

SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI KÖZLÖNY

A SZOCIÁLIS ÉS MUNKAÜGYI MINISZTERIUM HIVATALOS LAPJA

Szerkesztőség:

Szociális tárgyú közlemények esetén:
1054 Budapest, Hold u. 1. – Telefon: 428-9710

Munkaügyi tárgyú közlemények esetén:
1054 Budapest, Alkotmány u. 3. – Telefon: 472-8246

Megjelenik szükség szerint.



Kiadóhivatal:

Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó
1085 Budapest, Somogyi Béla utca 6.

Előfizetési díj:
egy évre 39 564 Ft

ÁRA: 2 940 Ft

FELHÍVÁS!

*Felhívjuk Tisztelt Olvasóink figyelmét
a közlöny utolsó oldalán közzétett tájékoztatóra és a 2010. évi előfizetési árainkra!*

TARTALOM

2009. évi CXXVII. törvény a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosításáról	2203
26/2009. (XI. 26.) SZMM rendelet a szociális és munkaügyi miniszter által adományozható szakmai elismerésekről szóló 10/2008. (VI. 28.) SZMM rendelet módosításáról	2203
28/2009. (XII. 4.) SZMM rendelet a szociális és munkaügyi miniszter irányítása alá tartozó fejezeti kezelésű előirányzatok felhasználásáról szóló 7/2009. (III. 18.) SZMM rendelet módosításáról	2207

Szociális tárgyú közlemények

Jogszabályok

2009. évi CXV. törvény az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről (részleges közlés)	2208
2009. évi CXVI. törvény az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvénnyel és a megtagarítások ösztönzésével összefüggő törvénymódosításokról (részleges közlés)	2209
2009. évi CXXV. törvény a magyar jelnyelvről és a magyar jelnyelv használatáról	2210
251/2009. (XI. 13.) Korm. rendelet a krízishelyzetbe került személyek támogatásáról szóló 136/2009. (VI. 24.) Korm. rendelet módosításáról	2217
266/2009. (XII. 1.) Korm. rendelet a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet módosításáról	2223
278/2009. (XII. 9.) Korm. rendelet a házi segítségnyújtást, illetőleg a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást ellátási szerződés keretében biztosító helyi önkormányzatok támogatásáról, valamint az e szolgáltatások körében tevékenységet végző személyek elmaradt juttatásainak megelőlegezéséről	2226

Munkaügyi tárgyú közlemények

Jogszabályok

2009. évi CIX. törvény a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetését megalapozó egyes törvények módosításáról (részleges közlés)	2295
2009. évi CXVII. törvény a Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetéséről szóló 2008. évi CII. törvény módosításáról	2301
2009. évi CXXII. törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről	2302
2009. évi CXXVI. törvény egyes munkaügyi tárgyú törvények módosításáról	2305

Közlemények

Közlemény az Országos Érdekegyeztető Tanács megalapodása a 2010. évi minimálbérrel, garantált bérminimumról és a keresetek 2010. évi alakulásáról	2322
A Szociális és Munkaügyi Minisztérium közleménye a bér garancia támogatás 2010. évi maximális mértékéről	2324
Közlemény a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2009. december 2-i üléséről	2324
Közlemény a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal Alapító Okiratáról	2331
Közlemény a Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Alapító Okiratáról	2333

279/2009. (XII. 9.) Korm. rendelet egyes szociális tárgyú kormányrendeleteknek a szociális foglalkoztatás és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás állami támogatásának átalakításával, valamint az egyházi kiegészítő támogatás megtérítésével összefüggő módosításáról	2228	Közlemény a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Alapító Okiratáról	2336
25/2009. (XI. 13.) SZMM rendelet az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékről és az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékről	2243	Közlemény a Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Alapító Okiratáról	2338
27/2009. (XII. 3.) SZMM rendelet a segítő kutya kiképzésének, vizsgáztatásának és alkalmazhatóságának szabályairól	2256	Közlemény az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Alapító Okiratáról	2340
117/2009. (XI. 20.) AB határozat	2260	Közlemény az Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Alapító Okiratáról	2343
119/2009. (XI. 20.) AB határozat	2262	Közlemény a Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Alapító Okiratáról	2345
1195/2009. (XI. 20.) Korm. határozat a „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007–2032 sz. 47/2007. (V. 31.) OGY határozat végrehajtásával kapcsolatos kormányzati feladatokról (2007–2010.) sz. 1092/2007. (XI. 29.) Korm. határozat módosításáról	2265	Közlemény a Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Alapító Okiratáról	2347
1205/2009. (XII. 1.) Korm. határozat a Hajléktalanokért Közalapítvány alapító okiratának módosításáról	2266	Közlemény a Debreceni Regionális Képző Központ Alapító Okiratáról	2350
1206/2009. (XII. 9.) Korm. határozat a házi segítségnyújtást és/vagy a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást ellátási szerződés keretében biztosító helyi önkormányzatok támogatásáról	2267	Közlemény a Nemzeti Fogyasztóvédelmi Hatóság Alapító Okiratáról	2352
Közlemények		Tájékoztatások	
Az Országos Szociális és Gyermekvédelmi Továbbképzési és Szakvizsga Bizottság közleménye a 2010. évi szociális alap- és szakvizsgaelnöki névjegyzékről	2268	Tájékoztatás a Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződés hatályának kiterjesztéséről	2354
Pályázati felhívások	2271	A Szociális és Munkaügyi Minisztérium tájékoztatója a Húsipari Szakágazati Párbeszéd Bizottság létrehozásának kezdeményezéséről	2364
Pályázati felhívás fogyasztóvédelmi társadalmi szervezetek tevékenységének támogatására	2281		
Pályázati felhívások álláshelyek betöltésére	2285		

**2009. évi CXXVII. törvény
a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosításáról***

1. § A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 83/B. § (1) bekezdése az alábbiak szerint módosul:
- „(1) Ha az öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött,
- előrehozott, csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjban,
 - korkezdvevényes nyugdíjban,
 - bányásznyugdíjban,
 - korongedvényes nyugdíjban,
 - az egyes művészeti tevékenységet folytatók öregségi nyugdíjában,
 - az országgyűlési képviselők tiszteletdíjáról, költségtérítéséről és kedvezményeiről szóló törvény alapján járó öregségi nyugdíjban vagy
 - a polgármesteri tisztség ellátásának egyes kérdéseiről és az önkormányzati képviselők tiszteletdíjáról szóló törvény alapján járó öregségi nyugdíjban
- részesülő személy a tárgyévben a Tbj. 5. §-a szerinti biztosítással járó jogviszonyban áll, illetőleg egyéni vagy társas vállalkozóként kiegészítő tevékenységet folytat, és az általa fizetendő nyugdíjjárulék alapja meghaladja a tárgyév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér havi összegének tizennyolcszorosát (a továbbiakban: éves keretösszeg), az éves keretösszeg elérését követő hónap első napjától az adott tárgyév december 31-éig, de legfeljebb az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig a nyugdíjfolyósító szervnek a nyugdíj folyósítását szüneteltetnie kell. Ha az a)–g) pont szerinti nyugellátásban részesülő személy által fizetendő nyugdíjjárulék alapja az éves keretösszeget a tárgyév decemberében haladja meg, a nyugellátás szüneteltetésére nem kerül sor, de a tárgyév december havi nyugellátást – a 84. § alkalmazásával – vissza kell fizetni. Nem kell szüneteltetni olyan személy nyugellátásának folyósítását, aki 2007. december 31-én az a)–g) pont szerinti nyugellátásban részesült.”
2. §
- (1) Ez a törvény – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő nyolcadik napon lép hatályba.
 - (2) E törvény 1. §-a 2010. január 1-jén lép hatályba.
 - (3) Az országgyűlési képviselő és a polgármester öregségi nyugdíjának a Tny. – e törvénnyel megállapított – 83/B. § (1) bekezdés f)–g) pontja alapján történő szüneteltetése során csak a 2009. december 31-ét követően szerzett kereset, jövedelem vehető figyelembe.
 - (4) A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény módosításáról szóló 2008. évi CXI. törvény hatálybalépésével és a belső piaci szolgáltatásokról szóló 2006/123/EK irányelv átültetésével összefüggő törvénymódosításokról szóló 2009. évi LVI. törvény
 419. §-ának (1) bekezdése nem lép hatályba,
 424. §-ának (3) bekezdése hatályát veszti.
 - (5) 2010. január 1-jén hatályát veszti a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2006. évi CVI. törvény 19. §-ának (5) bekezdése.
 - (6) 2010. január 1-jén a Tny. 83/B. §-ának (2) bekezdésében „az állami adóhatóság” szövegrész helyébe „a nyugellátásban részesülő személynek a 97. § (5) bekezdése szerint tett bejelentése, illetve az állami adóhatóság” szöveg lép.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Katona Béla s. k.,
az Országgyűlés elnöke

**A szociális és munkaügyi miniszter 26/2009. (XI. 26.) SZMM rendelete
a szociális és munkaügyi miniszter által adományozható szakmai elismerésekről szóló
10/2008. (VI. 28.) SZMM rendelet módosításáról**

A Magyar Köztársaság kitérítéseiről szóló 1991. évi XXXI. törvény 10. § (2) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján, a szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ában megállapított feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. §
- (1) A szociális és munkaügyi miniszter által adományozható szakmai elismerésekről szóló 10/2008. (VI. 28.) SZMM rendelet (a továbbiakban: R.) 2. § (1) bekezdése a következő d) ponttal egészül ki, ezzel egyidejűleg a jelenlegi d) pont megjelölése e) pontra változik:
[(1) A miniszter által adományozható elismerések a következők:]
„d) Miniszteri Dicséret a Kimagasló Gyakorlati Oktatásért,”

* A törvényt az Országgyűlés a 2009. november 16-i ülésnapján fogadta el.

- (2) Az R. 2. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(2) Az (1) bekezdés a)–d) pontjában szereplő elismerés természetes személynek, az (1) bekezdés e) pontjában nevesített elismerés közösségeknek adományozható.”
- 2. §** Az R. 5. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(2) Miniszteri Dicséretben naptári évenként 125 fő részesülhet.”
- 3. §** Az R. a következő 5/A. §-sal egészül ki:
„5/A. § (1) Miniszteri Dicséret a Kimagasló Gyakorlati Oktatásért elismerés adományozható annak a közoktatási intézményben dolgozó gyakorlati oktatónak, aki
a) a képzés szakirányának megfelelő tanári, szakoktatói vagy felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel rendelkezik, és szakközépiskolában vagy szakiskolában gyakorlati képzést végez, valamint
b) megszakítás nélküli legalább 10 éve főállású pedagógusként szakoktatói tevékenységet folytat.
(2) Miniszteri Dicséret a Kimagasló Gyakorlati Oktatásért elismerésben évenként 25 fő részesülhet.”
- 4. §** Az R. 7. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(4) A 2. § (1) bekezdésének c) pontjában meghatározott Miniszteri Dicsérettel az adományozást tanúsító oklevél jár, és az abban részesülő személy – a miniszter döntése alapján – pénzjutalomban részesíthető. A 2. § (1) bekezdésének d) pontjában meghatározott Miniszteri Dicséret a Kimagasló Gyakorlati Oktatásért elismeréssel az adományt tanúsító oklevél jár, és az abban részesülő személy – a miniszter döntése alapján – pénzjutalomban részesíthető.”
- 5. §** Az R. 8. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(2) A 2. § (1) bekezdésének c)–d) pontjában nevesített elismeréssel adható jutalom egy személyre eső mértéke a jutalomban részesülők száma és az (1) bekezdés szerint meghatározott éves keret függvényében, személyenként azonos összegben kerül meghatározásra.”
- 6. §** Az R. 11. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(3) Az elismerés adományozására javaslatot tehet: országgyűlési képviselő, állami vezető, a minisztérium vezető beosztású köztisztviselője, a miniszter irányítása alá tartozó intézmény vezetője, a szociális és munkaügyi miniszter feladatkörébe tartozó szakterületen tevékenykedő intézmény vezetője, Budapest Főváros főpolgármestere, a regionális szociális és gyámhivatal vezetője, a helyi önkormányzat polgármestere, a megyei közgyűlés elnöke, az ifjúsági, szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményt fenntartó egyház vezetője, a közoktatási intézmény fenntartója, szakmai és civil, valamint tudományos szervezetek, érdekképviseletek, szövetségek.”
- 7. §** Az R. 12. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki, ezzel egyidejűleg a jelenlegi (2)–(3) bekezdések jelölése (3)–(4) bekezdésre változik:
„(2) A Miniszteri Dicséret a Kimagasló Gyakorlati Oktatásért elismerésre beérkezett javaslatok értékelésekor figyelembe kell venni, hogy a javasolt személy megfelel-e az 5/A. § (1) bekezdésében meghatározott feltételeknek, valamint
a) a szakképzés területén végzett kimagasló tevékenységét,
b) a szakoktatói munkában végzett innovatív tevékenységét,
c) a szakoktató személyiségfejlesztő, közösségformáló tevékenységét, vagy
d) tanulóinak a szakmai tanulmányi versenyekre történő eredményes felkészítését.”
- 8. §** (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba. E rendelet 1–7. §-a, 8. § (2), (3) és (5) bekezdése a hatálybalépést követő napon hatályát veszti. Miniszteri Dicséret a Kimagasló Gyakorlati Oktatásért elismerés 2010. január 1-jétől adományozható.
(2) Az R. kiegészül az e rendelet 1. számú mellékletében foglalt 3. számú melléklettel, valamint az R. 1. számú melléklete helyébe e rendelet 2. számú melléklete lép.
(3) A rendelet hatálybalépésével egyidejűleg az R. 7. § (5) bekezdésében „a 2. § (1) bekezdésének d) pontjában” szövegrész helyébe „a 2. § (1) bekezdésének e) pontjában” szöveg, az R. 11. § (1) bekezdésében az „1. vagy 2. számú melléklete” szövegrész helyébe az „1., 2. vagy 3. számú melléklete” szöveg, az R. 11. § (2) bekezdésében „45 nappal” szövegrész helyébe „90 nappal” szöveg, az R. 12. § (1) bekezdésében „a 2. § (1) bekezdésének a)–d) pontjában” szövegrész helyébe „a 2. § (1) bekezdésének a)–e) pontjában” szöveg lép.
(4) A (3) bekezdéssel módosított R. 11. § (2) bekezdését a 2010. január 1. napját követően adományozandó elismerések kezdeményezése során kell alkalmazni.
(5) A rendelet hatálybalépésével egyidejűleg az R. 10. § g) pontja hatályát veszti.
(6) Ez a rendelet 2010. január 2. napján hatályát veszti.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

1. számú melléklet a 26/2009. (XI. 26.) SZMM rendelethez
 „3. számú melléklet a 10/2008. (VI. 28.) SZMM rendelethez

Miniszteri Dicséret a Kimagasló Gyakorlati Oktatásért elismerés adományozására vonatkozó javaslat a 10/2008. (VI. 28.) SZMM rendelet alapján

Javaslatot tevő szervezet neve:

Címe:

Elérhetősége (telefonszáma, e-mail, fax):

Elismerésre javasolt személy neve:

Értesítési címe, elérhetősége (telefonszáma, e-mail, fax):

Születési hely:

Születési idő: év hó nap

Állampolgársága:

Anyja neve:

Iskolai végzettsége:

Munkahelyének megnevezése (nyugdíj mellett vállalt munka esetén is):

A munkahely fenntartójának megnevezése, címe:

Beosztása:

Főállású foglalkoztatottként heti összes óraszám:

Nyugdíjban részesül-e: – igen – nem

A jelölt esetleges korábbi kitüntetései és azok adományozásának időpontja:

Lakcíme:

TAJ száma:

Adóazonosító jele:

Adott szakterület megnevezése, folyamatos szakmai gyakorlati időtartama (megtől-meddig):

(nevesítve, mely munkáltatóknál hány év szakmai gyakorlatot szerzett; valamint kérjük felsorolni a szakképzés területén végzett kimagasló tevékenységét, vagy szakoktatói munkában végzett innovatív tevékenységét, vagy a szakoktató személyiségfejlesztő, közösségformáló tevékenységét, vagy tanulóinak a szakmai tanulmányi versenyekre történő eredményes felkészítését.)

Az elismerés átadásának tervezett időpontja:

Hivatalos indokolás (egy-két mondat, ami átadáskor méltatásként elhangzik):

A szakmai tevékenységet (életutat) bemutató részletes indokolás külön oldalon.

Dátum:

Javaslattevő neve és aláírása

.....

Javaslattevő tisztsége

....."

2. számú melléklet a 26/2009. (XI. 26.) SZMM rendelethez
 „1. számú melléklet a 10/2008. (VI. 28.) SZMM rendelethez

Természetes személy részére adható kitüntetési javaslat 10/2008. (VI. 28.) SZMM rendelet alapján

Javaslatot tevő (szervezet) neve:
 Címe:
 Elérhetősége (telefonszáma, e-mail, fax):

A javasolt elismerés megnevezése:

- a) Levendel László Életmű Díj,
- b) Díj,
- c) Miniszteri Dicséret,
- d) Miniszteri Elismerő Oklevél.

Elismerésre javasolt személy neve:
 Értesítési címe, elérhetősége (telefonszáma, e-mail, fax):

Születési hely:

Születési idő: év hó nap

Állampolgársága:

Anyja neve:

Iskolai végzettsége:

Munkahelyének megnevezése (nyugdíj mellett vállalt munka esetén is):

A munkahely fenntartójának megnevezése, címe:

Beosztása:

Foglalkoztatási heti összes óraszám:
 (legalább heti 36 óra vagy annál kevesebb)

Nyugdíjban részesül-e: – igen – nem

A jelölt esetleges korábbi kitüntetései és azok adományozásának időpontja:

Lakcíme:

TAJ száma:

Adóazonosító jele:

Adott szakterület megnevezése, szakmai gyakorlati időtartama (év):

(felsorolva, mely munkáltatóknál hány év szakmai gyakorlat)

Az elismerés átadásának tervezett időpontja:

Hivatalos indokolás (egy-két mondat, ami átadáskor méltatásként elhangzik):

A szakmai tevékenységet (életutat) bemutató részletes indokolás külön oldalon.

Dátum:

Javaslattevő neve és aláírása

.....

Javaslattevő tisztsége

....."

**A szociális és munkaügyi miniszter 28/2009. (XII. 4.) SZMM rendelete
a szociális és munkaügyi miniszter irányítása alá tartozó fejezeti kezelésű előirányzatok
felhasználásáról szóló 7/2009. (III. 18.) SZMM rendelet módosításáról**

Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 124. § (9) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet 2. § 2. pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva – a pénzügyminiszter feladat- és hatásköréről szóló 169/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. § a) pontjában meghatározott feladatkörében eljáró pénzügyminiszterrel egyetértésben – a következőket rendelem el:

- 1. §** A szociális és munkaügyi miniszter irányítása alá tartozó fejezeti kezelésű előirányzatok felhasználásáról szóló 7/2009. (III. 18.) SZMM rendelet (a továbbiakban: R.) 1. § (1) bekezdése a következő d) ponttal egészül ki:
[E rendelet hatálya]
„d) az 5. § (6) bekezdésében foglaltakra figyelemmel a miniszter irányítása alá rendelt fejezeti kezelésű előirányzatok 2010. évi felhasználásáról rendelkező miniszteri rendelet hatálybalépését megelőzően meghirdetésre kerülő pályázati felhívásokra”
[terjed ki.]
- 2. §** Az R. 5. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:
„(6) A 2010. évi előirányzatok terhére – a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetéséről szóló törvény kihirdetését követően és kizárólag pályázati eljárás keretében – előzetes kötelezettség vállalható.”
- 3. §** Az R. 14. § k) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
[A támogatás folyósításának feltétele – a külön jogszabályokban meghatározott feltételeken túl –, hogy]
„k) támogatási (program) előleg és előfinanszírozás, illetve működési támogatás esetén – a határon túli társadalmi szervezetek, alapítványok kivételével – a támogatás kedvezményezettjének nyilatkozata a fizetési vagy pénzforgalmi számlájáról (számláiról), valamint a pénzforgalom lebonyolításáról szóló 18/2009. (VIII. 6.) MNB rendeletben foglaltaknak megfelelően kiállított és a megadott számlá(ka)t vezető pénzforgalmi szolgáltató(k) által visszaigazolt, a minisztériumot vagy a minisztérium által felhatalmazott kezelő vagy közreműködő szervezetet az érintett számlá(k)ra beszedési megbízás benyújtására felhatalmazó – csak a felhatalmazás kedvezményezettjének írásbeli hozzájárulásával visszavonható – levél (levelek);
[a támogatási szerződés megkötését megelőzően benyújtásra kerüljenek.]
- 4. §** Az R. 15. §-ának első mondata helyébe a következő rendelkezés lép:
„Pénzügyi teljesítésre kizárólag pénzforgalmi szolgáltatónál nyitott fizetési (pénzforgalmi) számlára történő átutalással, valamint központi költségvetési szerv kedvezményezett esetében előirányzat-átcsoportosítással kerülhet sor.”
- 5. §** Az R. 21. § (1) bekezdésének első mondata helyébe a következő rendelkezés lép:
„A fejezeti kezelésű előirányzatok terhére megítélt támogatások felhasználása – az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 121. §-ában, valamint az Ámr. 145/A–145/H. §-ában előírtak figyelembevételével – a folyamatba épített, előzetes, utólagos és vezetői ellenőrzés keretében folyamatában, illetve a szakmai teljesítésigazolás megalapozása érdekében utólagosan, illetve utóellenőrzés formájában ellenőrzésre kerül.”
- 6. §** (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő nyolcadik napon lép hatályba és a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.
(2) Az R.
a) 5. § (1) bekezdésében az „az (5) bekezdés” szövegrész helyébe az „a (6) bekezdés” szöveg,
b) 5. § (3) bekezdésében a „szeptember 15-éig” szövegrész helyébe a „december 31-éig” szöveg,
c) 19. § (4) bekezdés a) pontjában az „azonnali beszedési megbízás” szövegrész helyébe a „felhatalmazó levélen alapuló beszedési megbízás” szöveg lép.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

SZOCIÁLIS TÁRGYÚ KÖZLEMÉNYEK**J O G S Z A B Á L Y O K****2009. évi CXV. törvény
az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről*
(részleges közlés)**

Az Országgyűlés – elismerve a kisvállalkozók gazdasági életben betöltött kiemelkedő szerepét – az egyéni vállalkozói tevékenység megkönnyítése, az egyéni vállalkozók adminisztratív terheinek csökkentése, az Európai Unió szabályaival való összhang megteremtése és az egyéni vállalkozók cégalapításának elősegítése érdekében a következő törvényt alkotja:

**III. FEJEZET
ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK****Hatálybalépés**

- 35. §** (1) E törvény – a (2)–(4) bekezdésben meghatározott kivétellel – a kihirdetését követő tizenötödik napon lép hatályba.
(2) Az 1–34., 37–72., 74–75. §, a 76. § (1)–(15) bekezdése, a 77–85. §, a 87. § (1)–(3), valamint a 87. § (5)–(12) bekezdése és a 88–93. § 2010. január 1-jén lép hatályba.

Módosító rendelkezések

- 47. §** (1) A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 4. § (1) bekezdésének mc)–md) alpontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:
[E törvény alkalmazásában fenntartó:]
„mc) az egyéni vállalkozó,
md) az ma)–mb) alpontokban nem említett, magyarországi székhelyű jogi személy, jogi személyiség nélküli gazdasági társaság és egyéni cég,”
- (2) A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 10. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(5) A vállalkozási tevékenység akkor tekinthető megszűntnek, ha az egyéni vállalkozói tevékenység az egyéni vállalkozóról szóló törvényben meghatározottak szerint megszűnt, az őstermelői igazolványt visszaadták vagy visszavonták, illetőleg a társas vállalkozást vagy az egyéni céget törölték a cégjegyzékből.”
- (3) A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 121. § (2) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
[Az ellátási szerződésnek tartalmaznia kell]
„a) az egyházi, állami fenntartó nevét, székhelyét és adószámát;”
- (4) A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 122/B. § (1) bekezdés a) pontjában a „vállalkozói igazolvány” szövegrész helyébe a „vállalkozói nyilvántartás bárki számára nyilvános” szöveg lép.
- 61. §** (1) A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 5. § sc)–sd) alpontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:
[E törvény alkalmazásában fenntartó]
„sc) az egyéni vállalkozó,
sd) az sa)–sb) alpontokban nem említett, magyarországi székhelyű jogi személy, jogi személyiség nélküli gazdasági társaság és egyéni cég,”
- (2) A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 145. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(1) A külön törvényben meghatározottak szerint normatív hozzájárulásra jogosult a jogerős működési engedéllyel gyermekjóléti vagy gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet végző, közfeladatot ellátó egyházi és – külön törvényben meghatározott – nem állami fenntartó.”

* A törvényt az Országgyűlés a 2009. november 9-i ülésnapján fogadta el.

- (3) A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 5. § v) pontjában a „társasága,” szövegrész helyébe a „szervezete,” szövegrész, 98. § (1) bekezdésében a „természetes személy, jogi személy és jogi személyiség nélküli gazdasági társaság” szövegrész helyébe a „személy vagy szervezet” szöveg lép.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Katona Béla s. k.,
az Országgyűlés elnöke

**2009. évi CXVI. törvény
az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvénnyel
és a megtakarítások ösztönzésével összefüggő törvénymódosításokról*
(részleges közlés)**

ÖTÖDIK RÉSZ

**A TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁS PÉNZÜGYI ALAPJAIT ÉS A MUNKAERŐPIACI ALAPOT MEGILLETŐ
EGYES BEFIZETÉSEKET ÉRINTŐ MÓDOSÍTÁSOK**

XII. Fejezet

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény módosítása

- 73. §** A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 99/C. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:
„(7) A szociális hatóság a szociális foglalkoztatásról vezetett nyilvántartásból az országos, illetve ágazati érdekegyeztetésben történő részvétel megállapítása céljából, a megállapításra törvényben feljogosított hatóság igénylése alapján az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott adatokat, továbbá a b) pontban meghatározott adatokból a foglalkoztatottak létszámára vonatkozóan adatot szolgáltat.”

KILENCEDIK RÉSZ

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

XVII. Fejezet

Hatályba léptető rendelkezések

- 91. §** (1) Ez a törvény – a (2)–(6) bekezdésekben foglalt eltérésekkel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.
(2) E törvény 61. §-a a kihirdetést követő 8. napon lép hatályba.
(3) E törvény 2–27. §-a, 29–48. §-a, 50–52. §-a, 54–56. §-a, 59. §-a, 64. §-ának (2) bekezdése, 65. §-ának (1) bekezdése, 66–71. §-a, 74–78. §-a, 80. §-a, 87. §-a, 90. §-a, 92. §-ának 2–5. és 7–17. pontja, 93–95. §-a, 96. §-ának (2) bekezdése, 100–104. §-a, 107. §-a, 134–137. §-a, 138. §-ának (2) bekezdése, 139. §-ának (1)–(2) bekezdése, 140. §-a, 143. §, 144. §-ának (1), (3), (5)–(6), (8)–(11), (13) és (15)–(17) bekezdése, 145. §-ának (1) bekezdése, 146–147. §-a, 149. §-a, 151–152. §-a, 154. §-ának (1) és (2) bekezdése, 157. §-a, 159–160. §-a és 1–5., 6. melléklet 2. pontja és 7. melléklete 2010. január 1-jén lép hatályba.

XVIII. Fejezet

Módosító rendelkezések

- 103. §** A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 13. §-a (1) bekezdésének a) pontjában az „egészségbiztosítási járulék” szövegrész helyébe a „természetbeni és pénzbeli egészségbiztosítási járulék” szöveg, a „valamint munkavállalói járulék, illetve vállalkozói járulék” szövegrész helyébe a „munkavállalói járulék, vállalkozói járulék, valamint 2010. január 1-jétől egészségbiztosítási- és munkaerő-piaci járulék” szöveg, 37. § (1) bekezdésében „az előírt nyugdíjjárulékot megfizették” szövegrész helyébe „az előírt nyugdíjjárulékot a biztosítottól levonták, illetve a 38. § (2) bekezdésének a)–b) pontjában említett személyek esetében megfizették”

* A törvényt az Országgyűlés a 2009. november 9-i ülésnapján fogadta el.

szöveg, 37. §-ának (3) bekezdésében a „levonásának (befizetésének)” szövegrész helyébe a „levonásának” szöveg, a „levonását (megfizetését)” szövegrész helyébe a „levonását” szöveg, a 101. § (1) bekezdésének c) pontjában a „megállapítására” szövegrész helyébe a „megállapítására és folyósítására” szöveg lép.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Katona Béla s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2009. évi CXXV. törvény a magyar jelnyelvről és a magyar jelnyelv használatáról*

Az Országgyűlés figyelembe véve, hogy a hallássérült, valamint a siketvak emberek a társadalom egyenrangú és egyenjogú tagjai, elismerve a jelnyelv kulturális, közösségformáló erejét, a hallássérült és siketvak személyek nyelvi jogainak rögzítése és a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférésük biztosítása érdekében, a Fogyatékkal élő személyek jogairól szóló egyezmény rendelkezéseivel összhangban a következő törvényt alkotja:

Általános rendelkezések

- 1. §** E törvény célja a magyar jelnyelv nyelvi státuszának elismerése, továbbá annak biztosítása, hogy a hallássérült és siketvak személyek a magyar jelnyelvet, illetve a speciális kommunikációs rendszereket használhassák és az állam által finanszírozott jelnyelvi tolmácsszolgáltatást igénybe vehessék.
- 2. §** E törvény alkalmazásában
- hallássérült személy*: olyan siket vagy nagyothalló személy, aki kommunikációja során a magyar jelnyelvet vagy valamely speciális kommunikációs rendszert használja,
 - siketvak személy*: olyan egyidejűleg hallás- és látássérült személy, aki kommunikációja során speciális kommunikációs rendszert használ,
 - magyar jelnyelv*: a hallássérült személyek által használt, vizuális nyelvi jelekből álló, saját nyelvtani rendszerrel és szabályokkal rendelkező, Magyarországon kialakult önálló, természetes nyelv,
 - speciális kommunikációs rendszer*: a hallássérült, illetve siketvak személyek által használt, e törvény mellékletében felsorolt kommunikációs eszköz,
 - közszolgáltatási tevékenység*: a hatósági, kormányzati és minden egyéb közigazgatási, valamint igazságszolgáltatási tevékenység, továbbá az Országgyűlés, az Országgyűlésnek beszámolóval tartozó szervek, az Alkotmánybíróság, az országgyűlési biztosok, az ügyészség, a honvédelmi és rendvédelmi szervek által hatáskörük gyakorlása során kifejtett tevékenység, valamint a társadalombiztosítás által finanszírozott egészségügyi szolgáltatás,
 - bilingvális oktatási módszer*: olyan oktatási módszer, amely a beszélt magyar nyelv mellett a magyar jelnyelvet is alkalmazza az oktatás során,
 - auditív-verbális oktatási módszer*: a hallássérült személyek meglévő hallásképességének kihasználását előtérbe helyező olyan oktatási módszer, amely a magyar nyelvet alkalmazza az oktatás során.
- 3. §** (1) A Magyar Köztársaság a magyar jelnyelvet önálló, természetes nyelvnek ismeri el.
(2) A magyar jelnyelvet használó személyek közösségét mint nyelvi kisebbséget megilleti a magyar jelnyelv használatának, fejlesztésének és megőrzésének, a siketkultúra ápolásának, gyarapításának és átörökítésének joga.

Téritésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás

- 4. §** (1) Téritésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatást az a magyar állampolgársággal, vagy a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, valamint bevándorolt és letelepedett hallássérült, illetve siketvak személy vehet igénybe,
- aki magasabb összegű családi pótlékban részesül, vagy
 - aki fogyatékosági támogatásban részesül, vagy
 - akinek hallássérülése legalább az egyik fülön meghaladja a 60 dB-t, vagy mindkét fülön a 40 dB-t, vagy
 - akinek fogyatékosága – a BNO-10-es osztályozása szerint – egyidejűleg a H54-es és a H90-es csoportba tartozik.

* A törvényt az Országgyűlés a 2009. november 9-i ülésnapján fogadta el.

- (2) A térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás
- az (1) bekezdés a) és b) pontjában meghatározott esetben az ellátást megállapító határozat,
 - az (1) bekezdés c) és d) pontjában meghatározott esetben szakorvosi igazolás, illetve szakorvos által kiadott audiogram bemutatásával vehető igénybe.

- 5. §**
- (1) Az állam által biztosított térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás időkerete évi 36 000 óra, személyenként legfeljebb évi 120 óra.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti éves személyenkénti időkereten felül az állam
- a tanulói jogviszonnyal összefüggésben a gimnáziumban, szakközépiskolában, illetve szakiskolában tanulói jogviszonyban álló személy részére tanévenként 120 óra,
 - a hallgatói jogviszonnyal összefüggésben a felsőoktatási hallgatói jogviszonyban álló személy részére szemeszterenként 60 óra,
 - a képzéssel összefüggésben a felnőttképzésben részt vevő személy részére képzésenként a képzés óraszama 20 százalékának megfelelő mértékű térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatást biztosít.

- 6. §**
- (1) A fogyatékos személyek esélyegyenlőségének biztosítására létrehozott közalapítvány (a továbbiakban: Közalapítvány) a térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatást az 5. §-ban meghatározott időkerettel való gazdálkodás, valamint a finanszírozás tekintetében ellenőrzi. A térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatásról – az 5. §-ban meghatározott időkerettel való gazdálkodás, valamint a finanszírozás ellenőrzése céljából – a Közalapítvány nyilvántartást vezet. A nyilvántartásban szereplő személyes adatok adatkezelője és adatfeldolgozója a Közalapítvány.
- (2) A nyilvántartás tartalmazza
- a térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatást igénybe vevő személy természetes személyazonosító adatait, lakcímét,
 - a térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatást megalapozó – 4. § (1) bekezdése szerinti – körülményt,
 - a térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatást igénybe vevő személy által felhasznált óraszámra vonatkozó adatot, valamint annak megjelölését, hogy az igénybevétel a tanulói, hallgatói jogviszonnyal, illetve a felnőttképzéssel összefüggésben történt-e,
 - a jelnyelvi tolmács, illetve tolmácsszolgálat megnevezését és elérhetőségeit, a tolmácsolás helyét, időpontját és időtartamát, továbbá a tolmácsolás típusát.
- (3) A nyilvántartás részére a (2) bekezdésben foglalt, a jelnyelvi tolmácsszolgáltatás igénybevevője által rendelkezésre bocsátott adatokat a tolmácsszolgáltatást nyújtó jelnyelvi tolmácsszolgálat továbbítja. A jelnyelvi tolmácsszolgálat a tolmácsszolgáltatási tevékenysége ellátásához jogosult a (2) bekezdés szerinti adatok kezelésére. A jelnyelvi tolmácsszolgálat részére a Közalapítvány a nyilvántartásból a (2) bekezdés a) és c) pontjában meghatározott adatokat elektronikus adatkapcsolat keretében továbbítja.
- (4) A Közalapítvány a nyilvántartásban szereplő adatokat személyazonosításra alkalmatlan módon statisztikai célra is felhasználhatja, illetve azokból statisztikai célra adatot szolgáltat.
- (5) A nyilvántartásban szereplő adatokat a Közalapítvány 5 évig kezeli, ezt követően az adatokat törli a nyilvántartásból. A jelnyelvi tolmácsszolgálat a (2) bekezdésben foglalt adatok kezelésére a térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás időtartamára jogosult.

A jelnyelvi tolmácsszolgálat

- 7. §**
- (1) A térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás az állam által finanszírozott jelnyelvi tolmácsszolgálatoknál (a továbbiakban: jelnyelvi tolmácsszolgálat) – a 4. § (2) bekezdése szerinti dokumentumok bemutatásával – vehető igénybe.
- (2) A jelnyelvi tolmácsszolgálat magyar jelnyelven, valamint speciális kommunikációs rendszerek alkalmazásával nyújt tolmácsszolgáltatást.
- (3) A térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás igénybevétele esetén a hallássérült, illetve siketvak személy a jelnyelvi tolmácsszolgálatoknál – a jelnyelvi tolmács egyetértésével – szabadon választhat jelnyelvi tolmácsot.
- (4) Az e törvényben nem szabályozott esetekben a jelnyelvi tolmácsszolgáltatás térítés ellenében vehető igénybe.

