

EGÉSZSÉGÜGYI KÖZLÖNY

A NEMZETI ERŐFORRÁS MINISZTERIUM HIVATALOS LAPJA

ÁRA: 2310 FT

TARTALOM

<p>I. RÉSZ Személyi rész</p> <p>II. RÉSZ Törvények, országgyűlési határozatok, kormányrendeletek és -határozatok, az Alkotmánybíróság határozatai</p> <p>2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről 378</p> <p>2/2012. (I. 11.) ME határozat egyes szociális biztonsági egyezmények létrehozására adott felhatalmazásról 438</p> <p>III. RÉSZ Nemzeti erőforrás és egyéb miniszteri rendeletek és utasítások</p> <p>2/2012. (I. 3.) NEFMI rendelet egyes egészségügyi és gyógyszerészeti tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról 439</p> <p>3/2012. (I. 3.) NEFMI rendelet egyes egészségügyi tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról 501</p> <p>4/2012. (I. 12.) NEFMI rendelet az egészségügyi szakellátás társadalombiztosítási finanszírozásának egyes kérdéseiről szóló 9/1993. (IV. 2.) NM rendelet módosításáról 505</p> <p>1/2012. (I. 6.) NEFMI utasítás a Gyógyszerészeti és Egészségügyi Minőség- és Szervezetfejlesztési Intézet szervezeti és működési szabályzatáról 507</p>	<p>IV. RÉSZ Útmutatók</p> <p>V. RÉSZ Közlemények</p> <p>A Nemzeti Erőforrás Minisztérium közleménye az Országos Onkológiai Intézet egységes szerkezetű alapító okiratáról 539</p> <p>Az Egészségügyi Engedélyezési és Közigazgatási Hivatal közleménye orvostechnikai eszközök időszakos felülvizsgálatát végző szervezetek feljogosításáról 541</p> <p>A Semmelweis Egyetem Fogorvostudományi Kar közleménye az 50 éve végzett fogorvosok részére díszoklevél adományozásáról 542</p> <p>A Semmelweis Egyetem Gyógyszerésztudományi Kar közleménye a 75, 70, 65, 60 és 50 éve végzett gyógyszerészek részére díszoklevél adományozásáról 542</p> <p>VI. RÉSZ Az Országos Egészségbiztosítási Pénztár közleményei</p> <p>VII. RÉSZ Vegyes közlemények</p> <p>Közlemény igazolványok, oklevelek, bizonyítványok érvénytelenítéséről 543</p> <p>Pályázati hirdetésnyel betölthető állásokra 544</p>
--	--

KÖZLÖNY



I. RÉSZ Személyi rész

II. RÉSZ Törvények, országgyűlési határozatok, kormányrendeletek és -határozatok, az Alkotmánybíróság határozatai

2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről*

ELSŐ RÉSZ ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

I. FEJEZET BEVEZETŐ RENDELKEZÉSEK

1. A törvény célja

1. § E törvény a tisztességes foglalkoztatás alapvető szabályait állapítja meg a vállalkozás és a munkavállalás szabadságának elve szerint, tekintettel a munkáltató és a munkavállaló gazdasági, valamint szociális érdekeire.

2. A törvény hatálya

2. § (1) E törvény hatálya
- a munkáltatóra,
 - a munkavállalóra,
 - a munkáltatói érdek-képviselési szervezetre,
 - az üzemi tanácsra, valamint
 - a szakszervezetre
- terjed ki.
- (2) E törvény
- XVI. fejezetét a kölcsönvevőre,
 - XVII. fejezetét az iskolaszövetkezet által nyújtott szolgáltatás jogosultjára alkalmazni kell.
3. § (1) E törvény rendelkezéseit a nemzetközi magánjog szabályaira tekintettel kell alkalmazni.
- (2) E törvényt – eltérő rendelkezés hiányában – akkor kell alkalmazni, ha a munkavállaló a munkát rendszerint Magyarországon végzi.
- (3) E törvény XIX. és XX. fejezetét alkalmazni kell, ha a munkáltató székhelye vagy önálló telephelye Magyarország területén van.
4. § A tizennyolcadik életévét be nem töltött személy nem munkaviszony keretében történő foglalkoztatására e törvénynek a fiatal munkavállalóra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

3. Értelmezési alapelvek

5. § (1) E törvény rendelkezéseit Magyarország és az Európai Unió jogrendjével összhangban kell értelmezni.
- (2) A jogról lemondó vagy abból engedő nyilatkozatot nem lehet kiterjesztően értelmezni.

* A törvényt az Országgyűlés a 2011. december 13-i ülésnapján fogadta el.

4. Általános magatartási követelmények

- 6. §** (1) A munkaszerződés teljesítése során – kivéve, ha törvény eltérő követelményt ír elő – úgy kell eljárni, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.
- (2) A jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően kell eljárni, továbbá kölcsönösen együtt kell működni és nem lehet olyan magatartást tanúsítani, amely a másik fél jogát, jogos érdekét sérti.
- (3) A munkáltató a munkavállaló érdekeit a méltányos mérlegelés alapján köteles figyelembe venni, a teljesítés módjának egyoldalú meghatározása a munkavállalónak aránytalan sérelmet nem okozhat.
- (4) Az e törvény hatálya alá tartozók kötelesek egymást minden olyan tényről, adatról, körülményről vagy ezek változásáról tájékoztatni, amely a munkaviszony létesítése, valamint az e törvényben meghatározott jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából lényeges.
- 7. §** Tilos a rendeltetésellenes joggyakorlás. E törvény alkalmazásában rendeltetésellenes a jog gyakorlása különösen akkor, ha az mások jogos érdekeinek csorbítására, érdekérvényesítési lehetőségeinek korlátozására, zaklatására, véleménynyilvánításának elfojtására irányul vagy ehhez vezet.
- 8. §** (1) A munkavállaló a munkaviszony fennállása alatt – kivéve, ha erre jogszabály feljogosítja – nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekeit veszélyeztetné.
- (2) A munkavállaló munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely – különösen a munkavállaló munkakörének jellege, a munkáltató szervezetében elfoglalt helye alapján – közvetlenül és ténylegesen alkalmas munkáltatója jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének vagy a munkaviszony céljának veszélyeztetésére. A munkavállaló magatartása a 9. § (2) bekezdésében foglaltak szerint korlátozható. A korlátozásról a munkavállalót írásban előzetesen tájékoztatni kell.
- (3) A munkavállaló véleménynyilvánításhoz való jogát a munkáltató jó hírnevét, jogos gazdasági és szervezeti érdekeit súlyosan sértő vagy veszélyeztető módon nem gyakorolhatja.
- (4) A munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat. A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre.

5. A személyhez fűződő jogok védelme

- 9. §** (1) Az e törvény hatálya alá tartozók személyhez fűződő jogait tiszteletben kell tartani.
- (2) A munkavállaló személyhez fűződő joga akkor korlátozható, ha a korlátozás a munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos. A személyhez fűződő jog korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartamáról a munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell.
- (3) A munkavállaló a személyhez fűződő jogáról általános jelleggel előre nem mondhat le. A munkavállaló személyhez fűződő jogáról rendelkező jognyilatkozatot érvényesen csak írásban tehet.
- 10. §** (1) A munkavállalótól csak olyan nyilatkozat megtétele vagy adat közlése kérhető, amely személyhez fűződő jogát nem sérti, és a munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszűnése szempontjából lényeges. A munkavállalóval szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges.
- (2) A munkáltató köteles a munkavállalót tájékoztatni személyes adatainak kezeléséről. A munkáltató a munkavállalóra vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben vagy a munkavállaló hozzájárulásával közölhet.
- (3) A munkaviszonyból származó kötelezettségek teljesítése céljából a munkáltató a munkavállaló személyes adatait – az adatszolgáltatás céljának megjelölésével, törvényben meghatározottak szerint – adatfeldolgozó számára átadhatja. Erről a munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell.
- (4) A munkavállalóra vonatkozó adatok statisztikai célra felhasználhatók és statisztikai célú felhasználásra – hozzájárulása nélkül, személyazonosításra alkalmatlan módon – átadhatók.

- 11. §** (1) A munkáltató a munkavállalót csak a munkaviszonnyal összefüggő magatartása körében ellenőrizheti. A munkáltató ellenőrzése és az annak során alkalmazott eszközök, módszerek nem járhatnak az emberi méltóság megsértésével. A munkavállaló magánélete nem ellenőrizhető.
- (2) A munkáltató előzetesen tájékoztatja a munkavállalót azoknak a technikai eszközöknek az alkalmazásáról, amelyek a munkavállaló ellenőrzésére szolgálnak.

6. Az egyenlő bánásmód követelménye

- 12. §** (1) A munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. E követelmény megsértésének orvoslása nem járhat más munkavállaló jogának megsértésével vagy csorbításával.
- (2) Munkabérnek minősül az (1) bekezdés alkalmazásában minden, a munkaviszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás.
- (3) A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

7. A munkaviszonyra vonatkozó szabály

- 13. §** E törvény alkalmazásában munkaviszonyra vonatkozó szabály a jogszabály, a kollektív szerződés és az üzemi megállapodás, valamint az egyeztető bizottságnak a 293. §-ban foglaltak szerint kötelező határozata.

II. FEJEZET

A JOGNYILATKOZATOK

8. A megállapodás

- 14. §** Az e törvényben szabályozott megállapodás a felek kölcsönös és egybehangzó jognyilatkozatával jön létre.

9. Az egyoldalú jognyilatkozat, nyilatkozat

- 15. §** (1) Egyoldalú jognyilatkozatból csak munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott esetben származhatnak jogok vagy kötelezettségek.
- (2) A munkaviszonyra vonatkozó szabályban vagy a felek megállapodásában biztosított elállási jog gyakorlása a megállapodást a megkötésének időpontjára visszamenőleges hatállyal megszünteti. Elállás esetén a felek egymással elszámolnak.
- (3) Az egyoldalú jognyilatkozatra a megállapodásra vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.
- (4) Az egyoldalú jognyilatkozat a címzettel való közléssel válik hatályossá és – e törvény eltérő rendelkezésének hiányában – csak a címzett hozzájárulásával módosítható, vagy vonható vissza.
- (5) A megállapodás teljesítése során tett, jognyilatkozatnak nem minősülő nyilatkozat, továbbá a munka irányításával összefüggő munkáltatói jognyilatkozat tekintetében a 20–26. §-ban foglalt rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.

10. A kötelezettségvállalás

- 16. §** (1) Egyoldalú kötelezettségvállalás (a továbbiakban: kötelezettségvállalás) alapján a jogosult elfogadására tekintet nélkül követelhető a vállalt kötelezettség teljesítése. A munkavállaló érvényesen csak munkaviszonyra vonatkozó szabály kifejezett rendelkezése alapján tehet kötelezettségvállalást tartalmazó jognyilatkozatot.
- (2) A kötelezettségvállalás a jogosult terhére módosítható vagy azonnali hatállyal felmondható, ha a jognyilatkozatot tevő körülményeiben a közlést követően olyan lényeges változás következett be, amely a kötelezettség teljesítését lehetetlenné tenné vagy aránytalan sérelemmel járna.

- (3) A kötelezettségvállalásra egyebekben az egyoldalú jognyilatkozatra vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni, azzal az eltéréssel, hogy a kötelezett nem hivatkozhat jognyilatkozata hatálytalanságára, hogy a jogosulttal való közlés nem, vagy nem szabályszerűen történt.

11. A munkáltatói szabályzat

- 17. §** (1) A munkáltató a 15–16. §-ban meghatározott jognyilatkozatait általa egyoldalúan megállapított belső szabályzatban vagy egyoldalúan kialakított gyakorlat érvényesítésével (a továbbiakban együtt: munkáltatói szabályzat) is megteheti.
(2) A munkáltatói szabályzatot közöltnek kell tekinteni, ha azt a helyben szokásos és általában ismert módon közzé teszik.

12. A tájékoztatás

- 18. §** (1) A jognyilatkozatra vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni, ha munkaviszonyra vonatkozó szabály valamely fél számára tájékoztatási kötelezettséget ír elő. A tájékoztatást – munkaviszonyra vonatkozó szabály eltérő rendelkezése hiányában – olyan időben és módon kell megtenni, hogy az lehetővé tegye a jog gyakorlását és a kötelezettség teljesítését.
(2) A tájékoztatást közöltnek kell tekinteni, ha azt a helyben szokásos és általában ismert módon közzéteszik.

13. A feltétel

- 19. §** (1) A felek a megállapodás létrejöttét, módosítását vagy megszűnését jövőbeli, bizonytalan eseménytől (feltétel) is függővé tehetik. Nem köthető ki olyan feltétel, amelynek alapján a munkaviszony a munkavállaló hátrányára módosulna, vagy a munkaviszony megszűnését eredményezné.
(2) Az ellentmondó, lehetetlen vagy értelmezhetetlen feltétel érvénytelen. A megállapodást ilyen esetben úgy kell elbírálni, mintha a felek az adott feltételt nem kötötték volna ki.
(3) A felek, amíg a feltétel bekövetkezése függőben van, kötelesek tartózkodni minden olyan magatartástól, amely a másik fél feltételhez kötött jogát csorbítaná. A feltétel bekövetkezésére vagy meghíúsulására nem hivatkozhat a fél, ha azt vétkesen maga okozta.

III. FEJEZET

A JOGNYILATKOZATOK MEGTÉTELÉNEK MÓDJA

14. A képviselet

- 20. §** (1) A munkáltató képviseletében jognyilatkozat tételére a munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult.
(2) A munkáltatói joggyakorlás rendjét – a jogszabályok keretei között – a munkáltató határozza meg.
(3) Ha a munkáltatói jogkört nem az arra jogosított személy (szerv, testület) gyakorolta, eljárása érvénytelen, kivéve, ha a jogkör gyakorlója a jognyilatkozatot jóváhagyta. Jóváhagyás hiányában is érvényes a jognyilatkozat, ha a munkavállaló a körülményekből alappal következtethetett az eljáró jogosultságára.
(4) A munkáltató akkor hivatkozhat arra, hogy képviselője jogkörét túllépve járt el, ha a munkavállaló a körülményekből nem következtethetett alappal az eljáró jogosultságára.
- 21. §** (1) A munkavállaló a jognyilatkozatát személyesen teheti meg. Jognyilatkozatot meghatalmazott képviselője útján is tehet, az erre irányuló meghatalmazást írásba kell foglalni. Ilyen meghatalmazás hiányában is eljárhat a munkavállaló képviseletében hozzátartozója, amennyiben a jognyilatkozat megtételében a munkavállaló akadályozva van. Vita esetén az akadályoztatás tényét igazolnia kell.
(2) A munkáltatónak a munkavállaló személyesen tett jognyilatkozatát kell figyelembe vennie, ha a munkavállaló és az (1) bekezdésben említett képviselő jognyilatkozata eltérnek.
(3) A munkavállaló, kivéve, ha a képviselet tartalma egyértelműen korlátozott, nem hivatkozhat arra, hogy képviselője jogkörét túllépve járt el.
(4) A törvényes képviselő hozzájárulása szükséges a korlátozottan cselekvőképes személy olyan jognyilatkozatához, amely a munkaszerződés megkötésére, módosítására, megszüntetésére vagy kötelezettségvállalásra irányul.
(5) A cselekvőképtelen személy nevében törvényes képviselője tesz jognyilatkozatot.

15. Az alaki kötöttség

- 22. §**
- (1) A jognyilatkozatot – ha munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása eltérően nem rendelkezik – alaki kötöttség nélkül lehet megtenni. A munkavállaló kérésére a munkáltatónak a jognyilatkozatát akkor is írásba kell foglalnia, ha az egyébként nem kötelező.
 - (2) Írásbelinek kell tekinteni a jognyilatkozatot, ha annak közlése a jognyilatkozatban foglalt információ változatlan visszaidézésére, a nyilatkozattevő személyének és a jognyilatkozat megtétele időpontjának azonosítására alkalmas elektronikus dokumentumban (a továbbiakban: elektronikus dokumentum) kerül sor.
 - (3) A megállapodást, ha írásba kellett foglalni, módosítani vagy megszüntetni csak írásban lehet.
 - (4) Az alaki kötöttség megsértésével tett jognyilatkozat – ha e törvény eltérően nem rendelkezik – érvénytelen. Az érvénytelenség jogkövetkezménye nem alkalmazható, ha a jognyilatkozat a felek egyező akaratából teljesebben ment.
 - (5) A munkáltató az egyoldalú jognyilatkozatát az e törvényben meghatározott esetben köteles írásban indokolni és az igény érvényesítésének módjáról, és ha az elévülési időnél rövidebb, annak határidejéről a munkavállalót ki kell oktatni. A határidőről való kioktatás elmulasztása esetén hat hónap elteltével az igény nem érvényesíthető.
 - (6) A jognyilatkozat írásba foglalásához közokirat vagy teljes bizonyító erejű magánokirat szükséges, ha a fél (képviselő) nem tud vagy nem képes írni vagy olvasni.
- 23. §**
- (1) A munkáltató köteles a megállapodás írásba foglalásáról gondoskodni és ennek egy példányát a munkavállalónak átadni.
 - (2) A megállapodásban meg kell jelölni a felek nevét, továbbá a megállapodás teljesítése szempontjából lényeges adatait.

16. A jognyilatkozat közlése

- 24. §**
- (1) Az írásbeli jognyilatkozat akkor tekinthető közöltnek, ha azt a címzettnek vagy az átvételre jogosult más személynek átadják, vagy az elektronikus dokumentum részükre hozzáférhetővé válik. A közlés akkor is hatályos, ha a címzett vagy az átvételre jogosult más személy az átvételt megtagadja vagy szándékosan megakadályozza.
 - (2) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a postai szolgáltatásokról szóló jogszabály szerint tértivevény külföldszolgáltatással feladott küldeményként kézbesített jognyilatkozatot,
 - a) ha a címzett vagy az átvételre jogosult más személy a küldemény átvételét megtagadta vagy a címzett által bejelentett elérhetőségi címen a kézbesítés a címzett ismeretlensége vagy elköltözése miatt meghiúsult, a kézbesítés megkísérlésének napján,
 - b) egyéb esetekben az eredménytelen kézbesítési kísérlet, valamint az értesítés elhelyezésének napját követő ötödik munkanapon kézbesítettnek kell tekinteni.
 - (3) Az olyan jognyilatkozattal kapcsolatban, amely tekintetében e törvény alapján bírósági eljárásnak van helye, a (2) bekezdésben szabályozott kézbesítési vélelem megdöntése iránt az eljárás kezdeményezésével egyidejűleg, a kézbesítési vélelem beálltáról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon, de legkésőbb a vélelem beálltától számított hat hónapon belül terjeszthető elő kérelem a bíróságnál. A kézbesítési vélelem megdöntésére egyebekben a polgári perrendtartásról szóló törvény rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni. A vélelem megdöntése esetén a bírósági eljárás kezdeményezésére előírt határidőt megtartottnak kell tekinteni.
 - (4) Vita esetén a jognyilatkozatot tevő felet terheli annak bizonyítása, hogy a közlés szabályszerűen megtörtént.

17. A határidő és az időtartam számítása

- 25. §**
- (1) A határidő számítására a (2)–(6) bekezdésben foglaltakat kell alkalmazni, ha munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása valamely jognyilatkozat megtételére vagy egyéb magatartás tanúsítására határidőt ír elő.
 - (2) Napon, ha munkaviszonyra vonatkozó szabály eltérően nem rendelkezik, naptári napot kell érteni.
 - (3) A határidő számítása a határidő megkezdésére okot adó intézkedést (eseményt) követő napon kezdődik.
 - (4) A hetekben megállapított határidő azon a napon jár le, amely elnevezésénél fogva a kezdő napnak megfelel. Hónapokban vagy években megállapított határidő lejártának napja az a nap, amely számánál fogva a kezdő napnak megfelel, ha ez a nap a lejárt hónapjában hiányzik, a hónap utolsó napja.
 - (5) A határidő az utolsó napjának végén jár le. A határidő az általános munkarend szerinti következő munkanap végén jár le, ha az utolsó nap az általános munkarend szerint heti pihenő- vagy munkaszüneti nap.

- (6) A határidőt – e törvény eltérő rendelkezése hiányában – akkor kell megtartottnak tekinteni, ha a lejárat napjának végéig a jognyilatkozatot közlik vagy ezen időpontig az egyéb magatartás tanúsítása megtörténik.
- (7) A határidő elmulasztása akkor menthető ki, ha a határidőt megállapító munkaviszonyra vonatkozó szabály ezt kifejezetten megengedi.
- (8) A jognyilatkozatot, egyéb magatartást késedelem nélkül, szükség esetén az egyébként nem a kötelezett által viselendő költségek megelőlegezésével kell megtenni vagy tanúsítani, ha munkaviszonyra vonatkozó szabály a jognyilatkozat megtételére vagy az egyéb magatartás tanúsítására haladéktalanul kötelezi a felet.

26. § A munkaviszonyra vonatkozó szabályban vagy a felek megállapodásában meghatározott, határidőnek nem minősülő időtartam számítására a 25. § (4)–(8) bekezdése nem alkalmazható, az ilyen időtartam számításánál a naptár az irányadó.

IV. FEJEZET AZ ÉRVÉNYTELENSÉG

18. A semmisség

- 27. §**
- (1) Semmis az a megállapodás, amely munkaviszonyra vonatkozó szabályba ütközik, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabály megkerülésével jött létre.
 - (2) A színlelt megállapodás semmis, ha pedig más megállapodást leplez, azt a leplezett megállapodás alapján kell megítélni.
 - (3) A semmis megállapodás érvénytelen, kivéve, ha ahhoz a rendelkezést megállapító munkaviszonyra vonatkozó szabály más jogkövetkezményt fűz. A semmisségre az érdekelt határidő nélkül hivatkozhat, a megállapodás semmisségét a bíróság hivatalból észleli.

19. A megtámadhatóság

- 28. §**
- (1) A megállapodás megtámadható, ha a fél annak megkötésekor lényeges tényben vagy körülményben tévedett, feltéve, hogy tévedését a másik fél okozta vagy azt felismerhette, vagy, ha mindkét fél ugyanabban a téves feltevésben volt. Jogi kérdésben való tévedés címén a megállapodást akkor lehet megtámadni, ha a tévedés lényeges volt és a munkakörében eljáró jogi szakértő a feleknek együttesen adott a jogszabályok tartalmára nézve nyilvánvalóan téves tájékoztatást.
 - (2) Megtámadható a megállapodás akkor is, ha annak megtételére a felet jogellenes fenyegetéssel vagy kényszerítéssel vették rá.
 - (3) A megállapodást az támadhatja meg, akit a jognyilatkozat megtételére jogellenes fenyegetéssel, kényszerítéssel vettek rá, vagy az, aki tévedésben, téves feltevésben volt.
 - (4) A megtámadás határideje harminc nap, amely a tévedés felismerésétől vagy jogellenes fenyegetés, kényszerítés esetén a kényszerhelyzet megszűnésétől kezdődik. A megtámadási határidőre az elévülés szabályai megfelelően irányadók azzal, hogy hat hónap elteltével a megtámadás joga nem gyakorolható.
 - (5) A megtámadásra irányuló jognyilatkozatot a (4) bekezdésben meghatározott határidőn belül írásban kell a másik féllel közölni.
 - (6) A sikeresen megtámadott megállapodás érvénytelen.

20. Az érvénytelenség jogkövetkezménye

- 29. §**
- (1) Az érvénytelen megállapodás alapján létrejött jogviszonyból származó jogokat és kötelezettségeket úgy kell tekinteni, mintha azok érvényes megállapodás alapján állnának fenn. Az érvénytelen megállapodás alapján létrejött jogviszonyt – ha e törvény eltérően nem rendelkezik – a munkáltató köteles haladéktalanul, azonnali hatállyal megszüntetni, feltéve, hogy az érvénytelenség okát a felek nem hárítják el.
 - (2) A munkáltató köteles a munkavállalónak annyi időre járó távolléti díjat megfizetni, amennyi a munkáltató felmondása esetén járna, továbbá megfelelően alkalmazni kell a végkielégítés szabályait is, ha a munkaszerződés a munkáltató oldalán felmerült okból érvénytelen és azt az (1) bekezdés alapján meg kell szüntetni.

- (3) Ha a megállapodás valamely része érvénytelen, helyette a munkaviszonyra vonatkozó szabályt kell alkalmazni, kivéve, ha a felek az érvénytelen rész nélkül nem állapodtak volna meg.
- (4) Az egyoldalú jognyilatkozat érvénytelensége esetén e jognyilatkozatból jogok és kötelezettségek nem származnak.
- (5) A munkaviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozat érvénytelensége esetén – a munkáltató saját jognyilatkozatának sikeres megtámadását kivéve – a 82–84. §-ban foglalt rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.

30. § A megállapodás érvénytelenségéből származó kár megtérítésére a kártérítési felelősség szabályait kell megfelelően alkalmazni.

21. A polgári jogi szabályok alkalmazása

31. § A jognyilatkozatokra egyebekben a Polgári Törvénykönyv XVII–XXII. fejezetének rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni, azzal, hogy a megállapodás bírósági úton nem módosítható.

MÁSODIK RÉSZ A MUNKAVISZONY

V. FEJEZET A MUNKAVISZONY ALANYAI

32. § A munkaviszony alanyai a munkáltató és a munkavállaló.

33. § Munkáltató az a jogképes személy, aki munkaszerződés alapján munkavállalót foglalkoztat.

- 34. §**
- (1) Munkavállaló az a természetes személy, aki munkaszerződés alapján munkát végez.
 - (2) Munkavállaló az lehet, aki a tizenhatodik életévét betöltötte. Ettől eltérően munkavállaló lehet – az iskolai szünet alatt – az a tizenötödik életévét betöltött tanuló, aki nappali rendszerű képzés keretében tanulmányokat folytat.
 - (3) A gyámhatóság engedélye alapján a jogszabályban meghatározott kulturális, művészeti, sport-, hirdetési tevékenység keretében a tizenhatodik életévét be nem töltött személy is foglalkoztatható.

22. Eltérő megállapodás

35. § A 32–34. §-ban foglaltaktól eltérni nem lehet.

VI. FEJEZET A MUNKÁLTATÓ SZEMÉLYÉBEN BEKÖVETKEZŐ VÁLTOZÁS

- 36. §**
- (1) A gazdasági egység (anyagi vagy nem anyagi erőforrások szervezett csoportja) jogügyleten alapuló átvételének időpontjában fennálló munkaviszonyból származó jogok és kötelezettségek az átadóról az átvevő munkáltatóra szállnak át.
 - (2) Felszámolási eljárásban
 - a) az (1) bekezdésben,
 - b) a 37–40. §-ban,
 - c) a 66. § (3) bekezdésében,
 - d) a 228. § (4) bekezdésében,
 - e) a 229. § (4) bekezdésében, valamint
 - f) a 282. §-banfoglaltak nem alkalmazhatók.

37. § Az átadó munkáltató az átszállást megelőzően köteles tájékoztatni az átvevő munkáltatót az átszállással érintett munkaviszonyokból, valamint a versenytilalmi megállapodásokból és a tanulmányi szerződésekből származó jogokról és kötelezettségekről. A tájékoztatás elmaradása az átvevő munkáltatóval szemben e jogviszonyokból származó igények érvényesítését nem érinti.
38. § (1) Az átvevő munkáltató az átszállást követő tizenöt napon belül a munkáltató azonosító adatainak közlésével köteles írásban tájékoztatni a munkavállalót a munkáltató személyében bekövetkezett változásról, valamint a 46. § (1) bekezdésében meghatározott munkafeltételek változásáról.
- (2) Amennyiben az átadó munkáltatónál – a 236. § (1) bekezdésében meghatározott munkavállalói létszám hiányában – üzemi tanács nem működik és üzemi megbízott megválasztására sem került sor, az átadó vagy – a munkáltatók megállapodása alapján – az átvevő munkáltató legkésőbb az átszállást megelőzően tizenöt nappal köteles az érintett munkavállalókat írásban tájékoztatni
- a) az átszállás időpontjáról vagy tervezett időpontjáról,
 - b) az átszállás okáról,
 - c) a munkavállalót érintő jogi, gazdasági és szociális következményekről, valamint
 - d) a munkavállalót érintő tervezett intézkedésről.
39. § Az átadó és az átvevő munkáltató egyetemlegesen felel az átszállást megelőzően esedékessé vált munkavállalói követelésért, ha a munkavállaló az igényét az átszállást követő egy éven belül érvényesíti.
40. § (1) A 70. §-ban és a 77. §-ban foglalt rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni, ha a munkavállaló a munkaviszonyát felmondással arra hivatkozva szünteti meg, hogy a munkáltató személyében bekövetkezett változás miatt a rá irányadó munkafeltételek lényeges és hátrányos megváltozása következtében a munkaviszony fenntartása számára aránytalan sérelemmel járna vagy lehetetlenné válna.
- (2) A munkavállaló az (1) bekezdés szerinti felmondást – a 67. § (2) bekezdésében foglalt szabályok alkalmazásával – köteles megindokolni.
- (3) A munkavállaló az (1) bekezdés szerinti felmondás jogát a munkáltató személyében bekövetkezett változás időpontját követő harminc napon belül gyakorolhatja.

23. Eltérő megállapodás

41. § A 36–40. §-ban foglaltaktól a kollektív szerződés a munkavállaló javára térhet el.

VII. FEJEZET

A MUNKAVISZONY LÉTESÍTÉSE

24. A munkaszerződés

42. § (1) A munkaviszony munkaszerződéssel jön létre.
- (2) A munkaszerződés alapján
- a) a munkavállaló köteles a munkáltató irányítása szerint munkát végezni,
 - b) a munkáltató köteles a munkavállalót foglalkoztatni és munkabért fizetni.
43. § (1) A munkaszerződés – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában – a Második Részben foglaltaktól, valamint munkaviszonyra vonatkozó szabálytól a munkavállaló javára eltérhet.
- (2) Az eltérést az egymással összefüggő rendelkezések összehasonlításával kell elbírálni.
44. § A munkaszerződést írásba kell foglalni. Az írásba foglalás elmulasztása miatt a munkaszerződés érvénytelenségére csak a munkavállaló – a munkába lépést követő harminc napon belül – hivatkozhat.

25. A munkaszerződés tartalma

- 45. §**
- (1) A munkaszerződésben a feleknek meg kell állapodniuk a munkavállaló alaphérében és munkakörében.
 - (2) A munkaviszony tartamát a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában a munkaviszony határozatlan időre jön létre.
 - (3) A munkavállaló munkahelyét a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában munkahelynek azt a helyet kell tekinteni, ahol munkáját szokás szerint végzi.
 - (4) A munkaviszony – eltérő megállapodás hiányában – általános teljes napi munkaidőben történő foglalkoztatásra jön létre.
 - (5) A felek a munkaszerződésben a munkaviszony kezdetétől számított legfeljebb három hónapig terjedő próbaidőt köthetnek ki. Ennél rövidebb próbaidő kikötése esetén a felek a próbaidőt – legfeljebb egy alkalommal – meghosszabbíthatják. A próbaidő tartama a meghosszabbítása esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

26. A munkáltató írásbeli tájékoztatási kötelezettsége

- 46. §**
- (1) A munkáltató legkésőbb a munkaviszony kezdetétől számított tizenöt napon belül írásban tájékoztatja a munkavállalót
 - a) a napi munkaidőről,
 - b) az alaphéren túli munkabérről és egyéb juttatásokról,
 - c) a munkabérről való elszámolás módjáról, a munkabérfizetés gyakoriságáról, a kifizetés napjáról,
 - d) a munkakörbe tartozó feladatokról,
 - e) a rendes szabadság mértékéről, számítási módjáról és kiadásának, valamint
 - f) a munkáltatóra és a munkavállalóra irányadó felmondási idő megállapításának szabályairól, továbbá
 - g) arról, hogy a munkáltató kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e, valamint
 - h) a munkáltatói jogkör gyakorlójáról.
 - (2) Az (1) bekezdés a)–c), és e)–f) pontjában előírt tájékoztatás munkaviszonyra vonatkozó szabály rendelkezésére történő hivatkozással is megadható.
 - (3) Ha a munkaviszony tizenöt nap eltelte előtt megszűnik, a munkáltató az (1) bekezdésben foglalt kötelezettségét a 80. § (2) bekezdésében meghatározott időpontban köteles teljesíteni.
 - (4) A munkáltató megnevezésének, lényeges adatainak, továbbá az (1) bekezdésben meghatározottak változásáról a munkavállalót a változást követő tizenöt napon belül írásban tájékoztatni kell.
 - (5) Nem terheli a munkáltatót a tájékoztatási kötelezettség – az (1) bekezdés h) pontját kivéve –, ha a munkaszerződés alapján
 - a) a munkaviszony tartama az egy hónapot, vagy
 - b) a munkaidő a heti nyolc órát nem haladja meg.
- 47. §**
- A tizenöt napot meghaladó külföldön történő munkavégzés esetén – a 46. §-ban foglaltakon túlmenően – a munkavállalót – legkésőbb a külföldre való kiutazást megelőző hét nappal – írásban tájékoztatni kell
- a) a külföldi munkavégzés helyéről, tartamáról,
 - b) a pénzbeli és a természetbeni juttatásokról,
 - c) a díjazás és egyéb juttatás pénzmeméről, továbbá
 - d) a hazatérésre irányadó szabályokról.

27. A munkaviszony kezdete

- 48. §**
- A munkaviszony kezdetének napját a munkaszerződésben kell meghatározni. Ennek hiányában a munkaviszony kezdete a munkaszerződés megkötését követő nap.
- 49. §**
- (1) A felek a munkaszerződés megkötése és a munkaviszony kezdetének napja közötti időszakban nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amely a munkaviszony létrejöttét megghiúsítaná.
 - (2) Az (1) bekezdésben meghatározott tartam alatt a munkaszerződéstől bármelyik fél elállhat, ha a munkaszerződés megkötését követően körülményeiben olyan lényeges változás következett be, amely a munkaviszony teljesítését lehetetlenné tenné vagy aránytalan sérelemmel járna.

28. Eltérő megállapodás

- 50. §** (1) A felek megállapodása
- a 42–44. §-ban, valamint
 - a 45. § (1) bekezdésében foglaltaktól nem térhet el.
- (2) Kollektív szerződés
- a 42–44. §-ban, valamint
 - a 45. § (1)–(4) bekezdésében foglaltaktól nem térhet el.
- (3) Kollektív szerződés a 46–47. §-ban foglaltaktól csak a munkavállaló javára térhet el.
- (4) Kollektív szerződés legfeljebb hathavi próbaidőt állapíthat meg.

VIII. FEJEZET**A MUNKASZERZŐDÉS TELJESÍTÉSE****29. Alapvető kötelezettségek**

- 51. §** (1) A munkáltató köteles a munkavállalót a munkaszerződés és a munkaviszonyra vonatkozó szabályok szerint foglalkoztatni, továbbá – a felek eltérő megállapodása hiányában – a munkavégzéshez szükséges feltételeket biztosítani.
- (2) A munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel.
- (3) A munkavállalót csak olyan munkára lehet alkalmazni, amely testi alkatára vagy fejlettségére tekintettel rá hátrányos következményekkel nem járhat.
- (4) A munkáltató biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit. A munkába lépést megelőzően és a munkaviszony fennállása alatt rendszeres időközönként köteles ingyenesen biztosítani a munkavállaló munkaköri alkalmassági vizsgálatát.
- (5) A fogyatékkal élő személy foglalkoztatása során gondoskodni kell az ésszerű alkalmazkodás feltételeinek biztosításáról.
- (6) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg a munkavállaló munkaviszonnyal összefüggő költségeinek megtérítésére vonatkozó szabályokat.
- 52. §** (1) A munkavállaló köteles
- a munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni,
 - munkaideje alatt – munkavégzés céljából, munkára képes állapotban – a munkáltató rendelkezésére állni,
 - munkáját személyesen, az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások, utasítások és szokások szerint végezni,
 - a munkakörének ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítani,
 - munkatársaival együttműködni.
- (2) A munkavállaló a munkáltató előzetes hozzájárulása nélkül harmadik személytől díjazást a munkaviszonyban végzett tevékenységére tekintettel nem fogadhat el, vagy nem köthet ki.
- (3) A munkavállalót munkaszerződés vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály alapján megillető munkabért csökkenteni nem lehet arra tekintettel, hogy a munkavállaló a munkáltató előzetes hozzájárulásával a (2) bekezdésben meghatározott díjazásban részesült.
- (4) A (2) bekezdésben meghatározott díjazásnak minősül minden olyan vagyoni értékű szolgáltatás, amelyet harmadik személy a munkáltatót megillető szolgáltatáson felül a munkavállalónak nyújt.

30. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás

- 53. §** (1) A munkáltató jogosult a munkavállalót átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál foglalkoztatni.

- (2) Az (1) bekezdés szerinti foglalkoztatás tartama naptári évenként összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás várható tartamáról a munkavállalót tájékoztatni kell.
- (3) A munkavállaló hozzájárulása nélkül nem kötelezhető más helységben végzendő munkára
 - a) a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig,
 - b) gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli, valamint
 - c) hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén, továbbá, ha
 - d) a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította.
- (4) A (3) bekezdés c) pontjának alkalmazása tekintetében a 131. § (2) bekezdése megfelelően irányadó.
- (5) A munkavállaló az (1) bekezdés szerinti foglalkoztatás esetén az ellátott munkakörre előírt, de legalább a munkaszerződése szerinti alaphétre jogosult.

31. Az utasítás teljesítésének megtagadása

- 54. §**
- (1) A munkavállaló köteles megtagadni az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása más személy egészségét vagy a környezetet közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
 - (2) A munkavállaló megtagadhatja az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása munkaviszonyra vonatkozó szabályba ütközik, vagy a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
 - (3) A munkavállaló az utasítás megtagadása esetén is köteles rendelkezésre állni.
 - (4) A munkavállaló a munkáltató utasításától akkor térhet el, ha ezt a munkáltató károsodástól való megóvása feltétlenül megköveteli és a munkáltató értesítésére nincs mód. Az utasítástól való eltérésről a munkáltatót haladéktalanul tájékoztatni kell.

32. Mentésülés a munkavégzési kötelezettség alól

- 55. §**
- (1) A munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól
 - a) keresőképtelensége,
 - b) a jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő, egészségügyi intézményben történő kezelés, valamint
 - c) a kötelező orvosi vizsgálata tartamára, továbbá
 - d) a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,
 - e) a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermekek esetén kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermekek esetén naponta két órára,
 - f) hozzátartozója halálakor két munkanapra,
 - g) általános iskolai tanulmányok folytatása, továbbá a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,
 - h) önkéntes vagy létesítményi tűzoltói szolgálat ellátása tartamára,
 - i) bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges időtartamra,
 - j) a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartamára, továbbá
 - k) munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott tartamra.
 - (2) A munkáltató, ha a munkavállaló által elkövetett kötelezettségzegés körülményeinek kivizsgálása miatt indokolt, a vizsgálat lefolytatásához szükséges, de legfeljebb harminc napos időtartamra mentesítheti a munkavállalót rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól.

33. Jogkövetkezmények a munkavállaló vétkes kötelezettségzegésért

- 56. §**
- (1) A munkaviszonyból származó kötelezettség vétkes megszegése esetére kollektív szerződés vagy – ha a munkáltató vagy a munkavállaló nem áll kollektív szerződés hatálya alatt – munkaszerződés a kötelezettségzegés súlyával arányos hátrányos jogkövetkezményeket állapíthat meg.
 - (2) Hátrányos jogkövetkezményként csak olyan, a munkaviszonnyal összefüggő, annak feltételeit határozott időre módosító hátrány állapítható meg, amely a munkavállaló személyhez fűződő jogát és emberi méltóságát nem sérti. A vagyoni hátrányt megállapító jogkövetkezmény összességében nem haladhatja meg a munkavállaló – a jogkövetkezmény megállapításakor irányadó – egyhavi alaphétre összegét.

- (3) A hátrányos jogkövetkezmény alkalmazása során a 78. § (2) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.
- (4) Hátrányos jogkövetkezmény nem állapítható meg olyan kötelezettségszegés miatt, amelyet a munkáltató a munkaviszony megszüntetésének indokaként is megjelöl.
- (5) A hátrányos jogkövetkezménnyel járó intézkedést írásba kell foglalni és indokolni kell.

34. Eltérő megállapodás

- 57. §** (1) A felek megállapodása vagy kollektív szerződés
- a) az 52. § (3) bekezdésében,
 - b) az 53. § (3)–(4) bekezdésében,
 - c) az 54. § (1) bekezdésében,
 - d) az 56. § (2)–(5) bekezdésében
- foglaltaktól nem térhet el.
- (2) Kollektív szerződés az 55. § (1) bekezdésében foglaltaktól csak a munkavállaló javára térhet el.

IX. FEJEZET

A MUNKASZERZŐDÉS MÓDOSÍTÁSA

- 58. §** A felek a munkaszerződést közös megegyezéssel módosíthatják. A munkaszerződés módosítására a megkötésére vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.
- 59. §** A munkáltató a 127–133. §-ban meghatározott távollét megszűnését követően ajánlatot tesz a munkavállaló számára a munkabér módosítására. Ennek során a munkavállalóval azonos munkakörű munkavállalók részére a munkáltatónál időközben megvalósított átlagos éves béremelés mértékét kell alapul venni. Ilyen munkavállalók hiányában a munkáltatónál ténylegesen megvalósult átlagos éves béremelés mértéke az irányadó.
- 60. §** (1) A munkavállaló számára egészségi állapotának megfelelő munkakört kell felajánlani, ha várandóssága megállapításától gyermeke egyéves koráig – munkaköri alkalmasságára vonatkozó orvosi vélemény alapján – a munkakörében nem foglalkoztatható. A munkavégzés alól fel kell menteni, ha az egészségi állapotának megfelelő foglalkoztatása nem lehetséges.
- (2) A munkavállaló a felajánlott munkakörnek megfelelő alapbérre jogosult, amely a munkaszerződés szerinti alapbérénel kevesebb nem lehet. A felmentés idejére alapbére illeti meg, kivéve, ha a felajánlott munkakört alapos ok nélkül nem fogadja el.
- 61. §** (1) A munkáltató a munkakörök megjelölésével tájékoztatja a munkavállalókat
- a) a teljes vagy részmunkaidős,
 - b) a távmunkavégzésre irányuló, valamint
 - c) a határozatlan idejű munkaviszony keretében történő foglalkoztatás lehetőségéről.
- (2) A munkavállaló munkaszerződés módosítására irányuló ajánlatára a munkáltató tizenöt napon belül írásban nyilatkozik.
- (3) A munkáltató a munkavállaló ajánlatára a gyermek hároméves koráig köteles a munkaszerződést a napi munkaidő felének megfelelő tartamú részmunkaidőre módosítani.

35. Eltérő megállapodás

- 62. §** (1) A felek megállapodása vagy kollektív szerződés az 58. §-ban foglaltaktól nem térhet el.
- (2) Kollektív szerződés az 59–61. §-ban foglaltaktól csak a munkavállaló javára térhet el.

X. FEJEZET**A MUNKAVISZONY MEGSZÚNÉSE ÉS MEGSZÜNTETÉSE****36. A munkaviszony megszűnése**

- 63. §** (1) A munkaviszony megszűnik
- a munkavállaló halálával,
 - a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével,
 - a határozott idő lejártával,
 - a (3) bekezdésben meghatározott esetben,
 - törvényben meghatározott más esetben.
- (2) A munkavállalót a munkáltató felmondása esetén meghatározott munkavégzés alóli felmentés idejére járó távolléti díjnak megfelelő összeg illeti meg, ha a munkaviszony az (1) bekezdés b) vagy d) pont alapján szűnik meg, kivéve, ha a felmentés tartamára a munkavállaló munkabérre nem lenne jogosult, vagy jogszabály másképp rendelkezik.
- (3) Megszűnik a munkaviszony, ha a 36. § (1) bekezdése szerint jogügylet vagy jogszabály rendelkezése alapján a gazdasági egységet átvevő munkáltató nem e törvény hatálya alá tartozik.
- (4) A (3) bekezdés szerinti esetben az átadó legkésőbb a munkaviszony megszűnését megelőzően tizenöt nappal köteles az érintett munkavállalót írásban tájékoztatni a megszűnés időpontjáról vagy tervezett időpontjáról és a megszűnés indokáról.

37. A munkaviszony megszüntetése

- 64. §** (1) A munkaviszony megszüntethető
- közös megegyezéssel,
 - felmondással,
 - azonnali hatályú felmondással.
- (2) A megszüntetés okának az indokolásból világosan ki kell tűnnie. A megszüntető jognyilatkozat indokának valóságát és okszerűségét a nyilatkozattevő bizonyítja.

38. A felmondás

- 65. §** (1) A munkaviszonyt mind a munkavállaló, mind a munkáltató felmondással megszüntetheti.
- (2) A felek megállapodása esetén – legfeljebb a munkaviszony kezdetétől számított egy évig – a munkaviszony felmondással nem szüntethető meg.
- (3) A munkáltató felmondással nem szüntetheti meg a munkaviszonyt
- a várandósság,
 - a szülési szabadság,
 - a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (128. §, 130. §),
 - a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés, valamint
 - a nő jogszabály szerinti, az emberi reprodukció eljárással összefüggő kezelésének, de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónap tartama alatt.
- (4) A (3) bekezdés szerinti védelem alkalmazása szempontjából a felmondás közlésének, csoportos létszámcsökkentés esetén a 75. § (1) bekezdés szerinti tájékoztatás közlésének időpontja az irányadó.
- (5) A (3) bekezdés a) és e) pontban meghatározott körülményre a munkavállaló csak akkor hivatkozhat, ha erről a munkáltatót a felmondás közlését megelőzően tájékoztatta.
- (6) A (3) bekezdés c) pontban meghatározott védelem az anyát illeti meg, ha a fizetés nélküli szabadságot mindkét szülő igénybe veszi.
- 66. §** (1) A munkáltató felmondását köteles megindokolni.
- (2) A felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességével vagy a munkáltató működésével összefüggő ok lehet.
- (3) Kizárólag a munkáltató személyében bekövetkező változás nem szolgálhat a munkáltató felmondásának indokául.

- (4) A munkáltató a nyugdíjasnak nem minősülő munkavállaló határozatlan tartamú munkaviszonyát a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával indokolt felmondással a 78. § (1) bekezdésében meghatározott okból szüntetheti meg.
- (5) A (4) bekezdésben meghatározott munkavállaló munkaviszonya a munkavállaló képességével vagy a munkáltató működésével összefüggő okból akkor szüntethető meg, ha a munkáltatónál a 45. § (3) bekezdése szerinti munkahelyen nincs a munkavállaló által betöltött munkakörhöz szükséges képességnek, végzettségnek, gyakorlatnak megfelelő betöltetlen másik munkakör vagy a munkavállaló az e munkakörben való foglalkoztatásra irányuló ajánlatot elutasítja.
- (6) Az anya vagy a gyermekét egyedül nevelő apa munkaviszonyának felmondással történő megszüntetése esetén a gyermek hároméves koráig a (4)–(5) bekezdésben foglaltakat kell alkalmazni, ha a munkavállaló szülési vagy a gyermek gondozása céljából fizetés nélküli szabadságot (128. §) nem vesz igénybe.
- (7) A munkáltató a rehabilitációs ellátásban vagy rehabilitációs járadékban részesülő munkavállaló munkaviszonyát a munkavállaló egészségi okkal összefüggő képességével indokolt felmondással akkor szüntetheti meg, ha a munkavállaló eredeti munkakörében nem foglalkoztatható tovább és a munkavállaló számára állapotának egészségi szempontból megfelelő munkakört nem tud felajánlani, vagy a munkavállaló a felajánlott munkakört alapos ok nélkül nem fogadja el.
- (8) A munkáltató a határozott idejű munkaviszonyt felmondással megszüntetheti
 - a) a felszámolási- vagy csődeljárás tartama alatt vagy
 - b) a munkavállaló képességére alapított okból vagy
 - c) ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné válik.
- (9) A munkáltató a határozatlan tartamú munkaviszony felmondással történő megszüntetését nem köteles indokolni, ha a munkavállaló nyugdíjasnak minősül.

- 67. §**
- (1) A munkavállaló határozatlan idejű munkaviszonyának felmondását nem köteles indokolni.
 - (2) A határozott idejű munkaviszonyának felmondását a munkavállaló köteles megindokolni. A felmondás indoka csak olyan ok lehet, amely számára a munkaviszony fenntartását lehetetlenné tenné vagy körülményeire tekintettel aránytalan sérelemmel járna.

39. A felmondási idő

- 68. §**
- (1) A felmondási idő legkorábban a felmondás közlését követő napon kezdődik.
 - (2) A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő legkorábban az alábbiakban meghatározott tartam lejártát követő napon kezdődik:
 - a) a betegség miatti keresőképtelenség, legfeljebb azonban a betegszabadság lejártát követő egy év,
 - b) a beteg gyermek ápolása címén fennálló keresőképtelenség,
 - c) a hozzátartozó otthoni gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság.
 - (3) A (2) bekezdésben foglaltakat csoportos létszámcsökkentés esetén abban az esetben kell alkalmazni, ha a (2) bekezdésben meghatározott körülmények a 75. § (1) bekezdés szerinti tájékoztatás közlésének időpontjában fennálltak.
- 69. §**
- (1) A felmondási idő harminc nap.
 - (2) A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött
 - a) három év után öt nappal,
 - b) öt év után tizenöt nappal,
 - c) nyolc év után húsz nappal,
 - d) tíz év után huszonöt nappal,
 - e) tizenöt év után harminc nappal,
 - f) tizennyolc év után negyven nappal,
 - g) húsz év után hatvan nappalmeghosszabbodik.
 - (3) A felek az (1)–(2) bekezdésben foglaltaknál hosszabb, legfeljebb hathavi felmondási időben is megállapodhatnak.
 - (4) A felmondási idő számítása szempontjából a 77. § (2) bekezdésében meghatározott tartamot nem kell figyelembe venni.

- (5) A felmondási idő a határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén legfeljebb a határozott idő lejártáig tart.

- 70. §** (1) A munkáltató felmondása esetén köteles a munkavállalót – legalább a felmondási idő felére – a munkavégzés alól felmenteni. A töredéknapot egész napként kell figyelembe venni.
- (2) A munkavégzés alól a munkavállalót a kívánságának megfelelően – legfeljebb két részletben – kell felmenteni.
- (3) A munkavégzés alóli felmentés tartamára a munkavállalót távolléti díj illeti meg, kivéve, ha munkabére egyébként nem lenne jogosult.
- (4) A kifizetett munkabért visszakövetelni nem lehet, ha a munkavállalót a munkavégzés alól végleg felmentették és a munkabér fizetését kizáró körülmény a munkavégzés alóli felmentés után következett be.

40. A csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó szabályok

- 71. §** (1) Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző félévre számított átlagos statisztikai létszám szerint
- a) húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz munkavállaló,
- b) száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
- c) háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonyát kívánja – figyelemmel a (3) bekezdésben foglaltakra – harmincnapos időszakon belül a működésével összefüggő ok miatt megszüntetni.
- (2) Ha a munkáltató fél évnél rövidebb ideje alakult, az (1) bekezdésben meghatározott munkavállalók átlagos statisztikai létszámát az adott időszakra vonatkozóan kell megállapítani.
- (3) Ha a munkáltatónak több telephelye van, az (1) bekezdésben foglalt feltételek fennállását telephelyenként kell megállapítani azzal, hogy az azonos megyében (fővárosban) található telephelyek esetében a munkavállalók létszámát össze kell számítani. A munkavállalót azon a telephelyen kell számításba venni, amelyen a csoportos létszámcsökkentésről szóló döntés meghozatalakor irányadó beosztása szerint végez munkát.
- (4) A csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó szabályokat a tengerjáró hajók legénységére nem kell alkalmazni.
- 72. §** (1) A munkáltató, ha csoportos létszámcsökkentés végrehajtását tervezi, az üzemi tanáccsal tárgyalni köteles.
- (2) A tárgyalás megkezdését megelőzően legalább hét nappal a munkáltató köteles az üzemi tanácsot írásban tájékoztatni
- a) a tervezett csoportos létszámcsökkentés okáról,
- b) foglalkoztatási csoportok szerinti megosztásban a tervezett létszámcsökkentéssel érintett, vagy
- c) a 71. § (1) bekezdésében meghatározott időszakban foglalkoztatott munkavállalók létszámáról,
- d) a létszámcsökkentés végrehajtásának tervezett tartamáról, időbeni ütemezéséről,
- e) a kiválasztás szempontjairól, valamint
- f) a munkaviszony megszüntetésével kapcsolatos – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározottól eltérő – juttatás feltételéről és mértékéről.
- (3) A munkáltató tárgyalási kötelezettsége a megállapodás megkötéséig, ennek hiányában legalább a tárgyalás megkezdését követő tizenöt napig áll fenn.
- (4) A tárgyalásnak – a megállapodás érdekében – ki kell terjednie a csoportos létszámcsökkentés
- a) elkerülésének lehetséges módjára, eszközére,
- b) elveire,
- c) következményeinek enyhítését célzó eszközökre, valamint
- d) az érintett munkavállalók számának csökkentésére.
- (5) A tárgyalás során kötött megállapodást írásba kell foglalni és meg kell küldeni az állami foglalkoztatási szervnek.

- 73. §** (1) A csoportos létszámcsökkentés végrehajtásáról szóló döntésben meg kell határozni
- a) foglalkoztatási csoportok szerinti megosztásban az intézkedéssel érintett munkavállalók létszámát, valamint
- b) a csoportos létszámcsökkentés végrehajtásának kezdő és befejező időpontját vagy végrehajtásának időbeni ütemezését.

- (2) A csoportos létszámcsökkentés időbeni ütemezését harmincnapos időszakok alapján kell meghatározni. Ebből a szempontból a munkáltató döntésében meghatározott ütemezést kell irányadónak tekinteni.
- (3) A munkavállalók létszámát együttesen kell figyelembe venni, ha a munkáltató az utolsó munkaviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozat közlésétől vagy megállapodás kötésétől számított harminc napon belül újabb, a munkaviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozatot közöl vagy megállapodást köt.
- (4) A (3) bekezdés alkalmazásában munkaviszony megszüntetésére irányuló
 - a) jognyilatkozatnak a munkáltató működésével összefüggő okra alapított felmondást,
 - b) megállapodásnak a munkáltató által kezdeményezett közös megegyezést kell tekinteni.
- (5) A munkáltató működésével összefüggő okra alapított megszüntetésnek kell tekinteni a 79. § (1) bekezdés b) pont szerinti munkáltatói intézkedést, valamint – ellenkező bizonyításig – a felmondást, ha e törvény alapján nem kell indokolni.

- 74. §**
- (1) A munkáltató a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó szándékáról, valamint a 72. § (2) bekezdésében meghatározott adatról és körülményről írásban értesíti az állami foglalkoztatási szervet és ennek másolatát az üzemi tanácsnak át kell adni.
 - (2) A munkáltató a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó döntéséről az állami foglalkoztatási szervet a felmondás vagy a 79. § (1) bekezdés b) pont szerinti jognyilatkozat közlését legalább harminc nappal megelőzően írásban tájékoztatja. Ennek során közli a létszámcsökkentéssel érintett munkavállaló
 - a) azonosító adatait,
 - b) munkakörét, valamint
 - c) szakképzettségét.

- 75. §**
- (1) A munkáltató a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó döntéséről az érintett munkavállalót a felmondás vagy a 79. § (1) bekezdés b) pont szerinti azonnali hatályú felmondás közlését megelőzően legalább harminc nappal írásban tájékoztatja. A felmondás és az azonnali hatályú felmondás a tájékoztatást követő harminc nap elteltét követően közölhető.
 - (2) Az (1) bekezdés szerinti tájékoztatást meg kell küldeni az üzemi tanácsnak és az állami foglalkoztatási szervnek is.
 - (3) Az (1) bekezdésben foglaltak megszegésével közölt felmondás jogellenes.

- 76. §**
- (1) A 72. § (5) bekezdése szerinti megállapodás megállapíthatja azokat a szempontokat, amelyekre figyelemmel a munkáltató a munkaviszony megszüntetéssel érintett munkavállalók körét meghatározza.
 - (2) A munkavállaló nem hivatkozhat a megállapodás megsértésére, ha az (1) bekezdésben foglalt munkáltatói kötelezettség teljesítéséhez szükséges tájékoztatást nem adta meg.

41. Végkielégítés

- 77. §**
- (1) A munkavállalót végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya
 - a) a munkáltató felmondása,
 - b) a munkáltató jogutód nélküli megszűnése, vagy
 - c) a 63. § (1) bekezdés d) pontja alapján szűnik meg.
 - (2) A végkielégítésre való jogosultság feltétele, hogy a munkaviszony a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában a (3) bekezdésben meghatározott tartamban fennálljon. A végkielégítésre való jogosultság szempontjából nem kell figyelembe venni azt az egybefüggően legalább harminc napot meghaladó tartamot, amelyre a munkavállalót munkabér nem illette meg, kivéve
 - a) a szülési szabadság és a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (128. §),
 - b) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (132. §) három hónapot meg nem haladó tartamát.
 - (3) A végkielégítés mértéke
 - a) legalább három év esetén egyhavi,
 - b) legalább öt év esetén kéthavi,

- c) legalább tíz év esetén háromhavi,
 - d) legalább tizenöt év esetén négyhavi,
 - e) legalább húsz év esetén öthavi,
 - f) legalább huszonöt év esetén hathavi távolléti díj összege.
- (4) A végkielégítésnek a (3) bekezdés
- a) a)–b) pontban meghatározott mértéke egyhavi,
 - b) c)–d) pontban meghatározott mértéke kéthavi,
 - c) e)–f) pontban meghatározott mértéke háromhavi
- távolléti díj összegével emelkedik, ha a munkaviszony az (1) bekezdésben meghatározott módon és a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belül szűnik meg.
- (5) Nem jár végkielégítés a munkavállalónak, ha
- a) a felmondás közlésének vagy a munkáltató jogutód nélküli megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül, vagy
 - b) a felmondás indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy a nem egészségi okkal összefüggő képessége.

42. Azonnali hatályú felmondás

- 78. §** (1) A munkáltató vagy a munkavállaló a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetheti, ha a másik fél
- a) a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy
 - b) egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.
- (2) Az azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntetethetőség elévüléséig lehet gyakorolni. A tudomásszerzés időpontjának, ha az azonnali hatályú felmondás jogát testület jogosult gyakorolni, azt kell tekinteni, amikor az azonnali hatályú felmondás okáról a testületet – mint a munkáltatói jogkört gyakorló szervet – tájékoztatják.
- (3) A munkavállaló azonnali hatályú felmondása esetén a munkáltató köteles a 70. § (3) bekezdésében és a 77. §-ban foglaltakat megfelelően alkalmazni.
- 79. §** (1) Azonnali hatályú felmondással – indokolás nélkül – megszüntetheti
- a) a fél a munkaviszonyt a próbaidő alatt,
 - b) a munkáltató a határozott idejű munkaviszonyt.
- (2) Az (1) bekezdés b) pont szerinti megszüntetés esetén a munkavállaló jogosult tizenkét havi, vagy ha a határozott időből hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre járó távolléti díjára.

43. Eljárás a munkaviszony megszüntetése (megszűnése) esetén

- 80. §** (1) A munkavállaló munkaviszonya megszüntetésekor (megszűnésekor) munkakörét az előírt rendben köteles átadni és a munkáltatóval elszámolni. A munkakörátadás és az elszámolás feltételeit a munkáltató köteles biztosítani.
- (2) A munkaviszony felmondással történő megszüntetésekor legkésőbb az utolsó munkában töltött naptól, egyébként legkésőbb a munkaviszony megszűnésétől számított harmadik munkanapon a munkavállaló részére ki kell fizetni a munkabérét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.
- 81. §** (1) A munkáltató a munkavállaló kérelmére, ha a munkaviszony legalább egy évig fennállt, a munkaviszony megszüntetésekor (megszűnésekor) vagy legfeljebb az ezt követő egy éven belül a munkavállaló munkájáról írásban értékelést ad.
- (2) Az értékelés valótlan ténymegállapításainak megsemmisítését vagy módosítását a munkavállaló bíróságtól kérheti.

44. A munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezménye

- 82. §** (1) A munkáltató köteles megtéríteni a munkaviszony jogellenes megszüntetésével összefüggésben okozott kárt.
(2) A munkaviszony körében elmaradt jövedelem címén igényelt kártérítés nem haladhatja meg a munkavállaló tizenkéthavi távolléti díjának összegét.
(3) A munkavállaló az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően jogosult a végkielégítés összegére, ha munkaviszonya
a) jogellenesen nem felmondással szűnt meg, vagy
b) munkaviszonya megszűnésekor a 77. § (5) bekezdés b) pontja alapján nem részesült végkielégítésben.
(4) A munkavállaló az (1)–(2) bekezdésben foglaltak helyett követelheti a munkáltatói felmondás esetén irányadó felmondási időre járó távolléti díjnak megfelelő összeget.
- 83. §** A munkavállaló kérelmére – a 82. § (1) bekezdésében meghatározott jogkövetkezményen túlmenően – a bíróság a munkaviszonyt helyreállítja, ha
a) a munkaviszony megszüntetése az egyenlő bánásmód követelményébe,
b) a 65. § (3) bekezdésébe,
c) a 273. § (1) bekezdésébe ütközött,
d) a munkavállaló a munkaviszony megszüntetésekor munkavállalói képviselő volt,
e) a munkavállaló a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetését vagy erre irányuló saját jognyilatkozatát sikerrel támadta meg.
- 84. §** (1) A munkavállaló, ha munkaviszonyát jogellenesen szüntette meg, köteles a munkavállalói felmondás esetén irányadó felmondási időre járó távolléti díjnak megfelelő összeget megfizetni.
(2) A munkavállaló, ha a határozott tartamú munkaviszonyát szünteti meg jogellenesen, a határozott időből még hátralévő időre járó, de legfeljebb háromhavi távolléti díjnak megfelelő összeget köteles megfizetni.
(3) A munkáltató követelheti az (1) vagy (2) bekezdésben meghatározott mértéket meghaladó kárának megtérítését is. Ezek együttesen nem haladhatják meg a munkavállaló tizenkét havi távolléti díjának összegét.
(4) A jogellenes munkaviszony-megszüntetés szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a munkavállaló munkakörét nem az előírt rendben adja át.

45. Eltérő megállapodás

- 85. §** (1) A felek megállapodása vagy kollektív szerződés
a) a 63. § (1) bekezdésében,
b) a 64–67. §-ban,
c) a 82. § (1) bekezdésében foglaltaktól nem térhet el.
(2) Kollektív szerződés
a) a 63. § (2)–(3) bekezdésében,
b) a 68. §-ban,
c) a 71–76. §-ban,
d) a 81. §-ban,
e) a 83. §-ban foglaltaktól csak a munkavállaló javára térhet el.
(3) A kollektív szerződés a 69. § (1) bekezdésében foglalnál hosszabb felmondási időt is megállapíthat.

XI. FEJEZET

A MUNKA- ÉS PIHENŐIDŐ

46. Fogalmak

- 86. §** (1) Munkaidő: a munkavégzésre előírt idő kezdetétől annak befejezéséig tartó idő, valamint a munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenység tartama.

- (2) Előkészítő vagy befejező tevékenység: minden olyan feladat ellátása, amelyet a munkavállaló munkaköréhez kapcsolódóan, szokás szerint és rendszeresen, külön utasítás nélkül köteles elvégezni.
- (3) Nem munkaidő
 - a) – a készenléti jellegű munkakört kivéve – a munkaközi szünet, továbbá
 - b) a munkavállaló lakó- vagy tartózkodási helyéről a tényleges munkavégzés helyére, valamint a munkavégzés helyéről a lakó- vagy tartózkodási helyére történő utazás tartama.

- 87. §**
- (1) Munkanap: a naptári nap vagy a munkáltató által meghatározott megszakítás nélküli huszonnégy óra, ha a munkáltató működése miatt a beosztás szerinti napi munkaidő kezdete és befejezése nem azonos naptári napra esik.
 - (2) Az (1) bekezdésben foglaltak megfelelően irányadók a heti pihenő- vagy a munkaszüneti nap meghatározása tekintetében is, azzal, hogy a hét és huszonnégy óra közötti tartamot heti pihenő- vagy a munkaszüneti napnak kell tekinteni.
 - (3) Hét: a naptári hét vagy a munkáltató által meghatározott megszakítás nélküli százhatvannyolc óra, ha a munkáltató működése miatt a beosztás szerinti napi munkaidő kezdete és befejezése nem azonos naptári napra esik.

- 88. §**
- (1) Napi munkaidő: a felek vagy munkaviszonyra vonatkozó szabály által meghatározott
 - a) teljes napi munkaidő vagy
 - b) részmunkaidő.
 - (2) Beosztás szerinti napi munkaidő: a munkanapra elrendelt rendes munkaidő.
 - (3) Beosztás szerinti heti munkaidő: a hétre elrendelt rendes munkaidő.

- 89. §** Éjszakai munka: a huszonnégy és hat óra közötti időszakban teljesített munkavégzés.

- 90. §** A munkáltató tevékenysége
- a) megszakítás nélküli, ha naptári naponként hat órát meg nem haladó tartamban vagy naptári évenként kizárólag a technológiai előírásban meghatározott okból, az ott előírt időszakban szünetel és
 - aa) társadalmi közszükségletet kielégítő szolgáltatás biztosítására irányul, vagy
 - ab) a termelési technológiából fakadó objektív körülmények miatt gazdaságosan vagy rendeltetésszerűen másként nem folytatható,
 - b) több műszakos, ha tartama hetente eléri a nyolcvan órát,
 - c) igényjellegű, ha a munkaszervezéstől függetlenül az év valamely időszakához vagy időpontjához kötődik.

- 91. §** Készenléti jellegű a munkakör, ha
- a) a munkavállaló a feladatainak jellege miatt – hosszabb időszak alapulvételével – a rendes munkaidő legalább egyharmadában munkavégzés nélkül áll a munkáltató rendelkezésére, vagy
 - b) a munkavégzés – különösen a munkakör sajátosságára, a munkavégzés feltételeire tekintettel – a munkavállaló számára az általánoshoz képest lényegesen alacsonyabb igénybevétellel jár.

47. A napi munkaidő

- 92. §**
- (1) A teljes napi munkaidő napi nyolc óra (általános teljes napi munkaidő).
 - (2) A teljes napi munkaidő – a felek megállapodása alapján – legfeljebb napi tizenkét órára emelhető, ha a munkavállaló
 - a) készenléti jellegű munkakört lát el,
 - b) a munkáltató vagy a tulajdonos hozzátartozója (hosszabb teljes napi munkaidő).
 - (3) Tulajdonosnak – a (2) bekezdés alkalmazása során – a gazdasági társaság tagját kell tekinteni, ha a társaságra vonatkozó döntések meghozatala során a szavazatok több mint huszonöt százalékával rendelkezik.
 - (4) Munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása az általános teljes napi munkaidőnél rövidebb teljes napi munkaidőt is megállapíthat.
 - (5) A felek az adott munkakörre irányadó teljes napi munkaidőnél rövidebb napi munkaidőben is megállapodhatnak (részmunkaidő).

48. A munkaidőkeret

- 93. §**
- (1) A munkáltató a munkavállaló által teljesítendő munkaidőt munkaidő-keretben is meghatározhatja.
 - (2) A munkaidő-keretben teljesítendő munkaidőt a munkaidőkeret tartama, a napi munkaidő és az általános munkarend alapul vételével kell megállapítani. Ennek során az általános munkarend szerinti munkanapra eső munkaszüneti napot figyelmen kívül kell hagyni.
 - (3) A munkaidő (2) bekezdés szerinti meghatározásakor a távollét tartamát figyelmen kívül kell hagyni vagy az adott munkanapra irányadó beosztás szerinti napi munkaidő mértékével kell számításba venni. Munkaidő-beosztás hiányában a távollét tartamát a napi munkaidő mértékével kell figyelmen kívül hagyni vagy számításba venni.
 - (4) A munkaidőkeret kezdő és befejező időpontját írásban meg kell határozni és közzé kell tenni.
- 94. §**
- (1) A munkaidőkeret tartama legfeljebb négy hónap vagy tizenhat hét.
 - (2) A munkaidőkeret tartama legfeljebb hat hónap vagy huszonhat hét
 - a) a megszakitás nélküli,
 - b) a több műszakos, valamint
 - c) az időnyjellegű tevékenység keretében,
 - d) a készenléti jellegű, továbbá
 - e) a 135. § (4) bekezdésében meghatározott munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetében.
 - (3) A munkaidőkeret tartama kollektív szerződés rendelkezése szerint legfeljebb tizenkét hónap vagy ötvenkét hét, ha ezt technikai vagy munkaszervezési okok indokolják.
 - (4) A kollektív szerződés felmondása vagy megszűnése a már elrendelt munkaidőkeret alapján történő foglalkoztatást nem érinti.

49. Eljárás a munkaviszony munkaidőkeret lejárta előtti megszűnése esetén

- 95. §**
- (1) A munkaviszony megszűnésekor a munkavállaló munkabérét az általános munkarend, a napi munkaidő és a teljesített munkaidő alapulvételével el kell számolni.
 - (2) A rendkívüli munkaidőre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni, ha a munkaviszony a munkaidőkeret lejárta előtt
 - a) a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével,
 - b) a határozott idő lejártával,
 - c) a munkáltató 79. § (1) bekezdése szerinti azonnali hatályú felmondásával,
 - d) a munkáltató működésével összefüggő okkal indokolt felmondásával,
 - e) a munkavállaló – a 79. § (1) bekezdés a) pontot kivéve – azonnali hatályú felmondásávalszűnik meg és a munkavállaló az általános munkarend, valamint a napi munkaidő alapulvételével meghatározott munkaidőnél többet dolgozott.
 - (3) Az állásidőre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni, ha a munkaviszony a munkaidőkeret lejárta előtt
 - a) a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével,
 - b) a határozott idő lejártával,
 - c) a munkáltató 79. § (1) bekezdése szerinti azonnali hatályú felmondásával,
 - d) a munkáltató működésével összefüggő okkal indokolt felmondásával,
 - e) a munkavállaló – a 79. § (1) bekezdés a) pontot kivéve – azonnali hatályú felmondásávalszűnik meg és a munkavállaló az általános munkarend, valamint a napi munkaidő alapulvételével meghatározott munkaidőnél kevesebbet dolgozott.
 - (4) Az előlegnyújtásból eredő követelésre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni, ha a munkaviszony a munkaidőkeret lejárta előtt
 - a) a munkavállaló felmondásával,
 - b) a munkavállaló 79. § (1) bekezdés a) pont szerinti azonnali hatályú felmondásával,
 - c) a munkáltató 78. § (1) bekezdése szerinti azonnali hatályú felmondásával,
 - d) a munkáltatónak a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával,
 - e) a nem egészségi okkal összefüggő képességével indokolt felmondásávalszűnik meg és a munkavállaló a beosztás szerinti munkaidőre járó munkabérnél magasabb összegű munkabérben részesült.

