

# SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI KÖZLÖNY

A SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM HIVATALOS LAPJA

**Szerkesztőség:**

**Szociális tárgyú közlemények esetén:**  
1054 Budapest, Hold u. 1. - Telefon: 428-9710

**Munkaügyi tárgyú közlemények esetén:**  
1054 Budapest, Alkotmány u. 3. - Telefon: 472-8246

Mejelenik szükség szerint.



**Kiadóhivatal:**

Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó  
1085 Budapest, Somogyi Béla utca 6.

**Előfizetési díj:**  
egy évre 39 564 Ft

**ÁRA: 2 940 Ft**

## TARTALOM

### Szociális tárgyú közlemények

#### Jogszabályok

2009. évi LVI. törvény a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény módosításáról szóló 2008. évi CXI. törvény hatálybalépésével és a belső piaci szolgáltatásokról szóló 2006/123/EK irányelv átültetésével összefüggő törvény-módosításokról (részleges közlés) ..... 1531
2009. évi LXXIX. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, valamint egyes szociális tárgyú törvények módosításáról ..... 1540
- 136/2009. (VI. 24.) Korm. rendelet a krízishelyzetbe került személyek támogatásáról ..... 1552
- 137/2009. (VI. 26.) Korm. rendelet a lakossági vezetékes gázfogyasztás és távhőfelhasználás szociális támogatásáról szóló 289/2007. (X. 31.) Korm. rendelet módosításáról ..... 1558
- 61/2009. (VI. 24.) OGY határozat a mozgásában korlátozott személy parkolási igazolványára vonatkozó szabályozás szigorításáról ..... 1559
- 69/2009. (VI. 25.) AB határozat az Alkotmánybíróság határozata ..... 1560
- 79/2009. (VII. 10.) AB határozat az Alkotmánybíróság határozata ..... 1561
- 80/2009. (VII. 10.) AB határozat az Alkotmánybíróság határozata ..... 1563
- 81/2009. (VII. 10.) AB határozat az Alkotmánybíróság határozata ..... 1565
- 1098/2009. (VI. 24.) Korm. határozat a krízishelyzetbe került személyek támogatására rendelkezésre álló előirányzat felhasználását elősegítő tanácsadó testület létrehozásáról ..... 1568

#### Közlemények

- A szociális és munkaügyi miniszter közleménye a Szociális és Munkaügyi Minisztérium által fenntartott, fogyatékos-sággal élő személyeket ellátó, szociális bentlakásos intézmények által nyújtott szolgáltatásokért fizetendő 2009. évi intézményi térítési díjakról ..... 1569

### Munkaügyi tárgyú közlemények

#### Jogszabályok

2009. évi XLIV. törvény a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény és az ezzel összefüggő egyes törvények módosításáról ..... 1602
2009. évi LVI. törvény a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény módosításáról és a belső piaci szolgáltatásokról szóló 2006/123/EK irányelv átültetésével összefüggő törvény-módosításokról (részleges közlés) ..... 1608
2009. évi LXXIII. évi törvény az Országos Érdekegyeztető Tanácsról ..... 1622
2009. évi LXXIV. törvény az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről ..... 1627
2009. évi LXXVII. törvény a közteherviselés rendszerének átalakítását célzó törvénymódosításokról (részleges közlés) ..... 1639
- 124/2009. (VI. 12.) Korm. rendelet az állami vezetők és az államigazgatási szervek köztisztviselői számára biztosított juttatásokról és azok feltételeiről szóló 136/2006. (VI. 26.) Korm. rendelet módosításáról ..... 1643
- 125/2009. (VI. 15.) Korm. rendelet a lakáscélú állami támogatásokról szóló 12/2001. (I. 31.) Korm. rendelet, valamint a fiatalok lakáskölcsönéhez kapcsolódó állami kezesség vállalásának és érvényesítésének részletes szabályairól szóló 4/2005. (I. 12.) Korm. rendelet módosításáról ..... 1644
- 126/2009. (VI. 15.) Korm. rendelet a közigazgatási versenyvizsgáról ..... 1649
- 132/2009. (VI. 19.) Korm. rendelet a Társadalmi Megújulás Operatív Program 1. prioritás 1.1.2. konstrukció: „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért”, valamint a Társadalmi Megújulás Operatív Program 1. prioritás 1.1.1. konstrukció: „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” keretében nyújtható támogatásokról ..... 1659

Az Országos Szociális és Gyermekvédelmi Továbbképzési és Szakvizsga Bizottság közleménye a szociális szakvizsgához kapcsolódó aktuális információkról .....	1570	133/2009. (VI. 19.) Korm. rendelet a költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2009. évi havi kereset-kiegészítéséről szóló 6/2009. (I. 20.) Korm. rendelet módosításáról .....	1665
A Betegjogi, Ellátottjogi és Gyermekjogi Közalapítvány közleménye ellátottjogi és gyermekjogi képviselők képzéséről .....	1577	17/2009. (VII. 1.) SZMM utasítás a rehabilitációs rendszer koordinálásáért felelős miniszteri biztostól .....	1670
Közlemény Tiszaug Község Önkormányzat képviselő-testületének Berecz Skolasztika Szociális Intézménye térítési díjáról .....	1578	18/2009. (VII. 22.) SZMM utasítás a Munkaerőpiaci Alap Rehabilitációs Alaprésze 2009. évi központi keretének felosztásáról .....	1671
<b>Pályázati felhívások</b>		<b>Közlemények</b>	
A Hajléktalanokért Közalapítvány pályázati felhívása a hajléktalan személyek ellátását célzó, normatív állami támogatással nem rendelkező egyes kiegészítő programok támogatására .....	1578	Közlemény a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2009. július 2-i üléséről .....	1673
A Hajléktalanokért Közalapítvány pályázati felhívása regionális diszpécser-szolgálati feladatok ellátásának támogatására .....	1583	Közlemény a foglalkoztatást elősegítő képzések költség-normáiról .....	1680
<b>Pályázati felhívások álláshelyek betöltésére .....</b>	<b>1587</b>	Közlemény a felnőttképzési tevékenységtől való eltiltást elrendelő határozatokról .....	1681
		<b>Tájékoztatások</b>	
		Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség tájékoztatója a munkavédelmi felügyelők, a munkavédelmi felügyelő tanácsadók és a munkaügyi felügyelők igazolványáról és megbízóleveléről .....	1682
		Tájékoztatás a Munkaügyi Szakértők Országos Névjegyzékéről .....	1694
		<b>Pályázati felhívás</b>	
		A Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet pályázati felhívása .....	1700

# SZOCIÁLIS TÁRGYÚ KÖZLEMÉNYEK

## JOGSZABÁLYOK

### 2009. évi LVI.

### t ö r v é n y

**a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény módosításáról szóló 2008. évi CXI. törvény hatálybalépésével és a belső piaci szolgáltatásokról szóló 2006/123/EK irányelv átültetésével összefüggő törvénymódosításokról\***  
(részleges közlés)

#### I. Fejezet

*A fogyasztóvédelemről szóló  
1997. évi CLV. törvény módosítása*

**193. §** A fogyasztóvédelemről szóló 1997. évi CLV. törvény 49. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Az (1) bekezdés szerinti végzés ellen önálló fellebbezésnek van helye.”

**194. §** A fogyasztóvédelemről szóló 1997. évi CLV. törvény 46. § (2) bekezdésében az „eljárását” szövegrész helyébe az „eljárásában” szöveg, az „ügyfélként” szövegrész helyébe az „az ügyfél” szöveg, a „kezdeményezhetik” szövegrész helyébe a „jogai illetik meg” szöveg, 46. § (2) bekezdés a) pontjában a „szervezetek” szövegrész helyébe a „szervezeteket” szöveg, 46. § (2) bekezdés b) pontjában az „egységek” szövegrész helyébe az „egységeket” szöveg, 47. § (6) bekezdésében az „elkövetett olyan” szövegrész helyébe az „azon” szöveg, 47. § (8) bekezdésében az „értesíti” szövegrész helyébe a „szóló döntését közli” szöveg, a „hatóságot” szövegrész helyébe a „hatósággal” szöveg, 47. § (9) bekezdésében a „szükséges – adatokat” szövegrész helyébe a „szükséges – adatokat a nyilvános vagy valamely hatóság, bíróság vagy a Magyar Országos Közjegyzői Kamara jogszabállyal rendszeresített nyilvántartásában szereplő adatok kivételével” szöveg, 48. § (6) bekezdésében a „kétszerese” szövegrész helyébe a „kétszeresének 365-öd része” szöveg, 49. § (1) bekezdésében a „végzésében azonnali hatállyal” szövegrész helyébe a „fellebbezésre tekintet nélkül végrehajtható végzésében” szöveg, a „döntését” szövegrész helyébe a „végzését” szöveg, 49. § (2) bekezdésében a „döntését” szövegrész helyébe a „határozatát az alábbi esetekben, illetve okokból is” szöveg, 51. § (4) bekezdésében a „határozat, illetve

a végzés” szövegrész helyébe a „döntés” szöveg, 51. § (5) bekezdés i) pontjában a „határozat, illetve a végzés” szövegrész helyébe a „döntés” szöveg, a „határozat, végzés” szövegrész helyébe a „döntés” szöveg, 51. § (5) bekezdés j) pontjában a „határozattal, illetve végzéssel” szövegrész helyébe a „döntéssel” szöveg, 51. § (6) bekezdésében a „határozat, illetve végzés” szövegrészek helyébe a „döntés” szöveg, a „döntés” szövegrész helyébe a „hatósági döntés vagy bírósági határozat” szöveg, 51. § (6) bekezdés a) pontjában a „határozatra, illetve végzésre” szövegrész helyébe a „döntésre” szöveg, 51. § (6) bekezdés b) pontjában a „döntést” szövegrész helyébe a „hatósági döntést vagy bírósági határozatot” szöveg, 51. § (8) bekezdésében a „közvetett határozatok között a határozatok” szövegrész helyébe a „honlapon közzétett hatósági döntések és bírósági határozatok között a dokumentumok” szöveg lép.

**195. §** Hatályát veszti a fogyasztóvédelemről szóló 1997. évi CLV. törvény 46. § (1) bekezdésében az „és szolgáltatás” szövegrész, a „2004. évi CXL.” szövegrész és az „(a továbbiakban: Ket.)” szövegrész, 47. § (9) bekezdés második mondata, 49. § (2) bekezdésében az „a Ket. 101. § (3) bekezdés a)–c) pontjában meghatározott eseteken túl” szövegrész.

*A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény módosítása*

**196. §** A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 23/B. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Ha a fogyatékosági támogatásra irányuló kérelmet azért utasították el, mert a kérelmező ügyfél nem súlyosan fogyatékos, az elutasító határozat jogerőre emelkedését követő egy éven belül előterjesztett újabb fogyatékosági támogatás megállapítására irányuló kérelemre a bizonyítási eljárást csak abban az esetben kell lefolytatni, ha az orvos igazolja, hogy az igénylő állapota az elutasítás óta rosszabbodott; egyébként – a jogszabályváltozás esetét kivéve – a kérelmet érdemi vizsgálat nélkül el kell utasítani.”

**197. §** A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 23/B. § (1) bekezdésében az „igénybejelentésre” szövegrész helyébe a „kérelemre” szöveg, 23/C. § (1) bekezdésében a „megállapítását” szövegrész helyébe a „megállapításának kérdésében” szöveg, a „végzi” szövegrész helyébe a „szakhatóságként jár el” szöveg, 23/C. § (2) bekezdésében a „szakvélemény” szövegrész helyébe a „szakhatósági állásfoglalás” szöveg, 23/D. § (4) bekezdésében az „igény” szövegrész helyébe a „kérelem” szöveg, 23/E. § (5) bekezdésében a „harminc napon belül írásban” szövegrész helyébe a „22 munkanapon belül határozatban”

\* A törvényt az Országgyűlés a 2009. június 22-i ülésnapján fogadta el.



szöveg, 23/E. § (8) bekezdésében az „írásban” szövegrész helyébe a „határozatban” szöveg lép.

**198. §** Hatályát veszti a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 23/D. § (2) bekezdése.

*Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény módosítása*

**294. §** Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 4. § e) pontjában az „a köztestületek” szövegrész helyébe „köztestületek, valamint munkavállalók és munkáltatók érdekképviselői szervezetei” szöveg, 6. § (2) bekezdés a) pontjában a „megszüntetése” szövegrész helyébe a „megszüntetése, valamint – a közalapítványok kivételével – a 4. § e) pontja szerinti szervezetek esetében a tagsági és a részvételi jogok gyakorlása” szöveg, 17. § (1) bekezdésében a „határozata és végzése” szövegrész helyébe a „döntése” szöveg, 17. § (2) bekezdésében a „hozott határozatát és végzését” szövegrész helyébe a „folyamatban lévő eljárásban hozott döntését” szöveg, 17. § (3) bekezdésében a „határozata és végzése ellen a közigazgatási döntésekre vonatkozó általános szabályok szerint bírósági felülvizsgálatnak van helye. Az” szövegrész helyébe a „döntésének bírósági felülvizsgálata iránti” szöveg lép.

**295. §** Hatályát veszti az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 17. § (1) bekezdés második mondata.

## II. Fejezet

*A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosítása*

**416. §** (1) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 5. § c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(E törvény hatálya kiterjed:)*

„c) a nyugdíjmegállapító szervre és a nyugdíjfolyósító szervre (a továbbiakban együtt: nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv), valamint a Nyugdíjbiztosítási Alap kezeléséért felelős nyugdíjbiztosítási szervre.”

(2) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18/A. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Az előrehozott öregségi nyugdíjra és a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjra való jogosultság, valamint a csökkentés mértékének megállapítása szempontjából szolgálati időként kell figyelembe venni a rok-

kantsági nyugdíj és a baleseti rokkantsági nyugdíj folyósításának időtartamát.”

(3) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18/B. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az előrehozott öregségi nyugdíjra való jogosultság szempontjából szolgálati időként kell figyelembe venni a rokkantsági nyugdíj és a baleseti rokkantsági nyugdíj folyósításának időtartamát.”

(4) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 22/A. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az (1) bekezdés szerinti átlagos havi összeget úgy kell meghatározni, hogy a nyugellátás folyósítása, illetve szüneteltetése alatt elért, nyugdíjjárulék-alapot képező kereset, jövedelem együttes összegét el kell osztani tizenkettővel.”

(5) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/A. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Ha az egészségkárosodás azelőtt következett be, hogy az igénylő szolgálati időt szerzett volna, az (1) bekezdés *cb*) alpontja szerinti feltételt azt az időpontot megelőző négy naptári hónapra kell vizsgálni, amelytől kezdődően az igénylő a rokkantsági nyugdíj megállapítását kéri.”

(6) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/D. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A rokkantsági nyugdíjra jogosultság megszűnik, ha

a) a nyugdíjas már nem rokkant, vagy

b) a 36/A. § (1) bekezdés a) pont *ab*) alpontja szerinti, az irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt el nem érő és az Rjtv. 1. § b) pontja szerinti keresőtevékenységet folytató rokkant hat egymást követő hónapra vonatkozó keresetének, jövedelmének havi átlaga meghaladja

*ba*) a rokkantsági nyugdíj összegének kétszeresét és

*bb*) a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét.

A kereset, jövedelem vizsgálata céljából az Rjtv. 13. § (3) bekezdésében foglaltakat a rokkantsági nyugdíjas esetében is alkalmazni kell.”

(7) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/G. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A baleseti rokkantsági nyugdíjra jogosultság megszűnik, ha

a) a nyugdíjas túlnyomóan üzemi baleset, foglalkozási betegség vagy szilikózis (azbesztózis) következtében kialakult egészségkárosodás miatt már nem minősül rokkantnak, vagy

b) a 36/A. § (1) bekezdés a) pont *ab*) alpontja szerinti, az irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt el nem érő és az Rjtv. 1. § b) pontja szerinti keresőtevékenységet folytató rokkant hat egymást követő hónapra vonatkozó keresetének, jövedelmének havi átlaga meghaladja

ba) a baleseti rokkantsági nyugdíj összegének kétszeresét és

bb) a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét.

A kereset, jövedelem vizsgálata céljából az Rjtv. 13. § (3) bekezdésében foglaltakat a baleseti rokkantsági nyugdíjas esetében is alkalmazni kell.”

(8) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 83/B. § (2) és (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(2) A nyugdíjfolyósító szerv a nyugdíj folyósításának szüneteltetéséről, újbóli folyósításáról, valamint a jogalap nélkül felvett nyugellátás visszafizetéséről – az állami adóhatóság által közölt éves keretösszegre vonatkozó összesített adatok alapján – hivatalból dönt.

(3) Az e §-ban foglalt rendelkezések nem alkalmazhatók arra a személyre, aki a nyugdíjának folyósítását a 83/A. § alapján teljes naptári évre szünetelteti.”

(9) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 83/B. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) Az (1)–(4) bekezdésben foglalt rendelkezéseket a szolgálati nyugdíjra azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a szolgálati nyugdíj folyósításának kötelező szüneteltetésére a hivatásos szolgálat külön törvény szerinti felső korhatárának betöltését követően nem kerülhet sor.”

(10) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 84. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Az (1) bekezdésben meghatározott idő elteltével felróhatóság hiányában is vissza kell fizetni a bírósági ítélet alapján folyósított nyugellátást, ha a Legfelsőbb Bíróság felülvizsgálat keretében úgy dönt, hogy a nyugellátás megállapítása nem volt jogszerű.”

(11) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 89. § (4) bekezdés c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[A (3) bekezdés szerinti egyösszegű megtérítés címén a megtérítési kötelezettség alapjául szolgáló]*

„c) rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, özvegyi nyugdíj, szülői nyugdíj, illetve baleseti hozzátartozói nyugellátás egyhavi összegének az ellátásban részesülő személyre irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig terjedő időtartamra, de legalább négy évre számított összegét, az irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött, ellátásban részesülő személy esetén négy évre számított összegét”

*(kell megtéríteni.)*

(12) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 30. § (2) bekezdésében az „újra bekövetkeznek” szövegrész helyébe az „a rokkantsági nyugdíj megállapítására a feléledés időpontjában alkalmazandó szabályok alapján ismét fennállnak” szöveg, 36/D. § (4) bekezdésében az „újra bekövetkeznek” szövegrész helyébe az „a rokkantsági nyugdíj megállapítására

a feléledés időpontjában alkalmazandó szabályok alapján ismét fennállnak” szöveg, 70. § (4) bekezdésében az „a munkaképesség-csökkenés” szövegrész helyébe az „az egészségkárosodás” szöveg, 75. §-ában az „a rokkantságon” szövegrész helyébe az „az egészségkárosodáson” szöveg, 76. §-ában a „határozat” szövegrész helyébe az „elsőfokú határozat” szöveg, 88. § (1) bekezdésében a „megrokkánásáért” szövegrész helyébe az „egészségkárosodásáért, megrokkánásáért” szöveg, 101. § (1) bekezdés a) pontjában a „közvetett” szövegrész helyébe az „utoljára közvetett” szöveg lép.

(13) Hatályát veszti a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 32. § (2) bekezdésében az „a baleseti nyugellátásra jogot adó foglalkozási betegegek jegyzékét,” szövegrész.

(14) A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) A krízishelyzetbe került személyek egyszeri támogatásával kapcsolatos eljárásban hozott döntéssel szembeni jogorvoslatra a társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében adható egyszeri segélyre vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.”

(15) A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 120. §-ában az „az állami szerv a szociális szolgáltatást egyházi vagy nem állami” szövegrész helyébe az „a Kormány, illetve más állami szerv a szociális szolgáltatást vagy a pihenéshez való jog érvényesülését szolgáló szolgáltatást egyházi vagy más, nem állami szervvel,” szöveg lép.

(16) A lakás-takarékpénztárakról szóló 1996. évi CXIII. törvény 24. § (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(7) A 2009. június 30-áig megkötött szerződések esetén a lakás-előtakarékoskodó jogosult a betétszámlájára jóváírt állami támogatás és az arra jóváírt betéti kamat igénybevitelére nem lakáscélú felhasználás esetén is, ha a megtakarítási ideje elérte vagy meghaladta a nyolc évet.”

**417. §** (1) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18/A. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) Nem jogosult előrehozott öregségi nyugdíjra és csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjra

a) az a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy, aki EGT-államban,

b) az a szociálpolitikai (szociális biztonsági) egyezmény hatálya alá tartozó személy – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik –, aki a szerződő államban

– az igénylő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – azon a napon, amelytől kezdődően az előrehozott öregségi nyugdíjat, illetve a csökkentett összegű előrehozott öreg-



segi nyugdíjat megállapítják, a Tbj. 5. § (1) bekezdés *a)–b)* és *e)–g)* pontja szerinti biztosítással járó jogviszonynak megfelelő jogviszonyban áll.”

(2) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18/B. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Nem jogosult előrehozott öregségi nyugdíjra

*a)* az a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy, aki EGT-államban,

*b)* az a szociálpolitikai (szociális biztonsági) egyezmény hatálya alá tartozó személy – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik –, aki a szerződő államban

– az igénylő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – azon a napon, amelytől kezdődően az előrehozott öregségi nyugdíjat megállapítják, a Tbj. 5. § (1) bekezdés *a)–b)* és *e)–g)* pontja szerinti biztosítással járó jogviszonynak megfelelő jogviszonyban áll.”

(3) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/A. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az (1) bekezdés *c)* pontja alkalmazása során

*a)* a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT-államban,

*b)* a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik – a szerződő államban

végzett keresőtevékenységet és ott szerzett keresetet, jövedelmet is – az igénylő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – figyelembe kell venni.”

(4) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/D. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) Az (1) bekezdés *b)* pontja alkalmazása során

*a)* a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT-államban,

*b)* a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik – a szerződő államban

végzett keresőtevékenységet és ott szerzett keresetet, jövedelmet is – a nyugdíjas nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – figyelembe kell venni.”

(5) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/E. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az (1) bekezdés *b)* pontja alkalmazása során

*a)* a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT-államban,

*b)* a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik – a szerződő államban

végzett keresőtevékenységet és ott szerzett keresetet, jövedelmet is – az igénylő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – figyelembe kell venni.”

(6) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/G. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Az (1) bekezdés *b)* pontja alkalmazása során

*a)* a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT-államban,

*b)* a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik – a szerződő államban

végzett keresőtevékenységet és ott szerzett keresetet, jövedelmet is – a nyugdíjas nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – figyelembe kell venni.”

(7) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 69. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Ha a saját jogú nyugellátást igénylő részére munkanélküliség esetére járó ellátást folyósítanak, a saját jogú nyugellátást legkorábban a munkanélküliség esetére járó ellátás folyósításának megszűnését követő naptól lehet megállapítani.”

**418. §** (1) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 55. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Iskolai tanulmányok címén az árvaellátás a tanulmányok befejezése hónapjának végéig, a nyári tanulmányi szünet tartamára is jár. Magyarországon tanuló árva esetén a közoktatási információs rendszer, illetve a felsőoktatási információs rendszer működtetője a tanulói, hallgatói jogviszony létesítését, fennállását és a tanulmányok befejezésének várható idejét a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv megkeresésére, a tanulói jogviszony megszűnését, illetve a hallgatói jogviszony szünetelését, megszűnését – a tanuló, hallgató nevének, társadalombiztosítási azonosító jelének és a szünetelés, megszűnés időpontjának közlésével – hivatalból igazolja. Külföldön tanuló árvának a tanulmányok folytatását az oktatási intézmény által kiállított igazolással középiskolai tanulmányok esetén évente, felsőfokú tanulmányok esetén félévente, a tanulmányok megkezdésétől számított egy hónapon belül kell igazolnia.”

(2) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 64. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az igénybejelentő lap benyújtásával egyidejűleg az igénylőnek közölnie kell az azonosításához szükséges adatokat, a társadalombiztosítási azonosító jelét, valamint csatolnia kell a társadalombiztosítási nyilvántartásban nem szereplő jogviszonyok bizonyításához felhasználni kívánt iratokat, továbbá egészségkárosodáson alapuló ellátás esetén az egészségkárosodással összefüggő iratokat.”

(3) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 64. § (8) és (9) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(8) Egészségkárosodáson alapuló nyugellátás esetén az igénylő az igény elbírálása során, illetve a nyugdíjas a felülvizsgálat során – a jogkövetkezményekről való tájékoztatás mellett – a rehabilitációs szakértői szerv vizsgálatán történő személyes megjelenésre kötelezhető. Ha az igénylő, illetve a nyugdíjas a személyes megjelenési kötelezettségének önhibájából nem tesz eleget, a nyugellátás megállapítása iránti eljárást meg kell szüntetni, illetve felülvizsgálat esetén az ellátást az erről szóló elsőfokú határozat keltét követő hónap első napjával meg kell szüntetni.

(9) Egészségkárosodáson alapuló nyugellátás esetén a jogosultság felülvizsgálata soron kívül is elrendelhető, ha olyan tény vagy körülmény jut a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv tudomására, amely valószínűsíti, hogy a korábban megállapított munkaképesség-csökkenés, illetve az egészségkárosodás nem áll fenn, vagy az a megállapítottnál kisebb mértékű.”

(4) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 74. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„74. § Ha az igénylő az igénybejelentését a határozat vagy az eljárást megszüntető végzés jogerőre emelkedéséig visszavonja, a felvett nyugellátást harminc napon belül köteles visszafizetni.”

(5) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 80. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) Ha az igény elbírálása után megállapítják, hogy a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv az eljárása során jogszabályt sértett, és emiatt az igényt elutasították, illetve az ellátást nem folyósították, vagy alacsonyabb összegű nyugellátást állapítottak meg, illetve folyósítottak, akkor a jogszabálysértés megállapításától számított öt éven belül járó összeget, valamint az (5) bekezdés szerinti késedelmi kamatot ki kell fizetni.

(2) Ha az (1) bekezdés szerinti jogszabálysértés a foglalkoztató vagy egyéb szerv jogszabálysértése – különösen jogszabálysértő adatszolgáltatása, eljárása vagy mulasztása – miatt következett be, a késedelmi kamat-fizetési kötelezettség a foglalkoztatót vagy az egyéb szervet terheli.”

(6) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 80. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A (2) és (3) bekezdés szerinti kötelezetten a késedelmi kamat megfizetésére a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv kötelezi.”

(7) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 81. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„81. § (1) A társadalombiztosítási nyugellátás iránti igény érvényesítésével kapcsolatos eljárások, valamint az e törvény szerinti más eljárások – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – illeték- és költségmentesek.

(2) Ha a 84. § (2) bekezdése alapján visszafizetésre kötelezett, illetve a 85. §, a 87. § vagy a 88. § szerint megtérítésre kötelezett a tartozás mérséklése, elengedése vagy fizetési kedvezmény engedélyezése iránt nyújt be kérelmet, általános tételű eljárási illetéket köteles fizetni.”

(8) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 95. §-t megelőző alcíme helyébe a következő alcím lép:

„Jogorvoslat és döntés-felülvizsgálat”

(9) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 95. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) A nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv a határozat jogerőre emelkedését követően kérelemre vagy hivatalból a tudomására jutott tények, adatok alapján a nem jogszabálysértő döntését az ügyfél javára korlátozás nélkül módosíthatja azzal, hogy a magasabb összegű ellátás legfeljebb hat hónapra visszamenőleg jár.

(2) A nyugdíjbiztosítási igazgatási szervek eljárásában újrafelvételi eljárásnak nincs helye.”

(10) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 95. § (5) bekezdés felvezető szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:

„Ha a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv kérelemre vagy hivatalból megállapítja, hogy a fellebbezési vagy felügyeleti eljárás keretében, illetve a bíróság által el nem bírált döntése jogszabályt sért, döntését”

(11) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 95. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) A jogerős határozattal megállapított szolgálati idő tartamát a nyugellátás megállapítása során – az (5) bekezdés b) pontjában foglaltaktól eltérően – a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv az ügyfél terhére nem módosíthatja.”

(12) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 96. § (2) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Az (1) bekezdésben meghatározott célra a társadalombiztosítási jogszabályban, illetve törvényben meghatározott]

„a) természetes személyazonosító adatok,”  
(tarthatók nyilván.)



(13) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 8/B. § (3) bekezdésében a „szerint illetékes ágazati minisztérium” szövegrész helyébe az „alapján feladatkörrel rendelkező miniszter” szöveg, 36/A. § (1) bekezdés *a*) pont *ab*) alpontjában a „szakvéleménye” szövegrész helyébe a „szakhatósági állásfoglalása” szöveg, 64. § (1) bekezdésében a „nyomatványon (a továbbiakban: igénybejelentő lap)” szövegrész helyébe a „nyomatványon vagy elektronikus úrlapon (a továbbiakban együtt: igénybejelentő lap)” szöveg, 68. § (1) és (2) bekezdésében az „az igényelbíráló” szövegrész helyébe az „a nyugdíj-megállapító” szöveg, 68. § (3) bekezdésében az „Az igazgatási” szövegrész helyébe az „A nyugdíj-megállapító” szöveg, 70. § (4) bekezdésében a „véleménye” szövegrész helyébe a „szakhatósági állásfoglalása” szöveg, 70/A. §-ában az „Az Eb. 64. §-ának (1) bekezdésben meghatározott szerv” szövegrész helyébe az „A baleseti táppénz megállapítására jogosult szerv” szöveg, a „társadalombiztosítási igazgatási” szövegrész helyébe a „nyugdíj-megállapító” szöveg, 72. § (1) bekezdésében a „szakvéleményt” szövegrész helyébe a „szakhatósági állásfoglalást” szöveg, 75. §-ában a „szakvéleményére” szövegrész helyébe a „szakhatósági állásfoglalására” szöveg, 79. § (2) bekezdésében a „határozat beérkezését követő tizenöt napon belül” szövegrész helyébe a „határozat vele való közlését követő tíz munkanapon belül” szöveg, 80. § (3) bekezdésében a „hibáért” szövegrész helyébe a „jogszabálysértésért” szöveg, 88/A. §-ában a „30 napon” szövegrész helyébe a „huszonkét munkanapon” szöveg, 90. §-ában a „határozat kézbesítését követő 15 napon belül” szövegrész helyébe a „határozat közlését követő tíz munkanapon belül” szöveg, 91. § (4) bekezdésében az „a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervhez” szövegrész helyébe az „az elsőfokú nyugdíjbiztosítási igazgatási szervhez” szöveg, 91. § (5) bekezdésében az „a kiszabott mulasztási bírság” szövegrész helyébe a „– késedelmi pótlék helyett – a kiszabott mulasztási bírság” szöveg, 93. § (3) bekezdésében az „a határozatot hozó” szövegrész helyébe az „az elsőfokú” szöveg, 97. § (1) bekezdésében a „tizenöt napon” szövegrész helyébe a „tíz munkanapon” szöveg, 97. § (5) bekezdésében a „15 napon” szövegrészek helyébe a „tíz munkanapon” szöveg, 98. § (1) bekezdésében a „vagy posta útján” szövegrész helyébe a „ , posta útján vagy elektronikus úton” szöveg, 101. § (1) bekezdés *f*) pontjában a „nyugellátás évenkénti rendszeres emelésének végrehajtási szabályait” szövegrész helyébe a „nyugellátás emelésének részletes szabályait” szöveg lép.

(14) Hatályát veszti a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 3. § (2) és (3) bekezdése, 36/D. § (3) bekezdése, 36/G. § (3) bekezdése, 43. § (3) bekezdése, 55. § (3) bekezdés *a*) pontjában az „az iskola igazolása szerint” szövegrész, 55. § (5) bekezdésében az „az oktatási intézmény igazolása szerint” szövegrész, 64. § (3) és (10) bekezdése, 65. § (1) bekezdése, 66. § (2) bekezdése,

71. §-a, 72. § (1) bekezdés második mondata, 72/A. §-a, 77. §-a, 78. §-ában a „határozattal” szövegrész, 79. § (2) bekezdés *c*) pontjában az „1997. évi XXXI.” szövegrész, a „(hivatalos gyám)” szövegrész, 79. § (2) bekezdésében a „határozattal” szövegrész, 79. § (3) bekezdésében az „1994. évi LIII.” szövegrész, 89. § (3) bekezdés *b*) pontjában az „a csőd eljárásról és a felszámolási eljárásról szóló 1991. évi XLIX. törvény (a továbbiakban: Cstv.) szerinti” szövegrész, az „a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény szerinti” szövegrész, 89. § (8) bekezdése, 91. § (4) bekezdés első mondata, 95. § (3) bekezdése.

(15) Hatályát veszti a nyugdíjak korrekciós célú emeléséről szóló 2005. évi CLXXIII. törvény 6. § (1) bekezdés első mondata.

**419. § (1)** A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 83/B. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Ha az öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött,

- a*) előrehozott, csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjban,
- b*) karkedvezményes nyugdíjban,
- c*) bányásznyugdíjban,
- d*) korengedményes nyugdíjban,
- e*) az egyes művészeti tevékenységet folytatók öregségi nyugdíjában,
- f*) az országgyűlési képviselők tiszteletdíjáról, költségtérítéséről és kedvezményeiről szóló törvény alapján járó öregségi nyugdíjban vagy

*g*) a polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról szóló törvény alapján járó öregségi nyugdíjban

részesülő személy a tárgyévben a Tbj. 5. §-a szerinti biztosítással járó jogviszonyban áll, illetőleg egyéni vagy társas vállalkozóként kiegészítő tevékenységet folytat, és az általa fizetendő nyugdíjjárulék alapja meghaladja a tárgyév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér havi összegének tizenkétszeresét (a továbbiakban: éves keretösszeg), az éves keretösszeg elérését követő hónap első napjától az adott tárgyév december 31-éig, de legfeljebb az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig a nyugdíjfolyósító szervnek a nyugdíj folyósítását szüneteltetnie kell. Ha az *a*)–*g*) pont szerinti nyugellátásban részesülő személy által fizetendő nyugdíjjárulék alapja az éves keretösszeget a tárgyév decemberében haladja meg, a nyugellátás szüneteltetésére nem kerül sor, de a tárgyév december havi nyugellátást – a 84. § alkalmazásával – vissza kell fizetni.”

(2) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 99. § (1) bekezdése a következő első mondatlal egészül ki:

„Az adatszolgáltatást – ha jogszabály kivételt nem tesz – elektronikus úton, ügyfélkapun keresztül kell teljesíteni.”



*A rehabilitációs járadékról szóló  
2007. évi LXXXIV. törvény módosítása*

**420. §** (1) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 3. § (2) bekezdése a következő második mondatral egészül ki:

„Ha az egészségkárosodás azelőtt következett be, hogy az igénylő szolgálati időt szerzett volna, az (1) bekezdés a) pont ab) alpontja szerinti feltételt azt az időpontot megelőző négy naptári hónapra kell vizsgálni, amelytől kezdődően az igénylő a rehabilitációs járadék megállapítását kéri.”

(2) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 4. § (3) bekezdése a következő második mondatral egészül ki:

„A rokkantsági nyugdíj felülvizsgálata során megállapított rehabilitációs járadék összege nem lehet kevesebb a jogosultság utolsó hónapjára járó rokkantsági nyugdíj összegénél.”

(3) Hatályát veszti a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 13. § (1) bekezdés b) pontjában az „az ellátás megszüntetését” szövegrész, 13. § (5) bekezdésében a „b),” szövegrész.

**421. §** (1) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 3. § (1) bekezdés felvezető szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:

„Rehabilitációs járadékra az a polgárok személyi adatainak és lakcímének nyilvántartásáról szóló törvény szerint bejelentett magyarországi lakóhellyel rendelkező személy jogosult, aki”

(2) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 3. § (3) bekezdés d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Rehabilitációs járadékra nem jogosult az, aki)*

„d) munkanélküliség esetére járó ellátásban,”  
*(részeseül.)*

(3) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 3. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az (1) bekezdés a) pont aa) és ab) alpontja alkalmazása során

a) a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT-államban,

b) a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik – a szerződő államban végzett keresőtevékenységet és ott szerzett keresetet, jövedelmet is – az igénylő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – figyelembe kell venni.”

(4) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 4. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A (2) bekezdés alkalmazása során

a) a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT-államban,

b) a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik – a szerződő államban

végzett keresőtevékenységet és ott szerzett nettó keresetet, jövedelmet is – a rehabilitációs járadékban részesülő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – figyelembe kell venni.”

(5) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 13. § (1) bekezdés d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Az ellátás megszűnik, illetve azt meg kell szüntetni, ha)*

„d) a rehabilitációs járadékban részesülő három naptári hónapot meghaladóan, egybefüggően külföldön tartózkodik, vagy bejelentett magyarországi lakóhelye megszűnik,”

(6) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 13. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) Az (1) bekezdés e) pontja alkalmazása során

a) a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT-államban,

b) a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik – a szerződő államban

végzett keresőtevékenységet és az ott szerzett nettó keresetet, jövedelmet is – a rehabilitációs járadékban részesülő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – figyelembe kell venni.”

(7) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 30. § (3) bekezdésében a „10 éven belül” szövegrész helyébe az „öt éven belül” szöveg lép.

(8) Hatályát veszti a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 2. § (2) bekezdésében az „, és a polgárok személyi adatainak és lakcímének nyilvántartásáról szóló 1992. évi LXVI. törvény szerint bejelentett lakóhellyel rendelkezik” szövegrész.

**422. §** (1) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 5. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A rehabilitációs járadékot a rehabilitációs járadék, illetve a rokkantsági nyugdíj igénylésére rendszeresített nyomtatványon vagy elektronikus úrlapon lehet igényelni.”

(2) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 6. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A rehabilitációs járadék iránti igény elbírálása során az igénylő a rehabilitációs szakértői szerv vizsgálatán történő személyes megjelenésre kötelezhető. Ha az igénylő a személyes megjelenési kötelezettségének nem tesz eleget, az eljárást meg kell szüntetni.”

(3) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 15. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„15. § A rehabilitációs szakértői szerv a 6. § szerinti komplex minősítés elvégzése céljából

a) a rehabilitációs járadékban részesülő természetes személyazonosító adataira,

b) a rehabilitációs járadékban részesülő állampolgárságára, illetőleg bevándorolt, letelepedett, menekült vagy hontalan jogállására,

c) a rehabilitációs járadékban részesülő belföldi lakó-, illetőleg tartózkodási helyére,

d) a jogosultsági feltételekre,

e) a rehabilitációs járadékban részesülő egészségi állapotára és az abban bekövetkezett változásokra,

f) a rehabilitációs járadékban részesülő iskolai végzettségére és szakképzettségére,

g) a rehabilitációs járadékban részesülő foglalkoztatására,

h) az ellátás megállapítására és megszüntetésére,

i) az ellátás kezdő és befejező időpontjára, valamint

j) a rehabilitációs járadékban részesülő társadalombiztosítási azonosító jelére

vonatkozó adatokat – ha törvény eltérően nem rendelkezik – az ellátás megszűnését követően öt évig kezelheti.”

(4) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 5. § (3) bekezdésében a „15 napon” szövegrész helyébe a „tíz munkanapon” szöveg, 6. § (1) bekezdésében a „szakvéleményt” szövegrész helyébe a „szakhatósági állásfoglalást” szöveg, 6. § (4) bekezdésében a „szakvéleményében” szövegrész helyébe a „szakhatósági állásfoglalásában” szöveg, 7. § (3) bekezdésében a „kézbesítésétől számított 10 munkanapon belül” szövegrész helyébe a „közlésétől számított tizenöt munkanapon belül” szöveg, 7. § (4) bekezdésében a „határozat meghozataláról és annak jogerőre emelkedéséről haladéktalanul értesíti az állami foglalkoztatási szervet” szövegrész helyébe a „határozatot közli az állami foglalkoztatási szervvel, és haladéktalanul értesíti a határozatnak a rehabilitációs járadékban részesülő személlyel történő közlésének időpontjáról, valamint annak jogerőre emelkedéséről” szöveg, 7. § (4) bekezdés második mondatában a „30 napon belül” szövegrész helyébe a „huszonkét munkanapon belül” szöveg, 7. § (9) bekezdésében a „Ket.” szövegrész helyébe a „közigazgatási hatósági eljárás általános szabályairól szóló törvénynek az” szöveg, 10. § (5) és (7) bekezdésében a „szakvéleménye” szövegrész helyébe a „szakha-

tósági állásfoglalása” szöveg, 13. § (2) bekezdésében a „d)–g) pontjaiban” szövegrész helyébe a „d) és f)–g) pontjában” szöveg, az „5 napon belül” szövegrész helyébe az „öt munkanapon belül” szöveg lép.

(5) Hatályát veszti a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 4. § (3) bekezdésében a „[Tny. 28. §, 29. § (2)–(4) és (6) bekezdése]” szövegrész, 4. § (4) bekezdésében a „(Tny. 62–63. §-ok)” szövegrész, 4. § (4) bekezdés második mondata, 5. § (1) bekezdés első mondata, 5. § (5) bekezdésében az „érdemi” szövegrész, 6. § (1) bekezdésében az „a megkereséstől számított 60 napon belül” szövegrész, 6. § (3) bekezdése, 6. § (4) bekezdésében az „, illetve a megszüntető végzés” szövegrész, 6. § (4) bekezdés második mondata, 7. § (3) bekezdésében az „– a határozat és az alapjául szolgáló szakvélemény bemutatásával –” szövegrész, 7. § (9) bekezdésében a „(66–67. §)” szövegrész, 8. § (2) bekezdése, 11. § (1) bekezdésében a „(Tny. 79. §)” szövegrész, 13. § (4) bekezdése, 17–23. §-a, 17. §-t megelőző alcíme, 27–29. §-a, 31. §-a, 32. §-a.

#### *Átmeneti rendelkezések*

**423. §** (1) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény – e törvénnyel megállapított – 55. § (4) bekezdését, 64. § (4), (8) és (9) bekezdését, 74. §-át, 80. § (1), (2) és (4) bekezdését, 95. § (1), (2), (5) és (8) bekezdését, valamint a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény – e törvénnyel megállapított – 5. § (2) bekezdését és 6. § (2) bekezdését a 2009. szeptember 30-át követően indult vagy megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

(2) A 418. § (13) bekezdése szerinti módosítások alapján a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 2009. október 1-jétől hatályos rendelkezéseit a 2009. szeptember 30-át követően indult vagy megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

(3) A 422. § (4) bekezdése szerinti módosítások alapján a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 2009. október 1-jétől hatályos rendelkezéseit a 2009. szeptember 30-át követően indult vagy megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

(4) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18/A. § (6) bekezdése, 18/B. § (5) bekezdése, 36/A. § (4) bekezdése, 36/E. § (4) bekezdése és 69. § (2) bekezdése, valamint a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 3. § (3) bekezdés d) pontja és 3. § (4) bekezdése – e törvénnyel megállapított – rendelkezéseit a 2009. augusztus 31-ét követő időponttól kezdődően megállapításra kerülő ellátásokra kell alkalmazni.

(5) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény – e törvénnyel megállapított – 22/A. §



(2) bekezdését akkor kell alkalmazni, ha a nyugellátás növeléséhez a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 22/A. § (1) bekezdése szerint szükséges idő e törvény hatálybalépését követően kezdődik. Egyéb esetben a nyugellátásnak a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 22/A. §-a szerinti növelésére az e törvény hatálybalépését megelőző napon hatályos rendelkezéseket kell alkalmazni.

(6) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/D. § (1) bekezdése és 36/G. § (1) bekezdése – e törvénnyel megállapított – rendelkezéseit az e törvény hatálybalépését követően szerzett keresetre, jövedelemre kell alkalmazni.

**424. §** (1) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/D. § (6) bekezdése és 36/G. § (5) bekezdése, valamint a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 4. § (5) bekezdése és 13. § (7) bekezdése – e törvénnyel megállapított – rendelkezéseit a 2009. augusztus 31-ét követően szerzett keresetre, jövedelemre kell alkalmazni.

(2) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény – e törvénnyel megállapított – 81. § (2) bekezdését a 2009. szeptember 30-át követően benyújtott kérelmek esetén kell alkalmazni.

(3) Az országgyűlési képviselő és a polgármester öregségi nyugdíjának a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény – e törvénnyel megállapított – 83/B. § (1) bekezdés *f)–g)* pontja alapján történő szüneteltetése során csak a 2009. december 31-ét követően szerzett kereset, jövedelem vehető figyelembe.

(4) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény – e törvénnyel megállapított – 84. § (3) bekezdését az e törvény hatálybalépését követően indult ügyekben kell alkalmazni.

(5) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény – e törvénnyel megállapított – 89. § (4) bekezdés *c)* pontját akkor kell alkalmazni, ha az egyösszegű megtérítést a megtérítésre kötelezett e törvény hatálybalépését követően kéri, a felszámolást az adós, a hitelező vagy a végelszámoló e törvény hatálybalépését követően kéri, vagy egyéb esetben a felszámolást, illetve a végelszámolást e törvény hatálybalépését követően rendelik el.

(6) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény – e törvénnyel megállapított – 99. § (1) bekezdését a 2009. december 31-ét követően teljesített adatszolgáltatásra kell alkalmazni.

**425. §** A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 2. § (2) bekezdése, 3. § (1) bekezdése, 13. § (1) bekezdés *d)* pontja és 30. § (3) bekezdése – e törvénnyel megállapított – rendelkezéseit akkor kell alkalmazni, ha a rehabilitációs járadék iránti igénybejelentést 2009. augusztus 31-ét követően nyújtják be, vagy

a rokkantsági nyugdíj felülvizsgálatára irányuló eljárás 2009. augusztus 31-ét követően indul.

### III. Fejezet

#### Záró rendelkezések

**427. §** (1) Ez a törvény – a (2)–(9) bekezdésben meghatározott kivételekkel – a kihirdetését követő hónap első napján lép hatályba.

(2) Az I. Fejezet és a 431. § – a (3)–(6) és (8), (9) bekezdésben meghatározott kivételekkel – 2009. október 1-jén lép hatályba.

(3) A 16. §, a 374. § (9)–(10) és (15) bekezdése, a 351. §, a 375–376. §, a 398. § (5)–(6), (9)–(10), (12)–(15), (18)–(20) bekezdése, a 399. §, a 407. §-nak a gazdasági reklámtevékenység alapvető feltételeiről és egyes korlátairól szóló 2008. évi XLVIII. törvény 6. § (2) bekezdését módosító rendelkezése, a 415. § (1) és (3) bekezdése e törvény hatálybalépésével egyidejűleg lép hatályba.

(4) A 288. § (3), (4), (6)–(8) és (12)–(21) bekezdése, valamint a 289. § (2) bekezdése az e törvény hatálybalépését követő tizenötödik napon lép hatályba.

(5) A 387. §-nak a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyeletéről szóló 2007. évi CXXXV. törvény 26. § (2) bekezdését módosító rendelkezése, valamint a 388. §-nak a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyeletéről szóló 2007. évi CXXXV. törvény 26. § (3)–(5) és (7) bekezdését hatályon kívül helyező rendelkezése e törvény hatálybalépésével egyidejűleg lép hatályba.

(6) A 151. §, a 173. §, a 174. § (2) bekezdése, a 268. §, a 271. §, a 278. § (1)–(5) bekezdése, a 279. § (2) bekezdése, a 305. § (4) és (5) bekezdése, a 307. § (2) bekezdése, a 377. §, valamint a 378. § (2) bekezdése, a 394. § (1) bekezdése, valamint a 395. § (2) bekezdése 2010. január 1-jén lép hatályba.

(7) A 417. § és a 421. § 2009. szeptember 1-jén, a 418. §, a 422. § és a 430. § (1) bekezdés 13. pontja 2009. október 1-jén, a 419. § 2010. január 1-jén lép hatályba.

(8) A 285. § és a 307. § (3) bekezdése 2010. július 1-jén lép hatályba.

(9) A 190. § (10)–(12) bekezdése e törvény hatálybalépésével egyidejűleg lép hatályba.

**428. §** Az I. Fejezet rendelkezéseit a hatálybalépésüket követően indult és megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

Sólyom László s. k.,  
köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,  
az Országgyűlés elnöke



**2009. évi LXXIX.****t ö r v é n y****a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról  
szóló 1997. évi XXXI. törvény, valamint egyes  
szociális tárgyú törvények módosításáról\***

## I.

*A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról  
szóló 1997. évi XXXI. törvény módosítása*

**1. §** A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 4. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) E törvény szerint kell eljárni az (1) és (2) bekezdésben meghatározott személyeken kívül a Magyar Köztársaság területén tartózkodó nem magyar állampolgárságú gyermek védelmében is, ha az ideiglenes hatályú elhelyezésnek, a nevelési felügyelet elrendelésének vagy az eseti gondnok kirendelésének az elmulasztása a gyermek veszélyeztetettségével vagy elháríthatatlan kárral járna. A Magyar Köztársaság területén a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező és szokásos tartózkodási helyet létesítő gyermek védelmét szolgáló eljárás során e törvény rendelkezéseit kell alkalmazni, feltéve, hogy a házassági ügyekben és a szülői felelősségre vonatkozó eljárásokban a joghatóságról, valamint a határozatok elismeréséről és végrehajtásáról, illetve az 1347/2000/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2201/2003/EK tanácsi rendelet vagy nemzetközi szerződés eltérően nem rendelkezik.”

**2. §** (1) A Gyvt. 5. §-ának *n*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[E törvény alkalmazásában]*

„*n*) *veszélyeztetettség*: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza,”

(2) A Gyvt. 5. §-a a *p*) pontot követően a következő *q*) ponttal egészül ki:

*[E törvény alkalmazásában]*

„*q*) *fogyatékos gyermek, fiatal felnőtt*:

*qa*) a gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni ellátások tekintetében a külön jogszabályban meghatározott magasabb összegű családi pótlékra jogosító fogyatékos-ságban szenvedő gyermek, fiatal felnőtt,

*qb*) a személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások,

valamint a gyermekétkeztetés normatív kedvezménye tekintetében a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (a továbbiakban: Kt.) 121. §-a (1) bekezdésének 29. *a*) pontjában foglaltaknak megfelelő gyermek, fiatal felnőtt,”

(3) A Gyvt. 5. §-ának *t*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[E törvény alkalmazásában]*

„*t*) *személyazonosító adat*: az érintett személy természetes személyazonosító adatai, neme, állampolgársága, bevándorolt, letelepedett, oltalmazott vagy menekült jogállása, lakó- és tartózkodási helye,”

(4) A Gyvt. 5. §-a a *v*) pontot követően a következő *x*) ponttal egészül ki:

*[E törvény alkalmazásában]*

„*x*) *államilag támogatott lakás-előtakarékossági programban való részvétel*: a lakástakarékpénztárakról szóló 1996. évi CXIII. törvény szerinti lakás-előtakarékossági szerződés megkötése és teljesítése,”

**3. §** A Gyvt. 11/A. §-ának (2) bekezdése a következő *f*) ponttal egészül ki:

*[A gyermekjogi képviselő]*

„*f*) a 100/A. § (1) bekezdése szerinti jogsértések észlelése esetén javaslatot tehet

*fa*) gyermekvédelmi igazgatási bírság kiszabására az arra a 100/A. § (1) bekezdése szerint jogosult szervnek,

*fb*) a jogsértés jövőbeni előfordulásának megelőzése érdekében a jogsértéssel érintettek között, szükség szerint szakértők bevonásával, egyeztető megbeszélés tartására a gyámhivatalnak,

*fc*) a jogsértő személy továbbképzésére a fenntartónak, működtetőnek.”

**4. §** A Gyvt. 17. §-a a következő (4)–(5) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Ha az (1) bekezdés *a*)–*i*) pontjában meghatározott személy vagy az (1) bekezdés *a*)–*i*) pontja szerinti szerv alkalmazottja a (2) vagy (3) bekezdésben foglalt jelzési vagy együttműködési kötelezettségének nem tesz eleget, a gyámhivatal – jelzésre vagy hivatalból – értesíti a fegyelmi jogkör gyakorlóját és javaslatot tesz az érintett személlyel szembeni fegyelmi felelősségre vonás megindítására. A gyermek sérelmére elkövetett bűncselekmény gyanúja esetén a gyámhivatal büntetőeljárást kezdeményez.

(5) A gyámhivatal a (4) bekezdésben foglaltakkal egyidejűleg egyeztető megbeszélést tart és a gyermekjóléti szolgálatnál kezdeményezi a külön jogszabály szerinti esetmegbeszélés megtartását.”

**5. §** (1) A Gyvt. 24. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Ha a gyermektartásdíj megelőlegezését jogerősen megállapítják, az a kérelem benyújtásától esedékes. A folyósítás időtartama a kérelem benyújtásának napjától az

\* A törvényt az Országgyűlés a 2009. június 29-i ülésnapján fogadta el.

alapul szolgáló ok előrelátható fennállásáig, legfeljebb azonban három évig tart. A feltételek fennállása esetén – függetlenül az adók módjára történő behajtás eredményétől – ugyanazon gyermekre tekintettel, egy alkalommal, legfeljebb további három évre a megelőlegezés továbbfolyósítható, illetve ismételten elrendelhető.”

(2) A Gyvt. 24. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A gyámhivatal a felfüggesztést követő vizsgálat eredményeképpen, ha a felfüggesztés időtartama alatt a jogosult nem részesült gyermektartásdíjban – a felfüggesztés lejártá után – elrendeli a gyermektartásdíj további folyósítását és a felfüggesztés időtartamára esedékes megelőlegezett gyermektartásdíj utólagos, egy összegben történő kifizetését vagy a megelőlegezést megszünteti.”

(3) A Gyvt. 24. §-a a következő (9) bekezdéssel egészül ki:

„(9) A megelőlegezett gyermektartásdíj behajtása során a hátraléokra a települési önkormányzat jegyzője adóügyi hatáskörében indokolt esetben méltányosságból részletfizetést vagy kamatelengedést engedélyezhet. A települési önkormányzat jegyzője adóügyi hatáskörében a hátralék teljes összegét akkor engedheti el, ha a kötelezett gyermeke a reá tekintettel megelőlegezett gyermektartásdíjat hagyatéki teherként megörökli.”

**6. §** (1) A Gyvt. 25. §-a (2) bekezdésének *b*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[Otthonteremtési támogatásra jogosult az a fiatal felnőtt, akinek]*

„*b*) készpénzének, biztosításra vagy más célból lekötött betétjének, vagy ingatlan vagyonának értéke nem haladja meg az öregségi nyugdíj legkisebb összegének hatvanszorosát, azzal, hogy az öregségi nyugdíj legkisebb összegeként az otthonteremtési támogatás megállapítása időpontjában érvényes öregségi nyugdíj legkisebb összegét kell figyelembe venni.”

(2) A Gyvt. 25. §-ának (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(7) A gyámhivatal az otthonteremtési támogatás iránti kérelem benyújtását követő 10 munkanapon belül az utógondozás vagy utógondozói ellátás alatt nem álló fiatal felnőtt részére a lakcím szerinti területi gyermekvédelmi szakszolgálat utógondozóját rendeli ki. Az otthonteremtési támogatás céljának megvalósulásához az utógondozó a támogatással való elszámolásig segítséget nyújt.”

**7. §** (1) A Gyvt. 26. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki, egyidejűleg a jelenlegi (2)–(6) bekezdések jelölése (3)–(7) bekezdésre változik:

„(2) Ha a fiatal felnőtt az otthonteremtési támogatást bérlakás bérleti díjának kifizetésére vagy államilag támogatott lakás-előtakarékossági programban való részvétellel használja fel, a gyámhivatal az otthonteremtési támogatás összegének részletekben történő kifizetéséről dönthet.”

(2) A Gyvt. 26. §-ának – az (1) bekezdéssel átszámozott – (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A fiatal felnőtt az otthonteremtési támogatás gyámhivatal által elfogadott célra történő felhasználásáról legkésőbb a támogatás megállapításától számított egy éven belül okmányokkal igazoltan elszámol, kivéve, ha az otthonteremtési támogatást bérlakás bérleti díjának kifizetésére vagy államilag támogatott lakás-előtakarékossági programban való részvétellel használja fel. Ebben az esetben az otthonteremtési támogatás felhasználásáról az utolsó részlet kiegyenlítését követő hónap utolsó napjáig számol el.”

(3) A Gyvt. 26. §-ának – az (1) bekezdéssel átszámozott – (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) Az otthonteremtési támogatásra jogosult fiatal felnőtt kérelmére, körülményeinek lényeges változása esetén a gyámhivatal az általa bejegyeztetett elidegenítési tilalmat feloldhatja, illetve a lejárat előtt hozzájárulhat az államilag támogatott lakás-előtakarékossági programba befektetett otthonteremtési támogatás összegének a 25. § (5) bekezdése szerinti célra való felhasználásához. A gyámhivatal az (5) bekezdésben meghatározott elidegenítési tilalmat bejegyezteti a korábbi – az otthonteremtési támogatás felhasználásával a fiatal felnőtt tulajdonába került – ingatlan felhasználásával megszerzett újabb ingatlanra, legfeljebb az előzőleg előírt elidegenítési tilalom időtartamának lejártáig.”

**8. §** A Gyvt. 36. §-ának (1) bekezdése a következő *c*) ponttal egészül ki:

*[A gyermek, a gyermek szülője vagy más törvényes képviselője, valamint a gyermekönkormányzat és a fiatal felnőtt, továbbá a gyermekek érdekeinek védelmét ellátó érdek-képviselői és szakmai szervek a házirendben foglaltak szerint panasszal élhetnek az intézmény vezetőjénél vagy érdek-képviselői fórumánál]*

„*c*) a 136/A. § szerinti iratbetekintés megtagadása esetén.”

**9. §** A Gyvt. 39. §-a (4) bekezdésének *d*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[A gyermekjóléti szolgáltatás feladata a kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében]*

„*d*) javaslat készítése a veszélyeztetettség mértékének megfelelően

*da*) a gyermek védelemben vételére, illetve a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtására,

*db*) a gyermek családjából történő kiemelésére, a leendő gondozási helyére vagy annak megváltoztatására.”

**10. §** A Gyvt. 40. §-a (2) bekezdésének *c*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[A gyermekjóléti szolgálat – összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel, illetve szolgálatokkal – szervezési, szolgáltatási*



és gondozási feladatokat végez. Tevékenysége körében a 39. §-ban foglaltakon túl]

„c) elkészíti a védelembe vett gyermek gondozási-nevelési tervét, illetve a települési önkormányzat jegyzőjének felkérésére a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtásához kapcsolódó pénzfelhasználási tervet.”

**11. §** A Gyvt. 45. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A gyermekek átmeneti gondozása keretében – kivéve, ha a gyermek átmeneti gondozását családok átmeneti otthona biztosítja – a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését elősegítő, az életkorának, egészségi állapotának és egyéb szükségleteinek megfelelő étkeztetésről, ruházattal való ellátásáról, mentálhigiénés és egészségügyi ellátásáról, gondozásáról, neveléséről, lakhatásáról (a továbbiakban: teljes körű ellátás) kell gondoskodni.”

**12. §** (1) A Gyvt. 49. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A helyettes szülő egyidejűleg – saját gyermekeit is beszámítva – legfeljebb négy gyermek gondozását végezheti.”

(2) A Gyvt. 49. §-ának (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) Indokolt esetben, így különösen testvérek együttes elhelyezésénél, a helyettes szülő kérelmére vagy beleegyezésével a (3) bekezdésben meghatározott gyermeklétszámtól – a gyermek érdekében – el lehet térni.”

**13. §** (1) A Gyvt. 54. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Hivatásos nevelőszülő az a nevelőszülő, aki a külön jogszabályban meghatározott képesítési előírásoknak megfelel, azzal, hogy a hivatásos nevelőszülő esetén az (1) bekezdés a) pontja szerinti feltételnek nem kell megvalósulnia. A képesítési előírásoktól – külön jogszabályban foglaltak szerint – a gyermek érdekében kivételesen el lehet térni.”

(2) A Gyvt. 54. §-ának (5)–(7) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(5) A nevelőszülő – saját gyermekeit is beszámítva – legfeljebb négy gyermek és fiatal felnőtt együttes ellátását biztosíthatja.

(6) A hivatásos nevelőszülő, ide nem értve a speciális hivatásos nevelőszülőt – saját gyermekeit is beszámítva – legalább három, legfeljebb hét gyermek és fiatal felnőtt együttes ellátását biztosíthatja.

(7) A speciális hivatásos nevelőszülő – saját gyermekeit is beszámítva – legfeljebb három gyermek és fiatal felnőtt együttes ellátását biztosíthatja.”

(3) A Gyvt. 54. §-ának (10) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(10) Indokolt esetben, így különösen testvérek együttes elhelyezésénél, a nevelőszülő kérelmére vagy beleegyezésével

széval az (5)–(7) bekezdésben meghatározott gyermeklétszámtól – a gyermek érdekében – el lehet térni.”

**14. §** A Gyvt. 55. §-a (4) bekezdésének c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A nevelőszülő az alapfeladatok ellátásán túl a működtető hozzájárulásával]

„c) elláthatja a helyettes szülői feladatokat, azzal, hogy a nevelőszülőnél elhelyezhető gyermekek száma ebben az esetben sem haladhatja meg az 54. § (5)–(7) bekezdésében meghatározott létszámot,”

**15. §** (1) A Gyvt. 68. §-a (3) bekezdésének bevezető mondata és a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A védelembe vétellel egyidejűleg a gyermek gondozásának folyamatos segítése és ellátásának megszervezése, a szülői nevelés támogatása érdekében a települési önkormányzat jegyzője a gyermek részére a gyermekjóléti szolgálat családgondozóját rendeli ki és a veszélyeztetettség okának megszüntetése érdekében intézkedést tesz, így különösen

a) kötelezi a szülőt, hogy folyamatosan vegye igénybe a gyermekek napközbeni ellátását, a gyermekek átmeneti gondozását, a Kt. hatálya alá tartozó iskolaotthonos nevelést-oktatást, illetve kollégiumi ellátást,”

(2) A Gyvt. 68. §-a (3) bekezdésének g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„g) figyelmezteti a szülőt helytelen életvezetésének, magatartásának következményére, és felszólítja annak megváltoztatására, figyelmezteti továbbá a szülőt az (5) bekezdés szerinti jogkövetkezményre,”

(3) A Gyvt. 68. §-ának (3) bekezdése a következő h) ponttal egészül ki:

„h) kötelezheti a szülőt és a gyermeket, illetve felkérheti a konfliktusban érintett más személyt arra, hogy a nevelési-oktatási intézményben előforduló erőszak miatt kialakult helyzet vagy más súlyos konfliktushelyzet kezelése érdekében jelenjen meg iskolapszichológusi vizsgálaton, illetve vegye igénybe a konfliktuskezelést segítő szolgáltatást.”

(4) A Gyvt. 68. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A települési önkormányzat jegyzője – kérelemre bármikor, hivatalból legalább évente – felülvizsgálja a védelembe vétel indokoltságát. A települési önkormányzat jegyzője haladéktalanul értesíti a gyámhivatalt a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha

a) a védelembe vétellel a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem lehet, és alaposan feltételezhető, hogy segítséggel sem biztosítható a gyermek családi környezetben történő megfelelő gondozása, nevelése vagy

b) a védelembe vétel már két éve fennáll és a védelembe vétellel a gyermek veszélyeztetettségét nem sikerült megszüntetni.”



**16. §** A Gyvt. a következő 68/A–68/C. §-sal egészül ki:

„68/A. § (1) Ha a gyermek veszélyeztetettsége elsősorban elhanyagolása miatt áll fenn, és a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy a családi pótlék célzott felhasználásával a gyermek fejlődése a családi környezetben biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője – a védelemben vétellel egyidejűleg vagy a gyermek védelemben vételének fennállása során – a családi pótlék gyermek után járó összegének legfeljebb 50%-a erejéig a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtásáról határozhat.

(2) A családi pótlék természetbeni formában történő nyújtása legfeljebb egy év időtartamra, a döntést követő második hónap első napjával kezdődően rendelhető el. A családi pótlék természetbeni formában történő nyújtása az (1) bekezdésben foglalt feltételek fennállása esetén ismételtelen elrendelhető.

(3) Ha a védelemben vétel során felmerül a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtásának szükségessége, ennek megvizsgálása érdekében a települési önkormányzat jegyzője megkeresi a gyermekjóléti szolgálatot. A gyermekjóléti szolgálat a megkereséstől számított 10 munkanapon belül tájékoztatja a települési önkormányzat jegyzőjét vizsgálatának eredményéről, és szükség szerint javaslatot tesz a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtására. Nem kell megkeresni a gyermekjóléti szolgálatot, ha a gyermekjóléti szolgálat kezdeményezte a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtását.

(4) Ha a védelemben vétel során a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtása válik szükségessé, a települési önkormányzat jegyzője – a gyermeket gondozó szülő, illetve a korlátozottan cselekvőképes gyermek meghallgatását követően, véleményük figyelembevételével, továbbá a gyermekjóléti szolgálat és szükség szerint a 17. § (1) bekezdése szerinti jelzőrendszer tagjai javaslatának figyelembevételével – gondoskodik a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtásához kapcsolódó pénzfelhasználási terv elkészítéséről.

(5) A pénzfelhasználási terv figyelembevételével a települési önkormányzat jegyzője dönt a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtásának mértékéről, időtartamáról és módjáról, így a természetben nyújtott családi pótlék meghatározott összegének a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtását elrendelő települési önkormányzat részére a kincstárban megnyitott családtámogatási folyószámlára (a továbbiakban: családtámogatási folyószámla) utalásáról és ezzel egyidejűleg eseti gondnok kirendeléséről.

(6) A települési önkormányzat jegyzője a családi pótlék meghatározott mértékének természetbeni formában történő nyújtásáról szóló rendelkezését és az eseti gondnok

kirendelését, valamint védelemben nem vett gyermek esetén a védelemben vétel elrendelését egy határozatba foglalja.

68/B. § (1) A települési önkormányzat jegyzője a gyermek részére – figyelemmel korára, egyéni szükségleteire és az ítélőképessége birtokában lévő gyermek véleményére – eseti gondnokot rendel ki.

(2) A kirendelt eseti gondnok folyamatosan gondoskodik a családtámogatási folyószámlára átutalt családi pótléknak a gyermek szükségleteire történő felhasználásáról, így különösen ruházat, tanszer, élelmiszer, tápszer, gyógyszer, gyógyászati segédeszköz, tanulóbérlet és a gyermek korának megfelelő készségfejlesztő eszközök természetbeni biztosításáról.

(3) Egy eseti gondnok egyidejűleg legfeljebb tíz gyermek vonatkozásában gondoskodhat a családi pótlék természetbeni formában történő biztosításáról.

(4) A kirendelt eseti gondnok az adott hónapra a családtámogatási folyószámlára átutalt családi pótlék felhasználásáról gyermekenként a következő hónap ötödik napjáig elszámol a települési önkormányzat jegyzőjének.

68/C. § (1) A települési önkormányzat jegyzője a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtásának indokoltságát szükség szerint, de legalább félévente felülvizsgálja.

(2) A települési önkormányzat jegyzője a felülvizsgálat eredményeként dönthet

a) a családi pótlék természetbeni formában – változatlan időtartamban, mértékben és módon – történő további nyújtásáról,

b) a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtása időtartamának, mértékének és módjának megváltoztatásáról,

c) a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtásának megszüntetéséről, ha az intézkedés fenntartása a továbbiakban nem indokolt.

(3) A családi pótlék természetbeni formában történő nyújtásának megszüntetésével egyidejűleg a települési önkormányzat jegyzője szükség szerint dönt a védelemben vétel megszüntetéséről.”

**17. §** (1) A Gyvt. 70. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A gyámhivatal

a) a szülői felügyeletet gyakorló mindkét szülő kérelmére,

b) a szülői felügyeletet egyedül gyakorló szülő kérelmére – a különélő másik szülő meghallgatásával –, vagy

c) az átmeneti nevelt gyermek feletti szülői felügyeleti jogot a nevelésbe vétel előtt gyakorló szülő kérelmére – az átmeneti nevelt gyermek gyámjának meghallgatásával – hozzájárulhat ahhoz, hogy a szülő egészségi állapota, indokolt távolléte vagy más családi ok miatt a gyermeket a szükséges ideig más, általa megnevezett család átmenetileg befogadja, gondozza és nevelje, feltéve, hogy a családbefogadás a gyermek érdekében áll.”

(2) A Gyvt. 70. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:  
 „(5) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti esetben a családbafogadással egyidejűleg meg kell szüntetni a gyermek átmeneti nevelésbe vételét.”

**18. §** A Gyvt. 73. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A Kormány által kijelölt gyámhivatal a külföldi állampolgárságú gyermek – ide nem értve a 4. § (1) bekezdésének b) pontja szerinti személyt – ideiglenes hatályú elhelyezését a gyermek származási országának választát követően azonnal, illetve hivatalból félévente felülvizsgálja, és ennek eredményeképpen dönt az ideiglenes hatályú elhelyezés fenntartásáról, a gondozási hely megváltoztatásáról vagy – ha azt nemzetközi szerződés vagy jogszabály nem zárja ki – az ideiglenes hatályú elhelyezés megszüntetésével egyidejűleg a gyermek gyámságáról, örökbefogadásáról.”

**19. §** A Gyvt. a következő 75/A. §-sal egészül ki:

„75/A. § Ha a szülő hozzájárult

a) gyermeke ismeretlen személy általi örökbefogadásához, a gyámhivatal hivatásos gyámot rendel a gyermek számára és a gyermeket ideiglenesen a leendő örökbefogadó szülőnél helyezi el,

b) gyermekének ismert személy általi örökbefogadásához és az örökbefogadás engedélyezését a leendő örökbefogadó szülő és a gyámság alatt álló, örökbefogadandó gyermek gyámja kéri, alkalmassága esetén a gyámhivatal a leendő örökbefogadó szülőt a gyermek gyámjával rendeli ki és a gyermeket nála ideiglenesen elhelyezi.”

**20. §** A Gyvt. 87. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) Ha a nevelőszülő a gyermek gyámja, a gyám nem képviselheti a gyermeket annak örökbefogadhatóvá nyilvánítására irányuló eljárásban. Ebben az esetben a gyermek képviselőtében a gyámhivatal által kirendelt eseti gondnok jár el.”

**21. §** A Gyvt. 100. §-ának (2) bekezdése a következő mondattal egészül ki:

„A működési engedély kiadásával, módosításával és visszavonásával kapcsolatos eljárás illetékmentes.”

**22. §** A Gyvt. a XV. Fejezetet megelőzően a következő alcímmel és 100/A–100/B. §-sal egészül ki:

„A gyermekvédelmi igazgatási bírság

100/A. § (1) A működést engedélyező szerv vagy a gyámhivatal ellenőrzési jogkörében jogsértésenként legfeljebb 200 ezer forint összegű gyermekvédelmi igazgatási bírságot szabhat ki

a) a működtetővel, az intézményvezetővel, illetve a fenntartóval szemben, ha a működtető, a szolgáltató, az

intézmény, illetve a fenntartó a gyermeknek az e törvényben biztosított jogait megsérti,

b) a működtetővel, az intézményvezetővel, illetve a fenntartóval szemben, ha a működtető, a szolgáltató, az intézmény, illetve a fenntartó a tájékoztatási kötelezettséget megszegi, vagy a gyermeket, a szülőt vagy más törvényes képviselőt, az érdek-képviselői szervet akadályozzák jogai gyakorlásában, illetve abban, hogy a működést engedélyező szervhez, a gyermekjogi képviselőhöz vagy más hatósághoz forduljon, vagy az intézményvezető, illetve a fenntartó a panaszt határidőben nem vizsgálja ki,

c) a fenntartóval és a fenntartó nevében eljárni jogosult személlyel szemben, ha a fenntartó a külön jogszabály szerinti esetekben nem kéri a működési engedély módosítását, ismételt kiadását, vagy nem teljesíti a működést engedélyező szerv felé fennálló, külön jogszabályban meghatározott bejelentési kötelezettségét,

d) a fenntartóval és a fenntartó nevében eljárni jogosult személlyel szemben, ha a fenntartó a gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatás biztosításával jogellenesen hagy fel.

(2) A bírság összegét az eset összes körülményeire, így különösen a jogsértéssel érintett gyermekek számára, a jogsértés súlyára, a jogsértéssel okozott érdeksérelem nagyságára, a jogsértő állapot időtartamára, a jogsértő magatartás ismételt tanúsítására és – fenntartóra kiszabott bírság esetén – a bírság megfizetésének az ellátás színvonalára gyakorolt hatására tekintettel kell meghatározni.

(3) A bírság – a jogsértés jellegétől, a jogsértők számától, illetve a felelősség mértékétől függően – több személlyel, illetve szervezettel szemben is kiszabható.

(4) Ha a bírsággal sújtott személy vagy szervezet a működést engedélyező szerv vagy az ellenőrzési jogkörében eljáró gyámhivatal által megállapított határidőn belül nem intézkedik a jogellenesség megszüntetése érdekében, a bírság ismételtelen kiszabható.

(5) A bírság más jogkövetkezményekkel, illetve a feljelentési kötelezettség teljesítésével egyidejűleg is alkalmazható.

(6) Az intézményvezetőre vonatkozó rendelkezéseket a gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató, intézmény vezetőjén kívül arra a személyre is alkalmazni kell, aki az intézményvezető jogszabályban meghatározott azon feladatát ellátja, amelyből származó jog gyakorlásával, illetve kötelesség megszegésével a jogsértést elkövették.

(7) Ha a bírságot a települési önkormányzat jegyzője mint működést engedélyező szerv szabta ki, a bírságról szóló határozatát közli az ellenőrzési jogkört gyakorló gyámhivatallal.

(8) A jogerősen kiszabott és meg nem fizetett bírság adók módjára behajtandó köztartozásnak minősül.

(9) A bírságból befolyt összeget a miniszter a gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások fejlesztését segítő feladatokra használja fel.



100/B. § A működést engedélyező szerv vagy a gyámhivatal ellenőrzési jogkörében a gyermekvédelmi igazgatási bírság kiszabása helyett vagy mellett

a) a gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatás engedélyezésével, működtetésével kapcsolatos rendelkezések megsértése esetén a külön jogszabályban meghatározott jogkövetkezményeket alkalmazhatja,

b) a fenntartót, működtetőt kötelezheti, hogy a jogsértő személyt küldje az Országos Szociális és Gyermekvédelmi Továbbképzési és Szakvizsga Bizottság által minősített továbbképzésre, illetve

c) a jogsértéssel érintettek között egyeztető megbeszélés tartása iránt intézkedhet.”

**23. §** A Gyvt. 103/A. §-a és az azt megelőző alcím helyébe a következő rendelkezés és alcím lép:

„Az országos szakértői névjegyzék

103/A. § (1) Az országos szakértői névjegyzék (a továbbiakban: Névjegyzék) – a gyermekvédelmi és szociálpolitikai szakértők nyilvántartása céljából – azoknak a személyeknek a (2) bekezdés szerinti adatait tartalmazza, akik részt vehetnek a gyermekjóléti, gyermekvédelmi, illetve szociális szolgáltató tevékenységet végzők szakmai ellenőrzésében, a szakmai programok értékelésében, a gyermekjóléti alapellátásokkal, gyermekvédelmi szakellátásokkal, illetve a szociális szolgáltatásokkal kapcsolatos pályázatok értékelésében és ellenőrzésében, továbbá a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásban a gyermek személyiségével kapcsolatos, illetve a szociális igazgatási eljárás során felmerülő – különleges szakértelmet igénylő – jelentős tény vagy körülmény megítélésében.

(2) A Névjegyzék tartalmazza a szakértő

a) természetes személyazonosító adatait, lakcímét, értesítési címét, valamint – ha a szakértő hozzájárult a névjegyzékben való szerepeltetéséhez – egyéb elérhetőségét (telefonszám, e-mail cím),

b) munkahelyének és munkakörének megnevezését, munkahelyének címét, telefonszámát,

c) iskolai végzettségének, szakképzettségének, szakképesítésének megnevezését, az erről kiállított oklevél, bizonyítvány számát, a kiállítás helyét és időpontját, a kiállító intézmény megnevezését,

d) szakvizsgájának, egyetemi doktori címének vagy tudományos fokozatának megnevezését, az erről kiállított okirat számát, a kiállítás helyét és időpontját, a kiállító intézmény megnevezését,

e) szakterületének(einek) megnevezését,

f) Névjegyzéken tartásának kezdő időpontját és időtartamát,

g) felkészítő képzésen, továbbképzésen való részvételének időpontját,

h) szakmai tevékenységének leírását,

i) szakértői tevékenysége szüneteltetésének, illetve felüggesztésének kezdő időpontját és időtartamát.

(3) A Névjegyzékbe az vehető fel, aki a külön jogszabályban meghatározott szakirányú felsőfokú végzettséggel vagy felsőfokú szakképesítéssel, továbbá szakterületén szerzett legalább öt éves gyakorlattal rendelkezik, szakterületének elismert képviselője, a bűnügyi nyilvántartás büntetett előéletűeket tartalmazó adatállományában nyilvántartottként nem szerepel és a szakértői tevékenység végzésével összefüggő foglalkozás gyakorlásától nincs eltöltve.

(4) A Kormány által kijelölt szerv gondoskodik a Névjegyzék vezetéséről.

(5) A Névjegyzékben szereplő adatokból – szakterületenkénti tagolásban – a Kormány által kijelölt szerv a honlapján közzéteszi a szakértő

a) születési vagy házassági nevét,

b) értesítési címét,

c) egyéb elérhetőségét, ha hozzájárult annak közzétételéhez,

d) iskolai végzettségét, szakképzettségét, szakképesítését, szakvizsgájának, egyetemi doktori címének, illetve tudományos fokozatának megnevezését,

e) szakmai tevékenységének leírását,

f) Névjegyzéken tartásának kezdő időpontját és időtartamát.

(6) A Kormány által kijelölt szerv az adatokat a szakértőnek a Névjegyzékből való kikerülése időpontjától számított 5 évig kezeli, ezt követően az adatokat törli. A Névjegyzékben szereplő szakértők adatait a Névjegyzékből kikerült szakértők adataitól elkülönítetten kell kezelni.”

**24. §** (1) A Gyvt. 104. §-a (1) bekezdésének i) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet ellátó állami és nem állami intézmény fenntartója]

„i) kikéri a gyámhivatal véleményét az intézmény működését érintő lényeges döntés meghozatala előtt, így különösen az intézmény fenntartását érintő változások, az intézmény átszervezésének, megszüntetésének, feladatkörének megváltoztatása esetén,”

(2) A Gyvt. 104. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) A gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet ellátó állami és nem állami intézmény fenntartója a gyámhivatal számára hozzáférhetővé teszi azokat az információkat, amelyek az intézmény működését érintő lényeges fenntartói döntés meghozatalához rendelkezésre állnak. A gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet ellátó állami és nem állami intézmény fenntartójának az intézmény működését érintő lényeges döntés meghozatala előtt úgy kell a gyámhivatal véleményét kikérnie, hogy a gyámhivatalnak – a szükséges információk hozzáférhetővé tételének napjától számítva – legalább 10 munkanap álljon rendelkezésre véleménye kialakításához.”



**25. §** A Gyvt. 127. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép, egyidejűleg a § a következő (3)–(4) bekezdéssel egészül ki:

„(2) A gyámhatósági eljárásban a 128. § (2)–(3) bekezdése szerinti esetekben kizárt elektronikus úton a kapcsolattartás.

(3) A 15. § (1)–(4) bekezdése szerinti ellátásokkal és intézkedésekkel kapcsolatos eljárásokban hirdetményi úton történő közlésnek nincs helye. A 15. § (1)–(4) bekezdése szerinti ellátásokkal és intézkedésekkel kapcsolatos eljárásokban azokban az esetekben, amikor a közigazgatási hatósági eljárás általános szabályairól szóló törvény szerint hirdetményi közlésnek lenne helye, kézbesítési ügygondnokot kell kirendelni.

(4) A gyámügyi és gyermekvédelmi eljárásban hozott döntés – a gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatótevékenység működésének engedélyezésével és ellenőrzésével kapcsolatos döntés kivételével – nem nyilvános.”

**26. §** A Gyvt. 128. §-a a következő (2)–(3) bekezdéssel egészül ki:

„(2) Ha jogszabály a gyermek személyi ügyeiben a törvényes képviselő eljárását vagy nyilatkozatát írja elő, a szülői felügyeletet együttesen gyakorló mindkét szülőnek személyesen kell eljárnia, illetőleg személyesen kell nyilatkoznia.

(3) A kapcsolattartással, a kiskorú házasságkötésének engedélyezésével, az örökbefogadással, a családi jogállással, a szülői ház elhagyásával, a családbafogadással és a gyámsággal, gondnoksággal kapcsolatos jognyilatkozatokat csak személyesen lehet megtenni, valamint, ha a tényállás tisztázása érdekében a gyámhatóság tárgyalást tart, azon személyesen kell megjelenni.”

**27. §** A Gyvt. a következő 130/A. §-sal egészül ki:

„130/A. § A gyermek bántalmazása, illetve súlyos elhanyagolása vagy egyéb más, súlyos veszélyeztető ok fennállása, továbbá a gyermek önmaga által előidézett súlyos veszélyeztető magatartása esetén

a) a hatóság és az ügyfél bármilyen módon tarthat kapcsolatot,

b) ha környezetanulmányra van szükség, azt haladéktalanul el kell készíteni,

c) a helyszíni szemle a lezárt terület, épület, helyiség felnyitásával, az ott tartózkodó személyek akarata ellenére is megtartható.”

**28. §** A Gyvt. 133. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) Az eljáró szerv a megtérítést méltányosságból elengedheti, csökkentheti, illetve részletfizetést engedélyezhet, ha a visszafizetésre kötelezett személy családjában az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének kétszeresét.”

**29. §** A Gyvt. 133/A. §-a a következő (6)–(7) bekezdéssel egészül ki:

„(6) A más szerv eljárásában történő képviselőre kirendelt ügygondnok, eseti gondnok munkadíját és költségeit a kirendelést kérelmező szerv viseli.

(7) A gyámhivatal által kiszabott, illetve megállapított eljárási bírság, eljárási költség és a kapcsolattartás megühsítése folytán keletkezett igazolt költségek meg nem térült összegét adók módjára kell behajtani az adózás rendjéről szóló törvény rendelkezései szerint. A behajtásról a kötelezett lakóhelye szerinti települési önkormányzat jegyzője adóügyi hatáskörében gondoskodik.”

**30. §** A Gyvt. Ötödik Része a következő 133/B. §-sal egészül ki:

„133/B. § A kapcsolattartásra vonatkozó határozat végrehajtására irányuló eljárásban hozott valamennyi döntés ellen fellebbezésnek van helye. A kapcsolattartásra vonatkozó határozat végrehajtására irányuló eljárásban előterjesztett fellebbezésnek halasztó hatálya van.”

**31. §** A Gyvt. 134. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A hatáskört gyakorló szerv

a) a gyermekvédelmi és gyámügyi igazgatási eljárás során az eljárása alá vont ügyfélre ismert természetes személyazonosító adatainak közlésével, az ügyfélre vonatkozó a polgárok személyi adatainak és lakcímének nyilvántartásáról szóló 1992. évi LXVI. törvény 11. §-a (1) bekezdésének a)–e), g)–h), k) és m) pontja szerinti adatai tekintetében egyedi adatszolgáltatást kérhet a jogosultság megállapításához, illetve a hatósági intézkedések megtételéhez a polgárok személyi adatait és lakcímét nyilvántartó szervtől, amely adatokat a hatáskört gyakorló szerv az eljárása jogerős befejezéséig kezelhet azzal, hogy az átvett adatokat a hatáskört gyakorló szerv nem továbbíthatja,

b) a gyámsággal és a gondnoksággal kapcsolatos ügyekben, valamint a kiskorúak vagyoni ügyeiben – vagyoni érdekei védelmében – a gyámság, gondnokság alatt álló, illetve a kiskorú személy valamennyi ingatlanára vonatkozóan a tulajdoni lapon szereplő adatokról adatszolgáltatást kérhet az ingatlanügyi hatóságtól.”

**32. §** (1) A Gyvt. 135. §-ának (1) bekezdése a következő g) ponttal egészül ki:

[A 15. § (1)–(4) bekezdéseiben meghatározott ellátások és intézkedések nyújtása és megtétele, azok ellenőrzése, valamint biztosítása során az e törvényben meghatározott jogok érvényesülésének elősegítése céljából a (2) bekezdésben meghatározott adatok kezelésére az alábbi szervek és személyek jogosultak:]

„g) a gyermekvédelmi szakértői bizottság.”

(2) A Gyvt. 135. § (2) bekezdés *a*) pontjának *aa*) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[Az (1) bekezdés szerinti szervek jogosultak a gyermek]*

„*aa*) személyazonosító adatainak és társadalombiztosítási azonosító jelére vonatkozó,”  
*[adatainak a kezelésére.]*

**33. §** A Gyvt. 136. §-a (3) bekezdésének bevezető mondata és *a*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, egyidejűleg a bekezdés a következő *d*) ponttal egészül ki:

„(3) A gyermek személyazonosító adatai és

*a*) az egészségbiztosítási szervnek a gyermek társadalombiztosítási azonosító jele az egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság kezdetére és megszűnésére vonatkozó bejelentéssel összefüggésben,”

„*d*) a közoktatási és felsőoktatási intézménynek a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságra vonatkozó adatok a gyermeknek, fiatal felnőttnek járó természetbeni ellátások és kedvezmények igénybevétele céljából”

*[továbbíthatók.]*

**34. §** A Gyvt. XXI. Fejezetének „Általános szabályok” alcíme a következő 136/A. §-sal egészül ki:

„136/A. § (1) A gyermek szülője vagy más törvényes képviselője a szolgáltató (intézmény) vezetőjénél kérelmezheti, hogy betekinthesen a külön jogszabály szerinti gyermekvédelmi nyilvántartásnak a gyermek vonatkozásában kitöltött adatlapjaiba, valamint – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatónál, intézménynél keletkezett, illetve részére megküldött, a gyermekkel kapcsolatos iratba. Az iratokról kivonat vagy másolat kérhető.

(2) A közigazgatási hatósági eljárás általános szabályairól szóló törvényben meghatározottakon túl az érintett írásbeli hozzájárulása hiányában nem lehet betekinteni a másik szülőre vonatkozó, különleges adatot tartalmazó iratba, kivéve, ha az a gyermek érdekében kezdeményezett, a gyermek védelembe vételére vagy átmeneti nevelésbe vételére irányuló gyámhatósági eljárás, illetve a gyermek elhelyezésének megváltoztatására irányuló bírósági eljárás megindításához elengedhetetlenül szükséges.”

**35. §** A Gyvt. 145. §-a (1) bekezdésének bevezető mondata helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A külön törvényben meghatározottak szerint normatív hozzájárulásra jogosult a jogerős működési engedéllyel rendelkező gyermekjóléti, illetve a gyermekvédelmi személyes gondoskodást nyújtó, közfeladatot ellátó”

**36. §** A Gyvt. XXII. Fejezetének „A gyermekek védelmének főbb finanszírozási szabályai” alcíme a következő 145/A. §-sal egészül ki:

„145/A. § (1) Ha a helyi önkormányzat vagy a társulás a fenntartásában működő szolgáltatót, intézményt jogutódlással egyházi jogi személy fenntartásába adja át, az

egyházi kiegészítő támogatást a helyi önkormányzat, illetve a társulás köteles a központi költségvetésnek két éven keresztül folyamatosan megtéríteni. A jogutódlás tényét a működést engedélyező határozatban rögzíteni kell.

(2) Ha a helyi önkormányzat vagy a társulás fenntartásában működő szolgáltató, intézmény megszűnésétől számított három hónapon belül egyházi jogi személy új szolgáltatót, intézményt hoz létre, a megszűnt intézményben is nyújtott gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások után kifizetett egyházi kiegészítő támogatást a helyi önkormányzat, illetve a társulás köteles a központi költségvetésnek két éven keresztül folyamatosan megtéríteni, feltéve, hogy

*a*) a megszűnt és a létrehozott szolgáltatónál, intézményben ellátott gyermekeknek legalább ötven százaléka azonos, valamint

*b*) a megszűnt és a létrehozott intézmény ugyanabban az ingatlanban működik.

(3) A működést engedélyező szerv az (1) bekezdés szerinti határozatát közli a kincstárral.”

**37. §** A Gyvt. 147. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) A térítési díj meg nem fizetése esetén késedelmi pótlék nem állapítható meg.”

**38. §** A Gyvt. 154. §-ának (3) bekezdése a következő mondattal egészül ki:

„A gondozási díj meg nem fizetése esetén késedelmi pótlék nem állapítható meg.”

**39. §** (1) A Gyvt. 162. §-a (1) bekezdésének *f*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, egyidejűleg a bekezdés a következő *r*)–*t*) ponttal egészül ki:

*[Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg]*

„*f*) a központi hatóság vagy hatóságok, továbbá a 102. §-ban, a 103/A. §-ban és a 137. § (2) bekezdésében meghatározott szerv kijelölését,”

„*r*) a védelembe vételhez kapcsolódóan a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtására irányuló eljárás részletes szabályait,

*s*) a nem állami és egyházi fenntartók által igénybe vehető normatív állami hozzájárulás igénylésének, folyósításának, elszámolásának és ellenőrzésének részletes szabályait,

*t*) az egyházi kiegészítő támogatás megtérítésére irányuló eljárás részletes szabályait,”

(2) A Gyvt. 162. §-ának (1) bekezdése a következő *u*) ponttal egészül ki:

„*u*) a gyermekvédelmi igazgatási bírság megállapítására és megfizetésére irányuló eljárás részletes szabályait.”

(3) A Gyvt. 162. §-a (2) bekezdésének *d*) és *f*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, egyidejűleg a bekezdés a következő *j*) ponttal egészül ki:



[Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben szabályozza]

„d) a 102. §-ban, a 103/A. §-ban és a 137. § (2) bekezdésében meghatározott eljárás részletes szabályait,”

„f) az országos szakértői névjegyzék vezetésére vonatkozó rendelkezéseket és az abba történő felvétel feltételeit és eljárási kérdéseit,”

„j) a gyermekvédelmi szakértői bizottság eljárásának részletes szabályait.”

## II.

### *A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény módosítása*

**40. § (1)** A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény (a továbbiakban: Ebtv.) 40. §-a (1) bekezdésének bevezető mondatrészére helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Terhességi-gyermekágyi segély annak jár, aki a szülést megelőzően két éven belül 365 napon át biztosított volt, és”

*a) a biztosítás tartama alatt vagy a biztosítás megszűnését követő negyvenkét napon belül szül, vagy*

*b) a biztosítás megszűnését követő negyvenkét napon túl táppénz, illetőleg baleseti táppénz folyósításának az ideje alatt vagy a folyósítás megszűnését követő huszonnyolc napon belül szül.]*

(2) Az Ebtv. 40. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A terhességi-gyermekágyi segélyre jogosultsághoz szükséges előzetes 365 napi biztosítási időbe be kell számítani

*a) a biztosítás megszűnését követő táppénz, baleseti táppénz, terhességi-gyermekágyi segély, gyermekgondozási díj folyósításának az idejét,*

*b) közép- vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán egy évnél hosszabb ideje folytatott tanulmányok idejéből 180 napot,*

*c) a rehabilitációs járadék folyósításának idejét.”*

**41. § (1)** Az Ebtv. 42/A. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Gyermekgondozási díjra jogosult

*a) a biztosított szülő, ha a gyermekgondozási díj igénylését – a gyermeket szülő anyja esetén a szülést – megelőzően két éven belül 365 napon át biztosított volt,*

*b) a terhességi-gyermekágyi segélyben részesült anyja, akinek a biztosítási jogviszonya a terhességi-gyermekágyi segély igénybevételének időtartama alatt megszűnt, feltéve, hogy a terhességi-gyermekágyi segélyre való jogosultsága a biztosítási jogviszonyának fennállása alatt keletkezett és a szülést megelőzően két éven belül 365 napon át biztosított volt,*

*és a gyermeket saját háztartásában neveli.”*

(2) Az Ebtv. 42/A. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A gyermekgondozási díjra történő jogosultsághoz szükséges előzetes 365 napi biztosítási időbe be kell számítani

*a) a biztosítás megszűnését követő táppénz, baleseti táppénz idejét,*

*b) a közép- vagy felsőfokú oktatási intézmény nappali tagozatán egy évnél hosszabb ideig folytatott tanulmány idejéből 180 napot,*

*c) a rehabilitációs járadék folyósításának idejét.”*

**42. §** Az Ebtv. 42/B. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„42/B. § (1) A gyermekgondozási díj legkorábban a terhességi-gyermekágyi segély, illetőleg az annak megfelelő időtartam lejártát követő naptól a gyermeket szülő anyja esetében a szülést, egyéb esetben a jogosultságot megelőző 2 éven belül megszerzett biztosításban töltött napoknak megfelelő időtartamra, de legfeljebb a gyermek 2. életévének betöltéséig jár.

(2) Abban az esetben, ha a gyermekgondozási díjra jogosult a jogosultság megszerzésekor vagy azt megelőző 2 éven belül jogosult volt gyermekgondozási díjra, a gyermekgondozási díj folyósításának időtartama nem lehet rövidebb a korábbi gyermekgondozási díj (1) bekezdés alapján megállapított időtartamánál, és ezen gyermekgondozási díj folyósításának időtartama nem hosszabbodik meg a korábbi terhességi-gyermekágyi segély, gyermekgondozási díj, gyermekgondozási segély jogosultsági idejével.