Jelnyelvi Tolmácsok Országos Névjegyzéke

- 8. §**
- (1) Jelnyelvi tolmácsolási tevékenységet
- a térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás,
 - a közszolgáltatási tevékenység, valamint
 - a 10. § (4) bekezdése szerinti szóbeli vizsgák

során csak az folytathat, aki büntetlen előéletű, a tolmácsolási tevékenység tekintetében nem áll foglalkoztatástól eltiltás hatálya alatt, továbbá rendelkezik az e törvény felhatalmazása alapján kiadott jogszabályban meghatározott szakmai képesítéssel és megfelel az ott meghatározott egyéb feltételeknek.

- (2) Aki az (1) bekezdés szerinti jelnyelvi tolmácsolási tevékenységet kíván folytatni, köteles az erre irányuló szándékát a Jelnyelvi Tolmácsok Országos Névjegyzékét (a továbbiakban: Névjegyzék) vezető hatóságnak bejelenteni. A bejelentésben meg kell jelölni a bejelentő természetes személyazonosító adatait.
- (3) A Névjegyzéket vezető hatóság a jelnyelvi tolmácsolási tevékenység végzésére jogosult, (2) bekezdés szerinti bejelentést tevő személyekről nyilvántartást vezet.
- (4) A Névjegyzék tartalmazza a jelnyelvi tolmács
 - a) természetes személyazonosító adatait,
 - b) értesítési címét,
 - c) hozzájárulása esetén egyéb elérhetőségét (telefonszám, e-mail cím),
 - d) szakképzettségének, szakképesítésének, illetve részszakképesítésének megnevezését, az erről kiállított oklevél, bizonyítvány számát, a kiállítás helyét és időpontját, a kiállító intézmény megnevezését,
 - e) tevékenységének leírását (kompetenciáját),
 - f) által vállalt tolmácsolási típusokat,
 - g) Névjegyzékbe történő felvételének időpontját.
- (5) A Névjegyzékben szereplő adatokból a Névjegyzéket vezető hatóság a honlapján közzéteszi a jelnyelvi tolmács
 - a) nevét,
 - b) értesítési címét,
 - c) egyéb elérhetőségét, ha hozzájárult annak közzétételéhez,
 - d) szakképzettségének, szakképesítésének, részszakképesítésének megnevezését,
 - e) tevékenységének leírását (kompetenciáját),
 - f) által vállalt tolmácsolási típusokat.
- (6) Törölni kell a Névjegyzékből annak a jelnyelvi tolmácsnak az adatait, aki a törlést kéri, vagy aki a büntetlen előéletre vonatkozó feltétellel már nem rendelkezik, vagy a tolmácsfoglalkozás gyakorlásától eltiltás hatálya alatt áll. A Névjegyzékből törölt jelnyelvi tolmácsok adatait a Névjegyzéket vezető hatóság elkülönítetten kezeli.
- (7) A Névjegyzéket vezető hatóság a (6) bekezdés szerinti kizáró feltétel fennállását bármikor ellenőrizheti, felhívására a Névjegyzékbe bejelentkező, vagy az abban szereplő jelnyelvi tolmács hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy vele szemben nem áll fenn kizáró feltétel.
- (8) A hatósági bizonyítványban foglalt adatokat a Névjegyzéket vezető hatóság az ellenőrzés lefolytatásáig, vagy ha az ellenőrzés alapján a jelnyelvi tolmács adatainak a Névjegyzékből való törlésére kerül sor, a törlési eljárás jogerős befejezéséig kezelheti.
- (9) A Névjegyzéket vezető hatóság az adatokat a Névjegyzékből való törlést követő 5 évig kezeli, ezt követően az adatokat törli. A Névjegyzékből való törlést követően a Névjegyzéket vezető hatóság – adatigénylésre – a jelnyelvi tolmács tevékenységével összefüggő büntetőeljárásban az eljárás lefolytatásához a nyomozó hatóságnak, az ügyészségnek és a bíróságnak szolgáltat adatot.
- (10) A Névjegyzékbe történő felvételért a külön jogszabályban meghatározott mértékű igazgatási szolgáltatási díjat kell fizetni.

Titoktartási kötelezettség

9. § (1) A jelnyelvi tolmácsot a tevékenységével összefüggésben tudomására jutott adatok, tények, információk vonatkozásában titoktartási kötelezettség terheli, e kötelezettsége tevékenységének megszűnése után is megmarad.
- (2) A titoktartási kötelezettség nem vonatkozik arra az esetre, ha ez alól a hallássérült, illetve siketvak személy felmentést adott, vagy jogszabály az adat, tény, információ szolgáltatásának kötelezettségét írja elő.

Finanszírozási szabályok

10. § (1) A térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatáshoz, valamint a jelnyelvi tolmácsszolgáltatások működéséhez szükséges forrást a mindenkori költségvetési törvény tartalmazza. A térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás finanszírozása a Közalapítvány útján történik.
- (2) A jelnyelvi tolmácsszolgáltatások működését az állam – a külön jogszabályban meghatározott pályázati rend szerint kiválasztott – fenntartókkal kötött finanszírozási szerződések útján támogatja.
- (3) Közszolgáltatási tevékenység esetén a jelnyelvi tolmácsolás költségét a tevékenységet végző, illetve a szolgáltatást nyújtó szerv, szervezet vagy intézmény viseli.
- (4) A közoktatásról szóló törvény, a szakképzésről szóló törvény, a felsőoktatásról szóló törvény és a felnőttképzésről szóló törvény alapján megszervezett szóbeli vizsgák során a jelnyelvi tolmácsolás költségét a vizsgát szervező intézmény viseli.

A jelnyelv és a speciális kommunikációs rendszerek elsajátítására vonatkozó szabályok

- 11. §** A hallássérült, illetve siketvak személy számára biztosítani kell, hogy a magyar jelnyelvet, illetőleg az egyéni szükségleteinek leginkább megfelelő speciális kommunikációs rendszereket elsajátítsa, és azokat használja.
- 12. §** (1) A hallássérült, illetve siketvak gyermekek, tanulók számára létrehozott gyógypedagógiai nevelési-oktatási intézményben (a továbbiakban: gyógypedagógiai intézmény) az óvodai nevelés során, valamint az iskolai nevelés-oktatás előkészítő évfolyamától kezdődően a siket vagy siketvak gyermek számára a magyar jelnyelv vagy speciális kommunikációs rendszer oktatása kötelező.
- (2) Az óvodai nevelés, illetve iskolai nevelés és oktatás során a magyar jelnyelv vagy speciális kommunikációs rendszer oktatását meg kell szervezni
- a) a gyógypedagógiai intézményben az (1) bekezdésbe nem tartozó hallássérült,
- b) a gyógypedagógiai intézmény körén kívül eső nevelési-oktatási intézményben a hallássérült vagy siketvak gyermek, tanuló számára, amennyiben a szülő (gyám) ezt írásban kezdeményezi az intézmény vezetőjénél. A magyar jelnyelv elsajátításának megszervezésére és finanszírozására a Kormány rendeletében meghatározottak szerint kerül sor.
- (3) A magyar jelnyelv oktatását kizárólag jelnyelv szakos pedagógus végezheti.
- (4) A speciális kommunikációs rendszerek oktatását látássérültek pedagógiája vagy hallássérültek pedagógiája szakos gyógypedagógus végezheti.
- 13. §** A Közalapítvány – a gyógypedagógiai intézmény által továbbított írásbeli kezdeményezés alapján – a gyógypedagógiai intézmény bevonásával magyar jelnyelvi vagy speciális kommunikációs tanfolyamot szervez legalább 5 szülő (gyám) részére, ha
- a) a korai fejlesztésben és gondozásban részesülő, illetve
- b) az óvodai nevelésben részt vevő, illetve a tanulói jogviszonyban álló hallássérült vagy siketvak gyermekek szülei (gyámjai) írásban kezdeményezik a gyógypedagógiai intézmény vezetőjénél.

A hallássérült gyermekek oktatására vonatkozó egyes szabályok

- 14. §** (1) A hallássérült gyermek a szülője (gyámja) döntésétől függően bilingvális vagy auditív-verbális módszerrel folyó korai fejlesztésben és gondozásban vehet részt.
- (2) A szülő (gyám) az (1) bekezdés szerinti döntéséről legkésőbb a tanévkezdést megelőző 90. napon írásban nyilatkozik.
- (3) A gyógypedagógiai intézmény az óvodai nevelést, iskolai nevelést-oktatást bilingvális módszerrel is köteles biztosítani azon hallássérült vagy siketvak gyermek számára, akinek szülője (gyámja) ezt írásban kezdeményezi.
- (4) A bilingvális módszerrel történő korai fejlesztést és gondozást, óvodai nevelést, iskolai nevelést és oktatást olyan, a közoktatásról szóló törvény 17. §-ában foglalt képesítésű személy végezhet, aki egyúttal felsőoktatás keretében jelnyelv szakos képzettséget vagy felsőoktatási intézményben szervezett, a bilingvális oktatásra felkészítő szakirányú továbbképzés során szakirányú szakképzettséget szerzett.
- (5) A közoktatásról szóló törvény szerinti szakértői és rehabilitációs bizottság tájékoztatást nyújt a szülő (gyám) számára a bilingvális, valamint az auditív-verbális oktatási módszerekről.

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény módosítása

- 15. §** A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: Fot.) 4. § h) pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:
- [E törvény alkalmazásában]*
- „h) *egyenlő esélyű hozzáférés:*
- ha) a szolgáltatás egyenlő eséllyel hozzáférhető akkor, ha igénybevétele – az igénybe vevő állapotának megfelelő önállósággal – mindenki, különösen a mozgási, látási, hallási, mentális és kommunikációs funkciókban sérült emberek számára akadálymentes, kiszámítható, értelmezhető és érzékelhető,
- hb) az épület egyenlő eséllyel hozzáférhető, ha mindenki, különösen a mozgási, látási, hallási, mentális és kommunikációs funkciókban sérült emberek számára megközelíthető, a nyilvánosság számára nyitva álló része bejárható, vészhelyzetben biztonsággal elhagyható, valamint az épületben a tárgyak, berendezések mindenki számára rendeltetésszerűen használhatók,
- hc) az információ egyenlő eséllyel hozzáférhető akkor, ha az mindenki, különösen a mozgási, látási, hallási, mentális és kommunikációs funkciókban sérült emberek számára kiszámítható, értelmezhető és érzékelhető, az ahhoz való hozzájutás pedig az igénybe vevő számára akadálymentes.”

16. § A Fot. 6. §-a helyébe az alábbi rendelkezés lép:
„6. § A fogyatékos személy számára biztosítani kell az egyenlő esélyű hozzáférés lehetőségét a közérdekű információkhoz, továbbá azokhoz az információkhoz, amelyek a fogyatékos személyeket megillető jogokkal, valamint a részükre nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatosak.”
17. § A Fot. 12. §-a az alábbi (4) bekezdéssel egészül ki:
„(4) Az orvos – vagy az általa megbízott egyéb egészségügyi dolgozó – a kiskorú személy fogyatékoságának megállapításakor a szülőt (gyámot) haladéktalanul tájékoztatja az igénybe vehető ellátásokról és fejlesztési lehetőségekről. Az ezzel kapcsolatos tájékoztató kiadásáról a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős miniszter gondoskodik.”
18. § A Fot. 13. §-a az alábbi (3) bekezdéssel egészül ki:
„(3) A kiskorú fogyatékos személyt megilleti az a jog, hogy fejlesztése késedelem nélkül megkezdődjön, amint fogyatékoságát megállapították.”

Az országgyűlési képviselők jogállásáról szóló 1990. évi LV. törvény módosítása

19. § Az országgyűlési képviselők jogállásáról szóló 1990. évi LV. törvény 8. §-a az alábbi (5) bekezdéssel egészül ki:
„(5) A képviselő az Országgyűlés ülésén, az Országgyűlés bizottságainak ülésén, továbbá a bizottsági elnöki értekezleten a magyar jelynyelvet, illetőleg az általa választott speciális kommunikációs rendszert használhatja. A magyar jelynyelv, valamint a választott speciális kommunikációs rendszer használatának valamennyi költségét az Országgyűlés biztosítja.”

Az Európai Parlament magyarországi képviselőinek jogállásáról szóló 2004. évi LVII. törvény módosítása

20. § Az Európai Parlament magyarországi képviselőinek jogállásáról szóló 2004. évi LVII. törvény 15. §-a az alábbi (7) bekezdéssel egészül ki:
„(7) A képviselő – a 16. § (1) és (2) bekezdése szerinti jogainak gyakorlása során – a magyar jelynyelvet, illetőleg az általa választott speciális kommunikációs rendszert használhatja. A magyar jelynyelv, valamint a választott speciális kommunikációs rendszer használatának valamennyi költségét az Országgyűlés biztosítja.”

A helyi önkormányzati képviselők jogállásának egyes kérdéseiről szóló 2000. évi XCVI. törvény módosítása

21. § A helyi önkormányzati képviselők jogállásának egyes kérdéseiről szóló 2000. évi XCVI. törvény az alábbi új 12/A. §-sal és az azt megelőző alcímmel egészül ki:
„Az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása
12/A. § (1) Az önkormányzati képviselő a képviselő-testület, illetve a képviselő-testület bizottságának ülésén a magyar jelynyelvet, illetőleg az általa választott speciális kommunikációs rendszert használhatja.
(2) A magyar jelynyelv, valamint a választott speciális kommunikációs rendszer használatának valamennyi költségét az önkormányzat biztosítja.”

A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény módosítása

22. § A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény 60. § (2) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:
„(2) Ha az ügyfél vagy az eljárás egyéb résztvevője hallássérült, kérésére jelynyelvi tolmács közreműködésével kell meghallgatni, vagy a meghallgatás helyett a jelen lévő hallássérült írásban is nyilatkozatot tehet. Ha az ügyfél vagy az eljárás egyéb résztvevője siketvak, kérésére jelynyelvi tolmács közreműködésével kell meghallgatni. Ha a jelen lévő ügyfél vagy az eljárás egyéb résztvevője beszéd fogyatékos, kérésére a meghallgatás helyett írásban tehet nyilatkozatot.”

A szabálysértésekről szóló 1999. évi LXIX. törvény módosítása

23. § A szabálysértésekről szóló 1999. évi LXIX. törvény 62. § (2) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:
„(2) Ha a meghallgatandó személy hallássérült, kérésére jelynyelvi tolmács közreműködésével kell kihallgatni, vagy a kihallgatás helyett írásban is nyilatkozatot tehet. Ha a meghallgatandó személy siketvak, kérésére jelynyelvi tolmács közreműködésével kell kihallgatni. Ha a meghallgatandó személy beszéd fogyatékos, kérésére a kihallgatás helyett írásban tehet nyilatkozatot.”

A büntetőeljárásról szóló 1998. évi XIX. törvény módosítása

24. § A büntetőeljárásról szóló 1998. évi XIX. törvény (a továbbiakban: Be.) 46. § c) pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:
[A büntetőeljárásban védő részvétele kötelező, ha]
„c) a terhelt hallássérült, siketvak, vak, beszédképtelen vagy – a beszámítási képességére tekintet nélkül – kóros elmeállapotú,”
25. § A Be. 114. § (2) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:
„(2) Ha a kihallgatandó személy hallássérült, kérésére jelnyelvi tolmács közreműködésével kell kihallgatni, vagy a kihallgatás helyett írásban is nyilatkozatot tehet. Ha a kihallgatandó személy siketvak, kérésére jelnyelvi tolmács közreműködésével kell kihallgatni. Ha a kihallgatandó személy beszéd fogyatékos, kérésére a kihallgatás helyett írásban tehet nyilatkozatot.”
26. § A Be. 318. § (2) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:
„(2) A perbeszéd, felszólalások, illetve a viszonválaszok után, ha a vádlott hallássérült, kérésére lehetőséget kell biztosítani számára a jegyzőkönyv elolvasására.”

A polgári perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény módosítása

27. § A polgári perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény 184. § (2) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:
„(2) A hallássérült személyt kérésére jelnyelvi tolmács közreműködésével kell meghallgatni, illetve kihallgatni, vagy a meghallgatás, illetve kihallgatás helyett írásban is nyilatkozatot tehet. Ha a meghallgatandó személy siketvak, kérésére jelnyelvi tolmács közreműködésével kell meghallgatni, illetve kihallgatni. A beszéd fogyatékos személy kérésére a meghallgatás, illetve kihallgatás helyett írásban tehet nyilatkozatot.”

A közjegyzőkről szóló 1991. évi XLI. törvény módosítása

28. § A közjegyzőkről szóló 1991. évi XLI. törvény 127. §-a helyébe az alábbi rendelkezés lép:
„127. § A közjegyzői okirat készítésekor
a) a hallássérült személy kérésére jelnyelvi tolmács közreműködésével vagy írásban;
b) a siketvak személy kérésére jelnyelvi tolmács közreműködésével;
c) a beszéd fogyatékos személy kérésére írásban kommunikálhat.”

A honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény módosítása

29. § A honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény 13. § (3) bekezdés d) pontja helyébe az alábbi rendelkezés lép:
[Mentes a sorozás alól, aki]
„d) siket, nagyothalló vagy beszéd fogyatékos,”

A rádiózásról és televíziózásról szóló 1996. évi I. törvény módosítása

30. § A rádiózásról és televíziózásról szóló 1996. évi I. törvény 2. Címe az alábbi 8/A. §-sal egészül ki:
„8/A. § (1) A közszolgálati, illetve az országos televíziós műsorszolgáltató – a szakosított műsorszolgáltató kivételével – köteles biztosítani, hogy a műsorszolgáltatása során
a) valamennyi közérdekű közlemény, illetve – amennyiben a műsorszám jellegéből más nem következik – hírműsorszám,
b) a filmalkotás, valamint a 2. § 19. pontjának e) alpontjában meghatározott és a fogyatékos személyek számára készített közszolgálati műsorszám naptári naponként
ba) a 2010. évben legalább két órán keresztül,
bb) a 2011. évben legalább négy órán keresztül,
bc) a 2012. évben legalább hat órán keresztül,
bd) a 2013. évben legalább nyolc órán keresztül,
be) a 2014. évben legalább tíz órán keresztül,
bf) a 2015. évtől teljes egészében magyar nyelvű felirattal vagy jelnyelvi tolmácsolással is elérhető legyen.
(2) A feliratozással, illetve jelnyelvi tolmácsolással megkezdett műsorszámot a műsorszolgáltató annak teljes időtartama alatt – a műsorszám egységét nem sértve – 6 óra és 24 óra közötti időszakban köteles feliratozni, illetve jelnyelvi tolmácsolással ellátni.”

Záró rendelkezések

- 31. §**
- (1) Ez a törvény – a (2) és (3) bekezdésben foglalt kivétellel – 2010. július 1-jén lép hatályba.
 - (2) Az 1. §, 2. § a)–e) pontja, a 3–7. §, a 9. §, a 10. § (3) és (4) bekezdése, a 11. §, valamint a 15–29. § 2011. január 1-jén lép hatályba.
 - (3) A 2. § f) és g) pontja, valamint a 12–14. § 2017. szeptember 1-jén lép hatályba.
 - (4) 2011. január 1-jén hatályát veszti a közjegyzőkről szóló 1991. évi XLI. törvény 124. § c) pontjában a „süket vagy süketnéma,” és a 126. § (3) bekezdésében a „süket vagy süketnéma,” szövegrész.
 - (5) 2011. január 1-jén
 - a) az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 13. § (8) bekezdésében a „jeltolmácsot” szövegrész helyébe a „jelnyelvi tolmácsot”;
 - b) a Be.
 - ba) 250. § (1) bekezdésében a „süket, és tolmács” szövegrész helyébe a „hallássérült, és jelnyelvi tolmács”,
 - bb) 339. § (2) bekezdésében a „süket, néma” szövegrész helyébe a „hallássérült, beszéd fogyatékos”;
 - c) a büntető ügyekben alkalmazható közvetítői tevékenységről szóló 2006. évi CXXIII. törvény 17. § (2) bekezdésében a „süket” szövegrész helyébe a „hallássérült” szövegrész lép.
 - (6) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg
 - a) a Névjegyzéket vezető hatóság kijelölésére vonatkozó rendelkezéseket,
 - b) a jelnyelv oktatásának megszervezésére és finanszírozására vonatkozó részletes szabályokat.
 - (7) Felhatalmazást kap a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős miniszter, hogy rendeletben állapítsa meg
 - a) a jelnyelvi tolmácsszolgálatok pályáztatásával összefüggő szabályokat és a térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás finanszírozására vonatkozó részletes szabályokat,
 - b) a térítésmentes jelnyelvi tolmácsszolgáltatás igénybevételének részletes szabályait, továbbá
 - c) az e törvény szerinti jelnyelvi tolmácsolási tevékenység folytatásának részletes feltételeit, a tevékenység bejelentésének és a jelnyelvi tolmácsolási tevékenységet folytatók Névjegyzékének személyes adatot nem tartalmazó adattartalmát, a bejelentésre és a Névjegyzék vezetésére vonatkozó részletes eljárási szabályokat.
 - (8) Felhatalmazást kap a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős miniszter, hogy a pénzügyminiszterrel egyetértésben rendeletben állapítsa meg a Névjegyzékbe történő felvételért fizetendő igazgatási szolgáltatási díjra vonatkozó részletes rendelkezéseket.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Katona Béla s. k.,
az Országgyűlés elnöke

Melléklet a 2009. évi CXXV. törvényhez

Speciális kommunikációs rendszerek

- a) *taktilis jelnyelv*: a jelnyelvi jelek átadása kéz a kézbe történő jeleléssel, mely esetben az üzenet közlöje a siketvak személy keze alatt jelel;
- b) *jelesített magyar nyelv*: olyan mű nyelvrendszer, amely a magyar nyelv nyelvtani eszközeit használja fel; hangzó vagy nem hangzó artikulálás kíséri; az egyes magyar szavak kifejezésével egyidejűleg, a kéz mozdulatainak és pozitívumának segítségével jelennek meg a magyar nyelv megfelelő jelei;
- c) *ujjbécé*: a kéz ujjainak és tenyerének formálásával, valamint azok pozíciójának segítségével jeleníti meg a magyar ábécé egyes betűit; az ujjbécé a magyar jelnyelv és a jelesített magyar nyelv szerves része; olyan idegen eredetű szavak betűzéséhez, illetve szakkifejezések és fogalmak jelelésére használják, amelyeket a magyar jelnyelv nem tud megfelelően kifejezni;
- d) *daktil tenyérbe jelelése*: a magyar daktil ábécé kézeleit, ami a kéz ujjainak és tenyerének formálásával, valamint azok pozíciójának segítségével jeleníti meg a magyar ábécé egyes betűit, a közlő fél, az információt befogadó személy tenyerének érintésével, jól érzékelhető és differenciálható módon adja át az információkat;
- e) *magyar nyelvű beszéd vizualizálása*: az egyes magyar szavak szájjal történő, tisztán érzékelhető artikulálása, amely lehetővé teszi vagy megkönnyíti a hangzó beszédnek szájról történő leolvasását azon személy számára, aki a magyar nyelvet elsajátította és kommunikációs eszközként a szájról olvasást részesíti előnyben;

- f) *magyar nyelvű, hangzó beszéd írásba foglalása*: a beszédnek írásos formába történő átalakítása reális időben, az igényeknek megfelelően – szükség szerint – nagyobbított betűkkel vagy Braille-írással;
- g) *Lorm-ábécé*: olyan tenyérérintéses ábécé, amely meghatározott mozdulatok és érintési formák segítségével rajzolja a közlést fogadó személy tenyerébe és ujjaira az egyes betűket;
- h) *tenyérbe írás*: a nyomtatott magyar nagybetűknek általában a közlést fogadó személy tenyerébe történő írása;
- i) *Braille-írás*: speciális, kitapintható írásmód, amelyben a betűket, számokat és írásjeleket a papír síkjából kiemelkedő, hatpontos rendszerben elhelyezett pontok alkotják;
- j) *Braille-írás taktilis formája*: a magyar ábécé betűinek érintéses formájú ábrázolása a közlést fogadó személy kezének két ujján, illetve kezeinek több ujján, a Braille írás kódolt jelrendszerének segítségével;
- k) *Tadoma vibrációs módszer*: a hangzó beszédnek a beszélő személy hangszálai rezgésének, továbbá alsó állkapcsa és ajkai mozgásának, valamint arcának tapintása általi érzékelése.

**A Kormány 251/2009. (XI. 13.) Korm. rendelete
a krízishelyzetbe került személyek támogatásáról szóló
136/2009. (VI. 24.) Korm. rendelet módosításáról**

A Kormány az Alkotmány 35. § (2) bekezdésében megállapított eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alkotmány 35. § (1) bekezdésének a)–b) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

- 1. §** (1) A krízishelyzetbe került személyek támogatásáról szóló 136/2009. (VI. 24.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) 1. § (2) bekezdése a következő e) ponttal egészül ki:
[Az (1) bekezdés c) pontja alkalmazásában a család mindennapi életvitelének fenntartását súlyosan veszélyeztető krízishelyzetnek minősül különösen, ha a kérelmező]
„e) 2009. november 15-én a lakó- vagy tartózkodási helyeként a kérelmében megjelölt lakcímen (a továbbiakban: érintett ingatlan) a villamosenergia-ellátásból lakossági fogyasztóként – az egyetemes szolgáltató/villamosenergia-kereskedő (a továbbiakban: egyetemes szolgáltató) 2008. szeptember 30-át követően hozott döntése eredményeként – ki van kapcsolva és az érintett ingatlanon a vezetékes gázszolgáltatás sem érhető el, vagy abból 2009. november 15-én lakossági fogyasztóként szintén ki van kapcsolva.”
- (2) Az R. 1. § a következő (5) bekezdéssel egészül ki:
„(5) Nem jogosult az 1. § (2) bekezdésének e) pontja alapján támogatásra a kérelmező, ha
a) az érintett ingatlan fűtése távhőszolgáltatás igénybevételével biztosított,
b) a villamosenergia-ellátást vagy a vezetékes gázszolgáltatást a kérelem benyújtásának időpontjában az érintett ingatlanban már visszakapcsolták.”
- 2. §** (1) Az R. 2. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(1) A támogatás összege – az (5) bekezdésben foglalt eltéréssel – legalább húszezer forint, legfeljebb ötvenezer – különös méltánylásra okot adó körülmény fennállása esetén legfeljebb százezer – forint.”
- (2) Az R. 2. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(3) A kérelemhez mellékelni kell a jövedelem összegének igazolására alkalmas iratot vagy annak másolatát, valamint
a) az 1. § (2) bekezdés c) pontja szerinti esetben a lakáscélú kölcsön havi törlesztő-részletének emelkedését igazoló iratot,
b) az 1. § (2) bekezdés e) pontja szerinti esetben
ba) a villamosenergia-ellátásból való kikapcsolás tényét és időpontját, illetve a vezetékes gázszolgáltatásból való kikapcsolás tényét igazoló iratot, továbbá
bb) a 2. számú melléklet szerinti nyilatkozatot.”
- (3) Az R. 2. §-a a következő (5)–(6) bekezdéssel egészül ki:
„(5) Az 1. § (2) bekezdésének e) pontjában foglalt jogcím alapján megállapított támogatás összege ötvenezer forint.
(6) Az 1. § (2) bekezdésének e) pontjában foglalt jogcím megjelölésével benyújtott kérelmek esetén a jegyző elsődlegesen a jogosultság feltételeinek e jogcímen történő fennállását vizsgálja. A támogatásra való jogosultság feltételeinek az esetlegesen megjelölt további jogcímek alapján történő fennállását a jegyző akkor vizsgálja, ha a támogatás az 1. § (2) bekezdésének e) pontjában foglaltakra tekintettel nem állapítható meg.”

- 3. §**
- (1) Az R. 4. § (2)–(3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(2) Az Igazgatóság az (1) bekezdésben meghatározott ügyintézési határidőtől eltérően 5 munkanapon belül dönt
a) az olyan személy támogatási kérelméről, akinek az átmeneti segély megállapítása iránti kérelmét a támogatási kérelem benyújtását megelőző 90 napon belül jogerősen elutasították, továbbá
b) az 1. § (2) bekezdésének e) pontjában foglalt jogcím megjelölésével benyújtott kérelemről.
(3) Az Igazgatóság a kérelemről – a (7) bekezdés szerinti eltéréssel –
a) az egy főre jutó havi jövedelem összegének,
b) a családban élő gyermekek számának,
c) a különös méltánylásra okot adó körülménynek, és
d) a kérelem elbírálásakor rendelkezésre álló forrás keretösszegének mérlegelésével dönt.”
- (2) Az R. 4. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(5) Az Igazgatóság a támogatás megállapításáról hozott határozatát a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnak, továbbá az 1. § (2) bekezdésének e) pontjában foglalt jogcímre figyelemmel megállapított támogatás esetében az érintett egyetemes szolgáltató részére is megküldi. A Nyugdíjfolyósító Igazgatóság 5 munkanapon belül gondoskodik a támogatás folyósításáról. Az 1. § (2) bekezdésének e) pontjában foglalt jogcímre figyelemmel megállapított támogatást az egyetemes szolgáltató részére kell átutalni.”
- (3) Az R. 4. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:
„(7) Az 1. § (2) bekezdésének e) pontjában foglalt jogcím megjelölésével benyújtott kérelemről az Igazgatóság a (3) bekezdés d) pontja szerinti körülmény mérlegelésével dönt.”
- 4. §**
- Az R. a következő 4/A. §-sal egészül ki:
„4/A. § (1) Az egyetemes szolgáltató az Igazgatóság határozatának kézhezvételét követő 5 munkanapon belül megkeresi a kérelmezőt a korábbi tartozás kiegyenlítésére vonatkozó részletfizetési megállapodás megkötése érdekében. Az egyetemes szolgáltató a részletfizetési megállapodás aláírását követő 5 munkanapon belül intézkedik az illetékes elosztó felé a villamosenergia-szolgáltatás (2) bekezdés szerinti visszaállításáról.
(2) Az elosztó az (1) bekezdés szerinti tájékoztatás kézhezvételétől számított 15 munkanapon belül – amennyiben a kérelmező lakcíme szerinti felhasználási helyen a műszaki feltételek adottak – gondoskodik
a) egy előre fizető villamosenergia-mérő felszereléséről, vagy ha ilyen mérőt az elosztó nem tud biztosítani,
b) hagyományos – egyfázisú, legfeljebb 16 A-es kisautomatával ellátott – mérő üzembe helyezésével a villamosenergia-szolgáltatás visszakapcsolásáról.
(3) A mérő beszerzési és felszerelési költségei, illetőleg a jogosult villamosenergia-ellátásba történő ismételt bekapcsolásának költségei az elosztót terhelik.
(4) Az egyetemes szolgáltató a részére átutalt támogatás összegéből húszezer forintot a tartozás rendezésére fordít. A húszezer forintot meg nem haladó tartozás esetén a szolgáltató a tartozás teljes összegét jóváírja. Amennyiben az (1) bekezdés szerinti részletfizetési megállapodás – a (6) bekezdésben foglaltakra figyelemmel – eltérően nem rendelkezik, az egyetemes szolgáltató a támogatásnak a jóváírás után fennmaradó összegét
a) az (1) bekezdés a) pontja szerinti esetben az előre fizető mérőre tölti fel,
b) az (1) bekezdés b) pontja szerinti esetben a támogatás átutalását követő négy hónapban – egyenlő részletekben elosztva – a kérelmező részére kibocsátott számlán történő jóváírással érvényesíti.
(5) Amennyiben a villamos energia szolgáltatásba történő visszakapcsolásnak nem adottak a műszaki feltételei, akkor a támogatásnak a tartozás jóváírása után fennmaradó összegét az egyetemes szolgáltató – a támogatás jogosultja nevének, valamint annak a törzsszámnak a feltüntetésével, amelyen a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság a támogatást átutalta – visszautalja a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnak, amely 5 munkanapon belül gondoskodik a támogatás jogosultja részére történő kifizetéséről.
(6) Az (1) bekezdés szerinti részletfizetési megállapodásban a kérelmező és az egyetemes szolgáltató megegyezhet arról, hogy az egyetemes szolgáltató a tartozás (4) bekezdés szerinti jóváírását követően a támogatásból fennmaradt összeg meghatározott hányadát – de legfeljebb 20%-ot – is a hátralék rendezésére fordítja.
(7) Amennyiben az (1) bekezdés szerinti részletfizetési megállapodás a jogosultnak felróható okból az egyetemes szolgáltató értesítésétől számított 20 munkanapon belül nem jön létre, akkor erről az egyetemes szolgáltató értesíti az Igazgatóságot és a tartozás rendezésére fordított összeg felüli támogatást – a támogatás jogosultja nevének, valamint annak a törzsszámnak a feltüntetésével, amelyen a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság a támogatást átutalta – visszautalja a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság részére. Az Igazgatóság az értesítés kézhezvételét követő öt munkanapon belül módosítja a határozatot, a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság pedig gondoskodik a visszautalt támogatás elszámolásáról.”

- 5. §** Az R. 5. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:
„(4) A rendelkezésre álló előirányzat 3%-a igazgatási költségként a települési önkormányzatokat a jegyzők által továbbított kérelmek arányában illeti meg. Az összeg utólag történő átutalásáról a Magyar Államkincstár gondoskodik.”
- 6. §** Az R. Melléklete helyébe e rendelet 1. számú melléklete lép és ezzel egyidejűleg az R. az e rendelet 2. számú melléklete szerinti 2. számú melléklettel egészül ki.
- 7. §**
- (1) Ez a rendelet 2009. november 15-én lép hatályba.
 - (2) Az R.
 - a) 2. § (2) bekezdésében a „2009. november 30-a” szövegrész helyébe a „2010. január 31-e” szövegrész,
 - b) 5. § (3) bekezdésében a „2009. november 15-éig” szövegrész helyébe a „2010. január 15-éig” szövegrész,
 - c) 6. § (1) bekezdésében a „2009. november 30-ig” szövegrész helyébe a „2010. január 31-éig” szövegrész lép.
 - (3) A rendelet hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékről szóló 211/2003. (XII. 10.) Korm. rendelet.
 - (4) Ez a rendelet a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

Bajnai Gordon s. k.,
miniszterelnök

KÖZLÖNY

§

Az áram-, illetve a vezetékes gázszolgáltatás 2009. november 15-én és a kérelem benyújtásának időpontjában ki van kapcsolva (ha a kérelmező lakcímén nincsen vezetékes gázszolgáltatás, az áramszolgáltatás ki van kapcsolva), és a lakás fűtése nem távhő felhasználásával történik.

A kikapcsolást megelőzően villamosenergia-ellátást biztosító szolgáltató megnevezése:

Egyéb ok:

5. Nyilatkozatok

– hozzájárulok a kérelemben szereplő adatoknak az eljárás során történő felhasználásához.

– büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy a kérelemben feltüntetett adatok a valóságnak megfelelnek.

Dátum: év hó nap

.....
a kérelmező aláírása

II. A jegyző tölti ki

Igazolom, hogy a kérelmező személy

– a támogatásra való jogosultság feltételeinek megfelel

– átmeneti segély megállapítása iránti kérelmét a támogatási kérelem benyújtását megelőző 90 napon belül jogerősen elutasították/nem utasították el*

– lakcímén a vezetékes gázszolgáltatás: kiépítésre került / nem került kiépítésre*/**

– lakcíme szerinti ingatlan fűtése nem távhőszolgáltatás igénybevételével biztosított **

A kérelemben foglaltak szerint különös méltánylást érdemlő ok: fennáll/nem áll fenn*

Dátum: év hó nap

.....
a jegyző aláírása

* A megfelelő aláhúzendő.

** Csak abban az esetben kell aláhúzni, ha a krízishelyzet okaként a vezetékes gáz- vagy áramszolgáltatás megszüntetése került megjelölésre.

Tájékoztató a kérelem kitöltéséhez

A megfelelő választ X-szel kell jelölni, illetve a hiányzó adatokat kitölteni.

I. A kérelmező személyes adatai

Lakcím: az a bejelentett lakó- vagy tartózkodási hely, amely szerint illetékes jegyzőhöz a kérelmező a kérelmet benyújtja.

II. A kérelmező és a vele egy családban élő személyek adatai és jövedelme

A táblázatban fel kell tüntetni a kérelmezőt, valamint a kérelmezővel egy lakásban együtt lakó, ott bejelentett lakó- vagy tartózkodási hellyel rendelkező házastársat, élettársat és gyermeket.