50. A munkaidő-beosztás szabályai

- 96. §** (1) A munkaidő-beosztás szabályait (munkarend) a munkáltató állapítja meg.
(2) Kötetlen a munkarend, ha a munkáltató a napi munkaidő legalább fele beosztásának jogát – a munkakör sajátos jellegére tekintettel – a munkavállaló számára írásban átengedi.
(3) Kötetlen munkarend esetén
a) a 93–112. §-ban, valamint
b) a 134. (1) bekezdés a)–b) pontban foglaltakat – e bekezdés kivételével – nem kell alkalmazni.
(4) A munkavállalóra az 53. § szerinti foglalkoztatás esetén a munkavégzés helye szerinti munkarend az irányadó.
- 97. §** (1) A munkáltató a munkaidőt az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményére, valamint a munka jellegére figyelemmel osztja be.
(2) A munkaidőt heti öt napra, hétfőtől péntekig kell beosztani (általános munkarend).
(3) Munkaidőkeret, vagy elszámolási időszak alkalmazása esetén – a 101–102. §-ban foglaltakra tekintettel – a munkaidő a hét minden napjára vagy az egyes munkanapokra egyenlőtlenül is beosztható (egyenlőtlen munkaidő-beosztás).
(4) A munkaidő-beosztást legalább hét nappal korábban, legalább egy hétre írásban kell közölni. Ennek hiányában az utolsó munkaidő-beosztás az irányadó.
(5) A munkáltató az adott napra vonatkozó munkaidő-beosztást, ha gazdálkodásában vagy működésében előre nem látható körülmény merül fel, legalább négy nappal korábban módosíthatja.
- 98. §** (1) A munkaidő munkaidőkeret hiányában úgy is beosztható, hogy a munkavállaló a napi munkaidő és az általános munkarend alapulvételével megállapított heti munkaidőt a munkáltató által meghatározott hosszabb, az érintett héttel kezdődő időtartam (elszámolási időszak) alatt teljesítse.
(2) Az elszámolási időszak tartamát a 94. §-ban foglalt szabályok megfelelő alkalmazásával kell megállapítani.
(3) Az elszámolási időszak tekintetében a 93. § (3)–(4) bekezdése és a 95. § megfelelően irányadó.
- 99. §** (1) A munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje – a részmunkaidőt kivéve – négy óránál rövidebb nem lehet.
(2) A munkavállaló beosztás szerinti
a) napi munkaideje legfeljebb tizenkét, készenléti jellegű munkakörben legfeljebb huszonnégy óra,
b) heti munkaideje legfeljebb negyvennyolc, készenléti jellegű munkakörben – a felek megállapodása alapján – legfeljebb hetvenkét óra lehet.
(3) A munkavállaló beosztás szerinti napi vagy heti munkaideje a (2) bekezdésben meghatározott tartamot legfeljebb egy órával meghaladhatja, ha a téli időszámítás kezdete a munkaidő-beosztás szerinti munkaidőre esik.
(4) A munkavállaló beosztás szerinti
a) napi munkaidejébe a 107. § a) pontban meghatározott,
b) heti munkaidejébe a 107. § a) és d) pontban meghatározott rendkívüli munkaidő tartamát be kell számítani.
(5) A munkavállaló beosztás szerinti napi munkaidejébe az ügyelet teljes tartamát be kell számítani, ha a munkavégzés tartama nem mérhető.
(6) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás alkalmazása esetén a (2) bekezdés b) pontban foglalt rendelkezést azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a beosztás szerinti heti munkaidő tartamát átlagban kell figyelembe venni.
(7) A 102. § (5) bekezdése szerint meghatározott munkarendet alkalmazó munkáltatónál – munkaidőkeret hiányában – a szombaton történő munkavégzéssel érintett naptári héten a (2) bekezdés b) pont nem irányadó.
- 100. §** A munkáltató – a felek megállapodása alapján – a napi munkaidőt legfeljebb két részletben is beoszthatja (osztott napi munkaidő). A beosztás szerinti napi munkaidők között legalább két óra pihenőidőt kell biztosítani.

51. A munkaidő vasárnapra vagy munkaszüneti napra történő beosztása

- 101. §** (1) Vasárnapra rendes munkaidő
a) a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál vagy munkakörben,

- b) az idényjellegű,
 - c) a megszakítás nélküli, valamint
 - d) a több műszakos tevékenység keretében,
 - e) a készenléti jellegű munkakörben,
 - f) a kizárólag szombaton és vasárnap részmunkaidőben,
 - g) társadalmi közszükségletet kielégítő, vagy külföldre történő szolgáltatás nyújtásához – a szolgáltatás jellegéből eredően – e napon szükséges munkavégzés esetén,
 - h) külföldön történő munkavégzés során foglalkoztatott munkavállaló számára osztható be.
- (2) Az (1) bekezdés a) pont tekintetében a 102. § (3) bekezdése megfelelően irányadó.
- (3) Ha a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére vasárnapra rendes munkaidőt osztottak be, számára a közvetlenül megelőző szombatra rendes munkaidő nem osztható be.

- 102. §**
- (1) Munkaszüneti nap: január 1., március 15., húsvéthétfő, május 1., pünkösdhétfő, augusztus 20., október 23., november 1. és december 25–26.
- (2) Munkaszüneti napra rendes munkaidő a 101. § (1) bekezdés a)–c), g)–h) pontban meghatározott esetben osztható be.
- (3) A munkáltató vagy a munkakör akkor minősül a munkaszüneti napon is rendeltetése folytán működőnek, ha
- a) a tevékenység igénybevétele a munkaszüneti naphoz közvetlenül kapcsolódó, helyben kialakult vagy általánosan elfogadott társadalmi szokásból eredő igény alapján, vagy
 - b) baleset, elemi csapás, súlyos kár, továbbá az egészséget vagy a környezetet fenyegető veszély megelőzése vagy elhárítása, továbbá a vagyonvédelem érdekében kerül sor.
- (4) A munkaszüneti napra vonatkozó beosztási szabályokat kell megfelelően alkalmazni, ha a munkaszüneti nap vasárnapra esik, továbbá a húsvét– és a pünkösdvasárnap tekintetében.
- (5) Felhatalmazást kap a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter, hogy – legkésőbb a tárgyév megelőző év október 31-ig – az általános munkarendben foglalkoztatott munkavállalók munkaidő-beosztásának a munkaszüneti napok miatti változtatását évenként rendeletben szabályozza. Ennek során vasárnap nem nyilvánítható munkanappá és a változtatásnak azonos naptári hónapra kell esnie.

52. A munkaközi szünet

- 103. §**
- (1) A munkavállaló részére, ha a beosztás szerinti napi munkaidő vagy a 107. § a) pont szerinti rendkívüli munkaidő tartama
- a) a hat órát meghaladja, húsz perc,
 - b) a kilenc órát meghaladja, további huszonöt perc munkaközi szünetet kell biztosítani.
- (2) A beosztás szerinti napi munkaidőbe a 107. § a) pont szerinti rendkívüli munkaidő tartamát be kell számítani.
- (3) A felek megállapodása vagy kollektív szerződés a munkavállalók számára legfeljebb hatvan perc munkaközi szünetet biztosíthat.
- (4) A munkaközi szünetet a munkavégzés megszakításával kell kiadni.
- (5) A munkaközi szünetet legalább három, legfeljebb hat óra munkavégzést követően kell kiadni.
- (6) A munkaközi szünetet a munkáltató jogosult több részletben is kiadni. Ebben az esetben az (5) bekezdésben foglaltaktól eltérhet, de az (5) bekezdés szerinti tartamban kiadott részletnek legalább húsz perc tartamúnak kell lennie.

53. A napi pihenőidő

- 104. §**
- (1) A munkavállaló részére a napi munkájának befejezése és a következő napi munkakezdés között legalább tizenegy óra egybefüggő pihenőidőt (napi pihenőidő) kell biztosítani.
- (2) Legalább nyolc óra napi pihenőidőt kell biztosítani
- a) az osztott munkaidőben,
 - b) a megszakítás nélküli,
 - c) a több műszakos,
 - d) az idényjellegű tevékenység keretében,

- e) a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetében.
- (3) A napi pihenőidő, ha az a nyári időszámítás kezdetének időpontjára esik, legalább hét óra.
- (4) A munkavállalót a készenlétet követően, ha munkát nem végzett, nem illeti meg pihenőidő.

54. A heti pihenőnap

- 105. §**
- (1) A munkavállalót hetenként két pihenőnap illeti meg (heti pihenőnap).
 - (2) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén a heti pihenőnapok egyenlőtlenül is beoszthatók.
 - (3) A (2) bekezdésben foglaltak alkalmazásakor – a megszakítás nélküli, a több műszakos vagy az idényjellegű tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállalót kivéve – a munkavállaló számára hat munkanapot követően egy heti pihenőnapot be kell osztani.
 - (4) A munkavállaló számára – a 101. § (1) bekezdés f) pont kivételével – havonta legalább egy heti pihenőnapot vasárnapra kell beosztani.

55. A heti pihenőidő

- 106. §**
- (1) A munkavállalót – a heti pihenőnapok helyett – hetenként legalább negyvennyolc órát kitevő, megszakítás nélküli heti pihenőidő illeti meg.
 - (2) A munkavállaló számára a heti pihenőidőt – a 101. § (1) bekezdés f) pont kivételével – havonta legalább egy alkalommal vasárnapra kell beosztani.
 - (3) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás esetén – az (1) bekezdésben meghatározott heti pihenőidő helyett és a (2) bekezdésben foglaltak megfelelő alkalmazásával – a munkavállalónak hetenként legalább negyven órát kitevő és egy naptári napot magába foglaló megszakítás nélküli heti pihenőidő is biztosítható. A munkavállalónak a munkaidőkeret vagy az elszámolási időszak átlagában legalább heti negyvennyolc óra heti pihenőidőt kell biztosítani.

56. A rendkívüli munkaidő

- 107. §**
- Rendkívüli munkaidő
- a) a munkaidő-beosztástól eltérő,
 - b) a munkaidőkereten felüli,
 - c) az elszámolási időszak alkalmazása esetén az ennek alapjául szolgáló heti munkaidőt meghaladó munkaidő, továbbá
 - d) az ügyelet tartama.
- 108. §**
- (1) A rendkívüli munkaidőt a munkavállaló kérése esetén írásban kell elrendelni.
 - (2) Nem korlátozott a rendkívüli munkaidő elrendelése baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető közvetlen és súlyos veszély megelőzése, elhárítása érdekében.
 - (3) Munkaszüneti napon rendkívüli munkaidő
 - a) a rendes munkaidőben e napon is foglalkoztatható munkavállaló számára, vagy
 - b) a (2) bekezdésben meghatározott esetben rendelhető el.
- 109. §**
- (1) Teljes napi munkaidő esetén naptári évenként kétszázötven óra rendkívüli munkaidő rendelhető el.
 - (2) Az (1) bekezdésben foglaltakat arányosan kell alkalmazni, ha
 - a) a munkaviszony évközben kezdődött,
 - b) határozott időre vagy
 - c) részmunkaidőre jött létre.

57. Ügyelet és készenlét

- 110. §** (1) A munkavállaló a beosztás szerinti napi munkaidején kívül rendelkezésre állásra kötelezhető.
- (2) Négy órát meghaladó tartamú rendelkezésre állás
- a társadalmi közszükségletet kielégítő szolgáltatás folyamatos biztosítása,
 - baleset, elemi csapás, súlyos kár, az egészséget vagy a környezetet fenyegető veszély megelőzése, elhárítása, továbbá
 - c) a technológia biztonságos, rendeltetésszerű alkalmazásának fenntartása érdekében rendelhető el.
- (3) A munkavállaló a rendelkezésre állás tartama alatt köteles munkára képes állapotát megőrizni és a munkáltató utasítása szerint munkát végezni.
- (4) A munkáltató a munkavállaló számára meghatározhatja a rendelkezésre állás helyét (ügyelet), egyébként a tartózkodási helyét a munkavállaló határozza meg oly módon, hogy a munkáltató utasítása esetén haladéktalanul rendelkezésre álljon (készenlét).
- (5) A rendelkezésre állás elrendelésére a 108. § (1) bekezdés rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.
- (6) A rendelkezésre állás tartamát legalább egy héttel korábban, egy hónapra előre közölni kell. Ettől a munkáltató – a 97. § (5) bekezdésében foglaltak szerint – eltérhet.
- 111. §** Az ügyelet tartama nem haladhatja meg a huszonnégy órát, amelybe az ügyelet megkezdésének napjára beosztott rendes vagy elrendelt rendkívüli munkaidő tartamát be kell számítani.
- 112. §** (1) A készenlét havi tartama a százhatvannyolc órát nem haladhatja meg, amelyet munkaidőkeret alkalmazása esetén átlagban kell figyelembe venni.
- (2) A munkavállaló számára készenlét a heti pihenőnap (heti pihenőidő) tartamára havonta legfeljebb négy alkalommal rendelhető el.

58. Az egyes munkavállalói csoportokra vonatkozó különös rendelkezések

- 113. §** (1) A munka- és pihenőidőre vonatkozó szabályokat a (2)–(4) bekezdésben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni
- a munkavállaló várandóssága megállapításától a gyermek hároméves koráig,
 - a gyermekét egyedül nevelő munkavállaló esetén gyermeke hároméves koráig,
 - a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott egészségkárosító kockázat fennállásakor.
- (2) Az (1) bekezdésben meghatározott esetben
- egyenlőtlen munkaidő-beosztás csak a munkavállaló hozzájárulása esetén alkalmazható,
 - a heti pihenőnapok egyenlőtlenül nem oszthatók be,
 - rendkívüli munkaidő vagy készenlét nem rendelhető el.
- (3) Az (1) bekezdés a)–b) pontban meghatározott munkavállaló számára éjszakai munka nem rendelhető el.
- (4) Az (1) bekezdés c) pontban meghatározott esetben a munkavállaló beosztás szerinti napi munkaideje éjszakai munkavégzés során a nyolc órát nem haladhatja meg.
- (5) A gyermekét egyedül nevelő munkavállaló számára – gyermeke hároméves korától négyéves koráig – rendkívüli munkaidő vagy készenlét – a 108. § (2) bekezdésében foglaltakat kivéve – csak hozzájárulásával rendelhető el.
- 114. §** (1) A fiatal munkavállaló számára éjszakai munka, valamint rendkívüli munkaidő nem rendelhető el.
- (2) A fiatal munkavállaló napi munkaideje legfeljebb nyolc óra lehet és a több munkaviszony keretében történő munkavégzés munkaidejét össze kell számítani.
- (3) A fiatal munkavállaló számára
- legfeljebb egy heti munkaidőkeretet lehet elrendelni,
 - négy és fél órát meghaladó beosztás szerinti napi munkaidő esetén, legalább harminc perc, hat órát meghaladó beosztás szerinti napi munkaidő esetén, legalább negyvenöt perc munkaközi szünetet,
 - legalább tizenkét óra tartamú napi pihenőidőt kell biztosítani.
- (4) A fiatal munkavállaló esetében a 105. § (2) bekezdésében és a 106. § (3) bekezdésében foglaltak nem alkalmazhatók.

59. A szabadság

- 115. §** (1) A munkavállalónak a munkában töltött idő alapján minden naptári évben szabadság jár, amely alap- és pótszabadságból áll.
- (2) Munkában töltött időnek minősül az (1) bekezdés alkalmazásában
- a munkaidő-beosztás alapján történő munkavégzési kötelezettség alóli mentesülés,
 - a szabadság,
 - a szülési szabadság,
 - a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (128. §) első hat hónapjának,
 - a naptári évenként harminc napot meg nem haladó keresőképtelenség,
 - a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés három hónapot meg nem haladó,
 - a munkavégzés alóli mentesülésnek az 55. § (1) bekezdés b)–k) pontban meghatározott tartama.
- 116. §** Az alapszabadság mértéke húsz munkanap.
- 117. §** (1) A munkavállalónak
- huszonötödik életévétől egy,
 - huszonnyolcadik életévétől kettő,
 - harmincegyedik életévétől három,
 - harmincharmadik életévétől négy,
 - harmincötödik életévétől öt,
 - harminchetedik életévétől hat,
 - harminckilencedik életévétől hét,
 - negyvenegyedik életévétől nyolc,
 - negyvenharmadik életévétől kilenc,
 - negyvenötödik életévétől tíz munkanap pótszabadság jár.
- (2) A hosszabb tartamú pótszabadság a munkavállalónak abban az évben jár először, amelyben az (1) bekezdésben meghatározott életkort betölti.
- 118. §** (1) A munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb
- egy gyermeke után kettő,
 - két gyermeke után négy,
 - kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti pótszabadság fogyatékos gyermekenként két munkanappal nő, ha a munkavállaló gyermeke fogyatékos.
- (3) A pótszabadságra való jogosultság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utójára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.
- (4) Az apának gyermeke születése esetén, legkésőbb a születést követő második hónap végéig, öt, ikergyermekek születése esetén hét munkanap pótszabadság jár, amelyet kérésének megfelelő időpontban kell kiadni. A szabadság akkor is jár, ha a gyermek halva születik vagy meghal.
- 119. §** (1) A fiatal munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár, utójára abban az évben, amelyben a tizennyolcadik életévét betölti.
- (2) A föld alatt állandó jelleggel vagy az ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen naponta legalább három órát dolgozó munkavállalónak évenként öt munkanap pótszabadság jár.
- 120. §** A munkavállalónak, ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította, évenként öt munkanap pótszabadság jár.
- 121. §** (1) A munkavállaló részére, ha munkaviszonya év közben kezdődött vagy szűnt meg, a szabadság arányos része jár.
- (2) A fél napot elérő töredéknapp egész munkanapnak számít.

60. A szabadság kiadása

- 122. §** (1) A szabadságot – a munkavállaló előzetes meghallgatása után – a munkáltató adja ki.
(2) A munkáltató évente hét munkanap szabadságot – a munkaviszony első három hónapját kivéve – legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni. A munkavállalónak erre vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie.
(3) A szabadságot – eltérő megállapodás hiányában – úgy kell kiadni, hogy tartama legalább összefüggő tizennégy napot elérjen.
(4) A szabadság kiadásának időpontját a munkavállalóval legkésőbb a szabadság kezdete előtt tizenöt nappal közölni kell.
(5) A szabadságot – a 125. §-ban foglaltakat kivéve – megváltani nem lehet.
- 123. §** (1) A szabadságot esedékességének évében kell kiadni.
(2) A szabadságot, ha a munkaviszony október elsején vagy azt követően kezdődött, a munkáltató az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.
(3) A szabadságot, ha a munkavállaló oldalán felmerült ok miatt nem lehetett az (1) bekezdésben meghatározottak szerint kiadni, az ok megszűnésétől számított hatvan napon belül ki kell adni.
(4) Az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az öt munkanapot.
(5) A munkáltató kivételesen fontos gazdasági érdek vagy a működését közvetlenül és súlyosan érintő ok esetén
a) a szabadság kiadásának közölt időpontját módosíthatja,
b) a munkavállaló már megkezdett szabadságát megszakíthatja,
c) kollektív szerződés rendelkezése esetén a szabadság egynegyedét legkésőbb az esedékességet követő év március 31-ig adhatja ki.
(6) A munkáltató – a felek megállapodása alapján – a 116–117. §-ban foglaltak szerinti szabadság egyharmadát az esedékesség évét követő év végéig adja ki.
(7) A munkavállalónak a kiadás időpontjának módosításával vagy a megszakítással összefüggésben felmerült kárát és költségeit a munkáltató köteles megtéríteni. Az (5) bekezdés b) pontban foglalt esetben a szabadság alatti tartózkodási helyről a munkahelyre és a visszautazással, valamint a munkával töltött idő a szabadságba nem számít be.
- 124. §** (1) A szabadságot a munkaidő-beosztás szerinti munkanapokra kell kiadni.
(2) A napi munkaidő mértékétől eltérő munkaidő-beosztás esetén, a munkavállaló a szabadság kiadása során a beosztással azonos tartamra mentesül munkavégzési kötelezettsége alól és a kiadott szabadságot ezzel egyező órászámban kell elszámolni és nyilvántartani.
(3) Munkaidő-beosztás hiányában a szabadságot az általános munkarend és a napi munkaidő figyelembevételével kell kiadni.
- 125. §** A munkaviszony megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, azt meg kell váltani.

61. Betegszabadság

- 126. §** (1) A munkáltató a munkavállaló számára a betegség miatti keresőképtelenség tartamára naptári évenként tizenöt munkanap betegszabadságot ad ki.
(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően nem jár betegszabadság a társadalombiztosítási szabályok szerinti üzemi baleset és foglalkozási betegség miatti keresőképtelenség, valamint a várandósság miatti keresőképtelenség tartamára.
(3) Évközben kezdődő munkaviszony esetén a munkavállaló a betegszabadság arányos részére jogosult.
(4) A betegszabadság kiadásánál a 124. §-ban foglalt rendelkezést kell azzal az eltéréssel alkalmazni, ha a munkavállaló a munkaszüneti nap miatt mentesülne a munkavégzési kötelezettsége alól, ezt a napot munkanapként kell figyelembe venni.
(5) A betegszabadság tekintetében a 121. § (2) bekezdése megfelelően irányadó.

62. Szülési szabadság, fizetés nélküli szabadság

- 127. §** (1) Az anya egybefüggő huszonnégy hét szülési szabadságra jogosult.
(2) A szülési szabadság annak a nőnek is jár, aki a gyermeket örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette.
(3) A szülési szabadságot – eltérő megállapodás hiányában – úgy kell kiadni, hogy legfeljebb négy hét a szülés várható időpontja elé essen.
(4) A szülési szabadság igénybe nem vett részét, ha a gyermeket a koraszülöttek ápolására fenntartott intézetben gondozzák, a szülést követő egy év elteltéig a gyermeknek az intézetből történt elbocsátása után is igénybe lehet venni.
(5) A szülési szabadság tartamát a kifejezetten munkavégzéshez kapcsolódó jogosultságot kivéve, munkában töltött időnek kell tekinteni.
- 128. §** A munkavállaló gyermeke harmadik életéve betöltéséig – a gyermek gondozása céljából – fizetés nélküli szabadságra jogosult, amelyet a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kell kiadni.
- 129. §** (1) A 127–128. §-ban meghatározott szabadság megszűnik
a) a gyermek halva születése esetén,
b) ha a gyermek meghal, a halált követő tizenötödik napon,
c) ha a gyermeket – a külön jogszabályban foglaltak szerint – ideiglenes hatállyal elhelyezték, átmeneti vagy tartós nevelésbe vették, továbbá harminc napot meghaladóan bentlakásos szociális intézményben helyezték el, a gyermek elhelyezését követő napon.
(2) Az (1) bekezdésben megjelölt esetben a szabadság tartama – a szülést követően – hat hétnél rövidebb nem lehet.
- 130. §** A munkavállalónak gyermeke személyes gondozása érdekében – a 128. §-ban foglaltakon túl – fizetés nélküli szabadság jár a gyermek tizedik életéve betöltéséig a gyermekgondozási segély folyósításának tartama alatt.
- 131. §** (1) A munkavállalónak hozzátartozója tartós – előreláthatólag harminc napot meghaladó – személyes ápolása céljából, az ápolás idejére, de legfeljebb két évre fizetés nélküli szabadság jár.
(2) A tartós ápolást és annak indokoltságát az ápolásra szoruló személy kezelőorvosa igazolja.
- 132. §** A munkavállalónak fizetés nélküli szabadság jár a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés tartamára.
- 133. §** (1) A munkavállaló a fizetés nélküli szabadság igénybevétele legalább tizenöt nappal korábban írásban köteles bejelenteni.
(2) A fizetés nélküli szabadság a munkavállaló által megjelölt időpontban, de legkorábban a szabadság megszüntetésére irányuló jognyilatkozat közlésétől számított harmincadik napon szűnik meg.
(3) Az (1)–(2) bekezdés határidőre vonatkozó rendelkezéseit nem kell alkalmazni a 132. § szerinti fizetés nélküli szabadságra.

63. A munka- és pihenőidő nyilvántartása

- 134. §** (1) A munkáltató köteles nyilvántartani
a) a rendes és a rendkívüli munkaidő,
b) a készenlét,
c) a szabadság tartamát.
(2) A nyilvántartásból naprakészen megállapíthatónak kell lennie a teljesített rendes és rendkívüli munkaidő, valamint a készenlét kezdő és befejező időpontjának is.
(3) Az (1) bekezdés a) pont szerinti nyilvántartás – a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően – az írásban közölt munkaidő-beosztás hónap végén történő igazolásával és a változás naprakész feltüntetésével is vezethető.

64. Eltérő megállapodás

- 135. §** (1) A felek megállapodása vagy kollektív szerződés
- a 122. § (5) bekezdésében,
 - a 127. § (1)–(2) bekezdésében,
 - a 134. §-ban foglaltaktól nem térhet el.
- (2) Kollektív szerződés
- a 86–93. §-ban,
 - a 95. §-ban,
 - a 97. § (1) bekezdésében,
 - a 99. §-ban,
 - a 101–102. §-ban,
 - a 104–108. §-ban,
 - a 109. § (2) bekezdésében,
 - a 111. §-ban,
 - 113–116. §-ban,
 - a 118–121. §-ban,
 - a 124–126. §-ban,
 - a 127. § (5) bekezdésében,
 - a 128–133. §-ban foglaltaktól csak a munkavállaló javára térhet el.
- (3) A kollektív szerződés legfeljebb évi háromszáz óra rendkívüli munkaidő elrendelését írhatja elő.
- (4) Kollektív szerződés
- a polgári repülésben hajózó, légiutas-kísérő, repülőgépes műszaki, továbbá a légi utasok és járművek földi kiszolgálását végző, valamint a légi navigációs szolgáltatások biztosításában közreműködő vagy azt közvetlenül támogató,
 - a belföldi és nemzetközi közúti személyszállítás és árufuvarozás körében forgalmi utazó,
 - a közúti közlekedésben a menetrend szerinti helyi, valamint az ötven kilométert meg nem haladó útszakaszon végzett helyközi menetrend szerinti személyszállítást végző és a zavartalan közlekedést biztosító,
 - a vasúti személyszállítás, valamint a vasúti árufuvarozás körében utazó vagy a zavartalan közlekedést biztosító munkakörben,
 - a kikötőben foglalkoztatott munkavállaló tekintetében a 99. § (2) bekezdésében, a 101–109. §-ban foglaltaktól eltérhet.
- (5) Kollektív szerződés az egészségügyi tevékenységet folytató munkáltatónál a 99. § (2) és (4)–(5) bekezdésében foglaltaktól eltérhet azzal, hogy a nem készenléti munkakörben foglalkoztatott munkavállaló heti munkaideje legfeljebb hatvan, ügyelet esetén legfeljebb hetvenkét óra lehet.

XII. FEJEZET
A MUNKA DÍJAZÁSA

65. Az alapbér

- 136. §** (1) Alapbérként legalább a kötelező legkisebb munkabért kell meghatározni.
- (2) Az alapbért időbérben kell megállapítani.
- (3) Havi alapbér esetén az egy órára járó alapbér meghatározása során a havi alapbér összegét osztani kell
- általános teljes napi munkaidő esetén százhetvennégy órával,
 - általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidő esetén a százhetvennégy óra időarányos részével.
- 137. §** (1) A munkáltató a munkabért teljesítménybérként vagy idő- és teljesítménybér összekapcsolásával is megállapíthatja.
- (2) Teljesítménybér az a munkabér, amely a munkavállalót a kizárólag számára előre meghatározott teljesítménykövetelmény alapján illeti meg.

- (3) A munkabért kizárólag teljesítménybér formájában meghatározni csak a munkaszerződésbe foglalt megállapodás esetén lehet. Ez megfelelően irányadó az idő- és teljesítménybér összekapcsolásával megállapított díjazás esetén is, ha az időbér nem éri el az alapbér összegét.

- 138. §** (1) Teljesítménybér alkalmazása esetén a munkáltató teljesítménykövetelményt állapít meg, amelyet olyan előzetes – objektív mérésen és számításon alapuló – eljárás alapján köteles meghatározni, amely kiterjed a követelmény rendes munkaidőben történő száz százalékos teljesíthetőségének vizsgálatára.
- (2) A teljesítménykövetelmény megállapítása vagy az azonos teljesítménykövetelmény hatálya alá tartozó munkavállalói csoportok meghatározása során tekintettel kell lenni a munkáltató működési körébe tartozó feltételekre, így különösen a munkavégzésre, a munkaszervezésre és a technológiára.
- (3) A teljesítménykövetelmény megállapításával kapcsolatos vita esetén a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy eljárása nem sértette a (1)–(2) bekezdésben foglaltakat.
- (4) A teljesítménykövetelményt és a teljesítménybér-tényezőt alkalmazásuk előtt írásban közölni kell a munkavállalóval.
- (5) A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalóra irányadó teljesítménybér-tényezőt úgy kell megállapítani, hogy a teljesítménykövetelmény százszázalékos teljesítése és a teljes munkaidő ledolgozása esetén a munkavállalónak járó munkabér legalább a kötelező legkisebb munkabér mértékét elérje.
- (6) A kizárólag teljesítménybérrel díjazott munkavállaló esetén legalább az alapbér felét elérő garantált bér megállapítása is kötelező.

66. A bérpótlék

- 139. §** (1) A bérpótlék a munkavállalót a rendes munkaidőre járó munkabéréen felül illeti meg.
- (2) A bérpótlék számítási alapja – eltérő megállapodás hiányában – a munkavállaló alapbére.
- 140. §** (1) Vasárnap rendes munkaidőben történő munkavégzésre kötelezett, a 101. § (1) bekezdés d)–e) pontban meghatározott munkavállalót ötven százalék bérpótlék illeti meg.
- (2) Munkaszüneti napon rendes munkaidőben történő munkavégzésre kötelezett munkavállalót száz százalék bérpótlék illeti meg.
- (3) A (2) bekezdés szerinti bérpótlék jár a húsvét- vagy a pünkösdvasárnap, vagy a vasárnapra eső munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén.
- 141. §** A több műszakos tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállalónak, ha a beosztás szerinti napi munkaideje kezdetének időpontja rendszeresen változik, a tizenhét és hat óra közötti időtartam alatt történő munkavégzés esetén harminc százalék bérpótlék (műszakpótlék) jár.
- 142. §** A munkavállalónak – a műszakpótlékre jogosult munkavállalót kivéve – éjszakai munkavégzés esetén, ha ennek tartama az egy órát meghaladja, tizenöt százalék bérpótlék jár.
- 143. §** (1) A munkavállalónak – munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása alapján – ötven százalék bérpótlék vagy szabadidő jár
- a) a munkaidő-beosztás szerinti napi munkaidőt meghaladóan elrendelt rendkívüli munkaidőben,
- b) a munkaidőkereten vagy
- c) az elszámolási időszakon felül végzett munka esetén.
- (2) A szabadidő nem lehet kevesebb az elrendelt rendkívüli munkaidő vagy a végzett munka tartamánál és erre az alapbér arányos része jár.
- (3) A munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapra (heti pihenőidőre) elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén száz százalék bérpótlék jár. A bérpótlék mértéke ötven százalék, ha a munkáltató másik heti pihenőnapot (heti pihenőidőt) biztosít.
- (4) Munkaszüneti napra elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzés esetén a munkavállalót a (3) bekezdés szerinti bérpótlék illeti meg.
- (5) A szabadidőt vagy a (3) bekezdés szerinti heti pihenőnapot (heti pihenőidőt) legkésőbb az elrendelt rendkívüli munkaidőben történő munkavégzést követő hónapban, egyenlőtlen munkaidő-beosztás alkalmazása esetén

legkésőbb a munkaidőkeret vagy az elszámolási időszak végéig kell kiadni. Ettől eltérően munkaidőkereten felül végzett munka esetén a szabadidőt legkésőbb a következő munkaidőkeret végéig kell kiadni.

- (6) A felek megállapodása alapján a szabadidőt legkésőbb a tárgyévet követő év december harmincegyedik napjáig kell kiadni.

- 144. §** (1) Készenlét esetén húsz-, ügyelet esetén negyven százalék bérpótlék jár.
(2) Munkavégzés esetén bérpótlék a 139–143. § szerint jár.
(3) Ügyelet esetén, ha a munkavégzés tartama nem mérhető, – az (1)–(2) bekezdésben foglaltaktól eltérően – ötven százalék bérpótlék jár.

- 145. §** (1) A felek a 140–142. §-ban meghatározott bérpótléket is magában foglaló alapszabályt állapíthatnak meg.
(2) A felek a munkaszerződésben
a) bérpótlék helyett,
b) készenlét vagy ügyelet esetén a munkavégzés díjazását és a bérpótléket magában foglaló havi átalányt állapíthatnak meg.

67. Díjazás munkavégzés hiányában

- 146. §** (1) A munkavállalót, ha a munkáltató foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget (állásidő) – az elháríthatatlan külső okot kivéve – alapszabályt illeti meg.
(2) A munkavállalót, ha a munkáltató hozzájárulása alapján mentesül a munkavégzés alól, a kiesett munkaidőre megállapodásuk szerint illeti meg díjazás.
(3) A munkavállalót távolléti díj illeti meg
a) a szabadság tartamára,
b) az 55. § (1) bekezdés c)–g) pontban és 55. § (2) bekezdésben meghatározott esetben,
c) az 55. § (1) bekezdés i) pontban meghatározott esetben, ha tanúként hallgatják meg,
d) óra- vagy teljesítménybérezés esetén a napi munkaidőre, ha az általános munkarend szerinti munkanapra eső munkaszüneti nap miatt csökken a teljesítendő munkaidő,
e) ha munkaviszonyra vonatkozó szabály, munkavégzés nélkül munkabér fizetését annak mértéke meghatározása nélkül írja elő.
(4) A betegszabadság tartamára a távolléti díj hetven százaléka jár.
- 147. §** (1) A munkavállalót a 146. § (1) és (3) bekezdésében meghatározott díjazáson felül bérpótlék is megilleti, ha a munkavégzés alóli mentesülés tartamára irányadó munkaidő-beosztása alapján bérpótlékre lett volna jogosult.
(2) A munkavállalót – az (1) bekezdés szerinti esetben – betegszabadság esetén arányos bérpótlék illeti meg.

68. A távolléti díj számítása

- 148. §** (1) A távolléti díjat az esedékessége időpontjában érvényes alapszabály, valamint az utolsó hat naptári hónapra (irányadó időszak) kifizetett teljesítménybér és bérpótlék figyelembevételével kell megállapítani.
(2) A távolléti díj kiszámításakor figyelmen kívül kell hagyni azt a munkabért, amelyre a munkavállaló a távollét tartamára munkavégzés hiányában is jogosult.
(3) A napi- vagy a havi távolléti díj meghatározásakor – a 149. §-ban foglaltakat kivéve – az egy órára járó távolléti díjat a napi munkaidővel vagy a 136. § (3) bekezdésében foglaltak szerint kell megszorozni.
(4) A távolléti díj megállapításakor a 149–151. §-ban foglaltak szerint kiszámított összegeket együttesen kell figyelembe venni.
- 149. §** (1) Havi bér esetén
a) az egy órára járó távolléti díj meghatározásakor a 136. § (3) bekezdésében foglaltakat kell alkalmazni,
b) a napi távolléti díj az egy órára járó távolléti díj és a napi munkaidő szorzata,
c) a havi távolléti díj megegyezik az alapszabállyal.
(2) Órabér esetén
a) az egy órára járó távolléti díj megegyezik az órabérrel,

- b) a napi távolléti díj az órabér és a napi munkaidő szorzata,
- c) a havi távolléti díj meghatározásakor az órabért a 136. § (3) bekezdésében foglaltak szerint kell szorozni.

- 150. §** (1) A távolléti díj meghatározásakor a 137. § (3) bekezdésében foglaltak szerint kifizetett teljesítménybért kell számításba venni.
- (2) A teljesítménybért – a kifizetés időpontjától függetlenül – az irányadó időszakra jutó arányos részben kell figyelembe venni.
- (3) A kizárólag teljesítménybérrel díjazott munkavállaló esetében a távolléti díj számításánál az alpbért figyelmen kívül kell hagyni.
- (4) A teljesítménybért az egy órára járó távolléti díj kiszámításakor úgy kell figyelembe venni, hogy az irányadó időszaki rendes munkaidőre járó teljesítménybér összegét osztani kell az irányadó időszakban rendes munkaidőben teljesített és teljesítménybérrel díjazott órák számával (osztószám).
- 151. §** (1) A távolléti díj megállapításakor, ha a munkavállaló munkaideje a munkavégzés alóli mentesülés tartamára nem volt beosztva, a 141–142. §-ban és a 144. § (1) bekezdésében foglaltak szerinti bérpótlékok – a (2)–(3) bekezdésben foglaltak szerint – figyelembe kell venni.
- (2) A műszakpótlékok és az éjszakai bérpótlékok a távolléti díj kiszámításánál akkor kell figyelembe venni, ha a munkavállaló az irányadó időszakban legalább a beosztás szerinti munkaideje harminc százalékának megfelelő tartamban műszak- vagy éjszakai bérpótlékokra jogosító időszakban végzett munkát.
- (3) Az ügyelet és a készenlét tartamára kifizetett bérpótlékok a távolléti díj kiszámításánál akkor kell figyelembe venni, ha a munkáltató a munkavállaló számára az irányadó időszakban átlagosan legalább havi kilencvenhat óra tartamú ügyeletet vagy készenlétet rendelt el.
- (4) A bérpótlékok az egy órára járó távolléti díj kiszámításakor úgy kell figyelembe venni, hogy az irányadó időszakra kifizetett bérpótlék összegét osztani kell az irányadó időszakban, rendes munkaidőben teljesített órák számával (osztószám).
- (5) Ha a munkáltató a munkavállaló számára az (1) bekezdésben meghatározott bérpótlékok helyett a 145. § szerint átalányt állapított meg, a kifizetett havi átalány összegét osztani kell az irányadó időszakban rendes munkaidőben teljesített órák számával (osztószám).
- 152. §** (1) A távolléti díj kiszámításakor, ha az irányadó időszakban munkabér-kifizetés nem történt, az alpbért kell figyelembe venni.
- (2) Hat hónapnál rövidebb munkaviszony esetén, a távolléti díj számításakor irányadó időszakként a naptári hónapokat vagy hónapot kell figyelembe venni. Teljes naptári hónap hiányában az alpbért vagy a havi átalányt kell figyelembe venni.

69. A kötelező legkisebb munkabér, a garantált bérminimum

- 153. §** (1) A kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum (a továbbiakban együtt: kötelező legkisebb munkabér) összegét és hatályát – a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsban folytatott konzultációt követően – a Kormány állapítja meg.
- (2) A Kormány a munkavállalók egyes csoportjaira eltérő összegű kötelező legkisebb munkabért állapíthat meg.
- (3) A kötelező legkisebb munkabér összegének és hatályának megállapításánál figyelembe kell venni különösen a munkakör ellátásához szükséges követelményeket, a nemzeti munkaerőpiac jellemzőit, a nemzetgazdaság helyzetét, az egyes nemzetgazdasági ágazatok és az egyes földrajzi területek munkaerő-piaci sajátosságait.
- (4) A kötelező legkisebb munkabér összegét naptári évenként felül kell vizsgálni.
- (5) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a bruttó 300 000 forint alatti munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés elvárt mértékét, a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékét, valamint a munkabéremelés elvárt mértékével kapcsolatos részletes szabályokat – a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsban folytatott konzultációt követően – rendeletben határozza meg.

70. A munkabér védelme

- 154. §** (1) A munkabért – külföldön történő munkavégzés vagy jogszabály eltérő rendelkezése hiányában – forintban kell megállapítani és kifizetni.
(2) A munkabért utalvány vagy fizetőeszköz helyettesítésére szolgáló más formában kifizetni nem lehet.
- 155. §** (1) A munkavállaló részére járó munkabért – eltérő megállapodás hiányában – utólag, legalább havonta egy alkalommal kell elszámolni.
(2) A kifizetett munkabér elszámolásáról a tárgyhónapot követő hónap tizedik napjáig írásbeli tájékoztatást kell adni.
(3) A (2) bekezdés szerinti tájékoztatásnak olyannak kell lennie, hogy a munkavállaló az elszámolás helyességét, a levonások jogcímét és összegét ellenőrizni tudja.
(4) A munkavállalót a tárgyhónapot követő huszadik napig tájékoztatni kell, ha a munkabér tárgyhónapra vonatkozó elszámolását követően bekövetkező ok az elszámolás módosítását teszi szükségessé. A tájékoztatással egyidejűleg ki kell fizetni a munkabér-különbözetet, ha a munkavállaló a módosított elszámolás alapján a részére járó munkabérnél alacsonyabb összegű munkabérben részesült. A munkáltató, ha a módosított elszámolás alapján a munkavállaló részére az őt megillető munkabérnél magasabb összegű munkabért fizetett ki, a többletet az előlegnyújtásból eredő követelésre vonatkozó szabályok szerint vonhatja le.
- 156. §** (1) Egyenlőtlen munkaidő-beosztás és órabéres díjazás alkalmazása esetén a munkáltató – eltérő megállapodás hiányában – a munkavállaló munkabérére a 136. § (3) bekezdésében foglaltak megfelelő alkalmazásával számolja el és fizeti ki.
(2) A munkaidőkeret lejártakor a munkavállaló munkabérére az általános munkarend és a napi munkaidő, valamint a teljesített munkaidő alapulvételével el kell számolni.
(3) A munkaidőkeret lejártát követő húsz napon belül, ha a munkavállaló a (2) bekezdés szerint elszámolt munkabérnél alacsonyabb összegű munkabérben részesült, a különbözetet ki kell fizetni.
(4) Az előlegnyújtásból eredő követelésre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni, ha a munkavállaló a (2) bekezdésben foglaltak szerint elszámolt munkabérnél magasabb összegű munkabérben részesült.
- 157. §** (1) A munkabért a tárgyhónapot követő hónap tizedik napjáig ki kell fizetni.
(2) A kizárólag teljesítménybérrel díjazott munkavállaló esetében, ha a részére járó munkabér vagy annak része alapjául szolgáló eredmény csak egy hónapnál hosszabb idő múlva állapítható meg, a munkabért ennek megfelelő időpontban kell kifizetni. Az alapbér felének megfelelő összegű előleget – legalább havonta – fizetni kell.
- 158. §** (1) A munkabért készpénzben vagy a munkavállaló által meghatározott bankszámlára utalással kell kifizetni.
(2) A munkabér bankszámlára utalással történő kifizetése esetén, a munkáltatónak úgy kell eljárni, hogy a munkavállaló munkabérével a bérfizetési napon rendelkezessen.
(3) A munkabér kifizetése a munkavállaló részére költséget nem okozhat.
(4) A munkabért a munkavállalónak vagy meghatalmazottjának kell kifizetni, kivéve, ha ebben a munkavállalót bírósági vagy hatósági határozat korlátozza.
- 159. §** (1) A munkabér készpénzben történő kifizetése esetén – eltérő megállapodás hiányában – a (2)–(6) bekezdésben meghatározott eltéréssel kell eljárni.
(2) A munkabért, ha a bérfizetési nap heti pihenőnapra (heti pihenőidőre) vagy munkaszüneti napra esik, legkésőbb az ezt megelőző munkanapon kell kifizetni.
(3) A munkabért a bérfizetés előtti utolsó munkahelyen töltött munkanapon kell kifizetni, vagy a munkáltató költségére a tartózkodási helyére kell megküldeni, ha a munkavállaló a bérfizetési napon jogos okból nem tartózkodik a munkahelyén.
(4) A szabadság megkezdése előtti munkanapon ki kell fizetni
a) a szabadság idejére eső bérfizetési napon esedékes, valamint
b) az igénybe vett rendes szabadság idejére járó munkabért.
(5) A munkáltató a munkabért köteles a munkavállaló által megadott címre elküldeni, ha a munkaviszony a bérfizetési nap előtt megszűnt. Az elküldés költsége a munkáltatót terheli.

(6) A munkabért a munkavállaló munkahelyén vagy a munkáltató telephelyén munkaidőben kell kifizetni. Szórakozóhelyen munkabér csak az ott dolgozóknak fizethető ki.

160. § A késelem idejére a késelemben esés időpontjától kezdve a késelemmel érintett naptári félét megelőző utolsó napon érvényes jegybanki alapkamattal megegyező mértékű kamatot kell fizetni.

161. § (1) A munkabérből való levonásnak jogszabály vagy – a levonásmentes munkabérrészig – végrehajtható határozat alapján van helye.

(2) A munkáltató követelését a munkabérből levonhatja

- a) a munkavállaló hozzájárulása alapján a levonásmentes munkabérrészig, vagy
- b) ha az előlegnyújtásból ered.

(3) Tilos az olyan bérvonás, amely a munkáltató, annak képviselője vagy közvetítő személy javára szolgál annak ellenértékéért, hogy a munkavállaló munkaviszonyt létesítsen, vagy azt megtartsa.

162. § A munkabérrel szemben beszámításnak nincs helye.

163. § (1) A munkavállaló munkabérére vonatkozó igényéről egyoldalú jognyilatkozattal nem mondhat le.

(2) A levonásmentes munkabérrész nem engedményezhető.

164. § A jogalap nélkül kifizetett munkabér hatvan napon túl akkor követelhető vissza, ha a munkavállalónak a kifizetés alaptalanságát fel kellett ismernie, vagy azt maga idézte elő.

71. Eltérő megállapodás

165. § (1) A felek megállapodása vagy kollektív szerződés

- a) a 136. §-ban,
 - b) a 137. § (3) bekezdésében,
 - c) a 138. § (1)–(5) bekezdésében,
 - d) a 139. § (1) bekezdésében,
 - e) a 154. §-ban,
 - f) a 159. § (5)–(6) bekezdésében,
 - g) a 161–163. §-ban
- foglaltaktól nem térhet el.

(2) Kollektív szerződés

- a) a 138. § (6) bekezdésében,
 - b) a 160. §-ban,
 - c) a 164. §-ban
- foglaltaktól csak a munkavállaló javára térhet el.

XIII. FEJEZET

A MUNKÁLTATÓ KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉGE

72. Felelősség az okozott kárért

166. § (1) A munkáltató köteles megtéríteni a munkavállalónak a munkaviszonnyal összefüggésben okozott kárt.

(2) Mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy

- a) a kárt az ellenőrzési körén kívül eső olyan körülmény okozta, amellyel nem kellett számolnia és nem volt elvárható, hogy a károkozó körülmény bekövetkezését elkerülje vagy a kárt elhárítsa, vagy
- b) a kárt kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.

(3) A munkavállaló 53. §-ban foglaltak szerinti más munkáltatónál történő foglalkoztatása esetén a munkáltatók egyetemlegesen felelnek.

- 167. §** (1) A munkáltató a munkavállaló teljes kárát köteles megtéríteni. Nem kell megtéríteni azt a kárt, amellyel kapcsolatban bizonyítja, hogy bekövetkezése a károkozás idején nem volt előre látható.
- (2) Nem kell megtéríteni a kárnak azt a részét, amelyet a munkavállaló vétkes magatartása okozott, vagy amely abból származott, hogy a munkavállaló kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.
- (3) A bíróság a munkáltatót rendkívüli méltánylást érdemlő körülmények alapján a kártérítés alól részben mentesítheti. Ennek során különösen a felek vagyoni helyzetét, a jogsértés súlyát, a kártérítés teljesítésének következményeit értékeli.

- 168. §** (1) A munkáltatót a 166–167. §-ban foglaltak szerint terheli a felelősség a munkavállaló munkahelyre bevitt tárgyaiban, dolgaiban bekövetkezett károkért.
- (2) A munkáltató előírhatja a munkahelyre bevitt dolgok megőrzőben való elhelyezését vagy a bevitel bejelentését. A munkába járáshoz vagy a munkavégzéshez nem szükséges dolgok csak a munkáltató engedélyével vihetők be. E szabályok megsértése esetén a munkáltató a bekövetkezett kárért csak szándékos károkozása esetén felel.

73. A kártérítés mértéke és módja

- 169. §** (1) A munkaviszony körében az elmaradt jövedelem megállapításánál az elmaradt munkabért és annak a rendszeres juttatásnak a pénzbeli értékét kell figyelembe venni, amelyre a munkavállaló a munkaviszony alapján a munkabéren felül jogosult, feltéve, ha azt a károkozás bekövetkezését megelőzően rendszeresen igénybe vette.
- (2) A munkaviszonyon kívül elmaradt jövedelemként a sérelem folytán elmaradt egyéb rendszeres, jogszerűen megszerzett jövedelmet kell megtéríteni.
- (3) Meg kell téríteni azt a kárt is, amelyet a munkavállaló a sérelemből eredő jelentős fogyatékosága ellenére, rendkívüli munkateljesítménnyel hárít el.
- (4) Nem kell megtéríteni azon juttatások értékét, amelyek rendeltetésük szerint csak munkavégzés esetén járnak, továbbá a költségtérítés címén kapott összeget.

- 170. §** (1) A természetbeni juttatások értékét, valamint a dologi kár összegét a kártérítés megállapításakor érvényes fogyasztói ár alapján kell meghatározni.
- (2) A dologi kár összegét az avulás figyelembevételével kell kiszámítani. Kárként a javítási költséget kell figyelembe venni, ha a dologban okozott kár az értékcsökkenés nélkül kijavítható.

- 171. §** (1) A munkáltató köteles megtéríteni a munkavállaló hozzátartozójának a károkozással összefüggésben felmerült kárát is.
- (2) Az eltartott hozzátartozó, ha a károkozással összefüggésben a munkavállaló meghal, az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően olyan összegű tartást pótló kártérítést is igényelhet, amely szükségletének – a tényleges vagy az elvárhatóan elérhető munkabérért, jövedelmét is figyelembe véve – a sérelem előtti színvonalon való kielégítését biztosítja.

- 172. §** A kártérítés összegének kiszámításánál le kell vonni
- a társadalombiztosítás vagy az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár által nyújtott ellátást,
 - amit a munkavállaló megkeresett, vagy az adott helyzetben elvárhatóan megkereshetett volna,
 - amihez a munkavállaló (hozzátartozója) a megrongálódott dolog hasznosításával hozzájutott,
 - amihez a jogosult a károkozás folytán megtakarított kiadások eredményeként jutott hozzá.

- 173. §** (1) Kártérítésként járadékot is meg lehet állapítani. Rendszerint járadékot kell megállapítani, ha a kártérítés a munkavállaló vagy vele szemben tartásra jogosult hozzátartozója tartását vagy tartásának kiegészítését szolgálja.
- (2) A munkáltató olyan összegű általános kártérítés megfizetésére köteles, amely a károsult teljes anyagi kárpótlására alkalmas, ha a kár vagy egy részének mértéke pontosan nem számítható ki. Általános kártérítés járadékként is megállapítható.

- 174. §** (1) A károsult, a munkáltató vagy felelősségbiztosítás alapján nyújtott kártérítés esetén a biztosító, ha a kártérítés megállapítása után a körülményekben lényeges változás következik be, a megállapított kártérítés módosítását kérheti.
- (2) A fiatal munkavállaló részére megállapított kártérítés összegét a tizennyolcadik életévének betöltésekor vagy a szakképzettség elnyerése érdekében végzett tanulmányai befejezését követő egy év elteltével felül kell vizsgálni és

az azt követő időre a részére járó kártérítést a munkaképességében vagy a képzettségében bekövetkezett változásnak megfelelően kell megállapítani.

- (3) A kártérítés módosításának alapjául szolgáló munkabérváltozás mértékének meghatározásánál a munkáltatónak a károsultat a sérelem bekövetkezésekor foglalkoztató szervezeti egységénél, a károsulttal azonos munkakört betöltő munkavállalók ténylegesen megvalósult átlagos, éves munkabérváltozás mértéke az irányadó. Azonos munkakört betöltő munkavállalók hiányában a módosítás alapjaként a szervezeti egységnél megvalósult átlagos éves munkabérváltozást kell figyelembe venni.
- (4) A (3) bekezdés szerinti szervezeti egység megszűnése esetén a kártérítés módosításánál a munkáltatónál a károsulttal azonos munkakört betöltő munkavállalók, ilyen munkavállalók hiányában pedig a munkáltatónál ténylegesen megvalósult átlagos éves munkabérváltozás mértéke az irányadó.

- 175. §**
- (1) Az elévülés szempontjából önállóan kell tekinteni
 - a) az elmaradt jövedelem és a táppénz,
 - b) az elmaradt jövedelem és a sérelem folytán csökkent kereset,
 - c) az elmaradt jövedelem és a rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rokkantsági ellátás vagy rehabilitációs ellátás különbözetének megtérítése iránti igényt.
 - (2) Az elévülési időt, ha a sérelemmel összefüggésben több és egymástól eltérő időpontban esedékes újabb elkülönülő kárigény származik, egymástól függetlenül, az egyes igények esedékessé válásától kezdődően, külön-külön kell számítani.
 - (3) Az elévülési idő az (1) bekezdésben foglalt megkülönböztetéssel
 - a) a táppénz első fizetésének napjától,
 - b) attól az időponttól, amikor a sérelem folytán bekövetkezett munkaképesség-csökkenés, egészségkárosodás első alkalommal vezetett jövedelemkiesésben megmutatkozó károsodásra,
 - c) a rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rokkantsági ellátás vagy rehabilitációs ellátás folyósításának időpontjától kezdődik.
- 176. §**
- (1) A munkáltató és a biztosító a szükséghez képest a munkavállalótól vagy hozzátartozójától a munkavégzésből származó jövedelméről, jövedelmi viszonyairól évente igazolást kérhet.
 - (2) A munkáltató a károsultat tizenöt napon belül értesíti, ha a kártérítés módosítására alapul szolgáló munkabérváltozás történt.

74. A polgári jogi szabályok alkalmazása

- 177. §** A kár megtérítésére egyebekben a Ptk. XXXI. fejezetének szabályait kell alkalmazni.

75. Eltérő megállapodás

- 178. §** Kollektív szerződés e fejezet rendelkezéseitől csak a munkavállaló javára térhet el.

XIV. FEJEZET

A MUNKAVÁLLALÓ KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉGE

76. Felelősség a vétkesen okozott kárért

- 179. §**
- (1) A munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.
 - (2) Az (1) bekezdésben foglalt feltételek fennállását, a kárt, valamint az okozati összefüggést a munkáltatónak kell bizonyítania.
 - (3) A kártérítés mértéke nem haladhatja meg a munkavállaló négyhavi távolléti díjának összegét. Szándékos vagy súlyosan gondatlan károkozás esetén a teljes kárt kell megtéríteni.

- (4) Nem kell megtéríteni azt a kárt, amelynek bekövetkezése a károkozás idején nem volt előrelátható, vagy amelyet a munkáltató vétkes magatartása okozott, vagy amely abból származott, hogy a munkáltató kárenyhítési kötelezettségének nem tett eleget.
- (5) A kár megtérítésére a 177. §-ban foglalt rendelkezést kell alkalmazni.

77. A megőrzési felelősség

- 180. §**
- (1) A munkavállaló köteles megtéríteni a kárt a megőrzésre átadott, visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dologban bekövetkezett hiány esetén, amelyeket állandóan őrizetben tart, kizárólagosan használ vagy kezel.
 - (2) Mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy a hiányt részéről elháríthatatlan ok idézte elő.
 - (3) A munkavállaló az (1) bekezdés szerinti kárt akkor köteles megtéríteni, ha a dolgot jegyzék vagy elismervény alapján, aláírásával igazoltan vette át. A dolog több munkavállaló részére, megőrzés céljából történő átadásánál a jegyzéket vagy elismervényt valamennyi átvevő munkavállalónak alá kell írnia. A munkavállaló meghatalmazhatja az átvevőt, hogy a dolgot helyette és nevében átvegye.
 - (4) A pénztárost, a pénzkezelőt vagy értékezelőt a (3) bekezdésben foglaltak szerinti jegyzék vagy elismervény nélkül is terheli a felelősség az általa kezelt pénz, értékpapír és egyéb értéktárgy tekintetében.
 - (5) A munkáltató bizonyítja az (1) és a (3) bekezdésben meghatározott feltételek meglétét és a kárt.
 - (6) Ha a megőrzésre átadott dologban megrongálódása folytán keletkezett kár, a munkavállaló mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható.

78. Több munkavállaló együttes felelőssége

- 181. §**
- (1) A kárt a munkavállalók vétkességük arányában, ha ez nem állapítható meg, közrehatásuk arányában viselik.
 - (2) A kárt a munkavállalók egyenlő arányban viselik, ha a vétkesség vagy a közrehatás arányát nem lehet megállapítani.
 - (3) A több munkavállalónak megőrzésre átadott dologban bekövetkezett hiányért a munkavállalók munkabérük arányában felelnek.
 - (4) Egyetemleges kötelezésnek van helye, ha a kárt többen szándékosan okozták.

79. Felelősség a leltárhiányért

- 182. §**
- (1) A leltárhiányért a munkavállaló vétkességére tekintet nélkül felel.
 - (2) A leltárhiányért való felelősség feltétele
 - a) a leltáridőszakra vonatkozó leltárfelelősségi megállapodás megkötése,
 - b) a leltári készlet szabályszerű átadása és átvétele,
 - c) a leltárhiánynak a leltározási rend szerint lebonnyított, a teljes leltári készletet érintő leltárfelvétel alapján történő megállapítása, továbbá
 - d) legalább a leltáridőszak felében az adott munkahelyen történő munkavégzés.
 - (3) Ha a leltári készletet a leltárhiányért nem felelős munkavállaló is kezeli, a felelősség további feltétele, hogy a leltárhiányért felelős munkavállaló az adott munkakörben vagy munkahelyen történő foglalkoztatáshoz írásban hozzájáruljon.
- 183. §**
- (1) A leltárhiány az értékesítésre, forgalmazásra vagy kezelésre szabályszerűen átadott és átvett anyagban, áruban (leltári készlet) ismeretlen okból keletkezett, a természetes mennyiségi csökkenés és a kezeléssel járó veszteség mértékét (a továbbiakban együtt: forgalmazási veszteség) meghaladó hiány.
 - (2) A leltáridőszak a két egymást követő leltározás közötti tartam.
- 184. §**
- (1) A leltárfelelősségi megállapodást írásba kell foglalni.
 - (2) A megállapodásban meg kell határozni a leltári készletnek azt a körét, amelyért a munkavállaló felelősséggel tartozik.
 - (3) Csoportos leltárfelelősségi megállapodás is köthető, ha a leltári készletet több munkavállaló kezeli. A megállapodásban meg kell határozni azokat a munkaköröket is, amelyek betöltésének megváltozásakor leltározást kell tartani.

- (4) A leltárfelelősségi megállapodás megszűnik, ha a munkavállaló munkakörének megváltozása folytán a leltári készletet már nem kezeli.
- (5) A munkavállaló a leltárfelelősségi megállapodást a leltáridőszak utolsó napjára indokolás nélkül írásban felmondhatja. Csoportos leltárfelelősségi megállapodás esetén a felmondás csak a jognyilatkozatot közlő munkavállaló tekintetében szünteti meg a megállapodást.

- 185. §**
- (1) A munkáltató állapítja meg
 - a) azoknak az anyagoknak, áruknak a körét, amelyek után az anyag jellegére, méretére, a raktározás vagy a tárolás feltételeire való tekintettel forgalmazási veszteség számolható el,
 - b) a forgalmazási veszteség elszámolható mértékét,
 - c) a leltári készlet átadásának és átvételének módját és szabályait,
 - d) a leltárhiány vagy a leltárfelelősség megállapítására irányuló eljárás rendjét,
 - e) a leltári készlet biztonságos megőrzését szolgáló munkáltatói kötelezettségeket.
 - (2) A munkavállalót az (1) bekezdés szerint meghatározott feltételekről a leltárfelelősségi megállapodás megkötését vagy a leltáridőszak kezdetét megelőzően írásban tájékoztatni kell.
 - (3) Leltározásnál a munkavállaló vagy akadályoztatása esetén képviselője, csoportos leltárfelelősségnél az eljárási szabályokban meghatározott munkavállalók jelenlétét lehetővé kell tenni. A munkáltató, ha a munkavállaló képviselőtől nem gondoskodik, az adott szakmában jártas, érdektelen képviselőt jelöl ki.
 - (4) A munkavállalóval a leltárelszámolást és annak eredményét ismertetni kell. A munkavállaló az eljárás során észrevételt tehet, a munkavállalót – kivéve, ha szabályszerű értesítés ellenére nem jelent meg – meg kell hallgatni.

- 186. §**
- (1) A leltári készletet állandóan egyedül kezelő munkavállaló – a leltárfelelősségi megállapodás eltérő rendelkezése hiányában – a leltárhiány teljes összegéért felel.
 - (2) A munkavállaló legfeljebb hathavi távolléti díja mértékéig felel, ha a leltári készletet a leltárhiányért nem felelős munkavállaló is kezeli.
 - (3) Csoportos leltárfelelősségi megállapodás esetén a kártérítés mértéke nem haladhatja meg a megállapodást kötött munkavállalók távolléti díjának hathavi együttes összegét. A csoportos leltárfelelősségi megállapodás meghatározhatja a felelősség munkavállalók közötti megosztását is, de egyetemleges felelősség megállapításának nincs helye. A munkavállalók távolléti díjuk arányában felelnek, ha a csoportos leltárfelelősségi megállapodás a felelősség megosztását nem rendezi.

- 187. §**
- A felelősség vagy a kártérítés mértékének megállapításánál figyelembe kell venni az eset összes körülményeit, így különösen azokat, amelyek a munkavállaló felelősségére kihatnak, vagy amelyek a biztonságos és előírás szerű kezelést befolyásolhatták, ezen belül a biztonságos őrzésre vonatkozó munkáltatói kötelezettségek teljesítését, továbbá a munkavállaló esetleges távollétének tartamát.

- 188. §**
- A munkáltató a leltárhiánnyal kapcsolatos kártérítési igényét a leltárfelelvétel befejezését követő hatvannapos jogvesztő határidő alatt érvényesítheti. Büntetőeljárás esetén e határidő harminc nap és a nyomozó hatóság vagy a bíróság jogerős határozatának közlését követő napon kezdődik.

80. A munkavállalói biztosíték

- 189. §**
- (1) A felek írásbeli megállapodása alapján a munkáltató részére biztosítékot ad a munkavállaló, ha
 - a) munkaköre ellátása során más munkavállalótól vagy harmadik személytől pénzt, más értéket vesz át, vagy részükre ilyen kifizetést, átadást teljesít, vagy
 - b) az a) pontban foglaltak teljesítését közvetlenül ellenőrzi.
 - (2) A biztosíték összege nem haladhatja meg a munkavállaló egyhavi alapbérének összegét. Az alapbér növekedése miatt a munkáltató nem követelheti a biztosíték összegének kiegészítését.
 - (3) A munkáltató a biztosítékot legkésőbb az annak átvételét követő munkanapon köteles az általa választott hitelintézetnél vagy pénzügyi vállalkozásnál e célra elkülönített számlán elhelyezni.
 - (4) A munkáltató a biztosíték jegybanki alapkamattal növelt összegét haladéktalanul köteles a munkavállalónak visszafizetni, ha
 - a) a munkaköre megváltozásával az (1) bekezdésben foglalt feltétel vagy

- b) a munkaviszonya megszűnik.
- (5) A biztosíték kizárólag a kártérítési igény kielégítésére a munkabérből való levonás szabályai szerint használható fel.

81. A kártérítés mérséklése

- 190. §** A bíróság a munkavállalót rendkívüli méltánylást érdemlő körülmények alapján a kártérítés alól részben mentesítheti. Ennek során különösen a felek vagyoni helyzetét, a jogsértés súlyát, a kártérítés teljesítésének következményeit értékeli.

82. Eltérő megállapodás

- 191. §** (1) Kollektív szerződés e fejezet rendelkezéseitől – a leltárhányért való kártérítési felelősség mértékét kivéve – csak a munkavállaló javára térhet el.
- (2) Kollektív szerződés rendelkezése alapján, gondatlan károkozás esetén a kártérítés mértéke legfeljebb a munkavállaló nyolchavi távolléti díjának összege.

XV. FEJEZET

A MUNKAVISZONY EGYES TÍPUSAIRA VONATKOZÓ KÜLÖNÖS SZABÁLYOK

83. A határozott idejű munkaviszony

- 192. §** (1) A határozott idejű munkaviszony tartamát naptárilag vagy más alkalmas módon kell meghatározni. A munkaviszony megszűnésének időpontja nem függhet kizárólag a fél akaratától, ha a felek a munkaviszony tartamát nem naptárilag határozták meg. Ez utóbbi esetben a munkáltató tájékoztatja a munkavállalót a munkaviszony várható tartamáról.
- (2) A határozott idejű munkaviszony tartama az öt évet nem haladhatja meg, ideértve a meghosszabbított és az előző határozott időre kötött munkaszerződés megszűnésétől számított hat hónapon belül létesített újabb határozott tartamú munkaviszony tartamát is.
- (3) Ha a munkaviszony létesítéséhez hatósági engedély szükséges, a munkaviszony legfeljebb az engedélyben meghatározott tartamra létesíthető. Az engedély meghosszabbítása esetén az újabb határozott idejű munkaviszony tartama – a korábban létesített munkaviszony tartamával együtt – az öt évet meghaladhatja.
- (4) Határozott idejű munkaviszony azonos felek között történő hat hónapon belüli meghosszabbítására vagy a határozott idejű munkaviszony megszűnését követő hat hónapon belül újabb határozott idejű munkaviszony létesítésére a munkaszervezéstől független, objektív ok fennállása esetén kerülhet sor és nem sértheti a munkavállaló jogos érdekét.

84. Munkavégzés behívás alapján

- 193. §** (1) A legfeljebb napi hat óra tartamú részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló munkaszerződés alapján a munkakörébe tartozó feladatok esedékességéhez igazodva teljesíti munkavégzési kötelezettségét. Ebben az esetben a munkaidőkeret tartama a négy hónapot nem haladhatja meg.
- (2) A munkáltatónak a munkavégzés időpontját legalább három nappal előre közölnie kell a munkavállalóval.

85. A munkakör megosztása

- 194. §** (1) A munkáltató és több munkavállaló a munkaszerződésben egy munkakörbe tartozó feladatok közös ellátásában állapodhatnak meg. Valamely munkavállaló akadályoztatása esetén a szerződést kötő más munkavállaló köteles a munkaviszonyból származó kötelezettségek teljesítésére.
- (2) A munkaidő beosztására a kötetlen munkarendre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.
- (3) A munkabér a munkavállalókat – eltérő megállapodás hiányában – egyenlő arányban illeti meg.

- (4) A munkaviszony megszűnik, ha a munkavállalók száma egy főre csökken. Ebben az esetben a munkáltató köteles annyi időre járó távolléti díjat a munkavállalónak megfizetni, amennyi a munkáltató felmondása esetén járna, továbbá megfelelően alkalmazni kell a végkielégítés szabályait is.

86. Több munkáltató által létesített munkaviszony

- 195. §** (1) Több munkáltató és a munkavállaló a munkaszerződésben egy munkakörbe tartozó feladatok ellátásában állapodhatnak meg.
(2) A munkaszerződésben meg kell határozni, hogy a munkabér-fizetési kötelezettséget melyik munkáltató teljesíti.
(3) A munkáltatók a munkavállaló munkajogi igényével kapcsolatban egyetemlegesen felelnek.
(4) A munkaviszonyt – eltérő megállapodás hiányában – bármely munkáltató vagy a munkavállaló jognyilatkozata megszünteti.
(5) A munkaviszony a 63. § (1) bekezdés b) pontban meghatározott okból megszűnik, ha a munkáltatók száma egyre csökken.

87. A távmunkavégzés

- 196. §** (1) Távmunkavégzés a munkáltató telephelyétől elkülönült helyen rendszeresen folytatott olyan tevékenység, amelyet információtechnológiai vagy számítástechnikai eszközzel (együtt: számítástechnikai eszköz) végeznek és eredményét elektronikusan továbbítják.
(2) A munkaszerződésben meg kell állapodni a munkavállaló távmunkavégzés keretében történő foglalkoztatásában.
(3) A munkáltató – a 46. §-ban foglaltakon túlmenően – tájékoztatja a munkavállalót
a) a munkáltató általi ellenőrzés,
b) a számítástechnikai vagy elektronikus eszköz használata korlátozásának szabályairól, továbbá
c) arról a szervezeti egységről, amelyhez a munkavállaló munkája kapcsolódik.
(4) A munkáltató a távmunkát végző munkavállalónak minden olyan tájékoztatást köteles megadni, amelyet más munkavállalónak biztosít.
(5) A munkáltató biztosítja, hogy a munkavállaló a területére beléphessen és más munkavállalóval kapcsolatot tartson.
- 197. §** (1) A munkáltató utasítási joga – eltérő megállapodás hiányában – kizárólag a munkavállaló által ellátandó feladatok meghatározására terjed ki.
(2) A munkáltató előírhatja, hogy az általa biztosított számítástechnikai vagy elektronikus eszközt a munkavállaló kizárólag a munkavégzéshez használhatja.
(3) A munkavégzés ellenőrzése során a munkáltató nem tekinthet be a munkavállalónak a munkavégzéshez használt számítástechnikai eszközön tárolt, nem a munkaviszonyból összefüggő adataiba. A betekintési jogosultság tekintetében a munkaviszonyból származó kötelezettséggel összefüggő adatnak minősül a (2) bekezdés alapján előírt tilalom vagy korlátozás betartásának ellenőrzéséhez szükséges adat.
(4) Eltérő megállapodás hiányában a munkáltató állapítja meg az ellenőrzés módját és a munkavégzés helyeként szolgáló ingatlan területén történő ellenőrzés esetén annak bejelentése és megkezdése közötti legrövidebb tartamot. Az ellenőrzés nem jelenthet a munkavállaló, valamint a munkavégzés helyeként szolgáló ingatlant használó más személy számára aránytalan terhet.
(5) Eltérő megállapodás hiányában a munkavállaló munkarendje kötetlen.

88. A bedolgozói munkaviszony

- 198. §** (1) Bedolgozói munkaviszony olyan önállóan végezhető munkára létesíthető, amelyre a felek a munkabért kizárólag teljesítménybér formájában (137. § (3) bekezdés) határozzák meg.
(2) A munkaszerződésben meg kell határozni a munkavállaló által végzett tevékenységet, a munkavégzés helyét, a költségtérítés módját és mértékét.
(3) Munkahely a munkavállaló lakóhelye vagy a felek által meghatározott más hely.
- 199. §** (1) A munkáltató utasítási joga – eltérő megállapodás hiányában – a munkavállaló által alkalmazandó technika és a munkavégzés módjának meghatározására terjed ki.

- (2) A munkavállaló – eltérő megállapodás hiányában – feladatát a saját eszközeivel végzi.
- (3) A munkáltató – eltérő megállapodás hiányában – megállapítja az ellenőrzés módját és a munkavégzés helyeként szolgáló ingatlan területén történő ellenőrzés esetén annak bejelentése és megkezdése közötti legrövidebb tartamot. Az ellenőrzés nem jelenthet a munkavállaló, valamint a munkavégzés helyeként szolgáló ingatlant használó más személy számára aránytalan terhet.
- (4) A munkavállaló munkarendje – eltérő megállapodás hiányában – kötetlen.

- 200. §**
- (1) A munkavállaló részére meg kell téríteni az általa viselt, a munkavégzés során ténylegesen felmerült költségét, vagy ha a tényleges költség nem állapítható meg, átalányt kell a munkavállaló részére fizetni.
 - (2) Nem jár díjazás és költségtérítés, ha a teljesítés az előírt követelménynek a munkavállalónak felróható okból nem felel meg. Csökkentett díjazás és költségtérítés jár, ha a munkáltató a munka eredményét részben vagy egészben felhasználhatja.

89. Az egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkaviszony

- 201. §**
- (1) A törvényben meghatározott munkáltató és munkavállaló egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkaviszonyt létesíthetnek. Érvénytelen az egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkaszerződés, ha annak megkötése időpontjában a felek között munkaviszony áll fenn.
 - (2) A felek a munkaszerződést egyszerűsített foglalkoztatásra vagy alkalmi munkára irányuló munkaviszony létrehozása érdekében nem módosíthatják.

- 202. §**
- (1) A munkaszerződésre a 44. §-ban foglaltakat nem kell alkalmazni. A felek munkaszerződést törvényben meghatározott minta-munkaszerződés felhasználásával is köthetnek.
 - (2) A munkaviszony a törvényben meghatározott bejelentési kötelezettség teljesítésével jön létre.

- 203. §**
- (1) A munkaviszonyra
 - a) a 49. § (2) bekezdésében,
 - b) az 53. §-ban,
 - c) az 56. §-ban,
 - d) az 59. §-ban,
 - e) a 61. §-ban,
 - f) a 101. §-ban,
 - g) a 122–124. §-ban,
 - h) a 192. § (4) bekezdésében, valamint
 - i) a 208–211. §-banfoglaltak nem alkalmazhatók.
 - (2) Az alkalmi munkára irányuló munkaviszonyra – az (1) bekezdésben meghatározottakon túl – nem kell alkalmazni a 81. §-ban, a 97. § (4)–(5) bekezdésében és a 126–133. §-ban foglaltakat.
 - (3) Az alkalmi munkára irányuló munkaviszony megszűnésekor a munkáltató nem köteles a 80. §-ban meghatározott igazolásokat kiadni.
 - (4) Az alkalmi munkára irányuló munkaviszonyban a 97. § (3) bekezdésében foglaltaktól eltérően a munkáltató a munkaidőt munkaidő-keret vagy elszámolási időszak hiányában is egyenlőtlen munkaidő-beosztást alkalmazhat.
 - (5) Nem kell alkalmazni a 134. §-ban és a 155. § (2) bekezdésében foglaltakat, ha a felek a minta-munkaszerződés alkalmazásával kötöttek alkalmi munkára irányuló munkaszerződést.