(3) Ha a gyermeket szülő nő – ideértve a gyermeket örökbe fogadni szándékozó nőt is – meghal, vagy a gyermek nem az ő háztartásában nevelkedik, úgy a gyermekgondozási díj az arra jogosult személynek a terhességi-gyermekágyi segélyre jogosító időtartamra, illetőleg annak fennmaradó részére is jár.”

## III.

### *A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény módosítása*

**43. § (1)** A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: Fot.) Közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés alcíme a következő 7/C. §-sal egészül ki:

„7/C. § A közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében a fogyatékos személy az önálló életvitelét segítő kutyáját – külön jogszabályban meghatározottak szerint – beviheti a közszolgáltatást nyújtó szerv, intézmény, szolgáltató mindenki számára nyitva álló területére.”



(2) A Fot. 30. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Felhatalmazást kap a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős miniszter, hogy a közszolgáltatások igénybevételének és a személyi segítség feltételeinek biztosítása érdekében rendeletben állapítsa meg a fogyatékos személyt az egyenlő esélyű hozzáféréshez fűződő joga gyakorlásában és önálló életvitelében segítő kutya kiképzésének, vizsgáztatásának és alkalmazhatóságának szabályait.”

#### IV.

##### *A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény módosítása*

**44. §** A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.) 6. §-a a következő (2)–(3) bekezdéssel egészül ki, egyidejűleg a § jelenlegi szövegének jelölése (1) bekezdésre változik:

„(2) A családi pótlék a gyermek védelembe vétele esetén részben természetbeni formában is nyújtható.

(3) A családi pótlék természetben történő nyújtásáról a védelembe vételről határozatot hozó gyámhatóság dönt. Természetbeni formában a családi pótlék védelembe vett gyermek után járó összegének legfeljebb 50%-a nyújtható, legfeljebb egyéves – indokolt esetben ismételt elrendelhető – időtartamra.”

**45. §** A Cst. 7. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A középiskolában tanulmányokat folytató tanuló után a családi pótlék annak a tanévnek az utolsó napjáig jár, amely évben a huszadik életévét betölti. Ez alól kivételt képez az a sajátos nevelési igényű tanuló, aki az 1998. évi XXVI. törvény alapján fogyatékosági támogatásra nem jogosult. Ebben az esetben a családi pótlék annak a tanévnek az utolsó napjáig jár, amelyben a tanuló a huszonharmadik életévét betölti.”

**46. §** A Cst. a következő 36/A. §-sal egészül ki:

„36/A. § (1) A közoktatási intézményben tanulmányokat folytatók tanulói jogviszonyának fennállásáról a név és a TAJ-szám közzétételével az oktatási hivatal adatot szolgáltat a kincstár részére. Az adatok átadásának módjáról az oktatási hivatal és a kincstár megállapodást köt.

(2) Külön jogszabály szerint kell igazolni a tanulmányok közoktatási intézményben történő folytatását

a) ha az ellátás iránti igényt családtámogatási kifizetőhely bírálja el,

b) a kincstár hiánypótlásra való felszólítása alapján, a családi pótlékban részesülő, azonban az (1) bekezdés szerinti adatszolgáltatásban nem szereplő gyermek, illetve személy esetében.”

**47. §** A Cst. 37. §-a a következő (5)–(6) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Ha a gyámhatóság a családi pótlék természetbeni nyújtását rendeli el, a kincstár a gyámhatóság határozatában foglaltak szerint intézkedik a természetben nyújtott résznek a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtását elrendelő települési önkormányzat részére a kincstárban megnyitott családtámogatási folyószámlára (a továbbiakban: családtámogatási folyószámla) utalásáról.

(6) A családi pótlék meghatározott mértékét az elrendelést, illetve a megszüntetést követő második hónaptól kell természetben biztosítani, illetve pénzbeli formában folyósítani.”

**48. §** A Cst. 44. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki:

„(2) A 22. § és a 43. § (5)–(6) bekezdése szerinti határozat ellen nincs helye fellebbezésnek.”

**49. §** A Cst. 45. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Az igényelbíráló szerv az állami adóhatóság felé fennálló adatszolgáltatási kötelezettségének teljesítése érdekében kezelheti a jogosult és a jogosult házastársa, élettársa adóazonosító jelét.”

#### V.

##### *Záró rendelkezések*

**50. §** (1) Ez a törvény – a (2)–(9) bekezdésben foglalt kivétellel – 2009. szeptember 1-jén lép hatályba.

(2) E törvény 23. §-a, 43. §-a és 53. §-a a törvény kihirdetését követő nyolcadik napon lép hatályba.

(3) E törvény 50. §-ának (9) bekezdése 2009. augusztus 31-én lép hatályba.

(4) E törvény 2. §-ának (3) bekezdése, 25–27. §-a, 30. §-a, 37–38. §-a és 54. §-a 2009. október 1-jén lép hatályba.

(5) E törvény 3. §-a, 12. §-ának (1) bekezdése, 13. §-ának (2) bekezdése, 22. §-a és 39. §-ának (2) bekezdése 2010. január 1-jén lép hatályba.

(6) E törvény 40–42. §-a és 55. §-a 2010. május 1-jén lép hatályba.

(7) E törvény 15. §-ának (3) bekezdése 2010. július 1-jén lép hatályba.

(8) E törvény 45. §-a 2010. augusztus 31-én lép hatályba.

(9) Nem lép hatályba a Cst. – a Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetését megalapozó egyes törvények módosításáról szóló 2008. évi LXXXII. törvény 12. §-ával megállapított – 11. §-ának (1) bekezdése.

**51. §** (1) E törvény 2. §-ának (3) bekezdését, 25–27. §-át, 30. §-át, 37–38. §-át és 54. §-át a 2009. szeptember 30-át követően indult vagy megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

(2) A Gyvt. – e törvénnyel megállapított – 49. §-ának (3) bekezdését és 54. §-ának (5)–(7) bekezdését a 2009. december 31-ét követően átmeneti gondozásban részesített vagy nevelésbe vett gyermek ügyében és a már átmeneti gondozásban részesülő vagy nevelésbe vett gyermek gondozási helyének 2009. december 31-ét követően történő megváltoztatásakor kell alkalmazni.

(3) A Gyvt. – e törvénnyel megállapított – 68. §-a (5) bekezdésének *b)* pontját az e törvény hatálybalépését követően indult védelembe vételi eljárásokban és a védelembe vételnek az e törvény hatálybalépését követően történő felülvizsgálatakor kell alkalmazni.

(4) Gyermekvédelmi igazgatási bírságot kiszabni csak a 2009. december 31-ét követően elkövetett jogsértések esetén lehet. Amennyiben a jogsértés valamely állapot fenntartásával valósul meg, a gyermekvédelmi igazgatási bírságot akkor lehet kiszabni, ha a jogsértő állapot 2009. december 31-e után is fennáll.

(5) A Gyvt. – e törvénnyel megállapított – 145/A. §-ában foglalt szabályokat abban az esetben kell alkalmazni, ha az egyházi fenntartó a működési engedély iránti kérelmét e törvény hatálybalépését követően nyújtotta be.

(6) A terhességi-gyermekágyi segély és gyermekgondozási díj esetében, valamint a gyermekgondozási segély és a gyermeknevelési támogatás e törvénnyel megállapított időtartamának vonatkozásában az 50. § (6) bekezdés szerinti

*a)* időpontban folyamatban levő ügyekben a 2010. április 30-án hatályos szabályokat kell alkalmazni,

*b)* időpontot megelőzően megállapított ellátást az e törvény szerinti módosítás nem érinti,

*c)* időpont előtt született gyermekekre tekintettel igényelt ellátásra akkor is a 2010. április 30-án hatályos szabályokat kell alkalmazni, ha az igénylés ezt az időpontot követően történik.

(7) Abban az esetben, ha a gyermekgondozási díjat 2010. április 30-át követően született gyermek vonatkozásában igénylik, és a jogosultság megszerzésekor, vagy az azt megelőző két éven belül a jogosult az Ebtv. 2010. április 30-áig hatályos szabályai szerint jogosult volt gyermekgondozási díjra, akkor a gyermekgondozási díj folyósításának időtartama a korábbi gyermekgondozási díjra való jogosultság megszerzését megelőző két évben, valamint a korábbi gyermekgondozási díj lejártát követően az Ebtv. e törvény 41. §-ának (2) bekezdésével megállapított 42/A. §-ának (4) bekezdése szerint számított, biztosításban töltött napok számával egyezik meg, de nem lehet rövidebb 365 napnál, és legfeljebb a gyermek 2. életévének betöltéséig jár. A korábbi gyermekgondozási díj lejártát követően biztosításban töltött időbe az új gyermekgondo-

zasi díj időtartamának kiszámítása vonatkozásában nem számít bele a gyermekgondozási segély, valamint a terhességi gyermekágyi segély folyósításának időtartama.

(8) 2010. augusztus 31-én megszűnik a családi pótlékra való jogosultsága annak a 20. életévét 2010. szeptember 1-jét megelőzően betöltött személynek, aki után vagy aki részére a családi pótlék a közoktatási intézményben folytatott tanulmányaira tekintettel került folyósításra.

**52. §** (1) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a Gyvt.

*a)* 69. §-a (1) bekezdésének *c)* pontja,

*b)* 140. §-ának (4) bekezdése,

*c)* 145. §-ának (2) bekezdése,

*d)* 156. §-ának (2)–(3) bekezdése,

*e)* 157. §-ának (1)–(3) és (5)–(6) bekezdése,

*f)* 158–159. §-a,

*g)* 162. §-a (1) bekezdésének – az egyes szociális tárgyú törvények módosításáról szóló 2007. évi CXXI. törvény 63. §-ával beiktatott – *q)* pontja.

(2) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a Cst.

*a)* 11. §-ának (4) bekezdése,

*b)* 37. §-ának (4) bekezdésében az „, és ennek megtörténtét a gyermek eredeti születési anyakönyvi kivonatának hátoldalára rávezeti” szövegrész,

*c)* 7. §-ának (5) bekezdésében az „és folyósítani” szövegrész.

(3) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a Gyvt.

*a)* 4. §-a (1) bekezdésének *a)* pontjában a „menekültként,” szövegrész helyébe a „menekültként, oltalmazottként,” szövegrész,

*b)* 11/A. §-a (1) bekezdésének első mondatában a „jogai megismerésében és érvényesítésében” szövegrész helyébe a „jogai megismerésében és érvényesítésében, valamint kötelességei megismerésében és teljesítésében” szövegrész,

*c)* 19. §-a (2) bekezdésének *a)* pontjában a „135%-át” szövegrész helyébe a „140%-át” szövegrész,

*d)* 19. §-a (2) bekezdésének *b)* pontjában a „125%-át” szövegrész helyébe a „130%-át” szövegrész,

*e)* 19. §-a (4) bekezdésének *e)* pontjában a „testi, érzelmi, értelmi, beszéd- vagy más fogyatékos (a továbbiakban: tartósan beteg, illetőleg fogyatékos) gyermeket” szövegrész helyébe a „fogyatékos gyermeket” szövegrész,

*f)* 19. §-a (7) bekezdésében a „mozgáskorlátozottságra” szövegrész helyébe a „mozgáskorlátozottságra vagy tartós betegségre” szövegrész,

*g)* 20/C. §-a (1) bekezdésének *b)* pontjában a „további alkalommal” szövegrész helyébe a „további alkalommal az óvodai nevelési jogviszony fennállásáig” szövegrész,

*h)* 20/C. §-ának (2) bekezdésében a „gyermek törvényes felügyeletét ellátó szülő” szövegrész helyébe a „gyermek felett a szülői felügyeleti jogot gyakorló szülő,



illetve ha mindkét szülő gyakorolja a szülői felügyeleti jogot, mindkét szülő” szövegrész,

i) 20/C. §-a (4) bekezdésének második mondatában a „hét munkanapon” szövegrész helyébe a „legfeljebb 15 munkanapon” szövegrész,

j) 25. §-a (5) bekezdésének első mondatában a „lakásprogramban” szövegrész helyébe a „lakásprogramban vagy lakás-előtakarékosági programban” szövegrész,

k) 26. §-ának – e törvénnyel átszámozott – (7) bekezdésében az „A (4)–(5) bekezdésben” szövegrész helyébe a „Az (5)–(6) bekezdésben” szövegrész,

l) 41. §-ának (3) bekezdésében a „közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (a továbbiakban: Kt.)” szövegrész helyébe a „Kt.” szövegrész,

m) 51. §-a (3) bekezdésének d) pontjában a „teljes körű” szövegrész helyébe a „szükség szerinti” szövegrész,

n) 54. §-a (1) bekezdésének második mondatában a „korhatárra” szövegrész helyébe a „korkülönbségre, a nevelőszülőre vonatkozó korhatárra,” szövegrész,

o) 81/A. §-ának (1) bekezdésében az „átmeneti vagy tartós nevelésbe vett gyermek” szövegrész helyébe az „ideiglenes hatállyal elhelyezett, átmeneti vagy tartós nevelésbe vett gyermek” szövegrész,

p) 81/A. §-a (3) bekezdésének első mondatában az „az átmeneti vagy tartós nevelésbe vett gyermek” szövegrész helyébe az „a 4. § (3) bekezdésében meghatározott eljárással érintett ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, az átmeneti vagy tartós nevelésbe vett gyermek” szövegrész,

q) 81/B. §-a (1) bekezdésének b) pontjában a „77. §” szövegrész helyébe a „4. § (3) bekezdésében meghatározott eljárással érintett ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, továbbá a 77. §” szövegrész,

r) 102. §-a (3) bekezdésének bevezető első mondatában, 102. §-ának (5) bekezdésében, 137. §-ának (2) bekezdésében a „miniszter” szövegrész helyébe a „Kormány” szövegrész,

s) 131. §-ának (2) bekezdésében az „a havonta rendszeresen mérhető jövedelmeknél a három hónapot, egyéb jövedelmeknél pedig az egy évet nem haladhatja meg” szövegrész helyébe az „az Szt. 10. §-ának (2)–(5) bekezdése szerint kerül megállapításra” szövegrész,

t) 132. §-ának (2) bekezdésében a „vagy a törvényes képviselőt” szövegrész helyébe az „, a törvényes képviselőt vagy az egyéb ügyfelet” szövegrész, a „közreműködésével” szövegrész helyébe a „közreműködésével, szakértői vizsgálaton való részvételével” szövegrész,

u) 152. §-ának (2) bekezdésében a „felsőfokú iskola” szövegrész helyébe a „középfokú és felsőfokú iskola” szövegrész lép.

(4) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg az Ebtv. 42/C. §-ának c) pontjában a „pénzellátásban” szövegrész helyébe a „pénzellátásban – ide nem értve az álláskeresői járadékot és segélyt, a vállalkozói és a munkanélküli járadékot, valamint az álláskeresőt ösztönző juttatást –” szövegrész lép.

(5) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a Cst. 7. §-ának (5) bekezdésében a „Ha” szövegrész helyébe a „Ha a kiskorú szülő gyermekének nincs gyámja, vagy ha” szövegrész lép.

**53. §** Hatályát veszti a Gyermek és Ifjúsági Alapról, a Nemzeti Gyermek és Ifjúsági Közalapítványról, valamint az ifjúsággal összefüggő egyes állami feladatok ellátásának szervezeti rendjéről szóló 1995. évi LXIV. törvény II. Része.

**54. §** (1) Hatályát veszti a Gyvt.

a) 33. §-a (3) bekezdésének c) pontjában, 138. §-a (1) bekezdésének a) pontjában a „természetes” szövegrész,

b) 77. §-a (4) bekezdésének második mondatában, 80. §-a (5) bekezdésének második mondatában, 83. §-a (3) bekezdésének harmadik mondatában, 152. §-ának (5) bekezdésében az „azonnal” szövegrész,

c) 81/B. §-a (6) bekezdésének második mondata,

d) 82. §-a (10) bekezdésének első mondata.

(2) Hatályát veszti a Cst.

a) 34. §-ának (2) bekezdése,

b) 36. §-a,

c) 44. §-ának (4) bekezdése.

(3) A Gyvt.

a) 27. §-ának (2) bekezdésében az „igényt” szövegrész helyébe a „kérelmet” szövegrész,

b) 32. §-ának (2) bekezdésében a „határozat egy példányának megküldésével értesíteni kell a működtetőt” szövegrész helyébe a „határozatot közölni kell a működtetővel” szövegrész, valamint a „vezetőjét” szövegrész helyébe a „vezetőjével” szövegrész,

c) 37/A. §-a (2) bekezdésének első mondatában a „megszűnését” szövegrész helyébe a „megszűntetését” szövegrész, a „kezdeményszerű” szövegrész helyébe a „kérelmezheti” szövegrész,

d) 73. §-a (1) bekezdésének a) pontjában a „harminc napon belül” szövegrész helyébe a „22 munkanapon belül” szövegrész,

e) 73. §-a (1) bekezdésének b) pontjában a „harminc napon belül” szövegrész helyébe a „27 munkanapon belül” szövegrész,

f) 73. §-a (1) bekezdésének c) pontjában a „hatvan napon belül” szövegrész helyébe a „45 munkanapon belül” szövegrész,

g) 74. §-ának (1) bekezdésében, 75. §-ában a „60 napon belül” szövegrész helyébe a „45 munkanapon belül” szövegrész,

h) 80. §-a (1) bekezdésének d) pontjában a „személyi adatainak” szövegrész helyébe a „természetes személyazonosító adatainak” szövegrész,

i) 81/B. §-a (6) bekezdésének első mondatában a „8 napon belül” szövegrész helyébe az „5 munkanapon belül” szövegrész,

j) 83. §-a (4) bekezdésében a „helyét azonnali hatállyal megváltoztatja,” szövegrész helyébe a „helyének azonnali hatállyal történő megváltoztatásáról fellebbezésre tekintet nélkül végrehajtható határozatban dönthet,” szövegrész,

k) 83. §-a (8) bekezdésének első mondatában a „nyolc napon belül” szövegrész helyébe az „5 munkanapon belül” szövegrész,

l) 83. §-a (8) bekezdésének második mondatában a „nyolc nap alatt” szövegrész helyébe az „5 munkanap alatt” szövegrész,

m) 85. §-ának (3) bekezdésében a „kézbesítését” szövegrész helyébe a „közlését” szövegrész,

n) 85. §-ának (6) bekezdésében az „intézkedésével” szövegrész helyébe a „határozatával” szövegrész,

o) 93. §-ának (8) bekezdésében a „kézhezvételétől számított tizenöt napon belül” szövegrész helyébe a „közlésétől számított 10 munkanapon belül” szövegrész,

p) 102. §-a (3) bekezdésének a) pontjában a „neve, születési helye és ideje, anyja neve;” szövegrész helyébe a „természetes személyazonosító adatai;” szövegrész,

q) 131. §-ának (5) bekezdésében a „15 napon belül” szövegrész helyébe a „10 munkanapon belül” szövegrész lép.

(4) A Cst.

a) 29. §-a (1) bekezdésének b) és c) pontjában, 32. §-ában, valamint 33. §-ának (2) bekezdésében a „180 napon” szövegrész helyébe a „hat hónapon” szövegrész,

b) 34. §-ának (1) bekezdésében, 35. §-ának (1) bekezdésében, 37. §-ának (4) bekezdésében az „igényt” szövegrész helyébe a „kérelmet” szövegrész,

c) 34. §-ának (1) bekezdésében „az igényhez” szövegrész helyébe „a kérelemhez” szövegrész,

d) 34. §-ának (3) bekezdésében az „igény bejelentéséhez” szövegrész helyébe a „kérelem előterjesztéséhez” szövegrész,

e) 37. §-a (1) bekezdésének első és második mondatában, 37. §-ának (4) bekezdésében, 38. §-ának (1) bekezdésében „az igény” szövegrész helyébe „a kérelem” szövegrész,

f) 37. §-ának (1) bekezdésében „az igénybejelentés” szövegrész helyébe „a kérelem benyújtásának” szövegrész,

g) 38. §-ának (1) bekezdésében „az igényt” szövegrész helyébe „a kérelmet” szövegrész,

h) 41. §-ának (2) bekezdésében a „30 napon belül írásban” szövegrész helyébe a „22 munkanapon belül határozattal” szövegrész,

i) 43. §-ának (4) bekezdésében és 44. §-ának (1) bekezdésében a „15 napon” szövegrész helyébe a „10 munkanapon” szövegrész,

j) 44. §-ának (1) bekezdésében az „ellátást igénylő” szövegrész helyébe az „ügyfél” szövegrész,

k) 45. §-a (2) bekezdésének a) pontjában a „személyazonosító adatai (név, leánykori név, anyja neve, születési hely, év, hónap, nap)” szövegrész helyébe a „természetes személyazonosító adatai” szövegrész lép.

**55. §** (1) Hatályát veszti az Ebtv. 42/D. §-ának (3) bekezdése.

(2) Az Ebtv.

a) 42/D. §-ának (2) bekezdésében az „(1)–(3)” szövegrész helyébe a „(2)–(5)” szövegrész,

b) 42/D. §-ának (4) bekezdésében a „maximális” szövegrész helyébe a „48. § (2)–(3) bekezdése alapján maximális” szövegrész,

c) 50. §-a (3) bekezdésének b) pontjában a „42/D. § (3) bekezdése” szövegrész helyébe a „48. § (4) bekezdése” szövegrész

lép.

(3) A Cst. 20. §-a (1) bekezdésének a) pontjában és 23. §-ában a „3” szövegrész helyébe a „2” szövegrész lép.

**56. §** Az Országgyűlés felkéri a Kormányt, hogy 2009. október 15-ig

a) tájékoztassa az Országgyűlés feladatkörrel rendelkező bizottságát a három évesnél fiatalabb gyermekek napközbeni ellátását szolgáló intézmények férőhelyeinek fejlesztési forrásokból megvalósuló bővítése érdekében tett intézkedésekről,

b) nyújtsa be az Országgyűlésnek a gyermekek napközbeni ellátását szolgáló intézményrendszer differenciálásához, valamint szükség esetén az ellátórendszer szabályozási és finanszírozási környezetének megváltoztatásához szükséges módosításokat tartalmazó törvényjavaslatot,

c) nyújtsa be az Országgyűlésnek a közszférában a gyermekgondozási ellátás igénybevétele után a korábbi munkahelyére visszatérő szülő esetében a gyermek két és hároméves kora közötti időszak tekintetében a szülő döntése alapján kötelező részmunkaidős foglalkoztatás bevezetéséhez szükséges törvényjavaslatot,

d) vizsgálja meg a START járulékkedvezmény kiterjesztésének lehetőségét a gyermekgondozási ellátás igénybevétele után a korábbi munkahelyére visszatérő szülő foglalkoztatására.

Sólyom László s. k.,  
köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,  
az Országgyűlés elnöke

**Kormány**  
**136/2009. (VI. 24.) Korm.**  
**r e n d e l e t e**

**a krízishelyzetbe került személyek támogatásáról**

A Kormány az Alkotmány 35. § (2) bekezdésében megállapított eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alkotmány



35. § (1) bekezdés *a)*–*b)* pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

### 1. §

(1) Az állami szociális rendszer keretében nyújtott szociális segélyként egyszeri, vissza nem térítendő támogatást állapíthat meg a regionális nyugdíj-biztosítási igazgatóság (a továbbiakban: Igazgatóság) a Magyar Köztársaság területén bejelentett lakó- vagy tartózkodási hellyel rendelkező, nagykorú személynek, ha

*a)* a családjában a kérelem benyújtását megelőző hónapban az egy főre jutó havi jövedelem a minimálbér nettó összegét (2009-ben 57 815 forintot) nem haladta meg,

*b)* részére a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 6. §-a szerinti nyugellátást nem folyósítanak, és

*c)* a gazdasági válsághoz kapcsolódó, előre nem látható esemény következtében a családja mindennapi életvitelének fenntartását súlyosan veszélyeztető krízishelyzetbe került.

(2) Az (1) bekezdés *c)* pontja alkalmazásában a család mindennapi életvitelének fenntartását súlyosan veszélyeztető krízishelyzetnek minősül különösen, ha a kérelmező

*a)* a munkahelyét 2008. szeptember 30-át követően elvesztette,

*b)* jövedelme a 2008. szeptember havi jövedelméhez képest 20%-ot elérő mértékben csökkent,

*c)* lakáscélú kölcsönszerződéséből eredő fizetési kötelezettsége a törlesztőrészlet 2008. szeptember havi összegéhez képest 20%-ot elérő mértékben emelkedett, vagy

*d)* egészségi állapota indokolja.

(3) Nem jogosult támogatásra az a személy,

*a)* akinek a 2009. év folyamán 15 ezer forintot meghaladó összegben átmeneti segélyt állapítottak meg,

*b)* akinek esetében átmeneti segély megállapítása iránt eljárás van folyamatban, a kérelem elbírálásának időpontjáig, vagy

*c)* aki az e rendelet szerinti támogatás megállapítására irányuló kérelmének benyújtását megelőző 90 napon belül átmeneti segély megállapítására kérelmet még nem nyújtott be, kivéve, ha a helyi önkormányzat rendeletében előírt feltételek az átmeneti segélyre való jogosultságát egyébként kizárják.

(4) E rendelet alkalmazásában

*a)* *család*: az egy lakásban együtt lakó, ott bejelentett lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel rendelkező közeli hozzátartozók közössége,

*b)* *közeli hozzátartozó*: a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 4. § (1) bekezdés *d)* pontjában meghatározottak, azzal, hogy a *dd)* alpontban foglaltak a 18. életévét betöltött személy esetében is irányadóak,

*c)* *gyermek*: az Szt. 4. § (1) bekezdés *d)* pont *db)*–*dc)* alpontjában meghatározottak,

*d)* *jövedelem*: az Szt. 4. § (1) bekezdés *a)* pontjában meghatározottak.

### 2. §

(1) A támogatás összege legalább húszezer forint, legfeljebb ötvenezer – különös méltánylásra okot adó körülmény fennállása esetén legfeljebb százezer – forint.

(2) A támogatás megállapítása iránti kérelmet az e rendelet *melléklete* szerinti formanyomtatványon a kérelmező, illetve a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény szerinti képviselője – így különösen a meghatalmazott társadalmi szervezet, alapítvány, egyház, szociális vagy gyermekjóléti szolgáltató, intézmény – a kérelmező lakó- vagy tartózkodási helye szerint illetékes települési önkormányzat jegyzőjénél, 2009. augusztus 1-je és 2009. november 30-a között nyújthatja be.

(3) A kérelemhez mellékelni kell a jövedelem összegének igazolására alkalmas iratot vagy annak másolatát, valamint az 1. § (2) bekezdés *c)* pontja szerinti esetben a lakáscélú kölcsön havi törlesztőrészletének emelkedését igazoló iratot.

(4) A támogatás egy alkalommal, a család egy tagja számára állapítható meg.

### 3. §

(1) A jegyző

*a)* ellenőrzi, hogy a kérelmező a kérelmet megfelelően és hiánytalanul töltötte-e ki, továbbá hogy a szükséges igazolásokat a kérelmező benyújtotta-e, valamint

*b)* az *a)* pontban foglalt követelménynek megfelelő kérelem esetében megvizsgálja, hogy a kérelmező esetében a támogatásra való jogosultság feltételei fennállnak-e.

(2) Ha a jegyzőhöz benyújtott kérelem az (1) bekezdés *a)* pontja szerinti követelményeknek nem felel meg, a jegyző 3 munkanapos határidővel a kérelmezőt hiánypótlásra szólítja fel.

(3) A jegyző a kérelmet elutasítja, ha a kérelmező

*a)* a hiánypótlási felhívásnak a meghatározott határidőben nem tett eleget, vagy

*b)* a támogatásra való jogosultság feltételeinek nem felel meg.

(4) Ha a jegyző a kérelmet nem utasítja el, igazolja, hogy a kérelmező

*a)* a támogatásra való jogosultság feltételeinek megfelel,

b) átmeneti segély megállapítása iránti kérelmét a támogatási kérelem benyújtását megelőző 90 napon belül elutasították vagy nem utasították el, és

c) a kérelemben foglaltak szerint különös méltánylást érdemlő ok fennáll vagy nem áll fenn.

(5) A jegyző a (4) bekezdés a)–c) pontjában foglaltak igazolásával kiegészített kérelmet 8 munkanapon belül továbbítja a székhelye szerint illetékes Igazgatóságnak.

#### 4. §

(1) Az Igazgatóság a támogatásról, illetőleg annak összegéről a kérelem beérkezésétől számított 10 munkanapon belül dönt.

(2) Az Igazgatóság az (1) bekezdésben meghatározott ügyintézési határidőtől eltérően 5 munkanapon belül dönt az olyan személy támogatási kérelméről, akinek az átmeneti segély megállapítása iránti kérelmét a támogatási kérelem benyújtását megelőző 90 napon belül jogerősen elutasították.

(3) Az Igazgatóság a kérelemről

a) az egy főre jutó havi jövedelem összegének,

b) a családban élő gyermekek számának,

c) a különös méltánylásra okot adó körülménynek, és

d) a kérelem elbírálásakor rendelkezésre álló forrás keretösszegének mérlegelésével dönt.

(4) Az Igazgatóság a 2. § (1) bekezdése szerinti támogatási összeg megállapításakor különös méltánylásra okot adó körülményként veheti figyelembe, hogy a kérelmező

a) jövedelme a 2008. szeptember havi jövedelméhez képest 30%-ot meghaladó mértékben csökkent,

b) lakáscélú kölcsönszerződéséből eredő fizetési kötelezettsége a törlesztőrészlet 2008. szeptember havi összegéhez képest 30%-ot meghaladó mértékben emelkedett, vagy

c) családjában legalább három 18. életévét be nem töltött gyermek eltartásáról gondoskodik.

(5) Az Igazgatóság a támogatás megállapításáról hozott határozatát a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnak is megküldi. A Nyugdíjfolyósító Igazgatóság 5 munkanapon belül gondoskodik a támogatás folyósításáról.

(6) Ötvenezer forintnál magasabb összegű támogatás összesen a támogatási keretösszeg legfeljebb 1 százaléka erejéig adható.

#### 5. §

(1) A támogatás, valamint a megállapításával és folyósításával kapcsolatos kiadások pénzügyi forrását a Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetéséről szóló törvény Szociális és Munkaügyi Minisztérium (a továbbiakban: SZMM) fejezetében e célra elkülönített, és önálló kincstári előirányzat-felhasználási keretszámlával rendelkező előirányzat biztosítja.

(2) Az előirányzat kincstári előirányzat-felhasználási keretszámlájának számát az SZMM, az Országos nyugdíj-biztosítási Főigazgatóság (a továbbiakban: ONYF), valamint a nyugdíj-biztosítási igazgatási szervek honlapjukon közlésezzik.

(3) Az előirányzat javára a természetes és a jogi személyek, valamint a jogi személyiség nélküli szervezetek 2009. november 15-éig teljesíthetnek befizetést. E befizetés a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 593–596. §-a szerinti közérdekű kötelezettségvállalásnak minősül. A közérdekű kötelezettségvállalásnak a társasági adó, illetve a személyi jövedelemadó fizetési kötelezettség tekintetében történő figyelembevételéhez felhasználható igazolást az SZMM állítja ki.

#### 6. §

(1) Az 5. § (3) bekezdése szerint befizetések összegét – a befizető írásbeli hozzájárulása esetén a befizető nevének (megnevezésének) feltüntetésével – az SZMM havonta, a tárgyhónapot követő hónap 15. napjáig honlapján közzéteszi. A befizetések összesített összegét az SZMM 2009. november 30-ig teszi közzé a honlapján.

(2) Az ONYF a honlapján régióként elkülönítetten, havi rendszerességgel – első alkalommal 2009. szeptember 15-én – közzéteszi a közzététel hónapját megelőző időszakban támogatásban részesültek számát és a kifizetett támogatás együttes összegét.

#### 7. §

Ez a rendelet 2009. július 1-jén lép hatályba.

Bajnai Gordon s. k.,  
miniszterelnök





4. Milyen előre nem látható, a mindennapi szokásos életvitel fenntartását súlyosan veszélyeztető, elsősorban a válsághoz kapcsolható esemény miatt kéri a támogatást?

- A munkahely 2008. szeptember 30-a után történő elvesztése  
 Korábbi munkahely megnevezése: .....
- Munkahely elvesztésének időpontja: .....
- 20%-os mértéket elérő jövedelem-csökkenés (a 2008. szeptember havi jövedelemhez képest)  
 A jövedelemcsökkenés mértéke (százalékban): .....
- A jövedelemcsökkenés időpontja: .....
- Egészségi állapot: .....
- A lakáscélú kölcsön havi törlesztőrészletének 20%-os mértéket elérő emelkedése (annak 2008. szeptember havi összegéhez képest)  
 A törlesztőrészlet emelkedésének mértéke (százalékban): .....
- Egyéb ok: .....

5. Nyilatkozatok

- hozzájárulok a kérelemben szereplő adatoknak az eljárás során történő felhasználásához.
- büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a kérelemben feltüntetett adatok a valóságnak megfelelnek.

Dátum: ..... év ..... hó ..... nap

.....  
 a kérelmező aláírása

II. A jegyző tölti ki

Igazolom, hogy a kérelmező személy

- a támogatásra való jogosultság feltételeinek megfelel.
- átmeneti segély megállapítása iránti kérelmét a támogatási kérelem benyújtását megelőző 90 napon belül jogerősen elutasították/nem utasították el\*

A kérelemben foglaltak szerint különös méltánylást érdemlő ok: *fennáll/nem áll fenn\**

Dátum: ..... év ..... hó ..... nap

.....  
 a jegyző aláírása

\* A megfelelő aláhúzendő.



*Tájékoztató  
a kérelem kitöltéséhez*

A megfelelő választ X-szel kell jelölni, illetve a hiányzó adatokat kitölteni.

*I. A kérelmező személyes adatai*

*Lakcím:* az a bejelentett lakó- vagy tartózkodási hely, amely szerint illetékes jegyzőhöz a kérelmező a kérelmet benyújtja.

*II. A kérelmező és a vele egy családban élő személyek adatai és jövedelme*

A táblázatban fel kell tüntetni a kérelmezőt, valamint a kérelmezővel egy lakásban együtt lakó, ott bejelentett lakó- vagy tartózkodási hellyel rendelkező háztársat, életársat és gyermeket.

*Gyermek:*

- a húszévesnél fiatalabb, önálló keresettel nem rendelkező, vér szerinti, örökbe fogadott, illetve nevelt gyermek,
- a huszonhárom évesnél fiatalabb, önálló keresettel nem rendelkező, nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytató vér szerinti, örökbe fogadott, illetve nevelt gyermek,
- a huszonöt évesnél fiatalabb, önálló keresettel nem rendelkező, felsőoktatási intézmény nappali tagozatán tanulmányokat folytató vér szerinti, örökbe fogadott, illetve nevelt gyermek,
- korhatárra való tekintet nélkül a tartósan beteg, az autista, illetve a testi, érzékszervi, értelmi vagy beszéd fogyatékos vér szerinti, örökbe fogadott, illetve nevelt gyermek, amennyiben ez az állapot a gyermek 25. életévének betöltését megelőzően is fennállt.

*Jövedelem:* a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint meghatározott, belföldről vagy külföldről származó – megszerzett – vagyoni érték (bevétel), ideértve a jövedelemként figyelembe nem vett bevételt és az adómentes jövedelmet is, továbbá az a bevétel, amely után az egyszerűsített vállalkozói adóról, illetve az egyszerűsített közteherhivselési hozzájárulásról szóló törvény szerint adót, illetve hozzájárulást kell fizetni.

Havi nettó jövedelem alatt a kérelem benyújtását megelőző hónapban szerzett nettó jövedelmet kell érteni.

A nettó jövedelem kiszámításánál a bevételt az elismert költségekkel és a befizetési kötelezettséggel csökkentett összegben kell feltüntetni. Elismert költségnek minősül a személyi jövedelemadóról szóló törvényben elismert költség, valamint a fizetett tartásdíj. Befizetési kötelezettségnek minősül a személyi jövedelemadó, az egyszerűsített vállalkozási adó, a magánszemélyt terhelő egyszerűsített közteherhivselési hozzájárulás, egészségbiztosítási hozzájárulás és járulék, egészségügyi szolgáltatási járulék, nyugdíjjárulék, nyugdíjbiztosítási járulék, magán-nyugdíjpénztári tagdíj és munkavállalói járulék.

Ha a magánszemély az egyszerűsített vállalkozói adó vagy egyszerűsített közteherhivselési hozzájárulás alapjául

szolgáltató bevételt szerez, a bevétel csökkenthető a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint elismert költségnek minősülő igazolt kiadásokkal, ennek hiányában a bevétel 40%-ával. Ha a mezőgazdasági őstermelő adóévi őstermelésből származó bevétele nem több a kistermelés értékhatáránál (illetve ha részére támogatást folyósítottak, annak a folyósított támogatással növelt összegénél), akkor a bevétel csökkenthető az igazolt költségekkel, továbbá a bevétel 40%-ának megfelelő összeggel, vagy a bevétel 85%-ának, illetőleg állattenyésztés esetén 94%-ának megfelelő összeggel.

*Jellemző jövedelemtípusok:*

Keresőtevékenységből származó jövedelemnek minősül minden olyan bevétel, amely munkavégzésből származik, például munkabér, megbízási díj, vállalkozásból származó jövedelem.

A gyermek neveléséhez, gondozásához kapcsolódó ellátások: terhességi-gyermekágyi segély, gyermekgondozási díj, gyermekgondozási segély, gyermeknevelési támogatás, családi pótlék, gyermektartásdíj.

Nyugellátás és egyéb nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások: öregségi, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj, rehabilitációs járadék, özvegyi és szülői nyugdíj, árvaellátás és baleseti hozzátartozói nyugellátások, bányásznyugdíj, a korengedményes nyugdíj, egyes művészeti tevékenységet folytatók öregségi nyugdíja, a szolgálati nyugdíj, előnyugdíj, a mezőgazdasági szövetkezeti járadék, a mezőgazdasági szakszövetkezeti járadék és a mezőgazdasági szakszövetkezeti tagok növelt összegű járadéka; rendszeres szociális járadék, átmeneti járadék, bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, rokkantsági járadék, nemzeti gondozási díj, nemzeti helytállásért pótlék, háztársai pótlék, háztárs után járó jövedelepótlék, hadigondozotti pénzellátások.

A települési önkormányzat és a munkaügyi szervek által folyósított ellátások: különösen az időskorúak járadéka, a rendszeres szociális segély, az ápolási díj, a munkanélküli járadék, álláskeresői járadék, álláskeresői segély, képzési támogatásként folyósított keresetpótló juttatás.

Egyéb jövedelem különösen: például a táppénz, az ösztöndíj, nevelőszülői díj, szociális gondozói díj, végkielégítés, tőkejövdelem, valamint ingatlan eladásából vagy bérbeadásából származó jövedelem stb.

*Nem minősül jövedelemnek*, így a jövedelembe sem kell beszámítani a temetési segélyt, az alkalmanként adott átmeneti segélyt, a lakásfenntartási támogatást, az adósságszökkentési támogatást, a rendkívüli gyermekvédelmi támogatást, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény keretében nyújtott pénzbeli támogatást, a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás melletti pótlékot, a nevelőszülők számára fizetett nevelési díjat és külön ellátmányt, az anyasági támogatást, a tizenharmadik havi nyugdíjat, a szépkorúak jubileumi juttatását, a súlyos mozgáskorlátozott személyek pénzbeli közlekedési kedvezményeit, a vakok személyi járadékát és a fogyatékosági támogatást, a fogadó szervezet által az önkéntesnek külön törvény

alapján biztosított juttatást, a házi segítségnyújtás keretében társadalmi gondozásért kapott tiszteletdíjat, az energiafelhasználáshoz nyújtott támogatást. Nem minősül jövedelemnek az alkalmi munkavállalói könyvvvel történő foglalkoztatás révén szerzett bevétel, ha havi ellenértéke a minimálbér 50%-át nem haladja meg, továbbá a közmunkából, közhasznú munkából vagy közcélú munkából származó havi jövedelemnek az öregségi nyugdíj legkisebb összegét meghaladó része.

A családtagok jövedelmét külön-külön kell feltüntetni.

### III. Nyilatkozat a jogosultsági feltételekről

*Nyugellátás:* öregségi nyugdíj, rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rehabilitációs járadék, özvegyi nyugdíj, árvaellátás, szülői nyugdíj, baleseti hozzátartozói nyugellátások, bányásznyugdíj, korengedményes nyugdíj, az egyes művészeti tevékenységet folytatók öregségi nyugdíja, szolgálati nyugdíj, előnyugdíj, mezőgazdasági szövetkezeti járadék, mezőgazdasági szakszövetkezeti járadék, és a mezőgazdasági szakszövetkezeti tagok növelt összegű járadéka.

### IV. A kérelemhez csatolandó iratok

- A jövedelem összegének igazolására alkalmas irat vagy annak másolata,
- lakáscélú kölcsön havi törlesztőrészletének emelkedése esetén az ezt igazoló iratok.

## A Kormány 137/2009. (VI. 26.) Korm. r e n d e l e t e

### a lakossági vezetékcsatlakozás és távhőfelhasználás szociális támogatásáról szóló 289/2007. (X. 31.) Korm. rendelet módosításáról

A Kormány a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 132. § (1) bekezdés *t)* pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés *b)* pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

#### 1. §

(1) A lakossági vezetékcsatlakozás és távhőfelhasználás szociális támogatásáról szóló 289/2007. (X. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) 3. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A távhőfelhasználás esetében a támogatás fajlagos bruttó összege

*a)* 2184 Ft/GJ csökkentve a nagyfogyasztói gázdíj-különbözet felével – ha a különbség összege pozitív –,

amennyiben a háztartásban az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg a nyugdíjminimum kétszeresét,

*b)* 1794 Ft/GJ csökkentve a nagyfogyasztói gázdíj-különbözet felével – ha a különbség összege pozitív –, amennyiben a háztartásban az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem meghaladja a nyugdíjminimum kétszeresét, de nem haladja meg annak két és félszeresét,

*c)* 1200 Ft/GJ csökkentve a nagyfogyasztói gázdíj-különbözet felével – ha a különbség összege pozitív –, amennyiben a háztartásban az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem meghaladja a nyugdíjminimum két és félszeresét, de nem haladja meg annak háromszorosát,

*d)* 816 Ft/GJ csökkentve a nagyfogyasztói gázdíj-különbözet felével – ha a különbség összege pozitív –, amennyiben a háztartásban az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem meghaladja a nyugdíjminimum háromszorosát, de nem haladja meg annak három és félszeresét.

E bekezdés alkalmazásában a nagyfogyasztói gázdíj-különbözet alatt a 3123,6 Ft/GJ és az 500 m<sup>3</sup>/h-nál nagyobb teljesítmény-lekötéssel rendelkező távhőtermelőket egyetemes szolgáltatói gázdíjainak általános forgalmi adót is tartalmazó országos átlagának különbségét kell érteni.”

(2) Az R. 3. § (3) bekezdése a következő második mondatral egészül ki:

„Amennyiben az (1) bekezdés *a)–d)* pontjai szerinti képlet alkalmazása a támogatás fajlagos bruttó összege tekintetében negatív összeget eredményez, úgy a támogatás összege nulla.”

(3) Az R. 3. §-a a következő (11) bekezdéssel egészül ki:

„(11) A Magyar Energia Hivatal naptári negyedévenként – első alkalommal 2009. július 1-jén – a Hivatalos Értesítőben, valamint a Magyar Energia Hivatal honlapján közzéteszi

*a)* a közzététel napját megelőző napon egyetemes szolgáltatói engedéllyel rendelkező gázzolgáltatók által a közzététel napján alkalmazott, a 20 m<sup>3</sup>/h-nál kisebb teljesítményű gázmérővel rendelkező lakossági fogyasztókra irányadó, az általános forgalmi adót is tartalmazó gázdíjak országos átlagát, és

*b)* az 500 m<sup>3</sup>/h-nál nagyobb teljesítmény-lekötéssel rendelkező távhőtermelőkre a közzététel napján irányadó, az általános forgalmi adót is tartalmazó egyetemes szolgáltatói gázdíjak országos átlagát.”

#### 2. §

(1) Ez a rendelet – a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel – 2009. június 30-án lép hatályba.

(2) A lakossági vezetékcsatlakozás és távhőfelhasználás szociális támogatásáról szóló 289/2007. (X. 31.) Korm. rendelet módosításáról szóló 36/2009. (II. 25.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdése nem lép hatályba.



(3) E rendelet 1. § (1)–(2) bekezdése, valamint e § (4) bekezdése 2009. július 1-jén lép hatályba.

(4) Az R. 3. § (1) bekezdés *a)–d)* pontjaiban a „rendelkezőkre irányadó, az általános forgalmi adót is tartalmazó közüzemi gázdíj” szövegrész helyébe a „rendelkező lakossági fogyasztókra irányadó, az engedéllyel rendelkező egyetemes szolgáltatók által alkalmazott gázdíjak általános forgalmi adót is tartalmazó mértékéből számított országos átlaga” szöveg lép.

A miniszterelnök helyett:

Kiss Péter s. k.,  
a társadalompolitika összehangolásáért felelős  
tárca nélküli miniszter

## Az Országgyűlés 61/2009. (VI. 24.) OGY h a t á r o z a t a

### a mozgásában korlátozott személy parkolási igazolványára vonatkozó szabályozás szigorításáról\*

Az Országgyűlés felkéri a Kormányt, hogy szabályozza újra a mozgásában korlátozott személy parkolási igazolványára vonatkozó rendelkezéseket, ennek érdekében a szükséges társadalmi és szakmai egyeztetéseket végezze el, és ezen egyeztetések alapján legkésőbb 2009. július 31-ig gondoskodjon a szükséges rendeleti szabályozás megalkotásáról, továbbá terjessze az Országgyűlés elé a szükséges törvényi szabályozás megalkotásáról szóló javaslatát.

Az Országgyűlés felkéri a Kormányt, hogy a rendeleti szabályozás kialakítása, illetve a törvényi szabályozásra vonatkozó javaslata megalkotása során a következőkre legyen figyelemmel:

*a)* differenciáltan szabályozza újra a mozgásában korlátozott személy parkolási igazolványára jogosultak körét és alkosson olyan szabályozást, amely elhatárolja egymástól egyfelől a 18 év feletti súlyosan fogyatékos, illetőleg súlyos mozgáskorlátozott személyek részére, továbbá a 18 év alatt súlyosan fogyatékos, avagy súlyos mozgáskorlátozott személy részére kiadott „A” típusú parkolási igazolványt, másfelől a nem súlyosan, de fogyatékos, illetőleg nem súlyosan, de mozgáskorlátozott személyek részére kiadott „B” típusú parkolási igazolványt,

*b)* alakítson ki differenciált szabályozást az „A” típusú, illetve a „B” típusú parkolási igazolványok külső megjelenése, megjelölése, illetve az ezekhez kapcsolódó jogosultságok tekintetében, a fogyatékos és a mozgáskorlátozottság súlyához igazodó kedvezményekkel,

*c)* a mozgásában korlátozott személy parkolási igazolványával elkövetett visszaélések visszaszorítása, illetve elkerülése érdekében vezessen be legfeljebb két órás parkolási időtartam-korlátozást a „B” típusú parkolási igazolvány vonatkozásában,

*d)* a mozgásában korlátozott személy parkolási igazolványának alapjául is szolgáló szakvélemény kiadását utalja független testület, (egy erre a célra felállítandó orvos-testület), avagy a rendeltetésénél fogva e feladat ellátására kapacitással rendelkező Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet (a továbbiakban: ORSZI) hatáskörébe azzal, hogy 2010. január 1-jétől be kell vezetni egy, a célnak megfelelő új vizsgálati eljárást. Vizsgálja meg továbbá az új vizsgálati eljárás bevezetése előtt lejáró parkolási igazolványok automatikus, vizsgálat nélküli meghosszabbításának lehetőségét megfelelő, az igazolványok új vizsgálati eljárás alapján történő cseréjére elegendő időt nyújtó végső határidő meghatározása mellett,

*e)* a már kiadott, de még le nem járt parkolási igazolványoknak az új parkolási igazolványra történő cseréjét megfelelő határidő meghatározásával tegye kötelezővé azzal, hogy azon mozgásában korlátozott személyek, akik parkolási igazolványának kiállítására az ORSZI által készített szakvélemény alapján került sor, további személyes vizsgálatra az ORSZI-nál megjelenni nem kötelesek, hanem a rendelkezésre álló iratok alapján születik döntés az új parkolási igazolvány kiadásáról. Azon mozgásában korlátozott személyek esetén azonban, akiknek parkolási igazolványa nem az ORSZI által készített szakvélemény alapján került kibocsátásra, az új parkolási igazolvány az ORSZI által – személyes vizsgálat alapján – készített szakvélemény alapján állítható ki,

*f)* az ellopott és elveszett mozgáskorlátozott parkolási igazolványok kiszűrése, ezáltal a visszaélések csökkentése érdekében az igazolványok ellenőrzésébe vonja be – a rendőrségen és a közterület felügyelőknél kívül – a parkolási ellenőröket, oly módon, hogy ezen igazolványokkal kapcsolatos adatok lekérése vonatkozásában – az adatvédelemre vonatkozó jogszabályok előírásainak megtartása mellett – korlátozott és célhoz kötött hozzáférési jogot biztosít számukra a parkolási igazolvány-nyilvántartáshoz,

*g)* vizsgálja meg, hogy a mozgásában korlátozott személy parkolási igazolványával történő visszaélésekhez kapcsolódó közigazgatási eljárási lehetőségek, továbbá a büntetőjogi, illetve szabálysértési jogi felelősségre vonási lehetőségek alkalmasak-e ezen cselekmények kezelésére, kellően szigorúak-e, és a vizsgálat eredményéhez képest a szükséges jogalkotási lépéseket tegye meg!

\* A határozatot az Országgyűlés a 2009. június 22-i ülésnapján fogadta el.

Ez a határozat a közzététele napján lép hatályba.

*Dr. Szili Katalin s. k.,*  
az Országgyűlés elnöke

*Béki Gabriella s. k.,*  
az Országgyűlés jegyzője

*Tóth Gyula s. k.,*  
az Országgyűlés jegyzője

**Az Alkotmánybíróság  
69/2009. (VI. 25.) AB  
h a t á r o z a t a**

A MAGYAR KÖZTÁRSASÁG NEVÉBEN!

Az Alkotmánybíróság önkormányzati rendelet törvényességének vizsgálatára irányuló indítvány tárgyában meghozta a következő

határozatot:

Az Alkotmánybíróság megállapítja, hogy Átány Község Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális ellátásokról szóló 8/2005. (VIII. 8.) rendelete 11. § (13) bekezdés *b)*, *c)* és *d)* pontja alkotmányellenes, ezért azokat e határozat közzétételének napjával megsemmisíti.

Az Alkotmánybíróság ezt a határozatát a Magyar Közlönyben közzéteszi.

**INDOKOLÁS**

**I.**

Az Észak-magyarországi Regionális Közigazgatási Hivatal vezetője – miután Átány Község Önkormányzata Képviselő-testülete a törvényességi észrevételével nem értett egyet – a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (a továbbiakban: Ötv.) 99. § (2) bekezdés *a)* pontjában foglalt hatáskörében eljárva indítványozta Átány Község Önkormányzata Képviselő-testülete által alkotott, a szociális ellátásokról szóló 8/2005. (VIII. 8.) rendelet (a továbbiakban: Ör.) 11. § (13) bekezdés *b)*, *c)* és *d)* pontja alkotmányellenességének megállapítását és megsemmisítését.

Kifejtette, hogy a szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 43/B. § (1) bekezdése lehetőséget ad a települési önkormányzat képviselő-testületének az Szt.-ben meghatározott eseteken kívül is ápolási díj megállapítására, azonban a felhatalmazás nem korlátlan. A feltételeknek összhangban kell állniuk azzal, az Szt.-ben megfogalmazott céllal, hogy a tartósan

beteg, gondozásra szoruló személyek otthoni ápolása biztosított legyen.

Az Ör. 11. § (2) bekezdése a súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy hozzátartozójának – az Szt. alapján kötelezően megállapítandó – ápolási díjra való jogosultságát, míg a 11. § (4) bekezdése a 18 év feletti, súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg, önmaga ellátására képtelen, állandó és tartós felügyeletre szoruló személy ápolását végző nagykorú hozzátartozó számára megállapítható ápolási díjat szabályozza, a (13) bekezdésben írt kivételekkel. Az indítványozó véleménye szerint a (13) bekezdés *b)* és *d)* pontja azáltal, hogy a díjazásra jogosultságot e személyek tekintetében munkaviszony hiányához, vagy vállalkozás folytatásához köti, nem felel meg az Szt.-ben foglaltaknak, amely szerint „az ápolási díj folyósításának mindenféle esetre vonatkozó törvényi alapfeltétele éppen az, hogy az ápoló keresőtevékenységet nem folytathat (napi 4 órán túl).” Ezáltal az Ör. az Alkotmány 70/A. § (1) bekezdését sértően indokolatlan megkülönböztetést eredményez az ápolást ellátó személyek között aszerint, hogy munkaviszonyban állnak-e, vagy sem. A 11. § (13) bekezdés *c)* pontja pedig – amely szerint az ápolási díj nem állapítható meg, ha van másik, ápolásra alkalmas hozzátartozó – az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdésébe ütközik. A rendelkezés az eredeti igénylőt egy másik „alkalmas” hozzátartozóra tekintettel kizárja az ápolási díjra jogosultak közül, holott lehetséges, hogy utóbbi személy esetében nem állnak fenn a díjra jogosultság egyéb feltételei, vagy nem kívánja a beteget ápolni, és így a beteg ellátatlan marad.

**II.**

Az Alkotmánybíróság az indítvány elbírálásánál a következő jogszabályi rendelkezéseket vette figyelembe:

1. Az Alkotmány vonatkozó rendelkezései:

„44/A. § (2) A helyi képviselőtestület a feladatkörében rendeletet alkothat, amely nem lehet ellentétes a magasabb szintű jogszabállyal.”

„70/A. § (1) A Magyar Köztársaság biztosítja a területén tartózkodó minden személy számára az emberi, illetve az állampolgári jogokat, bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül.”

2. Az Ör. támadott rendelkezése:

„11. § (13) Nem állapítható meg ápolási díj a 11. § (3) bekezdés alapján igényelt esetben, ha

(...)

*b)* a család jövedelmére tekintet nélkül, ha az igénylő munkaképeskorú, de munkaviszonya, kereső foglalkozása nincs, kivéve ha munkaviszonya, kereső foglalkozása az ápolandó személy ápolása miatt szűnt meg,

*c)* van másik olyan hozzátartozója is, aki az ápolandó személy ápolására alkalmas és azt el tudja látni,



*d)* az igénylőnek munkaviszonya nincs ugyan, de vállalkozói igazolvány alapján vállalkozói tevékenységet folytat,  
(...)"

### III.

Az indítvány megalapozott.

Az Alkotmánybíróság az indítványt úgy értelmezte, hogy az indítványozó az Ör. 11. § (13) bekezdése valamennyi kifogásolt alpontját ellentétesnek tartotta az Szt.-vel, ezért az alkotmányossági vizsgálatot először e tekintetben folytatta le.

A települési önkormányzat (a továbbiakban: önkormányzat) az Ötv. 8. § (4) bekezdése szerint köteles gondoskodni a szociális alapellátásról. Az Szt. 3. § (5) bekezdése rögzíti, hogy a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét e törvény határozza meg. Az ellátások formái az Szt. 25. § (1) bekezdése értelmében pénzbeli, illetőleg az Szt. 47. §-a szerint természetben nyújtott ellátások. Előbbi körbe tartozik az ápolási díj, amelyre az a hozzátartozó jogosult, aki súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását, ápolását végzi (a továbbiakban: alanyi jogú ápolási díj, Szt. 41. §). Emellett az Szt. 43/B. § (1) bekezdése felhatalmazást ad az önkormányzat képviselő-testületének arra, hogy az önkormányzat rendeletében – meghatározott feltételek fennállása esetén – a 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolását, gondozását végző hozzátartozó részére is ápolási díjat (a továbbiakban: méltányossági ápolási díj) állapítson meg azzal, hogy a díj megállapítása során megfelelően alkalmazni kell az Szt. – állandó és tartós gondozásra szoruló, illetőleg fokozott ápolást igénylő, súlyosan fogyatékos személy hozzátartozója ápolási díjának megállapítására vonatkozó – 41–43. §-okban foglaltakat. Az Szt. 42. § (1) bekezdése tartalmazza az ápolási díjra jogosultságot kizáró okokat, közöttük a *d)* pontban azt az esetet, ha a hozzátartozó napi 4 órát meghaladó munkaidőben kereső tevékenységet folytat.

Az Szt. 43/B. §-ában szabályozott méltányossági ápolási díj megállapítására az alanyi jogú ápolási díjra vonatkozó szabályok alkalmazandók. Mivel az Szt. ezen szabályai nem diszpozitívek, az önkormányzatnak nincs lehetősége a feltételek további szűkítésére. Az Ör. 11. § (13) bekezdése *b)* és *d)* pontja azonban minden további feltétel nélkül kizárta a nem kereső, illetőleg vállalkozási tevékenységet folytató hozzátartozót az ápolási díjra jogosultak köréből, amely ellentétes az Szt. 43/B. § (2) bekezdése folytán alkalmazandó 42. § (1) bekezdés *d)* pontjával, így sérti az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdését. Az Ör. 11. § (13) bekezdés *c)* pontja pedig ugyanebből az okból alkotmányellenes, mert a rendelkezés egy, az Szt. – de egyébként az Ör. – feltételeinek mindenben megfelelő hozzátartozó

számára egy további hozzátartozó ápolásra – pontosan meg nem határozott kritériumok szerinti – alkalmassága esetén ugyancsak nem tette lehetővé, hogy ápolási díjat kapjon.

A fentiekre figyelemmel az Alkotmánybíróság a támadott rendelkezéseket megsemmisítette.

Az Alkotmánybíróság következetes gyakorlata szerint, ha az indítvánnyal támadott jogszabályt vagy annak egy részét az Alkotmány valamely rendelkezésébe ütközőnek minősíti és ezért azt megsemmisíti, akkor a további alkotmányi rendelkezések esetleges sérelmét a már megsemmisített jogszabályi rendelkezéssel összefüggésben érdemben nem vizsgálja. [44/1995. (VI. 30.) AB határozat, ABH 1995, 203, 205.; 4/1996. (II. 23.) AB határozat, ABH 1996, 37, 44.; 61/1997. (XI. 19.) AB határozat, ABH 1997, 361, 364.; 15/2000. (V. 24.) AB határozat, ABH 2000, 420, 423.; 38/2003. (VI. 26.) AB határozat, ABH 2003, 829, 835.] Mivel az Alkotmánybíróság a támadott rendelkezés alkotmányellenességét megállapította és megsemmisítette, ezért nem vizsgálta annak az Alkotmány 70/A. § (1) bekezdésébe való ütközését.

A megsemmisített rendelkezések az Alkotmánybíróságról szóló 1989. évi XXXII. törvény (a továbbiakban: Abtv.) 42. § (1) bekezdése alapján e határozatnak a Magyar Közlönyben történő közzétételének napján vesztek hatályukat.

A határozat Magyar Közlönyben történő közzététele az Abtv. 41. §-án alapul.

*Dr. Balogh Elemér* s. k.,  
előadó alkotmánybíró

*Dr. Bragyova András* s. k.,  
alkotmánybíró

*Dr. Trócsányi László* s. k.,  
alkotmánybíró

Alkotmánybírósági ügyszám: 1235/H/2007.

## Az Alkotmánybíróság 79/2009. (VII. 10.) AB h a t á r o z a t a

A MAGYAR KÖZTÁRSASÁG NEVÉBEN!

Az Alkotmánybíróság jogszabály alkotmányellenességének utólagos vizsgálatára irányuló indítvány tárgyában meghozta a következő

határozatot:

Az Alkotmánybíróság megállapítja, hogy Sárospatak Város Képviselő-testületének a gyermekvédelmi támogatásokról szóló 4/2000. (II. 28.) rendelete 6/A. §-a alkotmányellenes, ezért azt megsemmisíti.

Az Alkotmánybíróság ezt a határozatát a Magyar Köz-  
lönyben közzéteszi.

## INDOKOLÁS

### I.

Az Észak-magyarországi Regionális Közigazgatási Hi-  
vatal vezetője a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi  
LXV. törvény 99. § (2) bekezdés a) pontja alapján kezde-  
ményezte Sárospatak Város Képviselő-testületének  
a gyermekvédelmi támogatásokról szóló 4/2000. (II. 28.)  
rendeletének (a továbbiakban: Gyr.) – a 16/2008. (V. 30.)  
számú rendelettel kiegészített – 6/A. §-a alkotmányelle-  
nessége megállapítását és megsemmisítését, miután tör-  
vényességi észrevételét a képviselő-testület nem fogadta  
el. Az indítványozó álláspontja szerint Gyr. 6/A. §-a az Al-  
kotmány 44/A. § (2) bekezdését sérti, mivel a képvise-  
lő-testület a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazga-  
tásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben (a továbbiakban:  
Gyvt.) kapott felhatalmazáson túlterjeszkedve, illetőleg  
felhatalmazás nélkül állapította meg a gyermekvédelmi tá-  
mogatás megvonásának eseteit. A képviselő-testület ha-  
tásköre a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás megállá-  
pítására terjed ki, ezt az ellátást kiegészítheti, más pénzbeli  
támogatást állapíthat meg és a támogatást természetbeni  
ellátás formájában is nyújthatja. A törvényben meghatáro-  
zott jogosultsági feltételek fennállása esetén a jegyző, ille-  
tőleg a képviselő-testület – az indítványozó szerint – köte-  
les a gyermekvédelmi támogatásokat megállapítani és fo-  
lyósítani további feltételek nélkül a rászoruló gyermek ré-  
szére. A Gyr. kiegészítésével tehát a képviselő-testület  
túlterjeszkedett a Gyvt.-ben kapott felhatalmazáson, ami  
ekként törvénysértő és alkotmányellenes.

Az indítványozó megjegyezte, hogy a rendelkezésére  
álló iratok tanúsága szerint a képviselő-testület „már  
a Gyr. elfogadásakor is nyilvánvalóan tisztában volt azzal,  
hogy jogszabálysértő helyi rendeletet alkot”. Álláspontja  
szerint „semmilyen körülmények között nem fogadható el  
(...) azon helyi jogalkotási szemlélet, amely a Gyvt. rendel-  
kezéseitől tudatosan eltérő, azoknak tudatosan ellenszegü-  
lő helyi szabályozás létjogosultságát azzal a célkitűzéssel  
kívánja alátámasztani, (...) hogy ily módon jelezzék, a je-  
lenlegi törvényi szabályozás (...) megváltoztatásának  
szükségességét”. „Az önkormányzatnak (...) úgy kell sza-  
bályoznia, hogy azok a rászoruló gyermekek és családjuk,  
akik az adott élethelyzetben segítségre szorulnak, ellátat-  
lanul ne maradjanak”. Mindez a sérelmezett szabályozás  
„csorbitja az Alkotmány 67. §-ában rögzített alapvető  
gyermek jogokat is”.

### II.

1. Az Alkotmány indítvánnyal érintett rendelkezése:

„44/A. § (2) A helyi képviselőtestület a feladatkörében  
rendeletet alkothat, amely nem lehet ellentétes a magasabb  
szintű jogszabállyal.”

„67. § (1) A Magyar Köztársaságban minden gyermek-  
nek joga van a családjá, az állam és a társadalom részéről  
arra a védelemre és gondoskodásra, amely a megfelelő testi,  
szellemi és erkölcsi fejlődéséhez szükséges.

(2) A szülőket megilleti az a jog, hogy a gyermeküknek  
adandó nevelést megválasszák.

(3) A családok és az ifjúság helyzetével és védelmével  
kapcsolatos állami feladatokat külön rendelkezések tartal-  
mazzák.”

2. A Gyr. érintett rendelkezései:

„6/A. §. Meg kell vonni a gyermekvédelmi támogatáso-  
kat azoktól a szülőktől, akik a gyermekeiket nem jártják  
iskolába, illetve az iskolai életmódra felkészítő kötelező  
óvodai foglalkozásra, és ezzel a gyerek nevelését, értelmi,  
erkölcsi fejlődését veszélyeztetik.”

### III.

Az indítvány megalapozott.

1. Az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdése szerint a helyi  
önkormányzat feladatkörében rendeletet alkothat, amely  
nem lehet ellentétes a magasabb szintű jogszabállyal.  
A helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény  
16. §-ának (1) bekezdése előírja, hogy a képviselő-testület  
a törvény által nem szabályozott helyi társadalmi visz-  
onyok rendezésére, továbbá a törvény felhatalmazása alap-  
ján, annak végrehajtására önkormányzati rendeletet alkot.

A Gyvt. a gyermekvédelmi támogatások tekintetében ki-  
zárólag arra hatalmazta fel a települési önkormányzatok kép-  
viselő-testületeit, hogy rendeletben szabályozzák a rendkívü-  
li gyermekvédelmi támogatás mértékét [21. § (1) bekezdés],  
a hatáskörükbe tartozó ellátást kiegészíthetik és más pénzbeli  
támogatásokat is megállapíthatnak [18. § (2) bekezdés], to-  
vábbá megállapítják a hatáskörükbe tartozó ellátásoknál az  
igazolás és a nyilatkozat tartalmát, a benyújtás részletes sza-  
bályait, az elbírálás részletes szempontjait, a jövedelemszá-  
mításnál irányadó időszakot [131. § (1) bekezdés]. A többi  
pénzbeli és természetbeni ellátás (így például a rendszeres  
gyermekvédelmi kedvezmény, a kiegészítő gyermekvédelmi  
támogatás és az óvodáztatási támogatás) vonatkozásában  
a Gyvt. nem tartalmaz felhatalmazást helyi jogalkotásra.

2. A Gyr. támadott rendelkezésében a képviselő-testü-  
let a gyermekvédelmi támogatások megvonásának eseteit  
állapította meg. Az Alkotmánybíróság megállapította:  
a Gyvt. nem adott felhatalmazást arra, hogy az önkor-  
mányzatok a gyermekvédelmi támogatás megvonását, an-  
nak feltételeit szabályozzák. Az Alkotmánybíróság állás-  
pontja szerint az ilyen tartalmú önkormányzati rendeleti  
szabályozás ellentétes a Gyvt. előírásaival, így a Gyr.



érintett 6/A. §-a az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdését sérti. Az Alkotmánybíróság ezért az alkotmányellenesnek nyilvánított Gyr. rendelkezését megsemmisítette [lásd 7/1999. (IV. 28.) AB határozat, ABH 1999, 379.; 56/2002. (XI. 28.) AB határozat, ABH 2002, 648.].

Mivel az Alkotmánybíróság Gyr. 6/A. §-a alkotmányellenességét az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdésének sérelme miatt megállapította, a további vizsgálatot az eddigi gyakorlatát követve [31/1991. (VI. 5.) AB határozat, ABH 1991, 133, 136.; 27/1993. (IV. 29.) AB határozat, ABH 1993, 444, 451.; 44/1995. (VI. 30.) AB határozat, ABH 1995, 203, 205.; 4/1996. (II. 23.) AB határozat, ABH 1996, 37, 44.; 61/1997. (XI. 19.) AB határozat, ABH 1997, 361, 364.; 29/2000. (X. 11.) AB határozat, ABH 2000, 193, 200.; 21/2001. (VI. 21.) AB határozat, ABH 2001, 231, 236.] mellőzte.

Az Alkotmánybíróság e határozatának közzététele az Alkotmánybíróságról szóló 1989. évi XXXII. törvény 41. §-án alapul.

*Dr. Holló András s. k.,*  
alkotmánybíró

*Dr. Kiss László s. k.,*  
alkotmánybíró

*Dr. Kovács Péter s. k.,*  
előadó alkotmánybíró

Alkotmánybírósági ügyszám: 1173/H/2008.

## Az Alkotmánybíróság 80/2009. (VII. 10.) AB h a t á r o z a t a

A MAGYAR KÖZTÁRSASÁG NEVÉBEN!

Az Alkotmánybíróság jogszabályok alkotmányellenességének utólagos vizsgálatára irányuló indítvány tárgyában meghozta a következő

határozatot:

1. Az Alkotmánybíróság megállapítja, hogy Kerepes Nagyközség Képviselő-testületének a gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló 16/2006. (IV. 28.) rendeletének 6. § (6) bekezdése alkotmányellenes, ezért azt megsemmisíti.

2. Az Alkotmánybíróság Kerepes Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének a pénzübeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások helyi szabályozásáról szóló 15/2006. (IV. 28.) rendelete 7. § (8)–(14) bekezdései alkotmányellenessége megállapí-

tására és megsemmisítésére irányuló eljárását megszünteti.

Az Alkotmánybíróság ezt a határozatát a Magyar Közlönyben közzéteszi.

## INDOKOLÁS

### I.

1. A Közép-magyarországi Regionális Közigazgatási Hivatal vezetője a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 99. § (2) bekezdés *a*) pontja alapján – egy beadványban – kezdeményezte Kerepes Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének a gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló 16/2006. (IV. 28.) rendeletét (a továbbiakban: Gyr.) módosító 14/2008. (VI. 10.) rendelet, valamint Kerepes Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének a pénzübeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások helyi szabályozásáról szóló 15/2006. (IV. 28.) rendeletét (a továbbiakban: Szr.) módosító 13/2008. (VI. 10.) rendelet 1. §-a alkotmányellenessége megállapítását és megsemmisítését, miután törvényességi észrevételét a képviselő-testület nem fogadta el. Az indítványozó kifejtette, hogy mindkét módosítás az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdését sérti, mivel azokat törvényi felhatalmazás nélkül és a törvényi szabályozással ellentétes tartalommal alkották meg.

1.1. A Gyr. sérelmezett módosítása [Gyr. 6. § (6) bekezdése] a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás megállapíthatósága tekintetében – a helyszíni szemle lefolytatásában való közreműködéssel, illetve a tankötelezettség teljesítésével kapcsolatos – kizáró feltételeket állapított meg. Az indítványozó szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) értelmében a képviselő-testület hatásköre a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás megállapítására terjed ki, ezt az ellátást kiegészítheti, más pénzübeli támogatást állapíthat meg és a támogatást természetbeni ellátás formájában is nyújthatja. A törvényben meghatározott jogosultsági feltételek fennállása esetén a képviselő-testület – az indítványozó szerint – köteles a támogatást megállapítani és folyósítani további feltételek nélkül a rászoruló gyermek részére. A Gyr. módosításával tehát a képviselő-testület túlerjeszkedett a Gyvt.-ben kapott felhatalmazáson, ami ekként törvénytörő és alkotmányellenes.

1.2. Az Szr. módosítását [Szr. 7. § (8)–(14) bekezdései] hasonlóképpen alkotmányellenesnek ítélte az indítványozó, mivel abban a képviselő-testület a szociális segély feltételeként önkormányzati közérdekű munka végzését és az esetleges tankötelezettség teljesítését írta elő, valamint meghatározta az önkormányzati közérdekű munka végzésének feltételeit, továbbá az ennek ellenértékéért járó szociális segély mértékét. Álláspontja szerint ezekkel

a rendelkezésekkel a képviselő-testület túlterjeszkedett a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben kapott rendeletalkotási felhatalmazáson.

2. Az indítványozó mindkét esetben a módosító rendelkezéseket megállapító rendeletek alkotmányossága utólagos vizsgálatát kezdeményezte. Az Alkotmánybíróság állandó gyakorlata, hogy nem a módosító rendelkezéseket hatályba léptető, hanem a módosított rendelkezéseket magába foglaló (inkorporáló) jogszabály rendelkezéseit vizsgálja [8/2003. (III. 14.) AB határozat, ABH 2003, 74, 81.], ezért az Alkotmánybíróság az indítványok alapján a vizsgálatot a Gyr. és az Szr. vonatkozó rendelkezései tekintetében végezte el.

## II.

1. Az Alkotmány indítvánnyal érintett rendelkezése: „44/A. § (2) A helyi képviselőtestület a feladatkörében rendeletet alkothat, amely nem lehet ellentétes a magasabb szintű jogszabállyal.”

2. A Gyr. érintett rendelkezései:  
 „6. § (6) Nem állapítható meg rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, ha  
 a) a kérelmező a helyszíni szemle lefolytatását szándékosan gátolja,  
 b) a szülő a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. tv.-ben meghatározott tankötelezettségét megszegi”.

## III.

Az indítvány részben megalapozott.

1. Az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdése szerint a helyi önkormányzat feladatkörében rendeletet alkothat, amely nem lehet ellentétes a magasabb szintű jogszabállyal. A helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 16. §-ának (1) bekezdése előírja, hogy a képviselő-testület a törvény által nem szabályozott helyi társadalmi viszonyok rendezésére, továbbá a törvény felhatalmazása alapján, annak végrehajtására önkormányzati rendeletet alkot. A Gyvt. azon túl, hogy kötelezően ellátandó feladatként fogalmazza meg a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás biztosítását [18. § (1) bekezdés b) pont, 94. § (2) bekezdés], több kérdésben rendelet alkotására is felhatalmazza az önkormányzatok képviselő-testületeit. Így a települési képviselő-testület rendeletben szabályozza a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás mértékét [21. § (1) bekezdés], a hatáskörébe tartozó ellátást kiegészítheti és más pénzbeli támogatásokat is megállapíthat [18. § (2) bekezdés], továbbá megállapítja a hatáskörébe tartozó ellátásoknál az igazolás és a nyilatkozat tartalmát, benyújtásának részletes

szabályait, az elbírálás részletes szempontjait, a jövedelemszámításnál irányadó időszakot [131. § (1) bekezdés].

2. A Gyr. sérelmezett rendelkezéseiben a képviselő-testület a rendkívüli gyermekvédelmi támogatásból kizáró két feltételt állapított meg. Az Alkotmánybíróság megállapította: a Gyvt. nem adott felhatalmazást arra, hogy az önkormányzatok a rendkívüli gyermekvédelmi támogatásra jogosultság feltételeit szabályozzák, különösen arra nem, hogy azt szűkítsék. Az Alkotmánybíróság álláspontja szerint az ilyen tartalmú önkormányzati rendeleti szabályozás ellentétes a Gyvt. előírásaival, így a Gyr. érintett 6. § (6) bekezdése az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdését sérti. Az Alkotmánybíróság ezért az alkotmányellenesnek nyilvánított Gyr. rendelkezését megsemmisítette [lásd 7/1999. (IV. 28.) AB határozat, ABH 1999, 379.; 56/2002. (XI. 28.) AB határozat, ABH 2002, 648.].

3. Az Alkotmánybíróság az eljárása során megállapította, hogy Kerepes Nagyközség Önkormányzata a 9/2009. (V. 5.) rendeletével 2009. április 1-jei hatállyal módosította az Szr.-t. A hatályos szöveg az indítványozó által kifogásolt szabályozást nem tartalmazza. Az Alkotmánybíróság következetesen érvényesített gyakorlata, hogy a módosított vagy hatályon kívül helyezett jogszabály alkotmányellenességét az Alkotmánybíróságról szóló 1989. évi XXXII. törvény (a továbbiakban: Abtv.) 38. §-ában foglalt bírói kezdeményezés és a 48. §-a szerinti alkotmányjogi panasz esetében [10/1992. (II. 25.) AB határozat, ABH 1992, 72, 76.], valamint akkor vizsgálja, ha a hatályát veszítő jogszabály helyébe lépő jogszabály azonos rendelkezési környezetben ugyancsak tartalmazza a sérelmezett rendelkezést (137/B/1991. AB határozat, ABH 1992, 456, 457.). Az Alkotmánybíróság ezért az Szr. vonatkozásában tárgytalanná vált indítvány tekintetében az eljárást – az Alkotmánybíróság ideiglenes ügyrendjéről és annak közzétételéről szóló, többször módosított és egységes szerkezetbe foglalt 2/2009. (I. 12.) Tü. határozat (ABK 2009. január, 3.) 31. § a) pontjára is figyelemmel – megszüntette.

Az Alkotmánybíróság e határozatának közzététele az Abtv. 41. §-án alapul.

*Dr. Holló András* s. k.,  
alkotmánybíró

*Dr. Kiss László* s. k.,  
alkotmánybíró

*Dr. Kovács Péter* s. k.,  
előadó alkotmánybíró

Alkotmánybírósági ügyszám: 1360/H/2008.



**Az Alkotmánybíróság  
81/2009. (VII. 10.) AB  
h a t á r o z a t a**

A MAGYAR KÖZTÁRSASÁG NEVÉBEN!

Az Alkotmánybíróság jogszabály alkotmánellenességének utólagos vizsgálatára irányuló indítvány tárgyában meghozta a következő

határozatot:

1. Az Alkotmánybíróság megállapítja, hogy Abony Város Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 5/2000. (II. 29.) számú rendelete 10. § (1) bekezdésének „ , és a családban élők nem rendelkeznek [az Sztv. 4. § (1) bekezdés *b*) pont szerinti] vagyonnal” szövegrésze alkotmányellenes, ezért e rendelkezést a határozat közzétételének napjával megsemmisíti.

A megsemmisítés folytán a 10. § (1) bekezdése az alábbi szöveggel marad hatályban:

„10. § (1) Az átmeneti segély megállapítására az Sztv. 45. §-a szerinti szabályokat és az R 31. §-ában foglaltakat kell alkalmazni azzal, hogy a támogatásban az részesülhet, akinek családjában az egy főre számított havi családi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, egyedül élő esetén annak 150%-t.”

2. Az Alkotmánybíróság megállapítja, hogy Abony Város Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 5/2000. (II. 29.) számú rendelete 12. § (2) bekezdés *b*) pontjának „a havi rendszeres gyógyító ellátás költsége az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 25%-át meghaladja és”, valamint „és a kérelmezőre tekintettel ápolási díjat állapított meg” szövegrészei alkotmányellenesek, ezért e rendelkezéseket a határozat közzétételének napjával megsemmisíti.

A megsemmisítés folytán a 12. § (2) bekezdése az alábbi szöveggel marad hatályban:

„12. § (2) Az Önkormányzat természetbeni ellátásként közgyógyellátást biztosít:

*a*) az Sztv. 50. § (1), (2) bekezdése alapján,

*b*) az Sztv. 50. § (3) bekezdése alapján a szociálisan rászorult személyek számára (mértányos közgyógyellátás) az alábbiak szerint:

Mértányos közgyógyellátásra az a szociálisan rászorult személy jogosult, akinek az egy főre jutó havi nettó családi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-át, 75 év felett 160%-át, egyedül élő kérelmező esetén 200%-át, 75 év feletti egyedül élő kérelmező esetén 210%-át.”

Az Alkotmánybíróság ezt a határozatát a Magyar Közlönyben közzéteszi.

INDOKOLÁS

I.

A Közép-magyarországi Regionális Közigazgatási Hivatal vezetője (a továbbiakban: hivatalvezető) törvényességi ellenőrzési jogkörében eljárva megállapította, hogy Abony Város Önkormányzata Képviselő-testületének a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 5/2000. (II. 29.) számú rendelete (a továbbiakban: Ör.) egyes rendelkezései ellentétesek a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Sztv.) rendelkezéseivel, és ezért törvényességi észrevétellel élt Abony Város Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) felé. A Képviselő-testület a törvényességi észrevételben foglaltakat csak részben fogadta el, de az átmeneti segély és a méltányossági közgyógyellátás, mint szociális ellátási forma vonatkozásában az Ör.-t nem módosította. A hivatalvezető ezért a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (a továbbiakban: Ötv.) 99. § (2) bekezdés *a*) pontja alapján az Alkotmánybíróságnál indítványozta az Ör. 10. § (1) bekezdés „és a háztartásban élők nem rendelkeznek [az Sztv. 4. § (1) bekezdés *b*) pont szerinti] vagyonnal” szövegrésze, valamint a 12. § (2) bekezdés *b*) pont „akinek a havi rendszeres gyógyító ellátás költsége az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 25%-át meghaladja” és „és a kérelmezőre tekintettel ápolási díjat állapított meg” szövegrészei alkotmányellenesség miatti megsemmisítését, mert álláspontja szerint e rendelkezések az Sztv. 1. § (1) bekezdése, a 7. §-a, a 45. §-a és az 50. § (3) bekezdése rendelkezéseivel való ellentét miatt sértik a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (a továbbiakban: Ötv.) 16. § (1) bekezdését és a jogalkotásról szóló 1987. évi XI. törvény (a továbbiakban: Jat.) 10. §-át, ezáltal az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdésében foglaltakat is.

Az Alkotmánybíróság megállapította, hogy a hivatalvezetői indítvány benyújtása óta a Képviselő-testület a 2009. évben két alkalommal is módosította az Ör.-t, s a 3/2009. (II. 27.) számú rendeletének (a továbbiakban: Örm.) 16. §-a az Ör. 10. § (1) bekezdésének támadott rendelkezését is módosította. Ezért az Alkotmánybíróság a vizsgálatát az indítvány erre vonatkozó részében az Ör. 10. § (1) bekezdése hatályos rendelkezésére folytatta le.

II.

Az Alkotmánybíróság a rendelkező részben foglalt döntését a következőkre alapozta:

1. Az Alkotmány indítvánnyal érintett rendelkezése: „44/A. § (2) A helyi képviselőtestület a feladatkörében rendeletet alkothat, amely nem lehet ellentétes a magasabb szintű jogszabállyal.”

## 2. A Jat. indítvánnyal érintett rendelkezése:

„10. § A tanács rendeletet ad ki

a) törvény, törvényerejű rendelet felhatalmazása alapján a helyi, területi sajátosságoknak megfelelő részletes szabályok megállapítására;

b) a magasabb szintű jogszabályban nem rendezett társadalmi viszonyok rendezésére.”

## 3. Az Ötv. indítvánnyal érintett rendelkezése:

„16. § (1) A képviselő-testület a törvény által nem szabályozott helyi társadalmi viszonyok rendezésére, továbbá törvény felhatalmazása alapján, annak végrehajtására önkormányzati rendeletet alkot.”

## 4. Az Sztv. indítvánnyal érintett rendelkezései:

„1. § (1) E törvény célja, hogy a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit.”

„7. § (1) A települési önkormányzat, tekintet nélkül hatáskörére és illetékességére, köteles az arra rászorulóknak átmeneti segélyt, étkeztést, illetve szállást biztosítani, ha ennek hiánya a rászorulóknak az életét, testi épségét veszélyezteti.”

„32. (3) Ha e törvény másként nem rendelkezik, a települési önkormányzat képviselő-testülete rendeletben szabályozza a hatáskörébe tartozó pénzbeli ellátások megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint ellenőrzésének szabályait.”

„45. § (1) A települési önkormányzat képviselő-testülete a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzdő személyek részére a rendeletében meghatározott átmeneti segélyt nyújt. Átmeneti segély pénzügyi tevékenységnek nem minősülő kamatmentes kölcsön formájában is nyújtható.

(2) Az átmeneti segély esetén az ellátás megállapításánál figyelembe vehető egy főre számított havi családi jövedelemhatárt az önkormányzat rendeletében úgy kell szabályozni, hogy az az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegénél, egyedül élő esetén annak 150%-ánál alacsonyabb nem lehet.

(3) Az átmeneti segély adható alkalmanként és havi rendszerességgel. Az alkalmankénti segély gyógyszer-támogatásként, illetve az egészségbiztosítás által nem vagy csak részben támogatott egészségügyi szolgáltatás díjaként is megítélhető. A havi rendszerességgel adott átmeneti segély jövedelemkiegészítő támogatásként, rendszeres nevelési támogatásként, továbbá az önkormányzat rendeletében meghatározott más ellátási formaként is nyújtható.

(4) Elsősorban azokat a személyeket indokolt átmeneti segélyben részesíteni, akik önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni, vagy alkalmanként jelentkező többletkiadások, különösen betegség, elemi kár miatt anyagi segítségre szorulnak.

(5) A fővárosban – ha a fővárosi önkormányzat és a kerületi önkormányzat másként nem állapodik meg – a hajléktalanok átmeneti segélyezése a fővárosi önkormányzat feladata.”

„50. § (1) Közgyógyellátásra jogosult

a) az átmeneti gondozott, az átmeneti és tartós nevelésbe vett kiskorú;

b) a rendszeres szociális segélyben részesülő egészségkárosodott személy;

c) a pénzellátásban részesülő hadigondozott és a nemzeti gondozott;

d)

e) a központi szociális segélyben részesülő;

f) a rokkantsági járadékos;

g) az, aki I., II. csoportú rokkantsága alapján részesül nyugellátásban, baleseti nyugellátásban;

h) az, aki, vagy aki után szülője vagy eltartója magasabb összegű családi pótlékban részesül.

(2) Közgyógyellátásra jogosult az a személy is, akinek esetében a havi rendszeres gyógyító ellátásnak az egészségbiztosítási szerv által elismert térítési díja (a továbbiakban: rendszeres gyógyító ellátás költsége) az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 10%-át meghaladja, feltéve, hogy a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem éri el az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, egyedül élő esetén 150%-át. A rendszeres gyógyító ellátás költségének számításánál az Eb. 23. §-ának b), d) és e) pontja alapján fizetendő térítési díjat nem kell figyelembe venni.

(3) Az (1)–(2) bekezdésben foglaltakon kívül az a szociálisan rászorult személy is jogosult közgyógyellátásra, akinek esetében a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek fennállnak. Az önkormányzat rendeletében

a) az egy főre számított havi családi jövedelemhatárt úgy kell szabályozni, hogy az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-ánál, egyedül élő esetén annak 200%-ánál alacsonyabb jövedelmet, továbbá

b) a havi rendszeres gyógyító ellátás költségének mértékéeként az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 25%-át meghaladó összeget

jogosultsági feltételként nem lehet előírni; a szociális rászorultság további feltételeit az önkormányzat a helyi viszonyoknak megfelelően szabályozza.”

## 5. Az Ör. indítvánnyal támadott rendelkezései:

„10. § (1) Az átmeneti segély megállapítására az Sztv. 45. §-a szerinti szabályokat és az R 31. §-ában foglaltakat kell alkalmazni azzal, hogy a támogatásban az részesülhet, akinek háztartásában az egy főre számított havi családi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, egyedül élő esetén annak 150%-t, és a háztartásban élők nem rendelkeznek [az Sztv. 4. § (1) bekezdés b) pont szerinti] vagyonnal.”



„12. § (2) Az Önkormányzat természetbeni ellátásként közgyógyellátást biztosít:

a) az Sztv. 50. § (1), (2) bekezdése alapján,

b) az Sztv. 50. § (3) bekezdése alapján a szociálisan rászorult személyek számára (méltányos közgyógyellátás) az alábbiak szerint:

Méltányos közgyógyellátásra az a szociálisan rászorult személy jogosult, akinek a havi rendszeres gyógyító ellátás költsége az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 25%-át meghaladja és az egy főre jutó havi nettó családi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-át, 75 év felett 160%-át, egyedül élő kérelmező esetén 200%-át, 75 év feletti egyedül élő kérelmező esetén 210%-át és a kérelmezőre tekintettel ápolási díjat állapított meg.”

6. Az Ör. hatályos és vizsgált rendelkezései:

„10. § (1) Az átmeneti segély megállapítására az Sztv. 45. §-a szerinti szabályokat és az R 31. §-ában foglaltakat kell alkalmazni azzal, hogy a támogatásban az részesülhet, akinek családjában az egy főre számított havi családi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, egyedül élő esetén annak 150%-t, és a családban élők nem rendelkeznek [az Sztv. 4. § (1) bekezdés b) pont szerinti] vagyonnal.”

„12. § (2) Az Önkormányzat természetbeni ellátásként közgyógyellátást biztosít:

a) az Sztv. 50. § (1), (2) bekezdése alapján,

b) az Sztv. 50. § (3) bekezdése alapján a szociálisan rászorult személyek számára (méltányos közgyógyellátás) az alábbiak szerint:

Méltányos közgyógyellátásra az a szociálisan rászorult személy jogosult, akinek a havi rendszeres gyógyító ellátás költsége az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 25%-át meghaladja és az egy főre jutó havi nettó családi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-át, 75 év felett 160%-át, egyedül élő kérelmező esetén 200%-át, 75 év feletti egyedül élő kérelmező esetén 210%-át és a kérelmezőre tekintettel ápolási díjat állapított meg.”

### III.

Az indítvány megalapozott.

1. A helyi önkormányzatok rendeletalkotásának általános kereteit az Alkotmány, a Jat. és az Ötv. rendelkezései határozzák meg. Az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdése szerint a helyi képviselő-testület a feladatkörében rendeletet alkothat, amely nem lehet ellentétes a magasabb szintű jogszabállyal. A Jat 1. § (2) bekezdése úgy rendelkezik, hogy az alacsonyabb szintű jogszabály nem lehet ellentétes a magasabb szintű jogszabállyal, illetve a Jat. 10. §-a alapján az önkormányzat rendeletet ad ki törvény, törvényerejű rendelet felhatalmazása alapján a helyi, területi

sajátosságoknak megfelelő részletes szabályok megállapítására, valamint a magasabb szintű jogszabályban nem rendezett társadalmi viszonyok rendezésére. Az Ötv. 16. § (1) bekezdése szerint a képviselő-testület a törvény által nem szabályozott helyi társadalmi viszonyok rendezésére, továbbá törvény felhatalmazása alapján, annak végrehajtására önkormányzati rendeletet alkot.

A Képviselő-testület az Ör. 10. §-ában a pénzbeli szociális ellátások közül az átmeneti segély folyósítására vonatkozó helyi szabályokat állapította meg. A hivatalvezető szerint az Ör. 10. § (1) bekezdésének „és a háztartásban élők nem rendelkeznek [az Sztv. 4. § (1) bekezdés b) pont szerinti] vagyonnal” szövegrésze ellentétes az Sztv. 45. § (1) és (2) bekezdésével és ebből következően az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdésében foglaltakkal. Az Alkotmánybíróság megállapította, hogy a hivatalvezetői indítvány benyújtása óta a Képviselő-testület az Ör. 10. § (1) bekezdését az Örm. 16. §-a 2009. március 5. napjával úgy módosította, hogy a „háztartásban” szövegrészek helyébe a „családban” szövegrészek léptek.

Az Sztv. 32. § (3) bekezdése alapján, ha e törvény másként nem rendelkezik, a települési önkormányzat képviselő-testülete rendeletben szabályozza a hatáskörébe tartozó pénzbeli ellátások megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint ellenőrzésének szabályait. Ezzel kapcsolatban az Alkotmánybíróság rámutatott: „Az Sztv. – preambuluma szerint – a szociális segítségre szoruló helyzetének javítására irányul, e törvény 32. § (3) bekezdése pedig kizárólag arra hatalmazza fel az önkormányzatot, hogy az Sztv. eltérő rendelkezése hiányában csak az önkormányzati pénzbeli ellátások megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint ellenőrzésének szabályait állapítsák meg. Nem ad azonban felhatalmazást az Sztv. arra, hogy az önkormányzat a szociális ellátások igénylésének törvényi feltételeit bővítse, s így ezek körében a szociális jogosultságot előidéző okokat értékelje (...)” [29/2002. (VII. 2.) AB határozat, ABH 2002, 543, 547–548.].

Az átmeneti segély megállapításakor figyelembe vehető törvényi feltételeket az Sztv. 45. §-a tartalmazza. E szakasz rendelkezései az önkormányzatok számára a törvényben meghatározottakon túli további feltételek megállapítására csak annyiban adnak felhatalmazást, hogy az átmeneti segély átmeneti pénzügyi tevékenységnek nem minősülő kamatmentes kölcsön formájában is nyújtható, illetve az ellátás megállapításánál figyelembe vehető egy főre számított havi családi jövedelemhatár megállapításánál az önkormányzatnak rendeletében úgy kell szabályozni a jövedelemhatárt, hogy az az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegénél, egyedül élő esetén annak 150%-ánál alacsonyabb nem lehet. Az Sztv. 7. § (1) bekezdése pedig előírja, hogy a települési önkormányzat, tekintet nélkül hatáskörére és illetékességére, köteles az arra rászorulóknak átmeneti segélyt, étkezést, illetve szállást biztosítani, ha ennek hiánya a rászorulóknak az életét, testi épségét veszélyezteti. Az átmeneti segély a krízishelyzet megoldásának eszköze, vagyoni helyzetétől függetlenül kell biztosítani az önkormányzatnak.

A Képviselő-testület azonban az Sztv. 45. §-a által adott felhatalmazáson túlterjeszkedve az átmeneti segély folyósíthatóságának további feltételeként előírta, hogy a családban élők nem rendelkezhetnek az Sztv. 4. § (1) bekezdés *b)* pontjában meghatározott vagyonnal.