Gyermek:

– a húszévesnél fiatalabb, önálló keresettel nem rendelkező, vér szerinti, örökbe fogadott, illetve nevelt gyermek,

– a huszonhárom évesnél fiatalabb, önálló keresettel nem rendelkező, nappali oktatás munkarendje szerint tanulmányokat folytató vér szerinti, örökbe fogadott, illetve nevelt gyermek,

– a huszonöt évesnél fiatalabb, önálló keresettel nem rendelkező, felsőoktatási intézmény nappali tagozatán tanulmányokat folytató vér szerinti, örökbe fogadott, illetve nevelt gyermek,

– korhatárra való tekintet nélkül a tartósan beteg, az autista, illetve a testi, érzékszervi, értelmi vagy beszéd fogyatékos vér szerinti, örökbe fogadott, illetve nevelt gyermek, amennyiben ez az állapot a gyermek 25. életévének betöltését megelőzően is fennállt.

Jövedelem: a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint meghatározott, belföldről vagy külföldről származó – megszerzett – vagyoni érték (bevétel), ideértve a jövedelemként figyelembe nem vett bevételt és az adómentes jövedelmet is, továbbá az a bevétel, amely után az egyszerűsített vállalkozói adóról, illetve az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról szóló törvény szerint adót, illetve hozzájárulást kell fizetni.

Havi nettó jövedelem alatt a kérelem benyújtását megelőző hónapban szerzett nettó jövedelmet kell érteni.

A nettó jövedelem kiszámításánál a bevételt az elismert költségekkel és a befizetési kötelezettséggel csökkentett összegben kell feltüntetni. Elismert költségnek minősül a személyi jövedelemadóról szóló törvényben elismert költség, valamint a fizetett tartásdíj. Befizetési kötelezettségnek minősül a személyi jövedelemadó, az egyszerűsített vállalkozási adó, a magánszemélyt terhelő egyszerűsített közteherviselési hozzájárulás, egészségbiztosítási hozzájárulás

és járulék, egészségügyi szolgáltatási járulék, nyugdíjjárulék, nyugdíjbiztosítási járulék, magán-nyugdíjpénztári tagdíj és munkavállalói járulék.

Ha a magánszemély az egyszerűsített vállalkozói adó vagy egyszerűsített közteherviselési hozzájárulás alapjául szolgáló bevételt szerez, a bevétel csökkenthető a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint elismert költségnek minősülő igazolt kiadásokkal, ennek hiányában a bevétel 40%-ával. Ha a mezőgazdasági őstermelő adóévi őstermelésből származó bevétele nem több a kistermelés értékhatáránál (illetve ha részére támogatást folyósítottak, annak a folyósított támogatással növelt összegénél), akkor a bevétel csökkenthető az igazolt költségekkel, továbbá a bevétel 40%-ának megfelelő összeggel, vagy a bevétel 85%-ának, illetőleg állattenyésztés esetén 94%-ának megfelelő összeggel.

Jellemző jövedelemtípusok:

Keresőtevékenységből származó jövedelemnek minősül minden olyan bevétel, amely munkavégzésből származik, például munkabér, megbízási díj, vállalkozásból származó jövedelem.

A gyermek neveléséhez, gondozásához kapcsolódó ellátások: terhességi-gyermekágyi segély, gyermekgondozási díj, gyermekgondozási segély, gyermeknevelési támogatás, családi pótlék, gyermektartásdíj.

Nyugellátás és egyéb nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások: öregségi, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj, rehabilitációs járadék, özvegyi és szülői nyugdíj, árvaellátás és baleseti hozzátartozói nyugellátások, bányásznyugdíj, a korengedményes nyugdíj, egyes művészeti tevékenységet folytatók öregségi nyugdíja, a szolgálati nyugdíj, előnyugdíj, a mezőgazdasági szövetkezeti járadék, a mezőgazdasági szakszövetkezeti járadék és a mezőgazdasági szakszövetkezeti tagok növelt összegű járadéka; rendszeres szociális járadék, átmeneti járadék, bányász dolgozók egészségkárosodási járadéka, rokkantsági járadék, nemzeti gondozási díj, nemzeti helytállásért pótlék, házastársi pótlék, házastárs után járó jövedelempótlék, hadigondozotti pénzellátások.

A települési önkormányzat és a munkaügyi szervek által folyósított ellátások: különösen az időskorúak járadéka, a rendszeres szociális segély, az ápolási díj, a munkanélküli járadék, álláskeresési járadék, álláskeresési segély, képzési támogatásként folyósított keresetpótló juttatás.

Egyéb jövedelem különösen: például a táppénz, az ösztöndíj, nevelőszülői díj, szociális gondozói díj, végkielégítés, tőkejövedelem, valamint ingatlan eladásából vagy bérbeadásából származó jövedelem stb.

Nem minősül jövedelemnek, így a jövedelemben sem kell beszámítani a temetési segélyt, az alkalmanként adott átmeneti segélyt, a lakásfenntartási támogatást, az adósságsökkentési támogatást, a rendkívüli gyermekvédelmi támogatást, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény keretében nyújtott pénzbeli támogatást, a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás melletti pótlékot, a nevelőszülők számára fizetett nevelési díjat és külön ellátmányt, az anyasági támogatást, a tizenharmadik havi nyugdíjat, a szépkorúak jubileumi juttatását, a súlyos mozgáskorlátozott személyek pénzbeli közlekedési kedvezményeit, a vakok személyi járadékát és a fogyatékosági támogatást, a fogadó szervezet által az önkéntesnek külön törvény alapján biztosított juttatást, a házi segítségnyújtás keretében társadalmi gondozásért kapott tiszteletdíjat, az energiafelhasználáshoz nyújtott támogatást. Nem minősül jövedelemnek az alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatás révén szerzett bevétel, ha havi ellenértéke a minimálbér 50%-át nem haladja meg, továbbá a közmunkából, közhasznú munkából vagy közcélú munkából származó havi jövedelemnek az öregségi nyugdíj legkisebb összegét meghaladó része.

A családtagok jövedelmét külön-külön kell feltüntetni.

III. Nyilatkozat a jogosultsági feltételekről

Nyugellátás: öregségi nyugdíj, rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rehabilitációs járadék, özvegyi nyugdíj, árvaellátás, szülői nyugdíj, baleseti hozzátartozói nyugellátások, bányásznyugdíj, korengedményes nyugdíj, az egyes művészeti tevékenységet folytatók öregségi nyugdíja, szolgálati nyugdíj, előnyugdíj, mezőgazdasági szövetkezeti járadék, mezőgazdasági szakszövetkezeti járadék, és a mezőgazdasági szakszövetkezeti tagok növelt összegű járadéka.

IV. A krízishelyzet okának megjelölése

Az áram- és a vezetékes gázszolgáltatás kikapcsolását a krízishelyzet okaként akkor lehet megjelölni, ha 2009. november 15-én:

- a lakásban a vezetékes áram- és gázszolgáltatás díjtartozás miatt egyaránt ki van kapcsolva, vagy
- az Ön lakcímén nem áll rendelkezésre vezetékes gázszolgáltatás, és az áramszolgáltatás díjtartozás miatt ki van kapcsolva

és ezen állapot a kérelem benyújtásának időpontjában is fennáll.

További feltétel, hogy az áramszolgáltatás kikapcsolása a válsággal összefüggésbe hozható – azaz 2008. szeptember 30-át követően következett be.

Amennyiben távhőszolgáltatást vesz igénybe, ezen jogcím alapján nem jogosult a támogatás igénylésére.

Ezen jogcím esetében csak akkor részesülhet támogatásban, ha a krízishelyzetbe került személyek támogatásáról szóló 136/2009. (VI. 24.) Korm. rendelet 2. számú melléklete szerinti nyilatkozatot kitölti, amelyben egyrészt hozzájárul ahhoz, hogy a szolgáltató ún. előrefizető mérőt szereljen fel a háztartásában, másrészt vállalja, hogy a fennálló hátralék részletekben történő törlesztéséről megállapodik a szolgáltatóval.

Ebben az esetben a támogatás a szolgáltató részére kerül átutalásra. Az összeg meghatározott része – 20 ezer Ft – a fennálló hátralékának törlesztésére fordítódik. A fennmaradó 30 ezer Ft felhasználása – az érintett felhasználási hely műszaki állapotának függvényében – az alábbiak szerint alakul:

- a) amennyiben az ún. előrefizető mérőkészülék felszerelését a szolgáltató biztosítani tudja, a mérőt a szolgáltató felszereli, az összeg pedig a speciális mérőkészülékre kerül feltöltésre, mint lefogyasztható energiamennyiség,
- b) amennyiben az előrefizető mérőkészülék felszerelése nem biztosítható, a szolgáltató visszakapcsolja Önt az áramszolgáltatásba, vagy hagyományos egyfázisú mérőkészüléket üzemel be az érintett felhasználási helyen. Ebben az esetben a fennmaradó összeg négy hónapon keresztül, havi egyenlő részletekben a számláján jóváírásra kerül, vagyis havi hozzájárulást biztosít fogyasztásához,
- c) amennyiben a konkrét műszaki körülmények egyik típusú mérő felszerelését sem teszik lehetővé, az összeg készpénzben kerül kifizetésre.
- A részletfizetési megállapodásban a felek megegyezhetnek arról is, hogy a hátralék csökkentését szolgáló támogatás jóváírása után fennmaradó összeg meghatározott része – legfeljebb 20%-a – szintén a hátralék törlesztésére fordítódjon. Amennyiben a részletfizetési megállapodás az egyetemes szolgáltató értesítésétől számított 20 munkanapon belül az Ön számára felróható okból nem kerül megkötésre, a támogatásnak a hátralék csökkentését követően fennmaradó összege visszavonásra kerül.

V. A kérelemhez csatolandó iratok

- A jövedelem összegének igazolására alkalmas irat vagy annak másolata,
- lakáscélú kölcsön havi törlesztőrészletének emelkedése esetén az ezt igazoló iratok,
- amennyiben a krízishelyzet okaként a vezetékes gáz- vagy áramszolgáltatás megszüntetése került megjelölésre, a szolgáltató igazolását a kikapcsolás tényéről és – áramszolgáltatás esetén – időpontjáról, valamint a 136/2009. (VI. 24.) Korm. rendelet 2. számú melléklete szerinti nyilatkozat.”

2. számú melléklet a 251/2009. (XI. 13.) Korm. rendelethez

„2. számú melléklet a 136/2009. (VI. 24.) Korm. rendelethez

Nyilatkozat

Alulírott (születési neve: , születési hely és idő: ,
 anyja neve:) hozzájárulok ahhoz, hogy a fogyasztási helyen (lakcímen)
 az elosztó részemre előrefizető mérőkészüléket szereljen fel. Vállalom, hogy a mérőkészüléket a felszerelésétől
 számított legalább 1 évig rendeltetésszerűen használom.

Vállalom továbbá, hogy az egyetemes szolgáltatóval megállapodást kötök a támogatás jóváírását követően
 fennmaradó hátralékom részletekben történő törlesztéséről.

Tudomást veszem, hogy amennyiben a részletfizetési megállapodás az egyetemes szolgáltató értesítésétől számított
 20 munkanapon belül számomra felróható okból nem kerül megkötésre, a támogatásnak a hátralék csökkentését
 követően fennmaradó összege visszavonásra kerül.

Dátum: év hó nap

.....
 a kérelmező aláírása”

A Kormány 266/2009. (XII. 1.) Korm. rendelete a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet módosításáról

A Kormány a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 101. § (1) bekezdés b), c), e), f), g), i) és l) pontjában
 kapott felhatalmazás alapján, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés b) pontjában foglalt feladatkörében a következőket rendeli:

1. § A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm.
 rendelet (a továbbiakban: TnyR.) 11/B. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
 „(2) Ha a 2009. december 31-ét követő és 2011. január 1-jét megelőző időponttól megállapításra kerülő saját jogú
 nyugellátás alapját képező havi átlagkereset 289 000 forintnál több, akkor

- a) a 289 001–328 000 forint közötti átlagkereset kilencven százalékát,
 - b) a 328 001–370 000 forint közötti átlagkereset nyolcvan százalékát,
 - c) a 370 000 forint feletti átlagkereset hetven százalékát
- kell a saját jogú nyugellátás megállapításánál figyelembe venni.”

- 2. §** A TnyR. 14. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(5) A Tbj. 30/A. § (2) bekezdése szerinti mezőgazdasági őstermelő esetén – a Tny. 22. § (1) bekezdés i) pontjának alkalmazásánál – annak a bevételnek a 6 százalékát kell keresetként, jövedelemként figyelembe venni, amely bevétel 20 százaléka után a mezőgazdasági őstermelő a 8,5 százalékos mértékű, nyugdíjjáradékot is magában foglaló nyugdíjbiztosítási járulékot, illetve a 9,5 százalékos mértékű, nyugdíjbiztosítási járulékot is magában foglaló nyugdíjjáradékot megfizette. A 2005. október 1-je és 2009. december 31-e közötti időszakban a felszolgálati díj, illetőleg a fogyasztótól közvetlenül kapott borralaló 81 százalékát kell a havi átlagkereset meghatározásánál keresetként, jövedelemként figyelembe venni.”
- 3. §** (1) A TnyR. 15. § (2) bekezdésének első mondata helyébe a következő rendelkezés lép:
„Az (1) bekezdés szerint kiszámított – a 2009. december 31-e utáni időponttól elért (kifizetett) nyugdíjjáradék alapjául szolgáló bruttó kereset, jövedelem esetében a keresetek, jövedelmek (1) bekezdés szerint csökkentett összege és az ezen összegre számított, a személyi jövedelemadó szabályai szerinti adóalap-kiegészítés együttes összegének megfelelő – keresetet, jövedelmet, továbbá az 1987. december 31-ét követően megállapított baleseti járadékot, valamint a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatásáról és szociális ellátásáról szóló rendelkezések alapján járó 1987. december 31-e utáni és 1998. január 1-je előtti időre eső keresetkiegészítést csökkenteni kell a személyi jövedelemadó e keresetekre eső képzett összegével.”
- (2) A TnyR. 15. § (5) bekezdése a következő k) ponttal egészül ki:
[Az éves szintű keresetekhez tartozó adó – (3) bekezdés c) pontja szerinti – meghatározása során az adott évben elért kereset alapján kiszámított adó összegéből]
„k) 2010. évben a (2) bekezdésnek az adóalap-kiegészítésre vonatkozó rendelkezésére is figyelemmel megállapított kereset 17 százalékát, de legfeljebb 181 200 forintot”
[kell levonni.]
- 4. §** A TnyR. 60. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(3) A Tny. 45. § (2) bekezdésének alkalmazása során, ha az élettársak korábban egymással
a) házasságban éltek, és a házasságot jogerős bírói ítélet felbontotta, vagy
b) bejegyzett élettársi kapcsolatban éltek, és a bejegyzett élettársi kapcsolatot bírói ítélet felbontotta vagy közjegyző nemperes eljárásban megszüntette,
a házasság, illetve a bejegyzett élettársi kapcsolat felbontását, megszüntetését követő együttélési idő vehető figyelembe.”
- 5. §** A TnyR. a következő 74/A. §-sal egészül ki:
„74/A. § Ha a nyugdíjfolyósító szerv a nyugellátás folyósítását
a) pénzforgalmi számláról történő készpénzfizetés kézbesítése útján teljesíti, a tárgy hónap 14-éig intézkedik a tárgyhavi nyugdíjüdványoknak a kézbesítést végző szolgáltató részére történő átadásáról, amely a kifizetéseket a tárgy hónap utolsó napjáig, a nyugellátásban részesülőkhöz eljuttatott tárgyévi kifizetési naptár szerinti naptári napon teljesíti,
b) belföldi pénzforgalmi szolgáltatónál vezetett fizetési számlára utalással teljesíti, a tárgyhavi nyugellátásnak a fizetési számlán történő jóváírására a tárgy hónap 15-éig kerül sor,
c) EGT-államban székhellyel rendelkező pénzforgalmi szolgáltatónál vezetett fizetési számlára utalással teljesíti, a tárgyhavi nyugellátás átutalásáról a tárgy hónap 14-éig intézkedik.”
- 6. §** A TnyR. 75. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(4) A (3) bekezdés b) pontja szerinti kérelemnek tartalmaznia kell a külföldi pénzforgalmi szolgáltató elnevezését és pontos címét, a külföldi pénzforgalmi szolgáltató számlaszámát, valamint annak a fizetési számlának a nemzetközi pénzforgalomban alkalmazandó számát (IBAN és SWIFT kód), amelyre a külföldön élő vagy tartózkodó személy az ellátás utalását kéri.”
- 7. §** A TnyR. 77. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
„77. § A jogosult halálának hónapját követően belföldi pénzforgalmi szolgáltatónál vezetett fizetési számlára átutalt jogalap nélküli ellátásnak a fizetési számla terhére történő visszafizetésére – a Tny. 93. § (1)–(2) bekezdésének alkalmazásával – a nyugdíjfolyósító szerv a pénzforgalmi szolgáltatót kötelezi, feltéve, hogy a fizetési számla feletti rendelkezésre más személy nem jogosult, és a visszautalás a fizetési számla terhére megtörténhet. Amennyiben a fizetési számla feletti rendelkezésre jogosult személy ismert, a nyugdíjfolyósító szerv a követelését – fizetésre kötelező határozat kibocsátásával – akkor is e személlyel szemben érvényesíti, ha a jogalap nélkül kiutalt ellátást az elhunyt fizetési számlájáról még nem vették fel.”

- 8. §**
- (1) A TnyR. 79. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(1) A Tny. 93. § (3) bekezdése alapján a behajtási eljárás lefolytatására irányuló megkeresésben az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény (a továbbiakban: Art.) 161. § (2) bekezdésében foglaltakon túl fel kell tüntetni a behajtást kérő kincstárnál vezetett számlájának számát, továbbá a megkereséshez csatolni kell a fizetésre kötelező jogerős határozat hitelesített másolatát.”
- (2) A TnyR. 79. § (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(7) Nem kell lefolytatni a Tny. 93. §-a szerinti követelés érvényesítése iránti eljárást, ha a követelés összege az öregségi teljes nyugdíj legkisebb összegét (11. §) nem éri el.”
- 9. §**
- (1) E rendelet – a (2)–(3) bekezdésben foglaltak kivételével – a kihirdetését követő harmadik napon lép hatályba.
(2) E rendelet 1–4. §-a, valamint 10. § (3)–(4) bekezdése 2010. január 1-jén lép hatályba.
(3) E rendelet 5. §-a 2010. július 1-jén lép hatályba.
(4) A TnyR. e rendelet 1–3. §-ával, valamint 10. § (4) bekezdés b)–c) pontjával megállapított rendelkezéseit a 2009. december 31-ét követő időponttól megállapított ellátásokra kell alkalmazni.
(5) A TnyR. 55/A. § (1) bekezdésének alkalmazása során az elévült, illetve a behajthatatlanság miatt törölt járuléktartozások a szolgálati idő szempontjából akkor minősülnek tartozásnak, ha az elévülés, illetve a behajthatatlanság miatti törlés 2009. december 31-ét követően következik be.
(6) A TnyR. 79. §-a – e rendelettel megállapított – (1) és (7) bekezdésében foglalt rendelkezéseket az e rendelet hatálybalépését követően meghozott fizetésre kötelező határozatok esetében kell alkalmazni.
(7) E rendelet 1–8. §-a és 10. §-a 2010. július 2-án hatályát veszti.
- 10. §**
- (1) Hatályát veszti a TnyR.
a) 79. § (5) bekezdés d) pontjában az „illetve” szövegrész,
b) 79. § (5) bekezdés e) pontja,
c) 84/A. §-a.
(2) A TnyR.
a) 75. § (1) bekezdés a) pontjában az „átutalási betétszámlára (bankszámlára)” szövegrész helyébe a „pénzforgalmi szolgáltatónál vezetett fizetési számlára” szöveg,
b) 75. § (3) bekezdés a) pontjában a „belföldi számlavezető hitelintézet” szövegrész helyébe a „belföldi pénzforgalmi szolgáltató” szöveg,
c) 75/C. § (1) bekezdés a) pontjában a „bankszámláról” szövegrész helyébe a „fizetési számláról” szöveg,
d) 76. § (1) bekezdésének harmadik mondatában a „számlavezető pénzügyintézet” szövegrész helyébe a „pénzforgalmi szolgáltató” szöveg,
e) 80. § (10) bekezdésében az „(1)–(7)” szövegrész helyébe az „(1)–(8)” szöveg lép.
(3) Hatályát veszti a TnyR.
a) 55/A. § (1) bekezdésének második mondatában a „, továbbá az elévült, illetőleg a behajthatatlanság miatt törölt járuléktartozások” szövegrész,
b) 63/C. § (2) bekezdése.
(4) A TnyR.
a) 11. §-ában, 23. § (1) bekezdésében, 28. § (1) bekezdésében és 64/D. §-ában a „2010.” szövegrész helyébe a „2011.” szöveg,
b) 15. § (3) bekezdés a) pontjában az „az ebben az évben” szövegrész helyébe a „2010. január 1-jét megelőzően elért kereset esetén az adott évben” szöveg,
c) 15. § (3) bekezdés b) pontjában az „a szorzathoz” szövegrész helyébe a „2010. január 1-jét megelőzően elért kereset esetén a szorzathoz” szöveg,
d) 72/B. § (14) bekezdésében az „Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság (a továbbiakban: ONYF)” szövegrész helyébe az „ONYF” szöveg lép.

Bajnai Gordon s. k.,
miniszterelnök

**A Kormány 278/2009. (XII. 9.) Korm. rendelete
a házi segítségnyújtást, illetőleg a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást ellátási szerződés
keretében biztosító helyi önkormányzatok támogatásáról, valamint az e szolgáltatások körében
tevékenységet végző személyek elmaradt juttatásainak megelőlegezéséről**

A Kormány az Alkotmány 35. § (2) bekezdésében megállapított eredeti jogalkotói hatáskörében, valamint a Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetéséről szóló 2008. évi CII. törvény (a továbbiakban: költségvetési törvény) 49. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alkotmány 35. § (1) bekezdésének g) pontjában foglalt feladatkörében eljárva a következő rendeletet alkotja:

- 1. §** E rendelet hatálya a költségvetési törvény 1. számú melléklete IX. Helyi önkormányzatok támogatásai és átengedett személyi jövedelemadója fejezet, 16. A házi segítségnyújtást és/vagy a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást ellátási szerződés keretében biztosító helyi önkormányzatok támogatása (a továbbiakban Önkormányzati támogatás), valamint a XXVI. Szociális és Munkaügyi Minisztérium fejezet 16. cím 44. alcím 1. Szociális alap és szakosított ellátások, módszertani feladatok támogatása jogcímcsoport (a továbbiakban: Egyéb támogatás) jogcímek előirányzatából nyújtott támogatás igénylésére, felhasználására és elszámolására terjed ki.

Az önkormányzati támogatásra vonatkozó szabályok

- 2. §** (1) Az Önkormányzati támogatás előirányzata terhére támogatást igényelhetnek a házi segítségnyújtást és/vagy jelzőrendszeres házi segítségnyújtást a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 120–122. §-a szerinti ellátási szerződés keretében biztosító helyi önkormányzatok és többcélú kistérségi társulások (a továbbiakban együtt: Önkormányzat).
- (2) A támogatást az Önkormányzat csak azon ellátott személyek után és csak azon időszakokra igényelheti, akik után a nem állami fenntartó az adott hónapokban nem részesült normatív állami hozzájárulásban. A támogatás mértéke megegyezik
- a) házi segítségnyújtásnál a költségvetési törvény 3. számú melléklete 11. da) vagy 11. db) pontok szerinti hozzájárulás és a tényleges ellátotti létszám szorzatának időarányos összegével,
- b) jelzőrendszeres házi segítségnyújtásnál a költségvetési törvény 3. számú melléklete 11. e) pont szerinti hozzájárulás és a tényleges ellátotti létszám szorzatának időarányos összegével.
- (3) A támogatás a ténylegesen ellátott személyek száma, de legfeljebb az ellátási szerződésben szereplő ellátotti létszám után vehető igénybe.
- 3. §** (1) A támogatási igénylésben szerepeltetni kell:
- a) az Önkormányzat alapadatait;
- b) az érintett szolgáltatás(ok) megjelölését;
- c) az ellátási szerződéssel megbízott nem állami fenntartó azonosító adatait;
- d) a szerződésben szereplő ellátotti létszámot;
- e) szolgáltatástípusonként az igényelt támogatási összeget, és az azt megalapozó mutatószámok bemutatását;
- f) azon személyek munkaszerződését, foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létrehozó egyéb szerződéseit, akik után az Önkormányzat 5. §-ra figyelemmel a támogatást igényelte;
- g) az f) pontban megjelölt személyek nyilatkozatát, amelyben büntetőjogi felelőssége tudatában kijelenti, hogy az 5. § (1) bekezdésében meghatározott feltételeknek megfelel;
- h) az Önkormányzat nyilatkozatát arra vonatkozóan, hogy a szolgáltatást az érintett időszakban a nem állami fenntartó a szerződésben foglaltaknak megfelelően teljesítette.
- (2) A támogatási igényléshez csatolni kell a nem állami fenntartóval kötött ellátási szerződést, illetve az Önkormányzat nyilatkozatát arról, hogy az ellátási szerződéssel érintett települések ugyanezen támogatást 2009. évben nem veszik igénybe.
- 4. §** (1) Az Önkormányzat az igénylést 2009. december 15-éig a Magyar Államkincstár területileg illetékes Igazgatóságához (a továbbiakban: Igazgatóság) nyújthatja be. A határidő elmulasztása jogvesztő.
- (2) Az Igazgatóság megvizsgálja az igénylést, és hiányosság észlelése esetén az Áht. 64/B. § (3) bekezdése alapján 3 munkanapos határidővel hiánypótlásra szólítja fel az Önkormányzatot. Amennyiben az Önkormányzat a hiánypótlásnak nem, vagy nem megfelelően tesz eleget, az Igazgatóság az igénylést elutasítja.
- (3) A feltételeknek megfelelő igénylések adatait az Igazgatóság megyénként összesítve, településsorosan legkésőbb 2009. december 23-áig megküldi az Önkormányzati Minisztérium, valamint a Szociális és Munkaügyi Minisztérium részére.
- (4) A támogatásokat az Önkormányzati Minisztérium – a Szociális és Munkaügyi Minisztérium véleményére figyelemmel – soron kívüli utalványozása alapján a Magyar Államkincstár legkésőbb 2009. december 30-áig folyósítja.

- 5. §**
- (1) Az Önkormányzat a támogatást az ellátást végző olyan munkavállalók, valamint a szolgáltatóval foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyban álló személyek 2009. évi elmaradt járandóságának és azok közterheinek megelőlegezésére használhatja fel, akik
 - a) az Önkormányzattal ellátási szerződéses jogviszonyban álló szolgáltató tevékenységének keretében a házi segítségnyújtás és/vagy jelzőrendszeres házi segítségnyújtás ellátás biztosításában munkaviszony vagy foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszony keretében közreműködtek,
 - b) az a) pontban megjelölt tevékenységükért a munkaszerződésükben, foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyt létrehozó szerződésükben meghatározott munkabért vagy díjazást nem kapták meg a szerződés fenntartása mellett, valamint akik a munkabér, valamint díjazás kifizetésének elmaradása miatt éltek rendkívüli felmondással, továbbá
 - c) akiknek munkaviszonyát, foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyát a szolgáltató úgy szüntette meg, hogy a jogviszony megszüntetésekor a munkavállalóval, valamint a foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszony alanyával szemben a szerződésben foglalt munkabérrel, valamint díjazással összefüggésben tartozása állt fenn.
 - (2) Amennyiben az (1) bekezdésben megjelölt személyek elmaradt munkabérét, valamint díjazását a szolgáltató kifizeti, az Önkormányzat kéri az előleg munkavállaló általi visszafizetését. A munkavállaló az elmaradt munkabérének kifizetéséről köteles 5 munkanapon belül tájékoztatni az Önkormányzatot. A visszafizetett összeget az Önkormányzat 3 munkanapon belül köteles a költségvetés felé befizetni.
 - (3) Az Önkormányzat a kapott támogatást nem adhatja át a nem állami fenntartónak.
 - (4) Amennyiben a munkavállaló több településen is ellát gondozottakat, úgy az Önkormányzatok egymás közötti pénzeszköz-átadással is rendezhetik a járandóság egy összegben történő kifizetését.
 - (5) Ha valamely Önkormányzat korábban visszatérítendő támogatással segítette az érintett munkavállalót, a támogatás ennek kiegyenlítésére is fordítható, és ennek összege az elszámolás során figyelembe vehető.
- 6. §**
- (1) A támogatás felett az Önkormányzat rendelkezik, és felelős annak jogszerű felhasználásáért.
 - (2) A támogatás felhasználására az e rendeletben nem szabályozott kérdésekben az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendeletet szabályait kell megfelelően alkalmazni.
 - (3) A támogatás felhasználásának végső határideje 2010. január 31. Az ezen határidőig fel nem használt támogatásrész vissza kell fizetni a központi költségvetésbe. A támogatás határidőn túl, illetve a jogszabályban meghatározott céloknak és feltételeknek nem megfelelően felhasznált összegét a támogatás igénylésekor irányadó jegybanki alapkamat kétszeresének megfelelő kamattal növelt mértékben kell visszafizetni a központi költségvetésbe.
 - (4) Az Önkormányzat 2010. február 15-éig adatot szolgáltat az Igazgatóság részére a kifizetett járandóság és közterheinek összegéről.
 - (5) Amennyiben a támogatást igénybe vevő Önkormányzattal ellátási szerződéssel rendelkező nem állami fenntartó részére ugyanazon időszakra és jogcímen támogatás kerül megállapításra, a folyósításkor abból az Önkormányzat (4) bekezdés szerinti adatszolgáltatásában feltüntetett összeget le kell vonni.
- 7. §**
- (1) Az Önkormányzat a támogatás felhasználásáról tárgyév december 31-i fordulónappal, a mindenkori zárszámadás keretében és rendje szerint köteles elszámolni.
 - (2) Az Önkormányzat a támogatás felhasználásáról az elemi költségvetési beszámoló készítésével egyidejűleg részletes pénzügyi beszámolót küld az Igazgatóság részére, amelyben igazolja a támogatás foglalkoztatottak részére történt kifizetését.
 - (3) A támogatás felhasználását a jogszabályban erre feljogosított szervek ellenőrizhetik.
 - (4) Az Önkormányzat köteles a támogatás felhasználásáról elkülönítetten naprakész nyilvántartást vezetni, az ellenőrzésre feljogosított szervek megkeresésére az ellenőrzés lefolytatásához szükséges tájékoztatást megadni, a kért dokumentumokat rendelkezésre bocsátani, a helyszíni ellenőrzést lehetővé tenni.

Az egyéb támogatásra vonatkozó szabályok

- 8. §**
- (1) Az Állami Foglalkoztatási Szolgálatról szóló 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet alapján illetékes regionális munkaügyi központ (a továbbiakban: regionális munkaügyi központ) a házi segítségnyújtást és/vagy jelzőrendszeres házi segítségnyújtást nyújtó egyházi vagy nem állami fenntartó által működtetett szolgáltatóval munkaviszonyban, valamint foglalkoztatásra irányuló egyéb jogviszonyban álló, a szolgáltatásban közreműködő és az 5. § (1) bekezdésének b)–c) pontjaiban meghatározott feltételeknek megfelelő, a 2–7. §-ok szerinti támogatásban nem részesült személy elmaradt munkabérét, valamint díjazását és ezek közterheit a források rendelkezésre állásáig megelőlegezheti.
 - (2) Az (1) bekezdés szerinti feltételeknek megfelelő munkavállaló a regionális munkaügyi központnál 2009. december 15-éig kérheti az 5. § (1) bekezdésének b) és c) pontjában foglaltak szerinti elmaradt munkabérének, illetve díjazásának megelőlegezését. A határidő elmulasztása jogvesztő.
 - (3) Az (2) bekezdésben meghatározott kérelemhez csatolni kell:
 - a) a munkavállaló munkaszerződésének, vagy a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létrehozó egyéb szerződésének másolatát,
 - b) a bérszámfejtéshez szükséges valamennyi dokumentumot, valamint
 - c) azon nyilatkozatát, amelyben büntetőjogi felelőssége tudatában kijelenti, hogy az 5. § (1) bekezdésének b)–c) pontjaiban meghatározott feltételeknek megfelel.

- (4) A regionális munkaügyi központ az előleg biztosításáról – a rendelkezésre álló költségvetési forrásokra figyelemmel – a kérelem benyújtását követő 5 munkanapon belül határoz. A regionális munkaügyi központ a határozatot annak meghozatalát követően haladéktalanul közli a Magyar Államkincstár illetékes területi szervével.
- (5) A regionális munkaügyi központ határozata alapján az előleget a Magyar Államkincstár illetékes területi szerve számfejti, majd utalványozza.
- (6) Amennyiben az (1) bekezdésben megjelölt személyek elmaradt munkabérét, valamint díjazását a szolgáltató kifizeti, a regionális munkaügyi központ kéri az előleg munkavállaló általi visszafizetését. A munkavállaló az elmaradt munkabérének kifizetéséről köteles 5 munkanapon belül tájékoztatni a regionális munkaügyi központot. A visszafizetett összeget a regionális munkaügyi központ 3 munkanapon belül köteles a költségvetés felé befizetni.

9. § E rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és 2010. április 1-jén hatályát veszti.

A miniszterelnök helyett:

Kiss Péter s. k.,
társadalompolitika összehangolásáért felelős
tárca nélküli miniszter

A Kormány 279/2009. (XII. 9.) Korm. rendelete egyes szociális tárgyú kormányrendeleteknek a szociális foglalkoztatás és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás állami támogatásának átalakításával, valamint az egyházi kiegészítő támogatás megtérítésével összefüggő módosításáról

A Kormány a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 132. § (1) bekezdés m), p), r), s) és u) pontjában kapott felhatalmazás, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról 1997. évi XXXI. törvény 162. § (1) bekezdés t) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés b) pontjában foglalt feladatkörében a következőket rendeli:

A szociális foglalkoztatás engedélyezéséről és a szociális foglalkoztatási támogatásról szóló 112/2006. (V. 12.) Korm. rendelet módosítása

1. § (1) A szociális foglalkoztatás engedélyezéséről és a szociális foglalkoztatási támogatásról szóló 112/2006. (V. 12.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Szfr.) 1. § (2) bekezdése a következő d)-h) ponttal egészül ki:

[E rendelet alkalmazásában]

„d) *feladategység*: az ellátott által ledolgozott 1 munkaóra. A fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásban a ledolgozott munkaórák számítása során ledolgozott munkanapnak kell tekinteni a foglalkoztatott személy által igénybe vett munkaszüneti napot és a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 131–132. §-a és 137. §-a szerinti szabadságot, valamint azt a napot, amelyen a foglalkoztatott személy táppénzben részesül. Fejlesztési pályázat esetén a feladategység a támogatási szerződésben meghatározott tárgyi eszköz fejlesztése, beszerzése;

e) *feladatmutató*: a feladategységek száma;

f) *szociális foglalkoztatási támogatás*: a központi költségvetésből a fenntartó részére nyújtott vissza nem térítendő támogatás, amely a támogatási szerződésben meghatározottak szerint a szociális foglalkoztatás működtetéséhez vagy fejlesztéséhez, ezen belül

fa) a foglalkoztatottak munkarehabilitációs díjához, illetve munkabéréhez és ezek járulékaihoz,

fb) a külön jogszabályban előírt segítő munkabéréhez és ennek járulékaihoz,

fc) anyagköltséghez,

fd) közüzemi költséghez,

fe) adminisztrációs költséghez,

ff) munkavédelmi oktatáshoz,

fg) tárgyi eszköz fejlesztéséhez, beszerzéséhez

használható fel;

g) *támogatási időszak*: 3 egymást követő naptári év. A következő támogatási időszak az előző támogatási időszak lejártakor kezdődik;

h) *igazgatóság*: a Magyar Államkincstár regionális igazgatósága;”

- (2) Az Szfr. 1. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(3) A szociális foglalkoztatás pályázati rendszerének működtetésével és ellenőrzésével összefüggő kiadások fedezetére a szociális foglalkoztatás támogatását szolgáló fejezeti kezelésű előirányzat (a továbbiakban: fejezeti kezelésű előirányzat) legfeljebb 3%-a használható fel.”
- (3) Az Szfr. 1. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:
„(5) A helyi önkormányzatok társulásairól és együttműködéséről szóló 1997. évi CXXXV. törvény 8. §-a, 9. §-a, illetve 16. §-a szerinti intézményi társulás (a továbbiakban: intézményi társulás) által fenntartott szociális intézmény esetén a fenntartóra vonatkozó, e rendelet szerinti jogok és kötelezettségek a társulási megállapodásban meghatározott, ennek hiányában az intézményi társulás székhelye szerinti helyi önkormányzatot (a továbbiakban együtt: székhely szerinti helyi önkormányzat) illetik, illetve terhelik. A székhely szerinti helyi önkormányzat nyújthat be pályázatot, köti meg a támogatási szerződést, a támogatást a székhely szerinti helyi önkormányzatnak kell folyósítani, és azzal a székhely szerinti helyi önkormányzat számol el.”

