifjúság u. 6. telephely
26	Pécs	Ifjúság u. 6.	4902/4	575	Ifjúság u. 6. telephely
27	Pécs	Ifjúság u. 6.	4903	3 114	Ifjúság u. 6. telephely
28	Pécs	Ifjúság u. 6.	4904	4 031	Ifjúság u. 6. telephely
29	Pécs	Ifjúság u. 6.	4905/1	3 801	Ifjúság u. 6. telephely
30	Pécs	Ifjúság u. 6.	4905/2	2 714	Ifjúság u. 6. telephely

Ssz.	Város	Cím	hrszt.	m ²	Név
31	Pécs	Ifjúság u. 6.	4905/3	11 380	Ifjúság u. 6. telephely
32	Pécs	Ifjúság u. 6.	4906	821	Ifjúság u. 6. telephely
33	Pécs	Ifjúság u. 6.	4907/1	1 752	Ifjúság u. 6. telephely
34	Pécs	Ifjúság u. 6.	4907/2	1 138	Ifjúság u. 6. telephely
35	Pécs	Ifjúság u. 6.	4907/3	982	Ifjúság u. 6. telephely
36	Pécs	Ifjúság u. 6.	4908	1 549	Ifjúság u. 6. telephely
37	Pécs	Ifjúság u. 6.	4909/1	3 069	Ifjúság u. 6. telephely
38	Pécs	Ifjúság u. 6.	4909/2	568	Ifjúság u. 6. telephely
39	Pécs	Ifjúság u. 6.	4910/1	690	Ifjúság u. 6. telephely
40	Pécs	Ifjúság u. 6.	4910/2	10 551	Ifjúság u. 6. telephely
41	Pécs	Ifjúság u. 6.	4910/3	15 302	Ifjúság u. 6. telephely
42	Pécs	Ifjúság u. 6.	4911	696	Ifjúság u. 6. telephely
43	Pécs	Ifjúság u. 22.	2933	421	II. sz. Bel. Klinika és Nephrologiai Centrum
44	Pécs	Illyés Gyula u. 34. 3. em. 12.	22159/16/A/12	510	Szolgálati lakás
45	Pécs	Jakabhegyi u. 6.	2952	30 148	Balassa Kollégium, Nővér Otthon I.
46	Pécs	Jakabhegyi u. 8.	2958/1	16 977	Jakabhegyi Kollégium
47	Pécs	József Attila u. 10.	4116/1	7 190	Egészségügyi Kar Pécsi Tagozat
48	Pécs	Jurisics Miklós u. 16.	5193/7/A	1 979	Hunyor Szálló
49	Pécs	Kodály Zoltán u. 20.	4641	18 201	Bőrgyógyászati Klinika
50	Pécs	Könyök u. 12.	16556	1 158	Hangversenyterem
51	Pécs	Legény u. 2.	46938	1 544	Vasasi telephely
52	Pécs	Legény u. 2.	46942	568	Vasasi telephely
53	Pécs	Madách u. 5. B. lh. I. em. 5.	3493/7/A/20	701	Szolgálati lakás
54	Pécs	Málomi u. 5. 2. em. 48.	23879/A/48	749	Szolgálati lakás
55	Pécs	Márton u. 19–21. Tetőtér 3.	16710	346	Szolgálati lakás
56	Pécs	Márton u. 19–21. Tetőtér 3.	16712	217	Szolgálati lakás
57	Pécs	Mátyás király u. 15.	18616/1	891	Zeneiskola
58	Pécs	Megyeri tér 4. 2. em. 2.	86/2/A/7	290	Szolgálati lakás
59	Pécs	Munkácsy Mihály u. 2.	17459	3 161	Fül-Orr-Gége Klinika
60	Pécs	Őz u. 2.	3460/2	9 769	Deák Ferenc Gyakorló Ált. Iskola
61	Pécs	Pacsirta u. 15.	2917	18 845	II. sz. Bel. Klinika és Nephrologiai Centrum
62	Pécs	Rácvárosi u. 70.	1816/19	3 446	Márton Áron Szakkollégium
63	Pécs	Rácvárosi u. 70.	1816/21	466	Márton Áron Szakkollégium

Ssz.	Város	Cím	hrs.	m ²	Név
64	Pécs	Rákóczi u. 80.	19119	8 863	ÁJK-KTK oktatási főépület
65	Pécs	Rét u. 2.	4118	14 055	Idegsebészeti Klinika
66	Pécs	Rókus u. 2.	3431/7	11 138	Rókus utcai telephely
67	Pécs	Sport u. 1.	40712	36 140	Sporttelep
68	Pécs	Szántó Kovács János u. 1.	620/8	3 304	Szántó telephely
69	Pécs	Szántó Kovács János u. 1.	620/10	1 214	Szántó telephely
70	Pécs	Szántó Kovács János u. 1.	620/12	883	Szántó telephely
71	Pécs	Szántó Kovács János u. 1.	620/13	810	Szántó telephely
72	Pécs	Szántó Kovács János u. 1.	620/14	11 969	Szántó telephely
73	Pécs	Szepesy Ignác u. 1.	18367	1 039	Egyetemi Könyvtár
74	Pécs	Szepesy Ignác u. 3.	18366	1 459	Egyetemi Könyvtár
75	Pécs	Szigeti u. 12., Honvéd utca 5., Honvéd utca 7., Ifjúság útja 13., Kürt utca 2.	3206	101 119	ÁOK Központi telephely
76	Pécs	Szigeti u. 12.	3213/1	8 715	ÁOK Központi telephely
77	Pécs	Szigeti u. 12.	3213/2	315	ÁOK Központi telephely
78	Pécs	Szigeti u. 12.	3206	1710	Klinikai Központ Bölcsöde telephely
79	Pécs	Tildy Zoltán u. 5. 1–18.	23913/54	483	Nővérrothton II.
80	Pécs	Tubes, külterület	0316/2	75	Tubesi telek
81	Pécs	Universitas u. 2.	40680	14 349	Universitas Kollégium
82	Pécs	Universitas u. 2.	40681	148	Universitas Kollégium
83	Pécs	Vasvári Pál u. 4.	19133	6 324	Szent Mór Kollégium
84	Pécs	Veress Endre u. 15.	533/48	20 374	Babits Mihály Gyakorló Gimnázium
85	Pécs	Pázmány Péter utca 4.	50847/8		Szőlészeti és Borászati Kutatóintézet
86	Pécs	Szentmiklós-hegy	0115/3		Szőlészeti telep
87	Pécs	Mária u. 5–7.	17579-17578	1114	PTE SZESZI
88	Pécs	Rákóczi u. 2.	4128/2	508	PTE SZESZI
89	Balatonlelle	Honvéd u. 96.	3097	2 662	Balatonllelei üdülő
90	Bicsérd	Külterület	0102/1	54 640	Szántóföld
91	Fonyód	Süllő u. 6.	8557	2 031	Fonyódi üdülő
92	Kaposvár	Hunyadi u. 7.	4211/3	21 273	Egészségügyi Kar Kaposvári Tagozat
93	Orfű	Kalaphegyi u. 6.	816	3 084	Orfői mérőtelep

Ssz.	Város	Cím	hrsz.	m ²	Név
94	Szálka	Petőfi u. 84.	118	3 186	Szálkai pihenőház
95	Szekszárd	Mártírok tere 15–17.	3953	3 450	Főiskola E-épület
96	Szekszárd	Mátyás király u. 3–5.	2835	12 518	Iskola és kollégium
97	Szekszárd	Petőfi u. 1.	2723	5 935	Gyakorló óvoda
98	Szekszárd	Rákóczi u. 1.	2476/2	17 145	Főiskola A-épület
99	Szombathely	Jókai u. 14.	5420	8 260	Egészségügyi Kar Szombathelyi Tagozat
100	Zalaegerszeg	Landorhegyi u. 23.	4983/34	4 118	Egészségügyi Kar Zalaegerszegi Tagozat
101	Zalaegerszeg	Landorhegyi u. 33.	4983/2	9 675	Egészségügyi Kar Zalaegerszegi Tagozat

3. számú melléklet

Az intézmény tulajdonában levő ingatlanok jegyzéke

Ssz.	Város	Cím	hrsz.	m ²	Név
102	Szombathely	Dózsa György u. 13.	5622	2 323	Kollégium

4. számú melléklet

További, az intézmény használatában levő ingatlanok és a használat jogcímei

Ssz	Város	Cím	hrsz.	Használat jogcíme	Használat célja
103	Pécs	Berze Nagy János u. 1. B/4/13.	529/24/A/28	Bérlet	Szolgálati lakás
104	Pécs	Esztergár Lajos u. 3. C/7/1.	579/2/A/97	Bérlet	Szolgálati lakás
105	Pécs	Fábián Béla u. 7.	2400	Bérlet	Istenkúti művésztelep
106	Pécs	Janus Pannonius u. 6.	18365	Bérlet	Egyetemi Könyvtár kötészete
107	Pécs	Jókai Mór u. 2. alagsor 15.	18640/A/15	Bérlet	Művészeti galéria
108	Pécs	Király u. 19	17532	Bérlet	Egyetemtörténeti Múzeum
109	Pécs	Rókus u. 4.	3431/6	Bérlet	Gyógyszerész Képzési Épület
110	Pécs	Vörösmarty u. 4.	18375	Bérlet	Egészségügyi Kar Pécsi Tagozata
111	Pécs	Rákóczi u. 2.	4128/4	Használati jog	Mosoda
112	Pécs	Zsolnay Vilmos u. 17.		Bérlet	Kollégium (30 fős)
113	Pécs	Szigeti u. 104/1		Bérlet	Kollégium (12 fős)

Pályázati felhívás felsőoktatási intézmények vezetői és oktatói állásaira

A pályázatok benyújtásával és közzétételével – így különösen a benyújtási határidőkkel, a pályázatokhoz kötelezően előírt feltételekkel és benyújtandó mellékletekkel – kapcsolatos rendelkezéseket a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint e törvény felsőoktatásban való végrehajtásáról és a felsőoktatási intézményekben történő foglalkoztatás egyes kérdéseiről szóló 53/2006. (III. 14.) Korm. rendelet tartalmazza.

A BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM
TERMÉSZETTUDOMÁNYI KARA
pályázatot hirdet
FIZIKAI INTÉZETÉBE és
MATEMATIKA INTÉZETÉBE
intézetigazgatói megbízásra

A kinevezendő intézetigazgató feladatai:

- az intézet oktató-kutató és tudományos munkájának irányítása, szervezése, korszerűsítése,
- az intézetben dolgozó oktatók, kutatók és doktoranduszok szakmai fejlődésének elősegítése,
- az intézethez tartozó tanszékek közötti együttműködés elősegítése, koordinálása,
- a nemzetközi élvonalba sorolható kutatások végzése, eredmények nemzetközi fórumokon való rendszeres publikálása, tudományos-kutatói utánpótlás nevelése,
- rendszeres és sikeres pályázói tevékenység hazai és nemzetközi szinten,
- az intézet oktatási és kutatási területének szélesítése, valamint fejlesztési stratégiák kidolgozása.

A pályázónak a vezetési és irányítási feladatok ellátásához, tervezéséhez, szervezéséhez szükséges ismeretekkel, tapasztalatokkal és képességekkel, a munkatársak munkájának irányításához, eredményeik értékeléséhez, a tehetségek felismeréséhez és kibontakoztatásához, a vezetői utánpótlás neveléséhez szükséges tulajdonságokkal és készségekkel, valamint többéves felsőoktatási vezető oktatói gyakorlattal kell rendelkeznie. Ugyanakkor rangos nemzetközi fórumokon rendszeresen publikáló, komoly nemzetközi elismertségnek örvendő, tekintélyes kutatónak kell lennie, aki alkalmas arra, hogy a matematika különböző részterületein dolgozó kollégák tudományos munkáját összefogja.

A pályázatra vonatkozó általános tudnivalók:

Az oktatási szervezeti egység vezetői beosztás ellátásával történő megbízásokra a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény 96. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló – többször módosított – 1992. évi XXXIII. törvény 23. és 41. §-a, valamint a BME szervezeti felépítése és működési rendje és az annak mellékletét képező humánpolitikai szabályzat vonatkozó rendelkezései az irányadók.

Az oktatási szervezeti egység vezetőt – az egység oktatói-kutatói értekezletének véleménye, valamint a Kar Tanácsának javaslata alapján – a kar dékánja bízza meg.

A pályázatok elbírálási határideje: 2009. június 15.

A megbízásra 2009. július 1-jei hatállyal kerül sor, amely a pályázónak a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel létesített határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonya mellett határozott időre – három-öt évre – szól.

A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó munkahelyének megnevezését, beosztását, munkaköri besorolását; tudományos fokozatát, szakmai díjait, idegennyelv-tudását; szakmai, illetőleg oktatási, kutatási-tudományos munkáját, valamint vezetői tevékenységét összefoglaló tájékoztatót; hazai és nemzetközi tudományos, illetőleg szakmai szervezetekben végzett munkáját, a nemzetközi tudományos életben való részvételét.

A pályázó ismertesse pályázatában a vezetői feladatokkal kapcsolatos terveit és azok megvalósítására vonatkozó elképzeléseit.

A pályázathoz mellékelni kell:

- a szakmai önéletrajzt,
- az egyetemi szintű végzettséget, szakképzettséget, tudományos fokozatot, idegennyelv-tudást tanúsító okiratok hiteles másolatát,
- a fontosabb publikációk és tudományos munkák jegyzékét, továbbá az azokra történt viszonthivatkozások jegyzékét,
- minden olyan okiratot, amelyet a pályázó a pályázat elbírálása szempontjából fontosnak tart,
- külső pályázónál érvényes, három hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt.

FIZIKAI INTÉZETBE

*Kísérleti Fizika Tanszék**tanszékvezetői megbízásra*

A kinevezendő tanszékvezető feladatai: a szervezeti egység oktatómunkájának szervezése, korszerűsítése; a szervezeti egység oktatói, kutatói és doktoranduszai szakmai fejlődésének elősegítése; részvétel a szervezeti egység oktató- és kutatómunkájában; a szervezeti egység oktatási és kutatási területének szélesítése, valamint fejlesztési stratégiák kidolgozása.

A pályázónak többéves felsőoktatási oktatói gyakorlattal és kiemelkedő nemzetközi tudományos elismertséggel kell rendelkeznie. Rendszeres és sikeres pályázói tevékenységet kell folytatnia hazai és nemzetközi szinten. Rendelkeznie kell továbbá vezetési és irányítási feladatok ellátásához, tervezéséhez, szervezéséhez szükséges képességekkel, a munkatársak munkájának összehangolásához, eredményeik értékeléséhez, a tehetségek felismeréséhez és kibontakoztatásához, a vezetői utánpótlás neveléséhez szükséges tulajdonságokkal és készségekkel. Előnyt jelent az oktatói-kutatói tapasztalat valamilyen vezető külföldi tudományos központban.

A pályázatra vonatkozó általános tudnivalók:

Az oktatási szervezeti egység vezetői beosztás ellátásával történő megbízásokra a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXIII. törvény 96. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló – többször módosított – 1992. évi XXXIII. törvény 23. és 41. §-a, valamint a BME szervezeti felépítése és működési rendje és az annak mellékletét képező humánpolitikai szabályzat vonatkozó rendelkezései az irányadók.

Az oktatási szervezeti egység vezetőt – az egység oktatói-kutatói értekezletének véleménye, valamint a kar tanácsának javaslata alapján – a kar dékánja bízza meg.

A pályázatok elbírálási határideje: 2009. február 15.

A megbízásra 2009. március 1-jei hatállyal kerül sor, amely a pályázónak a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen létesített határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonya mellett határozott időre – három-öt évre – szól.

A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó munkahelyének megnevezését, beosztását, munkaköri besorolását; tudományos fokozatát, szakmai díjait, idegennyelv-tudását; szakmai, illetőleg oktatási, kutatási-tudományos vagy művészeti munkáját, valamint vezetői tevékenységét összefoglaló tájékoztatót; hazai és nemzetközi tudományos, illetőleg szakmai szervezetekben végzett munkáját, a nemzetközi tudományos, illetőleg szakmai szervezetekben végzett munkáját, a nemzetközi tudományos életben való részvételét.

A pályázó ismertesse pályázatában a vezetői feladatokkal kapcsolatos terveit és azok megvalósítására vonatkozó elképzeléseit.

A pályázathoz mellékelni kell:

- a szakmai önéletrajzt,
- az egyetemi szintű végzettséget, szakképzettséget, tudományos fokozatot, idegennyelv-tudást tanúsító okiratok hiteles másolatát,
- a fontosabb publikációk és tudományos munkák jegyzékét, továbbá az azokra történt viszonthivatkozások jegyzékét,
- minden olyan okiratot, amelyet a pályázó a pályázat elbírálása szempontjából fontosnak tart,
- külső pályázónál érvényes, három hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt.

A pályázatokkal kapcsolatban a kar dékánja ad részletes információt.

A pályázatot a közzétételtől számított 30 napon belül lehet benyújtani egy eredeti és egy másolati példányban a kar Dékáni Hivatalába, ahol a szabályzatok megtekinthetők.

A pályázatok benyújtásának helye: Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Természettudományi Kar Dékáni Hivatala, 1111 Budapest, Műegyetem rakpart 3. K. I. 56.

Atomfizika Tanszékére

teljes munkaidős *egyetemi docensi* munkakör betöltésére

A kinevezendő egyetemi docens feladatai: részvétel a fizika BSc és fizikus MSc alkalmazott fizika szakirány anyagtudományi és szilárdtestek számítógépes szimulációja témakörű tárgyai oktatásában, a villamoskari MSc fizika magyar és idegen nyelvű oktatásában és a PhD-szintű alkalmazott szilárdtestfizika oktatásában, valamint diplomamunkás és doktorandusz témavezetés.

A pályázónak rendelkeznie kell kiemelkedő tudományos eredményekkel, széles körű nemzetközi kapcsolatokkal, sikeres témavezetői és pályázati múlttal.

A pályázatra vonatkozó feltételek (a felsőoktatási törvényben, a MAB ide vonatkozó kíváncságszerében, valamint a BME humánpolitikai szabályzatában foglaltakon felül):

- az általa képviselt tudományterület nemzetközileg elismert képviselője legyen,
- kiemelkedő publikációs tevékenységet folytasson,
- oktatási és kutatási tapasztalatai révén alkalmas legyen a kétszintű egyetemi és a doktori képzésben részt vevő hallgatók, továbbá fiatal oktató-kutató munkatársak tanulmányi és tudományos munkájának magas szintű irányítására.

Elméleti Fizika Tanszékére

teljes munkaidős *egyetemi docensi* munkakör betöltésére

A kinevezendő egyetemi docens feladatai: jelentős szerep vállalása a tanszék oktatási tevékenységében, különösen a fizika alapszak elméleti és a fizikus mesterszak elméleti szilárdtestfizikai tárgyainak oktatásában, valamint szakdolgozó, diplomázó és PhD-hallgatók rendszeres témavezetése.