Az Alkotmánybíróság megállapította, hogy az Ör. 10. § (1) bekezdésének „, és a családban élők nem rendelkeznek [az Sztv. 4. § (1) bekezdés *b)* pont szerinti] vagyonnal” szövegrésze törvényellenes, ellentétes az Sztv. 45. §-ának rendelkezéseivel és így sérti a Jat. 10. §-ának és az Ötv. 16. § (1) bekezdésének rendelkezéseit is, ezáltal az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdésében foglaltakat is. Ezért az Alkotmánybíróság alkotmányellenesség miatt az Ör. 10. § (1) bekezdésének „, és a családban élők nem rendelkeznek [az Sztv. 4. § (1) bekezdés *b)* pont szerinti] vagyonnal” szövegrészét e határozat közzétételének napjával megsemmisítette.

2. Az Sztv. 49–53. §-ai a természetben nyújtott szociális ellátások közül a közgyógyellátás szabályait tartalmazzák. Az Ör. 12. § (2) bekezdés *a)* pontja a szociálisan rászorultaknak a törvény rendelkezése szerinti alanyi jogú, *a b)* pontja pedig a Képviselő-testület által megállapított további szabályok figyelembevételével méltányossági alapú közgyógyellátás szabályait tartalmazzák.

A hivatalvezető az Ör. 12. § (2) bekezdés *b)* pontjának „akinek a havi rendszeres gyógyító ellátás költsége az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 25%-át meghaladja” és „és a kérelmezőre tekintettel ápolási díjat állapított meg” szövegrészei törvényellenességét és alkotmányellenességét is állította, mivel azok szerinte ellentétesek az Sztv. 1. § (1) bekezdésével és az 50. § (3) bekezdés *b)* pontjával, és így sértik az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdését is.

Az Sztv. 50. § (3) bekezdése a méltányossági alapú közgyógyellátás feltételeinek önkormányzati rendeletben történő megállapítása korlátjaként úgy rendelkezik, hogy az önkormányzat rendeletében *a)* az egy főre számított havi családi jövedelemhatárt úgy kell szabályozni, hogy az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-ánál, egyedül élő esetén annak 200%-ánál alacsonyabb jövedelmet, továbbá *b)* a havi rendszeres gyógyító ellátás költségének mértékeként az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 25%-át meghaladó összeget jogosultsági feltételként nem lehet előírni; a szociális rászorultság további feltételeit az önkormányzat a helyi viszonyoknak megfelelően szabályozza.

Az Ör. 12. § (2) bekezdés *b)* pontja a törvényi korlátot átlépve, a méltányossági alapú közgyógyellátásra jogosultság egyik feltételét az Szt. 50. § (3) bekezdés *b)* pontjában foglaltakkal ellentétben úgy állapította meg, hogy arra az a szociálisan rászorult személy jogosult, akinek a havi rendszeres gyógyító ellátás költsége az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 25%-át meghaladja.

Az Ör. 12. § (2) bekezdés *b)* pont „és a kérelmezőre tekintettel ápolási díjat állapított meg” szövegrésze pedig a méltányossági alapú közgyógyellátás megállapíthatóságának – az Sztv.-ben foglaltakon túli – további feltételét írta elő. Az Sztv. nem ad lehetőséget az önkormányzat számára ilyen jellegű további feltétel megállapítására, így a Képviselő-testület az Sztv. 50. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazáson túlterjeszkedve szabályozott.

Az Alkotmánybíróság megállapította, hogy az Ör. 12. § (2) bekezdés *b)* pontjának „a havi rendszeres gyógyító ellátás költsége az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 25%-át meghaladja és”, valamint „és a kérelmezőre tekintettel ápolási díjat állapított meg” szövegrészei törvényellenesek, ellentétesek az Sztv. 50. § (3) bekezdésének rendelkezéseivel és így sértik a Jat. 10. §-ának és az Ötv. 16. § (1) bekezdésének rendelkezéseit is, ezáltal az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdésében foglaltakat is. Ezért az Alkotmánybíróság alkotmányellenesség miatt az Ör. 12. § (2) bekezdés *b)* pontjának „a havi rendszeres gyógyító ellátás költsége az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 25%-át meghaladja és”, valamint „és a kérelmezőre tekintettel ápolási díjat állapított meg” szövegrészeit e határozat közzétételének napjával megsemmisítette.

A határozat Magyar Közlönyben történő közzététele az Alkotmánybíróságról szóló 1989. évi XXXII. törvény 41. §-án alapul.

*Dr. Holló András* s. k.,  
alkotmánybíró

*Dr. Kiss László* s. k.,  
előadó alkotmánybíró

*Dr. Kovács Péter* s. k.,  
alkotmánybíró

Alkotmánybírósági ügyszám: 1437/H/2008.

## A Kormány 1098/2009. (VI. 24.) Korm. h a t á r o z a t a

### a krízishelyzetbe került személyek támogatására rendelkezésre álló előirányzat felhasználását elősegítő tanácsadó testület létrehozásáról

1. A Kormány a krízishelyzetbe került személyek támogatására rendelkezésre álló előirányzat megfelelő felhasználásának elősegítése érdekében tanácsadó testületet (a továbbiakban: Testület) hoz létre.

2. A Testület legalább öt főből áll. A Testület tagjait a szociális tevékenységet ellátó társadalmi szervezetek,



alapítványok, közalapítványok és az egyházak javaslata alapján a szociális és munkaügyi miniszter (a továbbiakban: miniszter) kéri fel.

3. A Testület figyelemmel kíséri és értékeli a krízishelyzetbe került személyek támogatására rendelkezésre álló keretösszeg felhasználását, és a felhasználás általános szempontjaival kapcsolatban a miniszter részére javaslatot tehet.

4. A Testület tagjai tevékenységüket díjazás nélkül látják el.

5. A Testület a működésének rendjét maga határozza meg.

6. Ez a határozat a közzétételét követő napon lép hatályba.

Bajnai Gordon s. k.,  
miniszterelnök

## K Ö Z L E M É N Y E K

### A szociális és munkaügyi miniszter

#### k ö z l e m é n y e

**a Szociális és Munkaügyi Minisztérium  
által fenntartott, fogyatékossgal élő  
személyeket ellátó, szociális bentlakásos  
intézmények által nyújtott szolgáltatásokért  
fizetendő 2009. évi intézményi térítési díjakról**

A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993. (II. 17.) Korm. rendelet 3. §-a (1) bekezdésének b) pontjában kapott felhatalmazás alapján a szociális és munkaügyi miniszter a Szociális és Munkaügyi Minisztérium által fenntartott, fogyatékossgal élő személyeket ellátó szociális intézmények által nyújtott szolgáltatásokért fizetendő 2009. évi intézményi térítési díjakat a következők szerint állapítja meg:

Intézmény neve	Önköltség havi mértéke 1 főre (Ft)	Intézményi térítési díj összege	
		napi (Ft)	havi (Ft)
<i>ÉletFa Rehabilitációs Intézet (ÉFRI)</i> 2120 Dunakeszi, Fóti út 75.			
- rehabilitációs intézeti elhelyezés	311 500	1 600	48 000
- intézeten kívüli lakóotthonok - étkezés nélkül (I.-II.)	42 140	232	6 960
- intézeten belüli lakóotthonok - étkezés nélkül (III-IV.)	117 993	651	19 530
<i>Vakok Állami Intézete (VÁI)</i> 1146 Budapest, Hermina u. 21.			
- rehabilitációs intézeti elhelyezés	205 559	941	28 230
- ápoló-gondozó otthon	325 140	1 490	44 700
- lakóotthon - étkezés nélkül	141 619	644	19 320
- nappali ellátás	124 289		
- étkezéssel		863	-
- étkezés nélkül		604	-
<i>Mozgássérült Emberek Rehabilitációs Központja (MEREK)</i> 1022 Budapest, Marczibányi tér 3.			
- rehabilitációs intézeti elhelyezés	303 954	1 056	31 680
- ápoló-gondozó otthon	525 022	1 824	54 720
<i>Reménysugár Habilitációs Intézet (RHI)</i> 1223 Budapest, Kápolna u. 3.			
- 18 éven aluli személyek esetén	344 172	695	20 850
- 18 éven felüli személyek esetén	454 622	918	27 540

Az új intézményi térítési díjak alapján megállapított személyi térítési díjakat **2009. augusztus 1-jétől** kell megfizetni.

A személyi térítési díj megállapítása a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról 1993. évi III. törvény és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993. (II. 17.) Korm. rendelet rendelkezései alapján történt.

*Dr. Herczog László s. k.,*  
szociális és munkaügyi miniszter

## Az Országos Szociális és Gyermekvédelmi Továbbképzési és Szakvizsga Bizottság

### k ö z l e m é n y e

#### a szociális szakvizsgához kapcsolódó aktuális információkról

#### Pályázati kiírás a szociális szakvizsga-elnöki névjegyzékbe történő felvételre

A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 12/A. §-ának (1) bekezdése alapján szociális alap- és szakvizsga-elnöki feladatokat csak a témacsoportonként összeállított szociális szakvizsga-elnöki névjegyzékbe (a továbbiakban: névjegyzék) felvett személyek láthatják el, ezért **az Országos Szociális és Gyermekvédelmi Továbbképzési és Szakvizsga Bizottság** (a továbbiakban: Bizottság) **pályázatot ír ki a névjegyzékbe való felvételre.**

A Rendelet 12/A. §-ának (2) bekezdése alapján a névjegyzékbe **az vehető fel**, aki az adott témacsoport vonatkozásában

- legalább **ötéves gyakorlattal rendelkező egyetemi vagy főiskolai oktató** (az oktatói, illetve szakmai gyakorlat ötéves időtartamának a kérelem benyújtását közvetlenül megelőző időszakban kell lennie), **vagy**

- az adott szakterületen legalább **öt éves szakmai gyakorlattal és szociális vagy közigazgatási szakvizsgával rendelkezik.**

Pályázatot az **1. számú mellékletben szereplő pályázati adatlapon** (Pályázati adatlap a szociális szakvizsga-elnöki névjegyzékbe történő felvételhez) **egy példányban** minden év **szeptember hónap 15. napjáig** lehet benyújtani a Bizottság Titkárságának címére (NSZFI Képzésszervezési Központ, Továbbképzési és Szakvizsga Osztály, **3100 Salgótarján, Május 1. út 54., Pf. 335.**). A határidőt követően beérkezett pályázat a következő évben kerül elbírálásra.

A névjegyzékben szereplő elnökök kötelesek a Bizottság Titkársága (a továbbiakban: Titkárság) által szervezett felkészítőn részt venni.

Szakvizsga-elnöki névjegyzék **témacsoportjai:**

- szociális alapvizsga,
- családvédelem, családgondozás,
- gyermekjóléti alapellátás,
- gyermekvédelmi szakellátás,
- idősek szociális ellátása,
- pszichiátriai és szenvedélybeteg szociális ellátása,
- fogyatékosok szociális ellátása, rehabilitációja,
- hajléktalan-ellátás.

A pályázati adatlapon **csak egy témacsoport jelölhető**, ha a pályázó több témacsoportban kéri a névjegyzékbe való felvételét, akkor témacsoportonként külön-külön kell pályázatot benyújtani és bírálati díjat befizetni. **A bírálati díj összege** a közalkalmazottakra vonatkozó „A” fizetési osztály 1. fokozat szerinti illetmény havi összegének 10%-a, amely 2009-ben **6 900 Ft.**

**A pályázati adatlaphoz az alábbiakat kell csatolni:**

- **szakmai önéletrajz**, amely tartalmazza a megjelölt témacsoporttal kapcsolatos oktatói, szakmai tevékenységet,
- **oktatói, illetve szakmai gyakorlat** legalább öt éves időtartamának **igazolása, igazolásai** (a pályázat benyújtását közvetlenül megelőző öt éves időtartamot kell, hogy igazoljon!),
- **felsőfokú végzettség, szakképesítés**, valamint a **szakvizsga** tényét igazoló **oklevél másolata**,
- a **2. számú mellékletben** szereplő **Nyilatkozat**,
- **bírálati díj befizetéséről** szóló **igazolás**,
- a befizetéshez szükséges **csekk igényelhető a Titkárságtól**,
- a befizetés során a közlemény részben tüntessék fel, hogy **„szakvizsga-elnöki bírálati díj”**, illetve a **89900067-es** kódot.

**A pályázat mérlegelés nélkül elutasítható, ha a pályázó**

- a pályázati adatlapot hiányosan töltötte ki,
- nem csatolta az előírt dokumentumokat,
- a bírálati díj befizetését nem igazolta,
- nem felel meg a pályázatban kiírt feltételeknek,
- a pályázatot határidő után nyújtotta be.

A Bizottság a pályázatok elbírálásáról és a névjegyzékbe történő felvételtől minden év október 30. napjáig dönt, majd ezt követően közzéteszi a Szociális és Munkaügyi Minisztérium hivatalos lapjában. A névjegyzékben szereplő személy öt évig jogosult a szociális szakvizsga-elnöki feladatok ellátására.



**A névjegyzékben szereplő személy adatai törlésre kerülnek, ha**

- elhunyt,
- maga kéri írásban a törlését,
- nyilvántartásba történő felvételt követően öt év elteltével nem kéri a meghosszabbítást, vagy ezt a körülményt elutasítják,
- öt év alatt egyszer sem vett részt a vizsgaelnökök részére szervezett felkészítőn,
- egy év alatt háromszor nem tett eleget a vizsgaelnöki felkérésnek.

**A 2010. évi szociális alap- és szakvizsgára történő jelentkezés és a szakvizsgához kapcsolódó díjak**

Felhívjuk figyelmüket, hogy a **2010. évi szociális alap- és szakvizsgára 2009. szeptember 1-jéig lehet jelentkezni a 3., illetve a 4. számú mellékletben található jelentkezési lapokon!**

A Bizottság a Rendelet 6. §-ának (4) bekezdésében foglaltak alapján közzéteszi a 2010. évre érvényes szociális alap- és szakvizsgadíjakat, a vizsgáztatói díjakat, valamint a szociális alap- és szakvizsga jelentkezési lapokat.

**2010. évre vonatkozó szociális alap- és szakvizsgadíjak:**

Díjak jogcíme	Összeg (Ft)
Szociális alapismereteket nyújtó tanfolyam	107-117 000
Szociális alapvizsga	26 500
Szociális szakvizsga	53 000
Pótvizsga	26 500
Szóbeli pótvizsga	13 250

**A 2010. évre vonatkozó vizsgáztatói díjak:**

Díjak jogcíme	Összeg (Ft)
Vizsgabizottság elnöke	69 500
Vizsgabizottsági tag	53 000

**Szociális alap- és szakvizsgáztatási joggal rendelkező intézmények**

A Bizottság a Rendelet 13. §-ának (6) bekezdése alapján a közzéteszi a szociális szakvizsgáztatási joggal rendelkező intézményeket.

Intézményi kód	Vizsgajoggal rendelkező intézmény neve, címe	Felnőttképzési nyilvántartási száma	A szakvizsga szervezéséért, lebonyolításáért felelős személy	Szociális szakvizsgáztatási joggal rendelkezik
SZV 1.	Debreceni Egyetem Egészségügyi Kar Szociális Szakvizsga, Szak és Továbbképzési Központ 4400 Nyíregyháza, Sóstói út 2-4.	09-0293-05	Dr. Horváth László (dr.horvathlaszlo@freemail.hu, lgabor@mail.doteefk.hu) T: 42/404-411, Fax: 42/408-656 Mobil: 20/974-7367 Kótisné Plajner Mónika (plajnermonika@freemail.hu)	2011.05.31-ig
SZV 3.	Eötvös Loránd Tudományegyetem Társadalomtudományi Kar Szociális Tanulmányok Intézete 1117 Budapest, Pázmány Péter sétány 1/a.	07-0350-02	Szécsi Judit (szecsijudit@vivamail.hu) T: 209-0555/6851, Fax: 372-2992 Mobil: 70/282-3683	2011.05.31-ig
SZV 4.	Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet 3100 Salgótarján, Május 1 út 54.	04-0123-02	Jagicza Zsuzsanna (nemeth.laszlone@nive.hu) T: 32/521-740/3116	2011.05.31-ig

Intézményi kód	Vizsgajoggal rendelkező intézmény neve, címe	Felnőttképzési nyilvántartási száma	A szakvizsga szervezéséért, lebonyolításáért felelős személy	Szociális szakvizsgáztatási joggal rendelkezik
SZV 5.	Nyíregyházi Főiskola Pedagógusképző Kar Szociálpedagógia Csoport 4400 Nyíregyháza, Sóstói út 31/b.	15-0103-04	Dr. Pornói Imre (porimrit@axelero.hu) T: 42/599-400/2098 Mobil: 30/410-4320 Élesné Asztalos Zsuzsa T: 42/599-421	2011.05.31-ig
SZV 6.	Nyugat-Magyarországi Egyetem Apáczai Csere János Kar Szociális Képzési Intézet Szociálpedagógia Intézeti Tanszék 9022 Győr, Liszt Ferenc u. 42.	08-0124-05	Dr. Soós Zsolt (soos@atif.hu, sooszs@citromail.hu) T: 96/503-625, Fax: 96/329-934	2011.05.31-ig
SZV 7.	Pécsi Tudományegyetem Bölcsészettudományi Kar Szociális Munka és Szociálpolitika Tanszék 7624 Pécs, Rókus u. 2.	03-0004-02	Dr. Szöllösi Gábor (szollosi@btk.pte.hu) T: 72/501-500/3568 Burán Albinné T: 72/503-650/3561, Fax: 72/503-650/3566	2011.05.31-ig
SZV 8.	Pécsi Tudományegyetem Egészségtudományi Kar Szociális Munkás Képző Intézet 9700 Szombathely, Jókai u. 14.	03-0004-02	Dr. Takács Magdolna (magdolna.takacs@etk.pte.hu) Horváth Izidorné (izidorne.horvath@etk.pte.hu) T: 94/311-170, Fax: 94/316-820 Mobil: 20/545-2213	2011.05.31-ig
SZV 9.	Pécsi Tudományegyetem Illyés Gyula Főiskolai Kar Szociális Munka és Szociálpolitikai Intézete 7100 Szekszárd, Rákóczi út 1.	03-0004-02	Molnár Gáborné (molnarneeva@igyfk.pte.hu) T: 74/419-622, 74/419-505 Dr. Nagy Janka Teodóra (jankateodora@freemail.hu)	2012.05.31-ig
SZV 11.	Szegedi Tudományegyetem Egészségtudományi és Szociális Képzési Kar Szociális Munka és Szociálpolitika Tanszék 6726 Szeged, Bal fasor 39-45.	06-0019-03	Dr. Pogány Magdolna (poma@etszk.u-szeged.hu) Horváth Sára (zeleine@efk.u-szeged.hu) T: 62/545-150 Mobil: 30/421-1642	2011.05.31-ig
SZV12.	Szent István Egyetem Alkalmazott Bölcsészeti Kar 5102 Jászberény, Rákóczi út 53.	07-0412-02	Tomborné Szöllösi Zsuzsa (tomborzsu@freemail.hu) Mobil: 30/316-4323	2011.05.31-ig
SZV 13.	Pázmány Péter Katolikus Egyetem Vitéz János Kar 2500 Esztergom, Májer I. u. 1-3.	11-0132-04	Tordainé Vida Katalin (tordaivkatalin@gmail.com) T/Fax: 33/413-699/114, 33/413-493 Mobil: 20/443-6206 Dr. Hambachné Kaszner Zsuzsanna (kaszner.zsuzsa@vjk.ppke.hu) T/Fax: 33/413-699/142, 33/413-493	2012.05.31-ig
SZV 14.	Wesley János Lelkészképző Főiskola Szociális Munka és Szociálpolitika Tanszék 1086 Budapest, Dankó u. 11.	07-0331-03	Nemes Judit (junemes@freemail.hu) Mobil: 70/335-2625 Langa Judit (langajudit@wjlf.hu) T: 210-5400/125, Fax: 210-5400/120	2011.05.31-ig



Intézményi kód	Vizsgajoggal rendelkező intézmény neve, címe	Felnőttképzési nyilvántartási száma	A szakvizsga szervezéséért, lebonyolításáért felelős személy	Szociális szakvizsgáztatási joggal rendelkezik
SZV 17.	Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Kar Szociálpedagógiai Tanszék 4220 Hajdúböszörmény, Désány I. u. 1-9.	05-0060-02	Kissné dr. Korbuly Katalin (korbulyk@hwpf.hu) T: 52/560-161	2012.05.31-ig
SZV 18.	Kodolányi János Főiskola Társadalom és Médiatudományi Intézet Szociális Tanulmányok Tanszék 8000 Székesfehérvár, Fürdő u. 1.	02-0037-02	Gábrriel Aranka (garanka@uranos.kodolanyi.hu) T: 22/543-418	2012.05.31-ig
SZV 19.	Nyugat-Magyarországi Egyetem Benedek Elek Pedagógiai Kar Szociális- és Neveléstudományi Intézet 9400 Sopron, Ferenczy J. u. 5.	08-0124-05	Molnár Katalin (molnar.katalin@bepf.hu) T: 99/518-925	2012.05.31-ig
SZV 20.	Károli Gáspár Református Egyetem Tanítóképző Főiskolai Kar Szociális Munka és Diakónia Intézet 2750 Nagykőrös, Hősök tere 5.	00853-2008	Fazekasné Dr. Fenyvesi Margit (diakonia@fls.reftkn.hu) T: 53/350-885	2014.05.31-ig

**A Debreceni Egyetem Bölcsészettudományi Kar Szociológia és Szociálpolitika Tanszék vizsgajoga 2009. május 31-én lejárt.**

**Szociális szakvizsgához kapcsolódó minden információ megtalálható, illetve a dokumentumok letölthetők a [www.nszfi.hu/skk](http://www.nszfi.hu/skk) Országos szociális alap- és szakvizsga menüpontból.**

1. számú melléklet

**Pályázati adatlap  
a szociális szakvizsga-elnöki névjegyzékbe történő felvételhez**

**1. A pályázó adatai:**

Név (leánykori név): .....

Anyja neve: ..... Szül. hely, idő: .....

Felsőfokú végzettsége, szakképesítése: .....

Munkahely megnevezése, címe: .....

Munkahelyi beosztás, vezetői megbízás: .....

Értesítési címe (weblapon és a Közlönyben megjelentetésre kerülő): .....

Elérhetősége (telefon, fax, e-mail): .....

Számlázási címe: .....

**2. Témacsoport megnevezése:**

A(z) ..... témacsoportban kérem felvételemet a szociális szakvizsga-elnöki névjegyzékbe. *(Csak egy témacsoportot lehet megjelölni!)*

**3. Pályázati feltételeket igazoló adatok:****3.1. Felsőoktatásban szerzett oktatói gyakorlat:**

Felsőoktatási intézmény neve:	Oktatott tantárgy, tárgyak:	Oktatási tevékenység időtartama:	Oktatói alkalmazás: (főállású, külső óraadó stb.)

*(A táblázat bővíthető!)***Oktatói gyakorlat igazolása**

Igazolom, hogy ..... által feltüntetett felsőoktatási oktatói gyakorlata a valóságnak megfelel.

Kelt: ....., .....év ..... hó ..... nap

P. H.

.....  
képzés vezetője

Kelt: ....., .....év ..... hó ..... nap

.....  
pályázó aláírása

**3.2. Szakmai gyakorlat és szociális, vagy közigazgatási szakvizsga:**

Szakmai terület megnevezése:	Munkahely megnevezése, munkakör:	Alkalmazás időtartama: (mettől-meddig)

*(A táblázat bővíthető!)***Munkáltatói igazolás**

....., munkáltatójaként igazolom, hogy a feltüntetett szakmai gyakorlat a valóságnak megfelel.

Kelt: ....., .....év ..... hó ..... nap

P. H.

.....  
munkáltató aláírása

Szociális szakvizsga oklevél száma: .....

Közigazgatási szakvizsga oklevél száma: .....

Kelt: ....., ..... év ..... hó ..... nap

.....  
pályázó aláírása





## MUNKÁLTATÓI IGAZOLÁS

Mint a fent nevezett munkáltatója igazolom, hogy ..... dolgozók ..... év ..... hó ..... naptól a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendeletben előírt képesítéshez kötött tevékenységet végez.

A rendeletben szakvizsgára nem kötelezett jelentkező esetén a munkáltató

az alaptanfolyam díját	átvállalja	részben átveszi	nem vállalja át
az alapvizsga díját	átvállalja	részben átveszi	nem vállalja át

(A megfelelő rész aláhúzendő)

Kelt: ....., ..... év ..... hó ..... nap

P. H.

.....  
munkáltató aláírása

### 4. számú melléklet

### JELENTKEZÉSI LAP SZOCIÁLIS SZAKVIZSGÁRA

Név, leánykori név: .....

Anyja neve: .....

Születési hely, idő: .....

Működési nyilvántartási száma: .....

Munkahely megnevezése: .....

Munkahely címe (telefon, e-mail): .....

Betöltött munkakör: .....

Levelezési, értesítési cím: .....

Tel.: ..... E-mail: .....

Szociális szakvizsgára kötelezett:                    igen                    nem

Mentesül-e az alapvizsga letétele alól:            igen                    nem

Vállalja, hogy jelentkezését átírányítsák más vizsgajoggal rendelkező intézményhez abban az esetben, ha a választott intézmény az adott időszakban és témacsoportban nem szervez szakvizsgát:

.....

.....

igen                    nem

Átírányítást vállalom az alábbi vizsgajoggal rendelkező intézmény(ek)be (intézményi kód): .....

.....

A szabadon választható témacsoportok közül az alábbira jelentkezik: .....

.....

A szakvizsga és konzultáció díjának majdani befizetéséről a számlát az alábbi névre és címre kérem kiállítani: .....

.....

Kelt:....., ..... év ..... hó ..... nap

.....  
jelentkező aláírása

## MUNKÁLTATÓI IGAZOLÁS

Mint a fent nevezett munkáltatója igazolom, hogy ..... dolgozók ..... év ..... hó ..... naptól a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendeletben előírt képzéshez kötött tevékenységet- illetve szociális alapvégzettségének megfelelő munkát végez.

A rendeletben szakvizsgára nem kötelezett jelentkező esetén a munkáltató

a szakvizsga díját	átvállalja	részben átvállalja	nem vállalja át
--------------------	------------	--------------------	-----------------

(A megfelelő rész aláhúzendó)

Kelt: ....., ..... év ..... hó ..... nap

P. H.

.....  
munkáltató aláírása

## A Betegjogi, Ellátottjogi és Gyermekjogi Közalapítvány

### k ö z l e m é n y e

#### ellátottjogi és gyermekjogi képviselők képzéséről

A Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet Salgótarjáni Képzésszervezési Központja (Felnőttképzési Hatósági Nyilvántartási Szám: 01-0184-05; Intézményi akkreditációs lajstromszám: AL-1638) **Ellátottjogi és gyermekjogi ismeretek** címmel a Betegjogi, Ellátottjogi és Gyermekjogi Közalapítvánnyal együttműködésben tanfolyamot szervez a betegjogi, az ellátottjogi és a gyermekjogi képviselő működésének feltételeiről szóló 1/2004. (I. 5.) ESZCSM rendelet 3. §-ának (4) bekezdése alapján.

**A továbbképzés céljából szervezett tanfolyam** nyitott, az általános továbbképzés célját is szolgálja. A tanfolyam komplex felkészülést biztosít nemcsak a jogvédelem területén képviselői feladatokat vállalók részére, hanem a szociális és gyermekvédelem területén szolgáltatást nyújtók részére is.

**A képzési program 60 órás, az általános ismeretek** rész mindkét szakterületen azonos, jogi és pszichológiai ismeretekből áll 30 órában, valamint a szakterületnek megfelelő **speciális ismeretekből** további 30 órában.

**A jogi ismeretek** témakörében az általános jogi ismeretek (alkotmányjog, szociális jog, emberi jogok), az államigazgatási, családjogi, polgári jogi, fogyatékosügyi és esélyegyenlőségi ismeretek, az országgyűlési biztosokra, az adatkezelésre vonatkozó szabályok, illetve az emberi jogok

európai védelme szerepelnek. **A pszichológia témakör** a pszichológiai fogalmakkal és módszerekkel, a személyiség-lélektani, gyermeklélektani fogalmakkal ismerteti meg a résztvevőket, illetve kommunikációra, konfliktuskezelésre és készségfejlesztésre helyezi a hangsúlyt.

**A speciális ismeretek** rész szakterületenként külön-külön tartalmazza a következő programot:

- **a szociális szolgáltatások** működési rendszerét, az azokkal kapcsolatos szabályokat, a tájékoztatási kötelezettség, panasz kivizsgálás fórumait, az ellátottak jogait, a korlátozó intézkedések alkalmazásának lehetőségeit, a házi rend jogvédelmi előírásait, a demens betegek, hajléktalanok, fogyatékos személyek speciális jogvédelmét, az ellátottjogi képviselők feladatait és kompetenciáinak határait;

- **a gyermekvédelmi rendszer** szabályait és működési rendjét, a gyermeki jogok rendszerét és védelmét, a Gyermek Jogairól szóló Egyezményt, a gyermek és fiatalok bűnelkövetőkre vonatkozó büntetőjogi szabályokat, a gyermekjogi képviselők feladatait.

Az oktatók mindkét területen **esetfeldolgozásokkal** segítik a különböző jogsérelmek kezelésének elsajátítását. Az általános ismeretekből **írásbeli vizsgát** kell tenni. A speciális ismeretekből **szakdolgozat és szóbeli vizsga** van. A tanfolyam eredményes elvégzése esetén a szakterületre vonatkozó jogvédelmi ismeretek elsajátításáról kapnak **tanúsítványt** a hallgatók.

A továbbképzésre várjuk mindazokat **a felsőfokú végzettséggel rendelkező szakembereket**, akik a szociális, gyermekvédelmi intézményekben irányítási feladatokat



végeznek, és mint szolgáltatók, kötelesek a törvényben meghatározott jogokat biztosítani, illetve azokat a szakembereket, akik a jogvédelem területén ellátottjogi vagy gyermekjogi képviselőként kívánnak tevékenykedni.

**A képzés időpontjai:** 2009. augusztus 28-29-től kezdődően hetente két nap (péntek és szombat), összesen 4 alkalom.

**További képzési időpontok:** 2009. szeptember 4-5., szeptember 18-19., szeptember 25-26.

**Az írásbeli vizsga tervezett időpontja:** 2009. szeptember 18.

**A szóbeli vizsga tervezett időpontja:** 2009. október 9.

**A képzésre a jelentkezések és a képzési díj befizetésének végső határideje:** 2009. augusztus 3.

A képzésindítás minimum 40 fővel, maximum 50 fő hallgatói létszám esetén áll módunkban.

**A képzés helyszíne:** Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet 1085 Budapest, Baross u. 52.

A tanfolyam egy résztvevőre eső teljes költsége 50 000 Ft. A tanfolyam sikeres elvégzése esetén a Betegjogi, Ellátottjogi és Gyermekjogi Közalapítvány legalább 20 000 Ft-ot visszatérít a tanfolyami díjat befizetők részére támogatási szerződés alapján, a kuratóriumi jóváhagyást követően. A Közalapítvány munkatársa és önkéntese, illetve önkéntes tevékenységre felvételt nyert jelentkezők részére az általuk befizetett részvételi díj összegét téríti vissza a sikeres vizsgát követően. A Szociális és Munkaügyi Minisztérium Felnőttképzési Alapja biztosította a támogatást a tanfolyamon résztvevők számára.

**A program szervezője, az érdeklődést és a jelentkezést fogadja:**

Ocsovainé Antal Szilvia, Tel: 32/521-760, e-mail: antal.szilvia@nive;

Vodenyák-Nagy Annamária, Tel: 225-3294, e-mail: nagy.annamaria@jogvedok.hu.

*Időskorúak ápoló-gondozó otthonában fizetendő intézményi térítési díjak:*

A 2008. évi CII. törvény 3. számú melléklet 12. pontja

bcaa) alpontja szerinti 1. normatíva kategóriában:	2 384 Ft/fő/nap	71 519 Ft/fő/hó
bcab) alpontja szerint 2. normatíva kategóriában:	2 155 Ft/fő/nap	64 649 Ft/fő/hó
bcac) alpontja szerinti 3. normatíva kategóriában:	2 384 Ft/fő/nap	71 519 Ft/fő/hó
ac) alpontja szerinti demens betegek bentlakásos intézményi ellátása:	2 115 Ft/fő/nap	63 449 Ft/fő/hó

## PÁLYÁZATI FELHÍVÁSOK

### A Hajléktalanokért Közalapítvány

#### p á l y á z a t i f e l h í v á s a

**a hajléktalan személyek ellátását célzó, normatív állami támogatással nem rendelkező egyes kiegészítő programok támogatására**

A Hajléktalanokért Közalapítvány a Szociális és Munkaügyi Minisztérium megbízásából, mint közreműködő szervezet pályázatot hirdet

**a hajléktalan személyek ellátását célzó, normatív állami támogatással nem rendelkező EGYES KIEGÉSZÍTŐ PROGRAMOK**

**támogatására a Közép-magyarországi régió kivételével Magyarországon működő hajléktalan-ellátó szervezetek számára, nyílt pályázati rendszer keretében.**

#### 1. A támogatás alapjául szolgáló jogcím:

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium megbízása alapján a Hajléktalanokért Közalapítvány a pályáztatási eljárásban, mint közreműködő szervezet vesz részt és a 7/2009. (III. 18.) SZMM rendelet vonatkozó szabályai szerint jár el.

A közalapítványnak a pályázaton nyertes szervezetekkel csak azután áll módjában támogatási szerződést kötni, ha a Szociális és Munkaügyi Minisztérium és a közalapítvány között a támogatási keretre vonatkozó szerződés aláírásra került. A közalapítvány a támogatások összegét csak azt követően utalja át a nyertes szervezetek részére, miután a forrást a minisztérium a közalapítvány rendelkezésére bocsátotta.

## K ö z l e m é n y

**Tiszaug Község Önkormányzat  
képviselő-testületének Berecz Skolasztika  
Szociális Intézménye térítési díjáról**

Tiszaug Község Önkormányzata képviselő-testületének Berecz Skolasztika Szociális Intézménye térítési díja 2009. március 1-jétől az alábbiak szerint változott:

## 2. Pályázati programok:

A célok elérése érdekében a következő programokra nyújtható be pályázat (részletesen lásd a 14. pontban):

1. **Mentálhigiénés és fejlesztő programok hajléktalan személyek számára**
2. **Szupervízió, szakmai rendezvények szervezése, szakmai rendezvényeken való részvétel biztosítása**
3. **Hajléktalan emberek egészségügyi ellátása a téli időszakban**
4. **Zöldterületen tartósan berendezkedett hajléktalan személyek lakhatási problémáinak megoldása**
5. **Alacsony küszöbű, speciális szolgáltatások kialakítása utcán élő hajléktalanok részére**
6. **Utcai szociális munka szolgálatok hétféleg működésének támogatása a téli időszakban**
3. **A támogatásra rendelkezésre álló teljes forrás összege:**

**88 000 000 Ft.**

A támogatás egyszeri, vissza nem térítendő támogatás.

A támogatási keret nem tartalmazza a pályázat bonyolításának költségeit.

### 4. A támogatásban részesíthetők köre:

Pályázatot nyújthat be a hajléktalan személyek ellátásában részt vevő természetes és jogi személy. Így pályázhat minden önkormányzat, állami, önkormányzati intézmény, humán szolgáltatást végző nem állami szervezet (egyház, közalapítvány, közhasznú alapítvány, közhasznú egyesület, egyéni és társas vállalkozás, Bt., Kft.), amely:

- a Nyugat-dunántúli, Közép-dunántúli, Dél-dunántúli, Dél-alföldi, Észak-alföldi, Észak-magyarországi régiókban hajléktalan ellátási feladatokat végez, vagy a pályázati program végrehajtására a felsorolt régiókban található hajléktalanellátó intézménnyel együttműködési megállapodást kötött,

- amely vállalja, hogy nyertes pályázat esetén eleget tesz a támogatási szerződésben előírt kötelezettségeknek.

### 5. A pályázat benyújtásának feltételei:

A támogatás időszaka pályázati programonként eltérő, a pályázati programok részletes ismertetésénél található.

Egy pályázatban kizárólag egy pályázati programra igényelhető támogatás.

A program költségének tervezésekor a támogatási összeget 1 000 Ft-ra kerekítve kell meghatározni.

ÁFA visszaigénylési joggal rendelkező szervezetek esetében a támogatási összeg nem tartalmazhatja a visszaigényelhető ÁFA összegét.

Az elbírálás során előnyben részesülnek azon szervezetek, melyek feladatukat a településen működő többi hajlékta-

lanellátó szervezettel egyeztetett módon végzik. A feladatmegosztást részletesen rögzítő együttműködési megállapodás másolata MELLÉKLETKÉNT CSATOLANDÓ.

A pályázati programokban önerő biztosítása nem szükséges. A bírálat során azonban előnyt élveznek azok a programok, amelyekben a pályázó szervezet önerőt biztosít. Az önerő elsősorban készpénzt jelent, de ingatlanban és más természeti formában is megjeleníthető. Önerőnek nem jelölhető meg állami normatív támogatás és a program céljával azonosan működő ingatlan vagy tárgyi eszköz.

### 6. A pályázat benyújtásának módja, határideje:

A pályázatot **2009. augusztus 26-ig kell benyújtani, postai és elektronikus formában egyaránt a következő módon:**

- a **PÁLYÁZATI ADATLAPOT** és a **PÁLYÁZATHOZ CSATOLANDÓ ÖSSZES MELLÉKLETET** 1 eredeti és 1 - az eredetivel mindenben megegyező - másolati példányban (azaz összesen 2 példányban), tértivevényes postai küldeményként kell benyújtani a következő címre: **Hajléktalanokért Közalapítvány 1475 Budapest, Pf. 378.**

- a **PÁLYÁZATI ADATLAPOT, valamint az elektronikus csatolható mellékleteket** a jelzett határidőig elektronikus úton (e-mailen, doc vagy odt fájlformátumban) is el kell juttatni a következő e-mail címre: **palyazat@hajlektalanokert.hu**

Kérjük, hogy amennyiben több pályázatot nyújtanak be, azokat külön e-mailekben küldjék meg, illetve egy pályázat összetartozó dokumentumait (adatlap, mellékletek) egy e-mailen belül csatolják!

A benyújtás időpontja a postára adás időpontját jelenti. A postára adás időpontját a postai dátumbélyegző igazolja. A benyújtási határidő módosítására nincs lehetőség. A határidő után postára adott pályázatok nem kerülnek elbírálásra.

Az eredeti példányt a pályázó hivatalos képviselőjének aláírásával, bélyegzőjével kell hitelesíteni, és nagy „E” betűvel jelölni.

A pályázati adatlapot és mellékleteit elektronikusán kell kitölteni, Times New Roman betűtípussal, 12 pontos betűmérettel, szimpla sorközzel. Az adatlap formátumát megváltoztatni nem lehet. A pályázat csak a jelen felhívás mellékleteként közreadott adatlapon adható be.

Amennyiben a postán és az elektronikusán megküldött adatlap eltér egymástól, a bírálat során a postán megküldött anyag vehető figyelembe.

Hiánypótlás: A hiánypótlásra a Közalapítványi Iroda szólítja fel a pályázót a pályázat beérkezésétől számított 5 munkanapon belül. A hiánypótlásra csak a csatolt mellékletek esetében, a hiánypótlásra történő felszólítást követő 5 munkanapon belül van egyszeri lehetőség.

Pályázati regisztrációs díj nincs.

### **7. A pályázati dokumentáció, hozzáféréseinek helye, módja:**

A pályázati felhívás, a pályázati adatlap és mellékletei, valamint a támogatási szerződés mintája együtt képezik a pályázati dokumentációt, és tartalmazzák a pályázáshoz szükséges összes feltételt.

A teljes dokumentáció letölthető a Szociális és Munkaügyi Minisztérium, valamint a Hajléktalanokért Közalapítvány honlapjáról:

[www.szmm.gov.hu](http://www.szmm.gov.hu)

[www.hajlektalanokert.hu](http://www.hajlektalanokert.hu)

### **8. A pályázat elbírálásának módja, eljárási rendje, határideje:**

A Közalapítvány a beérkezett pályázatok elbírálását a pártatlanság, az esélyegyenlőség és a szakmai nyilvánosság követelményeit betartva bonyolítja. A pályázati feltételek teljesítése nem jelent jogosultságot a pályázatban megjelölt összegű támogatás igénybevételére.

A pályázatok szakmai értékelését külön felkérésre, szakértői csoport végzi. A pályázatok elbírálását, a döntési javaslat elkészítését 7 fős Pályázati Tanácsadó Testület végzi.

Amennyiben a támogatási igény meghaladja az előirányzati keretet, a Pályázati Tanácsadó Testület dönt arról, hogy a pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat - valamennyi pályázatra nézve azonos módon - versenyzeteti, rangsorolja, az elbírálást felfüggeszti és kiegészítő adatszolgáltatást rendel el, javaslatot tesz a programok közötti forrásátcsoportosításra vagy arányos teljesítéssel csökkenti a támogatás mértékét.

A bírálat és a támogatások megítélésének folyamata:

- A Közalapítványi Iroda a szükséges hiánypótlások után előkészíti a pályázatokat a szakértői csoport részére (15 nap).

- A szakértői csoport elvégzi a pályázatok értékelését, majd a szakértői vélemények alapján a Pályázati Tanácsadó Testület meghozza döntési javaslatát (30 nap).

- A Pályázati Tanácsadó Testület döntési javaslatát a kuratórium felterjeszti a kötelezettségvállalónak (SZMM) a támogatási szerződések megkötésére felhatalmazó engedélyező okirat kiállítása céljából (15 nap).

- A kötelezettségvállaló dönt a Pályázati Tanácsadó Testület javaslatáról (15 nap), az engedélyező okiratot megküldi a közalapítványnak (5 nap).

- Az engedélyező okirat kiállítását követő 15 napon belül a közalapítvány írásban értesíti a pályázókat a pályázatok elbírálásának eredményéről, elutasítás esetén a döntés indoklásával. A döntés ellen jogorvoslatnak helye nincs. Támogatás esetén, a támogatásról szóló értesítés tartalmazza a támogatási szerződést is, melynek megkötésére az abban rögzített módon kerül sor.

- Megtörténik a támogatási szerződések megkötése (30 napon belül).

- A támogatás átutalása a nyertes szervezetek részére: a közalapítvány fenntartja magának a jogot, hogy egyes programok esetében a támogatás összegét két részletben folyósítsa, melyet a támogatási szerződésben szabályoz. Az első részlet átutalására a támogatási szerződés megkötését követően kerül sor.

A támogatásban részesített pályázók listája a Szociális és Munkaügyi Minisztérium [www.szmm.gov.hu](http://www.szmm.gov.hu) és a Hajléktalanokért Közalapítvány [www.hajlektalanokert.hu](http://www.hajlektalanokert.hu) honlapján közzétételre kerül az engedélyező okirat kiállítását követő 30 napon belül.

A támogatott program következő adatai nyilvánosságra hozhatók:

- a támogatott szervezet neve,
- a támogatás tárgya,
- a megvalósítás helye,
- a támogatási összeg.

### **9. Az elbírálás szempontjai:**

Jelen kiírás tartalmi és formai követelményeinek vizsgálatára.

Formai követelmények:

- a pályázat határidőre történő benyújtása,
- a pályázati adatlap használata és hiánytalan kitöltése,
- a kötelezően megjelölt mellékletek benyújtása,
- előírt példányszám és elektronikus példány benyújtása,
- felszólításra hiánypótlások benyújtása.

Tartalmi követelmények:

- a szakmai program feleljen meg a pályázatban megjelölt program célkitűzéseinek, a kiírás feltételeinek,

- a pályázati program indokoltsága, szakmai tartalma kellőképpen kidolgozott és részletezett legyen, összhangban a szakmai jogszabályok követelményeivel, az ellátottak igényeivel,

- a megvalósítás költségigénye, ütemezése reális és összehangolt, a pénzügyi feltételei alátámasztottak legyenek,

- a költségvetés részletesen tartalmazza a költségek meghatározásának módját (pl. bérköltség járulékokkal/fő/hó, üzemanyag Ft/km és km/hó stb.),

- a program bemutatása tartalmazza azt, hogy a program megvalósításához milyen humán erőforrás szükséges, a program megvalósításával járó feladatok hogyan kapcsolódnak a munkatársak munkaköréhez, a program megvalósítása jár-e többletfeladattal,

- amennyiben a költségvetés bérköltséget tartalmaz, részletesen be kell mutatni, hogy mely feladatok elvégzéséért milyen díjazás jár,

- az intézmény működési költségei, közüzemi díjak csak akkor támogathatók, ha konkrétan kapcsolódnak a program megvalósításához.



**10. A pályázatból kizáró okok:**

- a pályázó nem felel meg a pályázati felhívásban felsorolt feltételeknek,
- a pályázat határidőn túli beadása,
- nem a megfelelő adatlap használata,
- a pályázati adatlap hiányos kitöltése,
- hiánypótlások elmulasztása,
- a program kidolgozatlan szakmai, pénzügyi kifejtése,
- a pályázó hamis adatokat közölt a szervezetre, programra vonatkozóan,
- a pályázó szervezetnek 60 napon túl fennálló köztartozása van,
- a pályázó szervezet a 2008. évi Hajléktalanokért Közalapítvány által támogatott pályázati programok megvalósítása során, illetve a működtetés alatt engedély nélkül elért a támogatási szerződésben foglaltaktól, vagy nem tett eleget elszámolási kötelezettségének.

**11. A támogatás igénybevételének feltételei:**

A támogatás célirányos felhasználása érdekében a Közalapítvány támogatási szerződést köt a kedvezményezett pályázóval. A támogatás igénybevételének feltétele a pályázati kiírás mellékletét képező támogatási szerződés tartalmának elfogadása, mely a program végrehajtására, a támogatási összeg folyósítására valamint a beszámolási és tájékoztatási kötelezettségre és annak ellenőrzésére utaló információkat is tartalmazza. A Közalapítvány a program megvalósítását a szerződésben rögzített módon ellenőrzi.

**12. A pályázathoz csatolandó kötelező mellékletek:**

1. sz. melléklet: Alapító Okirat vagy azzal egyenértékű okirat másolata
2. sz. melléklet: Bírósági cégkivonat (nem önkormányzati intézmények esetén)
3. sz. melléklet: A megvalósító intézmény működési engedélyéről szóló határozat vagy tanúsítvány másolata
4. sz. melléklet: ÁFA-nyilatkozat
5. sz. melléklet: Nyilatkozat köztartozásról
6. sz. melléklet: Nyilatkozat a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény szerinti összeférhetlenség, illetve érintettség fennállásáról, vagy hiányáról
7. sz. melléklet: Közzétételi kérelem (csak a fenti törvény szerinti érintettség esetén kell kitölteni)
8. sz. melléklet: Beruházás, felújítás, nagy értékű eszközbeszerzés esetén részletes (tételes) ár-ajánlat
9. sz. melléklet: Saját forrás esetén annak meglétét igazoló dokumentum (bankszámlakivonat)
10. sz. melléklet: A pályázati programra vonatkozó együttműködési megállapodás hajléktalanellátó szervezetek között (amennyiben van ilyen)
11. sz. melléklet: Egyéb mellékletek

**13. Pályázati tanácsadás:**

A pályázati kiírásról információ, valamint pályázati tanácsadás 2009. július 21. naptól munkaidőben kérhető a Hajléktalanokért Közalapítvány munkatársaitól:

Varga Dóra, Szabó Andrea Tel.: 261-7704  
kozalapitvany@hajlektalanokert.hu

**14. A pályázati programok részletes feltételei:****1. Mentálhigiénés és fejlesztő programok hajléktalan személyek számára**

Pályázat nyújtható be hajléktalan emberek számára szervezett mentálhigiénés és fejlesztő programok lebonyolítására a következő célok megvalósításával:

- Mentálhigiénés fejlesztés, személyes képességek fejlesztése kiscsoportos foglalkozás és/ vagy egyéni tanácsadás formájában.
- Szenvedélybetegség kezelése kiscsoportos foglalkozás és/vagy egyéni tanácsadás formájában.
- A szabadidő hasznos eltöltését célzó csoportos, közösségi programok, kreatív foglalkozások.

Egy pályázaton belül több alprogramra is igényelhető támogatás, de a pályázaton belül világosan el kell különíteni az egyes alprogramokhoz kapcsolódó tevékenységeket és költségeket.

A pályázatnak tartalmaznia kell a programot megvalósító munkatársak, felkért szakemberek szakképzettségét, szakmai tapasztalatainak bemutatását, szakmai önéletrajz és végzettséget igazoló okirat másolatának csatolásával. Amennyiben a program megvalósításában résztvevő szakemberek felkérése még nem történt meg, a pályázatban be kell mutatni, hogy mely követelmények alapján tervezik kiválasztani a programot megvalósító szakembereket.

Csoportos foglalkozások esetében a pályázathoz csatolni szükséges a program tematikáját.

**Támogatási időszak: 2009. november 1.-2010. október 31.**

Támogatási keret: 8 000 000 Ft

Igényelhető támogatás alprogramonként maximum: 500 000 Ft

**2. Szupervízió, szakmai rendezvények szervezése, szakmai rendezvényeken való részvétel biztosítása**

Pályázat nyújtható be a hajléktalanellátásban dolgozók szakmai kompetenciáját fejlesztő programokra:

- Szupervízió biztosítása az intézmény munkatársai részére egyéni tanácsadás vagy csoportos foglalkozások formájában.
- Szakmai rendezvények szervezése és lebonyolítása.
- Szakmai rendezvényeken való részvétel biztosítása.

Egy pályázaton belül több alprogramra is igényelhető támogatás, de a pályázaton belül világosan el kell különíteni az egyes alprogramokhoz kapcsolódó tevékenységeket és költségeket.

A pályázatnak tartalmaznia kell a programot megvalósító munkatársak, előadók, felkért szakemberek szakképzettségét, szakmai tapasztalatainak bemutatását, szakmai önéletrajz és végzettséget igazoló okirat másolatának csatolásával. Amennyiben a program megvalósításában résztvevő szakemberek felkérése még nem történt meg, a pályázatban be kell mutatni, hogy mely követelmények alapján tervezik kiválasztani a programot megvalósító szakembereket.

**Támogatási időszak: 2009. szeptember 1.-2010. október 31.**

Támogatási keret: 13 000 000 Ft

Ígényelhető támogatás alprogramonként (csoportos szupervízió esetében csoportonként) maximum: 500 000 Ft.

### **3. Hajléktalan emberek egészségügyi ellátása a téli időszakban**

Pályázat nyújtható be hajléktalan személyek egészségének megőrzésére, az egészségkárosodás megelőzésére, csökkentésére a 2009. november 1. és 2010. április 30. közötti időszakban.

Étkeztetési költségeket kizárólag a lábadozó, betegszobai ellátás programjai tartalmazhatnak.

Nem nyújtható be olyan feladatellátásra pályázat, mely OEP finanszírozásban részesül (házi orvosi rendelők, 24 órás egészségügyi centrumok egészségügyi szolgáltatásai).

Ígényelhető támogatás lábadozók, betegszobák esetében legfeljebb: 1 000 Ft/fő/nap.

**Támogatási időszak: 2009. november 1.-2010. április 30.**

Támogatási keret: 15 000 000 Ft

**Ígényelhető támogatás maximum: lábadozó és betegszobák esetében 1 000 Ft/fő/nap, egyéb programoknál: 1 000 000 Ft.**

### **4. Zöldterületen tartósan berendezkedett hajléktalan személyek lakhatási problémáinak megoldása**

Pályázat nyújtható be olyan komplex programokra, melyek zöldterületen (erdőben, barlangokban, tákolmányokban stb.) tartósan berendezkedett egyének, csoportok, családok lakhatási problémáinak hosszú távú megoldását segítik elő.

Pályázatot nyújthatnak be azon hajléktalanellátó intézmények, melyek érvényes működési engedéllyel utcai szociális szolgálatot működtetnek.

A pályázati programot úgy kell felépíteni, hogy személyre szabott kivezető utakat kínáljon a programba bevo-

násra kerülő hajléktalan emberek számára. Ennek érdekében a pályázatnak *szükségletfelmérést kell tartalmaznia*, amelyben részletesen be kell mutatni a célcsoport jellemzőit, igényeit, erőforrásait, valamint összefoglalóan a tervezett lakhatási megoldásokat.

A programokban támogathatók személyre szabott kivezető utak, így különösen: bérleménybe költözés, saját tulajdonhoz segítség, saját tulajdon lakhatóvá tétele, családba történő visszailleszkedés, tartós bentlakásos intézményben történő elhelyezés. *Átmeneti elhelyezést nyújtó intézményben (éjjeli menedékhely, átmeneti szállás) való elhelyezés a programban nem támogatható!*

Az integrált lakhatás elérését intenzív és az ügyfél igényeihez igazított szociális munkával kell segíteni. A szociális munkát egyéni esetfelelősi rendszerben kell megszervezni, azaz minden hajléktalan ember részére esetfelelős szociális munkást kell kijelölni. A program megvalósításába legalább 2 fő szociális munkást kell bevonni, a támogatandó hajléktalan személyek számától függetlenül. A megvalósító szociális munkások közül programfelelőst kell kinevezni.

A programok legfeljebb 12 hónapra tervezhetők.

*Támogatás igényelhető az alábbi költségekre:*

- Lakhatás közvetlen költségei: bérleti díj, közüzemi költségek, vételár, felújítás költsége, tartós bentlakásos intézmény térítési díja.

- Ingatlan vásárlása esetén ügyvédi, közjegyzői költségek.

- A hajléktalan emberek beilleszkedését segítő, lakhatási körülményeit és életminőségét javító tételek: bútor, lakásfelszerelés, személyes felszerelések, humánszolgáltatások, ügyintézés költségei, utazási költség stb.

- Szociális munka személyi költségei: a szociális munkások pályázó szervezetnél betöltött munkakörével járó feladatokon túli munkavégzés díja.

- Egyéb, a program működtetésével járó bonyolítási költségek: utazás költsége, üzemanyag, telefonköltség, irodai költség stb.

Előnyt élveznek azon pályázatok, melyek a program megvalósítását a problémában érintett helyi szereplőkkel (önkormányzat, közterület-fenntartó, erdészet stb.) együttműködésben tervezik, és erről írásos szándéknyilatkozatot csatolnak.

*Ígényelhető támogatás összege:* a program költségvetését a programba bevonandó személyek számának függvényében kell megtervezni. Az egy hajléktalan emberre fordított támogatás maximális összege 600 000 forint. Az egy főre jutó támogatási kereten belül a szociális munka személyi költsége havonta maximum bruttó 20 000 forint, 12 hónapos program esetében maximum bruttó 240 000 forint lehet. A program működtetésével járó bonyolítási költségek nem haladhatják meg a teljes támogatás 5%-át.



**Támogatási időszak: 2009. november 1.-2010. október 31.**

Támogatási keret: 30 000 000 Ft

Igényelhető támogatás maximum: 600 000 Ft /támogatott fő

**5. Alacsony küszöbű, speciális szolgáltatások kialakítása utcán élő hajléktalanok részére**

Pályázat nyújtható be olyan programokra, melyek az éjszakai menedékhelyek és átmeneti szállások egyes szolgáltatásainak – ideértve a szállás nyújtását is – igénybevételét teszik lehetővé *tartósan utcán élő, az ellátórendszerrel szemben bizalmatlan hajléktalan személyek számára.* A program célja, hogy a szolgáltatások megnyitásával, az igénybevétel feltételeinek enyhítésével, valamint alternatív lehetőségek nyújtásával elősegítse a tartósan utcán élők visszailleszkedését, az utcai életforma fokozatos megváltoztatását.

Az alacsony küszöbű szolgáltatások formája különösen:

- Az intézmény egyes szolgáltatásainak megnyitása: pl. vízcsatlakozás használatának biztosítása utcán élők részére.

- Az igénybevétel feltételeinek enyhítése: pl. tüdőszűrő igazolástól való eltekintés az igénybevétel kezdeti időszakában, alkoholfogyasztással kapcsolatos szabályok enyhítése, térítési díj elengedése.

- Alternatív, a célcsoport igényeihez igazodó szállásnyújtó szolgáltatások: pl. párok együttes elhelyezése, kutyák elhelyezése, fiatalok vagy idősek elkülönített elhelyezése.

- Személyes használati tárgyak, csomagok napközbeni megőrzésének biztosítása.

Pályázni személyi- és dologi költségekre, illetve felhalmozási költségekre egyaránt lehet. A költségvetésben részletesen kell indokolni, hogy a program bonyolítása a normatív forrásokon túl milyen többlet költségeket jelent az intézmény számára.

A szakmai programban részletesen be kell mutatni a célcsoport elérésének módját, a bekerülés és intézményi bent tartózkodás feltételeit, a nyújtott szolgáltatásokat.

*A program hatékonyságának érdekében a pályázó szállásnyújtó intézménynek a program megvalósításáról szóló együttműködési megállapodást kell kötni a településen működő utcai szociális szolgálattal, és azt a pályázathoz csatolni szükséges! Az együttműködési megállapodást abban az esetben is meg kell kötni, ha a pályázó szervezet működteti a szállásnyújtó intézményt és az utcai szolgálatot is!*

**Támogatási időszak: 2009. november 1.-2010. október 31.**

Támogatási keret: 10 000 000 Ft

Igényelhető támogatás maximum: 1 000 000 Ft

**6. Utcái szociális munka szolgálatok hétvégi működésének támogatása a téli időszakban**

Pályázat nyújtható be utcai szociális szolgálatok hétvégi működési költségeinek támogatására.

Pályázatot nyújthatnak be azon hajléktalanellátó intézmények, melyek érvényes működési engedéllyel utcai szociális szolgálatot működtetnek.

A pályázatban részletesen be kell mutatni az utcai szociális szolgálat tevékenységét (ellátási terület, működési idő, ügyfélkör), tárgyi és személyi feltételeit, valamint a tervezett hétvégi működés részleteit.

A pályázónak vállalni kell a területileg illetékes regionális diszpécserszolgálattal való együttműködést, és elérhetőséget kell biztosítani a diszpécserszolgálat részére a program ideje alatt. A diszpécserszolgálattal kötött, a hétvégi működésről szóló együttműködési szándéknyilatkozatot a pályázathoz csatolni szükséges! Amennyiben a településen más utcai szolgálat is működik, az utcai szolgálatok működésének összehangolásáról (helyszínek, működési idő) is együttműködési megállapodást szükséges csatolni!

A pályázatban támogathatók a szolgálat hétvégi működésének személyi és dologi költségei. A költségvetésben részletesen kell indokolni, hogy a program bonyolítása a normatív forrásokon túl milyen többlet költségeket jelent az intézmény számára a működési költségek és személyi költségek tekintetében.

Étkeztetés költsége a programban nem támogatható!

**Támogatási időszak: 2009. november 1.-2010. április 30.**

**Támogatási keret: 12 000 000 Ft**

**Igényelhető támogatás maximum: 800 000 Ft**

Vecsei Miklós s. k.,  
a Kuratórium Elnöke

**A Hajléktalanokért Közalapítvány**

**p á l y á z a t i f e l h í v á s a**

**regionális diszpécserszolgálati feladatok ellátásának támogatására**

A Hajléktalanokért Közalapítvány a Szociális és Munkaügyi Minisztérium megbízásából, mint közreműködő szervezet pályázatot hirdet

**REGIONÁLIS DISZPÉCSERSZOLGÁLATI FELADATOK**

**ellátásának támogatására a Közép-magyarországi régió kivételével Magyarországon működő hajlékta-**



## lan-ellátó szervezetek számára, nyílt pályázati rendszer keretében.

### 1. A támogatás alapjául szolgáló jogcím:

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium megbízása alapján a Hajléktalanokért Közalapítvány a pályázattal eljárásban, mint közreműködő szervezet vesz részt és a 7/2009. (III. 18.) SZMM rendelet vonatkozó szabályai szerint jár el.

A közalapítvány a pályázaton nyertes szervezetekkel csak a támogatási keretre vonatkozó, a Szociális és Munkaügyi Minisztériummal való szerződés megkötését követően köti meg a támogatási szerződéseket. A támogatás összegét abban az esetben áll módjában a nyertes szervezet részére átutalni, ha a forrást a minisztérium a közalapítvány rendelkezésére bocsátja.

### 2. A támogatásra rendelkezésre álló teljes forrás összege:

**45 000 000 Ft**

A támogatás egyszeri, vissza nem térítendő támogatás.

A támogatási keret nem tartalmazza a pályázat bonyolításának költségeit.

### 3. A támogatásban részesíthetők köre:

Pályázatot nyújthat be a hajléktalan személyek ellátásában részt vevő természetes és jogi személy. Így pályázhat minden önkormányzat, állami, önkormányzati intézmény, humán szolgáltatást végző nem állami szervezet (egyház, közalapítvány, közhasznú alapítvány, közhasznú egyesület, egyéni és társas vállalkozás, Bt., Kft.), amely:

- a Nyugat-dunántúli, Közép-dunántúli, Dél-dunántúli, Dél-alföldi, Észak-alföldi, Észak-magyarországi régiókban hajléktalan ellátási feladatokat végez, vagy a pályázati program végrehajtására a felsorolt régiókban található hajléktalanellátó intézménnyel együttműködési megállapodást kötött,

- amely vállalja, hogy nyertes pályázat esetén eleget tesz a támogatási szerződésben előírt kötelezettségeknek.

### 4. A pályázati programok részletes feltételei:

Pályázat nyújtható be a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szociális Törvény) 65/E. § (2) bekezdése alapján a regionális diszpécser szolgálat feladatainak ellátására.

Pályázatot kizárólag az a régióban működő hajléktalanellátó szervezet nyújthat be, amely utcai szociális szolgálat végzésére érvényes működési engedéllyel rendelkezik.

### A pályázati programban az alábbi szolgáltatások működtetését kell vállalni és kifejteni:

a) kapcsolatfelvétel és kapcsolattartás a hajléktalan emberek ellátásában érintett szereplőkkel a régióban: hajlék-

tan ellátó és egyéb szociális intézmények, egészségügyi intézmények, rendvédelmi szervek, stb.,

b) napi rendszerességgel információk gyűjtése a régióban lévő éjjeli menedékhelyek, heti rendszerességgel az átmeneti szállások szolgáltatási kapacitásáról,

c) információk adása a szabad szolgáltatási kapacitásokról a hajléktalan személyek, a segítő szervezetek, illetve az őket megkereső egyéb szervezetek (mentők, kórházak, rendőrség stb.), és a lakosság részére,

d) szükség esetén a hajléktalan személy ellátáshoz jutásának megszervezése, az elhelyezéssel kapcsolatos krízishelyzetek megoldása,

e) a megkeresések nyomán tudomására jutott esetek figyelemmel kísérése, az eset kapcsán kapcsolattartást az ellátó szociális szervezettel,

f) a hajléktalan személyek téli ellátásának szervezése és összehangolása,

g) szociális szakemberek, szociális intézmények, egyéb szervezetek és hatóságok részvételével, valamint lakossági bejelentések alapján jelzőrendszer szervezése és működtetése az utcán élő, valamint az utcán krízishelyzetbe került hajléktalan személyek érdekében,

h) megyei krízisautó szolgáltatás szervezése annak érdekében, hogy a régióban életét, testi és mentális épségét veszélyeztető helyzetbe került hajléktalan személy a lehető legrövidebb időn belül segítséget kapjon,

i) a fenti feladatok ellátásához 24 órás telefonszolgálat működtetése,

j) keresőszolgálat működtetése,

k) utcai szociális munkát végző szervezetek munkájának koordinálása,

l) a hajléktalan személyek ellátásának érdekében a helyi nyilvánosság használata,

m) adományok, felajánlások közvetítése és elosztása a hajléktalanellátó szervezetek számára,

n) az évente kiadott hajléktalanellátás országos információs füzetébe szolgáltatási adatok gyűjtése.

A pályázónak vállalnia kell, hogy a szolgáltatások működtetése során együttműködik a hajléktalanellátás többi regionális diszpécser szolgálatával. Az együttműködés részleteit (team-munka, képzés, adatkezelés, esetátadás stb.) a szakmai programban kell kifejteni.

A pályázónak vállalnia kell, hogy tevékenységét a Hajléktalanokért Közalapítvány szakmai koordinálásával végzi, és a közalapítvány felkérése alapján részt vesz a hajléktalanellátást érintő feladatok (adatgyűjtés, információkövetítés, szervezés) végrehajtásában.

A feladatot korábban ellátó pályázó esetében a szakmai programban ki kell térni az előző évi szolgáltatási adatokra,

külön bemutatva a pályázó szervezet működési területén túl a régiónak végzett tevékenységeket és szolgáltatási adatokat.

A feladatra újonnan pályázó szervezet esetén részletesen be kell mutatni a regionális szolgáltatások működtetésére vonatkozó elképzeléseket.

Támogatás igényelhető az alábbi költségnemekre:

- munkabérek és járulékai,
- telefon, Internet, valamint rezsiköltségek,
- egyéb működési kiadások (irodaszerek stb.), kiadványok költsége.

Gépkocsi működtetésével járó költségek a program-pontban nem támogathatók!

Támogatási időszak: 2009. július 1. - 2010. június 30.

Támogatási keret: 45 000 000 Ft

Igényelhető támogatás maximum: 7 500 000 Ft

#### 5. A pályázat benyújtásának feltételei:

A program költségének tervezésekor a támogatási összeget 1 000 Ft-ra kerekítve kell meghatározni.

ÁFA visszaigénylési joggal rendelkező szervezetek esetében a támogatási összeg nem tartalmazhatja a visszaigényelhető ÁFA összegét.

A pályázati programokban önerő biztosítása nem szükséges. A bíráló során azonban előnyt élveznek azok a programok, amelyekben a pályázó szervezet önerőt biztosít. Az önerő elsősorban készpénzt jelent, de ingatlanban és más természeti formában is megjeleníthető. Önerőnek nem jelölhető meg állami normatív támogatás és a program céljával azonosan működő ingatlan vagy tárgyi eszköz.

#### 6. A pályázat benyújtásának módja, határideje:

A pályázatot **2009. augusztus 14-ig kell benyújtani, postai és elektronikus formában egyaránt a következő módon:**

- a **PÁLYÁZATI ADATLAPOT és a PÁLYÁZATHOZ CSATOLANDÓ MELLÉKLETEKET** 1 eredeti és 1- az eredetivel mindenben megegyező - másolati példányban, térítvényes postai küldeményként kell benyújtani a következő címre: **Hajléktalanokért Közalapítvány 1475 Budapest, Pf. 378.**

- a **PÁLYÁZATI ADATLAPOT** a jelzett határidőig elektronikus úton (e-mailen, doc vagy odt fájlformátumban) is el kell juttatni a következő e-mail címre: **palyazat@hajlektalanokert.hu**

Kérjük, hogy egy pályázat összetartozó dokumentumait (adatlap, mellékletek) egy e-mailen belül csatolják!

A benyújtás időpontja a postára adás időpontját jelenti. A postára adás időpontját a postai dátumbélyegző igazolja. A benyújtási határidő módosítására nincs lehetőség. A határidő után postára adott pályázatok nem kerülnek elbírálásra.

Az eredeti példányt a pályázó hivatalos képviselőjének aláírásával, bélyegzőjével kell hitelesíteni, és nagy „E” betűvel jelölni.

A pályázati adatlapot és mellékleteit elektronikusan kell kitölteni, Times New Roman betűtípussal, 12 pontos betűmérettel, szimpla sorközzel. Az adatlap formátumát megváltoztatni nem lehet. A pályázat csak a jelen felhívás mellékleteként közreadott adatlapon adható be.

Amennyiben a postán és az elektronikusan megküldött adatlap eltér egymástól, a bíráló során a postán megküldött anyag vehető figyelembe.

Hiánypótlás: A hiánypótlásra a Közalapítványi Iroda szólítja föl a pályázót a pályázat beérkezésétől számított 5 munkanapon belül. A hiánypótlásra csak a csatolt mellékletek esetében, a hiánypótlásra történő felszólítást követő 5 munkanapon belül van egyszeri lehetőség.

Pályázati regisztrációs díj nincs.

#### 7. A pályázati dokumentáció hozzáféréseinek helye, módja:

A pályázati felhívás, a pályázati adatlap és mellékletei, valamint a támogatási szerződés mintája együtt képezik a pályázati dokumentációt, és tartalmazzák a pályázáshoz szükséges összes feltételt.

A teljes dokumentáció letölthető a Szociális és Munkaügyi Minisztérium valamint a Hajléktalanokért Közalapítvány honlapjáról:

[www.szmm.gov.hu](http://www.szmm.gov.hu)

[www.hajlektalanokert.hu](http://www.hajlektalanokert.hu)

#### 8. A pályázat elbírálásának módja, eljárási rendje, határideje:

A Közalapítvány a beérkezett pályázatok elbírálását a pártatlanság, az esélyegyenlőség és a szakmai nyilvánosság követelményeit betartva bonyolítja. A pályázati feltételek teljesítése nem jelent jogosultságot a pályázatban megjelölt összegű támogatás igénybevételére.

A pályázatok szakmai értékelését külön felkérésre, szakértői csoport végzi. A pályázatok elbírálását, a döntési javaslat elkészítését 7 fős Pályázati Tanácsadó Testület végzi.

Amennyiben a támogatási igény meghaladja az előirányzati keretet, a Pályázati Tanácsadó Testület dönt arról, hogy a pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat



- valamennyi pályázatra nézve azonos módon - versenyez-teti, rangsorolja, az elbírálást felfüggeszti és kiegészítő adatszolgáltatást rendel el, javaslatot tesz a programok kö-zötti forrásátcsoportosításra vagy arányos teljesítéssel csökkenti a támogatás mértékét.

A bírálat és a támogatások megítélésének folyamata:

- A Közalapítványi Iroda a szükséges hiánypótlások után előkészíti a pályázatokat a szakértői csoport részére (15 nap).

- A szakértői csoport elvégzi a pályázatok értékelését, és a Pályázati Tanácsadó Testület meghozza döntési javaslatát a szakértői vélemények alapján (30 nap). Amennyiben a támogatási igény meghaladja a pályázati támogatási ke- retet, a bizottság a programok szakmai értékelésének figyelembevételével, illetve az igényelt támogatási összegek arányos csökkentésével hozza meg döntési javaslatát.

- A Pályázati Tanácsadó Testület döntési javaslatának felterjesztése a kötelezettségvállalónak (SZMM) a támo- gatási szerződés megkötésére felhatalmazó engedélyező okirat kiállítása céljából (15 nap).

- A kötelezettségvállaló döntése a Pályázati Tanácsadó Testület javaslatáról (15 nap), engedélyező okirat megküldése a közalapítványnak (5 nap).

- Az engedélyező okirat kiállítását követő 15 napon be- lül megtörténik a pályázó írásban történő értesítése a pá- lyázat elbírálásának eredményéről, elutasítás esetén a dön- tés indoklásával. A döntés ellen jogorvoslatnak helye nincs. Támogatás esetén, a támogatásról szóló értesítés tartalmazza a támogatási szerződést is, melynek megköté- sére az abban rögzített módon kerül sor.

- A támogatási szerződés megkötése (30 nap, vagy a fel- hívás 1. pontjában jelzett határidő).

- A támogatás átutalása a nyertes szervezetek részére: a közalapítvány fenntartja magának a jogot, hogy egyes programok esetében a támogatás összegét két részletben folyósítsa, melyet a támogatási szerződésben szabályoz. Az első részlet átutalására a támogatási szerződés megkö- tését követően kerül sor.

A támogatásban részesített pályázók listája a Szociális és Munkaügyi Minisztérium [www.szmm.gov.hu](http://www.szmm.gov.hu) és a Haj- léktalanokért Közalapítvány [www.hajlektalanokert.hu](http://www.hajlektalanokert.hu) honlapján közzétételre kerül az engedélyező okirat kiállít- ását követő 30 napon belül.

A támogatott program következő adatai nyilvánosságra hozhatók:

- a támogatott szervezet neve,
- a támogatás tárgya,
- a megvalósítás helye,
- a támogatási összeg.

## 9. Az elbírálás szempontjai:

Jelen kiírás tartalmi és formai követelményeinek vizs- gálata.

Formai követelmények:

- a pályázat határidőre történő benyújtása,
- a pályázati adatlap használata és hiánytalan kitöltése,
- a kötelezően megjelölt mellékletek benyújtása,
- előírt példányszám és elektronikus példány benyújtása,
- felszólításra hiánypótlások benyújtása.

Tartalmi követelmények:

- a szakmai program feleljen meg a pályázatban megjelölt program célkitűzéseinek, a kiírás feltételeinek,

- a pályázati program indokoltsága, szakmai tartalma kellőképpen kidolgozott és részletezett legyen, összhang- ban a szakmai jogszabályok követelményeivel, az ellátottak igényeivel,

- a megvalósítás költségigénye, ütemezése reális és összehangolt, a pénzügyi feltételei alátámasztottak legyenek,

- a költségvetés részletesen tartalmazza a költségek meg- határozásának módját (pl. bérköltség járulékokkal/fő/hó, üzemanyag Ft/km és km/hó stb.),

- a program bemutatása tartalmazza azt, hogy a program megvalósításához milyen humán erőforrás szükséges, a program megvalósításával járó feladatok hogyan kapcsolo- dnak a munkatársak munkaköréhez, a program megvaló- sítása jár-e többletfeladattal,

- amennyiben a költségvetés bérköltséget tartalmaz, részletesen be kell mutatni, hogy mely feladatok elvégzé- séért milyen díjazás jár,

- az intézmény működési költségei, közüzemi díjak csak akkor támogathatók, ha konkrétan kapcsolódnak a program megvalósításához.

## 10. A pályázatból kizáró okok:

- a pályázó nem felel meg a pályázati felhívásban felsorolt feltételeknek,

- a pályázat határidőn túli beadása,

- nem a megfelelő adatlap használata,

- a pályázati adatlap hiányos kitöltése,

- hiánypótlások elmulasztása,

- a program kidolgozatlan szakmai, pénzügyi kifejtése,

- a pályázó hamis adatokat közölt a szervezetre, prog- ramra vonatkozóan,

- a pályázó szervezetnek 60 napon túl fennálló köztartozása van,

- a pályázó szervezet a 2008. évi Hajléktalanokért Köz- alapítvány által támogatott pályázati programok megvaló- sítása során, illetve a működtetés alatt engedély nélkül



eltért a támogatási szerződésben foglaltaktól, vagy nem tett eleget elszámolási kötelezettségének.

### 11. A támogatás igénybevételének feltételei:

A támogatás célirányos felhasználása érdekében a Köz-alapítvány támogatási szerződést köt a kedvezményezett pályázóval. A támogatás igénybevételének feltétele a pályázati kiírás mellékletét képező támogatási szerződés tartalmának elfogadása, mely a program végrehajtására, a támogatási összeg folyósítására, valamint a beszámolási és tájékoztatási kötelezettségre és annak ellenőrzésére utaló információkat is tartalmazza. A Közalapítvány a program megvalósítását a szerződésben rögzített módon ellenőrzi.

### 12. A pályázathoz csatolandó kötelező mellékletek:

1. sz. melléklet: Alapító Okirat vagy azzal egyenértékű okirat másolata
2. sz. melléklet: Bírósági cégkivonat (nem önkormányzati intézmények esetén)
3. sz. melléklet: A megvalósító intézmény működési engedélyéről szóló határozat vagy tanúsítvány másolata
4. sz. melléklet: ÁFA-nyilatkozat
5. sz. melléklet: Nyilatkozat köztartozásról
6. sz. melléklet: Nyilatkozat a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény szerinti összeférhetlenség, illetve érintettség fennállásáról, vagy hiányáról
7. sz. melléklet: Közvetítési kérelem (csak a fenti törvény szerinti érintettség esetén kell kitölteni)
8. sz. melléklet: Beruházás, felújítás, nagy értékű eszközbeszerzés esetén részletes (tételes) ár-ajánlat
9. sz. melléklet: Saját forrás esetén annak meglétét igazoló dokumentum (bankszámlakivonat)
10. sz. melléklet: A pályázati programra vonatkozó együttműködési megállapodás hajléktalanellátó szervezetek között (amennyiben van ilyen)
11. sz. melléklet: Egyéb mellékletek

### 13. Pályázati tanácsadás:

A pályázati kiírásról információ, valamint pályázati tanácsadás munkaidőben kérhető a Hajléktalanokért Köz-alapítvány munkatársaitól:

Varga Dóra, Szabó Andrea Tel.: 261-7704  
kozalapitvany@hajlektalanokert.hu

Vecsei Miklós s. k.,  
a Kuratórium Elnöke

## P á l y á z a t i f e l h í v á s o k

### álláshelyek betöltésére

**Apátfalva Község Önkormányzat képviselő-testülete** (6931 Apátfalva, Templom u. 69.) pályázatot hirdet a **Szociális Alapszolgáltatási Központ és Faluház** (6931 Apátfalva, Maros u. 39.)

### intézményvezetői

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

*A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:* az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok: a) étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, nappali ellátás, gyermekjóléti szolgálat, b) közművelődési és nyilvános könyvtári feladatok vezetői irányítása.

### Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú melléklete szerinti felsőfokú képesítés,
- a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. §-a (3) bekezdésének a) pontja szerinti szakmai gyakorlat,
- legalább 5 év vezetői gyakorlat,
- vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,
- büntetlen előélet.

*A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:* önkormányzati intézményi vezetői gyakorlat.

### A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- a képesítést igazoló okiratok hitelesített másolata,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- részletes szakmai önéletrajz,
- az intézmény vezetésére vonatkozó program a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a gyermekvédelemről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
- a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- az állás elnyerése esetén eleget tesz vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségének,
- hozzájárul ahhoz, hogy pályázati anyagát az eljárásban résztvevők megismerhessék, abba tekint-hessenek.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

*A magasabb vezetői megbízás időtartama:* 5 év.

*Az álláshely betölthető:* legkorábban 2009. szeptember 1. napjától.

*Illetmény és juttatások:* az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt., valamint a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

*A pályázat benyújtásának határideje:* 2009. augusztus 17.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzététel napja: 2009. július 18.

*A pályázat benyújtásának módja és helye:* a pályázatot postai úton Apátfalva Község Önkormányzatának képviselő-testülete címére kell benyújtani (6931 Apátfalva, Templom u. 69.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 1578/2009., valamint a munkakör megnevezését: intézményvezető.

*A pályázat elbírálásának határideje:* 2009. augusztus 25.

*A pályázat elbírálásának módja, rendje:* a pályázatokat véleményezés után a képviselő-testület bírálja el.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Varga Péter polgármester nyújt a 62/520-040-es telefonszámon.

A képviselő-testület fenntartja magának a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.

\*\*\*

**Balassagyarmat Város Önkormányzatának képviselő-testülete** (2660 Balassagyarmat, Rákóczi fejedelem út 12.) pályázatot hirdet a **Városi Idősek Otthona** (2660 Balassagyarmat, Markusovszky út 1.)

#### **intézményvezetői**

álláshelyének betöltésére.

*Az intézmény tevékenységi köre:* a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 68. §-ában meghatározott időszotthoni ellátás, látás- és mozgásfogyatékos személyek ellátása, átmeneti elhelyezés biztosítása.

*Az intézményvezető által ellátandó feladatok:* az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása.

*Pályázati feltételek:*

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 9. pontjában meghatározott felsőfokú szakirányú szakképzettség,

- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képezést igénylő, a szociális ellátás, illetve az egészségügyi ellátás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

- vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,

- büntetlen előélet.

*A pályázathoz csatolni kell:*

- a pályázó részletes szakmai önéletrajzát,

- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

- a képezést igazoló okiratok hitelesített másolatát,

- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,

- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

*Az álláshely betölthető:* 2009. november 1. napjától.

*Bérezés:* a Kjt. szerint.

*A pályázat benyújtásának határideje:* a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán való közzétételtől számított 30. nap (a közzététel időpontja: 2009. július 31.).

*A pályázat benyújtásának módja és helye:* a pályázatot egy eredeti és három másolati példányban, zárt borítékban, „Intézményvezetői pályázat” megjelöléssel Balassagyarmat Város jegyzőjének címezve kell benyújtani (2660 Balassagyarmat, Rákóczi út 12.).

*A pályázat elbírálásának határideje:* 2009. október 31.

A pályázattal kapcsolatban érdeklődni lehet Selmeczi Zoltán humánszolgáltatási osztályvezetőnél a 35/505-930-as telefonszámon.

\*\*\*

**A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Közgyűlés Szociális és Gyermekvédelmi Bizottsága** (3525 Miskolc, Városház tér 1.) pályázatot hirdet az **edelényi Fogytékosok Otthona** (3780 Edelény, Szent Márton tér 2.)

#### intézményvezetői

álláshelyének teljes munkaidőben, önálló magasabb vezetői munkakörben történő betöltésére.

*Az intézmény tevékenységi köre:* 200 férőhelyen fogytékos otthoni, és 12 férőhelyen lakóotthoni szociális szakellátás biztosítása.

*Az intézményvezető által ellátandó feladatok:* az intézmény színvonalas szakmai munkájának, gazdálkodásának szervezése, irányítása és ellenőrzése.

#### Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 9/A. pontjában meghatározott szakirányú szakképzettség,

- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képeztést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

- szociális szakvizsga,
- vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,
- büntetlen előélet.

#### Előnyt jelent:

- tartós bentlakásos szociális intézményben szerzett gyakorlat,

- vezetői munkakörben szerzett gyakorlat.

#### A pályázathoz csatolni kell:

- szakmai életrajzot,
- 3 hónapnál nem régebbi, büntetlen előéletet igazoló erkölcsi bizonyítványt,
- a képesítést igazoló okirat(ok) közjegyző által hitelesített másolatát,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy

a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

az állás elnyerése esetén eleget tesz vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségének.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

*Az álláshely betölthető:* a közgyűlés döntését követő hónap 1. napjától.

*Juttatások:* a Kjt. és a vonatkozó rendelkezések alapján.

*A pályázat benyújtásának határideje:* a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő megjelenéstől számított 30. nap (a megjelenés időpontja: 2009. július 16.)

*A pályázat benyújtásának módja és helye:* a pályázatot írásban, egy példányban, postai úton kell benyújtani a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Közgyűlés elnökének címezve (3525 Miskolc, Városház tér 1.).

*A pályázat elbírálásának határideje:* a pályázat benyújtási határidejének lejártát követő első képviselő-testületi ülés napja.

A pályázattal kapcsolatban további felvilágosítás a fenti címen, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat Hivatala Egészségügyi, Szociális és Gyermekvédelmi Főosztályán, illetve a 46/517-648-as, az 517-649-es, és az 517-671-es telefonszámokon kérhető.

\*\*\*

**A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Közgyűlés Szociális és Gyermekvédelmi Bizottsága** (3525 Miskolc, Városház tér 1.) pályázatot hirdet az **ormosbányai Idősek Otthona** (3743 Ormosbánya, Ady E. u. 33.)

#### intézményvezetői

álláshelyének teljes munkaidőben, önálló magasabb vezetői munkakörben történő betöltésére.

*Az intézmény tevékenységi köre:* 148 férőhelyen tartós bentlakásos ápolás-gondozást nyújtó ellátás biztosítása.

*A munkakörbe tartozó lényeges feladatok:* az intézmény színvonalas szakmai munkájának, gazdálkodásának szervezése, irányítása, ellenőrzése.

#### Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 9. pontjában meghatározott szakirányú szakképzettség,

- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

- szociális szakvizsga,
- vagyonnyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,
- büntetlen előélet.

#### Előnyt jelent:

- tartós bentlakásos szociális intézményben szerzett gyakorlat,

- vezetői munkakörben szerzett gyakorlat.



*A pályázathoz csatolni kell:*

- szakmai életrajzot,
- 3 hónapnál nem régebbi, büntetlen előéletet igazoló erkölcsi bizonyítványt,
- a képesítést igazoló okirat(ok) közjegyző által hitelesített másolatát,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy
  - a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
  - az állás elnyerése esetén eleget tesz vagyony nyilatkozat-tételi kötelezettségének.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

*Az álláshely betölthető:* 2009. október 1. napjától.

*Juttatások:* a Kjt. és a vonatkozó rendelkezések alapján.

*A pályázat benyújtásának határideje:* a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő megjelenéstől számított 30. nap (a megjelenés időpontja: 2009. július 16.)

*A pályázat benyújtásának módja és helye:* a pályázatot írásban, egy példányban, postai úton kell benyújtani a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Közgyűlés elnökének címezve (3525 Miskolc, Városház tér 1.).

*A pályázat elbírálásának határideje:* a pályázat benyújtási határidejének lejártát követő első képviselő-testületi ülés napja.

A pályázattal kapcsolatban további felvilágosítás a fenti címen, a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Önkormányzat Hivatala Egészségügyi, Szociális és Gyermekvédelmi Főosztályán, illetve a 46/517-648-as, az 517-649-es, és az 517-671-es telefonszámokon kérhető.

\*\*\*

**Bóly Mikrokörzeti Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatásokat Nyújtó Intézményi Társulás** (7754 Bóly, Rákóczi Ferenc u. 3.) pályázatot hirdet a fenntartásában működő **Szociális Alapszolgáltatási Központ** (7754 Bóly, Hősök tere 4.)

**intézményvezetői**

álláshelyének betöltésére.

*Az intézmény tevékenységi köre:* 17 társult település területén a házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, étkeztetés és nappali ellátás biztosítása.

*Az intézményvezető által ellátandó feladatok:* az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása, a több telephellyel rendelkező intézmény vezetése és a dolgozók felett a munkáltatói jogkör gyakorlása.

*Pályázati feltételek:*

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú melléklete szerinti felsőfokú szakirányú szakképzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet.

*A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:*

- vezetői gyakorlat,
- szociális szakvizsga,
- helyismeret.

*A pályázathoz csatolni kell:*

- szakmai életrajzot,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- a képesítést igazoló okiratok hitelesített másolatát,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

*A magasabb vezetői megbízás időtartama:* 5 év, 2009. október 1-jétől 2014. szeptember 30-ig.

*Illetmény:* a Kjt. szerint + vezetői pótlék.

*A pályázat benyújtásának határideje:* a Szociális és Munkaügyi Közlönyben történő megjelenést követő 30. nap.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzététel napja: 2009. július 28.

*A pályázat benyújtásának módja és helye:* a pályázatot 2 példányban, személyesen vagy postai úton lehet benyújtani Bóly Város polgármesteréhez, Hárs Józsefhez, mint a társulás gesztor önkormányzata képviselőjéhez (7754 Bóly, Rákóczi F. u. 3.).

*A pályázat elbírálásának határideje:* a pályázat benyújtási határidejének lejárta követő 15 napon belül.

A pályázattal kapcsolatban érdeklődni lehet a 69/869-411-es telefonszámon dr. Morvay Gyula jegyzőnél.

\*\*\*

**A Dunakeszi Egyesített Szociális, Gyermekjóléti, Egészségügyi Szolgálat** (2120 Dunakeszi, Vasút u. 11.) pályázatot hirdet a **Dunakeszi Napsugár Gondozási Központ** (2120 Dunakeszi, Kincsem köz 1.)

**intézményegység-vezetői és egyben igazgató-helyettesi**

álláshelyének betöltésére.

*Az intézmény tevékenységi köre:*

- gyermekjóléti szolgálat,
- bölcsődei ellátás,
- családsegítő szolgálat,
- szociális étkeztetés,
- házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
- nappali szociális ellátások (idősek, fogyatékosok, pszichiátriai és szenvedélybetegek nappali ellátása),
- ápoló-gondozó otthoni ellátás,
- egészségügyi alapellátás.

*Az intézményegység-vezető által ellátandó feladatok:*

- az intézményegység tevékenységi körének szervezése, felügyelete, ellenőrzése,
- az irányítása alá tartozó intézményegységben dolgozó gondozók és technikai személyzet munkájának megszervezése,
- az Egyesített Szociális, Gyermekjóléti, Egészségügyi Szolgálat igazgatója általános helyettesi feladatainak ellátása.

*Pályázati feltételek:*

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 9. pontja alapján: felsőfokú szociális alapvégzettség, felsőfokú egészségügyi végzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, illetve az egészségügyi ellátás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet.

*Előnyt jelent:*

- szociális szakvizsga,
- 5 év vezetői gyakorlat.

*A pályázathoz csatolni kell:*

- részletes szakmai önéletrajzot,

- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,

- a képesítést igazoló okirat hitelesített másolatát,

- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével 4 hónap próbaidő kikötésével.

*A magasabb vezetői megbízás időtartama:* 5 év.

*Az álláshely betölthető:* 2009. szeptember 21. napjától.

*Illetmény:* a Kjt., valamint a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet alapján.

*A pályázat benyújtásának határideje:* a Szociális és Munkaügyi Közlönyben történő megjelenéstől számított 20. nap.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzététel napja: 2009. július 15.

*A pályázat benyújtásának módja és helye:* a pályázatot zárt borítékban, „Intézményegység-vezetői pályázat” megjelöléssel, az Egyesített Szociális, Gyermekjóléti, Egészségügyi Szolgálat igazgatója, Lukácsné Komlósi Ilona részére kell benyújtani (2120 Dunakeszi, Vasút u. 11.).

*A pályázat elbírálásának határideje:* a pályázat benyújtási határidejének lejárta követő 30 napon belül.

A pályázattal kapcsolatos további információt Lukácsné Komlósi Ilona igazgató nyújt a 20/947-9089-es telefonszámon.

\*\*\*

**Kadarkút Város Önkormányzatának képviselő-testülete** (7530 Kadarkút, Petőfi Sándor u. 2.) pályázatot hirdet **Szociális Alapszolgáltatási Központ** (7530 Kadarkút, Árpád u. 23.)

**intézményvezetői**

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

*Az intézmény tevékenységi köre:* étkeztetés, nappali ellátás (idősek klubja), házi segítségnyújtás, családsegítés, gyermekjóléti szolgálat.

*Az intézményvezető által ellátandó feladatok:* az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása.

*Pályázati feltételek:*

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú melléklete szerinti szakirányú szakképzettség, valamint a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletében előírt felsőfokú képesítés,

- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, illetve a szociális ellátás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

- felhasználói szintű MS Office (irodai alkalmazások),
- vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,
- büntetlen előélet.

*Elvárt kompetencia:* kiváló együttműködés, kommunikáció.

*Előnyt jelent:* szociális szakvizsga.

*A pályázathoz csatolni kell:*

- részletes szakmai önéletrajzot,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- a képesítést igazoló okiratok másolatát,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy

a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok velem szemben nem áll fenn.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

Az álláshely legkorábban 2009. november 1. napjától tölthető be.

*Illetmény és juttatások:* az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt. rendelkezései az irányadók.

*A pályázat benyújtásának határideje:* 2009. augusztus 31.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzététel napja: 2009. július 6.

*A pályázat benyújtásának módja és helye:* a pályázatot postai úton kell benyújtani Kadarkút Város Önkormányzata képviselő-testületének címezve (7530 Kadarkút, Petőfi Sándor u. 2.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 4185/2009., valamint a munkakör megnevezését: intézményvezető.

*A pályázat elbírálásának határideje:* 2009. október 15.

*A pályázat elbírálásának módja, rendje:* a pályázatokról a társult önkormányzatok képviselő-testületének előzetes véleménye birtokában Kadarkút Város Önkormányzatának képviselő-testülete dönt.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Verkmán József polgármester nyújt a 82/581-003-as telefonszámon.

\*\*\*

**A Komlói Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulás (7300 Komló, Városház tér 3.) pályázatot hirdet a Komlói Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulás Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatára (7300 Komló, Templom tér 4.)**

#### **intézményvezetői**

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

*A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:* az intézmény színvonalas szakmai munkájának szervezése, irányítása, ellenőrzése.

*Pályázati feltételek:*

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletében előírt felsőfokú szakirányú szakképzettség, valamint a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. Rész I/1. pontja szerinti felsőfokú képesítés,

- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

- felhasználói szintű MS Office (irodai alkalmazások),
- „B” kategóriás jogosítvány,
- vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,
- büntetlen előélet.

*A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:*

- szakmai önéletrajz,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- a képesítést igazoló okiratok másolata,
- az intézmény vezetésére vonatkozó program a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy

a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,



az állás elnyerése esetén eleget tesz vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségének,

a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

*A magasabb vezetői megbízás időtartama:* 5 év.

Az álláshely legkorábban 2009. október 1. napjától tölthető be.

*Illetmény és juttatások:* az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt. rendelkezései az irányadók.

*A pályázat benyújtásának határideje:* 2009. augusztus 15.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzététel napja: 2009. július 13.

*A pályázat benyújtásának módja és helye:* a pályázatot postai úton, a Kömlői Kistérség Többcélú Önkormányzati Társulás elnökének címezve kell benyújtani (7300 Kömlő, Városház tér 3.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: IK-240-1/2009., valamint a munkakör megnevezését: intézményvezető.

*A pályázat elbírálásának határideje:* 2009. szeptember 25.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Varga Zsolt, valamint Kiss Józsefné nyújt a 72/483-982-es telefonszámon.

\*\*\*

**Kömlő Község Önkormányzatának képviselő-testülete** (3372 Kömlő, Fő út 26-30.) pályázatot hirdet a **Gondozási Központ** (3372 Kömlő, Kossuth út 21.)

#### intézményvezetői

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

*Az intézmény tevékenységi köre:* házi segítségnyújtás, étkeztetés, idős klubja.