- 2. §** (1) Az Szfr. 3. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:
„(3) A szociális foglalkoztatási módszertani intézmény a (2) bekezdés szerinti szakvéleményében megvizsgálja, hogy a foglalkoztatási szakmai programban meghatározott személyi és tárgyi feltételek – a foglalkoztatás összes körülményét figyelembe véve – biztosítottak-e, és amennyiben szükséges, javaslatot tesz a foglalkoztatási szakmai program módosítására.”
- (2) Az Szfr. 3/A. § (5) bekezdés e) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
[A szociális foglalkoztatási engedély tartalmazza]
„e) az ellátottakkal, illetve törvényes képviselőjükkel szociális foglalkoztatás céljából kötött, egyidejűleg fennálló szerződések maximális számát, amely nem haladhatja meg az intézmény működési engedélye szerinti férőhelyszámot.”
- (3) Az Szfr. 3/A. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:
„(7) Az ellátottakkal, illetve törvényes képviselőjükkel szociális foglalkoztatás céljából kötött, egyidejűleg fennálló szerződések számának megállapítása során figyelmen kívül kell hagyni a foglalkoztatott szerződését abban az időszakban, amelyben egészségi állapotára tekintettel a munkavégzésben nem tud részt venni, amennyiben igazolt távolléte idejére feladategység nem számolható el.”

- 3. §** Az Szfr. 5/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép, egyidejűleg az Szfr. az 5/A. §-t megelőzően a következő alcímmel egészül ki:
„A szociális foglalkoztatás nyilvántartása
5/A. § (1) A szociális és gyámhivatal az Szt. 99/C. §-ának (1) bekezdése szerinti nyilvántartást elektronikus úton vezeti, a részére megküldött adatokat, dokumentumokat azok megérkezésétől számított 5 munkanapon belül rögzíti.
(2) A szociális intézmény az Szt. 99/C. §-ának (1) bekezdésében foglalt adatokat, illetve dokumentumokat a foglalkoztatás megkezdésétől számított 15 napon belül köteles a szociális és gyámhivatalnak megküldeni.
(3) A szociális intézmény a foglalkoztatási jogviszony módosulását, megszűnését, illetve megszüntetését követő 15 napon belül megküldi a szociális és gyámhivatalnak a módosulást, megszűnést, megszüntetést igazoló dokumentum másolatát, kivéve, ha a jogviszony a határozott idejének lejárta miatt szűnik meg.”

- 4. §** Az Szfr. a következő 7/A–7/B. §-sal, és a 7/A. §-t megelőzően a következő alcímmel egészül ki:
„Szociális igazgatási bírság
7/A. § (1) A szociális foglalkoztatás ellenőrzése során a szociális és gyámhivatal, illetve az FSHZ bírságot szabhat ki
a) a foglalkoztatóval szemben, ha az nem kéri az 5. § (2) bekezdése szerinti esetekben a foglalkoztatási engedély módosítását,
b) a foglalkoztatóval, a szociális intézmény vezetőjével szemben, ha az 5/A. § szerinti adatszolgáltatási kötelezettségének ismételt nem, vagy nem a meghatározott módon tesz eleget,
c) a foglalkoztatóval, a szociális intézmény vezetőjével szemben, ha a foglalkoztatott foglalkoztatására nem külön jogszabály szerinti szociális foglalkoztatási alkalmassági vizsgálat során kiállított szakvéleménynek megfelelően, vagy e szakvélemény hiányában kerül sor,
d) a fenntartóval, a szociális intézmény vezetőjével, a foglalkoztatóval szemben, ha a szociális intézményi ellátottakat a foglalkoztatási engedélyen nem szereplő tevékenységi körben foglalkoztatja,
e) a foglalkoztatóval, a szociális intézmény vezetőjével szemben, ha a szociális foglalkoztatás során megsérti az Szt. 99/D. §-ának (2)–(5) bekezdésében, illetve az Szt. 99/E. §-ának (2)–(4) bekezdésében foglaltakat.
(2) A bírság összegét az eset összes körülményére, így különösen a jogsértés súlyára, a jogsértéssel okozott érdeksérelem nagyságára, a jogsértő állapot időtartamára, a jogsértő magatartás ismételt tanúsítására és – fenntartóra kiszabott bírság esetén – a bírság megfizetésének az ellátás színvonalára gyakorolt hatására tekintettel kell meghatározni.
(3) A bírság – a jogsértés jellegétől, illetve a felelősség mértékétől függően – több személlyel, illetve szervezettel szemben is kiszabható.
(4) Ha a bírsággal sújtott személy vagy szervezet a határozatban megállapított határidőn belül nem intézkedik a jogellenesség megszüntetése érdekében, a bírság ismételt kiszabható.

(5) A bírság más jogkövetkezményekkel egyidejűleg is alkalmazható.

(6) Az intézményvezetőre vonatkozó rendelkezéseket a szociális intézmény vezetőjén kívül arra a személyre is alkalmazni kell, aki az intézményvezető jogszabályban meghatározott azon feladatát ellátja, amelyből származó jog gyakorlásával, illetve kötelesség megszegésével a jogsértést elkövették.

7/B. § (1) A bírságot az ügyben első fokon eljáró szerv számára kell megfizetni a bírságot kiszabó határozat jogerőre emelkedését követő harminc napon belül.

(2) A bírságból befolyt összeget az ügyben első fokon eljáró szerv negyedévente, a negyedévet követő hónap 20-áig a Minisztérium fejezeti kezelésű előirányzat-felhasználási keretszámlájára utalja át. Az ügyben első fokon eljáró szerv az átutalással egyidejűleg a bírságot kiszabó jogerős határozatot közli a Minisztériummal, valamint ha az eljáró szerv szociális és gyámhivatal, az FSZH-val. A bírságból befolyt összeget a szociális és gyámhivatalok, valamint az FSZH ellenőrzési feladatainak támogatására kell felhasználni."

5. § Az Szfr. 8. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„8. § (1) A szociális foglalkoztatási támogatás az e rendelet szerinti általános pályázat, meghívásos pályázat, valamint fejlesztési pályázat útján nyújtható.

(2) Az egy feladategységre jutó támogatás összege – a (3) bekezdésben foglalt kivétellel – minden fenntartó esetében megegyezik.

(3) Amennyiben a nappali intézményben ellátottak legalább 75 százaléka szociális foglalkoztatásban vesz részt, az egy feladategységre jutó támogatás a (2) bekezdés szerinti összegnél legfeljebb 20 százalékkal magasabb összegben is megállapítható.

(4) A szociális foglalkoztatási támogatás összege a feladatmutató és az egy feladategységre jutó támogatás szorzata.

(5) A szociális foglalkoztatási támogatás nem igényelhető és nem használható fel

a) annak az ellátottnak a foglalkoztatására,

aa) akinek foglalkoztatása révén a foglalkoztató a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról szóló 177/2005. (IX. 2.) Korm. rendelet alapján rehabilitációs költségtámogatásban részesül vagy

ab) aki fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás esetén az 55. életévét, munkarehabilitáció esetén az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte vagy

ac) akit – a külön jogszabály alapján lefolytatott szociális foglalkoztatási alkalmassági vizsgálat során kiállított szakvélemény szerint – nem szükséges szociális foglalkoztatás keretében foglalkoztatni vagy

ad) akit az ac) pont szerinti szakvéleményben javasolt munkarehabilitáció helyett fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás keretében foglalkoztatnak;

b) a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatás keretében foglalkoztatott személy munkaszerződésének megszüntetéséből fakadó munkáltatói kötelezettségek teljesítésére."

6. § Az Szfr. 9. §-a helyébe a következő rendelkezés lép, egyidejűleg az Szfr. a 9. §-t megelőzően a következő alcímmel egészül ki:

„Általános pályázat

9. § (1) A pályázatot a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) írja ki.

(2) A pályázatot a korábbi támogatási időszak utolsó évében, legkésőbb július 31-ig kell kiírni.

(3) A pályázat elbírálását követően ellátatlanul vagy részben ellátatlanul maradt területekre külön is kiírható pályázat.

(4) A pályázati kiírás tartalmazza

a) a pályázat formai követelményeit,

b) a pályázat benyújtásának helyét, határidejét és módját,

c) a pályázat benyújtásának feltételeit, elbírálásának szakmai szempontrendszerét,

d) az egy feladategységre jutó támogatás várható összegét, a feladatmutató számításának módját,

e) a feladatellátásra vonatkozó szakmai ajánlásokat,

f) a pályázat elbírálásának és a működési támogatás igénybevételének rendjét,

g) a pályázattal benyújtandó dokumentumokat,

h) a támogatási szerződés megkötésének feltételeire, a szerződés alapján szerzett jogosultságokra, illetve vállalt kötelezettségekre, az elszámolás formai, tartalmi követelményeire, az ellenőrzés ténylegességének kötelezettségére, valamint a támogatás jogosulatlan igénybevételének következményeire vonatkozó tájékoztatást.

(5) A pályázat benyújtásának határidejét a pályázati kiírásban úgy kell meghatározni, hogy a pályázat beadására a pályázat közzétételét követően legalább 30 nap álljon rendelkezésre.

(6) A pályázati kiírást közzé kell tenni a miniszter által vezetett minisztérium (a továbbiakban: minisztérium), valamint az FSZH honlapján."

7. § Az Szfr. 10. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„10. § (1) A pályázatot a szociális intézmény fenntartója – az FSZH elektronikus pályázatkezelő rendszerén keresztül – elektronikus úton nyújthatja be.

(2) Hiányosan benyújtott pályázat esetén az FSZH a pályázót egy alkalommal az elektronikus pályázatkezelő rendszere útján – a felhívásnak az elektronikus pályázatkezelő rendszerben a pályázó számára rendelkezésre álló értesítési tárhelyre érkezésétől (a továbbiakban: tárhelyre érkezés) számított – 8 napos határidővel hiánypótlásra hívja fel.

(3) Az FSZH a felhívás, értesítés vagy más dokumentum – a pályázó számára rendelkezésre álló értesítési tárhelyre – küldésével egyidejűleg erről a pályázót elektronikus levélben értesíti.

(4) A pályázatot el kell utasítani, ha a pályázó a pályázatot határidőn túl nyújtja be, vagy a hiánypótlási felhívásnak határidőben nem vagy nem megfelelően tesz eleget.”

8. § Az Szfr. 11. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„11. § (1) A pályázatokat az FSZH a beérkezést, illetve a hiánypótlást követő 5 munkanapon belül előkészíti a pályázati bizottság (a továbbiakban: bizottság) részére. A bizottság hat tagból áll.

(2) A pályázatokat a bizottság a beérkezett pályázatok előkészítését követő 20 napon belül véleményezi.

(3) A bizottság

- a) elnökét a miniszter jelöli ki,
- b) egy tagját a helyi önkormányzatokért felelős miniszter jelöli ki,
- c) egy tagját az FSZH jelöli ki,
- d) egy tagját a Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet jelöli ki,
- e) egy tagját az Országos Szociálpolitikai Tanács kéri fel,
- f) egy tagját az Országos Fogyatékosügyi Tanács kéri fel.

(4) A közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény 6. §-ában foglaltakon túl nem indulhat pályázóként, és nem részesülhet támogatásban a fenntartó, amennyiben

- a) a bizottság tagja a fenntartóval, a szociális intézménnyel vagy a külső foglalkozatóval munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll,
- b) a bizottság tagja olyan szervezet ügyintéző és képviselői szervének, illetve felügyelő szervének tagja, amely a fenntartóval vagy a szociális intézménnyel munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll.

(5) A bizottság működésének feltételeit az FSZH biztosítja.

(6) A bizottság tagja jogosult a pályázatok véleményezésében való részvételért az FSZH vezetője (a továbbiakban: főigazgató) által előre meghatározott, de pályázatonként legfeljebb 1100 forint tiszteletdíjra, kivéve, ha központi költségvetési szervvel közszolgálati vagy közalkalmazotti jogviszonyban áll.

(7) A bizottsági vélemények és a bizottság működését érintő döntések elfogadásához a bizottság legalább négy tagjának egybehangzó szavazata szükséges.

(8) A bizottság a 12. § (2) bekezdése szerinti szempontok alapján javaslatot tesz a támogatandó, illetve az elutasítandó pályázatokra, továbbá a 12. § (4) bekezdésének ca)–cc) alpontja szerinti feltételekre, valamint nappali intézményben történő szociális foglalkoztatás esetén a feladategység 8. § (3) bekezdése szerinti összegére. A bizottság e feltételek meghatározására a pályázatban foglaltaktól eltérően is javaslatot tehet. A bizottság a javaslatát köteles indokolni.

(9) A bizottsági ülésről készített jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell a bizottság jelen lévő tagjainak nevét, a bizottsági vélemény meghozatalának napját, a pályázatokról kialakított bizottsági véleményt és annak indokolását, valamint az esetleges kisebbségi véleményt. A jegyzőkönyv nyilvános, abba bárki betekinthat.

(10) A bizottság a működési rendjét – az e rendeletben meghatározott keretek között – maga alakítja ki.”

9. § Az Szfr. 12. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„12. § (1) A bizottság javaslatának beérkezésétől számított 8 napon belül az FSZH a pályázatokat döntésre terjeszti fel a miniszternek. A miniszter a felterjesztés beérkezését követő 8 napon belül dönt a nyertes pályázók személyéről, valamint az egy feladategységre jutó támogatás összegéről, és a döntésről haladéktalanul tájékoztatja az FSZH főigazgatóját. Az egyéb feltételekről, különösen a feladatmutatóról az FSZH főigazgatója a miniszteri döntés kézhezvételét követő 8 napon belül dönt.

(2) A miniszter és az FSZH főigazgatója az (1) bekezdés szerinti döntését

- a) a szociális foglalkoztatás Szt. szerinti céljainak érvényesülése,
- b) a foglalkoztatni kívánt célcsoport kiválasztása,
- c) a foglalkoztató – a pénzügyi-gazdálkodási tervben foglaltak és a vállalt feladatmutatók alapján megállapítható – hatékonysága,
- d) a foglalkoztatásból származó bevétel – a szociális foglalkoztatás fejlesztésébe és működtetésébe történő – visszaforgatásának mértéke,
- e) a szociális intézmény szakmai programja és a foglalkoztatási szakmai program összhangja,
- f) az előállítandó termékek, illetve a megszervezett tevékenységek piacképessége, a foglalkoztatónak a piacok felkutatására irányuló tevékenysége,
- g) a költségvetési források alapján hozza meg.

(3) A pályázat nem támogatható, ha a pénzügyi-gazdálkodási tervben tervezett bevételek nem teljesíthetőek, a kiadások nem állnak összhangban a foglalkoztatási szakmai programban bemutatott személyi és tárgyi feltételekkel és a vállalt feladatokkal, vagy a foglalkoztatás működésének pénzügyi feltételei egyéb okból nem biztosítottak.

- (4) Az FSZH a döntésről – a főigazgatói döntést követő 8 napon belül – elektronikus pályázatkezelő rendszerén keresztül értesíti a pályázókat. Az értesítés tartalmazza
- a) a fenntartó nevét, székhelyét és adószámát;
 - b) a szociális intézmény, illetve a külső foglalkoztató nevét, székhelyét, illetve telephelyét és az ágazati azonosítóját;
 - c) nyertes pályázat esetén
 - ca) az első költségvetési évre meghatározandó feladatmutatót,
 - cb) a szociális foglalkoztatási támogatás feltételeit,
 - cc) a támogatási szerződésben az első költségvetési évre meghatározandó szociális foglalkoztatási támogatás összegét,
 - cd) a támogatási szerződés megkötéséhez szükséges dokumentumok felsorolását és azok benyújtásának határidejét és módját,
 - ce) a támogatási szerződés megkötésének határidejét;
 - d) elutasított pályázat esetén az elutasítás indokát.
- (5) A (2) bekezdés szerinti döntés hatályát veszti, ha
- a) a (4) bekezdés ca)–cc) alpontja szerinti foglalkoztatási feltételek eltérnek attól, amit a fenntartó a pályázatában vállalt, és azt a fenntartó nem fogadja el;
 - b) a támogatási szerződés a döntésről szóló értesítésben megjelölt időpontig a fenntartó mulasztásából vagy neki felróható egyéb okból nem jön létre.
- (6) Az (5) bekezdés b) pontja szerinti körülmények fennállásáról – a határidő leteltét, illetve a valós adatokról, tényekről, körülményekről történő tudomásszerzést követő 8 napon belül – az FSZH elektronikus úton értesíti a fenntartót.”

10. § Az Szfr. 13. §-a helyébe a következő rendelkezés lép, egyidejűleg a 13. §-t megelőző alcím a következő alcímre módosul:

„Meghívásos pályázat

13. § (1) Ha az általános pályázat elbírálását követően ellátatlanul vagy részben ellátatlanul maradt területek ellátása a 9. § (3) bekezdése szerinti pályázat útján sem biztosítható, a szolgáltató meghívásos pályázat útján is kiválasztható.
- (2) A meghívásos pályázat keretében legalább három olyan fenntartót kell a pályázat benyújtására felhívni, amely a szociális foglalkoztatást más ellátási területen biztosítja, vagy amely az ellátási területen vagy annak egy részén szakosított ellátást vagy nappali ellátást biztosít. E rendelkezés tekintetében az egyházakat és egyházi fenntartónak minősülő szervezeteket, szervezeti egységeiket, illetve a társadalmi szervezeteket, alapítványokat, közalapítványokat és ezek jogi személyiséggel rendelkező szervezeti egységeit egy fenntartónak kell tekinteni.
- (3) A pályázat benyújtására való felhívás tartalmazza a 9. § (4) bekezdésében foglaltakat, továbbá a pályázattal érintett ellátási területet.
- (4) A nyertes pályázó személyéről az FSZH főigazgatója dönt, amennyiben a pályázó a meghívásos pályázat benyújtásakor az általános pályázat alapján már szociális foglalkoztatási támogatásban részesül.
- (5) A meghívásos pályázatra egyebekben a 9–12. § szabályait kell megfelelően alkalmazni.”

11. § Az Szfr. 13/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép, egyidejűleg az Szfr. a 13/A. §-t megelőzően a következő alcímmel egészül ki:

„Fejlesztési pályázat

- 13/A. § (1) Az általános pályázat elbírálását követően nyílt pályázatként vagy meghívásos pályázatként – tárgyi eszköz beszerzés, fejlesztés támogatására – fejlesztési pályázat írható ki azon fenntartók részére, akik az általános pályázat vagy meghívásos pályázat alapján már szociális foglalkoztatási támogatásban részesülnek.
- (2) A nyertes pályázó személyéről az FSZH főigazgatója dönt.
- (3) A fejlesztési pályázatra egyebekben a 9–13. § szabályait kell megfelelően alkalmazni.”

12. § Az Szfr. 14. §-a helyébe a következő rendelkezés lép, egyidejűleg az Szfr. a 14. §-t megelőzően a következő alcímmel egészül ki:

„A támogatási szerződés megkötése

14. § (1) A támogatási szerződést az FSZH és a fenntartó köti meg. A támogatási szerződésben
- a) az FSZH kötelezettséget vállal arra, hogy a fenntartónak a szociális foglalkoztatás működtetéséhez szociális foglalkoztatási támogatást biztosít,
 - b) a fenntartó kötelezettséget vállal arra, hogy a foglalkoztatást a jogszabályokban és a támogatási szerződésben meghatározottaknak megfelelően biztosítja.
- (2) A támogatási szerződés megkötésének feltétele az alábbi dokumentumok FSZH-hoz történő benyújtása:
- a) települési önkormányzat, illetőleg önkormányzati fenntartású intézmény esetén a szerződés megkötésére jogosult személy képviseleti jogosultságának igazolása, továbbá közjegyző által hitelesített vagy ügyvéd által ellenjegyzett aláírási címpéldány, vagy eredeti vagy a bank által hitelesített banki aláírás-bejelentő katon;
 - b) a társulási szerződés másolata, ha a fenntartó, illetve külső foglalkoztató intézményi társulás vagy települési önkormányzatok többcélú kistérségi társulása;

- c) ha a fenntartó, illetve külső foglalkoztató az egyház bírósági nyilvántartásba nem vett szervezeti egysége, a nyilvántartásba vett egyház, egyházi jogi személy képviselőjének a nyilatkozata a fenntartó, illetőleg külső foglalkoztató nevééről, székhelyéről és képviselőjének személyéről, valamint arról, hogy a fenntartó, illetőleg külső foglalkoztató az általa képviselt egyház, egyházi jogi személy szervezeti egysége, és az egyház alapszabálya alapján jogi személyiséggel rendelkezik, továbbá közjegyző által hitelesített vagy ügyvéd által ellenjegyzett aláírási címpéldány, vagy eredeti vagy a bank által hitelesített banki aláírás-bejelentő katon;
- d) ha a fenntartó gazdasági társaság, 60 napnál nem régebbi, hatályos adatokat tartalmazó cégkivonat, továbbá közjegyző által hitelesített vagy ügyvéd által ellenjegyzett aláírási címpéldány, vagy eredeti vagy a bank által hitelesített banki aláírás-bejelentő katon;
- e) ha a fenntartó társadalmi szervezet, alapítvány, közalapítvány, egyház, egyházi jogi személy esetén 60 napnál nem régebbi, a bíróság által kiadott, hatályos adatokat tartalmazó kivonat, továbbá közjegyző által hitelesített vagy ügyvéd által ellenjegyzett aláírási címpéldány, vagy eredeti vagy a bank által hitelesített banki aláírás-bejelentő katon;
- f) egyéni vállalkozó fenntartó esetén az egyéni vállalkozók nyilvántartásában szereplő hatályos adatait igazoló, három hónapnál nem régebbi hatósági bizonyítvány;
- g) a fenntartó nyilatkozata arról, hogy
- ga) jogi személy, jogi személyiség nélküli gazdasági társaság esetén nem áll csőd-, felszámolási vagy végelszámolási eljárás alatt és nincs ellene folyamatban a működését ellehetetlenítő végrehajtási eljárás,
- gb) társadalmi szervezet, közalapítvány, alapítvány esetén a szervezet bírósági nyilvántartásból való törlését az ügyészség nem kezdeményezte,
- gc) egyéni vállalkozó esetén nem áll végrehajtási eljárás alatt,
- gd) helyi önkormányzat esetén nem áll adósságrendezési eljárás alatt, valamint
- ge) a ga)–gd) alpontokban foglaltakon túl arról, hogy a szerződéskötést követően indult ilyen eljárásról 15 napon belül tájékoztatja a kötelezettségvállalót;
- h) a fenntartó nyilatkozata a pénzforgalmi számláiról, valamint a pénzforgalom lebonyolításáról szóló 18/2009. (VIII. 6.) MNB rendeletben foglaltaknak megfelelően kiállított és a megadott számlákat vezető pénzforgalmi szolgáltatók által visszaigazolt, az FSZH-t az érintett számlákra beszedési megbízás benyújtására felhatalmazó – csak az FSZH írásbeli hozzájárulásával visszavonható – levelek;
- i) a fenntartó nyilatkozata arról, hogy a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény 6. §-ában és 8. §-ában meghatározott feltételeknek megfelel;
- j) a fenntartó nyilatkozata arról, hogy a tárgyévet megelőző 5 évben kapott állami támogatásokkal elszámolt vagy határidőre el fog számolni;
- k) a fenntartó nyilatkozata az elszámolás alapjául szolgáló dokumentumok fellelhetőségéről, illetve annak változása esetén a változás bejelentésének kötelezettségéről;
- l) a szociális foglalkoztatási engedély másolata;
- m) külső foglalkoztató esetén a foglalkoztatásra irányuló megállapodás másolata;
- n) a külső foglalkoztató tekintetében mindazon dokumentumok megléte, amelyeket jogszabály a fejezeti kezelésű előirányzathoz nyújtott támogatás tekintetében a támogatási szerződés megkötésének feltételeként a támogatott részére előír;
- o) a fenntartó által benyújtott pályázat;
- p) a pályázati kiírásban meghatározott egyéb dokumentumok.
- (3) A támogatási szerződés megkötéséhez szükséges dokumentumokat a pályázati döntésről szóló értesítés tárhelyre érkezését követő 20 napon belül kell az FSZH-nak megküldeni, kivéve, ha a dokumentumot a pályázathoz mellékeltek.
- (4) Szociális intézményenként külön támogatási szerződést kell kötni.
- (5) A támogatási szerződés tartalmazza különösen
- a) a fenntartó nevét, székhelyét, adószámát és annak a számlájának a számát, amelyre a szociális foglalkoztatási támogatás folyósítását kéri,
- b) a szociális intézmény nevét, székhelyét, illetve telephelyét, típusát, adószámát és ágazati azonosítóját,
- c) a külső foglalkoztató nevét, székhelyét, illetve telephelyét,
- d) a feladatmutatót,
- e) az első költségvetési évre meghatározott szociális foglalkoztatási támogatás összegét,
- f) a szociális foglalkoztatási támogatás folyósításának határidejét és módját,
- g) a szociális foglalkoztatási támogatás – a foglalkoztató részére történő – átadásának határidejét és módját,
- h) a támogatási szerződés kezdetének és megszűnésének időpontját,
- i) a támogatási szerződés módosításának és felmondásának eseteit és módját,
- j) a fenntartó bejelentési kötelezettségét, valamint az országos jelentési rendszerbe történő adatszolgáltatási kötelezettségét,
- k) a kötelezően vezetendő dokumentumok körét és a dokumentálás módját,
- l) az elszámolás és az ellenőrzés rendjét,
- m) a fenntartónak és a szociális intézménynek a nyilvántartás-vezetéssel és ellenőrzéssel összefüggő kötelezettségét,
- n) a szerződésszegés következményeit.”

13. § Az Szfr. 15. §-a helyébe a következő rendelkezés lép, egyidejűleg az Szfr. a 15. §-t megelőzően a következő alcímmel egészül ki:
- „Bejelentési kötelezettség és a támogatási szerződés módosítása**
15. § (1) A fenntartó 15 napon belül köteles az FSZH-nak bejelenteni, ha
- a foglalkoztatás biztosítása bármely okból tartós akadályba ütközik,
 - a pályázatban, illetve a szerződéskötéskor közölt bármilyen adatban, illetve a szerződést befolyásoló körülményben változás állt be,
 - a fenntartó neve, székhelye, adószáma, bármely pénzforgalmi számlaszáma megváltozik, új pénzforgalmi számlát nyit,
 - a foglalkoztató neve, székhelye megváltozik,
 - a szociális intézmény neve, székhelye, telephelye, vagy a férőhelyeinek száma megváltozik.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti bejelentéssel egyidejűleg a fenntartó köteles a megváltozott adatokkal kapcsolatos dokumentumokat is megküldeni az FSZH részére.
- (3) A fenntartó köteles haladéktalanul bejelenteni, ha fenntartóváltozás miatt kérelmet nyújtottak be a működést engedélyező szervhez. A bejelentéssel egyidejűleg meg kell küldeni a 14. § (2) bekezdés szerinti iratokat, a működési engedély módosítása, ismételt kiadása iránti kérelemnek a működést engedélyező szerv által érkeztetett példányát, valamint az új fenntartó pénzügyi-gazdálkodási tervét a szociális intézményre vonatkozóan. A támogatási szerződés a fenntartóváltozás jogerőre emelkedésével megszűnik, ha a támogatási szerződésben a fenntartó személyében bekövetkező változashoz az FSZH a bejelentést követő 30 napon belül írásban nem járul hozzá.
- (4) A fenntartó 5 napon belül köteles bejelenteni, ha csőd-, felszámolási, végelszámolási, végrehajtási, illetve adósságrendezési eljárás indul ellene, illetve a külső foglalkoztató ellen, vagy amennyiben a fenntartó, külső foglalkoztató társadalmi szervezet, közalapítvány, alapítvány, a szervezet bírósági nyilvántartásból való törlését az ügyészség kezdeményezte.”
14. § Az Szfr. 16. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
- „16. § (1) A fenntartó évente egyszer, május 20-áig kérheti a vállalt feladatmutató évközi módosítását. A módosítási javaslat elfogadásáról az FSZH a vállalt feladatmutatóra, a szolgáltatás iránti keresletre, a szociális foglalkoztatás célcsoportonkénti ellátásának színvonalára és minőségére, a célcsoport funkcionális változására, valamint a rendelkezésre álló költségvetési forrásokra tekintettel – a bizottság javaslatának kikérését követően – dönt.
- (2) A fenntartó minden év szeptember 30-áig írásban köteles bejelenteni az FSZH részére a következő évre vállalt feladatmutatót.
- (3) Az FSZH a (2) bekezdés szerinti bejelentésben foglaltakra, a szociális foglalkoztatás területi lefedettségére, a foglalkoztatás iránti igényre, a foglalkoztatás színvonalára, a foglalkoztatás esetlegesen megváltozott kötelező személyi és tárgyi feltételeire, valamint a rendelkezésre álló költségvetési forrásokra tekintettel – a bizottság javaslatának figyelembevételével – a költségvetésről szóló törvény elfogadását követő 15 napon belül elektronikus úton ajánlatot tesz a fenntartónak a következő évi szociális foglalkoztatási támogatás összegére.
- (4) Az FSZH és a fenntartó a feltételekről egyeztethet. Az egyeztetés lefolytatását a fenntartó az ajánlat tárhelyre érkezését követő 5 napon belül, a javaslatainak egyidejű megküldésével kezdeményezheti az FSZH-nál. Az FSZH a kezdeményezés beérkezését követő 5 napon belül köteles értesíteni a fenntartót, hogy kíván-e egyeztetést lefolytatni. Az egyeztetésről jegyzőkönyvet kell vezetni.
- (5) Ha a fenntartó az ajánlatot
- egyeztetés lefolytatása esetén az egyeztetésről szóló jegyzőkönyv,
 - az egyeztetés lefolytatására tett javaslat FSZH által történő elutasítása esetén az erről szóló értesítés,
 - az a)–b) pontban nem említett esetben az ajánlat
- tárhelyre érkezését követő 15 napon belül elfogadja, a szerződés a következő év január 1-jétől az ajánlatnak megfelelően módosul, egyéb esetben a szerződés a következő év január 1-jétől megszűnik.
- (6) Az FSZH a költségvetési törvény hatálybalépéséig az ajánlatát módosíthatja, ebben az esetben az FSZH eredeti ajánlata érvényét veszti, a (3)–(5) bekezdésben foglaltakat a módosított ajánlatra kell alkalmazni.”
15. § Az Szfr. A következő 16/A. §-sal, és a 16/A. §-t megelőzően a következő alcímmel egészül ki:
- „A támogatási szerződés megszűnése és felbontása**
- 16/A. § (1) A támogatási szerződés megszűnik
- a támogatási időszak leteltével,
 - a fenntartó jogutód nélküli megszűnésével,
 - a szociális intézmény működési engedélyének jogerős visszavonásával,
 - a szociális foglalkoztatási engedély jogerős visszavonásával,
 - felmondással,
 - azonnali hatályú felmondással,
 - a 15. § (3) bekezdése, illetve a 16. § (5) bekezdése szerinti esetben.
- (2) A fenntartó a támogatási szerződést 90 napos felmondási idővel indokolás nélkül felmondhatja.
- (3) A fenntartó a támogatási szerződést azonnali hatállyal felmondhatja, ha a szociális foglalkoztatási támogatást az esedékességet követő 30 napon belül nem folyósítják, a 16/B. § (8)–(9) bekezdésében foglaltak kivételével.

- (4) Az FSZH a támogatási szerződést – a miniszter egyetértésével – 60 napos felmondási idővel felmondhatja, ha
- a teljesített feladatmutató éves szinten nem éri el a vállalt feladatmutatót,
 - a fenntartó a bejelentési kötelezettségét nem teljesíti,
 - a foglalkoztatással összefüggésben egy naptári éven belül összesen 100 000 forintot meghaladó összegű szociális igazgatási bírságot szabtak ki,
 - a fenntartóval vagy a külső foglalkoztatóval szemben a támogatási szerződés megkötését követően csőd-, felszámolási, végelszámolási, végrehajtási vagy adósságrendezési eljárás indul, illetve társadalmi szervezet, közalapítvány, alapítvány esetén a szervezet bírósági nyilvántartásból való törlését az ügyészség kezdeményezi,
 - a fenntartó a visszafizetési vagy kamatfizetési kötelezettségét nem teljesíti.
- (5) Az FSZH a támogatási szerződéstől – a miniszter egyetértésével – elállhat, ha
- a fenntartó a szociális foglalkoztatási támogatást nem a támogatási szerződés szerint használja fel,
 - a fenntartó az elszámolási kötelezettségének a támogatást folyósító igazgatóság felhívása ellenére határidőben nem tesz eleget, vagy a hiánypótlási felhívásnak határidőben nem vagy nem megfelelően tesz eleget, illetve az FSZH az elszámolást elutasítja,
 - a fenntartó, a szociális intézmény vagy a külső foglalkoztató nem biztosítja a szociális és gyámhivatal, az FSZH vagy az igazgatóság ellenőrzésének feltételeit vagy akadályozza az ellenőrzést,
 - a fenntartó a pályázatban vagy az ahhoz csatolt iratokban szándékosan valótlan adatot közölt, vagy valamely jelentős tény, körülményt elhallgatott, feltéve, hogy a valós adatok, tények, körülmények ismeretében a pályázat nem került volna támogatásra,
 - a fenntartó a támogatási szerződésben meghatározott valamely kötelezettségét az (4) bekezdés a)–e) pontjában foglaltakon túl, súlyosan vagy ismételten megszegi.
- (6) A felmondási, illetve elállási ok bekövetkezéséről az igazgatóság, illetve a szociális és gyámhivatal haladéktalanul értesíti az FSZH-t.
- (7) Amennyiben a támogatási szerződés megszűnt, az elszámolást benyújtották, az ellenőrzést lefolytatták és az esetlegesen visszafizetendő szociális foglalkoztatási támogatást és kamatát megfizették, az FSZH hozzájárul a 14. § (2) bekezdésének h) pontja szerinti felhatalmazás, illetve nyilatkozat visszavonásához.”

16. §

Az Szfr. a következő 16/B. §-sal, és a 16/B. §-t megelőzően a következő alcímmel egészül ki:

„A szociális foglalkoztatási támogatás folyósítása

16/B. § (1) A miniszter és az FSZH főigazgatója a költségvetési törvény kihirdetését követő 3 munkanapon belül – figyelemmel a 16/E. §-ban foglaltakra – megállapodást köt a fejezeti kezelésű előirányzatnak az FSZH részére történő átcsoportosításáról.

(2) A szociális foglalkoztatási támogatást a fenntartó részére a fenntartó székhelye szerint illetékes igazgatóság (a továbbiakban: folyósító igazgatóság) folyósítja.

(3) A támogatási szerződés megkötéséről, módosításáról és megszűnéséről az FSZH haladéktalanul értesíti a folyósító igazgatóságot és a szociális és gyámhivatalt. A támogatási szerződés megkötéséről vagy módosításáról a folyósító igazgatóságnak küldött értesítéshez mellékelni kell a támogatási szerződés, illetve a módosítás másolatát.

(4) A szociális foglalkoztatási támogatások összegét az FSZH a naptári negyedévet megelőző hónap 25. napjáig, az első negyedévben január 15-éig, év közben megkötött támogatási szerződés esetén a támogatási szerződés megkötését követő hónap 5. napjáig utalja át a folyósító igazgatóságoknak, egyidejűleg elektronikus úton átadja a folyósításhoz szükséges adatokat.