A pályázónak rendelkeznie kell megfelelő oktatási tapasztalattal és nemzetközi szinten elismert kutatási eredményekkel az elméleti szilárdtestfizika és nanofizika területén. Folytasson intenzív pályázati tevékenységet, valamint vegyen részt jelentős hazai és nemzetközi tudományos együttműködésekben.

A pályázóra vonatkozó feltételek (a felsőoktatási törvényben, a MAB ide vonatkozó kíváncságszerében, valamint a BME humánpolitikai szabályzatában foglaltakon felül):

- az általa képviselt tudományterület nemzetközileg elismert képviselője legyen,
- kiemelkedő publikációs tevékenységet folytasson,
- oktatási és kutatási tapasztalatai révén alkalmas legyen a kétszintű egyetemi és a doktori képzésben részt vevő hallgatók, továbbá fiatal oktató-kutató munkatársak tanulmányi és tudományos munkájának magas szintű irányítására.

Fizika Tanszékére

teljes munkaidős *tudományos főmunkatársi* munkakör betöltésére

A kinevezendő tudományos főmunkatárs feladatai: nemzetközi színvonalú alapkutatások végzése és irányítása az elméleti szilárdtestfizika területén. Hazai és nemzetközi kutatási projektek koordinálása. Oktatói feladatok ellátása az MSc és a PhD fizikusképzésben. Tantárgyak kidolgozása, oktatása és folyamatos fejlesztése a mágnesség és a kölcsönható elektronrendszerek témaköreiből, TDK-, diplomamunka és PhD-témavezetés.

A pályázónak rendelkeznie kell:

- kiemelkedő publikációs tevékenységgel,
- nemzetközi szinten elismert kutatási eredményekkel,
- maga szintű előadókészséggel magyar és angol nyelven,
- oktatási tapasztalattal.

Előnyt jelent a neves külföldi kutatócsoportokkal kialakított szakmai együttműködés.

MATEMATIKA INTÉZET*Geometria Tanszékére*

teljes munkaidős *egyetemi docensi* munkakör betöltésére

A kinevezendő egyetemi docens feladatai:

- a tanszék által oktatott, matematikát bemutató tárgyak kidolgozása, gondozása, oktatása a TTK-s és a műszaki képzésben, BSc-, MSc- és PhD-szinten egyaránt,
- önálló élvonalbeli kutatások végzése a differenciálgeometria és fizika határterületein, kutatási eredmények színvonalas nemzetközi fórumokon (folyóiratokban, konferenciákon stb.) való rendszeres publikálása,
- tudományos kutatói utánpótlás nevelése, eredményes TDK-, diploma- és PhD-dolgozatok témavezetése,
- rendszeres és sikeres pályázói tevékenység,
- részvétel a tanszék egyéb oktatási, kutatási és adminisztratív feladatainak ellátásában.

A pályázónak rendelkeznie kell nemzetközi szintű elismertséggel, amely dokumentálható a publikációs és életrajzi adatokkal. További elvárás a többéves oktatási tapasztalat.

NUKLEÁRIS TECHNIKAI INTÉZET*Atomenergetika Tanszékére*

két teljes munkaidős *egyetemi docensi* munkakör betöltésére

I.

A kinevezendő egyetemi docens feladatai: a BSc- és MSc-szintű fizikus- és mérnökképzés szakmai programjainak fejlesztése, ugyanezen szakokhoz tartozó tantárgyak (Nukleáris technika, Röntgenspektrometria, Radiokémia, Környezetvédelem) előadásainak tartása és speciális nukleáris laboratóriumi gyakorlatainak vezetése. Diplomamunka és tudományos diákköri témák kiírása és irányítása. PhD-témavezetés, előadások és gyakorlatok tartása a BME TTK Doktori Iskola képzési programjában. A BME NTI radiokémia labor irányítása, az NTI tudományos munkájában való aktív részvétel a gamma-, röntgen-, alfa- és béta spektroszkópia területén. Szinkrotronra alapozott röntgenanalitikai kutatási projektek vezetése, tudományos kutatási és oktatásfejlesztési pályázatok írása és nyertes projektek vezetése. Megbízásos kutatások és fejlesztési projektek vezetése, irányítása.

A kinevezendő docenssel szembeni elvárások:

- minimum 20 éves egyetemi oktatási tapasztalat a kísérletes fizika területén,
- nemzetközi színvonalú kutatási eredmények és tapasztalat a spektrometria területén,
- legalább PhD-fokozat a fizika területén (dr. habil fokozat előnyt jelent).

II.

A kinevezendő egyetemi docens feladatai: előadások és laboratóriumi gyakorlatok tartása a kísérleti magfizika, a reaktorfizika, a reaktortechnika és a radiokémia tárgyköréből. Az intézetben zajló reaktort is igénylő kísérletes gyakorlati képzés koordinálása. TDK- és diplomamunkák irányítása. Önálló inderdiszciplináris kutatások végzése neutronfizikából, analitikából és reaktorfizikából. Részvétel a neutroindukált magreakciókra vonatkozó nemzetközi hatáskeresztmetszet adatbankok kiépítésében.

A kinevezendő docenssel szembeni elvárások: a pályázónak rendelkeznie kell fizikai és kémiai szakirányú végzettséggel, PhD-fokozattal a fizikai tudományok területén. Legyen széles körű oktatási és kutatási tapasztalata a feladatok ellátásához szükséges tudományterületeken. Rendelkezzen megfelelő nemzetközi kapcsolatokkal és kiterjedt publikációs listával, különös tekintettel a neutronfizika területére. Habilitáció és az angol nyelv felsőfokú ismerete előnyt jelent.

Nukleáris Technika Tanszékére

teljes munkaidős *egyetemi docensi* munkakör betöltésére

A kinevezendő egyetemi docens feladatai: az MSc-szintű fizikusok képzés orvosi fizikai szakirány szakmai programjának kialakítása, meghirdetése és tanítása, a meglévő BSc- és MSc-szintű fizikusi és mérnökképzéshez tartozó egyes tantárgyak (orvosi képalkotás, részecsketranszport-modellezés, mérés-technika, geofizika) előadásainak tartása, illetve a tan-

anyag fejlesztése, speciális nukleáris laboratóriumi gyakorlatainak vezetése. Diplomamunka és tudományos diákköri témák kiírása és irányítása. PhD-témavezetés, előadások és gyakorlatok tartása a BME TTK Doktori Iskola képzési programjában. Az NTI orvosi fizikai tudományos kutatási profiljának kialakítása és a meglévő tudományos tevékenységében való részvétel a Monte Carlo-módszerfejlesztés területén. Tudományos kutatási és oktatásfejlesztési pályázatok írása és nyertes projektek vezetése. Megbízásos kutatások és fejlesztési projektek vezetése, irányítása.

A kinevezendő docenssel szembeni elvárások:

- nemzetközileg elismert Monte Carlo-módszer fejlesztői kutatási tevékenység,
- orvosi fizika területén nemzetközileg elismert kutatási tevékenység,
- nukleáris fizika területén nemzetközileg elismert kutatási tapasztalat.

A pályázatokra vonatkozó általános tudnivalók:

Az egyetemi docensek kinevezésének általános feltételeit a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény 87. § (3) bekezdése tartalmazza.

Ennek értelmében az egyetemi docensi kinevezés feltétele, hogy az érintett rendelkezze doktori fokozattal, és alkalmas legyen a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos munkájának vezetésére, valamint arra, hogy idegen nyelven előadást tartson, továbbá rendelkezze megfelelő, az oktatásban szerzett szakmai tapasztalattal.

A pályázóknak továbbá meg kell felelniük a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Humánpolitikai Szabályzatában foglalt kinevezési feltételeknek, valamint az álláshelyre kiírt speciális követelményeknek.

Az egyetemi docensi kinevezésekre az egyetem humánpolitikai szabályzatában foglalt eljárása alapján 2009. július 1-jei hatállyal kerül sor.

A pályázatok elbírálási határideje: 2009. május 31.

A pályázati felhívásban szereplő valamennyi állás betöltése során határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony létesül. Az egyetemi docensi pályázatra jelentkező személy pályázatában hitelt érdemlően mutassa be, hogy teljesíti az egyetemi docensi kinevezéshez előírt – fent részletezett – feltételeket.

A pályázatnak tartalmaznia kell továbbá a pályázó

- munkahelyének megnevezését, beosztását,
- tudományos fokozatát, kitüntetését, idegennyelv-tudását,
- szakmai, illetőleg oktatói, tudományos munkáját és annak eredményeit,
- jelentősebb tanulmányútjait,
- az egyetem számára bevett szerző tevékenységét, illetve – külső pályázónál – e vonatkozású elképzeléseit, oktató-nevelő és tudományos munkájára vonatkozó jövőbeni terveit.

A pályázathoz mellékelni kell:

- részletes szakmai önéletrajzt,
- az egyetemi szintű végzettséget, szakképzettséget, tudományos fokozatot, idegennyelv-tudást tanúsító okirat(ok) hitelesített másolatát,
- a tudományos munkák jegyzékét,
- érvényes, három hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- három, a pályázó szakterületén dolgozó nemzetközileg elismert szakember megnevezését és elérhetőségét, akiket a dékán felkérhet a pályázó tudományos munkájának referálására (a megnevezettek közül legalább egy külföldi kell hogy legyen, és legfeljebb egyikük állhat közalkalmazotti jogviszonyban a BME-vel),
- egy 20 perces nyilvános szakmai előadás címét és rövid kivonatát, melyet a pályázat véleményezési eljárása során kell megtartani.

A pályázatot a közzétételtől számított 30 napon belül lehet benyújtani 1 eredeti és 8 másolati példányban a kar dékáni hivatalába, ahol a szabályzatok megtekinthetők.

A pályázatok benyújtásának helye: Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Természettudományi Kar Dékáni Hivatala, 1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3., K ép. I. em. 56.

Dr. Moson Péter s. k.,
a BME TTK dékánja

A BUDAPESTI MŰSZAKI ÉS GAZDASÁGTUDOMÁNYI EGYETEM
ÉPÍTÉSZMÉRNÖKI KARA

pályázatot hirdet az

Építészeti Ábrázolás Tanszékre,

Építészettörténeti és Műemléki Tanszékre,

Ipari és Mezőgazdasági Épülettervezési Tanszékre,

Középülettervezési Tanszékre,

Szilárdságtani és Tartószerkezeti Tanszékre

tanszékvezetői megbízásra

A megbízandó tanszékvezető feladata: az oktatási szervezeti egység oktató-kutató és tudományos munkájának irányítása, szervezése, korszerűsítése; a szervezeti egység oktatói, kutatói és doktoranduszai szakmai fejlődésének elősegítése; részvétel az egység oktató- és kutatómunkájában; a szervezeti egység oktatási és kutatási területének szélesítése, valamint fejlesztési stratégiák kidolgozása.

A pályázónak a vezetési és irányítási feladatok ellátásához, tervezéséhez, szervezéséhez szükséges ismeretekkel, tapasztalatokkal és képességekkel, a munkatársak munkájának irányításához, eredményeik értékeléséhez, a tehetségek felismeréséhez és kibontakoztatásához, a vezetői utánpótlás neveléséhez szükséges tulajdonságokkal és készségekkel, valamint többéves felsőoktatási oktatói gyakorlattal és megfelelő szintű nemzetközi tudományos/művészeti elismertséggel kell rendelkeznie.

A tanszékvezetői megbízás csak teljes munkaidős főállásban tölthető be.

A pályázatokra vonatkozó általános tudnivalók:

Az oktatási szervezeti egység vezetői beosztás ellátásával történő megbízásokra a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXIII. törvény 96. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló – többször módosított – 1992. évi XXXIII. törvény 23. és 41. §-a, valamint az egyetem szervezeti felépítése és működési rendje és az annak mellékletét képező humánpolitikai szabályzat vonatkozó rendelkezései az irányadóak.

Valamennyi megbízás – határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony fennállása mellett – határozott időre, legfeljebb öt évre szól, amely – pályázat alapján – több ízben legfeljebb öt évre ismét elnyerhető.

Az oktatási szervezeti egység vezetőt – az egység oktatói-kutatói értekezlete, valamint az Építézmérnöki Kar Tanácsának véleménye alapján – a kar dékánja bízza meg.

A pályázatok elbírálási határideje: 2009. május 7.

A megbízásokra 2009. július 1-jei hatállyal kerül sor.

A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó munkahelyének megnevezését, beosztását, munkaköri besorolását, tudományos fokozatát, szakmai díjait, idegennyelv-tudását, szakmai, illetőleg oktatási, kutatási-tudományos vagy művészeti munkáját, valamint vezetői tevékenységét összefoglaló tájékoztatót, hazai és nemzetközi tudományos, illetőleg szakmai szervezetekben végzett munkáját, a nemzetközi tudományos/művészeti életben való részvételét.

A pályázó ismertesse pályázatában a vezetői feladatokkal kapcsolatos terveit és azok megvalósítására vonatkozó elképzeléseit.

A pályázathoz mellékelni kell:

- a szakmai önéletrajzt,
- a végzettséget, szakképzettséget, tudományos fokozatot, idegennyelv-tudást tanúsító okiratok hiteles másolatát,
- a fontosabb publikációk és tudományos munkák jegyzékét, továbbá az azokra történt viszonthivatkozások jegyzékét,
- minden olyan okiratot, amelyet a pályázó a pályázat elbírálása szempontjából fontosnak tart.

A pályázatokkal kapcsolatban az illetékes kar dékánja ad részletes információt.

Építészeti Ábrázolás Tanszékre

teljes munkaidős *egyetemi docensi* munkakör betöltésére

A kinevezendő egyetemi docens feladata: a tanszék által gondozott, az Építész-informatika tárgycsoportba tartozó kötelező tárgyak magyar és angol nyelvű oktatásában, tananyagaik fejlesztésében, oktatási segédanyagok kidolgozásában való részvétel. Ezen tárgycsoportok egy tárgyának előadása, tematikájának kidolgozása, jegyzetek, internetes segédanyagok készítése, tárgyfelelőseként a gyakorlatvezetők munkájának irányítása.

A tanszék választható tárgyaival kapcsolatos szervezési és adminisztratív feladatok ellátásában, a külsős oktatók koordinálásában való részvétel. A tanszék választható tárgyainak keretében önálló kurzus(ok) vezetése. Önálló kutatási téma művelése. A tudományos diákköri (TDK) munkában folytatott konzultációs tevékenység. A tanszék hazai és nemzetközi

pályázatokon való részvételének elősegítése, kezdeményezése, valamint a kari szakmai közéletben a tanszék aktív képviselete.

Épületszerkezzetani Tanszék

teljes munkaidős *egyetemi docensi* munkakör betöltésére

A kinevezendő egyetemi docens feladatai: az Épületszerkezzetani Tanszéken folyó osztatlan, alap- és mesterképzésekben a tanszék által gondozott kötelező tárgyak tananyagainak folyamatos fejlesztése; előadások, gyakorlatok és tervkonzultációk tartása, a tudományos diákköri (TDK) munkában folytatott konzultációs tevékenység. Az angol nyelvű képzésben, valamint a tanszék ipari szakértői tevékenységében való aktív részvétel. Az adott tantárgyak tananyagainak folyamatos fejlesztése, jegyzetek, internetes segédletek készítése. A hazai és nemzetközi, tudományos kutatási és közéleti tevékenységben való aktív részvétel, önálló kutatási terület irányítása, hazai és nemzetközi kutatási pályázatok kezdeményezése, benyújtása, szervezése, vezetése.

Ipari és Mezőgazdasági Épülettervezési Tanszék

két teljes munkaidős *egyetemi docensi* munkakör betöltésére

A kinevezendő egyetemi docensek feladatai:

I. A Komplex tervezés című tárgycsoportba tartozó tantárgyak tárgyfelelősi munkájának ellátása. A tárgyak oktatási programjának kibontakoztatása, fejlesztése. A tárggyal kapcsolatos tervezési programok, segédletek, internetes anyagok elkészítése. A tárggyal kapcsolatos tanszéki szervezési feladatok ellátása, külsős konzulensek koordinálása. Irányítói, közreműködői és konzultációs tevékenység a tanszék öt éves és a kétciklusú oktatási rendszerben oktatott önálló tárgyaiban.

II. A tanszék Diplomatervezés című tárgy tárgyfelelősi munkájának ellátása. A tárggyal kapcsolatos szervezési, ellenőrzési feladatok elvégzése. A tanszék arculatának megfelelő diplomatervprogramok készítése, a külső forrásból származó tervezési programok felügyelete. Feladata a külsős konzulensek és az opponensek koordinálása, a szükséges írásos és internetes információk előállítás.

A Tervezési Tanszékcsoporthoz munkamegosztásában a tanszékre háruló, a Diplomatervezés tárggyal kapcsolatos feladatok elvégzése. Irányítói, közreműködői és konzultációs tevékenység a tanszék tárgyaiban.

A feladatok ellátásához jó kommunikációs, előadói és szervezőképesség, a tanszék és a kar mindennapi ügyeiben való jártasság, a tanszék sajátos belső rendjének, szerteágazó tevékenységi körének pontos ismerete, többéves oktatási gyakorlat szükségessége.

Elvárta a kortárs és a közelmúlt ipari (és mezőgazdasági) építészetének alapos ismerete, az elismert szerzői alkotói tevékenység.

A leendő docens feladata a DLA-képzésben részt vevő hallgatók munkájának irányítása, a tanszék hazai és nemzetközi kapcsolatainak ápolása.

Lakóépülettervezési Tanszék

teljes munkaidős *egyetemi docensi* munkakör betöltésére

A kinevezendő egyetemi docens feladatai: vezető oktatói feladatok ellátása az építészmérnök-képzés mindhárom szintjén (BSc, MSc és DLA). Tantárgyak kidolgozása, oktatása és folyamatos fejlesztése a kar új oktatási struktúrájában szereplő új tantárgyak (tanszéki tervezési tárgy 1., 2., Kiskomplex című tárgy) témaköreiből.

Részvétel a Lakóépülettervezési Tanszék egyéb tárgyainak oktatásában, TDK-, diplomamunka és DLA-témavezetés.

Tanszéki segédletek, óravázlatok, könyvek írásában való kezdeményezés, aktív részvétel. A hazai és nemzetközi tudományos, kutatási és közéleti tevékenységben való aktív részvétel, önálló kutatási terület irányítása (hazai és nemzetközi pályázatok kezdeményezése, benyújtása, szervezése, vezetése). Részvétel hazai és nemzetközi publikációs és egyéb tevékenységben, valamint aktív szerepvállalás a kari feladatok elvégzésében.

A pályázatokra vonatkozó általános tudnivalók:

Az egyetemi docensek kinevezésének általános feltételeit a felsőoktatásról szóló – többször módosított – 2005. évi CXXXIX. törvény 81. § (1) bekezdésében foglaltakon túl a 87. § (3) bekezdése tartalmazza.