*Az intézményvezető által ellátandó feladatok:* az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása.

*Pályázati feltételek:*

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 4. pontja alapján az alábbi végzettségek valamelyikének megléte: felsőfokú szociális alapvégzettség, mentálhigiénikus, szociális menedzser, szociális asszisztens, gerontológiai gondozó, diplomás ápoló, okleveles egye-

temi ápoló, okleveles ápoló, intézetvezető, mentálhigiénés asszisztens, szociális gondozó és szervező, teológus, diakónus igazgatásszervező (szociális igazgatási szakirány),

- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a szociális ellátás, illetve az egészségügyi ellátás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

- az intézményben betöltött munkakörben történő határozatlan idejű kinevezés vagy a megbízással egyidejűleg felsőfokú végzettségű vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő munkakörben betöltött határozatlan időre szóló kinevezés,

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 20. §-ának (1) bekezdése szerint a közalkalmazotti jogviszony létesítéséhez szükséges feltételek megléte (büntetlen előélet, tizennyolcadik életév betöltése, magyar állampolgárság vagy a külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz),

- szociális szakvizsga,

- vagyonyilatkozat-tétel.

*A pályázatnak tartalmaznia kell:*

- a pályázó - előírt szakmai gyakorlat meglétét is igazoló - szakmai életrajzát,

- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,

- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

- az álláshely betöltéséhez szükséges képesítés meglétét igazoló okirat(ok) másolatát,

- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, újonnan létesített jogviszony esetén - a Kjt. 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 4 hónap próbaidő kikötésével.

*A vezetői megbízás időtartama:* 5 év, 2009. szeptember 1. napjától 2014. augusztus 31. napjáig.

*Illetmény és juttatások:* a Kjt., valamint a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 4. számú melléklete szerint.

*A pályázat benyújtásának határideje:* 2009. augusztus 25.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ honlapján történő közzététel napja: 2009. július 22.

*A pályázat benyújtásának módja és helye:* a pályázatokat legkésőbb a benyújtási határidő napján postára adva, írásban, Kömlő Község polgármesterének címezve (3372 Kömlő, Fő út 26-30.) kell benyújtani.

*A pályázat elbírálásának határideje:* 2009. augusztus 31.

A vezetői program elkészítéséhez szükséges további információk és az intézmény megismerése lehetőségének biztosítása Német István polgármestertől vagy Váradi Ágnes jegyzőtől (3372 Kömlő, Fő út 26-30.) kérhetők.

\*\*\*

**Okány Község Önkormányzata** (5534 Okány, Kossuth u. 16.) pályázatot hirdet a **Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat** (5534 Okány, Kossuth u. 16.)

#### intézményvezetői

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

Az intézmény jelenlegi feladatai 2010. évtől idők nappali ellátásával bővülnek.

*A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:* az intézményvezető irányítja, koordinálja, ellenőrzi az intézmény alkalmazottjainak tevékenységét; gyakorolja a munkáltatói jogkört az intézmény dolgozói felett; gazdálkodik a rendelkezésre álló költségvetésből; képviseli az intézményt az önkormányzat, az intézmények és társadalmi szervek előtt.

#### Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 3. pontja szerinti szakirányú szakképzettség, vagy a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. Rész I/1. pontjában előírt képesítés,

- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekjóléti alapellátás, illetve a szociális ellátás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

- vagyonynyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,

- büntetlen előélet,

- cselekvőképesség.

#### A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- szociális szakvizsga,
- szociális intézményben vagy gyermekjóléti szolgálatnál megszerzett vezetői gyakorlat,
- Okány községben történő helyben lakás vállalása.

#### A pályázathoz csatolni kell:

- szakmai önéletrajzot a személyi, foglalkoztatási adatok feltüntetésével,

- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,

- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

- a képesítést igazoló okirat közjegyző által hitelesített másolatát,

- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy

a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

*A magasabb vezetői megbízás időtartama:* 5 év, 2009. december 1-jétől 2014. november 30-ig.

*Illetmény és juttatások:* az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt., valamint a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

*A pályázat benyújtásának határideje:* 2009. augusztus 31.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzététel napja: 2009. július 29.

*A pályázat benyújtásának módja és helye:* a pályázatot postai úton kell benyújtani Okány Község Önkormányzata részére (5534 Okány, Kossuth u. 16.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: KJT30921, valamint a munkakör megnevezését: intézményvezető.

*A pályázat elbírálásának határideje:* 2009. október 31.

*A pályázat elbírálásának módja, rendje:* a pályázatról a bizottság javaslata alapján a képviselő-testület dönt.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Fekete Zoltán polgármester nyújt a 66/488-124-es telefonszámon.

\*\*\*

**Pap Község Önkormányzatának képviselő-testülete** (4631 Pap, Kossuth út 102.) pályázatot hirdet az **Idősek Klubja** (4631 Pap, Kossuth út 104.)

#### intézményvezetői

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

*Az intézmény tevékenységi köre:* idők nappali ellátása, szociális étkeztetés.

*Az intézményvezető által ellátandó feladatok:* az intézmény által végzett szociális ellátások szakmai irányítása, koordinálása, szervezése a jogszabályokban meghatározott követelmények betartásával.

#### Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletében előírt szakirányú szakképzettség,



- a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. §-a (3) bekezdésének a) pontja szerinti legalább 5 éves szakmai gyakorlat,

- szociális szakvizsga vagy annak a megbízást követő 2 éven belüli megszerzésére történő kötelezettségvállalás [1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 6. § (6)-(7) bekezdés],

- büntetlen előélet.

*A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:*

- a képesítést igazoló okirat közjegyző által hitelesített másolata,

- a szociális szakvizsga-bizonyítvány közjegyző által hitelesített másolata vagy a szakvizsga 2 éven belüli megszerzésére vonatkozó kötelezettségvállalás,

- a szakmai gyakorlat igazolásáról szóló okirat,

- részletes szakmai és személyes önéletrajz,

- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,

- az intézmény vezetésére vonatkozó program a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

*A magasabb vezetői megbízás időtartama:* 5 év.

*Az álláshely betölthetőségének időpontja:* az álláshely legkorábban 2009. szeptember 1. napjától tölthető be.

*Illetmény és juttatások:* az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt. rendelkezései az irányadók.

*A pályázat benyújtásának határideje:* 2009. augusztus 9.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzététel napja: 2009. július 6.

*A pályázat benyújtásának módja és helye:* a pályázatot a beadási határidőn belül, zárt borítékban, kizárólag postai úton, ajánlott küldeményként, 3 példányban, „Intézményvezetői pályázat” megjelöléssel kell benyújtani Pap Község polgármesterének címezve, Pap-Jéke Községek Körjegyzőjéhez (4631 Pap, Kossuth u. 102.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 1327/2009.

*A pályázat elbírálásának határideje:* 2009. augusztus 30.

*A pályázat elbírálásának módja, rendje:* a pályázatokról a szakértelemmel rendelkező bizottság javaslata alapján a képviselő-testület dönt. Személyes meghallgatást biztosítunk a bizottsági ülésre és a képviselő-testületi ülésre is.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Nagy János körjegyző nyújt a 45/452-206-os telefonszámon.

\*\*\*

**Solymár Nagyközség Önkormányzatának képviselő-testülete** (2083 Solymár, József A. u. 1.) pályázatot hirdet az **Ezüstkor Szociális Gondozóközpont és Családsegítő Szolgálat** (2083 Solymár, Templom tér 8/b.)

#### **intézményvezetői**

álláshelyének betöltésére.

*Az intézmény tevékenységi köre:*

- házi segítségnyújtás,

- családsegítő és gyermekjóléti szolgálat,

- időskorúak nappali intézményi ellátása,

- szociális étkeztetés.

*Az intézményvezető által ellátandó feladatok:* az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása.

*Pályázati feltételek:*

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú melléklete szerinti szakirányú szakképzettség, valamint a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. Rész I/1. pontja szerinti felsőfokú képesítés,

- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, illetve a szociális ellátás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

- büntetlen előélet,

- szociális szakvizsga.

*A pályázathoz csatolni kell:*

- a képesítést igazoló okirat közjegyző által hitelesített másolatát,

- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,

- fényképes szakmai önéletrajzot,

- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,

- kézzel írott motivációs levelet,

- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy

a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak



jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

*A magasabb vezetői kinevezés időtartama:* 5 év, 2009. október 1-jétől 2014. szeptember 30-ig.

*Bérezés:* a Kjt. szerint + magasabb vezetői pótlék.

*A pályázat benyújtásának határideje:* 2009. augusztus 21.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzététel napja: 2009. július 13.

*A pályázat benyújtásának határideje:* a pályázatot Solymár Nagyközség aljegyzőjének címezve kell benyújtani (2083 Solymár, József A. u. 1., Tel.: 26/560-600).

*A pályázat elbírálásának határideje:* a pályázat benyújtási határidejének lejártát követő soron következő képviselő-testületi ülés, melynek időpontja: 2009. szeptember 25.

A pályázattal kapcsolatban érdeklődni lehet dr. Beregszászi Márk igazgatási irodavezetőnél a 26/560-600-as telefonszámon.

\*\*\*

**Szabolcs-Szatmár-Bereg Megye Közgyűlése** pályázatot hirdet a „Viktória” Ápoló-Gondozó Otthon és Észak-alföldi Regionális Szociális, Fejlesztő, Tanácsadó és Módszertani Központ, Hodász (4334 Hodász, Tarnai tag)

### intézményvezetői

álláshelyének betöltésére.

*Pályázati feltételek:*

- a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 9/c. pontja szerinti képesítés: felsőfokú szociális alapvégzettség, mentálhigiénikus, orvos, felsőfokú ápoló végzettség, intézetvezető, pszichológus, felsőfokú egészségügyi vagy pedagógus vagy igazgatásszervező végzettség szociális igazgatás szakirányú végzettséggel, addiktológiai konzultáns, szociális menedzser, közgazdász, klinikai szakpszichológus, addiktológiai szakpszichológus, humán erőforrás menedzser, humánszervező, szociális menedzser, jogász, teológus, egészségügyi menedzser,

- a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 6. §-a (6) bekezdésének a) pontja, valamint (7) bekezdése szerinti szociális szakvizsga vagy annak a kinevezést követő két éven belüli megszerzésére történő kötelezettségvállalás,

- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális

ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben, valamint a szociális módszertani feladatok ellátása területén szerzett szakmai gyakorlat,

- büntetlen előélet.

*A pályázathoz csatolandó dokumentumok:*

- szakmai életrajz,

- az intézmény vezetésére vonatkozó program a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel, valamint annak egy A/4 oldal terjedelmű összefoglalója,

- büntetlen előéletet igazoló, 3 hónapnál nem régebbi erkölcsei bizonyítvány,

- a végzettséget tanúsító okirat(ok) közjegyző által hitelesített másolata(i),

- szociális szakvizsga-bizonyítvány hiteles másolata, vagy a pályázó nyilatkozata arról, hogy a vezetői kinevezést követő 2 éven belül vállalja a szociális szakvizsga letételét,

- nyilatkozat arról, hogy a pályázó, kinevezése esetén vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz,

- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

- nyilatkozat arról, hogy a pályázó zárt vagy nyilvános ülésen kéri a pályázat illetékes bizottságok és a megyei közgyűlés által történő elbírálását,

- a korábbi jogviszony(ok)ra vonatkozó igazolás(ok) másolata(i).

*Illetmény, juttatások:* a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 66/A. § alapján.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* határozatlan időtartamú, magasabb vezetői munkakörre szóló kinevezés, újonnan létesített jogviszony esetén - a Kjt. 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

*Az állás elfoglalásának ideje:* 2009. október 1.

*A munkavégzés helye:* 4334 Hodász, Tarnai tag.

*A pályázat benyújtásának helye, határideje és formája:*

- Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Közgyűlés Főjegyzője (4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5.),

- a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ honlapján történő közzétételt követő 30. nap (a közzététel időpontja: 2009. július 14.),

- a pályázatot postai úton, ajánlott küldeményként, 1 eredeti és 1 másolati példányban, valamint CD-n kell benyújtani „Pályázat „Viktória” Ápoló-Gondozó Otthon és Észak-alföldi Regionális Szociális, Fejlesztő, Tanácsadó és Módszertani Központ, Hodász igazgatási álláshely betöltésére” jellegével.

*A pályázat elbírálásának határideje:* a pályázat benyújtási határidejét követő 60 napon belül.

*A vezetői kinevezéssel járó lényeges feladatok:*

- az intézmény közalkalmazottaival kapcsolatos munkáltatói jogkör gyakorlása,
- kötelezettségvállalási jogkör gyakorlása,
- az intézmény közép- és hosszú távú fejlesztési céljainak, stratégiájának kidolgozása,
- az intézmény tartalmi, szakmai munkájának koordinálása,
- a felelősségi rendszer működtetése,
- képzés, továbbképzés feltételeinek megteremtése, szervezése.

*A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:* szociális szakvizsga-bizonyítvány megléte, szociális területen módszertani vezetői tapasztalat, egy idegen nyelv ismerete.

*A pályázattal kapcsolatos bővebb felvilágosítás kérhető:* Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Önkormányzati Hivatal Intézményfenntartói és Humán Osztály, Tel.: 42/599-550.

A Megyei Közgyűlés fenntartja azt a jogát, hogy - megfelelő pályázók hiányában - a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa.

\*\*\*

**A Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása (5000 Szolnok, Kossuth tér 9.) pályázatot hirdet a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Gyermekjóléti és Szociális Szolgáltató Központ (5085 Rákócziútfő, Kossuth L. u. 13.)**

#### **intézményvezetői (igazgatói)**

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

*A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői kinevezéssel járó lényeges feladatok:* az intézmény ellátási körébe tartozó összes szakfeladat magasabb vezetői feladatainak ellátása (családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás, étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás, nappali ellátás - idősek klubja), a szakosított ellátás keretében az idősek bentlakásos otthona szakmai egység vezetése.

*Pályázati feltételek:*

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 9. pontja szerinti szakirányú szakképzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekjóléti alapellátásban és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások területén szerzett szakmai gyakorlat,
- szociális szakvizsga vagy annak hiányában a pályázó nyilatkozata arról, hogy vállalja a szociális szakvizsgának a kinevezést követő 2 éven belüli megszerzését,
- vezetői gyakorlat,
- büntetlen előélet,

- vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettség.

*A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:*

- szakirányú egyetemi végzettség,
- kistérségi szintű feladatellátásban szerzett vezetői gyakorlat.

*A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:*

- a pályázó szakmai önéletrajza,
- a képesítést és egyéb végzettséget igazoló okiratok hiteles másolata,
- a büntetlen előéletet igazoló 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- az intézmény vezetésére vonatkozó program a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- a pályázó nyilatkozata, mely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

*Az álláshely betöltésének időpontja:* az álláshely legkorábban 2009. november 1. napjától tölthető be.

*Illetmény és juttatások:* az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt., valamint a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet hatályos rendelkezései az irányadók.

*A pályázat benyújtásának határideje:* a Szociális és Munkaügyi Közlönyben való megjelenéstől számított 30. nap.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzététel napja: 2009. július 28.

*A pályázat benyújtásának módja és helye:* a pályázatot postai úton a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása címére kell benyújtani (5000 Szolnok, Kossuth tér 9.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: Sz-29-334/2009., valamint a munkakör megnevezését: intézményvezető (igazgató).

*A pályázat elbírálásának határideje:* 2009. szeptember 30.

A Szolnoki Kistérség Többcélú Társulásának Társulási Tanácsa a pályázat visszavonásának jogát fenntartja.

A pályázati kiírással kapcsolatban további információt Székely Sándorné nyújt az 56/342-464-es telefonszámon.

\*\*\*



**A Tápió-vidéki Többcélú Kistérségi Társulás** (2760 Nagykáta, Dózsa Gy. út 19/g.) pályázatot hirdet a **Kistérségi Gondozási Központ** (2760 Nagykáta, Petőfi Sándor u. 4.)

### intézményvezetői

álláshelyének önálló vezetői munkakörben történő betöltésére.

*Az intézmény által biztosított ellátási formák:*

- házi segítségnyújtás,
- szociális étkeztetés,
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
- átmeneti elhelyezést biztosító ellátások.

*Az intézményvezető által ellátandó feladatok:* az intézmény vezetéséhez, irányításához kapcsolódó tevékenységek ellátása során gyakorolja a jogszabályokban és az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatában számára biztosított jogköröket.

*Pályázati feltételek:*

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú melléklete szerinti szakirányú szakképzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a szociális ellátás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet.

*A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:* intézményirányításban szerzett vezetői gyakorlat.

*A pályázathoz csatolni kell:*

- részletes szakmai önéletrajzot,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- a képesítést, valamint a szakmai gyakorlatot igazoló okiratok másolatát,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony (intézményvezetői kinevezés) határozatlan időre szól, újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

Az álláshely legkorábban 2009. szeptember 1. napjától tölthető be.

*Illetmény és juttatások:* az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Kjt. rendelkezései az irányadók.

*A pályázat benyújtásának határideje:* 2009. augusztus 24.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ honlapján történő közzététel napja: 2009. július 24.

*A pályázat benyújtásának módja és helye:* a pályázatot postai úton a Tápió-vidéki Többcélú Kistérségi Társulás címére kell benyújtani (2760 Nagykáta, Dózsa György út 19/g.). Kérjük a borítékon feltüntetni a „Kistérségi Gondozási Központ intézményvezetői pályázat” megjelölést.

*A pályázat elbírálásának határideje:* a beérkezett pályázatokat a Tápió-vidéki Többcélú Kistérségi Társulás Tanácsa 2009. augusztus 30-ig bírálja el.

A pályázattal kapcsolatosan további információt nyújt Kökényesi Hajnalka a 29/441-247-es telefonszámon vagy az infoiroda@tapiovidek.hu e-mail címen.

\*\*\*

**A Tolna Megyei Közgyűlés** (7100 Szekszárd, Szent István tér 11-13.) pályázatot hirdet a **Tolna Megyei Önkormányzat Integrált Szociális Intézménye, Szekszárd** (7100 Szekszárd, Szentmiklósi u. 9.)

### igazgatói

munkakörének betöltésére.

*Az intézmény tevékenységi körei a székhelyen és 11 telephelyen:*

- idősek otthona,
- fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézménye és lakóotthona,
- pszichiátriai betegek otthona,
- szenvedélybetegek otthona és rehabilitációs intézménye.

*A munkakörbe tartozó lényeges feladatok:* az intézmény alapító okiratában foglalt feladatok ellátásának szervezése, az intézmény törvényes működésének biztosítása, a szakmai munka irányítása, az intézményi költségvetés betartása, munkáltatói jogok gyakorlása.

*Pályázati feltételek:*

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 9. pontjában előírt felsőfokú szakirányú szakképzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a szociális ellátás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet,
- vagyonnyilatkozat-tétel.

*A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:*

- szociális szakvizsga,
- szociális területen szerzett, legalább 3 éves vezetői gyakorlat.



*A pályázatnak tartalmaznia kell:*

- a pályázó részletes szakmai életrajzát,
- a képesítést igazoló okirat(ok) másolatát,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

*Az álláshely betölthető:* 2009. október 1. napjától.

*Bérezés:* a Kjt. és a végrehajtására kiadott 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet figyelembevételével.

*A pályázat benyújtásának határideje:* 2009. augusztus 26.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ honlapján történő közzététel napja: 2009. július 27.

*A pályázat benyújtásának módja, formája és helye:* a pályázatot „Igazgatói pályázat” megjelöléssel a Tolna Megyei Önkormányzat Közgyűlésének elnökéhez (7100 Szekszárd, Szent István tér 11-13.) kell benyújtani.

*A pályázat elbírálásának határideje:* a pályázat benyújtási határidejének lejártát követő soron következő Közgyűlés napja.

A pályázattal kapcsolatban bővebb információ kérhető a Tolna Megyei Önkormányzat Pénzügyi és Intézményfenntartói Osztályán, illetve a 74/505-628-as telefonszámon.

\*\*\*

**A Vas Megyei Önkormányzat Közgyűlése** (9700 Szombathely, Berzsényi D. tér 1.) pályázatot hirdet a **Vas Megyei Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat és Gyermekotthon** (9700 Szombathely, Vörösmarty M. u. 11.)

#### **intézményvezetői**

álláshelyének önálló magasabb vezetői munkakörben történő betöltésére.

Az intézményvezető a Vas Megyei Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat és Gyermekotthon személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátást nyújtó intézmény egyszemélyi felelős vezetője.

*Az intézményvezető által ellátandó feladatok:* az intézmény vezetéséhez, irányításához kapcsolódó tevékenységek során gyakorolja a jogszabályokban és az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatában biztosított jogköroket.

*Pályázati feltételek:*

- a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. Rész II/3. pontjában előírt képesítés,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, illetve a közoktatás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet.

*A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:*

- szociális szakvizsga,
- a gyermekvédelem területén szerzett vezetői gyakorlat.

*A pályázathoz csatolni kell:*

- a pályázó szakmai életrajzát,
- a képesítést igazoló okiratok másolatát,
- a szakmai gyakorlat igazolását,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy

a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok veleszemben nem áll fenn.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

*Az álláshely betölthető:* 2009. október 1. napjától.

*Illetmény:* a Kjt., illetve a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet szerint.

Szolgálati lakást a pályázatot kiíró nem biztosít.

*A pályázat benyújtásának határideje:* a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán való közzétételtől számított 30. nap (a közzététel időpontja: 2009. július 15.)

*A pályázat benyújtásának módja és helye:* a pályázatot zárt borítékban, postai úton vagy személyesen a Vas Megyei Közgyűlés elnöke részére kell benyújtani (9700 Szombathely, Berzsenyi D. tér 1.). A borítékon a „Pályázat intézményvezetői álláshely betöltésére” megjelölést kérjük feltüntetni.

*A pályázat elbírálásának határideje és módja:* a pályázat elbírálása a benyújtási határidő lejártát követő 60 napon belül történik. A 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 1/A. §-ának (9)-(10) bekezdése által meghatározott összetételű eseti bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázók személyesen meghallgatja, a pályázatokat véleményezi, amely alapján az Egészségügyi, Szociális és Gyermekvédelmi Bizottság az intézményvezetői álláshely betöltésére tett javaslatát elbírálás céljából a megyei közgyűlés elé terjeszti.

A pályázattal kapcsolatban részletes információt a Vas Megyei Önkormányzati Hivatal Egészségügyi, Szociális és Ifjúságvédelmi Titkárságán (9700 Szombathely, Berzsenyi D. tér 1., Tel.: 94/515-742) lehet kérni.

\*\*\*

**Zalaszentlászló Község Önkormányzatának képviselő-testülete** (8788 Zalaszentlászló, Kossuth L. u. 18.) pályázatot hirdet **Integrált Szociális Intézmény** (8788 Zalaszentlászló, Széchenyi u. 2.)

#### intézményvezetői

álláshelyének napi 8 órás munkaidőben történő betöltésére.

*Az intézmény tevékenységi köre:*

Szociális ellátás:

- nappali szociális ellátás,
- házi segítségnyújtás,
- szociális étkeztetés,
- bentlakásos intézményi ellátás.

*Pályázati feltételek:*

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 9. pontjában előírt szakirányú szakképzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- szociális szakvizsga,
- büntetlen előélet.

*A pályázatnak tartalmaznia kell:*

- szakmai önéletrajzot,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,

- a képesítést igazoló okirat(ok) hitelesített másolatát,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

*Az álláshely betölthető:* 2009. szeptember 1. napjától.

*Illetmény:* a Kjt. szerint.

*A pályázat benyújtásának határideje:* 2009. augusztus 19.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán történő közzététel napja: 2009. július 20.

*A pályázat benyújtásának helye:* a pályázatot Zalaszentlászló Község Önkormányzatának polgármestere, dr. Nagy Tibor részére kell benyújtani (8788 Zalaszentlászló, Kossuth L. u. 18., Tel.: 83/335-001).

*A pályázat elbírálásának határideje:* a pályázat benyújtási határidejének lejártát követő soron következő képviselő-testületi ülés.

A pályázattal kapcsolatban érdeklődni lehet dr. Nagy Tibor polgármesternél a 83/335-001-es telefonszámon.

\*\*\*

**Zsadány Község Önkormányzatának képviselő-testülete** (5537 Zsadány, Béke u. 82.) pályázatot hirdet a **Gondozási Központ** (Zsadány, Hámán K. krt. 19.)

#### intézményvezetői

álláshelyének önálló vezetői munkakörben történő betöltésére. A foglalkoztatás napi 4/6/8 órában történik a pályázóval történő megállapodás alapján.

*Az intézmény tevékenységi köre:* idősök bentlakást nyújtó intézménye, idősök klubja, házi segítségnyújtás.

*Pályázati feltételek:*

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 9. pontjában előírt szakirányú szakképzettség,
- a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése szerinti szakmai gyakorlat,
- szociális szakvizsga vagy annak a megbízást követő 2 éven belüli megszerzésére történő kötelezettségvállalás [1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 6. § (6)-(7) bekezdés],
- büntetlen előélet.

*A pályázatnak tartalmaznia kell:*

- szakmai önéletrajzt,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- a képesítést igazoló okirat másolatát,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy

a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

pályázatát a képviselő-testület nyílt vagy zárt ülés keretében tárgyalja-e.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével - 3 hónap próbaidő kikötésével.

*Az álláshely betölthető:* a pályázat elbírálását követő hónap 1. napjától.

*Bérezés:* a Kjt. alapján.

*A pályázat benyújtásának határideje:* a Szociális és Munkaügyi Közlönyben való megjelenéstől számított 30. nap.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán való közzététel időpontja: 2009. július 27.

*A pályázat benyújtásának helye:* a pályázatot Zsadány Község Önkormányzatának polgármestere részére kell benyújtani (5537 Zsadány, Béke u. 82.).

*A pályázat elbírálásának határideje:* a pályázat benyújtási határidejének lejárta követő 60 napon belül.

A pályázattal kapcsolatban érdeklődni lehet a polgármesternél vagy a körjegyzőnél a 66/497-100-as telefonszámon.

KÖZLÖNY

§



## MUNKAÜGYI TÁRGYÚ KÖZLEMÉNYEK

### JOGSZABÁLYOK

#### 2009. évi XLIV.

#### t ö r v é n y

#### a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény és az ezzel összefüggő egyeb törvények módosításáról\*

**1. § (1)** A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény (a továbbiakban: Szt.) 2. § (1) bekezdés *a*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[Szakképzési hozzájárulásra kötelezett – a (3)–(4) bekezdésben foglaltak figyelembevételével – a belföldi szék-helyű]*

„*a*) gazdasági társaság, kivéve az Szt. 2. § (5) bekezdésének *a*) és *d*) pontja szerint szakképzési feladatot ellátó nonprofit gazdasági társaság, kiemelkedően közhasznú nonprofit gazdasági társaság, valamint az Ftv. 121. §-a szerinti intézményi társaság,”

(2) Az Szt. 2. § (5) bekezdése a következő *d*) ponttal egészül ki:

*[Nem köteles szakképzési hozzájárulásra]*

„*d*) a közhasznú, a kiemelkedően közhasznú nonprofit gazdasági társaság a társasági adóról és az osztalék adóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tao.) 6. számú melléklet *E*) fejezete alapján megállapított kedvezményezett tevékenység ellátásával összefüggő, a társaságot terhelő társadalombiztosítási járulék alapja után.”

(3) Az Szt. 2. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) Az egészségbiztosítási szervvel szerződést kötött, nem költségvetési szervként működő egészségügyi szolgáltatót terhelő társadalombiztosítási járulék alapját a közfeladatra és nem közfeladatra fordított munkaórák arányában, míg a közhasznú, a kiemelkedően közhasznú nonprofit gazdasági társaságot terhelő társadalombiztosítási járulék alapját a tárgyévi árbevételéből a 2. § (5) bekezdés *d*) pontjában meghatározott kedvezményezett tevékenység és a vállalkozási tevékenysége árbevétele arányában kell megosztani a szakképzési hozzájárulási kötelezettség kiszámításához.”

**2. § (1)** Az Szt. 4. § (6) bekezdése a következő mondattal egészül ki:

„Az Szt. 2. § (5) bekezdésének *a*) és *d*) pontjaiban meghatározott társulás, nonprofit gazdasági társaság, kiemelkedően közhasznú nonprofit gazdasági társaság, valamint

az Szt. 2. § (5) bekezdés *b*) és *c*) pontjaiban meghatározott intézmény fenntartója esetében az átvett fejlesztési támogatás 3 százaléka az (5) bekezdésben meghatározott fejlesztési támogatás fogadásával, nyilvántartásával és elszámolásával kapcsolatosan a külön jogszabályban meghatározott feladatok elvégzésének működtetési költségeire használható fel.”

(2) Az Szt. 4. § (10) bekezdés első mondata helyébe a következő rendelkezés lép:

„A szakképzési hozzájárulást az (1), a (7) és a (8) bekezdések alapján gyakorlati képzés megszervezésével teljesítő hozzájárulásra kötelezettnek bevallási és elszámolási, valamint az e törvény végrehajtási rendeletében előírtak szerint bejelentkezési kötelezettsége van az állami szakképzési és felnőttképzési intézettel szemben.”

(3) Az Szt. 4. § (16) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(16) Ha a hozzájárulásra kötelezett utólagos ellenőrzéssel feltárja, hogy éves elszámolását, illetőleg a (13)–(14) bekezdés szerinti visszaigénylését helytelenül állapította meg, akkor a különbözetet közvetlenül az Alap kincstárnál vezetett számlájára kell befizetnie, illetőleg onnan visszaigényelnie.”

**3. § (1)** Az Szt. 4/A. § (2) bekezdés *a*) pont *ah*) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[A 4. § (5) bekezdésben és az 5. § (2) bekezdésben meghatározott fejlesztési támogatás nyújtásáról fejlesztési megállapodást kell kötni. A fejlesztési megállapodásnak a következőket kell tartalmaznia:*

*a) a megállapodást kötő felek]*

„*ah*) felsőoktatási intézmény esetében, a nevét, adószámát, felsőoktatási intézményi azonosító jelét,”

(2) Az Szt. 4/A. § (2) bekezdés *b*)–*d*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[A 4. § (5) bekezdésben és az 5. § (2) bekezdésben meghatározott fejlesztési támogatás nyújtásáról fejlesztési megállapodást kell kötni. A fejlesztési megállapodásnak a következőket kell tartalmaznia:]*

„*b*) a fejlesztési támogatással érintett, a szakképző iskola tanulóinak gyakorlati oktatása és gyakorlati képzése, a speciális szakiskola és készségfejlesztő speciális szakiskola tanulóinak képzése, valamint az Ftv. hatálya alá tartozó gyakorlati képzés esetében a támogatandó szakmacsoport, szak, szakképesítés megnevezését és a gyakorlati oktatás és gyakorlati képzés helyszínét és időtartamát,

*c*) a tárgyévben gyakorlati oktatásban és gyakorlati képzésben részesülő tanulóknak a *b*) pont szerinti intézményenkénti bontású szakmacsoportonkénti, szakképesítésenkénti létszámát, illetve az érintett hallgatók szakonkénti, évfolyamonkénti létszámát,

*d*) a hozzájárulásra kötelezett által nyújtandó fejlesztési támogatás összegét, az átadás módját, határidejét,”

**4. §** Az Szt. a következő 4/B–4/G. §-okkal egészül ki:

„4/B. § (1) A 4. § (10) bekezdése szerint bejelentkezett hozzájárulásra kötelezett éves bevallási és elszámolási

\* A törvényt az Országgyűlés a 2009. május 25-i ülésnapján fogadta el.

kötelezettségének az állami szakképzési és felnőttképzési intézet honlapján közzétett „éves bevallás” nyomtatvány kitöltésével, valamint a nyomtatványnak az állami szaképzési és felnőttképzési intézet részére a tárgyévet követő második hónap 25. napjáig történő megküldésével és a bevallásban kimutatott befizetési kötelezettség egyidejű megfizetésével tesz eleget.

(2) A gyakorlati képzés tanulószerveződés, illetve hallgatói szerződés alapján történő megszervezése esetén a bevalláshoz csatolni kell a gyakorlati képzés telephelye szerint illetékes területi gazdasági kamara által, a gyakorlati képzés telephelyére a tárgyévre vonatkozóan érvényes tanúsítvány 60 napnál nem régebben kiállított másolatát. A tanúsítvány tartalmazza

a) azt, hogy a hozzájárulásra kötelezett rendelkezik a szakmai gyakorlati képzéshez az Szt.-ben, valamint a külön jogszabályban előírt feltételekkel,

b) a többműszakos gyakorlati képzést is figyelembe vevő létszámkapacitást,

c) annak tényét, hogy a hozzájárulásra kötelezett az Szt. 54/B. § 24. pontja szerinti tanműhelyt üzemeltet.

(3) A tanúsítvány kiadásának feltétele a foglalkozási napló és a tanulószerveződés, illetve hallgatói szerződés esetén fizetendő pénzbeli juttatás kifizetését igazoló dokumentumoknak a területi gazdasági kamara részére történő bemutatása.

(4) Ha a hozzájárulásra kötelezett a bevallási és elszámolási kötelezettségének az (1) bekezdésben foglalt határidőben nem tesz eleget, az állami szakképzési és felnőttképzési intézet – legfeljebb 30 napos határidő kifizetésével – felhívja a bevallás és elszámolás pótlására.

(5) A 4. § (13) bekezdésében meghatározott visszagyűjtés a tárgyévet követő második hónap 25. napjától válik esedékessé.

4/C. § (1) A bevallás és elszámolás helyességét annak benyújtásától számított 30 napon belül az állami szakképzési és felnőttképzési intézet megvizsgálja, a számítási hibát és más hasonló elírást kijavítja, és a javítás tényéről, továbbá annak eredményéről a hozzájárulásra kötelezettet a kijavítástól számított 15 napon belül írásban értesíti.

(2) Ha a hozzájárulásra kötelezett a javítással nem ért egyet, az értesítés kézhezvételét követő 15 napon belül egyeztetés végett az állami szakképzési és felnőttképzési intézethez fordulhat. Ha az egyeztetés nem vezet eredményre, az állami szakképzési és felnőttképzési intézet az egyeztetés eredménytelenségéről tájékoztatja az állami adóhatóságot. Az állami adóhatóság az állami szakképzési és felnőttképzési intézet tájékoztatása alapján a szakképzési hozzájárulási kötelezettséggel kapcsolatos adóigazgatási eljárást megindítja.

(3) Ha a kijavítás alapján a hozzájárulásra kötelezettet a bevallottnál kisebb fizetési kötelezettség terheli, az állami szakképzési és felnőttképzési intézet a befizetés teljesítésének igazolását követően, a hozzájárulásra kötelezett javára mutatkozó összeget 30 napon belül visszatéríti. Amennyiben a hozzájárulásra kötelezett a befizetési köte-

lezettségének még nem tett eleget, a kijavított összeget kell megfizetnie az Alap kincstárnál vezetett számlájára.

(4) Ha a kijavítás alapján a hozzájárulásra kötelezettet további fizetési kötelezettség terheli, ezt az összeget az (1) bekezdés szerinti értesítés kézhezvételét, a (2) bekezdés szerinti egyeztetés eredményes lezárását követő 30 napon belül kell megfizetni az Alap kincstárnál vezetett számlájára.

(5) Ha a bevallás, elszámolás a hozzájárulásra kötelezett közreműködése nélkül nem javítható ki, vagy a bevalláshoz, illetve feldolgozásához további adatokra, dokumentumok becsatolására van szükség, vagy a hozzájárulásra kötelezett fennálló köztartozásáról a nyilatkozattételt vagy a külön jogszabályokban előírt igazolások benyújtásának kötelezettségét elmulasztotta, a hozzájárulásra kötelezettet az állami szakképzési és felnőttképzési intézet – legfeljebb 30 napos határidő kifizetésével – a bevallás és elszámolás kijavítására, kiegészítésére, illetve hiánypótlásra szólítja fel.

4/D. § (1) Ha a hozzájárulásra kötelezett a 4/B. § (1) bekezdése szerinti bevallási és elszámolási kötelezettségének az állami szakképzési és felnőttképzési intézet felhívása ellenére sem tesz eleget, vagy hiánypótlásra szoruló bevallását és elszámolását felszólítás ellenére sem rendezi, az állami szakképzési és felnőttképzési intézet az 5. § hatálya alá tartozó hozzájárulásra kötelezettnek tekinti, törli a nyilvántartásából, és erről értesíti a hozzájárulásra kötelezettet, valamint a dokumentáció csatolásával az állami adóhatóságot. Az állami adóhatóság a kötelezettség teljesítése érdekében az adóigazgatási eljárást megindítja.

(2) Ha a hozzájárulásra kötelezett az (1) bekezdés szerinti bevallás időszakában, illetve azt követően gyakorlati képzést szervezett, továbbra is az 5. § hatálya alá tartozó hozzájárulásra kötelezettnek kell tekinteni, ezért nem csökkentheti a 4. § (2) bekezdése alapján bruttó kötelezettségét, nem érvényesíthet költségelszámolást, illetve nem nyújthat a 4. § (8) bekezdésében szabályozott költség-hozzájárulást. Az elmulasztott évekre vonatkozó, illetve tárgyévi bevallását az állami adóhatósághoz kell benyújtania, és ha ezt követően a 4. § (1) bekezdése szerinti gyakorlati képzés szervezésével kívánja teljesíteni szakképzési hozzájárulási kötelezettségét, a 4. § (10) bekezdése szerint kell eljárnia.

4/E. § (1) Önenllőrzéssel a hozzájárulás alapját, a hozzájárulási kötelezettséget, az elszámolható költségeket és kiadásokat, a befizetési kötelezettség, illetve a többletköltség-igénylés összegét a bevallási kötelezettség eredeti időszakában hatályos szabályok szerint, a helyesbítendő hozzájárulási kötelezettség előírt bevallási időszakára, az Art. 164. §-ában meghatározott adómegállapításhoz való jog elévülési idején belül lehet helyesbíteni.

(2) A hozzájárulásra kötelezett az önenllőrzésénél az állami szakképzési és felnőttképzési intézet honlapján közzétett, az adott önenllőrzéssel érintett év „éves bevallás” nyomtatványát használja fel és nyújtja be, az önel-



lenőrzés időpontját követő 15 napon belül az állami szakképzési és felnőttképzési intézethez. A nyomtatványon fel kell tüntetni az önellenőrzés tényét, időpontját és esedékességét is.

(3) Az önellenőrzésről benyújtott bevallás és elszámolás esetében is alkalmazni kell a 4/C–4/D. §-ban előírtakat, azzal, hogy a hiánypótlás, illetve kijavítás nem teljesítése esetén az önellenőrzést az állami szakképzési és felnőttképzési intézet elutasítja, és erről a hozzájárulásra kötelezettet a hiánypótlásra, kijavításra való felhívásban megállapított határidő leteltétől számított 30 napon belül értesíti.

(4) Amennyiben önellenőrzéssel a hozzájárulásra kötelezett befizetési kötelezettséget állapít meg, a rendezendő különbözetet az önellenőrzött év eredeti bevallásbenyújtási határidejének időpontjától az önellenőrzés időpontjáig számított, kamattal növelt összegben kell befizetnie az Alap kincstárnál vezetett számlájára. A kamat napi mértéke a mindenkori jegybanki alapkamat 365-öd része. A hozzájárulásra kötelezett javára mutató helyesbítés esetén kamatot sem felszámítani, sem megfizetni nem kell.

(5) Az önellenőrzéssel feltárt hozzájárulási kötelezettséget vagy többletköltségigényt a feltárás időpontjában a hozzájárulásra kötelezettnek nyilvántartásba kell vennie. A nyilvántartásból ki kell tűnnie az eredeti bevallási kötelezettség és a helyesbítés időpontjának, a helyesbített szakképzési hozzájárulás alapjának és összegének. A nyilvántartásnak tartalmaznia kell továbbá a helyesbítés szöveges indokolását.

4/F. § (1) A szakképzési hozzájárulás bevallásának és elszámolásának ellenőrzését az állami szakképzési és felnőttképzési intézet végzi. Ellenőrzési jogosultsága a 4–5. §-ban meghatározottak teljesítésének ellenőrzésére terjed ki.

(2) Az állami szakképzési és felnőttképzési intézet az (1) bekezdés szerinti ellenőrzés során vizsgálatot tarthat, okiratokat és más dokumentációt kérhet, azokról másolatot, kivonatot készíthet, az adott intézmény, illetve szervezet bármely dolgozójától szóban vagy írásban felvilágosítást kérhet.

(3) Az ellenőrzés alá vont hozzájárulásra kötelezett (a továbbiakban: ellenőrzés alá vont) köteles

a) az állami szakképzési és felnőttképzési intézet megkeresésének soron kívül eleget tenni,

b) az állami szakképzési és felnőttképzési intézet részére szóban vagy írásban tájékoztatást, magyarázatot adni, a dokumentációs anyagokba a betekintést lehetővé tenni,

c) az állami szakképzési és felnőttképzési intézet, illetve az ellenőrzést végző személy (a továbbiakban: ellenőrzést végző) kérésére az általa szolgáltatott adatok és rendelkezésre bocsátott dokumentáció teljességéről nyilatkozatot tenni,

d) az ellenőrzés zavartalan elvégzéséhez szükséges egyéb feltételeket megteremteni.

(4) Az ellenőrzést végző az ellenőrzés alá vontat előzetesen értesíti az ellenőrzésről, továbbá a szükséges iratok másolatát bekéri. Az előzetes értesítés mellőzhető, ha az ellenőrzés során a bizonylatok, könyvek, nyilvántartások, egyéb iratok megsemmisítésének vagy megváltoztatásának

veszélye áll fenn, illetve az ellenőrzés eredményességét az ellenőrzés alá vont egyéb módon veszélyeztetné.

4/G. § (1) Az ellenőrzést végző az ellenőrzést a szükséges iratok, bizonylatok, könyvek, nyilvántartások – ideértve az elektronikus úton tárolt adatokat is –, számítások és egyéb tények, adatok, körülmények megvizsgálásával – a dokumentáció bekérése, illetőleg helyszíni ellenőrzés útján – folytatja le.

(2) Az ellenőrzést végző az ellenőrzés megállapításairól és a szükséges intézkedésekről az ellenőrzés alá vont által is aláírt jegyzőkönyvet készít.

(3) Az ellenőrzés alá vontnak joga van az ellenőrzés során keletkezett iratokba betekinteni, a megállapításokkal kapcsolatban felvilágosítást kérni, azokra észrevételt tenni, a jegyzőkönyvet megismerni, és a jegyzőkönyv átadását, kézbesítését követő 15 napon belül észrevételt tenni.

(4) Az ellenőrzés alá vontat a hozzájárulási kötelezettség jogszabálysértő elmulasztása vagy felhasználása esetén befizetési, az ellenőrzés alá vont részére e törvény szerint járó összeg jogszabálysértő igénybevétele esetén pedig visszafizetési és a (6) bekezdés szerinti kamatfizetési kötelezettség terheli.

(5) A (4) bekezdés szerinti fizetési kötelezettség mellett ötv ezer forinttól százezer forintig terjedő eljárásbírság-fizetési kötelezettség is terheli az ellenőrzés alá vontat, ha

a) az ellenőrzést szándékosan megghiúsította, az ellenőrzés lefolytatását akadályozta, vagy

b) az ellenőrzéshez szükséges dokumentumokat felhívásra nem bocsátotta rendelkezésre, vagy

c) a külön jogszabályban előírt elkülönített nyilvántartási kötelezettségét nem teljesítette.

(6) Az ellenőrzés alá vontat befizetési, illetve visszafizetési kötelezettség a (4)–(5) bekezdésben meghatározott cselekmény megállapításától, kamatfizetési kötelezettség a (4)–(5) bekezdésben meghatározott cselekmény megvalósításának kezdő időpontjától terheli. A kamat napi mértéke a mindenkori jegybanki alapkamat 365-öd részének kétszerese.”

5. § Az Szht. 6. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az előleg mértéke a tárgyfélelvi bruttó kötelezettség, azzal, hogy az 5. § (2) bekezdése szerinti kötelezettségcsökkentő tételek időarányosan az előleg befizetésénél figyelembe vehetők, feltéve, hogy kifizetésük a tárgyfélelvi utolsó naptári napjáig megtörtént.”

6. § Az Szht. 7. §-a a következő (11) és (12) bekezdéssel egészül ki:

„(11) Az Szt. 2. § (5) bekezdés b)–c) pontjában meghatározott intézményfenntartó, az Szt. 2. § (5) bekezdés

a) pontjában meghatározott társulás, nonprofit gazdasági társaság és az Szt. 2. § (5) bekezdés d) pontjában meghatározott szakképzés-szervezési társaság a kapott fejlesztési támogatást a térségi integrált szakképző központ részét



képező, a fejlesztési megállapodásnak megfelelő iskolai rendszerű szakképzést folytató és a Kt.-ben előírt pályakövetési rendszerrel összefüggő jelentéstételi kötelezettségének eleget tevő közoktatási intézménynek, felsőoktatási intézménynek, központi képzőhelynek (a továbbiakban együtt: támogatást felhasználó) továbbadhatja, feltéve, hogy a támogatás felhasználásáról, valamint a támogatással összefüggő, jogszabályban rögzített jogokról és kötelezettségekről a támogatást felhasználóval megállapodást köt.

(12) Az Szt. 2. § (5) bekezdés *b*) pontja szerint meghatározott intézmény önkormányzati fenntartója a kapott fejlesztési támogatás térségi integrált szakképző központ részét képező szakképző iskolák között történő elosztásának, forrásátadásának, illetve felhasználásának részletes szabályait – a (11) bekezdésben foglalt megállapodás helyett – rendeletben határozhatja meg.”

**7. § (1)** Az Szht. 9. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az alaprésznek az (1) bekezdés szerinti megosztását megelőzően az éves költségvetési törvényben meghatározott „Szakképzési hozzájárulás” és „Szakképzési egyéb bevétel” elnevezésű eredeti bevételi előirányzatok (a továbbiakban együtt: bevételi előirányzat) együttes összegét csökkenteni kell:

*a*) a Nemzeti Fejlesztési Terv céljaira a költségvetési törvény által előírt európai uniós társfinanszírozási kötelezettség keretében a szakképzési és felnőttképzési intézkedésekre biztosított összeggel, valamint a Kormány által elrendelt szakképzéssel összefüggő, központi program teljesítését szolgáló előirányzattal,

*b*) a szakképzési hozzájárulásra kötelezettek visszatérítési igényeinek kielégítésére biztosított keretösszeggel,

*c*) a szakképzési hozzájárulás, valamint a szakképzési és felnőttképzési célú támogatások lebonyolításával és kezelésével összefüggő nyilvántartási, felhasználási, beszédési, szerződés-kötési, finanszírozási, ellenőrzési, a pénzügyi garanciák érvényesítési feladatait ellátó szervezet működtetésére és fejlesztésére, valamint a szakképzési és felnőttképzési tanács működtetésére, továbbá a Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottságoknak a 13. § (2) bekezdésben előírt feladatai ellátásának finanszírozására a tárgyévi eredeti bevételi előirányzat 3 százalékának megfelelő összeggel,

*d*) a határon túli magyarok szakképzése, felsőoktatása és felnőttképzése támogatására a bevételi előirányzat 2 százalékának megfelelő összeggel,

*e*) a közoktatási intézményben nappali rendszerű iskolai oktatásban szakképzési évfolyamon szakiskolai képzésben részt vevő, tanulói jogviszonyban lévő, a gazdaság által az adott régióban igényelt szakképesítéseket tanulókat megillető szakiskolai tanulmányi ösztöndíj és az ezzel összefüggésben felmerült – a külön kormányrendeletben meghatározott – költségek támogatására a költségvetési évre megállapított keretösszeggel,

*f*) a Nemzeti Tehetség Programról szóló külön jogszabályban meghatározott célok megvalósításához szükséges feladatok támogatására a tárgyévi eredeti bevételi előirányzat 3 százalékának megfelelő összeggel,

*g*) a régiók számára decentralizált keretként biztosított, az *a*)–*f*) pontok levonását követően fennmaradó keretösszeg felével,

*h*) a felnőttképzési célok támogatására szolgáló, az *a*)–*g*) pontok levonását követően fennmaradó keretösszeg felével, valamint

*i*) a szakiskolai fejlesztési programra és az Útravaló Ösztöndíjprogram Út a szakmához alprogramjára az oktatásért felelős miniszter és a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter által együttesen a költségvetési évre megállapított keretösszeggel.”

(2) Az Szht. 9. §-a (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A (2) bekezdés *h*) pontjában meghatározott keretösszeg, valamint a (3) bekezdésben meghatározott keretösszeg együttesen az alaprésznek a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter rendelkezési jogkörébe tartozó központi keretét képezi.”

(3) Az Szht. 9. § (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(7) A (2) bekezdés *d*) pontjában meghatározott keretösszeget át kell csoportosítani a külön jogszabályban meghatározott Szülőföld Alapba.”

(4) Az Szht. 9. §-a a következő új (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) A (2) bekezdés *f*) pontjában meghatározott keretösszeg, valamint a (3) bekezdésben meghatározott keretösszeg együttesen alkotják az alaprésznek az oktatásért felelős miniszter rendelkezési jogkörében felhasználható keretösszegét.”

**8. § (1)** Az Szht. 10. § (3) bekezdésének *c*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Az alaprésznek az oktatásért felelős miniszter rendelkezési jogkörébe tartozó része]

„*c*) az *e* bekezdésben meghatározott támogatási célok megvalósítására az Oktatásért Közalapítvány, valamint legfeljebb 4 százaléka a Kt. 119. §-ának (2) bekezdése szerinti országos közalapítvány támogatására,”  
[használható fel.]

(2) Az Szht. 10. § (3) bekezdésének *h*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, és a bekezdés egyidejűleg a következő *l*) ponttal egészül ki:

[Az alaprésznek az oktatásért felelős miniszter rendelkezési jogkörébe tartozó része]

„*h*) az oktatásért felelős miniszter felelősségébe tartozó szakképesítésekkel kapcsolatos szakmai vizsgák szervezésére és ellenőrzésére, valamint az oktatásért felelős miniszter felelősségébe tartozó szakképesítések szakmai vizsgái tekintetében általános vizsgaszervezési feladatokat ellátó intézmények fejlesztésére és működtetésére,”

„I) a Nemzeti Tehetség Programban meghatározott célok megvalósítására”

[használható fel.]

(3) Az Szht. 10. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A 9. § (2) bekezdés g) pontja szerinti decentralizált keret

a) a 14. § (1) és (10) bekezdése szerinti célok, valamint  
b) a 14. § (1) bekezdés b)–e) pontja szerint beruházási célú támogatásra jogosultnál a szakképzés korszerűsítéséhez szükséges tananyag- és taneszközfejlesztés, továbbá az elméleti, gyakorlati tantárgyakat oktató tanárok, szakoktatók, gyakorlati oktatók akkreditált továbbképzésének támogatására használható fel.”

9. § Az Szht. 11. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az oktatásért felelős miniszter és a szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter együttesen is dönthetnek a 10. § (1) és (3) bekezdése szerinti támogatás felhasználásáról, amelynek során meghatározzák a támogatásnak a két miniszter rendelkezési jogkörébe tartozó részek közötti százalékos megosztását.”

10. § Az Szht. 13. § (2) bekezdésének j) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A bizottság]

„j) javaslatot tesz az adott régióban egyes szakképesítéseknek a hiány-szakképesítések körébe sorolására, valamint dönt a szakképzés regionális szükségletei alapján a gazdaság által az adott régióban igényelt szakképesítésekről,”

11. § Az Szht. a következő 14/A. §-sal egészül ki:

„14/A. § Az állam az aprész pénzeszközeiből a közoktatási intézményben nappali rendszerű iskolai oktatásban szakképzési évfolyamon szakiskolai képzésben részt vevő, tanulói jogviszonyban lévő, a gazdaság által az adott régióban igényelt szakképesítést tanulók részére szakiskolai tanulmányi ösztöndíj biztosításával a 9. § (2) bekezdés e) pontja szerint rendelkezésre álló költségvetési évre megállapított keretösszeg mértékéig támogatást nyújthat. A szakiskolai tanulmányi ösztöndíj folyósításával összefüggő feladatokat az iskola látja el.”

12. § (1) Az Szht. 19. § 1. pontjának b) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép

[E törvény alkalmazásában

1. gyakorlati képzés:]

„b) az Ftv. hatálya alá tartozó gyakorlati képzés részeként szervezett minden olyan oktatási forma, amely a hallgatókat valamely munkakör ellátásához szükséges készségek, képességek és ismeretek megszerzésére készíti fel, és amelyeket a hallgatók az intézményben vagy azon kívül a munkavégzéshez hasonló feltételek között a szükséges eszközökön sajátítanak el azzal, hogy a szükséges eszközök

minimumát a szakmai és vizsgakövetelmények, a képzési és kimeneti követelmények, valamint a tantervek tartalmazzák, és a képzés az ehhez szükséges képzési, illetve szakképzési programok alapján folyik;”

(2) Az Szht. 19. §-a a következő 7. és 8. ponttal egészül ki:

[E törvény alkalmazásában]

„7. kiegészítő gyakorlati képzés: az adott szakképesítés tekintetében meghatározott gyakorlati képzési időnek legfeljebb 50 százalékában más, ugyanazon gyakorlati képzést szervező hozzájárulásra kötelezettnél folytatott gyakorlati képzés.

8. főállású oktató: a Munka Törvénykönyve 117/B. § szerinti teljes munkaidőben foglalkoztatott szakoktató, gyakorlati oktató, valamint a tanuló, illetve a hallgató gyakorlati képzésével megbízott egyéb olyan szakember, aki minden munkanapján tanulók, illetve hallgatók gyakorlati képzését végzi.”

13. § (1) Az Szht. 28. § (4) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter felhatalmazást kap arra, hogy – az a)–c) és e) pontok tekintetében az oktatásért felelős miniszterrel egyetértésben, a d) pont tekintetében a szakképesítésért felelős miniszter, valamint az iskolai rendszerű szakképzést érintően az oktatásért felelős miniszter véleményének kikérésével, továbbá az a)–e) pontok tekintetében az államháztartásért felelős miniszterrel és az adópolitikáért felelős miniszterrel egyetértésben – rendeletben határozza meg:]

„a) a szakképzési hozzájárulási kötelezettség elszámolásához a 4. § (10) bekezdése szerinti bejelentkezési kötelezettség teljesítésének, a hallgatók gyakorlati képzéssel kapcsolatos kötelező juttatásainak, a fejlesztési támogatás nyújtásának, fogadásának és felhasználásának, az arról kötelezően nyújtandó adatszolgáltatásnak az eljárási szabályait, a 4. § (13) bekezdésében szereplő visszatérítés igénylésének feltételeit, mértékét és eljárási szabályait, valamint az ellenőrzés rendszerét,”

(2) Az Szht. 28. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy az államháztartási források rendelkezésre állása esetén a szakiskolai tanulmányi ösztöndíjjal, az ösztöndíj folyósításával kapcsolatban felmerült költségek térítésével, valamint az ösztöndíjban részesülő és tanulási nehézségekkel küzdő tanulók felzárkóztató oktatását végző tanárok díjazásával kapcsolatos szabályokat rendeletben állapítsa meg.”

(3) Az Szht. 28. §-a a következő új (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a Nemzeti Tehetség Program céljait szolgáló keretösszeg finanszírozásának kérdéseit és a keretösszeg felhasználásával kapcsolatos szabályokat rendeletben állapítsa meg.”



**14. §** Az Szht. 30. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„30. § Fejlesztési támogatás és beruházási célú támogatás nyújtható a 2007. szeptember 1-jét megelőzően létrejött térségi integrált szakképző központ keretei között működtetett központi képzőhelyen folyó gyakorlati oktatás és gyakorlati képzés tárgyi feltételeinek fejlesztésére is.”

**15. §** Az Szht. a következő 33. §-sal egészül ki:

„33. § (1) A 4. § (5) bekezdésében és az 5. § (2) bekezdésének *a)* pontjában, valamint a 32. §-ban meghatározott, a bizottság által a 13. § (2) bekezdés *b)* pontja alapján hozott döntés szerinti képzésben részt vevő 1500 fős létszám számításánál

*a)* az államilag finanszírozott felsőfokú szakképzésben részt vevő hallgatók létszámát is figyelembe kell venni, továbbá

*b)* egy intézmény tanulói, illetve az *a)* pont szerinti hallgatói létszáma csak egy térségi integrált szakképző központ létszámaiba vehető figyelembe.

(2) A 4. § (5) bekezdésében és az 5. § (2) bekezdésének *a)* pontjában foglalt fejlesztési támogatást csak az a hozzájárulásra kötelezett nyújthatja, amely eleget tett a Kt.-ben meghatározott pályakövetési rendszer számára történő adatszolgáltatási kötelezettségének.

(3) A (2) bekezdés szerinti fejlesztési támogatás fogadására jogosult részére kizárólag azon szakképző iskola és központi képzőhely vonatkozásában nyújtható fejlesztési támogatás, amely a Kt.-ben meghatározott pályakövetési rendszer számára történő adatszolgáltatási kötelezettségének eleget tett.”

**16. §** (1) Az Szht. mellékletének 1. *d)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Elszámolható]

„*d)* a tanulónak, illetve a hallgatónak jogszabály alapján kötelezően járó munkaruha, egyéni védőeszköz, tisztálkodási eszköz, kedvezményes étkeztetés, valamint a vizsgára való utazás költsége, továbbá az ideiglenes átirányítással kapcsolatban felmerült útiköltség, amely szállítási naponként legfeljebb a mindenkori kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 1,5 százaléka lehet fejenként, feltéve, hogy az útiköltség nem a tömegközlekedés igénybevételével merült fel. A tömegközlekedési eszköz igénybevételénél a számlával igazolt összeg számolható el. Ugyancsak elszámolható az ideiglenes átirányítással kapcsolatban felmerült számlával igazolt szállásköltség-térítés, naponként a minimálbér 2 százaléka összeghatárig, fejenként.”

(2) Az Szht. mellékletének 4. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Elszámolható]

„4. *a)* A gyakorlati képzésben oktatók díjazása, társadalombiztosítási és egyéb járuléka, a munkába járás útiköltség-térítése, amennyiben a tanuló, illetve hallgató gyakor-

lati képzését és felügyeletét ellátó dolgozó a hozzájárulásra kötelezettel munkaviszonyban áll.

*b)* Ha a főállású oktatóhoz beosztott tanulók, illetve az Ftv. hatálya alá tartozó gyakorlati képzésben részt vevő hallgatók száma eléri a Kt.-ben a szakközépiskolai és szakiskolai gyakorlati képzésre meghatározott átlagos csoportlétszámot (a továbbiakban: átlagléttség), a főállású oktató díjazásából elszámolható hányad felső határa középfokú iskolai végzettségű főállású oktató esetén a kötelező legkisebb munkabér háromszorosa, középiskolai végzettséggel vagy mestervizsgával rendelkező főállású oktató esetében a kötelező legkisebb munkabér négyszerese, felsőfokú iskolai végzettségű főállású oktató esetén a kötelező legkisebb munkabér négy és félszerese. Ha a tanulók, illetve hallgatók száma nem éri el az átlagléttszámot, az elszámolható hányad felső határát olyan arányban kell csökkenteni, amilyen arányban a tanulók, illetve hallgatók száma kevesebb az átlagléttszámmal.

*c)* Nem főállású oktató esetében munkabérének az a része számolható el – legfeljebb a *b)* pontban meghatározott mértékig – oktatói díjazásként, amilyen arányban áll a gyakorlati oktatás ideje a teljes munkaidejével. Amennyiben az általa oktatott tanulók, illetve hallgatók létszáma nem éri el az átlagléttszámot, akkor az *e)* pontban meghatározott oktatói díjazást olyan arányban kell tovább csökkenteni, amilyen arányban kevesebb a tényleges létszám az átlagléttszámmal.”

(3) Az Szht. mellékletének 5. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„5. Amennyiben az oktatott tanulói, illetve hallgatói átlagléttség lehetővé teszi a főállású oktató – 4. *b)* pont szerinti – bérköltségének elszámolását, akkor elszámolható az ezen oktató részére biztosított, akkreditált szakmai, pedagógiai képzés költsége a saját dolgozó képzési költségeinek elszámolására vonatkozó szabályoknak megfelelően.”

**17. §** (1) Ez a törvény 2009. július 1-jén lép hatályba.

(2) A közhasznú társasági formában végzett tevékenységét közhasznú, kiemelkedően közhasznú besorolással nem rendelkező nonprofit korlátolt felelősségű társasági formában folytató hozzájárulásra kötelezett a 2009. adóévben a szakképzési hozzájárulási kötelezettségének teljesítéséhez a 3. § (1) bekezdése szerint az adóév egészére megállapított hozzájárulás alapját csökkentheti választása alapján:

*a)* a 2009. adóévben a közhasznú társaságként történő működése alatt a Tao. 6. számú mellékletének 2009. június 30-án hatályos *C)* fejezete alapján megállapított kedvezményezett tevékenységének az adóévi összes bevételéhez viszonyított arányos részével, a bevételi arányt két tizedesjegyre számítva, vagy



b) a közhasznú társasági formában történő működés utolsó napjára készített közbenső mérleg alapján számított hozzájárulás alapjával.

(3) A szak- és felnőttképzést érintő reformprogram végrehajtásához szükséges törvények módosításáról szóló 2007. évi CII. törvény 42. § (4) bekezdésének második mondata helyébe a következő rendelkezés lép:

„Az átalakulási kötelezettségüknek eleget nem tevő tér-  
ségi integrált szakképző központok keretei között működ-  
tetett központi képzőhelyek 2010. január 1-je után nem jo-  
gosultak fejlesztési támogatás átvételére.”

(4) Az Szt. 4. § (5) bekezdésében „az 1. § (1) bekezdés  
c) pontja szerint folytatott gyakorlati képzés” és „az 1. §  
(1) bekezdésének c) pontja szerinti gyakorlati képzés”, va-  
lamint az 5. § (2) bekezdésének a) pontjában „– az 1. §  
(1) bekezdésének c) pontja szerint – folytatott gyakorlati  
képzés” és „az 1. § (1) bekezdés c) pontja szerinti gyakorlati  
képzés” szövegrész helyébe „az Ftv. hatálya alá tartozó  
gyakorlati képzés” szöveg lép.

(5) Hatályát veszti

a) a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény  
(a továbbiakban: Szt.) 4. § (2) bekezdés g) pontjában az  
„az Országos szakmai szakértői névjegyzék (a továbbiakban:  
szakértői névjegyzék) és” szövegrész, valamint

b) az Szt. 10. § (3) bekezdésének k) pontjában a „leg-  
feljebb négy százaléka” szövegrész.

(6) A szakiskolai tanulmányi ösztöndíj első alkalommal  
a 2009/2010. tanévet megkezdett, az Szt. – e törvény  
11. §-ával megállapított – 14/A. §-ában meghatározott tan-  
ulókat illeti meg.

(7) Az Szt. 48. § (3) bekezdésének helyébe a következő  
rendelkezés lép:

„(3) Felhatalmazást kap a miniszter, hogy a hiány-szak-  
képesítések régiónkénti jegyzékét a szakképzési hozzájá-  
rulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló  
2003. évi LXXXVI. törvényben szabályozott regionális  
fejlesztési és képzési bizottság javaslata alapján az  
OKJ-ről szóló rendelet mellékletében tegye közzé.”

(8) Az Szt. 54/B. § 8. pontja helyébe a következő ren-  
delkezés lép:

[54/B. § E törvény alkalmazásában:]

„8. iskolarendszeren kívüli hatósági jellegű képzés:  
jogszámban meghatározott, illetve hatóság által szabá-  
lyozott tartalmú és célú képzés, melynek eredményeként  
hatóság által meghatározott tevékenység folytatására fel-  
jogosító irat (engedély, bizonyítvány, a képző intézmény  
által kiállított igazolás stb.) kiadására kerül sor;”

(9) A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi  
CXVII. törvény 3. § 72. pont e) alpontja helyébe a követ-  
kező rendelkezés lép:

[E törvény alkalmazásában az egyes fogalmak jelentése  
a következő:

72. Adóterhet nem viselő járandóság:]

„e) a szakképző iskolai tanulóknak, illetve felsőfokú  
szakképzésben részt vevő hallgatónak tanuló szerződés, il-  
letve hallgatói szerződés, valamint szakképzésben tanuló-  
szerződés nélkül résztvevő tanulóknak a szorgalmi idő be-  
fejezését követő összefüggő szakmai gyakorlat időtartá-  
mára külön jogszabály szerint kötelezően kifizetett díjazás,  
valamint a tanuló szerződéses tanulót jogszabály alap-  
ján megillető kiegészítő pénzbeli juttatás, továbbá a szak-  
képzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támoga-  
tásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény alapján a Mun-  
kaerőpiaci Alap képzési alaprésze terhére folyósított szak-  
iskolai tanulmányi ösztöndíj.”

Sólyom László s. k.,  
köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,  
az Országgyűlés elnöke

## 2009. évi LVI. t ö r v é n y

**a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás  
általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény  
módosításáról szóló 2008. évi CXI. törvény  
hatálybalépésével és a belső piaci szolgáltatásokról  
szóló 2006/123/EK irányelv átültetésével összefüggő  
törvényt módosításokról\***  
(részleges közlés)

I. Fejezet

*A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek  
ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény módosítása*

**19. § (1)** A foglalkoztatás elősegítéséről és a munka-  
nélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 6. §  
(1)–(4) bekezdése helyébe a következő rendelkezések  
lépnek:

„(1) Az állami foglalkoztatási szervén kívül munkaköz-  
vetítést (a továbbiakban: magán-munkaközvetítés) az  
folytathat, aki megfelel az e törvény felhatalmazása alap-  
ján kiadott jogszabályban előírt feltételeknek. Aki ma-  
gán-munkaközvetítői tevékenységet kíván folytatni, köte-  
les az erre irányuló szándékát az illetékes állami foglalkoz-  
tatási szervnél bejelenteni. A bejelentésben – ha a bejelen-  
tő egyéni vállalkozó – meg kell jelölni a bejelentő termé-  
szetes személyazonosító adatait. A bejelentés alapján az  
illetékes állami foglalkoztatási szerv a tevékenység végzé-  
sére jogosultakról nyilvántartást vezet, amely tartalmazza  
a bejelentő természetes személyazonosító adatait.

\* A törvényt az Országgyűlés a 2009. június 22-i ülésnapján fogadta el.

(2) Külföldi munkavállalásra vonatkozó munkaközvetítő tevékenység csak a fogadó ország jogszabályainak megfelelő munkavállalásra irányulhat.

(3) Az, aki magán-munkaközvetítő tevékenységet folytat, a munkát kereső személytől – kivéve, ha a (4) bekezdésben meghatározott jogszabály eltérően nem rendelkezik – díjat, költséget nem igényelhet.

(4) A magán-munkaközvetítő tevékenység folytatásának, valamint az (1) bekezdés szerinti bejelentés megtételének feltételeit és részletes szabályait a Kormány rendeletben határozza meg. Ennek során

a) egyes munkavállalói csoportok vagy a magán-munkaközvetítő által nyújtott egyes szolgáltatások tekintetében a (3) bekezdésben foglaltaktól eltérően rendelkezhet, továbbá

b) vagyoni biztosíték meglétét írhatja elő, ha a magán-munkaközvetítés külföldre irányul, vagy a magán-munkaközvetítő a munkát keresővel szemben díjat számol fel.”

(2) A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 43. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészéből finanszírozható további, törvényben nem szabályozott támogatásokat rendeletben állapítson meg.”

(3) A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 54. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) Az e törvényben, valamint a felhatalmazása alapján kiadott jogszabályban meghatározott közigazgatási hatósági ügyben a hiánypótlási felhívást a kérelem beérkezésétől számított tíz munkanapon belül kell kibocsátani, a végrehajtás foganatosításáról az önkéntes teljesítés elmaradásának megállapításától számított tíz munkanapon belül kell dönten.”

(4) A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 58. §-a a következő (10) bekezdéssel egészül ki:

„(10) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy az e törvény szerinti magán-munkaközvetítési tevékenység folytatásának részletes feltételeit, a tevékenység bejelentésének és az e tevékenységet folytatók nyilvántartásának személyes adatot nem tartalmazó adattartalmát, valamint a bejelentésre és a nyilvántartás vezetésére vonatkozó részletes eljárási szabályokat, továbbá a magán-munkaközvetítői tevékenységre jogszabályban vagy hatósági határozatban előírt kötelezettségek be nem tartásának esetén alkalmazandó jogkövetkezményeket rendeletben szabályozza.”

**20. §** A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 21. § (2) bekezdés a) pontjában a „szerv” szövegrész helyébe a „hatóság” szöveg, 21. § (2) bekezdés d) pontjában a „szerv” szövegrész helyébe a „hatóság” szöveg, 21. § (4) bekezdésében

az „és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.) 138. §-a (3) bekezdése” szövegrész helyébe az „általános szabályairól szóló törvénynek a késedelmi pótlék mértékére vonatkozó rendelkezése” szöveg, 21. § (5) bekezdésében a „szerv” szövegrész helyébe a „hatóság” szöveg, 21. § (7) bekezdésében a „szervnek” szövegrész helyébe a „hatóságnak” szöveg, 27. § (8) bekezdésében a „60 napon” szövegrész helyébe a „negyvenöt munkanapon” szöveg, 37. § (1) bekezdésében a „180 napon” szövegrész helyébe a „hat hónapon” szöveg, 41/A. § (2) bekezdésében az „a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.)” szövegrész helyébe az „az Mt.” szöveg, 46/A. § (4) bekezdésében az „államigazgatási” szövegrész helyébe a „közigazgatási hatósági” szöveg, 54. § (2) bekezdésében a „kilencven napban” szövegrész helyébe a „három hónapban” szöveg, 54. § (4) bekezdésében a „60napon” szövegrész helyébe a „negyvenöt munkanapon” szöveg, 54. § (5) bekezdés a) pontjában az „a Ket. 29. §-a (3) bekezdésének b) pontja nem alkalmazható” szövegrész helyébe az „az ismert ügyfelet az eljárás megindításáról nem kell értesíteni” szöveg, 54. § (5) bekezdés b) pontjában a „szerv” szövegrész helyébe a „hatóság” szöveg, az „az 57/A. § (2) bekezdésének a) pontjában meghatározott személyi adatait” szövegrész helyébe az „a természetes személyazonosító adatait” szöveg, 54. § (14) bekezdésében a „Ket. 87–94. §-ában foglaltakat” szövegrész helyébe a „közigazgatási hatósági eljárás általános szabályairól szóló törvény hatósági ellenőrzésre vonatkozó rendelkezéseit” szöveg, 56. § (2) bekezdésében az „azonnali végrehajtása elrendelhető” szövegrész helyébe a „fellebbezésre tekintet nélkül végrehajthatóvá nyilvánítható” szöveg, 56/A. § (1) bekezdés a) pontjában az „a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény” szövegrész helyébe az „az Mt.” szöveg, 57/A. § (2) bekezdés a) pontjában a „személyi adatok (név, születési név, anyja neve, születési hely, év, hónap, nap)” szövegrész helyébe a „természetes személyazonosító adatok” szöveg lép.

**21. §** Hatályát veszti a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 21. § (2) bekezdés b) pontjában a „TAJ számát, adószámát, adóazonosító jelét,” szövegrész, 41/A. § (2) bekezdésében az „1996. évi XLIII.” szövegrész és a „2001. évi XCV.” szövegrész, 54. § (1) bekezdése, 54. § (11) bekezdés b) pontjában az „1993. évi III.” szövegrész, 55. § (2) bekezdése.

*A szakképzésről szóló  
1993. évi LXXVI. törvény módosítása*

**71. §** (1) A szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 3. §-a a következő (4) és (5) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A Központi Statisztikai Hivatal elnöke feladatkörébe tartozó szakképesítésekre vonatkozó, az e törvényben



meghatározott rendeletalkotási és egyetértési jogokat a Központi Statisztikai Hivatal elnöke véleményének kikérésével a Központi Statisztikai Hivatal felügyeletét ellátó miniszter gyakorolja.

(5) A Közbeszerzések Tanácsának elnöke feladatkörébe tartozó, az e törvényben meghatározott rendeletalkotási és egyetértési jogokat a Közbeszerzések Tanácsának elnöke véleményének kikérésével az igazságügyért felelős miniszter gyakorolja.”

(2) A szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 5. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Felhatalmazást kap a szakképesítésért felelős miniszter, hogy a külön kormányrendeletben meghatározott szakképesítések tekintetében rendeletben határozza meg:

a) a szakképesítés szakmai és vizsgakövetelményeit a miniszter egyetértésével,

b) a szakmai vizsgáztatás és a szakmai vizsga szakmai ellenőrzésének részletes szabályait, valamint a szakmai vizsga szervezésére feljogosított intézményt (a továbbiakban: szakmai vizsgát szervező intézmény) és

c) a 7. § (1) bekezdés szerinti mestervizsga követelményeit.”

**72. §** A szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 3. § (2) bekezdés g) pontjában a „feljogosított minisztert, ideértve a Központi Statisztikai Hivatal elnökét, illetőleg a Közbeszerzések Tanácsának elnökét is” szövegrész helyébe az „a Kormány által rendeletben kijelölt minisztert, – ha a szakmai és vizsgakövetelmények az ő feladatkörébe tartoznak – a Központi Statisztikai Hivatal elnökét vagy a Közbeszerzések Tanácsának elnökét” szöveg, 5. § (4) bekezdésében az „intézkedését” szövegrész helyébe a „határozatát” szöveg, a „Magyar Köztársaság hivatalos lapjában” szövegrész helyébe a „Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Hivatalos Értesítőben” szöveg, 6/A. § (3) bekezdésében az „az (1) bekezdés szerinti” szövegrész helyébe a „hatósági” szöveg, az „a szakértői névjegyzékben szereplő” szövegrész helyébe az „az Országos közoktatási szakértői névjegyzékben szereplő” szöveg, a „miniszternek” szövegrész helyébe a „szervnek és miniszternek” szöveg, 7. § (1) bekezdésében a „jogszályban” szövegrész helyébe a „rendeletben” szöveg, 7. § (3) bekezdésében a „jogszályban” szövegrész helyébe a „rendeletben” szöveg, 11. § (1) bekezdésében a „vezetője” szövegrész helyébe a „vezetője határozattal” szöveg, 13. § (1) bekezdésében a „jogszályban” szövegrész helyébe a „rendeletben” szöveg, 14. § (6) bekezdésében a „kérelemmel” szövegrész helyébe a „kérelemmel és a kérelem tárgyában hozott határozat bírósági felülvizsgálatával” szöveg, 19/A. § (1) bekezdésében a „kizárólag a szakértői” szövegrész helyébe a „kizárólag az Országos közoktatási szakértői” szöveg, 31. § (1) bekezdésében a „kamara a” szövegrész helyébe a „kamara a 16. § (2) bekezdésében, valamint a” szöveg, 31. § (2) bekezdésében a „határozatával” szövegrész helyébe a „döntésével” szöveg, a „határozat”

szövegrész helyébe a „döntés” szöveg, a „határozatot” szövegrész helyébe a „döntést” szöveg lép.

**73. §** Hatályát veszti a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 4. § (2) bekezdés g) pontjában az „az Országos szakmai szakértői névjegyzék (a továbbiakban: szakértői névjegyzék) és” szövegrész, 5. § (2) bekezdés g) pontjában az „a szakértői névjegyzékbe és” szövegrész és az „a szakértői névjegyzéket és” szövegrész, 5. § (4) bekezdésében az „a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvényben szabályozott eljárás (a továbbiakban:” szövegrész, a „)” szövegrész, 5. § (5) bekezdése, 5/A. §-a, 6/A. § (1) bekezdése, 6/B. § (2) bekezdése, 14. § (6) bekezdés ötödik mondata, 16. § (2) bekezdés negyedik mondata.

*A munkavédelemről szóló  
1993. évi XCIII. törvény módosítása*

**79. §** (1) A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 82/B. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„82/B. § A munkavédelmi hatósági eljárásban – a 83. § szerinti engedélyezés kivételével – az ügyfél nem jogosult elektronikus úton kapcsolatot tartani a hatósággal.”

(2) A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 83. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„83. § (1) Ha e törvény vagy a felhatalmazása alapján kiadott jogszabály meghatározott szakterületen munkabiztonsági szakértő igénybevételét írja elő, vagy szakértő igénybevételéhez jogkövetkezményt állapít meg, – az igazságügyi szakértőkről szóló törvény szerint igazságügyi szakértői tevékenység végzésére jogosult szakértő kivételével – szakértőként kizárólag a munkavédelmi hatóság vagy – a Kormány rendeletében meghatározott szakterületeken – a tervező- és szakértő mérnökök, valamint építészek szakmai kamaráiról szóló törvényben meghatározott területi mérnöki kamara (a továbbiakban: kamara) engedélyével rendelkező személy vehető igénybe, valamint a jogszabályban meghatározott jogkövetkezmények csak az ilyen személy igénybevételéhez fűződnek.

(2) Az (1) bekezdés szerinti szakértői tevékenység folytatását a munkavédelmi hatóság, illetve a kamara annak engedélyezi, aki büntetlen előéletű, rendelkezik az e törvény felhatalmazása alapján a Kormány rendeletében meghatározott szakmai képesítéssel, és megfelel az ott meghatározott egyéb feltételeknek.

(3) A munkavédelmi hatóság, illetve a kamara a szakértői tevékenység folytatására engedéllyel rendelkező személyekről nyilvántartást vezet, amely tartalmazza a szakértői tevékenység végzésére jogosult személy természetes személyazonosító adatait. A nyilvántartásból kizárólag a szakértői tevékenység végzésére való jogosultság igazolása céljából szolgáltatható adat.”



(3) A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény a következő 83/D. §-sal egészül ki:

„83/D. § A munkavédelmi hatósági eljárás határideje az eljárás megindításától számított negyvenöt munkanap:

a) a munkabalesetekkel, foglalkozási megbetegedésekkel és fokozott expozíciós esetekkel,

b) a balesetet munkabalesetnek minősítésével,

c) a munkáltató és a munkahelyen munkát végző személy közötti munkavégzésre irányuló jogviszony szervezett munkavégzésnek történő minősítésével kapcsolatos eljárásokban.”

(4) A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 88. § (2) bekezdése a következő c) ponttal egészül ki:

*(Felhatalmazást kap a Kormány, hogy)*

„c) rendeletben állapítsa meg a munkavédelmi szakértői szakterületeket, a munkavédelmi szakértői tevékenység folytatásának, a tevékenységre jogosító engedély kiadásának a részletes szabályait, a szakértői tevékenységre jogszabályban vagy hatósági határozatban előírt kötelezettségek be nem tartása esetén alkalmazandó jogkövetkezményeket, a nyilvántartás személyes adatot nem tartalmazó adattartalmát, továbbá a nyilvántartás vezetésére vonatkozó eljárás részletes szabályait.”

**80. §** A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 68. § (2) bekezdésében a „jogokat a sérült hozzátartozója gyakorolhatja” szövegrész helyébe az „eljárásban a sérült hozzátartozója ügyfélnek minősül” szöveg, 84. § (3) bekezdésében a „felügyelő” szövegrész helyébe a „felügyelő – a munkavállaló egészségének és testi épségének megóvása, továbbá munkabaleset megelőzése céljából –” szöveg lép.

**81. §** Hatályát veszti a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 16. §-ában az „és szolgáltatás” szövegrész, a „2004. évi CXL.” szövegrész és az „(a továbbiakban: Ket.)” szövegrész, 82/C. § (2), (4) és (5) bekezdése, 83/A. §-a, 88. § (4) bekezdés a) pont *af*) alpontja, 88. § (4) bekezdés c) pont *cb*) alpontjában az „1993. évi XLVIII.” szövegrész.

*A munkaügyi ellenőrzésről szóló  
1996. évi LXXV. törvény módosítása*

**141. §** (1) A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 6. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A felügyelő

a) a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/D. § (2) bekezdése, valamint 36/G. § (2) bekezdése szerinti jogsértést a rokkantsági vagy baleseti rokkantsági nyugdíjban részesülő személy foglalkoztatásával összefüggésben megállapító, továbbá

b) a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 11. § (2) bekezdése, valamint 13. § (1) bekezdése szerinti jogsértést a rehabilitációs jára-

dékban részesülő személy foglalkoztatásával összefüggésben megállapító

jogerős vagy egyébként végrehajtható határozatát közli a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervvel.”

(2) A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 8/A. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) A munkaügyi hatóság a pénzfizetésre kötelezett természetes személy vagy a polgári jog szerint helyébe lépő örököse kérelmére a tartozást mérsékelheti, illetőleg elengedheti, feltéve hogy a kötelezett, illetve örököse vagy a vele közös háztartásban élő közeli hozzátartozója egészségi állapotában, illetve a kötelezett, illetve örököse vagyoni helyzetében a határozat jogerőre emelkedése után olyan változás következett be, amely jelentősen megnehezíti a kötelezettség teljesítését. A méltányossági kérelem tárgyában hozott határozat ellen fellebbezésnek nincs helye. A méltányossági jogkörben hozott határozat bírósági felülvizsgálatát kizárólag semmisségére hivatkozva lehet kérni.”

**142. §** A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 4. § (3) bekezdés *d*) pontjában a „személyektől az ellenőrzéshez szükséges felvilágosítás kérésére, valamint személyi azonosságuk” szövegrész helyébe a „személyek személyi azonosságának” szöveg, 6. § (2) bekezdésében az „az azonnali” szövegrész helyébe a „munkavédelmi okból fellebbezésre tekintet nélküli” szöveg, 8/A. § (1) bekezdésében a „hatvan nap” szövegrész helyébe a „negyvenöt munkanap” szöveg, 8/A. § (2) bekezdésében a „Ket. 54. §-a (4) bekezdése” szövegrész helyébe a „közigazgatási hatósági eljárás általános szabályairól szóló törvénynek az adatok zárt kezelésére vonatkozó szabályai” szöveg, 8/A. § (4) bekezdésében a „Ket.” szövegrész helyébe a „közigazgatási hatósági eljárás általános szabályairól szóló törvény” szöveg lép.

**143. §** Hatályát veszti a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 3. § (2) bekezdésében az „(amelynek)” szövegrész és a „vagy jogi helyzetét” szövegrész, 4. § (3) bekezdés *a)–c*) pontja, 5. § (1) bekezdése, 8. § (1) bekezdésében az „és szolgáltatás” szövegrész, a „2004. évi CXL.” szövegrész és az „(a továbbiakban: Ket.)” szövegrész, 8. § (2) bekezdése, 8/A. § (1) bekezdésében az „a Ket. szabályaitól eltérően” szövegrész, 8/A. § (1) bekezdés második mondata, 8/A. § (2) bekezdésében a „(bejelentő)” szövegrész, 8/A. § (3) bekezdése.

*A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény módosítása*

**262. §** (1) A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 3. § (1) bekezdés *b*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[A törvény hatálya – a (4) bekezdésben foglalt kivételekkel – kiterjed]*

„b) a (2) bekezdésben meghatározott felnőttképzési tevékenységet folytató jogi személyekre, jogi személyiség

nélküli gazdasági társaságokra, egyéni vállalkozókra és egyéb jogalanyokra.”

(2) A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 4. § (3) bekezdés *a*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[A szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) rendeletben határozza meg:]*

„*a*) a felnőttképzési tevékenység folytatásának részletes szabályait, a bejelentés részletes szabályait, a felnőttképzési tevékenységet folytatók nyilvántartásának személyes adatot nem tartalmazó adattartalmát, a nyilvántartás vezetésére vonatkozó részletes eljárási szabályokat, valamint a felnőttképzési tevékenységre jogszabályban vagy hatósági határozatban előírt kötelezettségek be nem tartásának esetén alkalmazandó jogkövetkezményeket, továbbá – az államháztartásért felelős miniszterrel egyetértésben – a 9. § (3) bekezdése szerinti igazgatási szolgáltatási díj mértékét, beszedésének, kezelésének, nyilvántartásának és felhasználásának a szabályait;”

(3) A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 4. § (3) bekezdése a következő *d)–f)* ponttal egészül ki:

*[A szakképzésért és felnőttképzésért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) rendeletben határozza meg:]*

„*d*) a felnőttképzést folytató intézmények ellenőrzésére vonatkozó szabályokat;

*e*) az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes államok felnőttképzési minősítési rendszerei közül a Magyar Köztársaságban akkreditáltként elismerhetőeket, illetve a minősítési rendszerek elemei közül az elfogadhatóakat,

*f*) az e törvény szerinti felnőttképzési szakértői tevékenység folytatásának részletes feltételeit, a szakértői tevékenység bejelentésének és a szakértők nyilvántartásának személyes adatot nem tartalmazó adattartalmát, valamint a bejelentésre és a nyilvántartás vezetésére vonatkozó részletes eljárási szabályokat, továbbá a szakértői tevékenységre jogszabályban vagy hatósági határozatban előírt kötelezettségek be nem tartása esetén alkalmazandó jogkövetkezményeket.”

(4) A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 4. §-a a következő (4)–(6) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Ha e törvény vagy a felhatalmazása alapján kiadott jogszabály a felnőttképzési szakterületen felnőttképzési szakértő igénybevételét írja elő, vagy az ilyen szakértő igénybevételéhez jogkövetkezményt állapít meg, – az igazságügyi szakértőkről szóló törvény szerint igazságügyi szakértői tevékenység végzésére jogosult szakértő kivételével – szakértőként kizárólag az a személy vehető igénybe, valamint a jogszabályban meghatározott jogkövetkezmények csak annak a szakértőnek az igénybevételéhez fűződnek, aki büntetlen előéletű, rendelkezik a miniszter rendeletében meghatározott szakmai képesítéssel, és megfelel az ott meghatározott egyéb feltételeknek.

(5) Aki a (4) bekezdés szerint szakértői tevékenységet kíván folytatni, köteles az erre irányuló szándékát

a miniszternek bejelenteni. A bejelentésben meg kell jelölni a bejelentő természetes személyazonosító adatait.

(6) A miniszter a szakértői tevékenység végzésére jogosult, (5) bekezdés szerinti bejelentést tevő személyekről nyilvántartást vezet, amely tartalmazza a szakértői tevékenység végzésére jogosult személy természetes személyazonosító adatait. A nyilvántartásból kizárólag a szakértői tevékenység végzésére való jogosultság igazolása céljából szolgáltatható adat.”

(5) A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 8. §-t megelőző alcíme és 8. §-a helyébe a következő alcím és rendelkezés lép:

*„A felnőttképzési tevékenység folytatásának feltételei*

8. § (1) A 3. § (1) bekezdés *b*) pontjában meghatározott jogalanyok felnőttképzési tevékenységet akkor folytathatnak, ha megfelelnek az e törvény és a felhatalmazása alapján kiadott jogszabályban meghatározott feltételeknek. Aki felnőttképzési tevékenységet kíván folytatni, köteles az erre irányuló szándékát bejelenteni az állami foglalkoztatási szervnek. E rendelkezést a felnőttképzési tevékenységnek a szolgáltatási tevékenység megkezdésének és folytatásának általános szabályairól szóló törvény szerinti szabad szolgáltatásnyújtás jogával rendelkező szolgáltató által határon átnyúló szolgáltatásnyújtás keretében történő folytatására is alkalmazni kell.

(2) Az állami foglalkoztatási szerv a felnőttképzési tevékenység végzésére jogosult, az (1) bekezdés szerinti bejelentést tevőkről nyilvántartást vezet. A nyilvántartásból kizárólag a felnőttképzési tevékenység végzésére való jogosultság igazolása céljából szolgáltatható adat. Amennyiben a bejelentés alapján vagy egyéb esetben lefolytatott ellenőrzése alapján az állami foglalkoztatási szerv megtiltja az érintett intézménynek a felnőttképzési tevékenység folytatását, azonban a felnőttképzési intézmény a képzést már megkezdte, az ezzel összefüggésben keletkezett, a szolgáltatás igénybevételeért kárért a felnőttképzési intézményt terheli a felelősség.”

(6) A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 9. § (1) bekezdés *h*) és *i*) pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:

*(A felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartása tartalmazza:)*

„*h*) a hatósági jellegű képesítésekre felkészítő képzések, valamint az államilag nem elismert képesítést nyújtó szakmai célú képzés esetén a képzés megnevezését, az OKJ-ban szereplő szakképesítések megszerzésére felkészítő képzés esetén a szakképesítés megnevezését és azonosítási számát,

*i*) általános képzés esetén a képzés megnevezését;”

(7) A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 10. § (1) bekezdés *b*) pont *ba*) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Az állami foglalkoztatási szerv ellenőrzi, hogy a felnőttképzési tevékenységet folytató intézmény felnőttképzési*



*tevékenysége megfelel-e a jogszabályi feltételeknek, így különösen, hogy)*

„*ba*) rendelkezik-e képzési programmal, az OKJ-ban szereplő szakképesítések megszerzésére felkészítő képzés esetén a vonatkozó szakmai és vizsgakövetelményeknek megfelelő tárgyi, személyi feltételekkel, képzési programmal, és képzéseit ennek megfelelően folytatja-e,”

(8) A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 10. § (1) bekezdés *b*) pont *be*) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Az állami foglalkoztatási szerv ellenőrzi, hogy a felnőttképzési tevékenységet folytató intézmény felnőttképzési tevékenysége megfelel-e a jogszabályi feltételeknek, így különösen, hogy)*

„*be*) biztosítja-e az intézmény felnőttképzési tevékenységére vonatkozó tájékoztatókhoz, valamint a képzési programhoz való hozzáférést, továbbá nyilvántartási számanak a 9. § (2) bekezdésében meghatározott dokumentumokon történő megjelenítését,”

(9) A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 10. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Amennyiben az állami foglalkoztatási szerv az ellenőrzése során azt állapítja meg, hogy a felnőttképzést folytató intézmény a bejelentési kötelezettségét elmulasztotta, felszólítja a bejelentés megtételére, és a felszólítással egyidejűleg a kötelező legkisebb munkabér havi összege ötszörösének megfelelő összegű bírságot szab ki. Amennyiben az állami foglalkoztatási szerv az ellenőrzése során azt állapítja meg, hogy a felnőttképzési intézmény a bejelentési kötelezettségének ismételten nem tett eleget, az e bekezdésben meghatározott összegű minimálbér tízszeresének megfelelő összegű bírságot szab ki.”

(10) A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 10. § (5)–(9) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(5) Ha a felnőttképzést folytató intézmény a tevékenységét nem a jogszabálynak megfelelően látja el, vagy a felnőttképzési tevékenységét az állami foglalkoztatási szerv tiltó határozata ellenére folytatja, vele szemben az állami foglalkoztatási szerv – szükség esetén a 4. § (5) bekezdése szerinti felnőttképzési szakértői nyilvántartásban szereplő szakértő véleményének a beszerzését követően – a kötelező legkisebb munkabér havi összege ötszörösétől tízszereséig terjedő összegű bírságot szabhat ki, figyelemmel a (6) bekezdésben foglalt súlyosabban minősülő jogszabálysértési esetekre. Amennyiben a felnőttképzési intézmény a feltárt jogszabálysértést az állami foglalkoztatási szerv határozata alapján nem szünteti meg, vagy a felnőttképzési tevékenységet jogellenesen tovább folytatja, illetve ismételten jogszabálysértést követ el, az állami foglalkoztatási szerv egy évre, a (6) bekezdésben foglalt súlyosabban minősülő jogszabálysértés esetén két évre megtiltja a felnőttképzési tevékenység folytatását, és az erre vonatkozó határozatát a (4) bekezdés szerint közzéteszi.

(6) A felnőttképzési intézmény jogszabálysértő tevékenysége súlyosabban minősül, ha az intézmény:

*a*) nem köti meg a 20. § (2) bekezdésében meghatározott tartalmú felnőttképzési szerződést,

*b*) nem rendelkezik a 16. § (2) bekezdésében meghatározott tartalmú képzési programmal,

*c*) a felnőttképzési tevékenységét nem a képzési programnak megfelelően folytatja, attól a képzésben részt vevő hozzájárulása nélkül jelentősen eltér,

*d*) a 9. § (2) bekezdésében foglalt kötelezettségeinek nyolc napon belül nem tesz eleget.

(7) Az állami foglalkoztatási szerv a külön jogszabályban meghatározott esetekben a felnőttképzést folytató intézmény tevékenységét felfüggeszti, illetve az intézményt a nyilvántartásból törli.

(8) Az állami foglalkoztatási szerv az (1) bekezdés *bh*) alpontjában meghatározott ellenőrzési tevékenységét a gyakorlati foglalkozás helye szerint illetékes területi gazdasági kamara – külön jogszabályban meghatározottak szerint történő – bevonásával látja el.

(9) Az állami foglalkoztatási szerv által kiszabott bírságot az MPA lebonyolítási számlájára kell befizetni. A befizetett bírság teljes összege az MPA képzési alaprészét illeti meg.”