(5) A folyósító igazgatóság a szociális foglalkoztatási támogatást negyedévenként, a naptári negyedév első hónapjának 15. napjáig, az első negyedévben január 25-éig folyósítja. Év közben megkötött támogatási szerződés esetén a szociális foglalkoztatási támogatás – támogatási szerződés szerinti – részletét a támogatási szerződés megkötését követő hónap 15. napjáig kell folyósítani.

(6) A támogatási szerződés

a) első, második, illetve harmadik negyedévi módosításából származó különbözet a következő negyedévi szociális foglalkoztatási támogatással egyidejűleg kerül kiutalásra, illetve levonásra,

b) a negyedik negyedévi módosításából származó különbözet a módosítást követő 30 napon belül kerül kiutalásra, illetve a különbözet visszafizetése a módosítást követő 30 napon belül válik esedékessé.

(7) A fenntartó a külső foglalkoztató részére havi rendszerességgel, a tárgyhónapot követő hónap 5. napjáig adja át a szociális foglalkoztatási támogatás havi összegét.

(8) A szociális foglalkoztatási támogatás folyósítását a folyósító igazgatóság felfüggeszti, ha

a) a támogatási szerződés megkötését követően a fenntartónak vagy a foglalkoztatónak köztartozása keletkezik, a köztartozás megszűnéséig,

b) a fenntartó a bejelentési, illetve az országos jelentési rendszerbe történő adatszolgáltatási kötelezettségét megszegi, a kötelezettség teljesítéséig,

c) a fenntartó a visszafizetési kötelezettségének nem tesz eleget,

d) a fenntartó az elszámolási kötelezettségének határidőben nem tesz eleget, vagy a hiánypótlási felhívásnak határidőben nem vagy nem megfelelően tesz eleget, a kötelezettség teljesítéséig,

e) a fenntartó elszámolását az FSZH elutasítja,

f) a szociális intézmény, a fenntartó vagy a foglalkoztató nem biztosítja a szociális és gyámhivatal, az FSZH vagy az igazgatóság ellenőrzésének feltételeit, vagy akadályozza az ellenőrzést, az állapot fennállásáig.

(9) A felfüggesztés miatt nem folyósított szociális foglalkoztatási támogatást a felfüggesztés okának megszűnését követő 30 napon belül kell folyósítani.

(10) A felfüggesztési ok bekövetkezéséről és megszűnéséről az FSZH, illetve – az FSZH egyidejű értesítése mellett – a szociális és gyámhivatal és az ellenőrző igazgatóság haladéktalanul értesíti a folyósító igazgatóságot.”

17. § Az Szfr. a következő 16/C. §-sal, és a 16/C. §-t megelőzően a következő alcímmel egészül ki:

„Elszámolás és ellenőrzés

16/C. § (1) A fenntartó évente, a tárgyévét követő év február 28-ig, a támogatási szerződés évközi megszűnése esetén a megszűnéstől számított 30 napon belül a támogatási szerződésben meghatározottak szerint elszámolást nyújt be a folyósító igazgatósághoz a tárgyévben igénybe vett szociális foglalkoztatási támogatásról. Az elszámolást az FSZH elektronikus pályázatkezelő rendszere útján kell elkészíteni, majd a kinyomtatott és aláírt elszámolást kell a folyósító igazgatóságnak benyújtani.

(2) Az elszámolást a folyósító igazgatóság megvizsgálja, és a fenntartót szükség esetén – egy alkalommal, legfeljebb 8 napos határidővel – hiánypótlásra hívja fel. Ha a fenntartó az elszámolási kötelezettségének határidőben nem tesz eleget, vagy a hiánypótlási felhívásnak határidőben nem vagy nem megfelelően tesz eleget, a folyósító igazgatóság haladéktalanul értesíti az FSZH-t.

(3) Az elszámolás szabályszerűségét a folyósító igazgatóság a megküldött és a rendelkezésre álló iratok alapján a beérkezéstől számított 30 napon belül megvizsgálja, és megállapításaival együtt 5 napon belül továbbküldi az FSZH-nak.

(4) Az elszámolások elfogadásáról az FSZH a beérkezést követő 30 napon belül dönt. A döntésről 5 napon belül értesíteni kell a fenntartót, valamint a folyósító és az ellenőrző igazgatóságot. Az FSZH az elszámolást elutasítja, ha abból a foglalkoztatás, illetve a feladatmutató teljesítése nem állapítható meg.

(5) Az elszámolás szabályszerűségét a szociális intézmény, illetve a fenntartó, valamint a külső foglalkoztató székhelye, illetve telephelye szerint illetékes igazgatóság (a továbbiakban: ellenőrző igazgatóság) a szociális intézmény székhelyén, telephelyén, illetve szükség szerint a fenntartó és a foglalkoztató székhelyén, telephelyén ellenőrzi. Az ellenőrzést a támogatási szerződés évközi megszűnése esetén a megszűnéstől számított 60 napon belül kell lefolytatni. Az ellenőrzés kiterjed az elszámolás alapját képező tényleges feladatmutatók megállapításának szabályszerűségére, továbbá a felhasználás jogszerűségének vizsgálatára.

(6) Az ellenőrző igazgatóság az ellenőrzésről jegyzőkönyvet készít, amelyre a fenntartó, illetve a foglalkoztató a kézhezvételtől számított 8 napon belül észrevételt tehet. Az ellenőrző igazgatóság az észrevételeket megvizsgálja, és szükség esetén a jegyzőkönyvet módosítja. Az ellenőrző igazgatóság a végleges jegyzőkönyvet 8 napon belül megküldi az FSZH-nak és a fenntartónak, egyidejűleg tájékoztatja őket az el nem fogadott észrevételek elutasításának indokairól.

(7) Az FSZH az e rendeletben és a támogatási szerződésben foglaltak betartását a támogatási időszakban legalább egyszer ellenőrzi. Az ellenőrzésről az FSZH a (6) bekezdésben foglaltak megfelelő alkalmazásával jegyzőkönyvet készít, és a végleges jegyzőkönyvet elektronikus formában 8 napon belül megküldi a szociális és gyámhivatalnak, a folyósító és az ellenőrző igazgatóságnak, valamint a fenntartónak, illetve a foglalkoztatónak.

(8) A fenntartó és a foglalkoztató köteles a szociális foglalkoztatási támogatás felhasználását elkülönítetten és naprakészen nyilvántartani, az ellenőrzésre feljogosított szervek megkeresésére az ellenőrzés lefolytatásához szükséges tájékoztatást megadni, a kért dokumentumokat átadni és az ellenőrzésben egyébként közreműködni.”

18. § Az Szfr. a következő 16/D. §-sal, és a 16/D. §-t megelőzően a következő alcímmel egészül ki:

„A szociális foglalkoztatási támogatás visszafizetése

16/D. § (1) Ha a támogatási szerződésben vállalt feladatmutatót nem teljesítik, a tárgyévi támogatás arányos részét vissza kell fizetni.

(2) Ha a szociális foglalkoztatási támogatást vagy annak egy részét nem a támogatási szerződésben meghatározott célra fordították, a jogellenesen felhasznált támogatást vissza kell fizetni.

(3) A foglalkoztatási támogatás teljes összegét vissza kell fizetni, ha az FSZH a 16/A. § (5) bekezdése alapján eláll a támogatási szerződéstől.

(4) A fenntartó a visszafizetendő szociális foglalkoztatási támogatás összege után a folyósítás időpontjától kezdődően kamatot fizet. A kamat éves mértéke megegyezik a jegybanki alapkamat kétszeresével. A fizetendő kamat számításakor az érintett naptári félévet megelőző utolsó napon érvényes jegybanki alapkamat irányadó az adott naptári félév teljes idejére.

(5) A szociális foglalkoztatási támogatás visszakövetelésére és a kamat követelésére az FSZH jogosult. A követelést a fenntartóval írásban kell közölni, egyidejűleg a fenntartót figyelmeztetni kell a jogkövetkezményekre, és erről haladéktalanul értesíteni kell a folyósító igazgatóságot.

(6) Az FSZH a visszafizetésre kötelezettnek a visszafizetési határidő lejárta előtt írásban benyújtott, részletes indokolást tartalmazó kérelmére részletfizetési kedvezményt adhat. A részletfizetés időtartama a 6 hónapot nem haladhatja meg. A részletfizetés engedélyezéséről az FSZH haladéktalanul értesíti a folyósító igazgatóságot.

(7) Ha az FSZH nem engedélyezett részletfizetést, a visszafizetendő támogatást és kamatait legkésőbb a követelés közlésének kézhezvételét követő 30 napon belül, az elszámolás alapján visszafizetendő támogatást és kamatait az elszámolás elfogadásának kézhezvételét követő 30 napon belül meg kell fizetni.

(8) Késedelmes visszafizetés esetén a Polgári Törvénykönyv szerinti késedelmi kamat is felszámításra kerül azzal, hogy az (4) bekezdésben meghatározott kamatot is lejárt tartozásnak kell tekinteni.

(9) Ha a fenntartó a visszafizetési kötelezettségének, illetve kamatfizetési kötelezettségének nem tesz eleget, és a követelés beszedési megbízás benyújtásával nem vagy csak részben érvényesíthető, a fennmaradt, 10 000 forintot meghaladó követelést az FSZH polgári eljárásban érvényesíti."

19. § Az Szfr. a következő 16/E. §-sal, és a 16/E. §-t megelőzően a következő alcímmel egészül ki:

„A minisztérium által fenntartott szociális intézményekre vonatkozó különös szabályok

16/E. § A minisztérium által fenntartott szociális intézmények esetében az e rendeletben foglaltakat a következő eltérésekkel kell alkalmazni:

- a) e rendelet II. részében a szociális intézmény fenntartója helyett a szociális intézményt kell érteni;
- b) a szociális foglalkoztatási támogatást közvetlenül a miniszter biztosítja a szociális intézmény részére;
- c) a szociális foglalkoztatási támogatás folyósítása az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet központi költségvetési szervekre irányadó szabályai alapján történik."

A támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet módosítása

20. § (1) A támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet módosításáról (a továbbiakban: Tkr.) 1. § (2) bekezdés b) pontja a következő be) alponttal egészül ki:

[E rendelet alkalmazásában szolgáltatás:]

„be) a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás;"

(2) A Tkr. 1. § (2) bekezdés c) pontja a következő cd) alponttal egészül ki:

[E rendelet alkalmazásában feladategység:]

„cd) jelzőrendszeres házi segítségnyújtás esetén a szociálisan rászorult személynél kihelyezett jelzőkészülék;"

(3) A Tkr. 1. § (2) bekezdés g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[E rendelet alkalmazásában]

„g) kötelezően teljesítendő feladatmutató: támogató szolgáltatás esetén évi 3000 feladategység, közösségi alapellátások esetén éves átlagban 40 fő, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás esetén éves átlagban 40 jelzőkészülék, nem egész évben történő támogatás esetén ezek időarányos része;"

(4) A Tkr. 1. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A támogató szolgáltatás, a közösségi ellátások és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás támogatására szolgáló fejezeti kezelésű előirányzat (a továbbiakban: fejezeti kezelésű előirányzat) terhére elszámolhatók a támogatási rendszer működtetésével összefüggő kiadások, amelyek mértéke nem haladhatja meg a fejezeti kezelésű előirányzat három százalékát."

21. § A Tkr. 2. § (7) bekezdése a következő c) ponttal egészül ki:

[A teljesített feladatmutató meghatározása során nem vehető figyelembe]

„c) jelzőrendszeres házi segítségnyújtás esetén a szociálisan rászorult személy otthonába kihelyezett egynél több jelzőkészülék."

22. § (1) A Tkr. 5. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A pályázatot a szolgáltató fenntartója – az FSZH elektronikus pályázatkezelő rendszere útján – nyújthatja be."

(2) A Tkr. 5. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) Hiányosan beadott pályázat esetén az FSZH a pályázót egy alkalommal az elektronikus pályázatkezelő rendszere útján – a felhívásnak az elektronikus pályázatkezelő rendszerben a pályázó számára rendelkezésre álló értesítési tárhelyre érkezésétől (a továbbiakban: tárhelyre érkezés) számított 8 napos határidővel – hiánypótlásra hívja fel."

(3) A Tkr. 5. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) Ha az FSZH felhívást, értesítést vagy más dokumentumot küld az elektronikus pályázatkezelő rendszerében a pályázó számára rendelkezésre álló értesítési tárhelyre, erről egyidejűleg elektronikus levélben értesíti a pályázót."

23. § (1) A Tkr. 6. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A támogató szolgáltatásra, a közösségi ellátásokra és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtásra legalább egy-egy bizottságot létre kell hozni. A bizottság támogató szolgáltatás esetén öt, egyéb esetben négy tagból áll."

(2) A Tkr. 6. § (6)–(7) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(6) A bizottság tagja jogosult a pályázatok véleményezésében való részvételért az FSZH főigazgatója által előre meghatározott, de pályázatonként legfeljebb 1100 forint tiszteletdíjra, kivéve, ha központi költségvetési szervvel közszolgálati vagy közalkalmazotti jogviszonyban áll.

(7) A bizottsági vélemények és a bizottság működését érintő döntések elfogadásához a bizottság legalább három tagjának egybehangzó szavazata szükséges."

24. § A Tkr. 7. § (3) bekezdése a következő második mondatlal egészül ki:
„Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás esetén a pályázat elbírálása során – ha a pályázatban vállalt egyéb feltételek azonosak – előnyben kell részesíteni azt a fenntartót, amelynek szolgáltatója – a már kihelyezett jelzőkészülékek arányában – több személyt lát el házi segítségnyújtásban.”
25. § A Tkr. 10. § (2) bekezdésének felvezető szövege és i) pontja helyébe a következő rendelkezések lépnek:
„A finanszírozási szerződés megkötésének feltétele az alábbi iratok benyújtása:
„i) egyéni vállalkozó fenntartó esetén az egyéni vállalkozók nyilvántartásában szereplő hatályos adatait igazoló, három hónapnál nem régebbi hatósági bizonyítvány;”
26. § A Tkr. 11. § (4) bekezdésének első mondata helyébe a következő rendelkezés lép:
„Támogató szolgáltatás, közösségi alapellátások és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás esetén a fenntartó évente egyszer, május 20-áig kérheti a vállalt feladatmutató évközi módosítását.”
27. § A Tkr. 17. § (1) bekezdése a következő második mondatlal egészül ki:
„Az elszámolást az FSZH elektronikus pályázatkezelő rendszere útján kell elkészíteni, majd a kinyomtatott és aláírt elszámolást kell az igazgatóságnak benyújtani.”

Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók normatív állami támogatásáról szóló 213/2009. (IX. 29.) Korm. rendelet módosítása

28. § (1) Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók normatív állami támogatásáról szóló 213/2009. (IX. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Nr.) 9. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(1) A normatíva igénylésének jogszerűségét és elszámolásának szabályszerűségét az igazgatóságok ellenőrzik. Az ellenőrzés kiterjed a normatívára való jogosultság jogszabályi feltételei teljesítésének, a normatívaigénylés alapját jelentő feladatmutatók – ideértve a képzési támogatás igénybevételének alapját jelentő létszámot is – teljesítésének, megalapozottságának, továbbá a normatíva felhasználás jogszerűségének, a vizsgálatára, valamint a közérdek védelme érdekében felmerült egyéb megállapításokra.”
- (2) Az Nr. 9. §-a (5) bekezdést követően a közvetkező (6) bekezdéssel egészül ki, egyidejűleg a jelenlegi (6)–(9) bekezdések számozása (7)–(10) bekezdésekre változik:
„(6) Az igazgatóság a lefolytatott ellenőrzés során tett megállapításokra figyelemmel, a közérdek védelmében a normatíva folyósítását felfüggesztheti, ha
a) a fenntartóval,
b) a szolgáltatóval, vagy
c) a fenntartó, illetve a szolgáltató tisztségviselőjével, vezető tisztségviselőjével, ügyintéző és képviselői szervének tagjával vagy vezetőjével, kezelő szervével, kezelő szervezetének tagjával vagy vezetőjével, vezető állású munkavállalójával, a fenntartó tevékenységét egyéb módon meghatározó munkavállalójával szemben, a fenntartó jogszabályszerű tevékenységével, valamint a szolgáltató működésével összefüggő ügyben büntetőeljárás folyik.”
29. § Az Nr. 14. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
„14. § (1) A Gyvt. 145/A. § (2) bekezdés a)–b) pontja, illetve – ha a korábbi fenntartó helyi önkormányzat vagy társulás volt – az Szt. 127/A. §-a (2) bekezdésének a)–b) pontja szerinti feltételek fennállását a működést engedélyező szerv a működési engedélynek az egyházi fenntartó részére történő kiadása során hivatalból állapítja meg.
(2) Ha az ellátottak azonossága a működési engedélynek az egyházi fenntartó részére történő kiadása során nem állapítható meg, de legalább részben azonos ellátási területen hasonló szolgáltatásokat nyújtó, helyi önkormányzat vagy társulás által fenntartott – nappali szociális ellátás, bentlakásos szociális intézményi ellátás, valamint gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmény esetén részben vagy egészben ugyanabban az ingatlanban működő – szolgáltató tizenkét hónapnál nem régebben szűnt meg, a működést engedélyező szerv a működési engedély kiadását követő negyvenöt munkanapon belül ellenőrzést tart, és amennyiben az Szt. 127/A. §-a (2) bekezdésének a)–b) pontja, illetve a Gyvt. 145/A. § (2) bekezdés a)–b) pontja szerinti feltételek fennállnak, azt határozatban állapítja meg.
(3) A működést engedélyező szerv az (1)–(2) bekezdés szerinti határozatot közli a korábbi állami és a szolgáltatót átvevő egyházi fenntartóval, a normatívájuk ügyében illetékes igazgatóságokkal, valamint a helyi önkormányzatokért felelős és a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszterrel.
(4) A megtérítendő egyházi kiegészítő támogatás összegéről, és annak esetleges változásáról a szolgáltatót átvevő egyházi fenntartó normatívája ügyében illetékes igazgatóság dönt, amely az üggyel kapcsolatos döntését közli

a korábbi állami fenntartóval, a működést engedélyező szervvel, a korábbi állami fenntartó normatívája ügyében illetékes igazgatósággal, valamint a helyi önkormányzatokért felelős és a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszterrel.

(5) A megtérített egyházi kiegészítő támogatást a minisztérium – egyházi kiegészítő támogatás folyósítására szolgáló – előirányzata javára kell átutalni.”

30. §

Az Nr. Az egyházi kiegészítő támogatás megtérítése alcíme a következő 14/A. §-sal egészül ki:

„14/A. § (1) Ha a korábbi fenntartó nem állami fenntartó volt, és az Szt. 127/A. §-ának (4) bekezdése szerinti feltételek fennállnak, a működést engedélyező szerv a fenntartóváltozás, illetve a szolgáltató működésének engedélyezésére irányuló eljárását felfüggeszti, a feltételek fennállását az eljárást felfüggesztő végzésben állapítja meg, és megkeresi a korábbi nem állami fenntartó normatívája ügyében eljáró igazgatóságot.

(2) A megtérítendő egyházi kiegészítő támogatás összegét a korábbi nem állami fenntartó normatívája ügyében eljáró igazgatóság állapítja meg. A korábbi nem állami fenntartó a megtérítendő egyházi kiegészítő támogatást – ha fizetési kedvezményt nem engedélyeztek – az azt megállapító határozat jogerőre emelkedését követő egy hónapon belül köteles megfizetni. Az igazgatóság a megtérítendő egyházi kiegészítő támogatás összegének megfizetéséről értesíti a működést engedélyező szervet, amely az eljárást folytatja.

(3) Ha a korábbi nem állami fenntartó a megtérítendő egyházi kiegészítő támogatást határidőben nem fizeti meg, vagy a fizetési kedvezményben engedélyezett feltételeknek nem tesz eleget, az igazgatóság felhívja, hogy a fennmaradó tartozását fizesse meg. Ha a korábbi nem állami fenntartó megszűnt, vagy a fennmaradó tartozását a felhívás közlését követő tizenöt munkanapon belül nem fizeti meg, az igazgatóság értesíti a működést engedélyező szervet, amely a fenntartóváltozás, illetve a szolgáltató működésének engedélyezésére irányuló kérelmet elutasítja.

(4) Az (1)–(3) bekezdés szerinti ügyekben

a) működést engedélyező szerv a döntését közli a korábbi nem állami és a szolgáltatót átvevő egyházi fenntartóval, a normatívájuk ügyében illetékes igazgatóságokkal, valamint a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszterrel,

b) az igazgatóság a döntését közli a korábbi nem állami és a szolgáltatót átvevő egyházi fenntartóval, a működést engedélyező szervvel, valamint a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszterrel.

(5) Az (1)–(3) bekezdés szerint megtérítendő egyházi kiegészítő támogatást a korábbi nem állami fenntartó normatívája ügyében eljáró igazgatóságnak kell megfizetni, amely az összeget a minisztérium – egyházi kiegészítő támogatás folyósítására szolgáló – előirányzata javára utalja át.”

Átmeneti és záró rendelkezések

31. §

(1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglaltak kivételével – a kihirdetését követő harmadik napon lép hatályba.

(2) E rendelet 29–30. §-a 2010. január 1-jén lép hatályba.

(3) Szociális foglalkoztatás és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás esetén az első finanszírozási időszak – az általános pályázati eljárás lezárásának időpontjától függetlenül – 2010. január 1-jétől 2012. december 31-éig tart. Az erre kiírt általános pályázat során – az Szfr.-ben, illetve a Tkr.-ben foglaltaktól eltérően –

a) a pályázatokat az e rendelet hatálybalépését követő három munkanapon belül ki kell írni,

b) a fenntartó nem pályázhat olyan szolgáltatóra vagy annak átszervezésével létrejött olyan új szolgáltatóra (telephelyre), illetve szociális foglalkoztatásra, amelyet a 2009. évben meghirdetett előpályázati eljárásan befogadásra nem javasoltak,

c) a pályázatokat a közzétételt követő tizenöt napon belül lehet benyújtani,

d) a hiánypótlásra nyitva álló határidő három munkanap,

e) az FSZH a pályázatokat a beérkezést, illetve a hiánypótlást követő három munkanapon belül készíti elő a bizottság részére,

f) a bizottság a pályázatokat az előkészítést követő nyolc munkanapon belül véleményezi,

g) az FSZH a pályázatokat a bizottság javaslatának beérkezésétől számított három munkanapon belül terjeszti fel döntésre a miniszternek,

h) a miniszteri és a főigazgatói döntés határideje három-három munkanap,

i) a döntésről a fenntartókat legkésőbb a főigazgatói döntést követő második munkanapon kell értesíteni,

j) a Tkr. 10. § (2) bekezdés b) pontja szerinti dokumentumok megküldésének határideje tíz munkanap.

(4) A Munkaerőpiaci Alap megállapodást köt a „Szociális intézményi foglalkoztatás támogatása” fejezeti kezelésű előirányzat részére történő pénzeszközátadás biztosítására a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetéséről szóló törvény kihirdetését követő 3 munkanapon belül.

(5) Az Szfr. 16/D. §-ának alkalmazása során a 2010. évre megkötött támogatási szerződés alapján nyújtott szociális foglalkoztatási támogatás teljes, vagy részösszegének

a) 2011. január 1-jét megelőző visszafizetése esetén a kötelezettségvállalással nem terhelt, illetve

b) 2010. december 31-ét követő visszafizetése esetén visszafizetendő tőke, valamint a kamat összegének 40%-a a Munkaerőpiaci Alapot illeti meg.

(6) A 2009. évre megállapított szociális foglalkoztatási támogatás tekintetében az Szfr. e rendelet hatálybalépését megelőző napon hatályos rendelkezéseit kell alkalmazni.

- (7) Az Szfr. – e rendelet hatálybalépését megelőző napon hatályos – 9. § (3) bekezdése alapján benyújtott, 2010. évre irányuló éves összesített igénybejelentést el kell utasítani.
- (8) A kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv által lefolytatott pályáztatás rendjéről, annak szervezéséről és lebonyolításáról, a pályázati eljárás alól adott mentesítésről, a kompetenciavizsgálatról és a toborzási adatbázisról, valamint a pályázati eljáráshoz kapcsolódó nyilvántartás szabályairól szóló 406/2007. (XII. 27.) Korm. rendelet a következő új 10/A. §-sal egészül ki:

„10/A. § (1) A szolgáltató központ által a roma önazonosságukat kinyilvánító, felsőfokú végzettséggel rendelkező személyek számára meghirdetett külön pályázat eredményeként közigazgatási versenyvizsgát tevő személyek a versenyvizsga eredményes letételétől számított tizenkét hónapon belül az e rendelet szerinti pályázat alól mentesülnek.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott személyeket a Miniszterelnöki Hivatalban, a minisztériumokban, az igazgatási és az igazgatás jellegű tevékenységet ellátó központi költségvetési szerveknél foglalkoztatottak létszámáról szóló kormányhatározatban meghatározott létszámkeret számítása során nem kell figyelembe venni.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott személyekre a versenyvizsga eredményes letételétől számított tizenkét hónapon belül a Kormány vagy miniszter irányítása, illetve felügyelete alá tartozó közhatalmi költségvetési szervekre irányadó, a létszámgazdálkodást érintő átmeneti intézkedésekről szóló kormányhatározatot nem kell alkalmazni.”

- 32. §** (1) A foglalkoztató jogosult az ellátott részére – a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 88. § (2) bekezdése alapján – kifizetett, a határozott időből még hátralévő időre járó, de legfeljebb e rendelet kihirdetését követő 1 évig számított átlagkereset, valamint az ehhez kapcsolódó társadalombiztosítási járulék és tételes egészségügyi hozzájárulás összegére (a továbbiakban együtt: költségkompenzáció), amennyiben a fejlesztő-felkészítő foglalkoztatásra irányuló munkaszerződést e rendelet kihirdetését megelőzően kötötték meg.
- (2) A foglalkoztató a költségkompenzációt a munkaviszony megszüntetését követően, de legkésőbb 2010. március 1-jéig az e rendelet 1. számú mellékletében foglalt adattartalommal rendelkező igénybejelentésben kérheti a szociális intézmény székhelye szerinti megyei szociális és gyámhivatalnál. Az igénybejelentéshez mellékelnie kell
- a munkaszerződést,
 - a határozott idejű munkaviszony megszüntetését, továbbá az Mt. 88. §-ának (2) bekezdése szerint kifizetett átlagkereset, valamint az ezekhez kapcsolódó társadalombiztosítási járulék és tételes egészségügyi hozzájárulás megfizetését igazoló dokumentumokat,
 - az e rendelet 2. számú mellékletében foglalt adattartalommal rendelkező adatlapot.
- (3) Ha a megyei szociális és gyámhivatal a költségkompenzációra való jogosultságot megállapítja, az erről szóló határozatot megküldi az FSZH-nak. Az FSZH a határozat jogerőre emelkedését követő 15 napon belül gondoskodik a költségkompenzáció folyósításáról.
- (4) A költségkompenzáció megállapítása esetén az ellátott után a határozott időből hátralévő idő alatt szociális foglalkoztatási támogatás nem igényelhető és nem használható fel.
- 33. §** (1) A rendelet hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti
- az Szfr.
 5. § (4) bekezdésében az „ismételt kiadását,” szövegrész,
 12. §-át megelőző alcím,
 - 1–7/B. számú melléklete,
 - a fogyatékos személyek alapvizsgálatáról, a rehabilitációs alkalmassági vizsgálatról, továbbá a szociális intézményekben ellátott személyek állapotának felülvizsgálatáról szóló 92/2008. (IV. 23.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Fvr.) 10. § (6) bekezdésében és 12. § (9) bekezdésében az „és a szociális foglalkoztatás szükségességét” szövegrész,
 - a Tkr. 6. § (3) bekezdés a) pontjában az „és egy tagját” szövegrész,
 - az egyes szociális tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 174/2009. (VIII. 29.) Korm. rendelet 35. § (15) bekezdése.
- (2) E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg
- az Szfr.
 5. § (2) bekezdésének felvezető szövegében az „engedélyt ismételten” szövegrész helyébe az „engedély módosítását”,
 5. § (3) bekezdésében az „ismételt” szövegrész helyébe a „módosításának”,
 6. § (2) bekezdésében „a Magyar Államkincstár – fenntartó székhelye szerint illetékes – regionális igazgatóságának, magyarországi székhellyel nem rendelkező fenntartó esetén a Magyar Államkincstár Közép-magyarországi Regionális Igazgatóságának (a továbbiakban együtt: Igazgatóság)” szövegrész helyébe „a folyósító igazgatóságnak” szöveg,
 6. § (8) bekezdésében a „Foglalkoztatási és Szociális Hivatal” szövegrész helyébe a „Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (a továbbiakban: FSZH)” szöveg,
 7. § a) pontjában „az Igazgatósággal” szövegrész helyébe „a folyósító igazgatósággal” szöveg,
 7. § b) pontjában „a Foglalkoztatási és Szociális Hivatallal” szövegrész helyébe „az FSZH-val” szöveg;

- b) az Fvr.
- ba) 1. § (1) bekezdés c) pontjában a „nappali intézményben” szövegrész helyébe a „nappali intézményben, átmeneti elhelyezést nyújtó intézményben” szöveg,
- bb) 5. § (2) bekezdés b) pontjában az „ápolást, gondozást nyújtó intézmény, ápoló-gondozó célú lakóotthon” szövegrész helyébe „az a) pontban nem említett intézmény” szöveg
- bc) 10. § (2) bekezdésében „a 62. életévét” szövegrész helyébe „az öregségi nyugdíjkorhatárt” szöveg;
- c) a Tkr.
- ca) 2. §-át megelőző alcímben, 2. § (1) bekezdésében, valamint 16. § (5) bekezdés a) és b) pontjában a „támogató szolgáltatás és a közösségi alapellátások” szövegrész helyébe a „támogató szolgáltatás, a közösségi alapellátások és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás” szöveg,
- cb) 2. § (5) bekezdésében, 4. §-a (5) bekezdés d) pontjában, 7. § (1) bekezdésének második mondatában, 7. § (2) bekezdés a) pontjában, 7. § (5) bekezdés cb) alpontjában, 10. § (6) bekezdés e) pontjában, 12. § (1) bekezdésében, valamint 15. §-(1) bekezdés a) és b) pontjában a „szolgáltatás és közösségi alapellátások” szövegrész helyébe a „szolgáltatás, közösségi alapellátások és jelzőrendszeres házi segítségnyújtás” szöveg,
- cc) 5. § (3) bekezdésének második és harmadik mondatában, 12. § (3) bekezdésében, valamint 19. § (1) és (2) bekezdésében a „szolgáltatás, illetve közösségi alapellátások” szövegrész helyébe a „szolgáltatás, közösségi alapellátások, illetve jelzőrendszeres házi segítségnyújtás” szöveg,
- cd) 7. § (5) bekezdésének első mondatában az „írásban” szövegrész helyébe „az elektronikus pályázatkezelő rendszere útján” szöveg,
- ce) 7. § (5) bekezdés b) pontjában és 10. § (6) bekezdés b) pontjában a „székhelyét” szövegrész helyébe a „székhelyét, illetve telephelyét” szöveg,
- cf) 10. § (2) bekezdés c) pontjában „a szociális vállalkozó” szövegrész helyébe „az egyéni vállalkozó fenntartó” szöveg,
- cg) 10. § (2) bekezdés kc) alpontjában a „szociális vállalkozó” szövegrész helyébe az „egyéni vállalkozó” szöveg,
- ch) 10. § (3) bekezdésében, valamint 12. § (4) és (5) bekezdésében a „kézhezvételét” szövegrész helyébe a „tárhelyre érkezését” szöveg,
- ci) 18. § (1) bekezdésének első mondatában a „szolgáltató székhelye” szövegrész helyébe a „szolgáltató székhelye, telephelye” szöveg, valamint a „szolgáltató székhelyén” szövegrész helyébe a „szolgáltató székhelyén, telephelyén” szöveg

lép.

A miniszterelnök helyett:

Kiss Péter s. k.,
társadalmpolitika összehangolásáért felelős
tárca nélküli miniszter

1. számú melléklet a 279/2009. (XII. 9.) Korm. rendelethez

IGÉNYBEJELENTÉS

a határozott idejű munkaviszony megszüntetésével összefüggő költségkompenzációra

1. A foglalkoztató adatai:

Neve:
Székhelye:
KSH kódja:
Adószáma:
Bankszámla száma:

2. Az intézményfenntartó típusa¹:

állami fenntartó
önkormányzati fenntartó
egyházi fenntartó
egyéb nem állami fenntartó

3. Az intézményfenntartó adatai:

Neve:
Székhelye
KSH-kódja:
Adószáma:
Számlasszáma:

4. Az intézmény adatai:

Neve:
 Székhelye:
 KSH kódja:
 Adószáma:

5. Költségkompenzáció

Igényelt költségkompenzáció: EFt

Az adatok hitelességét igazolom.

..... év hónap nap

A foglalkoztató képviselőjében
 aláírásra jogosult személy

1 A fenntartó típusát kérjük aláhúzással jelezni.

2. számú melléklet a 279/2009. (XII. 9.) Korm. rendelethez

Adatlap a határozott idejű munkaviszony megszüntetésével összefüggő költségkompenzáció számításához

Sor- szám	Név	Átlagkereset, (Ft/hó ¹)	A határozott idejű szerződésből hátralévő idő (hónap ²)	Tételes egészségügyi hozzájárulás, (Ft)	Határozott idejű munkaviszony megszüntetésének költsége (Ft)
a	b	c	d	e=d*1950	f
	Összesen				

¹ A Munka Törvénykönyve szerint kiszámított napi átlagkereset szorozva 22 nappal.

² Ha tört hónapot ad a felmondási napok száma, úgy a felmondás hónapadata = a felmondással érintett naptári napok száma osztva 30-cal.

Az adatok hitelességét igazolom.