A pályázónak meg kell felelnie a BME Humánpolitikai Szabályzat 57. § (1) bekezdésében leírt feltételeknek, amely szerint egyetemi docenssé az nevezhető ki, aki MA/MSc vagy azzal egyenértékű végzettséggel, legalább három éve doktori (PhD, illetve DLA) fokozattal vagy három évnél rövidebb ideje szerzett doktori fokozat esetén legalább 10 éves, felsőoktatási oktatói-kutatói gyakorlattal rendelkezik.

Oktató- és tudományos, illetve szakmai tevékenységével igazolta, hogy alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos, illetve szakmai munkájának vezetésére.

Idegen nyelven is képes előadás tartására.

Rendelkezik megfelelő, felsőoktatási intézményben szerzett szakmai tapasztalattal.

Megfelelő publikációs tevékenységet végez idegen nyelven is.

Rendszeres szakmai közéleti tevékenységet folytat.

Széles körű hazai és nemzetközi kapcsolatrendszerrel, valamint szakmai közéleti elismertséggel rendelkezik.

Az egyetemi docensi kinevezésekre az egyetem humánpolitikai szabályzatában foglalt eljárás alapján 2009. július 1-jei hatállyal kerül sor.

A pályázatok elbírálási határideje: 2009. április 30.

A pályázati felhívásban szereplő valamennyi állás betöltése során határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony létesül.

Az egyetemi docensi pályázatra jelentkező személy pályázatában hitelt érdemlően mutassa be, hogy teljesíti az egyetemi docensi kinevezéshez előírt – fent részletezett – feltételeket.

A pályázatnak tartalmaznia kell továbbá a pályázó

- munkahelyének megnevezését, beosztását,
- tudományos fokozatát, kitüntetéseit, idegennyelv-tudását,
- szakmai, illetőleg oktatói, tudományos vagy művészeti munkáját és annak eredményeit,
- jelentősebb tanulmányútjait,
- az egyetem számára bevételt szerző tevékenységét, illetve – külső pályázónál – e vonatkozású elképzeléseit,
- oktató-nevelő és tudományos (művészi) munkájára vonatkozó jövőbeni terveit.

A pályázathoz mellékelni kell:

- részletes szakmai önéletrajzot,
- az egyetemi szintű végzettséget, szakképzettséget, tudományos fokozatot, idegennyelv-tudást tanúsító okirat(ok) hitelesített másolatát,
- tudományos munkák jegyzékét,
- érvényes, három hónapról nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt.

A pályázatot a közzétételtől számított 30 napon belül lehet benyújtani egy eredeti és egy másolati példányban a kar dékáni hivatalába, ahol a szabályzatok megtekinthetők.

A pályázatok benyújtásának helye: Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Építésmérnöki Kar Dékáni Hivatala, 1111 Budapest, Műegyetem rkp. 3. K. I. 10.

Dr. Becker Gábor s. k.,
dékán

A BUDAPESTI CORVINUS EGYETEM

pályázatot hirdet a

TÁJÉPÍTÉSZETI KAR

Tájanalitikai és Környezetvédelmi Laboratóriumba

teljes munkaidőben foglalkoztatott *egyetemi docensi* munkakör betöltésére

A kinevezésre kerülő egyetemi docens főbb oktatási feladatai:

- előadói és gyakorlatvezetői feladatok az Informatika című tárgyban,
- előadói és gyakorlatvezetői feladatok a CAD-rendszerek című tárgy körében,
- előadói és gyakorlatvezetői feladatok az Alkalmazott matematika című tárgyban, továbbá diszciplínafejlesztési feladatok,

- tudományos kutatási és publikációs tevékenység informatikai, alkalmazott matematikai és számítógépes kert- és szabdter-tervezési témakörökben,
- tanszéki kutatási és tervezési projekteken való részvétel, témafelelősként az informatikai, illetve alkalmazott matematikai témakörökben,
- aktívan vegyen részt az oktatáshoz kapcsolódó szervezési feladatokban,
- vállaljon aktív szerepet az egyetemi, a hazai és a nemzetközi szakmai szervezetek munkájában, a tanszék, illetve a kar hazai és nemzetközi kapcsolatainak fejlesztésében és
- képes legyen idegen nyelven előadásokat tartani, gyakorlatot vezetni rendszeres egyetemi kurzusok, illetve nemzetközi konferenciák, vendégoktatói meghívások körében.

A pályázóval szemben támasztott követelmények: pályázatot a kar teljes munkaidőben, közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott oktatói nyújthatnak be, akik szakirányú végzettséggel, tudományos fokozattal és legalább egy idegen nyelv előadói szintű ismeretével, továbbá az informatika oktatásában szerzett szakmai tapasztalattal rendelkeznek.

A docensi kinevezés határozatlan időre szól.

A pályázatra vonatkozó általános tudnivalók:

A pályázóknak meg kell felelniük a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvényben és a Budapesti Corvinus Egyetem Foglalkoztatási Szabályzatában (Szervezeti és Működési Szabályzat II/1.), továbbá a kari szabályzatokban rögzített feltételeknek.

Az egyetemi docensi pályázatoknak tartalmazniuk kell:

- a pályázó részletes szakmai, tudományos tevékenységét tartalmazó életrajzát, amelyben eddigi szakmai, oktatói és tudományos munkájára, kutatási tevékenységére, elért eredményeire, szakmai szervezetekben végzett munkájának ismertetésére, szakmai díjaira is ki kell térnie,
- a pályázó jelenlegi munkahelyeinek megnevezését, beosztását, munkaköri besorolását,
- hazai és nemzetközi szervezetekben végzett tevékenységének leírását, a nemzetközi tudományos életben való részvételét,
- valamint a tanszék által művelt tudományterület oktatásának fejlesztésére és kutatására vonatkozó elképzeléseit.

Az egyetemi docensi pályázatokhoz mellékelni kell:

- egyetemi végzettséget, tudományos fokozatot, idegennyelv-ismeretet, egyéb szakmai képesítést tanúsító okiratok – hitelesített – másolatát,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- szakmai publikációs jegyzéket, tudományos konferenciákon tartott előadások jegyzékét, jelentősebb külföldi tanulmányutak felsorolását,
- tudományos tevékenység nyilvántartásához szükséges adatlapot,
- személyi adatlapot (a pályázati anyagtól elkülönítetten, 1 példányban),
- pályázati jelentkezési és adatlapot,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul pályázati anyagának megismeréséhez – a vonatkozó jogszabály és az egyetemi szabályok szerint – az erre jogosult bizottságok és testületek részére,
- nyilatkozatot az egyetemen kívül fennálló munkaviszonyáról, közalkalmazotti/köztisztviselői jogviszonyairól, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyairól, azok tartalmáról és időbeli behatároltságáról,
- és minden olyan okiratot, amelyet a pályázó a pályázat elbírálása szempontjából fontosnak tart.

A pályázatok elbírálása a törvényi előírás és a Budapesti Corvinus Egyetem szabályzatai szerint történik a pályázatok beadási határidejét követő 90 napon belül.

A pályázatnak a megjelenéstől számított 30 napon belül kell a Budapesti Corvinus Egyetem rektorának címezve (munkaidőben) a Humán Erőforrás Iroda részére beérkeznie – bekötött vagy befűzött formában, tartalomjegyzék szerinti összeállításban – 1 eredeti és 3 másolati példányban (1093 Budapest, Közraktár u. 4-6. VI. emelet 639.).

A pályázat benyújtásával egyidejűleg a pályázati anyagot (maria.czinger@uni-corvinus.hu) elektronikus postai címre is – a végzettséget, tudományos fokozatot, nyelvismeretet, valamint egyéb szakmai képesítést igazoló dokumentumok, erkölcsi bizonyítvány (másolatai) kivételével – meg kell küldeni.

A pályázattal kapcsolatban részletes szakmai felvilágosítást a Tájépítészeti Kar Dékáni Hivatala (telefon: 482-6552) ad, egyéb, a pályázat összeállításával és benyújtásával kapcsolatos információ, az előírt mellékletek a maria.czinger@uni-corvinus e-mail címen, illetőleg a 482-7123-as telefonszámon kérhetők.

*Tanárképző Központ
igazgatói tisztsége betöltésére*

A Tanárképző Központ igazgatójának főbb feladatai különösen:

- a Tanárképző Központ képviselte az egyetem és az egyetemen kívüli szervezetek előtt,
- a Tanárképző Központ költségvetésének tervezése és végrehajtása,
- a tanárképzés személyi feltételeinek biztosítása,
- a Tanárképzési Kollégium üléseinek előkészítése, a határozatok végrehajtása, az illetékes testületek elé terjesztése,
- a központ munkatársainak irányítása, vezetői megbízás kiadása,
- a nemzetközi kapcsolatok, oktató- és hallgatócsere irányítása,
- együttműködés kialakítása a tanárképző társegyetemekkel,
- a jogszabályokban és az egyetemi szabályzatokban a tanárképzéssel összefüggő egyéb feladatok ellátása, hatáskör és jogkör gyakorlása.

Az igazgatói tisztségre pályázókkal szemben támasztott követelmények:

Pályázatot az egyetem főállású, teljes munkaidőben, közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott tudományos (PhD vagy kandidátusi) fokozattal rendelkező azon oktatói nyújthatnak be, akik tudományegyetemi végzettséggel, pedagógus-szakképzettséggel, többéves felsőoktatásban eltöltött vezetői gyakorlattal, tapasztalattal, nemzetközileg elismert tudományos és publikációs tevékenységgel, valamint legalább két idegen nyelvből előadói szintű nyelvismerettel rendelkeznek.

Az igazgatói megbízás legfeljebb öt évre szól.

A pályázatra vonatkozó általános tudnivalók:

A pályázóknak meg kell felelniük a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvényben és a Budapesti Corvinus Egyetem Szervezeti És Működési Rend 7. sz. melléklete: A Tanárképző Központ és a Tanárképző Kollégium Szervezeti és Működési Rendjében, továbbá a BCE Foglalkoztatási Szabályzatában rögzített feltételeknek.

Az igazgatói pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó jelenlegi munkahelyének megnevezését, beosztását, munkaköri besorolását,
- a pályázó részletes szakmai, tudományos tevékenységét tartalmazó életrajzát, amelyben eddigi szakmai, oktatói és tudományos tevékenységére, elért eredményeire, szakmai díjaira is ki kell térnie,
- hazai és nemzetközi szervezetekben végzett tevékenységének leírását, a nemzetközi tudományos életben való részvételét, publikációs tevékenységének ismertetését,
- eddigi vezetői tevékenységének összefoglaló tájékoztatóját,
- motivációt, továbbá a megpályázott igazgatói tisztség betöltésével kapcsolatos jövőbeni vezetésre, fejlesztésre vonatkozó elképzeléseit, vezetői munkáját.

Az igazgatói pályázathoz mellékelni kell:

- egyetemi végzettséget, tudományos fokozatot, idegennyelv-ismeretet, egyéb szakmai képesítést tanúsító okiratok hiteles másolatát,
- személyi adatlapot (a pályázati anyagtól elkülönítetten) 1 példányban,
- a tudományos tevékenység nyilvántartásához szükséges adatlapot,
- pályázati jelentkezési és adatlapot,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- szakmai publikációs jegyzékét, tudományos konferenciákon tartott előadásai jegyzékét, jelentősebb külföldi tanulmányútjainak felsorolását,
- a pályázó nyilatkozatát, hogy hozzájárul pályázati anyagának megismeréséhez – a vonatkozó jogszabály és az egyetemi szabályok szerint – az erre jogosult bizottságok és testületek részére,
- nyilatkozatot a pályázó egyetemen kívül fennálló munkaviszonyáról, közalkalmazotti/köztisztviselői jogviszonyairól, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyairól, azok tartalmáról és időbeli behatároltságáról,
- és minden olyan okiratot, amelyet a pályázó a pályázat elbírálása szempontjából fontosnak tart.

A pályázatok elbírálása a törvényi előírás és a Budapesti Corvinus Egyetem szabályzatai szerint történik a pályázatok beadási határidejét követő 90 napon belül.

A pályázatnak a megjelenéstől számított 30 napon belül kell a Budapesti Corvinus Egyetem rektorának címezve (munkaidőben a Humán Erőforrás Iroda részére) beérkeznie – bekötött vagy befűzött formában, tartalomjegyzék szerinti összeállításban – 1 eredeti és 3 másolati példányban (1093 Budapest, Közraktár u. 4–6. VI. emelet 639.).

A pályázat benyújtásával egyidejűleg a pályázati anyagot (maria.czinger@uni-corvinus.hu) elektronikus postai címre is – a végzettséget, tudományos fokozatot, nyelvismeretet, valamint egyéb szakmai képesítést igazoló dokumentumok, erkölcsi bizonyítvány (másolatai) kivételével – meg kell küldeni.

A pályázattal kapcsolatban részletes szakmai felvilágosítást a BCE tudományos és oktatási rektorhelyettese (telefon: 482-5440) ad, egyéb, a pályázat összeállításával és benyújtásával kapcsolatos információ, az előírt mellékletek a fenti e-mail címen, illetőleg a 482-7123-as telefonszámon kérhetők.

Dr. Mészáros Tamás s. k.,
rektor

A NYUGAT-MAGYARORSZÁGI EGYETEM rektora
pályázatot hirdet az
ERDŐMÉRNÖKI KAR – Sopron
dékáni magasabb vezetői megbízás betöltésére

A megbízandó dékán feladata: a karon folyó képzés fejlesztése és korszerűsítése, a kar oktatási, kutatási, tudományos és továbbképzési tevékenységének vezetése, a tudományos kutatások koordinálása, feltételeinek javítása, a kar szervezeti egységeinek összehangolt irányítása, a kar képviselte egyetemi és szakmai fórumokon, továbbá a kar nemzetközi kapcsolatainak fejlesztése, illetőleg elmélyítése, kinevezési és munkáltatói jogok gyakorlása, a kari személyzeti munka irányítása.

A dékáni tisztségre pályázhatnak az Erdőmérnöki Kar tudományos fokozattal rendelkező, teljes munkaidőben foglalkoztatott főállású egyetemi tanárai és egyetemi docensei, akik vállalják azoknak a feladatoknak a teljesítését, amelyeket a felsőoktatási törvény és az egyetem, valamint a kar szervezeti és működési szabályzata a kar vezetője számára meghatároz.

Az Erdőmérnöki Kar dékáni megbízatása 2009. július 1-jétől 2014. június 30-áig terjedő, ötéves időtartamra szól.

A vezetői pályázatnak tartalmaznia kell:

- jelenlegi munkahely megnevezését, beosztását, munkaköri besorolását,
- további jogviszonyait, valamint azok időtartamát,
- tudományos fokozatát, szakmai díjait (elismeréseit), idegennyelv-tudását,
- szakmai, oktatói, tudományos, kutatói munkásságát, annak eredményeit, eddigi vezetői tevékenységét,
- hazai és nemzetközi tudományos, illetőleg szakmai szervezetekben végzett tevékenységének ismertetését,
- dékáni tisztség betöltésével kapcsolatos programot, az oktatás, kutatás, gazdálkodás fejlesztésére vonatkozó terveket, elképzeléseket.

A vezetői pályázathoz mellékelni kell:

- részletes szakmai önéletrajzot,
- egyetemi végzettséget, szakképzettséget, habilitációt, tudományos fokozatot, valamint idegennyelv-tudást tanúsító okiratok hiteles másolatát,
- tudományos publikációk jegyzékét,
- három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- az intézménytől beszerzett és kitöltött személyi adatlapot,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázó hozzájárul ahhoz, hogy pályázati anyagát a vonatkozó jogszabályokban és az egyetemi, kari szabályzatokban rögzített bizottságok és testületek megismerjék.

A dékáni pályázatot – két példányban – az Oktatási és Kulturális Közlönyben történő megjelenéstől számított 30 napon belül a Nyugat-magyarországi Egyetem rektorának (9400 Sopron, Bajcsy-Zsilinszky E. u. 4.) kell benyújtani.

A pályázat elbírálása a jogszabályokban előírtak szerint történik.

A pályázattal kapcsolatban bővebb felvilágosítást a Nyugat-magyarországi Egyetem Erdőmérnöki Kar Dékáni Hivatalának vezetője [telefon: (99) 518-258] és a Gazdasági Főigazgatóság humán erőforrás-gazdálkodási koordinátora [telefon: (99) 518-624] ad.

A benyújtott dékáni pályázat borítékján fel kell tüntetni: „Pályázat a Nyugat-magyarországi Egyetem Erdőmérnöki Kar dékáni megbízatására”.

Prof. Dr. Faragó Sándor s. k.,
rektor

A PÉCSI TUDOMÁNYEGYETEM

pályázatot hirdet

FELNŐTTKÉPZÉSI ÉS EMBERI ERŐFORRÁS FEJLESZTÉSI KAR

dékáni tisztségének betöltésére

A dékán feladatkörébe tartozik:

- karon folyó képzési, tudományos, kutatási, személyzeti, igazgatási és gazdasági munka irányítása,
- a kar képviselte egyetemi, illetőleg más fórumok előtt.

Pályázhatnak azok az egyetemi tanárok, akik

- a felnőttképzés elméletében, egyetemi gyakorlatában hazai és nemzetközi elismertséggel rendelkeznek,
- készek és alkalmasak a kar átfogó irányítására, egyetemi és külső kapcsolatainak fejlesztésére,
- széles körű hazai és nemzetközi szakmai kapcsolatokkal rendelkeznek,
- alkalmasak az Európai Felsőoktatási Térség versenyképességében történő helytállás menedzselésére.

Az emberi erőforrások felnőttkori tanulással történő fejlesztése kérdéskörében dokumentált munkásság, illetve a vezetői gyakorlat a pályázat elbírálásánál előnyben részesül.

A dékáni megbízás 2009. július 1-jétől 2012. június 30-áig szól.

A pályázati anyag pályázati kérelemből, szakmai önéletrajzból, a végzettséget, tudományos fokozatot, nyelvtudást igazoló okiratok másolatából, publikációs jegyzékből (az eddigi szakmai tevékenység teljes, jegyzékszerű ismertetéséből), a vezetői feladattal kapcsolatos tervek és az azok megvalósítására vonatkozó elképzelések ismertetéséből áll, illetve tartalmaznia kell egy nyilatkozatot arról, hogy a pályázat tartalmát az erre illetékesek megismerhetik, továbbá a PTE Foglalkoztatási követelményrendszer 22. számú melléklete szerinti összeférhetlenségi nyilatkozatot.

A pályázatokat a PTE honlapján történő megjelenéstől számított 30 napon belül a Pécsi Tudományegyetem rektorának címezve kell eljuttatni (Pécs, Szántó Kovács János u. 1/B, levélcím: 7602 Pécs, Pf. 219) két példányban.

A pályázatok elbírálásának határideje: a pályázat benyújtási határidejét követő 60. nap.

Dr. Gábris Róbert s. k.,
rektor

A PANNON EGYETEM

pályázatot hirdet a

GAZDASÁGTUDOMÁNYI KAR

Nemzetközi Gazdaságtani Tanszékére

teljes munkaidejű egyetemi docensi állás betöltésére

A kinevezett egyetemi docens feladatai: részvétel az alap- és mesterképzésben a nemzetközi gazdaságtan területébe tartozó tantárgyak oktatásában, tananyagainak kialakításában, diplomadolgozati témák vezetése, kutatási feladatok ellátása és szervezése, tantárgyfelelősi feladatok ellátása e területeken.