(11) A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 12. §-a a következő (7) és (8) bekezdéssel egészül ki, valamint 12. § (9) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(7) Amennyiben a szolgáltatási tevékenység megkezdésének és folytatásának általános szabályairól szóló törvény szerinti szabad szolgáltatásnyújtás jogával rendelkező szolgáltató határon átnyúló szolgáltatásnyújtása keretében történő felnőttképzési tevékenységét akkreditáltatni kívánja, az akkreditáció iránti kérelmében a valamely EGT-állam által elismert minősítési rendszer igazolása esetén kizárólag azoknak a követelményeknek való megfelelést szükséges igazolnia, amelyeket az adott állam követelményei nem tartalmaznak.

(8) A FAT a közoktatási feladatot ellátó – más jogszabályban meghatározott – szakképző intézmény intézményakkreditációs kérelme esetén egyszerűsített eljárást folytat le.

(9) Az intézményakkreditációs tanúsítvány adataiban bekövetkezett változás esetén az intézménynek bejelentési kötelezettsége áll fenn.”

(12) A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 13. § (4) bekezdése a következő negyedik mondatallal egészül ki:

„Nem lehet a FAT tagja, aki e törvény 3. § (1) bekezdés *b*) pontjában foglalt felnőttképzést folytató szervezetnek, illetve e szervezet jogi személyiséggel rendelkező szervezeti egységének vezető tisztségviselője, az alapítvány kezelő szervének, szervezetének tagja, tisztségviselője, a társadalmi szervezet ügyintéző vagy képviselői szervének



tagja, gazdasági társaságnak bármilyen arányban tulajdonosa.”

(13) A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 20. § (2) bekezdése a következő *k*) ponttal egészül ki:

(A felnőttképzési szerződésnek tartalmaznia kell:)

„*k*) a felnőttképzési intézmény nyilvántartásba vételének elmaradásával, illetve a tevékenysége folytatásának megtiltásával összefüggésben keletkezett, a szolgáltatás igénybevevőjét ért kár viselésére vonatkozó rendelkezéseket.”

(14) A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 29. § 3. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E törvény alkalmazásában:)

„3. *Távoktatás*: az oktatásnak az a formája, amely alkalmazása esetén a tananyaggal való megismerkedés, a tananyag elsajátítása és az elsajátított tudásról történő számadás a felnőttképzésben résztvevő önálló tevékenységét igényli. A távoktatás során a tanulás közvetett irányítása valósul meg, amely megköveteli a tananyagok speciális felépítését, az azokhoz való hozzáférés technikájának biztosítását, a tanulási folyamat a felnőttképzésben résztvevő által történő ellenőrzésének lehetőségét. A távoktatás időtartamát, valamint az ismeretátadást és a tanulmányok teljesítését ellenőrzésének formáit a képzésben részt vevő felnőttel kötött felnőttképzési szerződésben a felnőttképzést folytató intézmény határozza meg. A távoktatás megvalósulhat hagyományos levelező oktatás keretében vagy infokommunikációs technológiai adathordozók felhasználásával.”

(15) A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 29. §-a a következő 19. és 20. ponttal egészül ki:

(E törvény alkalmazásában:)

„19. *Szakmai képzés*: olyan képzés, amely valamely foglalkozás, munkatevékenység végzéséhez szükséges kompetencia megszerzésére, fejlesztésére irányul.

20. *Felnőttképzési tevékenység megkezdése*: a 3. § (2) bekezdésében meghatározott tevékenység tényleges megkezdése vagy a felnőttképzési tevékenységnek a felnőttképzési intézmény általi meghirdetése.”

**263. §** A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 2. § (2) bekezdésében az „Ftv.) rendelkezéseit” szövegrész helyébe az „Ftv.), valamint a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény (a továbbiakban: Szht.) rendelkezéseit” szöveg, 4. § (2) bekezdésében a „Kormány” szövegrész helyébe a „Kormány felhatalmazást kap arra, hogy” szöveg, 4. § (2) bekezdés *a*) pontjában az „akkreditációjának” szövegrész helyébe az „akkreditációjának, illetve a külföldi szolgáltatók akkreditációja tekintetében az átjárhatóság és a kölcsönös elismerés biztosításának” szöveg, 4. § (3) bekezdésében az „(a továbbiakban: miniszter)” szövegrész helyébe az „(a továbbiakban: miniszter) felhatalmazást kap arra, hogy” szöveg, 4. § (3) bekezdés *b*) pontjában az „akkreditációs” szövegrész helyébe az „intézmény

és program akkreditációs” szöveg, a „szabályait” szövegrész helyébe a „szabályait, valamint – az államháztartásért felelős miniszterrel egyetértésben – az akkreditációs eljárási díjak körét, mértékét, beszedésének, kezelésének, nyilvántartásának és felhasználásának szabályait” szöveg, 4. § (3) bekezdés *c*) pontjában az „a gyakorlati” szövegrész helyébe az „az Országos Képzési Jegyzékbe (a továbbiakban: OKJ) tartozó szakképesítések esetén a gyakorlati” szöveg, 9. § (1) bekezdés *a*) pontjában a „megnevezését” szövegrész helyébe a „megnevezését, cégjegyzékszámát, illetve bírósági nyilvántartásba vételének számát” szöveg, a „telephelyét” szövegrész helyébe a „telephelyét, levelezési címét, telefon- és faxszámát, elektronikus levelezési címét, vezetőjének nevét” szöveg, 9. § (3) bekezdésében a „nyilvántartásba vételi eljárásért” szövegrész helyébe a „8. § (1) bekezdésében foglalt bejelentéssel egyidejűleg” szöveg, 9. § (4) bekezdésében a „felnőttképzési tevékenységet” szövegrész helyébe a „felnőttképzést” szöveg, a „nyilvántartásba vétel iránti kérelemhez” szövegrész helyébe a „bejelentéshez” szöveg, 10. § (1) bekezdés *a*) pontjában a „nyilvántartásba vételi” szövegrész helyébe a „bejelentési” szöveg, 10. § (1) bekezdés *a*) pont *ab*) alpontjában a „nyilvántartásban” szövegrész helyébe a „bejelentésben, illetve a nyilvántartásban” szöveg, 10. § (4) bekezdésében az „Az eltiltást” szövegrész helyébe az „A tevékenységfolytatási tilalmat” szöveg, a „minisztérium hivatalos lapjában és” szövegrész helyébe a „Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Hivatalos Értesítőben és a miniszter által vezetett minisztérium” szöveg, 10/A. § *c*) pontjában az „a képzésnek” szövegrész helyébe az „a felnőttképzési szerződést, a képzési programot, a képzésnek” szöveg, a „megvalósítását” szövegrész helyébe a „megvalósítását igazoló dokumentumokat” szöveg, 12. § (4) bekezdésében az „érvényét” szövegrész helyébe a „hatályát” szöveg, 13. § (1) bekezdésében az „annak az állami szakképzési és felnőttképzési intézethez történő megérkezése napjától számított 60 napon” szövegrész helyébe a „közigazgatási hatósági eljárás keretében két hónapon” szöveg, 13. § (4) bekezdésében a „kéri fel” szövegrész helyébe a „nevezi ki” szöveg, a „felkért” szövegrész helyébe a „kinevezett” szöveg, 13. § (5) bekezdésében a „minisztérium hivatalos lapjában” szövegrész helyébe a „Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Hivatalos Értesítőben” szöveg, 13. § (6) bekezdésében a „kéri fel” szövegrész helyébe a „nevezi ki” szöveg, 16. § (2) bekezdés *d*) pontjában a „módszereit” szövegrész helyébe a „formáit” szöveg, a „távoktatás stb.” szövegrész helyébe a „távoktatás” szöveg, 16. § (2) bekezdés *e*) pontjában a „terjedelmét” szövegrész helyébe a „terjedelmét, a tananyagegységekhez rendelt elméleti és gyakorlati óraszámot” szöveg, 19. § (2) bekezdésében az „érvényességének” szövegrész helyébe a „hatályának” szöveg, 20. § (2) bekezdés *a*) pontjában az „*f*)–*j*) pontjaiban” szövegrész helyébe az „*f*)–*i*) pontjában” szöveg, 20. § (2) bekezdés *j*) pontjában a „más” szövegrész helyébe a „külön” szöveg, 21. § (3) bekezdés *a*) pontjában az „érvényes” szövegrész helyébe a „hatályos”

szöveg, 25. §-ában az „a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvényben” szövegrész helyébe az „az Szht.-ban” szöveg lép.

**264. §** Hatályát veszti a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 3. § (5) bekezdés *b*) pontja, 9. § (1) bekezdés *a*) pontjában a „levelezési címét, vezetőjének nevét,” szövegrész, 9. § (1) bekezdés *g*) pontjában a „valamint azt, hogy a képzés milyen szintű nyelvtudás megszerzésére irányul,” szövegrész, 9. § (1) bekezdés *e*), *j*) és *k*) pontja, 9. § (1) bekezdés *l*) pontjában az „és a nyilvántartás felfüggesztésének” szövegrész, 9. § (5) bekezdése, 10. § (1) bekezdés *a*) pont *aa*), *ac*), *ad*), *ae*) alpontja és *b*) pont *bg*) alpontja, 10. § (3) bekezdése, 10/A. §-ában az „a képzésben részt vevő felnőttel megkötött felnőttképzési szerződésben vállalt képzés teljesítésével összefüggésben” szövegrész, 12. § (3) bekezdésében a „, valamint a 14. §-ban szereplő, a szakmai tanácsadó testület által jóváhagyott éves képzési tervvel” szövegrész, 13. § (1) bekezdés harmadik mondata, 14. §-a, 15. §-a, 18. §-a, 20. § (3) bekezdésében az „, és öt évig a felnőttképzést folytató intézmény köteles megőrizni” szövegrész, 29. § 7. pontjában a „Formái különösen az előzetesen megszerzett tudás felmérése, a pályaorientációs és -korrekciós tanácsadás, a képzési szükségletek felmérése és a képzési tanácsadás, valamint az elhelyezkedési tanácsadás és az álláskereső technikák oktatása.” szövegrész, 30. § (3) bekezdése, melléklet 2. pontja.

*Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény módosítása*

**294. §** Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 4. § *e*) pontjában az „a köztestületek” szövegrész helyébe „köztestületek, valamint munkavállalók és munkáltatók érdekképviselői szervezetei” szöveg, 6. § (2) bekezdés *a*) pontjában a „megszüntetés” szövegrész helyébe a „megszüntetés, valamint – a közalapítványok kivételével – a 4. § *e*) pontja szerinti szervezetek esetében a tagsági és a részvételi jogok gyakorlása” szöveg, 17. § (1) bekezdésében a „határozata és végzése” szövegrész helyébe a „döntés” szöveg, 17. § (2) bekezdésében a „hozott határozatát és végzését” szövegrész helyébe a „folyamatban lévő eljárásban hozott döntését” szöveg, 17. § (3) bekezdésében a „határozata és végzése ellen a közigazgatási döntésekre vonatkozó általános szabályok szerint bírósági felülvizsgálatnak van helye. Az” szövegrész helyébe a „döntésének bírósági felülvizsgálata iránti” szöveg lép.

**295. §** Hatályát veszti az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 17. § (1) bekezdés második mondata.

## II. Fejezet

*A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosítása*

**416. §** (1) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 5. § *c*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(E törvény hatálya kiterjed:)*

„*c*) a nyugdíjmegállapító szervre és a nyugdíjfolyósító szervre (a továbbiakban együtt: nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv), valamint a Nyugdíjbiztosítási Alap kezeléséért felelős nyugdíjbiztosítási szervre.”

(2) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18/A. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Az előrehozott öregségi nyugdíjra és a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjra való jogosultság, valamint a csökkentés mértékének megállapítása szempontjából szolgálati időként kell figyelembe venni a rokkantsági nyugdíj és a baleseti rokkantsági nyugdíj folyósításának időtartamát.”

(3) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18/B. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az előrehozott öregségi nyugdíjra való jogosultság szempontjából szolgálati időként kell figyelembe venni a rokkantsági nyugdíj és a baleseti rokkantsági nyugdíj folyósításának időtartamát.”

(4) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 22/A. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az (1) bekezdés szerinti átlagos havi összeget úgy kell meghatározni, hogy a nyugellátás folyósítása, illetve szüneteltetése alatt elért, nyugdíjjárulék-alapot képező kereset, jövedelem együttes összegét el kell osztani tizenkettővel.”

(5) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/A. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Ha az egészségkárosodás azelőtt következett be, hogy az igénylő szolgálati időt szerzett volna, az (1) bekezdés *cb*) alpontja szerinti feltételt azt az időpontot megelőző négy naptári hónapra kell vizsgálni, amelytől kezdődően az igénylő a rokkantsági nyugdíj megállapítását kéri.”

(6) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/D. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A rokkantsági nyugdíjra jogosultság megszűnik, ha

*a*) a nyugdíjas már nem rokkant, vagy

*b*) a 36/A. § (1) bekezdés *a*) pont *ab*) alpontja szerinti, az irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt el nem érő és az Rjtv. 1. § *b*) pontja szerinti keresőtevékenységet folytató



rokkant hat egymást követő hónapra vonatkozó keresetének, jövedelmének havi átlaga meghaladja

- ba*) a rokkantsági nyugdíj összegének kétszeresét és
- bb*) a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét.

A kereset, jövedelem vizsgálata céljából az Rjtv. 13. § (3) bekezdésében foglaltakat a rokkantsági nyugdíjas esetében is alkalmazni kell.”

(7) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/G. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A baleseti rokkantsági nyugdíjra jogosultság megszűnik, ha

*a*) a nyugdíjas túlnyomóan üzemi baleset, foglalkozási betegség vagy szilikózis (azbesztózis) következtében kialakult egészségkárosodás miatt már nem minősül rokkantnak, vagy

*b*) a 36/A. § (1) bekezdés *a*) pont *ab*) alpontja szerinti, az irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt el nem érő és az Rjtv. 1. § *b*) pontja szerinti keresőtevékenységet folytató rokkant hat egymást követő hónapra vonatkozó keresetének, jövedelmének havi átlaga meghaladja

*ba*) a baleseti rokkantsági nyugdíj összegének kétszeresét és

*bb*) a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét.

A kereset, jövedelem vizsgálata céljából az Rjtv. 13. § (3) bekezdésében foglaltakat a baleseti rokkantsági nyugdíjas esetében is alkalmazni kell.”

(8) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 83/B. § (2) és (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(2) A nyugdíjfolyósító szerv a nyugdíj folyósításának szüneteltetéséről, újbóli folyósításáról, valamint a jogalap nélkül felvett nyugellátás visszafizetéséről – az állami adóhatóság által közölt éves keretösszegre vonatkozó összesített adatok alapján – hivatalból dönt.

(3) Az e §-ban foglalt rendelkezések nem alkalmazhatók arra a személyre, aki a nyugdíjának folyósítását a 83/A. § alapján teljes naptári évre szünetelteti.”

(9) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 83/B. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) Az (1)–(4) bekezdésben foglalt rendelkezéseket a szolgálati nyugdíjra azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a szolgálati nyugdíj folyósításának kötelező szüneteltetésére a hivatásos szolgálat külön törvény szerinti felső korhatárának betöltését követően nem kerülhet sor.”

(10) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 84. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Az (1) bekezdésben meghatározott idő elteltével felróhatóság hiányában is vissza kell fizetni a bírósági ítélet alapján folyósított nyugellátást, ha a Legfelsőbb Bíróság felülvizsgálat keretében úgy dönt, hogy a nyugellátás megállapítása nem volt jogszerű.”

(11) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 89. § (4) bekezdés *c*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[A (3) bekezdés szerinti egyösszegű megtérítés címén a megtérítési kötelezettség alapjául szolgáló]*

„*c*) rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, özvegyi nyugdíj, szülői nyugdíj, illetve baleseti hozzátartozói nyugellátás egyhavi összegének az ellátásban részesülő személyre irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig terjedő időtartamra, de legalább négy évre számított összegét, az irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött, ellátásban részesülő személy esetén négy évre számított összegét”

*(kell megtéríteni.)*

(12) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 30. § (2) bekezdésében az „újra bekövetkeznek” szövegrész helyébe az „a rokkantsági nyugdíj megállapítására a feléledés időpontjában alkalmazandó szabályok alapján ismét fennállnak” szöveg, 36/D. § (4) bekezdésében az „újra bekövetkeznek” szövegrész helyébe az „a rokkantsági nyugdíj megállapítására a feléledés időpontjában alkalmazandó szabályok alapján ismét fennállnak” szöveg, 70. § (4) bekezdésében az „a munkaképesség-csökkenés” szövegrész helyébe az „az egészségkárosodás” szöveg, 75. §-ában az „a rokkantságon” szövegrész helyébe az „az egészségkárosodáson” szöveg, 76. §-ában a „határozat” szövegrész helyébe az „elsőfokú határozat” szöveg, 88. § (1) bekezdésében a „megrokkanasáért” szövegrész helyébe az „egészségkárosodásáért, megrokkanasáért” szöveg, 101. § (1) bekezdés *a*) pontjában a „közzétett” szövegrész helyébe az „utoljára közzétett” szöveg lép.

(13) Hatályát veszti a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 32. § (2) bekezdésében az „a baleseti nyugellátásra jogot adó foglalkozási betegségek jegyzékét,” szövegrész.

(14) A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) A krízishelyzetbe került személyek egyszeri támogatásával kapcsolatos eljárásban hozott döntéssel szembeni jogorvoslatra a társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében adható egyszeri segélyre vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.”

(15) A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 120. §-ában az „az állami szerv a szociális szolgáltatást egyházi vagy nem állami” szövegrész helyébe az „a Kormány, illetve más állami szerv a szociális szolgáltatást vagy a pihenéshez való jog érvényesülését szolgáló szolgáltatást egyházi vagy más, nem állami szervvel,” szöveg lép.

(16) A lakás-takarékpénztárakról szóló 1996. évi CXIII. törvény 24. § (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(7) A 2009. június 30-áig megkötött szerződések esetén a lakás-előtakarékoskodó jogosult a betétszámlájára jóváírt



állami támogatás és az arra jóváírt betéti kamat igénybevételére nem lakáscélú felhasználás esetén is, ha a megtakarítási ideje elérte vagy meghaladta a nyolc évet.”

**417. § (1)** A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18/A. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) Nem jogosult előrehozott öregségi nyugdíjra és csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjra

a) az a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy, aki EGT-államban,

b) az a szociálpolitikai (szociális biztonsági) egyezmény hatálya alá tartozó személy – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik –, aki a szerződő államban

– az igénylő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – azon a napon, amelytől kezdődően az előrehozott öregségi nyugdíjat, illetve a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjat megállapítják, a Tbj. 5. § (1) bekezdés a)–b) és e)–g) pontja szerinti biztosítással járó jogviszonynak megfelelő jogviszonyban áll.”

(2) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18/B. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Nem jogosult előrehozott öregségi nyugdíjra

a) az a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy, aki EGT-államban,

b) az a szociálpolitikai (szociális biztonsági) egyezmény hatálya alá tartozó személy – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik –, aki a szerződő államban

– az igénylő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – azon a napon, amelytől kezdődően az előrehozott öregségi nyugdíjat megállapítják, a Tbj. 5. § (1) bekezdés a)–b) és e)–g) pontja szerinti biztosítással járó jogviszonynak megfelelő jogviszonyban áll.”

(3) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/A. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az (1) bekezdés c) pontja alkalmazása során

a) a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT-államban,

b) a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik – a szerződő államban

végzett keresőtevékenységet és ott szerzett keresetet, jövedelmet is – az igénylő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – figyelembe kell venni.”

(4) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/D. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) Az (1) bekezdés b) pontja alkalmazása során

a) a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT-államban,

b) a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik – a szerződő államban

végzett keresőtevékenységet és ott szerzett keresetet, jövedelmet is – a nyugdíjas nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – figyelembe kell venni.”

(5) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/E. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az (1) bekezdés b) pontja alkalmazása során

a) a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT-államban,

b) a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik – a szerződő államban

végzett keresőtevékenységet és ott szerzett keresetet, jövedelmet is – az igénylő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – figyelembe kell venni.”

(6) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/G. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Az (1) bekezdés b) pontja alkalmazása során

a) a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT-államban,

b) a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik – a szerződő államban

végzett keresőtevékenységet és ott szerzett keresetet, jövedelmet is – a nyugdíjas nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – figyelembe kell venni.”

(7) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 69. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Ha a saját jogú nyugellátást igénylő részére munkanélküliség esetére járó ellátást folyósítanak, a saját jogú nyugellátást legkorábban a munkanélküliség esetére járó ellátás folyósításának megszűnését követő naptól lehet megállapítani.”

**418. §** (1) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 55. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Iskolai tanulmányok címén az árvaellátás a tanulmányok befejezése hónapjának végéig, a nyári tanulmányi szünet tartamára is jár. Magyarországon tanuló árva esetén a közoktatási információs rendszer, illetve a felsőoktatási információs rendszer működtetője a tanulói, hallgatói jogviszony létesítését, fennállását és a tanulmányok befejezésének várható idejét a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv megkeresésére, a tanulói jogviszony megszűnését, illetve a hallgatói jogviszony szünetelését, megszűnését – a tanuló, hallgató nevének, társadalombiztosítási azonosító jelének és a szünetelés, megszűnés időpontjának közlésével – hivatalból igazolja. Külföldön tanuló árvának a tanulmányok folytatását az oktatási intézmény által kiállított igazolással középiskolai tanulmányok esetén évente, felsőfokú tanulmányok esetén félévente, a tanulmányok megkezdésétől számított egy hónapon belül kell igazolnia.”

(2) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 64. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az igénybejelentő lap benyújtásával egyidejűleg az igénylőnek közölnie kell az azonosításához szükséges adatokat, a társadalombiztosítási azonosító jelét, valamint csatolnia kell a társadalombiztosítási nyilvántartásban nem szereplő jogviszonyok bizonyításához felhasználni kívánt iratokat, továbbá egészségkárosodáson alapuló ellátás esetén az egészségkárosodással összefüggő iratokat.”

(3) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 64. § (8) és (9) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(8) Egészségkárosodáson alapuló nyugellátás esetén az igénylő az igény elbírálása során, illetve a nyugdíjas a felülvizsgálat során – a jogkövetkezményekről való tájékoztatás mellett – a rehabilitációs szakértői szerv vizsgálatán történő személyes megjelenésre kötelezhető. Ha az igénylő, illetve a nyugdíjas a személyes megjelenési kötelezettségének önhibájából nem tesz eleget, a nyugellátás megállapítása iránti eljárást meg kell szüntetni, illetve felülvizsgálat esetén az ellátást az erről szóló elsőfokú határozat keltét követő hónap első napjával meg kell szüntetni.

(9) Egészségkárosodáson alapuló nyugellátás esetén a jogosultság felülvizsgálata soron kívül is elrendelhető, ha olyan tény vagy körülmény jut a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv tudomására, amely valószínűsíti, hogy a korábban megállapított munkaképesség-csökkenés, illetve az egészségkárosodás nem áll fenn, vagy az a megállapítottnál kisebb mértékű.”

(4) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 74. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„74. § Ha az igénylő az igénybejelentését a határozat vagy az eljárást megszüntető végzés jogerőre emelkedé-

ség visszavonja, a felvett nyugellátást harminc napon belül köteles visszafizetni.”

(5) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 80. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) Ha az igény elbírálása után megállapítják, hogy a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv az eljárása során jogszabályt sértett, és emiatt az igényt elutasították, illetve az ellátást nem folyósították, vagy alacsonyabb összegű nyugellátást állapítottak meg, illetve folyósítottak, akkor a jogszabálysértés megállapításától számított öt éven belül járó összeget, valamint az (5) bekezdés szerinti késedelmi kamatot ki kell fizetni.

(2) Ha az (1) bekezdés szerinti jogszabálysértés a foglalkoztató vagy egyéb szerv jogszabálysértése – különösen jogszabálysértő adatszolgáltatása, eljárása vagy mulasztása – miatt következett be, a késedelmi kamat-fizetési kötelezettség a foglalkoztatót vagy az egyéb szervet terheli.”

(6) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 80. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A (2) és (3) bekezdés szerinti kötelezetten a késedelmi kamat megfizetésére a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv kötelezi.”

(7) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 81. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„81. § (1) A társadalombiztosítási nyugellátás iránti igény érvényesítésével kapcsolatos eljárások, valamint az e törvény szerinti más eljárások – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – illeték- és költségmentesek.

(2) Ha a 84. § (2) bekezdése alapján visszafizetésre kötelezett, illetve a 85. §, a 87. § vagy a 88. § szerint megtérítésre kötelezett a tartozás mérséklése, elengedése vagy fizetési kedvezmény engedélyezése iránt nyújt be kérelmet, általános tételű eljárási illetéket köteles fizetni.”

(8) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 95. §-t megelőző alcíme helyébe a következő alcím lép:

„Jogorvoslat és döntés-felülvizsgálat”

(9) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 95. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) A nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv a határozat jogerőre emelkedését követően kérelemre vagy hivatalból a tudomására jutott tények, adatok alapján a nem jogszabálysértő döntését az ügyfél javára korlátozás nélkül módosíthatja azzal, hogy a magasabb összegű ellátás legfeljebb hat hónapra visszamenőleg jár.

(2) A nyugdíjbiztosítási igazgatási szervek eljárásában újrafelvételi eljárásnak nincs helye.”



(10) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 95. § (5) bekezdés felvezető szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:

„Ha a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv kérelemre vagy hivatalból megállapítja, hogy a fellebbezési vagy felülvizelési eljárás keretében, illetve a bíróság által el nem bírált döntése jogszabályt sért, döntését”

(11) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 95. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) A jogerős határozattal megállapított szolgálati idő tartamát a nyugellátás megállapítása során – az (5) bekezdés b) pontjában foglaltaktól eltérően – a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv az ügyfél terhére nem módosíthatja.”

(12) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 96. § (2) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[Az (1) bekezdésben meghatározott célra a társadalombiztosítási jogszabályban, illetve törvényben meghatározott]*

„a) természetes személyazonosító adatok,”  
(tarthatók nyilván.)

(13) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 8/B. § (3) bekezdésében a „szert illetékes ágazati minisztérium” szövegrész helyébe az „alapján feladatkörrel rendelkező miniszter” szöveg, 36/A. § (1) bekezdés a) pont ab) alpontjában a „szakvéleménye” szövegrész helyébe a „szakhatósági állásfoglalása” szöveg, 64. § (1) bekezdésében a „nyomtatványon (a továbbiakban: igénybejelentő lap)” szövegrész helyébe a „nyomtatványon vagy elektronikus úrlapon (a továbbiakban együtt: igénybejelentő lap)” szöveg, 68. § (1) és (2) bekezdésében az „az igényelbíráló” szövegrész helyébe az „a nyugdíj-megállapító” szöveg, 68. § (3) bekezdésében az „Az igazgatási” szövegrész helyébe az „A nyugdíj-megállapító” szöveg, 70. § (4) bekezdésében a „véleménye” szövegrész helyébe a „szakhatósági állásfoglalása” szöveg, 70/A. §-ában az „Az Eb. 64. §-ának (1) bekezdésben meghatározott szerv” szövegrész helyébe az „A baleseti táppénz megállapítására jogosult szerv” szöveg, a „társadalombiztosítási igazgatási” szövegrész helyébe a „nyugdíj-megállapító” szöveg, 72. § (1) bekezdésében a „szakvéleményt” szövegrész helyébe a „szakhatósági állásfoglalást” szöveg, 75. §-ában a „szakvéleményére” szövegrész helyébe a „szakhatósági állásfoglalására” szöveg, 79. § (2) bekezdésében a „határozat beérkezését követő tizenöt napon belül” szövegrész helyébe a „határozat vele való közlését követő tíz munkanapon belül” szöveg, 80. § (3) bekezdésében a „hibáért” szövegrész helyébe a „jogszabálysértésért” szöveg, 88/A. §-ában a „30 napon” szövegrész helyébe a „huszonkét munkanapon” szöveg, 90. §-ában a „határozat kézbesítését követő 15 napon belül” szövegrész helyébe a „határozat közlését követő tíz munkanapon belül” szöveg, 91. § (4) bekezdésében az „a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervhez” szövegrész helyébe

az „az elsőfokú nyugdíjbiztosítási igazgatási szervhez” szöveg, 91. § (5) bekezdésében az „a kiszabott mulasztási bírság” szövegrész helyébe a „– késedelmi pótlék helyett – a kiszabott mulasztási bírság” szöveg, 93. § (3) bekezdésében az „a határozatot hozó” szövegrész helyébe az „az elsőfokú” szöveg, 97. § (1) bekezdésében a „tizenöt napon” szövegrész helyébe a „tíz munkanapon” szöveg, 97. § (5) bekezdésében a „15 napon” szövegrészek helyébe a „tíz munkanapon” szöveg, 98. § (1) bekezdésében a „vagy posta útján” szövegrész helyébe a „, posta útján vagy elektronikus úton” szöveg, 101. § (1) bekezdés f) pontjában a „nyugellátás évenkénti rendszeres emelésének végrehajtási szabályait” szövegrész helyébe a „nyugellátás emelésének részletes szabályait” szöveg lép.

(14) Hatályát veszti a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 3. § (2) és (3) bekezdése, 36/D. § (3) bekezdése, 36/G. § (3) bekezdése, 43. § (3) bekezdése, 55. § (3) bekezdés a) pontjában az „az iskola igazolása szerint” szövegrész, 55. § (5) bekezdésében az „az oktatási intézmény igazolása szerint” szövegrész, 64. § (3) és (10) bekezdése, 65. § (1) bekezdése, 66. § (2) bekezdése, 71. §-a, 72. § (1) bekezdés második mondata, 72/A. §-a, 77. §-a, 78. §-ában a „határozattal” szövegrész, 79. § (2) bekezdés c) pontjában az „1997. évi XXXI.” szövegrész, a „(hivatalos gyám)” szövegrész, 79. § (2) bekezdésében a „határozattal” szövegrész, 79. § (3) bekezdésében az „1994. évi LIII.” szövegrész, 89. § (3) bekezdés b) pontjában az „a csőd eljárásról és a felszámolási eljárásról szóló 1991. évi XLIX. törvény (a továbbiakban: Cstv.) szerinti” szövegrész, az „a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény szerinti” szövegrész, 89. § (8) bekezdése, 91. § (4) bekezdés első mondata, 95. § (3) bekezdése.

(15) Hatályát veszti a nyugdíjak korrekciós célú emeléséről szóló 2005. évi CLXXIII. törvény 6. § (1) bekezdés első mondata.

**419. § (1)** A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 83/B. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

- „(1) Ha az öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött,
- a) előrehozott, csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjban,
  - b) karkedvezményes nyugdíjban,
  - c) bányásznyugdíjban,
  - d) korengedményes nyugdíjban,
  - e) az egyes művészeti tevékenységet folytatók öregségi nyugdíjában,
  - f) az országgyűlési képviselők tiszteletdíjáról, költségtérítéséről és kedvezményeiről szóló törvény alapján járó öregségi nyugdíjban vagy
  - g) a polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról szóló törvény alapján járó öregségi nyugdíjban

részesülő személy a tárgyévben a Tbj. 5. §-a szerinti biztosítással járó jogviszonyban áll, illetőleg egyéni vagy társas vállalkozóként kiegészítő tevékenységet folytat, és az általa fizetendő nyugdíjjárulék alapja meghaladja a tárgyév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér havi összegének tizenkétszeresét (a továbbiakban: éves keretösszeg), az éves keretösszeg elérését követő hónap első napjától az adott tárgyév december 31-éig, de legfeljebb az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig a nyugdíjfolyósító szervnek a nyugdíj folyósítását szüneteltetnie kell. Ha az a)–g) pont szerinti nyugellátásban részesülő személy által fizetendő nyugdíjjárulék alapja az éves keretösszeget a tárgyév decemberében haladja meg, a nyugellátás szüneteltetésére nem kerül sor, de a tárgyév december havi nyugellátást – a 84. § alkalmazásával – vissza kell fizetni.”

(2) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 99. § (1) bekezdése a következő első mondatall egészül ki:

„Az adatszolgáltatást – ha jogszabály kivételt nem tesz – elektronikus úton, ügyfélkapun keresztül kell teljesíteni.”

*A rehabilitációs járadékról szóló  
2007. évi LXXXIV. törvény módosítása*

**420. §** (1) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 3. § (2) bekezdése a következő második mondatall egészül ki:

„Ha az egészségkárosodás azelőtt következett be, hogy az igénylő szolgálati időt szerzett volna, az (1) bekezdés a) pont ab) alpontja szerinti feltételt azt az időpontot megelőző négy naptári hónapra kell vizsgálni, amelytől kezdődően az igénylő a rehabilitációs járadék megállapítását kéri.”

(2) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 4. § (3) bekezdése a következő második mondatall egészül ki:

„A rokkantsági nyugdíj felülvizsgálata során megállapított rehabilitációs járadék összege nem lehet kevesebb a jogosultság utolsó hónapjára járó rokkantsági nyugdíj összegénél.”

(3) Hatályát veszti a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 13. § (1) bekezdés b) pontjában az „az ellátás megszüntetését” szövegrész, 13. § (5) bekezdésében a „b),” szövegrész.

**421. §** (1) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 3. § (1) bekezdés felvezető szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:

„Rehabilitációs járadékra az a polgárok személyi adatainak és lakcímének nyilvántartásáról szóló törvény szerint bejelentett magyarországi lakóhellyel rendelkező személy jogosult, aki”

(2) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 3. § (3) bekezdés d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Rehabilitációs járadékra nem jogosult az, aki)*

„d) munkanélküliség esetére járó ellátásban,”  
(részessül.)

(3) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 3. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az (1) bekezdés a) pont aa) és ab) alpontja alkalmazása során

a) a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT-államban,

b) a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik – a szerződő államban végzett keresőtevékenységet és ott szerzett keresetet, jövedelmet is – az igénylő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – figyelembe kell venni.”

(4) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 4. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A (2) bekezdés alkalmazása során

a) a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT-államban,

b) a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik – a szerződő államban végzett keresőtevékenységet és ott szerzett nettó keresetet, jövedelmet is – a rehabilitációs járadékban részesülő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – figyelembe kell venni.”

(5) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 13. § (1) bekezdés d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Az ellátás megszűnik, illetve azt meg kell szüntetni, ha)*

„d) a rehabilitációs járadékban részesülő három naptári hónapot meghaladóan, egybefüggően külföldön tartózkodik, vagy bejelentett magyarországi lakóhelye megszűnik,”

(6) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 13. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) Az (1) bekezdés e) pontja alkalmazása során

a) a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet hatálya alá tartozó személy esetén EGT-államban,



b) a szociálpolitikai, szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén – ha az egyezmény eltérően nem rendelkezik – a szerződő államban végzett keresőtevékenységet és az ott szerzett nettó keresetet, jövedelmet is – a rehabilitációs járadékban részesülő nyilatkozata, illetve az ügyben hatáskörrel rendelkező külföldi szerv adatszolgáltatása alapján – figyelembe kell venni.”

(7) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 30. § (3) bekezdésében a „10 éven belül” szövegrész helyébe az „öt éven belül” szöveg lép.

(8) Hatályát veszti a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 2. § (2) bekezdésében az „, és a polgárok személyi adatainak és lakcímének nyilvántartásáról szóló 1992. évi LXVI. törvény szerint bejelentett lakóhellyel rendelkezik” szövegrész.

**422. §** (1) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 5. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A rehabilitációs járadékot a rehabilitációs járadék, illetve a rokkantsági nyugdíj igénylésére rendszeresített nyomtatványon vagy elektronikus úrlapon lehet igényelni.”

(2) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 6. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A rehabilitációs járadék iránti igény elbírálása során az igénylő a rehabilitációs szakértői szerv vizsgálatán történő személyes megjelenésre kötelezhető. Ha az igénylő a személyes megjelenési kötelezettségének nem tesz eleget, az eljárást meg kell szüntetni.”

(3) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 15. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„15. § A rehabilitációs szakértői szerv a 6. § szerinti komplex minősítés elvégzése céljából

a) a rehabilitációs járadékban részesülő természetes személyazonosító adataira,

b) a rehabilitációs járadékban részesülő állampolgárságára, illetőleg bevándorolt, letelepedett, menekült vagy hontalan jogállására,

c) a rehabilitációs járadékban részesülő belföldi lakó-, illetőleg tartózkodási helyére,

d) a jogosultsági feltételekre,

e) a rehabilitációs járadékban részesülő egészségi állapotára és az abban bekövetkezett változásokra,

f) a rehabilitációs járadékban részesülő iskolai végzettségére és szakképzettségére,

g) a rehabilitációs járadékban részesülő foglalkoztatására,

h) az ellátás megállapítására és megszüntetésére,

i) az ellátás kezdő és befejező időpontjára, valamint

j) a rehabilitációs járadékban részesülő társadalombiztosítási azonosító jelére

vonatkozó adatokat – ha törvény eltérően nem rendelkezik – az ellátás megszűnését követően öt évig kezelheti.”

(4) A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 5. § (3) bekezdésében a „15 napon” szövegrész helyébe a „tíz munkanapon” szöveg, 6. § (1) bekezdésében a „szakvéleményt” szövegrész helyébe a „szakhatósági állásfoglalást” szöveg, 6. § (4) bekezdésében a „szakvéleményében” szövegrész helyébe a „szakhatósági állásfoglalásában” szöveg, 7. § (3) bekezdésében a „kézbesítéstől számított 10 munkanapon belül” szövegrész helyébe a „közlésétől számított tizenöt munkanapon belül” szöveg, 7. § (4) bekezdésében a „határozat meghozataláról és annak jogerőre emelkedéséről haladéktalanul értesíti az állami foglalkoztatási szervet” szövegrész helyébe a „határozatot közli az állami foglalkoztatási szervvel, és haladéktalanul értesíti a határozatnak a rehabilitációs járadékban részesülő személlyel történő közlésének időpontjáról, valamint annak jogerőre emelkedéséről” szöveg, 7. § (4) bekezdés második mondatában a „30 napon belül” szövegrész helyébe a „huszonkét munkanapon belül” szöveg, 7. § (9) bekezdésében a „Ket.” szövegrész helyébe a „közigazgatási hatósági eljárás általános szabályairól szóló törvénynek az” szöveg, 10. § (5) és (7) bekezdésében a „szakvéleménye” szövegrész helyébe a „szakhatósági állásfoglalása” szöveg, 13. § (2) bekezdésében a „d)–g) pontjaiban” szövegrész helyébe a „d) és f)–g) pontjában” szöveg, az „5 napon belül” szövegrész helyébe az „öt munkanapon belül” szöveg lép.

(5) Hatályát veszti a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 4. § (3) bekezdésében a „[Tny. 28. §, 29. § (2)–(4) és (6) bekezdése]” szövegrész, 4. § (4) bekezdésében a „(Tny. 62–63. §-ok)” szövegrész, 4. § (4) bekezdés második mondata, 5. § (1) bekezdés első mondata, 5. § (5) bekezdésében az „érdemi” szövegrész, 6. § (1) bekezdésében az „a megkereséstől számított 60 napon belül” szövegrész, 6. § (3) bekezdése, 6. § (4) bekezdésében az „, illetve a megszüntető végzés” szövegrész, 6. § (4) bekezdés második mondata, 7. § (3) bekezdésében az „– a határozat és az alapjául szolgáló szakvélemény bemutatásával –” szövegrész, 7. § (9) bekezdésében a „(66–67. §)” szövegrész, 8. § (2) bekezdése, 11. § (1) bekezdésében a „(Tny. 79. §)” szövegrész, 13. § (4) bekezdése, 17–23. §-a, 17. §-t megelőző alcíme, 27–29. §-a, 31. §-a, 32. §-a.

#### *Átmeneti rendelkezések*

**423. §** (1) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény – e törvénnyel megállapított – 55. § (4) bekezdését, 64. § (4), (8) és (9) bekezdését, 74. §-át, 80. § (1), (2) és (4) bekezdését, 95. § (1), (2), (5) és (8) bekezdését, valamint a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény – e törvénnyel megállapított – 5. § (2) bekezdését és 6. § (2) bekezdését

a 2009. szeptember 30-át követően indult vagy megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

(2) A 418. § (13) bekezdése szerinti módosítások alapján a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 2009. október 1-jétől hatályos rendelkezéseit a 2009. szeptember 30-át követően indult vagy megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

(3) A 422. § (4) bekezdése szerinti módosítások alapján a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 2009. október 1-jétől hatályos rendelkezéseit a 2009. szeptember 30-át követően indult vagy megismételt eljárásokban kell alkalmazni.

(4) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18/A. § (6) bekezdése, 18/B. § (5) bekezdése, 36/A. § (4) bekezdése, 36/E. § (4) bekezdése és 69. § (2) bekezdése, valamint a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 3. § (3) bekezdés d) pontja és 3. § (4) bekezdése – e törvénnyel megállapított – rendelkezéseit a 2009. augusztus 31-ét követő időponttól kezdődően megállapításra kerülő ellátásokra kell alkalmazni.

(5) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény – e törvénnyel megállapított – 22/A. § (2) bekezdését akkor kell alkalmazni, ha a nyugellátás növeléséhez a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 22/A. § (1) bekezdése szerint szükséges idő e törvény hatálybalépését követően kezdődik. Egyéb esetben a nyugellátásnak a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 22/A. §-a szerinti növelésére az e törvény hatálybalépését megelőző napon hatályos rendelkezéseket kell alkalmazni.

(6) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/D. § (1) bekezdése és 36/G. § (1) bekezdése – e törvénnyel megállapított – rendelkezéseit az e törvény hatálybalépését követően szerzett keresetre, jövedelemre kell alkalmazni.

**424. §** (1) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/D. § (6) bekezdése és 36/G. § (5) bekezdése, valamint a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 4. § (5) bekezdése és 13. § (7) bekezdése – e törvénnyel megállapított – rendelkezéseit a 2009. augusztus 31-ét követően szerzett keresetre, jövedelemre kell alkalmazni.

(2) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény – e törvénnyel megállapított – 81. § (2) bekezdését a 2009. szeptember 30-át követően benyújtott kérelmek esetén kell alkalmazni.

(3) Az országgyűlési képviselő és a polgármester öregségi nyugdíjának a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény – e törvénnyel megállapított – 83/B. § (1) bekezdés f)–g) pontja alapján történő szüneteltetése során csak a 2009. december 31-ét követően szerzett kereset, jövedelem vehető figyelembe.

(4) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény – e törvénnyel megállapított – 84. § (3) bekezdését az e törvény hatálybalépését követően indult ügyekben kell alkalmazni.

(5) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény – e törvénnyel megállapított – 89. § (4) bekezdés c) pontját akkor kell alkalmazni, ha az egyösszegű megtérítést a megtérítésre kötelezett e törvény hatálybalépését követően kéri, a felszámolást az adós, a hitelező vagy a végelszámoló e törvény hatálybalépését követően kéri, vagy egyéb esetben a felszámolást, illetve a végelszámolást e törvény hatálybalépését követően rendelik el.

(6) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény – e törvénnyel megállapított – 99. § (1) bekezdését a 2009. december 31-ét követően teljesített adatszolgáltatásra kell alkalmazni.

**425. §** A rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 2. § (2) bekezdése, 3. § (1) bekezdése, 13. § (1) bekezdés d) pontja és 30. § (3) bekezdése – e törvénnyel megállapított – rendelkezéseit akkor kell alkalmazni, ha a rehabilitációs járadék iránti igénybejelentést 2009. augusztus 31-ét követően nyújtják be, vagy a rokkantsági nyugdíj felülvizsgálatára irányuló eljárás 2009. augusztus 31-ét követően indul.

**426. §** Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. LXXXIV. törvény 28. § (6) és (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(6) Az első szakorvosi szakképesítés megszerzéséig a felsőfokú szakirányú szakképzés megszerzését megkezdő orvos és fogorvos munkaideje – a 13. § (2) bekezdésében foglalt kivétellel – a heti 56 órát, 2009. augusztus 1-től legkésőbb 2011. július 31-ig a heti 52 órát nem haladhatja meg. A heti 48 órát meghaladó munkavégzés elrendelésének részletes feltételeit az egészségügyért felelős miniszter rendeletben állapítja meg.

(7) A (6) bekezdés 2011. augusztus 1. napjával hatályát veszti. E bekezdés 2011. augusztus 2-án hatályát veszti.”

Sólyom László s. k.,  
köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,  
az Országgyűlés elnöke

## 2009. évi LXXIII.

## t ö r v é n y

### az Országos Érdekegyeztető Tanácsról\*

Az Országgyűlés, elismerve a szociális párbeszéd társadalmi szerepét, a munkavállalók és a munkáltatók alkotmányos érdekvédelmi és érdekképviseleti jogainak biztosítására az alábbi törvényt alkotja:

\* A törvényt az Országgyűlés a 2009. június 22-i ülésnapján fogadta el.



**1. §** E törvény hatálya kiterjed

- a) az Országos Érdekegyeztető Tanácsra (a továbbiakban: OÉT) és tagjaira,
- b) az országos érdekegyeztetéssel kapcsolatos feladatot ellátó kormányzati szervekre, valamint
- c) az Országos Részvételt Megállapító Bizottságra.

**2. §** Az OÉT az országos szakszervezeti, illetve munkáltatói szövetségek (a továbbiakban: munkavállalói, illetve munkáltatói oldal) és a kormány közötti makroszintű konzultációk és tárgyalások folyamatosan működő, legátfogóbb, országos, háromoldalú (tripartit) érdekegyeztető fóruma.

**3. §** (1) Az OÉT célja: a munkavállalók, a munkáltatók és a kormány érdekeinek, törekvéseinek feltárása, egyeztetése, megállapodások kialakítása, az esetleges országos konfliktusok megelőzése, rendezése, valamint információcsere, javaslatok, alternatívák vizsgálata. Ennek érdekében megvitatja a munka világával összefüggő valamennyi kérdéskört, beleértve a gazdaságot, a foglalkoztatást és a jövedelmek alakulását befolyásoló, az adózással, járulékfizetéssel és költségvetéssel összefüggő témaköröket, jogszabály-tervezeteket.

(2) Az OÉT intézményi keretet nyújt a kormány, valamint a munkavállalói és munkáltatói érdekképviseltek közötti konzultációnak, ennek keretében

a) konzultál a foglalkoztatáspolitikai, munkaerő-piaci stratégiai elképzelésekről, a jövedelemelosztást érintő legfontosabb gazdasáspolitikai, elvi, stratégiai koncepciókról;

b) véleményt formál a munkaviszonyt érintő legfontosabb jogszabályokról.

(3) A (2) bekezdésben említett kérdések körébe tartoznak különösen

- a) a foglalkoztatáspolitikával,
- b) a bérpolitikával,
- c) a munkajogi szabályozással,
- d) a munkavédelemmel,
- e) a munkaügyi ellenőrzéssel,
- f) a munkaügyi kapcsolatokkal,
- g) az oktatás- és képzéspolitikával,
- h) a szociálpolitikával,
- i) a társadalombiztosítási befizetésekkel és ellátásokkal,
- j) a vállalkozásokat és a munkajövedelmeket terhelő adókkal és járulékokkal,
- k) az éves költségvetéssel,
- l) a gazdasáspolitikával

összefüggő, a munkavállalók és munkáltatók jelentős részét érintő alapvető kérdések.

(4) Az OÉT az oldalak javaslatára konzultálhat a (2)–(3) bekezdésben szereplő tárgykört érintő európai uniós kérdésekről, tervezetekről.

**4. §** (1) E törvény alkalmazásában érdekképviselet, illetve érdekképviselési szövetség az egyesülési jogról szóló törvény szerint létrejött társadalmi szervezet,

a) amelynek alapszabályában szereplő elsődleges célja a munkavállalók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése, vagy

b) amelynek alapszabályában meghatározott céljai között szerepel a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselete.

(2) Országos az az érdekképviselet, amely az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően:

a) szakszervezetekből, szakszervezeti szövetségekből, vagy

b) munkáltatókat tömörítő érdekképviselletekből, szövetségekből, illetőleg munkáltatói szervezetekből (a továbbiakban: tagszervezet) álló tagsággal rendelkezik, és

c) tevékenységét országos szinten szervezi.

**5. §** (1) Az országos érdekegyeztetésben részt vehet:

a) az a szakszervezeti szövetség, amely

aa) legalább négy nemzetgazdasági ágban és legalább tizenkét alágazatban tevékenykedő tagszervezettel rendelkezik, és

ab) legalább három régióban vagy nyolc megyében tagszervezettel, vagy tagszervezetei területi, illetve megyei szervezettel rendelkeznek, továbbá

ac) tagszervezetei együttesen legalább százötven munkáltatónál rendelkeznek önálló, vagy a tagszervezet alapszabálya szerinti munkahelyi szervezettel, valamint

ad) tagja az Európai Szakszervezeti Szövetségnek;

b) az a munkáltatói szövetség, amely

ba) legalább két nemzetgazdasági ágban és legalább hat alágazatban tevékenykedő tagszervezettel rendelkezik, és

bb) tagszervezetei legalább három régióban vagy tíz megyében működő területi szervezettel rendelkeznek, továbbá

bc) amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagságát legalább ezer munkáltató, illetve vállalkozás alkotja, vagy amelynek, illetőleg amely tagszervezeteinek tagsága legalább százezer főt foglalkoztat, valamint

bd) tagja európai munkáltatói szövetségnek.

(2) A feltételek elérése érdekében a munkavállalók, illetve a munkáltatók érdekképviselési szervezetei egymással koalícióra léphetnek.

**6. §** (1) Az OÉT munkavállalói, illetve munkáltatói oldalának tagja kizárólag a 4–5. §-ban meghatározott feltételeknek megfelelő országos érdekképviselési szövetség lehet.

(2) A kormányzati oldal elnöke a társadalmi párbeszédért felelős miniszter, illetve megbízottja. A kormányzati oldalt a napirend szerint feladatkörrel rendelkező központi államigazgatási szerv vezetője vagy megbízottja képviseli.

**7. §** (1) Az OÉT a 3. § (3)–(4) bekezdésében felsorolt kérdéseket illetően:

- a) konzultál;
- b) tárgyalást folytat és megállapodásokat köt;
- c) ellátja az egyéb, törvényben meghatározott feladatait.

(2) Az OÉT munkavállalói, illetve munkáltatói oldala kérésére a központi államigazgatási szervek tájékoztatást kötelesek adni minden olyan gazdasági, szociálpolitikai, illetve munkaügyi kérdésben, amelyek az oldalak által képviseltek érdekeit jelentősen érinthetik.

(3) Az OÉT munkavállalói, illetve munkáltatói oldala véleményezi a 3. § (3) bekezdésében szereplő kérdéseket érintő jogszabályalkotási koncepciókat, javaslatokat, törvénytervezeteket.

**8. §** (1) Az OÉT-ben az oldal rendelkezik nyilatkozattételi, illetve döntéshozatalnál szavazási, valamint megállapodási joggal.

(2) Az OÉT döntéséhez vagy megállapodásához valamennyi oldal támogató nyilatkozata, vagy legalább két oldal támogató nyilatkozata és a harmadik oldal tartózkodása szükséges.

(3) Az oldal döntési rendszerét maga határozza meg. Amennyiben erről az oldalon nem jön létre megállapodás, oldalálláspontnak tekintendő, ha a javaslatot az oldal tagjainak többsége támogatja, és egyetlen, az oldalon részt vevő szervezet sem ellenzi.

**9. §** (1) Az OÉT munkáját plenáris ülésen végzi, munkavégzése elősegítése érdekében szakforumot, bizottságot, illetve munkacsoportot hozhat létre.

(2) Az OÉT munkáját háromoldalú titkárság segíti. Az OÉT titkárságába minden oldal egy-egy titkár személyére tesz javaslatot, akit a társadalmi párbeszédért felelős miniszter nevez ki. A miniszter gondoskodik a titkárság működésének személyi és tárgyi feltételeiről, az OÉT alapszabályában vagy egyéb megállapodásban meghatározottak figyelembevételével.

(3) A kormányzati oldal elnököt, a szociális partnerek soros elnököt delegálnak, akik előkészítik és koordinálják az oldal munkáját a plenáris ülésen és az ülések között.

(4) Az OÉT és oldalai az alapszabályt, valamint működésük egyéb szabályait e törvény keretei között maguk alkotják meg.

**10. §** Az OÉT tagsághoz szükséges feltételeknek való megfelelés megállapítása a következő adatok alapján történik:

- a) az érdekképviselő elnevezése, székhelye, képviselője neve,
- b) munkáltatói érdekképviselő esetén:
  - ba) az adott érdekképviselőhöz tartozó munkáltatók neve, székhelye, statisztikai számjele, ennek hiányában adószáma,

bb) az érdekképviselő munkáltató tagjainál a tárgyévvel megelőző évben munkaviszonyban állók átlagos statisztikai állományi létszáma,

c) munkavállalói érdekképviselő esetén azon munkáltatók neve, székhelye, statisztikai számjele, ennek hiányában adószáma, amelynél szervezettel vagy képviselővel rendelkezik.

**11. §** (1) Az OÉT tagsághoz szükséges kritériumoknak való megfelelést az Országos Részvételt Megállapító Bizottság (a továbbiakban: ORMB) állapítja meg, a 12. §-ban foglaltak szerint.

(2) Az ORMB tagjai:

a) az OÉT-ben tagsággal rendelkező szervezetek egy-egy képviselője,

b) meghívott tagként az OÉT-be jelentkező szervezet által, a rá vonatkozó feltételek elbírálásában részt venni jogosult, az eljárás tartamára delegált egy tag,

c) a kormány által delegált három tag.

A tagokat a társadalmi párbeszédért felelős miniszter bízza meg.

(3) Az ORMB a létrejöttétől számított öt évig működik, azt követően új tagokat kell megbízni a (2) bekezdés megfelelő alkalmazásával.

(4) Az ORMB (2) bekezdés a) és c) pontban meghatározott tagjainak megbízatása megszűnik

a) a delegálás visszavonásával,

b) az arról történő lemondással,

c) ha a tag tevékenységét legalább 6 hónapig nem tudja ellátni,

d) a tag halálával,

e) ha a tag bűnösségét bíróság szándékos büncselekmény elkövetésében jogerősen megállapította, az ítélet jogerőre emelkedésének napján, illetőleg

f) az ORMB (3) bekezdés alapján történő megszűnésével.

(5) Az ORMB tagja nem vehet részt olyan érdekképviselő OÉT-tagsághoz szükséges kritériumoknak való megfelelése elbírálásában,

a) amellyel vagy amelynek tagszervezetével munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll, vagy annak választott tisztségviselője, illetve hivatalos képviselője,

b) ha olyan érdekképviselővel áll munkaviszonyban, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban, vagy annak választott tisztségviselője, illetve hivatalos képviselője, amelynek a vizsgált szervezet tagszervezete.

(6) Az (5) bekezdésben szereplő összeférhetlenségi szabályt az ott felsorolt körülmény megszűnésétől számított egy éven belül is alkalmazni kell.

**12. §** (1) Az OÉT-tagsághoz szükséges kritériumoknak való megfelelést az ORMB a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.) 82–83. §-a szerinti hatósági bizonyítványban állapítja meg. Az ORMB eljárására a Ket. szabályait kell alkalmazni azzal, hogy



a) kiadmányozásra jogosult vezetőnek az ORMB tagjai által maguk közül választott elnököt kell tekinteni,

b) az ügyben a Ket. 112. §-a szerinti újrafelvételi eljárásnak nincs helye,

c) az ORMB határozata a Ket. 115. §-a szerinti felügyeleti eljárás keretében nem változtatható meg és nem semmisíthető meg,

d) az ORMB határozata ellen közigazgatási eljárásban rendes jogorvoslatnak nincs helye, a felek a határozat bírósági felülvizsgálatát kezdeményezhetik.

(2) Az ORMB döntései meghozatalakor minden tagnak egy-egy szavazata van, kivéve a döntéssel érintett érdekképviselő által delegált tagot. Az ORMB határozatképességéhez oldalanként a tagok legalább kétharmadának jelenléte szükséges.

(3) Az ORMB az összesített adatok alapján oldalanként a jelen lévő tagok legalább négyötödének egyetértő szavazatával megállapítja a kritériumoknak való megfelelés tényét, és határozatával a kérelmezőt az OÉT tagjává nyilvánítja. E támogatás hiányában, valamint abban az esetben, ha a hiánypótlási határidő elteltéig a hiányos adatok pótlására nem, vagy ismét hiányosan került sor, az ORMB a kérelmet elutasítja. Az ORMB határozatát a felekkel történő írásbeli közlés mellett a társadalmi párbeszédért felelős miniszter által vezetett minisztérium hivatalos lapjában (a továbbiakban: hivatalos lap) kell közzétenni.

(4) Az ORMB határozata ellen a hivatalos lapban törént közzététel napjától számított harminc napon belül a fővárosi munkaügyi bírósághoz lehet fordulni. A bíróság az ORMB határozatát nem peres eljárásban megváltoztathatja, ebben az esetben az ORMB a megváltoztatott közigazgatási határozatot a bírósági határozat jogerőssé válását követő tizenöt napon belül – az eredeti határozatra való utalással – a hivatalos lapban köteles közzétenni.

(5) A jogerős határozat alapján az OÉT-ben való részvételre való felhatalmazottság a hivatalos lapban való közzététellel válik hatályossá. Ha a (3) bekezdés szerint bíróság által megváltoztatott határozat az OÉT-ben való részvételre felhatalmazottság hiányát állapítja meg, az érintett érdekképviselő a határozat közzétételétől kezdődően nem vehet részt az OÉT munkájában.

(6) Az ORMB által kiadott hatósági bizonyítvány annak jogerőre emelkedésétől számított öt évig jogosít az országos érdekegyeztetésben való részvételre. A jogosultság meghosszabbítására új eljárás alapján kerülhet sor.

(7) Az ORMB az általa megalkotott ügyrendben foglaltak alapján működik, működésének adminisztrációs feltételeit az OÉT titkársági feladatait ellátó szervezet biztosítja.

**13. § (1)** Az ORMB határozata meghozatala érdekében a következő adatokat kezelheti:

a) az érdekképviselők elnevezése, székhelye, képviselője neve;

b) a nemzetközi érdekképviselői tagság;

c) munkáltatói érdekképviselő esetén:

ca) az adott érdekképviselőhez tartozó munkáltatók neve, székhelye, statisztikai számjele, adószáma,

cb) az érdekképviselő munkáltató tagjainál a tárgyévvel megelőző évben munkaviszonyban alkalmazásban állók átlagos statisztikai állományi létszáma;

d) munkavállalói érdekképviselő esetén azon munkáltatók neve, székhelye, statisztikai számjele, adószáma, amelynél szervvel vagy képviselővel rendelkezik.

(2) Az ORMB természetes személy – kivéve az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott képviselőt – szakszervezeti hovatartozásáról adatokat nem kezel.

(3) Az adatokat az ORMB határozatának jogerőre emelkedésétől számított öt év elteltével, de legkorábban a következő, részvételi jogosultság alapját képező adatot megállapító határozat jogerőre emelkedését követő harminc nap elteltével törölni kell.

(4) A kezelt adatok személyazonosító adatok nélkül statisztikai célra felhasználhatók, illetőleg azokból statisztikai célra adat szolgáltatatható.

**14. § (1)** A Kormány a társadalmi párbeszédért felelős miniszteren keresztül biztosítja az OÉT működésének feltételeit e törvény keretei között, az OÉT-ben kötött megállapodás alapján. Ennek keretében

a) támogatja az OÉT munkáltatói és munkavállalói érdekképviselői – az országos érdekegyeztetésben való részvételéből adódó – feladatai ellátását, valamint az érdekegyeztetésben való részvételük megerősítését,

b) elősegíti az OÉT működésével összefüggő adminisztratív, gazdálkodási, pénzügyi, információs tevékenység ellátását, továbbá

c) biztosítja az OÉT működésének infrastrukturális feltételeit.

(2) Az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott támogatás felhasználható

a) az OÉT tagszervezetei szakmai programjaira, így különösen konferencia-, szeminárium-, tanulmányút szervezésére, kiadvány, tanulmány készítésére, a tagszervezettel munkaviszonyban vagy állandó megbízási jogviszonyban nem álló személy részére szakértői díjazás kifizetésére,

b) a szociális partnerek szakmai felkészülésére, képzésére,

c) az Európai Unió intézményeivel és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezettel való kapcsolattartásra, valamint nemzetközi érdekképviselői tagsággal összefüggő díjra.

(3) A szakmai programhoz kapcsolódó általános költségek fedezeteként a támogatási összeg legfeljebb tizenöt százalékát lehet felhasználni.

(4) Az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott támogatás nem fordítható

a) a tagszervezet működtetésével összefüggő beruházásra, felújításra, százezer forint egyedi értékű immateriális és tárgyi eszköz beszerzésére, ide nem értve a szellemi termék, valamint az informatikai és kommunikációs eszköz beszerzését,

b) gazdálkodó szervezet, valamint a gazdálkodási tevékenysége szempontjából a gazdálkodó szervezetre vonatkozó szabályok hatálya alá tartozó szervezet vagyónához történő hozzájárulásra, illetve abban való részesedés-szerzésre,

c) befektetésre,

d) az érdekképviselőt választott tisztségviselője részére munkavégzésre irányuló jogviszony alapján történő vagy egyéb személyi jellegű kifizetésre, továbbá

e) az érdekképviselőt sztrájkalapjához történő hozzájárulásra.

(5) Az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott támogatás forrása a Munkaerőpiaci Alap, mértéke a munkáltatók és a munkavállalók által a tárgyévét megelőző második évben ténylegesen befizetett járulék 0,6%-a.

### 15. § E törvény alkalmazásában

1. *országos érdekegyeztetés*: a szociális partnerek és a kormányzat közötti háromoldalú kommunikáció, amely magában foglalja a rendszeres információcserét, a konzultációt, a tárgyalást, valamint megállapodások létrehozását;

2. *megállapodás*: az OÉT tagjai által elfogadott – különösen – állásfoglalás, ajánlás, vagy cselekvési program, amely létrejöhét tárgyalás és konzultáció eredményeként is;

3. *tárgyalás*: olyan egyeztetés és vita, amelynél a döntés meghozatalának jogszabályban előírt, vagy az OÉT tagjai által előzetesen meghatározott feltétele a fórum egyetértése, azaz megállapodása. Így megállapodás szükséges

a) az OÉT tagjai által előzetesen vállalt közös döntéshozatal (együttdöntés) esetén, valamint

b) az OÉT ajánlásának vagy javaslatának megfogalmazásához a döntéshozatalra feljogosított szerv vagy személy számára;

4. *konzultáció*: a szociális párbeszéd, illetve az országos érdekegyeztetés során folytatott, tárgyalásnak nem minősülő véleménycsere, az álláspontok érdemi megvitatása;

5. *szociális partnerek*: az országos munkáltatói érdekképviselői szövetség, az országos szakszervezeti szövetség;

6. *koalíció*: a munkavállalók, illetőleg a munkáltatók érdekképviselői szervezeteinek megállapodása annak érdekében, hogy az országos érdekegyeztetés részvételi feltételeinek való megfelelés céljából adataikat együtt kell figyelembe venni, minek következtében az OÉT-ben együttesen, egy szervezatként járnak el;

7. *alkalmazásban álló*: munkaviszonyban, közalkalmazotti, közszolgálati jogviszonyban, hivatásos (szerződéses) szolgálati viszonyban, ügyészségi, bírósági szolgálati jogviszonyban, igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyában, ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban, bedolgozói jogviszonyban, munkavégzési kötelezettséget magában foglaló szövetkezeti tagsági viszonyban, szakcsoporthoz tartozó tagsági viszonyban álló személy;

8. *régió*: a területfejlesztésről és a területrendezésről szóló 1996. évi XXI. törvény alapján meghatározott tervezési-statisztikai és fejlesztési célokat szolgáló régió.

16. § (1) Ez a törvény – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő 45. napon lép hatályba.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően e törvény 14. §-a 2010. január 1-jén lép hatályba.

(3) Az OÉT tagsághoz szükséges feltételeknek való megfelelés első alkalommal – kérelemre – történő megállapításához e törvény (1) bekezdésben meghatározottak szerinti hatálybalépését követő 180 napon belül a kérelmet és annak mellékleteit be kell nyújtani. A kérelem alapján megindult eljárásban kiadott megállapító határozat jogerőre emelkedéséig az OÉT-ben e törvény hatálybalépésekor tagsággal bíró országos érdekképviselői szövetségek az OÉT-ben teljes jogú tagokként vesznek részt.

(4) Az ORMB-t a törvény hatálybalépését követő 45 napon belül létre kell hozni. Ennek során a társadalmi párbeszédért felelős miniszter a törvény hatálybalépésekor működő OÉT munkavállalói és munkáltatói oldalát alkotó érdekképviselők véleményének kikérése alapján a 11. § (2) bekezdésében meghatározott számú személy részére ad megbízást. Az ORMB a megbízás kiadásától számított tizenöt napon belül megtartja alakuló ülését.

(5) A (4) bekezdés alapján létrejött ORMB a (3) bekezdés alapján benyújtott kérelmek alapján hozott határozatok jogerőre emelkedéséig működik, eljárása során határozatait kilencven napos határidővel hozza meg.

(6) Felhatalmazást kap a társadalmi párbeszédért felelős miniszter, hogy rendeletben határozza meg az ORMB részére történő adatszolgáltatás, az adatok igazolása és a tagság feltételeinek megállapítása részletes szabályait.

17. § Az Mt. 16. §-át megelőző alcím helyébe a következő lép:

„I. fejezet

*Az országos érdekegyeztetés és az ágazati szociális párbeszéd*”

18. § (1) Az Mt. 17. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„17. § (1) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy az Országos Érdekegyeztető Tanáccsal folytatott konzultáció alapján rendeletben határozza meg:

a) a foglalkoztatás érdekében a munkavállalók nagyobb csoportját érintő gazdasági okból történő munkaviszony-megszüntetéssel kapcsolatban az e törvénytől eltérő szabályokat;

b) a kötelező legkisebb munkabér és a munkavállaló által betöltött munkakörhöz szükséges iskolai végzettség, szakképesítés szintjétől függő garantált bérminimum mértékét.



(2) A Kormány évente szeptember 30-ig – az országgyűlési képviselők általános választásának évében legkésőbb október 31-ig – köteles országos bértárgyalásokat kezdeményezni.

(3) Ha az Országos Érdekegyeztető Tanácsban létrejött megállapodás jogszabályalkotást vagy az állami irányítás egyéb jogi eszközének kiadását teszi szükségessé, ennek érdekében a társadalmi párbeszédért felelős miniszter intézkedik.

(4) A társadalmi párbeszédért felelős miniszter az Országos Érdekegyeztető Tanáccsal folytatott konzultáció alapján rendeletben meghatározhatja a munkaminősítés rendszerét.”

(2) Az Mt. a következő 17/A–17/B. §-sal egészül ki:

„17/A. § A munkaügyi kapcsolatokat és a munkaviszonyt érintő ágazati, alágazati, szakágazati (a továbbiakban együtt: ágazat) jelentőségű kérdésekben a munkavállalók és munkáltatók ágazati érdekképviselői szervezetei egyeztetnek.

17/B. § Az országos érdekegyeztetés, illetve az ágazati szociális párbeszéd kereteit külön törvények határozzák meg.”

(3) Az Mt. 41/A. §-a (4) bekezdésének felvezető szövegrésze helyébe a következő szöveg lép:

„(4) Felhatalmazást kap a miniszter, hogy – az Országos Érdekegyeztető Tanáccsal folytatott konzultáció alapján – rendeletben határozza meg:”

[a) a bejelentési kötelezettség teljesítésének, illetőleg  
b) a kollektív szerződések nyilvántartásának részletes szabályait.]

(4) Az Mt. 75. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a külön jogszabályban meghatározott egészségkárosodott, megváltozott munkaképességű munkavállalók alkalmazása, illetve foglalkoztatása tekintetében – az Országos Érdekegyeztető Tanáccsal folytatott konzultáció alapján – eltérő szabályokat állapítson meg.”

**19. §** A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 8/D. §-ának (2) bekezdése a következő e) ponttal egészül ki:

[(2) A Tanács feladatai közé tartozik:]

„e) a munkaügyi ellenőrzéssel kapcsolatos jogszabálytervezetek véleményezése.”

**20. §** (1) A felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény (a továbbiakban: Ftv.) 101. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az államilag támogatott képzésbe felvehető hallgatói létszám megállapításával kapcsolatos kormány-előterjesztést véleményezi az Országos Érdekegyeztető Tanács. Álláspontjáról, továbbá a gazdasági kamarák e tárgykörben adott véleményéről a Kormányt tájékoztatni kell.”

(2) Az Ftv. 111. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottságnak huszonkilenc tagja van. Tizenöt tagot delegál a Magyar Rektori Konferencia, három tagot a Magyar Tudományos Akadémia, öt tagot a kutatóintézetek, egy tagot az Országos Köznevelési Tanács, egy tagot az Országos Kisebbségi Bizottság, három tagot a felsőoktatás működésében érdekelt kamarák és országos szakmai szervezetek, egy tagot az Országos Érdekegyeztető Tanács munkáltatói oldala. Nem lehet a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság tagja, aki a Felsőoktatási és Tudományos Tanács tagja, rektor, gazdasági tanács tagja vagy köztisztviselő. A Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság tagjai közül megválasztja elnökét és más tisztségviselőit, valamint meghatározza működésének rendjét.”

(3) Az Ftv. 113. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A Felsőoktatási Tudományos Tanácsnak tizenkilenc tagja van. Négy tagot delegálnak a kamarák, egy-egy tagot az Országos Érdekegyeztető Tanács munkáltatói, illetve munkavállalói oldala, hármat a Magyar Rektori Konferencia, kettőt a Magyar Tudományos Akadémia, kettőt a miniszter, egyet-egyét a Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciája, a Doktoranduszok Országos Szövetsége, a Felsőoktatási Dolgozók Szakszervezete, a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter, az agrárpolitikáért felelős miniszter, valamint a gazdaságpolitikáért felelős miniszter. Nem lehet a Felsőoktatási és Tudományos Tanács tagja, aki a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság tagja, rektor, gazdasági tanács tagja vagy köztisztviselő. A Felsőoktatási és Tudományos Tanács tagjai közül megválasztja elnökét és más tisztségviselőit, valamint meghatározza működési rendjét.”

Sólyom László s. k.,  
köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,  
az Országgyűlés elnöke

## 2009. évi LXXIV.

### t ö r v é n y

#### az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről\*

Az Országgyűlés annak érdekében, hogy elősegítse a munkavállalók és a munkáltatók érdekképviselői között a középszintű szociális párbeszéd fejlődését, e szervezetek érdekvédelmi és érdekképviselői jogainak érvényesülését, valamint meghatározza az ágazati párbeszéd intézményrendszerének kereteit, s ezzel hozzájáruljon az ágazati politikák megalapozásához, a rendezett munkaügyi kapcsolatok erősítéséhez, a munkabéke megteremtéséhez

\* A törvényt az Országgyűlés 2009. június 22-i ülésnapján fogadta el.

és fenntartásához, a munkafeltételek javításához, az ágazati kollektív szerződések elterjedéséhez, az Európai Unió gyakorlatára is figyelemmel az alábbi törvényt alkotja:

#### *Általános rendelkezések*

##### **1. § (1)** E törvény hatálya kiterjed

a) a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) hatálya alá tartozó munkavállalók és munkáltatók párbeszéd bizottságot alkotó érdekképviselőire,

b) az ágazati, alágazati, szakágazati, illetve a rehabilitációs párbeszéd bizottságra,

c) a szociális párbeszédrel kapcsolatos feladatot ellátó kormányzati szervekre,

d) az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsára.

(2) Az (1) bekezdés a) pontjában foglaltakon túlmenően, a megváltozott munkaképességű dolgozókat foglalkoztató munkáltatók érdekképviselőire abban az esetben is kiterjed a törvény hatálya, ha az érdekképviselőben tagsággal rendelkező munkáltatók a 19. § (3) bekezdésének c) pontja szerint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény hatálya alá tartoznak.

**2. § (1)** A munkaügyi kapcsolatokat és a munkaviszonyt érintő kérdésekben a szociális partnerek ágazati, alágazati, szakágazati (a továbbiakban: ágazati) szinten, illetve a munkavállalók meghatározott csoportjait érintően párbeszédet folytathatnak, e célból kétoldalú szociális párbeszéd bizottságot hozhatnak létre.

(2) Az ágazati párbeszéd bizottság (a továbbiakban: ÁPB) a munkaügyi kapcsolatokat és a munkaviszonyt érintő ágazati jelentőségű kérdésekben az ágazati munkáltatói érdekképviselők (a továbbiakban: munkáltatói oldal) és az ágazati szakszervezetek (a továbbiakban: munkavállalói oldal) részvételével működő kétoldalú szociális párbeszédet folytató testület.

(3) ÁPB hozható létre ágazati, alágazati, szakágazati szinten. Egy ágazatban, alágazatban, szakágazatban egy bizottság jöhet létre.

(4) Az alacsonyabb szinten létrehozott ÁPB a magasabb szintű ÁPB-től függetlenül működik, feladatai teljesítését illetően a magasabb szintű ÁPB nem utasíthatja. Az al-, illetve szakágazati szintű párbeszéd bizottságra az ágazati ÁPB-re vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni, kivéve, ha e törvény eltérően rendelkezik.

#### *Az ágazati párbeszéd bizottság hatásköre*

**3. §** Az ÁPB feladata az ágazat kiegyensúlyozott fejlődésének elősegítése, az ágazati szintű autonóm szociális

párbeszéd megvalósítása, amelynek célja a megfelelő munkafeltételek kialakítása, a munkabéke megőrzése és a munkaerő-piaci folyamatok jogszerűségének előmozdítása.

**4. § (1)** Az ÁPB az ágazat helyzetét, fejlődését, gazdasági és munkaügyi folyamatait érintő kérdésekkel foglalkozik. Az ÁPB keretei között az ÁPB oldalai, illetve az oldalon részt vevő érdekképviselők

a) egymást tájékoztatják,

b) konzultációt folytatnak,

c) az ÁPB álláspontját, javaslatát összefoglaló nyilatkozatot adnak ki.

(2) Az ÁPB-ben e törvény rendelkezései alapján erre jogosultak

a) kollektív szerződést, illetve egyéb megállapodást köthetnek,

b) kérhetik a kollektív szerződés ágazatra történő kiterjesztését a társadalmi párbeszédért felelős minisztertől (a továbbiakban: miniszter).

(3) Az ágazatban dolgozók, valamint az ágazatban működő munkáltatók érdekeit jelentősen érintő, az (1) bekezdésben meghatározott kérdésekben az ágazatban hatáskörrel rendelkező államigazgatási szerv köteles tájékoztatást adni az ágazatban működő ÁPB részére, illetve az ÁPB kezdeményezésére konzultálni.

#### *Az ágazati párbeszéd bizottság tagsága, létrejötte, megszűnése*

**5. §** ÁPB-t – a 8. §-ban szereplő kivétellel – a 6–7. §-ban foglalt feltételeknek megfelelő, azonos ágazatba tartozó ágazati munkáltatói érdekképviselők és ágazati szakszervezetek hozhatnak létre.

**6. § (1)** E törvény alkalmazásában érdekképviselő, illetve érdekképviselői szövetség az egyesülési jogról szóló törvény szerint létrejött társadalmi szervezet,

a) amelynek alapszabályában szereplő elsődleges célja a munkavállalók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése (a továbbiakban: szakszervezet), vagy

b) amelynek alapszabályában meghatározott céljai között szerepel a munkáltatók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek védelme és képviselése.

(2) Ágazati az az érdekképviselő, amely az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően tevékenységét ágazati szinten szervezi és

a) munkavállalókból, illetve szakszervezetekből vagy

b) munkáltatókból, illetve munkáltatókat tömörítő érdekképviselői szervezetekből álló tagsággal rendelkezik.



**7. § (1)** Az ágazati szintű szociális párbeszédben részt vehet:

*a)* az a munkavállalói érdekképviselő (a továbbiakban: ágazati szakszervezet), amely

*aa)* az adott ágazatban legalább tíz munkáltatónál, alapszabálya szerint képviselőre jogosult szervezet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik és az e munkáltatóknál munkaviszonyban foglalkoztatott érdekképviselői tagok létszáma eléri az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatottak létszámának egy százalékát, vagy

*ab)* legalább három munkáltatónál, ahol az érdekképviselő alapszabálya szerint képviselőre jogosult szervezet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik, az érdekképviselői tagok száma eléri az ágazatban munkaviszonyban állók létszámának tíz százalékát, vagy

*ac)* azon munkáltatóknál, ahol alapszabálya szerint képviselőre jogosult szervezet működtet, illetőleg tisztségviselővel rendelkezik, az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottsághoz intézett kérelem benyújtását megelőző három éven belüli legutolsó üzemi tanácsi választásokon a jelöltjei által együttesen megszerzett redukált szavazatok száma eléri az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatottak számának öt százalékát. E feltétel szempontjából figyelmen kívül kell hagyni az olyan munkáltatóknál munkaviszonyban foglalkoztatottak létszámát, ahol üzemi tanácsot, illetve megbízottat jogszabályi előírás szerint nem lehet választani;

*b)* az a munkáltatói érdekképviselő (a továbbiakban: ágazati munkáltatói érdekképviselő),

*ba)* amelynek – az adott ágazatba főtevékenysége szerint besorolt – tagjai foglalkoztatják az ágazatban munkaviszonyban álló munkavállalók legalább öt százalékát, vagy

*bb)* amelynek, vagy amely tagszervezeteinek legalább negyven, az ágazatba főtevékenysége alapján besorolt munkáltató a tagja.

(2) Ha az ágazati érdekképviselő tevékenysége több ágazatra terjed ki, nyilatkozik arról, hogy az (1) bekezdésben meghatározott adatok az egyes ágazatok között – tényleges ágazati jelenlétének megfelelően – milyen arányban oszlanak meg. Az érdekképviselőt abban az ágazatban lehet ágazatnak tekinteni, amely vonatkozásában a megosztott adatok megfelelnek az (1) bekezdésben szereplő mértéknek.

(3) Ha

*a)* a munkáltató több munkáltatói érdekképviselőnek, ágazati érdekképviselőnek, illetve

*b)* a munkáltatói érdekképviselő több ágazati érdekképviselőnek

is tagja, nyilatkoznia kell, hogy adatait melyik munkáltatói érdekképviselőnél milyen arányban vegyék számításba. Ezt a szabályt kell megfelelően alkalmazni abban az esetben is, ha a szakszervezet több szakszervezeti szövetségnek is tagja.

(4) Az (1)–(3) bekezdésben foglaltakon túl az ÁPB tagja olyan ágazati érdekképviselő lehet, amely e tevékeny-

ségét legalább két éve folytatja. Az e feltételnek való megfelelést jelenti, ha

*a)* az érdekképviselőt érintő jogutódlás – így különösen átalakulás, szétválás, összeolvadás –, illetve

*b)* érdekképviselői szövetség létrehozatala esetén legalább egy jogelőd vagy tag érdekképviselő e tevékenységét a jogutódlás, illetve az érdekképviselői szövetség létrejötte időpontját közvetlenül megelőzően legalább két évig megszakítás nélkül folytatta.

(5) A (4) bekezdésben szereplő feltételnek való megfelelés hiányában akkor lehet az érdekképviselő az ÁPB tagja, ha a 21. § (1) bekezdés *a)* pontja szerinti határozat alapján e feltételnek megfelelő valamennyi, az ÁPB létrehozatalában részt vevő, illetve az ÁPB-ben tag ágazati érdekképviselő hozzájárul ÁPB-tagságához.

(6) Az ágazati szintű szociális párbeszédben való részvétel feltételeinek elérése érdekében a munkavállalók, illetőleg a munkáltatók érdekképviselői egymással koalícióra léphetnek.

**8. §** A 6–7. §-ban foglaltaktól eltérően, e törvény alapján a munkáltatói érdekképviselőt megillető jogosultságokkal rendelkezik az a munkáltató vagy azoknak a munkáltatóknak az összessége, amelynél a munkaviszonyban foglalkoztatottak száma együttesen eléri az ágazatban munkaviszonyban állók létszámának nyolcvan százalékát, feltéve, hogy munkáltatói érdekképviselő alapítására az egyesülési jogról szóló törvényben az alapító tagok legkisebb létszámára vonatkozó feltétel teljesítésének igazolt hiánya miatt nem került sor.

**9. § (1)** Legalább egy ágazati munkáltatói érdekképviselő és legalább egy ágazati szakszervezet kezdeményezheti ÁPB létrehozását, feltéve, hogy az adott ágazatban ÁPB nem működik, illetve létrehozását még nem kezdeményezték.

(2) A kezdeményezést – az ágazat, valamint a kezdeményező (4) bekezdés *b)* pontjában szereplő adatainak megjelölésével – a miniszter hivatalos lapjában nyilvánosságra kell hozni. A nyilvánosságra hozatal időpontjától számított harminc napig más, e törvény feltételeinek megfelelő érdekképviselő is írásban tájékoztathatja a megalakításban való részvételi szándékáról a kezdeményezőket, illetve az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottságot (a továbbiakban: ÁRMB).

(3) A harminc napos határidő leteltével a kezdeményező és a részvételi szándékukat bejelentő érdekképviselők ÁPB létrehozásáról állapodnak meg.

(4) Az ÁPB létrehozásáról szóló megállapodásnak tartalmaznia kell:

*a)* az erre irányuló nyilatkozatot,

*b)* az ÁPB munkáltatói, illetve munkavállalói oldalain részt vevő érdekképviselők felsorolását, nevük, székhelyük, valamint a képviselőikre jogosult személy megjelölésével,

c) a 13. § (1) bekezdésének megfelelően az ÁPB működésének rendjét, továbbá

d) a szervezetek képviselőinek aláírását.

(5) A (4) bekezdés szerinti megállapodást aláíró érdekképviseletek eljuttatják

a) a megállapodás egy-egy eredeti példányát a miniszternek és – a 21. § (1) bekezdés b) pontjában foglalt eljárás lefolytatását kezdeményező kérelem benyújtásával egyidejűleg – az ÁRMB-nek;

b) az ÁPB-ben való, 6–8. § szerinti részvétel és – erre vonatkozó megállapodás hiányában – a 12. § (1) bekezdésében foglalt jogosultságok megállapításához szükséges érdekképviseleti adatokat – a 21. § (1) bekezdés a) pontjában foglalt eljárás lefolytatását kezdeményező kérelem benyújtásával egyidejűleg – az ÁRMB-nek.

(6) Az (5) bekezdés a) pontja szerint megküldött megállapodást a miniszter hivatalos lapjában haladéktalanul nyilvánosságra kell hozni.

(7) Az ÁPB az ÁRMB 21. § (1) bekezdés b) pontja alapján meghozott határozata jogerőre emelkedésének napján jön létre.

**10. § (1)** Az ÁPB-hez megalakítását követően tagként csatlakozhat minden ágazati munkáltatói érdekképviselet, illetve ágazati szakszervezet, amely megfelel az e törvényben előírt feltételeknek.

(2) A csatlakozás feltétele, hogy az ágazati érdekképviselet e szándékát jelezze az ÁPB-nek, valamint – a tagság feltételeinek igazolásához szükséges adatokkal – az ÁRMB-nek, és ez alapján az ÁRMB megállapítsa a jogosultság fennállását.

**11. § (1)** Az ÁPB megszűnik, ha

a) tagjai megállapodnak megszűnésében,

b) a működési területére tartozó valamennyi ágazatot törlik a Gazdasági Tevékenységek Egységes Ágazati Osztályozási Rendszeréből (a továbbiakban: TEÁOR),

c) az egyik oldalon valamennyi ÁPB-tag tagsága megszűnik, vagy

d) a 8. §-ban foglalt esetben a munkáltatónál vagy munkáltatóknál foglalkoztatottak száma az ágazatban munkaviszonyban állók létszámának nyolcvan százaléka alá csökken.

(2) Az érdekképviselet ÁPB-tagsága megszűnik, ha

a) az érdekképviselet jogutód nélkül megszűnik,

b) az érdekképviselet az ÁPB-ből kilép,

c) az érdekképviselet az adott ágazatban megszünteti érdekképviseleti tevékenységét, vagy

d) valamely, az érdekképviseletnek minősüléshez, illetve az ÁPB-ben való részvételhez előírt feltételnek nem felel meg.

(3) Az ÁPB, illetve az ÁPB-tagság megszűnését az ÁRMB állapítja meg, a megszűnés az ÁRMB határozatának jogerőssé válásával következik be.

*Az ágazati párbeszéd bizottság működése, a tagok jogai*

**12. § (1)** Az ÁPB tagjai – eltérő megállapodás hiányában – a következő jogosultságokkal rendelkeznek:

a) kizárólag tanácskozási joggal rendelkezik az az ágazati érdekképviselet, amely az 1., illetve a 2. számú mellékletben meghatározott szempontok alapján nem szerzett legalább 10 pontot, ideértve azt az esetet is, ha a mellékletekben szereplő szempontok szerinti megmérettetését nem kérte;

b) döntési (szavazati) joggal rendelkezik az az ágazati érdekképviselet, amely az 1., illetve a 2. számú mellékletben meghatározott szempontok alapján legalább 10 pontot ért el.

(2) Reprezentatív

a) az az ágazati szakszervezet, amely az 1. számú mellékletben 1–3. sorszám alatt,

b) az az ágazati munkáltatói érdekképviselet, amely a 2. számú mellékletben 1–4. sorszám alatt

szereplő szempontokra együtt legalább 10 pontot kapott.

**13. § (1)** Az ÁPB működését a jogszabályok keretei között maga határozza meg. Ennek keretében írásban kell megállapítani:

a) az ÁPB konzultációs és döntéshozatali eljárását,

b) az ÁPB oldalait, illetve az egyes tagokat a 12. § alapján megillető jogosultságokat,

c) az oldalakon belüli szavazás rendjét vagy a (2) bekezdés szerinti szavazási rend alkalmazását,

d) az ÁPB szervezetét, tisztségviselőit.

(2) Ha a felek másként nem állapodtak meg az (1) bekezdés c) pontjában foglaltakat illetően, az oldal álláspontjának azon, döntési joggal rendelkező ágazati érdekképviseletek álláspontja tekinthető, amelyek az 1., illetve a 2. számú mellékletben szereplő szempontok szerint valamennyi, az oldalon döntési joggal rendelkező ágazati érdekképviselet által megszerzett pontszám kétharmadát együttesen megszerezték.

*Az ágazati párbeszéd bizottságban kötött megállapodások, a kollektív szerződés megkötése és hatályának kiterjesztése*

**14. § (1)** Az ÁPB

a) megállapodásokat köthet, illetve

b) kollektív tárgyalásokat folytathat kollektív szerződés létrehozása érdekében,

az Mt.-ben és az e törvényben meghatározott szabályok szerint.

(2) Egy ÁPB-ben egy ágazatra, al- vagy szakágazatra vonatkozóan csak egy kollektív szerződés köthető.



(3) A kollektív szerződés kötésére irányuló tárgyaláson az ÁPB valamennyi tagja tanácskozási joggal részt vehet.

(4) Az ÁPB-ben kollektív szerződés megkötésére az érdekképviselő akkor jogosult, ha alapszabálya, illetve legfelsőbb döntéshozó szerve erre felhatalmazza. Kollektív szerződéskötésre a munkáltató csak egy munkáltatói érdekképviselőnek adhat felhatalmazást.

(5) Az ÁPB-ben kollektív szerződés megkötésére az ÁPB egyes oldalain részt vevő valamennyi érdekképviselő együttesen jogosult.

(6) Ha a kollektív szerződés megkötése az (5) bekezdés alapján nem lehetséges, azt az oldal valamennyi döntési joggal rendelkező érdekképviselője együtt köti meg.

(7) Ha a kollektív szerződés megkötése a (6) bekezdés alapján sem lehetséges, azt az oldal reprezentatív érdekképviselői együtt kötik meg.

(8) Ha a kollektív szerződés megkötése a (7) bekezdés alapján sem lehetséges, annak megkötésére az egyes oldalakon azok a reprezentatív ágazati érdekképviselők jogosultak, amelyek együttesen megszerezték az oldalon szereplő reprezentatív érdekképviselők összpontszámának kétharmadát.

(9) Az (5)–(8) bekezdésben foglalt feltételeket az ÁPB oldalaira külön-külön kell figyelembe venni. Kollektív szerződés úgy is köthető, hogy az oldalak nem azonos bekezdés feltételei alapján váltak aláírásra jogosulttá.

(10) A 13. § (1) bekezdésének *c)* pontja, valamint (2) bekezdése a kollektív szerződés ÁPB-ben történő megkötése esetén nem alkalmazható.

(11) A kollektív szerződés – eltérő megállapodás hiányában – a megkötését követő tizenötödik napon lép hatályba. A munkáltatói érdekképviselő köteles elősegíteni, hogy a kollektív szerződést a tagjai által foglalkoztatott munkavállalók megismerjék.

**15. § (1)** Az ÁPB-ben kötött kollektív szerződés hatálya kiterjed a kollektív szerződést kötő munkáltatói érdekképviselő tagjára és a vele munkaviszonyban álló munkavállalókra.

(2) Az ÁPB-ben kötött kollektív szerződés az ÁPB-hez később csatlakozó munkáltatói érdekképviselőhöz tartozó munkáltatókra, illetve a velük munkaviszonyban álló munkavállalókra abban az esetben terjed ki, ha az ÁPB-hez a kollektív szerződés megkötését követően csatlakozó munkáltatói érdekképviselő nyilatkozik arról, hogy az ÁPB-ben kötött kollektív szerződéshez is csatlakozik, továbbá

*a)* a munkáltatói érdekképviselőben tag munkáltatónál működő, kollektív szerződéskötésre jogosult szakszervezet, illetve szakszervezetek az Mt. 33. §-a (2)–(5) bekezdésének megfelelő alkalmazásával a kollektív szerződéshez való csatlakozással előzetesen egyetértenek, vagy

*b)* a munkáltatói érdekképviselőben tag munkáltatónál működő szakszervezet, illetve szakszervezetek és a munkáltatónál munkaviszonyban álló munkavállalók – ha a munkáltatónál működő szakszervezet, illetve szakszervezetek az Mt. 33. §-ának (6) bekezdése szerint kizárólag a kollektív szerződés megkötésére irányuló tárgyalás lefolytatására való jogosultsággal rendelkeznek, illetve üzemi tanács választása hiányában – a kollektív szerződéshez való csatlakozással előzetesen egyetértenek. A munkavállalóknak erről szavazniuk kell. A szavazás akkor érvényes, ha ezen a munkáltatónál foglalkoztatott munkavállalók több mint fele részt vesz.

**16. § (1)** Ha a kollektív szerződést az ÁPB-ben több ágazati szakszervezet kötötte, és azt bármelyik szakszervezet felmondja, a kollektív szerződés akkor veszti hatályát, ha e szakszervezet részvétele nélkül a kollektív szerződés nem lett volna megkötendő. E rendelkezés alapján nem illeti meg a felmondás joga a kollektív szerződéshez később csatlakozott munkáltatói érdekképviselő tagmunkáltatójánál képvisellettal rendelkező szakszervezetet. Felmondás esetén a kollektív szerződés hatálya hat hónapos felmondási idő leteltével szűnik meg.

(2) Ha a kollektív szerződést az ÁPB-ben több munkáltatói érdekképviselő kötötte, és azt bármelyikük – ideértve a kollektív szerződéshez később csatlakozott munkáltatói érdekképviselőt is – felmondja, a kollektív szerződés az Mt. 39. §-ában szereplő határidő elteltekor csak az azt felmondó munkáltatói érdekképviselőhöz tartozó munkáltatókra nézve veszti hatályát.

(3) A kollektív szerződés hatályát veszti továbbá, amennyiben a megkötését követően bekövetkezett változás eredményeként a 14. § (5)–(8) bekezdésben foglalt feltételek egyike sem áll fenn.

**17. § (1)** Az ÁPB-ben megkötött kollektív szerződésnek a munkaviszonyból származó jogokat és kötelezettségeket, ezek gyakorlásának, illetve teljesítésének módját, az ezzel kapcsolatos eljárás rendjét érintő szabályainak hatályát – az ÁPB két oldala együttes kérelmének megfelelően az Országos Érdekegyeztető Tanács (a továbbiakban: OÉT) illetékes bizottsága, valamint az illetékes ágazati miniszter véleményének kikérése után – a miniszter az ágazatba főtevékenység alapján besorolt munkáltatókra kiterjesztheti. Ha a kollektív szerződést nem az ÁPB-ben kötötték, a kiterjesztésre – a szerződést kötő szervezetek együttes kérelme esetén – e törvény szabályainak megfelelő alkalmazásával kerülhet sor.

(2) A kiterjesztés feltétele, hogy a kollektív szerződés aláíró munkáltatói érdekképviselőiben tag munkáltatók együttesen az ágazatban munkaviszonyban állók többségét foglalkoztassák, valamint – amennyiben a kollektív szerződést nem az ÁPB-ben kötötték – a kötő ágazati szakszervezetek között legyen legalább egy, a 12. § (2) bekezdés *a)* pontja szerint reprezentatív minősül érdekképviselő.