90. A köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszony

- 204. §**
- (1) Köztulajdonban álló munkáltató a közalapítvány, valamint az a gazdasági társaság, amelyben az állam, helyi önkormányzat, a helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása, többcélú kistérségi társulás, fejlesztési tanács, kisebbségi önkormányzat, kisebbségi önkormányzat jogi személyiségű társulása, költségvetési szerv vagy közalapítvány külön-külön vagy együttesen számítva többségi befolyással rendelkezik.
 - (2) Többségi befolyás az a kapcsolat, amelynek alapján a befolyással rendelkező jogi személyben a szavazatok több mint ötven százalékával – közvetlenül vagy a jogi személyben szavazati joggal rendelkező más jogi személy (köztes

vállalkozás) szavazati jogán keresztül – rendelkezik. A közvetett módon való rendelkezés meghatározása során a jogi személyben szavazati joggal rendelkező más jogi személyt (köztes vállalkozást) megillető szavazati hányadot meg kell szorozni a befolyással rendelkezőnek a köztes vállalkozásban, illetve vállalkozásokban fennálló szavazati hányadával. Ha a köztes vállalkozásban fennálló szavazatok aránya az ötven százalékot meghaladja, akkor azt egy egészsként kell figyelembe venni.

- (3) A munkavállaló munkabére nem haladhatja meg a törvényben meghatározott összeget.

- 205. §** (1) Kollektív szerződés vagy a felek megállapodása
- a felmondási idő 69. § (1)–(2) bekezdésében meghatározott mértékétől, valamint
 - a végkielégítés 77. §-ban meghatározott szabályaitól nem térhet el,
 - a 92. § (1) bekezdésében meghatározottnál rövidebb teljes napi munkaidőt nem állapíthat meg.
- (2) Kollektív szerződés a XIX. fejezet rendelkezéseitől nem térhet el.

- 206. §** A XX. és XXI. fejezet rendelkezéseitől eltérni nem lehet.

- 207. §** (1) A tulajdonosi jogokat gyakorló jogosult meghatározni azokat a munkaköröket, amelyekben csak a 208. § (2) bekezdésében foglaltak alkalmazásával köthető munkaszerződés.
- (2) A 208. §-ban foglaltak alapján vezető állású munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy egyéb juttatást a tulajdonosi jogokat gyakorló állapíthat meg.
- (3) Versenytilalmi megállapodást a 208. §-ban foglaltak szerinti vezető állású munkavállalóval a tulajdonosi jogokat gyakorló hozzájárulásával, legfeljebb egyéves tartamra lehet megkötni. A tulajdonosi jogokat gyakorló meghatározhatja azt a munkakört, amelyre vonatkozóan versenytilalmi megállapodás köthető és további feltételeket írhat elő.
- (4) A versenytilalmi megállapodás szerinti ellenérték a megállapodás tartamára nem haladhatja meg az azonos időszakra járó távolléti díj ötven százalékát.
- (5) A tulajdonosi jogokat gyakorló az (1)–(4) bekezdésben meghatározott jog gyakorlására – törvény eltérő rendelkezése hiányában – más személyt (szervet, testületet) is feljogosíthat.

91. A vezető állású munkavállaló

- 208. §** (1) Vezető állású munkavállaló a munkáltató vezetője, valamint a közvetlen irányítása alatt álló és – részben vagy egészben – helyettesítésére jogosított más munkavállaló (a továbbiakban együtt: vezető).
- (2) A munkaszerződés – a 209. § (2) bekezdésében foglaltak kivételével – a vezetőre vonatkozó rendelkezések alkalmazását írhatja elő, ha a munkavállaló a munkáltató működése szempontjából kiemelkedő jelentőségű vagy fokozottan bizalmi jellegű munkakört tölt be és alapbére eléri a kötelező legkisebb munkabér hétszeresét.

- 209. §** (1) A vezető munkaszerződése e törvény Második Részében foglalt rendelkezésektől – a (2) bekezdés kivételével – eltérhet.
- (2) A vezetőre a kollektív szerződés hatálya nem terjed ki.
- (3) A vezető munkarendje kötetlen.
- (4) A vezető gondatlan károkozás esetén a teljes kárért felel.
- (5) A vezető munkaviszonyának jogellenes megszüntetése esetén – a 84. § (1)–(2) bekezdésében foglaltaktól eltérően – tizenkét havi távolléti díjnak megfelelő összeget köteles megfizetni.

- 210. §** (1) Munkáltatói felmondás esetén
- a 65. § (3) bekezdés c) pontot,
 - a 66. § (1)–(6) bekezdését és
 - a 68. § (2) bekezdését
- nem kell alkalmazni.
- (2) Az azonnali hatályú felmondás joga a vezetővel szemben az ennek alapjául szolgáló ok bekövetkeztétől számított három éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntethetőség elévüléséig gyakorolható.
- (3) A vezetőt a munkaviszony megszűnésére tekintettel megillető díjazásból a munkáltató legfeljebb hathavi távolléti díjnak megfelelő összeget köteles megfizetni az esedékességekor, ha a megszüntető nyilatkozat közlésére

a csődeljárás vagy felszámolási eljárás megkezdését követően került sor. Az ezt meghaladó összeget a csődeljárás befejezésekor vagy megszüntetésekor, vagy a felszámolási eljárás befejezésekor kell megfizetni.

- 211. §** (1) A vezető további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet.
- (2) A vezető
- nem szerezhethet részesedést – a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvényszerzés kivételével – a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben,
 - nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyletet, továbbá
 - köteles bejelenteni, ha a hozzátartozója tagja a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál.

92. A cselekvőképtelen munkavállaló

- 212. §** (1) A cselekvőképtelen munkavállaló csak olyan munkakörre létesíthet munkaviszonyt, amelyet egészségi állapotánál fogva tartósan és folyamatosan képes ellátni.
- (2) A munkavállaló munkakörét az ahhoz tartozó feladatok részletes leírásával kell meghatározni. A munkavállalóra vonatkozó egészségügyi alkalmassági vizsgálat kiterjed a részletes munkaköri feladatok ellátására.
- (3) A munkavállaló munkavégzését folyamatosan és oly módon kell felügyelni, hogy az az egészséges és biztonságos munkafeltételek megtartását biztosítsa.
- (4) A munkavállaló esetében a XIV. fejezet szabályai nem alkalmazhatók, egyebekben a fiatal munkavállalóra vonatkozó rendelkezések megfelelően irányadók.

93. Eltérő megállapodás

- 213. §** A felek megállapodása vagy kollektív szerződés
- a 192. §-ban,
 - a 195. § (2)–(3) és (5) bekezdésében,
 - a 196. §-ban,
 - a 197. § (3) bekezdésében,
 - a 198. §-ban,
 - a 200–207. §-ban,
 - a 212. §-ban
- foglaltaktól nem térhet el.

XVI. FEJEZET

A MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS KÜLÖNÖS SZABÁLYAI

94. Fogalmak

- 214. §** (1) E törvény alkalmazásában
- munkaerő-kölcsönzés: az a tevékenység, amelynek keretében a kölcsönbeadó a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállalót ellenérték fejében munkavégzésre a kölcsönvevőnek ideiglenesen átengedi (kölcsönzés),
 - kölcsönbeadó: az a munkáltató, aki a vele kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállalót a kölcsönvevő irányítása alatt munkavégzésre, kölcsönzés keretében a kölcsönvevőnek ideiglenesen átengedi,
 - kölcsönvevő: az a munkáltató, amelynek irányítása alatt a munkavállaló ideiglenesen munkát végez,
 - kölcsönzött munkavállaló: a kölcsönbeadóval kölcsönzés céljából munkaviszonyban álló munkavállaló, akivel szemben a kikölcsönzés alatt a munkáltatói jogokat a kölcsönbeadó és a kölcsönvevő megosztva gyakorolja (munkavállaló),
 - kikölcsönzés: a munkavállaló által a kölcsönvevő részére történő munkavégzés.

- (2) A kikölcsönzés tartama nem haladhatja meg az öt évet, ideértve a meghosszabbított vagy az előző kikölcsönzés megszűnésétől számított hat hónapon belül történő ismételt kikölcsönzést, függetlenül attól, hogy a kikölcsönzés ugyanazzal vagy más kölcsönbeadóval kötött megállapodás alapján valósult meg.

215. § (1) Kölcsönbeadó lehet

- a) az az EGT-államban székhellyel rendelkező vállalkozás, amely a rá irányadó jog szerint munkaerő-kölcsönzést folytathat, vagy
 - b) az a belföldi székhelyű, a tagok korlátolt felelősségével működő gazdasági társaság vagy – a vele tagsági viszonyban nem álló munkavállaló vonatkozásában – szövetkezet, amely megfelel az e törvényben vagy az egyéb jogszabályban foglalt feltételeknek és az állami foglalkoztatási szerv nyilvántartásba vette.
- (2) A kölcsönbeadó nyilvántartásból való törlése esetén a munkaszerződés tekintetében az érvénytelenség jogkövetkezményeit kell alkalmazni.

216. § (1) Nem lehet a munkavállalót kölcsönözni

- a) munkaviszonyra vonatkozó szabály által meghatározott esetben,
 - b) sztrájkban részt vevő munkavállaló helyettesítésére,
 - c) ha a kölcsönvevőnél a munkavállaló munkaviszonya a munkáltató működésével összefüggő okra alapozott felmondásával vagy a 79. § (1) bekezdés a) pontban foglaltak szerint legfeljebb hat hónapja szűnt meg,
 - d) a 214. § (2) bekezdésében meghatározott tartamot meghaladóan.
- (2) A kölcsönvevő a munkavállalót más munkáltatónál történő munkavégzésre nem kötelezheti.
- (3) Érvénytelen a megállapodás, amely
- a) a munkaviszony megszűnését vagy megszüntetését követően a kölcsönvevővel való jogviszony létesítési tilalmat vagy korlátozást ír elő,
 - b) alapján a munkavállalónak a kölcsönbeadó javára díjazást kell fizetni a kölcsönzésért vagy a kölcsönvevővel történő jogviszony létesítésért.
- (4) A kölcsönvevőnek
- a) a kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalók létszámáról és foglalkoztatási feltételeiről,
 - b) a betöltetlen álláshelyekről
- az üzemi tanácsot legalább félévente, valamint a munkavállalókat folyamatosan tájékoztatnia kell.

95. A kölcsönbeadó és a kölcsönvevő közötti jogviszony

- 217. §** (1) A kölcsönbeadó és a kölcsönvevő közötti megállapodás tartalmazza a kölcsönzés lényeges feltételeit, a munkáltatói jogkör gyakorlása megosztását. A munkaviszony megszüntetésének jogát kizárólag a kölcsönbeadó gyakorolhatja. A megállapodást írásba kell foglalni.
- (2) A kölcsönbeadó és a kölcsönvevő megállapodhatnak, hogy a munkabéren kívüli juttatást a munkavállaló közvetlenül a kölcsönvevőtől kapja.
- (3) A kölcsönvevő írásban tájékoztatja a kölcsönbeadót
- a) az irányadó munkarendről,
 - b) a munkáltatói jogkör gyakorlójáról,
 - c) a munkabérfizetés alapjául szolgáló adatok közlésének módjáról és határidejéről,
 - d) az elvégzendő munkára vonatkozó alkalmassági feltételről, továbbá
 - e) minden olyan körülményről, amely a munkavállaló foglalkoztatása szempontjából lényeges.
- (4) Eltérő megállapodás hiányában a kölcsönbeadó viseli az 51. § (2) bekezdésében foglaltak szerinti költségeket, így különösen a munkavállaló utazási költségeit és a munkavégzéshez szükséges alkalmassági vizsgálat díját. A kölcsönbeadó a kölcsönvevő kérésére köteles legkésőbb a munkavállaló munkába állásáig
- a) az adózás rendjét megállapító jogszabály szerint a munkáltató és a kifizető által foglalkoztatott személy adataira vonatkozó, a biztosítási jogviszony kezdetéről szóló, állami adóhatósághoz teljesített bejelentés, valamint
 - b) a külön jogszabály szerinti kölcsönbeadóként történt nyilvántartásba vételét igazoló okirat másolatát átadni.
- (5) A kölcsönvevő – eltérő megállapodás hiányában – köteles legkésőbb a tárgyhónapot követő hónap ötödik napjáig a kölcsönbeadóval közölni mindazokat az adatokat, amelyek a munkabér kifizetéséhez, valamint a munkaviszonnyal összefüggő, a munkáltatót terhelő bevallási, adatszolgáltatási, fizetési kötelezettség teljesítéséhez szükséges.

A kölcsönvevő az utolsó munkában töltött napot követő három munkanapon belül köteles a szükséges adatokat a kölcsönbeadóval közölni, ha a munkaviszony a hónap közben szűnik meg.

96. A kölcsönzésre irányuló munkaviszony

- 218. §** (1) A munkaszerződésben meg kell állapodni abban, hogy a munkaszerződés kölcsönzés céljából jön létre, továbbá meg kell határozni a munkavégzés jellegét és az alpbéret.
- (2) A kölcsönbeadó a munkaszerződés megkötésekor a 46. §-ban foglaltakon túl tájékoztatja a munkavállalót nyilvántartásba vételi számáról.
- (3) A kölcsönbeadó írásban tájékoztatja a munkavállalót legkésőbb a kikölcsönzést megelőzően
- a kölcsönvevő azonosító adatairól,
 - a kikölcsönzés kezdetéről,
 - a munkavégzés helyéről,
 - a kölcsönvevőnél irányadó munkarendről,
 - a kölcsönvevő részéről a munkáltatói jogkör gyakorlóról,
 - a munkába járás, a szállás és az étkezés feltételeiről.
- (4) A kikölcsönzés tartama alatt
- a munkavállaló munkavédelmével,
 - az 51. § (1) és (3)–(5) bekezdésében foglaltakkal, valamint
 - a munkaidővel és pihenőidővel, ezek nyilvántartásával
- kapcsolatos, a munkáltatót megillető jogokat és terhelő kötelezettségeket a kölcsönvevő gyakorolja és teljesíti.

97. Az egyenlő bánásmód követelménye

- 219. §** (1) A kikölcsönzés tartama alatt a munkavállaló számára biztosítani kell a kölcsönvevővel munkaviszonyban álló munkavállalókra irányadó alapvető munka- és foglalkoztatási feltételeket.
- (2) Az (1) bekezdésben foglalt alapvető munka- és foglalkoztatási feltételek különösen
- várandós és szoptató nők, valamint
 - a fiatal munkavállalók védelmére,
 - a munkabér összegére és védelmére, továbbá az egyéb juttatásokra,
 - az egyenlő bánásmód követelményére vonatkozó rendelkezések.
- (3) A munkabér összegére, az egyéb juttatásokra, az egyenlő bánásmód követelményére vonatkozó rendelkezéseket a kölcsönvevőnél történő foglalkoztatás száznolcvannegyedik napjától kell alkalmazni arra a munkavállalóra, aki
- a kölcsönbeadóval munkaerő-kölcsönzés céljából létesített határozatlan idejű munkaviszonyban áll és kölcsönvevőnél történő foglalkoztatás hiányában is díjazásban részesül,
 - a 2004. évi CXIII. törvény 1. § (2) bekezdés 1. pontban meghatározott munkaerőpiactól tartósan távollévő munkavállalónak minősül,
 - a helyi önkormányzat többségi tulajdonában lévő gazdasági társaságnál vagy közhasznú szervezetnél, vagy nyilvántartásba vett közhasznú szervezetnél munkaerő-kölcsönzés keretében végez munkát.
- (4) A (3) bekezdés alkalmazásakor az azonos kölcsönvevőhöz történő ismételt kikölcsönzés esetén a napok számítása tekintetében a 214. § (2) bekezdésében foglaltakat kell megfelelően alkalmazni.

98. A munkaviszony megszüntetése

- 220. §** (1) A 66. § (2) bekezdése alkalmazásában a kölcsönbeadó működésével összefüggő oknak minősül a kikölcsönzés megszűnése.
- (2) A felmondási idő szempontjából, ha a felek között a felmondás közlését megelőző két éven belül többször állt fenn határozott idejű munkaviszony, ezek tartamát össze kell számítani.
- (3) A kölcsönbeadó felmondása esetén – eltérő megállapodás hiányában – a felmondási idő tartama alatt a munkavállaló mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól.
- (4) A munkavállaló a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással akkor is megszüntetheti, ha a 78. § (1) bekezdésben foglalt kötelezettségességet vagy magatartást a kölcsönvevő tanúsítja.

- (5) A kölcsönvevő a munkavállaló kötelezettségzegéséről a kölcsönbeadót a tudomásszerzéstől számított öt munkanapon belül írásban tájékoztatja. A 78. § (2) bekezdésében meghatározott határidő a tájékoztatás közlésével kezdődik.
- (6) A munkavállaló a munkaviszony megszüntetésére irányuló jognyilatkozatot a kölcsönbeadóval közli.

99. A kártérítési felelősség

- 221. §** (1) A munkavállaló károkozása esetén a kölcsönvevő a munkavállalóval szemben kártérítési igényét e törvény rendelkezései szerint érvényesítheti.
- (2) A kölcsönbeadó és a kölcsönvevő megállapodása alapján az (1) bekezdésben foglalt esetben az alkalmazott károkozásáért való felelősség polgári jogi szabályait kell alkalmazni.
- (3) Az alkalmazott károkozásáért való felelősség polgári jogi szabályainak alkalmazásában munkáltatónak – a kölcsönbeadó és a kölcsönvevő eltérő megállapodása hiányában – a kölcsönvevőt kell tekinteni.
- (4) A munkavállalónak a kikölcsönzés során okozott kárért a kölcsönvevő és a kölcsönbeadó egyetemlegesen felel.

100. Eltérő megállapodás

- 222. §** (1) A felek megállapodása vagy kollektív szerződés
- a) a 214–216. §-ban,
- b) a 217. § (1) bekezdésében,
- c) a 218. § (1)–(2) és (4) bekezdésében foglaltaktól nem térhet el.
- (2) Kollektív szerződés
- a) a 218. § (3) bekezdésében,
- b) a 220. § (2)–(3) bekezdésében,
- c) a 219. § (2) bekezdés a)–b) pontjában foglaltaktól csak a munkavállaló javára térhet el.
- (3) Munkaerő-kölcsönzés esetén
- a) a 193–195. §-ban,
- b) a 198–200. §-ban,
- c) a 212. §-ban foglaltakat nem lehet alkalmazni.

XVII. FEJEZET

AZ ISKOLASZÖVETKEZET ÉS TAGJA KÖZÖTTI MUNKAVISZONY KÜLÖNÖS SZABÁLYAI

- 223. §** (1) Az iskolaszövetkezet (munkáltató) és a nappali tagozatos tanuló, hallgató tagja (munkavállaló) között harmadik személy (a szolgáltatás fogadója) részére nyújtott szolgáltatás teljesítése érdekében munkaviszony határozott időre létesíthető.
- (2) A munkaszerződésben meg kell határozni
- a) a munkavállaló által vállalt feladatok körét,
- b) a munkavállalónak a szolgáltatás fogadójánál történő munkavégzési kötelezettsége teljesítésének tartamára járó alpbérek legkisebb összegét,
- c) a felek kapcsolattartásának módját a munkavégzési kötelezettséggel nem járó időtartamra.
- (3) A munkavégzés megkezdésének feltétele, hogy a felek írásban megállapodjanak
- a) a szolgáltatás fogadójának személyében,
- b) a munkavégzési kötelezettség teljesítése során ellátandó munkakörben,
- c) az alpbérben,
- d) a munkavégzés helyében,
- e) a munkába lépés napjában,
- f) a munkavégzés tartamában.

- (4) A munkáltató a munkavállalót legkésőbb a munkavégzési kötelezettség megkezdésével egyidejűleg írásban köteles tájékoztatni
- az irányadó munkarendről,
 - a bérfizetés napjáról,
 - a munkakörbe tartozó feladatokról,
 - az utasítást adó személyéről.

- 224. §** (1) A szolgáltatás fogadója a munkavállalónak utasítást adhat.
- (2) A szolgáltatás fogadója együttműködik a munkáltatóval, így különösen biztosítja a munkáltató képviselőjének a munkavégzés helyére történő belépést, tájékoztatja a munkáltatót a munkavégzéssel kapcsolatos lényeges körülményekről.
- (3) A munkavállaló munkavégzési kötelessége teljesítésének tartama alatt a szolgáltatás fogadója gyakorolja, illetve teljesíti azokat a munkáltatót megillető jogokat és terhelő kötelezettségeket, amelyek
- a munkavédelemmel,
 - a nők, a fiatal munkavállalók, a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásával,
 - a munkaidővel, pihenőidővel és ezek nyilvántartásával kapcsolatosak.
- (4) A szolgáltatás fogadójánál történő munkavégzés tartama alatt az iskolaszövetkezet munkavállalója számára biztosítani kell a szolgáltatás fogadójával munkaviszonyban álló munkavállalókra irányadó – a 219. § (2) bekezdésében foglalt – alapvető munka- és foglalkoztatási feltételeket.
- (5) A (4) bekezdésben foglalt kötelezettség teljesítéséért a munkáltató és a szolgáltatás fogadója egyetemlegesen felel.

- 225. §** (1) A munkaviszony a tagsági jogviszony megszűnésének időpontjában megszűnik.
- (2) A munkavégzési kötelezettséggel nem járó idő tartama nem lehet kevesebb, mint a 116–117. § szerinti szabadság mértéke.
- (3) Arra az időre, amíg a munkavállaló a munkáltató vagy a szolgáltatás fogadója részére nem végez munkát – a 146. §-ban foglaltak kivételével – nem illeti meg díjazás.

- 226. §** (1) A munkavállaló károkozása esetén a szolgáltatás fogadója a munkavállalóval szemben kártérítési igényét e törvény rendelkezései szerint érvényesítheti.
- (2) A munkáltató és a szolgáltatás fogadójának megállapodása alapján az (1) bekezdésben foglalt esetben az alkalmazott károkozásáért való felelősség polgári jogi szabályait kell alkalmazni.
- (3) A szolgáltatás fogadójának részére történő munkavégzés során a munkavállalónak okozott kárért a munkáltató és a szolgáltatás fogadója a munkáltatói károkozásra vonatkozó szabályok szerint egyetemlegesen felel.

101. Eltérő megállapodás

- 227. §** (1) A felek megállapodása vagy kollektív szerződés
- a 223. § (1) bekezdésében,
 - a 224. §-ban,
 - a 225. § (1) bekezdésében,
 - a 226. § (3) bekezdésében foglaltaktól nem térhet el.
- (2) Kollektív szerződés
- a 223. § (2)–(4) bekezdésében,
 - a 225. § (2)–(3) bekezdésében foglaltaktól csak a munkavállalóra javára térhet el.
- (3) E fejezet szerinti munkaviszonyra
- a 115–133. §-ban,
 - a 192. § (2) bekezdésében foglaltakat nem kell alkalmazni.
- (4) E fejezet szerinti munkaviszonyra
- a 193–195. §-ban,

- b) a 198–200. §-ban,
 - c) a 228. §-ban
- foglaltakat nem lehet alkalmazni.

XVIII. FEJEZET

A MUNKAVISZONYHOZ KAPCSOLÓDÓ EGYES MEGÁLLAPODÁSOK

102. A versenytilalmi megállapodás

- 228. §** (1) A felek megállapodása alapján a munkavállaló – legfeljebb a munkaviszony megszűnését követő két évig – nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel munkáltatója jogos gazdasági érdekét sértené vagy veszélyeztetné.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti kötelezettség teljesítéséért a munkáltató megfelelő ellenértéket fizet. Az ellenérték összegének meghatározásánál különösen arra kell tekintettel lenni, hogy a megállapodás milyen mértékben akadályozza a munkavállalót – elsősorban képzettségére és gyakorlatára tekintettel – újabb munkavégzésre irányuló jogviszony létesítésében. Az ellenérték a megállapodás tartamára nem lehet kevesebb, mint az azonos időszakra járó alaphír egyharmada.
- (3) A munkavállaló, ha munkaviszonyát a 78. § (1) bekezdése alapján szünteti meg, a megállapodástól elállhat.
- (4) A munkáltató személyében bekövetkező változás esetén a megállapodásból származó jogok és kötelezettségek az átvevő munkáltatóra átszállnak.

103. A tanulmányi szerződés

- 229. §** (1) A tanulmányi szerződésben a munkáltató vállalja, hogy a tanulmányok alatt támogatást nyújt, a munkavállaló pedig arra kötelezi magát, hogy a megállapodás szerinti tanulmányokat folytatja és a képzettség megszerzése után a támogatás mértékével arányos időn – de legfeljebb öt éven – keresztül munkaviszonyát felmondással nem szünteti meg.
- (2) Nem köthető tanulmányi szerződés
- a) munkaviszonyra vonatkozó szabály alapján járó kedvezmények biztosítására, továbbá, ha
 - b) a tanulmányok elvégzésére a munkáltató kötelezte a munkavállalót.
- (3) A tanulmányi szerződést írásba kell foglalni.
- (4) A munkáltató személyében bekövetkező változás esetén a tanulmányi szerződésből származó jogok és kötelezettségek az átvevő munkáltatóra átszállnak.
- (5) A munkavállaló mentesül a tanulmányi szerződésből folyó kötelezettsége alól, ha a munkáltató lényeges szerződésszegést követ el.
- (6) A munkáltató elállhat a tanulmányi szerződéstől és a nyújtott támogatást visszakövetelheti, ha a munkavállaló a tanulmányi szerződésben foglaltakat megszegi. Szerződésszegésnek minősül az is, ha a munkaviszony megszüntetésének indoka a munkavállaló munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása. A visszatérítési kötelezettség arányos, ha a munkavállaló a szerződésben kikötött tartamnak csak egy részét nem tölti le.
- (7) A tanulmányi szerződést a fél azonnali hatállyal felmondhatja, ha körülményeiben olyan lényeges változás következett be, amely a kötelezettség teljesítését lehetetlenné tenné, vagy az aránytalan sérelemmel járna. A munkavállaló felmondása esetén a munkáltató a nyújtott támogatást visszakövetelheti. A munkáltató a támogatást arányosan követelheti vissza, ha a munkavállaló a szerződésben kikötött tartamnak csak egy részét töltötte le. A munkáltató felmondása esetén a támogatás nem követelhető vissza.

HARMADIK RÉSZ
A MUNKAÜGYI KAPCSOLATOK

XIX. FEJEZET
ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

- 230. §** A munkavállalók szociális és gazdasági érdekeinek védelme, továbbá a munkabéke fenntartása érdekében e törvény szabályozza a szakszervezet, az üzemi tanács és a munkáltatók, vagy érdek-képviseleti szervezeteik kapcsolatrendszerét. Ennek keretében biztosítja a szervezkedés szabadságát, a munkavállalók részvételét a munkafeltételek alakításában, meghatározza a kollektív tárgyalások rendjét vagy a munkaügyi konfliktusok megelőzésére, feloldására irányuló eljárást.
- 231. §** (1) A munkavállalóknak vagy a munkáltatóknak joga, hogy – törvényben meghatározott feltételek szerint – gazdasági és társadalmi érdekeik előmozdítása, védelme érdekében, mindennemű megkülönböztetés nélkül, másokkal együtt érdek-képviseleti szervezetet alakítsanak vagy az általuk választott szervezetbe – kizárólag az adott szervezet szabályaitól függően – belépjenek, vagy az ilyen jellegű szervezetektől távol maradjanak.
- (2) Az érdek-képviseleti szervezetek jogosultak szövetségeket létesíteni, vagy ilyenekhez csatlakozni, ideértve a nemzetközi szövetségeket is.
- (3) A munkavállalók jogosultak a munkáltatónál szakszervezet létrehozására. A szakszervezet a munkáltatónál szervezetet működtethet, ezek működésébe tagjait bevonhatja.
- 232. §** A munkáltató, az üzemi tanács, a szakszervezet köteles egymást írásban tájékoztatni a képviselőre jogosult, valamint a tisztségviselő személyéről.
- 233. §** (1) E rész alkalmazásában
- a) tájékoztatás: a munkaügyi kapcsolatokkal vagy a munkaviszonnyal összefüggő, törvényben meghatározott információ átadása, ennek megismerését, megvizsgálását és az ezzel kapcsolatos vélemény kialakítását és képviselését lehetővé tevő módon,
- b) konzultáció: a munkáltató és az üzemi tanács vagy a szakszervezet közötti véleménycsere, párbeszéd.
- (2) A konzultációt a megállapodás érdekében, a kezdeményezésben megjelölt célnak megfelelően oly módon kell lefolytatni, hogy biztosított legyen
- a) a felek megfelelő képviselője,
- b) a közvetlen, személyes véleménycsere,
- c) az érdemi tárgyalás.
- (3) A folyamatban lévő konzultáció tartama alatt, de – hosszabb határidőt tartalmazó eltérő megállapodás hiányában – legfeljebb a kezdeményezés időpontjától számított hét napig a munkáltató a tervezett intézkedését nem hajthatja végre. Megállapodás hiányában a munkáltató a határidő lejártakor a konzultációt befejezi.
- 234. §** (1) A munkáltató nem köteles tájékoztatást adni vagy konzultációt folytatni, ha ez olyan tény, információ, megoldás vagy adat nyilvánosságra kerülésével járhat, amely a munkáltató jogos gazdasági érdekeit vagy működését veszélyeztetné.
- (2) Az üzemi tanács vagy a szakszervezet nevében vagy érdekében eljáró személy olyan tény, információt, megoldást vagy adatot, amelyet a munkáltató jogos gazdasági érdekei, vagy működése védelmében kifejezetten bizalmasan vagy üzleti titokként való kezelésre történő utalással hozott tudomására, semmilyen módon nem hozhatja nyilvánosságra és azt az e törvényben meghatározott célok elérésén kívüli tevékenységben semmilyen módon nem használhatja fel.
- (3) Az üzemi tanács vagy a szakszervezet nevében vagy érdekében eljáró személy a tevékenysége során tudomására jutott információkat csak a munkáltató jogos gazdasági érdekeinek veszélyeztetése vagy a személyhez fűződő jogok megsértése nélkül hozhatja nyilvánosságra.

XX. FEJEZET
AZ ÜZEMI TANÁCS

104. Általános szabályok

- 235. §** (1) A munkáltató és a munkavállalók együttműködésére, a munkáltató döntéseiben való részvételre e fejezet rendelkezéseit kell alkalmazni.
(2) A munkavállalókat az e fejezetben foglalt munkavállalói jogok tekintetében az üzemi megbízott, az üzemi tanács, a központi üzemi tanács, valamint a vállalatcsoport szintű üzemi tanács képviseli.
- 236. §** (1) A munkavállalók a munkáltatónál vagy a munkáltató önálló telephelyén, részlegénél (a továbbiakban: telephely), ha a munkavállalóknak a választási bizottság megalakítását megelőző félévre számított átlagos létszáma a tizenöt főt meghaladja, üzemi megbízottat, ha az ötven főt meghaladja, üzemi tanácsot választanak.
(2) Önállóknak minősül a munkáltató telephelye, ha vezetője az üzemi tanácsot megillető egyes részvételi jogok tekintetében jogkörrel rendelkezik.
(3) Az üzemi tanácsot öt évre választják.
(4) Az üzemi tanács választásával és működésével kapcsolatos indokolt költségek a munkáltatót terhelik.
- 237. §** (1) Az üzemi tanács tagjainak száma, ha a munkavállalók 236. § (1) bekezdés szerinti létszáma
a) a száz főt nem haladja meg, három,
b) a háromszáz főt nem haladja meg, öt,
c) az ötszáz főt nem haladja meg, hét,
d) az ezer főt nem haladja meg, kilenc,
e) a kétezer főt nem haladja meg, tizenegy,
f) a kétezer főt meghaladja, tizenhárom.
(2) Új üzemi tanács tagot kell választani, ha a munkavállalók és az üzemi tanács tagjainak létszáma legalább hat hónapon át a munkavállalók létszámnövekedése miatt nincs összhangban az (1) bekezdésben foglaltakkal.
- 238. §** (1) Üzemi tanács taggá az a cselekvőképes munkavállaló választható, aki – az újonnan alakult munkáltatót kivéve – legalább hat hónapja a munkáltatóval munkaviszonyban áll és az adott telephelyen dolgozik.
(2) Nem választható üzemi tanács taggá az, aki
a) munkáltatói jogot gyakorol,
b) a vezető hozzátartozója,
c) a választási bizottság tagja.
(3) A (2) bekezdés alkalmazásában munkáltatói jognak minősül a munkaviszony létesítése, megszüntetése vagy kártérítési felelősség megállapítása.
- 239. §** Az üzemi tanács tagjának választására a munkáltatóval munkaviszonyban álló és az adott telephelyen dolgozó munkavállaló jogosult.

105. Az üzemi tanács választása

- 240. §** (1) A választás előkészítése, lebonyolítása, valamint a választási eljárás részletes szabályainak megállapítása a választási bizottság feladata.
(2) A választási bizottságot az üzemi tanács a választásra jogosult munkavállalók közül, legkésőbb a választást hatvan nappal megelőzően hozza létre. A választási bizottság létszáma legalább három fő.
(3) Nem lehet a választási bizottság tagja, aki az üzemi tanács tagja.
(4) Üzemi tanács hiányában a választási bizottságot a munkavállalók hozzák létre.
(5) A választási bizottság tagja tevékenysége ellátásának tartamára mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól. Erre az időre távolléti díj illeti meg.
- 241. §** A választásra jogosult, valamint a választható munkavállalók névsorát a választási bizottság állapítja meg és a választást megelőzően legalább ötven nappal teszi közzé. Az ehhez szükséges adatokat a választási bizottság kérésére, öt napon belül a munkáltató adja meg.

- 242. §** (1) Jelöltet állíthat a választásra jogosult munkavállalók legalább tíz százaléka vagy ötven választásra jogosult munkavállaló vagy a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet.
(2) A választási bizottság a jelöltet a választást megelőzően legalább harminc nappal nyilvántartásba veszi és ezt közlésezi.
(3) A jelöltlistát a választási bizottság a választást megelőzően legalább öt nappal közlésezi.
(4) A jelöltállítás eredményes, ha a jelöltek száma az üzemi tanácsba választható tagok számát eléri. Eredménytelen jelöltállítás esetén a jelöltállítási időszakot legfeljebb tizenöt nappal meg kell hosszabbítani.
- 243. §** (1) Az üzemi tanács tagjait titkos és közvetlen szavazással választják.
(2) A választásra jogosult munkavállalónak egy szavazata van.
(3) Szavazni legfeljebb a 237. § (1) bekezdésében meghatározott számú jelöltre lehet.
- 244. §** (1) A választás eredményét a választási bizottság állapítja meg.
(2) A választási bizottság jegyzőkönyvet készít. Ennek tartalmaznia kell különösen
a) a választásra jogosultak számát,
b) a szavazáson részt vevők számát,
c) a leadott érvényes és érvénytelen szavazatok számát,
d) az egyes jelöltekre leadott szavazatok számát,
e) a megválasztott üzemi tanácstagok és póttagok nevét,
f) a választással összefüggő esetleges vitás ügyet és az ezzel kapcsolatos döntést.
(3) A választási jegyzőkönyvet a választási bizottság haladéktalanul közlésezi.
(4) Az üzemi tanács megbízatása a választási jegyzőkönyv közlése után követő munkanapon kezdődik.
- 245. §** Érvénytelen a szavazat, ha
a) nem az előírt módon adták,
b) nem lehet megállapítani, hogy a szavazatot kire adták le,
c) a megválasztható tagok számánál több jelöltre adtak szavazatot.
- 246. §** (1) Az üzemi tanács megválasztott tagjának – a 237. § (1) bekezdésében meghatározott számban – azokat kell tekinteni, akik a leadott érvényes szavazatok közül a legtöbbet, de legalább a szavazatok harminc százalékát megszerezték. Szavazategyenlőség esetén a munkáltatóval fennálló hosszabb munkaviszonyt kell figyelembe venni.
(2) Az üzemi tanács póttagjának kell tekinteni azt, aki az érvényesen leadott szavazatok legalább húsz százalékát megszerezte.
- 247. §** (1) A választás akkor érvényes, ha azon a választásra jogosultak több mint fele részt vett. Ebből a szempontból – feltéve, ha a választáson nem vett részt – nem kell figyelembe venni azt a választásra jogosult munkavállalót, aki a választás időpontjában
a) keresőképtelen beteg,
b) fizetés nélküli szabadságon van.
(2) Érvénytelen választás esetén a választást kilencven napon belül meg kell ismételni. Új választást harminc napon belül tartani nem lehet.
(3) A megismételt választás érvényes, ha azon a választásra jogosultak több mint egyharmada részt vett. Üzemi tanácstaggá megválasztottnak azt a jelöltet kell tekinteni, aki a leadott érvényes szavazatok közül a legtöbbet, de legalább a szavazatok harminc százalékát megszerezte. Ha a megismételt választás érvénytelen, újabb üzemi tanácsi választást legkorábban egy év elteltével lehet tartani.
- 248. §** (1) Eredménytelen a választás, ha a jelöltek a 237. § (1) bekezdésben meghatározott számban nem kapták meg a leadott szavazatok harminc százalékát.
(2) A leadott szavazatok harminc százalékát elért jelölteket megválasztott üzemi tanácstagoknak kell tekinteni. A fennmaradó helyekre harminc napon belül új választást kell tartani. Az új választáson a választást megelőző tizenöt napig új jelöltek is állíthatók.

- (3) A megismételt választás érvényes, ha azon a választásra jogosultak több mint egyharmada részt vett. Üzemi tanácstaggá megválasztottnak azokat a jelölteket kell tekinteni, akik a leadott érvényes szavazatok közül a legtöbbet, de legalább a szavazatok harminc százalékát megszerezték.
- (4) Az üzemi tanács póttagjának kell tekinteni, aki az érvényesen leadott szavazatok legalább tizenöt százalékát megszerezte.
- (5) Ha a megismételt választás érvénytelen, újabb üzemi tanácsi választást legkorábban egy év elteltével lehet tartani.

- 249. §** (1) A munkavállaló, a munkáltató, továbbá a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezet a jelöléssel, a választás lebonyolításával vagy eredményének megállapításával kapcsolatban a 289. §-ban foglaltak szerint bírósághoz fordulhat.
- (2) A bíróság megsemmisíti a választás eredményét, ha az eljárási szabályok lényeges megsértését állapítja meg. Lényegesnek kell tekinteni azt a szabálytalanságot, amely a választás eredményét befolyásolta. E körülményt a kérelemben valószínűsíteni kell.

106. A központi és a vállalatcsoport szintű üzemi tanács

- 250. §** (1) Az üzemi tanácsok központi üzemi tanácsot hozhatnak létre.
- (2) A központi üzemi tanácsba az üzemi tanácsok tagjaik közül képviselőt delegálnak. A központi üzemi tanács létszáma a tizenöt főt nem haladhatja meg.
- (3) A központi üzemi tanácsra egyebekben az üzemi tanácsra vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.
- 251. §** (1) A központi üzemi tanácsok, ezek hiányában az üzemi tanácsok az elismert vagy a tényleges vállalatcsoportnál vállalatcsoport szintű üzemi tanácsot hozhatnak létre.
- (2) Az üzemi tanácsba a központi üzemi tanácsok, vagy az üzemi tanácsok tagjaik közül képviselőt delegálnak. Az üzemi tanács létszáma a tizenöt főt nem haladhatja meg.
- (3) Az együttműködés szabályait a vállalatcsoporton belül a munkavállalókra vonatkozó döntések meghozatalára jogosult és a vállalatcsoport szintű üzemi tanács állapítja meg.
- (4) A vállalatcsoport szintű üzemi tanácsra egyebekben az üzemi tanácsra vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

107. Az üzemi tanács megszűnése

- 252. §** Az üzemi tanács megszűnik, ha
- a) a munkáltató jogutód nélkül megszűnik,
 - b) a 236. § (2) bekezdésében meghatározott feltétel megszűnik,
 - c) megbízási ideje lejárt,
 - d) lemond,
 - e) visszahívják,
 - f) tagjainak száma több mint egyharmaddal csökkent,
 - g) a munkavállalók létszáma ötven fő alá vagy legalább kétharmaddal csökkent,
 - h) a bíróság a választás eredményét megsemmisíti, továbbá
 - i) törvényben meghatározott egyéb esetben.
- 253. §** (1) Az üzemi tanács visszahívásáról szavazást kell tartani, ha azt a választásra jogosult munkavállalók legalább harminc százaléka írásban indítványozza. A szavazás érvényes, ha ezen a választásra jogosult munkavállalók több mint fele részt vett. A visszahíváshoz a leadott érvényes szavazatok több mint kétharmada szükséges.
- (2) Visszahívásra irányuló indítvány egy éven belül ismételtelen nem tehető.
- (3) Az üzemi tanács visszahívására a megválasztására vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.
- 254. §** Az üzemi tanács a 252. § b)–c) és f)–g) pontban meghatározott ok miatti megszűnése esetén megbízatása az új üzemi tanács megválasztásáig, de legfeljebb a megszűnéstől számított három hónapig fennmarad.

108. Az üzemi tanács tagja megbízatásának megszűnése

- 255. §** Az üzemi tanács tagjának megbízatása megszűnik
- a 238. § (1) bekezdésében foglalt feltétel bekövetkeztével vagy
 - az üzemi tanács megszűnésével,
 - a 238. § (2) bekezdésében foglalt feltétel bekövetkeztével,
 - lemondással,
 - visszahívással.
- 256. §** (1) Az üzemi tanács tagjának visszahívásáról szavazást kell tartani, ha ezt a választásra jogosult munkavállalók legalább harminc százaléka írásban indítványozza. A szavazás érvényes, ha ezen a választásra jogosult munkavállalók több mint fele részt vett. A visszahíváshoz a leadott érvényes szavazatok több mint kétharmada szükséges.
- (2) Visszahívásra irányuló indítvány egy éven belül ismételt nem tehető.
- (3) Az üzemi tanács tagjának visszahívására a megválasztására vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.
- 257. §** Az üzemi tanács tagja megbízatásának megszűnése esetén, az üzemi tanácsba a megszerzett szavazatok számának megfelelő sorrendben póttagot kell behívni.

109. A gazdasági egységek összevonása, szétválasztása, valamint a munkáltató személyében bekövetkező változás

- 258. §** (1) Gazdasági egységek összevonása esetén, ha minden egységben működik üzemi tanács, az összevonást követő három hónapon belül új üzemi tanácsot választanak.
- (2) Gazdasági egységek összevonása esetén, ha csak az egyik gazdasági egységben működik üzemi tanács, a képvisellel nem rendelkező munkavállalók képviselőjét három hónapon belül üzemi tanács tag választásával biztosítani kell.
- (3) Gazdasági egység szétválasztása esetén a szétválasztást követő három hónapon belül az új gazdasági egységeknél üzemi tanácsot választanak.
- (4) Az (1)–(3) bekezdésben foglaltakat kell alkalmazni, ha a gazdasági egységek összevonására vagy a gazdasági egység szétválasztására a munkáltató személyében bekövetkező változás miatt kerül sor.

110. Az üzemi tanács működése

- 259. §** (1) Az üzemi tanács a megválasztását követő tizenöt napon belül összeül, első ülésén – tagjai közül – elnököt választ.
- (2) Az üzemi tanács ülésén a tag csak személyesen vehet részt.
- (3) Az üzemi tanács működésének szabályait ügyrendje állapítja meg.
- 260. §** (1) Feladata ellátása érdekében az üzemi tanács elnökét beosztás szerinti havi munkaideje tizenöt, tagját beosztás szerinti havi munkaideje tíz százalékának megfelelő munkaidő-kedvezmény illeti meg. A munkaidő-kedvezmény igénybevételét – előre nem látható, halasztást nem tűrő és rendkívül indokolt esetet kivéve – legalább öt nappal korábban be kell jelenteni.
- (2) A munkaidő-kedvezmény tartamára távolléti díj jár.
- (3) Az üzemi tanács egyetértése szükséges az üzemi tanács elnöke munkaviszonyának a munkáltató által felmondással történő megszüntetéséhez vagy a munkáltató 53. § szerinti intézkedéséhez.
- (4) Az üzemi tanács a (3) bekezdésben foglaltak szerinti munkáltatói intézkedéssel kapcsolatos álláspontját a munkáltató írásbeli tájékoztatásának átvételétől számított nyolc napon belül írásban közli. Ha a tervezett intézkedéssel az üzemi tanács nem ért egyet, a tájékoztatásnak az egyet nem értés indokait tartalmaznia kell. Ha az üzemi tanács véleményét a fenti határidőn belül nem közli a munkáltatóval, úgy kell tekinteni, hogy a tervezett intézkedéssel egyetért.
- (5) Nem kell alkalmazni a (3)–(4) bekezdésben foglaltakat, ha a munkavállaló a 273. § szerinti védelemre jogosult.
- 261. §** A munkáltató az üzemi megállapodásban meghatározott módon biztosítja annak lehetőségét, hogy az üzemi tanács a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást közzétegye.

111. Az üzemi tanács feladata és jogköre

- 262. §** (1) Az üzemi tanács feladata a munkaviszonyra vonatkozó szabályok megtartásának figyelemmel kísérése.
(2) Az üzemi tanács feladatának ellátása érdekében jogosult tájékoztatást kérni és az ok megjelölésével tárgyalást kezdeményezni, amelyet a munkáltató nem utasíthat el.
(3) A munkáltató fél évente tájékoztatja az üzemi tanácsot
a) a gazdasági helyzetét érintő alapvető kérdésekről,
b) a munkabérek változásáról, a bérkifizetéssel összefüggő likviditásról, a foglalkoztatás jellemzőiről, a munkaidő felhasználásáról, a munkafeltételek jellemzőiről,
c) a munkáltatónál távmunkát végző munkavállalók, valamint a munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatottak számáról és munkakörük megnevezéséről.
(4) Az üzemi tanács fél évente tájékoztatja tevékenységéről a munkavállalókat.
- 263. §** A munkáltató és az üzemi tanács közösen dönt a jóléti célú pénzeszközök felhasználása tekintetében.
- 264. §** (1) A munkáltató döntése előtt legalább tizenöt nappal kikéri az üzemi tanács véleményét a munkavállalók nagyobb csoportját érintő munkáltatói intézkedések és szabályzatok tervezetéről.
(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában munkáltatói intézkedésnek minősül különösen
a) a munkáltató átszervezése, átalakítása, szervezeti egység önálló szervezetté alakítása,
b) termelési, beruházási program, új technológia bevezetése, a meglévő korszerűsítése,
c) a munkavállalóra vonatkozó személyes adatok kezelése és védelme,
d) a munkavállaló ellenőrzésére szolgáló technikai eszköz alkalmazása,
e) az egészséges és biztonságos munkafeltételek kialakítására szolgáló, a munkabalesetek, valamint a foglalkozási megbetegedések megelőzését elősegítő intézkedés,
f) az új munkaszervezési módszer, valamint a teljesítménykövetelmény bevezetése, módosítása,
g) a képzéssel összefüggő tervek,
h) a foglalkoztatást elősegítő támogatások igénybevétele,
i) az egészségkárosodást szenvedett vagy a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációjára vonatkozó intézkedések tervezete,
j) a munkarend meghatározása,
k) a munka díjazása elveinek meghatározása,
l) a munkáltató működésével összefüggő környezetvédelmi intézkedés,
m) az egyenlő bánásmód követelményének megtartására és az esélyegyenlőség biztosítására irányuló intézkedés,
n) a családi élet és a munkatevékenység összehangolása,
o) munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott egyéb intézkedés.
- 265. §** (1) A munkáltató személyében bekövetkező változás esetén az átadó és az átvevő munkáltató legkésőbb a változást megelőzően tizenöt nappal tájékoztatja az üzemi tanácsot a változás
a) időpontjáról vagy tervezett időpontjáról,
b) okáról,
c) a munkavállalókat érintő jogi, gazdasági és szociális következményeiről.
(2) Az (1) bekezdésben meghatározott időpontban az átadó és az átvevő munkáltató – megállapodás megkötése érdekében – tárgyalást kezdeményez az üzemi tanáccsal a munkavállalókat érintő tervezett intézkedésekről.
(3) A tárgyalásnak ki kell terjednie az intézkedések elveire, a hátrányos következmények elkerülésének módjára, eszközére és e következmények enyhítését célzó eszközökre.
(4) Az átadó és az átvevő munkáltató akkor is teljesíti a tájékoztatási és tárgyalási kötelezettségét, ha a munkáltató személyében bekövetkező változást megalapozó döntést a munkáltatót ellenőrző szervezet vagy személy hozta meg. A munkáltató nem hivatkozhat arra, hogy tájékoztatási és tárgyalási kötelezettségét azért nem teljesítette, mert az ellenőrző szervezet vagy személy a döntéséről a munkáltató tájékoztatását elmulasztotta.
- 266. §** Az üzemi tanács a munkáltatónál szervezett sztrájkjal kapcsolatban pártatlan magatartásra köteles, sztrájkot nem szervezhet, a sztrájkot nem támogathatja, és nem akadályozhatja. Az üzemi tanács sztrájkban részt vevő tagjának megbízatása a sztrájk idejére szünetel.

112. Az üzemi megállapodás

- 267. §** (1) A munkáltató és az üzemi tanács az e fejezetben foglaltak végrehajtására, együttműködésük előmozdítására üzemi megállapodást köthet.
- (2) Az üzemi megállapodás határozott időre, de legfeljebb az üzemi tanács megbízatásának tartamára köthető.
- (3) Az üzemi megállapodás három hónapos felmondási idővel felmondható.
- (4) Az üzemi megállapodás megszűnik az üzemi tanács megszűnésével.
- (5) Az üzemi megállapodás
- a 236. § (4) bekezdésében,
 - a 238–249. §-ban,
 - a 252–255. §-ban,
 - a 259. §-ban,
 - a 261. §-ban,
 - a 266–268. §-ban
- foglaltaktól nem térhet el.
- (6) Az üzemi megállapodás a 262–265. §-ban foglaltakat nem korlátozhatja.
- 268. §** (1) Az üzemi megállapodás – a XII. fejezetben meghatározottak kivételével – szabályozhatja a 277. § (1) bekezdés a) pontban foglaltakat. Ilyen tartalmú megállapodás megkötésének feltétele, hogy a munkáltató nem tartozik általa kötött kollektív szerződés hatálya alá, vagy a munkáltatónál kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezet nincs.
- (2) Az üzemi megállapodás (1) bekezdés szerinti szabályainak hatálya
- a munkáltató által kötött kollektív szerződés hatálybalépésével vagy
 - a szakszervezet kollektív szerződéskötési jogosultságának a munkáltató számára történő bejelentésével megszűnik.
- (3) A (2) bekezdés b) pontban, valamint a 252. § b)–g) pontban meghatározott esetben az üzemi megállapodás szabályait a megszűnéstől számított hat hónapig alkalmazni kell.
- (4) Az üzemi megállapodásra
- a 277. § (2)–(5) bekezdésében,
 - a 278. §-ban,
 - a 279. § (3)–(4) bekezdésében,
 - a 280. §-ban,
 - a 282. §-ban
- foglaltakat megfelelően alkalmazni kell.

113. Az üzemi megbízott

- 269. §** (1) Az üzemi megbízottra – a 268. §-ban foglaltak kivételével – az üzemi tanácsra vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.
- (2) A 260. § (3)–(4) bekezdésében foglaltakat azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy az üzemi tanácsot megillető jogosultságot a munkavállalók közössége gyakorolja.

XXI. FEJEZET

A SZAKSZERVEZET

- 270. §** (1) Az e törvényben a szakszervezet számára biztosított jogok a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetet illetik meg.
- (2) E törvény alkalmazásában
- szakszervezet a munkavállalók minden olyan szervezete, amelynek elsődleges célja a munkavállalók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése,
 - a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezet, amelyik alapszabálya szerint a munkáltatónál képviselétére jogosult szervezet működtet, vagy tisztségviselővel rendelkezik.

- 271. §** (1) A munkáltató nem követelheti, hogy a munkavállaló szakszervezethez való tartozásáról nyilatkozzék.
(2) A munkavállaló alkalmazását nem lehet attól függővé tenni, hogy tagja-e valamely szakszervezetnek, megszünteti-e korábbi szakszervezeti tagságát, vagy vállalja-e a munkáltató által megjelölt szakszervezetbe történő belépést.
(3) Szakszervezethez való tartozása vagy szakszervezeti tevékenysége miatt tilos a munkavállaló munkaviszonyát megszüntetni vagy a munkavállalót más módon megkülönböztetni.
(4) Nem lehet jogosultságot vagy juttatást valamely szakszervezethez való tartozástól vagy az attól való távolmaradástól függővé tenni.
- 272. §** (1) A szakszervezet az e törvényben meghatározott szabályok szerint jogosult kollektív szerződést kötni.
(2) A szakszervezet jogosult a munkavállalókat a munkaügyi kapcsolatokkal vagy a munkaviszonnyal összefüggő kérdésekben tájékoztatni.
(3) A munkáltató – a szakszervezettel egyeztetve – biztosítja annak lehetőségét, hogy a szakszervezet a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást a munkáltatónál közzétegye.
(4) A szakszervezet a munkáltatótól a munkavállalók munkaviszonnyal összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatban tájékoztatást kérhet.
(5) A szakszervezet jogosult a munkáltatói intézkedéssel (döntéssel) vagy annak tervezetével kapcsolatos véleményét a munkáltatóval közölni, ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni.
(6) A szakszervezet joga, hogy a munkavállalókat a munkáltatóval vagy ennek érdek-képviselői szervezetével szemben anyagi, szociális, valamint élet- és munkakörülményeiket érintő jogaikkal és kötelezettségeikkel kapcsolatban képviselje.
(7) A szakszervezet jogosult a tagját – meghatalmazás alapján – gazdasági és szociális érdekeinek védelme céljából bíróság, hatóság és egyéb szervek előtt képviselni.
(8) A szakszervezet – a munkáltatóval történt megállapodás szerint – jogosult arra, hogy munkaidő után vagy munkaidőben a munkáltató helyiségeit érdek-képviselői tevékenysége céljából használhassa.
(9) A munkáltató a szakszervezeti tagdíj levonásáért és a szakszervezet részére történő átutalásáért ellenértéket nem követelhet.
- 273. §** (1) A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges a (2) bekezdésben meghatározottak szerint megjelölt választott szakszervezeti tisztséget betöltő munkavállaló munkaviszonyának a munkáltató által felmondással történő megszüntetéséhez, valamint a munkáltató 53. § szerinti intézkedéséhez. A védelem a tisztségviselőt megbízatásának idejére és annak megszűnését követő hat hónapra illeti meg, feltéve, ha szakszervezeti tisztségét legalább tizenkét hónapon át betöltötte.
(2) A szakszervezet a 236. § (2) bekezdésében foglaltak szerint önállóan minősülő telephelyen foglalkoztatott munkavállalók közül, ha a munkavállalók megelőző naptári évre számított átlagos statisztikai létszáma
a) az ötszáz főt nem haladja meg, egy főt,
b) az ötszáz főt meghaladja, de az ezer főt nem haladja meg, két főt,
c) az ezer főt meghaladja, de a kétezer főt nem haladja meg, három főt,
d) a kétezer főt meghaladja, de a négyezer főt nem haladja meg, négy főt,
e) a négyezer főt meghaladja, öt főt
jelölhet meg.
(3) A (2) bekezdésben megjelölt munkavállalón túlmenően az (1) bekezdésben meghatározott védelem illeti meg a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet alapszabály szerinti legfelsőbb szerve által megjelölt egy főt.
(4) A szakszervezet akkor jogosult a (2)–(3) bekezdésben foglaltak szerint megjelölt munkavállaló helyett másik munkavállalót megjelölni, ha a munkavállaló munkaviszonya vagy szakszervezeti tisztsége megszűnt.
(5) A szakszervezet az (1) bekezdésben foglaltak szerinti munkáltatói intézkedéssel kapcsolatos álláspontját a munkáltató írásbeli tájékoztatásának átvételétől számított nyolc napon belül írásban közli. Ha a tervezett intézkedéssel a szakszervezet nem ért egyet, a tájékoztatásnak az egyet nem értés indokait tartalmaznia kell. Ha a szakszervezet véleményét a fenti határidőn belül nem közli a munkáltatóval, úgy kell tekinteni, hogy a tervezett intézkedéssel egyetért.
- 274. §** (1) A munkavállalót szakszervezeti érdek-képviselői tevékenységének ellátása érdekében munkaidő-kedvezmény illeti meg, továbbá a 273. § (2)–(3) bekezdése szerint megjelölt munkavállaló mentesül munkavégzési kötelezettsége alól a munkáltatóval való konzultáció tartamára.

- (2) Az (1) bekezdés alapján naptári évenként igénybe vehető összes munkaidő-kedvezmény a munkáltatóval munkaviszonyban álló minden két szakszervezeti tag után havi egy óra. Az igénybe vehető munkaidő-kedvezményt a szakszervezet január elsejei taglétszáma alapján kell meghatározni.
- (3) A munkaidő-kedvezményt a szakszervezet által megjelölt munkavállaló veheti igénybe. A szakszervezet a munkáltatónak a munkaidő-kedvezmény igénybevételét – előre nem látható, halasztást nem tűrő és rendkívül indokolt esetet kivéve – legalább öt nappal korábban köteles bejelenteni.
- (4) A munkaidő-kedvezmény a tárgyév végéig vehető igénybe. A munkaidő-kedvezményt megváltani nem lehet.
- (5) A munkaidő-kedvezmény, valamint a munkáltatóval való konzultáció tartamára távolléti díj jár.

275. § A szakszervezet képviselőjében eljáró, munkaviszonyban nem álló személy, ha a szakszervezetnek a munkáltatóval munkaviszonyban álló tagja van, a munkáltató területére beléphet. A belépés és a munkahelyen való tartózkodás során a munkáltató működési rendjére vonatkozó szabályokat meg kell tartani.

XXII. FEJEZET A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS

114. A kollektív szerződés megkötése és tartalma

- 276. §**
- (1) Kollektív szerződést köthet
 - a) a munkáltató, a munkáltatói érdek-képviselői szervezet a tagok felhatalmazása alapján, továbbá
 - b) a szakszervezet.
 - (2) A szakszervezet abban az esetben jogosult kollektív szerződés kötésére, ha tagjainak száma eléri
 - a) a munkáltatóval munkaviszonyban álló,
 - b) munkáltatói érdek-képviselői szervezet által kötött kollektív szerződés esetében a kollektív szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók létszámának tíz százalékát.
 - (3) A (2) bekezdésben meghatározott szakszervezetek együttesen jogosultak a kollektív szerződés megkötésére.
 - (4) A munkáltató egy kollektív szerződést köthet.
 - (5) A (2) bekezdés alkalmazásakor a munkavállalóknak a szerződéskötést megelőző félévre számított átlagos létszámát kell alapul venni.
 - (6) A kollektív szerződés kötésére irányuló ajánlat tárgyalása nem utasítható vissza.
 - (7) Az a szakszervezet, amely a kollektív szerződés megkötését követően felel meg a (2) bekezdésben meghatározott feltételnek, jogosult a kollektív szerződés módosítását kezdeményezni, és a módosítással kapcsolatos tárgyaláson – tanácskozási joggal – részt venni.
- 277. §**
- (1) A kollektív szerződés szabályozhatja
 - a) a munkaviszonyból származó vagy az ezzel kapcsolatos jogot vagy kötelezettséget,
 - b) a feleknek a kollektív szerződés megkötésével, teljesítésével, megszüntetésével, jogaik gyakorlásával, kötelezettségeik teljesítésével kapcsolatos magatartását.
 - (2) Kollektív szerződés – eltérő rendelkezés hiányában – a Második és a Harmadik Részben foglaltaktól eltérhet.
 - (3) Kollektív szerződés
 - a) a XIX. fejezet és a XX. fejezet rendelkezéseitől nem térhet el, továbbá
 - b) a 271–272. §-ban foglaltakat nem korlátozhatja.
 - (4) A szűkebb hatályú kollektív szerződés az általánostól – ennek eltérő rendelkezése hiányában – csak a munkavállaló javára térhet el.
 - (5) A munkavállaló javára történő eltérést az egymással összefüggő rendelkezések összehasonlításával kell elbírálni.
- 278. §** A kollektív szerződést írásba kell foglalni.

115. A kollektív szerződés hatálya

- 279. §** (1) A kollektív szerződés hatálya kiterjed arra a munkáltatóra, amely
- a kollektív szerződést kötötte, vagy
 - a kollektív szerződést kötő munkáltatói érdek-képviselői szervezet tagja.
- (2) A kollektív szerződésnek a felek kapcsolatát szabályozó rendelkezésének hatálya a kollektív szerződést kötő felekre terjed ki.
- (3) A kollektív szerződés munkaviszonyra vonatkozó rendelkezésének hatálya a munkáltatóval munkaviszonyban álló valamennyi munkavállalóra kiterjed.
- (4) A kollektív szerződés a kihirdetéssel lép hatályba.

116. A kollektív szerződés megszűnése

- 280. §** (1) A kollektív szerződés három hónapos felmondási idővel felmondható. Több szakszervezet által kötött kollektív szerződést bármelyik szakszervezet jogosult felmondani.
- (2) A felmondási jog a kollektív szerződés megkötésétől számított hat hónapon belül nem gyakorolható.
- (3) A határozott időre kötött kollektív szerződés a határozott idő lejártával megszűnik.
- 281. §** (1) A munkáltató, a munkáltatói érdek-képviselői szervezet vagy a szakszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén a kollektív szerződés hatályát veszti.
- (2) Több munkáltató vagy több munkáltatói érdek-képviselői szervezet által kötött kollektív szerződés esetén, a kollektív szerződés csak a jogutód nélkül megszűnt munkáltató vagy munkáltatói érdek-képviselői szerv tekintetében veszti hatályát.
- (3) Több szakszervezet által kötött kollektív szerződés esetén a kollektív szerződés csak valamennyi szakszervezet jogutód nélküli megszűnésével veszti hatályát.

117. A munkáltató személyében bekövetkező változás

- 282. §** (1) A munkáltató személyében bekövetkező változás esetén az átvevő munkáltató az átvétel időpontjában a munkaviszonyra kiterjedő hatályú kollektív szerződésben meghatározott munkafeltételeket – a munka- és pihenőidőre vonatkozó szabályok kivételével – az átvétel időpontját követő egy évig köteles fenntartani.
- (2) Nem terheli az (1) bekezdésben foglalt kötelezettség a munkáltatót, ha a kollektív szerződés hatálya az átvétel időpontját követő egy évnél korábbi időpontban megszűnik, vagy a munkaviszonyra az átvételt követő időpontban kollektív szerződés hatálya terjed ki.

118. Ertérő megállapodás és felhatalmazás

- 283. §** E fejezet rendelkezéseitől
- a 279. § (4) bekezdésében,
 - a 280. § (1) és (3) bekezdésében
- foglaltakat kivéve eltérni nem lehet.
- 284. §** Felhatalmazást kap a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter, hogy rendeletben határozza meg a kollektív szerződés megkötésének bejelentésére és nyilvántartására vonatkozó szabályokat.

NEGYEDIK RÉSZ
A MUNKAÜGYI VITA

XXIII. FEJEZET
A MUNKAJOGI IGÉNY ÉRVÉNYESÍTÉSE

- 285. §** (1) A munkavállaló és a munkáltató a munkaviszonyból vagy az e törvényből származó, a szakszervezet, az üzemi tanács az e törvényből vagy kollektív szerződésből, vagy üzemi megállapodásból származó igényét bíróság előtt érvényesítheti.
- (2) A munkáltató – az (1) bekezdéstől eltérően – a munkavállalóval szemben a munkaviszonnyal összefüggő és a kötelező legkisebb munkabér háromszorosát meg nem haladó igényét fizetési felszólítással is érvényesítheti. A fizetési felszólítást írásba kell foglalni.
- (3) A munkáltató mérlegelési jogkörében hozott döntésével szemben igény abban az esetben érvényesíthető, ha a munkáltató a döntésének kialakítására irányadó szabályokat megsértette.
- (4) A munkavállaló a 295. §-ban foglaltak alapján a magyarországi foglalkoztatás tartamára fennálló igényét magyar bíróság előtt is érvényesítheti.
- 286. §** (1) A munkajogi igény három év alatt évül el.
- (2) A bűncselekménnyel okozott kár megtérítésére irányuló igény öt év; ha a büntethetőség elévülési ideje ennél hosszabb, ennek megfelelő idő alatt évül el.
- (3) Az igény elévülését hivatalból kell figyelembe venni.
- (4) Az elévülésre egyebekben a polgári jogi szabályokat kell alkalmazni azzal, hogy a munkavállaló igényének érvényesítésével kapcsolatos elévülési időt a felek nem rövidíthetik le.
- 287. §** (1) A keresetlevelet a munkáltatói jognyilatkozat közlésétől számított harminc napon belül kell előterjeszteni
- a) az egyoldalú munkaszerződés-módosítással,
- b) a munkaviszony megszüntetésének jogellenességével,
- c) a munkavállaló kötelezettségzegése miatt alkalmazott jogkövetkezmennyel,
- d) a fizetési felszólítással, továbbá
- e) a 81. § (2) bekezdésében meghatározottakkal kapcsolatos igény érvényesítése iránt.
- (2) A keresetlevelet az (1) bekezdésben meghatározott határidőn belül kell előterjeszteni
- a) a 78. §-ban foglaltak szerinti, a munkavállaló által közölt azonnali hatályú felmondással, valamint
- b) a munkavállaló jogellenes munkaviszony megszüntetésével kapcsolatos igény érvényesítése iránt.
- (3) A munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésére vonatkozó megállapodás megtámadása esetén a keresetlevelet a megtámadás eredménytelenségének megállapításától számított harminc napon belül lehet előterjeszteni. A megtámadás eredménytelen, ha a másik fél annak közlésétől számított tizenöt napon belül nem válaszol, vagy azt nem fogadja el.
- (4) A keresetlevél beadására megállapított határidőt megtartottnak kell tekinteni, ha a keresetlevelet legkésőbb a határidő utolsó napján postára adták. Az igényt érvényesítő igazolással élhet, ha a keresetlevél beadására megállapított határidőt elmulasztja. Az igény hat hónap elteltével nem érvényesíthető.
- (5) A keresetlevél benyújtásának – az (1) bekezdés c)–d) pontban foglaltakat kivéve – halasztó hatálya nincs.
- 288. §** A 287. §-ban foglalt határidőket nem érinti, ha a kollektív szerződés vagy a felek megállapodása a jogvita feloldása érdekében békéltetés lefolytatását rendeli.
- 289. §** (1) A munkáltató, az üzemi tanács vagy a szakszervezet a tájékoztatásra vagy a konzultációra vonatkozó szabály megszegése miatt öt napon belül bírósághoz fordulhat.
- (2) A bíróság tizenöt napon belül, nemperes eljárásban határoz. A bíróság határozata ellen a közléstől számított öt napon belül fellebbezésnek van helye. A másodfokú bíróság tizenöt napon belül határoz.
- 290. §** A kollektív szerződésben meghatározott jogcím alapján fennálló igény érvényesítésének eltérő szabályait a kollektív szerződés meghatározhatja.

XXIV. FEJEZET

A KOLLEKTÍV MUNKAÜGYI VITA

- 291. §** (1) A munkáltató és az üzemi tanács vagy a szakszervezet a közöttük felmerült viták feloldására egyeztető bizottságot (a továbbiakban: bizottság) alakíthat. Az üzemi megállapodás vagy a kollektív szerződés állandó bizottság megalakításáról is rendelkezhet.
- (2) A bizottság a munkáltató és az üzemi tanács vagy a szakszervezet által azonos számban delegált tagból és független elnökből áll.
- 292. §** (1) Az elnök köteles a két fél által delegált tagokkal folyamatosan konzultálni, a tagok álláspontját, az egyeztetés eredményét az egyeztetés befejezésekor írásban összefoglalni.
- (2) A bizottság eljárásával kapcsolatban felmerült indokolt költségek a munkáltatót terhelik.
- 293. §** (1) A munkáltató és az üzemi tanács vagy a szakszervezet előzetesen írásban megállapodhatnak, hogy a bizottság döntésének magukat alávetik. Ebben az esetben a bizottság határozata kötelező. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.
- (2) A 236. § (4) bekezdésében és a 263. §-ban foglaltakkal kapcsolatban felmerült vitában döntőbíró dönt. Döntése a felekre kötelező. A felek megállapodásának hiányában a döntőbíró a felek jelöltjei közül sorsolással kell kiválasztani.
- (3) A bizottság vagy a döntőbíró eljárásának tartama alatt a felek nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amely a megállapodást vagy a döntés végrehajtását megghiúsítaná.

ÖTÖDIK RÉSZ

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

- 294. §** (1) E törvény alkalmazásában
- a) fiatal munkavállaló: a tizennyolcadik életévét be nem töltött munkavállaló,
 - b) hozzátartozó: a házastárs, az egyeneságbeli rokon, a házastárs egyeneságbeli rokona, az örökbefogadott, mostoha és nevelt gyermek, az örökbefogadó, a mostoha és a nevelőszülő, a testvér, valamint az élettárs,
 - c) gyermek: a családok támogatására vonatkozó szabályok szerinti saját háztartásban nevelt vagy gondozott gyermek,
 - d) kötelező orvosi vizsgálat: az az orvosi vizsgálat, amelyen a munkavállalónak munkaviszonyra vonatkozó szabály előírása alapján részt kell vennie, ideértve a várandós állapotra tekintettel előírt orvosi vizsgálatot is,
 - e) munkavállalói képviselő: az üzemi tanács tagja, üzemi megbízott, a gazdasági társaság felügyelő bizottságának munkavállalói képviselője,
 - f) munkavégzésre irányuló jogviszony: a munkaviszony, a munkavégzési kötelezettséggel járó szervezetközi tagsági viszony, a vállalkozási és megbízási szerződés, a gazdasági társaság vezető tisztségviselői vagy felügyelő bizottsági tagsági tevékenység ellátására irányuló jogviszony és az egyéni vállalkozás,
 - g) nyugdíjas munkavállaló:
 - ga) aki az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik (öregségi nyugdíjra való jogosultság),
 - gb) aki az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése előtt öregségi nyugdíjban részesül, vagy
 - gc) aki az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról szóló kormányrendelet alapján folyósított öregségi, rokkantsági nyugdíjsegélyben (nyugdíjban), Magyarországon nyilvántartásba vett egyháztól egyházi, felekezeti nyugdíjban, öregségi, munkaképtelenségi járadékban, növelt összegű öregségi, munkaképtelenségi járadékban, vagy rokkantsági ellátásban részesül,
 - h) szülő:
 - ha) a vér szerinti és az örökbefogadó szülő, továbbá az együttélő házastárs,
 - hb) az, aki a saját háztartásában élő gyermeket örökre kívánja fogadni, és az erre irányuló eljárás már folyamatban van,
 - hc) a gyám,
 - hd) a nevelőszülő és a helyettes szülő,

- i) gyermekét egyedül nevelő munkavállaló: aki gyermekét saját háztartásában neveli és hajadon, nőtlen, özvegy, elvált, házastársától külön él és nincs élettársa.
- (2) A munkavállaló akkor részesül az (1) bekezdés g) pont gb) vagy gc) alpontja szerinti ellátásban, ha az ellátást jogerősen megállapították.

295. § (1) Ha külföldi munkáltató – harmadik személlyel kötött megállapodás alapján – a munkavállalót Magyarország területén foglalkoztatja, a munkaviszonyra

- a) a leghosszabb munkaidő vagy a legrövidebb pihenőidő mértéke,
 - b) a fizetett éves szabadság legalacsonyabb mértéke,
 - c) a legalacsonyabb munkabér összege,
 - d) a munkaerő-kölcsönzésnek a 214–222. §-ban meghatározott feltételei,
 - e) a munkavédelmi feltételek,
 - f) a várandós vagy kisgyermekes nő, valamint a fiatal munkavállaló munkavállalási és foglalkoztatási feltételei, továbbá
 - g) az egyenlő bánásmód követelménye tekintetében – a (3) bekezdésben foglalt kivétellel – a magyar jog szabályait kell alkalmazni, ideértve a munkaviszonyra kiterjesztett hatályú kollektív szerződésben foglalt rendelkezéseket is.
- (2) Az (1) bekezdés c) pontjának alkalmazásában a legalacsonyabb munkabér fogalmán a 136–153. §-okban meghatározott díjazást kell érteni. Nem kell a legalacsonyabb munkabérbe beszámítani az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárba teljesítendő befizetést, valamint a munkavállalónak nyújtott olyan díjazást, amely nem képezi a személyi jövedelemadó alapját.
- (3) Az épületek építésére, javítására, fenntartására, átalakítására vagy elbontására vonatkozó építőmunkát, így különösen földkiemelést, földmunkát, tényleges építőmunkát, előre gyártott elemek össze- és szétszerelését, felszerelést vagy berendezést, átalakításokat, felújítást, javítást, szétszerelést, elbontást, karbantartást, fenntartást, festési és takarítási munkát végző munkáltatók esetében az e tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállalóra – az (1) bekezdésben meghatározott feltételek tekintetében – az ágazatra vagy alágazatra kiterjedő hatályú kollektív szerződés rendelkezéseit kell alkalmazni.
- (4) Az (1)–(2) bekezdés rendelkezéseit nem kell alkalmazni, ha az (1) bekezdésben meghatározott feltételek tekintetében a munkaviszonyra egyébként irányadó jog a munkavállalóra kedvezőbb.