A pályázó rendelkezzeik egyetemi végzettséggel, tudományos fokozattal, többéves felsőoktatási gyakorlattal, jelentős publikációs tevékenységgel a nemzetközi gazdaságtan (azon belül elsősorban az európai integráció gazdaságtana, az európai közös politikák legújabb irányzatai) területén, legalább két idegen nyelv (közülük az egyik az angol) szakmai anyaggal bővített felsőfokú akkreditált nyelvvizsgával igazolt ismeretével, angol nyelvű előadói tapasztalattal. A pályázat elbírálásánál előnyt jelent az EU-programmenedzsment alapos ismerete.



A TISZÁNTÚLI REFORMÁTUS EGYHÁZKERÜLET ELNÖKSÉGE

pályázatot hirdet a

KÖLCSEY FERENC REFORMÁTUS TANÍTÓKÉPZŐ FŐISKOLA – Debrecen

rektori megbízatásának ellátására

A megbízatás 2009. július 1-jétől 2013. június 30-ig terjedő négy évre szól, amely egy alkalommal meghosszabbítható.

A megbízandó rektor feladata: a főiskola irányításával összefüggő feladatok ellátása a hatályos jogszabályok és a főiskola szervezeti és működési szabályzata alapján, így különösen

- a képzési, tudományos, igazgatási és gazdálkodási tevékenység irányítása, szervezése és ellenőrzése,
- a főiskola képvisellete,
- az oktatási és más szervezeti egységek munkájának összehangolása,
- a humánpolitikai tevékenység irányítása,
- a főiskola rendelkezésére álló költségvetési és más források feletti – jogszabály szerinti – rendelkezés,
- az intézmény egész tevékenységében a református szellemiség erősítése és őrzése.

A megbízás feltételei: pályázhatnak főállású egyetemi tanárok, docensek és főiskolai tanárok, akik tudományegyetemi végzettséggel, tudományterületükön szerzett tudományos fokozattal, hazai és nemzetközi szintű szakmai-tudományos munkássággal, egy világnyelv tárgyalóképes ismeretével, többéves felsőoktatási – elsősorban vezetői – gyakorlattal, valamint református egyházi háttérrel rendelkeznek.

A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó:

- munkahelyének megnevezését, beosztását, munkaköri besorolását,
- eddigi szakmai és vezetői munkájának leírását, oktatási, tudományos kutatási munkájának bemutatását,
- tudományos fokozatát, idegennyelv-tudását,
- jelentősebb külföldi szakmai útjainak, külföldi szakmai kapcsolatainak ismertetését,
- a főiskola vezetésére irányuló terveit, azok megvalósítására vonatkozó elképzeléseit,
- a református iskolarendszer sajátos igényeinek megfelelő pedagógusképzési és pedagógus-továbbképzési feltételek fejlesztésére vonatkozó terveit.

A pályázathoz mellékelni kell a pályázó:

- részletes szakmai önéletrajzát,
- fontosabb publikációinak jegyzékét,
- végzettségét, szakképzettségét, tudományos fokozatát dokumentáló okiratok hitelesített másolatát,
- erkölcsi bizonyítványt, külső pályázó esetében három hónapnál nem régebbit,
- hozzájáruló nyilatkozatát arról, hogy pályázatát a vonatkozó jogszabályok és a főiskola szervezeti és működési szabályzata szerinti testületek és személyek megismerhetik.

A pályázat benyújtásának határideje: a pályázati hirdetménynek az Oktatási és Kulturális Közlönyben való megjelenését követő 30. nap.

A pályázat elbírálásának határideje: 2009. június 30.

A pályázatot mellékleteivel együtt 3 példányban kell benyújtani (az okiratok esetében elegendő az egy hitelesített és a két egyszerű másolat) a következő címre: Tiszántúli Református Egyházkerület Elnöksége 4026 Debrecen, Kálvin tér 17. A borítékon fel kell tüntetni: „Pályázat a Kölcsey Ferenc Református Tanítóképző Főiskola rektori megbízatására”.

A Tiszántúli Református Egyházkerület elnöksége nevében:

Dr. Bölcskei Gusztáv s. k.,
püspök

Pályázati felhívás
nevelési-oktatási és egyéb intézmények vezetői állásaira*

A pályázatok benyújtásával és közzétételével (így különösen a benyújtási határidőkkel, a pályázatokhoz kötelezően előírt feltételekkel és benyújtandó melléletekkel) kapcsolatos rendelkezéseket a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint az e törvény végrehajtásáról szóló 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet, a nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet, valamint a közlemények szövegében feltüntetett egyéb jogszabályok tartalmazzák.

Rövidítések:

ÁEI: állás elfoglalásának ideje

Pbhi: pályázat benyújtásának határideje

Pehi: pályázat elbírálásának határideje

Pc: pályázat címe

ill: illetmény

p: pótlék

tp: területi pótlék

ls: letelepedési segély

szl: szolgálati lakás

szsz: szolgálati szoba

szf: szolgálati férőhely

if: illetményföld

szgy: szakmai gyakorlat

v: végzettség

vgy: vezetői gyakorlat

étkh: étkezési hozzájárulás

om: oklevélmásolat

b: erkölcsi bizonyítvány

f: felvilágosítás

ön: önéletrajz

vp: vezetői pótlék

vpr: vezetői program

Igazgató

A pályázatot meghirdető szerv	Meghirdetett munkahely	Képesítési és egyéb feltételek	Juttatások (Ft), illetmény, pótlék, egyéb
1.	2.	3.	4.
Belváros-Lipótváros Budapest Főváros V. Kerület Önkormányzata	Szemere Bertalan Általános Iskola és Gimnázium igazgató	Egyetemi szintű tanári v. és szakképzettség, pedagógus-szakvizsga, szgy: legalább 5 éves vgy.	ÁEI: 2009. augusztus 1. A megbízás 5 évre, 2014. július 31-ig szól. Pbhi: 2009. április 1. Pehi: 2009. június 30. Pc: Budapest V. Kerületi Önkor- mányzat Polgármesteri Hivatal Művelődési Osztály 1051 Budapest, Erzsébet tér 4. Zárt borítékban 3 eredeti pél- dányban „Vezetői pályázat” megjelöléssel.

* Felhívjuk tisztelt hirdetőink figyelmét, hogy azokat a nevelési-oktatási intézményekbe kiírt álláshirdetéseket, melyek az Oktatási és Kulturális Közlöny tematikus közzétételi rendje alapján egyik munkakör típusba sem sorolhatóak be, csak a sürgősséggel történő közzétételre vonatkozó díj felszámítása mellett áll módunkban megjelentetni.

1.	2.	3.	4.
			Csatolandó: vpr: 5 évre szólóan a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel együtt., om., b., szakmai ön., adatvédelmi nyilatkozat, valamint nyilatkozat arról is, hogy a pályázó nyílt vagy zárt ülésen kéri a pályázat megtárgyalását. Juttatás: étkh.
Pest Megye Önkormányzatának Közgyűlése	Madách Imre Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégium 2100 Gödöllő, Ganz Ábrahám u. 3. igazgató	Egyetemi szintű tanári v. és szakképzettség, legalább 5 év szgy. Előny: pedagógus-szakvizsga és a közoktatás területén szerzett vgy.	A megbízás időtartama 5 év. A megbízás 2009. augusztus 1-jétől 2014. július 31-ig tart. Juttatások: Pest Megye Önkormányzata Közgyűlésének 12/2002. (V. 17.) sz. rendelete – a megyei fenntartású intézményekben dolgozó közalkalmazottak juttatásainak szabályairól – szerint. A pályázatot két példányban a megjelenéstől számított 30 napig kell benyújtani. Pc: Pest Megye Önkormányzatának Hivatala Oktatási, Művelődési és Turisztikai Iroda 1052 Budapest, Városház u. 7. Csatolandó: szakmai ön., vpr., szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések, om., b., esetleges publikációk jegyzéke. Pehi: a pályázatokat bizottság véleményezi, a megbízásról Pest Megye Önkormányzatának Közgyűlése a véleményezési határidő lejártát követő első rendes közgyűlésen dönt.
Magyarországi Evangélikus Egyház Országos Presbitériuma megbízásából az Oktatási és Iskolai Osztály 1085 Budapest, Üllői út 24.	Békéscsabai Evangélikus Gimnázium, Művészeti Szakközépiskola, Kollégium és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény 5600 Békéscsaba, Szeberényi tér 2.	Egyetemi szintű pedagógus-oklevél, legalább 5 év pedagógusi vagy egyetemi oktatói gyakorlat vagy evangélikus lelkészi végzettséget igazoló oklevél, és legalább 5 év közoktatási intézményben szerzett oktatói, hitoktatói gyakorlat, evangélikus vallás, 5 éve megfelel az egyházközségi tagság feltételeinek, konfirmáció, lelkészi ajánlás	ÁEI: 2009. július 1. A megbízás 6 évre szól. Pehi: 2009. május 28. Csatolandó: a pályázó jelenlegi munkahelyét, beosztását tartalmazó ön., részletes szakmai életrajz, szakmai program, szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelés, om., érvényes b., lelkészi ajánlás gyülekezeti lelkésztől, lelkész esetében az illetékes püspöktől, konfirmációi emléklap hiteles másolata vagy a konfirmáció igazolása.

1.	2.	3.	4.
			f: Magyarországi Evangélikus Egyház Oktatási és Iskolai Osztály 1085 Budapest, Üllői út 24. Mihályi Zoltánné osztályvezető Tel.: 429-2035 Pc: Magyarországi Evangélikus Egyház Országos Iroda Mihályi Zoltánné 1085 Budapest, Üllői út 24. A borítékra írják rá: „Igazgatói pályázat” és az intézmény megjelölése.
Magyarországi Evangélikus Egyház Országos Presbitériuma megbízásából az Oktatási és Iskolai Osztály 1085 Budapest, Üllői út 24.	Magyarországi Evangélikus Egyház Budapesti Kollégiuma 1077 Budapest, Rózsák tere 1.	Egyetemi vagy főiskolai szintű pedagógus-oklevél, legalább 5 év pedagógusi vagy egyetemi oktatói gyakorlat vagy evangélikus lelkészi végzettséget igazoló oklevél és legalább 5 év közoktatási intézményben szerzett oktatói, hitoktatói gyakorlat, evangélikus vallás, 5 éve megfelel az egyházközségi tagság feltételeinek, konfirmáció, lelkészi ajánlás	ÁEI: 2009. július 1. A megbízás 6 évre szól. Pbhi: a megjelenéstől számított 30. nap. Pehi: 2009. május 28. Csatolandó: a pályázó jelenlegi munkahelyét, beosztását tartalmazó ön., részletes szakmai életrajz, az intézmény vezetésére vonatkozó szakmai program, szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelés, om., b., lelkészi ajánlás gyülekezeti lelkészétől, lelkész esetében az illetékes püspöktől, konfirmációi emléklap hiteles másolata vagy a konfirmáció igazolása. f: Magyarországi Evangélikus Egyház Oktatási és Iskolai Osztály 1085 Budapest, Üllői út 24. Mihályi Zoltánné osztályvezető Tel.: 429-2035 Pc: Magyarországi Evangélikus Egyház Országos Iroda Mihályi Zoltánné 1085 Budapest, Üllői út 24. A borítékra írják rá: „Igazgatói pályázat” és az intézmény megjelölése.

1.	2.	3.	4.
Nyíregyháza Megyei Jogú Város Közgyűlése	Lippai János Szakközépiskola (Nyíregyháza, Krúdy köz 2.) igazgató	Egyetemen szerzett pedagógus v., 5 év szakmai gyakorlat, vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása	ÁEI: 2009. augusztus 1. A megbízás 2009. augusztus 1-jétől 2014. július 31-ig, öt tanévre szól. Pbhi: 2009. április 1. Pehi: 2009. június 30. Csatolandó: om., b., a korábbi munkaviszonyokra vonatkozó igazolások, nyilatkozatot arról, hogy hozzájárul ahhoz, hogy a pályázati eljárásban részt vevők a pályázat tartalmát megismerhetik. Pc: Nyíregyháza Megyei Jogú Város jegyzőjéhez Nyíregyháza, Kossuth tér 1.
Püspökladány Város Önkormányzata	Karacs Ferenc Gimnázium, Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégium igazgató	Egyetemi szintű tanári v., szakképzettség. Előny: pedagógus-szakvizsga, legalább 5 év pedagógus-munkakörben szerzett szgy.	ÁEI: 2009. augusztus 1. A megbízás 5 évre, 2014. július 31-ig szól. Csatolandó: szakmai életrajz, vpr., a szakmai helyzetelemzésre épített fejlesztési elgondolások, om., szgy. igazolás, a pedagógus-szakvizsga meglétét igazoló dokumentum másolata, a határozatlan időre szóló alkalmazás munkáltatói igazolása, b. Pehi: 2009. júniusi képviselő-testületi ülés. A pályázatot zárt borítékban, két példányban Püspökladány város polgármesterének címezve 4150 Püspökladány, Bocskai u. 2. kell benyújtani. f: Polgármesteri Hivatal Tel.: (54) 451-510 Intézmény: Tel.: (54) 451-102.
Abony Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 2740 Abony, Kossuth tér 1.	Montágh Imre Általános Iskola, Óvoda és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény 2740 Abony, Bicskei u. 2. igazgató	Gyógypedagógus v., 5 év szgy. Előny: pedagógus-szakvizsga	A vezetői beosztás 5 évre, 2009. augusztus 1-jétől 2014. július 30-ig szól. ÁEI: 2009. augusztus 1. Csatolandó: szakmai életrajz, vpr., fejlesztési elképzelés, az iskolai végzettséget igazoló okmány(ok) közjegyző által hitelesített másolata, b., nyilatkozat arról, hogy a pályázó hozzájárul ahhoz, hogy

1.	2.	3.	4.
	Somogyi Imre Általános Iskola 2740 Abony, Szelei u. 2. igazgató	főiskolai szintű tanári v., 5 év szgy. Előny: pedagógus-szak- vizsga	pályázati anyagát az illetékes bi- zottságok megismerhessék. Pehi: a benyújtást követő 30. nap utáni első képviselő-testületi ülés időpontja. Pc: a pályázatot Romhányiné dr. Balogh Edit polgármesternek cí- mezve, zárt borítékban (szemé- lyesen vagy postai úton) 2 példányban kell beadni. Polgármesteri Hivatal, 2740 Abony, Kossuth tér 1. f: Jegyzői Titkárságon Tel.: (53) 562-096
Arló Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete 3663 Arló, Ady E. út 162.	Széchenyi István Általános Iskola igazgató	Pedagógus v., minimum 5 év szgy., vgy. előny- ben.	ÁEI: 2009. augusztus 15-től, 2014. augusztus 14-ig. A megbízás 5 évre szól. Csatolandó: szakmai ön., vpr., szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelés, oklevél vagy hiteles om., b., a pályázó nyilatkozata, hogy a pályázati anyagban foglalt sze- mélyes adatainak pályázati eljá- rással összefüggő kezeléséhez hozzájárul. Pc: Arló nagyközség polgármestere Arló, Ady E. út 162. Tel.: (48) 444-190, 544-000 Pehi: 2009. június 30-ig.
Borsodbóta Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 3658 Borsodbóta, Széchenyi út 42. Királd Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 3657 Királd, Alsótelep 26. Uppony Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 3622 Uppony, Kossuth u. 83.	Körzeti Általános Iskola 3658 Borsodbóta, Széchenyi út 42. iskolaigazgató	Felsőfokú, pedagógus v.	ÁEI: 2009. augusztus 1. A megbízás 5 évre szól. Pehi: a Pbhi. lejártát követő 60 napon belül. Szl: nincs. A pályázatot zárt borítékban, „Iskolaigazgatói pályázat” meg- jelöléssel kell benyújtani. Csatolandó: b., végzettséget iga- zoló oklevél, adatvédelmi nyilat- kozat, szakmai életrajz, intézmény vezetésére vonatkozó pr. Pc: Borsodbóta Község Önkormányzatának polgármestere

1.	2.	3.	4.
			3658 Borsodbóta, Széchenyi út 42. f: Borsodbóta Község Önkormányzatának polgármestere Tel.: (48) 538-005
Budapest III. Kerület Óbuda-Békásmegyer Önkormányzatának Képviselő-testülete 1033 Budapest, Fő tér 3.	Aquincum Általános Iskola 1031 Budapest, Arató Emil tér 1. igazgató Általános Iskola 1039 Budapest, Medgyessy Ferenc u. 2–4. igazgató Pais Dezső Általános Iskola 1039 Budapest, Pais Dezső u. 1–3. igazgató	Tanárképző főiskolai v., legalább 5 év szakmai gyakorlat. Előny: közoktatási vezetői szakvizsga.	ÁEI: 2009. augusztus 1. A megbízás 5 évre szól. Pehi: Pbhi. után 3 hónappal. Pc: Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Polgármesteri Hivatal Oktatási és Kulturális Főosztály 1033 Budapest, Laktanya u. 4. Tel.: 437-8653 ill: Kjt. szerint. f: Tel.: 437-8657 A pályázatnak tartalmaznia kell: szakmai ön., b., hitelesített om., nyilatkozatot, melyben hozzájárul, hogy a pályázat tartalmát megismerhetik, szakmai helyzet-elemzésre épülő fejlesztési elképzelések, vpr.
Budapest Főváros VI. Kerület Terézváros Önkormányzata	Bajza Utcai Általános Iskola 1062 Budapest, Bajza u. 49–51. igazgató Erkel Ferenc Általános Iskola 1063 Budapest, Szív u. 19–21. igazgató Vörösmarty Mihály Általános Iskola 1064 Budapest, Vörösmarty u. 49. igazgató	Főiskolai szintű tanári, illetve tanítói v. és szak-képzettség. Legalább 5 év pedagógus-munkakörben szerzett szgy. Előny: pedagógus-szakvizsga, közoktatás-vezetői szakvizsga, vgy., felhasználói szintű MS Windows NT/2000/XP ismeret. Előnyt jelentő kompetenciák: kiváló szintű kapcsolatteremtő, kommunikációs és irányító-készség.	A vezetői megbízás 5 évre szól. ÁEI: 2009. augusztus 1-jétől 2014. július 31-ig. Csatolandó: legalább 5 év szgy.-t igazoló szakmai ön., vpr., amely tartalmazza a szakmai helyzet-elemzésre épülő és a fenntartói stratégiai célok megvalósulását célzó fejlesztési elképzeléseket; az álláshely betöltéséhez szükséges képesítés meglétét igazoló om., b., nyilatkozatot arról, hogy hozzájárul-e teljes pályázati anyagának a véleményezők és a döntéshozók részére történő sokszorosításához, továbbításához, nyilatkozatot arról, hogy hozzájárul-e a pályázat nyílt ülésen való tárgyalásához. Formája: írásban, három azonos szövegű és mellékletű példányban, zárt borítékban. (Egy példányt nem kérünk összefűzni.) A borítékra írják rá „Igazgatói pályázat”.