(3) A kollektív szerződés hatálya nem terjeszthető ki, ha a kollektív szerződés jogszabállyal ellentétes, illetve az ágazatban korábban kiterjesztett és tágabb személyi hatályú ágazati kollektív szerződésben foglaltaknál kedvezőtlenebb rendelkezést tartalmaz. E rendelkezés alkalmazása szempontjából tágabb személyi hatályú kollektív szerződésnek minősül az ágazaton belüli, magasabb szintű ÁPB-ben kötött kollektív szerződés.

(4) A miniszter eljárására a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás eljárási szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.) rendelkezéseit kell alkalmazni azzal, hogy az ügyben a Ket. 112. §-a szerinti újrafelvételi eljárásnak nincs helye.

**18. § (1)** A kiterjesztés hatályát veszti, ha

- a) a bíróság jogszabálysértés miatt a kiterjesztésre vonatkozó határozatot hatályon kívül helyezi, illetve
- b) a miniszter a kiterjesztést az arra vonatkozó szabályok megfelelő alkalmazásával visszavonja.

(2) Ha a kollektív szerződések nyilvántartásához érkezett bejelentés alapján a miniszter tudomására jut a kiterjesztett hatályú kollektív szerződés megszűnése – ideértve azt az esetet is, ha a kollektív szerződés a 16. § (1), illetve (3) bekezdése alapján szűnik meg –, illetve ha a kiterjesztés 17. § (2) bekezdésében foglalt feltételei nem állnak fenn, a kiterjesztést határozatával visszavonja. A visszavonás hatálybalépésére – figyelemmel a (3) bekezdésben foglaltakra is – legkorábban az utolsó módosításra vonatkozó kiterjesztéstől számított egy év elteltével kerülhet sor.

(3) A miniszter a kiterjesztéssel kapcsolatos, valamint a kiterjesztés visszavonásáról szóló határozatát, továbbá a kiterjesztett hatályú kollektív szerződés szövegét a Magyar Közlönyben közzéteszi. A határozat a közzététel napjától számított 30 nap elteltével lép hatályba.

*A megváltozott munkaképességűek és az őket foglalkoztatók érdekképviselői közötti szociális párbeszéd*

**19. § (1)** A Rehabilitációs Párbeszéd Bizottság (a továbbiakban: RPB) a különböző ágazatokban foglalkoztatott megváltozott munkaképességű dolgozókat képviselő szakszervezetek és a megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató munkáltatók érdekképviselői közötti – a munkaügyi kapcsolatok és a munkaviszony, valamint a foglalkoztatás kérdéseiben folytatott – kétoldalú szociális párbeszéd fóruma.

(2) Az RPB-re az ÁPB-re vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni, a 14–18. § kivételével. Ettől eltérően, az RPB-ben a 14. § (1) bekezdés a) pontja szerint megállapodások köthetők.

(3) A (2) bekezdésben foglaltakon túlmenően, az RPB-ben való részvétel és a jogosultságok szempontjából ágazati adatok helyett a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók adatait kell

figyelembe venni. Megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatóknak minősülnek:

- a) a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjának, továbbá az akkreditált munkáltatók ellenőrzésének szabályairól szóló jogszabály alapján vezetett nyilvántartásban szereplő munkáltatók,
- b) a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról szóló jogszabály alapján védett szervezeti szerződést kötött munkáltatók, továbbá
- c) a költségvetési szervként működő szociális foglalkoztatók.

(4) A 7. §-ban foglaltaktól eltérően:

a) a rehabilitációs szociális párbeszédben az a szak-szervezet vehet részt, amely:

aa) legalább tíz, megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatónál szervezettel rendelkezik, és az e munkáltatóknál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban álló érdekképviselői tagok száma eléri a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatóknál összesen foglalkoztatott munkavállalók egy százalékát, vagy

ab) legalább három, megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatónál szervezettel rendelkezik, és az e munkáltatóknál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban álló érdekképviselői tagok száma eléri a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatóknál összesen foglalkoztatott munkavállalók tíz százalékát;

b) a rehabilitációs szociális párbeszédben az a munkáltatói érdekképviselő vehet részt, amelynek

ba) megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató tagszervezeteinél munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban állók száma eléri a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatóknál alkalmazott munkavállalók összlétszámának öt százalékát, vagy

bb) legalább negyven, megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltató a tagja.

*Az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsa*

**20. § (1)** Az Ágazati Párbeszéd Bizottságok Tanácsa (a továbbiakban: ÁPBT) a miniszter és az ágazati párbeszéd bizottságok munkavállalói, illetve munkáltatói oldalainak képviselőiből álló háromoldalú testület. Feladata, hogy intézményi keretet nyújtson az ÁPB-k működéséhez szükséges koordinációs tevékenység ellátásához. Ennek keretében az ÁPBT, illetve annak oldalai

- a) egymást tájékoztatják,
- b) véleményt nyilváníthatnak,
- c) javaslatot tehetnek,
- d) nyilatkozatot adhatnak ki.



## (2) Az ÁPBT

a) megalkotja az ÁPBT döntéshozatala rendjéről, szervezetéről és működéséről szóló alapszabályt és az ÁPBT munkatervét,

b) konzultál a kétoldalú autonóm párbeszéd finanszírozásának rendjéről,

c) a 22. §-ban szabályozott eljárás alapján javaslatot tesz a miniszternek az ÁRMB tagjainak személyére.

(3) Az ÁPBT tagjai az ÁPB-k munkavállalói, illetve munkáltatói oldala által delegált ágazatonkénti egy-egy képviselő, valamint a miniszter képviselői. Az ÁPB-k oldalai maguk alakítják ki az oldalt alkotó személyek delegálásának és visszahívásának rendjét.

(4) Ha az ágazatban több szinten működik ÁPB, a (3) bekezdésben foglalt jogosultság a legmagasabb szinten működő ÁPB-t illeti meg. Ha az ágazatban ágazati szintű ÁPB helyett több al- vagy szakágazati szintű ÁPB működik, akkor az alágazati szintű ÁPB-k, ha alágazati szintű ÁPB sem működik, a szakágazati szintű ÁPB-k közösen jelölik a képviselőt.

(5) Amennyiben az ágazatban több szinten működött ÁPB, és a (2) bekezdésben foglalt jogosultsággal rendelkező ÁPB megszűnt, az általa delegált képviselő ÁPBT tagsága megszűnik, és a (3)–(4) bekezdés megfelelő alkalmazásával új képviselő delegálására kerül sor.

(6) Az ÁPBT titkársági teendőinek ellátásáról a miniszter gondoskodik.

*Az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottság***21. § (1)** Az ÁRMB kérelemre megállapítja,

a) hogy az érdekképviselő megfelel-e az ágazati párbeszéd bizottságban való, a 6–8. § szerinti részvétel feltételeinek, továbbá

b) az ÁPB jogszerű létrejöttének, valamint megszűnésének tényét.

(2) Az ÁRMB – a 13. § (1) bekezdésének b)–c) pontja szerinti megállapodás hiányában – megállapítja, hogy az érdekképviselő a 12. § (1) bekezdésében foglalt jogosultságok gyakorlásához kapcsolódóan hány ponttal rendelkezik.

(3) Az ÁRMB kérelemre megállapítja, hogy az érdekképviselő

a) megfelel-e az ágazati reprezentativitás feltételeinek, továbbá

b) a kollektív szerződés kiterjesztéséhez szükséges, a 17. § (2) bekezdésében meghatározott feltételnek.

(4) Az (1) és (2) bekezdésben meghatározott kérdéseket illetően az ÁRMB ismételt megállapító határozatot hoz:

a) a megelőző határozat jogerőre emelkedésétől számított öt év elteltével, illetve

b) ha az ágazati érdekképviselő, amelynek jogos érdekét a határozat érinti, a megelőző határozat jogerőre emelkedésétől számított három év elteltét követően azt kezdeményezi.

(5) Az ÁRMB eljárására a Ket. szabályait kell alkalmazni azzal, hogy

a) kiadmányozásra jogosult vezetőnek az ÁRMB tagjai által maguk közül választott elnököt kell tekinteni,

b) az ügyben a Ket. 112. §-a szerinti újrafelvételi eljárásnak nincs helye,

c) az ÁRMB határozata a Ket. 115. §-a szerinti felügyeleti eljárás keretében nem változtatható meg és nem semmisíthető meg,

d) az ÁRMB határozata ellen közigazgatási eljárásban rendes jogorvoslatnak nincs helye, a felek a (6) bekezdésben foglaltaknak megfelelően a határozat bírósági felülvizsgálatát kezdeményezhetik.

(6) Az ÁRMB határozata ellen az ágazati érdekképviselő, amelynek jogos érdekét a határozat érinti, a Fővárosi Munkaügyi Bírósághoz fordulhat. A bíróság a jogszabálysértő határozatot megváltoztathatja.

(7) Az ÁRMB jogerőre emelkedett határozatait a miniszter hivatalos lapjában közzé kell tenni.

(8) Az ÁRMB a jogszabályok keretei között maga határozza meg működésének szabályait.

**22. § (1)** Az ÁRMB hat – elsősorban a munkaügyi köztetésben, döntőbíráskodásban jelentős tapasztalattal rendelkező –, büntetlen előéletű tagból álló testület.

(2) Az ÁRMB két tagját a miniszter delegálja.

(3) Az ÁRMB további két-két tagját az ÁPBT

a) munkáltatói oldala, illetve

b) munkavállalói oldala

választja meg, az ÁPBT tagjai által állított jelöltek közül. Az ÁPBT minden tagja legfeljebb két jelöltet állíthat.

(4) Az ÁRMB tagjainak választása esetén a jelölés és a választás határidejét és időpontját, a lebonyolítás rendjét e törvény keretei között az ÁRMB három oldala két-két képviselőjéből álló választási bizottság határozza meg. A választási bizottság gondoskodik a jelölés és a szavazás lebonyolításáról, a szavazatok megszámlálásáról, az eredmény megállapításáról és közzétételéről. A szavazásra az oldal valamennyi szervezetét meg kell hívni.

(5) A jelöltek közötti választás szavazással történik. Az ÁPBT munkáltatói, illetve munkavállalói oldalának minden tagját (a továbbiakban: választásra jogosult) egy-egy szavazat illeti meg.

(6) A választásra jogosultak legfeljebb két jelöltre adhatják le szavazatukat. A munkáltatói, illetve munkavállalói jelöltekre csak az adott oldalhoz tartozó választásra jogosult szavazhat.

(7) A szavazás akkor érvényes, ha a választásra jogosultak legalább kétharmada a szavazáson részt vesz. A szavazat akkor érvényes, ha

a) abból egyértelműen megállapítható, hogy azt mely jelöltre adták le, és

b) abban legfeljebb két személy megjelölésére került sor.

(8) Megválasztottnak azt a két jelöltet kell tekinteni, akik a leadott érvényes szavazatok közül a legtöbbet megszerezték, feltéve, hogy a megszerzett szavazatok száma személyenként meghaladta az összes leadott szavazat számának felét.

(9) Ha a szavazás érvénytelen, illetve – részben vagy egészben – eredménytelen, azt a tagok teljes körű megválasztásáig meg kell ismételni.

(10) Az ÁRMB tagjait a miniszter bízta meg öt évre.

(11) Az ÁRMB tagjának megbízatása megszűnik:

- a) a megbízás lejártának időpontjában,
- b) ha a miniszter az általa delegált tag megbízatását visszavonja,
- c) ha a választásra jogosultak a tagot visszahívják,
- d) a tag lemondásával, illetve
- e) ha a tag tevékenységét legalább hat hónapig nem látja el,
- f) a tag halálával,
- g) az összeférhetlenség megállapítását követő tizedik napon, amennyiben a tag az összeférhetlenséget eddig az időpontig nem szünteti meg,
- h) ha bűnösségét bíróság szándékos bűncselekmény elkövetésében jogerősen megállapította, az ítélet jogerőre emelkedésének napján.

(12) A visszahívásra a választás szabályait kell megfelelően alkalmazni.

(13) Az ÁRMB tagság megszűnése esetén a tagot delegáló oldal a (3)–(9) bekezdés megfelelő alkalmazásával harminc napon belül, a (11) bekezdés a) pontjában foglalt esetben a megbízás lejártának időpontjáig az ÁRMB-be új tagot választ.

**23. § (1)** Az ÁRMB tagja nem lehet olyan személy, aki ÁPB-tagsággal rendelkező ágazati érdekképviselőben választott tisztségviselői beosztást tölt be vagy ágazati érdekképviselőt képviselője egy ÁPB-ben. E személy legkésőbb a miniszter 22. § (10) bekezdés alapján adott megbízásával egyidejűleg az összeférhetlenséget eredményező tagságát, megbízatását köteles megszüntetni.

(2) Az ÁRMB tagja nem vehet részt olyan érdekképviselőt ÁPB-tagsághoz, illetve reprezentativitáshoz előírt feltételeknek való megfelelése elbírálásában,

a) amellyel vagy amelynek tagszervezetével munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll, vagy annak választott tisztségviselője, illetve hivatalos képviselője,

b) ha olyan érdekképviselővel áll munkaviszonyban, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban, vagy annak választott tisztségviselője, illetve hivatalos képviselője, amelynek a vizsgált szervezet tagszervezete.

(3) A (2) bekezdésben szereplő összeférhetlenségi szabályt az ott felsorolt körülmény megszűnésétől számított egy éven belül is alkalmazni kell.

(4) Az ÁRMB-tag köteles haladéktalanul írásban bejelenteni a miniszternek, ha vele szemben törvényben meghatározott összeférhetlenségi ok merül fel, illetve ha tagsága fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe kerül, egyúttal az összeférhetetlen helyzetet megszüntetni.

(5) A miniszter az összeférhetlenségről való tudomás-szerzés után haladéktalanul köteles harminc napos határidő kitűzésével írásban felszólítani az ÁRMB tagját az összeférhetlenség okának megszüntetésére.

(6) Amennyiben az ÁRMB tagja

- a) írásbeli bejelentésével egyidejűleg, vagy
  - b) a miniszter felszólításának kézbesítésétől számított harminc napon belül
- az összeférhetlenséget nem szünteti meg, ÁRMB-tagsága az a), illetve b) pontban meghatározott időpontban megszűnik.

#### Adatkezelés

**24. § (1)** Az ÁRMB – határozata meghozatala érdekében – a következő adatokat kezelheti:

- a) az érdekképviselő elnevezése, székhelye, képviselőjének neve;
- b) az OÉT munkavállalói, illetve munkáltatói oldalán résztvevő országos szövetséghez való tartozás;
- c) a nemzetközi ágazati érdekképviselői tagság;
- d) munkáltatói érdekképviselő esetén:
  - da) az adott érdekképviselőhöz tartozó munkáltatók neve, székhelye, adószáma, fő tevékenységének TEÁOR szerinti besorolása,

db) a munkáltatói érdekképviselőnek az ágazatba besorolt munkáltató tagjainál a tárgyévet megelőző évben munkaviszonyban állók átlagos statisztikai állományi létszáma,

dc) a munkáltatói érdekképviselőnek az ágazatba besorolt munkáltatói tagjai tárgyévet megelőző második év éves nettó árbevétele;

e) munkavállalói érdekképviselő esetén:

ea) azon munkáltatók neve, székhelye, statisztikai számjele, amelynél szervezettel vagy képviselővel rendelkezik,

eb) az ea) pontban meghatározott munkáltatóknál – munkáltatónként – munkaviszony keretében foglalkoztatott munkavállalók létszáma, valamint ebből az érdekképviselői tagok száma,

ec) a legutóbbi üzemi tanácsi választáson elért redukált szavazatok száma azoknál a munkáltatóknál, amelyeknél szervezettel rendelkezik.

(2) Az ÁRMB természetes személy szakszervezeti hovatartozásáról adatokat – az (1) bekezdés a) pontjában foglalt esetet kivéve – nem kezel.



(3) A (2) bekezdésben foglaltak figyelembevételével az ÁRMB az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény 16. § (6) bekezdése, valamint 52. § (7) bekezdés *c*) pontja alapján a munkaügyi hatóságnál rendelkezésre álló adatokból a munkáltatónál foglalkoztatottak számára vonatkozó összesített adatokat is felhasználhatja.

(4) Az adatokat az ÁRMB határozatának jogerőre emelkedésétől számított öt év elteltével, de legkorábban a következő, azonos szervezet részvételi jogosultsága alapját képező adatot megállapító határozat jogerőre emelkedését követő harminc nap elteltével törölni kell.

(5) A kezelt adatok közül az (1) bekezdés *d*) pontjának *dc*) alpontjában, valamint *e*) pontjában meghatározott adatok nem nyilvánosak. Azokba csak az ÁRMB tagja, valamint az ÁRMB tevékenységét segítő, a 25. § (1) bekezdésének *d*) pontja szerinti feladatot ellátó munkatárs tekinthet be. Ezen túlmenően, az ÁPB oldalának tagjaira vonatkozó, e bekezdés szerinti adatokba betekinhetnek az oldal tagjai is. A betekintési joggal rendelkezők – e törvény eltérő rendelkezése hiányában – az e bekezdésben meghatározott adatokat harmadik személy részére nem adhatják át.

(6) A kezelt adatok – személyazonosító adatok nélkül – statisztikai célra felhasználhatók, illetőleg azokból statisztikai célra adat szolgáltatatható.

#### *A szociális párbeszéd működési feltételei*

##### **25. § (1) A miniszter**

*a*) támogatja az ÁPB-k szakmai programjainak megvalósulását,

*b*) elősegíti az ÁPB-k működésével összefüggő adminisztratív, gazdálkodási, pénzügyi, információs tevékenység ellátását,

*c*) biztosítja az ÁPB-k, valamint az ÁPBT működésének infrastrukturális feltételeit,

*d*) biztosítja az ÁRMB működését, ideértve az ÁRMB működéséhez szükséges adminisztratív és technikai feladatok ellátásának személyi feltételeit.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározottakra az ÁRMB 21. § (1) bekezdésének *b*) pontja alapján hozott jogerős határozatával elismert ÁPB jogosult.

(3) Az (1) bekezdés *a*) pontjában meghatározottak forrása a Munkaerőpiaci Alap, mértéke a munkáltatók és a munkavállalók által a tárgyévet megelőző második évben ténylegesen befizetett járulék 0,08%-a.

#### *Értelmező rendelkezések*

##### **26. § E törvény alkalmazásában**

1. *szociális párbeszéd*: a szociális partnerek közötti kétoldalú kommunikáció, amely magában foglalja a rendszeres információcserét, a konzultációt, a kollektív tárgyalást,

megállapodások létrehozását, közös szakpolitikák kidolgozását és megvalósítását;

2. *szociális párbeszéd bizottság*: kétoldalú – munkáltatói és munkavállalói érdekképviseltek részvételével az e törvény által előírt módon létrejött – fórum, amely lehet ágazati, alágazati, szakágazati, szakmai, illetve a munkavállalók meghatározott csoportjait érintő bizottság; e törvény alkalmazásában magasabb szintű ÁPB-nek minősül a kevesebb számjegyű TEÁOR-kóddal jelölt ágazatban létrejött ÁPB;

3. *megállapodás*: az ÁPB tagjai által elfogadott – különösen – állásfoglalás, ajánlás vagy cselekvési program, amely létrejöhet tárgyalás és konzultáció eredményeként is;

4. *tárgyalás*: olyan egyeztetés és vita, amelynél a döntés meghozatalának jogszabályban előírt vagy az ÁPB tagjai által előzetesen meghatározott feltétele a fórum egyetértése, azaz megállapodása. Így megállapodás szükséges

*a*) az ÁPB számára törvényben rögzített egyetértési jog gyakorlásához,

*b*) az ÁPB tagjai által előzetesen vállalt közös döntéshozatal (együttdöntés) esetén,

*c*) az ÁPB ajánlásának vagy javaslatának megfogalmazásához a döntéshozatalra feljogosított szerv vagy személy számára,

*d*) kollektív szerződés kötéséhez (kollektív tárgyalás);

5. *konzultáció*: a szociális párbeszéd során folytatott, tárgyalásnak nem minősülő véleménycsere, az álláspontok érdemi megvitatása; konzultáció esetén megállapodás hiányában is dönthet az arra feljogosított szerv vagy személy;

6. *szociális partnerek*: a munkáltatói érdekképviselő és a szakszervezet;

7. *fórum*: az Ágazati Párbeszéd Bizottság, a Rehabilitációs Párbeszéd Bizottság;

8. *TEÁOR-kód*: a tevékenységek egységes ágazati osztályozási rendszere szerinti kód, amely a vállalkozás (munkáltató) cégbírósági bejegyzésében főtevékenységként szerepel;

9. *a) ágazat*: két számjegyű TEÁOR-kóddal,

*b) alágazat*: három számjegyű TEÁOR-kóddal,

*c) szakágazat*: négy számjegyű TEÁOR-kóddal jelzett tevékenységi terület; magasabbnak a kevesebb számjeggyel jelzett szintet kell tekinteni;

10. *redukált szavazat*: az üzemi tanács, illetve megbízott (együtt: üzemi tanács) választáson a szakszervezet jelöltjeire leadott érvényes szavazatok száma és az üzemi tanács tagjainak száma egytizedes pontossággal meghatározott hányadosa;

11. *koalíció*: a munkavállalók, illetőleg a munkáltatók érdekképviselői szervezeteinek megállapodása arról, hogy a kétoldalú szociális párbeszéd fórumai részvételi feltételeinek való megfelelés céljából adataikat együtt kell figyelembe venni, és hogy a szociális párbeszéd folyamatában együttesen, egy szervezetként járnak el;

12. *nettó árbevétel:*

a) a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény hatálya alá tartozó gazdasági társaság esetén – a törvény 72. §-a alapján – az előző évben értékesített termékek, anyagok, áruk és teljesített szolgáltatások árkiegészítéssel és felárral növelt, fogyasztási adóval, engedményekkel csökkentett – általános forgalmi adót nem tartalmazó – ellenértéke,

b) egyéni vállalkozó esetén az általános forgalmi adóval csökkentett bevétel,

c) egyszerűsített vállalkozói adózást választó adóalany esetén a bevétel,

d) az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulást választó adóalany esetén az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról szóló 2005. évi CXX. törvény 3. §-a (2) bekezdésében meghatározott, az általános forgalmi adóval csökkentett bevétel.

*Záró rendelkezések*

**27. § (1)** Ez a törvény – a (2) bekezdésben foglalt kivételekkel – a kihirdetését követő 45. napon lép hatályba.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően e törvény

a) 21–23. §-a, 24. §-ának (1)–(2) és (4)–(6) bekezdése, valamint 28. §-ának (4) bekezdése a kihirdetést követő 8. napon,

b) 7. § (1) bekezdésének *ac)* pontja, valamint 1. számú mellékletének 1. pontja az (1) bekezdésben meghatározott időponttól számított három év elteltével lép hatályba.

(3) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti az Mt. 34–35. §-a, a 36. § (1) bekezdéséből a „(34. §)” szövegrész.

**28. § (1)** A 7. § (1) bekezdés *ac)* pontjának, a 12. § (1) bekezdése *a)–b)* pontjának, (2) bekezdése *a)* pontjának, valamint a 13. § (2) bekezdésének alkalmazása során az e törvény hatálybalépését követően tartott üzemi tanács választásokon elért eredményt lehet figyelembe venni. Ezzel összefüggésben a 27. § (2) bekezdésének *c)* pontjában meghatározott időpontig terjedő időszakban az 1. számú melléklet 2–5. pontjaiban foglalt szempontok alapján kell az egy munkavállalói érdekképviselőre jutó legfeljebb 100 pontot meghatározni. Ennek során az 1. számú melléklet

a) 2. pontjában található 25 pont helyett 47 ponttal,

b) 3. pontjában található 20 pont helyett 38 ponttal kell számolni.

(2) Az e törvény hatálybalépésekor érvényben lévő, „az Ágazati Párbeszéd Bizottságok működésének feltételeiről és rendjéről a jogi szabályozás megalkotásáig terjedő időszakban” című, 2004. szeptember 22-én megkötött megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás) alapján működő ÁPB-k a 21. § (1) bekezdésének *b)* pontjában

szereplő, az ÁPB jogszerű létrejöttének tényét megállapító határozat jogerőre emelkedéséig, de legkésőbb 2010. január 1-ig a Megállapodásban foglaltaknak megfelelően tevékenységüket tovább folytatják, továbbá igénybe vehetik a törvény hatálybalépésekor a működésükhöz nyújtott állami támogatást.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott ÁPB-k legkésőbb e törvény hatálybalépésétől számított száznyolcvan napon belül nyújthatják be a 9. § (5) bekezdésében meghatározott adatok és okiratok csatolásával a 21. § (1) bekezdésében meghatározott kérelmet a (4) bekezdés rendelkezései alapján létrejött ÁRMB-nek.

(4) Az ÁRMB-t a 27. § (2) bekezdés *a)* pontjában meghatározott időponttól számított harminc napon belül létre kell hozni. Ennek során – a 22. § (2)–(9) bekezdésében foglaltaktól eltérően – a miniszter a törvény hatálybalépése előtt működő ÁPB-k véleményének kikérése után delegálja az ÁRMB hat tagját a 22. § (1) bekezdésében foglalt feltételeknek megfelelő személyek közül. Az ezen szabályok alapján létrejött ÁRMB eljárása során határozatait kilencven napos határidővel hozza meg. Az ÁRMB a (3) bekezdés alapján benyújtott kérelmek alapján hozott határozatok jogerőre emelkedéséig működik. Az ezen időpontig jogszerűen létrejött ÁPB-k munkáltatói, illetve munkavállalói oldalai, illetve a miniszter a 22. § alkalmazásával megválasztják, illetve delegálják az ezen időponttól működő ÁRMB tagjait.

(5) Az e törvényben szereplő jogosultságok és kötelezettségek szempontjából 2010. december 31-ig munkáltatói érdekképviselőnek kell tekinteni az e törvény hatálybalépése előtt alakult és „Az Ágazati Párbeszéd Bizottságok működésének feltételeiről és rendjéről a jogi szabályozás megalkotásáig terjedő időszakban” című, 2004. szeptember 22-én megkötött megállapodás alapján működő ÁPB-ben részt vett

a) munkáltatói érdekképviselőt alapszabályában megnevezett, ott meghatározott ágazatban tevékenykedő ágazati tagozatát, továbbá

b) munkáltatói érdekképviselői tevékenységet ellátó egyesület.

(6) A törvény hatálybalépését megelőzően ágazatra kiterjesztett kollektív szerződések hatályát a jelen módosítás nem érinti, arra az Mt. e törvény hatálybalépése előtt hatályos rendelkezéseit – hatályának megszűnéséig vagy módosításáig – továbbra is alkalmazni kell.

(7) A (6) bekezdésben foglaltaktól eltérően, e törvény hatálybalépése előtt ágazatra kiterjesztett kollektív szerződés módosításának kiterjesztésére 2010. január 1-jétől a korábban hatályos szabályok alapján nem kerülhet sor. Amennyiben az adott ÁPB-ben sor kerül kollektív szerződés megkötésére, e szerződés aláírásának időpontjában az e törvény hatálybalépése előtt ágazatra kiterjesztett hatályú kollektív szerződés hatályát veszti.



(8) A 30. § rendelkezését az e törvény hatálybalépését követően indult bírósági eljárásokban kell alkalmazni.

**29. §** Felhatalmazást kap a társadalmi párbeszédért felelős miniszter, hogy rendeletben határozza meg:

a) a kollektív szerződés ágazatra történő kiterjesztése részletes, valamint

b) az ÁRMB részére történő adatszolgáltatás, az adatok igazolása, az ÁPB-tagság, az ahhoz kötődő jogosultságok, illetőleg a reprezentativitás feltételei megállapításának, valamint az ÁPB megalakulása és jogszerű létrejötté megállapításának eljárási szabályait.

**30. §** A polgári perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény 349. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A munkaügyi bíróság hatáskörébe tartozik a munkaügyi ellenőrzés, a munkavédelem keretében hozott közigazgatási határozat, a kollektív szerződés ágazatra történő kiterjesztésével kapcsolatosan hozott határozat, az Országos Érdekegyeztető Tanács, illetve az ágazati párbeszéd bizottság létrejöttével, az abban való részvétel, illetve gyakorolt jogosultságok tárgyában hozott határozat, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló törvény alapján az állami foglalkoztatási szerv által hozott közigazgatási határozat, valamint a társadalombiztosítási határozat bírósági felülvizsgálata; ennek során a munkaügyi bíróság a XX. fejezet szabályai szerint jár el.”

**31. §** Az Mt. 31. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki:

„(2) Az ágazati párbeszéd bizottságban köthető kollektív szerződés létrejöttének, valamint e kollektív szerződés ágazatra történő kiterjesztésének feltételeiről külön törvény rendelkezik.”

**32. §** Az Mt. 41/A. §-a (2) bekezdésének c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[(2) Az (1) bekezdésben foglaltak szerint a felek kötelesek továbbá bejelenteni a kollektív szerződés]

„c) hatályának az ágazatra történő kiterjesztésével, illetve a kiterjesztés bármely okból való megszűnésével összefüggő, valamint a 36. §-ban foglaltakat érintő változását, továbbá”

**33. §** Az Mt. 53. §-a (3) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A Kormány az Országos Érdekegyeztető Tanácsban részt vevő országos szakszervezeti szövetségekkel konzultálva rendeletben határozza meg az üzemitanács-választás szavazólapjának tartalmát és a szakszervezeti reprezentativitás megállapítása érdekében az országos szavazatösszesítés módját és rendjét. Az ágazati (szakágazati) és területi szavazatösszesítés módjának és rendjének

meghatározása tekintetében a Kormány az Országos Érdekegyeztető Tanács és az ágazati párbeszéd bizottságok véleményének kikérésével alkot rendeletet.”

Sólyom László s. k.,  
köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,  
az Országgyűlés elnöke

1. számú melléklet  
a 2009. évi LXXIV. törvényhez

### **A munkavállalói érdekképviseletek döntési jogosultságának, valamint reprezentativitásának szempontjai**

Az ÁPB munkavállalói oldala az egyes szempontok alapján legfeljebb 100 pontot érhet el. Az egyes kritériumok alapján megszerzhető maximális pontszámot az adott kritériumnak megfelelő szervezetek között normatív módon, a szervezet 1–5. pontban meghatározott jellemzőivel arányosan kell felosztani.

*1. Az adott ágazat területén a legutóbbi üzemi tanácsai választásokon elért eredmény*

Az adott ágazat területén a legutóbbi üzemi tanácsai választásokon elért eredmény arányában 40 pont osztható fel, ha a választásra jogosultak 30%-a részt vett a választáson. Ha a részvétel 30%-nál alacsonyabb volt, a 40 pont arányosan csökkentve vehető figyelembe.

A számításban az ágazatba főtevékenység alapján besorolt, 15 fő felett foglalkoztatott munkáltatóknál megtartott legutóbbi üzemi tanácsai választáson leadott összes redukált szavazatot kell figyelembe venni.

A szakszervezetek, illetve szakszervezeti szövetségek a legutóbbi üzemi tanácsai választáson elért eredménynek megfelelő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

*2. Az aktív szakszervezeti tagok létszáma*

A munkaviszonyban álló szakszervezeti tagok arányában összesen 25 pont osztható fel. Az ágazatba főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál munkaviszonyban foglalkoztatottak összlétszáma felel meg 25 pontnak.

A szakszervezetek, illetve szakszervezeti szövetségek az ágazatban munkaviszonyban foglalkoztatott, tagdíjat fizető tagjaik létszámának megfelelő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

*3. A kollektív szerződéses lefedettség*

A kollektív szerződéses lefedettség alapján összesen 20 pont osztható fel. Az ágazatba főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál munkaviszonyban foglalkoztatottak összlétszáma felel meg 20 pontnak.

A munkavállalói érdekképviseletek a részvételükkel kötött és az ágazatban hatályos, regisztrált kollektív szerződések által lefedett munkavállalói létszámmal arányosan részesednek a felosztható pontszámból.

Amennyiben egy munkaviszonyban foglalkoztatottra több – munkahelyi, több munkáltató, vagy egy, illetőleg több munkáltatói érdekképviselő által kötött, illetve az ágazatra kiterjesztett – kollektív szerződés vonatkozik, a halmozódás elkerülése érdekében a legmagasabb szintű kollektív szerződést kell figyelembe venni. Amennyiben van az ágazatra kiterjesztett hatályú kollektív szerződés, a szerződést kötő munkavállalói érdekképviselők egyenlő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

*4. Az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) munkavállalói oldalán résztvevő országos munkavállalói szövetséghez való tartozás*

Az OÉT munkavállalói oldalán résztvevő szövetséghez való tartozás arányában összesen 10 pont osztható fel.

Azok a munkavállalói érdekképviselők, amelyek tagjai valamely, az OÉT munkavállalói oldalán résztvevő országos szövetségnek, egyenlő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

*5. Az ágazat nemzetközi munkavállalói szervezeteihez való tartozás*

Nemzetközi szakszervezeti szövetséghez való tartozás arányában összesen 5 pont osztható fel. Azok a munkavállalói érdekképviselők, amelyek tagjai az adott ágazat nemzetközi munkavállalói szervezetének, egyenlő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

Amennyiben az adott ágazatban nincs nemzetközi munkavállalói szervezet, akkor az egyes szervezeteknek a többi négy feltétel alapján keletkező pontszámait 100/95-szörösükre kell emelni.

*2. számú melléklet  
a 2009. évi LXXIV. törvényhez*

**A munkáltatói érdekképviselők döntési jogosságának, valamint reprezentativitásának szempontjai**

*1. A képviselt gazdasági szervezeteknél munkaviszonyban állók létszáma*

A képviselt gazdasági szervezeteknél munkaviszonyban állók létszáma arányában összesen 25 pont osztható fel. Az ágazatba főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál munkaviszonyban állók összlétszáma felel meg 25 pontnak.

A munkáltatói érdekképviselők az ágazatba besorolt tagjaiknál munkaviszonyban állók létszámának arányában részesednek a felosztható pontszámból.

*2. A képviselt gazdasági szervezetek által megtermelt éves nettó árbevétel*

Az éves nettó árbevétel alapján összesen 25 pont osztható fel. Az ágazat éves nettó árbevétele felel meg 25 pontnak.

A munkáltatói érdekképviselők az ágazatba főtevékenységük alapján besorolt tagjaik éves nettó árbevételének megfelelő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

*3. A munkáltatói érdekképviselő tagjainak száma*

Az érdekképviselő tagjainak száma alapján összesen 20 pont osztható fel. Az ágazatba főtevékenységük alapján besorolt munkáltatók száma felel meg 20 pontnak.

A munkáltatói érdekképviselők az ágazatba főtevékenységük alapján besorolt érdekképviselői tag munkáltatók számának megfelelő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

*4. Kollektív szerződéses lefedettség*

A kollektív szerződéses lefedettség alapján összesen 15 pont osztható fel. Az ágazatba főtevékenységük alapján besorolt munkáltatóknál munkaviszonyban állók összlétszáma felel meg 15 pontnak.

A munkáltatói érdekképviselők a maguk és tagszervezeteik által kötött és az ágazatban hatályos kollektív szerződések által lefedett munkavállalói létszámnak megfelelő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

Amennyiben egy munkaviszonyban álló foglalkoztatottra több – munkahelyi, több munkáltató, vagy egy, illetőleg több munkáltatói érdekképviselő által kötött, illetve az ágazatra kiterjesztett – kollektív szerződés vonatkozik, a halmozódás elkerülése érdekében a legmagasabb szintű kollektív szerződést kell figyelembe venni. Amennyiben van az ágazatra kiterjesztett hatályú kollektív szerződés, a szerződést kötő munkáltatói érdekképviselők egyenlő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

*5. Az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) munkáltatói oldalán résztvevő országos munkáltatói szövetséghez való tartozás*

Az OÉT tagság alapján összesen 10 pont osztható fel. Azok a munkáltatói érdekképviselők, amelyek tagjai valamely, az OÉT munkáltatói oldalán résztvevő országos szövetségnek, vagy maguk tagjai az OÉT-nek, egyenlő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

*6. Az ágazat nemzetközi munkáltatói szervezeteihez való tartozás*

Nemzetközi ágazati szövetséghez való tartozás alapján összesen 5 pont osztható fel. Azok a munkáltatói érdekképviselők, amelyek tagjai az adott ágazat nemzetközi munkáltatói szervezetének, egyenlő arányban részesednek a felosztható pontszámból.

Amennyiben az adott ágazatban nincs nemzetközi munkáltatói szervezet, akkor az egyes szervezeteknek a többi öt feltétel alapján kapott pontszámait a 100/95-szörösükre kell emelni.



**2009. évi LXXVII.****t ö r v é n y****a közteherviselés rendszerének átalakítását célzó  
törvénymódosításokról\****(részleges közlés)***ÖTÖDIK RÉSZ****A TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁS PÉNZÜGYI ALAPJAIT  
ÉS A MUNKAERŐPIACI ALAPOT MEGILLETŐ EGYES  
BEFIZETÉSEKET ÉRINTŐ MÓDOSÍTÁSOK****XII. Fejezet***A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra  
jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló  
1997. évi LXXX. törvény módosítása*

**111. § (1)** A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 4. §-a a) pontjának 6. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(E törvény alkalmazásában:**Foglalkoztató:)*

„6. a kincstár számfejtési körében a helyi önkormányzatok nettó finanszírozásának hatálya alá tartozó munkáltatók esetében a járulék megállapításával, bevallásával, megfizetésével, a nyilvántartással és adatszolgáltatással, valamint a biztosítottak bejelentésével összefüggő, az e törvényben és az Art.-ben előírt kötelezettségek tekintetében a kincstár.”

(2) A Tbj. 4. §-ának h) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(E törvény alkalmazásában:)*

„h) *Megbízási jogviszony, munkaviszony:* a magyar jog hatálya alá tartozó megbízási jogviszony és munkaviszony, továbbá a külföldi jog hatálya alá tartozó olyan megbízási jogviszony és munkaviszony, amely alapján a munkát a Magyar Köztársaság területén végzik.”

(3) A Tbj. 4. §-a a következő q) ponttal egészül ki:

*(E törvény alkalmazásában:)*

„q) *Tevékenység piaci értéke:* a természetes személy főtevékenységére jellemző, a piaci viszonyoknak megfelelő díjazás.”

**112. § (1)** A Tbj. a 18. §-t megelőzően a következő al-címmel egészül ki:

*„Járulékfizetésre vonatkozó általános szabályok”*

(2) A Tbj. 18. §-a (1) bekezdésének bevezető szövegrésze és a)–b) pontjai helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) A társadalombiztosítási ellátások és a munkaerő-piaci célok fedezetére

a) a biztosított természetbeni egészségbiztosítási járulékot, pénzbeli egészségbiztosítási járulékot és munkaerő-piaci járulékot (a továbbiakban együtt: egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék), valamint nyugdíjjárulékot, a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni és társas vállalkozó nyugdíjjárulékot,

b) a foglalkoztató és a biztosított egyéni vállalkozó egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékot, valamint nyugdíj-biztosítási járulékot (a továbbiakban együtt: társadalombiztosítási járulék),”

*(fizet.)*

**113. § (1)** A Tbj. 19. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A foglalkoztató és a biztosított egyéni vállalkozó által fizetendő társadalombiztosítási járulék mértéke 27 százalék, ebből a nyugdíj-biztosítási járulék 24 százalék, az egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék 3 százalék. Az egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékon belül a természetbeni egészségbiztosítási járulék 1,5 százalék, a pénzbeli egészségbiztosítási járulék 0,5 százalék, a munkaerő-piaci járulék 1 százalék.”

(2) A Tbj. 19. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A biztosított által fizetendő egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék mértéke 7,5 százalék. Az egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékon belül a természetbeni egészségbiztosítási járulék 4 százalék, a pénzbeli egészségbiztosítási járulék 2 százalék, a munkaerő-piaci járulék 1,5 százalék.”

**114. § (1)** A Tbj. 24. §-át megelőző alcím helyébe a következő alcím lép:

*„Az egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék,  
valamint a nyugdíjjárulék”*

(2) A Tbj. 24. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A foglalkoztatott a 19. § (2) bekezdésében meghatározott nyugdíjjárulékot (tagdíjat) és a 19. § (3) bekezdésében meghatározott egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékot fizet. A nyugdíjjárulék (tagdíj), valamint az egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék alapja azonos a 20. § (1)–(2) bekezdésében meghatározott társadalombiztosítási járulék alapjával. A foglalkoztatott nem fizet

a) nyugdíjjárulékot, valamint egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékot a járulékalapot képező természetbeni juttatás adóalapként megállapított értékének személyi jövedelemadóval növelt összege után,

\* A törvényt az Országgyűlés a 2009. június 29-i ülésnapján fogadta el.

b) egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékot a jubileumi jutalom, a végkielégítés, az újrakezdési támogatás, a szabadságmegváltás jogcímen kifizetett juttatás, a határozott időtartamú jogviszony megszüntetése esetén a Munka Törvénykönyve 88. §-ának (2) bekezdése és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 27. §-ának (2) bekezdése alapján kifizetett összeg után, pénzbeli egészségbiztosítási járulékot a külön jogszabály szerinti prémiumévek program, illetőleg a különleges foglalkoztatási állomány keretében járó juttatás után.”

**115. §** A Tbj. a 25. §-t megelőzően a következő al-cimmal egészül ki:

„*Járulékfizetésre vonatkozó különös szabályok*”

**116. §** A Tbj. a 25. §-t követően a következő 25/A. §-sal egészül ki:

„25/A. § Nem fizet a 19. § (3) bekezdésében meghatározott mértékű munkaerő-piaci járulékot

a) az 5. § (1) bekezdésének b)–d), g)–i) pontjaiban és (2) bekezdésében meghatározott személy – ide nem értve az iskolaszövetkezetnek nem minősülő szövetkezet tevékenységében munkaviszony keretében közreműködő szövetkezeti tagot –,

b) az az egyéni és társas vállalkozó, aki közép- vagy felsőfokú oktatási intézményben nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytat, vagy a vállalkozói tevékenysége mellett munkaviszonnal is rendelkezik,

c) az a foglalkoztatott, egyéni és társas vállalkozó, aki saját jogú nyugdíjas vagy a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló jogszabályban meghatározott reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte.”

**117. §** (1) A Tbj. 27. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A társas vállalkozás a biztosított társas vállalkozó után a 19. § (1) bekezdésében meghatározott társadalombiztosítási járulékot a társas vállalkozó személyes közreműködésére tekintettel kifizetett (juttatott) járulékalapot képező jövedelem, de havi átlagban legalább a társas vállalkozó tevékenységének piaci értéke után fizeti meg. Ha a járulékalapot képező jövedelem nem éri el a tevékenység piaci értékét, a foglalkoztató az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott bevallásban – a tényleges járulékalapot képező jövedelem feltüntetésével – bejelentést tehet arról, hogy a társadalombiztosítási járulékot a járulékalapot képező jövedelem, de legalább a minimálbér alapulvételével fizeti meg. Ha a járulékfizetési kötelezettség nem áll fenn egy teljes naptári hónapon át, egy naptári napra az előzőek szerinti összeg harmincad részét kell figyelembe venni.”

(2) A Tbj. 27. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A tevékenység piaci értéke utáni járulékfizetési kötelezettség nem vonatkozik arra a társas vállalkozásra,

amely a társas vállalkozó utáni járulékfizetési kötelezettséget külön törvényben meghatározottak szerint teljesíti.”

**118. §** (1) A Tbj. 29. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A biztosított egyéni vállalkozó a 19. § (1) bekezdésében meghatározott mértékű társadalombiztosítási járulékot az Szja tv. 16. § (4) bekezdésében meghatározott vállalkozói kivét, de havi átlagban legalább a tevékenység piaci értéke után fizeti meg. Átalányadózó esetén az átalányban megállapított jövedelem, de havi átlagban legalább a tevékenység piaci értéke után kell a társadalombiztosítási járulékot megfizetni. Ha a vállalkozói kivét, illetve az átalányban megállapított jövedelem nem éri el a tevékenység piaci értékét, az egyéni vállalkozó az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott bevallásban – a tényleges járulékalapot képező jövedelem feltüntetésével – bejelentést tehet arról, hogy a társadalombiztosítási járulékot a tényleges járulékalapot képező jövedelem, de legalább a minimálbér alapulvételével fizeti meg.”

(2) A Tbj. 29. §-ának (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) A tevékenység piaci értéke utáni járulékfizetési kötelezettség nem vonatkozik arra az egyéni vállalkozóra, aki a járulékfizetési kötelezettségét külön törvényben meghatározottak szerint teljesíti.”

**119. §** A Tbj. 29/A. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az egyszerűsített vállalkozói adó szabályai szerint adózó (a továbbiakban: eva adózó) biztosított egyéni vállalkozó a 19. § (1)–(3) bekezdésében meghatározott járulékokat (tagdíjat) a tevékenység piaci értéke után fizeti meg. Az eva adózó egyéni vállalkozó az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott bevallásban a tényleges jövedelmének feltüntetésével bejelentést tehet arról, hogy a járulékot (tagdíjat) a tényleges jövedelme, de legalább a minimálbér alapulvételével fizeti meg.”

**120. §** A Tbj. az 53. §-t követően a következő 53/A. §-sal egészül ki:

„53/A. § (1) A befizetett egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulékból az állami adóhatóság 76,19 százalékot az Egészségbiztosítási Alapnak, 23,81 százalékot a Munkaerőpiaci Alapnak utal át.

(2) A Munkaerőpiaci Alapot megillető járulékot naponta kell átutalni a Munkaerőpiaci Alap számlájára.”

**121. §** A Tbj. az 56/A. §-t követően a következő 56/B. §-sal egészül ki:

„56/B. § A kincstár számfejtési körébe tartozó központi költségvetési szervek képviselőjeként a kincstár teljesíti a járulék megállapításával, bevallásával, megfizetésével, a nyilvántartással és adatszolgáltatással, valamint a biztosítottak bejelentésével összefüggő, e törvényben és az Art.-ben előírt kötelezettségeket.”



## XIII. Fejezet

*Az egészségügyi hozzájárulásról szóló  
1998. évi LXVI. törvény módosítása*

**122. § (1)** Az egészségügyi hozzájárulásról szóló 1998. évi LXVI. törvény (a továbbiakban: Eho.) 3. §-ának (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A kifizető, kifizető hiányában a jövedelmet szerző magánszemély 27 százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulást fizet az adóévben kifizetett, juttatott, a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) szerinti

a) összevont adóalapba tartozó jövedelemnél

aa) az adóelőleg-alap számításnál figyelembe vett jövedelem,

ab) a vállalkozói kivét és a kivétkiegészítés együttes összegének, illetve a személyes közreműködői díj és a személyes közreműködődíj-kiegészítés együttes összegének, de legfeljebb a vállalkozóra irányadó, Tbj.-ben meghatározott tevékenység piaci értéke tárgyévi összegének a vállalkozói jogviszonyra tekintettel a tárgyévre bevallott társadalombiztosítási járulékalapját meghaladó része,

b) külön adózó jövedelmek közül

ba) a természetbeni juttatások adóalapként meghatározott értéke,

bb) a kamatkedvezményből származó jövedelem,

bc) az egyösszegű járadékmgváltások,

bd) a kisösszegű kifizetések

után.

(2) Több társas vállalkozásban is személyesen közreműködő tag esetén az (1) bekezdés ab) alpontja alkalmazásakor járulékalapként annál a társas vállalkozásnál bevallott járulékalapot kell figyelembe venni, amelynél a személyes közreműködődíj-kiegészítést meg kell állapítani. Az (1) bekezdésben meghatározott jövedelem után az egészségügyi hozzájárulást nem pénzbeli juttatás esetén is meg kell fizetni.”

(2) Az Eho. 3. §-a a következő (4) és (6) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az egyszerűsített vállalkozói adó hatálya alá nem tartozó, a Tbj. szerinti társas vállalkozás 27 százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulást fizet a számvitelről szóló törvény szerinti beszámolójában kimutatott mérleg szerinti eredménynek a tevékenységében személyesen közreműködő tag részesedésére jutó azon része után, amelyet a számviteli törvény előírásai alapján osztalékként, részesedésként meg lehetett volna állapítani, de legfeljebb a Tbj.-ben meghatározott tevékenység piaci értékének azon része után, amely meghaladja a vállalkozói jogviszonyra tekintettel bevallott társadalombiztosítási járulékalap és az (1) bekezdés ab) alpontjában meghatározott egészségügyi hozzájárulás-alap együttes összegét.”

„(6) Mentesül az (1) bekezdés ab) alpontjában meghatározott kötelezettség alól a személyes közreműködői díj-kiegészítés azon része, amelynek megfelelő összeg

után a megelőző adóév(ek)ben a (4) bekezdés szerint egészségügyi hozzájárulás-fizetés történt.”

**123. § (1)** Az Eho. 5. §-a (1) bekezdésének d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Nem kell megfizetni a százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulást a következő jogcímenek keletkező jövedelmek után:)*

„d) az önkéntes kölcsönös biztosítópénztár által a magánszemély javára jóváírt támogatói adomány,”

(2) Az Eho. 5. §-ának (1) bekezdése a következő e) ponttal egészül ki:

*(Nem kell megfizetni a százalékos mértékű egészségügyi hozzájárulást a következő jogcímenek keletkező jövedelmek után:)*

„e) az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény 51/C. §-ában meghatározott szolgáltatás,”

(3) Az Eho. 5. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki:

„(2) A kifizetőt és a bérbeadó természetes személyt nem terheli a 3. § (1) bekezdésében meghatározott egészségügyihozzájárulás-fizetési kötelezettség az ingatlan bérbeadásból származó jövedelem után, ha a bérbeadó bérleti díjból származó bevételére az önálló tevékenységből származó jövedelemre irányadó szabályokat alkalmazza.”

## XIV. Fejezet

*A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek  
ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény módosítása*

**124. § (1)** A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 25. §-a (1) bekezdésének b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Álláskeresési járadék illeti meg azt, aki)*

„b) az álláskeresővé válását megelőző négy éven belül legalább háromszázhatvanöt nap – a 27. § (1) bekezdésében meghatározott – jogosultsági idővel rendelkezik,”

(2) Az Flt. 25. §-a (2) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[Az (1) bekezdés d) pontjában előírt feltételek alkalmazásában a munkahely akkor megfelelő, ha]*

„a) az álláskereső képzettségi szintjének, vagy az állami foglalkoztatási szerv által felajánlott és a képzettségi szintnek megfelelő képzési lehetőség figyelembevételével megszerzhető képzettségének, vagy az általa utoljára legalább hat hónapig betöltött munkakör képzettségi szintjének megfelel, vagy az általa utoljára legalább hat hónapig ellátott egyéni, illetőleg társas vállalkozói tevékenység képzettségi szintjének megfelel,”

**125. §** Az Ft. 26. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„26. § (1) Az álláskeresési járadék összegét az álláskeresőnek az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben elért, a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 19. §-ának (3) bekezdésében meghatározott munkaerő-piaci járulék alapja (a továbbiakban: járulék-alap) havi átlagos összegének alapulvételével kell kiszámítani.

(2) Ha az álláskereső az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben több munkaadóval állt munkaviszonyban, az álláskeresési járadék összegét valamennyi munkaadónál elért járulékalap alapulvételével kell az (1) bekezdés szerint kiszámítani.

(3) Megelőző négy naptári negyedévi járulékalap hiányában a járadék számításának alapja a négy naptári negyedévnél rövidebb időszakban elért járulékalap havi átlagos összege, de legfeljebb az álláskeresővé válást megelőző év utolsó napján érvényes kötelező legkisebb munkabér havi összege.

(4) Az egy napra járó álláskeresési járadék számításának alapja az (1) és (3) bekezdésben meghatározott összeg harmincad része.

(5) Az álláskeresési járadék napi összege a folyósítás első szakaszában – amely a folyósítási időtartam feléig, de legfeljebb 91 napig terjed – a (4) bekezdés alapján meghatározott járadékalap 60 százaléka, de legalább az álláskeresési járadékra való jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegének 60 százaléka, legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegének 120 százaléka.

(6) Az álláskeresési járadék napi összege a folyósítási időtartam második szakaszában az álláskeresési járadékra való jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegének 60 százaléka. Ha a járadék számításánál figyelembe vett összeg nem éri el minimálbért, akkor a második szakaszban járó járadék számításának alapja az (1) és (3) bekezdés szerint számított összeg.”

**126. §** (1) Az Ft. 27. §-a (1) bekezdésének bevezető szövege helyébe a következő rendelkezés lép:

„Az álláskeresési járadék folyósításának időtartamát (a továbbiakban: folyósítási idő) – a 25. § (4) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – annak az időtartamnak az alapulvételével kell megállapítani, amely alatt az álláskereső az álláskeresővé válást megelőző négy év alatt munkaviszonyban töltött, vagy egyéni, illetőleg társas vállalkozói tevékenységet folytatott, feltéve ez utóbbi esetben, hogy vállalkozói tevékenysége alatt járulékfizetési kötelezettségének eleget tett (a továbbiakban együtt: jogosultsági idő). A jogosultsági idő tartamába nem számítható be az az időtartam, amely alatt az álláskereső álláskeresési járadékban vagy vállalkozói járadékban részesült. Az előbbieken meghatározott négyéves időtartam meg-

hosszabbodik a következő időtartamokkal, vagy azok egy részével, ha ezen időtartamok alatt munkaviszony nem állt fenn, vagy az álláskereső jogosultsági időnek minősülő vállalkozói tevékenységet nem folytatott:”

(2) Az Ft. 27. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az álláskeresési járadék folyósítási idejének kiszámítása során öt nap jogosultsági idő egy nap járadékfolyósítási időnek felel meg. Ha a kiszámítás során töredéknap keletkezik, a kerekítés szabályait kell alkalmazni.”

(3) Az Ft. 27. §-ának (6) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) A folyósítási idő számítása szempontjából a jogosultsági idő csak egyszer vehető figyelembe. Ha az álláskereső az álláskeresési járadék folyósításának számára meghatározott időtartamát teljes mértékben nem vette igénybe, az ismételt folyósításnál a járadékfolyósítás időtartamának alapját képező jogosultsági időt a tényleges járadékfolyósítási időtartamnak megfelelően csökkenteni kell.”

**127. §** Az Ft. a 36/A. §-t követően a következő 36/B. §-sal egészül ki:

„36/B. § Az állami adóhatóság az ellátásra való jogosultság igazolása céljából kérelemre igazolást ad ki az egyéni és társas vállalkozó részére a munkaerő-piaci járulék alapjáról és a járulék befizetéséről, megjelölve a járulékfizetési kötelezettség alól mentes időszakokat is.”

**128. §** Az Ft. 39/C. §-a (1) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A Munkaerőpiaci Alap bevételé:)

„a) a Tbj.-ben meghatározott munkaerő-piaci járulék;”

**129. §** Az Ft. 41/A. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A rehabilitációs hozzájárulás mértéke 964 500 Ft/fő/év.”

**130. §** Az Ft. 42/A. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A rehabilitációs hozzájárulás fizetésének e törvényben nem szabályozott kérdéseiben az Art. rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell. A rehabilitációs hozzájárulást az állami adóhatóság naponta utalja át a Munkaerőpiaci Alap javára.”

## XV. Fejezet

*A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló  
2003. évi LXXXVI. törvény módosítása*

**131. §** A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény



(a továbbiakban: Szht.) 4. § (2) bekezdésének *b*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[4. § (2) A szakképzési hozzájárulást az (1) bekezdés szerinti gyakorlati képzés megszervezésével teljesítő hozzájárulásra kötelezett a bruttó kötelezettségét legfeljebb annak mértékéig]*

„*b*) a csoportos gyakorlati képzést közvetlenül szolgáló tárgyi eszköz beszerzésére, bérleti díjára, felújítására, pótlására, illetőleg bővítésére fordított összeg 50 százalékkal, karbantartására, valamint ezen eszközök működését biztosító szoftverek beszerzésére a tárgyévben fordított, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényben (a továbbiakban: Ft.) meghatározott Munkaerőpiaci Alap képzési alaprészből (a továbbiakban: alaprész) nyújtott támogatás értékével csökkentett összeggel,”  
(*csökkentheti.*)

**132. §** Az Szht. 4/B. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) Az éves bevallásban e törvény mellékletében meghatározott költségeknek (kiadásoknak) a melléklet 1–5., illetve 6. pontjai szerinti elszámolás módját évente – ideértve a 4. § (14) bekezdés szerinti évközi visszatérítési igényt is – a hozzájárulásra kötelezett választja meg. Évközi visszatérítési igény benyújtása esetén az első visszatérítési igényben alkalmazott elszámolási módot kell a további évközi és a tárgyévre vonatkozó éves bevallásban folytatni.”

**133. §** Az Szht. 7. §-a a következő (9)–(10) bekezdéssel egészül ki:

„(9) Gyakorlati képzés szervezésének vagy az adott szakképesítés gyakorlati képzése szervezésének teljes megszűnése vagy egy oktatási évnél hosszabb szünetelése esetén a szakképzési hozzájárulási kötelezettség terhére és az e törvény szerint nyújtott támogatással korábban beszerzett, a megszűnés (szünetelés) által érintett tárgyi eszköznek és beruházásnak – a megszűnés, szüneteltetés időpontjában fennálló – a még hátralévő használati kötelezettség idejével arányos bekerülési értéke a szakképzési hozzájárulási kötelezettség mértékét növeli, és legkésőbb a megszűnéssel egyidejűleg – szüneteltetés esetén a tanítási év letelte előtt – be kell fizetni az Alap kincstárnál vezetett számlájára. A 4. § szerinti gyakorlati képzést szervező hozzájárulásra kötelezett megszűnése minden esetben a gyakorlati képzés szervezésének megszűnését jelenti.

(10) Mentésül a (9) bekezdés szerinti befizetési kötelezettség alól az a jogutóddal megszűnő gyakorlati képzést szervező hozzájárulásra kötelezett, amelynek jogutódja hozzájárulásra kötelezett és a gyakorlati képzést azonos feltételekkel jogszerűen folytatja, továbbá az a jogutód nélkül megszűnő vagy a gyakorlati képzést jogutód nélkül megszüntető gyakorlati képzést szervező hozzájárulásra kötelezett, amely a csoportos gyakorlati képzést szolgáló

tárgyi eszközök tulajdonjogát a gyakorlati képzést azonos feltételekkel jogszerűen folytató hozzájárulásra kötelezettek, az Szht. 2. §-a (5) bekezdésének *b*)–*c*) pontjában meghatározott intézmény fenntartójának, az Szht. 2. §-a (5) bekezdésének *a*) pontjában meghatározott társulásnak, nonprofit gazdasági társaságnak és az Szht. 2. §-a (5) bekezdésének *d*) pontjában meghatározott szakképzés-szervezési társaságnak térítésmentesen átadja. Az eszközátadást más adókötelezettség nem terheli.”

**134. §** Az Szht. melléklete e törvény 12. mellékletével módosul.

Sólyom László s. k.,  
köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,  
az Országgyűlés elnöke

## A Kormány

### 124/2009. (VI. 12.) Korm.

#### r e n d e l e t e

**az állami vezetők és az államigazgatási szervek köztisztviselői számára biztosított juttatásokról és azok feltételeiről szóló**

**136/2006. (VI. 26.) Korm. rendelet módosításáról**

A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 76. §-ának (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján a Kormány a következőket rendeli el:

#### 1. §

Az állami vezetők és az államigazgatási szervek köztisztviselői számára biztosított juttatásokról és azok feltételeiről szóló 136/2006. (VI. 26.) Korm. rendelet 7. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A külföldi napidíj egy napra eső összegének országokénti és valutanemek szerinti mértékét – az egyes országok ár- és jövedelmi viszonyainak alapulvételével – a külügyminiszter állapítja meg.”

#### 2. §

Ez a rendelet a kihirdetése napján lép hatályba és a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

Bajnai Gordon s. k.,  
miniszterelnök

**A Kormány  
125/2009. (VI. 15.) Korm.  
r e n d e l e t e**

**a lakáscélú állami támogatásokról szóló  
12/2001. (I. 31.) Korm. rendelet,  
valamint a fiatalok lakáskölcsönéhez kapcsolódó  
állami kezesség vállalásának és érvényesítésének  
részletes szabályairól szóló  
4/2005. (I. 12.) Korm. rendelet módosításáról**

A Kormány a Magyar Köztársaság 2000. évi költségvetéséről szóló 1999. évi CXXV. törvény 91. § (1) bekezdés e) pontjában foglalt felhatalmazás alapján, valamint az Alkotmány 35. § (2) bekezdésében megállapított eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alkotmány 35. § (1) bekezdésnek b) pontjában megállapított feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A lakáscélú állami támogatásokról szóló 12/2001. (I. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R1.) 1. § (4) bekezdése a következő 13. ponttal egészül ki:

*[E rendelet alkalmazásában az egyes fogalmak jelentése a következő:]*

„13. munkaképesség-csökkenést, illetve egészségkárosodást szenvedett személy: az a személy, aki munkaképességét legalább 67%-ban elvesztette, illetve legalább 50%-os mértékű egészségkárosodást szenvedett.”

2. §

Az R1. a következő 1/A. §-sal egészül ki:

„1/A. § 2009. július 1-jén vagy azt követően

- a) a lakásépítési (-vásárlási) kedvezményre,
  - b) a fiatalok otthonteremtési támogatására,
  - c) jelzáloglevéllel finanszírozott hitelek kamattámogatására,
  - d) kiegészítő kamattámogatásra,
  - e) az értékesítés vagy bérbeadás céljára való lakásépítés kamattámogatására
- benyújtott támogatási kérelmek alapján az e rendelet szerinti állami támogatás nem nyújtható.”

3. §

Az R1. 5/C. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Amennyiben az igénylő házaspár vállalt gyermeke után nem igényelt családtámogatási ellátást, akkor a gyermekvállalás teljesítését igazoló okiratot – annak kiállítását követő 60 napon belül – köteles a megelőlegező kölcsönt folyósító hitelintézetnek bemutatni, illetve bejelenteni.

Amennyiben a támogatott személy a gyermekvállalás teljesítését ezen határidőn túl jelenti be, akkor a hitelintézet a jóváírandó kedvezmény összegét csökkenti az állami követeléssel, azaz a gyermekvállalás teljesítését igazoló okirat kiállítása és a bejelentés tényleges időpontja közötti időtartam alatt az állam által kifizetett kamattal, költséggel és kamattámogatással. A hitelintézet a havi elszámolásában az állami követeléssel csökkentett kedvezmény összegét igényelheti a központi költségvetéstől.”

4. §

(1) Az R1. 18. § (1) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A közvetlen támogatások és a kamattámogatások igénybevételi feltételeinek meglétét a folyósító hitelintézet vagy a kölcsönt nyújtó biztosítóintézet (a továbbiakban együtt: hitelintézet) köteles ellenőrizni. A lakásépítési kedvezmény, valamint a fiatalok otthonteremtési támogatása – e rendelet 5. és 7. §-ában szabályozott – személyi feltételeinek meglétét, a megelőlegező kölcsön feltételét képező gyermek megszületését kivéve, az igénylő lakóhelye szerinti települési önkormányzat (a továbbiakban: önkormányzat) jegyzője igazolja a folyósító hitelintézetnek.”

(2) Az R1. 18. § (2) bekezdés c) pontjának helyébe a következő rendelkezés lép:

*[Az (1) bekezdésben foglalt feltételeket a következők szerint kell igazolni:]*

„c) a munkaképesség-csökkenést, illetve egészségkárosodást szenvedett személlyé válást az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet igazolásával,”

(3) Az R1. 18. § (16) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:

„(16) A Kincstár hatósági jogkörében eljárva méltányossági eljárást nem folytathat le, kivéve a részletfizetés engedélyezését. A kedvezmény, az adó-visszatérítési támogatás, illetőleg a fiatalok otthonteremtési támogatása (15) bekezdés szerinti és részletekben történő visszafizetése akkor engedélyezhető, ha a kérelmező igazolja, hogy a támogatás azonnali és egyösszegű megfizetése családi, jövedelmi, vagyoni és szociális körülményeire is tekintettel aránytalanul súlyos terhelést jelent.”

5. §

(1) Az R1. 21. § (3) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Ha a lakás tulajdonosa lakásának egy részét idegeníti el, a kedvezmény, az adó-visszatérítési támogatás, illetőleg a fiatalok otthonteremtési támogatása összegének csak az elidegenítésre kerülő tulajdoni hányadra jutó arányos részét kell visszafizetni. Ebben az esetben a jegyző határozatban intézkedik a teljes támogatási összeg vissza-



fizetését biztosító jelzálogjognak, valamint elidegenítési és terhelési tilalomnak a töröltetése iránt, továbbá határozatban intézkedik a visszafizetési kötelezettség alá nem eső támogatási összegnek megfelelő a Magyar Államot megillető jelzálogjog, illetve az azt biztosító elidegenítési és terhelési tilalom a támogatott lakásra történő bejegyzetése iránt.”

(2) Az R1. 21. § (6) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) Ha a lakás tulajdonosa a (4) bekezdés szerinti határidő lejártáig az újabb lakás megszerzését hitelt érdemlően igazolja (az adásvételi vagy csereszerződés esetén a tulajdonjog bejegyzése iránti kérelem ingatlan-nyilvántartási bejegyzését tartalmazó hiteles tulajdoni lap másolatával, építés esetében a használatbavételi engedély bemutatásával), és a korábbi lakás elidegenítéséből származó teljes bevételt – csökkentve a (16) bekezdésben foglaltakkal – számlával vagy szerződéssel és értékbecsléssel igazoltan az új lakás megszerzésére fordította, az (1) bekezdés szerinti kötelezettség az eredeti határidő lejártáig terheli. A kedvezményt, az adó-visszatérítési támogatást, a megelőlegező kölcsön időszaka alatt az állam által fizetett ellenszolgáltatásokat, illetőleg a fiatalok otthontermelési támogatása visszafizetését biztosító jelzálogjognak az ingatlan-nyilvántartásban az újabb lakásra való átjegyzése iránt az önkormányzat jegyzője intézkedik. A megelőlegező kölcsönt biztosító jelzálogjog újabb ingatlanra történő átjegyezhetőségéről a hitelintézet dönt és intézkedik.”

(3) Az R1. 21. § (9) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:

„(9) Ha az eladó a korábbi lakás elidegenítéséből származó – a (16) bekezdésben foglaltakkal csökkentett – bevételnek csak egy részét fordította az újabb lakás megszerzésére, úgy a támogatásnak az eladási és a vételár különbözetével arányos részét kell visszafizetnie. Ebben az esetben a jegyző a határozatával a visszafizetési kötelezettség alá nem eső támogatási hányadra jutó jelzálogjogot, továbbá annak biztosítására az elidegenítési és terhelési tilalmat az újabb ingatlanra a Magyar Állam javára bejegyezteti.”

(4) Az R1. 21. §-a a következő (16) bekezdéssel egészül ki:

„(16) A korábbi lakás elidegenítéséből származó bevétel csökkenthető

a) a lakásértékesítésből származó bevétel után az állami adóhatóság által igazoltan megfizetett személyi jövedelemadó összegével,

b) azzal az összeggel, melyet az adós az elidegenítésből származó bevételből az értékesített lakás építését, vásárlását, bővítését szolgáló lakáscélú hitelintézeti kölcsön egyösszegű előtörlesztésére és annak díjára fordított, de legfeljebb akkora összeggel, hogy az így csökkentett bevétel összege elérje az igénybevett közvetlen támogatások együttes összegének kétszeresét.”

## 6. §

(1) Az R1. 24. § (5)–(6) bekezdésének helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(5) Ha a 2009. július 1-jét megelőzően hatályos jogszabályok alapján a fiatal házaspár kérelmére a születendő gyermekre tekintettel a kedvezményt a hitelintézet önálló kölcsönként előlegezte meg, és a gyermek azért nem születik meg,

a) mert a házastársak egyike elhunyt, vagy

b) a gyermek megszületését a házastársak egyikének munkaképesség-csökkenést, illetve egészségkárosodást szenvedett személlyé válása következtében nem vállalták, vagy

c) a gyermek a terhesség 26. betöltött hetét követően halva születik,

a folyósító hitelintézethez benyújtott – az a)–c) pontokban foglaltak igazolását is tartalmazó – kérelemre a tőketartozást a központi költségvetés fizeti ki az adós helyett. A kérelmet a megelőlegezésről szóló szerződésben vállalt határidő leteltét követő 60. napig lehet benyújtani. Ha az igénylő a kérelmet 60 napon túl nyújtja be, úgy a kérelem benyújtásától számított 60 napon belül a hitelintézetten keresztül köteles visszafizetni az események bekövetkezése és a kérelem benyújtásának időpontja közötti időtartam alatt az állam által kifizetett kamatot, költséget és kamattámogatást.

(6) Az építkezés idejére és a 21. § (1) bekezdésében meghatározott időszak leteltéig a lakásépítési kedvezményre, a fiatalok otthontermelési támogatására, a megelőlegező kölcsönből átalakult lakásépítési kedvezményre – csökkentve a megelőlegező kölcsönszerződés megkötésétől a gyermekvállalás teljesítéséig eltelt időtartammal – az 5/A. § (8) bekezdése szerint esetlegesen visszafizetendő összeg biztosítékként a Magyar Állam javára az épülő, a felépült, a bővített vagy a megvásárolt lakást jelzálogjog, valamint annak biztosítására elidegenítési és terhelési tilalom terheli. Az 5/A. §, illetve 12. és 13. § alapján felvett, illetőleg a 12. §-ában foglalt jelzáloglevél fedezetének céljára előzetesen nyújtott kölcsönök biztosítékként elfogadott ingatlanokat a kölcsönt nyújtó hitelintézet javára a Magyar Államot megelőző ranghelyen jelzálogjog (önálló zálogjog), valamint annak biztosítására elidegenítési és terhelési tilalom terheli. Amennyiben a hitelintézet által nyújtott állami kamattámogatású kölcsönökből épített, vásárolt, bővített, illetve korszerűsített ingatlan nem fedezete a kölcsönnek, úgy erre az ingatlanra – az ingatlan-nyilvántartásba az említett követelések megszűnéséig, illetőleg teljes visszafizetésükig – az állam javára elidegenítési és terhelési tilalmat kell bejegyezni. A Magyar Állam javára szóló jelzálogjog, valamint az elidegenítési és terhelési tilalom bejegyeztetését a támogatást folyósító hitelintézet kérelmezi. Amennyiben a hitel futamideje alatt annak céljául szolgáló ingatlan válik a hitel fedezetévé, vagy a hitelcél szerinti ingatlan értékesítésre kerül, vagy az ingatlan lebontása természeti katasztrófa következtében

vált szükségessé, ezen ingatlant a hitelhez kapcsolódóan terhelő, a Magyar Állam javára fennálló elidegenítési és terhelési tilalom törlésére vonatkozó engedélyt – az adósok kérelmére – a Kincstár adja ki.”

(2) Az R1. 24. §-a a következő (18) bekezdéssel egészül ki:

„(18) Az 5/A. § (8) bekezdése szerint esetlegesen visszafizetendő összeget, úgy kell meghatározni, hogy meg kell állapítani a vállalt gyermek(ek)re jutó kedvezmény összegét, ki kell számítani hónapokban kifejezve a megelőlegezés időtartamának felső határa, és a szerződéskötés időpontja közötti időtartamot, továbbá meg kell határozni a megelőlegező kölcsönszerződés megkötésekor hatályos – az adós helyett az állam által fizetendő – kamat és költségtérítés százalékos mértékét. Az esetlegesen visszafizetendő összeget, a megelőlegező kölcsön összege, az időtartam, valamint a százalékos mérték figyelembevételével kell kiszámítani.”

#### 7. §

(1) A fiatalok lakáskölcsönéhez kapcsolódó állami kezesség vállalásának és érvényesítésének részletes szabályairól szóló 4/2005. (I. 12.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R2.) 2. § (1) bekezdés *a*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[Az állami készfizető kezességvállalás további feltétele, hogy]*

„*a*) a nyújtott kölcsön teljes összege nem haladhatja meg a hitelcél szerinti ingatlan vételárának, új lakás vásárlása vagy építése esetén pedig a telekárral együtt számított általános forgalmi adót tartalmazó vételárának vagy építési költségének 70%-át,”

(2) Az R2. 2. § (1) bekezdése a következő *e*) ponttal egészül ki:

*[Az állami készfizető kezességvállalás további feltétele, hogy]*

„*e*) a kölcsönt forintban nyújtják és a törlesztése is csak forintban történhet, árfolyamkockázatot a kölcsönt igénybevevő nem visel.”

#### 8. §

Az R2. 3. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az állami kezességvállalás feltétele, hogy a kölcsön teljes hiteldíjmutatójának mértéke kisebb, mint a kölcsönt nyújtó hitelintézet által állami kezességvállalás nélkül, forintban, kamattámogatás szempontjából azonos feltételekkel nyújtott lakáskölcsön teljes hiteldíjmutatója. Amennyiben a kölcsön támogatott és nem támogatott kölcsönrészekből áll, az egyes kölcsönrészekre vonatkozó teljes hiteldíjmutatónak kisebbnek kell lennie, mint a hitel-

intézet által az adott kölcsönrésszel azonos feltételekkel, de állami kezességvállalás nélkül nyújtott lakáskölcsön teljes hiteldíjmutatója.”

#### 9. §

Az R2. 7. § (2) bekezdésének első mondata helyébe a következő rendelkezés lép:

„Amennyiben az állami kezességvállalással érintett hitelszerződés felmondásra kerül, vagy a véglejárator a kölcsönt az adós még nem fizette teljesen vissza, a hitelintézet a hitelszerződés lejáratát, illetve – amennyiben az korábbi – annak felmondását követő 180 naptári napon belül érvényesítheti az állami kezességvállalásból eredő jogait az állami adóhatóságnál. E határidő elmulasztása jogvesztéssel jár.”

#### 10. §

(1) Ez a rendelet 2009. július 1-jén lép hatályba.

(2) Az R1. 7. § (1) bekezdés *a*) pontjának 3. alpontjában a „testi vagy szellemi fogyatékosága (betegsége) miatt munkaképességét legalább hatvanhét százalékban elvesztette” szövegrész, *b*) pontjának 1. alpontjában a „munkaképességét legalább hatvanhét százalékban elvesztette” szövegrész, valamint *b*) pontjának 3. alpontjában és *c*) pontjában az „a munkaképességét legalább hatvanhét százalékban elvesztette” szövegrész helyébe a „munkaképesség-csökkenést, illetve egészségkárosodást szenvedett személy” szöveg lép.

(3) Az R1. 21. § (10) bekezdésében a „15 napon belül” szövegrész helyébe a „30 napon belül” szöveg, a „15 nap” szövegrész helyébe a „30 nap” szöveg lép.

(4) Az R2. melléklete helyébe e rendelet *melléklete* lép.

#### 11. §

Hatályát veszti:

- a*) a lakáscélú állami támogatásokról szóló 12/2001. (I. 31.) Korm. rendelet módosításáról szóló 165/2008. (VI. 27.) Korm. rendelet 7. §-a,
- b*) az R2. 2. § (1) bekezdés *d*) pontja,
- c*) az R2. 4. §-a,
- d*) az R2. 6. § (4) bekezdése.

#### 12. §

(1) Az R1. e rendelettel megállapított rendelkezéseit a (2) bekezdésben foglalt kivételekkel a hatálybalépést követően benyújtott támogatási kérelmekre kell alkalmazni.



A 2009. július 1-jét megelőzően a hitelintézethez benyújtott kérelmekre – a (2) bekezdésben foglalt kivételekkel – a 2009. június 30-án hatályos rendelkezéseket kell alkalmazni.

(2) Az R1. e rendelet 1. §-ával, 3–6. §-ával megállapított, valamint 10. § (2)–(3) bekezdésével módosított rendelkezéseit az e rendelet hatálybalépését megelőzően benyújtott támogatási kérelmekre, illetve folyósított támogatásokra is alkalmazni kell.

(3) Az R2. e rendelettel megállapított rendelkezéseit a (4) bekezdésben meghatározott kivétellel az e rendelet hatálybalépését követően benyújtott hitelkérelmekre kell alkalmazni.

(4) Az R2. e rendelet 9. §-ával megállapított rendelkezését e rendelet hatálybalépését követően létrejött kezességek esetében kell alkalmazni.

Bajnai Gordon s. k.,  
miniszterelnök

Melléklet a 125/2009. (VI. 15.) Korm. rendelethez

„Melléklet a 4/2005. (I. 12.) Korm. rendelethez

### Igénylőlap az állami kezesség beváltásához

.....  
hitelintézet megnevezése

#### I. Az adós(ok) adatai

1. Neve:
2. Születési neve:
3. Anyja születési neve:
4. Lakhelye/székhelye:
5. Adóazonosító jele:
6. Bankszámlaszáma:

Az állami kezességvállalás mellett nyújtott kölcsön adatai a megkötött szerződés alapján

#### II. A kölcsön

1. A kezesség jogszabályi alapja:
2. A szerződés száma:
3. A szerződés kelte:
4. A garantált hitelrész összege:
5. A kezességvállalási díj összege:
6. A kezességvállalási díj megfizetésének módja (hitelintézet meghitelezte, vagy a hitelfelvevő egy összegben megfizette):
7. A kölcsön teljes összege:
8. A hitelcél szerinti ingatlan vételára:
9. Új lakás építése vagy vásárlása esetén a telekarral együtt számított, általános forgalmi adót tartalmazó építési költség vagy vételár:
10. A hitelcél szerinti lakásingatlan hitelbiztosítéki értéke:
11. A hitelcél szerinti lakásingatlan címe, helyrajzi száma:
12. A kölcsön lejáratára:

13. A kölcsön lejártakor/felmondásakor vissza nem fizetett garantált hitelrész, kezességvállalási díj és az ezekre felszámított kamat és kezelési költség összege az egyes elemeket külön feltüntetve:

14. Az igénylőlap benyújtásakor fennálló vissza nem fizetett garantált hitelrész, kezességvállalási díj és az ezekre felszámított kamat és kezelési költség összege az egyes elemeket külön feltüntetve:

15. A kölcsön lejártakor/felmondáskor érvényes, a kölcsönszerződésben foglalt kamat napi összege:

### III. Az állami kezességbeváltás adatai

1. Az állami kezességbeváltás jogosultja:

2. A kezességbeváltás jogosultjának pénzforgalmi bankszámla száma:

3. Az átutalandó kezesség összege (a tőke, a kölcsön lejártakor/felmondáskor érvényes kamat és kezelési költség, továbbá azok együttes összege, a napi kamat mértéke és kezdő időpontja):

4. A kezességbeváltás indoka:

### IV. Mellékletek

1. Kölcsönszerződés és annak mellékletét képező dokumentumok másolata

2. Kölcsönszerződés-módosítások és annak mellékletét képező dokumentumok másolata

3. A biztosítékokról szóló szerződések és mellékletek másolata

4. A biztosítékok módosításának indokai

5. A biztosítékokból történt megtérülés tényét és összegét igazoló dokumentum, megtérülés hiányában a bank nemleges nyilatkozata

6. Óvadéki szerződés esetén az óvadéki szerződés, annak hiányában a hitelintézet nemleges nyilatkozata

7. A kölcsönszerződés felmondását igazoló irat és/vagy a kölcsönszerződésben meghatározott utolsó törlesztőrészlet, illetőleg egyösszegű fizetési kötelezettség teljesítésére nyitva álló fizetési határidő eredménytelen leteltét igazoló irat, valamint az azok kézbesítését igazoló irat

8. A szerződés egyoldalú felmondására okot adó magatartás vagy körülmény megszüntetésére történő felszólítás

9. A kötelezett tartozását részletesen bemutató kimutatás

10. A hitelképesség- és fedezetvizsgálat dokumentumai

11. Az 1. § (2)–(8) bekezdésében meghatározott feltételeket igazoló okiratok, dokumentumok másolata

Kelt: ....., ..... év ..... hó ..... nap

P. H.

.....  
igénylő”



**A Kormány**  
**126/2009. (VI. 15.) Korm.**  
**r e n d e l e t e**  
**a közigazgatási versenyvizsgáról**

A Kormány a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 80. § (1) bekezdésének *j*) és *k*) pontjában foglalt felhatalmazás alapján, valamint az Alkotmány 35. § (1) bekezdésének *b*) pontjában megállapított feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

*Hatály*

1. §

(1) A rendelet hatálya kiterjed a vizsgázóra, a vizsgáztatóra és a vizsgabiztosra.

(2) A rendelet hatálya az (1) bekezdésben foglaltakon túl kiterjed a Miniszterelnöki Hivatalra, a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ (a továbbiakban: KSZK), a Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szervére és a felkészítő tanfolyamot szervező, felnőttképzést folytató intézményre.

*Értelmező rendelkezések*

2. §

E rendelet alkalmazásában:

*a) fogyatékos vizsgázó:* a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 4. § *a*) pontjában meghatározott személy,

*b) hátrányos helyzetű vizsgázó:* az a vizsgára jelentkezés időpontjában 35. életévét be nem töltött jelentkező, akit középfokú tanulmányai során családi körülményei, szociális helyzete miatt a jegyző védelembe vett, illetve, aki után rendszeres gyermekvédelmi támogatást folyósítottak, illetve rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, vagy állami gondozott volt,

*c) közigazgatási gyakorlat:* a Ktv. 72. § (7) bekezdése szerinti gyakorlat,

*d) közigazgatási versenyvizsga szakbizottság (a továbbiakban: szakbizottság):* az Országos Közigazgatási Vizsgabizottság (a továbbiakban: OKV) keretében működő, a közigazgatási versenyvizsgával kapcsolatos egyes feladatok ellátására létrejött bizottság,

*e) közigazgatási versenyvizsga-szervező (a továbbiakban: vizsgaszervező):* a KSZK és a Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve,

*f) vizsgabiztos:* aki az írásbeli, illetve a szóbeli vizsgán a közigazgatási versenyvizsga rendjére vonatkozó szabályok betartását felügyeli,

*g) vizsgázó:* a Ktv. 10/C. § (1) bekezdésében meghatározott személy,

*h) vizsgáztató:* a közigazgatási versenyvizsga tananyagát számon kérő, e rendelet alapján felkért személy.

*A versenyvizsga*

3. §

(1) A közigazgatási versenyvizsga (a továbbiakban: versenyvizsga) célja annak felmérése, hogy a vizsgázó rendelkezik-e a közigazgatásban való munkavégzéshez szükséges műveltséggel, készségekkel és képességekkel.

(2) A versenyvizsgának írásbeli és szóbeli része van. Az írásbeli vizsgarész megelőzi a szóbeli vizsgarészt. Szóbeli vizsgára az bocsátható, aki az írásbeli vizsgán legalább 120 pontos eredményt ért el.

(3) A versenyvizsga kétszintű: középszintű és felsőszintű. A felsőfokú iskolai végzettséggel nem rendelkező vizsgázó a versenyvizsgára történő jelentkezésnél kiválasztja, hogy középszintű vagy felsőszintű versenyvizsgát tesz. A felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező vizsgázó felsőszintű versenyvizsgát tesz. A vizsgázó a versenyvizsga szintjét a versenyvizsgára történő jelentkezés után nem változtathatja meg.

(4) Az I. besorolási osztályba a Ktv. 26. § (2) bekezdése alapján történő besoroláshoz felsőszintű versenyvizsga vagy közigazgatási szakvizsga szükséges.

*A vizsgakövetelmények*

4. §

(1) A versenyvizsga vizsgakövetelményei:

- a)* alkotmány- és jogi ismeretek,
- b)* közigazgatás-tudományi és közigazgatási ismeretek,
- c)* társadalomismeretek,
- d)* gazdasági és pénzügyi ismeretek,
- e)* emberi jogi, etikai és adatkezelési ismeretek.

(2) A versenyvizsga tantárgyait, azok leírását, tananyagát és a vizsgakérdéseket – a KSZK javaslatára – az OKV elnöksége állapítja meg. A tananyagot és az írásbeli vizsga tesztkérdéseit, azok megoldását a KSZK honlapján kell közzétenni. A KSZK a javaslatát a szakbizottság véleményének figyelembevételével készíti el.

*A vizsgarendszer felügyelete*

5. §

(1) A versenyvizsgarendszer felügyeletét a Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter (a továbbiakban: miniszter) látja el. E jogkörében eljárva különösen:

*a)* ellenőrzi a vizsgaszervezők működését, a vizsgaszervezők által biztosított feltételeket, a versenyvizsgáztatás színvonalát,

- b) ellenőrzi a vizsgáztatás lebonyolítását,
- c) elbírálja a vizsgázó versenyvizsgáról való kizárásáról hozott vizsgaszervezői döntés ellen benyújtott panaszt,
- d) vizsgálja a versenyvizsgarendszer működésével kapcsolatos szakmai-módszertani, fejlesztési, koordinációs feladatok ellátását,
- e) ellenőrzi a versenyvizsgadíj felhasználását,
- f) elbírálja a vizsgabizottság elnökének, illetve tagjának összeférhetlenségével kapcsolatban hozott vizsgaszervezői döntés ellen benyújtott panaszt,
- g) elbírálja a KSZK mint vizsgaszervező eljárását kifogásoló vizsgázói panaszt.

(2) Az (1) bekezdés a), b) és e) pontjában meghatározott feladatok ellátásában a KSZK közreműködik a miniszter által meghatározottak szerint.

#### *A KSZK feladatai*

##### 6. §

(1) A KSZK feladatai különösen:

- a) országos felmérést végez a versenyvizsgarendszerrel kapcsolatban,
- b) vezeti a versenyvizsgával összefüggő nyilvántartást, rendszerezi és összesíti a versenyvizsgára vonatkozó adatokat,
- c) szervezi, koordinálja és lebonyolítja a versenyvizsgarendszerhez kötődő helyszíni monitoring vizsgálatokat,
- d) az OKV elnökségének jóváhagyásával módszertani ajánlást ad ki a versenyvizsgák szervezéséhez, a vizsgabizottságok munkájához, a vizsgakövetelmények egységes érvényesítéséhez,
- e) szakmai-módszertani értekezletet szervez a vizsgaszervezők részére,
- f) továbbképzést tart a vizsgáztatók, felkészülést segítő szakértők részére,
- g) beszámol a miniszternek, valamint az OKV elnökségnek a tárgyévet követő április 30-ig a versenyvizsgák tapasztalatairól,
- h) beszámol a miniszternek a vizsgadíjak felhasználásáról.

(2) A KSZK az (1) bekezdés g) pontjában meghatározott beszámolót a honlapján közzéteszi.

#### *A vizsgaszervező*

##### 7. §

(1) Versenyvizsgát a KSZK és a Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve szervezhet.

(2) A vizsgabizottság működésével, a versenyvizsga szervezésével és lebonyolításával kapcsolatos feladatokat a vizsgaszervező látja el. A vizsgaszervező mint adat-

feldolgozó közreműködik a KSZK által vezetett versenyvizsga nyilvántartással összefüggő helyi feladatok ellátásában.

(3) A vizsgaszervező vezetője felelős a versenyvizsga jogszabályokban foglaltak szerinti lebonyolításáért, a vizsgabizottság működésének jogszerűségéért.

#### *Szervezett felkészülés a versenyvizsgára*

##### 8. §

(1) A Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve a versenyvizsgára történő felkészülés érdekében felkészítő tanfolyamot szervez, amelyen a vizsgázó szabad mérlegelése alapján, térítési díj ellenében vehet részt.

(2) A versenyvizsgára történő felkészülés érdekében a felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásában szereplő szervezet vagy személy is szervezhet felkészítő tanfolyamot.

(3) Az (1) és (2) bekezdésben meghatározott tanfolyamon az OKV elnöksége által elfogadott és a Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter által hatósági jogkörben engedélyezett képzési program szerint kell oktatni.

(4) Az (1) és (2) bekezdésben meghatározott tanfolyam díját a szervező maga állapítja meg, azonban az nem lehet magasabb, mint a mindenkori köztisztviselői illetményalap kétszerese.

#### *A versenyvizsga díja*

##### 9. §

(1) A versenyvizsga díja két részből áll, az írásbeli és a szóbeli vizsgarész díjából. A vizsgadíjat vizsgarészenként (írásbeli, szóbeli) kell megállapítani. A vizsgadíj a köztisztviselői illetményalap 50%-a. Az írásbeli vizsgarész vizsgadíja a köztisztviselői illetményalap 20%-a, a szóbeli vizsgarész a köztisztviselői illetményalap 30%-a.

(2) A vizsgázó az írásbeli és a szóbeli vizsgarész díját legkésőbb a vizsgarész megkezdését megelőző 3. munkanapig fizeti meg.

(3) A vizsgadíjat a KSZK Magyar Államkincstárnál vezetett számlájára kell befizetni. A vizsgázó által befizetett versenyvizsga díjat az alábbiak szerint kell megosztani:

- a) a vizsgáztató bizottság elnökét és többi tagját a szóbeli vizsgarész díj 20–20%-a,
- b) az írásbeli vizsgát javító vizsgáztatót az írásbeli vizsgarész díj 10%-a,
- c) a vizsgabiztoszt az írásbeli és a szóbeli vizsgarész díj 5–5%-a,



d) a KSZK-t az írásbeli vizsgarész díj 10%-a és a szóbeli vizsgarész díj 5%-a,

e) a vizsgaszervezőt a fennmaradó összeg illeti meg.

(4) A (3) bekezdés e) pontjában meghatározott összeget a vizsgaszervezőnek a versenyvizsgáztatás működtetésére kell fordítania. A vizsgaszervező a vizsgadíj felhasználásáról – a KSZK által meghatározott rendben – a KSZK felé félévente elszámol.

(5) A (3) bekezdés d) pontjában meghatározott összeget a KSZK a versenyvizsga rendszer működtetésére köteles fordítani, amelynek felhasználásáról a KSZK évente beszámolót készít a miniszternek.

(6) A (3) bekezdés a)–c) pontjában foglalt összegek kifizetését a KSZK teljesíti.

(7) A versenyvizsga ismétlése esetén (a továbbiakban: ismétlővizsga) a versenyvizsga díjjal megegyező összegű díjat kell fizetni. Vizsgarész ismétlése esetén vizsgarész díjat kell fizetni. E díj megosztására a (3) bekezdésben meghatározottakat kell alkalmazni.

(8) Ha a vizsgázó a versenyvizsga elhalasztását kéri, akkor halasztási díjat kell fizetnie. A halasztási díj összege a köztisztviselői illetményalap 10%-a. A halasztási díj a KSZK-t illeti meg.

#### Adatkezelés

##### 10. §

(1) A KSZK a Ktv. 10/B. §-ában foglaltaknak megfelelően nyilvántartást vezet és működteti a versenyvizsga elektronikus információs rendszerét (a továbbiakban: versenyvizsga adatbázis), amelynek segítségével a vizsgaszervező részére rendelkezésre bocsátja a versenyvizsga szervezéséhez, lebonyolításához szükséges adatokat.

(2) A vizsgázó – azonosítása érdekében – a versenyvizsgára történő jelentkezéskor azonosító kódot kap. A vizsgázó az azonosító kóddal használhatja a versenyvizsga elektronikus információs rendszerét. Az írásbeli vizsgarész feladatlapjain a vizsgázó azonosító kódját kell feltüntetni. A vizsgázó az azonosító kód használatával is kérhet az írásbeli vizsgarész eredményéről tájékoztatást.

(3) A versenyvizsga adatbázisban szereplő személyes adatok védelméért, az adatkezelés jogszerűségéért a KSZK vezetője felelős. A KSZK vezetője adatvédelmi szabályzatban határozza meg az iratok, adatok kezelésének adatvédelmi, adatbiztonsági szabályait.

(4) A versenyvizsga adatbázisban szereplő személy kérelmére, saját adatairól a nyilvántartásból kivonatot vagy másolatot, illetve tájékoztatást kell adni. A tájékoztatást a kérelem beérkezésétől számítva legkésőbb 30 napon belül írásban kell megadni. A versenyvizsga adatbázisban

szereplő személy adatainak helyesbítését, kijavítását személyesen vagy meghatalmazott képviselője útján, továbbá elektronikus formában a KSZK vezetőjétől írásban kérheti. A versenyvizsga adatbázisban szereplő személy saját adataiba betekinhet.

(5) A versenyvizsga adatbázisban nyilvántartott személy adatait a KSZK törli a nyilvántartásból, ha

a) a nyilvántartott személy az adatainak a törlését kéri, továbbá, ha

b) a nyilvántartott személy versenyvizsgájának érvényességi ideje lejárt.

(6) A KSZK a versenyvizsga adatbázisban szereplő adatokat egyéni azonosításra alkalmatlan módon statisztikai adatgyűjtés céljából felhasználhatja.

(7) A közigazgatási szerv a hivatali kapuján keresztül hivatalos adatszolgáltatás kérhet a KSZK-tól a köztisztviselői állásra pályázó versenyvizsga bizonyítványáról.

#### Versenyzvizsga időpontok

##### 11. §

(1) Versenyzvizsga az év során bármikor szervezhető. A vizsgaidőpontokat, illetve – a vizsgázó jelentkezésére figyelemmel – a vizsgahelyszínt a KSZK koordinálásával a vizsgaszervező határozza meg. A KSZK a vizsgaidőpontról és a vizsgahelyszínről a vizsga időpontját megelőzően legalább 30 nappal tájékoztatja a vizsgázót. Ettől a vizsgázó írásbeli kérelmére el lehet térni. A KSZK köteles vizsgaidőpontot biztosítani a vizsgázó számára a vizsgára való jelentkezéstől számított 60 napon belül.