....., év hónap nap

A szociális és munkaügyi miniszter 25/2009. (XI. 13.) SZMM rendelete az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékről és az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékről

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 162. § (2) bekezdés d) és f) pontjában, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 132. § (2) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján, a szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. § b) és e) pontjában foglalt feladatkörömben a következőket rendelem el:

Szakterületek

- 1. §**
- (1) Az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzék és az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzék a Gyvt. 103/A. § (1) bekezdése szerinti szakértők adatait tartalmazza.
 - (2) Az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzék szakterületei:
 - a) gyermekjóléti szolgáltatás,
 - b) bölcsődei ellátás, csecsemő- és kisgyermekgondozás, nevelés,
 - c) gyermekek napközbeni ellátása,
 - d) gyermekek átmeneti gondozása,
 - e) nevelőszülői, helyettes szülői ellátás,
 - f) gyermekotthoni ellátás,
 - g) területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás,
 - h) javítóintézeti nevelés,
 - i) fogyatékos gyermekek gondozása, nevelése,
 - j) speciális szükségletű gyermekek ellátása,
 - k) gyermekek, illetve a gyámhatósági eljárásban érintett személyek személyiségvizsgálata,
 - l) konfliktuskezelés, gyermekvédelmi közvetítés, mediáció,
 - m) gyermekjóléti, gyermekvédelmi ellátórendszerek kialakítása, értékelése,
 - n) nyilvántartás,
 - o) az egyéni gondozás, nevelés szakmai-módszertani tervezése,
 - p) gyermekek vagyoni érdekvédelme,
 - q) gyermekvédelmi és gyámügyi igazgatás.
 - (3) Az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzék szakterületei:
 - a) időskorúak szociális ellátása,
 - b) fogyatékos személyek szociális ellátása,
 - c) pszichiátriai betegek szociális ellátása,
 - d) szenvedélybetegek szociális ellátása,
 - e) hajléktalan személyek szociális ellátása,
 - f) családsegítés,
 - g) szociális igazgatás,
 - h) szociális foglalkoztatás,
 - i) rehabilitációs utógondozás,
 - j) szociális szolgáltatások tervezése, fejlesztése, szervezése, ideértve a csoportmunkát, valamint a szolgáltatástervezési koncepcióval kapcsolatos tanácsadás,
 - k) szociális minőségfejlesztési tanácsadás,
 - l) szakértői közreműködés a személyes gondoskodás igénybevételével kapcsolatos eljárásokban,
 - m) szakértői közreműködés a fogyatékos személyek alapvizsgálatában, a rehabilitációs alkalmassági vizsgálatban, a szociális intézményekben ellátott személyek állapotának felülvizsgálatában,
 - n) szakértői közreműködés a komplex minősítési eljárásban.
 - (4) A (3) bekezdés
 - a) h) pontja szerinti szakterület körébe
 - aa) az aktív korúak ellátásával összefüggő, Szt.-ben szabályozott közfoglalkoztatással,
 - ab) a szocioterápiás foglalkozások megszervezésével,
 - ac) a szociális intézményen belüli szociális foglalkoztatás megszervezésével,
 - ad) a (6) bekezdés a) pontja szerinti tevékenységgel,
 - ae) a helyi, kistérségi, regionális foglalkoztatási program elkészítésével kapcsolatos;
 - b) l) pontja szerinti szakterület körébe a gondozási szükséglet megállapítása során a személyes gondoskodás igénybevételével kapcsolatos eljárásokban közreműködő szakértőkre, szakértői szervekre vonatkozó részletes szabályokról szóló 340/2007. (XII. 15.) Korm. rendelet szerinti;
 - c) m) pontja szerinti szakterület körébe a fogyatékos személyek alapvizsgálata, a rehabilitációs alkalmassági vizsgálat és az ellátottak állapotának felülvizsgálata során a fogyatékos személyek alapvizsgálatáról, a rehabilitációs

- alkalmassági vizsgálatról, továbbá a szociális intézményekben ellátott személyek állapotának felülvizsgálatáról szóló 92/2008. (IV. 23.) Korm. rendelet szerinti;
- d) n) pontja szerinti szakterület körébe a komplex minősítési eljárás során az Országos Rehabilitációs és Szociális Szakértői Intézettről, valamint eljárásának részletes szabályairól szóló 213/2007. (VIII. 7.) Korm. rendelet szerinti szociális szakértői feladatok ellátása tartozik.
- (5) Az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékben szereplő szakértő tevékenysége kiterjedhet különösen
- a) a (2) bekezdés a)–j) pontja szerinti szakterület esetében a Gyvt. hatálya alá tartozó gyermekjóléti, gyermekvédelmi ellátásokkal kapcsolatos pályázat értékelésére, a pályázatot elbíráló bizottság érdemi munkájában történő részvételre, az elbírált pályázat megvalósításának figyelemmel kísérésére, monitorozására, a pályázatban vállaltak végrehajtásának ellenőrzésére,
- b) a (2) bekezdés m) pontja szerinti szakterület esetében a gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások, intézmények minőségügyi rendszerével, illetve minőségbiztosításával kapcsolatos feladatok ellátására, illetve a gyermekvédelmi szolgáltatásokkal összefüggő elemzési, tervezési, fejlesztési feladatok ellátására, ennek keretében tanácsadásra, valamint a megyei gyermekvédelmi koncepció elkészítésében, felülvizsgálatában, véleményezésében történő részvételre,
- c) a (2) bekezdés q) pontja szerinti szakterület esetében a gyermekjóléti, gyermekvédelmi ellátást érintő közigazgatási hatósági eljárásban történő szakértői közreműködésre.
- (6) Az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékben szereplő szakértő tevékenysége kiterjedhet különösen
- a) a (3) bekezdés a)–f) és i) pontja szerinti szakterület esetében az Szt. hatálya alá tartozó szociális ellátásokkal kapcsolatos pályázat értékelésére, a pályázatot elbíráló bizottság érdemi munkájában történő részvételre, az elbírált pályázat megvalósításának figyelemmel kísérésére, monitorozására, a pályázatban vállaltak végrehajtásának ellenőrzésére, a szociális szolgáltatási tevékenységet végzők szakmai ellenőrzésére, a szolgáltatás működésének ellenőrzésére,
- b) a (3) bekezdés g) pontja szerinti szakterület esetében a szociális ellátást érintő közigazgatási hatósági eljárásban történő szakértői közreműködésre,
- c) a (3) bekezdés j) pontja szerinti szakterület esetében a szociális szolgáltatásokkal összefüggő elemzési, tervezési, fejlesztési feladatok ellátására, ennek keretében tanácsadásra, a munkafolyamatok szakmai vizsgálatára, illetve szolgáltatástervezési koncepció, valamint szociálpolitikai koncepció elkészítésében, felülvizsgálatában történő részvételre,
- d) a (3) bekezdés k) pontja szerinti szakterület esetében a szociális szolgáltatások, szociális intézmények minőségügyi rendszerével, illetve minőségbiztosításával kapcsolatos feladatok ellátására.

A szakértői tevékenység megkezdésének és folytatásának feltételei

- 2. §**
- (1) A kérelmezőnek rendelkeznie kell a választott szakterület tekintetében az 1. számú mellékletben előírt szakképesítéssel, valamint – a (2)–(4) bekezdés szerinti kivétellel – az 1. számú mellékletben a szakterülethez előírt szakvizsgálóval.
- (2) A szakvizsgáló egyenértékű, ha a kérelmező szakirányú tudományos fokozattal rendelkezik, ideértve – az egyetemi végzettséget igazoló doktori címek kivételével – a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény 149. §-a szerinti doktori címeket.
- (3) Az 1. § (2) bekezdésének b) és c) pontjában meghatározott szakterületek esetén, ha a kérelmező felsőfokú szakképesítéssel rendelkezik, szakvizsga vagy tudományos fokozat megléte nem szükséges.
- (4) Az 1. § (3) bekezdésének k) pontjában meghatározott szakterület esetén szakvizsga megléte nem szükséges.
- 3. §**
- (1) A kérelmezőnek a kérelem benyújtását megelőző hét évben szerzett legalább öt év, az 1. számú melléklet szerint az adott szakterület tekintetében elfogadható szakmai gyakorlatot kell igazolnia.
- (2) A szakmai gyakorlat időtartamába az 1. számú melléklet szerinti szakképesítés megszerzését megelőző időszak nem számítható be.
- (3) A szakmai gyakorlat és a kérelemben megjelölt szakterület között közvetlen kapcsolatnak kell fennállnia. Közvetlen kapcsolatnak minősül
- a) a fenntartói, igazgatási feladatok, illetve a gyermekjóléti, gyermekvédelmi, szociális szolgáltatás körében felmerülő feladatok – ha a választott szakterület adott ellátotti csoportot érint, akkor az érintett ellátotti csoporttal összefüggésben történő – ellátása,
- b) a választott szakterületre vonatkozó szakmai, tudományos tevékenység.
- (4) A szakmai gyakorlatot az igazolja, aki vagy akinek a jogelődje a kérelmezőt foglalkoztatja vagy foglalkoztatta. Egyéb esetben a kérelmező nyilatkozik a szakmai gyakorlatról.
- 4. §**
- (1) A kérelemhez szakterületenként legalább kettő, a szakmai tevékenységet értékelő szakmai ajánlást kell csatolni. A szakmai ajánlás tartalmi és formai követelményeit a 2. számú melléklet tartalmazza.
- (2) Szakmai ajánlást az adhat, aki
- a) azon a szakterületen, amelyet a kérelemben megjelöltek, az 1. számú melléklet szerinti, összesen legalább nyolc éves szakmai gyakorlattal rendelkezik, és

- b) a kérelmező felett nem gyakorol munkáltatói jogokat, illetve a kérelmező nem gyakorol felette munkáltatói jogokat, továbbá
 - c) nem minősül a kérelmező hozzátartozójának a Polgári Törvénykönyv szerint.
- (3) Az 1. § (2) bekezdésének I) pontjában meghatározott szakterület esetében az egyik szakmai ajánlásnak az 1. számú melléklet I. részének I) pontjában megjelölt programot minősített személytől vagy szervezet képviselőjétől kell származnia.

A szakértői tevékenység megkezdésének, folytatásának engedélyezése

- 5. §**
- (1) Az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzék és az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzék (a továbbiakban együtt: névjegyzék) szerinti szakértői tevékenység megkezdését a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) engedélyezi.
 - (2) Az engedély iránti kérelmet a 3. számú melléklet szerinti nyomtatványon kell benyújtani. A kérelem letölthető és kitölthető változatát a Hivatal a honlapján közzéteszi.
 - (3) A Hivatal a kérelemben megjelölt szakterületek vonatkozásában külön-külön vizsgálja a feltételek teljesülését. A kérelmező névjegyzékenként legfeljebb két-két szakterületen végezhet szakértői tevékenységet.
 - (4) A kérelemhez mellékelni kell
 - a) a szakképesítési és a szakvizsgára vonatkozó feltételek teljesítését tanúsító okiratok másolatát, külföldi felsőoktatási intézmény által kiállított oklevél esetén annak hiteles magyar fordítását, valamint a honosításáról szóló iratot,
 - b) a szakmai gyakorlat meglétét tanúsító igazolást, nyilatkozatot,
 - c) a szakmai ajánlásokat,
 - d) a bűnügyi nyilvántartásokban szereplő adatokkal igazolható, a szakértői működést kizáró feltételek fenn nem állásának igazolását,
 - e) az 1. § (2) bekezdésének I) pontja szerinti szakterület esetében az 1. számú melléklet I. részének I) pontjában meghatározott igazolást.

A névjegyzék vezetése

- 6. §**
- (1) A Hivatal a névjegyzéken folyamatosan átvezeti a változásokat, és a törvényben meghatározott közzététel során az aktuális adatokat teszi közzé.
 - (2) A szakértő a névjegyzékben szereplő adataiban bekövetkezett változást, valamint azt, ha a törvényben meghatározott feltételeket nem teljesíti, továbbá a felkészítő képzés, továbbképzés teljesítését haladéktalanul köteles bejelenteni a Hivatalnak.
 - (3) A Hivatal a névjegyzék módosulását követő tíz munkanapon belül intézkedik közlemény megjelentetéséről saját honlapján, valamint a gyermekek és az ifjúság védelméért és a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által vezetett minisztérium (a továbbiakban: minisztérium) hivatalos lapjában és honlapján a
 - a) szakértői tevékenység szüneteltetéséről,
 - b) szakértői tevékenység felfüggesztéséről,
 - c) névjegyzékből való törlésről.

A szakértő képzése és működése

- 7. §**
- (1) Az újonnan engedélyezett szakértő az engedély megadását követően egy alkalommal – a szakértői tevékenységre való felkészítés érdekében szervezett – felkészítő képzésen köteles részt venni.
 - (2) A szakértő ötvenként legalább két alkalommal – a szakértők szakmai konzultációja, tapasztalatcseréje, illetve továbbképzése érdekében szervezett – továbbképzésen köteles részt venni.
 - (3) A felkészítő képzés és a továbbképzés képzőhelyeit a miniszter jelöli ki.

- 8. §** A szakértő nem járhat el olyan ügyben, amelyben – az adott ügy összes körülményére tekintettel – nem várható el tőle az ügy tárgyilagosa megítélése.

A szakértői tevékenység szüneteltetése

- 9. §**
- (1) A szakértő a Hivatalnál kérheti szakértői tevékenységének szüneteltetését a kezdőnap és az időtartam megjelölésével. Visszamenőleges szüneteltetésnek nincs helye.
 - (2) A szüneteltetés idejére a szakértő adatainak feltüntetését mellőzni kell a 6. § (1) bekezdése szerinti közzététel során.
 - (3) A szüneteltetés időtartama alatt a szakértő köteles részt venni a felkészítő képzésen és a továbbképzésen.

A szakértővel szembeni panaszeljárás

- 10. §** (1) A Hivatal kérelemre vagy hivatalból a szakértő tevékenységével kapcsolatos panasz felmerülése esetén a szakértővel szemben panaszeljárást folytat le.
- (2) A Hivatal a panasz megalapozottsága esetén – az ügy összes körülményének figyelembevételével – a panasz súlyától függően dönt
- a szakértő írásbeli figyelmeztetéséről,
 - a szakértői tevékenység határozott időre, de legfeljebb három évre történő felfüggesztéséről,
 - a szakértő engedélyének visszavonásáról.
- (3) A szakértői tevékenység felfüggesztése esetén a szakértői tevékenység szüneteltetésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.
- 11. §** (1) A Hivatal a panaszeljárásban a szakértő eljárásának vizsgálatára – a közigazgatási hatósági eljárás általános szabályairól szóló törvénynek a szakértőre vonatkozó rendelkezései szerint – hatósági ellenőrzés keretében szakértői bizottságot rendelhet ki.
- (2) A szakértői bizottság megvizsgálja a panaszeljárás megindításának alapjául szolgáló körülményt (panaszt). A szakértői bizottság szakvéleménye indokolással ellátva tartalmazza, hogy milyen mértékben tartja megalapozottnak a panaszt, valamint azt, hogy – legalább részbeni megalapozottság esetén – a 10. § (2) bekezdése szerinti jogkövetkezmények közül melyik alkalmazását javasolja a Hivatal számára.
- (3) A névjegyzékkel kapcsolatos panaszeljárásban eljáró szakértői bizottság
- egy tagját elsőfokú eljárásban a Hivatal főigazgatója, másodfokú eljárásban a miniszter a panaszeljárással érintett névjegyzékben szereplő szakértők közül,
 - egy tagját a Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet főigazgatója,
 - egy tagját az Országos Szociálpolitikai Tanács
- a megkereséstől számított öt munkanapon belül – jelöli ki.
- (4) Ha a Szociálpolitikai és Munkaügyi Intézet főigazgatója, az Országos Szociálpolitikai Tanács vagy másodfokú eljárásban a Hivatal főigazgatója a (3) bekezdés szerinti határidőn belül nem jelöl tagot, a hiányzó tagot öt munkanapon belül a miniszter jelöli ki.
- (5) A szakértői bizottság működésének szabályait maga határozza meg.
- (6) A szakértői bizottság működésével kapcsolatos szervezési, adminisztratív feladatok ellátásáról a Hivatal gondoskodik.
- (7) A szakértői bizottság szakértői díja panaszügyenként a minimálbér húsz százaléka.

Törlés a névjegyzékből

- 12. §** (1) A szakértői engedélyt vissza kell vonni és a szakértőt törölni kell a névjegyzékből, ha
- bejelenti a szakértői tevékenység megszüntetését,
 - a felkészítő képzésen vagy továbbképzésen történő részvételi kötelezettségének nem tett eleget,
 - elhunyt,
 - a szakértő a törvényben meghatározott feltételeket utóbb nem teljesíti,
 - a Hivatal a szakértővel szembeni panaszeljárásban a szakértő engedélyének visszavonásáról dönt.
- (2) Ha az engedély visszavonására és a névjegyzékből történő törlésre
- az (1) bekezdés b) pontja alapján kerül sor, a szakértő a törlés időpontjától számított egy évig,
 - az (1) bekezdés e) pontja alapján kerül sor, a szakértő a törlés időpontjától számított öt évig nem kaphat újra engedélyt.
- (3) A szakértő kérelmére az általa megjelölt szakterületét a névjegyzékből törölni kell.

Záró rendelkezések

- 13. §** (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő nyolcadik napon lép hatályba. A rendeletet a hatálybalépését követően indult és megismételt eljárásokban kell alkalmazni.
- (2) E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékről szóló 10/2003. (III. 27.) ESZCSM rendelet.
- (3) Az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékről szóló 211/2003. (XII. 10.) Korm. rendelet, valamint az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékről szóló 10/2003. (III. 27.) ESZCSM rendelet alapján kiadott, az e rendelet hatálybalépését megelőző napon érvényes szakértői igazolványok az igazolványban meghatározott időpontig érvényesek. A Hivatal a szakértői igazolványt érvényességének lejártát követően bevonja és a szakértőt – amennyiben nem rendelkezik a jelen rendelet alapján engedéllyel – törli a névjegyzékből.
- (4) Az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékről szóló 211/2003. (XII. 10.) Korm. rendelet 9. §-a és az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékről szóló 10/2003. (III. 27.) ESZCSM rendelet 3. §-a szerinti bizottságok tagjainak megbízatása e rendelet hatálybalépésének napján megszűnik.

- (5) Az e rendelet hatálybalépése előtt az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékbe, illetve az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékbe való felvétel és a névjegyzéken tartás meghosszabbítása iránt benyújtott és el nem bírált kérelmet e rendelet rendelkezései szerint kell elbírálni azzal, hogy az engedély a korábbi névjegyzéken tartás lejártát követő naptól kezdődő hatállyal adható ki.
- (6) Ez a rendelet a belső piaci szolgáltatásokról szóló, 2006. december 27-i 2006/123/EK európai parlamenti és tanácsi irányelvnek való megfelelést szolgálja.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

1. számú melléklet a 25/2009. (XI. 13.) SZMM rendelethez

A gyermekvédelmi szakértőknél és a szociálpolitikai szakértőknél elfogadható szakképesítés, szakvizsga és szakmai gyakorlat

- I. Gyermekvédelmi szakértők
- a) Gyermekjóléti szolgáltatás szakterület
Elfogadható szakképesítés: a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletében a gyermekjóléti szolgáltatás vezetője, illetve a családgyógyozó számára előírt szakirányú szakképzettség, illetve szakirányú szakképzettség hiányában elfogadható szakképesítések.
Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, jogi szakvizsga, közigazgatási szakvizsga, orvosi szakképesítéssel megszerezhető szakirányú szakképesítés, pedagógus-szakvizsga, szakpszichológusi szakvizsga.
Elfogadható szakmai gyakorlat: gyermekjóléti szolgáltatás, családsegítő szolgáltatás, ezek fenntartói vagy ágazati irányítása, ellenőrzése, módszertani segítése során szerzett szakmai gyakorlat.
- b) Bölcsődei ellátás, csecsemő- és kisgyermekgyozozás, nevelés szakterület
Elfogadható szakképesítés: a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletében a bölcsődei igazgatóság magasabb vezetője, valamint a bölcsőde magasabb vezetője/vezetője számára előírt szakirányú szakképesítések.
Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, jogi szakvizsga, közigazgatási szakvizsga, orvosi szakképesítéssel megszerezhető szakirányú szakképesítés, pedagógus-szakvizsga, szakpszichológusi szakvizsga.
Elfogadható szakmai gyakorlat: bölcsődei területen, valamint 0–3 éves gyermekek ellátását végző gyermekotthonban szerzett gyakorlat, ezek fenntartói vagy ágazati irányítása, ellenőrzése, módszertani segítése során szerzett szakmai gyakorlat, gyermekekkel foglalkozó egészségügyi intézményben szerzett szakmai gyakorlat.
- c) Gyermekek napközbeni ellátása szakterület
Elfogadható szakképesítés: a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletében a bölcsődei igazgatóság magasabb vezetője, valamint a bölcsőde magasabb vezetője/vezetője számára előírt szakirányú szakképesítések, konduktor, fejlesztő pedagógus.
Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, jogi szakvizsga, közigazgatási szakvizsga, orvosi szakképesítéssel megszerezhető szakirányú szakképesítés, pedagógus-szakvizsga, szakpszichológusi szakvizsga.
Elfogadható szakmai gyakorlat: gyermekek napközbeni ellátása, egyéb alternatív, a 0–5 éves korú gyermekek optimális fejlődése érdekében végzett képességgyozozás, szociális ellátás, közoktatás vagy szabadidős programok szervezése területén szerzett gyakorlat, ezek fenntartói vagy ágazati irányítása, ellenőrzése, módszertani segítése során szerzett szakmai gyakorlat, gyermekekkel foglalkozó egészségügyi intézményben szerzett szakmai gyakorlat.
- d) Gyermekek átmeneti gyozozása szakterület
Elfogadható szakképesítés: a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletében a gyermekek, illetve családok átmeneti otthona magasabb vezetője/vezetője számára előírt szakirányú szakképzettség, illetve szakirányú szakképzettség hiányában elfogadható szakképesítések.
Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, jogi szakvizsga, közigazgatási szakvizsga, orvosi szakképesítéssel megszerezhető szakirányú szakképesítés, pedagógus-szakvizsga, szakpszichológusi szakvizsga.
Elfogadható szakmai gyakorlat: a gyermekjóléti alapellátás, gyermekvédelmi szakellátások vagy a szociális ellátások területén szerzett gyakorlat, ezek fenntartói vagy ágazati irányítása, ellenőrzése, módszertani segítése során szerzett szakmai gyakorlat.
- e) Nevelőszülői, helyettes szülői ellátás szakterület
Elfogadható szakképesítés: a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletében a területi gyermekvédelmi szakszolgálat magasabb vezetője/vezetője számára előírt szakirányú szakképzettség, illetve szakirányú szakképzettség hiányában elfogadható szakképesítések.
Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, jogi szakvizsga, közigazgatási szakvizsga, orvosi szakképesítéssel megszerezhető szakirányú szakképesítés, pedagógus-szakvizsga, szakpszichológusi szakvizsga.
Elfogadható szakmai gyakorlat: nevelőszülői, helyettes szülői hálózatban, vagy annak működtetése során szerzett gyakorlat, ezek fenntartói vagy ágazati irányítása, ellenőrzése, módszertani segítése során szerzett szakmai gyakorlat.

- f) Gyermekotthoni ellátás szakterület
 Elfogadható szakképesítés: a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletében a gyermekotthon magasabb vezetője/vezetője számára előírt szakirányú szakképzettség, illetve szakirányú szakképzettség hiányában elfogadható szakképesítések.
 Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, jogi szakvizsga, közigazgatási szakvizsga, orvosi szakképesítéssel megszerezhető szakirányú szakképesítés, pedagógus-szakvizsga, szakpszichológusi szakvizsga.
 Elfogadható szakmai gyakorlat: gyermekotthoni ellátásban vagy annak működtetése során szerzett gyakorlat, ezek fenntartói vagy ágazati irányítása, ellenőrzése, módszertani segítése során szerzett szakmai gyakorlat.
- g) Területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás szakterület
 Elfogadható szakképesítés: a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletében a területi gyermekvédelmi szakszolgálat magasabb vezetője/vezetője számára előírt szakirányú szakképzettség, illetve szakirányú szakképzettség hiányában elfogadható szakképesítések.
 Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, jogi szakvizsga, közigazgatási szakvizsga, orvosi szakképesítéssel megszerezhető szakirányú szakképesítés, pedagógus-szakvizsga, szakpszichológusi szakvizsga.
 Elfogadható szakmai gyakorlat: területi gyermekvédelmi szakszolgáltatásban, ennek fenntartói vagy ágazati irányítása, ellenőrzése, módszertani segítése során szerzett szakmai gyakorlat.
- h) Javítóintézeti nevelés szakterület
 Elfogadható szakképesítés: a 30/1997. (X. 11.) NM rendelet 2. számú mellékletében az intézményvezető számára előírt szakképesítés.
 Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, jogi szakvizsga, közigazgatási szakvizsga, orvosi szakképesítéssel megszerezhető szakirányú szakképesítés, pedagógus-szakvizsga, szakpszichológusi szakvizsga.
 Elfogadható szakmai gyakorlat: javítóintézetben, speciális gyermekotthonban, ezek fenntartói vagy ágazati irányítása, ellenőrzése, módszertani segítése során szerzett szakmai gyakorlat.
- i) Fogyatékos gyermekek gondozása, nevelése szakterület
 Elfogadható szakképesítés: gyógypedagógus.
 Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, jogi szakvizsga, közigazgatási szakvizsga, orvosi szakképesítéssel megszerezhető szakirányú szakképesítés, pedagógus-szakvizsga, szakpszichológusi szakvizsga.
 Elfogadható szakmai gyakorlat: a gyermekvédelem, a közoktatás, a szociális ellátás területén fogyatékos gyermekekkel végzett munka, illetve ezek módszertani segítése során szerzett szakmai gyakorlat.
- j) Speciális szükségletű gyermekek ellátása szakterület
 Elfogadható szakképesítés: pedagógus szakképzettség, pszichológus, gyógypedagógus (különösen pszichopedagógus), szociálpedagógus, orvos (különösen addiktológus, pszichiáter, neurológus).
 Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, jogi szakvizsga, közigazgatási szakvizsga, orvosi szakképesítéssel megszerezhető szakirányú szakképesítés, pedagógus-szakvizsga, szakpszichológusi szakvizsga.
 Elfogadható szakmai gyakorlat: a gyermekvédelem, a közoktatás, a szociális, illetve az egészségügyi ellátás területén speciális szükségletű gyermekekkel végzett munka, illetve ezek módszertani segítése során szerzett szakmai gyakorlat.
- k) Gyermekek, illetve a gyámhatósági eljárásban érintett személyek személyiségvizsgálata szakterület
 Elfogadható szakképesítés: pszichológus, pszichiáter.
 Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, jogi szakvizsga, közigazgatási szakvizsga, orvosi szakképesítéssel megszerezhető szakirányú szakképesítés, pedagógus-szakvizsga, szakpszichológusi szakvizsga.
 Elfogadható szakmai gyakorlat: a gyermekvédelem, a közoktatás, a szociális, illetve az egészségügyi ellátás területén gyermekek személyiségvizsgálata, illetve ezek módszertani segítése során szerzett szakmai gyakorlat.
- l) Konfliktuskezelés, gyermekvédelmi közvetítés, mediáció szakterület
 Elfogadható szakképesítés: a szociális továbbképzések rendszerében e témában minősített program tréner, illetve a programon kiképzett személy. Kiképzettnek tekintendő az a személy is, aki olyan programon szerzett tanúsítványt, amelyet az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékről szóló 10/2003. (III. 27.) ESZCSM rendelet hatálybalépése előtt minősítettek. A minősítés tényét a programot akkreditáltató személy vagy szervezet képviselője igazolja.
 Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, jogi szakvizsga, közigazgatási szakvizsga, orvosi szakképesítéssel megszerezhető szakirányú szakképesítés, pedagógus-szakvizsga, szakpszichológusi szakvizsga.
 Elfogadható szakmai gyakorlat: a gyermekvédelem, illetve a szociális ellátás területén szerzett 5 éves gyakorlat, ezen belül 3 éves, a konfliktuskezelésben vagy a konfliktuskezelési technika tanítása során szerzett szakmai gyakorlat.
- m) Gyermekjóléti, gyermekvédelmi ellátórendszerek kialakítása, értékelése szakterület
 Elfogadható szakképesítés: a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletében a területi gyermekvédelmi szakszolgálat, illetve a gyermekjóléti szolgálat magasabb vezetője/vezetője számára előírt szakirányú szakképzettség, illetve szakirányú szakképzettség hiányában elfogadható szakképesítések.
 Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, jogi szakvizsga, közigazgatási szakvizsga, orvosi szakképesítéssel megszerezhető szakirányú szakképesítés, pedagógus-szakvizsga, szakpszichológusi szakvizsga.
 Elfogadható szakmai gyakorlat: gyermekjóléti, gyermekvédelmi rendszerek működtetése, fenntartói vagy ágazati irányítása, ellenőrzése, értékelése, módszertani segítése során szerzett szakmai gyakorlat.

- n) Nyilvántartás szakterület
 Elfogadható szakképesítés: a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletében a területi gyermekvédelmi szakszolgálat, illetve a gyermekjóléti szolgálat magasabb vezetője/vezetője számára előírt szakirányú szakképesítések.
 Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, jogi szakvizsga, közigazgatási szakvizsga, orvosi szakképesítéssel megszerezhető szakirányú szakképesítés, pedagógus-szakvizsga, szakpszichológusi szakvizsga.
 Elfogadható szakmai gyakorlat: gyermekjóléti, gyermekvédelmi rendszerekben, illetve ezek fenntartói vagy ágazati irányítása, ellenőrzése, értékelése, módszertani segítése során szerzett szakmai gyakorlat.
- o) Az egyéni gondozás, nevelés szakmai-módszertani tervezése szakterület
 Elfogadható szakképesítés: felsőfokú szociális vagy felsőfokú pedagógus végzettség, pszichológus.
 Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, jogi szakvizsga, közigazgatási szakvizsga, orvosi szakképesítéssel megszerezhető szakirányú szakképesítés, pedagógus-szakvizsga, szakpszichológusi szakvizsga.
 Elfogadható szakmai gyakorlat: gyermekjóléti, gyermekvédelmi rendszerekben, ezek módszertani segítése során szerzett gyakorlat, gyermekekkel foglalkozó egészségügyi intézményben szerzett szakmai gyakorlat.
- p) Gyermekek vagyoni érdekvédelme szakterület
 Elfogadható szakképesítés: közigazgató, jogász, felsőfokú szociális vagy felsőfokú pedagógus végzettség.
 Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, jogi szakvizsga, közigazgatási szakvizsga, orvosi szakképesítéssel megszerezhető szakirányú szakképesítés, pedagógus-szakvizsga, szakpszichológusi szakvizsga.
 Elfogadható szakmai gyakorlat: ingatlanok forgalmazásában, pénzügyi befektetésekben, gazdasági társaságok működésében, továbbá a gyermekvédelem, gyámügyi igazgatás területén a gyermekek vagyonának kezelésében szerzett szakmai gyakorlat.
- q) Gyermekvédelmi és gyámügyi igazgatás szakterület
 Elfogadható szakképesítés: általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, szociológus, jogász, igazgatásszervező, szociális igazgatásszervező, felsőfokú pedagógus végzettség.
 Elfogadható szakvizsga: közigazgatási szakvizsga, jogász képesítésnél jogi szakvizsga is.
 Elfogadható szakmai gyakorlat: a gyermekek és az ifjúság védelméért felelős miniszter által vezetett minisztériumban folytatott tevékenység, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ában meghatározott ellátások körében végzett tevékenység, helyi önkormányzatnál a fenntartói feladatok ellátásával, illetve a gyermekvédelmi, gyámügyi igazgatással összefüggésben végzett tevékenység, szociális és gyámhivatalnál, illetve települési önkormányzatnál gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató tevékenység működési engedélyezésével, illetve a szolgáltatók működésének hatósági ellenőrzésével összefüggő feladatellátás, a pénzbeli ellátásokkal összefüggő feladatellátás, nem állami, illetve egyházi fenntartónál gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységgel közvetlenül összefüggő feladat ellátása vagy mindezek módszertani segítése, felsőfokú szociális alapvégzettséget nyújtó felsőoktatási intézményben folytatott oktatói, tudományos tevékenység.

II. Szociálpolitikai szakértők

- a) Időskorúak szociális ellátása szakterület
 Elfogadható szakképesítés: általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, szociológus, társadalomorvostani szakorvos, diplomás ápoló/ápoló*/mentálhigiénikus/addiktológiai konzultáns, teológus, pszichológus.
 Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, társadalomorvostani szakorvos képesítésnél az orvosi szakvizsga is, pszichológus képesítésnél a klinikai szakpszichológusi szakvizsga is.
 Elfogadható szakmai gyakorlat: a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumban vagy a minisztérium felügyelete alá tartozó intézményben folytatott tevékenység, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) 57. §-ában meghatározott szociális szolgáltatás körében végzett tevékenység, helyi önkormányzatnál a fenntartói feladatok ellátásával, illetve a szociális igazgatással összefüggésben végzett tevékenység, szociális és gyámhivatalnál, illetve települési önkormányzatnál szociális szolgáltatások működési engedélyezésével, illetve a szolgáltatók működésének hatósági ellenőrzésével összefüggő feladatellátás, az Szt. 25. § (3) bekezdése szerinti szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátásokkal összefüggő feladatellátás, nem állami, illetve egyházi fenntartónál szociális szolgáltatással közvetlenül összefüggő feladat ellátása, felsőfokú szociális alapvégzettséget nyújtó felsőoktatási intézményben folytatott oktatói, tudományos tevékenység.
- b) Fogyatékos személyek szociális ellátása szakterület
 Elfogadható szakképesítés: általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, szociológus, társadalomorvostani szakorvos, audiológus, fül-orr-gégész szakorvos, ortopéd szakorvos, szemész szakorvos, diplomás ápoló/ápoló*/mentálhigiénikus/addiktológiai konzultáns, teológus, pszichológus, konduktor óvodapedagógus, konduktor tanító, gyógypedagógus.
 Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, társadalomorvostani szakorvos, audiológus, fül-orr-gégész szakorvos, ortopéd szakorvos, szemész szakorvos képesítésnél az orvosi szakvizsga is, pszichológus képesítésnél a klinikai szakpszichológusi szakvizsga is, konduktor óvodapedagógus, konduktor tanító, gyógypedagógus képesítésnél a pedagógus-szakvizsga is.

Elfogadható szakmai gyakorlat: a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumban vagy a minisztérium felügyelete alá tartozó intézményben folytatott tevékenység, az Szt. 57. §-ában meghatározott szociális szolgáltatás körében végzett tevékenység, helyi önkormányzatnál a fenntartói feladatok ellátásával, illetve a szociális igazgatással összefüggésben végzett tevékenység, szociális és gyámhivatalnál, illetve települési önkormányzatnál szociális szolgáltatások működési engedélyezésével, illetve a szolgáltatók működésének hatósági ellenőrzésével összefüggő feladatellátás, az Szt. 25. § (3) bekezdése szerinti szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátásokkal összefüggő feladatellátás, nem állami, illetve egyházi fenntartónál szociális szolgáltatással közvetlenül összefüggő feladat ellátása, felsőfokú szociális alapvégzettséget nyújtó felsőoktatási intézményben folytatott oktatói, tudományos tevékenység.

c) Pszichiátriai betegek szociális ellátása szakterület

Elfogadható szakképesítés: általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, szociológus, társadalomorvostani szakorvos, pszichiáter szakorvos, diplomás ápoló/ápoló*/mentálhigiénikus/addiktológiai konzultáns, teológus, pszichológus, gyógypedagógus.

Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, társadalomorvostani szakorvos, pszichiáter szakorvos képesítésnél az orvosi szakvizsga is, pszichológus képesítésnél a klinikai szakpszichológusi szakvizsga is.

Elfogadható szakmai gyakorlat: a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumban vagy a minisztérium felügyelete alá tartozó intézményben folytatott tevékenység, az Szt. 57. §-ában meghatározott szociális szolgáltatás körében végzett tevékenység, helyi önkormányzatnál a fenntartói feladatok ellátásával, illetve a szociális igazgatással összefüggésben végzett tevékenység, szociális és gyámhivatalnál, illetve települési önkormányzatnál szociális szolgáltatások működési engedélyezésével, illetve a szolgáltatók működésének hatósági ellenőrzésével összefüggő feladatellátás, az Szt. 25. § (3) bekezdése szerinti szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátásokkal összefüggő feladatellátás, nem állami, illetve egyházi fenntartónál szociális szolgáltatással közvetlenül összefüggő feladat ellátása, felsőfokú szociális alapvégzettséget nyújtó felsőoktatási intézményben folytatott oktatói, tudományos tevékenység.

d) Szenvedélybetegek szociális ellátása szakterület

Elfogadható szakképesítés: általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, szociológus, társadalomorvostani szakorvos, addiktológiai szakorvos, diplomás ápoló/ápoló*/mentálhigiénikus/addiktológiai konzultáns, teológus, pszichológus, gyógypedagógus.

Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, társadalomorvostani szakorvos, addiktológiai szakorvos képesítésnél az orvosi szakvizsga is, pszichológus képesítésnél a klinikai szakpszichológusi szakvizsga is.

Elfogadható szakmai gyakorlat: a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumban vagy a minisztérium felügyelete alá tartozó intézményben folytatott tevékenység, az Szt. 57. §-ában meghatározott szociális szolgáltatás körében végzett tevékenység, helyi önkormányzatnál a fenntartói feladatok ellátásával, illetve a szociális igazgatással összefüggésben végzett tevékenység, szociális és gyámhivatalnál, illetve települési önkormányzatnál szociális szolgáltatások működési engedélyezésével, illetve a szolgáltatók működésének hatósági ellenőrzésével összefüggő feladatellátás, az Szt. 25. § (3) bekezdése szerinti szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátásokkal összefüggő feladatellátás, nem állami, illetve egyházi fenntartónál szociális szolgáltatással közvetlenül összefüggő feladat ellátása, felsőfokú szociális alapvégzettséget nyújtó felsőoktatási intézményben folytatott oktatói, tudományos tevékenység.

e) Hajléktalan személyek szociális ellátása szakterület

Elfogadható szakképesítés: általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, szociológus, társadalomorvostani szakorvos, teológus, pszichológus.

Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, társadalomorvostani szakorvos képesítésnél az orvosi szakvizsga is, pszichológus képesítésnél a klinikai szakpszichológusi szakvizsga is.