1.	2.	3.	4.
	Herman Ottó Általános Iskola 1149 Budapest, Egressy út 69. igazgató Széchenyi István Általános Iskola 1147 Budapest, Telepes u. 32. igazgató Zuglói Hajós Alfréd Magyar–Német Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola 1142 Budapest, Ungvár u. 36. igazgató Álmos Vezér Gimnázium és Általános Iskola 1144 Budapest, Álmos vezér tér 9. igazgató	főiskolán, egyetemen szerzett pedagógus v., szakképzettség, legalább 5 év pedagógus-munkakörben szerzett szgy. Előny: pedagógus-szakvizsga egyetemen szerzett pedagógus v., szakképzettség, legalább 5 év pedagógus-munkakörben szerzett szgy. Előny: pedagógus-szakvizsga	Pc: Budapest Főváros VI. Kerület Terézváros Önkormányzata Oktatási és Közművelődési Osztály 1067 Budapest, Eötvös u. 3. Pehi: a megjelenést követő 120 napon belül, de legkésőbb 2009. június 30-ig. A megbízás 2009. augusztus 1-jétől 2014. július 31-ig, 5 tanévre szól. Pehi: a véleményezési határidő lejártától számított 30. napot követő első képviselő-testületi ülés. Csatolandó: hiteles om., b., 5 év szgy. igazolása, szakmai ön., az iskola elfogadott pedagógiai programját alapul vevő vpr., nyilatkozat a pályázati anyag kezeléséről. Pc/f: Budapest Zugló Polgármesteri Hivatal Oktatási és Művelődési Osztály 1145 Budapest, Pétevarád u. 2. Tel.: 467-9203
Kiskunhalas Város Képviselő-testülete	Fazekas Gábor Utcai Általános Iskola 6400 Kiskunhalas, Fazekas Gábor u. 1. igazgató Felsővárosi Általános Iskola 6400 Kiskunhalas, Szabadság tér 6. igazgató Kertvárosi Általános Iskola 6400 Kiskunhalas, Nyírfu u. 23. igazgató	Felsőfokú (főiskolai vagy egyetemi szintű) pedagógus v., legalább 5 év szakirányú pedagógiai gyakorlat. Előny: közoktatás-vezetői szakképzettség	A megbízás 5 évre szól. A megbízás kezdete 2009. augusztus 1-jétől 2014. július 31. Csatolandó: a szakirányú pedagógiai gyakorlatot igazoló dokumentumok, om., b. A teljes pályázati anyag, nyomtatott formában, továbbá vpr. elektronikus formában. Pehi: a pályázat véleményezési határidejének lejártát követő 30. napot követő első képviselő-testületi ülés. Pc: Kiskunhalas város jegyzője Polgármesteri Hivatal 6400 Kiskunhalas, Hősök tere 1.

1.	2.	3.	4.
	Szűts József Általános Iskola 6400 Kiskunhalas, Köztársaság u. 9. igazgató		
Mezőörs Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 9097 Mezőörs, Fő u. 105.	Weöres Sándor Általános Iskola igazgató	Felsőfokú v., iskolape- dagógusi szakképesítés, legalább 5 év szgy., Előny: közoktatás-veze- tői szakvizsga, vgy.	A vezetői megbízás időpontja: 2009. augusztus 1-jétől 2014. július 31-ig. Csatolandó: részletes szakmai ön., om., vpr, b. Pc: Mezőörs Község Önkor- mányzat polgármestere 9097 Mezőörs, Fő u. 105. Pehi: a Pbhi.-t követő 60 napon belül. f: Bogárdi Zoltán polgármester Tel.: (96) 375-055.
Nyíregyháza Megyei Jogú Város Közgyűlése	Kodály Zoltán Általános Iskola (Nyíregyháza, Vay Ádám krt. 18.) igazgató Móricz Zsigmond Általános Iskola Nyíregyháza, Virág u. 65. igazgató	Pedagógus v., 5 év szgy., vagyon- nyilatkozat-tételi eljárás lefolymatása	ÁEI: 2009. augusztus 1. A megbízás 2009. augusztus 1-jétől 2014. július 31-ig, 5 évre szól. Pbhi: 2009. április 1. Pehi: 2009. június 30. Csatolandó: om., b. és a korábbi munkaviszonyokra vonatkozó igazolásokkal együtt, valamint a pályázó nyilatkozatával arról, hogy hozzájárul ahhoz, hogy a pályázati eljárásban részt vevők a pályázat tartalmát megismerhetik. Pc: Nyíregyháza Megyei Jogú Város jegyzője Nyíregyháza, Kossuth tér 1.
Sárvár Város Önkormányzata 9600 Sárvár, Várkerület 2–3.	Köncz János Zene- és Művészeti Iskola, Alapfokú Művészet- oktatási Intézmény 9600 Sárvár, Várkerület 31. igazgató	Felsőfokú szakirányú v. és szakképzettség, 5 év szgy. Előny: pedagógus-szak- vizsga	A megbízás 2009. augusztus 1-jétől 2014. július 31-ig szól. Pehi: 2009. június 30. Pc: Sárvár város polgármestere 9600 Sárvár, Várkerület 2–3. Csatolandó: b., szakmai ön., vpr. Juttatások: étkh.
Tata Város Önkormányzatának Képviselő-testülete	Menner Bernát Zene- iskola Tata Város Alapfokú Művészet- oktatási Intézménye 2890 Tata, Kossuth tér 10. igazgató	Egyetemen, főiskolán szerzett szakirányú pe- dagógus v., legalább 5 év szgy.	Pehi: 2009. június 30. A vezetői megbízás 2009. au- gusztus 16-tól 2014. augusztus 15-ig szól. Pc: Tata város polgármestere 2890 Tata, Kossuth tér 1.

1.	2.	3.	4.
			Csatolandó: részletes szakmai ön., vpr., fejlesztési elképzelések, om., b., nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy a pályázó a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul. Pbhi: a Személyügyi Központ internetes honlapján való megjelenéstől számított 30 napon belül.
Üllő Város Önkormányzatának Képviselő-testülete	Árpád Fejedelem Általános Iskola 2225 Üllő, Malom u. 1. igazgató	A közoktatási törvény 18. §-ában foglalt feltételek fennállása a megbízás feltétele. Előny: vgy. és/vagy pedagógus-szakvizsga	A magasabb vezetői megbízás 5 évre szól. A megbízás 2009. július 1-jétől 2014. június 30-ig szól. Pbhi: a megjelenéstől számított 45. nap. Csatolandó: szakmai ön., a megbízás feltételeként szereplő v., képzettségek, illetve szgy. meglétét igazoló om., 3 hónapnál nem régebbi b., helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések, vpr. Pc: Kovács István alpolgármester Üllő Város Önkormányzat Polgármesteri Hivatal 2225 Üllő, Templom tér 3. f: Kissné Szabó Katalin polgármester Tel.: (29) 320-011/104-es mellék.

Óvodavezető

Budapest III. Kerület Óbuda-Békásmegyer Önkormányzatának Képviselő-testülete 1033 Budapest, Fő tér 3.	Álmáskert Óvoda 1033 Budapest, Szérűskert u. 37. óvodavezető Gyermeksziget Montessori Óvoda 1039 Budapest, Zipernowsky K. u. 2. óvodavezető Meseerdő Óvoda 1035 Budapest, Váradi u. 9–11. óvodavezető	Felsőfokú óvodapedagógusi v., legalább 5 év szgy. Előny: közoktatási vezetői szakvizsga.	ÁEI: 2009. augusztus 1. A megbízás 5 évre szól. Pehi: a Pbhi. után 3 hónappal. Pc: Óbuda-Békásmegyer Önkormányzat Polgármesteri Hivatal Oktatási és Kulturális Főosztály 1033 Budapest, Laktanya u. 4. Tel.: 437-8653 f: 437-8657 A pályázatnak tartalmaznia kell: szakmai ön., b., nyilatkozatot, melyben hozzájárul, hogy a pályázat tartalmát megismerhetik, hitelesített om., szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseket, vpr.
--	--	--	--

1.	2.	3.	4.
Budapest Főváros XIV. Kerület Zugló Önkormányzatának Képviselő-testülete 1145 Budapest, Pétermárad u. 2. Tel.: 467-9203	Napköziotthonos Óvoda 1146 Budapest, Dózsa Gy. út 25. óvodavezető Bóbita Óvoda 1147 Budapest, Ilosvai u. 118. óvodavezető Játékszín Óvoda 1144 Budapest, Tipegő u. 3–5. óvodavezető Tündérvilla Óvoda 1144 Budapest, Kántorné sétány 9. óvodavezető Cseperedő Óvoda 1148 Budapest, Lengyel u. 21. óvodavezető Meseház Óvoda 1143 Budapest, Órnagy u. 11. – Egressy út 1/F óvodavezető	Felsőfokú óvodapedagógusi v. és szakképzettség, legalább 5 év óvodapedagógus-munkakörben szerzett szgy. Előny: pedagógus-szakvizsga.	A megbízás 2009. augusztus 1-jétől 2014. július 31-ig, 5 nevelési évre szól. Pehi: a véleményezési határidő lejártától számított 30. napot követő első testületi ülés. Csatolandó: hiteles om., b., 5 év szgy. igazolása, szakmai ön., vpr., nyilatkozat a pályázati anyag kezeléséről. Pc/f: Budapest-Zugló Polgármesteri Hivatal Oktatási és Művelődési Osztály, 1145 Budapest, Pétermárad u. 2. Tel.: 467-9203
Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzatának Képviselő-testülete 1211 Budapest, Szent Imre tér 10.	Kerek Világ Óvoda 1211 Budapest, Posztógyár u. 3. óvodavezető Erdősor–Festő Utcai Óvoda 1213 Budapest, Erdősor u. 110–112. óvodavezető Szivárvány Óvoda 1212 Budapest, Rákóczi tér 4. óvodavezető Erdei Óvodák 1213 Budapest, Szűnyog u. 2–6. óvodavezető	Felsőfokú óvodapedagógusi v., 5 év szgy.	ÁEI: 2009. augusztus 1. Pehi: 2009. július 31. Pc: Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Oktatási, Művelődési, Ifjúsági és Sport Ágazat 1212 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky u. 59/A Levelezési cím: 1751 Budapest, Pf: 85. A megbízás 5 évre szól. Csatolandó: szakmai életrajz, vpr., om., b., a pályázat véleményezésében és elbírálásában részt vevők betekintési jogára utaló nyilatkozat, továbbá a korábbi munkaviszonyra vonatkozó igazolások.

1.	2.	3.	4.
	Aprajafalva Óvoda 1212 Budapest, Béke tér 13. óvodavezető Hétszínvirág Óvoda 1211 Budapest, Kiss J. alt. u. 10–12. óvodavezető		
Budakalász Nagyközség Önkormányzata 2011 Budakalász, Petőfi tér 1. Tel.: (26) 340-266	Nyitnikék Óvoda 2011 Budakalász, Pomázi út 3. óvodavezető	Szakirányú felsőfokú v., legalább 5 év szgy., számítógép felhasználói szintű ismerete. Előny: közoktatás-vezetők k., vgy., helyismeret.	ÁEI: 2009. augusztus 1. A megbízás 5 évre szól. A megbízás 2009. augusztus 1-jétől 2014. július 31-ig szól. Pehi: a véleményezési határidőt követő első képviselő-testületi ülés. Csatolandó: szakmai ön., motivációs levél, szakmai program, vezetési koncepció, b., om. Pc: Parlagi Endre polgármester. A pályázatot postai úton, a pályázatnak 1 eredeti kinyomtatott/aláírt példány és elektronikus adathordozó/CD-n a Budakalász Nagyközség Önkormányzat Polgármesteri Hivatal címére történő megküldésével, 2011 Budakalász, Petőfi tér 1. Kérjük a borítékon, illetve a pályázaton feltüntetni: „Nyitnikék Óvoda vezetői pályázata”. Elektronikus úton dr. Udvarhelyi István polgármesteri kabinetvezető részére: udvarhelyi.istvan@budakalasz.hu
Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata 3300 Eger, Dobó tér 2.	Napköziotthonos Óvoda 3300 Eger, Tavaszi út 1. óvodavezető	Felsőfokú óvodapedagógusi v. és szakképzettség. Legalább 5 év szgy., szakmai vpr. benyújtása. Előny a pedagógus-szakvizsga, a vezetői óvodapedagógusi vagy tanügy-igazgatási vagy közoktatás-vezetői szak elvégzése	A megbízás 2009. augusztus 1-jétől 2014. július 31-ig szól. Pbhi: a megjelenéstől számított 40. nap. Pc: Eger Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatal Oktatási, Kulturális, Sport és Ifjúsági Iroda 3300 Eger, Dobó tér 2.

1.	2.	3.	4.
Hugyag Község Önkormányzata	Napköziotthonos Óvoda óvodavezető Nógrád megye 2672 Hugyag, Kossuth u. 26.	Főiskola, óvodapedagógus, óvodapedagógus-munkakörben szerzett szgy. Legalább 5 év feletti szgy. Vagyonynyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása. Pedagógus-szakvizsga	ÁEI: a Pehi.-t követően azonnal. A vezetői megbízás határozott időre, 2013. július 31-ig szól. Pc: Hugyag Község Önkormányzata 2672 Hugyag, Kossuth u. 26. A pályázatot írásban 1 példányban kell benyújtani. A borítékon kérjük feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot, valamint a munkakör megnevezését: óvodavezető. Csatolandó: szakmai életrajz, vpr., om., b., hozzájáruló nyilatkozat a személyes adatok pályázati eljárással kapcsolatos kezeléséhez. Információ: http://hugyag.hu
Kiskunhalas Város Képviselő-testülete	Bóbita Óvoda, Bölcsőde és Logopédiai Szakszolgálat 6400 Kiskunhalas, Kuruc vitézek tere 17. igazgató Napsugár Óvodák és Bölcsőde 6400 Kiskunhalas, Ady E. u. 4. igazgató Százszorszép Óvodák 6400 Kiskunhalas, Vasút u. 2. óvodavezető	Felsőfokú óvodapedagógusi v., legalább 5 év szakirányú pedagógusi gyakorlat. Előny: közoktatás-vezetői szakképzettség vagy óvodavezetői v.	ÁEI: 2009. augusztus 1-jétől 2014. július 31-ig. A megbízás 5 évre szól. Csatolandó: szgy.-t (pedagógiai) igazoló dokumentumok, om., b, vpr. elektronikus formában. Pehi: a pályázat véleményezési határidejének lejártát követő 30. napot követő első képviselő-testületi ülés. Pc: Kiskunhalas város jegyzője Polgármesteri Hivatal 6400 Kiskunhalas, Hősök tere 1.
Nyíregyháza Megyei Jogú Város Közgyűlése	Gyermekkert Óvoda Nyíregyháza, Tőke u. 3. óvodavezető Búzaszem Óvoda Nyíregyháza, Búza u. 7–17. óvodavezető	Felsőfokú óvodapedagógus v., 5 év szgy., vagyonynyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása	ÁEI: 2009. augusztus 1. A megbízás 2009. augusztus 1-jétől 2014. július 31-ig, 5 nevelési évre szól. Pbhi: 2009. április 1. Pehi: 2009. június 30. Csatolandó: om., b., a korábbi munkaviszonyokra vonatkozó igazolásokkal együtt, és a pályázó nyilatkozatával arról, hogy hozzájárul ahhoz, hogy a pályázati eljárásban részt vevők a pályázat tartalmát megismerhetik.

1.	2.	3.	4.
	Gyermekek Háza Óvoda Nyíregyháza, Kereszt u. 8. óvodavezető Kerekerdő Óvoda Nyíregyháza, Sóstói u. 31. óvodavezető Eszterlanc Óvoda Nyíregyháza, Tas u. 1–3. óvodavezető Kincskereső Óvoda Nyíregyháza, Árpád u. 52. óvodavezető Kertvárosi Csicsergő Óvoda Nyíregyháza, Könyök u. 1/A óvodavezető Nyitnikék Óvoda Nyíregyháza-Sóstó-hegy, Jázmin u. 10. óvodavezető		Pc: Nyíregyháza Megyei Jogú Város jegyzőjéhez Nyíregyháza, Kossuth tér 1.
Tata Város Önkormányzati Képviselő-testület	Bergengőcia Óvoda 2835 Tata-Agostyán, Kossuth L. u. 19. óvodavezető Szivárvány Óvoda 2890 Tata, Agostyáni 7. óvodavezető Kálvária utcai Óvoda 2890 Tata, Kálvária u. 3. óvodavezető	Felsőfokú óvodapedagógusi v., legalább 5 év szgy.	A vezetői megbízás 2009. augusztus 16-tól 2014. augusztus 15-ig szól. Pc: Tata város polgármestere 2890 Tata, Kossuth tér 1. Pbhi: a Személyügyi Központ internetes honlapján való megjelenéstől számított 30 napon belül. Csatolandó: részletes szakmai ön., vpr., fejlesztési elképzelések, om., b., nyilatkozatot arra vonatkozóan, hogy a pályázó a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul. Pehi: 2009. június 30-ig.

Egyéb vezető

1.	2.	3.	4.
Boldva Község Önkormányzatának Képviselő-testülete 3794 Boldva, Széchenyi u. 5.	Boldvai Szociális Alapszolgáltató Központ 3794 Boldva, Széchenyi u. 5. intézményvezető	Felsőfokú szociális alap v. vagy közösségi szoci- ális munkás vagy szoci- ális menedzser v. legalább 5 év felsőfokú v. vagy felsőfokú szak- mai k.-t igénylő, a gyer- mekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közok- tatás területén végzett munkakörben szerzett szgy., vagyonyilatko- zat-tételi kötelezettség. Előny: felhasználói szin- tű számítógépes ismere- tek, családsegítés vagy gyermekjóléti szolgálta- tás nyújtásában szerzett tapasztalat, helyismeret, a helyi szociális helyzet ismerete, határozott fel- lépés, rugalmasság, „B” kategóriás vezetői enge- dély	A megbízás 5 évre szól, 3 hónap próbaidő kikötésével. Pehi: 2009. február 15. A pályázat eredményéről a pá- lyázók írásbeli értesítést kapnak. Pbhi: a Szociális Közlönyben történő megjelenéstől számított 15. nap. Pc: A pályázatot kizárólag postai úton, zárt borítékban „Szociális Alapszolgáltató Központ vezető- je” megjelöléssel írásban, a csa- tolt dokumentumokkal együtt Boldva Község Önkormányzatá- nak Képviselő-testületéhez cí- mezve, Boldva Község Önkormányzatához, 3794 Boldva, Széchenyi u. 5. kell benyújtani. Csatolandó: szakmai ön., az új intézmény működtetésére vonat- kozó szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelések és vezetésre vonatkozó szakmai program, a képesítést igazoló ok- iratokat, illetve azok közjegyző által hitelesített másolatát, b., a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt sze- mélyes adatainak pályázati eljá- rással összefüggő kezeléséhez hozzájárul. A pályázó nyilato- zatát arról, hogy az 1997. évi XXI. törvény 15. § (8) bekezdé- sében meghatározott kizáró okok vele szemben nem állnak fenn. f: dr. Barcza Lilla közjegyző
Sajó-menti Szakkép- zés-szervezési Társulás Társulási Tanácsa 3525 Miskolc, Városház tér 1.	Sajó-menti Szakkép- zés-szervezési Társulás 3525 Miskolc, Városház tér 1. igazgató	Főiskolán vagy egyete- men szerzett pedagógiai v., legalább 5 év szgy., vgy.	ÁEI: 2009. április 1. A megbízás 2009. április 1-jétől, 2014. március 31-ig tart. Pc: Sajó-menti Szakképzés-szer- vezési Társulás 3525 Miskolc, Városház tér 1. Pehi: 2009. március 31. Csatolandó: szakmai ön., a v.-t igazoló közjegyző által hitelesi- tett om., b.