(2) A vizsgaidőpontokat és vizsgahelyszíneket közzé kell tenni a KSZK honlapján.

(3) A vizsgaidőpont és a vizsgahelyszín a vizsgázó kérelmére módosítható. A kérelmet az értesítéstől számított legkésőbb 5 munkanapon belül lehet benyújtani a KSZK-hoz. A KSZK egy alkalommal köteles új vizsgaidőpontot és vizsgahelyszínt megjelölni.

(4) A vizsgaidőpontot és a vizsgahelyszínt a KSZK módosíthatja legkésőbb 15 nappal a már kitűzött vizsgaidőpontot megelőzően. Erről és az új vizsgaidőpontról, illetve vizsgahelyszínről a vizsgázót értesíteni kell az (1) bekezdésben meghatározottak szerint.

#### Jelentkezés a versenyvizsgára

##### 12. §

(1) A versenyvizsgára a KSZK honlapján történő regisztrációt követően, a KSZK által meghatározott jelentkezési lappal kell jelentkezni. A versenyvizsgára történő jelentkezést a KSZK-hoz kell megküldeni elektronikus

vagy postai úton. A vizsgázónak a jelentkezésben ki kell választania a vizsgahelyszínt, és meg kell jelölnie azt a vizsgarészt, amelyet teljesíteni kíván. Kizárólag szóbeli vizsgarészre csak az jelentkezhet, aki az írásbeli vizsgarészt már teljesítette. A KSZK-hoz beérkezett jelentkezéseket a KSZK továbbítja a vizsgázó által vizsgahelyszínként megjelölt vizsgaszervezőhöz.

(2) A vizsgázónak az írásbeli vizsgarészre postai úton történő jelentkezéséhez mellékelnie kell

a) a végzettségét igazoló oklevél hitelesített vagy egyszerű másolatát,

b) az írásbeli vizsgarész díjának befizetését igazoló szelvényt egyszerű másolatát.

(3) A vizsgázónak elektronikus jelentkezés esetén nem kell csatolnia a (2) bekezdésben foglaltakat, az ott megjelölteket a vizsgaszervezőnek kell bemutatnia és átadnia a vizsga megkezdése előtt. A vizsgaszervező ezen dokumentumokat rögzíti a versenyvizsga adatbázisban.

(4) A vizsgázónak a versenyvizsgára történő jelentkezésekor nem kell mellékelnie a (2) bekezdés a) pontjában meghatározottakat, ha a versenyvizsga letételekor már közszolgálati jogviszonyban áll.

(5) A vizsgázó az írásbeli vizsgarészre történő jelentkezéssel egyidejűleg a szóbeli vizsgarészre is jelentkezhet.

(6) A megkezdett versenyvizsga két év alatt tehető le, ha erre nem kerül sor, akkor a versenyvizsga letételét újra meg kell kezdeni. Két év eredménytelen eltelte esetén az addig letett részvizsga érvényét veszti. A versenyvizsga megkezdettnek tekintendő az írásbeli vizsgarészre történő első vizsgaidőpont kijelölésével.

#### *A versenyvizsga menete*

### 13. §

(1) Az írásbeli és szóbeli vizsgarész teljesítésére külön napon kerül sor. A versenyvizsga írásbeli és szóbeli vizsgarésze között legalább 5 munkanapnak kell eltelnie; ettől a vizsgázó írásbeli kérelmére el lehet térni.

(2) Az írásbeli vizsgarész két részvizsgából áll, egy tesztfeladat-sorból (a továbbiakban: teszt) és egy kifejtendő kérdésből (a továbbiakban: esszé). Az esszé megoldására csak akkor kerülhet sor, ha a vizsgázó a tesztsort legalább 60 pontos eredménnyel teljesítette. A teszt, illetve az esszé megoldására, illetve kidolgozására egy-egy órát kell biztosítani.

(3) Az esszé akkor eredményes, ha a vizsgázó legalább 60 pontos eredményt ért el.

(4) A vizsgázó a versenyvizsga teljesítéséhez segédesszkozt nem használhat.

(5) A sikertelen és a már teljesített versenyvizsga (vizsgarész) korlátlan számban megismételhető. A teljesített

versenyvizsga (vizsgarész) megisméltése esetén a jobb vizsgaeredményt kell figyelembe venni.

(6) A versenyvizsga és az ismétlővizsga között legalább 15 munkanapnak kell eltelnie.

### 14. §

(1) A vizsgázónak az írásbeli és a szóbeli vizsgarész megkezdése előtt, a versenyvizsga helyszínén kell igazolnia személyazonosságát. Ha a vizsgázó ezt elmulasztja, vagy személyazonosságát nem tudja igazolni, továbbá ha a 12. § (2) bekezdésben meghatározott iratai hiányoznak, vagy azokat nem tudja bemutatni, akkor nem vehet részt a vizsgán.

(2) A vizsgázónak a szóbeli vizsgarész megkezdését megelőzően be kell mutatnia a vizsgadíj befizetését igazoló szelvényt a vizsgabiztosnak.

(3) Az írásbeli vizsgarészen a rendfenntartás a vizsgabiztos feladata. Vizsgabiztos a vizsgaszervező alkalmazásában álló, legalább középfokú végzettségű személy lehet. Ha a vizsgázó az írásbeli vizsgára vonatkozó szabályokat megszegi, a vizsgabiztos figyelmezteti. A figyelmeztetésnek a kizárás jogkövetkezményére is ki kell terjednie. Súlyos szabálytalanság esetében, vagy ismételt figyelmeztetés után a vizsgabiztos a vizsgázó versenyvizsgáját felfüggesztheti. A rendzavarás tényét és a vizsgabiztos ezzel kapcsolatos intézkedését jegyzőkönyvben kell rögzíteni. A vizsgaszervező vezetője – a jegyzőkönyv alapján – írásban dönt a vizsgázó kizárásáról, amely döntést a vizsgázó számára meg kell küldeni. Kizárás esetében a versenyvizsga érvénytelen. A vizsgázó a kizárással szemben a tudomás szerzéstől számított 15 napon belül panasszal élhet a miniszternél, akinek a döntésével szemben további jogorvoslatnak nincs helye.

### 15. §

(1) A szóbeli vizsgarész letétele – az OKV titkára által kijelölt – háromtagú vizsgabizottság előtt történik.

(2) A szóbeli vizsgarészen a vizsgázó az előre összeállított kérdések közül a 4. § (1) bekezdésben meghatározott ismeretkörönként egy-egy kérdésre önállóan és összefüggően válaszol. A vizsgabizottság az ismeretkörökhöz tartozó, további kérdések megválaszolását is kérheti a vizsgázótól.

(3) A szóbeli vizsgán a 14. § (3) bekezdését alkalmazni kell, azzal az eltéréssel, hogy a vizsgabiztos feladatait a vizsgabizottság elnöke látja el.

(4) A szóbeli vizsgáról jegyzőkönyvet (2. számú melléklet) kell készíteni, amelyben fel kell tüntetni a vizsgázó személyes adatait (neve, anyja neve, születési helye, ideje,



lakóhelye, tartózkodási helye, munkahelye), a versenyvizsga szintjét, időpontját és értékelését. A jegyzőkönyvet a vizsgabiztos vezeti. A jegyzőkönyvet a vizsgabizottság elnöke és tagjai aláírják.

(5) A szóbeli vizsga akkor eredményes, ha a vizsgázó legalább 60 pontos teljesítményt ért el.

(6) E rendelet 1. számú melléklete tartalmazza a versenyvizsga szabályzatát. A versenyvizsgát a vizsgaszabályzatban meghatározottak betartásával kell teljesíteni.

(7) A fogyatékos vizsgázó részére biztosítani kell a fogyatékosághoz igazodó felkészítést és vizsgáztatást, továbbá segítséget kell nyújtani részére ahhoz, hogy teljesíteni tudja a kötelezettségeit. Az írásbeli és szóbeli vizsgán biztosítani kell a hosszabb felkészülési időt, szükség esetén biztosítani kell az írásbeli vizsga szóbeli beszámolóval vagy a szóbeli vizsga írásbeli beszámolóval történő felváltását. A felváltás megadásáról a vizsgaszervező dönt. A felváltás kizárólag annak alapjául szolgáló körülménnyel összefüggésben biztosítható, és nem vezethet a bizonyítvány által tanúsított versenyvizsga megszerzéséhez szükséges követelmények alóli felmentéshez. A felváltást a versenyvizsgára történő jelentkezéskor kell kérni.

#### *A vizsgabizottság*

#### 16. §

(1) A vizsgabizottság elnökét és tagjait, valamint egy póttagot, továbbá az írásbeli vizsgarészt javító vizsgáztatót és egy póttagot – a vizsgaszervező javaslatára – az OKV titkára kéri fel az OKV tagjai közül. Az írásbeli vizsgarészt javíthatja arra külön felkért vizsgáztató vagy a vizsgabizottság tagja. A felkéréseket a vizsgaszervező küldi meg a vizsgabizottság részére. A felkérés szólhat az írásbeli vizsgarészen és a szóbeli vizsgarészen történő vizsgáztatásra együttesen vagy külön-külön.

(2) A vizsgaszervező a vizsgabizottság elnökének és tagjainak felkérésére vonatkozó javaslatát a vizsga időpontját megelőző 10 munkanappal korábban megküldi az OKV titkárának. A vizsgaszervező egy póttagot is javasol. A vizsgabizottság tagjának, vagy elnökének akadályoztatása esetén az OKV titkára által jóváhagyott póttag vesz részt a vizsgáztatáson.

(3) Az írásbeli vizsgát javító vizsgáztató és az – esetlegesen – őt helyettesítő póttag esetében is megfelelően alkalmazni kell a (2) bekezdést.

(4) A vizsgabizottság és a póttag felkérésének előkészítésével, működésével, a vizsgák szervezésével, lebonyolításával, nyilvántartásával, valamint az elektronikus vizsga-

nyilvántartó-könyv vezetésével kapcsolatos feladatokat a vizsgaszervező látja el.

(5) A vizsgáztató felkérhető

- a) az írásbeli vizsgarész javítására,
- b) a szóbeli vizsgarészen történő vizsgáztatásra,
- c) az a) és b) pontban foglaltakra együttesen.

(6) A vizsgabizottság elnöke felel a szóbeli vizsgarész jogszabályban foglaltak szerinti lebonyolításáért és a vizsgabizottság szakszerű működéséért.

(7) A vizsgabizottság tagja, elnöke és a vizsgabiztos nem működhet közre közeli hozzátartozójának [Ptk. 685. § b) pont], valamint az ugyanannál a munkáltatónál alkalmazásban álló vizsgázónak a vizsgáztatásában, illetve, ha a vizsgázó felkészítésében felkészítő tanfolyam keretében részt vett, továbbá, akitől egyébként az elfogulatlan vizsgáztatás nem várható el. Az összeférhetlenséget haladéktalanul jelenteni kell a vizsgaszervezőnek. Ha a vizsgabizottság elnöke vagy tagja a reá vonatkozó kizárási okot maga jelentette be, a vizsgáztatásban nem vehet részt, helyette a vizsgabizottság póttagja jár el. A vizsgabizottság tagjának kizáráására irányuló bejelentést a vizsgázónak a vizsga megkezdése előtt a vizsgaszervezőnél nyomban meg kell tennie. Ha a vizsgaszervező a bejelentést alaposnak találja, a kizárással érintett tag helyett a vizsgabizottság póttagja jár el. Amennyiben a vizsgabizottság elnöke kerül kizáráásra, az elnöki tisztelet a vizsgaszervező által kijelölt másik tag látja el.

(8) A vizsgaszervezőnek a kizárással kapcsolatos döntésével szemben a vizsgázó 3 napon belül panasszal élhet a miniszternél. A panasz benyújtásától függetlenül a vizsgaszervező döntését végre kell hajtani. A miniszter a panaszról 15 napon belül dönt. Ha a miniszter a panasznak helyt ad, akkor – a vizsgázó kérelmére – a szóbeli vizsgarész eredményét megsemmisíti. Ebben az esetben a szóbeli vizsgarészt meg kell ismételni, azonban az ismétlővizsga díját nem kell megfizetni.

#### *A vizsgáztatói névjegyzék*

#### 17. §

(1) A vizsgáztatót – az OKV elnöksége által kiírt pályázat (a továbbiakban: vizsgáztatói pályázat) alapján – az OKV elnöke kéri fel 5 éves időtartamra. A vizsgáztatói pályázati kiírás előkészítését és közzétételét a KSZK végzi. A vizsgáztatói pályázaton való részvétel díja vizsgáztatói pozícióként a köztisztviselői illetményalap 15%-a, amelyet a KSZK Magyar Államkincstárnál vezetett számlájára kell a pályázat benyújtásával egyidejűleg megfizetni.

(2) Vizsgáztató az lehet, aki

- a) felsőfokú iskolai végzettséggel, valamint
- b) a 4. § (1) bekezdésben meghatározott ismeretek területén szerzett, legalább öt éves szakmai tapasztalattal rendelkezik.

(3) A vizsgáztatói pályázati kiírásban az OKV elnöksége – a KSZK javaslata alapján – további követelményeket állapíthat meg.

(4) Az OKV elnöke pályáztatás nélkül is felkérhet vizsgáztatónak olyan kiemelkedő szakmai tudással rendelkező személyt, aki a (2) bekezdésben foglalt feltételeknek megfelel. A felkéréssel egyidejűleg az OKV elnöke mentesítést adhat a (9) bekezdés szerinti felkészítő tanfolyam alól. Az így felkért személyek száma nem haladhatja meg az adott évben névjegyzéken szereplő vizsgáztatók számának a felét. Vizsgáztatóvá történő felkérés elfogadásáról a felkért személynek nyilatkoznia kell, a felkérés elfogadásával kerül fel a vizsgáztatói névjegyzékre.

(5) Az OKV elnöke és elnökségének tagjai külön felkérés nélkül is vizsgáztatók lehetnek e megbízásuk ideje alatt, illetve e megbízásuk megszűnését követő öt éven keresztül.

(6) A vizsgáztatói pályázaton megfelelt, valamint a (4) és (5) bekezdésben meghatározott vizsgáztatók vizsgáztatói névjegyzékre kerülnek fel. Versenyvizsgán vizsgáztató csak az lehet, aki a névjegyzéken szerepel. A vizsgáztatók névjegyzékét a KSZK tartja nyilván és gondoskodik a névjegyzéken szereplő vizsgáztatók adatainak aktualizálásáról. A névjegyzéken szereplő vizsgáztató tagja az OKV-nak.

(7) Az OKV keretében közigazgatási versenyvizsga szakbizottság működik, amelynek tagjait az OKV elnöke kéri fel az OKV tagjai közül 5 éves időtartamra a névjegyzéken szereplő vizsgáztatók közül. A szakbizottság tagjainak száma nem haladhatja meg a 10 főt. A szakbizottság elnökét az OKV elnöke kéri fel a szakbizottsági tagok közül. A szakbizottság közreműködik:

a) a 6. § (1) bekezdés d) pontjában meghatározott módszertani ajánlás, g) pontjában meghatározott beszámoló kialakításában,

b) a versenyvizsga vizsgakövetelményeinek megállapításában,

c) a versenyvizsga tantárgyainak, azok leírásának, tananyagának és a vizsgakérdéseknek a meghatározásában,

d) a vizsgáztatói pályázati szempontok kialakításában.

(8) Az OKV elnöke törli a vizsgáztatót a névjegyzékről, ha

a) rendszeresen nem tesz eleget a vizsgafelkérésnek,

b) adatainak frissítése céljából nem működik együtt a KSZK-val,

c) rendszeresen nem vesz részt a KSZK által szervezett felkészítő tanfolyamon,

d) a vizsgáztató súlyosan megsérti a vizsgáztatás rendjére vonatkozó szabályokat,

e) azt a vizsgáztató kéri.

(9) A névjegyzéken szereplő vizsgáztató – az OKV elnöke és elnökségének tagjai, valamint a (4) bekezdésben meghatározott eset kivételével – köteles a KSZK által szervezett vizsgáztatói felkészítő tanfolyamon részt venni.

(10) A KSZK a vizsgáztatói névjegyzéket honlapján közzéteszi. A vizsgáztató adatai közzétételének időtartama megegyezik a vizsgáztatói felkérés időtartamával.

#### *A versenyvizsga értékelése, a vizsgabizonyítvány*

### 18. §

(1) A versenyvizsga írásbeli és szóbeli vizsgarészét külön kell értékelni. Az írásbeli vizsgarész részvizsgáit külön kell értékelni.

(2) A teszt a 4. § (1) bekezdésében meghatározott tárgyi ismeretek vizsgáló által történő elsajátítását méri fel. A tesztre legfeljebb 100 pont adható.

(3) Az esszé a vizsgáló 4. § (1) bekezdésében meghatározott ismeretekkel kapcsolatos rendszerszerű gondolkodásnak, a vizsgáló ezekről alkotott véleményének, továbbá írásbeli fogalmazási és stilisztikai, nyelvhelyességi-helyesírási, valamint számítástechnikai készségének feltárására irányul. Az esszére legfeljebb 100 pont adható.

(4) Az írásbeli vizsgarész eredményéről a vizsgálót tájékoztatni kell. Az írásbeli vizsgarész eredményéről – a vizsgáló kérelmére – a vizsgaszervező jegyzőkönyvmásolatot biztosít.

(5) A szóbeli vizsgarész kérdései a vizsgáló tárgyi tudásának, döntési képességének, kommunikációs- és beszéd-képességének, valamint problémamegoldó és reagáló képességének feltárására irányulnak. A szóbeli vizsgarész legfeljebb 100 ponttal értékelhető. Szóbeli vizsgarész esetében a vizsgabizottság a vizsgáló vizsgáját zárt tanácskozásban értékeli, és döntését a vizsgaeredmények megszületését követően, nyilvánosan hirdeti ki.

(6) A vizsgabizottság a versenyvizsga bizonyítványt csak abban az esetben állítja ki, ha a jelölt a versenyvizsga írásbeli és szóbeli vizsgarészét is eredményesen teljesítette. Az összesített eredmény alapján a jelöltnek legalább 180 pontot kell elérnie.

(7) A fogyatékos vizsgáló versenyvizsgáját egyedileg kell pontozni, figyelemmel az e §-ban meghatározottakra.

(8) Az eredményes versenyvizsgáról a vizsgáló e rendelet 3. számú mellékletében meghatározott formában kiállított bizonyítványt kap, amely átvételére a szóbeli vizsgarészt követően az eredményhirdetéskor kerül sor. A bizonyítványt a vizsgabizottság elnöke és tagjai írják alá és a vizsgaszervező pecsétjével hitelesíti. Az elveszett vagy megsemmisült bizonyítvány pótlására – a vizsganyilvántartó-könyv (4. számú melléklet) alapján – a vizsgaszervező tanúsítványt állít ki. A tanúsítvány kiállításának díja a köztisztviselői illetményalap 20%-a. A tanúsítvány tartalma megegyezik a bizonyítványéval. A tanúsítvány kiállításának díja a vizsgaszervezőt illeti meg.



(9) Az iratok kézbesítésére a hivatalos iratok kézbesítésére vonatkozó szabályok az irányadók.

#### *Jogorvoslat*

#### 19. §

(1) A vizsgaszervező a vizsgázó kérésére a teszt és az esszé eredményének közzétételét követő három munkanapon belül lehetőséget biztosít a kijavított esszé megtekintésére.

(2) A versenyvizsga lebonyolítására vonatkozó szabályok megsértésére hivatkozva a vizsgázó írásban panasszal élhet a vizsgaszervező vezetőjénél a panaszra okot adó esemény, vagy cselekmény bekövetkeztéről való tudomásszerzéstől számított 5 munkanapon belül. A panaszt a versenyvizsgára történő jelentkezéssel összefüggésben a KSZK vezetőjéhez kell benyújtani. Ha a panasz a KSZK mint vizsgaszervező eljárását kifogásolja, akkor a panaszt a miniszterhez kell benyújtani. A panaszt 15 napon belül kell elbírálni. A panaszra okot adó esemény vagy cselekmény bekövetkeztétől számított három hónapon túl a panasz nem nyújtható be.

#### *A versenyvizsgáról való távolmaradás*

#### 20. §

(1) Ismétlővizsgát kell tenni, ha a vizsgázó a vizsgáját alapos indok nélkül megszakítja.

(2) Amennyiben a vizsgázó az írásbeli, vagy a szóbeli vizsgarészen nem jelenik meg, a vizsgabiztos a távolmaradás tényét a vizsgajegyzőkönyvbe rögzíti. A távolmaradás következménye – a (3) bekezdés kivételével –, hogy az írásbeli, illetve a szóbeli vizsgarész eredménytelen és a vizsgázónak ismétlővizsgát kell tennie.

(3) A vizsgázó távolmaradását alapos és igazolt okra hivatkozva a KSZK-nál kimentheti és egy alkalommal új vizsgaidőpont kitűzését kérheti. A kérelmet a KSZK vezetője bírálja el. Ha a vizsgaszervező a kérelemnek helyt ad, akkor az új vizsgarészen való részvétel díjmentes.

(4) A vizsgázó indokolt és igazolt okból a vizsgaszervezőnél kérheti a már kitűzött vizsgarész elhalasztását. A kérelemről a vizsgaszervező vezetője dönt, amelyről a vizsgázót írásban értesíti.

#### *Mentesség*

#### 21. §

Mentesül a versenyvizsga letétele alól

a) közszolgálati jogviszonyának fennállása alatt az, aki legalább öt éves közigazgatási gyakorlattal rendelkezik,

b) e jogviszonyának létesítése során az, aki az Európai Unió soros magyar elnökségben közvetlenül résztvevők kiválasztásáról, képzéséről és anyagi elismeréséről szóló 374/2007. (XII. 23.) Korm. rendelet 4. § (9) bekezdése szerint létesít közszolgálati jogviszonyt.

#### *Díjkedvezmény*

#### 22. §

(1) A hátrányos helyzetű vizsgázó, a fogyatékos vizsgázó, valamint az aki, a vizsgára jelentkezés időpontjában gyermeke gondozása céljából fizetés nélküli szabadságon van, terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban vagy gyermekgondozási díjban részesül, mentesül a vizsgadíj 50%-a alól. A vizsgadíjból járó kedvezmény csak egy alkalommal vehető igénybe.

(2) A vizsgadíjkedvezmény iránti kérelmet a KSZK-hoz kell benyújtani a vizsgára történő jelentkezéskor.

(3) A kedvezmény iránti kérelem elutasításával szemben panasszal lehet élni a Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszterénél, aki azt 15 napon belül elbírálja.

#### *Záró rendelkezések*

#### 23. §

(1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő harmadik napon lép hatályba.

(2) A 10. § (7) bekezdése 2010. július 1-jén lép hatályba.

(3) Az, aki a rendelet hatálybalépésekor közszolgálati jogviszonyban áll, és legalább 2 éves közigazgatási gyakorlattal rendelkezik, közszolgálati jogviszonya megszűnését követő 5 éven keresztül mentes a versenyvizsga letétele alól.

*Bajnai Gordon s. k.,*  
miniszterelnök

1. számú melléklet a 126/2009. (VI. 15.) Korm. rendelethez**Vizsgaszabályzat**

1. A vizsgázó elektronikus vagy postai úton küldi meg a versenyvizsgára történő jelentkezését, amelyet a KSZK honlapjáról letöltött, kinyomtatott jelentkezési lappal tehet meg.

2. Az írásbeli és szóbeli vizsgán a vizsgázónak a versenyvizsga időpontjában közzétett vizsgakövetelmények által meghatározott tárgykörökben kell számot adnia tudásáról.

3. A versenyvizsga írásbeli részén a vizsgázónak egy, a számítógép által véletlenszerűen generált teszt-feladatsort és a számítógép által véletlenszerűen generált esszé feladatok közül egy, a vizsgázó által választottat kell megoldania.

4. A szóbeli vizsgán a vizsgázó a vizsgakövetelmények ismeretanyagából tantárgycsoportonként [4. § (1) bekezdés] egy-egy szóbeli tételt (összesen ötöt) húz, majd a vizsgabizottság a tételhez nem tartozó, de a vizsgakövetelmény-rendszeren belüli további kérdések feltevésével is tájékozódhat a vizsgázó felkészültségéről. A szóbeli vizsgarész esetében a vizsgázó tárgyi tudása legfeljebb 40 ponttal, a lényeglátási képessége legfeljebb 20 ponttal, a kommunikációs- és beszédképessége legfeljebb 20 ponttal, a problémafelismerő és reagáló képessége legfeljebb 20 ponttal értékelhető.

5. Egy írásbeli vizsgacsoportba legalább 5 főt és legfeljebb 20 főt, egy szóbeli vizsgacsoportba legalább 5 főt és legfeljebb 12 főt lehet beosztani.

6. A teszt-feladatsor és az esszé megoldása számítógépen történik.

7. A teszt-feladatsor megírását követően az esszé kidolgozásának megkezdéséig legalább 20 perc szünetet kell biztosítani.

8. A teszt-feladatsor megoldására – a vizsgázók tájékoztatására fordított idő nélkül – a vizsgázó számára 60 perc áll rendelkezésre. A teszt-feladatsor eredményéről a vizsgázó a teszt-feladatsor kitöltését követően, helyben tájékoztatást kap.

9. Az esszé megoldására – a vizsgázók tájékoztatására fordított idő nélkül – a vizsgázónak 60 perc áll rendelkezésére.

10. A vizsgabizottságnak a szóbeli vizsgán teljes létszámban jelen kell lennie.

11. A vizsgázónak a szóbeli vizsgán a felkészülésre legalább 20 percet kell biztosítani.

12. A szóbeli vizsga során legalább 30 percet kell biztosítani a vizsgázó számára a felelet kifejtésére.

13. A vizsgabiztos feladatainak ellátásához szükséges felkészítéséről a vizsgaszervező gondoskodik. A vizsgabiztos feladatai különösen: az írásbeli vizsgán tájékoztatja a vizsgázót a vizsga menetéről és a vizsgáztatás rendjéről; felel a vizsgarend fenntartásáért; ellenőrzi a vizsgázó személyazonosságát; tájékoztatja a vizsgázót a teszt eredményéről; az esszé feladatokat a vizsgázó rendelkezésére bocsátja, gondoskodik a vizsgajegyzőkönyvek és bizonyítványok kitöltéséről, ellenőrzi az adatok pontosságát és valóságát; vezeti a vizsganyilvántartó könyvet.

14. A vizsgabizottság elnökének feladatai különösen: megvizsgálja, hogy a vizsgaszervező biztosította-e a versenyvizsgához szükséges körülményeket, feltételeket; tájékoztatja a vizsgázót a versenyvizsga menetéről és a vizsgáztatás rendjéről; vezeti a szóbeli vizsgát; átnézi az esszét; felfüggesztheti a vizsgázó szóbeli vizsgáját; megvizsgálja a versenyvizsgával kapcsolatos iratokat, aláírja a versenyvizsga iratait, tájékoztatja a vizsgázót a versenyvizsga eredményéről.

15. Az esszére kidolgozott megoldásokat a KSZK által kiadott útmutató alapján kell javítani és értékelni. Az esszét értékelő vizsgáztató az értékeléskor összegzést készít. Az esszé esetében a tárgyi tudás legfeljebb 40 ponttal, a számítástechnikai ismeretekben való jártasság legfeljebb 20 ponttal, az írásbeli fogalmazási és stilisztikai készség legfeljebb 20 ponttal, a nyelvhelyesség, helyesírás legfeljebb 20 ponttal értékelhető.

16. A vizsgabizottság a versenyvizsgát az alábbiak szerint minősíti: a kiállított bizonyítványon részletezve feltünteti a teszt-feladatsoron elért részeredményt, az esszé részeredményét, valamint a szóbeli vizsga részeredményét, illetve az összesített eredményt pontszám formájában.

17. A bizonyítványokról (3. számú melléklet) a KSZK gondoskodik.

18. Ha a vizsgázó a versenyvizsgáról elkészik, az írásbeli vizsgarész esetében a vizsgabiztos, a szóbeli vizsgarész esetében a vizsgabizottság elnöke dönt arról, hogy a vizsgázó részt vehet-e a vizsgarészen.



19. A versenyvizsgáról a 2. számú melléklet szerinti vizsgajegyzőkönyvet kell vezetni. A 4. számú melléklet szerinti vizsganyilvántartó könyvet a KSZK által meghatározottak szerint, elektronikusan kell vezetni. A vizsgajegyzőkönyv vezetéséért és a bizonyítvány kiállításáért a vizsgabiztos felelős. A vizsganyilvántartó könyvet – a bizonyítvány adatai alapján – a vizsgaszervező vezetője által kijelölt alkalmazott vezeti. Az adatokat a vizsgaszervezőnek öt munkanapon belül kell felvinnie a KSZK által meghatározott informatikai rendszerbe. A bizonyítvány sorszámának és a vizsganyilvántartó könyv sorszámának meg kell egyeznie.

20. A vizsganyilvántartó könyv és a bizonyítvány közokirat, amely nem selejtezhető. Megőrzésükről a vizsgaszervező gondoskodik.

21. A versenyvizsga anyagai (megírt esszék, adatellenőrző lapok, adminisztrációs lapok, a vizsgajegyzőkönyvek) a versenyvizsgát követő öt év után selejtezhettek.

2. számú melléklet a 126/2009. (VI. 15.) Korm. rendelethez

**Jegyzőkönyv  
a közigazgatási versenyvizsgáról**

1. A vizsgázó neve (születési neve):

Anyja neve:

Szül. helye, időpontja:

Lakóhelye, tartózkodási helye:

Munkahelye:

2. A közigazgatási versenyvizsga szintje:

3. Az írásbeli vizsga időpontja: ..... év ..... hó ..... nap

A teszt feladatsor eredménye: ..... pontszám

Az esszé eredménye: ..... pontszám

4. Megjegyzés:

Dátum: .....

P. H.

.....  
vizsgabiztos

.....  
vizsgáztató

5. A szóbeli vizsga időpontja: ..... év ..... hó ..... nap

A szóbeli vizsga eredménye: ..... pontszám

6. Megjegyzés:

7. A vizsgázó ..... pontszám eredménnyel letett versenyvizsga alapján ..... szám alatt bizonyítványt kapott.

Dátum: .....

P. H.

.....  
vizsgabizottság tagja

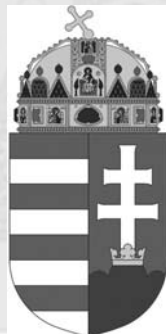
.....  
vizsgabizottság tagja

.....  
vizsgabizottság elnöke

3. számú melléklet a 126/2009. (VI. 15.) Korm. rendelethez

### Bizonyítvány

Szám: .....



(a Magyar Köztársaság címere többszín-nyomással)

### **BIZONYÍTVÁNY** **a közigazgatási versenyvizsgáról**

Ezt a bizonyítványt ..... részére állítottuk ki, aki .....  
..... városban (községben) született .....-án, anyja neve: .....

Nevezett a ..... mellett működő vizsgabizottság  
előtt, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény alapján

..... szintű

### KÖZIGAZGATÁSI VERSENYVIZSGÁT TETT.

	Elérhető pontszám	Elért pontszám
Írásbeli vizsga teszt-feladatsor vizsgarész eredménye	100	.....
Írásbeli vizsga esszé vizsgarész eredménye	100	.....
Szóbeli vizsga eredménye	100	.....
Összesített eredmény	300	.....

A teljesített versenyvizsga annak letételétől számított öt évig érvényes.

Kelt: ....., ..... év ..... hó ..... nap

P. H.

.....  
vizsgabizottság tagja

.....  
vizsgabizottság tagja

.....  
vizsgabizottság elnöke



4. számú melléklet a 126/2009. (VI. 15.) Korm. rendelethez

### Vizsganyilvántartó könyv

Sorszám	A bizonyítvány kiállításának időpontja	A vizsgázó neve, anyja neve, szül. helye, ideje	A bizonyítvány						A vizgabizottság elnöke, tagjai	Megjegyzés
			Teszt-feladatsor eredménye pontszám formájában	Esszé eredménye pontszám formájában	Szöveges vizsga eredménye pontszám formájában	Összesített eredmény pontszám formájában				

## A Kormány 132/2009. (VI. 19.) Korm. rendelete

### a Társadalmi Megújulás Operatív Program 1. prioritás 1.1.2. konstrukció:

**„Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért”, valamint a Társadalmi Megújulás Operatív Program 1. prioritás 1.1.1. konstrukció: „Meváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” keretében nyújtható támogatásokról**

A Kormány a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 43. § (5) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés *b*) pontjában foglalt feladat-körében eljárva a következő rendeletet alkotja:

#### 1. §

A rendelet hatálya kiterjed

- a*) a Szociális és Munkaügyi Minisztériumra (a továbbiakban: Minisztérium),
- b*) a Foglalkoztatási és Szociális Hivatalra,
- c*) a regionális munkaügyi központokra (a továbbiakban: munkaügyi központ), valamint
- d*) arra a természetes személyre, jogi személyre és jogi személyiség nélküli gazdasági társaságra aki, illetőleg amely
  - da*) a Társadalmi Megújulás Operatív Program 1. prioritás 1.1.2. konstrukció keretében megvalósításra kerülő kiemelt projektben (a továbbiakban: 1.1.2. Program), továbbá
  - db*) a Társadalmi Megújulás Operatív Program 1. prioritás 1.1.1. konstrukció keretében megvalósításra kerülő kiemelt projektben (a továbbiakban: 1.1.1. Program) vesz részt.

#### I.

*A Társadalmi Megújulás Operatív Program  
1. prioritás 1.1.2. konstrukció: „Decentralizált  
programok a hátrányos helyzetűek  
foglalkoztatásáért”*

#### 2. §

(1) Az 1.1.2. Program olyan személyek munkához jutását segíti elő, akiknek elhelyezkedésére a Programban történő részvétele hiányában nincs kilátás, vagy akiknek elhelyezése érdekében a korábban alkalmazott intézkedések eredménytelennek bizonyultak.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaknak megfelelően a Program célcsoportjába azok az álláskereső tartoznak, akik:

- a*) legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek, vagy
  - b*) a programban történő részvétel kezdő időpontjában 25. életévüket be nem töltött fiatal álláskereső, valamint a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) 58. § (5) bekezdés *k*) pontjában meghatározott, a 30. életévüket be nem töltött pályakezdő álláskereső, vagy
  - c*) a programban történő részvétel kezdő időpontjában az ötvenedik életévüket betöltötték, vagy
  - d*) a programban történő részvétel kezdő időpontját megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesültek, vagy
  - e*) akiknek munkaviszonyát a munkáltató – a működési körében felmerülő okból rendes felmondással, felmentéssel vagy közös megegyezéssel 2008. szeptember 1. napját követően szüntette meg, vagy akiknek határozott idejű munkaviszonya – a határozott idő lejártja miatt – 2008. szeptember 1. napját követően szűnt meg.
- (3) A munkaügyi központ az 1.1.2. Program célcsoportjaként a (2) bekezdés *a)–d*) pontjában meghatározott

személyeken kívül legfeljebb további egy, – külön jogszabály szerint – hátrányos helyzetűnek minősített személyi kört is kijelölhet. A jelölés során figyelembe kell venni

- a) a régió munkaerő-keresletének és -kínálatának jellemzőit,
- b) a régió foglalkoztatási helyzetét és munkanélküliségi mutatóit,
- c) a régió lakosságának iskolai végzettség szerinti összetételét,
- d) a régióban jellemző hiányszakmák körét.

(4) Az 1.1.2. Programba nem vonható be az a személy,

- a) aki a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészének decentralizált keretéből, valamint képzési keretéből támogatásban részesül,
- b) akinek a munkaügyi központ által folyósított és jogerős határozattal visszakövetelt támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége áll fenn,
- c) aki másik munkaügyi központ által bonyolított programban vesz részt,
- d) akivel összefüggésben a munkaügyi központ által korábban indított bármely programot, illetőleg programszakaszt érintően a nyomonkövetés nem zárult le,
- e) aki a 2004–2006. évi Humánerőforrás Fejlesztési Operatív Program 1. 1 munkanélküliség megelőzése és kezelése intézkedés keretében szakképesítést vagy munkakör betöltéséhez szükséges képesítést szerzett, és munkagyakorlat szerzési támogatásban részesült, és a támogatás megszűnését követően két évnél kevesebb idő telt el.

### 3. §

Az 1.1.2. Program alapján a következő támogatások nyújthatók:

- a) képzések elősegítését célzó támogatások:
  - aa) a teljes képzési díj megtérítése,
  - ab) a képzéshez kapcsolódó költségek (szállás, ételmezés, helyi, illetőleg helyközi utazás költségeinek) megtérítése,
  - ac) a képzés időtartama alatti keresetpótló juttatás és járulékai,
  - ad) hozzájárulás a képzés időtartama alatt igénybe vett gyermekfelügyelet költségeihez,
  - ae) hozzájárulás a képzés időtartama alatt a hozzátartozó ápolásával, gondozásával felmerült költségekhez;
- b) elhelyezkedést segítő támogatások:
  - ba) a bértámogatás,
  - bb) a munkakipróbálás, munkatapasztalat-szerzés és munkagyakorlat-szerzés (a továbbiakban együtt: munkatapasztalat-szerzés) céljából nyújtható bérköltség-támogatás,
  - bc) a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségekhez nyújtott támogatás,
  - bd) a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó csoportos személyszállítás támogatása;
  - c) az önfoglalkoztatás támogatása;
  - d) a munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások:

- da) a szolgáltatás díjának megtérítése,
- db) a szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó utazási költségekhez nyújtott támogatás,
- dc) a szolgáltatáshoz igénybevétele alatti keresetpótló juttatás és járulékai,
- dd) hozzájárulás a szolgáltatás időtartama alatt igénybe vett gyermekfelügyelet költségeihez,
- de) hozzájárulás a szolgáltatás időtartama alatt a hozzátartozó ápolásával, gondozásával felmerült költségekhez;
- e) a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok költségének megtérítése;
- f) a képzéssel kapcsolatos alkalmassági vizsgálat költségének megtérítése.

#### *Az 1.1.2. Program keretében nyújtható támogatásokra vonatkozó részletes szabályok*

Képzésben történő részvétel elősegítését célzó támogatások

#### 4. §

(1) Az 1.1.2. Program keretében támogatható képzések körére, a képző intézmények kiválasztására, a képzésben történő részvétel elősegítését célzó támogatásokra az Ft., valamint a végrehajtására kiadott jogszabály – a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészének decentralizált keretéből, a foglalkoztatás elősegítő képzésben történő részvétel támogatására vonatkozó – rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni a (2)–(5) bekezdésekben foglaltak figyelembevételével.

(2) Az 1.1.2. Program keretében informatikai képzésben, vállalkozói ismereteket és készségeket fejlesztő képzésben, továbbá képességfejlesztő és motivációs tréningen történő részvételhez, valamint betanító képzésben, meghatározott feladatkör ellátáshoz felkészítő képzésben történő részvétel is támogatható.

(3) A képzéshez kapcsolódó szállásköltség támogatás legfeljebb \*\*\*-os szállodában vagy kereskedelmi szálláshelyen történő elhelyezéshez nyújtható. A képzéshez kapcsolódó szállásköltség támogatás a napi 4000 Ft-ot, étkezési költség támogatás a napi 1000 Ft-ot nem haladhatja meg.

(4) A képzésben részt vevő személy számára támogatásként megtéríthető a képzés időtartama alatt gyermeke(i) felügyeletére, gondozásának biztosítására fordított, számlával alátámasztott indokolt kiadás, feltéve, hogy a gyermekfelügyelet, illetve a gyermekgondozás igénybevétele a képzésben történő részvétel lehetőségének biztosítása érdekében történik. A támogatás napi összege gyermekenként nem haladhatja meg a 2500 Ft-ot. Nem nyújtható támogatás abban az esetben, ha a képzésben részt vevő személlyel egy háztartásban élő gyermeke a támogatás iránti kérelem benyújtásának időpontjában bölcsődei, óvodai, napközi otthonos elhelyezésben részesül.

(5) A képzésben részt vevő személy számára a képzés időtartamára támogatásként megtéríthető az arra rászoruló



hozzátartozója [A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.) 172. § g) pontja] ápolására, gondozására fordított, számlával alátámasztott indokolt kiadás, feltéve, hogy a gondozás, ápolás igénybevétele a képzésben történő részvétel lehetőségének biztosítása érdekében történik. A támogatás napi összege nem haladhatja meg a 2500 Ft-ot. Nem nyújtható támogatás abban az esetben, ha a képzésben részt vevő személy érintett hozzátartozójára tekintettel ápolási díjat vesz igénybe, illetve ha a hozzátartozó a támogatás iránti kérelem benyújtásának időpontjában fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátásban, illetőleg nappali ellátásban vagy ápolást, gondozást nyújtó szociális intézményben történő átmeneti vagy tartós elhelyezésben részesül.

#### Elhelyezkedést segítő támogatások

##### 5. §

(1) Az 1.1.2. Program keretében nyújtható bértámogatásra az Flt. és a végrehajtására kiadott jogszabály foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatásra vonatkozó szabályait kell megfelelően alkalmazni a (2) bekezdésben foglaltak figyelembevételével.

(2) Az 1.1.2. Program keretében bértámogatás nem nyújtható olyan személy foglalkoztatásához, aki nem minősül a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészéből nyújtott foglalkoztatást bővítő támogatás szempontjából, külön jogszabályban meghatározott hátrányos helyzetű személynek.

##### 6. §

(1) Az 1.1.2. Program keretében, munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható bérköltség-támogatásra az Flt. és a végrehajtására kiadott jogszabálynak a bérköltség támogatásra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni a (2) bekezdésekben foglaltak figyelembevételével.

(2) A 3. § b) pontjának *bb)* alpontja, valamint az (1) bekezdés alkalmazásában:

a) *munkakipróbálás*: a munkavállaló munkabírásiának, illetőleg – képzettségének, képességeinek, esetleges korábbi szakmai tapasztalatainak figyelembevételével – a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre való alkalmasságának felmérésére szolgáló foglalkoztatás;

b) *munkatapasztalat-szerzés*: az első alkalommal munkába álló személyek számára nyitva álló foglalkoztatási lehetőség;

c) *munkagyakorlat-szerzés*: a programban résztvevő személy korábbi munkakörétől eltérő új munkakörben,

vagy a korábbihoz hasonló, de magasabb képzettségi fokot igénylő másik munkakörben történő foglalkoztatása.

##### 7. §

(1) A munkaadó, valamint az általa foglalkoztatott személy részére – tömegközlekedési eszköz igénybevétele esetén – az 5–6. § szerint támogatott foglalkoztatás teljes időtartama alatt megtéríthető a munkába járással kapcsolatos helyi és helyközi utazási költségnek a munkába járással kapcsolatos utazási költségterítésről szóló 78/1993. (V. 12.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) alapján öt terhelő része. A munkaadó részére megtéríthető továbbá a Korm. rendelet alapján kifizetett, a saját gépjárművel történő munkába járás költségterítése címen elszámolható összeggel azonos költségterítés.

(2) Az 5–6. § szerint támogatott foglalkoztatás teljes időtartama alatt támogatás nyújtható annak a munkaadónak, aki munkavállalóinak a lakóhelye (tartózkodási helye) és a munkahelye között történő oda-vissza utazását csoportos személyszállítás útján oldja meg.

(3) Az (1)–(2) bekezdésben meghatározott támogatásra a munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról szóló 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet szabályait kell megfelelően alkalmazni.

(4) A Program célcsoportjába tartozó, a 4. §-ban meghatározott támogatott képzésben résztvevő álláskereső, a képzés időtartama alatt a lakóhelyük (tartózkodási helyük) és a képzés helye közötti utazásra – a területileg illetékes munkaügyi központ által kiadott igazolás alapján – a közforgalmi személyszállítási utazási kedvezményekről szóló 85/2007. (IV. 25.) Korm. rendelet 5. §-a szerint meghatározott utazási kedvezmény igénybevételére jogosultak.

#### Önfoglalkoztatás támogatása

##### 8. §

Az 1.1.2. Program keretében nyújtható önfoglalkoztatás támogatására az Flt. valamint a végrehajtására kiadott jogszabály – álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatásokra vonatkozó – rendelkezéseit kell alkalmazni azzal, hogy

a) kérelem alapján,

b) a támogatásként legfeljebb hat hónapra, havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér összegének megfelelő támogatás nyújtható, továbbá

c) az álláskeresőként történő nyilvántartás időtartamára vonatkozó feltételt nem kell figyelembe venni.

## Munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevétele

## 9. §

(1) Az 1.1.2. Program keretében a következő munkaerőpiaci szolgáltatások igénybevétele támogatható:

a) az Flt.-ben, valamint végrehajtásáról szóló jogszabályban meghatározott munkaerőpiaci szolgáltatások,

b) az a) pontban foglaltakon kívül azok a programba vonást és programban tartást elősegítő szolgáltatások, amelyeket a munkaügyi központ – a támogatást nyert programja alapján – a térségi sajátosságoknak megfelelően alakít ki vagy vásárol meg.

(2) Az 1.1.2. Program keretében nyújtható szolgáltatásokra megfelelően alkalmazni kell az Flt. és a végrehajtására kiadott, a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló jogszabály rendelkezéseit.

(3) Az 1.1.2. Program keretében a szolgáltatást igénybevevő személy részére megtéríthető a lakóhelye (tartózkodási helye) és a szolgáltatás igénybevételének helyszíne közötti, tömegközlekedési eszközzel történő helyi és helyközi utazás költsége részben vagy egészben.

(4) A szolgáltatás igénybevételének időtartamára keresetpótló juttatás nyújtható, amelynek összegének megállapítására a munkaügyi központ által támogatott képzésben résztvevők részére nyújtható keresetpótló juttatásra vonatkozó szabályok az irányadók. A keresetpótló juttatás akkor állapítható meg, ha a szolgáltatásban való folyamatos részvétel időtartama legalább az öt munkanapot eléri.

(5) A szolgáltatás igénybevételének időtartama alatt megtéríthető az igénybe vett gyermekfelügyelettel, valamint a hozzátartozó ápolásával, gondozásával kapcsolatban felmerült költség, amelyre a 4. § (4)–(5) bekezdésben foglaltakat kell megfelelően alkalmazni.

## Az egészségügyi vizsgálatok költségének megtérítése

## 10. §

(1) Az 1.1.2. Program keretében megtéríthető

a) a munkaadó részére a foglalkoztatás megkezdését megelőzően igénybe vett foglalkozás egészségügyi vizsgálat,

b) a képző intézmény részére a képzés megkezdését megelőzően igénybevett képzési alkalmassági vizsgálat költsége.

(2) A munkaügyi központ a foglalkozás egészségügyi vizsgálat, valamint a képzési alkalmassági vizsgálat költségeit közvetlenül utalja át a vizsgálatot végző szervnek.

## II.

*A Társadalmi Megújulás Operatív Program  
1. prioritás 1.1.1. konstrukció: „Meváltozott  
munkaképességű emberek rehabilitációjának és  
foglalkoztatásának segítése”*

## 11. §

(1) Az 1.1.1. Program célja a 2. § (1) bekezdésében felsorolt célokon kívül az egészségkárosodással élő megváltozott munkaképességű személyek számára olyan foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások biztosítása, amelyek segítik a korábbi munkahelyre való visszatérést, illetőleg a munkaerőpiacon történő újbóli elhelyezkedést, a munkáltatók ösztönzését a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására.

(2) Az 1.1.1. Programra vonatkozó szabályok alkalmazása szempontjából megváltozott munkaképességű személy,

a) aki külön törvény szerint rehabilitációs járadékra jogosult, vagy

b) az az álláskereső, akinek

ba) a munkaképesség-csökkenése – az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet (a továbbiakban: ORSZI), 2007. augusztus 15-ét megelőzően az Országos Egészségbiztosítási Pénztár Országos Orvosszakértői Intézete (a továbbiakban: OOSZI) szakvéleménye, illetőleg 2001. január 1-jét megelőzően, vasutas biztosítottak esetében a Magyar Államvasutak Orvosszakértői Intézetének szakvéleménye szerint – 50–66 százalékos mértékű, illetőleg az egészségkárosodás – az ORSZI szakvéleménye szerint – 40–49 százalékos mértékű, vagy

bb) az egészségkárosodása – az ORSZI szakvéleménye szerint – 50–79 százalékos mértékű, és ezzel összefüggésben a jelenlegi, vagy az egészségkárosodását megelőző munkakörében, illetve a képzettségének megfelelő más munkakörben való foglalkoztatásra rehabilitáció nélkül nem alkalmas és rehabilitálható.

*Az 1.1.1. Program keretében nyújtható  
támogatások*

## 12. §

(1) Az 1.1.1. Program keretében a következő támogatások nyújthatók:

a) a 11. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott személyek esetében a 3. § a) pontjában meghatározott támogatások közül az aa)–ab) alpontokban, valamint ad)–ae) alpontokban meghatározott támogatások, a 11. § (2) bekezdés b) pontjában meghatározott személyek esetében a 3. § a) pontjában meghatározott valamennyi támogatás,

b) a 3. § b) pontjának bb)–bd) alpontjában, valamint a 3. § c) pontjában meghatározott támogatások,

c) a 11. § (2) bekezdésének a) pontjában meghatározott személyek esetében a 3. § d) pontjában meghatározott támogatások közül a da)–db) alpontokban, valamint dd)–de) al-



pontokban meghatározott támogatások, a 11. § (2) bekezdésének *b)* pontjában meghatározott személyek esetében a 3. § *d)* pontjában meghatározott valamennyi támogatás,

*d)* a 3. § *e)–f)* pontjában meghatározott támogatások, továbbá

*e)* a munkahelyi segítő személyzet alkalmazásához nyújtott támogatás,

*f)* a rehabilitációs foglalkoztatást elősegítő bértámogatás,

*g)* a költségtérítés, továbbá

*h)* a munkahelyi adaptációt elősegítő támogatás.

(2) Az (1) bekezdés *a)–d)* pontjában meghatározott támogatásokra a 4–10. §-okban foglalt rendelkezéseket megfelelően alkalmazni kell azzal, hogy

*a)* az önfoglalkoztatás támogatásának nem feltétele, hogy a kérelmezőt a munkaügyi központ kirendeltsége álláskeresőként nyilvántartsa,

*b)* 9. § (1) bekezdésben meghatározott szolgáltatáson kívül a rehabilitációs tanácsadás igénybevételéhez is nyújtható támogatás.

A munkahelyi segítő személy foglalkoztatásához nyújtott támogatás

### 13. §

(1) Ha a megváltozott munkaképességű munkavállalók egészségkárosodása vagy fogyatékosága miatt, a munkavégzésükhöz segítő személy közreműködése szükséges, a munkáltató részére támogatás nyújtható olyan, vele munkaviszonyban álló munkavállaló vagy megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásával összefüggésben felmerülő költségekhez, akinek tevékenysége a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkaköri feladatainak ellátásához, az egyes munkafázisokhoz, munkafolyamatokhoz közvetlenül kapcsolódik. A támogatás nyújtására a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról szóló 177/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) szabályait kell alkalmazni a (2)–(5) bekezdésben foglaltak figyelembevételével

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott támogatás keretében a munkáltató részére megtéríthető a segítő tevékenység időtartamára járó munkabér és járulékainak együttes összege. A támogatás havonta nem haladhatja meg a tárgyévvel megelőző második évre vonatkozó – a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett – nemzetgazdasági bruttó átlagkereset egy tizenketted részének 80 százalékát.

(3) A munkahelyi segítő személy foglalkoztatásával kapcsolatos költségekhez nem nyújtható támogatás, ha a munkavállaló a megváltozott munkaképességű személy

*a)* munkakörébe tartozó érdemi feladatot lát el, ide értve a munkába állást követő, illetőleg új feladat ellátását megelőző betanító képzést,

*b)* felügyeletét végzi,

*c)* munkáját ellenőrzi vagy irányítja,

*d)* részére nyújtandó segítő szolgáltatáshoz kapcsolódó tevékenységet folytat.

(4) Ha a segítségre fordított idő nem éri el a teljes munkaidőt, a támogatás összegének felső határaként a (2) bekezdésben meghatározott összeg arányos részét kell figyelembe venni.

(5) A segítő személy tevékenységéről olyan kimutatást kell vezetni, amely tartalmazza:

*a)* a segített megváltozott munkaképességű személy(ek) nevét,

*b)* az elvégzett feladatok megnevezését, a segítő tevékenységre fordított időtartamot.

Rehabilitációs foglalkoztatást elősegítő bértámogatás

### 14. §

A rehabilitációs foglalkoztatást elősegítő bértámogatás a megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztató munkáltató részére nyújtható. A támogatás nyújtására az R. szabályait kell alkalmazni azzal, hogy a támogatás nyújtásának az akkreditációs tanúsítvány megléte, valamint az Ft. 41/A. § (1)–(2) bekezdésében meghatározott foglalkoztatási kötelezettség teljesítése nem feltétele, ha a támogatást a munkáltató a kérelem benyújtásának időpontjában vele munkaviszonyban álló, rehabilitációs járadékban részesülő személy foglalkoztatásához veszi igénybe.

Költségtérítés

### 15. §

Az 1.1.1. Programban részt vevő személy részére a munkahelykereséssel (ideértve a lakóhelyétől a munkaügyi központhoz történő oda- és visszautazást, valamint a munkaügyi központ által kezdeményezett foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági szakvélemény beszerzéséhez szükséges utazást is) kapcsolatos indokolt és igazolt helyközi, és helyi utazási költséget meg lehet téríteni.

Támogatás a munkahelynek a megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatásához szükséges adaptációjához, fizikai és info-kommunikációs akadálymentesítéséhez

### 16. §

(1) Támogatás nyújtható a legalább 6 hónap időtartamú foglalkoztatási kötelezettséget vállaló munkáltató részére

*a)* a termelő, szolgáltató létesítmények – a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásával összefüggő – átalakításához [ideértve az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény

és az országos településrendezési és építési követelményekről szóló 253/1997. (XII. 20.) Korm. rendelet szerinti akadálymentesítést],

b) a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásához szükséges eszközök, berendezések beszerzéséhez, átalakításához,

c) a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatása érdekében a munkahely és a munkaeszközök korszerűsítéséhez.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott támogatásra az Ft. és végrehajtási szabályainak a rehabilitációs célú foglalkoztatás támogatására vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni a (3)–(5) bekezdésben foglaltak figyelembevételével.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott támogatás keretében elszámolhatók:

a) a megváltozott munkaképességű munkavállaló által használt berendezések beszerzésének, továbbá átalakításának, valamint

b) a munkavégzéséhez szükséges vagy azt segítő speciális technológiai eszközök és szoftverek beszerzésének és alkalmazásának, továbbá

c) a munkavállaló által használt helyiségek átalakításának költségei.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott költségek közül csak azok a költségek számolhatók el, amelyek a megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatásából adódóan azon költségeken felül keletkeznek, amelyek akkor merülnének fel, ha a munkáltató nem megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztatna.

(5) A támogatás vissza nem térítendő formában nyújtható, legfeljebb az elismerhető költségek 100 százalékáig. A támogatás mértéke foglalkoztatott munkavállalónként nem haladhatja meg a 2 millió forintot. Egy pályázó részére legfeljebb 50 millió forint támogatás nyújtható.

### III.

*Az 1.1.2. Program, valamint az 1.1.1. program keretében nyújtható támogatások közös szabályai*

#### 17. §

(1) Az 1.1.2. Programot, valamint az 1.1.1. Programot (a továbbiakban: Programok) a Minisztérium koordinálásával kedvezményezettként a munkaügyi központ hajtja végre. A Programok keretében nyújtott támogatással kapcsolatos ügyekben a munkaügyi központ – a Program célcsoportjába tartozó személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes – kirendeltsége jár el.

(2) A Programok keretében, e rendeletben meghatározott támogatás nyújtásával kapcsolatos mérlegelésre, a támogatások visszakövetelésére, a munkaügyi központnak a támoga-

tások odaítélésével, és visszakövetelésével kapcsolatos eljárására megfelelően alkalmazni kell az Ft., valamint a végrehajtására kiadott jogszabály – a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészből nyújtott támogatásokra vonatkozó szabályait, valamint a Ket. rendelkezéseit.

(3) Az e rendelet által szabályozott támogatások nyújtása során az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. cikkének (1) bekezdése szerinti állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális térképről szóló 85/2004. (IV. 19.) Korm. rendelet szabályait alkalmazni kell.

(4) A Programok keretében támogatás a – Nemzeti Fejlesztési Ügynökség, a Minisztérium, mint a Munkaerőpiaci Alap kezelője és a munkaügyi központok között létrejött – támogatási szerződésekkel összhangban nyújthatók.

(5) Az 5. §-ban, a 13–14. §-ban, valamint a 16. §-ban meghatározott támogatások az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikke alkalmazásában a támogatások bizonyos fajtáinak a közös piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánításáról szóló 2008. augusztus 6-i 800/2008/EK bizottsági rendelet (a továbbiakban: 800/2008/EK bizottsági rendelet) alapján nyújthatók.

(6) A 6. §-ban, valamint a 7. § (1)–(3) bekezdésében meghatározott támogatások a Szerződés 87. és 88. cikkének a de minimis támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2006. december 15-i 1998/2006/EK bizottsági rendelet szerinti csekély összegű (de minimis) támogatásoknak minősülnek.

#### Záró rendelkezés

#### 18. §

(1) Ez a rendelet a – (2) bekezdésben foglalt kivétellel – kihirdetést követő harmadik napon lép hatályba.

(2) A rendelet 12. § (1) bekezdés *h*) pontja, valamint 16. §-a 2010. március 1-jén lép hatályba.

(3) E rendelet

a) az EK Szerződés 87. és 88. cikke alkalmazásában a támogatások bizonyos fajtáinak a közös piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánításáról szóló 800/2008/EK bizottsági rendelet (általános csoportmentességi rendelet) (HL L 214/3 2008. 08. 09. 3–47. o.),

b) a Szerződés 87. és 88. cikkének a de minimis támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2006. december 15-i 1998/2006/EK bizottsági rendelet (HL L 379., 2006.12. 28., 5–10. o.) hatálya alá tartozó támogatást tartalmaz.

*Bajnai Gordon s. k.,  
miniszterelnök*



**A Kormány  
133/2009. (VI. 19.) Korm.  
rendelete**

**a költségvetési szerveknél foglalkoztatottak  
2009. évi havi kereset-kiegészítéséről szóló  
6/2009. (I. 20.) Korm. rendelet módosításáról**

A Kormány az Alkotmány 35. § (2) bekezdésében megállapított eredeti jogalkotói hatáskörében eljárva, valamint a Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetéséről szóló 2008. évi CII. törvény 79. § (1) bekezdés *b*) pontjában, valamint 5. számú mellékletének 23. pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés *b*) pontjában foglalt feladatkörében eljárva a következő rendeletet alkotja:

1. §

(1) A költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2009. évi havi kereset-kiegészítéséről szóló 6/2009. (I. 20.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 2. § (1)–(2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) A foglalkoztatott a 2009. év második félévének hónapjaira járó illetményének kifizetésével egyidejűleg a (2)–(3) bekezdés szerint havi kereset-kiegészítésre jogosult.

(2) A havi kereset-kiegészítés összege a tárgyhónapot követő bérfizetési napon kifizetésre kerülő bruttó illetmény egytizenketted része, ha a foglalkoztatott tárgyhónapra járó teljes havi illetménye nem haladja meg a 131 000 forintot.”

(2) A Rendelet 2. §-a a következő (3)–(5) bekezdéssel egészül ki, ezzel egyidejűleg a jelenlegi (3)–(6) bekezdés számozása (6)–(9) bekezdésre változik:

„(3) Ha a foglalkoztatott tárgyhónapra járó teljes havi illetménye meghaladja a 131 000 forintot, de nem éri el a 149 000 forintot, akkor a havi kereset-kiegészítés a 10 917 forintnak az a része, ami meghaladja a foglalkoztatott tárgyhónapra járó teljes havi illetménye 131 000 forinttal csökkentett összegének a 60,65%-át. Amennyiben a foglalkoztatott a tárgyhónapban a beosztása szerinti nem mindegyik munkanapra volt jogosult illetményre, akkor a havi kereset-kiegészítés így számolt összegét a díjazott munkanapok és a tárgyhónap munkanapjainak arányában kell figyelembe venni.

(4) Nem fizethető havi kereset-kiegészítés, ha a foglalkoztatott tárgyhónapra járó teljes havi illetménye eléri vagy meghaladja a 149 000 forintot.

(5) Az 1. § szerinti jogviszonyok közül egyidejűleg egynél több jogviszonyban álló foglalkoztatott abban a jogviszonyában jogosult a (2)–(3) bekezdés szerinti kereset-kiegészíté-

ésre, amelyben az egészségügyi hozzájárulásról szóló 1998. évi LXVI. törvény 6. §-a szerinti tételes egészségügyi hozzájárulás megfizetésre kerül.”

2. §

A Rendelet 3. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A központi költségvetés a Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetéséről szóló 2008. évi CII. törvény 4. § (1) bekezdésében megjelölt céltartalék, illetve 5. számú mellékletének 23. pontja szerinti előirányzat terhére az e rendeletben meghatározottak szerint biztosít fedezetet (a továbbiakban: támogatást)

*a*) a (3) bekezdés szerinti kivétellel a központi, a társadalombiztosítási, a köztestületi, az országos kisebbségi önkormányzati költségvetési szervek (a továbbiakban együtt: központi költségvetési szerv), valamint

*b*) a helyi önkormányzatok, a települési, illetve területi kisebbségi önkormányzatok, valamint a többcélú kistérségi társulások (a továbbiakban együtt: helyi önkormányzat) részére az e rendelet alapján járó kereset-kiegészítésre és annak járulékaira.”

3. §

A Rendelet 4. § (1) bekezdés *b*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*[(1) A központi költségvetési szerveknél a támogatás megállapítása]*

„*b*) a 2009. évet terhelő további támogatás vagy a költségvetési szerv által visszatérítendő támogatás a várhatóan ténylegesen kifizetésre kerülő – a Pénzügyminisztérium által július hónapban felmért – összeg alapján”

*[történik.]*

4. §

A Rendelet 5. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az Önkormányzati Minisztérium utalványozása alapján a Magyar Államkincstár a helyi önkormányzatok részére havonta a kifizetés hónapját megelőző hónap utolsó naptári napján (ha e nap pihenőnap vagy munkaszüneti nap, az azt követő munkanapon) előlegként folyósítja

*a*) az OEP által finanszírozott költségvetési szervek esetében – a *c*) pont figyelembevételével – a havi kereset-kiegészítés kifizetést terhelő közterheket magában foglaló bruttó összegét,

*b*) az *a*) pontba nem tartozó költségvetési szervek esetében – a *c*) pont figyelembevételével – a havi kereset-kiegészítés foglalkoztatottakat megillető nettó összegét,

c) a 2009. július-november hónapok vonatkozásában – az a) és b) pont alapján meghatározott összeg helyett – az azokban meghatározott összeg és az 5/A. § (1)–(2) bekezdése szerinti módszer alapján számított járulék-megtakarítás 0-nál nagyobb különbségét.”

#### 5. §

A Rendelet a következő új 5/A. §-al egészül ki:

„5/A. § (1) Az 5. § (1) bekezdésének c) pontja szerinti különbség meghatározása a következő: a kereset-kiegészítés jogcímén az 5. § (1) bekezdés a), illetve b) pontja szerint kifizetendő összegből külön-külön rendre le kell vonni az 5. § (1) bekezdés a), illetve b) pontja szerinti költségvetési szerveknél foglalkoztatottak után fizetendő, a 2009. június 30-án hatályos, illetve a 2009. július 1-jétől hatályos járulékszámítás szerint számított társadalombiztosítási és munkaadói járulékok különbözetét (a járulék-megtakarítást). A levonások eredményeit külön-külön kell önkormányzati szinten összesíteni.

(2) Az (1) bekezdés szerinti járulékszámítás alapjául – a helyi önkormányzatok részére biztosítandó támogatási előleg meghatározása során – a helyi önkormányzatoknál foglalkoztatottak 2009. június hónapban elszámolt rendszeres személyi juttatásait kell figyelembe venni.

(3) A 2009. évi zárszámadás során a helyi önkormányzatnak az e rendelet szerinti kereset-kiegészítés jogcímén az 5. § (1) bekezdés a) és b) pontja alapján számított támogatási előleg és a 2009. július-november hónapok vonatkozásában ténylegesen elért – a 2009. június 30-án és július 1-jén hatályos járulékszámítás alapján számított – járulék-megtakarítás különbözetével el kell számolni.

(4) Amennyiben az elszámolás alapján a 2009. év folyamán a helyi önkormányzat részére az 5. § (1) bekezdése szerinti előlegek folyósítása során a (3) bekezdés szerinti különbözet összegénél nagyobb összegű támogatási előleg került folyósításra, akkor a többletet a helyi önkormányzat a 2009. évi zárszámadás keretében a központi költségvetés javára visszafizeti.

(5) Az a helyi önkormányzat, amelyik a visszafizetési kötelezettségének az éves költségvetési beszámoló Magyar Államkincstárhoz történő benyújtási határidejét követő tizenöt napon belül nem tesz eleget, az ezt követő naptól kezdődően a visszafizetési kötelezettség teljesítéséig kamatot fizet a (4) bekezdés szerinti többlet után. A kamat mértéke a jegybanki alapkamat kétszerese.”

#### 6. §

(1) A Rendelet 1. számú melléklete helyébe e rendelet 1. számú melléklete lép.

(2) Az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet 16/A jelű

a) 2.5. számú adatlapja helyébe e rendelet 2. számú,

b) 2.6. számú adatlapja helyébe e rendelet 3. számú melléklete lép.

#### 7. §

(1) E rendelet – a (2) bekezdésben foglaltak kivételével – a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) E rendelet 1–2. és 4–6. §-a 2009. július 1-jén lép hatályba.

(3) A Rendelet – e rendelet 1. §-ával megállapított – 2. §-ának rendelkezéseit első alkalommal a 2009. július hónapra, utolsó alkalommal a 2009. december hónapra járó illetmények és havi kereset-kiegészítés megállapítása és kifizetése során kell alkalmazni azzal, hogy ha a 2009. július 1-je és december 31-e közötti időszakban bekövetkezett, illetménnyel, illetve távolléti díjjal nem fizetett távollétek miatti levonások áthúzódnak a 2010. január 1-je utáni illetmény-számfejtési időszakra (térítményezés), akkor a korábban kifizetésre került kereset-kiegészítés térítményezés miatti utólagos csökkentését a Rendelet 2. § (2) bekezdésében foglaltakra tekintettel a térítményezés időszakában érvényesíteni kell.

(4) A Rendelet 6. § (1) bekezdésében az „utolsó alkalommal a 2009. december hónapra” szövegrész 2009. június 30-án hatályát veszíti.

(5) Ha a 2009. január 1-je és június 30-a közötti időszakban bekövetkezett, illetménnyel, illetve távolléti díjjal nem fizetett távollétek miatti levonások áthúzódnak a 2009. július 1-je utáni illetmény-számfejtési időszakra (térítményezés), akkor a korábban kifizetésre került kereset-kiegészítés térítményezés miatti utólagos csökkentését a Rendelet 2. § (2) bekezdésében foglaltakra tekintettel a térítményezés időszakában érvényesíteni kell.

(6) Ez a rendelet 2010. december 31-én hatályát veszíti.

Bajnai Gordon s. k.,  
miniszterelnök





2. számú melléklet a 133/2009. (VI. 19.) Korm. rendelethez

„16. számú melléklet a 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelethez

„16/A 2.5. számú adatlap

**ADATKÖZLŐ LAP**  
**Adatszolgáltatás**  
**a nettó finanszírozásba bevont**  
**költségvetési szerveknél foglalkoztatottak**  
**2009. évi kereset-kiegészítése**  
 ..... havi illetménnyel együtt fizetendő részletének folyósításához

Költségvetési  
szerv

neve:																									
címe:																									
törzsszáma:																									
adószáma:																									
penzforgalmi jelzőszáma:																									
penzügyi körzet:																									
											KSH kód:														

a költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2009. évi havi kereset-kiegészítéséről szóló 6/2009. (I. 20.) Korm. rendelet

5. §-a (1) bekezdés a), illetve b) pontja szerint

Sor- szám	Megnevezés	Összeg (Ft)
1.	A 2009. évi kereset-kiegészítés havi részletének – kifizetőt terhelő közterheket magában foglaló – bruttó összege	
2.	A 2009. évi kereset-kiegészítés havi részletének dolgozók részére kifizetendő nettó összege	

5/A. § (1) bekezdése szerint

Sor- szám	Megnevezés	Összeg (Ft)
3.	A 2009. június 30-án hatályos járulékszámítás szerint számított társadalombiztosítási és munkaadói járulékok összesen	
4.	A 2009. július 1-jétől hatályos járulékszámítás szerint számított társadalombiztosítási és munkaadói járulékok összesen	

..... év ..... hó ..... nap

P. H.

.....  
aláírás”





**A szociális és munkaügyi miniszter****17/2009. (VII. 1.) SZMM****u t a s í t á s a****a rehabilitációs rendszer koordinálásáért felelős  
miniszteri biztosról**

A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 32. §-a (1) bekezdésére figyelemmel az alábbi utasítást adom ki:

**1. §**

A szociális és munkaügyi miniszter (a továbbiakban: miniszter) a megváltozott munkaképességű és fogyatékos személyek ellátórendszerei korszerűsítése fő irányát képező rehabilitációs rendszer szervezeti kereteinek, működési feltételeinek kialakításával, működtetésével, koordinálásával kapcsolatos feladatok ellátásával – *2009. április 23-tól hat hónap időtartamra* – miniszteri biztosként *dr. Mészáros Miklóst*, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium politikai főtanácsadóját bizza meg.

**2. §**

(1) A miniszteri biztos a rehabilitációs rendszerrel összefüggésben

*a)* ellátja

*aa)* a munkaképesség interdiszciplináris felmérésével (állapot- és képességvizsgálatok) összefüggő szabályozási, finanszírozási, intézményrendszer-fejlesztési feladatokkal,

*ab)* a munkaképesség felmérését követő egyéni rehabilitációs terv készítésével, illetve az ágazati rehabilitációs szolgáltatások koordinálásával (rehabilitáció menedzser-hálózat kialakításával) összefüggő szabályozási, finanszírozási, intézményrendszer-fejlesztési feladatokkal,

*ac)* a mentálhigiénés, az elemi és a szociális, a képzési (szak- és felnőttképzési, egyéb képzési), a foglalkozási rehabilitációs rendszerekben megvalósuló rehabilitációs szolgáltatások szabályozási, finanszírozási, intézmény-, szolgáltatás- és ellátás-fejlesztési feladatokkal,

*ad)* a szociális intézményekben munka-rehabilitációs, illetve fejlesztő felkészítő foglalkoztatás keretében, az alap-, rehabilitációs és kiemelt tanúsítvánnyal rendelkező akkreditált foglalkoztatóknál (ide értve a védett szervezeti szerződéssel rendelkező foglalkoztatókat is) és a nyílt munkaerő-piaci munkaadóknál megvalósuló foglalkoztatás ösztönzésének szabályozási, finanszírozási, intézmény-, szolgáltatás- és ellátás-fejlesztési feladatokkal,

*ae)* a komplex rehabilitációban (felmérés, rehabilitáció, foglalkoztatás) résztvevő szakemberek alap- és továbbképzési rendszerének kialakításával,

*af)* az egységes rokkantsági, fogyatékosági információs rendszer kialakításával,

*ag)* a rokkantsági nyugdíj-rendszer átalakításával,

*ah)* a szociális, illetve a foglalkoztatáspolitikai célokhoz igazodó egészségpolitika kérdéseivel,

*ai)* a fenti feladatokhoz kapcsolódó európai uniós projektek összhangjának megteremtésével összefüggő koordinációs feladatokat.

*b)* véleményezi a feladatkörébe tartozó, miniszter elé aláírásra beterjesztett szakmai javaslatokat, előterjesztéseket, jogszabálytervezeteket és egyéb döntési javaslatokat.

(2) A miniszteri biztos feladatait az általa vezetett Rehabilitációs Projektiroda közreműködésével látja el.

(3) A miniszteri biztos koordinációs feladatainak végrehajtását a 13 tagból álló Szakmai Konzultatív Testület (a továbbiakban: Testület) segíti, amelynek tagjai:

*a)* a rehabilitációs rendszer koordinálásért felelős miniszteri biztos,

*b)* az Esélyegyenlőségi Szakállamtitkárság Fogyatékos-ságügyi és Rehabilitációs Főosztályának egy kijelölt képviselője,

*c)* a Szociálpolitikai Szakállamtitkárság

*ca)* Családi és Szociális Szolgáltatások Főosztályának, valamint

*cb)* Pénzbeli Ellátási és Nyugdíjbiztosítási Főosztályának

egy-egy kijelölt képviselője,

*d)* a Foglalkoztatási és Képzési Szakállamtitkárság

*da)* Foglalkoztatási Főosztályának,

*db)* Felnőttképzési és Szakképzési Főosztályának és

*dc)* Alapkezelési Főosztályának

egy-egy kijelölt képviselője,

*e)* az általános jogkörű Államtitkárság Tervezési és Fejlesztési Főosztályának egy kijelölt képviselője,

*f)* az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság egy képviselője

*g)* a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal egy képviselője,

*h)* az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézet egy képviselője,

*i)* az Országos Fogyatékosügyi Tanács egy delegált képviselője, valamint

*j)* a Rehabilitációs Párbeszéd Bizottság egy képviselője.

(4) A Testületet elnöki feladatait a rehabilitációs rendszer koordinálásáért felelős miniszteri biztos látja el. A Testület üléseit szükség szerint, de legalább évi 4 alkalommal tartja. A Testület működési (ügyrendjét) maga alakítja ki, melyet miniszter hagy jóvá.

(5) A miniszteri biztos feladatkörében információkat kérhet, javaslatokat fogalmaz meg, és – a szakterületért

felelős állami vezető útján – intézkedéseket kezdeményezhet.

### 3. §

(1) A miniszteri biztos tevékenységét közvetlenül a miniszternek alárendelten végzi.

(2) A miniszteri biztos a miniszteri értekezleteken, az államtitkári értekezleteken, a szakmai vezetői értekezleteken, a feladatkörét érintő szakállamtitkári értekezleteken állandó meghívottként vesz részt.

(3) A miniszteri biztos a feladatkörét érintő előterjesztéseket, döntési javaslatokat, jogszabály-tervezeteket a miniszter elé aláírásra kerülő anyagokat a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 20/2008. (MüK. 12.) SZMM utasításban szabályozott formában és határidőben kapja kézhez.

### 4. §

Ez az utasítás 2009. április 23-án lép hatályba.

*Dr. Herczog László s. k.,*  
szociális és munkaügyi miniszter

## A szociális és munkaügyi miniszter 18/2009. (VII. 22.) SZMM u t a s í t á s a

### a Munkaerőpiaci Alap Rehabilitációs Alaprésze 2009. évi központi keretének felosztásáról

#### 1. §

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek el látásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. §-a (5) bekezdése a) pontjában foglalt felhatalmazás alapján, figyelemmel a Kormány 2009. március 11-i döntésére, mely az Alaprész decentralizált keretét 100 000 000 Ft-ra, azaz

százmillió forintra, központi keretét 644 100 000 Ft-ra, azaz hatszáznegyvennégy millió-egyszázezer forintra osztotta, a központi keret felhasználását az alábbiak szerint határozom meg.

#### 2. §

(1) Az Munkaerő-piaci Alap Rehabilitációs Alaprész 2009. évi központi keretének tevékenységenkénti/programonkénti felhasználását az utasítás 1. számú melléklete tartalmazza. A *jelen utasításban szereplő feladatok megvalósításáért* a Szociális és Munkaügyi Minisztérium *Fogyatékosügyi és Rehabilitációs Főosztálya* felelős.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott programok végrehajtásában az alábbi főbb szervezeti egységek vesznek részt:

a) 1.1. Központi PR-program a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatási szintjének növelésére: *Fogyatékosügyi és Rehabilitációs Főosztály*

b) 2.1. Szakmai irányítási, adatszolgáltatási feladatok: *Fogyatékosügyi és Rehabilitációs Főosztály*

c) 3.1. Támogatott Foglalkoztatás©Szolgáltatás értelmi sérült személyeknek és komplex munkaerő-piaci szolgáltatások támogatása: *Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ,*

d) 3.2. „Megoldás Munkáltatóknak és Megváltozott munkaképességű Munkavállalóknak (4M)” c. program támogatása: *Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ,*

(3) A programok megvalósításában közreműködő fontosabb külső szervezetek:

a) 3.3. Látássérült személyek elemi és foglalkozási rehabilitációjának támogatása: *Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közalapítvány.*

#### 3. §

Jelen utasítás az aláírás napjától hatályos.

Budapest, 2009. július 6.

*Dr. Herczog László s. k.,*  
szociális és munkaügyi miniszter



**A Munkaerő-piaci Alap rehabilitációs alaprészének  
2009. évi központi keretének felosztása**

E Ft

2009.	Tevékenység/program	A 2008. évben vállalt, a 2009. évi keretet terhelő kötelezettségek kerete	A 2009. évben vállalt, a 2009. évi keretet terhelő kötelezettségek kerete	A 2009. évi keretet terhelő kötelezettségek kerete összesen	A 2010. évi keret terhére megvalósuló kötelezettségek kerete	Program kerete összesen
		A	B	A+B	C	A+B+C
1.	A társadalmi szemlélet kedvező irányú megváltoztatása					
1.1.	Központi PR-program a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatási szintjének növelésére	1 004		1 004		1 004
2.	A foglalkozási rehabilitáció feltételrendszerének fejlesztése					
2.1.	Kutatási, adatszolgáltatási feladatok	49 860		49 860		49 860
3.	A foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások fejlesztése					
3.1.	Támogatott Foglalkoztatás©Szolgáltatás értelmi sérült személyeknek és komplex munkaerő-piaci szolgáltatások támogatása	283 021		283 021	171 400	454 421
3.2.	„Megoldás Munkáltatóknak és Megváltozott munkaképességű Munkavállalóknak (4M)” c. program támogatása	189 005		189 005	212 400	401 405
3.3.	Látássérült személyek elemi és foglalkozási rehabilitációjának támogatása	50 000		50 000	28 100	78 100
4.	Munkahelymegőrző és munkahelyteremtő programok					
4.1.	Munkahelyteremtés autista személyeknek	70 000		70 000		70 000
5.	Alaprész terhére közvetlenül elszámolható költség	1 171	700	1 871		1 871
6.	Tartalék				0	
7.	Mindösszesen	644 061	700	644 761	411 900	1 056 661

§

## K Ö Z L E M É N Y E K

### K ö z l e m é n y

#### a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2009. július 2-i üléséről

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) 2009. július 2-án ülést tartott.

*A MAT megtárgyalta*

1. a Javaslat az 1/2009. (I. 7.) MAT határozat módosítására,

2. a Javaslat a „Postapartner program II.” elnevezésű programon belül keretátcsoportosításra,

3. a Javaslat a szociális párbeszéd intézményeinek fejlesztésével, működtetésével kapcsolatos, az Országos Érdekegyeztető Tanács munkájának továbbfejlesztését szolgáló, 2009. évi központi program támogatására,

4. a Javaslat a „Postapartner program” III. ütemének támogatására,

5. a Beszámoló a Nemzeti Pályainformációs Központ (NPK) 2008. évi tevékenységéhez nyújtott támogatás felhasználásáról,

6. a Beszámoló a Munkaügyi Tanácsok 2008. évi Országos Konferenciájának megvalósításáról,

7. a Javaslat a Munkaügyi Tanácsok Országos Konferenciájának 2009. évi támogatására,

8. a Javaslat a 32/2009. (V. 18.) MAT határozat módosítására,

9. a Tájékoztató a regionális munkaügyi központok közreműködésével kiírásra kerülő közmunka programra szolgáló forrás felhasználásáról, valamint

10. a Javaslat a 62/2008. (XII. 3.) MAT határozat 3. pontjának módosítására

tárgyú előterjesztéseket.

*A MAT*

1. döntött az 1/2009. (I. 7.) MAT határozat módosításáról, (43/2009. (VII. 2.) MAT határozat);

2. tudomásul vette a „Postapartner program II.” elnevezésű programon belül a keretátcsoportosításra tett javaslatot [44/2009. (VII. 2.) MAT határozat];

3. döntött arról, hogy a szociális párbeszéd intézményeinek fejlesztésével, működtetésével kapcsolatos, az Országos Érdekegyeztető Tanács munkájának továbbfejlesztését szolgáló, 2009. évi központi program támogatására 10,0 millió Ft forrást biztosít [45/2009. (VII. 2.) MAT határozat];

4. döntött a „Postapartner program” III. ütemének támogatásáról [46/2009. (VII. 2.) MAT határozat];

5. elfogadta a Nemzeti Pályainformációs Központ (NPK) 2008. évi tevékenységéhez nyújtott támogatás felhasználásáról szóló beszámolót [47/2009. (VII. 2.) MAT határozat];

6. elfogadta a Munkaügyi Tanácsok 2008. évi Országos Konferenciájának megvalósításáról készített beszámolót [48/2009. (VII. 2.) MAT határozat];

7. döntött a Munkaügyi Tanácsok Országos Konferenciájának 2009. évi támogatásáról [49/2009. (VII. 2.) MAT határozat];

8. döntött a 32/2009. (V. 18.) MAT határozat módosításáról [50/2009. (VII. 2.) MAT határozat];

9. tudomásul vette a regionális munkaügyi központok közreműködésével kiírásra kerülő közmunka programra szolgáló forrás felhasználásáról készített beszámolót [51/2009. (VII. 2.) MAT határozat];

10. döntött a 62/2008. (XII. 3.) MAT határozat 3. pontjának módosításáról [52/2009. (VII. 2.) MAT határozat];

*Dr. Székely Judit s. k.,  
a kormányzati oldal részéről*

*Horváth Gábor s. k.,  
a munkaadói oldal részéről*

*Lengyel Zoltán s. k.,  
a munkavállalói oldal részéről*

\*\*\*

#### 43/2009. (VII. 2.) MAT határozat

#### Javaslat az 1/2009. (I. 7.) MAT határozat módosítására

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. §-a (3) bekezdése a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta a 1/2009. (I. 7.) MAT határozat 7. pontjának módosítására vonatkozó előterjesztést.

2. Döntött arról, hogy az 1. pontban nevezett határozat az alábbiak szerint módosul:

“7. Döntött arról, hogy az MPA foglalkoztatási alaprésze központi kerete terhére távmunkahelyek létesítésének támogatására 499 501,0 millió Ft forrást biztosít az alábbiak szerint:

a) az MPA foglalkoztatási alaprésze 2009. évi központi kerete terhére:

- bértámogatásra 291,734 millió Ft
- e-learning képzésre 14,380 millió Ft
- infrastruktúra támogatásra 115,040 millió Ft
- lebonyolításra, monitoringra 10,0 millió Ft

b) az MPA foglalkoztatási alaprésze 2010. évi központi kerete terhére

- bértámogatásra 58,347 millió Ft
- lebonyolításra, monitoringra 10,0 millió Ft

használható fel.”

3. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy a módosítás végrehajtására a szükséges intézkedéseket tegye meg.

*Horváth Gábor s. k.,*  
a munkaadói oldal részéről

*Lengyel Zoltán s. k.,*  
a munkavállalói oldal részéről

*Dr. Székely Judit s. k.,*  
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

*Simon Gábor s. k.*  
szociális és munkaügyi miniszter helyett

\*\*\*

#### 44/2009. (VII. 2.) MAT határozat

##### Javaslat a „Postapartner program II.” elnevezésű programon belül keretátcsoportosításra

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. §-a (3) bekezdése a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. Megtárgyalta és tudomásul veszi a “Postapartner program II.” elnevezésű programon belül javasolt keretátcsoportosításra vonatkozó előterjesztést.

2. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot (SZMM), hogy a keretátcsoportosítással összefüggő intézkedéseket tegye meg.

3. Felhatalmazza a SZMM-t, hogy az 1. pontban nevezett program tekintetében, a regionális munkaügyi központok javaslatára, a rendelkezésükre álló 2009-2010. évi keretek változatlanul hagyása mellett, az aktív eszközökre lebontott keretek közötti átcsoportosítást saját hatáskörben hajtsa végre.

*Horváth Gábor s. k.,*  
a munkaadói oldal részéről

*Lengyel Zoltán s. k.,*  
a munkavállalói oldal részéről

*Dr. Székely Judit s. k.,*  
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

*Simon Gábor s. k.*  
szociális és munkaügyi miniszter helyett

\*\*\*

#### 45/2009. (VII. 2.) MAT határozat

##### Javaslat a szociális párbeszéd intézményeinek fejlesztésével, működtetésével kapcsolatos, az Országos Érdekegyeztető Tanács munkájának továbbfejlesztését szolgáló, 2009. évi központi program támogatására

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. §-a (3) bekezdése a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. Az Országos Érdekegyeztető Tanács munkájának továbbfejlesztését szolgáló 2009. évi központi program tervét megtárgyalta és döntött arról, hogy a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze 2009. évi központi kerete terhére 10,0 millió Ft-ot biztosít a mellékelt költségvetési terv szerint,

2. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) a programot bonyolítsa le és az 1. pontban jóváhagyott pénzeszköz felhasználására vonatkozó saját belső szabályozást alakítsa ki,

b) 2010. március 31-ig számoljon el a program megvalósulásáról és a pénzeszközök felhasználásáról,

c) az elszámolást követően nyújtson be előterjesztést a MAT soron következő ülésére a program teljesítéséről és a pénzeszközök felhasználásáról.

3. Egyetért azzal, hogy a program módosulása esetén a költségtervben előirányzott összeget a program megvalósítója a programon belül az egyes jogcímek, illetve a kiemelt előirányzatok között:

a) 20%-ot meg nem haladó mértékben a MAT utólagos tájékoztatásával,

b) 20%-ot meghaladó mértékben a MAT előzetes jóváhagyásával átcsoportosítsa.

*Horváth Gábor s. k.,*  
a munkaadói oldal részéről

*Lengyel Zoltán s. k.,*  
a munkavállalói oldal részéről

*Dr. Székely Judit s. k.,*  
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

*Simon Gábor s. k.*  
szociális és munkaügyi miniszter helyett



*Melléklet a 45/2009. (VII. 2.) MAT határozathoz*

### Részletes költségterv a 2009. évi OÉT programjára

*/adatok forintban/*

Megnevezés	Személyi kiadások	Munkaadót terhelő járulékok	Dologi kiadások	Beruházási kiadások	Összesen
<b>OÉT munkájának továbbfejlesztését elősegítő program támogatása</b>					
1. Az OÉT és bizottságai szakmai műhelymunkájának elősegítése (konferenciák, tanácskozások)	240 000	339 000	4 060 000	0	4 639 000
2. „Az új Munkatörvénykönyve” - címmel, konferencia rendezése.	480 000	126 000	1 514 000	0	2 120 000
3. Szakmai tanulmányok készítése a munkajogi mediáció kérdéskörében	1000 000	261 000	180 000	0	1 441 000
4. Informatikai és kommunikációs eszköztár fejlesztése, OÉT anyagok archiválása, digitalizálása	0	0	800 000	1 000 000	1 800 000
Összesen:	1 720 000	726 000	6 554 000	1 000 000	10 000 000

\*\*\*

#### 46/2009. (VII. 2.) MAT határozat

#### Javaslat a „Postapartner program” III. ütemének támogatására

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. §-a (3) bekezdése a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. Megtárgyalta a „Postapartner program” III. ütemének támogatására vonatkozó előterjesztést.

2. Döntött arról, hogy az 1 pontban nevezett program III. ütemére a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze központi kerete terhére összesen 992 633 520 Ft-ot biztosít a határozat melléklete szerinti bontásban.

3. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot (SZMM), hogy

a) a Foglalkoztatási és Szociális Hivatallal (FSZH) készítessen felmérést a programra jóváhagyott keretösszeg felhasználásáról és - szükség szerint - a MAT októberi ülésére tegyen javaslatot a 2. pont szerinti keretösszeg bontásának módosítására.

b) ezt követően 2010. május 15-ig az FSZH-val készítessen felmérést a programra jóváhagyott keretösszeg felhasználásáról és - szükség szerint - a MAT soron következő ülésére tegyen javaslatot az aktuális keretösszeg bontásának módosítására.

c) a program támogatott szakaszának befejezését követően, 2011. február 28-ig a fenti program I., II. és III. ütemét érintően az FSZH-val készítessen beszámolót a program végrehajtásáról és a pénzeszköz felhasználásáról, és annak SZMM által történő elfogadását követően nyújtson be előterjesztést a Testület soron következő ülésére,

d) a program lezárását követően, a fenti program I., II. és III. ütemét érintően 2012. február 28-ig az FSZH-val készítessen szakmai értékelést a program megvalósulásáról, és annak SZMM által történő elfogadását követően nyújtson be előterjesztést a Testület soron következő ülésére,

e) a fenti program III. ütemében felmerülő kifizetésekhez a támogatási összeget a határozat melléklete szerint érintett regionális központok részére az MPA foglalkoztatási alaprésze 2009. és 2010. évi központi kerete terhére pénzigénylés keretében biztosítsa.

4. A MAT döntött arról, hogy a 3. c) és d) pontokban történt felkérésnek megfelelően a 61/2008. (XII. 3.) MAT határozat 3. b) pontjában meghatározott 2011. július 31-i határidő 2011. február 28-ra, a 3. c) pontban meghatározott 2012. július 31-i határidő 2012. február 28-ra módosul.

5. A MAT felhatalmazza az SZMM-t, hogy az 1. pontban nevezett program tekintetében, a regionális munkaügyi központok javaslatára, a rendelkezésükre álló 2009-2010. évi keretek változatlanul hagyása mellett, az aktív eszközökre lebontott keretek közötti átcsoportosítást saját hatáskörben hajtsa végre.

Horváth Gábor s. k.,  
a munkaadói oldal részéről

Lengyel Zoltán s. k.,  
a munkavállalói oldal részéről

Dr. Székely Judit s. k.,  
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Simon Gábor s. k.  
szociális és munkaügyi miniszter helyett

Melléklet a 46/2009. (VII. 2.) MAT határozathoz

**A program várható költségeinek régiók közötti megoszlása**

	Költségkeret						Forintban
	Dél-alföld	Észak-alföld	Észak-magyarország	Közép-magyarország	Dél-dunántúl	Nyugat-dunántúl	
2009. év	36 507 961	30 152 564	25 620 665	27 562 216	48 842 199	22 454 685	191 140 290
2010. év	154 693 559	126 880 156	107 227 815	115 543 904	203 775 401	93 372 395	801 493 230
Összesen (Ft):	191 201 520	157 032 720	132 848 480	143 106 120	252 617 600	115 827 080	992 633 520

\*\*\*

**47/2009. (VII. 2.) MAT határozat****Beszámoló a Nemzeti Pályainformációs Központ (NPK) 2008. évi tevékenységéhez nyújtott támogatás felhasználásáról**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. §-a (3) bekezdése a) 2. pontjában foglalt jogkörében megtárgyalta és elfogadta a „Nemzeti Pályainformációs Központ 2008. évi tevékenységének támogatása” elnevezésű program szakmai és pénzügyi beszámolójáról készült előterjesztést.

*Horváth Gábor* s. k.,  
a munkaadói oldal részéről

*Lengyel Zoltán* s. k.,  
a munkavállalói oldal részéről

*Dr. Székely Judit* s. k.,  
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

*Simon Gábor* s. k.  
szociális és munkaügyi miniszter helyett

\*\*\*

**48/2009. (VII. 2.) MAT határozat****Beszámoló a Munkaügyi Tanácsok 2008. évi Országos Konferenciájának megvalósításáról**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. §-a (3) bekezdése a) 2. pontjában foglalt jogkörében megtárgyalta és elfogadta a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal Társadalmi Párbeszéd Központ által a Munkaügyi Tanácsok Országos Konferenciájának 2008. évi támogatására nyújtott 7,0 millió Ft felhasználásáról készített beszámolót.

*Horváth Gábor* s. k.,  
a munkaadói oldal részéről

*Lengyel Zoltán* s. k.,  
a munkavállalói oldal részéről

*Dr. Székely Judit* s. k.,  
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

*Simon Gábor* s. k.  
szociális és munkaügyi miniszter helyett

\*\*\*

**49/2009. (VII. 2.) MAT határozat****Javaslat a Munkaügyi Tanácsok Országos Konferenciájának 2009. évi támogatására**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. §-a (3) bekezdése a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. döntött arról, hogy a Munkaügyi Tanácsok Országos Konferenciájának 2009. évi költségeire az Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze 2009. évi központi kerete terhére 7,0 millió Ft-ot biztosít dologi célú kiadásokra és az előadók díjazására a melléklet szerinti bontásban azzal, hogy a MAT tagjainak a nevezett konferencián való részvétele igény szerint térítésmentes legyen.

2. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) az 1. pontban a Munkaügyi Tanácsok Országos Konferenciájának megszervezésére jóváhagyott összeg felhasználására kössön megállapodást az Foglalkoztatási és Szociális Hivatallal (FSZH),

b) 2010. január 15-ig számoltassa el az FSZH-t a pénzeszköz felhasználásáról,

c) az elszámolás elfogadását követően nyújtson be előterjesztést a testület soron következő ülésére a pénzeszköz felhasználásáról.

*Horváth Gábor* s. k.,  
a munkaadói oldal részéről

*Lengyel Zoltán* s. k.,  
a munkavállalói oldal részéről

*Dr. Székely Judit* s. k.,  
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

*Simon Gábor* s. k.  
szociális és munkaügyi miniszter helyett

Melléklet

a 49/2009. (VII. 2.) MAT határozathoz

**Költségterv a Munkaügyi Tanácsok Országos Konferenciájának 2009. évi támogatására**

Költségek	Tervezett költség (Ft)
Szállásköltség	3 822 000
Étkezési költség	2 508 000
Terembérlet	180 000
Technikai költség	60 000
Előadói díjak	330 000
Konferenciaszervezési költség	100 000
<b>Összesen:</b>	<b>7 000 000</b>

\*\*\*



**50/2009. (VII. 2.) MAT határozat****Javaslat a 32/2009. (V. 18.) MAT határozat módosítására**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. §-a (3) bekezdése a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta és elfogadta a „*Közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatásának támogatása*” elnevezésű központi munkaerő-piaci program megvalósítására hozott 32/2009. (V. 18.) MAT határozat módosítására benyújtott előterjesztést.

2. Döntött arról, hogy a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal felmérése és javaslata alapján a határozat melléklete szerinti végleges kereteknek megfelelően

a) a közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatásának bérköltség-támogatására

- 2009. évre biztosított keretet 1 205,0 millió Ft-ról 15,0 millió Ft-tal 1 190,0 millió Ft-ra,

- 2010. évre biztosított keretet 661,0 millió Ft-ról 14,0 millió Ft-tal 647,0 millió Ft-ra csökkenté,

b) a közfoglalkoztatást koordináló menedzserek határozott idejű munkaviszonyban történő foglalkoztatásának támogatására

- 2009. évre biztosított keretet 236,0 millió Ft-ról 10,0 millió Ft-tal 246,0 millió Ft-ra,

- 2010. évre biztosított keretet 128,0 millió Ft-ról 5,0 millió Ft-tal 133,0 millió Ft-ra megemeli,

c) a 2. a) és a 2. b) pontok szerinti módosításokból keletkezett 5,0 összegű maradvánnyal a Munkaerő-piaci Alap (MPA) foglalkoztatási alaprésze 2009. évi központi keretének tartalékát megemeli.

3. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy a 2. b) pont szerinti 2009. évi 10,0 millió Ft összeggel a „Foglalkoztatási és képzési támogatások” előirányzatot csökkentse le, és ugyanezen összeggel az „Állami Foglalkoztatási Szolgáltatnak átadott pénzeszköz” előirányzatot emelje meg.

4. Hozzájárul, hogy a 2. b) pontban jelzett források terhére a Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ és a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal 2009. július 31-ig vállalhasson kötelezettséget.

*Horváth Gábor s. k.,*  
a munkaadói oldal részéről

*Lengyel Zoltán s. k.,*  
a munkavállalói oldal részéről

*Dr. Székely Judit s. k.,*  
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

*Simon Gábor s. k.*  
szociális és munkaügyi miniszter helyett

# KÖZLÖNY

## §

**Közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatásának bértámogatása**

Kedvezményezett megnevezése	32/2009. (V. 18.) MAT határozat szerinti 2009. évi keret	32/2009. (V. 18.) MAT határozat szerinti 2010. évi keret	2009. évi keret-módosítás	2009. évi módosított keret	2010. évi keret-módosítás	2010. évi módosított keret
Közép-Magyarország	89 309 687 Ft	56 585 134 Ft	-7 285 710 Ft	82 023 977 Ft	-9 714 290 Ft	46 870 844 Ft
Közép-Dunántúl	36 568 856 Ft	21 005 920 Ft		36 568 856 Ft		21 005 920 Ft
Nyugat-Dunántúl	44 269 262 Ft	23 967 832 Ft		44 269 262 Ft		23 967 832 Ft
Dél-Dunántúl	200 677 722 Ft	107 524 210 Ft	-8 000 000 Ft	192 677 722 Ft	-4 000 000 Ft	103 524 210 Ft
Észak-Magyarország	277 840 000 Ft	154 500 000 Ft		277 840 000 Ft		154 500 000 Ft
Észak-Alföld	399 450 000 Ft	214 300 000 Ft		399 450 000 Ft		214 300 000 Ft
Dél-Alföld	156 326 616 Ft	82 745 022 Ft		156 326 616 Ft		82 745 022 Ft
<b>MINDÖSSZESEN</b>	<b>1 204 442 143 Ft</b>	<b>660 628 118 Ft</b>	<b>-15 285 710 Ft</b>	<b>1 189 156 433 Ft</b>	<b>-13 714 290 Ft</b>	<b>646 913 828 Ft</b>

**Közfoglalkoztatást-koordináló menedzserok foglalkoztatásának támogatása**

Kedvezményezett megnevezése	32/2009. (V. 18.) MAT határozat szerinti 2009. évi keret	32/2009. (V. 18.) MAT határozat szerinti 2010. évi keret	2009. évi keret-módosítás	2009. évi módosított keret	2010. évi keret-módosítás	2010. évi módosított keret
Közép-Magyarország	13 879 000 Ft	6 940 000 Ft		13 879 000 Ft		6 940 000 Ft
Közép-Dunántúl	9 396 000 Ft	3 466 000 Ft	704 000 Ft	10 100 000 Ft	1 581 000 Ft	5 047 000 Ft
Nyugat-Dunántúl	7 232 000 Ft	4 416 000 Ft		7 232 000 Ft		4 416 000 Ft
Dél-Dunántúl	33 645 000 Ft	19 000 000 Ft		33 645 000 Ft		19 000 000 Ft
Észak-Magyarország	70 655 000 Ft	35 328 000 Ft		70 655 000 Ft		35 328 000 Ft
Észak-Alföld	63 225 000 Ft	39 113 000 Ft		63 225 000 Ft		39 113 000 Ft
Dél-Alföld	32 804 000 Ft	16 402 000 Ft		32 804 000 Ft		16 402 000 Ft
FSZH	4 961 000 Ft	2 721 000 Ft	9 024 000 Ft	13 985 000 Ft	3 402 000 Ft	6 123 000 Ft
<b>MINDÖSSZESEN</b>	<b>235 797 000 Ft</b>	<b>127 386 000 Ft</b>	<b>9 728 000 Ft</b>	<b>245 525 000 Ft</b>	<b>4 983 000 Ft</b>	<b>132 369 000 Ft</b>

\*\*\*

**51/2009. (VII. 2.) MAT határozat****Tájékoztató a regionális munkaügyi központok közreműködésével kiírásra kerülő közmunka programra szolgáló forrás felhasználásáról**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. §-a (3) bekezdése a) 2. pontjában foglalt jogkörében megtárgyalta és tudomásul vette a regionális munkaügyi központok közreműködésével kiírásra kerülő közmunka programra szolgáló forrás felhasználásáról szóló tájékoztatót.

*Horváth Gábor* s. k.,  
a munkaadói oldal részéről

*Lengyel Zoltán* s. k.,  
a munkavállalói oldal részéről

*Dr. Székely Judit* s. k.,  
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

*Simon Gábor* s. k.  
szociális és munkaügyi miniszter helyett

\*\*\*

**52/2009. (VII. 2.) MAT határozat****Javaslat a 62/2008. (XII. 3.) MAT határozat 3. pontjának módosítására**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. §-a (3) bekezdése a) 1. pontjában foglalt jogkörében döntött arról, hogy a 62/2008. (XII. 3.) MAT határozat 3. pontja az alábbiak szerint módosul:

„3. döntött arról, hogy az MPA foglalkoztatási alaprésze 2009. évi központi kerete terhére

a) az MPA foglalkoztatási alaprésze központi keretének működtetésére 133,3 millió Ft-ot,

b) a jogszabályi kötelezettség teljesítésére 5,0 millió Ft forrást biztosít.”

2. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy az 1. pont módosítására a szükséges intézkedést tegye meg.

*Horváth Gábor* s. k.,  
a munkaadói oldal részéről

*Lengyel Zoltán* s. k.,  
a munkavállalói oldal részéről

*Dr. Székely Judit* s. k.,  
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

*Simon Gábor* s. k.  
szociális és munkaügyi miniszter helyettes

**K ö z l e m é n y****a foglalkoztatást elősegítő képzések költségnormáiról**

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásokról szóló, többször módosított 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet (a továbbiakban: R.) 3. §-a (2) bekezdésének f) pontja szerint a foglalkoztatást elősegítő képzések költségnormáit - amely tartalmazza az ÁFÁ-t - a következők szerint határozza meg:

1. Az R. 1. §-a (1) bekezdésének a) és d) pontjában - a szakképzési törvény 1. §-a (1) bekezdésének g) pontja kivételével - meghatározott képzéseknél:

a) állam által elismert, az OKJ-ben szereplő szakképesítés megszerzésére irányuló képzés esetén

- elméleti óraszám után: 300 Ft/fő/óra

- gyakorlati óraszám után: 700 Ft/fő/óra

+ a külön jogszabályban meghatározott első vizsga díja,

b) nem állam által elismert szakképesítés megszerzésére irányuló képzés esetén

ba) a felnőttképzési törvény 16-19.§ szerint akkreditált képzési program alapján folytatott képzés során 485 Ft/fő/óra (amely tartalmazza a vizsgadíjat is),

bb) nem akkreditált képzési program esetén 505 Ft/fő/óra (amely tartalmazza a vizsgadíjat is).

2. Az R. 1. §-a (1) bekezdésének b) pontjában meghatározott képzések - kivéve a megváltozott munkaképességűek - esetében:

a) a felnőttképzési törvény 16-19. §-a szerint akkreditált képzési program alapján folytatott képzés során: 420 Ft/fő/óra,

b) nem akkreditált képzési program alapján folytatott képzés során: 450 Ft/fő/óra.

3. Megváltozott munkaképességűek képzése esetén az R. 1. §-a (1) bekezdésében meghatározott képzések esetén:

a) állam által elismert OKJ-ben szereplő, vagy a felnőttképzési törvény 16-19. §-a szerint akkreditált képzési program esetén: 960 Ft/fő/óra

+ OKJ-s képzés esetén a külön jogszabályban meghatározott első vizsga díja,

b) nem akkreditált képzési program esetén: 1 020 Ft/fő/óra.



4. Az R. 1. §-a (1) bekezdésének *c*) pontjában meghatározott képzések esetében a 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet 25. §-a szerint.

5. Az R. 1. §-a (1) bekezdésének *e*) pontjában meghatározott képzések esetében - a vizsgadíjakat is tartalmazó - járművezetői, árufuvarozási, veszélyes áruszállítói, építőgép-kezelői engedélyek megszerzésére irányuló:

- elméleti képzés esetében: 900 Ft/fő/óra
- gyakorlati képzés esetében: 4 840 Ft/fő/óra

kivéve: „C” kategória és mezőgazdasági vontatói engedély megszerzése: 4 070 Ft/fő/óra.

Fenti költségnormák azokra a képzésekre érvényesek, amelyekre a regionális munkaügyi központ az R. 4. §-ában meghatározott megállapodást a 2009. július 1. napját követően köti meg.

*Szociális és Munkaügyi Minisztérium*

## K ö z l e m é n y

### a felnőttképzési tevékenységtől való eltiltást elrendelő határozatokról

A szociális és munkaügyi miniszter 23/2007. (MüK. 9.) SZMM utasítása alapján az állami foglalkoztatási szerv az alábbi intézményt tiltotta el a felnőttképzési tevékenység gyakorlásától.

#### HATÁROZAT

**Dr. Kása Gyuláné** 5700 Gyula, Part u. 5. szám alatti székhelyű felnőttképzést folytató egyéni vállalkozót 2009. február 3. napjától 2011. február 2. napjáig a felnőttképzési tevékenységtől

#### eltiltom.

A határozat ellen annak kézhezvételétől számított 15 napon belül a Foglalkoztatási és Szociális Hivatalhoz (1089 Budapest, Kálvária tér 7.) címzett, de a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Munkaerőpiaci- és Belső Ellenőrzési Osztályán 2 példányban benyújtott fellebbezéssel élhet.

A határozat elleni fellebbezés illetéke: 5 000 Ft, melyet illetékbélyeg formájában kell leróni.

#### INDOKOLÁS

A Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Munkaerőpiaci és Belső Ellenőrzési Osztálya 2009. február 3-án - közérdekű bejelentés alapján - hatósági ellenőrzési eljárást indított Dr. Kása Gyuláné egyéni vállalkozó felnőttképzési tevékenysége tárgyában. 2009. január 5-én beje-

lentés érkezett a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központhoz, melyben a bejelentő állítása alapján Dr. Kása Gyuláné jogellenesen tartott masszázsképzéseket, valamint ezekről oklevelet is kiállított. Hajdú Hajnalka képzésben részt vevő személy részére kiállított oklevél másolata a bejelentés mellékletét képezte.

2009. január 26-án ismételt bejelentés érkezett a Munkaügyi Központhoz, melyben a bejelentő előadta, hogy Dr. Kása Gyuláné egy gyulai lapban a MANDALA-OKTA Kft. nevében, nyilvántartási szám nélkül hirdetett, és elmondása alapján Dr. Kása Gyuláné nem áll a MANDALA-OKTA Kft. cégével szerződéses viszonyban, illetve kapcsolatban.

A 2009. február 3-án lefolytatott helyszíni ellenőrzés alapján megállapításra került, hogy Hajdú Hajnalka képzésben részt vevő nevére az oklevelet Dr. Kása Gyuláné állította ki, 2008. július 18-i dátummal. Dr. Kása Gyuláné az említett időpontban nem szerepelt a felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásában. Az ellenőrzés megállapította továbbá, hogy a Média Info Mix elnevezésű gyulai hirdetőújság XIII. évfolyam, 43. számában a MANDALA-OKTA Kft. nevében megjelent egy hirdetés, amelyben frissítő massage tanfolyamot hirdettek Gyulán és Békéscsabán. Dr. Kása Gyuláné az ellenőrzés folyamán elismerte, hogy a hirdetést a MANDALA-OKTA Kft. ügyvezetőjével történt szóbeli megállapodás alapján adta fel, azonban erről írásbeli szerződést nem készítettek. A hirdetésben a MANDALA-OKTA Kft. nyilvántartási száma szerepelt, elérhetőségként pedig Dr. Kása Gyuláné telefonszáma volt feltüntetve.

A rendelkezésünkre álló nyilvántartás, valamint a helyszíni ellenőrzés során megállapítást nyert, hogy Dr. Kása Gyuláné egyéni vállalkozó nem szerepel a felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásában, így tevékenységét jogellenesen végzi.

A határozatomat a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 10. §-ának (2) és (3) bekezdése alapján hoztam meg, mely kimondja, hogy:

**„(2) ...Amennyiben az állami foglalkoztatási szerv az ellenőrzése során azt állapítja meg, hogy a felnőttképzést folytató intézmény az ellenőrzés időpontjában nem szerepel a nyilvántartásban - és így tevékenységét jogellenesen végzi -, az intézményt eltiltja a felnőttképzési tevékenységtől.**

**(3) A (2) bekezdés szerinti intézmény a jogellenes tevékenység észlelésétől számított két évig nyilvántartásra vonatkozó kérelmet nem nyújthat be.”**

Az illeték mértékét az illetékekről szóló módosított 1990. évi XCIII. tv. 29. §-ának (2) bekezdése alapján határozta meg.

Jogorvoslati lehetőséget a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi

CXL. törvény 98. §-ának (1) bekezdése és a 99. §-ának (1) bekezdése alapján biztosítottam.

Hatáskörömet és illetékességemet a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 10. §-a alapozta meg.

Zelenyánszki Miklós s. k.,  
osztályvezető

\*\*\*

A szociális és munkaügyi miniszter 23/2007. (MüK. 9.) SZMM utasítása alapján az állami foglalkoztatási szerv az alábbi intézményt tiltotta el a felnőttképzési tevékenység gyakorlásától.

### HATÁROZAT

**A Krúdy Oktatási, Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.-t** (1126 Budapest, Királyhágó u. 16. II/13.) a 2001. évi CI. törvény 8. §-ának (1) bekezdésében meghatározott nyilvántartásba vételi kötelezettség elmulasztása miatt a jogellenes tevékenység észlelésétől (2009. I. 28-tól) számított

#### két évig eltiltom a felnőttképzési tevékenységtől.

A 2001. évi CI. törvény 10. §-ának (3) bekezdése alapján a jogellenes tevékenység észlelésétől számított két évig nyilvántartásra vonatkozó kérelmet nem nyújthat be.

A határozat ellen a kézhezvételtől számított 15 napon belül a Foglalkoztatási és Szociális Hivatalnak (1089 Budapest, Kálvária tér 7.) címzett, de a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központhoz benyújtott 5 000 Ft értékű illetékbélyeggel ellátott fellebbezéssel élhet.

Felhívom a figyelmét, hogy az eltiltást elrendelő határozat elleni fellebbezés a kötelezettség teljesítése, valamint a hatósági ellenőrzés türése alól nem mentesít.

### INDOKOLÁS

A Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Ellenőrzési Osztálya 2009. január 28-án ellenőrzést folytatott le a Krúdy Oktatási, Kereskedelmi és Szolgáltató Betéti Társaság felnőttképzési tevékenységével kapcsolatban. Az ellenőrzés során megállapítást nyert, hogy a képző intézmény 2004. I. 13. és 2008. I. 12. között szerepelt a munkaügyi központ nyilvántartásában, mely időszakot követően az intézmény az ellenőrzés időpontjáig nem kérte ismételt nyilvántartásba vételét. A képző intézménynek az ellenőrzés időpontjában lezártan képzése, élő felnőttképzési szerződése voltak.

A Krúdy Oktatási, Kereskedelmi és Szolgáltató Betéti Társaság a 2001. évi CI. törvény 8. §-ának (1) bekezdésében előírt nyilvántartásba vételi kötelezettségét elmulasztotta.

A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 8. §-ának (1) bekezdése szerint:

A 3. §-ának (1) bekezdésének *b*) pontjában felsorolt jogalanyok kizárólag akkor jogosultak felnőttképzési tevékenység és a felnőttképzési tevékenységhez kapcsolódó szolgáltatás megkezdésére, ha azok a felnőttképzést folytató intézmények nyilvántartásában szerepelnek.

Nevezett képző intézmény ennek a kötelezettségének nem tett eleget, a felnőttképzési tevékenységet nyilvántartásba vétel nélkül végezte, ezért a rendelkező részben foglaltak szerint határoztam.

Az illeték mértékét az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény 29. §-ának (2) bekezdése alapján határoztam meg.

A munkaügyi központ jelen határozatát az 1/2005. (I. 19.) FMM rendelet 2. § (1) bekezdéseinek jogszabályi rendelkezése által biztosított illetékességében eljárva hozta meg.

A fellebbezéshez való jogot a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 98. §-ának (1) bekezdés és a 99. §-ának (1) bekezdése alapján biztosítottam.

Vass István s. k.,  
főigazgató

## T Á J É K O Z T A T Á S O K

### Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség

#### t á j é k o z t a t ó j a

#### a munkavédelmi felügyelők, a munkavédelmi felügyelő tanácsadók és a munkaügyi felügyelők igazolványáról és megbízóleveléről

Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (a továbbiakban: OMMF) munkavédelmi felügyelőinek, munkavédelmi felügyelő tanácsadóinak és munkaügyi felügyelőinek igazolványai és megbízólevelei 2009. augusztus 15-én az alábbiakban ismertetett formátumban és tartalommal kerülnek kiadásra. A tájékoztató közzétételével a 2006. szeptember 11-én bevezetett igazolványok és megbízólevelek 2009. augusztus 14-én érvényüket veszítik.

#### 1. A munkaügyi felügyelői igazolvány leírása

Az igazolvány alapszíne: bordó

*Előlap:* a szervezet megnevezése, alatta zárójelben az illetékességet adó három megye neve; az igazolvány érvényessége (visszavonásig érvényes); a felügyelő neve, a



munkakör megnevezése: munkaügyi felügyelő és az igazolvány száma (7 karakter).

*Hátlap:*

Az igazolvány tulajdonosa hatáskörében és illetékeségi területén eljárva a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény alapján jogosult:

- a foglalkoztató valamennyi munkahelyén külön engedély és előzetes bejelentési kötelezettség nélkül hatósági munkaügyi ellenőrzést tartani;

- belépni az ellenőrzése alá tartozó valamennyi munkahelyre, akadályoztatása esetén a rendőrség igénybevételeire;

- az ellenőrzéshez szükséges nyilvántartások megtekintésére, azokról másolatok készítésére, szükség esetén azok lefoglalására;

- az ellenőrzés során, az ellenőrzéssel összefüggésben hang- és képfelvételek készítésére;

- a munkahelyen tartózkodó személyektől az ellenőrzéshez szükséges felvilágosítás kérésére és személyi azonosításuk igazoltatással történő megállapítására;

- társadalombiztosítási azonosító jel használatára.

Az igazolvány tulajdonosa az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 8. §-ának (5) bekezdésében foglaltak szerint illetékeségi területén kívül az OMMF elnöke által kiállított megbízólevéllel tarthat hatósági ellenőrzést.

*2. A munkavédelmi felügyelői igazolvány leírása*

*Az igazolvány alapszíne: kék*

*Előlap:* a szervezet megnevezése, alatta zárójelben az illetékeséget adó három megye neve; az igazolvány érvényessége (visszavonásig érvényes); a felügyelő neve, a munkakör megnevezése: munkavédelmi felügyelő és az igazolvány száma (7 karakter).

*Hátlap:*

Az igazolvány tulajdonosa hatáskörében eljárva a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény, valamint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 6. §-ának (4) bekezdése alapján jogosult:

- valamennyi munkahelyen külön engedély nélkül a fent hivatkozott jogszabályokban meghatározottak szerint hatósági munkavédelmi ellenőrzést tartani;

- a munkabalesetet, a foglalkozási megbetegedést, a fokozott expozíciós esetet kivizsgálni, a balesetet munkabalesetté nyilvánítani;

- a munkavégzésre irányuló jogviszonyt szervezett munkavégzésnek minősíteni;

- a szabálysértésekre vonatkozó külön jogszabályok szerint eljárni;

- az ellenőrzött munkaeszközökről, munkafolyamatokról kép- és hangfelvételt készíteni;

- mintavételt eszközölni;

- az ellenőrzéssel kapcsolatos bármely iratot, hatósági igazolványt, bizonyítványt, engedélyt, munkaeszközt és munkafolyamatot megvizsgálni;

- iratokat és más tárgyi bizonyítékokat végzéssel lefoglalni;

- a munkahelyen tartózkodó személyektől adatot és tájékoztatást kérni, az ügyfelet nyilatkozattételre felhívni;

- veszélyes tevékenység, illetőleg üzem, üzemrész, munkaeszköz, egyéni védőeszköz, veszélyes anyag/készítmény működésének, illetve használatának felfüggesztését elrendelni;

- a munkavállalót a kifogásolt munkavégzéstől eltiltani;

- az ellenőrzés eredményes és biztonságos lefolytatása érdekében a rendőrség közreműködését kérni.

Az igazolvány tulajdonosa az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 6. §-ának (4) bekezdésében foglaltak szerint illetékeségi területén kívül az OMMF elnöke által kiállított megbízólevéllel tarthat hatósági ellenőrzést.

*3. Az orvos végzettségű munkavédelmi felügyelői igazolvány leírása*

*Az igazolvány alapszíne: kék*

*Előlap:* a szervezet megnevezése, alatta zárójelben az illetékeséget adó három megye neve; az igazolvány érvényessége (visszavonásig érvényes); a felügyelő neve, a munkakör megnevezése: munkavédelmi felügyelő (orvos) és az igazolvány száma (7 karakter).

*Hátlap:*

Az igazolvány tulajdonosa hatáskörében eljárva a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény, valamint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 6. §-ának (4) bekezdése alapján jogosult:

- valamennyi munkahelyen külön engedély nélkül, a fent hivatkozott jogszabályokban meghatározottak szerint hatósági munkavédelmi ellenőrzést tartani;

- a munkabalesetet, a foglalkozási megbetegedést, a fokozott expozíciós esetet kivizsgálni, a balesetet munkabalesetté nyilvánítani;

- a munkavégzésre irányuló jogviszonyt szervezett munkavégzésnek minősíteni;

- a szabálysértésekre vonatkozó külön jogszabályok szerint eljárni;

- az ellenőrzött munkaeszközökről, munkafolyamatokról kép- és hangfelvételt készíteni;



- mintavételt eszközölni;
- az ellenőrzéssel kapcsolatos bármely iratot, hatósági igazolványt, bizonyítványt, engedélyt, munkaeszközt és munkafolyamatokat megvizsgálni;
- iratokat és más tárgyi bizonyítékokat végzéssel lefoglalni;
- a munkahelyen tartózkodó személyektől adatot és tájékoztatást kérni, az ügyfelet nyilatkozattételre felszólítani;
- veszélyes tevékenység, illetőleg üzem, üzemrész, munkaeszköz, egyéni védőeszköz, veszélyes anyag/készítmény működésének, illetve használatának felfüggesztését elrendelni;
- a munkavállalót a kifogásolt munkavégzéstől eltiltani;
- az ellenőrzés eredményes és biztonságos lefolytatása érdekében a rendőrség közreműködését kérni;
- megismerni és kezelni az érintett munkavállalók - egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló törvényben meghatározott - egészségügyi adatait;
- a munkáltatót illetve a munkavállalót adatközlésre felhívni.

Az igazolvány tulajdonosa az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 6. §-ának (4) bekezdésében foglaltak szerint illetékességi területén kívül az OMMF elnöke által kiállított megbízólevéllel tarthat hatósági ellenőrzést.

*4. A munkavédelmi felügyelő tanácsadói igazolvány leírása*

*Az igazolvány alapszíne: zöld*

*Előlap:* a szervezet megnevezése, alatta zárójelben az illetékességet adó három megye neve; az igazolvány érvényessége (visszavonásig érvényes); a felügyelő neve, a *munkakör megnevezése: munkavédelmi felügyelő tanácsadó* és az igazolvány száma (7 karakter), valamint **„Az igazolvány hatósági ellenőrzésre nem jogosít.”**

*Hátlap:*

Az igazolvány tulajdonosa hatáskörében és illetékességi területén eljárva a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény, valamint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 4. §-ának *e*) pontja alapján jogosult:

- illetékességi területen, valamennyi munkahelyen külön engedély nélkül a fent hivatkozott jogszabályokban meghatározottak szerint helyszíni személyes tanácsadást lefolytatni;
- a munkáltató érintett munkaterületén súlyos és közvetlen veszélyeztetés észlelésekor tanácsadói intézkedést megtenni;
- felhívni a munkáltatót, hogy azonnal intézkedjék a veszélyes tevékenység, illetőleg munkaeszköz működtetésének, használatának felfüggesztésére;
- a munkavállalók kifogásolt munkavégzéstől való eltiltásra;
- együttműködésre nem hajlandó munkáltatóval szemben hatósági intézkedést kezdeményezni.

KÖZLÖNY

§

## 5. Az igazolványok formátuma

*Munkaügyi felügyelői igazolvány*

Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség

MMF

MINTA

Igazolványszám: \_\_\_\_\_

Érvényes visszavonásig

Az igazolvány tulajdonosa hatáskörében és illetékességi területén eljárva a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény alapján jogosult:

- a foglalkoztató valamennyi munkahelyén külön engedély és előzetes bejelentési kötelezettség nélküli hatósági munkaügyi ellenőrzést tartani;
- belépni az ellenőrzése alá tartozó valamennyi munkahelyre, akadályoztatása esetén a rendőrség igénybevételére;
- az ellenőrzéshez szükséges nyilvános iratokat megtekintésére, azokról másolatok készítésére, szükség esetén azok lefoglalására;
- az ellenőrzés során, az ellenőrzés szelvésségében hang- és képfelvétel készítésére;
- a munkahelyen tartózkodó személyektől az ellenőrzéshez szükséges felvilágosítás kérésére, és szelvésségi jogosultságuk igazolatással történő megállapítására;
- társadalombiztosítási azonosító jel használatára.

Az igazolvány tulajdonosa – az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 8. §-ának (5) bekezdésében foglaltak szerint – illetékességi területén kívül az OMMF elnöke által kiállított megbízólevéllel tarthat hatósági ellenőrzést.

2008/T-0344 – E/ 2n.

## Munkavédelmi felügyelői igazolvány



Országos Munkavédelmi  
és Munkaügyi Főfelügyelőség




Igazolványszám:

Érvényes visszavonásig

Az igazolvány tulajdonosa hatáskörében eljárva a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény, valamint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 6. §-ának (4) bekezdése alapján jogosult:

- valamennyi munkahelyen kiemelt engedély nélkül, a fent hivatkozott jogszabályokban meghatározottak szerinti hatósági munkavédelmi ellenőrzést tartani;
- a munkabalesetet, a foglalkozási megbetegedést, a lehozott munkabaleset, a balesetet munkabalesetként nyilvántartani;
- a munkavégzésre irányuló jogviszonyt szervezeti felépítés és minősíteni;
- a szabálysértésekre vonatkozó külön jogszabályok szerinti eljárni;
- az ellenőrzött munkaeszközökről, munkahelyi szakszervezeti és hangfelvételeit készíteni;
- mintavételt eszközölni;
- az ellenőrzéssel kapcsolatos bármilyen hatósági igazolványt, bizonyítványt, engedélyt, munka-eszköz és munkafolyamatok nyilvántartását készíteni;
- iratokat és más tárgyat a hatóságok részére lefoglalni;
- a munkahelyen tartózkodó személyekről adatot és tájékoztatást kérni, az ügyfelet nyilatkozási kötelező felhívni;
- veszélyes tevékenység, illetőleg üzem, üzemrész, munkaeszköz, egyéni védőeszköz, veszélyes anyag/készítmény működésének, illetve használatának feltűggesztését elrendelni;
- a munkavállalót a kifogásolt munkavégzéstől eltávolítani;
- az ellenőrzés eredményes és biztonságos lefolytatása érdekében a rendőrség közreműködését kérni.

Az igazolvány tulajdonosa – az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 6. §-ának (4) bekezdésében foglaltak szerint – illetékességi területén kívül az CMMF elnöke által kiállított megbízólevéllel tarthat hatósági ellenőrzést.

2006/T-0344 – Pj. Zrt.



*Munkavédelmi felügyelő tanácsadói igazolvány*



Országos Munkavédelmi  
és Munkaügyi Főfelügyelőség

**MINTA**



Az igazolvány hatósági ellenőrzésre nem jogosít.

Igazolványszám: \_\_\_\_\_

Érvényes visszavonásig

Az igazolvány tulajdonosa hatáskörében és illetékességi területén eljárva a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény, valamint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 4. §-ának e) pontja alapján jogosult:

- illetékességi területén, valamennyi munkahelyen engedély nélkül a fent hivatkozott jogszabályokban meghatározott szerinti helyszíni személyes tanácsadást lefolytatni;
- a munkáltató érintett munkatevékenységben azonnali és közvetlen veszélyeztetés észlelésekor tanácsadói intézkedéseket tenni;
- felhívni a munkáltatót, hogy azonnal intézkedjék a veszélyes tevékenység, illetőleg munkaeszközök, gépek, berendezések használatának felfüggesztésére;
- a munkavállalók károsodási munkavégzéstől való eltávolítására;
- együttműködésre nem hajlandó munkáltatóval szemben hatósági intézkedést kezdeményezni.

2009/T-0344 - Pj. Zrt.

## Orvos végzettségű munkavédelmi felügyelő



## Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség




Igazolványszám: \_\_\_\_\_

Érvényes visszavonásig

Az igazolvány tulajdonosa hatáskörében eljárva a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény, valamint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 6. §-ának (4) bekezdése alapján jogosult:

- valamennyi munkahelyen külön engedély nélkül, a fent hivatkozott jogszabályokban meghatározottak szerinti hatóság munkavédelmi ellenőrzést tartani;
- a munkabalesetet, a foglalkozási megbetegedést, a fokozott veszélyes esetet kivizsgálni, a balesetet munka-balesetté nyilvántartani;
- a munkavégzésre irányuló jogviszonyt szervezett munkavégzésre osztani;
- a szabálysértésekre vonatkozó külön jogszabályok alapján eljárni;
- az ellenőrzött munkaeszközökről, munkahelyi kábel- és kábelhálózatok hangtelvételeit készíteni;
- mintavételt eszteleníteni;
- az ellenőrzéssel kapcsolatos bármilyen hatósági igazolványt, bizonyítványt, engedélyt, munkaeszköz és munkafolyamatot megvizsgálni;
- iratokat és más tárgyi bizonyítékokat vizsgálást végezni;
- a munkahelyen tartózkodó munkavállalókat és látogatókat és tájékoztatást kérni, az ügyfelet nyilatkoztatóira felszólítani;
- veszélyes levekér: tűzveszély, szennyezés, munkaeszköz, egyéni védőeszköz, veszélyes anyag-készítmény működésének, illetve használatának felfüggesztését elrendelni;
- a munkavállalót a közigazgatási munkavégzésről elfeltüntetni;
- az ellenőrzés eredményeinek és biztonságos folytatása érdekében a rendőrség közreműködését kérni;
- megismeri és kezeli az érintett munkavállalók – egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló törvényben meghatározott – egészségügyi adatait,
- a munkavállalót, illetve a munkavállalót adatközlésre felhívni.

Az igazolvány tulajdonosa – az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 6. §-ának (4) bekezdésében foglaltak szerinti – illetékességi területen kívül az OMMF elnöke által kiállított megbízólevéllel tarthat hatósági ellenőrzést.

2008/1-0344 - Pj. Zrt.



### 6. A megbízólevelek általános leírása

Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség köztisztviselői (felügyelői igazolvány hiányában) illetékességi területükön kívül az alábbiakban ismertetett megbízólevelek birtokában járhatnak el.

A megbízólevelek csak az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség elnökének eredeti aláírásával, illetve az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség hivatalos eredeti pecsétlenyomatával együtt érvényesek.

### 7. A megbízólevelek formátuma

#### **MEGBÍZÓLEVÉL** **/felügyelői igazolvány kézhezvételéig/**

Mint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (továbbiakban: OMMF) elnöke, az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rend. 8. §-ának (5) bekezdése alapján megbízom ..... NÉV ..... köztisztviselőt (szig. szám: .....), hogy az OMMF ..... Munkaügyi Felügyelősége (továbbiakban: Felügyelőség) illetékességi körébe tartozó munkáltatónál (foglalkoztatónál), a munkavállaló (foglalkoztatott) előírás szerű foglalkoztatása vonatkozásában hatósági ellenőrzést végezzen.

Megbízott ellenőrzése során a Felügyelőséget képviseli. Jelen megbízólevél személyazonosításra alkalmas igazolvány felmutatásával együtt a felügyelői igazolvány kézhezvételéig érvényes, a felügyelői igazolvány helyettesítésére szolgál.

A megbízott hatáskörében és illetékességi területén eljárva a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény alapján jogosult:

- a foglalkoztató valamennyi munkahelyén külön engedély és előzetes bejelentési kötelezettség nélkül hatósági munkaügyi ellenőrzést tartani;
- belépni az ellenőrzése alá tartozó valamennyi munkahelyre, akadályoztatása esetén a rendőrség igénybevételére;
- az ellenőrzéshez szükséges nyilvántartások megtekintésére, azokról másolatok készítésére, szükség esetén azok lefoglalására;
- az ellenőrzés során, az ellenőrzéssel összefüggésben hang- és képfelvételek készítésére;
- a munkahelyen tartózkodó személyektől az ellenőrzéshez szükséges felvilágosítás kérésére és személyi azonosságuk igazoltatással történő megállapítására;
- Társadalombiztosítási Azonosító Jel használatára.

\*\*\*

#### **MEGBÍZÓLEVÉL** **/illetékességi területen kívüli hatósági ellenőrzéshez/**

Mint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (továbbiakban: OMMF) elnöke, az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rend. 8. §-ának (5) bekezdése alapján megbízom ..... NÉV ..... (szig. szám: .....), az OMMF ..... Munkaügyi Felügyelőségének munkaügyi felügyelőjét, hogy az OMMF ..... Munkaügyi Felügyelősége (továbbiakban: Felügyelőség) illetékességi körébe tartozó ..... munkáltatónál (foglalkoztatónál) ..... MIKOR ..... hatósági ellenőrzést végezzen.

A megbízott hatáskörében és illetékességi területén eljárva a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény alapján jogosult:

- a foglalkoztató valamennyi munkahelyén külön engedély és előzetes bejelentési kötelezettség nélkül hatósági munkaügyi ellenőrzést tartani;
- belépni az ellenőrzése alá tartozó valamennyi munkahelyre, akadályoztatása esetén a rendőrség igénybevételére;
- az ellenőrzéshez szükséges nyilvántartások megtekintésére, azokról másolatok készítésére, szükség esetén azok lefoglalására;
- az ellenőrzés során, az ellenőrzéssel összefüggésben hang- és képfelvételek készítésére;
- a munkahelyen tartózkodó személyektől az ellenőrzéshez szükséges felvilágosítás kérésére és személyi azonosságuk igazoltatással történő megállapítására;
- Társadalombiztosítási Azonosító Jel használatára.

A megbízott jelen megbízólevélben meghatározott jogosultságát a megbízólevél és felügyelői igazolványának felmutatásával igazolja. Jelen megbízás a fent megjelölt időtartamra és eljárási cselekmény lefolytatására érvényes.

\*\*\*



**MEGBÍZÓLEVÉL**  
**/felügyelői igazolvány kézhezvételéig/**

Mint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (továbbiakban: OMMF) elnöke, az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rend. 6. §-ának (4) bekezdése alapján megbízom .....NÉV..... köztisztviselőt (szig.szám: .....), hogy az OMMF ..... Munkavédelmi Felügyelősége (továbbiakban: Felügyelőség) illetékességi körébe tartozó munkáltatónál (foglalkoztatónál) hatósági ellenőrzést végezzen.

Megbízott ellenőrzése során a Felügyelőséget képviseli. Jelen megbízólevél személyazonosításra alkalmas igazolvány felmutatásával együtt a felügyelői igazolvány kézhezvételéig érvényes, és a felügyelői igazolvány helyettesítésére szolgál.

A megbízott hatáskörében és illetékességi területén eljárva a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény alapján jogosult:

- valamennyi munkahelyen külön engedély nélkül a fent hivatkozott jogszabályokban meghatározottak szerint hatósági munkavédelmi ellenőrzést tartani;
- a munkabalesetet, a foglalkozási megbetegedést, a fokozott expozíciós esetet kivizsgálni, a balesetet munkabalesetté nyilvánítani;
- a munkavégzésre irányuló jogviszonyt szervezett munkavégzésnek minősíteni;
- a szabálysértésekre vonatkozó külön jogszabályok szerint eljárni;
- az ellenőrzött munkaeszközökről, munkafolyamatokról kép- és hangfelvételt készíteni;
- mintavételt eszközölni;
- az ellenőrzéssel összefüggő bármely iratot, hatósági igazolványt, bizonyítványt, engedélyt, munkaeszközt és munkafolyamatokat megvizsgálni;
- iratokat és más tárgyi bizonyítékokat végzéssel lefoglalni;
- a munkahelyen tartózkodó személyektől adatot és tájékoztatást kérni, az ügyfelet nyilatkozattételre felhívni;
- veszélyes tevékenység, illetőleg üzem, üzembrész, munkaeszköz működésének, használatának felfüggesztését elrendelni;
- a munkavállalót a kifogásolt munkavégzéstől eltiltani;
- az ellenőrzés eredményes és biztonságos lefolytatása érdekében a rendőrség közreműködését kérni.

\*\*\*

**MEGBÍZÓLEVÉL**  
**/illetékességi területen kívüli hatósági ellenőrzéshez/**

Mint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (továbbiakban: OMMF) elnöke, az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rend. 6.§-ának (4) bekezdése alapján megbízom ..... NÉV.....(szig.szám: .....), az OMMF .....Munkavédelmi Felügyelőségének munkavédelmi felügyelőjét, hogy az OMMF ..... Munkavédelmi Felügyelősége (továbbiakban: Felügyelőség) illetékességi körébe tartozó..... munkáltatónál (foglalkoztatónál).....MIKOR..... hatósági ellenőrzést végezzen.

A megbízott hatáskörében és illetékességi területén eljárva a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény alapján jogosult:

- valamennyi munkahelyen külön engedély nélkül a fent hivatkozott jogszabályokban meghatározottak szerint hatósági munkavédelmi ellenőrzést tartani;
- a munkabalesetet, a foglalkozási megbetegedést, a fokozott expozíciós esetet kivizsgálni, a balesetet munkabalesetté nyilvánítani;
- a munkavégzésre irányuló jogviszonyt szervezett munkavégzésnek minősíteni;
- a szabálysértésekre vonatkozó külön jogszabályok szerint eljárni;

- az ellenőrzött munkaeszközökről, munkafolyamatokról kép- és hangfelvételt készíteni;
  - mintavételt eszközölni;
  - az ellenőrzéssel összefüggő bármely iratot, hatósági igazolványt, bizonyítványt, engedélyt, munkaeszközt és munkafolyamatokat megvizsgálni;
  - iratokat és más tárgyi bizonyítékokat végzéssel lefoglalni;
  - a munkahelyen tartózkodó személyektől adatot és tájékoztatást kérni, az ügyfelet nyilatkozattételre felhívni;
  - veszélyes tevékenység, illetőleg üzem, üzembrész, munkaeszköz működésének, használatának felfüggesztését elrendelni;
  - a munkavállalót a kifogásolt munkavégzéstől eltiltani;
  - az ellenőrzés eredményes és biztonságos lefolytatása érdekében a rendőrség közreműködését kérni.
- A megbízott jelen megbízólevélben meghatározott jogosultságát a megbízólevél és felügyelői igazolványának felmutatásával igazolja. Jelen megbízás a fent megjelölt időtartamra és eljárási cselekmény lefolytatására érvényes.

\*\*\*

**MEGBÍZÓLEVÉL**  
**/orvos végzettségű munkavédelmi felügyelő/**

Mint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (továbbiakban: OMMF) elnöke, az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rend. 6. §-ának (4) bekezdése alapján megbízom ..... NÉV..... köztisztviselőt (szig.szám: .....), hogy az OMMF ..... Munkavédelmi Felügyelősége (továbbiakban: Felügyelőség) illetékességi körébe tartozó munkáltatónál (foglalkoztatónál) hatósági ellenőrzést végezzen.

Megbízott ellenőrzése során a Felügyelőséget képviseli. Jelen megbízólevél személyazonosításra alkalmas igazolvány felmutatásával együtt a felügyelői igazolvány kézhezvételéig érvényes, és a felügyelői igazolvány helyettesítésére szolgál.

A megbízott hatáskörében és illetékességi területén eljárva a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, illetve végrehajtásával kapcsolatos munkaegészségügyi előírások valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény alapján jogosult:

- valamennyi munkahelyen külön engedély nélkül a fent hivatkozott jogszabályokban meghatározottak szerint hatósági munkavédelmi ellenőrzést tartani;
- a munkabalesetet, a foglalkozási megbetegedést, a fokozott expozíciós esetet kivizsgálni, a balesetet munkabalesetté nyilvánítani;
- a munkavégzésre irányuló jogviszonyt szervezett munkavégzésnek minősíteni;
- a szabálysértésekre vonatkozó külön jogszabályok szerint eljárni;
- az ellenőrzött munkaeszközökről, munkafolyamatokról kép- és hangfelvételt készíteni;
- mintavételt eszközölni;
- az ellenőrzéssel összefüggő bármely iratot, hatósági igazolványt, bizonyítványt, engedélyt, munkaeszközt és munkafolyamatokat megvizsgálni;
- iratokat és más tárgyi bizonyítékokat végzéssel lefoglalni;
- a munkahelyen tartózkodó személyektől adatot és tájékoztatást kérni, az ügyfelet nyilatkozattételre felhívni;
- veszélyes tevékenység, illetőleg üzem, üzembrész, munkaeszköz működésének, használatának felfüggesztését elrendelni;
- a munkavállalót a kifogásolt munkavégzéstől eltiltani;
- az ellenőrzés eredményes és biztonságos lefolytatása érdekében a rendőrség közreműködését kérni;
- megismerni és kezelni az érintett munkavállalók - egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló törvényben meghatározott - egészségügyi adatait;
- a munkáltatót, illetve a munkavállalót adatközlésre felhívni.

\*\*\*

**MEGBÍZÓLEVÉL**  
**/orvos végzettségű munkavédelmi felügyelői/**  
**illetékességi területén kívül**

Mint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (továbbiakban: OMMF) elnöke, az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rend. 6. §-ának (4) bekezdése alapján megbízom ..... NÉV.....(szig.szám: .....), az OMMF .....Munkavédelmi Felügyelőségének orvos végzettségű munkavédelmi felügyelőjét, hogy az OMMF ..... Munkavédelmi Felügyelősége (továbbiakban: Felügyelőség) illetékességi körébe tartozó..... munkáltatónál (foglalkoztatónál).....MIKOR..... hatósági ellenőrzést végezzen.

A megbízott hatáskörében és illetékességi területén eljárva a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, illetve végrehajtásával kapcsolatos munkaegészségügyi előírások valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény alapján jogosult:

- valamennyi munkahelyen külön engedély nélkül a fent hivatkozott jogszabályokban meghatározottak szerint hatósági munkavédelmi ellenőrzést tartani;
- a munkavégzésre irányuló jogviszonyt szervezett munkavégzésnek minősíteni;
- a szabálysértésekre vonatkozó külön jogszabályok szerint eljárni;
- az ellenőrzött munkaeszközökről, munkafolyamatokról kép- és hangfelvételt készíteni;
- mintavételt eszközölni;
- az ellenőrzéssel összefüggő bármely iratot, hatósági igazolványt, bizonyítványt, engedélyt, munkaeszközt és munkafolyamatokat megvizsgálni;
- iratokat és más tárgyi bizonyítékokat végzéssel lefoglalni;
- a munkahelyen tartózkodó személyektől adatot és tájékoztatást kérni, az ügyfelet nyilatkozattételre felhívni;
- veszélyes tevékenység, illetőleg üzem, üzemrész, munkaeszköz működésének, használatának felfüggesztését elrendelni;
- a munkavállalót a kifogásolt munkavégzéstől eltiltani;
- az ellenőrzés eredményes és biztonságos lefolytatása érdekében a rendőrség közreműködését kérni;
- megismerni és kezelni az érintett munkavállalók – egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló törvényben meghatározott – egészségügyi adatait;
- a munkáltatót, illetve a munkavállalót adatközlésre felhívni.

A megbízott jelen megbízólevélben meghatározott jogosultságát a megbízólevél és felügyelői igazolványának felmutatásával igazolja. Jelen megbízás a fent megjelölt időtartamra és eljárási cselekmény lefolytatására érvényes.

\*\*\*

**MEGBÍZÓLEVÉL**  
**/munkavédelmi felügyelő tanácsadó/**

Mint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (továbbiakban: OMMF) elnöke, az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rend. 4. §-ának e) pontja alapján megbízom ..... NÉV..... köztisztviselőt (szig.szám: .....), hogy az OMMF ..... Munkavédelmi Felügyelősége (továbbiakban: Felügyelőség) illetékességi körébe tartozó munkáltatónál (foglalkoztatónál) tanácsadást, felvilágosító tevékenységet végezzen.

Megbízott tevékenysége során a Felügyelőséget képviseli. Jelen megbízólevél személyazonosításra alkalmas igazolvány felmutatásával együtt a felügyelői igazolvány kézhezvételéig érvényes, és a felügyelői igazolvány helyettesítésére szolgál.

A megbízott hatáskörében és illetékességi területén eljárva a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény alapján jogosult:

- illetékességi területen, valamennyi munkahelyen külön engedély nélkül a fent hivatkozott jogszabályokban meghatározottak szerint helyszíni személyes tanácsadást lefolytatni;
- a munkáltató érintett munkaterületén súlyos és közvetlen veszélyeztetés észlelésekor tanácsadói intézkedést megtenni;
- felhívni a munkáltatót, hogy azonnal intézkedjék a veszélyes tevékenység, illetőleg munkaeszköz működtetésének, használatának felfüggesztésére;
- a munkavállalók kifogásolt munkavégzéstől való eltiltásra;
- együttműködésre nem hajlandó munkáltatóval szemben hatósági intézkedést kezdeményezni.

\*\*\*



**MEGBÍZÓLEVÉL**  
**/országos illetékesség/**

Mint az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (továbbiakban: OMMF) elnöke, a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 25. §-ának (1) bekezdése, az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségről szóló 295/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 6. §-ának (4) és 8. §-ának (5) bekezdése alapján megbízom ..... köztisztviselőt (szig. szám: .....), mint az ..... köztisztviselőjét, hogy hatáskörében az ország egész területén eljárva ..... munkáltatónál (foglalkoztatónál) ..... MIKOR ..... hatósági ellenőrzést végezzen.

Megbízott ellenőrzése során az OMMF-et képviseli. Jelen megbízólevél személyazonosításra alkalmas igazolvány felmutatásával együtt visszavonásig érvényes.

A megbízott hatáskörében és illetékességi területén eljárva a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény alapján jogosult a foglalkoztató valamennyi munkahelyén külön engedély és előzetes bejelentési kötelezettség nélkül a fent hivatkozott jogszabályokban meghatározottak szerint hatósági ellenőrzést tartani.

A megbízott közigazgatási döntés kiadására nem jogosult.

KÖZLÖNY

§

## T á j é k o z t a t á s

### a Munkaügyi Szakértők Országos Névjegyzékéről

A Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium ügykörét érintő szakterületeken a 10/2003. (VII. 31.) FMM rendelet 5. §-ának (1) bekezdése értelmében a Munkaügyi Szakértők Országos Névjegyzékében szereplő szakértők engedélyének meghosszabbítása - 2009. június:

Név- jegyzék sor- száma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
1.		<b>Dr. Barta Tamás</b>	1043 Budapest	Munkásotthon u. 18.	20/319-9830	J/Felnőttképzés	1,2,3,4,5,8	2014.06.30	
6.		<b>Dr. Szekeres Lászlóné</b>	1111 Budapest	Kende u. 2.	70/316-1843	J/Felnőttképzés	1,4,5	2014.06.30	
74.		<b>Dr. Bihary Pál</b>	1097 Budapest	Gyáli út 33-35.	30/933-2996	J/Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6,7,8	2014.06.30	
85.		<b>Czimeth István</b>	1203 Budapest	Baross u. 46.	284-2227, 20/520-3091	J/Felnőttképzés	3,5	2014.06.30	
86.		<b>Bors Károly</b>	7629 Pécs	Dobó István u. 73.	72/238-898, 20/997-4578	J/Felnőttképzés	4,5,8	2014.06.30	
87.		<b>Bazsó Béláné</b>	2014 Csobánka	Hubertus köz 4.	26/320-773, 70/9408392	J/Felnőttképzés	2,5,8	2009.06.30	2009.07.01
88.		<b>Barna Anikó</b>	2112 Veresegyház	Kőhid u. 3.	30/633-2376	J/Felnőttképzés	1,2,5	2014.06.30	
89.		<b>Simanovszky Katalin</b>	1041 Budapest	Bárdos Artúr u. 8.	30/900-5456	J/Felnőttképzés	2,5	2014.06.30	
90.		<b>Szabó Nóra</b>	1223 Budapest	Sárgabarack u. 4.	70/316-0232	J/Felnőttképzés	1,4,5,6	2014.06.30	
91.		<b>Bertalan Tamás</b>	2013 Pomáz	Török Ignác u. 29.	26/327-107	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6,8	2014.06.30	
92.		<b>Toldi Teréz</b>	1158 Budapest	Ady Endre u. 46.	30/9842-996	J/Felnőttképzés	2	2009.06.30	2009.07.01
93.		<b>Markovich Iván</b>	1098 Budapest	Pöttyös u. 3.	357-0380, 30/527-1515	J/Felnőttképzés	6	2014.06.30	
94.		<b>Bartók Tamásné</b>	5600 Békéscsaba	Thököly u. 31.	66/323-590, 30/925-3285	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2014.06.30	
95.		<b>Dr. Poór József</b>	1024 Budapest	Káplár u. 15-17.	20/464-9168	J/Felnőttképzés	2,4,5	2014.06.30	
96.		<b>Dr. Farkas Katalin</b>	1142 Budapest	Sárrét park 4.	343-4800, 30/445-4457	J/Felnőttképzés	2,4,6	2009.06.30	2009.07.01
97.		<b>Szepessy Hajnalka</b>	1029 Budapest	Kútöldi út 1/A.	577-1920	J/Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6,8	2014.06.30	
98.		<b>Vargáné dr. Szalkai Zsuzsa</b>	1141 Budapest	Jeszenák u. 60.	787-8744	J/Felnőttképzés	1,2,4,5	2014.06.30	
99.		<b>Menner Ákos</b>	1157 Budapest	Kőrakás park 51.	410-8358, 30/500-2924	J/Felnőttképzés	2,4,5,6	2009.06.30	2009.07.01
100.		<b>Bozó Zoltán Pál</b>	5600 Békéscsaba	Győri u. 19.	66/436-351	J/Felnőttképzés	4,5	2014.06.30	
101.		<b>Keszthelyi Mónika</b>	2220 Vecsés	Széchenyi u. 46/A.	20/980-5985	J/Felnőttképzés	4,5,6	2014.06.30	
102.		<b>Simon Zoltán Péter</b>	9700 Szombathely	Géfin Gyula u. 18.	20/949-5956	J/Felnőttképzés	2,4,5,6,8	2014.06.30	
103.		<b>Szabó Leventéné</b>	9700 Szombathely	Avar u. 26.	30/477-5164	J/Felnőttképzés	2,4,5,6	2014.06.30	

Név- jegyzék sor- száma	Előző engedély sorszám	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
104.		<b>Müller Helga Bernadett</b>	1076 Budapest	Garay u. 37.	70/370-1800	J/Felnőttképzés	2,6,8	2014.06.30	
105.		<b>Szabó György</b>	2500 Esztergom	Pf. 110.	33/411-807	J/Felnőttképzés	2,4,5	2014.06.30	
106.		<b>Dr. Birher Nándor</b>	8420 Zirc	Rómer Flóris u. 54.	20/915-1779	J/Felnőttképzés	4,5	2014.06.30	
107.		<b>Gátfalvi Katalin</b>	2073 Tök	Petőfi S. u. 10.	20/777-8684	J/Felnőttképzés	4,5	2014.06.30	
108.		<b>Horgosi Veronika</b>	1075 Budapest	Madách tér 3.	30/371-5435	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2014.06.30	
109.		<b>Szalai Éva</b>	3232 Mátrafüred	Akadémia u. 6/A.	37/320-275, 30/346-2904	J/Felnőttképzés	4	2014.06.30	
110.		<b>Harkányi Adrienne</b>	1148 Budapest	Nagy L. király útja 91.	30/320-7128	J/Felnőttképzés	2,6	2014.06.30	
111.		<b>Márkus Lajos</b>	7400 Kaposvár	Zárda u. 18.	30/640-7677	J/Felnőttképzés	4,5	2014.06.30	
112.		<b>Egyed László</b>	3183 Karancseszki	Orogona út 15.	20/972-8420	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6,8	2014.06.30	
113.		<b>Maczkóné Varga Tímea</b>	4400 Nyíregyháza	Munkás u. 62.	30/676-6286	J/Felnőttképzés	2,4,5,6	2014.06.30	
114.		<b>Dr. Benke Magdolna</b>	1031 Budapest	Vízimolnár u. 13.	30/547-2041	J/Felnőttképzés	2,8	2014.06.30	
115.		<b>Pásztor Tibor</b>	4033 Debrecen	Mátyás kir. u. 11.	20/356-3094	J/Felnőttképzés	4,5	2014.06.30	
116.		<b>Rostás Erika Mária</b>	6723 Szeged	Tápai u. 26.	20/373-2361	J/Felnőttképzés	1,4,5,6,7	2009.06.30	2009.07.01
117.		<b>Szilber Erzsébet</b>	7630 Pécs	Présház u. 3.	20/313-0059	J/Felnőttképzés	2,3,4,5,6,8	2014.06.30	
118.		<b>Borbély Tibor Bors</b>	1092 Budapest	Bakáts tér 6.	30/480-4746	J/Felnőttképzés	1,5,6	2009.06.30	2009.07.01
119.		<b>Molnár János</b>	1186 Budapest	Margó Tivadar u. 142.	30/971-2177	J/Felnőttképzés	5,6,8	2014.06.30	
120.		<b>Kutiné Szikszay Erika</b>	7632 Pécs	Melinda u. 45.	20/912-5166	J/Felnőttképzés	4,6	2009.06.30	2009.07.01
121.		<b>Dr. Horváth Imréné</b>	1181 Budapest	Kossuth L. u. 105/B.	291-0313, 20/777-8698	J/Felnőttképzés	4,5	2014.06.30	
122.		<b>Borosán Beáta</b>	8630 Balatonboglár	Dózsa Gy. u. 69.	30/994-6220	J/Felnőttképzés	2,4,5,6	2014.06.30	
123.		<b>Dr. Szigethy Emma Ph.D</b>	1043 Budapest	Virág u. 25. (Ma-Stúdió)	379-5318, 30/922-4805	J/Felnőttképzés	2	2014.06.30	
124.		<b>Dr. Polonkai Mária</b>	4028 Debrecen	Kardos u. 21/A.	52/534-789	J/Felnőttképzés	4	2014.06.30	
125.		<b>Mező Lajos</b>	4031 Debrecen	Kishegyesi út 46.	30/356-1546	J/Felnőttképzés	2,4,5	2014.06.30	
126.		<b>Görögné Csendes Lilla</b>	1077 Budapest	Rózsa u. 38/A.	20/366-5065, 30/286-9320	J/Felnőttképzés	1,2,3	2014.06.30	
127.		<b>Kónyáné Tóth Mária</b>	4024 Debrecen	Kossuth u. 42.	20/973-9769	J/Felnőttképzés	4,6	2014.06.30	
128.		<b>Molnár Csaba</b>	4024 Debrecen	Kossuth u. 42.	20/975-0678	J/Felnőttképzés	5,6	2014.06.30	
129.		<b>Magyar Dénes</b>	6701 Szeged	Pf. 220	62/543-043, 20/444-1658	J/Felnőttképzés	6	2014.06.30	
130.		<b>Jakabné dr. Somogyi Rozália</b>	7623 Pécs	Kolozsvár u. 8.	30/354-9148	J/Felnőttképzés	4,5,6	2014.06.30	



Név- jegyzék sor- száma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
131.		<b>Bogácsi Attila</b>	6100 Kiskun- félegyháza	Nyíl u. 37.	76/561-040, 20/424-8588	J/Felnőttképzés	4,5,6	2014.06.30	
132.		<b>Sajtos Géza</b>	6000 Kecskemét	Szolnoki út 20.	76/502-292, 20/912-5891	J/Felnőttképzés	1,3,4,5	2009.06.30	2009.07.01
133.		<b>Matolcsi Zsigmond</b>	2071 Páty	Füzespatak u. 22.	30/211-4195	J/Felnőttképzés	1,4,5	2009.06.30	2009.07.01
134.		<b>Révész Lujza</b>	1221 Budapest	Mária Terézia u. 28-30.	30/382-6533	J/Felnőttképzés	1,4,5	2014.06.30	
135.		<b>Dr. Kardos Jánosné</b>	1163 Budapest	Sashalmi sétány 20.	403-0443	J/Felnőttképzés	5	2014.06.30	
136.		<b>Rettegi Zsolt</b>	9700 Szombathely	Rauscher Miksa u. 27/A.	70/368-2841	J/Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6,7	2014.06.30	
137.		<b>Abosi István</b>	1147 Budapest	Csömöri út 34/B.	383-2324, 20/914-3045	J/Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6,8	2009.06.30	2009.07.01
138.		<b>Bujtor István</b>	7627 Pécs	Kispiricsizma dűlő 30.	30/993-4892	J/Felnőttképzés	1,2,3,4,6,7,8	2014.06.30	
139.		<b>Dr. Bánhidi Sándorné</b>	1133 Budapest	Kárpát u. 52.	30/919-5393	J/Felnőttképzés	2,4,5,6	2014.06.30	
140.		<b>Dr. Benedek Andrásné</b>	2120 Dunakeszi	Ilka u. 33.	30/984-9488	J/Felnőttképzés	1,2,4,5	2014.06.30	
141.		<b>Dr. Böör Katalin</b>	1075 Budapest	Madách tér 3.	30/371-5436	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2014.06.30	
142.		<b>Tóth János</b>	1214 Budapest	Kozmosz sétány 8.	30/619-5483	J/Felnőttképzés	1,2,3	2014.06.30	
143.		<b>Nyíregyházi Györgyné</b>	1033 Budapest	Apát u. 28.	347-0629, 20/928-0006	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6,8	2014.06.30	
144.		<b>Dr. Fodor Imréné</b>	7635 Pécs	Bázis út 10.	72/552-230, 30/993-4891	J/Felnőttképzés	1,2,3,4,6,7	2014.06.30	
145.		<b>Weinper Mária</b>	1064 Budapest	Izabella u. 94.	30/960-7976	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6,8	2014.06.30	
146.		<b>Egey Ervin</b>	4032 Debrecen	Böszörményi út 67.	20/342-8924	J/Felnőttképzés	2,7,8	2014.06.30	
147.		<b>Szilágyi Antal</b>	1149 Budapest	Angol u. 36.	20/773-4001, 20/938-0406	J/Felnőttképzés	1,2,4,6,8	2014.06.30	
148.		<b>Dr. Löffler Dietrichné</b>	1024 Budapest	Szilágyi Erzsébet fasor 13-15.	316-6736, 20/468-0015	J/Felnőttképzés	1,2,4,5	2014.06.30	
149.		<b>Dr. Matheidesz Mária</b>	1121 Budapest	Borbála u. 3.	381-0158, 30/552-1733	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6,8	2009.06.30	2009.07.01
150.		<b>Stépanné dr. Vancsa Ágnes</b>	1124 Budapest	Korompai u. 21-23/D.	319-0844, 30/262-8773	J/Felnőttképzés	5	2014.06.30	
151.		<b>Dr. Asbóth Arthur</b>	1077 Budapest	Rózsa u. 4-6.	342-6929	J/Felnőttképzés	1,2	2014.06.30	
152.		<b>Schmidt Erzsébet</b>	7627 Pécs	Szivárvány u. 3.	20/980-3116	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2014.06.30	
153.		<b>Bedő Éva</b>	1108 Budapest	Mélytó u. 6.	264-9034, 311-6650	J/Felnőttképzés	5	2009.06.30	2009.07.01
154.		<b>Dr. Madarász Sándor</b>	8419 Csesznek	Vár út 79/B.	30/369-2065	J/Felnőttképzés	1,2,4,6,7	2014.06.30	
155.		<b>Kiss Attila László</b>	4031 Debrecen	Bán u. 6/b.	30/461-6387	J/Felnőttképzés	5,6	2014.06.30	
156.		<b>Hatos Hajnalka Csilla</b>	9152 Börcs	Szabadság u. 25/B.	30/9862-800	J/Felnőttképzés	4,5	2009.06.30	2009.07.01

Név- jegyzék sor- száma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
157.		<b>Rudolfné dr. Katona Mária</b>	1151 Budapest	Pozsony u. 10.	20/980-3102	J/Felnőttképzés	5,8	2014.06.30	
158.		<b>Murányi István</b>	1141 Budapest	Álmos vezér park 17.	342-6952, 30/970-1262	J/Felnőttképzés	2,5	2009.06.30	2009.07.01
159.		<b>Bartucz Ferencné</b>	2100 Gödöllő	Tél u. 12.	30/211-9622	J/Felnőttképzés	4,5,6	2014.06.30	
160.		<b>Dr. Sibelka György</b>	3300 Eger	Zöldfa u. 27.	36/311-847	J/Felnőttképzés	2,4,5,6,	2014.06.30	
161.		<b>Dr. Vámosi Zoltán</b>	2096 Üröm	Táncsics M. u. 14.	30/984-2372	J/Felnőttképzés	2,4,5,8	2009.06.30	2009.07.01
162.		<b>Pádár Tivadar</b>	2440 Százhalombatta	Petőfi Sándor u. 13/A.	30/688-8866	J/Felnőttképzés	1,4,5	2014.06.30	
163.		<b>Tamásné Lehoczki Aranka</b>	5600 Békéscsaba	Rábai u. 23.	30/205-9727	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2014.06.30	
164.		<b>Dr. Nagy Ágnes</b>	5600 Békéscsaba	Teleki u. 1.	30/515-0900	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2014.06.30	
165.		<b>Kálmán Anikó</b>	1026 Budapest	Tövis u. 33/3.	30/436-8849	J/Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6,7,8	2014.06.30	
166.		<b>Gyülingné Schindler Rózsa</b>	8000 Székesfehérvár	Géza u. 90.	30/959-3919	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6,7	2014.06.30	
167.		<b>Ács Sarolta</b>	1221 Budapest	Ady Endre út 123.	30/683-8548	J/Felnőttképzés	4	2014.06.30	
168.		<b>Csizmár József</b>	1016 Budapest	Czakó u. 9.	374-6266	J/Felnőttképzés	8	2009.06.30	2009.07.01
169.		<b>Szieglné Terescsik Katalin</b>	1221 Budapest	Ady E. u. 137.	30/950-9956	J/Felnőttképzés	2,4,5,6	2009.06.30	2009.07.01
170.		<b>Farkas Éva</b>	7633 Pécs	Bánki Donát u. 5.	20/951-4533	J/Felnőttképzés	1,2,3,4,5,8	2014.06.30	
171.		<b>Molnárné Szabó Katalin</b>	9023 Győr	Álmos u. 2.	96/410-218, 30/254-8521	J/Felnőttképzés	5	2009.06.30	2009.07.01
172.		<b>Nemes Szilvia</b>	8200 Veszprém	Endrődi u. 61.	20/238-2206	J/Felnőttképzés	5,6	2014.06.30	
173.		<b>Dr. Róder Lászlóné</b>	1191 Budapest	Kisfaludy u. 26.	280-6204, 30/222-2308	J/Felnőttképzés	4,5	2009.06.30	2009.07.01
174.		<b>Kiss Tibor</b>	4400 Nyíregyháza	Ér u. 13. 3/3.	70/380-7731	J/Felnőttképzés	2,4,5	2014.06.30	
175.		<b>Halmai Csaba</b>	8100 Várpalota	Zichy Imre u. 16.	88/470-043	J/Felnőttképzés	5,8	2009.06.30	2009.07.01
176.		<b>Nyáry László Gedeon</b>	5000 Szolnok	Vörösmező u. 35/B.	56/374-772, 20/497-1158	J/Felnőttképzés	4,5,6	2014.06.30	
177.		<b>Halmai Csabáné</b>	8100 Várpalota	Zichy Imre u. 16.	88/470-043	J/Felnőttképzés	4,5	2009.06.30	2009.07.01
178.		<b>Kovács János</b>	1022 Budapest	Bimbó út 3.	20/926-3693	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6,8	2014.06.30	
179.		<b>Huszár Dezső</b>	7400 Kaposvár	Erdősor u. 89/a.	20/975-8988	J/ Felnőttké- zés	2,4,5,6,	2014.06.30	
180.		<b>Jókai István</b>	1143 Budapest	Szobránc u. 6-8.	460-1820	J/Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6,8	2014.06.30	
181.		<b>Bogdány Zoltán</b>	1118 Budapest	Ménesi út 98.	30/500-8053	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,8	2014.06.30	
182.		<b>Veressné dr. Kiss Anna</b>	4251 Hajdúsámson	Petőfi u. 10/3.	30/463-3949	J/Felnőttképzés	1	2009.06.30	2009.07.01
183.		<b>Kontér Mária</b>	4026 Debrecen	Csokonai u. 28.	30/548-0110	J/Felnőttképzés	4,5,6	2009.06.30	2009.07.01

Név- jegyzék sor- száma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
184.		<b>Dallos Gergely</b>	9700 Szombathely	Szent Gellért u. 47.	20/9251-943	J/Felnőttképzés	5	2014.06.30	
185.		<b>Tóthné Nagy Emese</b>	9970 Szentgotthárd	Radnóti M. u. 31.	20/251-6026	J/Felnőttképzés	2	2014.06.30	
186.		<b>Volf Mária Magdolna</b>	9700 Szombathely	Perintparti sétány 2.	70/332-8781	J/Felnőttképzés	2,5	2009.06.30	2009.07.01
187.		<b>Dr. Fazekasné Stébel Valéria</b>	4225 Debrecen	Homokhát u. 40.	30/388-9283	J/Felnőttképzés	6,7	2014.06.30	
188.		<b>Jakab Andrásné</b>	3508 Miskolc	Igazság u. 16.	46/347-207, 30/985-4793	J/Felnőttképzés	1,4,5	2014.06.30	
189.		<b>Somogyi Zsuzsanna</b>	1055 Budapest	Kossuth tér 16-17.	312-3718, 30/497-0795	J/Felnőttképzés	2,5,6	2014.06.30	
190.		<b>Zolnainé Szabó Ibolya</b>	4220 Hajdú- böszörmény	Újváros u. 33.	20/947-4032	J/Felnőttképzés	4,5,	2014.06.30	
191.		<b>Kerékgyártó László</b>	2030 Érd	Munkácsy u. 36.	20/514-0315	J/Felnőttképzés	2,4,8	2014.06.30	
192.		<b>Szűcsné Németh Zsuzsanna</b>	1201 Budapest	Katona J. u. 14.	20/520-2630	J/Felnőttképzés	2,4,5,6	2014.06.30	
193.		<b>Majorosné Kiss Zsuzsanna</b>	1053 Budapest	Ferenciek tere 5.	20/339-1068	J/Felnőttképzés	3,8	2009.06.30	2009.07.01
194.		<b>Vedovatti Anildo</b>	1027 Budapest	Varsányi Irén u. 38/A.	20/428-1256	J/Felnőttképzés	2	2014.06.30	
195.		<b>Kámán István</b>	9700 Szombathely	Gazdag Erzs u. 8.	30/377-7445	J/Felnőttképzés	1,2,6	2014.06.30	
196.		<b>Szászi Balázs</b>	6757 Szeged	Zágon u. 16.	30/565-3933	J/Felnőttképzés	4,5	2009.06.30	2009.07.01
197.		<b>Nagy Zsuzsanna</b>	7624 Pécs	Veres Péter u. 20.	30/260-4105	J/Felnőttképzés	4	2009.06.30	2009.07.01
198.		<b>Dr. Kántorné Sárközi Katalin</b>	4600 Kisvárd	Vár u. 15.	45/415-440, 30/364-2366	J/Felnőttképzés	5	2014.06.30	
199.		<b>Soós Roland</b>	3529 Miskolc	Szentgyörgy u. 103.	30/935-0460	J/Felnőttképzés	1,4,5	2014.06.30	
200.		<b>Hargitai István</b>	1031 Budapest	Amfiteátrum u. 38.	242-5384, 30/540-6424	J/Felnőttképzés	1,4,5,	2014.06.30	
201.		<b>Dr. Agócs József</b>	3104 Salgótarján	Gorkij krt. 65.	32/440-692, 30/983-4423	J/Felnőttképzés	4,5,8	2014.06.30	
202.		<b>Turcsány Ferenc</b>	1114 Budapest	Bartók Béla út 51.	385-4121	J/Felnőttképzés	6	2009.06.30	2009.07.01
203.		<b>Eperjesi Éva Zsuzsanna</b>	7624 Pécs	Tiborc u. 30.	72/251-422, 30/388-3030	J/Felnőttképzés	2,4,5,6,8	2014.06.30	
204.		<b>Ivánkai Györgyné</b>	1153 Budapest	Bethlen Gábor u. 14.	307-6428	J/Felnőttképzés	5	2009.06.30	2009.07.01
205.		<b>Szabó Csaba</b>	2600 Vác	Földvály tér 4.	27/318-793, 30/270-4958	J/Felnőttképzés	2,7,8	2009.06.30	2009.07.01
206.		<b>Molnár György</b>	5600 Békéscsaba	Degré u. 66.	66/519-419	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6,7,8	2014.06.30	
207.		<b>Berezki Ferenc</b>	4251 Hajdú- sámson-Martinka	Kastély u. 23.	477-5604, 30/664-5742	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6,7,8	2014.06.30	
208.		<b>Szántó Zoltán</b>	8200 Veszprém	Halle u. 9/H.	30/867-6920	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2014.06.30	



Név- jegyzék sor- száma	Előző engedély sorszáma	Szakértő neve	Elérhetőségi címe		Telefon	Szakterület, és azon belüli részterület(ek)		Engedély érvényességi ideje	Név- jegyzékből törlés időpontja
209.		<b>Tóth Ágnes</b>	7623 Pécs	Petőfi u. 67.	20/975-2231	J/Felnőttképzés	4,5,6	2014.06.30	
210.		<b>Zsigmond Csaba</b>	2030 Érd	Harangvirág u. 38.	30/210-1364	J/Felnőttképzés	2,4,5,6,8	2014.06.30	
211.		<b>Mesterházy Emil</b>	7624 Pécs	Zója u. 5/B.	30/332-7423	J/Felnőttképzés	4,5	2014.06.30	
212.		<b>Dr. Borosán Gyula</b>	8900 Zalaegerszeg	Kisfaludy u. 7-11.	30/939-7288, 92/318-737	J/Felnőttképzés	2,3,5,6	2009.06.30	2009.07.01
213.		<b>Szombati Lajos Géza</b>	3001 Hatvan	Kertész u. 18.	30/334-4433	J/Felnőttképzés	1,2,3,4,5,6,7	2014.06.30	
214.		<b>Dr. Bardócz-Tódor András</b>	1121 Budapest	Arató u. 24/B.	30/477-2201	J/Felnőttképzés	4	2014.06.30	
215.		<b>Takács György</b>	9700 Szombathely	Akacs M. u. 1-3.	30/969-9302	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6,7,8	2014.06.30	
216.		<b>Dr. Hargitai János</b>	4400 Nyíregyháza	Korányi F. u. 60.	30/943-0627, 42/507-280	J/Felnőttképzés	2,4,5,6	2009.06.30	2009.07.01
217.		<b>Kiss Sándor</b>	9700 Szombathely	Niké u. 10.	30/993-2025	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6,7,8	2014.06.30	
218.		<b>Dr. Vágvölgyiné Németh Éva</b>	2022 Tahitófalu	Pacsirta u. 30/A.	30/954-7896	J/Felnőttképzés	5	2014.06.30	
219.		<b>Fitos Sándor</b>	1033 Budapest	Leányfalu u. 10.	338-0068, 30/960-9854	J/Felnőttképzés	4,5	2014.06.30	
220.		<b>Kámáné Csán Zsuzsana</b>	2310 Sziget- szentmiklós	Szent Miklós útja 4/b.	24/467-097	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6	2014.06.30	
221.		<b>Adamik Mária</b>	1075 Budapest	Károly krt. 5/A.	20/484-9065	J/Felnőttképzés	1,3,4,5,6	2014.06.30	
222.		<b>Gál Ildikó</b>	1186 Budapest	Margó Tivadar u.142.	30/246-5870	J/Felnőttképzés	4,5,8	2014.06.30	
223.		<b>Dr. Undi Jánosné</b>	7400 Kaposvár	Damjanich u. 8-10.	30/334-5147	J/Felnőttképzés	2,4	2014.06.30	
224.		<b>Balogh Edit</b>	6725 Szeged	Bem u. 24.	30/475-2417	J/Felnőttképzés	4,5	2014.06.30	
225.		<b>Dr. Könyves Erika</b>	5000 Szolnok	Ady E. u. 9.	20/496-4246	J/Felnőttképzés	4,5,8	2009.06.30	2009.07.01
226.		<b>Virtné Bodnár Éva</b>	1108 Budapest	Takarék u. 12.	344-5195, 30/634-2612	J/Felnőttképzés	2,4,5,8	2014.06.30	
227.		<b>Dobó Lajos</b>	3725 Szeged	Pásztor u. 3.	30/995-5114	J/Felnőttképzés	4,5	2014.06.30	
228.		<b>Horváth Gréta</b>	2040 Budaörs	Szépkitató u. 32.	20/416-9098	J/Felnőttképzés	1,2,4,5,6,8	2014.06.30	

## Pályázati felhívás

### A Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet

### pályázati felhívása

A Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. §-a alapján pályázatot hirdet

#### támogatási és bevalláskezelési főigazgató-helyettes

magasabb vezetői munkakör betöltésére.

*A közalkalmazotti jogviszony időtartama:* határozatlan.

*A foglalkoztatás jellege:* teljes munkaidő.

*A munkavégzés helye:* 1085 Budapest, Baross u. 52.

*A munkakörbe tartozó lényeges feladatok:*

- önálló felelősséggel irányítja, szervezi és ellenőrzi a vezetése alatt álló osztályok tevékenységét, a vonatkozó szabályzatokat elkészítteti és betartatja azokat,

- gondoskodik a vonatkozó jogszabályok, valamint a Munkaerőpiaci Alap (továbbiakban: MPA) kezelőjének utasításai szerint - mint MPA területi egység vezetője - a beszámolási kötelezettség teljesítéséről az MPA kezelője felé,

- irányítja a gyakorlati képzést végző gazdálkodó szervezetek szakképzési hozzájárulási kötelezettség elszámoltatására történő bejelentkezéseivel és bevételeivel kapcsolatos feladatokat,

- irányítja az MPA képzési alaprészből nyújtott támogatások lebonyolítását, ellenőrzését,

- gondoskodik a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvényben és e törvény végrehajtási rendeleteiben foglalt feladatok végrehajtásáról.

*Illetmény és juttatások:*

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, [a Kjtm.-mel módosított Kjt. 66/A. §-a (3) bekezdésének b) pontja], valamint a Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetéséről szóló 2008. évi CII. törvény 55. §-a (1) bekezdésének b) pontja, továbbá a 2008. évi CX. törvény 12. §-ának (15) bekezdése által módosított Kjtm. 41. § (6) bekezdésének c) pontja és (7) bekezdése, a Kollektív Szerződés, valamint egyéni megállapodás az irányadó.

*Pályázati feltételek:*

- büntetlen előéletű magyar állampolgárság,
- egyetemi vagy főiskolai szintű közgazdasági vagy pénzügyi szakképzettség,
- legalább 5 éves közigazgatási területen szerzett szakmai gyakorlat,
- legalább 5 év vezetői tapasztalat,
- a könyvviteli szolgáltatást végzők (mérlegképes könyvelők) nyilvántartásában való regisztráció, illetve azzal egyenértékű regisztráció,
- Microsoft Office felhasználói szintű alkalmazása.

*A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:* okleveles adószakértői és/vagy okleveles könyvvizsgálói képesítés.

*A munkakör betöltőjétől elvárt kompetenciák:*

- rendszerszemlélet,
- jó kommunikációs képesség,
- jó szervezőkészség,
- jó írásbeli és szóbeli kifejezőkészség,
- rugalmasság,
- új módszerek, eljárások iránti fogékonyság,
- konfliktus helyzetek kezelésének készsége,
- önálló munkavégzés,
- analitikus gondolkodás,
- precizitás.

*A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:*

- három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- részletes szakmai önéletrajz (referenciaszemélyek nevének, elérhetőségének megjelölésével),
- motivációs levél, mely tartalmazza a feladatok ellátására vonatkozó elképzeléseit,
- iskolai végzettséget igazoló okmányok másolata,
- a könyvviteli szolgáltatást végzők (mérlegképes könyvelők) nyilvántartásában való regisztrációt igazoló okmány másolata,
- nyilatkozat arról, hogy vagyony nyilatkozat-tételi kötelezettségét teljesíteni fogja,
- nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.

*A munkakör betölthetőségének időpontja:* a pályázat elbírálását követően azonnal betölthető.

*A pályázat benyújtásának határideje:* 2009. augusztus 27.

*A pályázat benyújtásának módja:*

Postai úton, a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet címére: 1085 Budapest, Baross u. 52.

Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: I-011079/2009, valamint „Pályázat támogatási és bevalláskezelési főigazgató-helyettes magasabb vezetői munkakörre” szöveget.

*A pályázati eljárás, a pályázat elbírálásának módja, rendje:*

A pályázat a benyújtási határidőt követő 60 napon belül kerül elbírálásra. A pályázat elbírálását az Intézet Főigazgatója által felkért bizottság végzi. A pályázati feltételeknek

megfelelő pályázókat a bizottság személyesen meghallgatja. A pályázat elbírálásáról a pályázó a pályázat benyújtására nyitva álló határidő elteltétől számított 60 napon belül értesítést kap. A pályázat benyújtásának tényét és annak tartalmát az adatvédelmi előírásoknak megfelelően kezeljük.

*A pályázat elbírálásának határideje:* 2009. október 26.

A munkáltatóval kapcsolatos további felvilágosítás a [www.nive.hu](http://www.nive.hu) honlapon található.

A KÖZIGÁLLÁS publikálási időpontja: 2009. július 28.

*A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:* Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet honlapja: 2009. július 28.

# KÖZLÖNY

## §



**A Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó**  
kiadásában megjelenik az

**EU-JOGSZABÁLYTÁR (DVD)**

Az EU-Jogszabálytár az Európai Unió magyarra lefordított elsődleges (alapszerződések, csatlakozási okmányok) és másodlagos (az Európai Unió szervei által alkotott jogi aktusok) joganyagát tartalmazza.

Az EU-Jogszabálytár DVD-n a dokumentumok többféle szempont (évszám, Celex-szám, kibocsátó stb.) szerint kereshetők. Az adatbázisból megismerhetők a joganyagok jellemzői (megjelenés adatai, kibocsátó, hatályosság, egyéb lényeges megjegyzések stb.), valamint közvetlenül elérhetők azok kapcsolatai más EU-s, illetve magyar jogszabályokkal.

Az Európai Unió jogában kevésbé jártas felhasználók számára lényeges információkkal szolgálnak az EU Asszisztens menüpontban található ismertetőik.

Az EU Extra menüpont tartalmazza a magyar csatlakozási okmányt, valamint egyéb kiemelkedően fontos európai vonatkozású dokumentumokat.

Az EU-Jogszabálytár felhasználóbarát kialakítása és könnyen kezelhető funkciói hasznos és gyors segítséget nyújtanak mind az EU-jogban már jártas, mind az azzal most ismerkedő felhasználók számára.

Az EU-Jogszabálytár és a HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR között is működik az átjárhatóság, vagyis ha az EU-Jogszabálytárban magyar jogszabályra van hivatkozás, akkor azt az EU-Jogszabálytárból azonnal meg lehet nyitni.

**Az EU-Jogszabálytár előfizetési díjából a Hivatalos Jogszabálytár előfizetői 50% kedvezményt kapnak.**

**Éves előfizetési díjak 2009. júliustól**

	Nettó ár	25% áfa	Bruttó ár	
Önálló változat	72 000 Ft	18 000 Ft	90 000 Ft	<input type="checkbox"/>
5 munkahelyes hálózati változat	130 000 Ft	32 500 Ft	162 500 Ft	<input type="checkbox"/>
10 munkahelyes hálózati változat	160 000 Ft	40 000 Ft	200 000 Ft	<input type="checkbox"/>
25 munkahelyes hálózati változat	260 000 Ft	65 000 Ft	325 000 Ft	<input type="checkbox"/>
50 munkahelyes hálózati változat	340 000 Ft	85 000 Ft	425 000 Ft	<input type="checkbox"/>
100 munkahelyes hálózati változat	590 000 Ft	147 500 Ft	737 500 Ft	<input type="checkbox"/>

**Megrendeléssel kapcsolatban érdeklődni lehet a 06-80-200-723-as zöldszámunkon és a 266-5095-ös telefonszámon.**

**A megrendeléseket a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó címére (1085 Budapest, Somogyi B. u. 6., faxszámon a 266-8906, illetve e-mail-en az [ugyfel@mhk.hu](mailto:ugyfel@mhk.hu)-ra) kérjük eljuttatni.**

**MEGRENDELŐLAP**

Megrendeljük az **EU-JOGSZABÁLYTÁR** DVD változatát ..... példányban, 2009. .... hónaptól.

A megrendelő neve: .....

A megrendelő címe: .....

Ügyintéző neve: .....

Telefonszáma: .....

Küldési név, cím: .....

Keltezés: .....

.....  
cégszerű aláírás

**A Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó**  
kiadásában megjelenik a

**MAGYAR HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR (DVD)**

**Tartalom**

**Online adatbázis és napi adatfrissítési szolgáltatás**

A MAGYAR HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR DVD havi frissítésű lemeze közel 150 000 jogszabályszöveget tartalmaz. Az alapszövegek mellett egységes szerkezetben közli azok mindenkor hatályos változatát, korábbi szövegváltozatait, illetve a már hatályon kívül helyezett jogszabályokat is, továbbá az Országgyűlés, a köztársasági elnök, a Kormány, a miniszterelnök, a miniszterek, az Alkotmánybíróság, a Legfelsőbb Bíróság, az Országos Választási Bizottság stb. határozatait, állásfoglalásait, a különböző irányelveket és iránymutatásokat, neves szerzők által készített kommentárokat, nemzetközi szerződéseket, tájékoztatókat, hirdetményeket, pályázati felhívásokat, törvényjavaslatokat és törvényindokolásokat. A szövegek és adatbázisok közvetlen forrásai a hivatalos lapok, így a Magyar Közlöny, az ágazati közlönyök, az Alkotmánybíróság Határozatai, továbbá a Bírósági Határozatok, a Versenyfelügyeleti Értesítő, az Adó és Ellenőrzési Értesítő és a Versenybírósági Határozatok.

A HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR előfizetői számára a jogszabályok naponta aktualizált online adatbázisa ingyenesen érhető el, továbbá lehetőség van a havonta megküldött DVD-adatbázis napi rendszerességű aktualizálására, internetről letöltött adatcsomag segítségével. E két szolgáltatás segítségével a jogszabály-változások folyamatosan nyomon követhetők.

**Sokoldalúság**

A HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR jogszabály-szolgáltatását többféle keresési lehetőség teszi teljessé. A kényelmes eligazodást támogatja a szövegbe épített hivatkozások rendszere (tartalmilag kapcsolódó más jogszabályok, jogegységi határozatok, bírósági és versenytanácsi határozatok, APEH-iránymutatások) és a joganyagok belső felépítésének és külső kapcsolatainak interaktív ábrázolása is.

A HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR és az EU-Jogszabálytár között az átjárhatóság biztosított, vagyis ha a magyar jogszabályban hivatkozás található uniós jogszabályra, akkor azt közvetlenül meg lehet nyitni a HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁRBÓL.

Az alapprogramot kiegészítő DVD-JOGSZABÁLYTÁR Asszisztens a különböző adatállományok (Szolgáltatások Jegyzéke, magyar és angol nyelvű TEÁOR, Kereskedelmi Vámtarifa Jegyzék stb.) adatbázisszerű kezelésének segítője, újdonság- és változásfigyelő szolgáltatása pedig lehetővé teszi a jogszabályváltozások hatékony követését. Iratmintáinkat folyamatosan frissítjük és bővítjük.

(A Jogszabálytár bármely szövegrészlete kinyomtatható vagy szövegszerkesztőbe átemelhető.)

**Éves előfizetési díjak 2009. júliustól**

	Nettó ár	25% áfa	Bruttó ár	
Önálló változat	81 000 Ft	20 250 Ft	101 250 Ft	<input type="checkbox"/>
5 munkahelyes hálózati változat	143 000 Ft	35 750 Ft	178 750 Ft	<input type="checkbox"/>
10 munkahelyes hálózati változat	180 000 Ft	45 000 Ft	225 000 Ft	<input type="checkbox"/>
25 munkahelyes hálózati változat	292 000 Ft	73 000 Ft	365 000 Ft	<input type="checkbox"/>
50 munkahelyes hálózati változat	382 000 Ft	95 500 Ft	477 500 Ft	<input type="checkbox"/>
100 munkahelyes hálózati változat	650 000 Ft	162 500 Ft	812 500 Ft	<input type="checkbox"/>

**Megrendeléssel kapcsolatban érdeklődni lehet a 06-80-200-723-as zöldszámunkon és a 266-5095-ös telefonszámon. A megrendeléseket a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó címére (1085 Budapest, Somogyi B. u. 6., faxszámom a 266-8906, illetve e-mail-en az [ugyfel@mhk.hu](mailto:ugyfel@mhk.hu)-ra) kérjük eljuttatni.**

**MEGRENDELŐLAP**

Megrendeljük a **MAGYAR HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR DVD** változatát ..... példányban, 2009. .... hónaptól.

A megrendelő neve: .....

A megrendelő címe: .....

Ügyintéző neve: .....

Telefonszáma: .....

Küldési név, cím: .....

Keltezés: .....

.....  
cégszerű aláírás

A Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó  
megjelentette a

## KOSSUTH-, ÁLLAMI ÉS SZÉCHENYI-DÍJASOK 1948–2008

című könyvet

Másodszor rendezte köteté a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó a Kossuth-, Állami és Széchenyi-díjjal kitüntetettek névsorát, illetve a díjakkal kapcsolatos jogszabályokat, dokumentumokat. A 2008-as kiadásnak tehát szerves, tartalmi előzménye az 1998-ban, a Kossuth-díj alapításának 50. évfordulója alkalmából megjelent, de kereskedelmi forgalomba nem került, A Kossuth-díj, az Állami Díj és a Széchenyi-díj fél évszázada című kislexikon. Annak előtte, 1988-ban látott napvilágot az Akadémiai Kiadó és a Magyar Népköztársaság Minisztertanácsának közös gondozásában a Kossuth-díjasok és állami díjasok almanachja 1948–1985 című munka. A sorrendben harmadik, összegző könyv időszerűségét is az évforduló adja: hatvan évvel ezelőtt, 1948-ban adták át az első Kossuth-díjakat.

A könyv közreadásában az a szándék vezette a kiadót és a szerkesztőket, hogy az olvasó teljes áttekintést kapjon hat évtized Kossuth-, állami és Széchenyi-díjasairól, e rangos elismerések alapításának és odaítélésének körülményeiről.

A két kötet 550 oldal terjedelmű, ára **19 900 forint** áfával.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Könyvesháznál (tel.: 321-2136, fax: 321-5275), valamint a Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6. szám alatti Közlönyboltban (tel.: 318-8411), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: megrendeles@mhk.hu).

### MEGRENDELÉS

Megrendelem a

## KOSSUTH-, ÁLLAMI ÉS SZÉCHENYI-DÍJASOK 1948–2008

című, 550 oldal terjedelmű kiadványt (ára: **19 900 Ft** áfával) ..... példányban, és kérem, juttassák el alábbi címemre:

A megrendelő (cég) neve: .....

Címe (város, irányítószám): .....

Utca, házszám: .....

Ügyintéző neve, telefonszáma: .....

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma: .....

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül átutaljuk a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára vagy postai úton a fenti címre.

Keltezés: .....

.....  
cégszerű aláírás



Szerkeszti a Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 1054 Budapest, Alkotmány u. 3.

A szerkesztésért felelős: dr. Horváth István, telefon: 472-8246, dr. Lakatos Hedvig, telefon: 428-9710, fax: 428-9712.

Kiadja a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó 1085 Bp., Somogyi Béla utca 6., www.mhk.hu

Felelős kiadó: dr. Kodela László elnök-vezérigazgató.

Szerkesztőségi Iroda: Bp. VIII., Somogyi Béla u. 6., fax: 266-5099.

Előfizetésben megrendelhető a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónál

Budapest VIII., Somogyi B. u. 6., 1394 Budapest 62. Pf.: 357, vagy faxon: 318-6668.

Előfizetésben terjeszti a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó a Magyar Posta Zrt. közreműködésével.

Telefon: 235-4554, 266-9290/240, 241 mellék. Terjesztés: tel.: 317-9999, 266-9290/245 mellék.

Példányonként megvásárolható a Budapest VIII., Somogyi B. u. 6. szám alatti Közlönyboltban (tel.: 318-8411), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen 2009. évi éves előfizetési díj: 39 564 Ft, fél évre: 19 782 Ft. Egy példány ára: 2 940 Ft.

A hirdetések felvétele a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónál (1085 Bp., Somogyi Béla utca 6.) történik.

Amennyiben a megrendelő hirdetésében emblémát kíván megjelentetni, azt tartozik a megrendeléshez fotózásra alkalmas módon mellékelni.

**HU ISSN 2060-5382**

Formakészítés: TYPO 2000 Kft.

09.1920 - Nyomja: a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó Lajosmizsei Nyomdája. Felelős vezető: Burján Norbert igazgató.