Elfogadható szakmai gyakorlat: a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumban vagy a minisztérium felügyelete alá tartozó intézményben folytatott tevékenység, az Szt. 57. §-ában meghatározott szociális szolgáltatás körében végzett tevékenység, helyi önkormányzatnál a fenntartói feladatok ellátásával, illetve a szociális igazgatással összefüggésben végzett tevékenység, szociális és gyámhivatalnál, illetve települési önkormányzatnál szociális szolgáltatások működési engedélyezésével, illetve a szolgáltatók működésének hatósági ellenőrzésével összefüggő feladatellátás, az Szt. 25. § (3) bekezdése szerinti szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátásokkal összefüggő feladatellátás, nem állami, illetve egyházi fenntartónál szociális szolgáltatással közvetlenül összefüggő feladat ellátása, felsőfokú szociális alapvégzettséget nyújtó felsőoktatási intézményben folytatott oktatói, tudományos tevékenység.

f) Családsegítés szakterület

Elfogadható szakképesítés: általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, szociológus, társadalomorvostani szakorvos, teológus, pszichológus.

Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, társadalomorvostani szakorvos képesítésnél az orvosi szakvizsga is, pszichológus képesítésnél a klinikai szakpszichológusi szakvizsga is.

Elfogadható szakmai gyakorlat: a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumban vagy a minisztérium felügyelete alá tartozó intézményben folytatott tevékenység, az Szt. 57. §-ában meghatározott

szociális szolgáltatás körében végzett tevékenység, helyi önkormányzatnál a fenntartói feladatok ellátásával, illetve a szociális igazgatással összefüggésben végzett tevékenység, szociális és gyámhivatalnál, illetve települési önkormányzatnál szociális szolgáltatások működési engedélyezésével, illetve a szolgáltatók működésének hatósági ellenőrzésével összefüggő feladatellátás, az Szt. 25. § (3) bekezdése szerinti szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátásokkal összefüggő feladatellátás, nem állami, illetve egyházi fenntartónál szociális szolgáltatással közvetlenül összefüggő feladat ellátása, felsőfokú szociális alapvégzettséget nyújtó felsőoktatási intézményben folytatott oktatói, tudományos tevékenység.

g) Szociális igazgatás szakterület

Elfogadható szakképesítés: általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, szociológus, jogász, igazgatásszervező, szociális igazgatásszervező.

Elfogadható szakvizsga: közigazgatási szakvizsga, jogász képesítésnél jogi szakvizsga is.

Elfogadható szakmai gyakorlat: a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumban vagy a minisztérium felügyelete alá tartozó intézményben folytatott tevékenység, az Szt. 57. §-ában meghatározott szociális szolgáltatás körében végzett tevékenység, helyi önkormányzatnál a fenntartói feladatok ellátásával, illetve a szociális igazgatással összefüggésben végzett tevékenység, szociális és gyámhivatalnál, illetve települési önkormányzatnál szociális szolgáltatások működési engedélyezésével, illetve a szolgáltatók működésének hatósági ellenőrzésével összefüggő feladatellátás, az Szt. 25. § (3) bekezdése szerinti szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátásokkal összefüggő feladatellátás, nem állami, illetve egyházi fenntartónál szociális szolgáltatással közvetlenül összefüggő feladat ellátása, felsőfokú szociális alapvégzettséget nyújtó felsőoktatási intézményben folytatott oktatói, tudományos tevékenység.

h) Szociális foglalkoztatás szakterület

Elfogadható szakképesítés: általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, szociológus, pszichológus, gyógypedagógus, jogász, igazgatásszervező, szociális igazgatásszervező.

Elfogadható szakvizsga: általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, szociológus képesítésnél: szociális szakvizsga, pszichológus képesítésnél: szociális szakvizsga vagy klinikai szakpszichológusi szakvizsga, gyógypedagógus képesítésnél: szociális szakvizsga vagy pedagógus-szakvizsga, jogász képesítésnél: közigazgatási szakvizsga vagy jogi szakvizsga, igazgatásszervező, szociális igazgatásszervező képesítésnél: közigazgatási szakvizsga.

Elfogadható szakmai gyakorlat: a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumban vagy a minisztérium felügyelete alá tartozó intézményben folytatott tevékenység, a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumban, illetve a felügyelete alá tartozó intézményben, továbbá szociális foglalkoztatóban vagy célszervezetnél folytatott tevékenység az Szt. 57. §-ában meghatározott szociális szolgáltatás körében végzett tevékenység, helyi önkormányzatnál a fenntartói feladatok ellátásával, illetve a szociális igazgatással összefüggésben végzett tevékenység, szociális és gyámhivatalnál, illetve települési önkormányzatnál szociális szolgáltatások működési engedélyezésével, illetve a szolgáltatók működésének hatósági ellenőrzésével összefüggő feladatellátás, az Szt. 25. § (3) bekezdése szerinti szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátásokkal összefüggő feladatellátás, nem állami, illetve egyházi fenntartónál szociális szolgáltatással közvetlenül összefüggő feladat ellátása, felsőfokú szociális alapvégzettséget nyújtó felsőoktatási intézményben folytatott oktatói, tudományos tevékenység.

i) Rehabilitációs utógondozás szakterület

Elfogadható szakképesítés: általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, szociológus, társadalomorvostani szakorvos, rehabilitációs szakorvos, pszichológus, gyógypedagógus.

Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, társadalomorvostani szakorvos, rehabilitációs szakorvos képesítésnél az orvosi szakvizsga is, pszichológus képesítésnél a klinikai szakpszichológusi szakvizsga is, gyógypedagógus képesítésnél a pedagógus-szakvizsga is.

Elfogadható szakmai gyakorlat: a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumban vagy a minisztérium felügyelete alá tartozó intézményben folytatott tevékenység, az Szt. 57. §-ában meghatározott szociális szolgáltatás körében végzett tevékenység, helyi önkormányzatnál a fenntartói feladatok ellátásával, illetve a szociális igazgatással összefüggésben végzett tevékenység, szociális és gyámhivatalnál, illetve települési önkormányzatnál szociális szolgáltatások működési engedélyezésével, illetve a szolgáltatók működésének hatósági ellenőrzésével összefüggő feladatellátás, az Szt. 25. § (3) bekezdése szerinti szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátásokkal összefüggő feladatellátás, nem állami, illetve egyházi fenntartónál szociális szolgáltatással közvetlenül összefüggő feladat ellátása, felsőfokú szociális alapvégzettséget nyújtó felsőoktatási intézményben folytatott oktatói, tudományos tevékenység.

j) Szociális szolgáltatások tervezése, fejlesztése, szervezése, ideértve a közösségi ellátásokat, a csoportmunkát, valamint a szolgáltatástervezési koncepcióval kapcsolatos tanácsadás szakterület

Elfogadható szakképesítés: általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, szociológus, pszichológus, jogász, igazgatásszervező, szociális igazgatásszervező.

Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, szociológus képesítésnél a közigazgatási szakvizsga is, pszichológus képesítésnél a klinikai szakpszichológusi szakvizsga is.

Elfogadható szakmai gyakorlat: a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumban vagy a minisztérium felügyelete alá tartozó intézményben folytatott tevékenység, az Szt. 57. §-ában meghatározott szociális szolgáltatás körében végzett tevékenység, helyi önkormányzatnál a fenntartói feladatok ellátásával, illetve a szociális igazgatással összefüggésben végzett tevékenység, szociális és gyámhivatalnál, illetve települési önkormányzatnál szociális szolgáltatások működési engedélyezésével, illetve a szolgáltatók működésének hatósági ellenőrzésével összefüggő feladatellátás, az Szt. 25. § (3) bekezdése szerinti szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátásokkal összefüggő feladatellátás, nem állami, illetve egyházi fenntartónál szociális szolgáltatással közvetlenül összefüggő feladat ellátása, felsőfokú szociális alapvégzettséget nyújtó felsőoktatási intézményben folytatott oktatói, tudományos tevékenység.

k) Szociális minőségfejlesztési tanácsadás szakterület

Elfogadható szakképesítés: általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, szociológus, társadalomrostani szakorvos, pszichológus, minőségmenedzser, vezető auditor.

Elfogadható szakmai gyakorlat: a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumban vagy a minisztérium felügyelete alá tartozó intézményben folytatott tevékenység, az Szt. 57. §-ában meghatározott szociális szolgáltatás körében végzett tevékenység, helyi önkormányzatnál a fenntartói feladatok ellátásával, illetve a szociális igazgatással összefüggésben végzett tevékenység, szociális és gyámhivatalnál, illetve települési önkormányzatnál szociális szolgáltatások működési engedélyezésével, illetve a szolgáltatók működésének hatósági ellenőrzésével összefüggő feladatellátás, az Szt. 25. § (3) bekezdése szerinti szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátásokkal összefüggő feladatellátás, nem állami, illetve egyházi fenntartónál szociális szolgáltatással közvetlenül összefüggő feladat ellátása, felsőfokú szociális alapvégzettséget nyújtó felsőoktatási intézményben folytatott oktatói, tudományos tevékenység.

l), m), n) Szakértői közreműködés a személyes gondoskodás igénybevételével kapcsolatos eljárásokban, szakértői közreműködés a fogyatékos személyek alapvizsgálatában, a rehabilitációs alkalmassági vizsgálatban, a szociális intézményekben ellátott személyek állapotának felülvizsgálatában, szakértői közreműködés a komplex minősítési eljárásban szakterületek

Elfogadható szakképesítés: általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, rehabilitációs szakorvos, pszichiáter szakorvos, addiktológiai szakorvos, diplomás ápoló/ápoló*/mentálhigiénikus/addiktológiai konzultáns, pszichológus, konduktor óvodapedagógus, konduktor tanító, gyógypedagógus.

Elfogadható szakvizsga: szociális szakvizsga, rehabilitációs szakorvos, pszichiáter szakorvos, addiktológiai szakorvos képesítésnél az orvosi szakvizsga is, pszichológus képesítésnél a klinikai szakpszichológusi szakvizsga is, konduktor óvodapedagógus, konduktor tanító, gyógypedagógus képesítésnél a pedagógus-szakvizsga is.

Elfogadható szakmai gyakorlat: a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumban vagy a minisztérium felügyelete alá tartozó intézményben folytatott tevékenység, az Szt. 57. §-ában meghatározott szociális szolgáltatás körében végzett tevékenység, helyi önkormányzatnál a fenntartói feladatok ellátásával, illetve a szociális igazgatással összefüggésben végzett tevékenység, szociális és gyámhivatalnál, illetve települési önkormányzatnál szociális szolgáltatások működési engedélyezésével, illetve a szolgáltatók működésének hatósági ellenőrzésével összefüggő feladatellátás, az Szt. 25. § (3) bekezdése szerinti szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátásokkal összefüggő feladatellátás, nem állami, illetve egyházi fenntartónál szociális szolgáltatással közvetlenül összefüggő feladat ellátása, felsőfokú szociális alapvégzettséget nyújtó felsőoktatási intézményben folytatott oktatói, tudományos tevékenység.

* Felsőfokú ápoló végzettség a felsőoktatási alap- és mesterképzésről, valamint a szakindítás eljárási rendjéről szóló 289/2005. (XII. 22.) Korm. rendeletben meghatározott ápolói képzések alapján szerzett végzettség, az egészségügyi felsőoktatás alapképzési szakjainak képesítési követelményeiről szóló 36/1996. (III. 5.) Korm. rendelet alapján szerzett okleveles ápolói és ápolói végzettség, valamint az okleveles ápolói végzettséggel egyenértékűnek minősített egyetemi okleveles ápolói végzettség.

2. számú melléklet a 25/2009. (XI. 13.) SZMM rendelethez

Ajánlás**az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékbe / az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékbe való felvételhez***

A szakmai ajánlást adó személy

neve:

munkahelye:

beosztása:

szakterülete, főbb szakmai tevékenysége:

szakmai gyakorlata:

szakmai kapcsolata a kérelmezővel:

.....

.....

A szakértőnek javasolt személy

neve:

lakcíme:

Azon szakterület megnevezése, amelyre a szakértőnek javasolt személy felvételét ajánlja:

Ajánlás (a kérelmező szakmai munkájának átfogó értékelése, kiemelve, hogy a kérelmező szakmai munkásságát az ajánló mióta ismeri, a kérelmező szakmai tevékenységéről milyen szakterületen, munkakörben szerzett tudomást; a kérelmező szakmai képességeinek, kompetenciáinak bemutatása, ajánlott terjedelem: egy A/4-es oldal):

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

* A megfelelő aláhúzendó.

Záradék

Kijelentem, hogy a szakértőnek javasolt személy felett nem gyakorlok munkáltatói jogokat, illetve a szakértőnek javasolt személy nem gyakorol felettem munkáltatói jogokat, továbbá a szakértőnek javasolt személy nem minősül a Polgári Törvénykönyv szerinti hozzátartozómnak.

Kijelentem, hogy

- a 25/2009. (XI. 13.) SZMM rendelet 1. számú mellékletének I. része szerinti*
 - a 25/2009. (XI. 13.) SZMM rendelet 1. számú mellékletének II. része szerinti*
- legalább nyolcéves szakmai gyakorlattal rendelkezem.

Dátum:

.....
alírás

3. számú melléklet a 25/2009. (XI. 13.) SZMM rendelethez

Kérelem

az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékbe/az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékbe történő felvétel iránt

Az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékbe felvételemet az alábbi szakterület(ek)re kérem¹:

- a) gyermekjóléti szolgáltatás
- b) bölcsődei ellátás, csecsemő- és kisgyermekgondozás, nevelés,
- c) gyermekek napközbeni ellátása,
- d) gyermekek átmeneti gondozása,
- e) nevelőszülői, helyettes szülői ellátás,
- f) gyermekotthoni ellátás,
- g) területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás,
- h) javítóintézeti nevelés,
- i) fogyatékos gyermekek gondozása, nevelése,
- j) speciális szükségletű gyermekek ellátása,
- k) gyermekek, illetve a gyámhatósági eljárásban érintett személyek személyiségvizsgálata,
- l) konfliktuskezelés, gyermekvédelmi közvetítés, mediáció,
- m) gyermekjóléti, gyermekvédelmi ellátórendszerek kialakítása, értékelése,
- n) nyilvántartás,
- o) az egyéni gondozás, nevelés szakmai-módszertani tervezése,
- p) gyermekek vagyoni érdekvédelme,
- q) gyermekvédelmi és gyámügyi igazgatás.

Az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékbe felvételemet az alábbi szakterület(ek)re kérem¹:

- a) időskorúak szociális ellátása,
- b) fogyatékos személyek szociális ellátása,
- c) pszichiátriai betegek szociális ellátása,
- d) szenvedélybetegek szociális ellátása,

¹ A megfelelő aláhúzendő. Egy kérelmen legfeljebb kettő, egyazon névjegyzékbe tartozó szakterület jelölhető meg.

- e) hajléktalan személyek szociális ellátása,
- f) családsegítés,
- g) szociális igazgatás,
- h) szociális foglalkoztatás,
- i) rehabilitációs utógondozás,
- j) szociális szolgáltatások tervezése, fejlesztése, szervezése, ideértve a közösségi ellátásokat, a csoportmunkát, valamint a szolgáltatástervezési koncepcióval kapcsolatos tanácsadás,
- k) szociális minőségfejlesztési tanácsadás,
- l) szakértői közreműködés a személyes gondoskodás igénybevételével kapcsolatos eljárásokban,
- m) szakértői közreműködés a fogyatékos személyek alapvizsgálatában, a rehabilitációs alkalmassági vizsgálatban, a szociális intézményekben ellátott személyek állapotának felülvizsgálatában,
- n) szakértői közreműködés a komplex minősítési eljárásban.

Személyi adatok:

Családi név és utónév:

Születési név:

Születési hely és idő:

Anyja születési neve:

Lakcím:

Értesítési cím:

Egyéb elérhetőség (tel.szám, e-mail cím)²:

Iskolai végzettség, szakképzettség, szakképesítés:

Szakvizsga megnevezése:

Tudományos fokozat megnevezése³:

Egyetemi doktori cím:

Munkahely megnevezése:

Munkahely címe:

Munkahely tel./fax:

Jelenlegi munkakör:

Szakmai tevékenység tömör összefoglalása (a szakmai tevékenység rövid ismertetése, további szakterületek, szakértői tevékenységek felsorolása, publikációk, a nyilvántartás meghosszabbítása iránti kérelem esetén az eddigi szakértői tevékenység összefoglalása):

.....

.....

.....

.....

.....

Vállalom, hogy a névjegyzékben nyilvántartott adataimban történt változásokat, illetve az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékről és az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékről szóló 25/2009. (XI. 13.) SZMM rendelet 6. §-ának (2) bekezdése szerinti változást haladéktalanul bejelentem.

Dátum:

.....

aláírás

² Nem kötelező a megadása.

³ A jogi egyetemi doktori cím nem minősül tudományos fokozatnak.

A szociális és munkaügyi miniszter 27/2009. (XII. 3.) SZMM rendelete a segítő kutya kiképzésének, vizsgáztatásának és alkalmazhatóságának szabályairól

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 30. § (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, a szociális és munkaügyi miniszter feladat- és hatásköréről szóló 170/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. § h) pontjában megállapított feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

- 1. §** E rendelet alkalmazásában
- a) *fogyatékossgal élő személy*: a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: Fot.) 4. § a) pontjában és a Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1. cikke szerinti személy,
 - b) *segítő kutya*: a fogyatékossgal élő személyt az egyenlő esélyű hozzáféréshez fűződő joga gyakorlásában, önálló életvitelének elősegítésében, illetve veszélyhelyzet elhárításában segítő, rehabilitációs feladatokat ellátó, a külön jogszabályban meghatározott állat-egészségügyi követelményeknek megfelelő kutya,
 - c) *gazda*:
 - ca) az a fogyatékossgal élő személy, aki segítő kutyát alkalmaz és a segítő kutya használatára, gondozására vonatkozó képzésben részt vett, valamint eredményes vizsgát tett,
 - cb) a terápiás kutyát irányító személy, aki a segítő kutya használatára, gondozására vonatkozó képzésben részt vett és eredményes vizsgát tett,
 - d) *közterület*: az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 2. § 13. pontjában meghatározott fogalom,
 - e) *bevásárlóközpont*: a kereskedelemről szóló 2005. évi CLXIV. törvény (a továbbiakban: Kertv.) 2. § 3. pontjában meghatározott fogalom,
 - f) *piac*: a Kertv. 2. § 19. pontjában meghatározott fogalom,
 - g) *szálláshely*: a Kertv. 2. § 22. pontjában meghatározott fogalom,
 - h) *üzlet*: a Kertv. 2. § 27. pontjában meghatározott fogalom,
 - i) *vásár*: a Kertv. 2. § 29. pontjában meghatározott fogalom,
 - j) *állatkert*: az állatok védelméről és kíméletéről szóló 1998. évi XXVIII. törvény (a továbbiakban: Ávt.) 3. § 3. pontjában meghatározott létesítmény.
- 2. §** (1) A segítő kutya kiképzése és alkalmazhatósága szerint
- a) *vakvezető kutya*: a látássérült személy vezetésére kiképzett kutya,
 - b) *mozgáskorlátozott személyt segítő kutya*: a mozgáskorlátozott személyt mindennapi tevékenységeinek ellátásában segítő feladatokra kiképzett kutya,
 - c) *hangot jelző kutya*: a hallássérült személy számára veszélyt vagy egyéb fontos információt jelentő hangok jelzésére kiképzett kutya,
 - d) *rohamjelző kutya*: az epilepsziával élő személy vagy más krónikus, rohamszerű állapotoktól veszélyeztetett személy számára a roham során segítséget nyújtó feladatokra kiképzett kutya,
 - e) *személyi segítő kutya*: a fogyatékos személyt önálló életvitelében segítő feladatokra kiképzett kutya,
 - f) *terápiás kutya*: a gyógypedagógiai, pszichológiai, pszichiátriai, konduktív pedagógiai rehabilitációs, illetve rehabilitációs folyamatban alkalmazott kutya lehet.
- (2) A segítő kutyát megkülönböztető jelzéssel kell ellátni, amelyen a 3. § (1) bekezdés szerinti kutyát kiképző szervezet logójának szerepelnie kell.
- 3. §** (1) Az a szervezet (a továbbiakban: kutyát kiképző szervezet) képezhet ki segítő kutyát és készíthet fel a segítő kutya használatára, gondozására,
- a) amelynek létesítő okiratában a segítő kutyák kiképzése és a fogyatékossgal élő személyekhez történő eljuttatása feltüntetésre került, és
 - b) amely biztosítja, hogy a kiképzést olyan személy (a továbbiakban: kiképző) végzi, aki az Országos Képzési Jegyzékben szereplő rehabilitációs kutyakiképző szakképesítéssel rendelkezik.
- (2) Terápiás kutyát az a szervezet alkalmazhat, amelynek létesítő okiratában a terápiás kutya alkalmazása feltüntetésre került.

- 4. §**
- (1) A társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős miniszter pályázat útján a kutyát kiképző szervezetek, illetve a segítő kutyák alkalmazásának elősegítésével foglalkozó szervezetek közül közreműködő szervezetet jelöl ki, amely
 - a) honlapján közzéteszi
 - aa) tájékoztató jelleggel a kutyát kiképző szervezetek listáját,
 - ab) az 5. § (4) bekezdés szerinti követelményeket,
 - b) szakmai tanácsadással segíti a kutyát kiképző szervezetek munkáját,
 - c) biztosítja az 5. § (1) bekezdése szerinti vizsga jogszabályban és a szakmai szabályokban foglaltak szerinti lefolytatását és kiállítja az eredményes vizsga letételéről szóló tanúsítványt.
 - (2) Az (1) bekezdés szerinti tevékenységéért a közreműködő szervezet díjat nem kérhet.
 - (3) A közreműködő szervezet kijelölése öt évre szól. Ugyanazon szervezet több alkalommal is kijelölhető közreműködő szervezetnek.
- 5. §**
- (1) A segítő kutya kiképzése és a fogyatékossgal élő személynek a segítő kutya használatára, gondozására való felkészítése a mellékletben meghatározott vizsgarend szerint, vizsgabizottság előtt lefolytatott vizsgával zárul.
 - (2) A vizsga megszervezéséről, a vizsga lebonyolításához szükséges személyi és tárgyi feltételek meglétéről a kutyát kiképző szervezet gondoskodik.
 - (3) A vizsgadíj összegét a kutyát kiképző szervezet határozza meg azzal, hogy annak összege nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 20%-át.
 - (4) A gazdának és a segítő kutyának a vizsgán a közreműködő szervezet által kidolgozott és a társadalmi esélyegyenlőség előmozdításáért felelős miniszter által jóváhagyott szabályzatban meghatározott követelményeknek kell megfelelni.
- 6. §**
- (1) A vizsgabizottság
 - a) a közreműködő szervezet által delegált két tagból,
 - b) a kutyát kiképző szervezet által delegált tagból,
 - c) – ha a fogyatékossgal élő személy vagy törvényes képviselője kéri – az általuk megjelölt, a fogyatékossgal élő személy fogyatékossgának vagy betegségének megfelelő szakterületen működő érdekvédelmi szervezetet által delegált tagbóláll.
 - (2) Az (1) bekezdés a) és b) pontja szerinti vizsgabizottsági tagnak az Országos Képzési Jegyzékben szereplő rehabilitációs kutyakiképző szakképesítéssel és legalább 5 éves, a segítő kutyák kiképzésében, illetve vizsgáztatásában szerzett szakmai gyakorlattal kell rendelkeznie.
 - (3) A közreműködő szervezet, illetve az érdekvédelmi szervezet által delegált tag vagy annak hozzátartozója nem lehet tagja, illetve alkalmazottja a kutyát kiképző szervezetnek.
 - (4) A kutyát kiképző szervezet által delegált tag nem lehet a vizsgáztatandó kutya kiképzője vagy nevelője.
 - (5) A közreműködő szervezet és az érdekvédelmi szervezet az általa delegált tagokról, illetve tagról a kutyát kiképző szervezet felkérésének átvételét követő 15 napon belül írásban értesíti a kutyát kiképző szervezetet. A közreműködő szervezet az értesítésben megjelöli, hogy az általa delegált tagok közül ki a vizsgabizottság elnöke.
- 7. §**
- (1) A kutyát kiképző szervezet a vizsgabizottsági tagok véleményének kikérésével megállapítja a vizsga időpontját és helyszínét, valamint a vizsgáztatás lefolytatása céljából összehívja a vizsgabizottságot.
 - (2) A vizsga helyszínét az 5. § (4) bekezdés szerinti szabályzatban foglaltak alapján kell meghatározni oly módon, hogy az megfeleltethető legyen a segítő kutya leendő alkalmazási körülményeinek.
 - (3) A vizsgabizottság tagjait a vizsgabizottság összehívásáról legkésőbb a vizsga időpontját megelőző 15 nappal írásban értesíteni kell.
 - (4) A vizsga időpontjáról és helyszínéről, továbbá a vizsgabizottság tagjairól legkésőbb a vizsga időpontját megelőző 15 nappal írásban értesíteni kell a vizsgázó személyt és annak törvényes képviselőjét. Az értesítésben fel kell hívni a vizsgázó személy és a törvényes képviselő figyelmét a vizsga megkezdésének és zavartalan lefolytatásának feltételeire, valamint tolmács vagy jelnyelvi tolmács igénybevételének lehetőségére.
 - (5) Az eredményes vizsga letételéről a közreműködő szervezet tanúsítványt állít ki a gazda részére.
- 8. §**
- (1) A kutyát kiképző szervezet és a gazda a segítő kutya átadásáról írásban szerződést köt, amely tartalmazza
 - a) az átadás jogcímét (pl. adásvétel, használatba adás),
 - b) a kutyát kiképző szervezet nevét, székhelyét, elérhetőségét,
 - c) a kutyát kiképző szervezet felelősségvállalását arra vonatkozóan, hogy a segítő kutya az átadásakor megfelel a külön jogszabályban foglalt állat-egészségügyi követelményeknek,
 - d) a szerződésből a kutyát kiképző szervezetre és a gazdára háruló jogokat és kötelezettségeket, így különösen tételesen a gazdát terhelő valamennyi fizetési kötelezettséget,
 - e) a segítő kutyának a kutyát kiképző szervezet részére történő visszaadásának lehetőségét, okait vagy a segítő kutya visszaadásának kizárását.

- (2) A segítő kutya átadásakor a kutyát kiképző szervezet tájékoztatja a gazdát, hogy szavatossági igényét a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 308. §-ának (2) bekezdése alapján a teljesítéstől számított 60 napon belül érvényesítheti.
- 9. §**
- (1) A Fot. 7/A. § (1) bekezdésében meghatározott, a közszolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása érdekében a gazda és a kiképző (a továbbiakban együtt: segítő kutyát alkalmazó személy) jogosult a – (2) bekezdés szerinti kivétellel – segítő kutyával tartózkodni és a segítő kutyát használni a lakosság elől elzárt területek kivételével a Fot. 4. § f) pontja szerinti közszolgáltatást nyújtó szerv, intézmény, szolgáltató területén és egyéb, mindenki számára nyitva álló létesítményben (területen), így különösen
- közforgalmú tömegközlekedési eszközön,
 - üzletben, ideértve az élelmiszert árusító üzletet és a vendéglátó üzletet is,
 - bevásárlóközpontban,
 - piacon,
 - vásáron,
 - szálláshelyen,
 - játszótéren,
 - közművelődési, oktatási, szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézményben,
 - közfürdő területén,
 - állatkertben,
 - közterületen.
- (2) Terápiás kutyával tartózkodni és terápiás kutyát használni a lakosság elől elzárt területek kivételével az (1) bekezdés h) pontja szerinti intézményben lehet.
- (3) Mozgólépcsővel felszerelt létesítményben (területen) a segítő kutyát alkalmazó személy jogosult a segítő kutyával az üzemképes, álló mozgólépcsőt használni.
- (4) A létesítmény (terület) fenntartója, üzemeltetője, tulajdonosa, illetve az általa megbízott személy a segítő kutyát akkor távolíthatja el a létesítményből (területről), ha a segítő kutya a létesítményben (területen) tartózkodók testi épségét veszélyeztető magatartást tanúsít.
- 10. §**
- (1) Az alkalmazásban álló és az alkalmazásból kivont segítő kutyára a helyi önkormányzat ebtartást szabályozó rendeletében a kutyák számára és méretére vonatkozó előírásokat nem kell alkalmazni.
- (2) A segítő kutyát alkalmazó személy szájkosár nélkül alkalmazhatja a segítő kutyát.
- 11. §**
- A 9. és 10. §-t alkalmazni kell a Magyarországra már kiképzetten behozott segítő kutyára és gazdájára is, feltéve, hogy a segítő kutya és gazdája olyan egyértelmű azonosításra alkalmas okmánnyal rendelkezik, amelyet az Assistance Dogs Europe (ADEu) vagy az Assistance Dogs International (ADI) tagszervezete állított ki.
- 12. §**
- (1) A segítő kutya tartására és védelmére az Ávt. rendelkezései az irányadóak azzal, hogy
- a gazda és a kutyát kiképző szervezet eltérő megállapodása hiányában – a kutyát kiképző szervezet köteles gondoskodni az alkalmazásból kivont segítő kutyáról,
 - az állat tartójának a segítő kutya kiképzésének ideje alatt a kiképző, a segítő kutya átadását követően a gazda minősül.
- (2) A segítő kutya által okozott kárért való felelősségre a Ptk.-nak az állattartók felelősségére vonatkozó szabályai az irányadóak azzal, hogy az állat tartójának a segítő kutya kiképzésének ideje alatt a kiképző, a segítő kutya átadását követően a gazda minősül.
- (3) A segítő kutyával kapcsolatban elkövetett jogsértés miatt a gazda és a kutyát kiképző szervezet is jogosult fellépni.
- 13. §**
- (1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – a kihirdetését követő nyolcadik napon lép hatályba.
- (2) E rendelet 6. § (2) bekezdése 2017. január 1-jén lép hatályba.
- (3) Az e rendelet hatálybalépésekor segítő kutyát kiképző szervezet tekintetében az e rendelet 3. § (1) bekezdés b) pontjában foglaltakat 2012. január 1-jétől kell alkalmazni.
- (4) E rendelet 9. és 10. §-át az e rendelet hatálybalépését megelőzően segítő kutyává kiképzett kutya és gazdája tekintetében – az (5) bekezdésben foglalt kivétellel – az 5. § (1) bekezdés szerinti vizsga hiányában is alkalmazni kell.
- (5) Az e rendelet hatálybalépését megelőzően terápiás kutyának kiképzett kutya terápiás kutyaként 2010. december 31-ét követően az 5. § (1) bekezdése szerinti eredményes vizsga megléte esetén alkalmazható.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Melléklet a 27/2009. (XII. 3.) SZMM rendelethez

A segítő kutya kiképzését és a gazdának a segítő kutya használatára, gondozására való felkészítését lezáró vizsga rendje

- I. A vizsgabizottság tevékenysége
 1. A vizsgabizottság a vizsga megkezdése előtt kezdő értekezlet keretében ellenőrzi a vizsgához szükséges tárgyi feltételek meglétét.
 2. Egy vizsgabizottság előtt a vakvezető kutya és gazdája, a mozgáskorlátozott személyt segítő kutya és gazdája, a hangot jelző kutya és gazdája, a rohamjelző kutya és gazdája, a személyi segítő kutya és gazdája tekintetében meghatározott vizsgák, valamint a terápiás kutya és gazdája tekintetében meghatározott második részvizsga esetében egy napon összesen legfeljebb 6 fő, a terápiás kutya és gazdája tekintetében meghatározott első részvizsga esetében pedig összesen legfeljebb 15 fő vizsgázhat. Amennyiben a vizsgázó személyek száma meghaladja a fent meghatározott létszámot, több vizsgabizottság összeállítása szükséges.
 3. A vizsgabizottság a vizsga során biztosítja a vizsga szabályos, zavartalan lefolytatását, szükség esetén megteszi a II/4–8. pont szerinti intézkedéseket.
 4. A vizsgabizottság a vizsga lefolytatását követően záróértekezlet keretében értékeli a vizsgázó személyek és a vizsgára bocsátott segítő kutyák teljesítményét.
 5. A vizsgabizottság tagjait útiköltség-térítés illeti meg. A vizsgabizottság tagjai az útiköltség-térítésen felül tiszteletdíjban részesíthetők.
 6. Ha a vizsgabizottság tagja lemond az útiköltség-térítésről, illetve a tiszteletdíjról, ennek tényét a vizsgajegyzőkönyvben rögzíteni kell.
- II. A vizsga megkezdésének és zavartalan lefolytatásának feltételei
 1. A vizsga megkezdése előtt a vizsgázó személy bemutatja személyazonosítására alkalmas fényképes okmányát.
 2. A vizsgára alkalmatlan (pl. alkoholos, láthatólag bódult) állapotban megjelent vizsgázó személy a vizsgát nem kezdheti meg.
 3. A vizsgára bekapcsolt mobiltelefont, magnetofont, CD-lejátszót, kép és/vagy szöveg tárolására is alkalmas eszközt, egyéb elektronikus vagy nyomtatott segédeszközt (kivéve a vizsgabizottság által ellenőrzött, a vizsgához szükséges eszközöket) bevinni és azt használni nem szabad.
 4. A személyazonosítására alkalmas fényképes okmánnyal nem rendelkező, a vizsgára alkalmatlan állapotban lévő, illetve a vizsgára a 3. pont szerinti meg nem engedett segédeszközöket bevívó vagy azokat a vizsgán használó vizsgázó személyt a vizsgáról ki kell zárni.
 5. A vizsga kihirdetett időpontjában meg nem jelenő vizsgázó személy vizsgáját sikertelennek kell értékelni, kivéve, ha a vizsgázó személy 3 napon belül benyújtja a vizsgabizottsághoz a távolmaradását igazoló dokumentumokat (orvosi igazolás, baleseti jegyzőkönyv stb.).
 6. A távolmaradásról szóló igazolás elfogadásáról a vizsgabizottság elnöke dönt. Az igazolás elfogadása esetén a vizsgázó személy a vizsgadíj ismételt történő befizetése nélkül tehet vizsgát.
 7. A vizsga ideje alatt a vizsgázó személy a vizsgahelyszínt csak kivételesen indokolt esetben (pl. egészségi ok) hagyhatja el. Ha a vizsgázó személy indokolatlanul elhagyja a vizsga helyszínét, akkor a vizsgabizottság a vizsgát megszakítja és az addigi teljesítmény alapján értékeli a vizsgázó személy teljesítményét.
 8. A vizsgát csak indokolt esetben lehet megszakítani, megosztani vagy részletekben végezni, így különösen alkalmatlan időjárási viszonyok, baleset vagy egészségi ok esetén. Ilyen esetben a vizsgalapon a részeredményeket kell feltüntetni, és ha aznap nem folytatható a vizsga, vagy a vizsgabizottság összetétele változik, akkor a vizsgalapon új rovatot (oszlopot) kell kitölteni, valamint fel kell tüntetni a megszakított vizsga tényét és eredményét.
 9. A vizsgáról való kizárásnak és a vizsga megszakításának tényéről, valamint körülményeiről jegyzőkönyvet kell felvenni.
- III. Tolmács, jelnyelvi tolmács igénybevétele
 1. A vizsgán a vizsgázó személy tolmács vagy jelnyelvi tolmács közreműködését kérheti.
 2. A tolmács és jelnyelvi tolmács nem lehet azonos a kutyát kiképző személlyel.
 3. A tolmács és jelnyelvi tolmács közreműködését a vizsgajegyzőkönyvben rögzíteni kell és a vizsga megkezdése előtt fel kell szólítani a tárgyilagos közreműködésre és a hiteles fordításra.
 4. Ha a tolmács, jelnyelvi tolmács nem a szakmai szabályoknak megfelelően működik közre a vizsga lefolytatásában, a vizsgabizottság a vizsgát megszakítja, a tolmácsot, jelnyelvi tolmácsot kizárja a vizsgán történő részvételből és a vizsgázó személyt ismétlővizsgára utasítja.
- IV. A vizsga dokumentálása
 1. A kutyát kiképző szervezet a vizsgáról jegyzőkönyvet vezet.
 2. A vizsgajegyzőkönyvben a vizsgázó személyek névsorát legkésőbb a vizsgát megelőző munkanapon le kell zárni. A vizsgát a névsor lezárása nélkül megkezdeni nem szabad. A vizsgajegyzőkönyvet 10 évig kell megőrizni.
 3. A vizsgajegyzőkönyv tartalmazza
 - a) a vizsga időpontját,

- b) a vizsga helyszínét,
 - c) a vizsga fajtáját, a képzés megnevezését, amelyre a vizsga irányul,
 - d) a vizsgatárgyak megnevezését,
 - e) a vizsgázó személyek névsorát, természetes személyazonosító adatait,
 - f) a vizsgabizottság tagjainak nevét,
 - g) a kutyát kiképző szerv megnevezését,
 - h) a kezdő és a záróértekezleten elhangzottakat,
 - i) a tolmács, jelnyelvi tolmács közreműködésének tényét,
 - j) a vizsga megszakitásának, a vizsgáról való kizárásnak a tényét,
 - k) a segítő kutyák és a vizsgázó személyek értékelését, a vizsga eredményét,
 - l) a vizsga menetét befolyásoló bármely körülményt.
4. A javító- és az ismétlővizsgáról külön jegyzőkönyvet kell felvenni.
 5. A vizsgajegyzőkönyvben azokat a feladatokat, amelyek alól a vizsgázó személy felmentést kapott „(FM)” jelzéssel kell jelölni.
 6. A vizsgajegyzőkönyvet a vizsgabizottság tagjai és a jegyzőkönyvvezető írják alá.
 7. A kutyát kiképző szervezet a vizsga teljes – az értékelés alá tartozó – szakaszát videóra rögzíti, amely tényről tájékoztatja a vizsgázót.
 8. A kutyát kiképző szervezet a felvételtől egy vágtatlan másolatot lejátszható formátumban a vizsgát követő 15 napon belül megküld a közreműködő szervezetnek.
 9. A felvételt a kutyát kiképző szervezet és a közreműködő szervezet a segítő kutya alkalmazásából történő kivonását követő egy évig megőrzi.
 10. A felvételt a vizsgázó személy írásbeli hozzájárulása nélkül a vizsgabizottság tagjai, illetve a 11. pont szerinti szakértő(k)ön kívül más nem tekintheti meg.
 11. A vizsgázó személy a vizsga lefolytatásával kapcsolatos kifogásait a vizsgát követő 15 napon belül jelezheti a közreműködő szervezetnek. A közreműködő szervezet – szükség szerint szakértő(k) bevonásával – közvetít a probléma megoldásában, a vizsgázó személy és a vizsgabizottság, illetve a vizsgázó személy és a kutyát kiképző szervezet közötti vita rendezésében.