1.	2.	3.	4.
			f: Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat Hivatala Oktatási és Művelődési Főosztály 3525 Miskolc, Városház tér 1.
Zempléni Szakképzés-szervezési Társulás Társulási Tanácsa 3525 Miskolc, Városház tér 1.	Zempléni Szakképzés-szervezési Társulás 3525 Miskolc, Városház tér 1. igazgató	Főiskolán vagy egyetemen szerzett pedagógiai v., legalább 5 év szgy.	ÁEI: 2009. április 1. A megbízás 2009. április 1-jétől 2014. március 31-ig tart. Pc: Zempléni Szakképzés-szervezési Társulás 3525 Miskolc, Városház tér 1. Pehi: 2009. március 31. Csatolandó: szakmai ön., a v.-t igazoló közjegyző által hitelesített om., b. f: Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat Hivatala Oktatási és Művelődési Főosztály 3525 Miskolc, Városház tér 1.
Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Képviselő-testülete 1211 Budapest, Szent Imre tér 10.	Pedagógiai Szakmai Szolgáltató Intézmény 1215 Budapest, Csete B. u. 13. vezető	A 10/1994. (V. 13.) MKM rend. 3. §-ában előírtak. Egyéb feltétel: a közoktatási, illetve közszolgálati oktatási területen szerzett 5 év vgy.	ÁEI: 2009. augusztus 1. A megbízás 5 évre szól. Pehi: 2009. július 31. Pc: Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Oktatási, Művelődési, Ifjúsági és Sport Ágazat 1212 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky u. 59/A Levelezési cím: 1751 Budapest, Pf. 85 Csatolandó: szakmai életrajz, vpr., om., b., a pályázat véleményezésében és elbírálásban részt vevők betekintési jogára utaló nyilatkozatot, továbbá a korábbi munkaviszonyra vonatkozó igazolások.
Diósdai Napköziotthonos Óvoda 2049 Diósd, Ifjúság u. 4. Tel: (23) 545-332	Részmunkaidős gazdasági vezető	Szakirányú felsőfokú v., vagy felsőfokú v. és legalább mérlegképes könyvelői v.	ÁEI: azonnal. Jelentkezés az intézményvezetőnél.
Edelény Kistérség Többcélú Társulás Társulási Tanácsa	Pedagógiai Szakszolgálati Intézet 3780 Edelény, Bányász út 2. intézményvezető	Gyógypedagógus v., pedagógus-szakvizsga, legalább 5 év szgy., be.	ÁEI: 2009. május 1. A megbízás 5 évre, 2014. április 30-ig szól. Pbhi: 2009. február 28. Pehi: a Pbhi.-től számított 60 napon belül.

1.	2.	3.	4.
			Pc: Edelényi Kistérség Többcélú Társulási Tanácsa Szaniszló János elnök 3780 Edelény, István király út 52. A borítékra kérjük ráírni: „Pedagógiai Szakszolgálati Intézet intézményvezetői pályázat”. Csatolandó: szakirányú felsőfokú v.-t igazoló és szakvizsga-bizonyítvány közjegyző által hitelesített másolatát. Szakmai ön., az intézmény vezetésére vonatkozó szakmai elképzelések, 3 b. f: Szaniszló János elnök Tel.: (48) 525-270. A pályázat eredményéről a pályázók az elbírálást követő 8 napon belül írásbeli értesítést kapnak.
Kevermes Nagyközség Önkormányzati Képviselő-testülete	Általános Iskola Művelődési Ház és Könyvtár 5744 Kevermes, Battonyai út 6. igazgató	Egyetemi vagy főiskolai pedagógus v., legalább 5 év pedagógus-munkakörben szerzett szgy., magyar állampolgárság. Előny: pedagógus-szakvizsga, intézményvezetői gyakorlat	ÁEI: 2009. július 1. A vezetői megbízás 2014. június 30-ig, 5 évre szól. Pehi: 2009. március 20. A pályázatokat postai úton kell benyújtani. Pc: Kevermes Nagyközség Önkormányzati Képviselő-testülete 5744 Kevermes, Jókai u. 1. A borítékon kérjük feltüntetni: „Általános Iskola Művelődési Ház és Könyvtár igazgatói pályázat”. Csatolandó: szakmai ön., szakmai helyzetelemzésre épülő vpr., hiteles om., b., a pályázó nyilatkozata, hogy pályázati anyagát a véleményezésre, döntésre jogosult szervek megismerhessék, abba beletekinthessenek.
Beloiannisz Község Önkormányzat Képviselő-testülete	Általános Művelődési Központ 2455 Beloiannisz, Rákóczi u. 26–28. ÁMK igazgató	Szfv., legalább 5 év szgy., újjörög nyelv óvodai, általános iskolai oktatására alkalmas bizonyítvány, illetve k. Előny: pedagógus-szakvizsga	ÁEI: 2009. július 1. A megbízás 2014. június 30-ig szól. Pehi: a benyújtási határidő lejártát követő 60. nap, a véleményezési határidő lejártát követő 30. nap. Csatolandó: részletes sz. ön., vpr., om., szgy. igazolás, újjörög nyelv oktatására alkalmas képesítés hiteles másolata, b. Pc: Beloiannisz község polgármestere

1.	2.	3.	4.
			2455 Beloianisz, Szarafisz u. 2. „ÁMK igazgatói pályázat” meg- jelöléssel. f: Rizojanisz Kosztasz polgár- mesternél személyesen, illetve a (25) 225-001-es telefonszámon.

Pályázati felhívás pedagógus és egyéb munkakörök betöltésére

A pályázatok benyújtásával és közzétételével (így különösen a benyújtási határidőkkel, a pályázatokhoz kötelezően előírt feltételekkel és benyújtandó mellékletekkel) kapcsolatos rendelkezéseket a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, valamint az e törvény végrehajtásáról szóló 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet, a nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet, valamint a közlemények szövegében feltüntetett egyéb jogszabályok tartalmazzák.

Rövidítések:

ÁEI: állás elfoglalásának ideje

Pbhi: pályázat benyújtásának határideje

Pehi: pályázat elbírálásának határideje

Pc: pályázat címezése

ill: illetmény

p: pótlék

tp: területi pótlék

ls: letelepedési segély

szl: szolgálati lakás

szsz: szolgálati szoba

szf: szolgálati férőhely

if: illetményföld

szgy: szakmai gyakorlat

v: végzettség

étkh: étkezési hozzájárulás

om: oklevélmásolat

b: erkölcsi bizonyítvány

f: felvilágosítás

ön: önéletrajz

Pedagógus

A pályázatot meghirdető szerv	Meghirdetett munkahely	Képesítési és egyéb feltételek	Juttatások (Ft), illetmény, pótlék, egyéb
1.	2.	3.	4.
Bedő Albert Középiskola, Erdészeti Szakiskola és Kollégium 6783 Ásotthalom, Kiss Ferenc krt. 76. Tel./fax: (62) 291-522	Fizika–(ének)–rajz szakos tanár	Egyetemi szintű tanári v.,	ÁEI: 2009. február 1. Pc: Andrásiné dr. Ambrus Ildikó igazgató
Pusztamérgesi Középiskola Bedő Albert Középiskola, Erdészeti Szakiskola és Kollégium Tagintézménye Ásotthalom, Kiss Ferenc krt. 76. Tel./fax: (62) 291-522	Informatika–fizika szakos tanár		

1.	2.	3.	4.
Zsombó-Csályospálos Községek Általános Iskolája, Óvodája, Alapfokú Művészetok- tatási Intézménye Csályospálosi Általános Iskola 6135 Csályospálos, Kossuth L. u. 58. Tel.: (77) 486-036	Ének-, kémia-, fizika- tanár	Főiskolai szintű tanári szakképzettség	ÁEI: 2009. augusztus 25. Pehi: a Pbhi. utáni 30. nap. Pc: Máté Sándor tagintéz- mény-vezető A megbízás határozott időre szóló óraadó.
Sugár Rezső Alapfokú Művészetoktatási Intézmény 2370 Dabas, Bajcsy-Zs. u. 17.	Zongora szakos tanár	Főiskolai szakirányú v.	ÁEI: 2009. február 2. Pc: Joó Tibor igazgató Tel./fax: (29) 360-263, 562-160, 06 (20) 551-2251
Gábor Dénes Elektronikai Műszaki Szakközépiskola és Kollégium	Gábor Dénes Elektronikai Műszaki Szakközépiskola és Kollégium 4027 Debrecen, Füredi út 69. gyengeáramú villamos- mérnök-tanár	A közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. tör- vény 17. § (1)–(2) be- kezdései és a 18. § szerinti v. és szakkép- zettség, (egyetem) felsőfokú iskolai v.-nek és szakképzettségnek megfelelő pedagó- gus-munkakörben eltöl- tött szgy. Előny: automatika és/ vagy informatika terüle- tén/oktatásában szerzett gyakorlat.	A pályázatot írásban, két pél- dányban kell benyújtani ajánlott postai küldeményként. Pc: Gábor Dénes Elektronikai Műszaki Szakközépiskola és Kollégium 4027 Debrecen, Füredi út 69. Szabó Lajos igazgató Tel.: (52) 537-215 Csatolandó: szakmai életrajz, om., 3 hónapnál nem régebbi b. Pehi beérkezés után azonnal. ÁEI: azonnal.
Hunyadi Mátyás Általános Iskola 2030 Érd, Túr u. 5–7.	Angoltanár	TKF	Csatolandó: szakmai ön., om., b. Pc: Hunyadi Mátyás Általános Iskola Vargáné Balogh Erika igazgató 2030 Érd, Túr u. 5–7.
Bersek József Többcélú Közös Igazgatású Közoktatási Intézmény Általános Iskola, Egy- séges Pedagógiai Szak- szolgálat 9730 Kőszeg, Táncsics M. u. 18.	Bersek József Többcél- ú Közös Igazgatású Közoktatási Intézmény Általános Iskola, Egy- séges Pedagógiai Szak- szolgálat nevelési tanácsadás, logopédiai ellátás 9730 Kőszeg, Táncsics M. u. 18. kistérségi utazó logo- pédus–gyógypedagó- gus munkakör	Szakirányú felsőfokú főiskolai v., gyógypedá- gógus–logopédus ta- nár/terapeuta Előny: legalább 3 év szgy. B kategóriás joga- sítvány	ÁEI: azonnal. Csatolandó: om., szakmai ön., b., eddig munkaviszonyokról, köz- alkalmazotti jogviszonyokról szóló igazolások. Pc: „Utazó logopédus–gyógypedá- gógus” és az intézmény nevének megjelölésével 2 példányban Ber- sek József Többcélú Közös Igaz- gatású Közoktatási Intézmény Általános Iskola, Egységes Peda- gógiai Szakszolgálat igazgatója 9730 Kőszeg, Táncsics M. u. 18.

1.	2.	3.	4.
Általános Művelődési Központ 6622 Nagymágocs, Rákóczi F. u. 27.	Földrajz–rajz szakos tanár	Szakirányú főiskolai v., előny: a nem szakrendszerű oktatáshoz való képesítés megléte.	A közalkalmazotti jogviszony határozott idejű, 1 évig tart, 3 hónap próbaidővel. ill: Kjt. szerint. Csatolandó: b.
Budai-Városcapu Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Speciális Szakiskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény Csokonai intézményegység Pécs, Komlói u. 58.	Tanár	Főiskola vagy egyetem, történelem szak	ÁEI: 2009. február 1. Pc: Paulovicsné Nádasi Éva intézményegység-vezető A megbízás határozott időre szól. Tel./fax: (72) 239-747
Művészetek Háza, Általános Művelődési Központ, Városi Könyvtár, Cziffra György Alapfokú Művészetoktatási Intézmény	Ütőtanár (félállás)	Felsőfokú szakirányú v. (főiskola vagy egyetem) vagy utolsó éves főiskola, egyetemi hallgató.	ÁEI: 2009. február 1. Juttatás: étkh., útiköltség-térítés. Csatolandó: szakmai ön., om., b. f. Művészetek Háza igazgatóhelyettes, Szlovencsák Péter Tel.: (26) 332-218 Pc: 2085 Pilisvörösvár, Fő út 127. e-mail: egyzeneiskola@pilisvorosvar.hu Az érvényes pályázatot benyújtókat személyes beszélgetésre hívja az intézmény vezetője.
II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola és Óvoda 6320 Solt, Nagymajori út 24.	Gyógypedagógus (határozott időre, helyettesítésre)	Szakirányú v. Előny: szgy.	Juttatás: étkh. f: Jónás Zoltánné igazgató Telefon: (78) 486-075 06 (30) 377-6803 E-mail: rakoczisuli@freemail.hu Csatolandó: szakmai ön., hiteles om.
Árpád Szakképző Iskola és Kollégium Igazgató Tanácsa 8000 Székesfehérvár, Seregélyesi út 88–90.	Árpád Szakképző Iskola és Kollégium Igazgató Tanácsa 8000 Székesfehérvár, Ady E. u. 17. tagintézmény-vezető	Egyetem. Előny: közoktatás-vezetői szakképesítés, illetve gyakorlat	ÁEI: 2009. augusztus 1. Pbhi: 2009. március 31. Tel.: (22) 312-928
Telki Általános Iskola Tel.: (26) 572-096	Telki Általános Iskola 2089 Telki, Muskátli u. 2. napközis nevelő		

1.	2.	3.	4.
Kossuth Lajos Általános Iskola 2086 Tinnye, Szabadság tér 3. Tel.: (26) 335-015	Napközis nevelő	Tanítóképző főiskolai v.	ÁEI: 2009. március 1. Pbhi: 2009. február 20. Csatolandó: om., részletes ön., b. Juttatás: étkh.
Móricz Zsigmond Oktatási Intézmény 6060 Tiszakécske, Erkel fasor 10. Tel./fax: (76) 440-063	Műszaki tanár (építő- ipari szak)	Szakirányú v.	ÁEI: azonnal. Pehi: a Pbhi-t követően azonnal. Csatolandó: szakmai ön. és om. Pc: Nyitrainé Mudris Gabriella igazgató

Óvodapedagógus – dajka

Gyermeksziget Montessori Óvoda Mosolygó Tagóvoda 1039 Budapest, Zipernowsky Károly u. 2. Telefon: 243-8427 Tel./fax: 454-7200	Óvodapedagógus	Felsőfokú szakirányú v., legalább 4 év szgy. Előny: Montessori mód- szerben való tapasztalat, gyakorlat	ÁEI: a Pehi.-t követően azonnal. A kinevezés határozott időre szól, 3 hónapos próbaidővel. Pehi: a Pbhi.-t követő két hét. Csatolandó: részletes, fénykép- pel ellátott szakmai ön., om., b. f: Stefán Mariann óvodavezető
Diósdai Napköziottho- nos Óvoda 2049 Diósd, Ifjúság u. 4. Tel.: (23) 545-332	Dajka	Dajka képzés	A kinevezés határozatlan időre szól. Jelentkezés az intézményvezető- nél.
Petőfi Sándor Napközi Otthonos Óvoda 2510 Dorog, Iskola u. 2. Telefon: (33) 521-450	Óvodapedagógus	Szakirányú főiskolai óvodapedagógusi v.	Pc: Schmeráné Eichardt Gizella óvodavezető. Csatolandó: szakmai ön., om.
Mozgolóda Óvoda 1119 Budapest, Lecke u. 15–19.	Dajka		ÁEI: 2009. április 1. Pbhi: 2009. március 25. Csatolandó: b., dajka szakképesí- tés igazolása, ön.
Réde–Bakonybánk–Súr Körzeti Általános Iskola és Óvoda 2886 Réde, Rákóczi tér 1. Tel.: (34) 374-070	Dajka	Középfokú iskolai v., középfokú k., érettségi/dajka	ÁEI: 2009. augusztus 2. Pbhi: 2009. május 31. Pehi: 2009. június 30. Pc: Volf Árpád intézményvezető
Sümege Város Önkormányzata Kompanik Zsófia Óvoda és Bölcsőde Tel.: (87) 550-207	Kompanik Zsófia Óvoda és Bölcsőde 8330 Sümege, Petőfi u. 18. óvodapedagógus	Felsőfokú vagy főisko- lai óvodapedagógusi v.	ÁEI: 2009. április 1. Pbhi: 2009. március 15. Pehi: 2009. március 25. Pc: Kustosné Tobak Erzsébet óvodavezető

Egyéb

1.	2.	3.	4.
Budapest XXI. Kerület Csepel Önkormányzata Nevelési Tanácsadó 1211 Budapest, Kiss János alt. u. 10–12.	Pszichológus (iskolai)	Pszichológus és pedagógiai-pszichológiai szakvizsga vagy tanári v.	Pc: Mezei Anna igazgató Nevelési Tanácsadó 1211 Budapest, Kiss János alt. u. 10–12. Tel.: 278-0124, 278-0125
Bujtosi Szabadidő Csarnok és Megyei Sportintézet 4400 Nyíregyháza, Géza u. 8–16.	Marketingasszisztens	Főiskola, PR, kommunikációs szak, marketingvezető – legalább 5 év feletti vezetői tapasztalat, gyakorlott szintű MS Windows NT/2000/XP, B kategóriás jogosítvány, magyar állampolgárság. Előny: PhD. Elvárt kompetenciák: magas szintű pontos munkavégzés.	ÁEI: 2009. március 1. Pbhi: 2009. február 20. Pályázat benyújtása elektronikus úton Járdán László részére a jardanlaszlo@freemail.hu e-mailon keresztül. Pehi: 2009. február 25. Információ: www.buszacsa.hu.

Pályázati felhívás

kulturális intézmények vezetői és más közalkalmazotti állásaira *

A pályázatok benyújtásával és közzétételével (így különösen a benyújtási határidőkkel, a pályázatokhoz kötelezően előírt feltételekkel és benyújtandó mellékletekkel) kapcsolatos rendelkezéseket a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény és annak végrehajtásáról szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet tartalmazza.

Rövidítések:

av: (adatvédelem): A pályázat tartalmát a megbízón és a bírálóbizottság tagjain kívül – a pályázó engedélyének hiányában – más személlyel nem közlik.