296. § (1) A 295. § rendelkezéseit nem kell alkalmazni a kereskedelmi hajózási tevékenységet folytató munkáltató tengerjáró hajón foglalkoztatott személyzete tekintetében.

- (2) A szerződés alapján az áru első összeszerelését vagy beszerelését végző, a szolgáltató által kiküldött munkavállalóra, a fizetett éves szabadság legalacsonyabb mértéke és a legalacsonyabb munkabér összege tekintetében nem kell alkalmazni a 295. § (1) bekezdés b)–c) pontban foglalt rendelkezéseket, ha a magyarországi munkavégzés időtartama nem haladja meg a nyolc napot, kivéve, ha a 295. § (3) bekezdésében meghatározott tevékenység végzésére kerül sor.

297. § A szolgáltatás nyújtására irányuló szerződés megkötését megelőzően a jogosult köteles írásban tájékoztatni a külföldi munkáltatót a 295. §-ban foglaltak alapján irányadó munkafeltételekről. A tájékoztatás elmulasztása esetén a jogosult készfizető kezesként felel a munkavállaló 295. §-ban meghatározott követeléseiről.

298. § (1) E törvény 2012. július 1. napján lép hatályba.

- (2) Az e törvényhez kapcsolódó módosító és átmeneti rendelkezésekről önálló törvény rendelkezik.
(3) Törvény – ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel – e törvény rendelkezéseitől eltérhet.

299. § E törvény az Európai Unió alábbi jogi aktusainak való megfelelést szolgálja:

- a) a Tanács 91/383/EGK irányelve (1991. június 25.) a határozott idejű vagy munkaerő-kölcsönzés céljából létesített munkaviszonyban álló munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségének javítását elősegítő intézkedések kiegészítéséről,
- b) a Tanács 91/533/EGK irányelve (1991. október 14.) a munkaadónak a munkavállalóval szembeni, a szerződés vagy a munkaviszony feltételeiről való tájékoztatási kötelezettségéről,
- c) a Tanács 92/85/EGK irányelve (1992. október 19.) a várandós, a gyermekágyas vagy szoptató munkavállalók munkahelyi biztonságának és egészségvédelmének javítását ösztönző intézkedések bevezetéséről (tizedik egyedi irányelv a 89/391/EGK irányelv 16. cikke (1) bekezdésének értelmében),

- d) a Tanács 94/33/EK irányelve (1994. június 22.) a fiatal személyek munkahelyi védelméről,
- e) a Tanács 2010/18/EU irányelve (2010. március 8.) a BUSINESSEUROPE, az UEAPME, a CEEP és az ESZSZ által a szülői szabadságról kötött, felülvizsgált keretmegállapodás végrehajtásáról és a 96/34/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről,
- f) az Európai Parlament és a Tanács 96/71/EK irányelve (1996. december 16.) a munkavállalók szolgáltatások nyújtása keretében való kiküldetéséről,
- g) a Tanács 97/81/EK irányelve (1997. december 15.) az UNICE, a CEEP és az ESZSZ által a részmunkaidős foglalkoztatásról kötött keretmegállapodásról,
- h) a Tanács 98/59/EK irányelve (1998. július 20.) a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó tagállami jogszabályok közelítéséről,
- i) a Tanács 1999/70/EK irányelve (1999. június 28.) az ESZSZ, az UNICE és a CEEP által a határozott ideig tartó munkaviszonyról kötött keretmegállapodásról,
- j) a Tanács 2001/23/EK irányelve (2001. március 12.) a munkavállalók jogainak a vállalkozások, üzletek vagy ezek részeinek átruházása esetén történő védelmére vonatkozó tagállami jogszabályok közelítéséről,
- k) az Európai Parlament és a Tanács 2002/14/EK irányelve (2002. március 11.) az Európai Közösség munkavállalóinak tájékoztatása és a velük folytatott konzultáció általános keretének létrehozásáról,
- l) az Európai Parlament és a Tanács 2003/88/EK irányelve (2003. november 4.) a munkaidő-szervezés egyes szempontjairól,
- m) az Európai Parlament és a Tanács 2008/104/EK irányelve (2008. november 19.) a munkaerő-kölcsönzés egyes szabályairól.

Dr. Schmitt Pál s. k.,
köztársasági elnök

Kövér László s. k.,
az Országgyűlés elnöke

A miniszterelnök 2/2012. (I. 11.) ME határozata egyes szociális biztonsági egyezmények létrehozására adott felhatalmazásról

A nemzetközi szerződésekkel kapcsolatos eljárásról szóló 2005. évi L. törvény 5. § (1) bekezdése szerinti hatáskörömben eljárva, a nemzeti erőforrás miniszter és a külügyminiszter előterjesztése alapján

1. egyetértek a Magyarország és Japán, Macedónia, Albánia, Oroszország, Ukrajna, valamint Szerbia közötti szociális biztonsági egyezmények (a továbbiakban: egyezmények) létrehozásával;
2. felhatalmazom a nemzeti erőforrás minisztert, hogy – az érintett miniszterekkel egyetértésben – a tárgyalásokon részt vevő személyeket kijelölje;
3. felhatalmazom a nemzeti erőforrás minisztert vagy az általa kijelölt személyt, hogy a tárgyalások eredményeként előálló szövegtervezeteket kézjeggyével lássa el;
4. felhívom a külügyminisztert, hogy az egyezmények létrehozásához szükséges meghatalmazási okiratokat adja ki;
5. felhívom a nemzeti erőforrás minisztert és a külügyminisztert, hogy az egyezmények létrehozását követően az egyezmények szövegének végleges megállapítására való felhatalmazásról szóló határozat tervezetét haladéktalanul terjesszék a Kormány elé.

Orbán Viktor s. k.,
miniszterelnök

III. RÉSZ

Nemzeti erőforrás és egyéb miniszteri rendeletek és utasítások

A nemzeti erőforrás miniszter 2/2012. (I. 3.) NEFMI rendelete egyes egészségügyi és gyógyszerészeti tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról

A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 83. § (3) bekezdés c) pontjában és a biztonságos és gazdaságos gyógyszer- és gyógyászatisegédeszköz-ellátás, valamint a gyógyszerforgalmazás általános szabályairól szóló 2006. évi XCVIII. törvény 77. § (2) bekezdés v) pontjában kapott felhatalmazás alapján az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § b) és d) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva – az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 73. § b) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró nemzetgazdasági miniszterrel egyetértésben –,

a 2. alcím tekintetében az emberi alkalmazásra kerülő gyógyszerekről és egyéb, a gyógyszerpiacot szabályozó törvények módosításáról szóló 2005. évi XCV. törvény 32. § (5) bekezdés g) pontjában kapott felhatalmazás alapján az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § d) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva,

a 3. alcím tekintetében az emberi alkalmazásra kerülő gyógyszerekről és egyéb, a gyógyszerpiacot szabályozó törvények módosításáról szóló 2005. évi XCV. törvény 32. § (5) bekezdés k) pontjában kapott felhatalmazás alapján az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § d) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva,

a 4. alcím tekintetében a biztonságos és gazdaságos gyógyszer- és gyógyászatisegédeszköz-ellátás, valamint a gyógyszerforgalmazás általános szabályairól szóló 2006. évi XCVIII. törvény 77. § (4) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § d) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva – az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 73. § c) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró nemzetgazdasági miniszterrel egyetértésben –,

az 5. alcím tekintetében a biztonságos és gazdaságos gyógyszer- és gyógyászatisegédeszköz-ellátás, valamint a gyógyszerforgalmazás általános szabályairól szóló 2006. évi XCVIII. törvény 77. § (2) bekezdés i) pontjában kapott felhatalmazás alapján az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § d) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva,

a 6. alcím tekintetében a biztonságos és gazdaságos gyógyszer- és gyógyászatisegédeszköz-ellátás, valamint a gyógyszerforgalmazás általános szabályairól szóló 2006. évi XCVIII. törvény 77. § (2) bekezdés e) pontjában kapott felhatalmazás alapján az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § d) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva,

a 7. alcím tekintetében a megfelelőségértékelő szervezetek tevékenységéről szóló 2009. évi CXXXIII. törvény 13. § (2) bekezdés a), c), d) pontjában kapott felhatalmazás alapján az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § d) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva,

a 8. alcím tekintetében a biztonságos és gazdaságos gyógyszer- és gyógyászatisegédeszköz-ellátás, valamint a gyógyszerforgalmazás általános szabályairól szóló 2006. évi XCVIII. törvény 77. § (2) bekezdés k) pontjában kapott felhatalmazás alapján az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § d) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva,

a 9. alcím tekintetében az emberi alkalmazásra kerülő gyógyszerekről és egyéb, a gyógyszerpiacot szabályozó törvények módosításáról szóló 2005. évi XCV. törvény 32. § (5) bekezdés a) pontjában és a biztonságos és gazdaságos gyógyszer- és gyógyászatisegédeszköz-ellátás, valamint a gyógyszerforgalmazás általános szabályairól szóló 2006. évi XCVIII. törvény 77. § (2) bekezdés a) és j) pontjában kapott felhatalmazás alapján az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § d) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. A törzkönyvezett gyógyszerek és a különleges táplálkozási igényt kielégítő tápszerek társadalombiztosítási támogatásba való befogadásának szempontjairól és a befogadás vagy a támogatás megváltoztatásáról szóló 32/2004. (IV. 26.) ESZCSM rendelet módosítása

- 1. §** A törzkönyvezett gyógyszerek és a különleges táplálkozási igényt kielégítő tápszerek társadalombiztosítási támogatásba való befogadásának szempontjairól és a befogadás vagy a támogatás megváltoztatásáról szóló 32/2004. (IV. 26.) ESZCSM rendelet (a továbbiakban: R1.) 5. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(2) Az egyes indikációs pontokhoz tartozó kijelölt intézmények megjelölését az OEP javaslata alapján a 2. és 3. számú melléklet tartalmazza. A kijelölt intézmények listáját az OEP is közzéteszi a honlapján.”
- 2. §** Az R1. 5/C. § (5) bekezdés c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
(A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló törvényben meghatározottakon túl az eljárás megindításáról szóló értesítés tartalmazza:)
„c) azon költséghatékonyságra vonatkozó feltételeket, szempontokat, melyek alapján az OEP – a GYEMSZI és az Országos Gyógyszerterápiás Tanács (a továbbiakban: OGYTT) bevonásával – meghatározta a felülvizsgálati eljárás során a b) pont szerinti gyógyszerekre vonatkozó közfinanszírozás alapjául elfogadott elvárt árakat, és az azokhoz kapcsolódó finanszírozási feltételeket,”
- 3. §** Az R1. a következő 10/E. §-sal egészül ki:
„10/E. § (1) Az első, a Tfr. 7. § (8) bekezdése szerinti hasonló biológiai gyógyszer (a továbbiakban: hasonló biológiai gyógyszer) befogadásával egyidőben az OEP kialakítja a biológiai gyógyszerek csoportját.
(2) Az OEP az OGYTT véleményét figyelembe véve a honlapján folyamatosan közzéteszi az egyes biológiai gyógyszerek szakmai szempontok alapján meghatározott csoportjait, jelöli a csoport egyes készítményei esetében a preferált biológiai gyógyszereket, valamint a (12)–(13) bekezdés alapján meghatározott kötelező minimális rendelési arányt.
(3) Azonos csoportba kerülnek azok a gyógyszerek, amelyek a finanszírozott indikációs körben orvosszakmai szempontok alapján egyaránt választhatóak a korábban kezelésben nem részesülő beteg részére. A csoportképzés során meghatározásra kerül gyógyszerenként az adott gyógyszer támogatásának alapjául szolgáló terápiás egység, és annak mértéke, hogy az adott gyógyszer hány napra elegendő terápiás egységet tartalmaz. Ezek alapján kerül meghatározásra a készítmény közfinanszírozás alapjául elfogadott bruttó fogyasztói árából számított napi terápiás költség. Ennek során figyelembe kell venni a gyógyszer alkalmazási előírását és a DDD-t.
(4) Az OEP az (1)–(2) bekezdésben meghatározott csoportok közül azokban, amelyek legalább 3 hónapja kialakításra kerültek, minden naptári év március 1-jével hivatalból eljárást indít, amelynek keretében meghatározza a július 1-jétől egy éven keresztül érvényes preferált biológiai gyógyszerek körét és a csoportba tartozó készítmények támogatását.
(5) Az eljárás során az adott gyógyszer forgalomba hozatali engedélyének jogosultja, forgalmazója március 20. napjáig teheti meg az OEP honlapján működtetett nyilvántartásában árcsökkentési ajánlatát.
(6) A megtett árajánlatok az árváltoztatásra nyitva álló határidő lejártát követő első munkanapon válnak nyilvánossá. Az eljárás során az ajánlattevő a nyitva álló határidőben tett utolsó ajánlatához kötve marad.
(7) A preferált biológiai gyógyszer támogatása a (3) bekezdésben foglaltak alapján számolt napi terápiás költség 30 Ft-tal csökkentett összegének és a terápiás egységek számának a szorzata. A támogatás összegét úgy kell meghatározni, hogy a térítési díj kiszerezési egységenként nem lehet kevesebb, mint 300 Ft.
(8) A gyógyszerek forgalomba hozatali engedélyének jogosultja, forgalmazója a Gyftv. 31. § (1) bekezdés k)–l) pontja szerinti kizárás elkerülése érdekében április 10. napjáig élhet árcsökkentéssel, illetve teheti meg nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy a különbözetet a Gyftv. 26. § (5) bekezdés a) pontja és a (10) bekezdés alapján havonta megtéríti.
(9) Amennyiben a nem preferált biológiai gyógyszer napi terápiás költsége alacsonyabb vagy legfeljebb 10%-kal haladja meg a legalacsonyabb napi terápiás költségű preferált biológiai gyógyszer napi terápiás költségét, a (7) bekezdés szerint meghatározott támogatási összeget kapja terápiás egységenként oly módon, hogy a kiszerezési egységre meghatározott térítési díj nem lehet kevesebb, mint 1500 Ft.
(10) Amennyiben a nem preferált biológiai gyógyszer napi terápiás költsége több mint 10%-kal, de legfeljebb 30%-kal haladja meg a legalacsonyabb napi terápiás költségű preferált biológiai gyógyszer napi terápiás költségét, úgy a kiszerezési egységre meghatározott térítési díja minimálisan 1500 Ft, de legfeljebb a maximalizált térítési díj, amely 3500 Ft. A forgalomba hozatali engedély jogosultja a Gyftv. 26. § (5) bekezdés a) pontja szerint dobozonként, havi összesítésben megtéríti a legalacsonyabb napi terápiás költségű preferált biológiai gyógyszer fogyasztói áránál

10%-kal magasabb árhoz nyújtható támogatás és a maximált térítési díj együttes összegének a fogyasztói árhoz viszonyított különbözetét.

(11) Az a hasonló biológiai gyógyszer, amelynek a befogadására év közben kerül sor, a preferált biológiai gyógyszerek közé kerül besorolásra, kivéve ha a Gyftv. 29. § (4) bekezdés b) pontja szerinti bejelentés alapján társadalombiztosítási támogatással nem rendelkező gyógyszerek közé sorolt biológiai gyógyszer egy éven belül ismételt befogadását kéri. Ebben az esetben a gyógyszer nem preferált biológiai gyógyszerre válik és a térítési díjának számításához a (7) bekezdésben foglaltakat kell értelemszerűen alkalmazni.

(12) Az első hasonló biológiai gyógyszer befogadását követően az adott csoportba tartozó minden további hasonló biológiai gyógyszer együttes, a rendelésére jogosult orvosokra vonatkozó biológiai gyógyszerekre meghatározott terápiás egységben számolt kötelező minimális rendelési aránya a befogadást követő naptári év július 1-jéig legalább 10%.

(13) Egy adott csoportba tartozó preferált biológiai gyógyszerek esetében a terápiás egységben számolt, a rendelésére jogosult orvosokra vonatkozó minimális rendelési arány

a) a preferált biológiai gyógyszer első alkalommal történő meghatározását követő július 1-je és az ezt követő év július 1. napja közötti időszakban legalább 40%,

b) a preferált biológiai gyógyszer első alkalommal történő meghatározását követő második évben és azt követően minden év július 1-je és az azt követő év július 1. napja közötti időszakban legalább 70%.”

4. § Az R1. 11. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„11. § (1) A Gyftv. 26. §-ában foglalt támogatásvolumen szerződés esetén a támogatásvolumen nagysága a betegség prevalenciájából, illetve incidenciájából következő kezelésre alkalmas betegszám egészségügyi szakmai kollégium által javasolt nagyságát figyelembe véve kerül meghatározásra.

(2) A gyógyszerek utánkövetése céljából a forgalomba hozatali engedély jogosultjával történt egyeztetést követően az egészségbiztosító a támogatásvolumen szerződésben meghatározhatja azokat a paramétereket és azok elvárt értékeit, amelyekkel a vizsgált terápia klinikai előnyét monitorozza.

(3) Amennyiben az adott gyógyszer eredményessége elmarad az előre meghatározott, elvárt értéktől, a referenciának választott kezeléshez viszonyított többletkiadásokat a forgalomba hozatali engedély jogosultja köteles megtéríteni.

(4) A forgalomba hozatali engedély jogosultja támogatásvolumen szerződés keretében vállalhatja a kezelés megkezdésekor minimum 3 hónap kezelésének ingyenes biztosítását a terápia eredményességének bizonyítása érdekében.”

5. § Az R1. a következő 25. §-sal egészül ki:

„25. § (1) Az egyes egészségügyi és gyógyszerészeti tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról szóló 2/2012. (I. 3.) NEFMI rendelettel megállapított 10/E. § (4) bekezdésében foglaltakat azzal kell alkalmazni, hogy első alkalommal az OEP a 10/E. § (2) bekezdésében meghatározott csoportok közül azokban indít eljárást hivatalból, amelyek legalább 1 hónapja kerültek kialakításra.

(2) Az egyes egészségügyi és gyógyszerészeti tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról szóló 2/2012. (I. 3.) NEFMI rendelet 1. mellékletével megállapított 2. számú mellékletben és 4. mellékletével megállapított 3. számú mellékletben foglaltakat azzal kell alkalmazni, hogy a hatálybalépést megelőzően felírt vények 2012. január 31-éig kiválthatóak és az így beváltott vények elszámolhatóak a hatálybalépést megelőző napon hatályos szabályok szerint.

(3) Az egyes egészségügyi és gyógyszerészeti tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról szóló 2/2012. (I. 3.) NEFMI rendelet 2. mellékletével megállapított 2. számú mellékletben foglaltakat azzal kell alkalmazni, hogy a 2012. január 31-éig felírt vények 2012. január 31-éig válthatók ki.

(4) Az egyes egészségügyi és gyógyszerészeti tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról szóló 2/2012. (I. 3.) NEFMI rendelet 3. mellékletével megállapított 2. számú mellékletben foglaltakat azzal kell alkalmazni, hogy a 2012. február 29-éig felírt vények 2012. február 29-éig válthatók ki.”

- 6. §**
- (1) Az R1. 2. számú melléklete az 1. melléklet szerint módosul.
 - (2) Az R1. 2. számú melléklete a 2. melléklet szerint módosul.
 - (3) Az R1. 2. számú melléklete a 3. melléklet szerint módosul.
 - (4) Az R1. 3. számú melléklete a 4. melléklet szerint módosul.
 - (5) Az R1. 6/a. számú melléklete az 5. melléklet szerint módosul.

7. § Az R1. 3. § b) pontjában a „Magyar Köztársaság éves költségvetéséről” szövegrész helyébe a „központi költségvetésről” szöveg lép.

8. § Hatályát veszti az R1. 10. § (1b) bekezdése.

2. Az emberi felhasználásra kerülő gyógyszerek rendeléséről és kiadásáról szóló 44/2004. (IV. 28.) ESZCSM rendelet módosítása

9. § Az emberi felhasználásra kerülő gyógyszerek rendeléséről és kiadásáról szóló 44/2004. (IV. 28.) ESZCSM rendelet (a továbbiakban: R2.) 9. §-a a következő (5a) bekezdéssel egészül ki:
„(5a) A 7. számú mellékletben meghatározott ATC csoportokba tartozó gyógyszereket az orvos kizárólag nemzetközi szabadnéven rendelheti.”

10. § (1) Az R2. 11. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(2) Az orvos egy vényen, egyszeri kiváltásra legfeljebb 30 napra elegendő gyógyszer mennyiséget rendelhet. Amennyiben a legkisebb eredeti csomagolás ezt meghaladja, a 30 napra elegendő mennyiséghez legközelebbi gyógyszer mennyiséget tartalmazó legkisebb eredeti csomagolási egységnek megfelelő mennyiség rendelhető.”
(2) Az R2. 11. §-a a következő (3a) bekezdéssel egészül ki:
„(3a) Az orvos a (3) bekezdés szerint felírt vényen feltünteti, hogy a rendelt gyógyszer mennyiség mely időponttól váltható ki, és erről a beteget tájékoztatja.”
(3) Az R2. 11. §-a a következő (5a) bekezdéssel egészül ki:
„(5a) Vényíró szoftverrel írt vényen a gyógyszer kiválthatóságának időpontja nyomtatásban megjelenítésre kerül.”

11. § (1) Az R2. 14. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(1) Ha az orvos orális alkalmazásra kerülő gyógyszerből 30 napot meghaladó mennyiséget rendelt, de a vényen nem tüntette fel, hogy a rendelt gyógyszer mely időpontig (időtartamig) elegendő, az orvos által megadott adagolás figyelembevételével megállapított 30 napra elegendő mennyiséghez legközelebbi gyógyszer mennyiséget tartalmazó csomagolási egységet kell kiadni.”
(2) Az R2. 14. §-a a következő (1a) bekezdéssel egészül ki:
„(1a) A 11. § (3a) bekezdése szerinti vényekre szükség esetén az orvos által a vényen megjelölt időpontot megelőző 7. naptól is kiadható az egyhavi gyógyszer mennyiség.”

12. § Az R2. 15. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:
„(7) Amennyiben a beteg nem ért egyet az (1) bekezdésben meghatározott helyettesítéssel, és a referenciagyógyszer vagy a preferált referencia ársávba tartozó gyógyszer helyett más gyógyszer kiadását választotta, a gyógyszerek térítési díját tartalmazó nyugta kiadásával együtt nyomtatott formában tájékoztatni kell a gyógyszert kiváltó személyt a kiváltott gyógyszer napi terápiás egységével megegyező mennyiségű ki nem váltott referencia gyógyszer térítési díjáról is.”

13. § Az R2. a következő 23/A. §-sal egészül ki:
„23/A. § Az egyes egészségügyi és gyógyszerészeti tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról szóló 2/2012. (I. 3.) NEFMI rendelet 10. § (1) bekezdésével megállapított 11. § (2) bekezdésben, 10. § (2) bekezdésével megállapított 11. § (3a) bekezdésben, 11. § (1) bekezdésével megállapított 14. § (1) bekezdésben és 11. § (2) bekezdésével megállapított 14. § (1a) bekezdésben foglaltakat azzal kell alkalmazni, hogy az egyes egészségügyi és gyógyszerészeti tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról szóló 2/2012. (I. 3.) NEFMI rendelet hatálybalépését megelőzően felírt vényekre a gyógyszerek a hatálybalépést megelőzően hatályos szabályok alapján kiválthatók.”

14. § Az R2. a 6. melléklet szerinti 7. számú melléklettel egészül ki.

3. Az emberi alkalmazásra kerülő gyógyszerek gyártásának személyi és tárgyi feltételeiről szóló 44/2005. (X. 19.) EüM rendelet módosítása

15. § Az emberi alkalmazásra kerülő gyógyszerek gyártásának személyi és tárgyi feltételeiről szóló 44/2005. (X. 19.) EüM rendelet (a továbbiakban: R3.) 1. §-a a következő (4) és (5) bekezdéssel egészül ki:
- „(4) Gyógyszernek a Gytv. 4/A. § (2) bekezdésében foglaltak szerinti behozatala esetén a kutatást végző a behozatalt megelőzően a GYEMSZI részére bejelenti:
- a) nevét, székhelyét, telefonszámát,
 - b) a gyógyszer kutatási célú felhasználásáért felelős személy nevét, lakcímét,
 - c) a behozni kívánt gyógyszer Gytv. 1. § 13. és 14. pontja szerinti nevét, kiszerezését, hatáserősségét és gyógyszerformáját, továbbá mennyiségét, valamint
 - d) a kutatás célját.
- (5) A kutatást végző a Gytv. 4/A. § (2) bekezdése alapján behozott gyógyszer felhasználásáról nyilvántartást vezet.”

16. § Az R3. 1. § (1) bekezdésében az „a Magyar Köztársaság területén” szövegrész helyébe a „Magyarországon” szöveg lép.

4. A biocid hatóanyagokkal, valamint a gyógyszer és gyógyászati segédeszköz ismertetésével kapcsolatos igazgatási szolgáltatásokért fizetendő díjakról szóló 21/2007. (V. 8.) EüM rendelet módosítása

17. § A biocid hatóanyagokkal, valamint a gyógyszer és gyógyászati segédeszköz ismertetésével kapcsolatos igazgatási szolgáltatásokért fizetendő díjakról szóló 21/2007. (V. 8.) EüM rendelet 1. számú melléklete helyébe a 7. melléklet lép.

5. A gyógyszerrendeléshez használandó számítógépes program minősítésének szabályairól szóló 53/2007. (XII. 7.) EüM rendelet módosítása

18. § (1) A gyógyszerrendeléshez használandó számítógépes program minősítésének szabályairól szóló 53/2007. (XII. 7.) EüM rendelet (a továbbiakban: R4.) 4. § (1) bekezdése a következő j) ponttal egészül ki:
- (A szoftvernek alkalmasnak kell lennie a külön jogszabály szerinti, tartalmilag szabályos vény kinyomtatására álló és fekvő helyzetben egyaránt. Alkalmasnak kell továbbá lennie:)*
- „j) az emberi felhasználásra kerülő gyógyszerek rendeléséről és kiadásáról szóló miniszteri rendelet 9. § (5) bekezdése szerinti nemzetközi szabadnéven történő rendelésre,”
- (2) Az R4. 4. § (1) bekezdése a következő k) ponttal egészül ki:
- (A szoftvernek alkalmasnak kell lennie a külön jogszabály szerinti, tartalmilag szabályos vény kinyomtatására álló és fekvő helyzetben egyaránt. Alkalmasnak kell továbbá lennie:)*
- „k) az emberi felhasználásra kerülő gyógyszerek rendeléséről és kiadásáról szóló miniszteri rendelet 11. § (3) bekezdése szerinti időpont vényre nyomtatására.”

6. A gyógyszertárban forgalmazható, valamint kötelezően készletben tartandó termékekről szóló 2/2008. (I. 8.) EüM rendelet módosítása

19. § A gyógyszertárban forgalmazható, valamint kötelezően készletben tartandó termékekről szóló 2/2008. (I. 8.) EüM rendelet 5. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(3) Preferált referencia ársávba tartozó gyógyszer, ennek hiányában referenciagyógyszer esetén a (2) bekezdés szerinti beszerzés időtartama nem haladhatja meg a 24 órát, de legkésőbb a gyógyszertár szolgálati rendje szerinti következő nyitvatartási napra a beszerzésnek teljesülnie kell.”

7. Az egészségügyért felelős miniszter szabályozási feladatkörébe tartozó forgalmazási követelmények tekintetében eljáró megfelelőségértékelő szervezetek kijelölésének, valamint a kijelölt szervezetek tevékenységének különös szabályairól szóló 18/2010. (IV. 20.) EüM rendelet módosítása

20. § Az egészségügyért felelős miniszter szabályozási feladatkörébe tartozó forgalmazási követelmények tekintetében eljáró megfelelőségértékelő szervezetek kijelölésének, valamint a kijelölt szervezetek tevékenységének különös

szabályairól szóló 18/2010. (IV. 20.) EüM rendelet (a továbbiakban: R5.) 1. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az orvostechnikai eszközökkel kapcsolatos megfelelőségértékelő szervezetként történő kijelölés iránti kérelmet (a továbbiakban: kérelem) az Egészségügyi Engedélyezési és Közigazgatási Hivatal (a továbbiakban: kijelölő hatóság) által e célra rendszeresített, és honlapján közzétett, az 1. melléklet szerinti adatokat tartalmazó nyomtatványon vagy elektronikus úrlapon kell benyújtani.”

- 21. §** Az R5. 2. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(1) A kijelölő hatóság a kérelmező szervezet alkalmasságának, felkészültségének megítélése érdekében vizsgálja:
- a) a kérelmező megfelelőségértékelési tevékenységét végző személyzet
 - aa) tekintetében a 2. mellékletben meghatározott követelmények teljesülését,
 - ab) tekintetében a megfelelőségértékelési modulok, egyéb műszaki előírások szerinti eljárások ismeretét,
 - ac) tekintetében az R. 2. § (2) bekezdés a) pont aa) alpontjában meghatározottak ismeretét, helyes értelmezését és alkalmazását,
 - ad) alkalmasságát a megfelelőségértékelési vizsgálati eredmények helyes értékelésére és dokumentálására, ha a vizsgálati eredmények értékelése a kérelmező megfelelőségértékelési tevékenységének része,
 - ae) tekintetében az értékelt termékekre vonatkozó gyártástechnológia ismeretét,
 - b) a megfelelőségértékeléshez szükséges műszaki és adminisztratív feltételek meglétét, így
 - ba) a kérelmezőnek a kérelmezett megfelelőségértékelési területtel kapcsolatos belső eljárási rendjét (minőségirányítási kézikönyv, működési és eljárási szabályzat),
 - bb) az R. 2. § (2) bekezdés b) és c) pontjában meghatározott feltételek teljesülését,
 - bc) megfelelőségértékelési vizsgálat végzése esetén a vizsgáló laboratóriumok, a megfelelőségértékelési tevékenységre vonatkozó előírások, szabványok szerinti vizsgáló- és mérőeszközök, berendezések megfelelőségét,
 - bd) a nyilvántartások, jelentések, tanúsítványok megfelelőségét,
 - c) az R. 2. § (2) bekezdés e) pontjában meghatározott részvétel vagy tájékoztatás biztosítását.”
- 22. §** Az R5. 7. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
- „7. § (1) A kijelölési feltételek teljesülését a kijelölő hatóság legalább évente ellenőrzi.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti ellenőrzés során a kijelölő vizsgálja, hogy
- a) a kijelölt szervezet a kijelölt megfelelőségértékelési területen folytatott tevékenysége során betartja-e a minőségirányítási kézikönyvében, valamint a működési és eljárási szabályzatában foglaltakat,
 - b) az előző ellenőrzés óta a szakmai és adminisztratív felkészültség terén történt esetleges változás befolyásolja-e a kijelölt szervezet alkalmasságát a megfelelőségértékelő tevékenységre,
 - c) az előző ellenőrzés óta a minőségirányítási kézikönyvben, valamint a működési és eljárási szabályzatban történt esetleges változtatások befolyásolják-e a kijelölt szervezet alkalmasságát a megfelelőségértékelő tevékenységre,
 - d) a kijelölt szervezet megfelelőségértékelési tevékenységével kapcsolatos panaszok kivizsgálása megfelelő volt-e.”
- 23. §** Hatályát veszti az R5.
- a) 2. § (2) bekezdésében a „szakértői” szövegrész,
 - b) 8. alcíme és 8. §-a.

8. A házi orvosok indikátor alapú teljesítményértékeléséről és az orvosok gyógyszerrendelése értékelésének egyes szabályairól szóló 11/2011. (III. 30.) NEFMI rendelet módosítása

- 24. §** A házi orvosok indikátor alapú teljesítményértékeléséről és az orvosok gyógyszerrendelése értékelésének egyes szabályairól szóló 11/2011. (III. 30.) NEFMI rendelet (a továbbiakban: R6.) 2. melléklete a 8. melléklet szerint módosul.

9. Egyéb gyógyszerészeti tárgyú miniszteri rendeletek módosítása

- 25. §** Az emberi alkalmazásra kerülő gyógyszerek forgalomba hozataláról szóló 52/2005. (XI. 18.) EüM rendelet
5. § (2) bekezdés s)–t) pontjában és 11. § (1) bekezdés d) pontjában az „a Magyar Köztársaságon kívül” szövegrész helyébe a „Magyarországon kívül” szöveg,
 15. § (2) bekezdés a) pontjában, 16. §-ában, 16/A. § (1) bekezdésében, 24. § (2) bekezdés a)–b) pontjában az „a Magyar Köztársaság területén” szövegrész helyébe a „Magyarországon” szöveg,
 15. § (2) bekezdés d) pontjában az „a Magyar Köztársasággal” szövegrész helyébe a „Magyarországgal” szöveg,
 30. § (8) bekezdésében a „Magyar Köztársaságban” szövegrész helyébe a „Magyarországon” szöveg,
 37. § (3) és (10) bekezdésében a „Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország” szöveg,
 37. § (6) bekezdésében az „a Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország” szöveg lép.
- 26. §** A közforgalmú, fiók- és kézigyógyszertárak, továbbá intézeti gyógyszertárak működési, szolgálati és nyilvántartási rendjéről szóló 41/2007. (IX. 19.) EüM rendelet 34. § (1) bekezdésében az „a Magyar Köztársaság területén” szövegrész helyébe a „Magyarországon” szöveg lép.
- 27. §** Hatályát veszti az egészségügyi szakellátás társadalombiztosítási finanszírozásának egyes kérdéseiről szóló 9/1993. (IV. 2.) NM rendelet 16. §-a.
- 28. §** Hatályát veszti az emberi felhasználásra kerülő gyógyszer, illetve gyógyászati segédeszköz ismertetésére, az ismertetői tevékenységet végző személyek nyilvántartására, és a gyógyszerrel, gyógyászati segédeszközzel kapcsolatos, fogyasztókkal szembeni kereskedelmi gyakorlatra vonatkozó részletes szabályokról szóló 3/2009. (II. 25.) EüM rendelet 5. §-a.

10. Záró rendelkezések

- 29. §**
- (1) Ez a rendelet – a (2)–(4) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.
 - (2) A 6. § (2) bekezdése, a 12. § és a 2. melléklet 2012. február 1-jén lép hatályba.
 - (3) A 6. § (3) bekezdése, a 10. § (2)–(3) bekezdése, a 11. § (2) bekezdése, a 18. § (2) bekezdése és a 3. melléklet 2012. március 1-jén lép hatályba.
 - (4) A 9. §, a 14. §, a 18. § (1) bekezdése és a 6. melléklet 2012. április 1-jén lép hatályba.
 - (5) Ez a rendelet 2012. április 2-án hatályát veszti.

*Dr. Réthelyi Miklós s. k.,
nemzeti erőforrás miniszter*

KÖZLÖNY

§

1. melléklet a 2/2012. (I. 3.) NEFMI rendelethez

1. Az R1. 2. számú melléklet Eü100 2. pont „Támogatott indikációk” része helyébe a következő rendelkezés lép:

„TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Humán intenzifikált inzulinkezelés alatt álló (naponta három vagy több alkalommal inzulinkezelésre szoruló) cukorbeteg részére, amennyiben legalább 3 hónapig a beállított terápia ellenére megfelelő vércukoranyagcsere-háztartást (HbA1c<7,0%) nem lehetett elérni, illetve a posztprandriális vércukorszint többszöri mérés alkalmával meghaladja a 10,0 mmol/l értéket, vagy dokumentáltan gyakori tüneteket okozó hypoglikæmia jelentkezik. A gyógyszer alkalmazása egy év után csak akkor folytatható, amennyiben a megfelelő vércukoranyagcsere-háztartás (HbA1c<7,0%) legalább két mérés alapján fenntartható volt (kivéve dokumentáltan gyakori tüneteket okozó hypoglikæmia esetén).”

2. Az R1. 2. számú melléklet Eü100 3. pont „Támogatott indikációk” része helyébe a következő rendelkezés lép:

„TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Humán intenzifikált inzulinkezelés alatt álló (naponta három vagy több alkalommal inzulinkezelésre szoruló) cukorbeteg részére, amennyiben legalább 3 hónapig a beállított terápia ellenére megfelelő vércukoranyagcsere-háztartást (HbA1c<7,0%) nem lehetett elérni, vagy dokumentáltan gyakori tüneteket okozó hypoglikæmia jelentkezik. A gyógyszer alkalmazása egy év után csak akkor folytatható, amennyiben a megfelelő vércukoranyagcsere-háztartás (HbA1c<7,0%) legalább két mérés alapján fenntartható volt (kivéve dokumentáltan gyakori tüneteket okozó hypoglikæmia esetén).”

3. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 7/a. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 7/a.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Transzplantált beteg részére az adott készítmény alkalmazási előírásában szereplő javallatokban

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény

Megkötés nélkül

SZAKKÉPESÍTÉS:

Illetékes szakorvos

Illetékes szakorvos

SZAKORVOSI JAVASLAT ÉRVÉNYESSÉGI IDEJE: 12 hónap

JOGOSULTSÁG:

javasolhat és írhat

javaslatra írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)

Z940, Z941, Z942, Z944, Z948

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Semmelweis Egyetem
Budapest	Gottsegen György Országos Kardiológiai Intézet
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház

”

4. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 7/b. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 7/b.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Szervtranszplantáción átesett betegek részére CMV betegség megelőzésére fenyegető rejectio (GVH) esetén
- CMV retinitis indukciós és fenntartó kezelésére szerzett immunhiányos állapotban (AIDS-ben)

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény	Illetékes szakorvos	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
B2020, Z940, Z941, Z942, Z944, Z948

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Semmelweis Egyetem
Budapest	Gottsegen György Országos Kardiológiai Intézet
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház

5. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 8/a. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 8/a.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Rosszindulatú daganatos betegség miatt végzett kemoterápia/irradiáció során fellépő súlyos lázas neutropénia esetén, vagy olyan esetben, ha a lázas neutropénia kockázata a 20%-ot meghaladja
- Perifériás összejt gyűjtés esetén
- Csontvelő-átültetésben részesülő betegek, akik hosszan tartó, súlyos neutropeniának lehetnek kitéve

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Fekvőbeteg gyógyintézeti háttérrel rendelkező járóbeteg szakrendelés	Haematológia	írhat
Fekvőbeteg gyógyintézeti háttérrel rendelkező járóbeteg szakrendelés	Klinikai onkológia	írhat
Fekvőbeteg gyógyintézeti háttérrel rendelkező járóbeteg szakrendelés	Sugárterápia	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
R72”

6. Az R1. 2. számú melléklet Eü100 8/h. pont „Támogatott indikációk” része helyébe a következő rendelkezés lép:

„TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Szervre lokalizált prosztatatarák sugárkezelésekor közepes kockázat esetén neoadjuváns, konkomittáns vagy adjuváns formában 3 hónap – maximum 6 hónap, magas kockázat esetén neoadjuváns, konkomittáns vagy adjuváns formában 3 hónap – maximum 3 évig

Lokálisan előrehaladott prosztatatarák kezelésekor kiemelten magas rizikó esetén, sebészi kezelést megelőzően neoadjuvánsként maximum 3 hónapig, sugárkezeléskor neoadjuváns, konkomittáns vagy adjuváns formában 3 hónap – maximum 3 évig

Bármely kockázat esetén nyirokcsomó pozitivitáskor (N+)

Metasztatikus prosztatatarákban szenvedő betegeknél: a tünetek súlyosbodását illetően fokozott rizikócsoporthoz tartozóknál; sugárkezeléskor neoadjuváns, konkomittáns vagy adjuváns formában 2 – maximum 3 évig

Kuratív kezelés után fellépő progresszió esetén

androgen deprivációs hormonterápiaként, maximum 1 hónapos bevezető antiandrogén kezelés mellett, onkoteam (urológus, klinikai onkológus, sugárterápiás szakorvos) dokumentált javaslata alapján”

7. Az R1. 2. számú melléklet Eü100 8/k. pont „Támogatott indikációk” része helyébe a következő rendelkezés lép:

„TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Az alapbetegséggel összefüggő, tünetekkel járó, lokálisan előrehaladott hormondependens prosztatatarák kezelésére maximum 1 hónapos bevezető terápiaként LHRH-analóg mellett vagy metasztázis nélküli (M0) betegek esetén szekunder hormonkezelés céljából monoterápiaként emelt dózisban

Áttétes hormondependens prosztatatarák kezelésére maximum 1 hónapos bevezető terápiaként LHRH-analóg mellett

Addicionális hormonmanipuláció céljából azon betegeknél, akiknél az adekvát szérumszint tesztoszteron-csökkenést (<50ng/dl) nem lehetett elérni gyógyszeres vagy sebészi kasztráció által

onkoteam (urológus, klinikai onkológus, sugárterápiás szakorvos) dokumentált javaslata alapján”

8. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 8/r. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 8/r.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- III-IV. stádiumú folliculáris lymphoma indukciós vagy fenntartó kezelése
- CD20 pozitív, diffúz, nagy B-sejtes non-Hodgkin lymphoma kezelése

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:

Haematológia

JOGOSULTSÁG:

írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
C82, C833

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Heim Pál Gyermekkórház
Budapest	Szent János Kórház és Észak-budai Egyesített Kórházak
Budapest	Országos Onkológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem I-II-III. sz. Belgyógyászati Klinika, I-II. sz. Gyermekgyógyászati Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Gyermekklinika Onkohaematológia Osztály, II. sz. Belgyógyászati Klinika Haematológiai Tanszék
Eger	Markhot Ferenc Kórház Kft.
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Miskolc	Miskolci Semmelweis Ignác Egészségügyi Központ és Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Kft.
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ Gyermekgyógyászati Klinika Onkológiai Osztály, I. sz. Belgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Gyermekgyógyászati Klinika Onkológiai Osztály, II. sz. Belgyógyászati Klinika és Kardiológiai Központ
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Szekszárd	Tolna Megyei Balassa János Kórház
Szolnok	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Tatabánya	Szent Borbála Kórház
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

9. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 8/s. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 8/s.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Rituximabbal kezelt visszaeső vagy terápiarezisztens CD20+follicularis B-sejtes non-Hodgkin lymphoma

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény

SAKKÉPESÍTÉS:

Haematológia

JOGOSULTSÁG:

írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)

C833

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Országos Onkológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem I. sz. Belgyógyászati Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Belgyógyászati Intézet
Miskolc	Miskolci Semmelweis Ignác Egészségügyi Központ és Egyetemi Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika Haematológia
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ II. sz. Belgyógyászati Klinika

10. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 8/sz1. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 8/sz1.**TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:**

- B-sejtes chronicus lymphoid leukemia (CLL) kezelése, ha az alkiláló szerre, majd fludarabin tartalmú kezelésre refrakter
- B-sejtes chronicus lymphoid leukemia (CLL) kezelése, ha fludarabin kezelés utáni relapsusban a remisszió 6 hónapnál rövidebb ideig állt fenn

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:

Haematológia

JOGOSULTSÁG:

írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
C911

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Heim Pál Gyermekkórház
Budapest	Szent János Kórház és Észak-budai Egyesített Kórházak
Budapest	Országos Onkológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem I-II-III. sz. Belgyógyászati Klinika, I-II. sz. Gyermekgyógyászati Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Gyermekklinika Onkohaematológia Osztály, II. sz. Belgyógyászati Klinika Haematológiai Tanszék
Eger	Markhot Ferenc Kórház Kft.
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Miskolc	Miskolci Semmelweis Ignác Egészségügyi Központ és Egyetemi Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ Gyermekgyógyászati Klinika Onkológiai Osztály, I. sz. Belgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Gyermekgyógyászati Klinika Onkológiai Osztály, II. sz. Belgyógyászati Klinika és Kardiológiai Központ

Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Szekszárd	Tolna Megyei Balassa János Kórház
Szolnok	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Tatabánya	Szent Borbála Kórház
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

11. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 8/t. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 8/t.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Kit (CD117) pozitív, nem műthető, illetve metasztatikus malignus gastrointestinalis stromalis daganatban (GIST) az indikációt igazoló szövettani és a c-kit gén mutációt meghatározó molekuláris diagnosztikai vizsgálat eredményeinek ismeretében

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény	Klinikai onkológia	írhat
Kijelölt intézmény	Sugártherápia	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
C15, C16, C17, C18, C19, C20, C21, C22, C23, C24, C25, C26

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Péterfy Sándor Utcai Kórház-Rendelőintézet és Baleseti Központ
Budapest	Szent Imre Kórház
Budapest	Uzsoki Utcai Kórház
Budapest	Országos Onkológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem II. és III. Belgyógyászati Klinika; Onkoterápia
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Onkológiai Tanszék
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Kerepestarcsa	Pest Megyei Flór Ferenc Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ Onkoterápiás Intézet
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Onkoterápiás Klinika
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Szentes	Dr. Bugyi István Kórház
Szolnok	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.

Tatabánya	Szent Borbála Kórház
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

12. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 8/u. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 8/u.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Aktív, előrehaladott myeloma multiplexben, ha a beteg korábban legalább egy gyógyszeres kezeléssel átesett, és már részesült csontvelő transzplantációban, vagy transzplantációra alkalmatlan, a betegség relapszusa vagy progressziója esetén a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll szerint
- Aktív, előrehaladott myeloma multiplexben, korábban nem kezelt, csontvelőtranszplantációra és nagy dózisú kemoterápiás kezelésre alkalmatlan betegek részére kombinációs terápia részeként a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll szerint

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:
Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:
Haematológia

JOGOSULTSÁG:
írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
C900

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Szent János Kórház és Észak-budai Egyesített Kórházak
Budapest	Uzsoki Utcai Kórház
Budapest	Országos Onkológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem I-II-III. sz. Belgyógyászati Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Belgyógyászati Intézet
Eger	Markhot Ferenc Kórház Kft.
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Miskolc	Miskolci Semmelweis Ignác Egészségügyi Központ és Egyetemi Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ II. sz. Belgyógyászati Klinika és Kardiológiai Központ
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Szekszárd	Tolna Megyei Balassa János Kórház
Szolnok	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Tatabánya	Szent Borbála Kórház
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

13. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 9/b. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 9/b.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Cisztás fibrózis (mucoviscidosis) dokumentált közepsúlyos és súlyos tüdőmanifesztáció esetei

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény	Gyermektüdőgyógyászat	írhat
Kijelölt intézmény	Tüdőgyógyászat	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
E84

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Ajka	Magyar Imre Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Heim Pál Gyermekkorház
Budapest	Országos Korányi TBC és Pulmonológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem I-II. sz. Gyermekgyógyászati Klinika, Pulmonológiai Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Gyermekklinika, Tüdőgyógyászati Klinika
Debrecen	Kenézy Kórház Rendelőintézet Egészségügyi Nonprofit Kft.
Deszk	Csongrád Megye Mellkasi Betegségek Szakkórháza
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Mosdós	Kaposi Mór Oktató Kórház Mosdósi Telep
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Baranya Megyei Kerpel-Fronius Ödön Gyermek Egészségügyi Központ
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Gyermekgyógyászati Klinika A és B részlege
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Törökbálint	Pest Megyei Tüdőgyógyintézet
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

14. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 12. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 12.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Amyotrophiás lateral sclerosis klinikailag és electromyographias (EMG) vizsgálattal dokumentált eseteiben

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Járóbeteg szakrendelés / Fekvőbeteg gyógyintézet	Neurológia	írhat

*ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
G122”*

15. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 23/a. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 23/a.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Krónikus aktív hepatitis B kezelésére a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:
Kijelölt intézmény
Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:
Gastroenterológia
Infektológia

JOGOSULTSÁG:
írhat
írhat

*ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
B180, B181*

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Ajka	Magyar Imre Kórház-Rendelőintézet
Balassagyarmat	Dr. Kenessey Albert Kórház és Rendelőintézet
Békéscsaba	Réthy Pál Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet, III.–IV. sz. Belgyógyászat
Budapest	Szent János Kórház és Észak-budai Egyesített Kórházak - Gastroenterológia
Budapest	Semmelweis Egyetem I.-II. sz. Belgyógyászati Klinika
Budapest	Semmelweis Egyetem Transzplantációs Klinika
Budapest	Országos Onkológiai Intézet - Gastroenterológia
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, II. sz. Belgyógyászat
Debrecen	Kenézy Kórház Rendelőintézet Egészségügyi Nonprofit Kft.
Eger	Markhot Ferenc Kórház Kft. - Infektológia
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház, Infektológia
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Kistarcsa	Pest Megyei Flór Ferenc Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Mosonmagyaróvár	Karolina Kórház
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika, Infektológia
Sopron	Erzsébet Kórház
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Szegedi Kórház
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház, Belgyógyászat, Infektológia
Szekszárd	Tolna Megyei Balassa János Kórház

Szolnok	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt. Gastroenterológia, Infektológia
Tatabánya	Szent Borbála Kórház
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház - Gastroenterológia, Infektológia

16. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 23/b. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 23/b.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Krónikus aktív hepatitis C kezelésére - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény	Gastroenterológia	írhat
Kijelölt intézmény	Infektológia	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
B182

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Ajka	Magyar Imre Kórház-Rendelőintézet
Balassagyarmat	Dr. Kenessey Albert Kórház és Rendelőintézet
Békéscsaba	Réthy Pál Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet, III.-IV. sz. Belgyógyászat
Budapest	Szent János Kórház és Észak-budai Egyesített Kórházak - Gastroenterologia
Budapest	Semmelweis Egyetem I.-II. sz. Belgyógyászati Klinika
Budapest	Semmelweis Egyetem Transzplantációs Klinika
Budapest	Országos Onkológiai Intézet - Gastroenterológia
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, II. sz. Belgyógyászat
Debrecen	Kenézy Kórház Rendelőintézet Egészségügyi Nonprofit Kft.
Eger	Markhot Ferenc Kórház Kft. - Infektológia
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház, Infektológia
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Kistarcsa	Pest Megyei Flór Ferenc Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Mosonmagyaróvár	Karolina Kórház
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika, Infektológia
Sopron	Erzsébet Kórház
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Szegedi Kórház
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika

Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház, Belgyógyászat, Infektológia
Szekszárd	Tolna Megyei Balassa János Kórház
Szolnok	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt. Gasztroenterológia, Infektológia
Tatabánya	Szent Borbála Kórház
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház -Gasztroenterológia, Infektológia

17. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 24. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 24.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Szövettanilag igazolt, más gyógyszeres kezelésre nem reagáló endometriosis

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:

Szülészeti-nőgyógyászat

JOGOSULTSÁG:

írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)

N809

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház, Szülészeti és Nőgyógyászat
Budapest	Semmelweis Egyetem I-II. sz. Szülészeti és Nőgyógyászati Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Szülészeti és Nőgyógyászati Klinika
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ Szülészeti és Nőgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Szülészeti és Nőgyógyászati Klinika

18. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 25. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 25.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Hereditær angiooedema akut rohamainak kezelésére

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:

Allergológia és klinikai immunológia

JOGOSULTSÁG:

javasolhat és írhat

Megkötés nélkül

Allergológia és klinikai immunológia

javaslatra írhat

Megkötés nélkül	Belgyógyászat	javaslatra írhat
Megkötés nélkül	Csecsemő- és gyermekgyógyászat	javaslatra írhat
Megkötés nélkül	Fül-orr-gégegyógyászat	javaslatra írhat
Megkötés nélkül	Bőrgyógyászat	javaslatra írhat
Háziorvos	Megkötés nélkül	javaslatra írhat

A SZAKORVOSI JAVASLAT ÉRVÉNYESSÉGI IDEJE: korlátlan

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
D841

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Semmelweis Egyetem III. sz. Belgyógyászati Klinika
Budapest	Heim Pál Gyermekkórház Madarász utcai Részleg

19. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 26/a. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 26/a.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Rheumatoid arthritis (több mint 4 ACR kritérium legalább 3 hónapja) kezelésére, amennyiben 3 hónapig alkalmazott kombinációs DMARD kezelés ellenére (beleértve a metotrexatot, vagy hatástalanság, intolerancia esetén a leflunomid alkalmazást is) a betegség aktivitása 5,1 DAS28 felett van (DAS28 = módosított Disease Activity Score) 3 hónapig - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

- Megfelelő válaszkészség esetén (DAS28 aktivitási index csökkenése 3 hónap kezelést követően minimum 0,6 és 6 hónap kezelést követően minimum 1,2) a remisszió fennállásáig (készítményváltás lehetséges mellékhatás vagy hatásvesztés esetén) - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:
Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:
Reumatológia

JOGOSULTSÁG:
írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
M059, M060, M069

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Betegápoló Irgalmas Rend Kórház
Budapest	Országos Reumatológiai és Fizioterápiás Intézet
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, Reumatológiai és Immunológiai Tanszék
Debrecen	Kenézy Kórház Rendelőintézet Egészségügyi Nonprofit Kft.
Eger	Markhot Ferenc Kórház Kft.
Esztergom	Vaszary Kolos Kórház

Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház
Hévíz	Hévízgyógyfürdő és Szent András Reumakórház Nonprofit Kft.
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Kerepestarcsa	Pest Megyei Flór Ferenc Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, Reumatológiai Osztály
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, Reumatológiai Osztály
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Szolnok	MÁV Kórház és Rendelőintézet Szolnok
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.

20. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 26/b. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 26/b.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Juvenilis idiopáthiás arthritis poliartikuláris típusainak kezelésére - a finanszírozási eljárásrendről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján
- Megfelelő válaszkészség esetén (Giannini javulási kritérium mértéke 30%-nál magasabb) az aktivitás rendszeres kontrollja mellett a remisszió fennállásáig - a finanszírozási eljárásrendről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:

Reumatológia

JOGOSULTSÁG:

írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
M0800

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Betegápoló Irgalmas Rend Kórház
Budapest	Országos Reumatológiai és Fizioterápiás Intézet
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, Reumatológiai és Immunológiai Tanszék
Debrecen	Kenézy Kórház Rendelőintézet Egészségügyi Nonprofit Kft.
Eger	Markhot Ferenc Kórház Kft.
Esztergom	Vaszary Kolos Kórház
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház
Hévíz	Hévízgyógyfürdő és Szent András Reumakórház Nonprofit Kft.
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Kerepestarcsa	Pest Megyei Flór Ferenc Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, Reumatológiai Osztály
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, Reumatológiai Osztály

Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Szolnok	MÁV Kórház és Rendelőintézet Szolnok
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.

21. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 26/c. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 26/c.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Súlyos rheumatoid arthritis kezelésére, amennyiben előzetes, legalább három hónapig tartó TNF-alfa gátló terápia ellenére a betegség aktivitása megfelelően nem csökken (aktivitási index csökkenés kevesebb, mint 1,2) a remisszió fennállásáig - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:

Reumatológia

JOGOSULTSÁG:

írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
M059, M060, M069

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Betegápoló Irgalmas Rend Kórház
Budapest	Országos Reumatológiai és Fizioterápiás Intézet
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, Reumatológiai és Immunológiai Tanszék
Debrecen	Kenézy Kórház Rendelőintézet Egészségügyi Nonprofit Kft.
Eger	Markhot Ferenc Kórház Kft.
Esztergom	Vaszary Kolos Kórház
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház
Hévíz	Hévízgyógyfürdő és Szent András Reumakórház Nonprofit Kft.
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Kerepestarcsa	Pest Megyei Flór Ferenc Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, Reumatológiai Osztály
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, Reumatológiai Osztály
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Szolnok	MÁV Kórház és Rendelőintézet Szolnok
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.

22. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 28. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 28.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- 12 évesnél idősebb allergiás etiológiájú (IgE szintjük > 76 IU/ml, bőrpróbával, in vitro meghatározással szérumban specifikus IgE detektálható környezeti, inhalatív perenniális allergén/ek ellen) súlyos, asthma bronchialeban (FEV₁P < 80%) szenvedő betegek részére kiegészítő kezelésként, akiknek asthmája tartós szisztémás szteroid kezelés mellett nem kontrollált vagy nagy dózisu inhalációs szteroid és hosszú hatású beta-2-agonista terápia ellenére gyakoriak (dokumentáltan legalább 4/év) a szisztémás szteroid kezelésre szoruló exacerbációik. A terápia eredményességét a terápia megkezdése után négyhavonta az asthma-kontroll mértékének ellenőrzésével dokumentáltan értékelni kell, a terápia csak abban az esetben folytatható, ha a szteroid kezelésre szoruló exacerbációk száma legalább a felére csökken és a nem kontrollált asma részlegesen kontrollálttá vagy kontrollálttá válik.

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény	Tüdőgyógyászat	javasolhat és írhat
Kijelölt intézmény	Gyermeztüdőgyógyászat	javasolhat és írhat
Járóbeteg szakrendelés/ Fekvőbeteg gyógyintézet	Gyermeztüdőgyógyászat	javaslatra írhat
Járóbeteg szakrendelés/ Fekvőbeteg gyógyintézet	Tüdőgyógyászat	javaslatra írhat

SZAKORVOSI JAVASLAT ÉRVÉNYESSEGI IDEJE: 4 hónap

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
J4500

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Országos Korányi TBC és Pulmonológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem Pulmonológia Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, Tüdőgyógyászati Klinika
Deszk	Csongrád Megye Mellkasi Betegségek Szakkórháza
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Miskolc	Miskolci Semmelweis Ignác Egészségügyi Központ és Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, I. sz. Belgyógyászati Klinika, Tüdőgyógyászat
Törökbálint	Pest Megyei Tüdőgyógyintézet

23. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 29/a. pontja helyébe – az R1. 2. számú melléklet EÜ100 29. pontjaként – a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 29.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Rosszindulatú daganatos megbetegedéshez (heretumor, emlődaganat, tüdődaganat, malignus lymphoma, myeloma multiplex, ovarium-tumor) társuló, tünetekkel járó, nem kuratív célú kemoterápiával összefüggő anaemia kezelése - az alkalmazott készítmény jóváhagyott indikációinak figyelembevételével - megfelelő étrend-kiegészítés és szükség esetén parenterális vaspótlás mellett a hemoglobinszint < 10 g/dl a kemoterápia befejezését követő negyedik héti, amennyiben a hemoglobinszint a 12 g/dl értéket meghaladja, vagy a kezelés nyolcadik hetére a

hemoglobinszint emelkedése a kiindulási értékhez képest < 1 g/dl, és a retikulocitaszám 40 000 sejt/mikroliter alatt marad, az ESA (erythropoiesis stimulating agent) kezelést meg kell szakítani - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Fekvőbeteg gyógyintézeti háttérrel rendelkező járóbeteg szakrendelés	Haematológia	írhat
Fekvőbeteg gyógyintézeti háttérrel rendelkező járóbeteg szakrendelés	Klinikai onkológia	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
C34, C50, C56, C57, C62, C82, C83, C84, C85, C88, C90, C91”

24. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 30/a. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 30/a.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Dializált beteg részére, ha lágyszövetes meszesedés, 1,86 mmol/l-nál magasabb foszfor szintje, 2,5 mmol/l-nél magasabb korrigált kalcium szintje, 4,4 mmol²/l²-nél magasabb a kalcium és foszfor szorzata, 150-300 pg/ml közötti intakt parathormon szintje van, a csontanyagcsere-zavar, illetve életet veszélyeztető lágyszövetes meszesedés megelőzésére

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény	Nephrológia	javasolhat és írhat
Járóbeteg szakrendelés/Fekvőbeteg gyógyintézet	Nephrológia	javaslatra írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
Z491

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Szent Imre Kórház, Nephrológia-Hypertonia
Budapest	Semmelweis Egyetem I. sz. Belgyógyászati Klinika
Budapest	Semmelweis Egyetem I. sz. Gyermekgyógyászati Klinika
Budapest	Uzsoki Utcai Kórház, Nephrológiai Szakambulancia
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum I. Belgyógyászati Klinika
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház, Immunnephrológia és Hypertonia Osztály
Miskolc	FMC Nephrológiai Központ
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft., I. sz. Belgyógyászat
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ II. sz. Belgyógyászati Klinika és Nephrológiai Centrum
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Tatabánya	Szent Borbála Kórház

25. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 31/a. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 31/a.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- A felnőttkori idiopátiás pulmonalis arteriás hipertónia (IPAH) perzisztáló NYHA/WHO III-as funkcionális stádiumú eseteiben és sclerodermában kialakuló pulmonalis arteriás hipertóniában előzetesen szupportív szerekkel (antikoagulánsal, diuretikummal, digoxinnal) kezelt, vazoreaktivitást vazodilatátor teszttel nem mutató, vagy vazoreaktív, de kalcium csatorna-blokkoló kezelésre nem reagáló eseteiben

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény	Kardiológia	írhat
Kijelölt intézmény	Tüdőgyógyászat	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
I2700, J991

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Gottsegen György Országos Kardiológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem Kardiológiai Tanszék, Pulmonológiai Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, Kardiológiai Klinika
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, Szívgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, II. sz. Belgyógyászati Klinika és Kardiológiai Központ

26. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 31/b. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 31/b.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- A felnőttkori idiopátiás pulmonalis arteriás hipertónia (IPAH) perzisztáló NYHA/WHO III-as funkcionális stádiumú eseteiben és sclerodermában kialakuló pulmonalis arteriás hipertóniában, amennyiben a sildenafil 3 hónapos alkalmazása (3x20 mg) során nem érték el a megfelelő terápiás hatást, a remisszió fennállásáig

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény	Kardiológia	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
I2700, M3480

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Gottsegen György Országos Kardiológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem Kardiológiai Tanszék, Pulmonológiai Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Kardiológiai Klinika
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, Szívgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, II. sz. Belgyógyászati Klinika és Kardiológiai Központ

27. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 31/c. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 31/c.**TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:**

- Idiopátiás pulmonalis arteriás hipertónia (IPAH) perzisztáló NYHA/WHO III-as funkcionális stádiumú eseteiben és sclerodermában kialakuló pulmonalis arteriás hipertóniában előzetesen szupportív szerekekkel (antikoaguláns, diuretikummal, digoxinnal) kezelt, vazoreaktivitást vazodilatátor teszttel nem mutató, vagy vazoreaktív, de kalcium csatorna-blokkoló kezelésre nem reagáló eseteiben, 12-18 éves kor között a remisszió fennállásáig

- Veszélyes, a szisztémás keringés felől a pulmonális keringés felé irányuló sönthöz és Eisenmenger szindrómához társuló pulmonalis arteriás hipertónia NYHA/WHO III-as funkcionális stádiumú eseteiben 12 éves kor felett a remisszió fennállásáig

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:
Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:
Kardiológia

JOGOSULTSÁG:
írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
I2700, M3480, Q2180

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Gottsegen György Országos Kardiológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem Kardiológiai Tanszék, Pulmonológiai Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, Kardiológiai Klinika, Gyermekklinika Kardiológia
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ Gyermekklinika Kardiológia, Szívgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, II. sz. Belgyógyászati Klinika és Kardiológiai Központ, Gyermekklinika Kardiológia

28. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 31/d. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 31/d.**TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:**

- Felnőttkori idiopátiás pulmonalis arteriás hipertóniában (IPAH) szenvedő betegek részére, amennyiben legalább 3 hónapos sildenafil alkalmazás, majd ezt követő legalább 3 hónapos bosentan kezelés során a terápiás válasz nem

volt megfelelő (perzisztáló NYHA/WHO III-as funkcionális stádiumú iPAH), a felsorolt két hatóanyag helyett a kedvező terápiás hatás fennállásáig

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény	Kardiológia	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
I2700

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Gottsegen György Országos Kardiológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem Kardiológiai Tanszék, Pulmonológiai Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, Kardiológiai Intézet
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ Szívgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ II. sz. Belgyógyászati Klinika és Kardiológiai Központ

29. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 33. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 33.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Krónikus veseelégtelenség mellett fellépő táplálkozási fehérjehiány esetén, amennyiben a GFR 25 ml/perc értéknél kevesebb, és az előírt fehérjebevitel maximum napi 40 g, a diéta kiegészítéseként

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Járóbeteg szakrendelés/Fekvőbeteg gyógyintézet	Nephrológia	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
N18, N19”

30. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 34/a. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 34/a.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- McDonald kritériumok által meghatározott, 18 év felett, relapszáló-remittáló sclerosis multiplexben, amennyiben a terápia szándékolt megkezdése előtt - a gyógyszer alkalmazási előírása szerint - két vagy három éven belül legalább két dokumentált, jelentős klinikai relapszus volt igazolható, és állapota a Kiterjesztett Rokkantsági Skálán (EDSS) kevesebb mint 5,5 (segítség nélkül legalább 100 m a járástávolság)

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY: SZAKKÉPESÍTÉS: JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény Neurológia írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
G35

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Péterfy Sándor Utcai Kórház-Rendelőintézet és Baleseti Központ
Budapest	Semmelweis Egyetem Neurológiai Klinika
Budapest	Bajcsy-Zsilinszky Kórház és Rendelőintézet
Budapest	Szent Imre Kórház
Budapest	Szent János Kórház és Észak-budai Egyesített Kórházak
Budapest	Semmelweis Egyetem Kútvölgyi Neurológiai Klinikai Csoport
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Uzsoki Utcai Kórház
Budapest	Jahn Ferenc Dél-Pesti Kórház
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, Neurológiai Klinika Neuroimmunológia
Debrecen	Kenézy Kórház Rendelőintézet Egészségügyi Nonprofit Kft.
Eger	Markhot Ferenc Kórház Kft.
Esztergom	Vaszary Kolos Kórház
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Kistarcsa	Pest Megyei Flór Ferenc Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, Neurológiai Klinika
Salgótarján	Szent Lázár Megyei Kórház
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, Neurológiai Klinika
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Szekszárd	Tolna Megyei Balassa János Kórház
Szolnok	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

31. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 34/b. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 34/b.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Relapszusokkal járó, szekunder progresszív formájú sclerosis multiplex, 18 év felett, amennyiben a neurológiai tünetek progressziója észlelhető, és az elmúlt két évben legalább kettő, mozgáskorlátozottságot okozó dokumentált relapszus volt igazolható és a járástávolság legalább 10 m

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény	Neurológia	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
G35

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Péterfy Sándor Utcai Kórház-Rendelőintézet és Baleseti Központ
Budapest	Semmelweis Egyetem Neurológiai Klinika
Budapest	Bajcsy-Zsilinszky Kórház és Rendelőintézet
Budapest	Szent Imre Kórház
Budapest	Szent János Kórház és Észak-budai Egyesített Kórházak
Budapest	Semmelweis Egyetem Kútvölgyi Neurológiai Klinikai Csoport
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Uzsoki Utcai Kórház
Budapest	Jahn Ferenc Dél-Pesti Kórház
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, Neurológiai Klinika Neuroimmunológia
Debrecen	Kenézy Kórház Rendelőintézet Egészségügyi Nonprofit Kft.
Eger	Markhot Ferenc Kórház Kft.
Esztergom	Vaszary Kolos Kórház
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Kistarcsa	Pest Megyei Flór Ferenc Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, Neurológiai Klinika
Salgótarján	Szent Lázár Megyei Kórház
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, Neurológiai Klinika
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Szekszárd	Tolna Megyei Balassa János Kórház
Szolnok	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

32. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 35. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 35.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Auxológiai, biokémiai és radiológiai vizsgálattal igazolt, és kétféle GH provokációs teszttel (a csúcskoncentráció 10 ng/ml, azaz 30 mE/l alatt van) megerősített gyermekkori GH-hiány kezelése a gyermek végső magasságának eléréséig (csontkor), vagy a kezelésre adott nem megfelelő válaszig (egy év alatt kevesebb mint 2 cm növekedés)

- Kromoszóma-vizsgálattal vagy molekuláris genetikai vizsgálattal (FISH) igazolt Turner-szindróma kezelése a gyermek végső magasságának eléréséig (csontkor), vagy a kezelésre adott nem megfelelő válaszig (egy év alatt kevesebb, mint 2 cm növekedés)
- Operált craniopharyngeomás gyermek kezelése a gyermek végső magasságának eléréséig (csontkor), vagy a kezelésre adott nem megfelelő válaszig (egy év alatt kevesebb, mint 2 cm növekedés)
- Pubertás kor előtt, optimalizált táplálkozási és anyagcsere státusz mellett fennálló krónikus veseelégtelenséggel összefüggő növekedési zavar kezelése a vese-transzplantáció elvégzéséig, vagy a gyermek végső magasságának eléréséig (csontkor), vagy a kezelésre adott nem megfelelő válaszig (egy év alatt kevesebb, mint 2 cm növekedés)
- Felnőttkorban (>18 éves életkor) kórismézett, hypothalamus-hypophysis betegség, vagy annak kezelése következtében létrejövő súlyos GH hiányban szenvedő beteg részére, amennyiben provokációs tesztekkel (inzulin hypoglikémiás teszt, arginin teszt, arginin-GHRH teszt, glucagon teszt) 3 ng/ml (<3mcg/l) alatti szérum GH csúcskoncentráció igazolható (GH hiány mellett - prolactint leszámítva - még legalább egy hypophysis mellsőleány hormon-elégtelenség kimutatható, vagy gyermekkorban kezdődő GH-hiány újraértékelése esetén egy provokációs teszt, felnőttkori izolált GH-hiány esetén második stimulációs teszt elvégzése szükséges) és a GH-hiányhoz társuló egyéb hypophysis hormonhiány pótlása megkezdődött (a kortizol, illetve a nemi hormonok adagjának stabilizálása három, a tiroxin adagjának stabilizálása egy hónappal a GH kezelés megkezdése előtt szükséges)

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény	Endokrinológia	írhat
Kijelölt intézmény	Nephrológia	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
D3530, E23, E8930, N18, N19, Q96

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Heim Pál Gyermekkórház
Budapest	Szent János Kórház és Észak-budai Egyesített Kórházak
Budapest	Semmelweis Egyetem I. és II. sz. Gyermekgyógyászati Klinika, II. sz. Belgyógyászati Klinika - Endokrinológia
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Gyermekklinika, I. sz. Belgyógyászati Klinika Endokrinológiai Tanszék
Eger	Markhot Ferenc Kórház Kft.
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Hódmezővásárhely	Erzsébet Kórház-Rendelőintézet
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ Gyermekgyógyászati Klinika
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika Endokrinológia
Salgótarján	Szent Lázár Megyei Kórház
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Endokrinológia
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Gyermekgyógyászati Klinika
Szolnok	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.

»

33. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 36/a. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 36/a.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Philadelphia kromoszóma (bcr-abl átrendeződés) pozitív (Ph+) krónikus myeloid leukaemia (CML) kezelésére - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény	Haematológia	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
C9210

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Békéscsaba	Réthy Pál Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Semmelweis Egyetem II. sz. Gyermekgyógyászati Klinika, I-II-III. sz. Belgyógyászati Klinika
Budapest	Károlyi Sándor Kórház és Rendelőintézet
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Cegléd	Toldy Ferenc Kórház-Rendelőintézet Egyszemélyes Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, II. sz. Belgyógyászati Klinika, Gyermekklinika
Eger	Markhot Ferenc Kórház Kft.
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Miskolc	Miskolci Semmelweis Ignác Egészségügyi Központ és Egyetemi Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Mosonmagyaróvár	Karolina Kórház
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, Haematológia
Salgótarján	Szent Lázár Megyei Kórház
Sopron	Országos Vérellátó Szolgálat, Sopron
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, II. sz. Belgyógyászati Klinika, Gyermekgyógyászati Klinika
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Szekszárd	Tolna Megyei Balassa János Kórház
Szolnok	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Tatabánya	Szent Borbála Kórház
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

33

34. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 36/b. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 36/b.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Philadelphia kromoszóma (bcr-abl átrendeződés) pozitív (Ph+) krónikus myeloid leukaemia (CML) másodvonalbeli kezelésére - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:
Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:
Haematológia

JOGOSULTSÁG:
írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
C9210

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Semmelweis Egyetem I-II-III. sz. Belgyógyászati Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum II. sz. Belgyógyászati Klinika
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ II. sz. Belgyógyászati Klinika

35. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 36/c. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 36/c.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Újonnan diagnosztizált Philadelphia kromoszóma pozitív (Ph+) akut lymphoblastos leukémiás (ALL) felnőtt beteg kezelése kemoterápiával kiegészítve a betegség progressziójáig
- Recidivált vagy refrakter Ph+ ALL-es felnőtt beteg kezelésére monoterápiában a betegség progressziójáig

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:
Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:
Haematológia

JOGOSULTSÁG:
írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
C9100

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Semmelweis Egyetem I-II-III. sz. Belgyógyászati Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, II. Belgyógyászati Klinika
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház

Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Miskolc	Miskolci Semmelweis Ignác Egészségügyi Központ és Egyetemi Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ II. sz. Belgyógyászati Klinika
Szolnok	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.

36. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 37/a. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 37/a.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Gastrointestinális stromából kiinduló (GIST), nem rezekálható vagy metasztatikus malignus tumorok kezelése, amennyiben az Eü100 8/t. pont szerinti (c-kit mutáció meghatározás) molekuláris diagnosztikai vizsgálat eredményeinek ismeretében az imatinib kezeléssel szemben bizonyítottan rezisztencia vagy intolerancia áll fenn

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:
Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:
Klinikai onkológia

JOGOSULTSÁG:
írhat

*ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
C15, C16, C17, C18, C19, C20, C21, C22, C23, C24, C25, C26*

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Péterfy Sándor Utcai Kórház-Rendelőintézet és Baleseti Központ
Budapest	Szent Imre Kórház
Budapest	Uzsoki Utcai Kórház
Budapest	Országos Onkológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem II. és III. Belgyógyászati Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Onkológiai Tanszék
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Kerepestarcsa	Pest Megyei Flór Ferenc Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, Onkoterápiás Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, Onkoterápiás Klinika
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Szentes	Dr. Bugyi István Kórház
Szolnok	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Tatabánya	Szent Borbála Kórház
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

37. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 37/b. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 37/b.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Metasztázáló vesesejtes karcinóma (MRCC) kezelésére a folyamat WHO kritériumok szerint definiált progressziójáig - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény	Klinikai onkológia	írhat
Kijelölt intézmény	Urológia	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
C64

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Országos Onkológiai Intézet
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Semmelweis Egyetem Onkoradiológia Tanszék, Urológia Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, Onkológiai Tanszék
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, Onkoterápiás Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, Onkoterápiás Klinika
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.

38. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 37/c. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 37/c.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Metasztázáló vesesejtes karcinóma (MRCC) kezelésére - interferon vagy IL-2 kezelést követően, a folyamat WHO kritériumok szerint definiált progressziójáig - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény	Klinikai onkológia	írhat
Kijelölt intézmény	Urológia	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
C64

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Országos Onkológiai Intézet
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Semmelweis Egyetem Onkoradiológia Tanszék, Urológia Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, Onkológiai Tanszék
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, Onkoterápiás Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, Onkoterápiás Klinika
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.

39. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 38/b. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 38/b.**TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:**

- Krónikus vastűlterhelés kezelése 6 éves és idősebb, béta-thalassaemia majorban szenvedő betegnek, aki több mint 7 ml/kg/hónap vörösvértest-koncentrátumot kap, amennyiben a deferoxamin-kezelés ellenjavallt vagy elégtelen
- A 2-5 év közötti beteg számára, akinél a vastűlterhelés nem transzfúziós okú, hanem a vérszegénységgel együtt járó tartós haemolysis miatt alakul ki, amennyiben a deferoxamin-kezelés ellenjavallt vagy elégtelen
- A nagy mennyiségű (7 ml/ttkg/hó értéket elérő vagy azt meghaladó) vörösvértest-koncentrátumot igénylő, transzplantációs listára került myelodysplasia (MDS) szindrómás beteg részére, haemosiderosis kivédése céljából, amennyiben a deferoxamin-kezelés ellenjavallt vagy elégtelen
- Nemzetközi prognosztikai index alapján kedvező prognózisú (a várható élettartama 3 évnél hosszabb) gyakori transzfúziót (7ml/ttkg/hó értéket elérő vagy azt meghaladó vörösvértest koncentrátum) kapó MDS-ben szenvedő betegek részére, ahol a csontvelői myeloblaszt arány nem haladhatja meg a 10%-ot, s a cytogenetikai vizsgálat eredménye normális vagy abban kedvező eltérések vannak (nem támogathatók az 5 és 7 chromosoma veszteséssel járó esetek), a kezelést 2000 ng/ml-es ferritin szint elérésekor lehet elkezdni

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:
Kijelölt intézmény

SAKKÉPESÍTÉS:
Haematológia

JOGOSULTSÁG:
írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
D46, D4690, D5610

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Semmelweis Egyetem II. sz. Belgyógyászati Klinika
Budapest	Semmelweis Egyetem I. sz. Gyermekgyógyászati Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, II. Belgyógyászati Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, Gyermekklinika
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, Gyermekgyógyászati Klinika
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, Belgyógyászati Klinika Haematológiai Osztály
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, Gyermekgyógyászati Klinika

40. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 39/a. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 39/a.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Végstádiumú veseelégtelenség fenntartó dialízisterápiája során kialakult szekunder hyperparathyreosis kezelése, amennyiben a beteg szérum iPTH 500-800 pg/ml között van, és a konvencionális aktív D-vitamin kezelést dokumentáltan meg kellett szakítani a szérum kalciumszint normál szint fölé emelkedése miatt ($Ca > 2,4$ mmol/l) vagy normokalcemia esetén ($Ca < 2,4$ mmol/l), ha a szérum iPTH > 800 pg/ml és a mellékpajzsmirigy sebészeti eltávolítása kontraindikált

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY: Kijelölt intézmény Járóbeteg szakrendelés/Fekvőbeteg gyógyintézet	SZAKKÉPESÍTÉS: Nephrológia Nephrológia	JOGOSULTSÁG: javasolhat és írhat javaslatra írhat
--	---	--

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
E2110

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Szent Imre Kórház, Nephrologia-Hypertonia
Budapest	Semmelweis Egyetem I. sz. Belgyógyászati Klinika
Budapest	Uzsoki Utcai Kórház, Nephrológiai ambulancia
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum I. sz. Belgyógyászati Klinika
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház, Nephrológia Osztály
Miskolc	FMC Nefrológiai Központ
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft., I. sz. Belgyógyászat
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, II. sz. Belgyógyászati Klinika és Nephrológiai Centrum
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Tatabánya	Szent Borbála Kórház

41. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 39/b. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 39/b.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Végstádiumú veseelégtelenség fenntartó dialízisterápiája során kialakult szekunder hyperparathyreosis kezelése, amennyiben szérum iPTH 500-800 pg/ml között van, és a szérum $Ca > 2,4$ mmol/l és a $CaxP > 4,44$ mmol²/l², vagy a szérum iPTH > 800 pg/ml és a mellékpajzsmirigy sebészeti eltávolítása kontraindikált

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY: Kijelölt intézmény Járóbeteg szakrendelés/Fekvőbeteg gyógyintézet	SZAKKÉPESÍTÉS: Nephrológia Nephrológia	JOGOSULTSÁG: javasolhat és írhat javaslatra írhat
--	---	--

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
E2110

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Szent Imre Kórház, Nephrologia-Hypertonia
Budapest	Semmelweis Egyetem I. sz. Belgyógyászati Klinika
Budapest	Uzsoki Utcai Kórház, Nephrológiai ambulancia
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, I. sz. Belgyógyászati Klinika
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház, Nephrológia Osztály
Miskolc	FMC Nefrológiai Központ
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft., I. sz. Belgyógyászat
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ II. sz. Belgyógyászati Klinika és Nephrológiai Centrum
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Tatabánya	Szent Borbála Kórház

42. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 40. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 40.**TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:**

- Lokálisan előrehaladott vagy metasztatikus, adenocarcinoma vagy bronchiolo-alveolaris carcinoma szövettanú, nem-kissejtes tüdőrákban, amennyiben legalább egyféle kemoterápiás kezelés ellenére a WHO-kritériumok szerint értékelte progresszió jelentkezik, és a K-ras mutációjának hiánya („vad típus”) vagy az EGFR aktiváló mutációja genetikai vizsgálattal igazolt, legfeljebb a WHO-kritériumok szerinti további progresszióig

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:
Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:
Klinikai onkológia

JOGOSULTSÁG:
írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
C3400, C3410, C3420, C3430, C3480, C3490

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Uzsoki Utcai Kórház
Budapest	Országos Korányi TBC és Pulmonológiai Intézet
Budapest	Országos Onkológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem, Pulmonológia Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, Tüdőgyógyászati Klinika
Deszk	Csongrád Megye Mellkasi Betegségek Szakkórháza
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika -Tüdőgyógyászat
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Törökbálint	Pest Megyei Tüdőgyógyintézet

43. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 41. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 41.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Intermediér vagy előrehaladott, barcelónai klasszifikáció szerinti (Barcelona Clinic Cancer Staging Classification - BCLC) B, C stádiumú, szövettanilag igazolt hepatocellularis carcinoma kezelése, jó májfunkció (Child Pugh szerinti A stádiumú) és megfelelő általános állapot (ECOG 0-2) esetén, amennyiben az előzetes lokoregionális terápia nem hoz megfelelő eredményt, vagy a beteg lokoregionális terápiára nem alkalmas, onkológus, intervenció radiológus, hepatológus és sebész szakorvos dokumentált közös döntése alapján, a WHO-kritériumok szerinti progresszióig

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény	Klinikai onkológia	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
C2200

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Uzsoki Utcai Kórház
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Országos Onkológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem, Onkoradiológia Tanszék
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Onkológiai Tanszék
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, Onkoterápiás Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Onkoterápiás Klinika
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.

44. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 42. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 42.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Enyhe és középsúlyos A hemofiliában vagy von Willebrand betegségben, spontán vérzés kezelésére vagy a vérzés megelőzésére kis műtétek esetén

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Kijelölt intézmény	Haematológia	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
D6600, D6800

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Békéscsaba	Réthy Pál Kórház
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Heim Pál Gyermekkorház Madarász utcai Részleg
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, II. sz. Belgyógyászati Klinika
Győr	Győri Regionális Vérellátó Központ
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Miskolc	Semmelweis Kórház II. sz. Belgyógyászati Osztály
Nyíregyháza	OVSZ Nyíregyházi Területi Vérellátó
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika, Pécsi Regionális Haemophilia Központ
Sopron	OVSZ Soproni Területi Vérellátó
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Transzfuziológiai Tanszék, Felnőtt Haemophilia Gondozó
Székesfehérvár	OVSZ Székesfehérvári Területi Vérellátó
Szolnok	OVSZ Szolnoki Területi Vérellátó
Szombathely	OVSZ Szombathelyi Területi Vérellátó
Tatabánya	Szent Borbála Kórház
Veszprém	OVSZ Veszprémi Területi Vérellátó
Zalaegerszeg	OVSZ Zalaegerszegi Területi Vérellátó

45. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 43. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 43.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Endokrin tünetekkel járó, előrehaladott stádiumú (inoperabilis, metasztatikus vagy progrediáló) mellékvesekéreg-carcinoma tüneti kezelése kombinációs kemoterápia részeként három hónapig, ezt követően - progressziómentesség esetén - a klinikai remisszió fennállásáig

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény

Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:

Endokrinológia

Klinikai onkológia

JOGOSULTSÁG:

írhat

írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)

C7400

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Országos Onkológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem I-II. Gyermekklinika, II. Belgyógyászati Klinika, Onkoradiológia Tanszék
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, I. sz. Belgyógyászati Klinika Endokrinológia Tanszék, Onkológiai Tanszék

Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ Endokrinológia Tanszék, Onkoterápiás Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika Endokrinológia Tanszék, Onkoterápiás Klinika

46. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 44/a. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 44/a.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Felnőttkori súlyos luminaris Crohn-betegség (18 éves kor felett és CDAI>300) kezelésére, amennyiben az alkalmazott hagyományos (szteroid indukciós, majd 3 hónapos fenntartó immunszuppresszív) terápia ellenére a betegség aktivitása nem csökken - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

- Felnőttkori súlyos luminaris Crohn-betegség (18 éves kor felett és CDAI>300) kezelésére, amennyiben megfelelő (legalább 2 mg/ttkg, vagy a legmagasabb tolerált) dózisu azathioprin mellett is kialakult szisztémás szteroid függőség (3 hónapon túl szisztémásan 10 mg/nap dózisonál nagyobb prednisolon equivalens dózis) - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

- Felnőttkori súlyos luminaris Crohn-betegség (18 éves kor felett és CDAI>300) kezelésére, szteroid rezisztencia (négy héten át alkalmazott 0,75 mg/ttkg prednisolon equivalens szteroid dózison nem reagáló) esetekben - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

- Felnőttkori súlyos luminaris Crohn-betegség (18 éves kor felett és CDAI>300) kezelésére, amennyiben a hagyományos gyógykezelés toxicitása miatt nem alkalmazható a teljes indukciós kezelés időtartamáig - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

- Ezeket követően megfelelő válaszkészség esetén (CDAI minimum 70 pontos csökkenése) a kezelés kezdetétől számított legfeljebb egy éven át (mellékhatás, hatévesztés vagy progresszió esetén a készítményváltás, illetve panaszmentes időszakot követő relapszus esetében a kezelés ismétlése megkísérélhető) - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:
Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:
Gastroenterológia

JOGOSULTSÁG:
írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
K5001, K5011, K5081

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Szent János Kórház és Észak-budai Egyesített Kórházak
Budapest	Semmelweis Egyetem I. és II. sz. Belgyógyászati Klinika, I. és II. sz. Gyermekgyógyászati Klinika
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Heim Pál Gyermekkorház
Budapest	Heim Pál Gyermekkorház Madarász Utcai Részlege
Budapest	Péterfy Sándor Utcai Kórház-Rendelőintézet és Baleseti Központ
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Belgyógyászati Klinika, Gyermekklinika
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Miskolc	Miskolci Semmelweis Ignác Egészségügyi Központ és Egyetemi Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház Gyermek-egészségügyi Központ

Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, I. sz. Belgyógyászati Klinika, Gyermekgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika, Gyermekgyógyászati Klinika
Szekszárd	Tolna Megyei Balassa János Kórház
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

47. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 44/b. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 44/b.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Felnőttkori (18 éves kor felett) komplex perianális (tályogot drenáló vagy magas trans-sphincterikus vagy többnyílású vagy rectovaginális komponensű vagy rektális gyulladással járó) vagy enterocutan fisztulával járó Crohn-betegség kezelésére, amennyiben legalább három hónapig alkalmazott hagyományos gyógykezelés (antibiotikum és immunszuppresszió és tályogot drenáló komplex fisztula esetében drenázs) ellenére a sipolyok aktivitása nem csökken, vagy a hagyományos gyógykezelés toxicitása miatt nem alkalmazható a teljes indukciós kezelés időtartamáig, ezt követően a megfelelő válaszkészség elérése esetében (PDAI legalább 3 pontos csökkenése) a kezelés kezdetétől számított egy évig (mellékhatás, hatásvesztés vagy progresszió esetében a készítményváltás lehetséges), ezt követően a teljes remissziót elérő betegekben, évente ismételt vizsgálómódszerekkel igazolt hatékonyság megtartásáig - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:
Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:
Gasztroenterológia

JOGOSULTSÁG:
írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
K5012, K582

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Szent János Kórház és Észak-budai Egyesített Kórházak
Budapest	Semmelweis Egyetem I. és II. sz. Belgyógyászati Klinika, I. és II. sz. Gyermekgyógyászati Klinika
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Heim Pál Gyermekkórház
Budapest	Heim Pál Gyermekkórház Madarász Utcái Részlege
Budapest	Péterfy Sándor Utcái Kórház-Rendelőintézet és Baleseti Központ
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Belgyógyászati Klinika, Gyermekklinika
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Miskolc	Miskolci Semmelweis Ignác Egészségügyi Központ és Egyetemi Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház Gyermek-egészségügyi Központ
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, I. sz. Belgyógyászati Klinika, Gyermekgyógyászati Klinika

Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika, Gyermekgyógyászati Klinika
Szekszárd	Tolna Megyei Balassa János Kórház
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

48. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 45. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„Eü100 45.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Gyermekkori súlyos, aktív luminális Crohn-betegség (6-17 éves korig) kezelésére (PCDAI>30), - amennyiben legalább három hónapig alkalmazott hagyományos gyógykezelés (szteroid és immunszuppresszív terápia együttes alkalmazás) ellenére a betegség aktivitása igazoltan nem csökken, vagy a hagyományos gyógykezelés dokumentált toxicitás miatt nem alkalmazható - három hónapig, ezt követően megfelelő válaszkészség esetén (PCDAI 50%-os csökkenése) további kilenc hónapig (panaszmentes időszakot követő relapszus fellépésekor ismételt terápia megkísérelhető) - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

- Súlyos aktív fisztulázó gyermekkori Crohn-betegségben (6-17 éves korig) - amennyiben életminőséget nagymértékben rontó fisztula/fisztulák a hagyományos gyógykezelés (antibiotikum és immunszuppresszív terápia) ellenére nem javulnak - három hónapig, ezt követően megfelelő válaszkészség esetén (fisztula záródás, illetve fisztulák számának csökkenése esetén) további kilenc hónapig (panaszmentes időszakot követő relapszus fellépésekor ismételt terápia megkísérelhető) - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:
Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:
Gasztroenterológia

JOGOSULTSÁG:
írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
K5001, K5011, K5081

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Szent János Kórház és Észak-budai Egyesített Kórházak
Budapest	Semmelweis Egyetem I. és II. sz. Belgyógyászati Klinika, I. és II. sz. Gyermekgyógyászati Klinika
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Heim Pál Gyermekkórház
Budapest	Heim Pál Gyermekkórház Madarász Utcai Részlege
Budapest	Péterfy Sándor Utcai Kórház-Rendelőintézet és Baleseti Központ
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Belgyógyászati Klinika, Gyermekklinika
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Miskolc	Miskolci Semmelweis Ignác Egészségügyi Központ és Egyetemi Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház Gyermek-egészségügyi Központ
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, I. sz. Belgyógyászati Klinika, Gyermekgyógyászati Klinika

Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika, Gyermekgyógyászati Klinika
Szekszárd	Tolna Megyei Balassa János Kórház
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

49. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 46. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 46.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Felnőttkori súlyos (18 éves kor felett, Mayo score ≥ 9) colitis ulcerosa kezelésére, amennyiben a betegség akut lefolyású és 5 napon át alkalmazott teljes dózisu vénás szteroid kezelés mellett colectomia szükségessége fenyeget, vagy adekvát immunuszuppresszió mellett (legalább 2 mg/ttkg vagy a legnagyobb tolerálható dózisu azathioprin) igazolt szisztémás szteroidfüggőség (3 hónapon túl szisztémásan ≥ 10 mg/nap prednisolon ekvivalens dózis) esetén a szteroid adagjának csökkenésekor relapszus (endoszkópos Mayo subscore ≥ 2) igazolható, vagy 3 hónapon át tartó adekvát hagyományos (szteroid indukciós, majd 3 hónapos fenntartó immunuszuppresszív) kezelésre nem reagáló súlyos betegségformában (Mayo score >9 és endoszkópos Mayo subscore ≥ 2), három hónapig (fulmináns esetben egy alkalommal) ezt követően kizárólag megfelelő válaszkészség esetén (Mayo score minimum 3 pontos csökkenése) a kezelés kezdetétől számítva legfeljebb egy évig - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:
Kijelölt intézmény

SAKKÉPESÍTÉS:
Gastroenterológia

JOGOSULTSÁG:
írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
K5180, K5190

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Szent János Kórház és Észak-budai Egyesített Kórházak
Budapest	Semmelweis Egyetem I. és II. sz. Belgyógyászati Klinika, I. és II. sz. Gyermekgyógyászati Klinika
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Heim Pál Gyermekkórház
Budapest	Heim Pál Gyermekkórház Madarász Utcai Részlege
Budapest	Péterfy Sándor Utcai Kórház-Rendelőintézet és Baleseti Központ
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Belgyógyászati Klinika, Gyermekklinika
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Miskolc	Miskolci Semmelweis Ignác Egészségügyi Központ és Egyetemi Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház Gyermek-egészségügyi Központ
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, I. sz. Belgyógyászati Klinika, Gyermekgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika, Gyermekgyógyászati Klinika
Szekszárd	Tolna Megyei Balassa János Kórház

Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

50. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 47. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 47.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Spondylitis ankylopoeticában, amennyiben radiológiailag legalább 2-es stádiumú bilaterális, vagy 3-as, 4-es stádiumú unilaterális sacroileitis, és legalább 3 hónapja háti fájdalom, frontális és szagittális síkban beszűkült gerinc-, illetve beszűkült légzőmozgás igazolt, és a BASDAI aktivitási index >40, és kettő vagy több különböző nem szteroid gyulladásgátló maximális vagy tolerálható dózisban történő alkalmazása ellenére a betegség aktivitása igazoltan nem csökkent három hónapig, ezt követően megfelelő válaszkészség esetén (BASDAI index minimum relatív 50%-os csökkenése esetén) a remisszió fennállásáig - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:
Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:
Reumatológia

JOGOSULTSÁG:
írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
M45H0

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Betegápoló Irgalmas Rend Kórház
Budapest	Országos Reumatológiai és Fizioterápiás Intézet
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Reumatológiai Tanszék
Debrecen	Kenézy Kórház Rendelőintézet Egészségügyi Nonprofit Kft.
Eger	Markhot Ferenc Kórház Kft.
Esztergom	Vaszary Kolos Kórház
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház
Hévíz	Hévízgyógyfürdő és Szent András Reumakórház Nonprofit Kft.
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Kerepestarcsa	Pest Megyei Flór Ferenc Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, Reumatológiai Osztály
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Reumatológiai Osztály
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Szolnok	MÁV Kórház és Rendelőintézet Szolnok
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.

51. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 48. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 48.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Aktív, súlyos arthritis psoriaticában szenvedő beteg részére, amennyiben axiális érintettség esetén a BASDAI aktivitási index (0-100) átlaga több mint 40, és kettő vagy több különböző nem szteroid gyulladásgátló maximális vagy tolerálható dózisban történő alkalmazása ellenére a betegség aktivitása igazoltan nem csökken, vagy perifériás érintettség esetén (aktivitási index 5,1 DAS28 érték felett) legalább 3 hónapig tartó DMARD terápia hatására (methotrexat, szulfasalazin, ciklosporin, leflunomid) a betegség aktivitása igazoltan nem csökken vagy súlyos bőrérzettség esetén (PASI nagyobb, mint 15) reumatológus és bőrgyógyász szakorvos dokumentált közös döntését követően három hónapig, ezt követően kizárólag megfelelő válaszkészség (BASDAI index minimum relatív 50%-os csökkenése, vagy DAS28 aktivitási index csökkenése 3 hónap kezelést követően minimum 0,6 és 6 hónap kezelést követően minimum 1,2; vagy a PASI index minimum relatív 50%-os csökkenése) esetén a remisszió fennállásáig (készítményváltás lehetséges mellékhatás esetén) - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:
Kijelölt intézmény

SAKKÉPESÍTÉS:
Reumatológia

JOGOSULTSÁG:
írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
BNO: L40.5, M07.0-M07.3

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Betegápoló Irgalmas Rend Kórház
Budapest	Országos Reumatológiai és Fizioterápiás Intézet
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Reumatológiai Tanszék
Debrecen	Kenézy Kórház Rendelőintézet Egészségügyi Nonprofit Kft.
Eger	Markhot Ferenc Kórház Kft.
Esztergom	Vaszary Kolos Kórház
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház
Hévíz	Hévízgyógyfürdő és Szent András Reumakórház Nonprofit Kft.
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Kerepestarcsa	Pest Megyei Flór Ferenc Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, Reumatológiai Osztály
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Reumatológiai Osztály
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Szolnok	MÁV Kórház és Rendelőintézet Szolnok
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.

33

52. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 49. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 49.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Súlyos tünetekkel (PASI \geq 15 vagy BSA \geq 10 vagy DLQI \geq 10) járó plakkos psoriasisban szenvedő beteg részére, standard szisztémás kezeléssel (acitrein, cyclosporin, metotrexát, fototerápia [szűk spektrumú UVB vagy PUVA]) szembeni dokumentált intolerancia vagy kontraindikáció esetén, illetve amennyiben legalább 3 hónapig tartó standard szisztémás kezelés ellenére a PASI (amennyiben a PASI nem meghatározható, a BSA) vagy a DLQI csökkenés mértéke nem éri el az 50%-ot, bőrgyógyász, illetve súlyos arthritis psoriatica egyidejű fennállása esetén bőrgyógyász és reumatológus szakorvos dokumentált közös döntését követően három hónapig, ezt követően kizárólag megfelelő válaszkészség (PASI minimum relatív 50%-os csökkenése) esetén a remisszió fennállásáig (mellékhatás vagy hatástalanság esetén készítményváltás lehetséges) - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:
Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:
Bőrgyógyászat

JOGOSULTSÁG:
írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
BNO: L4003, L4004, L4005

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Semmelweis Egyetem Bőr-, Nemikörtani és Dermatookológiai Klinika
Budapest	Heim Pál Gyermekkórház
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, Bőrgyógyászati Klinika
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ Bőr-, Nemikörtani és Onkodermatológiai Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, Bőrgyógyászati és Allergológiai Klinika
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.

53. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 50. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 50.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Szerzett immunhiányos állapot (HIV/AIDS)

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény szakorvosa

SZAKKÉPESÍTÉS:

Megkötés nélkül

JOGOSULTSÁG:

írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
B20, B21, B22, B23, B24, Z21

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet V. Belgyógyászat

54. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 51. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 51.**TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:**

- Újonnan diagnosztizált, glioblastoma multiforme (RPA III-IV.), (KPS>70) sebészeti beavatkozást követően, vagy inoperabilitás esetén sebészeti beavatkozás nélkül, az indikációt igazoló szövettani vizsgálat eredményeinek ismeretében

- Progrediáló malignus gliomákban (glioblastoma multiforme RPA III-IV., anaplasztikus astrocytoma, oligodendroglioma, oligo-astrocytoma Grade III.) (KPS>70) standard kezelést (sebészi, radio- és kemoterápia) követően képző eljárással igazolt recidíva, illetve progresszió esetén, az indikációt igazoló szövettani vizsgálat eredményeinek ismeretében

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:**MUNKAHELY:**

Kijelölt intézmény

Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:

Klinikai onkológia

Sugártherápia

JOGOSULTSÁG:

írhat

írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)

C7100, C7110, C7120, C7130, C7140, C7150, C7160, C7170, C7180

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Országos Onkológiai Intézet
Budapest	Országos Idegtudományi Intézet
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Uzsoki Utcai Kórház
Budapest	Semmelweis Egyetem II. Gyermekklinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Onkológiai Tanszék, Gyermekklinika
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ Onkoterápiás Intézet, Gyermekgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Onkoterápiás Klinika, Gyermekgyógyászati Klinika
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.

55. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 52. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 52.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Másodvonásban alkalmazott gyógyszeres terápiára rezisztens (rohamszám-redukció 50% alatt) 1-14 év közötti epilepsziás gyermekek ketogen diétájának bevezetésére, folyamatos szakorvosi és dietetikus szakember általi kontroll mellett, amennyiben egy hónapos terápiát követő kontrollvizsgálat már igazolja a hatásosságot és három hónapos terápiát követően a rohamszám-redukció 50% felett van, legfeljebb két évig

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:

Gyermekneurológia

JOGOSULTSÁG:

írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)

E7400, E7440, F8030, G4030, G4040, G4050

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Semmelweis Egyetem I. sz. Gyermekgyógyászati Klinika
Budapest	Heim Pál Gyermekkórház
Budapest	Magyarországi Református Egyház Bethesda Gyermekkórháza
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Gyermekklinika
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ Gyermekgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Gyermekklinika

56. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 53. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 53.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Nagyon aktív relapszáló-remittáló sclerosis multiplex kezelésére monoterápiában, amennyiben a betegek az alkalmazott immunmoduláns kezelésre nem megfelelően reagálnak (a natalizumab kezelést megelőző 1 évben legalább 1 shubbal, friss MRI felvételen legalább 9 T-hyperintenzív lézió vagy 1-nél több Gd halmozódással járó lézió meglétével jellemezhető a betegség aktivitása), rendszeres szakorvosi ellenőrzés mellett (PML-gyanú, neutralizáló antitestek megjelenése és perzisztálása, májfunkció ellenőrzése, hyperszenzitivitás), a secunder progresszív forma kialakulásáig

- Sclerosis multiplex kezelésére monoterápiában, ha a betegség kezdettől gyors és súlyos lefolyású (2 vagy több funkcióvesztést okozó relapszus fordult elő egy év alatt és friss MRI felvételen 1-nél több Gd dúsulással járó lézió vagy megnövekedett T2 góctérfogat), rendszeres szakorvosi ellenőrzés mellett (PML-gyanú, neutralizáló antitestek megjelenése és perzisztálása, májfunkció ellenőrzése, hyperszenzitivitás), a secunder progresszív forma kialakulásáig

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:

Neurológia

JOGOSULTSÁG:

írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)

G35H0

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Péterfy Sándor Utcai Kórház-Rendelőintézet és Baleseti Központ
Budapest	Semmelweis Egyetem, Neurológiai Klinika
Budapest	Szent Imre Kórház
Budapest	Szent János Kórház és Észak-budai Egyesített Kórházak
Budapest	Uzsoki Utcai Kórház
Budapest	Jahn Ferenc Dél-Pesti Kórház
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum, Neurológiai Klinika
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, Neurológiai Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ, Neurológiai Klinika
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

57. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 54. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 54.**TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:**

- B-sejtes krónikus lymphoid leukemia, korai (RAI 0-II) stádiumában, amennyiben az aktivitási jelek közül legalább egy jelen van: „B”-tünet, 6 hónapon belül megkettőződő lymphocytaszám, progresszív splenomegalia (a bal bordaívét 6 cm-rel meghaladó lép), progresszív lymphadenomegalia (legnagyobb nyirokcsomó átmérője > 10 cm), csontvelő elégtelenség
- B-sejtes krónikus lymphoid leukemia, előrehaladott (RAI III-IV) stádiumában lévő betegek részére, akiknek creatinin clearance-e normális (≥ 70 ml/min) és az ECOG skálán elért érték 0-2, első vonalbeli R-FC kombinációs terápia részeként, összesen 6 cikluson keresztül

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:

Haematológia

JOGOSULTSÁG:

írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
C911

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Heim Pál Gyermekkorház
Budapest	Szent János Kórház és Észak-budai Egyesített Kórházak
Budapest	Országos Onkológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem I-II-III. Belgyógyászati Klinika, I-II. Gyermekgyógyászati Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Gyermekklinika Onkohaematológia osztály, II. sz. Belgyógyászati Klinika Haematológiai Tanszék

Eger	Markhot Ferenc Kórház Kft.
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Miskolc	Miskolci Semmelweis Ignác Egészségügyi Központ és Egyetemi Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ Gyermekgyógyászati Klinika Onkológiai Osztály, I. sz. Belgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Gyermekgyógyászati Klinika Onkológiai Osztály, II. sz. Belgyógyászati Klinika és Kardiológiai Központ
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Szekszárd	Tolna Megyei Balassa János Kórház
Szolnok	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zrt.
Tatabánya	Szent Borbála Kórház
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

58. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 56. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 56.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

– Súlyos, krónikus immun (idiopátiás) trombocytopeniás purpurában (ITP) (BNO D6930) szenvedő felnőtt betegek részére (vérelemzke-szám $30 \times 10^9/l$ alatt van és fokozott a vérzési rizikó), ha a korábbi gyógyszeres (pl.: kortikoszteroiddal vagy immunglobulinnal végzett) terápiára tartósan nem reagált és azt követő splenectomiára refrakterré vált vagy ha a splenectomia dokumentáltan (hematológus-sebész-aneszteziológus team véleménye alapján) ellenjavallt, a kezelést fel kell függeszteni, ha a vérelemzkeszám négyheti, maximális adag alkalmazása mellett sem éri el a klinikailag jelentős vérzés elkerüléséhez szükséges szintet

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:

Haematológia

JOGOSULTSÁG:

írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)

D6930

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház I. Belgyógyászati Osztály
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet Haematológiai és Csontvelőtranszplantációs Osztály, I. Belgyógyászat
Budapest	Semmelweis Egyetem I. sz. Belgyógyászati Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Belgyógyászati Intézet
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház II. sz. Belgyógyászat-Haematológiai Osztály
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ I. sz. Belgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ II. sz. Belgyógyászati Klinika

59. Az R1. 2. számú melléklet EÜ100 57. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ100 57.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

– A Mabthera kemoterápiával kombinálva javasolt relapszusos/refrakter chronicus lymphocytás leukémiában szenvedő betegek kezelésére, összesen 6 cikluson keresztül

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:

Haematológia

JOGOSULTSÁG:

írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)

C911

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Egyesített Szent István és Szent László Kórház-Rendelőintézet
Budapest	Heim Pál Gyermekkórház
Budapest	Szent János Kórház és Észak-budai Egyesített Kórházak
Budapest	Országos Onkológiai Intézet
Budapest	Semmelweis Egyetem I–II–III. sz. Belgyógyászati Klinika, I–II. sz. Gyermekgyógyászati Klinika
Debrecen	Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Gyermekklinika Onkohaematológia Osztály, II. sz. Belgyógyászati Klinika Haematológiai Tanszék
Eger	Markhot Ferenc Kórház Kft.
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Gyula	Pándy Kálmán Megyei Kórház
Kaposvár	Kaposi Mór Oktató Kórház
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Miskolc	Miskolci Semmelweis Ignác Egészségügyi Központ és Egyetemi Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ Gyermekgyógyászati Klinika Onkológiai Osztály, I. sz. Belgyógyászati Klinika
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Gyermekgyógyászati Klinika Onkológiai Osztály, II. sz. Belgyógyászati Klinika és Kardiológiai Központ
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Szekszárd	Tolna Megyei Balassa János Kórház
Szolnok	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktató Kórház Nonprofit Zrt.
Tatabánya	Szent Borbála Kórház
Veszprém	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zrt.
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

”

2. melléklet a 2/2012. (I. 3.) NEFMI rendelethez

Hatályát veszti az R1. 2. számú melléklet EÜ100 26/a. pontja, EÜ100 26/b. pontja, EÜ100 26/c. pontja, EÜ100 44/a. pontja, EÜ100 44/b. pontja, EÜ100 45. pontja, EÜ100 46. pontja, EÜ100 47. pontja, EÜ100 48. pontja, EÜ100 49. pontja.



3. melléklet a 2/2012. (I. 3.) NEFMI rendelethez

Hatályát veszti az R1. 2. számú melléklet EÜ100 8/r. pontja, EÜ100 8/s. pontja, EÜ100 8/sz1. pontja, EÜ100 8/u. pontja, EÜ100 54. pontja, EÜ100 57. pontja.



4. melléklet a 2/2012. (I. 3.) NEFMI rendelethez

1. Az R1. 3. számú melléklet EÜ50 3/a. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ50 3/a.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Enyhe és közepsúlyos Alzheimer-betegség, ha a szakmai protokoll szerinti átvizsgálás dokumentáltan megtörtént és a Mini-Mental Teszt értéke 10-26 pont között van, abban az esetben, ha a Mini-Mental Teszt pontérték csökkenése egy éven belül nem haladja meg a 3 pontot

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Járóbeteg szakrendelés/Fekvőbeteg gyógyintézet	Neurológia	írhat
Járóbeteg szakrendelés/Fekvőbeteg gyógyintézet	Pszichiátria	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
G309”

2. Az R1. 3. számú melléklet EÜ50 3/b. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ50 3/b.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Közepsúlyos és súlyos Alzheimer-betegség, ha a szakmai protokoll szerinti átvizsgálás dokumentáltan megtörtént és a Mini-Mental Teszt értéke 20 pont alatt van

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Járóbeteg szakrendelés/Fekvőbeteg gyógyintézet	Neurológia	írhat
Járóbeteg szakrendelés/Fekvőbeteg gyógyintézet	Pszichiátria	írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
G309”

3. Az R1. 3. számú melléklet EÜ50 6/a. pont „Támogatott indikációk” része helyébe a következő rendelkezés lép:

„TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Dokumentált 2-es típusú cukorbetegség esetén, orális antidiabetikus kezelés kiegészítésére bázisinzulin terápiaként, amennyiben legalább 3 hónapig tartó orális antidiabetikum kezelés mellett a beállított medikáció ellenére a megfelelő anyagcserehelyzet (HbA1c<7.0%) nem volt elérhető.”

4. Az R1. 3. számú melléklet EÜ50 6/b. pont „Támogatott indikációk” része helyébe a következő rendelkezés lép:

„TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Dokumentált 2-es típusú cukorbetegség esetén, amennyiben diétával, testsúly-csökkenéssel, életmód-változtatással és metformin terápiával, legalább 3 hónapig tartó alkalmazása ellenére a megfelelő vércukoranyagcsere-háztartás (HbA1c<7.0%) nem volt elérhető, metforminnal kombinálva, vagy metformin-intolerancia, kontraindikáció esetén monoterápiában, amennyiben éhomi <8,0 mmol/l vércukor mellett a posztprandiális vércukorérték emelkedés meghaladja a 30%-ot és a szulfanilureával történő kombinációs terápiától fokozott hypoglicaemia veszélye várható.”

5. Az R1. 3. számú melléklet EÜ50 6/c. pont „Támogatott indikációk” része helyébe a következő rendelkezés lép:

„TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Dokumentált 2-es típusú cukorbetegség esetén, amennyiben diétával, testsúly-csökkenéssel, életmód-változtatással és metformin terápiával, legalább 3 hónapig tartó alkalmazás ellenére a megfelelő vércukoranyagcsere-háztartás (HbA1c<7.0%) nem volt elérhető, metforminnal kombinálva, vagy metformin-intolerancia, kontraindikáció esetén szulfonilureával kombinálva, amennyiben éhomi <8,0 mmol/l vércukor mellett a posztprandiális vércukorérték emelkedése meghaladja a 30%-ot és az inzulinkezelés nem preferált.”

6. Az R1. 3. számú melléklet EÜ70 1. pont „Támogatott indikációk” része helyébe a következő rendelkezés lép:

„TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Dokumentált 2-es típusú cukorbetegségben, amennyiben életmód-terápia és metformin-kezelés legalább 3 hónapig tartó alkalmazása ellenére a megfelelő szénhidrátanyagcsere-helyzet (HbA1c<7%) nem volt elérhető, metforminnal kombinálva, vagy metformin-intolerancia, -kontraindikáció esetén szulfonilureával kombinálva, az alkalmazási előírásban meghatározott kombinációs lehetőségek szerint. (A kombinációs készítmények önmagukban is megfelelnek a metforminnal, illetve a szulfonilureával való kombináció feltételének.)”

7. Az R1. 3. számú melléklet EÜ70 18. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ70 18.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Bizonyítottan meddő nők in vitro fertilizációs kezeléséhez

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény

SZAKKÉPESÍTÉS:

Szülészet-nőgyógyászat

JOGOSULTSÁG:

írhat

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)

N97

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Budapest	Forgács Intézet Asszisztált Reprodukciós Központ
Budapest	Nyíró Gyula Kórház Endokrinológiai és Fertilizációs Ambulancia
Budapest	Szent János Kórház és Észak-budai Egyesített Kórházak
Budapest	Kaáli Intézet Ambuláns Nőgyógyászat
Budapest	Semmelweis Egyetem I. sz. Szülészeti és Nőgyógyászati Klinika
Budapest	Sterilitás Egészségügyi Ellátó Kft.
Budapest	CIRIS BUDAPEST Nemzetközi Reprodukciós Intézet Kft.
Debrecen	Kaáli Intézet - Debrecen, Debreceni Egyetem Orvos- és Egészségtudományi Centrum Asszisztált Reprodukciós Központ
Győr	Kaáli Intézet - Győr
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ, In vitro Fertilizáció Szakrendelés
Szeged	Kaáli Intézet - Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ Asszisztált Reprodukciós Központja
Tapolca	Pannon Reprodukciós Intézet

8. Az R1. 3. számú melléklet EÜ70 21. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ70 21.**TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:**

- Invazív vagy noninvazív módszerekkel igazolt krónikus stabil angina pectoris tüneti kezelésére sinus ritmusban, amennyiben kombinált antianginás kezelés ellenére tachycardia okozta recurrens angina fennáll és béta blokkolótól súlyos - nem kontrollálható - mellékhatás igazolható (gyógyszeres terápia mellett tünetekkel járó asztma vagy COPD, invazív vagy noninvazív terápiával nem befolyásolható, előrehaladott állapotú perifériás érbetegség)

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:**MUNKAHELY:**

Járóbeteg szakrendelés/ Fekvőbeteg
gyógyintézet

SZAKKÉPESÍTÉS:

Kardiológia

JOGOSULTSÁG:

írhat

*ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
I2080”*

9. Az R1. 3. számú melléklet EÜ70 23. pont „Támogatott indikációk” része helyébe a következő rendelkezés lép:

„TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

- Az alapbetegség miatti tünetekkel járó paroxizmális pitvarfibrillációban szenvedő, stabil haemodinamikai állapotú, legfeljebb NYHA II. stádiumban lévő, ejectiós fractio (EF) > 35% értékű, felnőtt beteg részére a pitvarfibrilláció kiújulásának megakadályozására, az alkalmazható antiaritmiás szerek (propafenon, sotalol, amiodaron, béta-blokkoló) dokumentált hatástalansága, intoleranciája vagy kontraindikációja esetén, a gyógyszer mellékhatás-profilra tekintettel fokozott monitorozás mellett.

- Perzisztens pitvarfibrillációban szenvedő, stabil haemodinamikai állapotú, legfeljebb NYHA II. stádiumban lévő, ejectiós fractio (EF) > 35% értékű, felnőtt beteg részére, a pitvarfibrilláció kiújulásának megakadályozására, az alkalmazható antiaritmiás szerek (propafenon, sotalol, amiodaron, béta-blokkoló) dokumentált hatástalansága, intoleranciája vagy kontraindikációja esetén, a gyógyszer mellékhatás-profilra tekintettel fokozott monitorozás mellett.”

10. Az R1. 3. számú melléklet EÜ70 24. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ70 24.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

– Acut coronaria syndromás betegek al csoportjai (instabil anginás diabetes mellitusos betegek; valamennyi nem ST elevációs infarctuson és ST elevációs infarctuson átesett beteg) közül mindazoknál, akiknél percutan coronaria intervenció és stent beültetés történt, kórelőzményükben stroke vagy transiens ischaemiás attack (TIA) nem szerepel és clopidogrel allergia vagy laboratóriumilag igazolt non-reszponzió fennáll, egy éven keresztül.

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:

Kijelölt intézmény

Háziorvos

SZAKKÉPESÍTÉS:

Kardiológia

Megkötés nélkül

JOGOSULTSÁG:

javasolhat és írhat

javaslatra írhat

SZAKORVOSI JAVASLAT ÉRVÉNYESSÉGI IDEJE: 12 hónap

ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)

I20.0-I22.9; Z95.5

Kijelölt intézmények:

Város	Intézmény neve
Balatonfüred	Állami Szívkórház
Budapest	Bajcsy-Zsilinszky Kórház és Rendelőintézet
Budapest	Semmelweis Egyetem
Budapest	Gottsegen György Országos Kardiológiai Intézet
Budapest	Magyar Honvédség Honvédkórház
Budapest	Betegápoló Irgalmas Rend Kórház
Debrecen	Debreceni Egyetem, Orvos- és Egészségtudományi Centrum
Győr	Petz Aladár Megyei Oktató Kórház
Kecskemét	Bács-Kiskun Megyei Kórház
Miskolc	Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kórház és Egyetemi Oktató Kórház
Nyíregyháza	Jósa András Oktató Kórház Nonprofit Kft.
Pécs	Pécsi Tudományegyetem Klinikai Központ
Szeged	Szegedi Tudományegyetem Szent-Györgyi Albert Klinikai Központ
Székesfehérvár	Fejér Megyei Szent György Kórház
Szolnok	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet
Szombathely	Vas Megyei Markusovszky Kórház Egyetemi Oktató Kórház Nonprofit Zrt.
Zalaegerszeg	Zala Megyei Kórház

”

11. Az R1. 3. számú melléklet EÜ90 6/b. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ90 6/b.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Parkinson-kór esetén, az alkalmazási előírásban szereplő monoterápiában, illetve L-DOPA és selegilinnel, illetve amantadinnal való kombinált kezelésben kiegészítő kezelésként is, ha súlyos motoros fluktuáció jelentkezik - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Járóbeteg szakrendelés/ Fekvőbeteg gyógyintézet	Neurológia	javasolhat és írhat
Háziorvos	Megkötés nélkül	javaslatra írhat
	SZAKORVOSI JAVASLAT ÉRVÉNYESSÉGI IDEJE: 12 hónap	

*ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
G20*

12. Az R1. 3. számú melléklet EÜ90 6/c. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„EÜ90 6/c.

TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:

Parkinson-kórban kialakuló motoros fluktuáció minden esetében - a finanszírozási eljárásrendekről szóló miniszteri rendeletben meghatározott finanszírozási protokoll alapján

A JAVASLATOT KIÁLLÍTÓ ÉS A GYÓGYSZERT RENDELŐ ORVOS MUNKAHELYÉRE ÉS SZAKKÉPESÍTÉSÉRE VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK:

MUNKAHELY:	SZAKKÉPESÍTÉS:	JOGOSULTSÁG:
Járóbeteg szakrendelés/ Fekvőbeteg gyógyintézet	Neurológia	javasolhat és írhat
Háziorvos	Megkötés nélkül	javaslatra írhat
	SZAKORVOSI JAVASLAT ÉRVÉNYESSÉGI IDEJE: 12 hónap	

*ELFOGADHATÓ BNO KÓDOK: (beleértve az összes azonosan kezdődő kódot)
G20*

13. Az R1. 3. számú melléklet EÜ90 7/a3. pont „Támogatott indikációk” része helyébe a következő rendelkezés lép:

„*TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:*

- Hangulatzavarok, neurotikus, stresszhez társuló és szomatiform rendellenességek, valamint bulimia nervosa diagnózisa esetén, a 7/a2. pontban felsorolt szerek közül legalább két különböző hatóanyagú gyógyszerre dokumentáltan nem reagáló, vagy ezeket a szereket nem toleráló beteg részére, de kizárólag az adott készítmény alkalmazási előírásában szereplő javallatokban”

14. Az R1. 3. számú melléklet EÜ90 26. pont „Támogatott indikációk” része helyébe a következő rendelkezés lép:

„*TÁMOGATOTT INDIKÁCIÓK:*

Táplálékfelvétel és utilizáció súlyos károsodásával járó kórképek esetén – beleértve a rosszindulatú betegségeket is – szonda táplálásra”

15. Hatályát veszti az R1. 3. számú melléklet EÜ70 10. pontja és EÜ90 13. pontja.

KÖZLÖNY

§

5. melléklet a 2/2012. (I. 3.) NEFMI rendelethez

Az R1. 6/a. számú melléklet 5. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„5. Az Egészségügyi Minisztérium szakmai irányelve az egészség-gazdaságtani elemzések készítéséhez (2002. Egészségügyi Közlöny, LII. évfolyam 11. szám 1314-1334. oldal szerint) elkészített magyar nyelvű, illetve magyar adaptációjú technológia elemzés fő megállapításai (Az elemzésben hivatkozott cikkek másolatainak csatolása szükséges):

.....
.....,



KÖZLÖNY

§

6. melléklet a 2/2012. (I. 3.) NEFMI rendelethez

„7. számú melléklet a 44/2004. (IV. 28.) ESZCSM rendelethez

KÖTELEZŐEN NEMZETKÖZI SZABADNÉVVEL RENDELENDŐ HATÓANYAGCSOPORTOK	
ATC	
C10AA	Hmg CoA reductase gátlók



KÖZLÖNY

§

7. melléklet a 2/2012. (I. 3.) NEFMI rendelethez

„1. számú melléklet a 21/2007. (V. 8.) EüM rendelethez

I.		
II.	<i>Gyógyszer és gyógyászati segédeszköz ismertetésével kapcsolatos igazgatási szolgáltatási díjak</i>	
II.1.	Engedély kiadása és nyilvántartásba vétel ismertetési tevékenységet folytatók részére	101 500 Ft
II.2.	Engedély, nyilvántartás adataiban történő módosítás ismertetési tevékenységet folytatók részére	12 900 Ft
II.3.	Nyilvántartásba vétel ismertető személyek részére	100 000 Ft
II.4.	Igazolvány kiadása, módosítása és a nyilvántartás adataiban történő módosítás ismertető személyek részére	12 900 Ft

KÖZLÖNY

§

8. melléklet a 2/2012. (I. 3.) NEFMI rendelethez

1. Az R6. 2. melléklet II. rész 1. pont 1.2. sora helyébe a következő rendelkezés lép:

„1.2. CÉLÉRTÉK: 34,27 Ft”

2. Az R6. 2. melléklet II. rész 2. pont 2.2. sora helyébe a következő rendelkezés lép:

„2.2. CÉLÉRTÉK: 16,35 Ft”

3. Az R6. 2. melléklet II. része a következő 3.1.31. sorral egészül ki:

„3.1.31. telmisartan és amlodipin”

4. Az R6. 2. melléklet II. rész 3. pont 3.2. sora helyébe a következő rendelkezés lép:

„3.2. CÉLÉRTÉK: 23,45 Ft”

5. Az R6. 2. melléklet II. rész 4. pont 4.2. sora helyébe a következő rendelkezés lép:

„4.2. CÉLÉRTÉK: 67,87 Ft”



KÖZLÖNY

§

A nemzeti erőforrás miniszter 3/2012. (I. 3.) NEFMI rendelete egyes egészségügyi tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról

A szervezett bűnözés, valamint az azzal összefüggő egyes jelenségek elleni fellépés szabályairól és az ehhez kapcsolódó törvénymódosításokról szóló 1999. évi LXXV. törvény 62. § (2) bekezdésében, valamint az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. § (2) bekezdés d) pont df) alpontjában,

a 4. § tekintetében az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. § (2) bekezdés q) pontjában,

az 5–6. § tekintetében az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. § (2) bekezdés f) pontjában és g) pont ga) alpontjában,

a 7. § tekintetében az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. § (2) bekezdés m) pontjában,

a 8. § (1) bekezdése tekintetében a lőfegyverekről és lőszeréről szóló 2004. évi XXIV. törvény 22. § (4) bekezdésében,

a 8. § (2) bekezdése tekintetében az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. § (3) bekezdés c) pontjában,

a 8. § (3) bekezdése tekintetében az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. § (2) bekezdés x) pontjában,

a 8. § (4) bekezdése tekintetében az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény 3. § (9) bekezdés b) pontjában,

a 8. § (5) bekezdése tekintetében az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. § (2) bekezdés f) és k) pontjában,

a 8. § (6) bekezdése tekintetében az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. § (2) bekezdés g) pontjában,

a 8. § (7) bekezdése tekintetében a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 83. § (4) bekezdés t) pontjában,

a 8. § (8) bekezdése tekintetében a külföldi bizonyítványok és oklevelek elismeréséről szóló 2001. évi C. törvény 67. § (3) bekezdése a) pontjában,

a 8. § (9) bekezdése tekintetében az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. § (2) bekezdés k) pontjában,

a 8. § (10) bekezdése tekintetében az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. § (2) bekezdés d) pont df) alpontjában és g) pont ga) alpontjában,

a 8. § (11) bekezdés tekintetében az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. § (2) bekezdés k) pontjában,

a 8. § (12) bekezdése tekintetében az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. § (2) bekezdés i) pont ib) alpontjában kapott felhatalmazás alapján,

az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § d) pontjában, a 8. § (7) bekezdése tekintetében az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § b) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva

a következőket rendelem el:

1. A fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet módosítása

1. § A fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet (a továbbiakban: R.) a következő 22. §-sal és azt megelőző alcímmel egészül ki, valamint az R. 23. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„Egyéb szűrővizsgálatok

22. § (1) Önkéntesen kezdeményezett, a szexuális úton terjedő fertőzések kimutatására irányuló orvosi vizsgálat térítésköteles elvégzésére és erről orvosi igazolás kiállítására a bőr- és nemibeteg gondozó egészségügyi szolgáltató, valamint a bőr- és nemibeteg szakorvosi tevékenységre engedéllyel rendelkező egészségügyi szolgáltató (a továbbiakban együtt: szolgáltató) jogosult.

(2) Az orvosi igazoláshoz szükséges laboratóriumi vizsgálatokat az e rendeletben és külön jogszabályban meghatározott intézményekben, mikrobiológiai laboratóriumokban kell elvégezni, illetve elvégeztetni.

(3) A szolgáltató tájékoztatja a vizsgálatra jelentkezőt a különböző vizsgálati módszerekről és ezek térítési díjáról.

(4) A szűrővizsgálat eredményét a (2) bekezdés szerinti intézmény a vizsgálati minta beérkezésétől számított 7 munkanapon belül megküldi a vizsgálatot kérő szakorvosnak.

(5) Az orvosi igazolást a szolgáltató az orvosi vizsgálaton való megjelenéstől számított 10 munkanapon belül adja ki.

(6) Az orvosi vizsgálat során

a) syphilis (vérbaj) és gonorrhoea (kankó, tripper) megállapítására vagy kizárására irányuló klinikai vizsgálatot és

b) syphilis (vérbaj), gonorrhoea (kankó, tripper), HIV, acut urogenitális chlamydia és hepatitis B fertőzések felderítésére irányuló mikrobiológiai szűrővizsgálatot kell elvégezni.

(7) A hepatitis B fertőzés kizárása esetén a szakorvos köteles tájékoztatást adni a hepatitis B elleni védőoltás igénybevételének lehetőségéről és módjáról. Negatív hepatitis B (HBsAg) leletet követően elvégzett hepatitis B elleni védőoltás tényét az orvosi igazoláson fel kell tüntetni.

(8) Amennyiben az elvégzett orvosi vizsgálatok során a (6) bekezdésben felsorolt fertőzések egyike sem mutatható ki, a szolgáltató szakorvosa kiadja az 5. számú melléklet szerinti orvosi igazolást.

(9) Pozitív vizsgálati eredmény esetén a szolgáltató tájékoztatja a fertőzött személyt arról, hogy részére az 5. számú melléklet szerinti orvosi igazolás nem adható ki, egyúttal kezdeményezi a fertőzött személy gondozásba vételét.

(10) A szervezett bűnözés, valamint az azzal összefüggő egyes jelenségek elleni fellépés szabályairól és az ehhez kapcsolódó törvénymódosításokról szóló 1999. évi LXXV. törvény 9. § (3) bekezdésében meghatározott személy számára a (8) bekezdésben meghatározott esetben az 5. számú melléklet szerinti orvosi igazolást kell kiállítani, amely orvosi igazolás három hónapig érvényes.

(11) Az önkéntesen kezdeményezett, a szexuális úton terjedő fertőzések kimutatására irányuló orvosi vizsgálat és az 5. számú melléklet szerinti orvosi igazolás kiállítása térítésköteles.

(12) A bőr- és nemibeteg gondozó egészségügyi szolgáltató az önkéntesen kezdeményezett, a szexuális úton terjedő fertőzések kimutatására irányuló orvosi vizsgálat elvégzését és fertőzés kizárása esetén az orvosi igazolás kiállítását nem tagadhatja meg a jelentkezőtől.

23. § Az egészségügyi ellátással összefüggő fertőzések esetén a szükséges szűrővizsgálatokat az egészségügyi szolgáltató végzi el."

2. § Az R. az 1. melléklet szerinti 5. számú melléklettel egészül ki.

3. § Az R.

a) 1. § (1) bekezdésében és 5. § (1) bekezdésében az „a Magyar Köztársaság területén” szövegrész helyébe a „Magyarországon” szöveg,

b) 15. § (2) bekezdés b) pontjában a „neve és TAJ-száma” szövegrész helyébe a „név és TAJ” szöveg lép.

2. Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvénynek a szerv- és szövetátültetésre, valamint -tárolásra és egyes kórszövettani vizsgálatokra vonatkozó rendelkezései végrehajtásáról szóló 18/1998. (XII. 27.) EüM rendelet módosítása

4. § Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvénynek a szerv- és szövetátültetésre, valamint -tárolásra és egyes kórszövettani vizsgálatokra vonatkozó rendelkezései végrehajtásáról szóló 18/1998. (XII. 27.) EüM rendelet 13. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A (2) bekezdésben foglaltakon túl az adott szerv tekintetében szervnek halottból átültetés céljára történő kivételre jogosultak az állami vérellátó szolgálat által megkötött egyezmény vagy megállapodás alapján másik állam transzplantációs centrumából érkező azon személyek is, akik megfelelnek az Eütv. 110. § (2), (4), (10) vagy (10a) bekezdésében foglalt feltételeknek. A szervkivétel a (2) bekezdésben foglaltak szerinti egészségügyi szolgáltatónál történik.”

3. A mentésről szóló 5/2006. (II. 7.) EüM rendelet módosítása

5. § A mentésről szóló 5/2006. (II. 7.) EüM rendelet (a továbbiakban: Mr.) a következő 3/A. §-sal egészül ki:

„3/A. § (1) Amennyiben a szervátültetéssel kapcsolatos mentési feladat az állami vérellátó szolgálat által megkötött egyezmény vagy megállapodás alapján történik, a mentés keretében ezekre a feladatokra – külön megállapodás alapján – mentőjárműnek nem minősülő más légi jármű is igénybe vehető, ha a szerv szállításához szükséges megfelelő tárolás, a sérülésmentesség és a meghatározott határidőn belüli szállítási időtartam feltételei biztosítottak.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltak esetén az (1) bekezdés szerinti légi járműnek az 1. mellékletben foglalt feltételeknek nem kell megfelelniük, és az (1) bekezdés szerinti tevékenység végzésének nem feltétele az ÁNTSZ OTH által kiadott működési engedély.”

6. § Az Mr. 1. §-ában a „Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország” szöveg lép.

4. Az egészségügyi szakmai kollégium működéséről szóló 12/2011. (III. 30.) NEFMI rendelet módosítása

7. § Az egészségügyi szakmai kollégium működéséről szóló 12/2011. (III. 30.) NEFMI rendelet 1. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A szakmai kollégium működtetési költségeit a miniszter által vezetett minisztérium (a továbbiakban: minisztérium) a Gyógyszerészeti és Egészségügyi Minőség- és Szervezetfejlesztési Intézet (a továbbiakban: GYEMSZI) költségvetésében biztosítja. A működtetési költségek a szakmai kollégium tevékenységének ellátásához szükséges személyi és tárgyi feltételeket foglalják magukban. A szakmai kollégium tisztségviselőivel a GYEMSZI évente megbízási szerződést köt. A tagozatok vezetőivel és a tanácsok elnökeivel a GYEMSZI évente támogatási szerződést köt, amelynek keretében szabályozzák a szakmai kollégium tevékenységének ellátása során felmerülő költségek és díjazás elszámolásának feltételeit.”

5. Egyéb, az egészségüggyel összefüggő miniszteri rendeletek módosítása

- 8. §**
- (1) A kézilőfegyverek, lőszeres, gáz- és riasztófegyverek megszerzésének és tartásának egészségi alkalmassági feltételeiről és vizsgálatáról szóló 22/1991. (XI. 15.) NM rendelet 8. § (3) bekezdésében az „az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet (a továbbiakban: OMFI)” szövegrész helyébe az „a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv” szöveg, 10. § (3) bekezdésében az „az OMFI” szövegrész helyébe az „a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv” szöveg, 10. § (4) bekezdésében az „az OMFI” szövegrész helyébe az „a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv” szöveg lép.
 - (2) A közfürdők létesítésének és üzemeltetésének közegészségügyi feltételeiről szóló 37/1996. (X. 18.) NM rendelet
 - a) 6. § (1) bekezdésében a „vízügyi igazgatóság” szövegrész helyébe a „vízügyi hatóság” szöveg,
 - b) 6. § (2) bekezdésében a „vízügyi igazgatóságnál” szövegrész helyébe a „vízügyi hatóságnál” szöveg,
 - c) 1. számú melléklet V. A közfürdő terhelése rész 1. pontjában a „vízügyi igazgatósággal” szövegrész helyébe a „vízügyi hatósággal” szöveg lép.
 - (3) A természetes gyógytényezőkről szóló 74/1999. (XII. 25.) EüM rendelet 2. számú melléklet III. A természetes ásványvíz és gyógyvíz törzsadatlapjának tartalma rész 4.1. pontjában a „vízügyi igazgatóság” szövegrész helyébe a „vízügyi hatóság” szöveg lép.
 - (4) A házi orvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi tevékenységről szóló 4/2000. (II. 25.) EüM rendelet 1. § (1) bekezdésében a „működtetési joggal” szövegrész helyébe a „praxisjoggal” szöveg lép.
 - (5) Az in vitro diagnosztikai orvostechnikai eszközökről szóló 8/2003. (III. 13.) ESZCSM rendelet 1. § (1) bekezdésében a „Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország” szöveg, 2. § (1) bekezdés g) pontjában a „Magyar Köztársaságban” szövegrész helyébe a „Magyarországon” szöveg, 3. § (3) bekezdésében az „A Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország” szöveg, 7. § (1) bekezdésében az „a Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország” szöveg, 7. § (2) bekezdésében az „a Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország” szöveg, 7. § (5) bekezdés az „a Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország” szöveg lép.
 - (6) Az egészségügyi szolgáltatások nyújtásához szükséges szakmai minimumfeltételekről szóló 60/2003. (X. 20.) ESZCSM rendelet 1. §-ában a „Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország” szöveg lép.
 - (7) A Magyar Köztársaság területén tartózkodó, egészségügyi szolgáltatásra a társadalombiztosítás keretében nem jogosult személyek egészségügyi ellátásának egyes szabályairól szóló 87/2004. (X. 4.) ESZCSM rendelet 1. § (1) bekezdés a) pontjában a „Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország” szöveg, 1. § (2) bekezdés b) pontjában az „a Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország” szöveg lép.
 - (8) Az Európai Közösségi jog hatálya alá tartozó, feltétel nélkül elismerésre kerülő egyes egészségügyi oklevelek, bizonyítványok és a képzés megszerzéséről szóló egyéb tanúsítványok megnevezéséről és az ezen okiratok birtokosaival azonos jogállású személyek köréről szóló 4/2008. (I. 16.) EüM rendelet 1. §-ában az „a Magyar Köztársaságban” szövegrész helyébe a „Magyarországon” szöveg lép.
 - (9) Az orvostechnikai eszközökről szóló 4/2009. (III. 17.) EüM rendelet 1. § (1) bekezdésében a „Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország” szöveg, 17. § (1) bekezdésében a „Magyar Köztársaság” szövegrészek helyébe a „Magyarország” szöveg, 17. § (2) és (6) bekezdésében az „a Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország” szöveg lép.

- (10) Az egészségügyi ellátással összefüggő fertőzések megelőzéséről, e tevékenységek szakmai minimumfeltételeiről és felügyeletéről szóló 20/2009. (VI. 18.) EüM rendelet 1. § a) pontjában a „Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország” szöveg lép.
- (11) Az orvostechnikai eszközök klinikai vizsgálatáról szóló 33/2009. (X. 20.) EüM rendelet 1. § (1) bekezdésében a „Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország” szöveg lép.
- (12) Az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakmai képzés részletes szabályairól szóló 16/2010. (IV. 15.) EüM rendelet 21. § (2) bekezdésében az „az Egészségügyi Minisztérium 10032000-01491838” szövegrész helyébe az „a Gyógyszerészeti és Egészségügyi Minőség- és Szervezetfejlesztési Intézet 10032000-01490576” szöveg lép.
- (13) Hatályát veszti a prostituáltak részére kiadandó orvosi igazolásról szóló 41/1999. (IX. 8.) EüM rendelet.

6. Záró rendelkezések

9. § Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

Dr. Réthelyi Miklós s. k.,
nemzeti erőforrás miniszter

1. melléklet a 3/2012. (I. 3.) NEFMI rendelethez
„5. számú melléklet a 18/1998. (VI. 3.) NM rendelethez

Orvosi igazolás szexuális úton terjedő fertőzések kimutatására végzett vizsgálatok eredményéről

Családi név:

Utónév:

Születési hely, idő:

Lakó- és tartózkodási hely:

Személyazonosságot igazoló okmány és száma:

- a) Syphilis (vérbaj) irányában elvégzett vizsgálat eredménye negatív
Mintavétel időpontja (év/hó/nap):
- b) Gonorrhoea (kankó, tripper) irányában elvégzett vizsgálat eredménye negatív
Mintavétel időpontja (év/hó/nap):
- c) HIV irányában elvégzett vizsgálat eredménye negatív
Mintavétel időpontja (év/hó/nap):
- d) szexuális úton terjedő chlamydia fertőzés irányában elvégzett vizsgálat eredménye negatív
Mintavétel időpontja (év/hó/nap):
- e) hepatitis B vírus hordozás irányában elvégzett vizsgálat eredménye negatív
Mintavétel időpontja (év/hó/nap):

Hepatitis B elleni védőoltásban részesült/nem részesült*

Nevezetnél a fenti fertőzésekre vonatkozóan, fertőző megbetegedés és kórokozó-hordozó állapot nem került kimutatásra.

A vizsgálatok időpontját követően a fertőzés lehetősége nem zárható ki.

.....

Kiállítás helye, ideje

.....
a bőrgyógyász szakorvos aláírása és pecsétje

* a kívánt szöveg aláhúzendő

**A nemzeti erőforrás miniszter 4/2012. (I. 12.) NEFMI rendelete
az egészségügyi szakellátás társadalombiztosítási finanszírozásának egyes kérdéseiről szóló
9/1993. (IV. 2.) NM rendelet módosításáról**

A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 83. § (6) bekezdés f) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 41. § b) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

- 1. §** Az egészségügyi szakellátás társadalombiztosítási finanszírozásának egyes kérdéseiről szóló 9/1993. (IV. 2.) NM rendelet (a továbbiakban: R.) 7. §-a a következő (6a) bekezdéssel egészül ki:
- „(6a) Az egészségügyi ellátórendszer fejlesztéséről szóló törvény alapján befogadott nappali ellátásra szerződött járóbeteg-szakellátást nyújtó szolgáltató, valamint a 22 mozgásszervi rehabilitáció és 09 neurológia szakmákban nappali kórházi ellátásra szerződött fekvőbeteg szakellátást nyújtó szolgáltató az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 2. § r) pontja szerinti rehabilitációs ellátási program szerinti nappali ellátásokat a 18. számú mellékletben meghatározott szabályok és paraméterek alapján számolhatja el.”
- 2. §** Az R. a következő 9/D–9/F. §-sal egészül ki:
- „9/D. § (1) Az egészségügyi intézmény a rehabilitációs ellátási program szerinti nappali ellátás esetében a 18. számú mellékletben foglalt Nappali Ellátási Programcsoportokhoz (a továbbiakban: NEPCs) rendelt súlyszám alapján részesül díjazásban. A NEPCs-be sorolás módszertanát a HBCs besorolás módszertanáról rendelkező miniszteri rendelet tartalmazza.
- (2) Az ellátott eset NEPCs-jének meghatározásában a besorolási tényezőket a (3) és (4) bekezdésben meghatározott sorrendben kell a csoportosításnál figyelembe venni.
- (3) Az ellátott eseteket a besorolási tényezők alapján első lépésben a NEPCs főcsoportjához kell rendelni. A főcsoportokon belüli csoportokat
- a) az alapdiagnózis,
b) a fődiagnózis és
c) a besorolási tényezőnek számító beavatkozások határozzák meg.
- (4) A rehabilitációs ellátási program szerinti nappali ellátás a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet 3. § (5) bekezdése szerinti beutalóval, rehabilitációs ellátási programonként, az egészségbiztosításért felelős miniszter rendeletében meghatározott szakorvos javaslata alapján vehető igénybe.
- (5) Ismételt rehabilitáció ellátási programja az egészségbiztosításért felelős miniszter rendeletében az ismétlésre vonatkozóan meghatározott feltételekkel vehető igénybe.
- 9/E. § (1) A rehabilitáció kezdő időpontja az adott szolgáltatónál végzett rehabilitációs ellátási program szerinti nappali ellátáshoz tartozó első rehabilitációs ellátási esemény első kezelési napja.
- (2) A rehabilitációs ellátási program szerinti nappali ellátás időtartama a rehabilitáció kezdő napja és a rehabilitáció befejezésének utolsó napja között eltelt valamennyi hivatalos munkarend szerinti munkanap.
- (3) A kezelési napok száma a rehabilitációs ellátási program szerinti nappali ellátás (2) bekezdésben foglalt időtartama alatt azon napok száma, amelyeken a beteg részére az ellátási program alapján az ellátásnak megfelelő rehabilitációs beavatkozásokat végeztek.
- (4) A rehabilitációs ellátási program szerinti nappali ellátás besorolásakor az elszámolt napok száma a (3) bekezdésben foglalt kezelési napok számával egyezik meg.
- (5) Alsó határnap az adott NEPCs-re kezelési napokban meghatározott alsó határérték.
- (6) Felső határnap az adott NEPCs-re napokban meghatározott felső határérték, amely a rehabilitáció kezdő időpontjából kezdődően, a hivatalos munkarend szerinti kezelési szünetnek minősülő napok figyelembevétele nélkül kerül meghatározásra.
- (7) A maximális kezelési napok száma a NEPCs-re meghatározott felső határnapon belül elvégezhető kezelési napok maximális száma.
- ”

9/F. § (1) Minden NEPCs-en belül meg kell különböztetni a normál, a rövid, és a hosszú ellátási eseteket az alábbiak szerint:

- a) normál ellátási esetnek minősül az ellátás, ha a rehabilitáció időtartama az adott NEPCs-re a 18. számú mellékletben megállapított alsó és felső határnap között van, és ezen belül a kezelési napok száma nem haladta meg az ellátásra meghatározott maximális kezelési napok számát;
- b) rövid időtartamban végzett ellátásnak minősül az ellátás, ha a kezelési napok száma nem érte el az alsó határnapot;
- c) hosszú ellátásnak minősül az ellátás, ha a rehabilitáció időtartama a rehabilitáció kezdő napjától számítva meghaladta a felső kezelési határnapot.

(2) A felső kezelési határnapon felül teljesített rehabilitációs ellátási program szerinti nappali ellátás kezelési napjaira a rehabilitációs ellátási program szerinti nappali ellátást nyújtó szolgáltató részére finanszírozási napi díj elszámolása nem történhet, kivéve a (3) bekezdésben foglaltak alapján végzett ellátásokat.

(3) A rehabilitációs ellátási program szerinti nappali ellátás ismétlésére vonatkozóan az egészségbiztosításért felelős miniszter rendeletében meghatározott szabálytól eltérően, az OEP

a) legfeljebb a rehabilitációs ellátási program szerinti nappali ellátás felső határnapját követő 10. napig benyújtott kérelem esetén, és

b) az OEP ellenőrző főorvosának jóváhagyása alapján az ellátást legfeljebb egy alkalommal, legfeljebb a NEPCs-re meghatározott maximális kezelési nappal és felső határnapal egyező időtartamban meghosszabbíthatja, amennyiben az egészségbiztosításért felelős miniszter rendeletében meghatározott feltételek fennállnak.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott kategóriákban a NEPCs-re a 18. számú mellékletben meghatározott alap finanszírozási napi díj számolható el az alábbiak szerint:

- a) teljes ellátás esetén a teljesített rehabilitációs ellátási program szerinti nappali ellátási kezelési napokra a finanszírozási napi díj 100%-a számolható el,
- b) rövid időtartamban teljesített rehabilitációs ellátási program szerinti nappali ellátási kezelési napokra a finanszírozási napi díj 70%-a számolható el,
- c) a (3) bekezdés szerint engedélyezett, felső határnapot meghaladóan teljesített rehabilitációs ellátási program szerinti nappali ellátási kezelési napokra a finanszírozási napi díj 100%-a számolható el.

(5) Az egészségbiztosításért felelős miniszter rendeletében előírt ismételhetőségi határidő előtt elkezdett újabb rehabilitációs program kezelési napjaira finanszírozás nem fizethető.

(6) Az egészségbiztosításért felelős miniszter rendeletében előírt ismétlési számot meghaladóan végzett rehabilitációs programra finanszírozás nem fizethető.”

3. § Az R. az 1. melléklet szerinti 18. számú melléklettel egészül ki.

4. § Az R. 7. § (6) bekezdésében az „illetve kúraszerű ellátásokat” szövegrész helyébe az „illetve kúraszerű ellátásokat – kivéve a (6a) bekezdés szerinti rehabilitációs ellátási program szerinti nappali ellátásokat –” szöveg lép.

5. § Hatályát veszti az R. 7. § (5) bekezdése.

6. § Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba és a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

Dr. Réthelyi Miklós s. k.,
nemzeti erőforrás miniszter

1. melléklet a 4/2012. (I. 12.) NEFMI rendelethez
 „18. számú melléklet a 9/1993. (IV. 2.) NM rendelethez

A rehabilitációs ellátási program szerinti nappali ellátásokra vonatkozó Nappali Ellátási Programcsoportok

** Főcsoport: 01		Idegrendszeri megbetegedések rehabilitációja	Alsó határnap	Maximális kezelési nap	Felső határnap	Finanszírozási napi díj súlyszáma
01R	R011	Stroke első rehabilitációja	15	50	75	0,05000
01R	R012	Stroke ismételt rehabilitációja	15	25	40	0,04028

** Főcsoport: 05		Kardiológiai megbetegedések rehabilitációja	Alsó határnap	Maximális kezelési nap	Felső határnap	Finanszírozási napi díj súlyszáma
05R	R161	AMI következtében kialakult funkciózavar/fogyatékoság miatt szükséges rehabilitáció	15	40	90	0,03896
05R	R162	Szívizom revaszkularizációs műtét után észlelt funkciózavar/fogyatékoság miatt szükséges rehabilitáció	15	40	90	0,03896
05R	R163	Billentőműtét után észlelt funkciózavar/fogyatékoság miatt szükséges rehabilitáció	15	40	90	0,03896
05R	R167	PM-ICD beültetés után észlelt funkciózavar/fogyatékoság miatt szükséges rehabilitáció	10	20	60	0,03896

A nemzeti erőforrás miniszter 1/2012. (I. 6.) NEFMI utasítása a Gyógyszerészeti és Egészségügyi Minőség- és Szervezetfejlesztési Intézet szervezeti és működési szabályzatáról

A központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény 73. § (1) bekezdésében meghatározott hatáskörömben eljárva, figyelemmel a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (2) bekezdésére a következő utasítást adom ki:

1. § A Gyógyszerészeti és Egészségügyi Minőség- és Szervezetfejlesztési Intézet szervezeti és működési szabályzatát jelen utasítás Mellékletében foglaltak szerint határozom meg.
2. § Ez az utasítás a közzétételét követő napon lép hatályba.

Dr. Réthelyi Miklós s. k.,
 nemzeti erőforrás miniszter

Melléklet az 1/2012. (I. 6.) NEFMI utasításhoz

A GYÓGYSZERÉSZETI ÉS EGÉSZSÉGÜGYI MINŐSÉG- ÉS SZERVEZETFEJLESZTÉSI INTÉZET SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA

I. Fejezet

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

I./1. A GYEMSZI jogállása és alapvető adatai

I./1.1. A Gyógyszerészeti és Egészségügyi Minőség- és Szervezetfejlesztési Intézet (a továbbiakban: GYEMSZI) önálló jogi személyiséggel rendelkező központi államigazgatási szerv.

I./1.2. A GYEMSZI alapadatai a következők:

- a) A szervezet elnevezése: Gyógyszerészeti és Egészségügyi Minőség- és Szervezetfejlesztési Intézet.
- b) A szervezet rövidített elnevezése: GYEMSZI.
- c) A szervezet nemzetközi használatra szolgáló idegen nyelvű elnevezései az alábbiak:
 - ca) angol megnevezése: National Institute of Quality and Organizational Development in Healthcare and Medicines
 - cb) német megnevezése: Institut für Pharmazeutische und Gesundheits Qualitäts- und Organisationsentwicklung
 - cc) francia megnevezése: Institut pour le Développement de la Qualité et des Structures Institutionnelles dans le Domaine Pharmaceutique et de la Santé

I./1.3. A GYEMSZI-t a Kormány a Gyógyszerészeti és Egészségügyi Minőség- és Szervezetfejlesztési Intézetről szóló 59/2011. (IV. 12.) Korm. rendelettel, az Egészségügyi Stratégiai Kutatóintézetnek, az Egészségügyi Szakképző és Továbbképző Intézetnek, az Országos Gyógyszerészeti Intézetnek, valamint az Országos Szakfelügyeleti Módszertani Központnak az Egészségügyi Minőségfejlesztési és Kórháztechnikai Intézetbe történő beolvastásával, és ezzel egyidejűleg a befogadó szervezet nevének módosításával 2011. május 1-jei hatállyal hozta létre.

I./1.4. A GYEMSZI alapító okiratának kelte: 2011. április 29.

I./1.5. A GYEMSZI alapító okiratának száma: 10774-6/2011-JOGI

I./1.6. A GYEMSZI az egészségügyért felelős miniszter irányítása alatt álló központi hivatal.

I./1.7. A GYEMSZI önállóan működő és gazdálkodó központi költségvetési szerv.

I./1.8. A GYEMSZI vezetője a főigazgató.

I./1.9. A GYEMSZI székhelye: 1125 Budapest, Diós árok u. 3.

I./1.10. A GYEMSZI telephelyei:

- 1054 Budapest, Hold utca 1.
- 1085 Budapest, Horánszky u. 15.
- 1085 Budapest, Horánszky u. 24.
- 1051 Budapest, Zrínyi u. 3.

I./1.11. A GYEMSZI internetes honlapja: www.gyemszi.hu

I./1.12. A GYEMSZI törzskönyvi nyilvántartási száma: 324689

I./1.13. A GYEMSZI statisztikai számjele: 15324683 8411 312 01

I./1.14. A GYEMSZI számlaszáma: 10032000-01490576-00000000 Magyar Államkincstár

I./1.15. A GYEMSZI adószáma: 15324683-2-43

I./2. A GYEMSZI tevékenysége, feladat- és hatáskörei

I./2.1. A GYEMSZI a jogszabályokban meghatározottak szerint a következő feladatokat látja el:

1. koordinálja az egészségügyi ellátás feletti szakfelügyeletet, továbbá az országos szakfelügyeleti hálózat működtetésével, valamint az Országos Tisztifőorvosi Hivatallal, a megyei népegészségügyi szakigazgatási szervekkel és a kistérségi népegészségügyi intézetekkel közreműködve – azoknak az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálatról, a népegészségügyi szakigazgatási feladatok ellátásáról, valamint a gyógyszerészeti államigazgatási szerv kijelöléséről szóló rendeletben foglalt feladataira figyelemmel – ellátja az egészségügyi szolgáltatók szakfelügyeletét,

2. koordinálja és végzi a szakmai kollégium tagozataival és tanácsaival kapcsolatos titkársági, pénzügyi, költségterítési (terítéskiegészítési) adminisztratív feladatokat,
3. végzi az egészségügyi minőségfejlesztési feladatok koordinálását, szakmai irányítását, dokumentálását, a gyűjtött adatokból indikátorfejlesztést végez, és javaslatot tesz szakmai standardokra,
4. módszertani ajánlást fogalmaz meg az egészségügyi szolgáltatók minőségértékelési rendszerére,
5. kapcsolatot épít és tart fent az egészségügyi szolgáltatókkal és a szakmai szervezetekkel, ennek keretében a minőségügyi, betegbiztonsági tevékenységgel kapcsolatos adatokat és információkat gyűjt és kezel,
6. meghatározza az egészségügyi ágazat minőségügyi és betegbiztonsági stratégiáját és irányvonalát, a minőségcélokat és a célok elérését lehetővé tevő eszköztárat,
7. szervezi és koordinálja a kiemelt egészségügyi területek klinikai auditját, az egészségügyi szolgáltatások és szolgáltatók szakmaspecifikus akkreditációját, fejlesztések során az akkreditációs standardokra vonatkozóan javaslatot tesz,
8. európai uniós forrásokkal kapcsolatos projektmenedzsment és projektigazgatósági feladatokat lát el a GYEMSZI saját projektjei esetében, valamint az egészségügyi háttérintézmények segítségével, mind a projektek szakmai, mind pénzügyi vonatkozásában,
9. végzi az egészségügyi beruházásokkal kapcsolatos pályázatok minőségellenőrzését,
10. az egészségügyi szolgáltatók orvostechnikai, technológiai beruházásaival, az orvostechika és technológia üzemeltetésével kapcsolatosan szakértői tevékenységet és szakmai támogatást nyújt,
11. a gyógyászati segédeszközök társadalombiztosítási támogatásba történő befogadásához igazolást ad, szakértőként közreműködik az egyedi méretre készített gyógyászati segédeszközök gyártóinak ellenőrzésében,
12. adatgyűjtést végez, országos nyilvántartást vezet, elemzést végez a gép-műszer, energia- és épületkataszter területén, az egészségügyi szolgáltatók minőségirányítási rendszereiről, az akkreditációs dokumentumokról, a betegek biztonságát veszélyeztető események adatairól, gyűjti a humán reprodukciós eljárásokkal kapcsolatos, kötelezően nyilvánosságra hozandó eredményadatokat,
13. ellátja az egészségügyi ágazati informatikai tevékenységet, elkészíti és folyamatosan karbantartja az ágazati informatikai stratégiát, és működteti az ágazati adattárat,
14. az egészségüggyel, az egészségügy finanszírozásával kapcsolatos fejlesztési, elemzési és értékelési, kutatási, szakértői és szakmai támogatási feladatokat lát el,
15. jogszabályban foglalt feladatkörében, ágazati statisztikai adatszolgáltatás alapján adatokat felvesz, gyűjt, feldolgoz, elemez, tárol, átad, közlést tesz,
16. országos szakkönyvtári feladatokat lát el,
17. az egészségügyi közgazdaság- és rendszertudományok területén értékeli, elemzéseket végez, előrejelzéseket készít, kutatási tevékenységet folytat,
18. ellátja a gyógyszer-felügyeleti hatósági, jogszabályban meghatározott egyéb hatósági, szakhatósági és ellenőrzési tevékenységeket, módszertani és tudományos kutatóintézeti feladatokat, közreműködik a nemzetközi gyógyszer-engedélyezés és -ellenőrzés feladatainak ellátásában,
19. részt vesz a törzskönyvezett gyógyszerek és a különleges táplálkozási igényt kielégítő tápszerek társadalombiztosítási támogatásba való befogadása szempontjairól és a befogadás vagy a támogatás megváltoztatásáról szóló eljárásban,
20. kidolgozza, előkészíti és felülvizsgálja az egészségügyi szakképzések szakmai és vizsgakövetelményeit,
21. az egészségügyi szakképzésekkel és vizsgáztatással összefüggésben szervezési, módszertani szakirányítási és szakmai pedagógiai feladatokat lát el,
22. felnőttképzési tevékenységet folytat, iskolarendszeren kívüli egészségügyi szakképzéseket és azok vizsgáit szervezi, továbbképzéseket folytat,
23. támogatja, illetve koordinálja az egészségügyi szakképzések, továbbképzések fejlesztését, működését, az egészségügyi szakképzések területén szakmai-pedagógiai szolgáltatást nyújt,
24. a lakosság egészségi állapota tekintetében egészségmonitorozási, nem fertőző epidemiológiai tevékenységet végez, működteti az Országos Pszichiátriai Központot,
25. a Kormány által meghatározott szakkérdésben szakértőként jár el,
26. az egészségügyi intézmények funkcionális együttműködési formáinak kialakítása céljából a Nemzeti Erőforrás Minisztérium (a továbbiakban: Minisztérium) megbízásából, továbbá utasításai szerint a GYEMSZI előkészíti az Állami Egészségügyi Központ és a Térségi Egészségügyi Központok létrehozásának koncepcióját, ellátja a megvalósítással és működtetésével kapcsolatos feladatokat,

27. a Minisztériummal, mint fenntartóval együttműködve intézményfelügyeleti feladatokat lát el, többek között a Minisztérium felhatalmazása alapján intézmények szakmai, gazdasági tevékenységének ellenőrzését, feladatok koordinálását, döntés-előkészítési feladatokat,
28. az egészségügyi ágazat működése tekintetében, annak hatékonysága növelése érdekében a Minisztérium megbízásából, továbbá utasításai szerint a GYEMSZI módszertani feladatokat lát el, összefogja az ezzel kapcsolatos törekvéseket, koordinál, kialakítja a szükséges modelleket (pl. racionális betegutak), felügyeli azok megvalósítását, szükség esetén fenntartja, irányítja működésüket,
29. a teljesítményfinanszírozási rendszerek karbantartása, fejlesztése érdekében a Minisztérium megbízásából, továbbá utasításai szerint a GYEMSZI finanszírozási, módszertani feladatokat lát el.

I./2.2. A GYEMSZI alaptevékenységének szakágazati besorolása:

841113 Átfogó gazdasági, társadalmi tervezés, statisztikai szolgáltatás

I./2.3. A GYEMSZI alaptevékenységének szakfeladatrendi besorolása:

639990 M.n.s. egyéb információs szolgáltatás

692000 Számviteli, könyvvizsgálói, adószakértői tevékenység

702200 Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás

712105 Orvostechnikai eszközök, in vitro diagnosztikai műszerek, gépek, eszközök és berendezések megfelelőségének vizsgálata és tanúsítása

712109 Egyéb, hatósági eljárás érdekében végzett műszaki vizsgálat, elemzés

722012 Gazdaságtudományi alkalmazott kutatás

749031 Módszertani szakirányítás

749032 Minőségbiztosítási tevékenység

749033 Rendszertanúsítás

749034 Akkreditációs tevékenység

821100 Összetett adminisztratív szolgáltatás

823000 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése

829000 Egyéb kiegészítő gazdasági tevékenység

841163 Pályázat- és támogatáskezelés, ellenőrzés

841164 Központosított informatikai szolgáltatások

841166 Közbeszerzési eljárás lebonyolításával összefüggő szolgáltatások

841169 M.n.s. egyéb kiegészítő szolgáltatások

841173 Statisztikai tevékenység

841211 Egészségügy központi igazgatása és szabályozása

842151 Nemzetközi tudományos együttműködés

842152 Nemzetközi oktatási együttműködés

843031 Egészségbiztosítási szolgáltatások központi igazgatása

853214 Szakképesítés megszerzésére felkészítő szakmai elméleti felnőttoktatás

853224 Szakképesítés megszerzésére felkészítő szakmai gyakorlati felnőttoktatás

855935 Szakmai továbbképzések

855937 M.n.s. egyéb felnőttoktatás

869010 Egészségügyi felügyelet, ellenőrzés, szakértői tevékenység, tanácsadás

869011 Hatósági eljárás érdekében vagy más, jogszabályban előírt okból kötelezően végzett egészségügyi szakértői tevékenység

869012 Humán gyógyszerkészítmények engedélyezésének, forgalmazásának hatósági feladataival összefüggő szakértői tevékenység

910121 Könyvtári állomány gyarapítása, nyilvántartása

910122 Könyvtári állomány feltárása, megőrzése, védelme

910123 Könyvtári szolgáltatások

I./2.4. A GYEMSZI az I./2.6. pontban meghatározott mértékig haszonszerzés céljából, illetve támogatáson kívüli forrásokból vállalkozási tevékenységet folytathat.

I./2.5. A GYEMSZI vállalkozási tevékenységének szakfeladatrend szerinti besorolása:

- 559099 Egyéb m.n.s. szálláshely-szolgáltatás
- 581100 Könyvkiadás
- 581400 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása
- 581900 Egyéb kiadói tevékenység
- 620200 Információ-technológiai szaktanácsadás
- 639990 M.n.s. egyéb információs szolgáltatás
- 682002 Nem lakóingatlan bérbeadása, üzemeltetése
- 692000 Számviteli, könyvvizsgálói, adószakértői tevékenység
- 702200 Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás
- 712203 Fizikaitulajdonosság-vizsgálat
- 712204 Összetett műszaki, elektronikai rendszer vizsgálata
- 712209 Egyéb, műszaki vizsgálat, elemzés
- 721900 Egyéb természettudományi, műszaki kutatás, fejlesztés komplex támogatása
- 722000 Társadalomtudományi, humán kutatás, fejlesztés komplex támogatása
- 732000 Piac-, közvélemény-kutatás
- 743000 Fordítás, tolmácsolás
- 749050 M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység
- 821100 Összetett adminisztratív szolgáltatás
- 821900 Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
- 829000 Egyéb kiegészítő gazdasági tevékenység
- 823000 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése
- 841163 Pályázat- és támogatáskezelés, ellenőrzés
- 841166 Közbeszerzési eljárás lebonyolításával összefüggő szolgáltatások
- 841169 M.n.s. egyéb kiegészítő szolgáltatások
- 841181 Általános K+F politika és a hozzá kapcsolódó források szervezése
- 841182 Általános K+F politika és a hozzá kapcsolódó források igazgatása
- 841211 Egészségügy központi igazgatása és szabályozása
- 855935 Szakmai továbbképzések
- 856000 Oktatást kiegészítő tevékenységek komplex támogatása
- 856020 Pedagógiai szakmai szolgáltatások
- 856099 Egyéb oktatást kiegészítő tevékenység
- 860000 Egészségügy intézményeinek, programjainak komplex fejlesztési támogatása
- 910123 Könyvtári szolgáltatások

I./2.6. A vállalkozási tevékenységek mértéke nem haladhatja meg a GYEMSZI éves összes kiadás teljesítésének 28%-át.

I./2.7. A GYEMSZI a tevékenységének ellátása során a hatályos magyar jog, s ezen belül különösen az alábbi jogszabályok és közjogi szervezetszabályozó eszköz alkalmazásával, illetve figyelembevételével jár el:

- a) a Gyógyszerészeti és Egészségügyi Minőség- és Szervezetfejlesztési Intézetéről szóló 59/2011. (IV. 12.) Korm. rendelet,
- b) a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény,
- c) a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény,
- d) az államháztartásról 2011. évi szóló CXCV. törvény,
- e) az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet,
- f) az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény,
- g) a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény,
- h) az Országos Statisztikai Adatgyűjtési Program adatgyűjtéseiről és adatátviteleiről szóló 288/2009. (XII. 15.) Korm. rendelet,
- i) a Semmelweis Tervben meghatározott egészségügyi struktúraátalakítással járó feladatokról, a kiemelt feladatok végrehajtásához szükséges intézkedésekről szóló 1208/2011. (VI. 28.) Korm. határozat.

II. Fejezet

A GYEMSZI SZERVEZETE

II./1. A GYEMSZI személyi állománya

II./1.1. A GYEMSZI személyi állománya vezető és beosztott kormánytisztviselőkből, valamint munkavállalókból áll.

II./1.2. Vezető kormánytisztviselők

- a) a főigazgató,
- b) a főigazgató-helyettesek,
- c) a gazdasági igazgató, valamint
- d) a szervezeti egységek vezetői (főosztályvezetők, főosztályvezető-helyettesek és osztályvezetők).

II./1.3. A GYEMSZI engedélyezett létszámkerete 576 fő.

II./1.4. A GYEMSZI valamennyi kormánytisztviselője a kormánytisztviselői jogviszonyból fakadó jogokra és kötelezettségekre figyelemmel látja el munkaköri feladatait.

II./2. A főigazgató

II./2.1. A GYEMSZI-t egyszemélyi felelősséggel a főigazgató vezeti.

II./2.2. A főigazgató felelős

- a) az alapító okiratban előírt tevékenységek jogszabályban, költségvetésben foglaltaknak, és az irányító szerv által közvetlenül meghatározott követelményeknek és feltételeknek megfelelő ellátásáért,
- b) a GYEMSZI működésében és gazdálkodásában a gazdaságosság, a hatékonyság és az eredményesség követelményeinek érvényesítéséért,
- c) a gazdálkodási lehetőségek és a kötelezettségvállalások összhangjáért,
- d) a GYEMSZI vagyonkezelésébe és használatába adott vagyonnal kapcsolatosan a vagyonkezelői jogok rendeltetésszerű gyakorlásáért,
- e) az államháztartási belső kontrollrendszer megszervezéséért és hatékony működtetéséért, és
- f) a szakmai és pénzügyi monitoring rendszer folyamatos működtetéséért, a tervezési, beszámolási, valamint a közérdekű és közérdekből nyilvános adatok szolgáltatására vonatkozó kötelezettség teljesítéséért, annak teljességéért és hitelességéért, továbbá a számviteli rendért.

II./2.3. A főigazgató

- a) gondoskodik a GYEMSZI jogszabályoknak megfelelő működéséről, a feladatok szakszerű és összehangolt ellátásáról;
- b) a jóváhagyott költségvetés keretei között gondoskodik a GYEMSZI zavartalan működéséről, az ehhez szükséges személyi és tárgyi feltételekről;
- c) irányítja a GYEMSZI főigazgatóságait, valamint Gazdasági Igazgatóságát;
- d) gyakorolja a GYEMSZI személyi állománya tekintetében a munkáltatói jogokat;
- e) gondoskodik a GYEMSZI belső szabályzatainak elkészítéséről, ezek folyamatos karbantartásáról;
- f) főigazgatói utasításokat ad ki;
- g) létrehozza, működteti és fejleszti a folyamatba épített, előzetes és utólagos vezetői ellenőrzési (FEUVE) rendszert;
- h) gondoskodik a belső ellenőrzés kialakításáról és megfelelő működtetéséről, irányítja a belső ellenőr tevékenységét, jóváhagyja a belső ellenőr éves munkatervét és számon kéri annak végrehajtását;
- i) gyakorolja a kiadmányozási jogot, e jogkörét ügyrendben, továbbá egyedi írásbeli intézkedéssel részben vagy egészben átruházhatja, az átruházott kiadmányozási jogot visszavonhatja. Az átruházott kiadmányozási jog tovább nem delegálható. Az átruházás nem érinti a hatáskör jogosultjának személyét és felelősségét;
- j) képviseli a GYEMSZI-t;
- k) kapcsolatot tart az irányító szervvel, a hazai és nemzetközi szakmai szervekkel, valamint a sajtóval;
- l) szükség szerint munkaértekezletet tart;
- m) ellátja a jogszabályokban, a GYEMSZI belső szabályzataiban, valamint a munkaköri leírásában meghatározott egyéb vezetői feladatokat.

II./3. A főigazgató-helyettesek

II./3.1. A főigazgatóságokat főigazgató-helyettesek vezetik.

II./3.2. A főigazgató-helyetteseket a GYEMSZI főigazgatója határozatlan időre nevezi ki, menti fel, továbbá gyakorolja felettük a munkáltatói jogokat.

II./3.3. A főigazgató-helyettesek

- a) a főigazgatóságok ügyrendjében foglaltaknak megfelelően közreműködnek a főigazgató feladatainak ellátásában;
- b) irányítják az alárendeltségükbe tartozó szervezeti egységeket, felelősek azok jogszabályoknak és belső szabályzatoknak megfelelő működéséért;
- c) döntenek a főigazgatóság feladatkörébe tartozó, valamint a főigazgató által a hatáskörükbe utalt ügyekben;
- d) a feladatkörükbe utalt ügyekben ellátják a GYEMSZI képviselőtét;
- e) a feladatkörükbe tartozó ügyekben a külön szabályzatban foglaltak szerint gyakorolják a kötelezettségvállalási, illetőleg utalványozási jogkört;
- f) részt vesznek a vezetői értekezlet munkájában;
- g) rendszeresen tájékoztatják a főigazgatót az általuk irányított főigazgatóság tevékenységéről;
- h) ellátják a főigazgató által meghatározott feladatokat;
- i) ellátják a belső szabályzatokban, a főigazgatói utasításokban, valamint a munkaköri leírásukban meghatározott egyéb vezetői feladatokat.

II./3.4. A főigazgató-helyettesek feladatkörét képezi továbbá

- a) a főigazgatóság szervezeti egységei vezetőinek irányítása, tájékoztatása és rendszeres beszámoltatása,
- b) a főigazgatóság képviselője a GYEMSZI többi főigazgatósága és más szervezeti egységei előtt,
- c) a főigazgatóság szervezeti egységei munkatervének jóváhagyása, azok végrehajtásának irányítása és ellenőrzése,
- d) a hatáskörébe tartozó vezetők tevékenységének ellenőrzése, értékelése, támogatása, valamint a munkavégzés és fegyelem színvonalának fejlesztésével kapcsolatos tennivalók meghatározása,
- e) a főigazgatóság munkaterületét érintő jogszabályok és egyéb előterjesztések, szabályzatok, utasítások szakmai tervezeteinek elkészítése, más szervek tervezeteinek véleményezése, szükség esetén a hatályos jogszabályok, utasítások módosításának kezdeményezése,
- f) javaslattétel kitüntetésre, szakmai díjra, címadományozásra, előresorolásra, illetve főigazgatói jutalmazásra,
- g) javaslattétel a főosztály-vezetői, a főosztályvezető-helyettesi, az osztályvezetői feladatkörre vonatkozó kinevezés adására, visszavonására, e vezetők ellen fegyelmi, illetve kártérítési eljárás megindítására,
- h) a munkafegyelem ellenőrzése,
- i) a főigazgatóság feladat- és hatáskörébe tartozó adatok, információk, belső utasítások tartalmának karbantartásáról való gondoskodás a GYEMSZI internetes honlapján, valamint a belső tájékoztatást szolgáló intraneten.

II./4. A gazdasági igazgató

II./4.1. A gazdasági igazgatót az irányító szerv vezetője nevezi ki, bízza meg és menti fel, illetve vonja vissza megbízását, továbbá állapítja meg díjazását. A gazdasági vezető tekintetében az egyéb munkáltatói jogokat a főigazgató gyakorolja.

II./4.2. A gazdasági igazgató a GYEMSZI működésével összefüggő gazdasági, pénzügyi feladatok tekintetében a főigazgató helyettese.

II./4.3. A gazdasági igazgató

- a) vezeti a Gazdasági Igazgatóságot, összehangolja és ellenőrzi a gazdasági és ellátási szakterületet;
- b) felelős a Gazdasági Igazgatóság jogszabályoknak és belső szabályzatoknak megfelelő működéséért;
- c) felelős a pénzügyi-gazdasági feladatok jogszabályokban, illetve belső szabályzatokban meghatározott ellátásáért, így különösen
 - ca) az éves költségvetési tervezéssel,
 - cb) a GYEMSZI éves költségvetésének előirányzatai tekintetében a gazdálkodással, könyvvizsgálattal és az adatszolgáltatással,

- cc) a GYEMSZI vagyongazdálkodása körében a beruházással, a vagyon használatával, hasznosításával, védelmével kapcsolatos feladatok ellátásáért;
- d) a főigazgató utasításainak megfelelően felügyeli a GYEMSZI bérigazgatóságát;
- e) gazdasági intézkedéseket hoz;
- f) a főigazgató felhatalmazása alapján gazdálkodási ügyekben képviseli a GYEMSZI-t;
- g) ellenjegyzői kötelezettségvállalásokat és az utalványozásokat;
- h) elkészíti és karbantartja a Gazdasági Igazgatóság ügyrendjét (Gazdasági Ügyrend);
- i) előkészíti és karbantartja a Gazdasági Igazgatóság dolgozóinak munkaköri leírásait;
- j) ellátja a GYEMSZI belső szabályzataiban, a Gazdasági Igazgatóság ügyrendjében, valamint a munkaköri leírásában meghatározott, továbbá a főigazgató által a feladatkörébe utalt egyéb vezetői feladatokat.

II./4.4. A gazdasági igazgató feladatkörét képezi továbbá

- a) a vezetői értekezlet munkájában való részvétel,
- b) a Gazdasági Igazgatóság képviselője a GYEMSZI többi főigazgatósága és más szervezeti egységei előtt,
- c) a hatáskörébe tartozó vezetők tevékenységének ellenőrzése, értékelése, támogatása, valamint a munkavégzésükkel kapcsolatos tennivalók meghatározása,
- d) a Gazdasági Igazgatóság munkaterületét érintő jogszabályok és egyéb előterjesztések, szabályzatok, utasítások szakmai tervezeteinek elkészítése, más szervek tervezeteinek véleményezése, szükség esetén a hatályos jogszabályok, utasítások módosításának kezdeményezése,
- e) javaslattétel kitüntetésre, szakmai díjra, címadományozásra, előresorolásra, illetve főigazgatói jutalmazásra,
- f) az általa irányított szervezeti egységek tekintetében javaslattétel a főosztály-vezetői, a főosztályvezető-helyettesi, az osztályvezetői feladatkörre vonatkozó megbízás adására, visszavonására, e vezetők ellen fegyelmi, illetve kártérítési eljárás megindítására,
- g) a Gazdasági Igazgatóság feladat- és hatáskörébe tartozó adatok, információk, belső utasítások tartalmának karbantartásáról való gondoskodás a GYEMSZI internetes honlapján, valamint a belső tájékoztatást szolgáló intraneten.

II./5. A főosztályvezetők, főosztályvezető-helyettesekre és az osztályvezetők vonatkozó általános rendelkezések

II./5.1. A főosztályvezetők, a főosztályvezető-helyettesek és az osztályvezetők felelősek a vezetésük alatt álló szervezeti egység jogszabályoknak és belső szabályzatoknak megfelelő működéséért.

II./5.2. A II./5. pontban meghatározott vezetők feladatát képezi különösen:

- a) a szervezeti egység szakmai feladatainak ellátása, az ehhez szükséges munkaszervezési feladatok végzése;
- b) a szervezeti egység kormány-tisztviselőinek és munkavállalóinak rendszeres beszámoltatása;
- c) a főigazgató, illetve a szakterület szerint illetékes főigazgató-helyettes egyedi felhatalmazása alapján a GYEMSZI képviselőletének ellátása;
- d) az alárendeltségébe tartozó kormánytisztviselők és munkavállalók munkaköri leírásainak elkészítése, illetőleg szükség szerinti karbantartása;
- e) az ügyrendben és más belső szabályzatokban, valamint a munkaköri leírásában meghatározott, továbbá a főigazgató, illetve a szakterület szerint illetékes főigazgató-helyettes által a feladatkörébe utalt egyéb vezetői feladatok ellátása;
- f) a nem a közvetlen felettesétől kapott egyedi feladatokról, utasításokról a közvetlen felettesének tájékoztatása.

II./6. Főosztályvezetők

II./6.1. A GYEMSZI munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egységeinek vezetésére a kormánytisztviselők főosztály-vezetői kinevezést kaphatnak.

II./6.2. Az igazgatóságok vezetői főosztály-vezetői besorolásban látják el feladataikat, és vezetik az igazgatóságok alá tartozó szervezeti egységeket.

II./6.3. A főosztályvezető a jogszabályok, a belső szabályzatok, valamint a főigazgató és az illetékes főigazgató-helyettes rendelkezései alapján vezeti a főosztály/igazgatóságot.

II./6.4. A főosztályvezető felelős a vezetése alatt álló szervezeti egység működéséért, a hatáskörébe utalt feladatok teljesítéséért és a végrehajtás ellenőrzéséért.

II./6.5. A főosztályvezető feladatai különösen a következők:

- a) a főosztály/igazgatóság irányítása,
- b) a főosztály/igazgatóság alá tartozó szervezeti egység vezetőinek irányítása, tájékoztatása, rendszeres beszámoltatása,
- c) a főosztály/igazgatóság képviselője a GYEMSZI többi főosztálya/igazgatósága előtt, a főosztály/igazgatóság és – külön felhatalmazás alapján – a GYEMSZI képviselője más szerv azonos szintű szervezeti egysége vonatkozásában,
- d) a főosztály/igazgatóság szervezeti egységei munkatervének jóváhagyása, azok végrehajtásának irányítása és ellenőrzése,
- e) a főosztály/igazgatóság munkaterületét érintő jogszabályok és egyéb előterjesztések, szabályzatok, utasítások szakmai tervezeteinek elkészítése, más szervek tervezeteinek véleményezése, szükség esetén a hatályos jogszabályok, utasítások módosításának kezdeményezése,
- f) javaslattétel kitüntetésre, szakmai díjra, címadományozásra, előresorolásra, illetve főigazgatói jutalmazásra,
- g) döntés a főosztály/igazgatóság feladatkörébe tartozó, valamint a főigazgató és az illetékes főigazgató-helyettes által a hatáskörébe utalt ügyekben,
- h) javaslattétel a főosztályvezető-helyettesi, az osztályvezetői feladatkörre vonatkozó megbízás adására, visszavonására, e vezetők ellen fegyelmi, illetve kártérítési eljárás megindítására,
- i) a főosztály/igazgatóság tevékenységéről az illetékes főigazgató-helyettes rendszeres tájékoztatása,
- j) a főosztály/igazgatóság feladat- és hatáskörébe tartozó adatok, információk, belső utasítások tartalmának karbantartásáról való gondoskodás a GYEMSZI internetes honlapján, valamint a belső tájékoztatást szolgáló intraneten.

II./7. Főosztályvezető-helyettesek

II./7.1. A főosztályvezető-helyettes a feladatát a főosztályvezető közvetlen irányítása és ellenőrzése mellett, önállóan és felelősen látja el.

II./7.2. A főosztályvezető-helyettes a főosztályvezető távollétében irányítja a főosztály munkáját, gondoskodik arról, hogy a jogszabályok, belső szabályzatok és a vezetői utasítások a főosztály munkájában érvényesüljenek.

II./7.3. A főosztályvezető-helyettes feladatai különösen a következők:

- a) a főosztály működésére vonatkozó jogszabályok figyelemmel kísérése, a módosításokról, változásokról a főosztályvezető tájékoztatása,
- b) előkészíti a főosztály belső szabályzóit, javaslatot tesz azok aktualizálására, módosítására,
- c) figyelemmel kíséri a főosztály alá tartozó osztályok tevékenységét.

II./8. Osztályvezetők

II./8.1. Az osztályvezető a jogszabályok, a belső szabályzatok, valamint a főigazgató és az illetékes főigazgató-helyettes, továbbá a főosztályvezető rendelkezései alapján vezeti az irányítása alá tartozó osztályt.

II./8.2. Az osztályvezető felelős a vezetése alatt álló szervezeti egység működéséért, a hatáskörébe utalt feladatok teljesítéséért és a végrehajtás ellenőrzéséért.

II./8.3. Az osztályvezető feladatai különösen a következők:

- a) az osztály dolgozóinak munkával való rendszeres és arányos ellátása, beszámoltatásuk és munkájuk értékelése, az osztály dolgozóinak rendszeres tájékoztatása,
- b) az ügyintézés egységes gyakorlatának biztosítása, minőségének fejlesztése,
- c) az osztály képviselője, esetenként külön felhatalmazás alapján a főosztály képviselője,
- d) az osztály munkatervének kidolgozása, a végrehajtás biztosítása és ellenőrzése, jelentéstétel a főosztályvezetőnek,
- e) javaslattétel kinevezésre, felmentésre, fegyelmi, illetve kártérítési felelősségre vonásra,
- f) mindazon feladatok ellátása, amelyeket belső utasítás az osztályvezető feladataként határoz meg.

II./9. A beosztott kormánytisztviselők és a munkavállalók

II./9.1. A beosztott kormánytisztviselő, illetve a munkavállaló felelős az ügykörébe tartozó, valamint a felettesei által ügykörébe utalt feladatok elvégzéséért.

II./9.2. A beosztott kormánytisztviselő, illetve munkavállaló köteles – az ügyrendben és más belső szabályzatokban, valamint a munkaköri leírásában foglaltaknak megfelelően – a feladatait a legjobb tudása szerint szakszerűen és önállóan intézni; s ennek keretében

- a) a feladatait a kapott vezetői utasítások és határidők betartásával, valamint a vonatkozó hatályos jogszabályok és ügyviteli szabályok ismeretében és betartásával végezni;
- b) a feladatkörébe tartozó ügyeket érdemi döntésre előkészíteni;
- c) a nem a közvetlen felettesétől kapott egyedi feladatokról, utasításokról a közvetlen felettesét tájékoztatni; valamint
- d) a feladatai ellátása során felmerült akadályokról közvetlen felettesét haladéktalanul tájékoztatni.

III. fejezet

A GYEMSZI SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

III./1. A GYEMSZI szervezete

III./1.1. A GYEMSZI önálló szervezeti egységei:

- a) a szakmai főigazgatóságok,
- b) a Gazdasági Igazgatóság,
- c) a Főigazgatói Koordinációs Főosztály,
- d) a Belső Ellenőrzési Főosztály,
- e) az Uniós Projekt Igazgatóság.

III./1.2. A főigazgató közvetlen irányítása alatt működik

- a) a Minőségügyi, Igazgatási és Jogi Főigazgatóság (a továbbiakban: GYEMSZI MIJF),
- b) a Minőségfejlesztési és Intézmény-felügyeleti Főigazgatóság (a továbbiakban: GYEMSZI MIF),
- c) az Egészségügyi Szervezési és Finanszírozási Főigazgatóság (a továbbiakban: GYEMSZI EFI),
- d) az Informatikai és Rendszerelemzési Főigazgatóság (a továbbiakban: GYEMSZI IRF),
- e) az Egészségügyi Szakképző és Továbbképző Intézet Főigazgatóság (a továbbiakban: GYEMSZI ETI Főigazgatóság),
- f) az Országos Gyógyszerészeti Intézet Főigazgatóság (a továbbiakban: GYEMSZI OGYI Főigazgatóság),
- g) a Gazdasági Igazgatóság,
- h) a Belső Ellenőrzési Főosztály,
- i) a Főigazgatói Koordinációs Főosztály,
- j) az Uniós Projekt Igazgatóság.

III./1.3. A GYEMSZI szervezeti felépítését az 1. függelék tartalmazza.

III./2. A Minőségügyi, Igazgatási és Jogi Főigazgatóság (GYEMSZI MIJF)

III./2.1. A Minőségügyi, Igazgatási és Jogi Főigazgatóság feladatai:

- a) meghatározza az egészségügyi ágazat minőségügyi és betegbiztonsági stratégiáját és irányvonalát, a minőségcélokat és a célok elérését lehetővé tevő eszköztárat,
- b) ellátja a GYEMSZI általános jogi és igazgatási feladatait,
- c) véleményezi a Minisztérium által megküldött jogszabálytervezeteket,
- d) irányítja a főigazgató titkárságát, ellátja a küldemények érkeztetését, iktatását, bontását, rendszerezését, megőrzését, koordinálja az általános titkársági feladatokat,
- e) ellátja a GYEMSZI külső kapcsolatainak koordinálását, külső kommunikáció szervezését,
- f) ellátja a kormánytisztviselők és munkavállalók jogviszonyával kapcsolatos előkészítő, koordinációs, szervezési feladatokat, irányítja a GYEMSZI humánpolitikai tevékenységét,

- g) gondoskodik a GYEMSZI teljes állománytáblájának naprakész vezetéséről,
- h) vezeti és karbantartja a GYEMSZI dolgozói személyes adatainak nyilvántartását, kezeli a személyi anyagokat, vezeti a személyzeti és belső nyilvántartásokat.

III./2.1.1. A Minőségügyi, Igazgatási és Jogi Főigazgatóságon belül a következő osztályok működnek:

- a) Szervezetfejlesztési Osztály,
- b) Nemzetközi Osztály,
- c) Szakmai Fejlesztési Osztály,
- d) Szakfelügyeleti Osztály,
- e) Országos Pszichiátriai Központ Osztály.

III./2.1.2. A Minőségügyi Főosztály feladatai:

- a) indikátorfejlesztés és értékelés, különös tekintettel a háziorvosi indikátorrendszerre, éves, illetve féléves értékelésű monitoringrendszerek működtetésére, azonnali alarm rendszerek kiépítésére, valamint visszacsatolás-típusú indikátorok fejlesztésére,
- b) a szakfelügyeleti adatgyűjtések koordinálása és értékelése,
- c) értékelési módszertani anyagok készítése, különös tekintettel a standardizált betegelégedettségi vizsgálatokra, a nemkívánatos eseményeket (adverse events) követő eljárásrendre, valamint a minőség támogató szervezeti működés kialakítására vonatkozóan,
- d) Minőségügyi Stratégia kidolgozása,
- e) az illetékes osztályokkal együttműködésben részvétel az európai uniós joint action programokban, különös tekintettel a megbízottsági és technológiaértékelési programokra,
- f) kapcsolattartás a nemzetközi szervezetekkel, szervezetekkel (Európai Unió, OECD, WHO stb.),
- g) minőségfelügyeleti tevékenység fejlesztése módszertani háttérnek kidolgozása,
- h) klinikai auditok előkészítése, menedzselése és kiértékelése,
- i) akkreditációs programok kialakításának szakmai támogatása.

III./2.1.3. Jogi Főosztály, amelyen belül GYEMSZI OGYI Hatósági Jogi Osztály működik.

III./2.1.4. A Jogi Főosztály feladatai:

- a) a GYEMSZI jogi képviselete a bíróságok és más hatóságok előtt,
- b) a GYEMSZI szerződéseinek előkészítése, véleményezése, véglegesítése,
- c) a GYEMSZI főigazgató, főigazgatóságok, igazgatóságok és főosztályok kérésére jogi állásfoglalások készítése,
- d) a jogi problémákkal kapcsolatos panaszügyek intézése,
- e) szabályzatok, főigazgatói utasítások előkészítése, véleményezése,
- f) munkajoggal kapcsolatos tanácsadás,
- g) a jogi területet érintő adatszolgáltatások elkészítése,
- h) a GYEMSZI szervezetét és működését érintő általános jogi feladatkörök,
- i) az egészségügyi ágazatot érintő jogszabály-tervezetek előkészítésében való részvétel, az ágazati jogszabályok elemzése és az esetleges módosításokra vonatkozó javaslatok kezdeményezése,
- j) a GYEMSZI tevékenységével szemben fennálló megtérítési és visszafizetési kötelezettség, mulasztási bírság, késedelmi kamat jogcímen megállapított jogerős követelés megfizetésére, behajtására, végrehajtására, a behajthatatlan tartozás törlesztése, a végrehajtáshoz való jog elévülése, fizetési halasztás, részletfizetés engedélyezésére vonatkozó másodfokú eljárásokban való részvétel,
- k) az országos hatáskörű szervezetekkel kötendő megállapodások véleményezése, a tervezetekre tett javaslatok figyelembevételével azok előkészítése és javaslattevél a megkötésükre a Jogi Főosztály vezetőjének jóváhagyásával,
- l) szakvélemény-tervezetek előkészítése, véleményezése,
- m) együttműködés a tagállami társhatóságokkal jogi és eljárásjogi kérdésekben.

III./2.1.5. Igazgatási Főosztály, amelyen belül Főigazgatósági Titkárság működik.

III./2.1.6. Az Igazgatási Főosztály feladata:

- a) segíti a főigazgató általános és szakmai irányító, illetve vezetési feladatainak végrehajtását, adminisztratív szervezését,
- b) közreműködik a főigazgatói döntések előkészítésében, ennek keretében segíti a főigazgató-helyettesek munkáját; közreműködik a döntéshez szükséges információk gyűjtésében, elemzésében, meghatározott szakmai feladatok elvégzésében;
- c) elkészíti a főigazgatói értekezletek emlékeztetőit;

- d) gondoskodik a főigazgatói értekezletek, rendezvények szervezéséről, a tárgyalás anyagainak előkészítéséről, a technikai feltételek biztosításáról, szükség szerint az ezekkel összefüggő igazgatási feladatok ellátásáról;
- e) figyelemmel kíséri a GYEMSZI munka- és ellenőrzési tervében meghatározott feladatok teljesítését, a munkatervi feladatok esetleges elmaradásáról, illetve a határidők módosulásáról tájékoztatja a főigazgatót;
- f) nyilvántartja (papír alapon és elektronikusan) a főigazgatói utasításokat, körleveleket; biztosítja, hogy az információk hálózaton is megismerhetők legyenek;
- g) elkészíti és folyamatosan karbantartja az intézeti telefonkönyvet;
- h) elkészíti az Iratkezelési Szabályzat és az irattári terv tervezetét, az irattári tervet évente felülvizsgálja;
- i) évente ellenőrzi az Iratkezelési Szabályzat előírásainak betartását, intézkedik a szabálytalanságok megszüntetéséről, szükség esetén a levéltári törvényben foglaltak alapján javaslatot tesz a szabályzat, illetve az irattári terv módosítására;
- j) részt vesz az irat- és ügykezelési rendszer fejlesztésében; szükség esetén közreműködik a programok tesztelésében és az oktatásban;
- k) beállítja és nyilvántartja a számítógépes iktatókönyvhöz való hozzáférési jogosultságot;
- l) az irattárban kezeli és őrzi az átadott iratokat, gondoskodik az iratok selejtezéséről és levéltár átadásáról, továbbá biztosítja az irattári anyagokhoz történő hozzáférést; a nem selejtezhető köziratok fennmaradása, az iratok védelme és a jogszabálynak megfelelő iratkezelési rend biztosítása érdekében együttműködik a Magyar Országos Levéltárral és a Kormányzati Iratkezelési Felügyelettel;
- m) az Iratkezelési Szabályzat szerint gondoskodik a postai küldemények (levelek, csomagok) átvételéről, beérkeztetéséről és átadásáról;
- n) ellátja a GYEMSZI-be érkező és ott készült minősített iratokkal, illetve az iratkezeléssel kapcsolatos ügyviteli feladatokat;
- o) vezeti az intézeti bélyegzők központi nyilvántartását, kiadja, leltározza, ellenőrzi és selejtezi a bélyegzőket.
- p) a Szakmai Kollégium back office jellegű feladatainak támogatása, a működéshez szükséges információk biztosítása.

III./2.1.7. Humánpolitikai Főosztály

A Humánpolitikai Főosztály feladata:

- a) a részére átadott okmányok alapján elkészíti és nyilvántartja a GYEMSZI munkatársainak jogviszonyához kapcsolódó – így különösen a foglalkoztatási jogviszony létesítésével, módosításával, megszüntetésével kapcsolatos – okiratokat,
- b) nyilvántartja a foglalkoztatási jogviszonyhoz kapcsolódó személyügyi és munkaügyi anyagokat, iratokat,
- c) ellátja a GYEMSZI munkatársaival kapcsolatos munkaügyi és humánpolitikai feladatokat, így különösen a szabadságolással, tájékoztatással, igazolások kiadásával kapcsolatos feladatokat,
- d) ellátja a tartalékállományba helyezéssel, a különleges foglalkoztatási állománnyal és a prémiumévesekkel kapcsolatos feladatokat,
- e) ellátja a rendkívüli munkavégzéssel kapcsolatos feladatokat,
- f) a jogszabályok szerinti munkaügyi közszolgálati adatszolgáltatást végez,
- g) működteti a humánügyviteli rendszert.

III./2.2. A szervezeti egységek részletes feladatait a Minőségügyi, Igazgatási és Jogi Főigazgatóság ügyrendje határozza meg.

III./2.3. Engedélyezett létszám: 63 fő.

III./3. A Minőségfejlesztési és Intézmény-felügyeleti Főigazgatóság (GYEMSZI MIF)

III./3.1. A Minőségfejlesztési és Intézmény-felügyeleti Főigazgatóság feladatkörébe tartozik:

- a) a GYEMSZI irányítása alá tartozó intézmények intézményfelügyelete,
- b) beszerzések koordinálása,
- c) közbeszerzések lebonyolítása,
- d) vagyonkezelési feladatkör, ingatlan-, létesítménygazdálkodás,
- e) vagyongazdálkodási és felügyeleti feladatok,
- f) üzemeltetés és működtetés feltételeinek megteremtése,

- g) az egészségügyi szolgáltatók orvostechnikai, technológiai beruházásaival kapcsolatos szakértői tevékenység végzése,
- h) a gyógyászati segédeszközök társadalombiztosítási támogatásba történő befogadásához igazolás kiadása, szakértői tevékenység végzése,
- i) adatgyűjtést végez, országos nyilvántartást vezet, elemzést végez az egészségügyi szolgáltatók gép-műszer, energia- és épületkatasztere területén,
- j) a MIF főigazgató-helyettese ellátja a főigazgató általános helyettesítését.

III./3.2. A Minőségfejlesztési és Intézmény-felügyeleti Főigazgatóság belső szervezeti felépítése a következő:

III./3.2.1. Üzemeltetési, Biztonsági, Műszaki Főosztály

Az Üzemeltetési, Biztonsági, Műszaki Főosztály feladatai:

- a) épületfenntartás és üzemeltetés (karbantartás, épülettakarítás, biztonság, őrzés-védés, munkavédelem, tűzvédelem, érintésvédelem és villámvédelem, veszélyes hulladékok elszállíttatása),
- b) beszerzések, megrendelések,
- c) intézeti gépkocsik üzemeltetése,
- d) konyha és büfé fenntartása, üzemeltetése,
- e) telefonközpont zavartalan működésének biztosítása,
- f) intézeten belüli költöztetés,
- g) az üzemeltetéssel kapcsolatos szerződéseknek, közbeszerzési pályázati anyagok műszaki részének előkészítésében részvétel,
- h) VÁM-igazolások csomagküldő szolgálatok számára, körposta szervezése,
- i) a GYEMSZI vagyonkezelésébe adott épületek és egyéb tárgyi eszközök tervszerű karbantartásának biztosítása,
- j) a GYEMSZI vagyonkezelésébe adott épületek és egyéb tárgyi eszközök műszaki állapotfelmérése alapján javaslataival közreműködik az éves költségvetési és beruházási terv készítésében,
- k) közreműködik az éves tárgyi eszköz és készletleltár lebonyolításában,
- l) közreműködik a GYEMSZI birtokában lévő feleslegessé vált tárgyi eszközök értékesítésében, selejtezésében,
- m) gondoskodik a központi raktár előírás szerű üzemeltetéséről,
- n) rendszeresen felméri a GYEMSZI folyamatos működéséhez szükséges anyagigényeket megrendelés és beszerzés céljából,
- o) intézi a távbeszélő alközpont üzemeltetése során felmerülő ügyeket,
- p) a recepció megszervezésével biztosítja a személy- és teherforgalom rendjét,
- q) gondoskodik a GYEMSZI postaküldeményeinek átvételéről, feladásáról,
- r) gondoskodik a GYEMSZI helyiségeinek, udvarának, útjainak és gyalogjárdáinak tisztántartásáról, a kert ápolásáról,
- s) biztosítja, koordinálja az épület szakipari munkáinak elvégzését,
- t) a GYEMSZI munkavállalóinak az irodabútor, egyéb berendezés, felszerelési tárgy- és fogyóeszköz igényeit felméri beszerzés céljából, és elvégzi ezen tárgyak nyilvántartását,
- u) biztosítja a GYEMSZI energiaellátását, az energiaszolgáltató berendezések karbantartását,
- v) külső vállalkozókkal végeztetett energetikai jellegű javítások és felújítások ügyintézése,
- w) biztonságtechnikai szemlék során feltárt hiányosságok megszüntetése.

III./3.2.2. Közbeszerzési Főosztály

A Közbeszerzési Főosztály feladatai:

- a) részt vesz a beszerzési/közbeszerzési eljárások lebonyolításában (ajánlati/ajánlattételi felhívások elkészítése, Közbeszerzési Értesítőben való megjelentetés, ajánlatok bontásában, elbírálásában közreműködés, kapcsolattartás a szakmai főosztályokkal és az Ajánlattevők képviselőivel, eredményhirdetés, a közbeszerzésekről szóló törvény szerinti mellékletek elkészítése, közreműködés az esetlegesen felmerülő jogorvoslati szakaszban), ezzel kapcsolatos előkészítő, valamint érdemi feladatok ellátása,
- b) erre irányuló igény, illetve vezetői utasítás esetén részvétel a gazdasági és egyéb döntések, intézkedések, közbeszerzési szempontból történő előkészítésében,
- c) a rá bízott egyéb ügyekben, megkeresésekben véleménykészítés, szakterületét érintő jogszabálytervezetek véleményezése,
- d) más szakterületek által készített szerződések közbeszerzési ellenőrzése,
- e) szerződések előkészítése, szakmai jóváhagyása, közbeszerzési ellenjegyzése,

- f) kapcsolattartás a GYEMSZI szervezeti egységeivel a beszerzési/közbeszerzési eljárások tény- és tervezett adatainak nyilvántartása, összesítése érdekében,
- g) a közbeszerzésekkel kapcsolatos jogi állásfoglalások készítése,
- h) képviseleti jogosultságának igazolásával, jogszabályi keretek között ellátja a Közbeszerzési Döntőbizottság előtti jogorvoslati eljárásokban a GYEMSZI közbeszerzési ügyekben történő képviseletét,
- i) közbeszerzésekkel kapcsolatos és a feladataival összefüggő jogvitás ügyekben a jogi anyag teljes mellékletének összeállítása, hatóságok felé történő megküldése.

III./3.2.3. TEI Főosztály

A TEI Főosztály feladatai:

- a) a Minisztérium és az Országos Egészségbiztosítási Pénztár részére egészségtechnológia-értékelési feladatok ellátása: a gyógyszer, a gyógyászati segédeszköz, a gyógyító-megelőző eljárás, valamint az ezen eljárások során alkalmazott orvostechnikai eszközök egészségbiztosítási finanszírozásba történő befogadásához kapcsolódó szakértői feladatok elvégzése,
- b) az Országos Egészségbiztosítási Pénztár befogadási és támogatási politikáját megalapozó technológiaértékelések szervezeti kereteinek biztosítása,
- c) az egészségügyi technológiai elemzések szakmai irányelveinek kidolgozásában való részvétel, javaslattétel, illetve útmutatás,
- d) a klinikai evidenciák, a hatásosság, a biztonságosság és a költséghatékonyság együttes felhasználásával megbízható információ nyújtása az egyes eljárások megítéléséhez, illetve azok összehasonlítása más, alternatív erőforrás felhasználási lehetőségekkel,
- e) elemzések végzése és javaslatok készítése az egészségügyi források racionális felhasználására, a támogatási rendszerbe történő befogadás eljárásrendjének átláthatósága és hatékonysága érdekében,
- f) technológiaértékeléssel kapcsolatos kutatások végzése a támogatáspolitikai területén,
- g) korszerű és költséghatékony egészségügyi technológiák megfelelő használatának támogatása, döntés-előkészítés és a döntéshozók támogatása.

III./3.2.4. Eszközminősítő és Kórháztechnikai Igazgatóság, amelyen belül Tanúsító Iroda működik.

Az Eszközminősítő és Kórháztechnikai Igazgatóság feladatai:

- a) az Országos Egészségbiztosítási Pénztár befogadásra kerülő gyógyászati segédeszközök műszaki dokumentációjának, valamint a műszaki dokumentációban megjelenő műszaki paraméterek ellenőrzése,
- b) az Országos Egészségbiztosítási Pénztár által támogatott rendelésre készült eszközök (fogpótlás, ortopéd eszközök stb.) gyártóinak ellenőrzése,
- c) önkéntes egészségpénztári támogathatóság érdekében az ápolási technikai eszközök műszaki dokumentációjának vizsgálata. A dokumentációban szereplő műszaki paraméterek műszeres ellenőrzése,
- d) orvostechnikai eszközök, labordiagnosztikai (IVD) eszközök „CE tanúsítása” Notified Body-ként (gyártóhelyi ellenőrzés, laboratóriumi vizsgálat),
- e) egészségügyi szolgáltatók által használt orvostechnikai eszközök biztonságtechnikai ellenőrzése, közreműködés az orvostechnikai eszközökkel történt piacfelügyeletben, balesetek kivizsgálásában,
- f) gyártói megrendelésre – laboratórium akkreditáció alapján – szabványossági vizsgálatok lefolytatása,
- g) rendszertanúsítási akkreditáció alapján ISO 9001, ISO 13485 szabványok szerinti tanúsítás,
- h) a Minisztérium támogatása orvostechnikai eszköz témájú szakvéleményekkel, szakértői állásfoglalásokkal.

III./3.2.5. Intézmény-felügyeleti és Vagyonkezelési Igazgatóság felépítése:

- a) Intézményfelügyeleti Főosztály,
- b) Vagyonkezelési Főosztály.

III./3.2.6. Az Intézményfelügyeleti Főosztály feladatai:

- a) jogszabályi előírás, illetve kijelölés alapján az egészségügyi intézmények gazdálkodásának, működésének folyamatos felügyelete, ellenőrzése,
- b) beszerzésekkel, a kapacitáskihasználtsággal összefüggő kérdőívek kidolgozása, adatok bekérése, feldolgozása, rendszerezése, hatékonysági mutatók számítása és egységes rendszerben, összehasonlítható formában történő megjelenítése,
- c) felmérésben résztvevő intézmények részére a feldolgozott információs adattábla visszacsatolása, intézkedési terv, javaslat kérése a nemzeti erőforrás optimális felhasználása érdekében,
- d) integrált vezető információs rendszer kidolgozása, bevezetése,

- e) az egészségügyi intézmények működését szabályozó dokumentumok (pl. szervezeti és működési szabályzat, házirend) jóváhagyása,
- f) az egészségügyi intézmények költségvetésének – költségvetési tervek, éves pénzügyi beszámolók – elfogadása, jóváhagyása,
- g) az egészségügyi intézmények vezetői tekintetében munkáltatói jogok gyakorlása,
- h) fejlesztési, beruházási igények összegyűjtése és rangsorolása,
- i) a beszerzés területén az integrációs előnyök kihasználása (közös beszerzések előkészítése, megvalósítása),
- j) az egészségügyi intézmények átszervezésével, fenntartásával és működtetésével összefüggő javaslatok, döntések előkészítése,
- k) az egészségügyi intézmények által használt vagyont érintő változások követése,
- l) javaslattétel az egészségügyi intézmények tevékenységéhez nem szükséges vagyonelemek hasznosítására.

III./3.2.7. A Vagyonkezelési Főosztály feladatai:

- a) az egészségügyi intézmények használatában lévő ingatlanok tekintetében felújítás és beruházás ellenőrzése,
- b) az állami vagyon védelmének, felelős őrzésének, rendeltetészerű használatának ellenőrzése,
- c) az állami vagyon nyilvántartása, adatszolgáltatási kötelezettség megszervezése, nyilvántartási adatok továbbítása a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. felé,
- d) ingatlan és nagy értékű eszközök műszaki adatbázisának, a műszaki dokumentumok elektronikus és papírforma szerinti tárolásának megszervezése, ellenőrzése,
- e) ingatlanok, hasznosítása, bérbeadása,
- f) vagyon átsorolásának kezdeményezése,
- g) használati szerződés kötése az egészségügyi intézményekkel az ingó és az ingatlan vagyon vonatkozásában (a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt.-vel kötött Vagyonkezelési Szerződésben szabályozottak szerint).

III./3.3. A szervezeti egységek részletes feladatait a Minőségfejlesztési és Intézmény-felügyeleti Főigazgatóság ügyrendje határozza meg.

III./3.4. Engedélyezett létszám: 77 fő.

III./4. Az Egészség szervezési és Finanszírozási Főigazgatóság (GYEMSZI EFI)

III./4.1. Az Egészség szervezési és Finanszírozási Főigazgatóság feladatkörébe tartozik:

- a) az egészségügyi ellátórendszer intézményei működésének monitorozása, javaslatok kidolgozása esetleges átalakulásukhoz,
- b) egészségügyi ellátási, igénybevételi és egyéb adatok gyűjtése, elemzése, összefoglalása, ehhez kapcsolódó koncepciók kidolgozása,
- c) az egészségügyi ágazat működése tekintetében módszertani feladatok ellátása,
- d) finanszírozási modellek, rendszertervek készítése.

III./4.2. Az Egészség szervezési és Finanszírozási Főigazgatóság belső szervezeti felépítése a következő:

III./4.2.1. Fejlesztéspolitikai Igazgatóság

A Fejlesztéspolitikai Igazgatóság

- a) rendszerfejlesztési koncepciókat készít, és megküldi a döntéshozóknak (felsővezetői értekezlet),
- b) vizsgálja és elemzést készít külföldi ellátórendszerek működéséről, javaslatot tesz hazai alkalmazási lehetőségekre,
- c) igény szerint közreműködik az ellátórendszert érintő jogszabályok előkészítésében, javaslatot tesz azok módosítására,
- d) adatokat gyűjt az egészségügyi ellátásokról, az egészségügyi ellátó intézmények és szolgáltatásaik igénybevételéről, valamint az az ellátó rendszert érintő egyéb jellemzőkről, folyamatokról,
- e) kezeli és feldolgozza a rendszer működésével kapcsolatos adatokat.

III./4.2.2. Ellátás-tervezési Igazgatóság felépítése:

- a) Finanszírozási Főosztály,
- b) Ellátás-szervezési Főosztály.

III./4.2.3. Az Ellátás-tervezési Igazgatóság feladatai

- a) irányítja, felügyeli, ellenőrzi és rendszeresen beszámoltatja a felügyelete alá rendelt szervezeti egységeket (Ellátás-szervezési Főosztály, Finanszírozási Főosztály),

- b) az érintettek számára az Egészség szervezési és Finanszírozási Főigazgatóság vezetőjének utasítása alapján tájékoztatást nyújt az ellátórendszeréről, szükség szerint irányítja annak bemutatását,
- c) igazgatói, főigazgatósági értekezletre elkészíti a szakterületét érintő javaslatokat, tájékoztatásokat, együttműködik a többi igazgatósággal,
- d) folyamatos kapcsolatot tart az egészségügyi szolgáltatókkal, fogadja jelentéseiket, visszajelzéseiket, és továbbítja a döntéshozók felé,
- e) kapcsolatot tart belső és külső társszervekkel (Országos Egészségbiztosítási Pénztár, Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat).

III./4.2.4. A Finanszírozási Főosztály

- a) irányítja a finanszírozási modellek, rendszertervek készítését,
- b) irányítja a betegutak és a régión belüli mozgás megtartását célzó ösztönző rendszer kialakítását,
- c) részt vesz a kapacitástervezési munkában, szükség esetén javaslatot tesz a kiosztott kapacitások módosítására,
- d) részt vesz az ellátási stratégiák kidolgozásában.

III./4.2.5. Az Ellátás-szervezési Főosztály

- a) irányítja és felügyeli az ellátás-igénybevételi utak tervezését, azok létrehozását, monitorozását,
- b) figyelemmel követi – egységes szakmai módszertan alapján – a Térségi Egészség szervezési Központok (a továbbiakban: TESZK-ek) szakmai ellátásszervezési tevékenységét,
- c) végzi a térségi határokon belül nem megszervezhető ellátások ellátásszervezését,
- d) irányítja a kapacitások tervezésének módszertani munkáját,
- e) felügyeli a kapacitások kiosztását, javaslatot tesz azok időszakos módosítására,
- f) figyelemmel követi a szakellátási kapacitásokhoz rendelt ellátási területek meghatározását, annak módosítását, a betegutak alapján az igénybevételi szakásokat, szükség esetén javaslatot tesz annak módosítására,
- g) részt vesz az ellátási stratégiák kidolgozásában együttműködve a Finanszírozási Főosztállyal,
- h) részt vesz egy ösztönző rendszer kialakításában, mely érdekeltté teszi a szereplőket a megfelelő betegutak megválasztására,
- i) részt vesz a finanszírozási modellek, rendszertervek készítésében együttműködve a Finanszírozási Főosztállyal.

III./4.2.6. Az Implementációs Igazgatóság feladatai:

- a) térségi egészségfejlesztési programok kidolgozása, a térség egészségfejlesztési prioritásainak meghatározása,
- b) a TESZK-ek szakmai ellátásszervezési tevékenységének irányítása,
- c) szakmai javaslat előkészítése, kidolgozása a térségekben működő egészségügyi szolgáltatók ellátási területeinek meghatározásához, módosításához, időszakos felülvizsgálatához,
- d) az állami tulajdonban lévő egészségügyi intézmények teljesítményértékelési és monitoringrendszerének kialakítása,
- e) a térségi folyamatok elemzése és folyamatos értékelése,
- f) egységes térségi információs rendszerek előkészítése,
- g) Nemzeti Egészségügyi Informatikai (e-Health) Rendszer régió szintű működtetésének támogatása,
- h) a GYEMSZI fenntartásában működő egészségügyi intézmények szakmai tevékenységének ellenőrzése, irányítása.

III./4.3. Az igazgatóságok további tagozódását, valamint a szervezeti egységek részletes feladatait az Egészség szervezési és Finanszírozási Főigazgatóság ügyrendje határozza meg.

III./4.4. Engedélyezett létszám: 28 fő

III./5. Az Informatikai és Rendszerelemzési Főigazgatóság (GYEMSZI IRF)

III./5.1. Az Informatikai és Rendszerelemzési Főigazgatóság feladatkörében:

- a) ellátja az egészségügyi ágazati informatikai tevékenységet,
- b) az egészségüggyel, az egészségügy finanszírozásával kapcsolatos fejlesztési, elemzési, értékelési, kutatási, szakértői és szakmai támogatási feladatokat lát el,
- c) országos szakkönyvtári feladatokat lát el.

III./5.2. Az Informatikai és Rendszerelemzési Főigazgatóság belső szervezeti felépítése a következő:

III./5.2.1. Informatikai Igazgatóság

Az Informatikai Igazgatóság feladatai:

- a) módszertani intézetként tervezi az egészségügyi ágazat informatikai rendszerét, gondozza az ágazati informatikai stratégiát,

- b) támogatja az állami fenntartású és a GYEMSZI-hez tartozó egészségügyi intézmények informatikai fejlesztéseit és működtetését,
- c) szakmailag koordinálja a Községi Forrásokból támogatott egészségügyi informatikai fejlesztési projekteket, az ágazati informatikai stratégia megvalósulását,
- d) üzemelteti és fejleszti, illetve fejleszteti a GYEMSZI informatikai rendszereit, valamint külső kapcsolati kommunikációs rendszereit (egészségügyi intézmények, Szakmai Kollégium stb.),
- e) működteti az ágazati adattárat, az adattári információkkal kiszolgálja a GYEMSZI más főigazgatóságait, az ágazatirányítási döntéshozatalt, a szakmai kutató közösséget, és lakossági tájékoztatást nyújt,
- f) az Országos Statisztikai Adatgyűjtési Programban (a továbbiakban: OSAP) és más hatályos jogszabályban elrendelt statisztikai adatgyűjtést és feldolgozást végez,
- g) eleget tesz a jogszabályokon és nemzetközi megállapodásokon alapuló nemzetközi egészségügyi statisztikai jelentési kötelezettségeknek (EUROSTAT, WHO, OECD). Együttműködik a Központi Statisztikai Hivatallal,
- h) az egészségügyi informatika területén kutatásokat, módszertani elemzéseket végez,
- i) együttműködik felsőoktatási intézményekkel az egészségügyi informatika oktatásában.

III./5.2.2. Informatikai Igazgatóság felépítése:

- a) Ágazati Informatikai Stratégiai Osztály,
- b) Adatgazdálkodási Osztály,
- c) Informatikai Üzemeltetési Osztály.

III./5.2.3. A Rendszer-elemzési Főosztály feladatai:

- a) tanulmányozza az európai és más külföldi országok egészségügyi, egészségbiztosítási rendszereit, rendszeresen szemlézi az egészségügyi rendszerek működéséről szóló nemzetközi publikációkat, híreket,
- b) az egészségügyi rendszerek finanszírozásával, az egészségügyi szolgáltatások szervezésével, szabályozásával kapcsolatos kérdésekben az egészségpolitikai döntéshozatal számára összehasonlító tanulmányokat és országtanulmányokat készít,
- c) vizsgálja az egészségpolitikai döntések társadalmi-gazdasági hatásait, következményeit,
- d) részt vesz az egészségügyi rendszerekkel, alrendszerekkel kapcsolatos nemzetközi programokban,
- e) egészségpolitikai eseménykövetést végez,
- f) részt vesz a GYEMSZI-t, illetve a magyar egészségügyi rendszert bemutató kiadványok, egyéb kommunikációs felületek tervezésében, tartalomszerkesztésében és elkészítésében,
- g) szakfordításokat szervez, illetve tevékenységéhez kapcsolódóan végez.

III./5.2.4. A Rendszer-elemzési Főosztály felépítése:

- a) Egészségügyi Rendszer-elemzési Osztály,
- b) Kommunikációs Csoport.

III./5.2.5. Közgazdasági (finanszírozási) Főosztály

A Közgazdasági (finanszírozási) Főosztály feladatai:

- a) módszertani elemzéseket és kutatásokat végez a hazai és nemzetközi egészségügyi finanszírozás területén,
- b) részt vesz a ráfordítási adatgyűjtések adatainak elemzésében és értékelésében,
- c) javaslatokat készít a finanszírozási rendszer korszerűsítésére, a rendszer paramétereinek karbantartására,
- d) elemzi az egészségügyi intézmények gazdasági helyzetét.

III./5.2.6. Közgazdasági (finanszírozási) Főosztály felépítése:

- a) Közgazdasági Osztály,
- b) Finanszírozási Elemzési Osztály.

III./5.2.7. Egészségpolitikai Szakkönyvtár

Az Egészségpolitikai Szakkönyvtár feladatai:

- a) működteti az Országos Egészségpolitikai Szakkönyvtárat és a könyvtári adatbázist, továbbá az Európai Unió virtuális letéti könyvtárát és a kábítószerügyi külön-gyűjteményt,
- b) a Szakkönyvtár a WHO Európai Területi Irodájának hivatalos, kinevezett nemzeti dokumentációs központjaként és annak letéti könyvtáraként működik,
- c) gondoskodik a Magyar Orvosi Bibliográfia (MOB) publikálásáról,
- d) szakterületi könyvtári együttműködés keretében évente közzé teszi „A hazai egészségügyi, orvostudományi szakkönyvtárakban található külföldi orvostudományi, biológiai és határterületi szakfolyóiratok, valamint szakirodalmi adatbázisok lelőhelyjegyzékét”.

III./5.2.8. Az Egészségpolitikai Szakkönyvtár felépítése:

- a) Bibliográfiai Csoport,
- b) Feldolgozási Csoport,
- c) Olvasószolgálati és Tájékoztatósi Csoport.

III./5.3. A főosztályok további tagozódását, valamint a szervezeti egységek részletes feladatait az Informatikai és Rendszerelemzési Főigazgatóság ügyrendje határozza meg.

III./5.4. Engedélyezett létszám: 59 fő.

III./6. Az Országos Gyógyszerészeti Intézet Főigazgatóság (GYEMSZI OGYI Főigazgatóság)

III./6.1. A GYEMSZI OGYI Főigazgatóság feladatkörébe tartozik:

- a) ellátja a gyógyszer-felügyeleti hatósági, jogszabályban meghatározott egyéb hatósági, szakhatósági és ellenőrzési tevékenységeket,
- b) részt vesz a törzskönyvezett gyógyszerek és a különleges táplálkozási igényt kielégítő tápszerek társadalombiztosítási támogatásba való befogadása szempontjairól és a befogadás vagy a támogatás megváltoztatásáról szóló eljárásban.

III./6.2. A GYEMSZI OGYI Főigazgatóság belső szervezeti felépítése a következő:

III./6.2.1. Gyógyszerminőségi Főosztály:

- a) Kémiai és Radiokémiai Értékelő Osztály és Radiokémiai Laboratórium,
- b) Gyógyszerkönyvi Osztály és fizikai kémiai Laboratórium,
- c) Növénykémiai Osztály,
- d) Gyógyszer-technológiai Osztály és Laboratórium,
- e) Kémiai Módosításokat értékelő Osztály.

III./6.2.2. A Gyógyszerminőségi Főosztály ellátja:

- a) a gyógyszerek forgalomba hozatalának engedélyezésével, a forgalomba hozatali engedély módosításával, megújításával, valamint a klinikai vizsgálatok engedélyezésével és módosításával kapcsolatos gyógyszerminőségi dokumentáció értékelését, nemzeti, nemzetközi és centralizált eljárásokban,
- b) a gyógyszerek párhuzamos importjának engedélyezésével kapcsolatos gyógyszerminőség-értékelést,
- c) a gyógyszernek nem minősülő gyógyhatású készítmények nyilvántartásával kapcsolatos, a készítmények minőségére vonatkozó adatok értékelését,
- d) a kémiai, fizikai-kémiai, radiokémiai, növénykémiai és gyógyszer-technológiai jellegű laboratóriumi gyógyszervizsgálatokat,
- e) a gyógyszerek minőségével kapcsolatos lakossági és egyéb panaszok kivizsgálását, beleértve a gyógyszerek hibás gyártási tételei forgalomból történő kivonását megelőző értékelést,
- f) egyes gyártási tételek forgalomba hozatali engedélytől való eltéréseinek és lejáratí idejük meghosszabbításának engedélyezését.

III./6.2.3. Hatósági Ellenőrzési Főosztály

A Hatósági Ellenőrzési Főosztály ellátja:

- a) a gyógyszergyártási engedélyezéssel kapcsolatos feladatokat (engedélyezés, módosítás, visszavonás, szüneteltetés),
- b) a gyógyszergyártó helyek GMP ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat, GMP bizonylat kérelmek elbírálását,
- c) a gyógyszergyártó helyeken foglalkoztatott meghatalmazott személyek (Qualified Person) engedélyezésével és nyilvántartásával kapcsolatos feladatokat,
- d) a nemzeti GLP programban szereplő vizsgálóhelyek és egyedi vizsgálóhelyek GLP ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat (szervezés, ellenőrzés, nyilvántartás), az erre vonatkozó bizonylatok kiadását, valamint az ehhez tartozó közzétételi kötelezettség teljesítését,
- e) az I. fázisú klinikai vizsgálóhelyek minősítését, engedélyezését, a klinikai vizsgálatok GCP ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat,

- f) a gyógyszer-nagykereskedelem engedélyezésével kapcsolatos feladatokat, a gyógyszer-nagykereskedők GDP ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat,
- g) a mellékhatás-figyelési rendszerek felügyeletét,
- h) a gyógyszerek forgalomba hozatalának engedélyezésével, a forgalomba hozatali engedély módosításával, megújításával, valamint a klinikai vizsgálatok engedélyezésével és módosításával kapcsolatos gyártóhelyi adatok értékelését, nemzeti, nemzetközi és centralizált eljárásokban,
- i) a gyógyszerkomponenst tartalmazó orvostechnikai eszközökre vonatkozó gyógyszer-gyártóhelyi adatok értékelését és ezzel kapcsolatos szakvélemények elkészítését.