ÁEI: állás elfoglalásának ideje

b: 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány

be: büntetlen előélet

étkh: étkezési hozzájárulás

f: felvilágosítás

ff: felsőfokú

ill: illetmény

k: képzettség

má: magyar állampolgárság

mszv: munkaköri szakvizsga

om: képesítést igazoló hiteles oklevélmásolat

ön: önéletrajz

p: pótlék

* Felhívjuk tisztelt hirdetőink figyelmét, hogy azokat a kulturális intézményekben kiírt álláshirdetéseket, melyek az Oktatási és Kulturális Közlöny tematikus közzétételi rendje alapján egyik munkakör típusba sem sorolhatóak be, csak a sürgősséggel történő közlésre vonatkozó díj felszámítása mellett áll módunkban megjelentetni.

Pbhi: pályázat benyújtásának határideje

Pc: pályázat címezése

Pehi: pályázat elbírálásának határideje

pr: program

sz: szakmai

szev: szakirányú egyetemi végzettség

szfv: szakirányú felsőfokú végzettség

szgy: szakmai gyakorlat

szl: szolgálati lakás

szv: szakvizsga

tt: tudományos tevékenység

v: végzettség

vgy: vezetői gyakorlat

vp: vezetői pótlék

vpr: vezetési program

A pályázatot meghirdető szerv	Meghirdetett munkahely	Képesítési és egyéb feltételek	Juttatások (Ft), illetmény, pótlék, egyéb
1.	2.	3.	4.
Nagykálló Város Képviselő-testülete	Ratkó József Városi Könyvtár intézményvezető	Szev. vagy nem szev. és ff. szakirányú mszv., főiskolai könyvtáros k. és legalább 5 év szgy., továbbá kiemelkedő sz. vagy tt., be., cselekvőképesség, pszichológiai, vezetői területen való részvétel, illetve legalább megfelelt minősítés.	A megbízás 5 évre szól. ÁEI: 2009. március 1. Csatolandó: részletes sz. ön., a korábbi és jelenlegi jogviszonyokra vonatkozó igazolások másolata, hitelesített om., vpr., sz. helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelés, b. Nyilatkozat arról, hogy a pályázatot a képviselő-testület nyilvános, vagy zárt ülés keretében tárgyalja. Teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt nyilatkozat arról, hogy a pályázó az általános alkalmazási feltételeknek megfelel. Nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez, illetve betekintésre jogosultak általi megismeréséhez hozzájárul. Nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy a betekintésre jogosultak a pszichológiai, illetve vezetői teszt eredményét megismerhetik. A pályázatot zárt borítékban kell benyújtani Juhász Zoltán polgármester úr részére 4320 Nagykálló, Somogyi B. u. 5–7. A borítékra rá kell írni: „Intézményvezetői pályázat”. f: Juhász Zoltán polgármester Tel.: (42) 763-101.

1.	2.	3.	4.
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Verseghy Ferenc Könyvtár és Művelődési Intézet Szolnok, Kossuth tér 2.	Verseghy Ferenc Könyvtár és Művelődési Intézet szakmai igazgatóhelyettes	Szev., 5 év szgy., vgy.	A kinevezés 5 évre szól. ÁEI: elbírálás után azonnal. Csatolandó: sz. ön., om., b., vpr. Pc: igazgató Tel.: (56) 510-111
Vas Megyei Önkormányzat Közgyűlése és Szombathely Megyei Jogú Város Közgyűlése	Savaria Szimfonikus Zenekar igazgató	Az intézmény alaptevékenységének megfelelő szakirányú ff. v., legalább 5 év szgy., be., egy nyugati nyelv ismerete (német vagy angol). Előny: művészeti területen szerzett intézményvezetői, menedzseri gyakorlat.	A megbízás 5 évre szól. Pc: Vas Megyei Önkormányzat Közgyűlése elnökének 9700 Szombathely, Berzsényi tér 1. Postai úton, ajánlott küldeményként a „Közigállás” honlapon való megjelenéstől számított 30 napon belül. Csatolandó: részletes sz. ön., om., vpr., b. f: Vas Megyei Önkormányzati Hivatal Művelődési és Sport Titkárság 9700 Szombathely, Berzsényi tér 1. Tel.: (94) 515-750 Fax: (94) 515-758 E-mail: muv.sport.titk@vasmegye.hu és kozmuvsop@vasmegye.hu .
Békés Városi Kulturális Központ 5630 Békés, Jantyik Mátyás u. 23–25.	Közművelődési szakember II.	Szfv., 2/1993. (I. 30.) MKM rendelet, má., be.	III: Kjt. szerint. Határozott idejű közalkalmazotti jogviszony, három hónap próbaidő. ÁEI: 2009. március 1. A pályázatokat zárt borítékban kell benyújtani, melyre kérjük ráírni: „Közművelődési szakember II.” Csatolandó: sz. ön., om., b.
	fenntartási alkalmazott (ügyeletes) részmunkaidő	érettségi, má., be.	III: Kjt. szerint. Határozott idejű közalkalmazotti jogviszony, három hónap próbaidő. ÁEI: 2009. március 1. A pályázatokat zárt borítékban kell benyújtani, melyre kérjük ráírni: „Fenntartási alkalmazott”. Csatolandó: sz. ön., om., b.

Helyesbítés

A Kulturális Közlöny 20. számában megjelent – 23. számában módosított –, a Magyar Országos Levéltár magasabb vezetői (gazdasági igazgató) állására kiírt pályázat – a kiírás adminisztrációs hibája miatt – visszavonásra kerül. Az új pályázat kiírásáról később történik intézkedés.

A közlőny zárása után érkezett közlemények és pályázati felhívások**OKM-közlemény
a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj
intézményi ösztöndíjrészéről**

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjról rendelkező, a felsőoktatásban részt vevő hallgatók juttatásairól és az általuk fizetendő egyes térítésekről szóló 51/2007. (III. 26.) Korm. rendelet 18. § (5) bekezdése alapján a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj intézményi ösztöndíjrészének havi egy főre jutó legnagyobb összege a 2009. évben 5000 forint.

Budapest, 2008. december 22.

Dr. Hiller István s. k.,
oktatási és kulturális miniszter

**Közlemény
a dokumentumvásárlási hozzájárulásról**

Az Oktatási és Kulturális Minisztérium a dokumentumvásárlási hozzájárulásról szóló 157/2000. (IX. 13.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) 1. §-ának (4) bekezdése alapján a dokumentumvásárlási hozzájárulással kapcsolatban 2009. évre vonatkozóan az alábbi közleményt teszi közzé:

1. A 2009. évben a hozzájárulás összege, azaz az utalványkeret 10 000, azaz tízezer Ft [ld. a Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetéséről szóló 2008. évi CII. tv. 55. § (3) bekezdése]. A személyi jövedelemadóról szóló többször módosított 1995. évi CXVII. törvény szerint a dokumentumvásárlási hozzájárulás 2009-ben is adó- és járulékmentes.
2. A 2009. évben a rendeletben említett lebonyolító a Könyvtárellátó Nonprofit Kft. (1391 Budapest, Pf. 204. Tel.: 237-6900).
3. Az intézményvezetők az R. 1. §-ának (2) bekezdésében említett kedvezményezettek körének meghatározására a 2008. évi névjegyzékhez viszonyított változásokat a melléklet szerinti formában a lebonyolítónak megküldik jelen közlemény Oktatási és Kulturális Közlönyben való megjelenésétől számított 30 napon belül.
4. A lebonyolító az utalványkeret megnyitásának visszaigazolásaként 2009. március 15-ig az intézményvezetőknek megküldi a kedvezményezettek listáját.
5. Az intézményvezető megküldi a lebonyolítónak a kedvezményezett által kitöltött megrendelő lapot vagy lapokat legkésőbb 2009. december 31-ig. Az említett határidőig az igény jogosultak a regisztrációt követően megrendeléseket is feladhatnak a Könyvtárellátó internetes könyvtárházán keresztül (www.kello.hu). Ezt a határidőt követően a 6. pont kivételével igényt az utalványkeret terhére nem lehet benyújtani a 2009. évre. A megrendelést több részletben is fel lehet adni, vagy a kedvezményezett személyesen is vásárolhat utalványkerete terhére a lebonyolító által megjelölt helyen és időpontban.
6. Amennyiben a lebonyolító nem tudja a megrendelt dokumentumot leszállítani, erről haladéktalanul értesíti a kedvezményezettet, és a kedvezményezett újabb megrendelést adhat mindaddig, amíg a lebonyolító nem teljesíti megrendelését.
7. A kedvezményezettek kötelesek megtéríteni a lebonyolítónak az utalványkeret mértékét meghaladó dokumentumrendelés esetén az utalványkeret és a tényleges megrendelés összege közti különbözetet.
8. A dokumentumok szállításával kapcsolatos költségek a lebonyolítót terhelik.
9. A dokumentumok leszállításával egyidejűleg a lebonyolító olyan szállítólistát is küld, amely a leszállított dokumentumokat kedvezményezettenként felsorolja. A szállítólistán a kedvezményezett aláírásával rögzíti a dokumentum átvételének tényét.
10. A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 94. § (5) bekezdésében megjelölt – de a 157/2000. (IX. 13.) Korm. rendelet hatálya alá nem tartozó – munkavállalók dokumentumvásárlásának biztosítása érdekében a munkáltató saját költségére csatlakozhat a kormányrendeletben és a jelen közleményben kialakított rendszerhez.

Dr. Vigh Annamária s. k.,
főosztályvezető

**Pályázati felhívás
felsőoktatási intézmények vezetői és oktatói állásaira**

A pályázatok benyújtásával és közzétételével (így különösen a benyújtási határidőkkkel, a pályázatokhoz kötelezően előírt feltételekkel és benyújtandó mellékletekkel) kapcsolatos rendelkezéseket a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, annak végrehajtásáról és a felsőoktatási intézményekben történő foglalkoztatás egyes kérdéseiről szóló 53/2006. (III. 14.) Korm. rendelet tartalmazza.

A Semmelweis Egyetem rektora pályázatot hirdet az *Általános Orvostudományi Karon igazgatói/tanszékvezetői/tanszéki csoportvezetői* megbízásra egyetemi docensi vagy egyetemi tanári munkakörrel.

Általános pályázati feltételek:

- büntetlen előélet és cselekvőképesség,
- a pályázott szak műveléséhez alkalmas egyetemi diploma,
- szakvizsga után 10 éves szakmai gyakorlat,
- tudományos fokozat, ami lehet:
 - doktori (PhD) fokozat,
 - a tudomány(ok) kandidátusa,
 - a tudomány(ok) doktora,
 - külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat,
- vezetői gyakorlat,
- legalább 10 éves dokumentált és folyamatos oktatói múlt a felsőoktatás területén,
- legyen legalább egy világnyelven előadóképes, mind az általa művelt tudományterületen, mind az oktatott tantárgy teljes tematikai spektrumában,
- a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi és tudományos munkájának vezetésére, szervezésére való alkalmasság,
- hazai és nemzetközi szintű, sikeresen elnyert kutatási pályázatok témavezetője vagy résztvevője.

Valamennyi pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- habilitáció,
- MTA doktora cím vagy azzal egyenértékű nemzetközi tudományos minősítés,
- dokumentált nemzetközi oktatói és tudományos együttműködés.

Amennyiben a pályázó nem rendelkezik egyetemi tanári kinevezéssel vagy a Semmelweis Egyetemen egyetemi docensi munkakörben betöltött közalkalmazotti jogviszonnyal, akkor meg kell felelnie az egyetemi docensi munkakör betöltésére előírt törvényi és speciális egyetemi feltételeknek. A docensi munkakörben történő foglalkoztatásra vonatkozó követelmények hozzáférhetők az Egyetem honlapján az állásajánlatoknál.

II. sz. Belgyógyászati Klinika
igazgatói megbízás

A vezetői megbízással járó főbb feladatok az oktatásban, kutatásban, valamint a betegellátásban való részvételen túl:

- a Klinika működésével és gazdálkodásával kapcsolatos irányítási feladatok ellátása,
- a Klinika diagnosztikai tevékenységének irányítása,
- az oktató-nevelő munka irányítása,
- a tudományos munka szervezése, irányítása,
- a gyógyító-megelőző munka szervezése, szakmai irányítása,
- nemzetközi szakmai kapcsolatok építése.

II. sz. Gyermekgyógyászati Klinika
igazgatói megbízás

A vezetői megbízással járó főbb feladatok az oktatásban, kutatásban, valamint a betegellátásban való részvételen túl:

- a Klinika működésével és gazdálkodásával kapcsolatos irányítási feladatok ellátása,
- a Klinika diagnosztikai tevékenységének irányítása,
- az oktató-nevelő munka irányítása,
- a tudományos munka szervezése, irányítása,
- a gyógyító-megelőző munka szervezése, szakmai irányítása,
- nemzetközi szakmai kapcsolatok építése.

Transzplantációs és Sebészeti Klinika
igazgatói megbízás

A vezetői megbízással járó főbb feladatok az oktatásban, kutatásban, valamint a betegellátásban való részvételen túl:

- a Klinika működésével és gazdálkodásával kapcsolatos irányítási feladatok ellátása,
- a Klinika diagnosztikai tevékenységének irányítása,
- az oktató-nevelő munka irányítása,
- a tudományos munka szervezése, irányítása,
- a gyógyító-megelőző munka szervezése, szakmai irányítása,
- nemzetközi szakmai kapcsolatok építése,
- szervátültetéssel kapcsolatos képzési és szakmai programok fejlesztésének irányítása,
- szervátültetéssel kapcsolatos multidiszciplináris kutatási tevékenység bővítése,
- a szervátültetés hazai gyakorlatának javítására és az Európai Unió követelményrendszer hazai gyakorlatba történő integrálására irányuló munka szervezése, koordinálása,
- regionális európai akkreditált transzplantációs centrum feltételeinek kidolgozásához, előkészítéséhez kapcsolódó munka irányítása, szervezése.

Onkológiai Tanszék
tanszékvezetői megbízás

A vezetői megbízással járó főbb feladatok az oktatásban, kutatásban való részvételen túl:

- a Tanszék működésével és gazdálkodásával kapcsolatos irányítási feladatok ellátása,
- a posztgraduális oktató-nevelő munka irányítása,
- tudományos munka szervezése, irányítása,
- nemzetközi szakmai kapcsolatok építése,
- részvétel a posztgraduális oktató-nevelő és tudományos munkában.

Pszichiátriai és Pszichoterápiás Klinika
Rehabilitációs Tanszéki Csoport
tanszéki csoportvezetői megbízás

A vezetői megbízással járó főbb feladatok az oktatásban, kutatásban való részvételen túl:

- a Tanszéki Csoport működésével és gazdálkodásával kapcsolatos irányítási feladatok ellátása,
- a posztgraduális oktató-nevelő munka irányítása,
- tudományos munka szervezése, irányítása,
- nemzetközi szakmai kapcsolatok építése.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó jelentkezését a pályázati kiírásban foglaltakra,
- a pályázó részletes szakmai önéletrajzát,
- eddigi szakmai, vezetői, oktató és tudományos munkájának részletes ismertetését,
- vezetői programját,
- szcientometriás adatokkal a teljes publikációs jegyzékét (a publikációs jegyzéket az Egyetem Központi Könyvtára által kell hitelesíteni),
- idegennyelv-tudás és jelentősebb tanulmányút feltüntetését.

A pályázathoz mellékelni kell:

- egyetemi végzettséget, tudományos fokozatot, munkakört, idegennyelv-tudást, egyéb szakmai képesítést tanúsító okirat hiteles másolatát,
- kérdőívet az egyetemi/ főiskolai tanári – igazgatói/tanszékvezetői pályázatok elbírálásának szempontjaihoz (letölthető a www.sote.hu weboldáról), a kérdőívet az Egyetem Központi Könyvtára által kell hitelesíttetni,
- személyi adatlapot (beszerezhető az Egyetem Humán erőforrás-gazdálkodási Igazgatóságán vagy letölthető a www.sote.hu weboldáról),
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázó hozzájárul ahhoz, hogy pályázati anyagát az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatában rögzített bizottságok és testületek megismerjék,
- az önéletrajzot, a kérdőívet és a vezetői elképzeléseket elektronikus formában is: e-mailen az uanita@rekhiv.sote.hu címre.

A pályázat benyújtásának határideje: az Oktatási és Kulturális Közlönyben történő megjelenést követő 30. nap.

A pályázatok elbírálásának határideje: legkésőbb 2009. június 30.

A pályázati eljárás lebonyolítását követően az igazgatói/tanszékvezetői/tanszéki csoportvezető megbízások határozott időtartamra (5 évre) szólnak, melyek megfelelés esetén – legfeljebb a 65. életév betöltéséig – több alkalommal meghosszabbíthatók. A vezetői megbízások vagy nyilatkozat-tételi kötelezettséggel járnak.

A szabályszerűen összeállított pályázatot 5 példányban az Egyetem Humán erőforrás-gazdálkodási Igazgatóságára (1085 Budapest, Üllői út 26. Munkaügyi épület I. emelet 108-as szoba. Ügyintéző: Urbán Anita 06 (1) 459-1500/55107-es mellék) kell benyújtani.

A Semmelweis Egyetem rektora pályázatot hirdet a *Testnevelési és Sporttudományi Karon tanszékvezetői* megbízásra *egyetemi docensi* vagy *egyetemi tanári* munkakörrel.

A pályázati eljárás lebonyolítását követően a tanszékvezetői megbízás határozott időtartamra (5 évre) szól, mely megfelelés esetén – legfeljebb a 65. életév betöltéséig – több alkalommal meghosszabbítható. A vezetői megbízás vagy nyilatkozat-tételi kötelezettséggel jár.

Általános pályázati feltételek:

- büntetlen előélet és cselekvőképesség,
- a pályázott szak műveléséhez alkalmas egyetemi diploma,
- tudományos fokozat, ami lehet:
 - doktori (PhD) fokozat,
 - a tudomány(ok) kandidátusa,
 - a tudomány(ok) doktora,
 - külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat,
 - az Ftv. 150. § (3) bekezdése szerinti díj, helyezés, szakképzettség és elismerés,
- vezetői gyakorlat,
- legalább 10 éves oktatói múlt,
- legalább egy világnyelven előadás tartására képes, mind az általa művelt tudományterületen, mind az oktatott tantárgy teljes tematikai spektrumában,

- a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi és tudományos munkájának vezetésére, szervezésére való alkalmasság,
- hazai és nemzetközi szintű, sikeresen elnyert kutatási pályázatok témavezetője vagy résztvevője.

Amennyiben a pályázó nem rendelkezik egyetemi tanári kinevezéssel vagy a Semmelweis Egyetemen egyetemi docensi munkakörben betöltött közalkalmazotti jogviszonnyal, akkor meg kell felelnie az egyetemi docensi munkakör betöltésére előírt törvényi és speciális egyetemi feltételeknek. A docensi munkakörben történő foglalkoztatásra vonatkozó követelmények hozzáférhetők az Egyetem honlapján az állásajánlatoknál.

Testnevelési és Sporttudományi Kar

Testnevelés-elmélet és Pedagógia Tanszék

tanszékvezetői megbízás

Ellátandó feladatok:

- a Tanszék működésével és gazdálkodásával kapcsolatos irányítási feladatok ellátása,
- az oktató-nevelő munka irányítása,
- tudományos munka szervezése, irányítása,
- nemzetközi szakmai kapcsolatok építése,
- részvétel az oktató-nevelő és tudományos munkában,
- szakterületen tantermi előadások, gyakorlatok tartása, vizsgáztatás.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- pedagógia diploma vagy annak megszerzése egy éven belül.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó jelentkezését a pályázati kiírásban foglaltakra,
- a pályázó részletes szakmai önéletrajzát,
- eddigi szakmai, vezetői, oktató és tudományos munkájának részletes ismertetését,
- vezetői programját,
- teljes publikációs jegyzékét (a publikációs jegyzéket az Egyetem Központi Könyvtára által kell hitelesíteni),
- idegennyelv-tudás és jelentősebb tanulmányút feltüntetését.

A pályázathoz mellékelni kell:

- egyetemi végzettséget, tudományos fokozatot, munkakört, idegennyelv-tudást, egyéb szakmai képesítést tanúsító okirat hiteles másolatát,
- kérdőívet az egyetemi/ főiskolai tanári – igazgatói/tanszékvezetői pályázatok elbírálásának szempontjaihoz (letölthető a www.sote.hu weboldáról), a kérdőívet az Egyetem Központi Könyvtára által kell hitelesíttetni,
- személyi adatlapot (beszerezhető az Egyetem Humán erőforrás-gazdálkodási Igazgatóságán vagy letölthető a www.sote.hu weboldáról),
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázó hozzájárul ahhoz, hogy pályázati anyagát az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatában rögzített bizottságok és testületek megismerjék,
- az önéletrajzot, a kérdőívet és a vezetői elképzeléseket elektronikus formában is: e-mailen az uanita@rekhiv.sote.hu címre.

A pályázat benyújtásának határideje: az Oktatási és Kulturális Közlönyben történő megjelenést követő 30. nap.

A pályázatok elbírálásának határideje: legkésőbb 2009. június 30.

A szabályszerűen összeállított pályázatot 4 példányban az Egyetem Humán erőforrás-gazdálkodási Igazgatóságára (1085 Budapest, Üllői út 26. Munkaügyi épület I. emelet 108-as szoba. Ügyintéző: Urbán Anita 06 (1) 459-1500/55107-es mellék) kell benyújtani.

A Semmelweis Egyetem rektora pályázatot hirdet az *Egészségtudományi Karon tanszékvezetői* megbízásra egyetemi/főiskolai docensi vagy egyetemi/főiskolai tanári munkakörrel.

A pályázati eljárás lebonyolítását követően a tanszékvezetői megbízás határozott időtartamra (5 évre) szól, mely megfelelés esetén – legfeljebb a 65. életév betöltéséig – több alkalommal meghosszabbítható. A vezetői megbízás vagyoni-alkozat-tételi kötelezettséggel jár.

Általános pályázati feltételek:

- büntetlen előélet és cselekvőképesség,
- a pályázott szak műveléséhez alkalmas egyetemi diploma,
- szakvizsga után (amennyiben az adott szakterületen megszerezhető) 10 éves szakmai gyakorlat,
- tudományos fokozat, ami lehet:
 - doktori (PhD) fokozat,
 - a tudomány(ok) kandidátusa,
 - a tudomány(ok) doktora,
 - külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat,
 - az Ftv. 150.§ (3) bekezdése szerinti díj, helyezés, szakképzettség és elismerés,
- vezetői gyakorlat,
- legalább 10 éves oktatói múlt,
- legalább egy világnyelven előadás tartására képes, mind az általa művelt tudományterületen, mind az oktatott tantárgy teljes tematikai spektrumában,
- a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi és tudományos munkájának vezetésére, szervezésére való alkalmasság,
- hazai és nemzetközi szintű, sikeresen elnyert kutatási pályázatok témavezetője vagy résztvevője.

Amennyiben a pályázó nem rendelkezik egyetemi/főiskolai tanári kinevezéssel vagy a Semmelweis Egyetemen egyetemi/főiskolai docensi munkakörben betöltött közalkalmazotti jogviszonnyal, akkor meg kell felelnie az egyetemi/főiskolai docensi munkakör betöltésére előírt törvényi és speciális egyetemi feltételeknek. A docensi munkakörben történő foglalkoztatásra vonatkozó követelmények hozzáférhetők az Egyetem honlapján az állásajánlatoknál.

Egészségtudományi Kar
Szemészeti Klinikai Ismeretek Tanszék
tanszékvezetői megbízás

Ellátandó feladatok:

- a Tanszék oktató, tudományos kutató munkájának irányítása,
- az oktatói szakmai és tudományos előmenetelének segítése,
- szakterületén hazai és nemzetközi kapcsolatok építése, bővítése.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- orvosegyetemi végzettség,
- habilitáció,
- MTA doktora cím vagy azzal egyenértékű nemzetközi tudományos minősítés,
- felsőoktatási gyakorlat.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- a pályázó jelentkezését a pályázati kiírásban foglaltakra,
- a pályázó részletes szakmai önéletrajzát,
- eddigi szakmai, vezetői, oktató és tudományos munkájának részletes ismertetését,
- vezetői programját,
- szcientometriás adatokkal a teljes publikációs jegyzékét, a publikációs jegyzéket az Egyetem Központi Könyvtára által kell hitelesíttetni,
- idegennyelv-tudás és jelentősebb tanulmányút feltüntetését.

A pályázathoz mellékelni kell:

- egyetemi végzettséget, tudományos fokozatot, munkakört, idegennyelv-tudást, egyéb szakmai képesítést tanúsító okirat hiteles másolatát,
- kérdőívet az egyetemi/ főiskolai tanári – igazgatói/tanszékvezetői pályázatok elbírálásának szempontjaihoz (letölthető a www.sote.hu weboldáról), a kérdőívet az Egyetem Központi Könyvtára által kell hitelesíttetni,
- személyi adatlapot (beszerezhető az Egyetem Humán erőforrás-gazdálkodási Igazgatóságán vagy letölthető a www.sote.hu weboldáról),
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázó hozzájárul ahhoz, hogy pályázati anyagát az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatában rögzített bizottságok és testületek megismerjék,
- az önéletrajzot, a kérdőívet és a vezetői elképzeléseket elektronikus formában is: e-mailen az uanita@rekdiv.sote.hu címre.

A pályázat benyújtásának határideje: az Oktatási és Kulturális Közlönyben történő megjelentést követő 30. nap.

A pályázatok elbírálásának határideje: legkésőbb 2009. június 30.

A szabályszerűen összeállított pályázatot 5 példányban az Egyetem Humán erőforrás-gazdálkodási Igazgatóságára (1085 Budapest, Üllői út 26. Munkaügyi épület I. emelet 108-as szoba. Ügyintéző: Urbán Anita 06 (1) 459-1500/55107-es mellék) kell benyújtani.

Dr. Tulassay Tivadar s. k.,
rektor

Pályázati felhívások nevelési-oktatási és egyéb intézmények vezetői állásaira

A pályázatok benyújtásával és közzétételével (így különösen a benyújtási határidőkkel, a pályázatokhoz kötelezően előírt feltételekkel és benyújtandó mellékletekkel) kapcsolatos rendelkezéseket a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, annak végrehajtásáról és a felsőoktatási intézményekben történő foglalkoztatás egyes kérdéseiről szóló 53/2006. (III. 14.) Korm. rendelet tartalmazza.

Rövidítések:

ÁEI: állás elfoglalásának ideje

Pbhi: pályázat benyújtásának határideje

Pehi: pályázat elbírálásának határideje

Pc: pályázat címe

ill: illetmény

p: pótlék

tp: területi pótlék

ls: letelepedési segély

szl: szolgálati lakás

szsz: szolgálati szoba

szf: szolgálati férőhely

if: illetményföld

szgy: szakmai gyakorlat

v: végzettség

vgy: vezetői gyakorlat

étkh: étkezési hozzájárulás

om: oklevélmásolat

b: erkölcsi bizonyítvány

f: felvilágosítás

ön: önéletrajz

vp: vezetői pótlék

vpr: vezetői program

Igazgató

A pályázatot meghirdető szerv	Meghirdetett munkahely	Képesítési és egyéb feltételek	Juttatások (Ft), illetmény, pótlék, egyéb
1	2	3	4
Tiszaöldvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete 5430 Tiszaöldvár, Bajcsy-Zsilinszky út 2.	Kossuth Lajos Általános Iskola 5430 Tiszaöldvár, Kossuth Lajos út 116–120. igazgató Papp Bertalan Ószőlői Általános Iskola 5430 Tiszaöldvár, Ószőlő, Fő út 3. igazgató Hajnóczy József Gim- názium, Humán Szak- középiskola és Kollégium 5430 Tiszaöldvár, Kossuth L. út 122. igazgató	Jogszabályban meghatá- rozott iskolai v., és szak- képzettség, 5 év pedagógus gyakorlat. Előny: pedagógus szak- vizsga	ÁEI: 2009. augusztus 1. A megbízás 5 évre szól. Pbhi: 2009. március 20. Pehi: 2009. május 31. Pc: Tiszaöldvár Város Polgármesteri Hivatal, Borza Attila polgármester 5430 Tiszaöldvár, Bajcsy-Zs. út 2. 2 példányban, ajánlott külde- ményként. Csatolandó: om., b., ön., vpr.

Óvodavezető

Tiszaöldvár Város Önkormányzata Képviselő-testülete 5430 Tiszaöldvár, Bajcsy-Zsilinszky út 2.	Homoki Óvoda 5461 Tiszaöldvár, Döbrey János út 129. óvodavezető	Jogszabályban meghatá- rozott iskolai v., és szak- képzettség, 5 év pedagógus gyakorlat. Előny: pedagógus szak- vizsga	ÁEI: 2009. augusztus 1. A megbízás 5 évre szól. Pbhi: 2009. március 20. Pehi: 2009. május 31. Pc: Tiszaöldvár Város Polgármesteri Hivatal, Borza Attila polgármester 5430 Tiszaöldvár, Bajcsy-Zs. út 2. 2 példányban, ajánlott külde- ményként. Csatolandó: om., b., ön., vpr.
---	--	---	---

Egyéb vezető

Borsod-Abaúj-Zemp- lén Megyei Közgyűlés 3525 Miskolc, Városház tér 1.	Borsod-Abaúj-Zemp- lén Megyei Gyermek- védelmi Központ 3532 Miskolc, Károly u. 12. intézményvezető	Felsőfokú szociális alapv., pedagógus, pszi- chológus vagy mentálhi- giénés szakember, gyermek- és ifjúságvédel- mi tanácsadó, jogi szak- okleveles családvédelmi tanácsadó, szociális igaz- gatásszervező, szociális menedzser; oklevéllel rendelkező: jogász,	
--	---	---	--

1	2	3	4
		igazgatásszervező, szociológus, közgazdász szociálpolitikai szakon. Legalább 5 év felsőfokú v-t vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén végzett munkakörben szerzett szgy., szociális szakvizsga, vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása. Előny: gyermekvédelmi intézményben szerzett vgy.	ÁEI: a döntést követő hónap 1. napjától, határozatlan időre. Pc: Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Közgyűlés Elnöke 3525 Miskolc, Városház tér 1. Csatolandó: szakmai életrajz, b., vpr., szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel, közjegyző által hitelesített om., nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul, valamint nyilatkozat, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn, és arról, hogy az állás elnyerése esetén eleget tesz vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségének. F: a fenti címen, illetve telefonon: (46) 517-648, 517-649, 517-671

Pályázati felhívás pedagógus és egyéb munkakörök betöltésére

A pályázatok benyújtásával és közzétételével (így különösen a benyújtási határidőkkel, a pályázatokhoz kötelezően előírt feltételekkel és benyújtandó mellékletekkel) kapcsolatos rendelkezéseket a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az annak végrehajtásáról szóló 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet, továbbá a nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet, valamint a közlemény szövegében feltüntetett egyéb jogszabály tartalmazza.

Rövidítések:

ÁEI: állás elfoglalásának ideje

Pbhi: pályázat benyújtásának határideje

Pehi: pályázat elbírálásának határideje

Pc: pályázat címezése

ill: illetmény

p: pótlék

tp: területi pótlék

ls: letelepedési segély

szl: szolgálati lakás

szsz: szolgálati szoba

szf: szolgálati férőhely

if: illetményföld

szgy: szakmai gyakorlat

v: végzettség

étkh: étkezési hozzájárulás

om: oklevélmásolat

b: erkölcsi bizonyítvány

f: felvilágosítás

ön: önéletrajz

Pedagógus

A pályázatot meghirdető szerv	Meghirdetett munkahely	Képesítési és egyéb feltételek	Juttatások (Ft), illetmény, pótlék, egyéb
1	2	3	4
Ybl Miklós Építőipari Szakképző Iskola 1149 Budapest, Várna u. 21/B	Építőipari szakos mérnöktanár	Szakirányú felsőfokú iskolai v.	III. + étkh. Az állás határozott idejű, 3 hónapos próbaidővel. Csatolandó: b., ön., om. F: Sulyok Istvánné általános igazgatóhelyettes, vagy Deli Albert igazgató Tel.: (1) 383-8606
	műszaki oktató (döntően kőműves és épületszobrász szakterülete)	építőipari szakos műszaki főiskola vagy érettségi +mestervizsga	III. + étkh. Az állás határozott idejű, 3 hónapos próbaidővel. Csatolandó: b., ön., om. F: Sulyok Istvánné általános igazgatóhelyettes, vagy Deli Albert igazgató Tel.: (1) 383-8606
	gyógypedagógus	gyógypedagógiai szakirányú egyetemi v.	III. + étkh. Az állás határozott idejű, részfoglalkozású. Csatolandó: b., ön., om. F: Sulyok Istvánné általános igazgatóhelyettes, vagy Deli Albert igazgató Tel.: (1) 383-8606
Árpád Fejedelem Általános Iskola, Óvoda, Alapfokú Művészetoktatási Intézmény és Egységes Pedagógiai Szakszolgálat 4484 Ibrány, Lehel u. 59. Tel: (42) 200-125 E-mail: altisk@arpad-ibr.sulinet.hu	Gyógytestnevelő	főiskolai v.	ÁEI: azonnal Pc: Pusztai József intézményvezető



Tisztelt Előfizetők!

Tájékoztatjuk Önöket, hogy a kiadónk terjesztésében levő lapokra és elektronikus kiadványokra szóló előfizetésüket folyamatosnak tekintjük. Csak akkor kell változást bejelenteniük a 2009. évre vonatkozó előfizetésre, ha a példányszámot, esetleg a címlistát módosítják, vagy új lapra szeretnének előfizetni (pontos szállítási, név- és utcacím-megjelöléssel). Kérjük, hogy az esetleges módosítást (cím- és példányszámváltozás) szíveskedjenek levélben vagy faxon megküldeni. Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a lapszállításról kizárólag az előfizetési díj beérkezését követően intézkedünk. Fontos, hogy az előfizetési díjakat a megadott 10300002-20377199-70213285 sz. számlára utalják, illetve a kiadó által kiküldött készpénz-átutalási megbízáson fizessék be. Készpénzes befizetés kizárólag a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó ügyfélszolgálatán (1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6.) lehetséges (levélcím: Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó, 1394 Budapest, 62. Pf. 357, fax: 318-6668).

A 2009. évi előfizetési díjak

(Az árak az áfát tartalmazzák.)

Magyar Közlöny	151 452 Ft/év	Szociális és Munkaügyi Közlöny	39 564 Ft/év
Az Alkotmánybíróság Határozatai	27 972 Ft/év	Oktatási és Kulturális Közlöny	31 500 Ft/év
Belügyi Közlöny	39 564 Ft/év	Pénzügyi Közlöny	45 108 Ft/év
Egészségügyi Közlöny	39 564 Ft/év	Ügyészségi Közlöny	9 324 Ft/év
Földművelésügyi és Vidékfejlesztési Értesítő	27 468 Ft/év	Bűnügyi Szemle	12 600 Ft/év
Közbeszerzési Értesítő	96 516 Ft/fél év	L'udové noviny	7 308 Ft/év
		Neue Zeitung	7 056 Ft/év
		Pénzügyi Szemle	23 100 Ft/év

CD-Cégek Közlöny

A Cégek Közlöny közleményeinek hetente megjelenő, oldalhú gyűjteménye CD-n, melyen a közlemények gyors megtalálását keresőfunkció segíti.

A CD 2009. évi éves előfizetési díjai

(Áraink a 20%-os áfát tartalmazzák.)

Önálló változat	141 696 Ft		
5 munkahelyes hálózati változat	207 936 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	472 890 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	274 176 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	804 096 Ft

A MAGYAR HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR (DVD)

hatályos jogszabályok hivatalos számítógépes gyűjteményének 2009. évi éves előfizetési díjai

(Áraink a 20%-os áfát tartalmazzák.)

Önálló változat	97 200 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	351 000 Ft
5 munkahelyes hálózati változat	171 600 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	459 000 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	216 000 Ft	100 munkahelyes hálózati változat	780 000 Ft

AZ EU-JOGSZABÁLYTÁR (DVD)

Az Európai Unió Jogszabályai gyűjteményének 2009. évi éves előfizetési díja

(Áraink a 20%-os áfát tartalmazzák.)

Önálló változat	86 400 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	312 000 Ft
5 munkahelyes hálózati változat	156 000 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	408 000 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	192 000 Ft	100 munkahelyes hálózati változat	708 000 Ft

Facsimile Magyar Közlöny. A hivatalos lap 2008-as évfolyama jelenik meg CD-n az eredeti külalak megőrzésével, de könnyen kezelhetően.

Ára: 18 480 Ft + áfa.

OKTATÁSI ÉS KULTURÁLIS KÖZLÖNY

Az Oktatási és Kulturális Minisztérium hivatalos lapja. A szerkesztésért felelős: Mátyásné dr. Patócs Andrea.

A szerkesztőség címe: Budapest V., Szalay u. 10–14. Telefon: 302-4843.

Kiadja a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó (1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6.; www.mhk.hu).

Felelős kiadó: dr. Kodala László elnök-vezérigazgató.

Előfizetésben terjeszti a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó a Magyar Posta Zrt. közreműködésével. Telefon: 235-4554, 266-9290/240, 241 mellék.

Előfizetésben megrendelhető a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen, 1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6.; 1394 Budapest, 62. Pf. 357.

Terjesztés: tel.: 317-9999, 266-9290/245 mellék.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu).

2009. évi éves előfizetési díj: 31 500 Ft áfával, féléves előfizetési díj: 15 750 Ft áfával, egy példány ára 1160 Ft áfával.

HU ISSN 2060-5390

Formakészítés: Sprint Kft.

09.0140 – Nyomta a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó Lajosmizsei Nyomdája. Felelős vezető: Burján Norbert igazgató.