III./6.2.4. Törzskönyvezési Főosztály felépítése:

- a) Újbejegyzések, módosítások és Felújítások Osztály,
- b) Kísérőirat értékelő Osztály.

III./6.2.5. A Törzskönyvezési Főosztály ellátja:

- a) a gyógyszerek magyar és angol nyelvű kísérőiratainak ellenőrzését a forgalomba hozatali engedély módosításával, megújításával kapcsolatos nemzeti, nemzetközi és centralizált eljárások keretében az Európai Gyógyszerügynökségi (CHMP, PhVWP) ajánlások és közösségi döntések érvényesítésével kapcsolatban,
- b) a forgalomba hozatali engedélyek kiadmányozásra történő előkészítését,
- c) párhuzamos import engedélyezésével kapcsolatos eljárási folyamatok koordinálását,
- d) a gyógyszerek hibás gyártási tételei forgalomból való kivonásával kapcsolatos feladatokat,
- e) a forgalomba hozatali engedélytől való eltérés (alaki hiba) engedélyezésével kapcsolatos eljárások koordinálását,
- f) géntechnológiai hatósági és szakhatósági feladatok koordinálását,
- g) gyógyszerek végleges mintájának értékelését és jóváhagyását,
- h) törzskönyvezett gyógyszerekkel kapcsolatos információadást.

III./6.2.6. Tudományos Főtanácsadói Iroda

A Tudományos Főtanácsadói Iroda feladatai:

- a) a különböző szakterületeken végzett gyógyszerértékelés egységességének figyelemmel kísérése; ennek érdekében az egyes területeken (minőség és technológia, nem-klinikai állatkísérletek és klinika, farmakovigilancia, gyártásellenőrzés) készült részjelentések összevetése, az ellentmondások feloldása,
- b) tanácsadás az európai uniós közösségi gyógyszer-engedélyezési eljárások során a beadvány jogalapjáról, az eljárás elfogadható típusáról, a referencia- vagy érintett tagállami hatóságok által feltett speciális kérdések megválaszolásáról,
- c) sürgős vagy sürgössé vált esetekben olyan gyógyszer-értékelési feladatok megoldása (pl. publikus értékelőjelentés készítése), ami több területről tételez fel szakértelmet,
- d) az Egészségügyi Világszervezettől (WHO) érkezett, a GYEMSZI OGYI Főigazgatóságon működő gyógyszer-minőségbiztosítási és információs WHO együttműködési központ tevékenységével kapcsolatos kérdések koordinálása.

III./6.2.7. Orvostudományi Igazgatóság

- a) Klinikai Főosztály:
 - 1. Klinikai Vizsgálatok Osztály;
- b) Orvosbiológiai Főosztály:
 - 1. Orvosbiológiai Értékelő Osztály,
 - 2. Biológiai és Fejlett Terápiás Készítményeket Értékelő Osztály,
 - 3. Farmakovigilancia Osztály;
- c) Európai Kapcsolatok Főosztálya.

III./6.2.8. A Klinikai Főosztály ellátja:

- a) a klinikai vizsgálatok engedélyezésével, módosításával kapcsolatos feladatokat,
- b) a vizsgálati kérelmekkel kapcsolatban az Egészségügyi Tudományos Tanács Klinikai Farmakológiai Etikai Bizottsággal való kapcsolattartási feladatokat,
- c) EudraCT adatbázisának folyamatos frissítésének ellenőrzését.

III./6.2.9. Az Orvosbiológiai Főosztály ellátja:

- a) a gyógyszerek forgalomba hozatalának engedélyezésével, a forgalomba hozatali engedély módosításával, megújításával kapcsolatos nem klinikai és klinikai adatok értékelését, nemzeti, nemzetközi és centralizált eljárásokban,

- b) a gyógyszerek forgalomba hozatalának engedélyezésével, a forgalomba hozatali engedély módosításával, megújításával, valamint a klinikai vizsgálatok engedélyezésével és módosításával kapcsolatos gyógyszerminőségi dokumentáció értékelését, biológiai és biotechnológiai eredetű gyógyszerek esetében, nemzeti, nemzetközi és centralizált eljárásokban,
- c) gyógyszernek nem minősülő gyógyhatású készítmények nyilvántartásával kapcsolatban benyújtott adatok orvosi biológiai értékelését,
- d) az Európai Gyógyszerügynökség (EMA) egyéb eljárásaiban (harmonizáció) a főosztály szakmai profiljába illeszkedő feladatok tekintetében, tudományos tanácsadást, irányelvkidolgozást,
- e) növényi monográfiák kidolgozását,
- f) a Szabványos Vényminták (FoNo) orvosi kiadásának szerkesztésével és gondozásával kapcsolatos feladatokat,
- g) a gyógyszerkomponenset tartalmazó orvostechnikai eszközökre vonatkozó nem-klinikai és klinikai adatok értékelését és ezzel kapcsolatos szakvélemény elkészítését,
- h) hazai klinikai mellékhatások bejelentésével kapcsolatos feladatokat (értékelés, továbbítás, súlyosság, intézkedés szükségességének megállapítása),
- i) kockázatkezelési tervek (RMP) értékelését (nemzeti, nemzetközi és centralizált eljárásokban),
- j) a gyógyszerbiztonsági adatok értékelését,
- k) a forgalomba hozatali engedély jogosultja által a gyógyszerrendelésre jogosult egészségügyi szakemberek számára készített tájékoztató anyagok [Direct Healthcare Professional Communication (DHPC)] ellenőrzését, jóváhagyását,
- l) biztonságossági problémával, mellékhatással kapcsolatban beérkezett megkeresésekkel kapcsolatos feladatokat,
- m) a forgalomba hozatali engedély jogosultja számára nyújtott adatszolgáltatást a termékeivel kapcsolatosan,
- n) PhVWP alkalmazási előírásra vonatkozó ajánlásainak fordítását és implementálásának előkészítését.

III./6.2.10. Az Európai Kapcsolatok Főosztálya ellátja:

- a) a centralizált gyógyszer-engedélyezések/módosítások/felújítások vállalásának tervezését, előkészítését, az értékelések szervezését, dokumentálását,
- b) a centralizált gyógyszer-engedélyezések/módosítások/felújítások értékelésének ellenőrzését,
- c) a benyújtás előtti ülések szervezését, lebonyolítását,
- d) a CHMP, a pediátriai és COMP és egyéb bizottságokban vállalt és elvégzett feladatok iktatását, koordinációját, adatszolgáltatást a tervezéshez és jelentés-összeállítását,
- e) adatszolgáltatást a CHMP eljárásaihoz és dokumentumaihoz (pl. referral-okhoz és ajánlásokhoz),
- f) a nemzetközi tevékenységekről félévi és év végi jelentéskészítést.

III./6.2.11. Általános Gyógyszerészeti Igazgatóság:

- a) Könyvtár;
- b) Módszertani és Egyedi Igénylések Főosztály:
 - 1. Információs és Utilizációs Osztály,
 - 2. Egyedi Gyógyszerigénylések Osztály,
 - 3. Reklám és Ismertetésfelügyeleti Osztály;
- c) Koordinációs Főosztály:
 - 1. Növényi gyógyszer, gyógytermék és homeopátiás Készítmények Osztálya,
 - 2. Új Eljárások Osztálya.

III./6.2.12. A Könyvtár ellátja:

- a) gyógyszerészeti szakkönyvek gyűjtésével, kölcsönzésével,
- b) gyógyszerészeti (szak)folyóiratok gyűjtésével, kölcsönzésével,
- c) gyógyszerészeti szakirodalom figyelésével, kigyűjtésével, szolgáltatásával,
- d) GYEMSZI-OGYI kiadványok terjesztésével kapcsolatos feladatokat.

III./6.2.13. A Módszertani és Egyedi Igénylések Főosztály ellátja:

- a) a gyógyszerészeti módszertan fejlesztésével kapcsolatos feladatokat,
- b) harmadik országban forgalomba hozatalra engedélyezett gyógyszerek igénylésének engedélyezését, más EGT-tagállamban forgalomba hozatalra engedélyezett gyógyszerek igényléséhez szakvélemény kiadását,
- c) gyógyszeradományok be- és kivitelének engedélyezését, illetve szakvéleményezését,
- d) határellenőrzések során lefoglalt gyógyszerminták laboratóriumi vizsgálatának előkészítését, szakvélemény, értékelő jelentés (jegyzőkönyv) elkészítésében való részvételt,

- e) az indikáción túli gyógyszerrendelés-kérelmek engedélyezését,
- f) a gyógyszerhamisítás megelőzésével kapcsolatos gyógyszerhatósági feladatokban való részvételt,
- g) a GYEMSZI-OGYI hatósági gyógyszer-információs szolgálatának működtetését,
- h) gyógyszerutilizációs vizsgálatok végzését,
- i) megkeresésre a gyógyszerekkel kapcsolatos reklámfelügyeleti eljárásokban a szakhatósági feladatokat,
- j) a gyógyszer-ismertetési tevékenység ellenőrzésével, felügyeletével kapcsolatos feladatokat,
- k) független gyógyszerismertető hálózat fenntartását, és rendszeres továbbképzését.

III./6.2.14. A Koordinációs Főosztály ellátja:

- a) a gyógyszerek forgalomba hozatali engedélyezésével kapcsolatos eljárási folyamatok (engedélyezés, módosítás, megújítás, visszavonás) koordinálását, levelezések lebonyolítását, határidő-követést, értékelésegyeztető ülések szervezését, rendszeres adatszolgáltatást a folyamatok számáról, határidőtartásáról,
- b) a forgalomba hozatali engedélykérelmek előértékelését, formai megfelelőségének ellenőrzését,
- c) a gyógyszernek nem minősülő gyógyhatású készítmények nyilvántartásával, hagyományos növényi készítményekkel, homeopátiás készítményekkel kapcsolatos eljárások koordinálását, értékelését, kísérőirat-szerkesztését,
- d) nemzetközi eljárásokban a társhatóságokkal, kérelmezőkkel történő kapcsolattartást,
- e) a nemzetközi értékelő jelentések és a publikus értékelő jelentések szerkesztését,
- f) az Európai Bizottság határozatainak implementálását.

III./6.3. A szervezeti egységek feladatait a GYEMSZI OGYI Főigazgatóság ügyrendje határozza meg.

III./6.4. Engedélyezett létszám: 190 fő.

III./7. Az Egészségügyi Szakképző és Továbbképző Intézet Főigazgatóság (GYEMSZI ETI Főigazgatóság)

III./7.1. A GYEMSZI ETI Főigazgatóság feladatkörébe tartozik:

- a) az egészségügyi szakképzésekkel és vizsgáztatással összefüggésben szervezési, módszertani szakirányítási és szakmai pedagógiai feladatokat lát el,
- b) felnőttképzési tevékenységet folytat, iskolarendszeren kívüli egészségügyi szakképzéseket és azok vizsgáit szervezi, továbbképzéseket szervez és folytat.

III./7.2. A GYEMSZI ETI Főigazgatóság belső szervezeti felépítése a következő:

III./7.2.1. Továbbképzési és Szervezési Főosztály felépítése:

- a) Szervezési Osztály,
- b) Továbbképzési Osztály (ESZTT Titkárság).

III./7.2.2. A Továbbképzési és Szervezési Főosztály feladatai:

- a) előkészíti a központi továbbképző helyek felhívást, pályázati dokumentációt,
- b) honlapra kihelyezi a központi továbbképző helyek jegyzékét,
- c) segíti a központi továbbképzőhelyeket a továbbképzések szervezésében,
- d) központi továbbképzési programok kiadása,
- e) összesíti a központi továbbképzési helyek beszámolóit,
- f) kidolgozza, illetve működteti a központi továbbképzések pénzügyi finanszírozását,
- g) koordinálja a központi továbbképzőhelyek tevékenységét,
- h) elkészíti az egészségügyi területen jelentkező szakmai képzési igények felmérését,
- i) pályázatok lebonyolítása a Minisztérium által biztosított forrásból, a jogszabály előírásainak megfelelően a kötelező továbbképzések támogatására,
- j) szakvizsgaszervezés,
- k) az Egészségügyi Szakképzési és Továbbképzési Tanács és bizottságai működési feltételeinek biztosítása,
- l) továbbképzési programok bizottsági döntésre történő előkészítése,
- m) a minősített továbbképzések nyilvántartása, közzététele,
- n) megállapodás alapján közreműködés a külföldön szerzett – nem egyetemi, nem főiskolai végzettséget, illetve szakképesítést igazoló – egészségügyi szakképesítések szakértésében.

III./7.2.3. A Szakképzés Fejlesztési Főosztály felépítése:

- a) Szaktanácsadói Hálózat Osztály,
- b) Szakmai és Pedagógiai Szolgáltatási Osztály.

III./7.2.4. A Szakképzés Fejlesztési Főosztály feladatai

A Főosztály gondoskodik az iskolai rendszerű/iskolarendszeren kívüli egészségügyi szakképzések szaktanácsadó rendszerének megszervezéséről és működtetéséről, ennek keretében feladatai:

- a) előkészíti a szaktanácsadói pályázati felhívást, pályázati dokumentációt,
- b) elbírálja a szaktanácsadói pályázatokat,
- c) honlapra kihelyezi a szaktanácsadók névsorát/jegyzékét, a szaktanácsadói névjegyzék gondozása (előkészítés, kiegészítés, törlés),
- d) megszervezi a szaktanácsadók továbbképzését,
- e) felméri a szakképző intézmények, felnőttképző intézmények – szaktanácsadó foglalkoztatási – igényét,
- f) felkéri a szaktanácsadót a szaktanácsadói feladatra,
- g) összesíti a szaktanácsadói jelentéseket, beszámolókat,
- h) kidolgozza a szaktanácsadó rendszer pénzügyi finanszírozását,
- i) külön megbízással részt vesz a szakmai vizsgák ellenőrzésében,
- j) diagnosztikai mérésekhez mérőeszközök készítése,
- k) az iskolai rendszerű és iskolai rendszeren kívüli szakmai és vizsgáztatási követelmények fejlesztése,
- l) az egészségügyi szakképzések modulterképeinek elkészítése,
- m) tanártovábbképzések szervezése,
- n) a szakértők és vizsgáztatók felkészítése és továbbképzése.

III./7.2.5. Szakképzés Szervezési Főosztály felépítése:

- a) Ápolóképzési Osztály,
- b) Rehabilitációs képzési Osztály,
- c) Természetgyógyászati képzési Osztály,
- d) Operatív/diagnosztikai képzési Osztály.

III./7.2.6. A Szakképzés Szervezési Főosztály feladatai:

- a) képzési igény felmérés,
- b) a helyi képzési, továbbképzési programok kidolgozása, előkészítése, akkreditációja,
- c) kompetenciamérések szervezése,
- d) tanrendek, ütemtervek összeállítása,
- e) képzések/továbbképzések/vizsgák lebonyolítása,
- f) a képzések modulvizsgáinak szervezése,
- g) vizsgarend és program, jelentés elkészítése,
- h) a saját szervezésű képzések szakmai vizsgáinak szervezése, lebonyolítása,
- i) külföldi munkavállaláshoz a képzésről igazolás kiadása,
- j) a képzésekhez, vizsgákhoz tartozó demonstrációs eszközök biztosítása,
- k) óralátogatások lebonyolítása,
- l) tanácsadó iroda működési feltételeinek a biztosítása,
- m) az általános ápoló, sürgősségi ellátás szakmacsoport körébe tartozó képzések/továbbképzések – távoktatásos és tanfolyamos formában –, kompetenciamérések, modulvizsgák, szakmai vizsgák szervezése,
- n) a rehabilitáció, higiéné, egészségügyi menedzsment, egészségügyi asszisztens szakmacsoport körébe tartozó képzések – távoktatásos és tanfolyamos formában –, modulvizsgák, szakmai vizsgák szervezése,
- o) a természetgyógyászati szakmacsoport körébe tartozó képzések/továbbképzések – távoktatásos és tanfolyamos formában –, modulvizsgák, szakmai vizsgák szervezése, természetgyógyászati szaknévsor gondozása,
- p) a laboratóriumi, képi diagnosztikai, műtéti ellátási szakmacsoport körébe tartozó képzések/továbbképzések – távoktatásos és tanfolyamos formában –, kompetenciamérések, modulvizsgák, szakmai vizsgák szervezése.

III./7.2.7. Módszertani Főosztály felépítése:

- a) Elemző – Stratégiai Osztály,
- b) Kiadói és Könyvtári Osztály.

III./7.2.8. Módszertani Főosztály feladatai:

- a) ellátja azon feladatokat, melyek segítik az ágazati humán erőforrás stratégiai tervezéssel és a szakmai célkitűzésekkel kapcsolatos döntések előkészítését,
- b) elemzi és értékeli a rendelkezésére álló statisztikai adatok alapján az egészségügyi ágazatban foglalkoztatottak létszám- és szakképzettségi helyzetének alakulását,

- c) rendszeres időközönként felmérést készít és tájékoztatót állít össze az egészségügyi intézmények aktuális szakdolgozói létszámhelyzetéről, különös tekintettel az ápolói létszámokra vonatkozóan, javaslatot tesz a mennyiségi és minőségi (képzettségi) szükségletekre vonatkozóan,
 - d) egészségügyi szakdolgozói humánerőforrás-fejlesztéssel kapcsolatos szempontból közreműködik a fejlesztési koncepciók szakmai kidolgozásában, részt vesz a helyzetelemzések elkészítésében, minisztériumi felkérésre egyes feladatok előkészítésének folyamatában előzetes egyeztetést folytat az illetékes intézményekkel, szakmai szervezetekkel, szakmai kollégiumokkal, illetve szakértőkkel, az eredmények alapján vezetői döntéseket megalapozó elemzéseket-javaslatokat készít,
 - e) humánerőforrás szempontból elemzi és értékeli a regionális létszám adatokat, különös tekintettel a területi különbségekre, hiány szakmaterületekre,
 - f) közreműködik az életpálya modellprogram megvalósítását szolgáló fejlesztési projektek megvalósításában,
 - g) figyelemmel kíséri a nem felsőoktatási szintű egészségügyi képzések, szakképzések és továbbképzések támogatásával kapcsolatos pályázatokat és azok megvalósulását,
 - h) elemzi és értékeli az egészségügyi képzésben, szakképzésben, továbbképzésben részt vevők számának alakulását, a várható egészségügyi képesítéssel, szakképesítéssel rendelkezők létszámát, szakirány szerinti összetételét, az elemzés eredményei alapján javaslatot tesz a szükséges intézkedések előkészítésére,
 - i) elkészíti az egészségügyi területen jelentkező szakmai képzési igények felmérését,
 - j) elkészíti, összesíti a statisztikai adatszolgáltatás eredményeit az egészségügyi szakképzés és vizsgáztatás témakörében,
 - k) felelős a jogszabályban hatáskörébe utalt OSAP nyilvántartások vezetéséért, összesítéséért, adatszolgáltatásért.
- III./7.3. A főosztályok további tagozódását, valamint a szervezeti egységek feladatait az ETI Főigazgatóság ügyrendje határozza meg.
- III./7.4. Engedélyezett létszám: 78 fő.

III./8. Gazdasági Igazgatóság

III./8.1. A GYEMSZI gazdasági szervezete a Gazdasági Igazgatóság, amely tevékenységét a gazdasági igazgató vezetésével, a főigazgató közvetlen alárendeltségében végzi.

III./8.2. A gazdasági igazgató munkáját két gazdasági igazgatóhelyettes segíti:

- a) az általános gazdasági igazgatóhelyettes a GYEMSZI gazdálkodása és a Gazdasági Igazgatóság belső szervezeti egységeinek vezetése vonatkozásában; valamint
- b) a főigazgatóságokért felelős gazdasági igazgatóhelyettes a főigazgatóságokhoz kihelyezett gazdasági felelősök vonatkozásában.

III./8.3. A Gazdasági Igazgatóság belső szervezeti felépítése a következő:

III./8.3.1. Főigazgatóságok Gazdálkodásáért Felelős Főosztály felépítése:

- a) Gazdasági Koordinációs Osztály,
- b) GYEMSZI OGYI telephely gazdasági Osztálya,
- c) GYEMSZI ETI telephely gazdasági Osztálya,
- d) GYEMSZI IRF telephely gazdasági Osztálya.

III./8.3.2. A Főigazgatóságok Gazdálkodásáért Felelős Főosztály feladatai:

- a) a Kötelezettségvállalási Szabályzatban meghatározott összeghatárig a Főigazgatóság részére leosztott keretekkel gazdálkodik, ennek terhére kötelezettségvállalás ellenjegyzését végezheti,
- b) fenti körben ellátja a kötelezettségvállalás nyilvántartási feladatait,
- c) a Főigazgatóság tevékenységi körébe tartozó teljesítésekről kimenő számlákat készít,
- d) iktatja a telephelyre beérkező szállítói számlákat,
- e) ellátja a helyi pénztári ügyletekkel kapcsolatos teendőket,
- f) vezeti a raktári nyilvántartásokat, kiküldetésekkel kapcsolatos nyilvántartásokat,
- g) adatot szolgáltat a GYEMSZI központi GYEMSZI Gazdálkodásáért Felelős Főosztály részére,
- h) részt vesz a költségvetés tervezésében, a zárlati munkákat előkészítő egyeztetésekben,
- i) tevékenységéhez szükséges mértékben kapcsolatot tart társosztályokkal.

A Főosztály szervezeti egységei a GYEMSZI külső telephelyein működnek.

III./8.3.3. GYEMSZI Gazdálkodásáért Felelős Főosztály felépítése:

- a) Pénzügyi Osztály,
- b) Számviteli Osztály,
- c) Bérszámfejtési Osztály.

III./8.3.4. A GYEMSZI Gazdálkodásáért Felelős Főosztály feladatai:

- a) ellátja a GYEMSZI egészére vonatkozóan a költségvetés tervezésével, teljesítésével kapcsolatos feladatokat,
- b) kialakítja GYEMSZI számviteli nyilvántartási rendjét,
- c) ellátja a pénzgazdálkodással, előirányzat-felhasználással és -nyilvántartással, kötelezettségvállalás-nyilvántartással kapcsolatos feladatokat,
- d) ellátja a zárlati munkálatokkal kapcsolatos teendőket,
- e) elkészíti a költségvetési beszámolókat, évközi jelentéseket,
- f) gondoskodik az előirányzatok módosításáról, nyilvántartásáról,
- g) gondoskodik a Főigazgatóságok pénzellátásáról,
- h) gondoskodik a felügyeleti szerv és a GYEMSZI vezetése részére történő adatszolgáltatásokról,
- i) ellátja a bérszámfejtéssel, járulék elszámolással, nyilvántartással kapcsolatos feladatokat,
- j) ellátja az adókkal kapcsolatos nyilvántartási, elszámolási, bevallási feladatokat,
- k) vezeti a jogszabályok által és saját hatáskörben előírt analitikus nyilvántartásokat,
- l) ellátja a Gazdasági Főigazgatóságok közötti koordinációs feladatokat,
- m) a tevékenységéhez szükséges mértékben kapcsolatot tart társosztályokkal,
- n) kapcsolatot tart a Magyar Államkincstárral, a Nemzet Adó- és Vámhivatallal, az Országos Egészségbiztosítási Pénztárral, a Nyugdíjfolyósító Igazgatósággal, az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatósággal, partnerekkel, valamint egyéb szervezetekkel.

A Főosztály a GYEMSZI központi telephelyén működik.

III./8.4. Az egyes főigazgatóságokon a Gazdasági Igazgatóság személyi állományába tartozó kihelyezett gazdasági vezetők működnek.

III./8.5. A Gazdasági Igazgatóság

- a) felelősséggel tartozik a GYEMSZI működtetéséért, a gazdálkodás megszervezéséért és irányításáért, a vagyon használatával, védelmével összefüggő feladatok teljesítéséért, valamint a pénzügyi, számviteli rend betartásáért,
- b) ellátja a GYEMSZI éves költségvetésének előirányzatai tekintetében a gazdálkodással, könyvvezetéssel és az adatszolgáltatással kapcsolatos feladatokat,
- c) ellátja a GYEMSZI működtetésével, üzemeltetésével, továbbá a vagyongazdálkodás körében a beruházással, a vagyon használatával, hasznosításával, védelmével kapcsolatos feladatokat.

III./8.6. A Gazdasági Igazgatóság feladatainak részletezését a Gazdasági Ügyrend tartalmazza.

III./8.7. Engedélyezett létszám: 48 fő.

III./8.8. A Gazdasági Igazgatóságot vezető gazdasági igazgató önállóan kiadmányoz a Gazdasági Igazgatóság feladatkörét érintő ügyekben.

III./9. Belső Ellenőrzési Főosztály

III./9.1. A Belső Ellenőrzési Főosztály a főigazgató közvetlen alárendeltségben és a belső ellenőrzési vezető vezetése mellett végzi feladatait.

III./9.2. A belső ellenőrzési vezető és a belső ellenőrök tevékenységük ellátása során nem utasíthatók, a belső ellenőrzés körén kívül eső más munkafeladattal nem bízhatók meg.

III./9.3. A belső ellenőrzési vezető és a belső ellenőrök által a GYEMSZI működésének ellenőrzésével összefüggésben kért iratot, adatot, információt a GYEMSZI valamennyi vezetője, illetőleg beosztott kormánytisztviselője és munkavállalója köteles haladéktalanul a rendelkezésükre bocsátani.

III./9.4. A Belső Ellenőrzési Főosztály feladatait a főigazgató által jóváhagyott éves munkaterv, illetőleg a főigazgató egyedi utasításai alapján a költségvetési szervek belső ellenőrzéséről szóló 193/2003. (XI. 26.) Korm. rendeletben [a továbbiakban: 193/2003. (XI. 26.) Korm. rendelet] foglaltak szerint látja el. A belső ellenőrzési tevékenység részletes szabályait a GYEMSZI Belső Ellenőrzési Kézikönyve tartalmazza.

III./9.5. Engedélyezett létszám: 3 fő.

III./10. Főigazgatói Koordinációs Főosztály

III./10.1. A Főigazgatói Koordinációs Főosztály a főigazgató közvetlen alárendeltségében és a Főigazgatói koordinációs főosztályvezető vezetése mellett végzi feladatait.

III./10.2. A Főigazgatói Koordinációs Főosztály feladatkörét képezi:

- a) külső és belső kommunikációs feladatkör,
- b) kormányzati kapcsolattartás,
- c) koordináció (szakmai bizottságok között, belső előterjesztések figyelemmel kísérése, megkeresések kezelése, GYEMSZI honlap működtetése, frissítése).

III./10.3. A Főigazgatói Koordinációs Főosztály belső szervezeti felépítése a következő:

- a) Kommunikációs Osztály,
- b) Belső Működésfejlesztési Osztály.

III./10.4. Engedélyezett létszám: 8 fő.

III./11. Uniós Projekt Igazgatóság

III./11.1. Az Uniós Projekt Igazgatóság a főigazgató közvetlen irányítása mellett végzi feladatait.

III./11.2. Az Uniós Projekt Igazgatóság feladatkörét képezi

- a) ellátja a TÁMOP és a TIOP egészségügyi projektekhez, továbbá a GYEMSZI jogelőd intézményei által elindított, folyamatban lévő nemzetközi és európai uniós projektekhez kapcsolódó projektmenedzsmentet és projektkoordinációt,
- b) az európai uniós és nemzetközi projektek lebonyolításával összefüggő feladatok ellátása, a támogatás megszerzéséhez és elszámolásához szükséges projektmenedzsment- és programirányítási feladatok ellátása, illetve ezek dokumentálása,
- c) az egészségüggyel, az egészségügy finanszírozásával kapcsolatos támogatások elnyerésével és lehívásával összefüggő fejlesztési, elemzési és értékelési, kutatási, szakértői és szakmai támogatási feladatok végzése,
- d) létrehozza, vezeti és működteti a támogatott projektek projektmenedzsmentjéhez szükséges irányító, illetve egyeztető testületeket és fórumokat.

III./11.3. Az Uniós Projekt Igazgatóság belső szervezeti felépítése a következő:

III./11.3.1. Stratégiai Főosztály

A Stratégiai Főosztály

- a) végzi a projektek megvalósítására kiírt pályázati tartalmak vizsgálatát az egészségügyi ágazat képzési és ellátó rendszerének fejlesztése és szakmapolitikai illeszthetősége szempontjából,
- b) végzi a projektek ütemterveinek előkészítését, továbbá projektek koordinációját és szakmai nyomon követését,
- c) szakmai egyeztetéseket végez, ellátja a munkacsoportok szervezési és vezetési feladatait, valamint a projektekkel összefüggő tájékoztatói és kommunikációs feladatokat.

III./ 11.3.2. A Stratégiai Főosztály felépítése:

- a) Stratégiai Tervezési Osztály,
- b) Nemzetközi Együttműködés Szervezés Osztály.

III./ 11.3.3. Controlling Főosztály

A Controlling Főosztály alapvető tevékenysége:

- a) az európai uniós és nemzetközi projektek tervezési, költségvetési feladatainak lebonyolításával összefüggő tevékenységek ellátása,
- b) a pályázatok pénzügyi tervezése, lebonyolítása, a projektek pénzügyi előrehaladásával kapcsolatos jelentések, beszámolók határidőben történő elkészítése, valamint a projektekhez szükséges controllingfeladatok elvégzése és dokumentálása,
- c) pénzügyi és likviditás-menedzsment szempontból szakmai támogatás nyújtása a projekttervezés és végrehajtás folyamatában a GYEMSZI, valamint az egészségügyi ágazat további érintett háttérintézményei számára.

III./11.3.4. A Controlling Főosztály felépítése:

- a) Uniós Pénzügyek Osztály,
- b) Nemzetközi Együttműködés Pénzügyek Osztály.

III./11.3.5. Projekt-végrehajtási Főosztály

A Projekt-végrehajtási Főosztály alapvető feladata:

- a) a GYEMSZI, valamint – ágazatvezetői delegálás és felhatalmazás alapján – az egészségügyi ágazat további érintett háttérintézményei által tervezett és megvalósítani kívánt pályázatok, projektervek előkészítése, elkészítése,
- b) az elnyert pályázatok támogatási szerződésének előkészítése, annak koordinálása és megkötése, valamint szükség szerinti módosításának elkészítése,
- c) szakmai tanácsadási tevékenység nyújtása az elnyert pályázatok megvalósításában, illetve a pályázatok minőségbiztosítása.

III./11.3.6. Projekt-végrehajtási Főosztály felépítése:

- a) Fejlesztés-tervezési Osztály,
- b) Operatív Megvalósítási Osztály.

III./11.3.7. Monitoring Főosztály

A Monitoring Főosztály alapvető feladatai:

- a) az európai uniós pályázatok szabályszerűségének vizsgálata,
- b) végrehajtás-ellenőrzés.

III./11.3.8. Monitoring Főosztály

A Monitoring Főosztály szervezete:

- a) Szabályosság-felügyelet Osztály,
- b) Végrehajtás-támogató Osztály.

III./11.4. A belső szervezeti egységek további tagozódását, valamint a szervezeti egységek feladatait az Uniós Projekt Igazgatóság ügyrendje határozza meg.

III./11.5. Engedélyezett létszám: 21 fő.

IV. Fejezet

A GYEMSZI MŰKÖDÉSE

IV./1. A GYEMSZI működését a jogszabályok, a közjogi szervezetszabályozó eszközök, a GYEMSZI belső szabályzatai, a főigazgatói utasítások, valamint az egyes főigazgatóságok ügyrendjei szabályozzák.

IV./2. A vezetők, illetőleg a beosztott kormánytisztviselők és munkavállalók feladatait – IV./1. pontban foglaltakon túl – a munkaköri leírásuk szabályozza.

IV./3. A munkaköri leírás tartalmazza az ellátandó feladat- és hatásköröket, az alá-, fölrendeltségi viszonyokat, a munkakörre vonatkozó előírásokat, a munkakörhöz kapcsolódó jogokat és kötelezettségeket, valamint a helyettesítés rendjét és szükség szerint a kiadmányozási jogot.

IV./4. A főigazgató-helyettesek, valamint a gazdasági igazgató munkaköri leírását a GYEMSZI főigazgatója, a szervezeti egységek vezetőinek munkaköri leírását az illetékes főigazgató-helyettes (a Gazdasági Igazgatóság esetében a gazdasági igazgató), a szervezeti egységek beosztott kormánytisztviselőinek és munkavállalóinak munkaköri leírását pedig közvetlen felettese köteles elkészíteni.

IV./5. Az ügyek intézése során az alá- és fölrendeltségi viszonyok figyelembevételével a szolgálati út betartása minden vezetőre, illetőleg beosztott kormánytisztviselőre és munkavállalóra nézve kötelező.

IV./6. A főigazgató, illetőleg az alárendeltségükbe tartozó szervezeti egységek vonatkozásában a főigazgató-helyettesek közvetlenül utasítást adhatnak a GYEMSZI bármely vezetőjének, beosztott kormánytisztviselőjének és munkavállalójának. Az utasított személy az utasítást köteles végrehajtani, erről azonban a legrövidebb időn belül köteles jelentést tenni a közvetlen vezetőjének.

IV./7. A GYEMSZI valamennyi vezetője és munkatársa köteles a feladatok végrehajtásában együttműködni. A szervezeti egységek közötti együttműködés kialakításáért a szervezeti egységek vezetői a felelősek. Az egyeztetésért, illetve azért, hogy a feladat ellátásában a többi érintett szervezeti egység álláspontja összehangoltan érvényesüljön, az a szervezeti egység felelős, amelynek az ügy intézése a feladatkörébe tartozik, vagy akit erre a főigazgató kijelölt.

IV./8. Vezetői értekezlet

IV./8.1. A Vezetői értekezlet a főigazgató és a főigazgató-helyettesek, fősztályvezetők, továbbá egyéb meghívottak közötti közvetlen és rendszeres információcserét biztosító, illetőleg a főigazgatói döntések előkészítését szolgáló fórum.

IV./8.2. A Vezetői értekezlet szükség szerint, de legalább kéthetenkénti rendszerességgel ülésezik.

IV./8.3. A Vezetői értekezlet időpontját, napirendjét, illetőleg az egyes napirendi pontokhoz meghívandó személyek körét a főigazgató határozza meg.

IV./9. A kiadmányozás rendje

IV./9.1. Az iratok az arra jogosult aláírásával (kiadmányozásával) válnak hivatalos intézkedéssé, illetve döntéssé.

IV./9.2. A kiadmányozás joga az ügyben történő érdemi döntésre ad írásos felhatalmazást. A kiadmányozásra jogosult felel az intézkedés szakmai tartalmáért, valamint a határidőkre és az iratkezelésre vonatkozó szabályok megtartásáért.

IV./9.3. A kiadmányozási jogkör gyakorlásának rendjét a kiadmányozás rendjét szabályozó főigazgatói utasítás határozza meg. A kiadmányozási jogkör gyakorlásának rendjét úgy kell meghatározni, hogy az a jogszerűségi és szakszerűségi követelmények mellett biztosítsa a gyors és hatékony ügyintézését.

IV./10. A szerződések megkötésére vonatkozó alapvető szabályok

IV./10.1. A GYEMSZI nevében kötendő szerződéseket – a Gazdasági Igazgatóság által kiadott fedezetigazolást követően – a Jogi Főosztály készíti elő.

IV./10.2. A szerződés aláírására csak akkor kerülhet sor, ha a szerződéstervezetet a Jogi Főosztály vezetője, illetőleg írásban erre kijelölt munkatársa ellenőrizte és jóváhagyta, továbbá a gazdasági igazgató, illetőleg írásban erre kijelölt munkatársa pénzügyi szempontból ellenjegyezte.

IV./10.3. A szerződések megkötésével kapcsolatos részletes szabályokat a Kötelezettségvállalási Szabályzat határozza meg.

IV./11. A munkáltatói jogkörök gyakorlásának rendje

IV./11.1. A GYEMSZI személyi állománya tekintetében – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában – a munkáltatói jogköröket a főigazgató gyakorolja.

IV./11.2. A főigazgató munkáltatói jogkörében:

- a) határozatlan időre kinevezi a főigazgató-helyetteseket, gyakorolja felettük a munkáltatói jogokat,
- b) gyakorolja – a gazdasági igazgató esetében a kinevezés és a felmentés, valamint a díjazás megállapításának kivételével – a GYEMSZI személyi állománya tekintetében a munkáltatói jogokat,
- c) elkészíti a főigazgató-helyettesek és a gazdasági igazgató munkaköri leírásait.

IV./11.3. A munkáltatói jogkör gyakorlásának rendjét, az átruházott hatásköröket részletesen a GYEMSZI Humánpolitikai Szabályzata tartalmazza.

IV./12. Az iratkezelés rendje

IV./12.1. Az iratkezelés felügyeletét, az elektronikus dokumentumkezelő rendszer névre szóló hozzáférési jogosultságainak engedélyezését a minőségügyi, igazgatási és jogi főigazgató-helyettes látja el, aki felelős azért, hogy a biztonságos iratkezelés személyi, dologi feltételei és eszközei rendelkezésre álljanak.

IV./12.2. Az iratkezeléssel összefüggő közvetlen, napi ellenőrzési feladatokat az Igazgatási Főosztály e feladattal megbízott munkatársa végzi. Ennek keretében

- a) szükség esetén kezdeményezi az Iratkezelési Szabályzat módosítását, évenként felülvizsgálja és a szervezeti egységekkel egyeztetve elkészíti az irattári tervet;
- b) gondoskodik az iratkezelési segédeszközök (iktatókönyv, név- és tárgymutató, kézbesítőkönyv, iratminták és formanyomtatványok, számítástechnikai programok, adathordozók stb.) biztosításáról;
- c) gondoskodik az iratkezeléssel foglalkozó dolgozók szakmai továbbképzéséről;
- d) az újonnan belépő dolgozókkal megismerteti a GYEMSZI-ben alkalmazott iratkezelés rendjét.

IV./12.3. Az iratok kezelése elektronikus hatósági nyilvántartó és ügyviteli kezelőrendszerben történik. Az iratkezelés részletes szabályait – a postabontás, érkeztetés, szignálásra előkészítés, szignálás, iktatás, kiadmányozásra előkészítés, kiadmányozás, postázás, irattárba helyezés – a GYEMSZI Iratkezelési Szabályzata tartalmazza.

IV./13. A helyettesítés rendje

IV./13.1. Távollét, illetőleg egyéb akadályoztatás esetén a halaszthatatlan feladatok ellátását a feladatellátásra kötelezett személy helyett a IV./13.2–6. pontban foglaltak szerint helyettesítésre kijelölt személy végzi.

IV./13.2. A GYEMSZI főigazgatóját általános jogkörben a minőségügyi, igazgatási és jogi főigazgató-helyettes, illetőleg a minőségfejlesztési és intézményfelügyeleti főigazgató-helyettes helyettesíti.

IV./13.3. A főigazgató-helyettesek, valamint a szervezeti egységek vezetőinek helyettesítési rendjét a főigazgatóságok ügyrendje, a gazdasági vezető helyettesítését pedig a Gazdasági Ügyrend szabályozza.

IV./13.4. A beosztott kormánytisztviselők és munkavállalók helyettesítéséről a munkaköri leírásokban kell rendelkezni.

IV./13.5. A IV./13.2–4. pontban említett vezető és a helyettesítésére kijelölt személy egyidejűleg három napnál hosszabb ideig csak rendkívüli (halaszthatatlan) esetben, illetve elháríthatatlan akadály felmerülése esetén lehet távol. Ilyen esetekben a helyettesítésről eseti megbízással kell gondoskodni.

IV./13.6. A IV./13.2–4. pontban foglaltak szerint helyettesítésre kijelölt személy az e jogkörben tett intézkedéseiről köteles – a távollét, illetőleg egyéb akadályoztatás megszűnését követően – haladéktalanul tájékoztatni a helyettesített vezetőt.

IV./14. Kapcsolattartás rendje

IV./14.1. A GYEMSZI külső kapcsolatrendszere

a) Alá- és fölérendeltségi kapcsolatrendszer

A GYEMSZI az egészségügyért felelős miniszter irányítása alatt álló központi hivatal, amelynek Szervezeti és Működési Szabályzatát az egészségügyért felelős miniszter normatív utasításban adja ki,

b) Mellérendeltségi kapcsolatrendszer

ba) a GYEMSZI szolgáltatásait igénybevevők,

bb) a szolgáltatásokkal kapcsolatos információt igénylők,

bc) szakmai és civil szervezetek,

bd) szakmai kollégium tagozatai, tanácsai,

be) országos intézetek,

bf) minisztériumok, háttérintézmények.

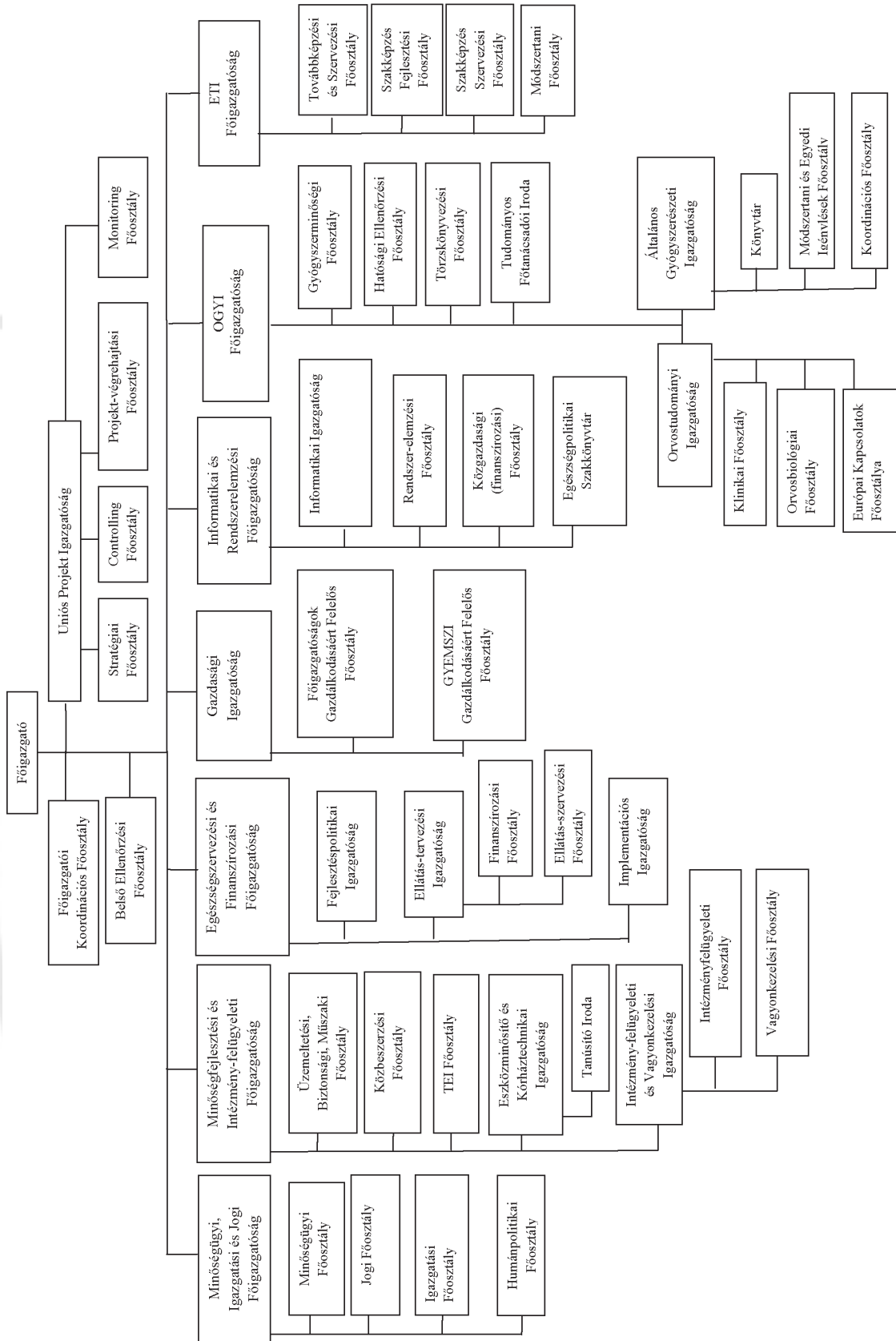
IV./14.2. A GYEMSZI belső kapcsolatrendszere

Az egészségügyért felelős miniszterrel együttműködve, az irányítás egyszemélyi vezetés – főigazgató – szerint, a GYEMSZI vezetői testületének bevonásával, alá- és fölérendeltségben történik. A főigazgató saját jogkörét megoszthatja. A jogkör megosztása nem érinti személyes felelősségét.

Függelékek:

1. függelék: Szervezeti ábra
2. függelék: Szabálytalanságok kezelésének eljárásrendje
3. függelék: Vagyonnyilatkozat-tételre kötelezettek köre
4. függelék: Szabályzatok listája

1. függelék



2. függelék

Szabálytalanságok kezelésének eljárásrendje

A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 6. § (4) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján a szabálytalanságok kezelésének eljárásrendjét az alábbiak szerint alakítom ki.

1. A szabálytalanság fogalma

1.1. A szabálytalanság valamely létező szabálytól (törvény, rendelet, utasítás, szabályzat stb.) való eltérést jelent, az államháztartás működési rendjében, a költségvetési gazdálkodás bármely gazdasági eseményében, az állami feladatellátás bármely tevékenységében, az egyes műveletekben stb. előfordulhat.

1.2. A szabálytalanságok fogalomköre igen széles, a korrigálható mulasztások vagy hiányosságok, illetve a fegyelmi, büntető-, szabálysértési, illetve kártérítési eljárás megindítására okot adó cselekmények egyaránt beletartoznak.

1.3. A szabálytalanság alapesetei lehetnek:

1.3.1. szándékosan okozott szabálytalanságok (félrevezetés, csalás, sikkasztás, megvesztegetés, szándékosan okozott szabálytalan kifizetés stb.);

1.3.2. nem szándékosan okozott szabálytalanságok (figyelmetlenségből, hanyag magatartásból, helytelenül vezetett nyilvántartásból stb. származó szabálytalanság).

2. A szabálytalanságok kezelésével kapcsolatos eljárásrend kialakításának általános célja

2.1. A szabálytalanságok kezelésével kapcsolatos eljárásrend kialakításának általános célja, hogy

2.1.1. hozzájáruljon a különböző jogszabályokban és szabályzatokban meghatározott előírások sérülésének, megszegésének, szabálytalanság kialakulásának megakadályozásához (megelőzés),

2.1.2. keretet biztosítson ahhoz, hogy azok sérülése, megsértése esetén a megfelelő állapot helyreállításra kerüljön; a hibák, hiányosságok, tévedések korrigálása, a felelősség megállapítása, az intézkedések foganatosítása megtörténjen.

3. A szabálytalanságok megelőzése

3.1. A szabálytalanságok megelőzése elsősorban a szabályozottságon alapul.

3.2. A költségvetési szerv vezetőjének felelőssége és feladata, a szervezeti struktúrában meghatározott szervezeti egységek vezetői feladatának, hatáskörének, felelősségének és beszámoltathatóságának szabályozottságán keresztül valósul meg.

3.3. A GYEMSZI kormánytisztviselőinek és alkalmazottainak konkrét feladatát, hatáskörét, felelősségét, beszámoltathatóságát a munkaköri leírások szabályozzák, a közszolgálati jogviszonyból, illetve jogviszonyból származó kötelezettségeiket a jogszabályoknak megfelelően kell teljesíteniük.

3.4. A szabálytalanságok megelőzésével kapcsolatosan a főigazgató kiemelt felelőssége, hogy:

3.4.1. a jogszabályoknak megfelelő szabályzatok alapján működjön a GYEMSZI;

3.4.2. a szabályozottságot, illetve a szabályok betartását folyamatosan kísérvje figyelemmel;

3.4.3. szabálytalanság esetén hatékony intézkedés szülessék, a szabálytalanság korrigálásra kerüljön annak a mértéknek megfelelően, amilyen mértékét képviselt a szabálytalanság.

4. A szabálytalanságok észlelése

4.1. A szabálytalanságok észlelése történhet a GYEMSZI munkatársai, vezetői, belső ellenőrzése, vagy külső ellenőrzési szerv részéről.

4.2. Szabálytalanság észlelése a GYEMSZI valamely alkalmazottja részéről

4.2.1. amennyiben a szabálytalanságot a szervezeti egység valamely alkalmazottja észleli, köteles értesíteni a szervezeti egység vezetőjét,

4.2.2. ha az előző pontban megfogalmazottaknak megfelelően értesített személy megalapozottnak találja a szabálytalanságot, úgy erről értesíti a GYEMSZI főigazgatóját,

4.2.3. a GYEMSZI főigazgatójának kötelessége gondoskodni a megfelelő intézkedések meghozataláról, illetve indokolt esetben a szükséges eljárások megindításáról,

4.2.4. amennyiben a szervezeti egység vezetője az adott ügyben érintett, az alkalmazottnak a vezető felettségét, annak érintettsége esetén a felügyeleti szervet kell értesítenie.

4.3. Amennyiben a GYEMSZI főigazgatója, illetve a szervezeti egység vezetője észleli a szabálytalanságot, akkor az észlelés alapján, a feladat, hatáskör és felelősségi rendnek megfelelően kell intézkedést hozni a szabálytalanság korrigálására, megszüntetésére.

4.4. Amennyiben a belső ellenőr ellenőrzési tevékenysége során szabálytalanságot tapasztal, köteles a 193/2003. (XI. 26.) Korm. rendelet rendelkezéseinek megfelelően eljárni. A GYEMSZI-nek intézkedési tervet kell kidolgoznia a belső ellenőrzés megállapításai alapján, és az intézkedési tervet végre kell hajtania.

4.5. Amennyiben külső ellenőrzési szerv észlel szabálytalanságot, úgy szabálytalanságra vonatkozó megállapításait ellenőrzési jelentésbe foglalja. A büntető-, szabálysértési, kártérítési, illetve fegyelmi eljárás megindítására okot adó cselekmény, mulasztás vagy hiányosság gyanúja esetén az ellenőrző szervezet a működését szabályozó törvény, rendelet alapján jár el. A szabálytalanságra vonatkozó megállapítások alapján a GYEMSZI-nek intézkedési tervet kell kidolgoznia és végrehajtania.

5. A szabálytalanság észlelését követő intézkedések, eljárások megindítása

5.1. A GYEMSZI főigazgatója felelős a szabálytalanság észlelését követően szükséges intézkedések végrehajtásáért.

5.2. Bizonyos esetekben (pl. büntető- vagy szabálysértési ügyekben) a szükséges intézkedések meghozatala egyúttal az arra illetékes szervek értesítését is jelenti annak érdekében, hogy megalapozottság esetén az illetékes szerv a megfelelő eljárásokat megindítsa.

5.3. Más esetekben (pl. fegyelmi ügyekben) a GYEMSZI főigazgatója vizsgálatot rendelhet el a tényállás tisztázására. A vizsgálatban való részvételre munkatársakat, indokolt esetben külső szakértőt is felkérhet. A vizsgálat eredménye lehet további vizsgálat elrendelése is. Erre többnyire akkor kerül sor, ha a szabálytalanság megállapítását követően a felelősség eldöntéséhez és/vagy a hasonló esetek megelőzése érdekében szükséges intézkedések meghatározásához nem elég a rendelkezésre álló információ.

5.4. A 10. pont mutatja be az egyes eljárásokra irányadó főbb jogszabályokat.

6. A GYEMSZI főigazgatójának feladata a szabálytalansággal kapcsolatos eljárás (intézkedés) nyomon követése során

6.1. A GYEMSZI főigazgatója a szabálytalansággal kapcsolatos eljárás (intézkedés) nyomon követése során:

6.1.1. figyelemmel kíséri az elrendelt vizsgálatokat, a meghozott döntések, illetve a megindított eljárások helyzetét;

6.1.2. figyelemmel kíséri az általa és a vizsgálatok során készített javaslatok végrehajtását;

6.1.3. a feltárt szabálytalanság típusa alapján a további „szabálytalanság-lehetőségeket” beazonosítja (a hasonló projektek, témák, kockázatok meghatározása), információt szolgáltat a belső ellenőrzés számára, elősegítve annak folyamatban lévő ellenőrzéseit, az ellenőrzési környezetre és a vezetési folyamatokat érintő eseményekre való nagyobb rálátását.

7. A GYEMSZI főigazgatójának feladata a szabálytalansággal kapcsolatos eljárás (intézkedés) nyilvántartása során

7.1. A GYEMSZI főigazgatójának feladata a szabálytalanságokkal kapcsolatos eljárás (intézkedés) nyilvántartása során:

7.1.1. gondoskodni a szabálytalanságokkal kapcsolatban keletkezett iratanyagok (jogszabály szabályozza) nyilvántartásának naprakész és pontos vezetéséről;

7.1.2. gondoskodni egy elkülönített, a szabálytalanságokkal kapcsolatos nyilvántartásban a kapcsolódó írásos dokumentumok iktatásáról;

7.1.3. biztosítani a megtett intézkedések és az azokhoz kapcsolódó határidők nyilvántartását.

8. Jelentési kötelezettségek

8.1. A belső ellenőr által végzett ellenőrzések ellenőrzési jelentései alapján az ellenőrzöttnek intézkedési tervet kell készítenie a 193/2003. (XI. 26.) Korm. rendelet 29. §-ában foglaltak alapján.

8.2. A GYEMSZI főigazgatója éves ellenőrzési jelentésben ad számot a belső ellenőrzés által tett megállapítások és javaslatok hasznosításáról, az intézkedési tervek megvalósításáról, az ellenőrzési megállapítások és ajánlások hasznosulásának tapasztalatairól, az ellenőrzési tevékenység fejlesztésére vonatkozó javaslatokról a 193/2003. (XI. 26.) Korm. rendelet 31. § (3) bekezdés b) pont ba), bb) alpontjában foglaltak alapján.

8.3. Külső ellenőrző szervek által végzett ellenőrzési jelentés alapján készített intézkedési tervben foglaltak végrehajtásáról, a szabálytalanságok megszüntetéséről a GYEMSZI főigazgatója köteles beszámolni az ellenőrző szervnek.

9. Szervezeti egységek vezetőinek feladatai

9.1. A szabálytalanságok kezelése jelen általános, a GYEMSZI egészére érvényes elveket, köteleességeket tartalmazó eljárásrendje mellett, a GYEMSZI főigazgatójának vezetése alatt álló szervezeti egységek kötelesek saját szervezeti egységük tevékenységének szabályozása során jelen szabályozástól való eltérés eseteit, az eltérés, szabálytalanság következményeit, a korrekciók, intézkedések eseteit, a nyilvántartás és jelentés folyamatait is szabályozni.

10. Jogszabályi háttér

- 10.1. az államháztartásról 2011. évi szóló CXCV. törvény;
- 10.2. az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet;
- 10.3. a belső ellenőrzéséről szóló 193/2003. (XI. 26.) Korm. rendelet;
- 10.4. a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi IV. törvény;
- 10.5. a büntetőeljárásról szóló 1998. évi XIX. törvény;
- 10.6. a szabálysértésekről szóló 1999. évi LXIX. törvény;
- 10.7. a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény;
- 10.8. a polgári perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény;
- 10.9. a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvény;
- 10.10. a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény;
- 10.11. a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény;
- 10.12. az államháztartás szervezetei beszámolási és könyvvezetési kötelezettségének sajátosságairól szóló 249/2000. (XII. 24.) Korm. rendelet.

3. függelék

Vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettséggel járó munkakörök

- a) A vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségre az egyes vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény, különösen annak 3–4. §-a irányadó.
- b) A vagyonynyilatkozat-tétel részletes szabályait a GYEMSZI vagyonynyilatkozat-tételi szabályzata rögzíti.

4. függelék

Szabályzatok listája

- Pénzkezelési Szabályzat
 - Kötelezettségvállalási és Utalványozási Szabályzat
 - Gazdálkodási Szabályzat
 - Beszerzési Szabályzat
 - Közszolgálati Szabályzat
 - vagyonynyilatkozat tételi Szabályzat
 - A belföldi és külföldi kiküldetések elrendelésével és lebonyolításával, elszámolásával kapcsolatos szabályzat (ún. Kiküldetési Szabályzat)
 - A helyiségek és berendezések használatára vonatkozó szabályzat (ún. Létesítménygazdálkodási Szabályzat)
 - Reprezentációs kiadások felosztását, azok teljesítésének és elszámolásának szabályait részletező szabályzat
 - Gépjárművek igénybevételeinek és használatának rendje
 - Vezetékes és rádiótelefonok használatának rendje
- A közérdekű adatok megismerésére irányuló kérelmek intézésének, továbbá a kötelezően közzeendő adatok nyilvánosságra hozatalának rendje
- Dohányzási Szabályzat
 - Iratkezelési szabályzat

IV. RÉSZ Útmutatók

V. RÉSZ Közlemények

A Nemzeti Erőforrás Minisztérium közleménye az Országos Onkológiai Intézet egységes szerkezetű alapító okiratáról

A Nemzeti Erőforrás Minisztérium az Országos Onkológiai Intézet alapító okiratát egységes szerkezetben a következők szerint közzéteszi:

„Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 88–90. §-aiban foglaltak végrehajtására, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 44. § (1) bekezdés a) pontjában foglalt feladatkörömben eljárva az alábbi alapító okiratot adom ki:

1. A költségvetési szerv:
 - a) Neve: Országos Onkológiai Intézet
Rövidített név: OOI
Idegen nyelvű elnevezés: National Institute of Oncology
 - b) Székhelye: 1122 Budapest, Ráth György u. 7–9.
 - c) Alapító szerv neve, székhelye: Nemzeti Erőforrás Minisztérium, 1055 Budapest, Szalay u. 10–14.
 - d) Irányító szerv neve, székhelye: Nemzeti Erőforrás Minisztérium, 1055 Budapest, Szalay u. 10–14.
 - e) Előzmény:
Létrehozásáról szóló jogszabály:
8334/0/31/1954. EüM rendelet,
13/1977. (EüK 9.) EüM utasítás,
14/1983. (EüK 16.) EüM utasítás.
2. A költségvetési szerv gazdálkodási jogköre:
Az OOI önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv.
3. Jogszabályban meghatározott közfeladata:
Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény alapján, ellátási területére kiterjedően a daganatos járó- és fekvőbetegek diagnosztikus és terápiás szakorvosi ellátása, rehabilitációja (palláció) és követéses gondozása.
A daganatos betegségek területén szakmai-módszertani, kutatási, továbbképzési, adatgyűjtési és elemzési tevékenységet folytat. Működteti a Nemzeti Rákregisztert.
4. Alaptevékenység szakágazati száma és megnevezése:
869000 Egyéb humán-egészségügyi ellátás

Az alaptevékenység szakfeladatrendi besorolása:
721922 Orvostudományi alkalmazott kutatás
749031 Módszertani szakirányítás
841173 Statisztikai tevékenység
855935 Szakmai továbbképzések
861000 Fekvőbeteg-ellátás komplex fejlesztési támogatása
861001 Fekvőbetegek aktív ellátása
862211 Járóbetegek gyógyító szakellátása
862212 Járóbetegek rehabilitációs szakellátása
862213 Járóbetegek gyógyító gondozása

862214 Járóbetegsgek egynapos ellátása
862240 Egyéb m. n. s. járóbeteg-ellátás
869031 Egészségügyi laboratóriumi szolgáltatások
869032 Képkalkotó diagnosztikai szolgáltatások

5. Működési köre:

Jogszabályban, illetve államigazgatási határozatban meghatározott ellátási terület.

6. Vállalkozási tevékenysége:

522130 Parkoló, garázs üzemeltetése, fenntartása
682002 Nem lakóingatlan bérbeadása, üzemeltetése
821900 Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
869039 Egyéb m. n. s. kiegészítő egészségügyi szolgáltatás

7. Vállalkozási tevékenységek arányainak felső határa a költségvetési szerv kiadásaiban:

A vállalkozási tevékenység mértéke nem haladhatja meg az OOI éves összes kiadásteljesítésének 25,0%-át.

8. A költségvetési szerv vezetőjének kinevezési, megbízási és választási rendje:

Az OOI főigazgatóját – nyilvános pályázat alapján – a nemzeti erőforrás miniszter nevezi ki, menti fel, illetőleg munkaviszonyt létesít vele. Az egyéb munkáltatói jogok gyakorlására a Nemzeti Erőforrás Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók.

9. Foglalkoztatottakra vonatkozó jogviszony (jogviszonyok) megjelölése:

Az OOI a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény alapján közalkalmazottakat foglalkoztat.

10. Záró rendelkezések

- a) Az alapító okiratban foglaltakat az OOI Szervezeti és Működési Szabályzatában kell részletezni, melyet a főigazgató az alapító okirat kiadásától számított hatvan napon belül köteles irányító szervéhez jóváhagyásra felterjeszteni.
- b) A Szervezeti és Működési Szabályzat az irányító szerv jóváhagyásával lép hatályba.
- c) A Szervezeti és Működési Szabályzat módosítására az a) és b) pontban foglaltak az irányadók.
- d) Jelen alapító okirat a törzskönyvi nyilvántartásba történő bejegyzés napján lép hatályba.
- e) Jelen alapító okirat hatálybalépésével egyidejűleg a 2010. november 2-án kelt 16274-24/2010-0004JKF számú alapító okirat hatályát veszti.

*Dr. Réthelyi Miklós s. k.,
nemzeti erőforrás miniszter*

KÖZLÖNY

§

Az Egészségügyi Engedélyezési és Közigazgatási Hivatal közleménye orvostechnikai eszközök időszakos felülvizsgálatát végző szervezetek feljogosításáról

Az orvostechnikai eszközökről szóló 4/2009. (III. 17.) EüM rendelet 27. § (3) bekezdése alapján az Egészségügyi Engedélyezési és Közigazgatási Hivatal - módosítást követően - határozatával az alábbi szervezetet a felsorolt eszközcsoport tekintetében az időszakos felülvizsgálatok elvégzésére feljogosította:

DIAVERUM Hungary Egészségügyi Szolgáltató Kft. (DIAVERUM Kft.)

cég székhelye: 1021 Budapest, Versec sor 9.

e-mail: antal.szilard@diaverum.com

telefonszám: (06-1) 398-5230

telefax: (06-1) 398-5233

Az eszközcsoport megnevezése	Az Egészségügyi Engedélyezési és Közigazgatási Hivatal határozatának	
	száma	érvényességi ideje
06. Dializáló berendezés Megjegyzés: GAMBRO márkaszerviz, a feljogosítás kizárólag a GAMBRO által gyártott GAMBRO AK95, GAMBRO AK96, GAMBRO AK 100, GAMBRO AK 100 ULTRA, GAMBRO AK 200, GAMBRO AK 200 ULTRA, GAMBRO AK 200S (US), GAMBRO SERENA készüléktípusokra vonatkozik, személyi korlátozással	47555-004/2011/OTIG/06.eszk	2012. október

Az orvostechnikai eszközökről szóló 4/2009. (III. 17.) EüM rendelet 27. § (3) bekezdése alapján az Egészségügyi Engedélyezési és Közigazgatási Hivatal határozatával a következő szervezetet az alábbi eszközcsoportok tekintetében az időszakos felülvizsgálatok elvégzésére feljogosította:

Automed-Autogénteknikai Egészségügyi Műszergyártó és Szolgáltató Kft.

(AUTOMED-Autogénteknikai Kft.).

cég székhelye: 2120 Dunakeszi, Alagi major

e-mail: automed@invitel.hu

telefonszám: (06-27) 342-091

telefax: (06-27) 342-091

Az eszközcsoport megnevezése	Az Egészségügyi Engedélyezési és Közigazgatási Hivatal határozatának	
	száma	érvényességi ideje
04. Altató-lélegeztető berendezés Megjegyzés: a feljogosítás kizárólag a lélegeztető berendezésekhez alkalmazott – oxigénadagoló-párásítók, – nyomáscsökkentők, – nyomás (és vákum) szabályozók felülvizsgálatára vonatkozik, személyi korlátozással.	223-003/2012/OTIG/04. eszk	2017. január
19. Orvosigáz-ellátó berendezés és teljes rendszer Megjegyzés: a feljogosítás személyi korlátozással kerül kiadásra; a feljogosítás nem terjed ki – a cseppfolyós tartályokra, – és a palett-tankokra.	222-003/2012/OTIG/19. eszk.	2017. január

A Semmelweis Egyetem Fogorvostudományi Kar közleménye az 50 éve végzett fogorvosok részére díszoklevél adományozásáról

A Semmelweis Egyetem Fogorvostudományi Kara örömmel tájékoztatja volt hallgatóit, hogy részükre jubileumi díszoklevelet adományoz. Tájékoztatjuk azokat a fogorvosokat, akik diplomájukat az Egyetem jogelődjénél, a Budapesti Orvostudományi Egyetemen 1962-ben szerezték meg és szakterületükön legalább 30 évig dolgoztak, az arany díszoklevél elnyerése érdekében 2012. május 20-ig a Fogorvostudományi Kar Dékáni Hivatalához (1085 Budapest, Üllői út 26.) nyújthatják be kérelmüket. A kérelemben kérjük feltüntetni az oklevél keltét, a diplomában szereplő nevet, rövid szakmai életrajzt és értesítési címet. A jubileumi díszoklevelek átadására előre láthatóan október közepén kerül sor, a pontos időpontról meghívó útján küldünk értesítést.

JELENTKEZÉSI LAP

arany díszoklevélhez

Benyújtási határidő: 2012. május 20.

NÉV:

(névváltoztatás feltüntetésével)

Születési idő:

Diploma kelte:

Lakcím:

Telefonszám:

Utolsó munkahely:

Rövid szakmai önéletrajz:

.....
kérelmező aláírása

A Semmelweis Egyetem Gyógyszerésztudományi Kar közleménye a 75, 70, 65, 60 és 50 éve végzett gyógyszerészek részére díszoklevél adományozásáról

A Semmelweis Egyetem Gyógyszerésztudományi Kara örömmel ápolja azt a hagyományt, hogy volt hallgatóinak jubileumi díszoklevelet adományoz.

Azok a gyógyszerészek, akik diplomájukat az Egyetem jogelődjénél, a Budapesti Királyi Magyar Pázmány Péter Tudományegyetemen, a Pázmány Péter Tudományegyetemen, illetve a Budapesti Orvostudományi Egyetemen **1937-ben, 1942-ben, 1947-ben, 1952-ben, illetve 1962-ben** szerezték meg és szakterületükön legalább 30 évig dolgoztak, **2012. május 31-ig** a Gyógyszerésztudományi Kar Dékáni Hivatalához (1085 Budapest, Üllői út 26.) nyújthatják be kérelmüket a platina, a rubin, a vas, a gyémánt, illetve az arany díszoklevél igénylése végett.

A kérelemben kérjük feltüntetni az oklevél keltét, a diplomában szereplő nevet, rövid szakmai önéletrajzt és az értesítési címet.

Jelentkezési lap igényelhető a Dékáni Hivatalban telefonon (266-8884), levélben (a fenti címen) vagy letölthető a Kar honlapjáról (www.gytk.sote.hu/hirek).

JELENTKEZÉSI LAP**arany, gyémánt, vas, rubin és platina díszoklevél igényléséhez**

Benyújtási határidő: 2012. május 31.

NÉV:**(névváltoztatás feltüntetésével)****Születési idő:****Diploma kelte:****Lakcím:****Telefonszám:****Utolsó munkahely:****Rövid szakmai önéletrajz:**.....
kérelmező aláírása**VI. RÉSZ****Az Országos Egészségbiztosítási Pénztár közleményei****VII. RÉSZ****Vegyes közlemények****Közlemény igazolványok, oklevelek, bizonyítványok érvénytelenítéséről**

Közleményt meghirdető szerv neve	Az érvénytelen okmány megnevezése	Az érvénytelen okmány kiállítója	Az érvénytelen okmány száma	Érvénytelen 2012.
<i>dr. Büki András</i> orvos	sz.o.okl. (idegsebészet)	OSZB	69-23/1990. kiállítás dátuma: 1990. 09.15.	január 10. napjától
<i>dr. Lang Péter</i> orvos	sz.o.okl. (ortopédia)	OSZB	kiállítás éve: 1987	január 16. napjától
<i>dr. Sziller István</i> orvos	sz.o.okl. (szülészet- nőgyógyászat)	OSZB	510/1982.	január 17. napjától

Megjegyzés: a táblázatban használt rövidítések jegyzéke:

OONYI (GYONYI) = Orvosok (Gyógyszerészek) Országos Nyilvántartásba vételéről szóló igazolvány,

sz.o.okl./sz gy.okl. = szakorvosi/szakgyógyszerési oklevél

OSZB = Országos Szakképesítő Bizottság

EFSZSZTB = Egészségügyi Felsőfokú Szakirányú Szakképzési és Továbbképzési Tanács

Általános tudnivalók

Tisztelt Hirdetők, Olvasók!

A pályázati hirdeteményeket terjedelmi okokból és a jobb áttekinthetőség érdekében táblázatos formában közöljük. Kérjük, hogy álláshirdetéseik szövegezésénél vegyék figyelembe, hogy a rovatok csak a legszükségesebb információk közlésére adnak lehetőséget. **A hirdeteményeket külön ez irányú kérelemre legfeljebb 3 alkalommal ismételjük meg, további közlésre csak újabb kérés esetén van lehetőség.** A gyors megjelenés érdekében a pályázati hirdeteményeket közvetlenül a Szerkesztőségnek küldjük meg **postán (1051 Budapest, Arany János u. 6–8., illetve 1245 Budapest, Pf. 987) vagy továbbítsák telefaxon (795-0192).**

Az Egészségügyi Közlöny Szerkesztőségének telefonszáma 795-1347.

A közléssel kapcsolatban a fenti telefonszámon tudunk tájékoztatást adni.

Tájékoztatjuk tisztelt hirdetőinket, hogy a pályázati hirdetemények szövegéből kénytelenek vagyunk elhagyni azokat a pályázati feltételeket, amelyek közzététele jogszabályba ütközik, nem hatályos jogszabályon alapul, illetve indokolatlan diszkriminációt tartalmaz (pl. életkori, nemhez kötött, a magyar végzettséget vagy állampolgárságot preferáló előírások).

A jogszabály alapján kötelezően meghirdetendő pályázatok térítésmentes közzétételére egy alkalommal van lehetőség, az ismételt közzététel az általános hirdetési áron történik, amelyről az Egészségügyi Közlöny kiadója (a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó, telefonszám: 266-9290 vagy 266-9294) ad felvilágosítást.

A pályázatoknál kérjük – a hatályos jogszabályokra is figyelemmel – feltüntetni, hogy a pályázati határidő kezdő időpontjának a hirdető a megjelenés melyik helyét tekinti. Eltérő közlés hiányában a pályázati határidő hirdetemény szerinti kezdő időpontja az Egészségügyi Közlönyben való megjelenés. A Nemzeti Közigazgatási Intézet honlapján is megjelenő hirdetések esetén a honlapon feltüntetett határidők az irányadók, eltérő közlés esetén is.

Amennyiben a közlésnél más időpontot nem jelöltünk meg, úgy a hirdetett állás a pályázatok elbírálását követően azonnal betölthető. Az állások bérezése a hatályos jogszabályok alapján történik.

A Szerkesztőség felhívja a hirdetők figyelmét arra, hogy a tévesen, hiányosan vagy félreérthető módon megfogalmazott és így megküldött hirdetésekben adódó esetleges hibákért felelősséget nem vállal. Az esetleges hibák elkerülése érdekében kérjük, hogy hirdetéseiket ne kéziratos formában juttassák el a Szerkesztőség részére. Az olvashatatlanul megküldött hirdetések közzétételét nem vállaljuk.

Megrendelt hirdetés közzétételének vagy ismételt közzétételének lemondását, módosítását a Szerkesztőség csak írásban fogadja el, a hirdetést tartalmazó lapszám nyomdába adásának időpontjáig.

Rövidítésjegyzék

(3)	= az álláshelyek száma
ÁNTSZ	= Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat
á.p.	= állampolgár
b:	= havi munkabér forintban
Bp.	= Budapest
biz.	= bizonyítvány
cs:	= csatolandó
d.	= diploma
e:	= előnyben részesül
e. b.	= erkölcsi bizonyítvány
e. h.:	= elbírálási határidő
eü.	= egészségügyi
f:	= telefax
főig.	= főigazgató
Föv.	= főváros(i)
gy.	= gyakorlat
gyt.	= gyógyszerár
h:	= pályázati határidő
l.	= intézet vagy intézmény
lg.	= igazgató
ig.	= igazolvány
ír.	= irányítás(a)(i)
Képv.-test.	= képviselő-testület
K.	= kórház
Kl.	= klinika
kl.-ai	= klinikai
kö.	= közegészségügyi
közp.	= központ
közpi.	= központi
kut.	= kutatás(i), kutató
Lab.	= laboratórium
lab.-i	= laboratóriumi
magyar á.p.-ság	= magyar állampolgárság
m.	= munka
M.j.V.	= megyei jogú város
Nk.	= nagyközség
ny.	= nyelvismeret
nyv.	= nyelvvizsga
O.	= osztály
okl.	= oklevél
okt.	= oktatás(a)(i)
OONY/GYONY	= Orvosok (Gyógyszerészek) Országos Nyilvántartása
OONYI/GYONYI	= Orvosok (Gyógyszerészek) Országos Nyilvántartásba vételéről szóló igazolvány
OEP	= Országos Egészségbiztosítási Pénztár
orv.	= orvos(i)
Ö.	= önkormányzat
P. H.	= polgármesteri hivatal
R.	= rendelőintézet
szerv.	= szervezés(e)
sz.	= szakmai
sz.ö.	= szakmai önéletrajz
sz.gy.	= szakmai gyakorlat
szakorv.gy.	= szakorvosi gyakorlat
szk.	= szakképesítés, szakorvosi képesítés
sz.tev.	= szakmai tevékenység
sz.v.	= szakmai végzettség
szoc.	= szociális
szolg.	= szolgálati
sz.o.okl./sz.gy.okl.	= szakorvosi/szakgyógyszerészi oklevél
szv.	= szakvizsga
szv.biz.	= szakvizsga bizonyítvány
SZMSZ	= szervezeti és működési szabályzat
tap.	= tapasztalat
t:	= telefoninformáció
t/f:	= telefon/telefax
tev.	= tevékenység
t.f.	= tudományos fokozat
th.	= terapia
tud.	= tudományos
v.	= végzettség
vez.	= vezetés(e)
vez.gy.	= vezetői/vezetési gyakorlat
vizsg.	= vizsgálat

**A nemzeti erőforrás miniszter
pályázati felhívása**

A nemzeti erőforrás miniszter pályázatot hirdet a **Mátrai Gyógyintézet főigazgató gazdasági helyettese** munkakör munkaviszony keretében történő, határozatlan idejű betöltésére.

Feladat:

– az államháztartás működési rendjéről szóló 292/2009. (XII. 19.) Korm. rendelet (a továbbiakban Korm. rendelet) 17. §-ában meghatározott feladatok ellátása.

Pályázati feltételek:

– felsőoktatásban szerzett pénzügyi-számviteli végzettség, vagy felsőoktatásban szerzett egyéb végzettség és emellett legalább államháztartási mérlegképes könyvelői képzés azzal, hogy a gyógyintézet gazdasági igazgatója esetében szakirányú felsőfokú végzettség tekintetében a közgazdasági (pénzügyi) felsőoktatásban alapképzésben szerzhető képesítéseket kell irányadónak tekinteni;

– a gazdasági vezetőnek a könyvviteli szolgáltatás körébe tartozó feladatok ellátása tekintetében szerepelnie kell a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 151. § (3) bekezdése szerinti nyilvántartásban, és rendelkeznie kell a tevékenység ellátására jogosító engedéllyel

A Korm. rendelet 18. § (3) bekezdése alapján a fenti követelmények alól felmentés adható, ha az érintett költségvetési szervnél legalább ötéves gazdasági vezetői gyakorlattal rendelkezik, és a fentiek szerinti végzettség vagy képzés megszerzéséhez a tanulmányait már megkezdte;

– legalább 3 éves vezetői gyakorlat, amely alól a gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képzési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes eljárási szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rendelet 5. § (2) bekezdése szerint felmentést az intézet vezetőjének javaslatára a nemzeti erőforrás miniszter adhat.

Előnyt jelentő feltételek:

– egészségügyi (szak)menedzseri képzés vagy egészségügyi menedzsment szakirányú továbbképzési szakon szerzett képzés;
– költségvetési intézménynél gazdálkodási területen szerzett gyakorlat.

A pályázathoz csatolandó:

– részletes szakmai önéletrajz;
– szakmai program;
– 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány;
– végzettséget igazoló okiratok hiteles másolatai;
– nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagot az eljárás résztvevői megismerhetik

Munkabér és egyéb juttatások: megegyezés szerint, figyelemmel a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 192/B. § (2) bekezdésére, amely alapján a munkavállaló tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi munkabére nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyév megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.

A főigazgató gazdasági helyettesi munkakör vagyonyilatkozat-tételi kötelezettséggel jár.

Pályázati határidő: a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán történő megjelenést (2012. február 8.) követő 30 nap.

A pályázatot a nemzeti erőforrás miniszternek címezve a Nemzeti Erőforrás Minisztérium Személyügyi Főosztályára (1051 Budapest, Arany J. u. 6–8.) a fenti határidő lejártáig személyesen kell benyújtani.

A pályázati eljárás lefolytatása, az elbírálás módja: a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 20/A. §-ában, továbbá a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet 4. §-ában foglaltaknak megfelelően.

A pályázat elbírálásának határideje: 2012. április 8.

Az állás betölthető: az elbírálást követően azonnal.

**Pályázati hirdetmények egyetemi oktatói,
illetve egyetemi intézményekben betölthető egyéb állásokra**

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

A Petz Aladár Megyei Oktató Kórház főigazgató főorvosa pályázatot hirdet a **Baleseti Sebészeti Osztály főorvosi** állására.

A kinevezés határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyban, főorvosi/szakorvosi munkakörre, 90 napos próbaidővel történik.

Az osztályvezető főorvosi megbízás határozott időre, 5 évre szól.

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

A munkavégzés helye: Győr-Moson-Sopron megye, 9024 Győr, Vasvári Pál utca 2–4.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Feladata a Baleseti Sebészeti Osztály munkájának megszervezése és zavartalan működésének biztosítása. Az SZMSZ-ben meghatározott feladatok ellátása.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- orvosi diploma;
- traumatológiai szakvizsga;
- legalább 10 éves szakmai gyakorlat;
- büntetlen előélet.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- ortopédia, kézsebészet, sebészet szakvizsga;
- mellkasebészeti jártasság;
- tudományos munka;
- idegen nyelvismeret.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- részletes szakmai önéletrajz;
- képesítést igazoló oklevelek másolata;
- szakmai vezetői elképzelések;
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány;
- Orvosok Országos Nyilvántartásáról másolat (alapnyilvántartás);
- érvényes működési nyilvántartás igazolása;
- MOK tagság igazolása;
- publikációs jegyzék;
- nyilatkozat, melyben hozzájárul ahhoz, hogy a pályázat elbírálásában részt vevők a pályázati anyagot megismerhetik;
- nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak – a pályázati eljárással összefüggésben szükséges – kezeléséhez hozzájárul.

A beosztás betölthetőségének időpontja: a beosztás a pályázatok elbírálását követően azonnal betölthető.

A pályázat benyújtásának határideje: 2012. március 1.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Prof. Dr. Oláh Attila orvosigazgató nyújt, a 06 (96) 507-936-os telefon-számon.

A pályázatok benyújtásának módja:

postai úton, a pályázatnak a Petz Aladár Megyei Oktató Kórház címére történő megküldésével (9024 Győr, Vasvári Pál utca 2–4.) vagy személyesen: PAMOK Humán Erőforrások Osztálya, Győr-Moson-Sopron megye, 9024 Győr, Vasvári Pál utca 2–4.

Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 5/42-1/2012., valamint a beosztás megnevezését: „osztályvezető főorvos (Baleseti Sebészeti Osztály)”.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 20/A. és 20/B. §-ban, továbbá a Kjt. egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet 4. §-ban foglaltaknak megfelelően.

A pályázat elbírálásának határideje: 2012. április 30.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

PAMOK honlapján: www.petz.gyor.hu – 2012. február 5.

NKI honlapján: 2012. február 5.

GYEMSZI honlapján.

Garzonházi férőhelyet tudunk biztosítani.

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
Soproni Erzsébet Oktató K. a DE OEC Oktató K. főig. főorvosa 9400 Sopron, Győri u. 15.	Belgyógyászati típusú Mátrix Egység/ II. Belgyógyászati O. (kardiológia) <i>kardiológus szakorvos (2)</i>	– szv. előtt álló orvosnak is, – általános orv. d., – szakirányú szk., – eü. alkalmasság, – büntetlen előélet, – e: intenzív kardiológiai jártasság, – cs: részletes sz.ö., – iskolai v.-et, szk.-t igazoló okiratok másolata, – OONY igazolvány másolata, (alapnyilvántartás), – MOK tagság igazolása, – működési nyilvántartásba vétel igazolása, – kötelező folyamatos továbbképzési időszak teljesítését igazoló okirat másolatai, – 1 hónapnál nem régebbi e.b., – nyilatkozat, melyben hozzájárul ahhoz, hogy a pályázat elbírálásában részt vevők a pályázati anyagot megismerhetik	– h: megjelenéstől számított 30. nap, – b: megegyezés szerint, – e. h.: a h. lejárta követő 30. nap, – pályázatok benyújtása 4 példányban Prof. dr. Baranyai Tibor főig. főorvos részére a K. címén (9400 Sopron, Győri u. 15.), – a meghirdetett álláshellyel kapcsolatban részletes információt dr. Kovács Imre PhD. osztályvezető főorvostól lehet kérni a 06 (99) 312-120/381-es telefonszámon, – a pályázat bővebb közzétételének helye: www.kozigallas.hu , www.sopronkorhaz.hu

Pályázati hirdetmények egészségügyi intézményvezetői és orvosvezetői állásokra

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

A balatonfüredi Állami Szívkórház főigazgató főorvosa pályázatot hirdet *osztályvezető főorvosi* állás betöltésére, **Kardiológiai rehabilitációs osztályra**. A kinevezés határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyban, szakorvos/főorvos munkakörre és határozott idejű vezetői megbízásra szól.

Pályázati feltételek:

- kardiológiai és kardiológiai rehabilitációs szakvizsga;
- legalább 10 éves gyakorlat a szakterületen;
- idegen nyelvtudás;
- vezetői gyakorlat;
- tudományos munkásság.

A pályázatnak tartalmaznia kell az alábbiakat:

- részletes szakmai önéletrajz;
- tudományos munkák, publikációk jegyzéke;
- diploma másolata;
- szakvizsga bizonyítványok másolatai;
- működési nyilvántartásról érvényes igazolás;
- kamarai tagsági igazolás;
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány;
- nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagot az eljárásban részt vevők megismerhetik;
- nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.

Feladat: az osztály munkájának megszervezése és zavartalan működtetése.

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

Illetmény, juttatások: a Kjt. alapján, megegyezés szerint.

Pályázati határidő: a megjelenést követő 30. nap (NKI).

A pályázat benyújtása: Prof. Dr. Veress Gábor főigazgató főorvosnak, Állami Szívkórház, Balatonfüred, 8230 Balatonfüred, Gyógy tér 2.

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázati határidő lejártát követő 60. nap.

Az állás betölthető: a pályázat elbírálását követően azonnal.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje: Nemzeti Közigazgatási Intézet 2012. január 23.

Toldy Ferenc K-R.
Egyszemélyes Nonprofit
Közhasznú Korlátolt
Felelősségű Társaság
Ügyvezető Ig.-ja
2700 **Cegléd**,
Törteli út 1–3.

Sürgősségi Betegellátó O.

osztályvezető főorvos
Feladat: a négy ágyas SBO vez.-e, munkájának összehangolása az ellátási területen működő alapjáró- és fekvőbeteg ellátás szervezeti egységeivel, a működés sz. koncepciójának kidolgozása, magas színvonalú betegközpontú sz. m. biztosítása

– a jogszabály által előírt szk. ennek hiányában kötelezettségvállalás annak megszerzésére,
– cs: OONYP másolata,
– működési nyilvántartásról szóló határozat másolata,
– e: sürgősségi O.-on szerzett legalább 5 éves sz.gy.,
valamennyihez:
– cs: v.-et igazoló okmányok másolata,
– 3 hónapnál nem régebbi e.b.,
– sz.ö.,
– szervezési és vez.-i elképzelések,
– hozzájárulás a pályázati anyag elbírálásában részt vevők betekintési jogához

valamennyihez:

– b: megegyezés szerint,
– h: a megjelenéstől számított 30. nap,
– e. h.: a Szakmai Kollégium illetékes tagozatának véleményét követő 30. nap,
– pályázatok benyújtása: levélben, négy példányban, dr. Pusztai Dezső ügyvezető Ig.-hoz a K. címére (2700 Cegléd, Törteli út 1–3.),
– a pályázattal kapcsolatban további információ kérhető dr. Gyáni Éva orv.-lg.-től a 06 (53) 310-011-es telefonszámon, 599-es mellék

Közpi. Anaesthesiologiai és Intenzív Therapias O.

osztályvezető főorvos
Feladat: a nyolc ágyas intenzív O., az anaesthesiologiai ambulancia vez.-e, valamint a közpi. műtőszolgálat hatékony működését segítő anaesthesiologiai orvosi és szakdolgozói tev. ir.-a, mindezek sz. koncepciójának kidolgozása, magas színvonalú sz. m. biztosítása

– szakirányú szk.,
– minimum 8 éves sz.gy.,
– vez.-i tapasztalat,
– cs: OONYP másolata,
– működési nyilvántartásról szóló határozat másolata

Közpi. Lab.

osztályvezető
Feladat: az I. járó- és fekvőbeteg ellátásához kapcsolódó lab.-i vizsgálatokat végző szervezeti egység sz. ir.-a, vez.-e, sz. koncepció kidolgozása, magas színvonalú sz. m. biztosítása

– szakirányú szk. (szakorvosi vagy kl.-ai biokémikus szk.),
– közpi. lab.-i működésében szerzett sz.gy.,
– e: vez.-i tapasztalat,
– tud. fokozat (Ph.D)

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

A Pest Megyei Flór Ferenc Kórház főigazgató főorvosa pályázatot hirdet *osztályvezető főorvosi* állás betöltésére, Intézetünk **Bőrgyógyászati Osztályára.**

A kinevezés határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyban, szakorvos/főorvos munkakörre és határozott idejű vezetői megbízásra szól.

Pályázati feltételek:

- bőrgyógyászat szakvizsga;
- legalább öt éves, a szakterületen szerzett gyakorlat;
- vezetői gyakorlat;
- tudományos munkásság.

Előnyt jelent:

- allergológia és klinikai immunológia ráépített szakvizsga;
- tudományos fokozat.

A pályázatnak tartalmaznia kell az alábbiakat:

- részletes szakmai önéletrajz;
- tudományos munkák, publikációk jegyzéke;
- szakmai koncepció;
- diploma másolata;
- szakvizsga bizonyítványok másolata;
- működési nyilvántartásról érvényes igazolás;
- kamarai tagsági igazolás;
- három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány vagy arról szóló nyilatkozat, hogy a pályázó ennek meglétéhez kötött munkakörben dolgozik;
- nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagot az eljárásban részt vevők megismerhetik;
- nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.

Feladat: az osztály munkájának megszervezése és zavartalan működtetése.

Illetmény, juttatások: Kjt. alapján, megegyezés szerint.

Pályázati határidő: a megjelenést követő 30 nap.

A pályázat benyújtása: dr. Trombitás Zoltán főigazgató főorvos.

Pest Megyei Flór Ferenc Kórház, 2143 Kistarcsa, Semmelweis tér 1.

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázati határidő lejártát követő 60 nap.

Az állás betölthető: a pályázat elbírálását követően azonnal.

Pécs Megyei Jogú Város Egyesített Egészségügyi Intézmények Igazgatósága (7633 Pécs, dr. Veress E. u. 2.) pályázati felhívása.

Munkahely és munkakör megnevezése: Pécs Megyei Jogú város Egyesített Egészségügyi Intézmények (7633 Pécs, dr. Veress E. u. 2.) *labor szakrendelés vezető főorvos.*

Pályázati feltételek:

- egyetemi végzettség, laboratóriumi és mikrobiológiai szakvizsga.

A pályázathoz csatolandó:

- v.-t igazoló oklevél másolata;
- szakmai önéletrajz;
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány.

Juttatások, egyéb információk:

- bérezés a Kjt. szerint.
- jelentkezési határidő: a megjelenéstől számított 30. nap;

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

- elbírálási határidő: a pályázat benyújtására nyitva álló határidő lejártát követő 30 napon belül;
- az állás azonnal betölthető;
- laborvezetői gyakorlat előnyt jelent;
- további információk a fenti címen és a 06 (72) 253-832-es telefonszámon.

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet főigazgatója pályázatot hirdet az intézet **Pathologiai Osztály osztályvezető főorvosi** beosztás ellátására.

A vezetői megbízás határozott időre, 5 évre szól.

Ellátandó feladat: a Pathologiai Osztály jogszabályban meghatározott szakmai kompetenciáknak megfelelő vezetése, orvos-szakmai irányítása, ellenőrzése a szakmai irányelvek, protokollok és módszertani útmutatók alapján. Pathologiai Osztályon belüli szervezeti egységek szakmai együttműködésének biztosítása, figyelembe véve a humán erőforrás és erőforrásokkal való hatékony gazdálkodás irányelveit.

Pályázati feltételek:

- büntetlen előélet;
- orvosi diploma;
- szakirányú szakképesítés;
- cytopathologiai szakvizsga;
- 10 éves szakmai gyakorlat;
- 3 éves vezetői gyakorlat;

Előnyt jelent:

- tudományos tevékenység;
- egészségügyi menedzsment területén való jártasság;
- aspirációs cytológiában való jártasság.

A pályázat benyújtásának feltételei: a pályázatot írásban dr. Bene Ildikó főigazgató részére kell benyújtani (5000 Szolnok, Tószegi út 21., Pf. 2.). Szakmai kérdésekkel kapcsolatban dr. Péter Livia orvosigazgató ad bővebb tájékoztatást.

Határideje: a megjelenéstől számított 15. nap.

A pályázatot az erre a célra összeállított előkészítő bizottság véleményezi.

A pályázat benyújtását követő 15 napon belül az illetékes szakmai kollégium véleményét az intézet megkéri.

Pályázat elbírálásának határideje: a szakmai kollégium véleményét követő 15 munkanap.

A pályázati meghallgatásról és az eredményről a pályázó írásban értesítést kap.

Bérezés és egyéb juttatás:

- az illetmény megállapítására közös megegyezéssel a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény alapján kerül sor;
- vezetői pótlék az illetménypótlék alap 100%-a;
- szolgálati lakás biztosítása igény esetén.

Az állás betöltésének időpontja: a pályázat elbírálását követően az állás azonnal betölthető.

A pályázathoz csatolandó iratok 2 példányban:

- diploma másolata;
- szakorvosi képesítés másolata;
- vezetői elképzelést bemutató program;
- részletes minősítésről és továbbképzésekről másolat vagy összefoglaló jegyzék;
- tud. munkákról összefoglaló jegyzék;
- határozat az Orvosok Alapnyilvántartásába vételéről;
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány;
- nyilatkozat a személyes adatok kezelésére vonatkozóan.

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet főigazgatója pályázatot hirdet az intézet **Neurológiai Osztály osztályvezető főorvosi** beosztás ellátására.

A vezetői megbízás határozott időre, 5 évre szól.

Ellátandó feladat: a Neurológiai Osztály és szakambulanciáinak vezetése, szakmai felügyelete. Az osztály szakmai profiljába vágó lakossági megbetegedési viszonyok tanulmányozása és ahhoz igazodó szakmai programok készítése. A szakmai feladatok ellátásához szükséges források biztosítása. Orvos-szakmai és gazdasági teljesítménymutatók alakulásának meghatározása és elemzése.

Pályázati feltételek:

- büntetlen előélet;
- orvosi diploma;
- neurológiai szakképesítés;
- 10 éves szakmai gyakorlat.

Előnyt jelent:

- stroke ellátásban, thrombolízisben való jártasság;
- Doppler vizsgálatokban való jártasság;
- nagy betegforgalmú osztályon szerzett tapasztalat.

A pályázat benyújtásának feltételei: a pályázatot írásban dr. Bene Ildikó főigazgató részére kell benyújtani (5000 Szolnok, Tószegi út 21., Pf. 2.). Szakmai kérdésekkel kapcsolatban dr. Péter Livia orvosigazgató ad bővebb tájékoztatást.

Határideje: a megjelenéstől számított 15. nap.

A pályázatot az erre a célra összeállított előkészítő bizottság véleményezi.

A pályázat benyújtását követő 15 napon belül az illetékes szakmai kollégium véleményét az intézet megkéri.

Pályázat elbírálásának határideje: a szakmai kollégium véleményét követő 15 munkanap.

A pályázati meghallgatásról és az eredményről a pályázó írásban értesítést kap.

Bérezés és egyéb juttatás:

- az illetmény megállapítására közös megegyezéssel a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény alapján kerül sor;
- vezetői pótlék az illetménypótlék alap 100%-a;
- szolgálati lakás biztosítása igény esetén.

Az állás betöltésének időpontja: a pályázat elbírálását követően az állás azonnal betölthető.

A pályázathoz csatolandó iratok 2 példányban:

- diploma másolata;
- szakorvosi képesítés másolata;
- vezetői elképzelést bemutató program;
- részletes minősítésről és továbbképzésekről másolat vagy összefoglaló jegyzék;
- tud. munkákról összefoglaló jegyzék;
- határozat az Orvosok Alapnyilvántartásába vételéről;
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány;
- nyilatkozat a személyes adatok kezelésére vonatkozóan.

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház-Rendelőintézet főigazgatója pályázatot hirdet az intézet **Szemészeti Osztály osztályvezető főorvosi** beosztás ellátására.

A vezetői megbízás határozott időre, 5 évre szól.

Ellátandó feladat: a Szemészeti Osztály és szakambulanciáinak vezetése, szakmai felügyelete. Az osztály szakmai profiljába vágó lakossági megbetegedési viszonyok tanulmányozása és ahhoz igazodó szakmai programok készítése. A szakmai feladatok ellátásához szükséges források biztosítása. Orvos-szakmai és gazdasági teljesítménymutatók alakulásának meghatározása és elemzése.

Pályázati feltételek:

- büntetlen előélet;
- orvosi diploma;

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

- szakirányú szakképesítés;
- további szakképesítés;
- legalább 10 éves szakmai gyakorlat;
- legalább 3 éves vezetői gyakorlat;
- nagy betegforgalmú osztályon szerzett műtéti tapasztalat.

Előnyt jelent:

- hátsó szegmens sebészetben való jártasság.

A pályázat benyújtásának feltételei: a pályázatot írásban dr. Bene Ildikó főigazgató részére kell benyújtani (5000 Szolnok, Tószegi út 21., Pf. 2.). Szakmai kérdésekkel kapcsolatban dr. Péter Livia orvosigazgató ad bővebb tájékoztatást.

Határideje: a megjelenéstől számított 30. nap.

A pályázatot az erre a célra összeállított előkészítő bizottság véleményezi.

A pályázat benyújtását követő 15 napon belül az illetékes szakmai kollégium véleményét az intézet megkéri.

Pályázat elbírálásának határideje: a szakmai kollégium véleményét követő 30. munkanap.

A pályázati meghallgatásról és az eredményről a pályázó írásban értesítést kap.

Bérezés és egyéb juttatás:

- az illetmény megállapítására közös megegyezéssel a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény alapján kerül sor;
- vezetői pótlék az illetménypótlék alap 100%-a;
- szolgálati lakás biztosítása igény esetén.

Az állás betöltésének időpontja: a pályázat elbírálását követően az állás azonnal betölthető.

A pályázathoz csatolandó iratok 2 példányban:

- diploma másolata;
- szakorvosi képesítés másolata;
- vezetői elképzelést bemutató program;
- részletes minősítésről és továbbképzésekről másolat vagy összefoglaló jegyzék;
- tudományos munkákról összefoglaló jegyzék;
- határozat az Orvosok Alapnyilvántartásába vételéről;
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány;
- nyilatkozat a személyes adatok kezelésére vonatkozóan.

A Tolna Megyei Önkormányzat Balassa János Kórháza (7100 Szekszárd, Béri B. Á. u. 5–7.) felvételt hirdet a **Fül-orr-gége osztály osztályvezetői** beosztás ellátására.

Az osztályvezető beosztás ellátására vonatkozó megbízással egyidejűleg fül-orr-gégész szakorvosi munkakörbe kinevezhető.

Munkaköri feladatok: jogszabályban, végzettségben meghatározott szakmai kompetenciának megfelelő munkavégzés a munkaköri leírás, szakmai protokollok, irányelvek, módszertani útmutatók alapján.

Megbízással ellátandó feladatok: Fül-orr-gége osztály és a hozzá tartozó járóbeteg szakrendelés vezetése és orvos szakmai irányítása.

Jelentkezés feltétele:

- orvosi diploma;
- fül-orr-gége szakorvosi képesítés;
- szakvizsga után legalább 5 éves gyakorlat.

Jelentkezéshez csatolandó:

- személyes adatok;
- részletes szakmai önéletrajz;
- végzettséget igazoló okiratok fénymásolata;
- vezetői koncepció, tudományos tevékenység jegyzéke;
- három hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány;

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

- alapnyilvántartásba történt felvétel igazolásának másolata;
- MOK tagság igazolása;
- érvényes működési nyilvántartásáról másolat;
- hozzájárulási nyilatkozat, hogy a jelentkezésben foglalt adatok közölhetőek harmadik személlyel és a jelentkezésben foglalt személyes adatainak a felvételi eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.

Az állás a benyújtott pályázatok elbírálását követően azonnal betölthető. Bérezés és lakhatás támogatása megbeszélés szerint.

Pályázati határidő: 2012. március 9. A Kormányzati Személyügyi portálon a pályázat publikálásra kerül: 2012. február 10.

Jelentkezést a fenti címre, dr. Muth Lajos főigazgató-főorvos részére lehet benyújtani.

Veszprém Megyei
Csolnoky Ferenc K.
Nonprofit Zrt.
8200 **Veszprém**,
Kórház u. 1.

Sebészeti Centrum
centrumvezető főorvos

- orv. d.,
- sebészet szv.,
- több mint 10 éves sz.gy.,
- számítógép felhasználó szintű ismerete,
- e: egyéb szakirányú szv.,
- angol, német nyi.,
- külföldön szerzett több éves sz. tapasztalat,
- haladó endoszkópos sebészetben való jártasság,
- tud. munkában való részvétel,
- tud. minősítés,
- vez.gy.,
- cs: d. másolat,
- szv.biz. másolata,
- igazolás OONY-ba vételről,
- fényképes sz.ö.,
- e.b.,
- előadások, publikációk jegyzéke,
- sz. program

- h: a megjelenéstől számított 30. nap,
- pályázatok benyújtása: Humán erőforrás gazdálkodási osztályvezetőhöz, 8200 Veszprém, Kórház u. 1.,
- igény esetén orvos-nővérszállón elhelyezés,
- további részletek a www.vmkorhaz.hu

Pályázati hirdetmények orvosi állásokra

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

Budapest

Pestszentlőrinc-Pestszentimre Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Kiemelten Közhasznú Kft. (1183 **Budapest**, Thököly út 3.) ügyvezető igazgatója pályázatot hirdet teljes állású *gyermek házi orvos és gyermek fogorvosi* munkakör betöltésére.

Pályázati feltételek gyermek házi orvos:

- gyermek házi orvos szakvizsga;
- büntetlen előélet.

Feladat:

- XVIII. kerületi gyermek házi orvos körzet ellátása privatizált formában.

A jelentkezéshez csatolandó:

- szakmai önéletrajz;
- a végzettséget igazoló okiratok másolata.

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

Pályázati feltételek gyermek fogorvos:

- gyermek fogorvosi szakvizsga;
- büntetlen előélet.

Feladat:

- XVIII. kerületi gyermek fogorvosi körzet ellátása privatizált vagy alkalmazotti formában.

A jelentkezéshez csatolandó:

- szakmai önéletrajz;
- a végzettséget igazoló okiratok másolata.

A jelentkezési anyagokat dr. Szabéni Attila orvosigazgató részére kell benyújtani a következő elérhetőségeken:

Cím: 1183 Budapest, Thököly út 3., e-mail: titkarsag@18euszolg.hu, t.: 06 (1) 297-1210/175.

Baranya megye

Pécs Megyei Jogú Város Egyesített Egészségügyi Intézmények Igazgatósága (7633 Pécs, dr. Veress E. u. 2.) pályázati felhívása.

Munkahely és munkakör megnevezése: Pécs Megyei Jogú város Egyesített Egészségügyi Intézmények (7633 Pécs, dr. Veress E. u. 2.) *labor szakorvos*.

Pályázati feltételek:

- egyetemi végzettség, laboratóriumi szakvizsga.

A pályázathoz csatolandó:

- végzettséget igazoló okirat hiteles másolata;
- szakmai önéletrajz;
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány.

Juttatások, egyéb információk:

- bérezés a Kjt. szerint;
- jelentkezési határidő: a megjelenéstől számított 30. nap;
- elbírálási határidő: a pályázat benyújtására nyitva álló határidő lejártát követő 30 napon belül;
- az állás 2012. május 1. napjától betölthető;
- további részletek a fenti címen és a (72) 253-832-es telefonszámon kaphatóak.

Bács-Kiskun megye

A Kiskunfélegyházi Városi Kórház- Rendelőintézet Gyógyfürdő és Rehabilitációs Központ (**Kiskunfélegyháza**, Fadrusz J. u. 4.) pályázatot hirdet *szakorvosi* munkakör betöltésére, az Intézet **Sebészeti szakrendelésén**. Nyugdíjas munkavállaló jelentkezését is várjuk.

Feladat: a munkaköri leírásban foglaltak alapján szakirányú képzésének megfelelő szakorvosi tevékenység végzése.

Pályázati feltételek:

- orvostudományi egyetemi végzettség;
- szakorvosi képesítés;
- büntetlen előélet.

Előnyt jelent:

- társszakmában szerzett szakvizsga;
- diagnosztikai jártasság.

A pályázathoz csatolandó:

- iskolai végzettséget, szakképzettséget igazoló okirat hiteles másolata;
- részletes szakmai önéletrajz;
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány;
- orvosok országos nyilvántartásba vételéről igazolás másolata;
- nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy pályázatát az illetékes bírálók megismerjék és véleményezzék.

Bérezés: a Kjt. rendelkezései alapján.

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

A pályázatok benyújtásának határideje: 2012. február 8.

A pályázatok elbírálásának határideje: 2012. február 10.

Az állás betölthető a pályázati elbírálást követően 2012. február 15-től.

A pályázatokat a Kiskunfélegyházi Városi Kórház-Rendelőintézet Gyógyfürdő és Rehabilitációs Központ főigazgató főorvosának kell benyújtani (Dr. Kovács József főigazgató főorvos, 6100 Kiskunfélegyháza, Fadrusz J. u. 4.), személyesen vagy postai úton. Postai benyújtás esetén a borítékon kérjük feltüntetni: „sebész szakorvosi pályázat”.

Békés megye

Borsod-Abaúj-Zemplén megye

Sajószentpéter Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (3770 **Sajószentpéter**, Kálvin tér 4.) pályázati hirdetménye.

Munkahely és munkakör megnevezése: VI. sz. felnőtt háziorvosi körzet ellátási területén *házi orvos*.

- vállalkozási formában;
- területi ellátási kötelezettséggel, az önkormányzattal kötött szerződésben rögzített feltételek szerint;
- a központi ügyeleti szolgálat működtetésében való részvétellel.

Pályázati feltételek:

- 4/2000. (II. 25.) EüM rendeletben, valamint a 313/2011. (XII. 23.) Korm. rendeletben előírt feltételek megléte.

A pályázathoz csatolandó:

- végzettséget igazoló iratok;
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány;
- részletes szakmai önéletrajz;
- orvosi alkalmassági vizsgálat meglétét igazoló okmány;
- igazolás arról, hogy a praxisengedély megszerzésének feltételei fennállnak;
- hozzájáruló nyilatkozat arról, hogy a pályázati anyag elbírálásában részt vevők a pályázati anyagot megismerhetik.

Juttatások, egyéb információk: a háziorvosi körzet működtetéséhez Sajószentpéter, Kossuth L. út 200. alatt biztosított rendelő helyiség.

Határidő: a megjelenéstől számított 30. nap.

Elbírálás határideje: a határidő lejártát követő soros képviselő-testületi ülésen, a pályázók személyes meghallgatását követően.

Szerződéskötés időtartama és az egyéb feltételek biztosítása: a Képviselő-testület döntése szerint, illetve a megállapodástól függően. A Képviselő-testület fenntartja a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek minősítse.

Pályázatok benyújtása: Sajószentpéter Város polgármesteréhez a Polgármesteri Hivatal címére (3770 Sajószentpéter, Kálvin tér 4.), t.: 06 (48) 521-037.

További információ kérhető: Sajószentpéter Város polgármesterétől és jegyzőjétől a 06 (48) 521-037-es telefonszámon

Csongrád megye

Fejér megye

Győr-Moson-Sopron megye

A Soproni Rehabilitációs Gyógyintézet főigazgatója (9400 **Sopron**, Várisi út 2.) pályázatot hirdet **Kardiológiai Rehabilitációs Osztályára kardiológiai rehabilitációs szakorvosi állás** betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony létesítésének feltétele: erkölcsi bizonyítvány.

Illetmény: megbeszélés tárgya.

Szükség esetén szolgálati lakást biztosítunk.

A pályázat benyújtásának határideje: a megjelenéstől számított 30. nap.

A pályázatot dr. Négyesi Zsolt főigazgatóhoz (9400 Sopron, Várisi út 2.) kérjük benyújtani.

Az állás azonnal elfoglalható.

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

Hajdú-Bihar megye

Hajdúsámson Város Ö.
Képv.-test.
4251 **Hajdúsámson,**
Szabadság tér 5.

4. sz. felnőtt háziiorvosi körzet (Hajdúsámson, Sámsonkert településrész)

házi orvos
– területi ellátási kötelezettséggel,
– a háziiorvosi körzet lakosság száma: 2300 fő
A házi orvos által ellátandó feladatok:
– 4/2000. (II. 25.) EüM rend.-ben foglaltak szerint

mindkettőhöz:

– a háziiorvosi, házi gyermekorvosi és a fogorvosi tev.-ről szóló 4/2000. (II. 25.) EüM rend.-ben meghatározott képesítés,
– 313/2011. (XII. 23.) Korm. rend.-ben előírt feltételek megléte,
– a praxis egyéni vagy társas vállalkozói formában látható el,
– büntetlen előélet,
– e: ha a pályázó vállalja, hogy saját tulajdonú ingatlanban vagy mástól bérelt ingatlanban kívánja működtetni a praxist,
– ha a pályázó vállalja, hogy egyes közszolgáltatókkal közvetlenül szerződést köt és a rezsi saját nevében fizeti,
– cs: a v.-et, szakirányú képzettséget igazoló okiratok hiteles másolata,
– részletes sz.ö.,
– 3 hónapnál nem régebbi e.b.,
– az eü. államigazgatási szerv által működtetési jog engedélyezési feltételek fennállásának igazolása,
– a vállalkozás meglétét igazoló dokumentumok [egyéni vállalkozói igazolvány, illetve társas vállalkozás esetén az alapító okirat (alapszabály) és a cégbírósági bejegyzést igazoló okirat hiteles másolata,
– eü. alkalmassági igazolás,
– nyilatkozat arról, hogy a pályázó hozzájárul ahhoz, hogy a pályázat elbírálásában részt vevők a pályázati anyagot megismerhetik,
– nyilatkozat arról, hogy a képviselő-testület nyílt vagy zárt ülésen tárgyalja-e a pályázatot

mindkettőhöz:

– h: a megjelenéstől számított 15 munkanapon belül,
– e. h.: a h. lejártát követő soron következő Képv.-test. ülésen,
– a Képv.-test fenntartja magának azt a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítja,
– a m.-kör betöltésének kezdeti időpontja: a szükséges engedélyezési eljárást követően,
– a megbízás időtartama: az Ö. a nyertes pályázóval határozatlan időre szóló részletes szerződést köt, melyben a felek a működés és üzemeltetés részletes feltételeit határozzák meg,
– a működéshez a mindenkori OEP finanszírozás biztosított, amennyiben a szolgáltató erre vonatkozóan a szerződést az OEP-pel megkötö. Az eü. szolgáltatás gyakorlásának általános feltételeiről, valamint a működési engedélyezési eljárásról szóló 96/2003. (VII. 15.) Korm. rendelet értelmében a tev. végzéséhez és az OEP finanszírozásához a megyei kormányhivatal kistérségi népeü. intézete által kiadott érvényes működési engedéllyel kell rendelkezni. A praxisjog ingyenes,
– a pályázat benyújtásának módja: a pályázatokat postai úton egy példányban kell benyújtani Hajdúsámson Város Önkormányzat címére (4251 Hajdúsámson, Szabadság tér 5.), Hamza Gábor polgármesternek címezve, a borítékon fel kell tüntetni: „Háziiorvosi pályázat”, illetve a fogorvosi pályázat esetén: „fogorvosi pályázat”,
– a pályázati kiírással kapcsolatban további információt Hamza Gábor polgármester nyújt a 06 (52) 590-590-es telefonszámon

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

3. sz. vegyes fogorvosi körzet (Hajdúsámson, Sámsonkert és Martinka településrész)

fogorvos
 – területi ellátási kötelezettséggel,
 – a fogorvosi körzet lakosságszáma: 4160 fő
 A fogorvos által ellátandó feladatok:
 – 4/2000. (II. 25.) EüM rend.-ben foglaltak szerint

Nagykerekéi Község Önkormányzata pályázatot hirdet *házi* orvos munkakör betöltésére.

Jogviszony időtartama: határozatlan idejű egészségügyi ellátási szerződés alapján.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő.

A munkavégzés helye: Nagykerekéi, Kossuth u. 28.

A munkakörbe tartozó lényeges feladatok: házi orvos körzet, felnőtt házi orvos praxis, iskola-egészségügyi ellátás vállalkozói vagy közalkalmazotti jogviszony keretében, területi ellátási kötelezettséggel, ügyeleti kötelezettséggel.

Illetmény és juttatások:

Vállalkozói jogviszony esetén Nagykerekéi Község Önkormányzata az egészségügyi ellátási szerződés megkötésével egyidejűleg az OEP finanszírozást átadja.

Közalkalmazotti jogviszony esetén a besorolás szerinti házi orvos munkabérért és azok közterheit az OEP által folyósítandó összeg erejéig támogatással kiegészíti.

A jogviszony jellegétől függetlenül az Ö. rendelő használatát és szolgálati lakást térítésmentesen biztosít.

Pályázati feltételek:

- egyetem, 4/2000. (II. 25.) EüM rendelet szerinti képesítés;
- a 313/2011. (XII. 23.) Korm. rend.-ben előírt feltételek megléte;
- büntetlen előélet.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- házi orvostan szakorvosi képesítés;
- saját tulajdonú, vagy használatában lévő személygépkocsi;
- „B” kategóriás jogosítvány.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány;
- diploma hiteles másolata;
- részletes szakmai önéletrajz;
- szakképesítést tanúsító okiratok másolata;
- házi orvos alkalmasság meglétét igazoló okmány másolata;
- hozzájárulás a pályázati anyag elbírálásában részt vevőknek a megismeréshez;
- saját vagy használatában lévő személygépkocsi és vezetői engedély meglétét igazoló okirat másolata.

A munkakör betölthetőségének időpontja: a munkakör legkorábban a pályázatok elbírálását követően a szükséges engedélyeztetési eljárást követően betölthető.

A pályázat benyújtásának határideje: 2012. február 25.

A pályázat elbírálásának határideje: 2012. február 28.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Zilai Károly polgármester nyújt, a 06 (54) 420-802-es telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja, rendje: postai úton, a pályázatnak Nagykerekéi Község Ö. címére megküldésével (4127 Nagykerekéi, Kossuth u. 23.). Kérjük a borítékon a munkakör feltüntetését: házi orvos.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: pályázat benyújtását követően személyes elbeszélgetés és testületi döntés.

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

Heves megye

Jász-Nagykun-Szolnok megye

Kengyel Község Önkormányzatának Képviselő-testülete pályázatot ír ki a működő **Háziorvosi Körzet** területi ellátási kötelezettséggel, vállalkozási formában történő *házi*orvosi ellátására.

Pályázati feltételek:

- háziorvosi, a házi gyermekorvosi és a fogorvosi tevékenységről szóló 4/2000. (II. 25.) EüM rendeletben meghatározott képesség;
- a működtetési jog meglétének vagy az egészségügyi államigazgatási szerv által a működtetési jog engedélyezési feltételei fennállásának igazolása;
- a praxis vállalkozói formában való működtetése;
- büntetlen előélet.

A pályázathoz csatolandó:

- a végzettséget, szakirányú képzettséget igazoló okirat másolata;
- részletes szakmai önéletrajz;
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány;
- az egészségügyi államigazgatási szervnek a működtetési jog meglétéről vagy az engedélyezés feltételei fennállásáról szóló igazolása;
- a vállalkozás meglétét igazoló dokumentumok [egyéni vállalkozói igazolvány, illetve társas vállalkozás esetén az alapító okirat (Alapszabály) és a cégbírósági bejegyzést igazoló okirat] hiteles másolata;
- nyilatkozat arról, hogy hozzájárul ahhoz, hogy a pályázat elbírálásában részt vevők a pályázati anyagot megismerhetik;
- egészségügyi alkalmassági igazolás.

Juttatások, egyéb információk:

- az önkormányzat a feladat ellátásához felújított, jól felszerelt rendelő helyiséget biztosít.

Pályázati határidő: a megjelenést követő 15. nap.

Elbírálási határidő: az önkormányzat képviselő-testületének a pályázati határidő lejártát követő soron következő ülésen döntenek.

A praxis betölthetőségének kezdeti időpontja: 2012. július 1.

A pályázatok benyújtása: postai úton, egy példányban kell benyújtani Kengyel Község Önkormányzatának címére: 5083 Kengyel, Szabadság út 10., Nagy Szilárd polgármesternek címezve. A borítékon feltüntetendő: „Háziorvosi pályázat”. A pályázati kiírással kapcsolatban további információt dr. Fekete Nóra jegyző nyújt a 06 (56) 583-417-es telefonszámon.

A megbízás időtartama: az Önkormányzat a nyertes pályázóval határozatlan időre szóló részletes szerződést köt, melyben a felek a működés, üzemeltetés részletes feltételeit rögzítik.

A pályázati kiírás további közzétételének helye:

- Megyei Néplap;
- www.kengyel.hu

Komárom-Esztergom megye

Ács Város Önkormányzat (2941 **Ács**, Gyár u. 23.) pályázati felhívása.

Munkahely és a munkakör megnevezése: Ács Város **II. számú fogorvosi körzetének** álláshelye, vállalkozási formában, területi ellátási kötelezettséggel.

Pályázati feltételek:

- 4/2000. (II. 25.) EüM rendeletben foglalt képesítési előírásoknak való megfelelés;
- a 313/2011. (XII. 23.) Korm. rendeletben előírt egyéb feltételek megléte;
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány;
- a képesítést igazoló okiratok fénymásolata (az eredeti okiratok bemutatása személyes találkozáskor szükséges);
- részletes szakmai önéletrajz;
- orvosi alkalmassági vizsgálat meglétét igazoló okmány másolata;
- a praxisjog átvételére vonatkozó előzetes megállapodás a jogot értékesítő fogorvossal;
- a korábban alkalmazásban álló asszisztens továbbfoglalkoztatásának vállalása.

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

Juttatások, egyéb információk:

A pályázat benyújtásának határideje: a megjelenését követő 30. nap.

Elbírálásának határideje: a benyújtási határidőt követő 30 napon belül.

Költségelví bérlakás biztosított.

Az állás betölthető: az elbírálását követő hónap 1. napjától.

A pályázatok benyújtása: Ács Város Önkormányzata, Lakatos Béla polgármester [2941 Ács, Gyár u. 23., t.: 06 (34) 385-121.].

A képviselő-testület fenntartja a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.

A pályázattal kapcsolatosan bővebb információ kérhető a 06 (34) 595-140-es telefonszámon.

Kömlőd Község Önkormányzata pályázatot hirdet *háziiorvosi* munkakör betöltésére.

A munkavégzés helye: Komárom-Esztergom megye, 2853 Kömlőd, Pálóczi u. 21.

A munkakörbe tartozó lényeges feladatok:

- felnőtt és gyermek (vegyes) háziiorvosi ellátás területi ellátási kötelezettséggel;
- iskola és az óvoda intézmények orvosi feladatainak ellátása;
- hétközi és hétvégi központi háziiorvosi ügyeleti szolgáltatásban való részvétel;
- vállalkozói jogviszony keretében (megállapodás szerint);
- lakosság szám: 1094 fő.

Pályázati feltételek:

- egyetem, 4/2000. (II. 25.) EüM rend. szerinti képesítés;
- alapszintű MS Office (irodai alkalmazások);
- „B” kategóriás jogosítvány;
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány;
- büntetlen előélet.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány;
- végzettséget igazoló okiratok másolata;
- szakmai önéletrajz;
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatoknak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul;
- a pályázó nyilatkozata, hogy a nyilvános tárgyalásba beleegyezik vagy kéri a zárt ülés tartását.

A munkakör betölthetőségének időpontja: a munkakör legkorábban 2012. április 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2012. február 24.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Kiss Ferenc polgármester a 06 (30) 604-3188-as telefonszámon vagy Schvarczné Stieber Rita jegyző nyújt a 06 (20) 470-3669-es telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- postai úton, a pályázatnak a Kömlőd Községi Önkormányzat címére történő megküldésével (2853 Kömlőd, Szabadság u. 9.). Kérjük a borítékon feltüntetni a munkakör megnevezését: „háziiorvos”;
- elektronikus úton Kiss Ferenc polgármester részére a hivatal@komlod.hu e-mail címen keresztül;
- személyesen: Kiss Ferenc polgármester vagy Schvarczné Stieber Rita jegyző, Komárom-Esztergom megye, 2853 Kömlőd, Szabadság u. 9.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: képviselő-testületi ülésen.

A pályázat elbírálásának határideje: 2012. március 15.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje: www.komlod.hu – 2012. január 11.

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

A Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat Szent Borbála Kórház főigazgatója pályázatot hirdet közalkalmazotti jogviszonyban betölthető álláshelyekre, az alábbi területre:

Aktív Fekvőbeteg Osztályára: *belgyógyász, belgyógyász-kardiológus, idegsebész, fül-orr-gégész, szülész-nőgyógyász, traumatológus, neurológus szakorvosok részére, továbbá aneszteziológus szakorvos részére határozott időre.*

Krónikus Fekvőbeteg Osztályára: *tüdőgyógyász, neurológus, belgyógyász vagy gerontológus szakorvosok részére.*

Járóbeteg, valamint diagnosztika területre: *radiológus szakorvos részére.*

Az alábbi állások munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban is betölthetők (szabadfoglalkozás vagy vállalkozás):

Gyermeksebész heti 6 órában

Szájsebész heti 18 órában

Valamennyi pályázathoz:

Bérezés: Kjt., illetve megegyezés szerint.

Feladatuk. a munkaköri leírásban foglaltak alapján, szakirányú képesítésének megfelelő szakorvosi tevékenység végzése.

A pályázatokra elsősorban szakorvosok jelentkezését várjuk, de jelentkezhetnek szakvizsga előtt állók is.

A jelentkezéshez csatolandók:

- végzettséget igazoló okmányok másolata;
- működési nyilvántartás érvényesítéséről szóló határozat;
- működési nyilvántartás meghosszabbításához szükséges kreditpontok igazolása;
- kamarai tagság igazolása;
- OONYI könyv másolata;
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági bizonyítvány (erkölcsi);
- részletes szakmai önéletrajz;
- előadások, publikációk listája;
- hozzájárulás a pályázati anyag elbírálásában részt vevők betekintési jogához.

Jelentkezési határidő: 2012. február 27.

A pályázat elbírálása a benyújtási határidő lejártát követő 15 napon belül.

Az állás a pályázat elbírálását követően azonnal betölthető.

A pályázati felhívás az Nemzeti Közgyűlési Intézet (NKI) (korábban: KSZK) honlapján is megtekinthető: 2012. február 10-től.

Garzon házban férőhelyet biztosítunk.

A pályázati anyagot a Főigazgatói Titkárságra (a fentiekben megjelölt másolatokkal, önéletrajzzal együtt) Dr. Fain András orvosigazgatóhoz kérjük benyújtani (2800 Tatabánya, Dózsa György út 77.). Telefon: 06 (34) 515-470.

A borítékra kérjük írják rá: „Pályázat szakorvosi álláshelyre”.

Nógrád megye

Pest megye

Herczeghalom Község Önkormányzata (Budapesttől 25 km-re) 2000 fős vegyes körzet *fogorvosi* praxisjogát, mely magában foglalja az általános iskolai és óvodai szűrővizsgálatokat is, teljes berendezéssel átadja.

A praxis vállalkozói formában tölthető be, OEP-pel finanszírozási szerződés köthető.

A pályázat benyújtási határideje: a megjelenést követő 30. nap. (Polgármesteri Hivatal 2053 Herczeghalom, Gesztenyés út 13.). A pályázat elbírálása a benyújtási határidőt követő 30 napon belül történik.

Bővebb felvilágosítás: dr. Szmodis Jenő jegyzőtől kérhető a 06 (23) 530-560-as telefonszámon vagy a polghiv@herceghalom.hu e-mail címen.

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
Nagykőrös Város Ö. 2750 Nagykőrös , Szabadság tér 5.	Nagykőrös III. számú vegyes fogászati alapellátási körzet fogorvos Ellátandó feladat: – 4/2000. (II. 25.) EüM rend.-ben foglalt feladatok ellátása, – területi ellátási kötelezettséggel, – vállalkozási formában, – Ö.-tal kötött szerződés szerint	– a 313/2011. (XII. 23.) Korm. rend.-ben, valamint a 4/2000. (II. 25.) EüM rend.-ben foglalt képesítési feltételek megléte, – büntetlen előélet, – eü. alkalmasság, – cs: 3 hónapnál nem régebbi e.b., – képesítést igazoló okiratok hiteles másolata, – sz. és személyes önéletrajz, – OONY-ba történt felvétel igazolásának hiteles másolata	– h: a megjelenéstől számított 30 napon belül, – a pályázat elbírálásának határideje: a határidő lejártát követő 30 napon belül, – szolg. lakás kérdése személyes egyeztetés tárgyát képezi, – az álláshely betölthető: folyamatos, – pályázatok benyújtása: zárt borítékban „Fogorvosi pályázat” megjelöléssel dr. Czria Szabolcs polgármesternek címezve (2750 Nagykőrös, Szabadság tér 5.), – felvilágosítás kérhető: Aczél Zoltánnétól, a Humán szolgáltatási Iroda vezetőjétől a 06 (53) 550-341-es telefonszámon, – a Képv.-test. fenntartja magának a jogot, hogy a pályázatot indokolás nélkül eredménytelennek nyilvánítsa
	Somogy megye		
	Szabolcs-Szatmár-Bereg megye		
	Tolna megye		

Pincehely Nagyközség Önkormányzata pályázatot hirdet a pincehelyi **I. számú háziiorvosi körzet** területi ellátási kötelezettséggel történő betöltésére. A körzet betölthető elsősorban vállalkozásként, de szükség esetén közalkalmazotti jogviszonyban is. A háziiorvosnak vállalnia kell az ügyeleti szolgálatban való részvételt is. Képesítési feltételek a 4/2000. (II. 25.) EüM rend. 11. §-a szerint. További feltétel: büntetlen előélet. Az önkormányzat az orvosi rendelőt térítésmentesen adja a háziiorvos használatába és szolgálati lakást biztosít. A pályázatot Pincehely Nagyközség polgármesterének, 7084 Pincehely, Kossuth L. u. 81. kell benyújtani. Benyújtási határidő: jelen hirdetésnek a megjelenésétől számított 30. nap.

Elbírálási határidő: a benyújtási határidőtől számított 30. nap.

Az állás az elbírálást követően azonnal betölthető.

A képviselő-testület fenntartja a jogot, hogy a pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítsa.

További felvilágosítás kérhető Herdics Béla polgármestertől a 06 (30) 901-1944-es telefonszámon.

Magyarkeszi, Felsőnyék és Nagyszokoly Községek Önkormányzati Képviselő-testületei úgy döntöttek, hogy közösen írnak ki pályázatot háziiorvosi (vegyes) körzet *háziiorvosi* állásának vállalkozási formában történő betöltésére.

Háziiorvos által ellátandó feladatok:

- felnőtt és gyermek háziiorvosi ellátás területi ellátási kötelezettséggel (3 település);
- rendelkezésre állás munkanapon 08.00–16.00 óráig.

Az állás betöltésének feltételei:

- a 4/2000. (II. 25.) EüM rend. szerinti képesítés és az ott, valamint a 313/2011. (XI. 23.) Korm. rend.-ben előírt egyéb feltételek;
- büntetlen előélet, cselekvőképesség;

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

- OONY-ba vétel igazolása;
- háziiorvosi alkalmassági követelményeknek való megfelelés igazolása;
- a praxis vállalkozói formában történő működtetése.

Előnyt jelentő feltételek:

- legalább 1 éves háziiorvosi szakmai gyakorlat;
- esetlegesen meglévő referencia;
- letelepedési szándék.

A pályázat benyújtásának határideje, helye: 2012. március 15. A pályázat megjelenik még Magyarkeszi, Felsőnyék és Nagyszokoly Községek honlapján. A pályázatokat postai úton egy példányban kell benyújtani a Magyarkeszi Községi Önkormányzat polgármesterének címezve: 7098 Magyarkeszi, Szabadság u. 12. A borítékon feltüntetendő: „Háziiorvosi pályázat”. Egyéb információt Kovács Erzsébet Magyarkeszi Község polgármestere nyújt a 06 (74) 478-644 vagy a 06 (74) 578-005-ös telefonszámon, valamint Bors Bálint Nagyszokoly Község polgármestere a 06 (74) 478-334-es telefonszámon.

A pályázatok elbírálása: az önkormányzatok képviselő-testületei a pályázati határidő lejártát követően együttes ülésen döntenek.

A praxis betöltésének kezdeti időpontja: a sikeres elbírálást és a szükséges engedélyezési eljárást követően 2012. április 1-jétől. Szolgálati lakás mindhárom településen biztosított.

A megbízás időtartama: az Önkormányzat a nyertes pályázóval határozatlan időre szóló részletes szerződést köt, melyben a felek a működés, üzemeltetés részletes feltételeit rögzítik.

A pályázathoz csatolni kell:

- részletes személyi és szakmai fényképes önéletrajz;
- végzettséget és szakirányú végzettséget, valamint szakvizsgákat igazoló okiratok hitelesített másolata;
- motivációs levél;
- vállalkozási formától függően az egyéni vállalkozói igazolvány, illetve társas vállalkozás esetén a cégbírósági bejegyzést igazoló irat és a társaság alapító okiratának hiteles másolata;
- nyilatkozat, melyben a pályázó hozzájárul, hogy a pályázati anyag elbírálásában részt vevők a pályázatot megismerjék és abba betekintsenek;
- a vállalkozó kötelezettségvállalását arról, hogy a pályázat megnyerése esetén, 8 napon belül benyújtja a működési engedély iránti kérelmet az ÁNTSZ illetékes szervéhez;
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcs bizonyítvány.

Vas megye

Veszprém megye

Zala megye

Pályázati hirdetmények gyógyszerészi, gyógyszerértári asszisztensi állásokra

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

A Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat Szent Borbála Kórház főigazgatója pályázatot hirdet közalkalmazotti jogviszonyban betölthető álláshelyre a következő területre: *szakgyógyszerész*.

Pályázati feltétel:

- gyógyszerész diploma;
- szakgyógyszerész végzettség.

Bérezés: Kjt., illetve megegyezés szerint.

Feladata: manuális készítmények előállítás, gyári gyógyszerek megrendelése, bevételezése és kiadása az osztályoknak.

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

Az intézményben citosztatikus keverékinfúzió előállítása történik a gyógyszerész keretein belül. Alkalmoszerűen ebben a tevékenységben is részt kell vennie az állást elnyerő gyógyszerésznek.

A jelentkezéshez csatolandó:

- végzettséget igazoló okmányok másolata;
- működési nyilvántartás érvényesítéséről szóló határozat;
- GYONY-ba történt felvétel igazolása;
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági bizonyítvány (erkölcsi);
- részletes szakmai önéletrajz;
- hozzájárulás a pályázati anyag elbírálásában részt vevők betekintési jogához.

Jelentkezési határidő: 2012. február 27.

A pályázat elbírálása a benyújtási határidőt követő 15 napon belül.

Az állás a pályázat elbírálását követően azonnal betölthető.

A pályázati felhívás Nemzeti Közigazgatási Intézet (NKI) (korábban: KSZK) honlapján is megtekinthető 2012. február 10-től.

Garzon házban férőhelyet biztosítunk.

A pályázati anyagot a Főigazgatói titkárságra (a fentiekben megjelölt másolatokkal, önéletrajzzal együtt) dr. Fain András orvos igazgatóhoz kérjük benyújtani. (2800 Tatabánya, Dózsa György út 77.), t.: 06 (34) 515-470. A borítékra kérjük írják rá: „Pályázat szakgyógyszerészi álláshelyre”.

Pályázati hirdetések egészségügyi szakképesítéshez kötött állásokra

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

Jászfelsőszentgyörgy Községi Önkormányzata a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. §-a alapján pályázatot hirdet Jászfelsőszentgyörgy Községi Önkormányzat *védőnő* munkakör betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony, három hónap próbaidő kikötésével.

A foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő.

Munkavégzés helye: 5111 Jászfelsőszentgyörgy, Csokonai utca 4.

A munkakörébe tartozó lényeges feladatok: védőnői feladatok ellátása Jászfelsőszentgyörgy községben.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Szolgálati lakás biztosított.

Pályázati feltételek:

- felsőfokú képesítés, felsőfokú szakirányú végzettség;
- büntetlen előélet, cselekvőképesség.

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány;
- szakmai önéletrajz;
- szakképzettséget igazoló iratok;
- az arról szóló nyilatkozat, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárásban összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.

A munkakör betölthetőségének időpontja: 2012. június 1.

A pályázat benyújtásának határideje: 2012. április 15.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Zelenai Tibor Károlyné polgármester nyújt a 06 (57) 520-020-as telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja: postai úton, a pályázatnak a Községi Önkormányzat Jászfelsőszentgyörgy, Fő út 57. címre történő megküldésével. Kérjük a borítékon feltüntetni: „védőnői pályázat”.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: képviselő-testületi ülésen.

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

A pályázat elbírálásának határideje: 2012. április 30.

A pályázati kiírás további közzétételének helye:

- Jászfelsőszentgyörgy község hirdetőtáblája;
- Magyar Védőnők Egyesülete honlapja.

Poroszló Község Önkormányzat Képviselő-testülete pályázatot hirdet a poroszlói **I. sz. védőnői körzetben** megüresedett *védőnői* munkakör betöltésére.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő,

A munkakörbe tartozó, illetve a megbízással járó lényeges feladatok:

A területi védőnői és az iskola-egészségügyhöz kapcsolódó védőnői feladatok ellátása Poroszló I. körzet közigazgatási területén.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törv. rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- főiskola, védőnő;
- büntetlen előélet;
- cselekvőképesség.

A munkavégzés helye: Heves megye, 3388 Poroszló, Bajcsy Zsilinszky út 18.

A munkakör betöltéséhez előnyt jelent:

- felhasználói szintű MS Office (irodai alkalmazások);
- védőnői munkakörben szerzett szakmai tapasztalat.

Egyéb előny a munkakör betöltéséhez: pályakezdő.

A jelentkezéshez mellékelni kell:

- részletes szakmai önéletrajzot;
- a szakirányú felsőfokú végzettséget igazoló okirat másolatát;
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt;
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

A munkakör betölthetőségének időpontja: a munkakör legkorábban 2012. április 2-től tölthető be.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

A pályázat benyújtásának határideje: 2012. március 19.

A pályázat benyújtásának helye: a pályázatot Poroszló Község polgármesteréhez kell benyújtani (székhelye: 3388 Poroszló, Fő út 6.)

A pályázattal kapcsolatban bővebb információ Szabó Lászlóné körjegyzőtől kérhető a 06 (36) 553-041-es telefonszámon.

A pályázat elbírálásának határideje: 2012. március 28., a pályázat benyújtási határidejét követő soron következő képviselő-testületi ülés.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje: NKI honlap 2012. február 1., Poroszlói Újság 2012. február 20., www.poroszlo.hu honlap 2012. február 8.

A munkáltatóval kapcsolatban további információt a www.poroszlo.hu honlapon szerezhet.

Pályázati hirdetések egészségügyi szakképesítéshez nem kötött vezetői és egyéb állásokra

A pályázatot meghirdető szerv neve, címe	Munkahely és munkakör megnevezése	Pályázati feltételek	Juttatások, egyéb információk
--	-----------------------------------	----------------------	-------------------------------

Pápa Város Önkormányzatának polgármestere a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 22/B. §-a alapján pályázatot ír ki a **Gróf Esterházy Kórház és Rendelőintézeti Szakrendelő (Pápa, Jókai u. 5–9.) gazdasági igazgatói** (magasabb vezető) feladatainak munkaviszony keretében történő ellátására.

A beosztás a pályázat elnyerése esetén azonnal betölthető.

A munkakörbe tartozó lényeges feladatok:

- gazdasági ügyintézőként koordinálja az intézmény pénzügyeinek folyamatos, szakszerű ellátását;
- magasabb vezetői megbízásához kapcsolódóan a gyógyintézetek működési rendjéről, illetve szakmai vezető testületéről szóló 43/2003. (VII. 29.) ESzCsM rendelet 10. § (4) bekezdése alapján a főigazgató közvetlen irányítása mellett a gyógyintézet működésével összefüggő gazdasági, pénzügyi, műszaki és intézményüzemeltetési feladatok, valamint a mindezekkel összefüggésben felmerülő adminisztratív feladatok irányítása, továbbá
- az intézmény hatályos Szervezeti és Működési Szabályzatában meghatározott feladatok.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: a magasabb vezetői megbízás határozott időre, 5 évre szól.

A foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő.

A magasabb vezetői megbízás feltétele:

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20. § (2) bekezdésében foglaltak;
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 12. §-ában, valamint a gyógyintézetek vezetőjének és vezetőhelyetteseinek képzési követelményeiről, valamint a vezetői megbízás betöltése érdekében kiírt pályázat részletes szabályairól szóló 13/2002. (III. 28.) EüM rend. 5. § (3) bekezdésében meghatározott végzettség és szak-képzettség;
- legalább három éves vezetői gyakorlat;
- vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- egészségügyi költségvetési gyakorlat.

Illetmény és egyéb juttatások:

- a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv. vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával, megegyezés szerint.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt;
- végzettséget, szakmai gyakorlatot igazoló okiratok hiteles másolatát;
- a pályázó részletes szakmai önéletrajzát;
- a beosztás ellátásához kapcsolódó szakmai elképzeléseit;
- nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy kinevezése esetén vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz;
- nyilatkozatát a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1991. évi XXXIII. törvény 41. §-ában meghatározott összeférhetlenségi okokról;
- nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.

A pályázat kiírója hiánypótlásra lehetőséget nem biztosít.

A pályázat benyújtásának határideje: 2012. február 25.

A pályázat benyújtásának helye: Pápa Város Önkormányzatának polgármestere, Pápa Fő u. 12.

A pályázat benyújtásának módja:

- személyesen a fent megjelölt helyen vagy
- postai úton, zárt borítékban „pályázat gazdasági igazgató állásra” megjelöléssel, 1 példányban.

A pályázat elbírálásának rendje, módja: a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. §-ban, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvénynek az egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rend. 4. §-ában foglaltaknak megfelelően.

A pályázat elbírálásának határideje: 2012. március 25.

A pályázat benyújtásával kapcsolatosan további információkat Menyhárt László gazdasági osztályvezető ad, a 06 (89) 515-029-es telefonszámon.

A Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó
megjelentette

R. C. van Caenegem

Bevezetés a nyugati alkotmányjogba

című kötetét

Caenegem professzor művének lefordítása mellett számos érv szól. Nem csak az, hogy az európai jogtörténész-társadalom egybehangzó véleménye szerint a legjobb, a legszellemesebb feldolgozása a témának; olyan munka, amely a nyugati gondolkodásnak az államfejlődés, az alkotmány és a jog viszonyrendszeréről az egyik legteljesebb szintézise. Ugyanis az 5. századtól – terminus a quo – további 15 századon át – terminus ad quem – a jelenkorig terjedő európai világ nagy összehasonlító foglalata a kötet.

A „három Európa kísérletből” ebben a terjedelmes idődimenzióban kettő részletes analízissel szerepel. Az Első Európa (5–9. század) a 9. században bomlott fel, majd a politikai megszakítottságból 1100 körül újjáéledt. A Fürstenstaat, a familiaritáson alapuló „nemzetállamokhoz”, majd a monarchia az abszolút és a felvilágosult változataival a modern állam formációihoz vezetett. Ennek gyümölcset pedig a 19. századi liberális, alkotmányos, parlamentáris állam tovább nemesítette. S ez a szuverén nemzetállam – Második Európa – mindmáig a legfontosabb nagy társadalmi egységgé debütált.

A Harmadik Európa kísérlet, a jelenkori Európai Unió sajátosan szerepel a műben. Részben példák sokaságával illusztrálja a szerző az alkotmányos, jogi értékek kötelező továbbélési igényét, részben pedig ezek meghaladásaként a szupranacionális intézmények létrehozásának szükségességét hangsúlyozza. Ám itt is a bölcsesség, a tudósi kétely, a mértéktartás jellemzi. Egyes történeti párhuzamai apóropójára a jellemző kutatási habitussal, viszontkérdésekkel él. Így például mit is kezdhetünk az Európai Közösséggel? Hiszen „az EK éppen olyan meghökkenítő dolgokkal tud szolgálni nekünk, mint a német ancien régime Puffendorfnak”. Avagy másutt D. Lasok és Bridge értékelésére hivatkozik, miszerint az „EU alkotmányos struktúrája még mindig a spekuláció szférájába tartozik”. Az új Harmadik Európa kísérlet igazi dilemmája a jóléti állam és a gondoskodó állam közötti választási alternatíva. A Rechtsstaat-Verfassungsstaat milyen formációvá történő alakítása a jelenkor nagy államelméleti projektje. Az új európai intézményrendszer létrehozásakor arra kell törekedni, hogy az EU mint sui generis intézmény az emberi jogokat valóban realizáló, azokat egyenlően kiterjesztő, emberibb társadalomként funkcionáljon.

Az új generáció kihívása éppen ennek a kérdésnek a megoldása. A „Bologna típusú”, kétfokozatú képzés ugyan a feladat-végrehajtó értelmiségi típust favorizálja, de a mesterfokozatú képzésben lehetőséget teremt a problémamegoldó készség fejlesztésére is. E monográfia magyar nyelvű változata a Budapesti Corvinus Egyetem Közigazgatás-tudományi Karának mesterszakos hallgatói részére született egyik tananyag.

A kötet 448 oldal terjedelmű, ára **800 forint** áfával.

Példányonként megvásárolható a kiadónál (Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6.; tel.: 235-4512/233), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: megrendeles@mhk.hu).

MEGRENDELÉS

Megrendelem a

Bevezetés a nyugati alkotmányjogba

című, 448 oldal terjedelmű kiadványt (ára: **800 forint** áfával) példányban, és kérem, juttassák el alábbi címemre:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül átutaljuk a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára vagy postai úton a fenti címre.

Keltezés:

.....

cégszerű aláírás

A Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó
megjelentette

A magyar jogtudomány klasszikusai sorozatában

Beöthy Zsigmond
ELEMI MAGYAR KÖZJOG

című kötetét

Az Elemi magyar közjog – amely az első magyar nyelvű közjogi összefoglalás – 1846-ban látott napvilágot. Két részre tagolódik: Magyarország polgári alkotmányára és közigazgatására, s ezen belül a 104 paragrafusra tagozódó intézményvilágos szerkezetben, kifejező fogalmakkal jelenítik meg az intézményrendszert. Azért is becses értékű e szintézis, mert a klasszikusan átmeneti, polgári átalakulás előtti monarchiát mutatja be a szerző, Beöthy Zsigmond (1819–1896), aki kezdetben közigazgatási pályán tevékenykedett, majd pályafutását 1883-ban, nyugállományba vonulásakor királyi táblai tanácselnökként fejezte be. Szakirodalmi munkásságáért számos kitüntetésben részesült. E közjogi kuriózumot a magyar jogtörténet, jogi kultúra iránt érdeklődők figyelmébe ajánljuk.

A kötet 142 oldal terjedelmű, ára **800 forint** áfával.

Példányonként megvásárolható a kiadónál (Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6.; tel.: 235-4512/233), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: megrendeles@mhk.hu).

MEGRENDELÉS

Megrendelem

Beöthy Zsigmond
ELEMI MAGYAR KÖZJOG

című, 142 oldal terjedelmű kiadványt (ára: **800 Ft** áfával) példányban, és kérem, juttassák el alábbi címemre:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül átutaljuk a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára vagy postai úton a fenti címre.

Keltezés:

.....

cégszerű aláírás

A Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó
megjelentette
a
MAGYAR KORMÁNYPROGRAMOK
1867–2002

című kétkötetes kiadványt.

1867-től történelmi hagyomány és a parlamentarizmus lényeges eleme, hogy az országgyűlésnek felelős kormányzat legfontosabb céljait és feladatait cselekvési programba foglalja. E programok átfogó képet adnak egy-egy időszakban az ország helyzetéről, politikájának irányáról, célkitűzéseiről, ezért jelentős történelmi, politikai és jogi forrásanyagot képeznek. Keresésük eddig hosszú időt igényelt, ugyanis ezek az alapvető kordokumentumok összegyűjtve még nem jelentek meg.

A hiánypótló mű, amely a *Miniszterelnöki Hivatal* és az *Országgyűlési Könyvtár* munkatársainak közös gondozásában jelent meg, azért is úttörő vállalkozás, mert történelmünk utolsó másfél évszázadának kormányprogramjait – 2002-vel bezárólag – teljességre törekedve, szöveghűen publikálja a széles körű nyilvánosság számára.

A parlamentben elhangzott és másutt fellelhető programszövegek, illetve adataik mellett számos egyéb tényanyag (a kormányfők korabeli fotói, születési–halálozási adatai, a kormányok működési ideje, tagjainak pontos névsora és a miniszteri változások időpontjai) is hozzáférhető a két vaskos kötetben. A mű használatát *Romsics Ignác* történésznek az összes eddigi magyar kormány működéséről áttekintést nyújtó, színvonalas bevezető tanulmánya, valamint a kormányprogramok mutatói segítik.

A könyv joggal számíthat a közélet szereplőinek, a politikai, jogi és történelmi kutatóknak, a felsőoktatás oktatói és hallgatói karának, továbbá a közművelődési intézmények és a nagyközönség érdeklődésére is.

Példányonként megvásárolható a kiadónál (Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6.; tel.: 235-4512/233), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: megrendeles@mhk.hu).

MEGRENDELÉS

Megrendelem a

MAGYAR KORMÁNYPROGRAMOK
1867–2002

című kétkötetes, 1728 oldal terjedelmű kiadványt

(ára: **600 Ft** áfával) példányban, és kérem, juttassák el alábbi címemre:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házsám:

Ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül átutaljuk a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára vagy postai úton a fenti címre.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás



Szerkeszti a Nemzeti Erőforrás Minisztérium Jogi Főosztály Egészségpolitikai Jogi Osztály.
Szerkesztőség: 1051 Bp., Arany János utca 6–8. Telefon: 795-1347. Fax: 795-0192.
Kiadja a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó 1085 Bp., Somogyi Béla u. 6., www.mhk.hu
Felelős kiadó: Majláth Zsolt László ügyvezető igazgató.

Előfizetésben megrendelhető a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónál
Budapest VIII., Somogyi B. u. 6., 1394 Budapest 62. Pf.: 357, vagy faxon: 318-6668.

Előfizetésben terjeszti a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó a Magyar Posta Zrt. közreműködésével.
Telefon: 235-4554, 266-9290/240, 241 mellék. Terjesztés: tel.: 317-9999, 266-9290/245 mellék.

Példányonként megvásárolható a kiadónál (Budapest VIII., Somogyi B. u. 6.; tel.: 235-4512/233 mellék), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: www.megrendeles@mhk.hu).

Megjelenik havonta kétszer. 2012. évi éves előfizetési díj: 47 628 Ft, fél évre: 25 452 Ft.

A pályázati hirdetésektől eltérő hirdetések felvétele a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónál (1085 Bp., Somogyi Béla utca 6.) történik. Amennyiben a megrendelő a hirdetésében emblémát kíván megjelentetni, azt tartozik a megrendeléséhez fotózásra alkalmas módon mellékelni.

HU ISSN 1419-029X

Nyomtatja: Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó
12.0031 – Lajosmizse