Az Alkotmánybíróság 117/2009. (XI. 20.) AB határozata

A MAGYAR KÖZTÁRSASÁG NEVÉBEN!

Az Alkotmánybíróság önkormányzati rendelet törvényellenességének utólagos vizsgálatára irányuló indítvány tárgyában meghozta a következő

határozatot:

Az Alkotmánybíróság megállapítja, hogy a Ferencvárosi Önkormányzat Képviselőtestületének a gyermekjóléti és szociális ellátásokról szóló 6/2006. (III. 10.) számú rendelete 17. § (4) bekezdése alkotmányellenes, ezért e rendelkezést a határozat közzétételének napjával megsemmisíti.

Az Alkotmánybíróság e határozatát a Magyar Közlönyben közzéteszi.

Indokolás

- I. A Közép-magyarországi Regionális Közigazgatási Hivatal megbízott hivatalvezetője indítványozta a Ferencvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének a gyermekjóléti és szociális ellátásokról szóló 6/2006. (III. 10.) számú rendelete (a továbbiakban: Ör.) 17. § (4) bekezdése törvényességi vizsgálatát és megsemmisítését. Az Ör. támadott rendelkezései a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szocvtv.) 50. § (3) bekezdésében adott felhatalmazás alapján – de az indítványozó szerint a felhatalmazáson túlterjeszkedve – állapították meg a közgyógyellátásban méltányosságból részesülő személyek tekintetében a jogosultság feltételeit. A vitatott szabályok ugyanis a rászorultra eső fogyasztási egységhez képest határozzák meg a jogosultság feltételeit, míg a Szocvtv. felhatalmazó rendelkezései az egy főre eső családi jövedelemhatár alapján jogosítják fel jogalkotásra az önkormányzatot. A törvénysértést nem enyhíti az sem, ha bizonyos esetekben a jogosultakra nézve kedvezőbb is lehet a számítási mód. Mindezek alapján az indítványozó kérte az Ör. 17. § (4) bekezdés a) és b) pontjai törvényellenességének megállapítását és megsemmisítését.
- II. 1. Az Alkotmány indítvánnyal érintett rendelkezése:
„44/A. § (2) A helyi képviselőtestület a feladatkörében rendeletet alkothat, amely nem lehet ellentétes a magasabb szintű jogszabállyal.”

2. A Szocvtv. vizsgálatba bevont rendelkezései:

„4. § (1) E törvény alkalmazásában (...)

n) *fogyasztási egység*: a családtagoknak a családon belüli fogyasztási szerkezetet kifejező arányszáma, ahol

na) az első nagykorú családtag arányszáma 1,0

azzal, hogy a gyermekét egyedülállóként nevelő szülő arányszáma 0,2-vel növekszik;

nb) a házas- vagy élettárs arányszáma 0,9;

nc) az első és második gyermek arányszáma gyermekenként 0,8;

nd) minden további gyermek arányszáma gyermekenként 0,7;

ne) a fogyatékos gyermek arányszáma 1,0, azzal, hogy a fogyatékos gyermeket az nc)–nd) alpont alkalmazásánál figyelmen kívül kell hagyni;

nf) az na)–nb) alpontok szerinti arányszám 0,2-vel növekszik, ha a személy fogyatékosági támogatásban részesül.”

„Közgyógyellátás

49. § (1) A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére az egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához kapcsolódó kiadásainak csökkentése érdekében biztosított hozzájárulás.”

„50. § (1) Közgyógyellátásra jogosult

a) az átmeneti gondozott, az átmeneti és tartós nevelésbe vett kiskorú;

b) a rendszeres szociális segélyben részesülő egészségkárosodott személy;

c) a pénzellátásban részesülő hadigondozott és a nemzeti gondozott;

d)

e) a központi szociális segélyben részesülő;

f) a rokkantsági járadékos;

g) az, aki I., II. csoportú rokkantsága alapján részesül nyugellátásban, baleseti nyugellátásban;

h) az, aki, vagy aki után szülője vagy eltartója magasabb összegű családi pótlékban részesül.

(2) Közgyógyellátásra jogosult az a személy is, akinek esetében a havi rendszeres gyógyító ellátásnak az egészségbiztosítási szerv által elismert térítési díja (a továbbiakban: rendszeres gyógyító ellátás költsége) az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 10%-át meghaladja, feltéve, hogy a családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem éri el az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegét, egyedül élő esetén 150%-át. A rendszeres gyógyító ellátás költségének számításánál az Eb. 23. §-ának b), d) és e) pontja alapján fizetendő térítési díjat nem kell figyelembe venni.

(3) Az (1)–(2) bekezdésben foglaltakon kívül az a szociálisan rászorult személy is jogosult közgyógyellátásra, akinek esetében a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek fennállnak. Az önkormányzat rendeletében

a) az egy főre számított havi családi jövedelemhatárt úgy kell szabályozni, hogy az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-ánál, egyedül élő esetén annak 200%-ánál alacsonyabb jövedelmet, továbbá

b) a havi rendszeres gyógyító ellátás költségének mértékéeként az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 25%-át meghaladó összeget jogosultsági feltételként nem lehet előírni; a szociális rászorultság további feltételeit az önkormányzat a helyi viszonyoknak megfelelően szabályozza.”

3. Az Ör. támadott rendelkezései:

„Közgyógyellátás

17. § (4) Méltányosságból közgyógyellátásra jogosult

a) az a személy is, akinél a havi rendszeres gyógyító ellátás elismert költsége az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem 10%-át meghaladja és családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 2,2-szeresét nem haladja meg,

b) azon 70 év feletti személy, akinél a havi rendszeres gyógyító ellátás elismert költsége az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 20%-át meghaladja és családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 3-szorosát nem haladja meg,

c) azon 75 év feletti személy, akinél a havi rendszeres gyógyító ellátás elismert költsége az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 20%-át meghaladja és családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 3,2-szeresét nem haladja meg,

d) azon 85 év feletti személy, akinél a havi rendszeres gyógyító ellátás elismert költsége az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 20%-át meghaladja és családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 3,5-szeresét nem haladja meg.”

III. Az indítvány megalapozott.

1. Az Alkotmánybíróság észlelte, hogy az Ör. támadott 17. § (4) bekezdését a Ferencvárosi Önkormányzat Képviselő-testületének a gyermekjóléti és szociális ellátásokról szóló 6/2006. (III.10.), illetve a Képviselő-testület Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 5/1999. (IV. 30.) számú rendeletek módosításáról szóló 19/2007. (10. 5.) rendelete (a továbbiakban: Örm.) 4. §-a részben módosította, valamint kiegészítette azt új c) és d) pontokkal. A szabályozás módosítása azonban nem érintette az indítványban támadott alkotmányossági probléma – ti. a fogyasztási egység, mint a jogosultság alapja meghatározásának – lényegét, így az Alkotmánybíróság állandó gyakorlata szerint (773/B/1990. AB határozat, ABH 1993, 803, 804.; 978/B/1993. AB határozat, ABH 1994, 633.) a határozat meghozatala idején hatályban lévő szabályok alapján folytatta le az alkotmányossági vizsgálatot.

2. A helyi önkormányzat képviselő-testülete a feladatkörében alkothat rendeletet, amely nem lehet ellentétes magasabb szintű jogszabállyal. [Alkotmány 44/A. § (2) bekezdés] Az önkormányzat rendeletet a törvény által nem szabályozott helyi társadalmi viszonyok rendezésére, továbbá törvény felhatalmazása alapján, annak végrehajtására alkothatja [a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LV. törvény (a továbbiakban: Ötv.) 16. § (1) bekezdés]. Az Ör.-t Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) a Szocvtv. 50. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, annak végrehajtására alkotta meg. Az Alkotmánybíróság következetes gyakorlata szerint törvény felhatalmazása alapján kizárólag a felhatalmazás keretei között szabályozhat a Képviselő-testület, a felhatalmazás kereteit túllépő, azt meghaladó önkormányzati szabályozás ellentétes a törvénnyel, sérti az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdésében foglaltakat. [3/1999. (III. 24.) AB határozat, ABH 1999, 375, 377–378.; 39/2001. (X. 19.) AB határozat, ABH 2001, 691–697.; 18/2002. (IV. 25.) AB határozat, ABH 2002, 496, 499.; 23/2002. (VI. 21.) AB határozat, ABH 2002, 515, 517.; 28/2002. (VI. 28.) AB határozat, ABH 2002, 540, 541, 56/2003. (XI. 13.) AB határozat, ABH 2003, 867, 870.] A Szocvtv. 50. § (3) bekezdésének felhatalmazása alapján a Képviselő-testület a Szocvtv. 50. § (1)–(2) bekezdéseiben meghatározott közgyógyellátásra jogosultakon túl rendeletében további alanyi körre terjesztheti ki a közgyógyellátási jogosultságot. A rendelet megalkotása tekintetében a felhatalmazás azonban korlátokat állapít meg: így kizárja, hogy az önkormányzati rendelet jogosultsági küszöbként az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150%-ánál (egyedül élő esetén 200%-ánál) alacsonyabb egy főre jutó jövedelmet határozzon meg. Az is tiltott a felhatalmazás alapján alkotott rendeletben, hogy a havi rendszeres gyógyító ellátás költségének mértékéeként az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 25%-át meghaladó összeget írjon elő a rendelet. A korlátozások központi eleme az egy főre jutó jövedelem megállapított összege, amelyet a mindenkori nyugdíjminimummal állít arányba a Szocvtv. Csak ezeken a korlátozásokon túl, azokat figyelembe véve jogosult az önkormányzat a helyi sajátosságoknak megfelelő személyi feltételeket előírni abban a tekintetben, hogy mely polgárokat tekinti szociális szempontból rászorultnak azokon felül, akiket a Szocvtv. 50. § (1)–(2) bekezdése, valamint (3) bekezdésének fentebb idézett szabályai annak tekintenek.
- A jövedelem kiszámítása tekintetében a Szocvtv. 4. § a) pontja részletes rendelkezéseket tartalmaz. Ehhez képest szükségképpen eltér az egy főre számított jövedelemtől az egy fogyasztási egységre számított jövedelem. Tekintettel arra, hogy a rendeletalkotási jog korlátozását a Szocvtv. az egy főre jutó jövedelemhatárhoz köti, az Alkotmánybíróság megítélése szerint a felhatalmazás keretein túllépett a Képviselő-testület azzal, hogy a Szocvtv. 50. § (3) bekezdésének felhatalmazása alapján alkotott Ör. 17. § (4) bekezdésében az egy fogyasztási egységre vetítette a jogosultság alapját. Mindezek alapján az Alkotmánybíróság az Ör. 17. § (4) bekezdését törvényellenesnek és az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdését sértő szabályozásnak tekintette, s ezért a rendelkező részben foglaltaknak megfelelően megsemmisítette.

Az Alkotmánybíróság e határozatának közzététele az Alkotmánybíróságról szóló 1989. évi XXXII. törvény 41. §-ában foglalt rendelkezésén alapul.

Budapest, 2009. november 16.

Dr. Holló András s. k.,
alkotmánybíró

Dr. Kovács Péter s. k.,
alkotmánybíró

Dr. Kiss László s. k.,
előadó alkotmánybíró

Alkotmánybírósági ügyszám: 149/H/2007.

Az Alkotmánybíróság 119/2009. (XI. 20.) AB határozata

A MAGYAR KÖZTÁRSASÁG NEVÉBEN!

Az Alkotmánybíróság jogszabályok alkotmányellenességének utólagos vizsgálatára irányuló indítvány tárgyában meghozta a következő

határozatot:

1. Az Alkotmánybíróság megállapítja, hogy Súlysáp Nagyközség Önkormányzatának az egyes szociális ellátások helyi szabályairól szóló 15/2007. (XII. 17.) rendeletének 11. § (4) bekezdése e)–f) pontja alkotmányellenes, ezért azt megsemmisíti.
2. Az Alkotmánybíróság megállapítja, hogy Súlysáp Nagyközség Önkormányzatának a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 14/2004. (VII. 12.) rendeletének 7. § (4) bekezdése alkotmányellenes, ezért azt megsemmisíti.

3. Az Alkotmánybíróság Süllyás Nagyközség Önkormányzatának az egyes szociális ellátások helyi szabályairól szóló 15/2007. (XII. 17.) rendelete 2008. június 1-jétől 2009. február 1-jéig hatályban volt 11. § (4)–(9) bekezdése alkotmányellenessége megállapítására és megsemmisítésére irányuló eljárását megszünteti.

Az Alkotmánybíróság ezt a határozatát a Magyar Közlönyben közzéteszi.

Indokolás

- I.
1. A Közép-magyarországi Regionális Közigazgatási Hivatal vezetője a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (a továbbiakban: Ötv.) 99. § (2) bekezdés a) pontja alapján – egy beadványban – kezdeményezte Süllyás Nagyközség Önkormányzatának az egyes szociális ellátások helyi szabályairól szóló 15/2007. (XII. 17.) rendeletét (a továbbiakban: Szm.) módosító 9/2008. (V. 27.) rendelet, valamint Süllyás Nagyközség Önkormányzatának a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 14/2004. (VII. 12.) rendeletét (a továbbiakban: Gyr.) módosító 10/2008. (V. 27.) rendelet alkotmányellenessége megállapítását és megsemmisítését, miután törvényességi észrevételét a képviselő-testület nem fogadta el. Az indítványozó kifejtette, hogy mindkét módosítás az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdését sérti, mivel azokat törvényi felhatalmazás nélkül és a törvényi szabályozással ellentétes tartalommal alkották meg.
 - 1.1. Az Szm. módosítását [Szm. 11. § (4)–(9) bekezdései] amiatt ítélte alkotmányellenesnek az indítványozó, mivel abban a képviselő-testület a szociális segély feltételeként önkormányzati közérdekű munka végzését és az esetleges tankötelezettség teljesítését írta elő, meghatározta az önkormányzati közérdekű munka végzésének feltételeit és az ennek ellenértékéért járó szociális segély mértékét, továbbá a polgármester hatáskörébe utalta a rendszeres szociális segély megszüntetését. Az indítványozó álláspontja szerint ezzel a képviselő-testület túlterjeszkedett és el is tért a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben kapott rendeletalkotási felhatalmazástól.
 - 1.2. A Gyr. sérelmezett módosítása [Gyr. 7. § (4) bekezdése] értelmében a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás és a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás megszüntetését eredményezi a tankötelezettség teljesítésének elmulasztása. Az indítványozó szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) alapján a képviselő-testület hatásköre kizárólag a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás megállapítására terjed ki, ezt az ellátást kiegészítheti, más pénzbeli támogatást állapíthat meg és a támogatást természetbeni ellátás formájában is nyújthatja. A Gyr. módosításával tehát a képviselő-testület túlterjeszkedett a Gyvt.-ben kapott felhatalmazáson, ami ekként törvénytört és alkotmányellenes.
 2. Az indítványozó mindkét szabályozás vonatkozásában a módosító rendelkezéseket megállapító rendeletek alkotmányossága utólagos vizsgálatát kezdeményezte. Az Alkotmánybíróság állandó gyakorlata, hogy nem a módosító rendelkezéseket hatályba léptető, hanem a módosított rendelkezéseket magába foglaló (inkorporáló) jogszabály rendelkezéseit vizsgálja [8/2003. (III. 14.) AB határozat, ABH 2003, 74, 81.]. Az Alkotmánybíróság az eljárása során megállapította, hogy az Szm.-t időközben Süllyás Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete 1/2008. (I. 19.) [Helyesen: 1/2009. (I. 19.)] számú rendeletével 2009. február 1-jei hatállyal módosította. Az Alkotmánybíróság következetes gyakorlata, hogy utólagos normakontroll keretében a hatályos rendelkezéseket vizsgálja [36/J/1990. AB végzés, ABH 1991, 669, 671.], ezért az Alkotmánybíróság a vizsgálatot az Szm. és a Gyr. indítvánnyal érintett, hatályos rendelkezései tekintetében végezte el.
- II.
1. Az Alkotmány indítvánnyal érintett rendelkezései:
„44/A. § (2) A helyi képviselőtestület a feladatkörében rendeletet alkothat, amely nem lehet ellentétes a magasabb szintű jogszabállyal.”
 2. Az Szm. vizsgált rendelkezései:
„11. § (4) Az önkormányzattal való együttműködés keretében az aktív korú nem foglalkoztatott személy köteles (...)
e) a részére meghatározott önkormányzati közérdekű munkavégzést teljesíteni;
f) a Süllyás Nagyközségi Önkormányzat által fenntartott közoktatási intézménybe járó tanköteles korú illetőleg iskolai életmódra felkészítő oktatásra köteles gyermekeit az intézményekbe járattatni”.
 3. A Gyr. vizsgált rendelkezései:
„7. § (4) Meg kell vonni az önkormányzat által megállapított illetőleg folyósított rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt, a kiegészítő gyermekvédelmi támogatást, valamint a rendkívüli gyermekvédelmi támogatást attól a szülőtől, akiknek a gyereke a közoktatási intézmény figyelmeztése ellenére igazolatlanul hiányzik az iskolából illetőleg az iskolai életmódra felkészítő kötelező óvodai foglalkozásról, és ezzel a szülő a gyermek nevelését, értelmi, erkölcsi fejlődését veszélyezteti”.
- III.
- Az indítvány részben megalapozott.
1. Az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdése szerint a helyi önkormányzat feladatkörében rendeletet alkothat, amely nem lehet ellentétes a magasabb szintű jogszabállyal. A helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 16. §-ának (1) bekezdése előírja, hogy a képviselő-testület a törvény által nem szabályozott helyi társadalmi viszonyok rendezésére, továbbá a törvény felhatalmazása alapján, annak végrehajtására önkormányzati rendeletet alkot.

- 1.1. Az Sztv. több tárgykörben is jogalkotásra hatalmazza fel az önkormányzatok képviselő-testületeit. Az indítvánnyal érintett aktív korúak ellátása tekintetében arra adott felhatalmazást, hogy az önkormányzatok rendeletben szabályozzák az Sztv.-ben a rendszeres szociális segély feltételeként előírt együttműködés eljárási szabályait, a beilleszkedést segítő programok típusait és az együttműködés megszegésének eseteit [Sztv. 37/D. § (3) bekezdése, 132. § (4) bekezdése]. Az Sztv. értelmében az együttműködés az együttműködésre kijelölt szervvel való kapcsolattartásra, képességfejlesztő, életmódformáló foglalkozáson, képzésben való részvételre terjedhet ki, melynek konkrét tartalmát a beilleszkedési program határozza meg és az ebben való részvétel írásos megállapodáson alapul [Sztv. 37/D. § (1)–(2) bekezdés].
- A jelen esetben a képviselő-testület az Sztv. támadott rendelkezésében az együttműködés keretében teljesítendő két, az Sztv.-ben nem szereplő kötelezettséget állapított meg. Az Alkotmánybíróság megállapította: az Sztv. nem adott felhatalmazást arra, hogy az önkormányzatok az együttműködés keretében teljesítendő további kötelezettséget írjanak elő. Az Alkotmánybíróság álláspontja szerint az ilyen tartalmú önkormányzati rendeleti szabályozás ellentétes az Sztv. előírásaival, ekként az Sztv. 11. § (4) bekezdés e)–f) pontja az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdését sérti, ezért azokat az Alkotmánybíróság megsemmisítette [lásd 29/2002. (VII. 2.) AB határozat, ABH 2002, 543.; 30/2002. (VII. 2.) AB határozat, ABH 2002, 555.; 31/2002. (VII. 2.) AB határozat, ABH 2002, 564.].
- 1.2. A Gyvt. az Sztv.-hez hasonlóan több kérdésben rendelet alkotására hatalmazza fel az önkormányzatok képviselő-testületeit. A pénzbeli ellátások vonatkozásában arra adott felhatalmazást, hogy a települési képviselő-testületek rendeletben szabályozzák a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás mértékét [Gyvt. 21. § (1) bekezdés], a hatáskörükbe tartozó ellátást kiegészíthetik és más pénzbeli támogatásokat is megállapíthatnak [Gyvt. 18. § (2) bekezdés], továbbá megállapíthatják a hatáskörükbe tartozó ellátásoknál az igazolás és a nyilatkozat tartalmát, benyújtásának részletes szabályait, az elbírálás részletes szempontjait, a jövedelemszámításnál irányadó időszakot [Gyvt. 131. § (1) bekezdés].
- A Gyr. sérelmezett rendelkezéseiben a képviselő-testület a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás, valamint a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás megszűnésének a Gyvt.-ben szabályozottaktól eltérő, újabb esetét állapította meg. Mivel a Gyvt. kizárólag a felsorolt tárgykörökben adott felhatalmazást helyi jogalkotásra, az Alkotmánybíróság megállapította, hogy a Gyr. támadott rendelkezésével Süllysáp Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete túllépte a jogalkotásra kapott felhatalmazás kereteit. Az Alkotmánybíróság ezért megállapította, hogy a felhatalmazás nélkül megalkotott Gyr. 7. § (4) bekezdése az Alkotmány 44/A. § (2) bekezdését sérti, így azt megsemmisítette [lásd 7/1999. (IV. 28.) AB határozat, ABH 1999, 379.; 56/2002. (XI. 28.) AB határozat, ABH 2002, 648.].
- Az Alkotmánybíróság hangsúlyozza: az Ötv. 99. § (2) bekezdésében foglalt hatáskörében az önkormányzati rendeletek alkotmányossági felülvizsgálatát a jogforrási hierarchia állított sérelme tekintetében végzi el, a szabályozási tartalomnak más szempontok szerinti Alkotmányba ütközését főszabály szerint nem vizsgálja. Ezért az Alkotmánybíróság ebben az esetben sem vizsgálta önmagában a feltételek – mint például a tankötelezettség teljesítése – előírásának alkotmányosságát. A jelen ügyhöz kapcsolódva elvi élel jegyzi meg továbbá azt is az Alkotmánybíróság, hogy az önkormányzatoknak számos lehetősége van alkotmányos keretek között kezdeményezni a szükségesnek ítélt magasabb szintű jogalkotást, a jogállamiság sérelmét is eredményező törvénysértő rendeletalkotás helyett.
2. Az Alkotmánybíróság az eljárása során megállapította, hogy Süllysáp Nagyközségi Önkormányzat Képviselő-testülete 1/2008. (I. 19.) [Helyesen: 1/2009. (I. 19.)] számú rendeletével 2009. február 1-jei hatállyal módosította az Sztv.-t. A hatályos szöveg az indítványozó által kifogásolt szabályozást nem teljes egészében tartalmazza. Az Alkotmánybíróság következetesen érvényesített gyakorlata, hogy a módosított vagy hatályon kívül helyezett jogszabály alkotmányellenességét az Alkotmánybíróságról szóló 1989. évi XXXII. törvény (a továbbiakban: Abtv.) 38. §-ában foglalt bírói kezdeményezés és a 48. §-a szerinti alkotmányjogi panasz esetében [10/1992. (II. 25.) AB határozat, ABH 1992, 72, 76.], valamint akkor vizsgálja, ha a hatályát vesztő jogszabály helyébe lépő jogszabály azonos rendelkezési környezetben ugyancsak tartalmazza a sérelmezett rendelkezést (137/B/1991. AB határozat, ABH 1992, 456, 457.). Az Alkotmánybíróság ezért az Sztv. vonatkozásában tárgyalanná vált indítványi rész tekintetében az eljárást – az Alkotmánybíróság ideiglenes ügyrendjéről és annak közzétételéről szóló, többször módosított és egységes szerkezetbe foglalt 2/2009. (I. 12.) Tü. határozat (ABK 2009. január, 3.) 31. § a) pontjára is figyelemmel – megszüntette.

Az Alkotmánybíróság e határozatának közzététele az Abtv. 41. §-án alapul.

Budapest, 2009. november 16.

Dr. Holló András s. k.,
alkotmánybíró

Dr. Kiss László s. k.,
alkotmánybíró

Dr. Kovács Péter s. k.,
előadó alkotmánybíró

Alkotmánybírósági ügyszám: 1230/H/2008.

**A Kormány 1195/2009. (XI. 20.) Korm. határozata
a „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007–2032 szóló
47/2007. (V. 31.) OGY határozat végrehajtásával kapcsolatos kormányzati feladatokról
(2007–2010.) szóló 1092/2007. (XI. 29.) Korm. határozat módosításáról**

1. A „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007–2032 szóló 47/2007. (V. 31.) OGY határozat végrehajtásával kapcsolatos kormányzati feladatokról (2007–2010.) szóló 1092/2007. (XI. 29.) Korm. határozat [a továbbiakban: 1092/2007. (XI. 29.) Korm. határozat] a következő 1/A–E. pontokkal egészül ki:
„1/A. El kell indítani és működtetni kell a Biztos Kezdet Program keretében megvalósuló szolgáltatásokat, illetve programokat a függelék szerinti célok és alapelvek érvényesülését biztosítva.
Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
oktatási és kulturális miniszter
egészségügyi miniszter
nemzeti fejlesztési és gazdasági miniszter
társadalompolitika összehangolásáért felelős tárca nélküli miniszter
Határidő: folyamatos
1/B. Ki kell dolgozni és nyomon kell követni a Biztos Kezdet Program alapelveire épülő ágazati fejlesztéseket, szolgáltatásokat az érintett tárcák együttműködésében.
Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
oktatási és kulturális miniszter
egészségügyi miniszter
társadalompolitika összehangolásáért felelős tárca nélküli miniszter
Határidő: folyamatos
1/C. Ki kell dolgozni a Biztos Kezdet Program alapelveinek megfelelő szolgáltatások egységes minősítési rendszerét.
Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
oktatási és kulturális miniszter
egészségügyi miniszter
társadalompolitika összehangolásáért felelős tárca nélküli miniszter
Határidő: 2010. december 31.
1/D. Ki kell alakítani a Biztos Kezdet Programhoz kapcsolódó képzések és továbbképzések – a Program alapelveire épülő – egységes szemléletét és ki kell dolgozni olyan interszektoralis képzési programot, amely a szakterületek együttműködését segíti elő.
Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
oktatási és kulturális miniszter
egészségügyi miniszter
társadalompolitika összehangolásáért felelős tárca nélküli miniszter
Határidő: 2010. december 31.
1/E. Ki kell dolgozni az Európai Unió forrásból létrejövő és működésüket megkezdő Biztos Kezdet Gyerekházak továbbműködtetése hazai forrásból történő finanszírozásának feltételrendszerét és biztosítani kell a programok folyamatos működtetését.
Felelős: szociális és munkaügyi miniszter
pénzügyminiszter
önkormányzati miniszter
társadalompolitika összehangolásáért felelős tárca nélküli miniszter
Határidő: a Biztos Kezdet Gyerekházak működtetésének hazai forrásból történő finanszírozására vonatkozó feltételrendszer kialakítására 2010. december 31.”
2. Az 1092/2007. (XI. 29.) Korm. határozat az e határozat melléklete szerinti függelékkal egészül ki.
3. Ez a határozat a közzétételét követő ötödik napon lép hatályba.
4. Ez a határozat a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.

*Bajnai Gordon s. k.,
miniszterelnök*

*Melléklet az 1195/2009. (XI. 20.) Korm. határozathoz
„Függelék az 1092/2007. (XI. 29.) Korm. határozathoz*

A Biztos Kezdet Program céljai és alapelvei

1. Bevezető
A magyarországi Biztos Kezdet Program (a továbbiakban: Program) alaptézisei – a „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007–2032 szóló 47/2007. (V. 31.) OGY határozatban megfogalmazott célokkal és alapelvekkel

összhangban – az alábbiakban kerülnek meghatározásra. Mindazoknak, akik Biztos Kezdet szolgáltatásokat kívánnak nyújtani, e célokat és alapelveket kell érvényesíteniük a szolgáltatás kialakítása során.

A Program feladata, hogy hatékonyan avatkozzon be a szegénység és a kirekesztettség hatásai, illetve következményei újratermelődésének megakadályozása érdekében.

A Program különös hangsúlyt fektet a gyermeki jogok érvényesítésére. A gyerekek születésüktől fogva aktív szereplői a család, a közösség, a társadalom életének. A legfiatalabb gyerekek jogainak érvényesítése érdekében tekintettel kell lenni az életkorukból adódó sajátos fizikai és érzelmi szükségletekre, valamint arra, hogy koragyermekkorban alapvető szükségletük a játékhoz, felfedezéshez, tanuláshoz, társas kapcsolatokhoz szükséges személyes és tárgyi környezet megléte. Minden gyerekek joga van a boldog gyermekkorhoz. A korai életévek különös odafigyelést igényelnek, mivel ebben az életkorban alakulnak ki az alapjai a későbbi iskolai sikernek és társadalmi részvételnek.

A Program alapelveinek megfelelően történik a Biztos Kezdet Gyerekházak létrehozása, hálózatuk kialakítása. A Program és annak célkitűzései azonban nem csak a Gyerekházak formájában valósulhatnak meg. Az alapelveknek megfelelő más szolgáltatások (pl. sajátos feltételekkel kialakuló csoportok óvodában, bölcsődében, játszóházakban, egészségházakban stb.) is szolgálhatják a Program célkitűzéseit, és így részei lehetnek annak.

2. Célok

A Program a gyermekszegénység kedvezőtlen következményeit és a gyermekek társadalmi kirekesztettségét kívánja visszaszorítani. Középpontjában azok a szegénységben élő, 0–7 (ebből kiemelten 0–5) éves gyermeket nevelő családok állnak, akik forrásaik szűkösége, valamint a jó minőségű szolgáltatások elérésének korlátozottsága miatt nem tudják a gyermek képességeinek maximális kibontakoztatását biztosítani.

A Program elsődleges célja lehető legjobb esély biztosítása a készség-, képességek kibontakozásához, a lehető legkorábbi életkorban, azon gyerekek számára, akik a legnagyobb szegénységben élnek.

A Program hosszú távú célkitűzése olyan gyerek- és családbarát szolgáltatási környezet kialakítása országos szinten, amely a szülők partneri bevonása és aktív részvétele mellett koragyermekkorban egyenlő esélyt biztosít a veleszületett képességek kibontakozásához, a minél korábbi – lehetőleg 3 éves kortól történő – óvodai részvételhez és a sikeres iskolakezdéshez.

3. A Program alapelvei

A Program a koragyermekkorai nevelésre, tanulásra, gondozásra irányul, és bármilyen, a 0–7 (különösen 0–5) éves gyerekekkel és családjaikkal foglalkozó szolgáltatás szellemiségét és működését meghatározhatja. Valamely szolgáltatás, illetve program az alapelvek együttes érvényesülése esetén képezheti a Program részét.

- a) Az életkori alapelv szerint a Program fókuszában a 0–7 (különösen a 0–5) éves gyerekek állnak. A rendszeres szolgáltatások a koragyermekkorai fejlődés kiemelt szerepének és a korai beavatkozások bizonyított hatékonyságának megfelelően a képességkibontakoztatás interdiszciplináris megvalósítását célozzák.
- b) A területi célzás alapelve. Az ország területi egyenlőtlenségeit figyelembe véve a Program elsődleges célcsoportját a hátrányos helyzetű kistérségekben, valamint a települési szegregátumokban élő családok jelentik. Ezek a területeken jellemző leginkább a szociális problémák halmozódása és az erőforrások szűkösége, másrészt itt hiányoznak vagy szűkösek a kisgyerekekre irányuló szolgáltatások. Azokon a területeken, ahol a Program működik, mindenki számára nyitott.
- c) Szülővel való partneri együttműködés alapelve. A szülők a gyerek első tanítói. A szülők aktív részvétele, a velük való tartalmas együttműködés, a szülői kompetenciák megerősítése, szükség esetén egyéb szolgáltatásokhoz való hozzájutásának segítése a Program meghatározó eleme.
- d) Szakmák és szakemberek közötti együttműködés alapelve a koragyermekkor interdiszciplináris megközelítése alapján. Speciális szolgáltatásokhoz való hozzáférés támogatása a korai felismerés és a fejlődési elmaradások kezelése érdekében. Szakmaközi együttműködésben megvalósuló támogatás a gyerekek és a családok számára.
- e) A Program célzottságának alapelve szerint a helyi szakembereknek törekedni kell arra, hogy – bár a Program mindenki számára nyitott – a nagy hátránnyal induló kisgyermek maradjon a Program fókuszában."

A Kormány 1205/2009. (XII. 1.) Korm. határozata a Hajléktalanokért Közalapítvány alapító okiratának módosításáról

1. A Kormány a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 74/B. § (5) bekezdése alapján – figyelemmel az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény és egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2006. évi LXV. törvény 1. § (2) bekezdésében foglaltakra –
 - a) módosítja a Hajléktalanokért Közalapítvány (a továbbiakban: közalapítvány) alapító okiratát (a továbbiakban: alapító okirat),
 - b) felhatalmazza a szociális és munkaügyi minisztert, hogy az egységes szerkezetbe foglalt alapító okiratnak a Kormány nevében történő aláírása tárgyában, valamint az alapító okirat módosításának bírósági nyilvántartásba vétele iránti eljárásban az alapító Kormány nevében és képviselőjében eljárjon,

- c) felhívja szociális és munkaügyi minisztert, valamint a Miniszterelnöki Hivatalt vezető minisztert, hogy a közalapítvány egységes szerkezetbe foglalt alapító okiratát – a bírósági nyilvántartásba vételről szóló határozat jogerőre emelkedését követően azonnal – tegyék közzé a Magyar Közlöny mellékleteként kiadott Hivatalos Értesítőben.
2. Ez a határozat a közzététele napján lép hatályba.

Bajnai Gordon s. k.,
miniszterelnök

A Kormány 1206/2009. (XII. 9.) Korm. határozata a házi segítségnyújtást és/vagy a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást ellátási szerződés keretében biztosító helyi önkormányzatok támogatásáról

1. A Kormány a Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetéséről szóló 2008. évi CII. törvény (a továbbiakban: költségvetési törvény) 49. § (1) bekezdésében foglaltak alapján elrendeli a költségvetési törvény 1. számú melléklete a XXVI. Szociális és Munkaügyi Minisztérium fejezet 16. Fejezeti kezelésű előirányzatok cím, 48. Szociális célú humánszolgáltatások alcím, 1. Szociális célú humánszolgáltatások normatív állami támogatása jogcímcsoport terhére, a költségvetési törvény 1. számú melléklete IX. Helyi önkormányzatok támogatásai és átengedett személyi jövedelemadója fejezet, 16. A házi segítségnyújtást és/vagy a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást ellátási szerződés keretében biztosító helyi önkormányzatok támogatása új cím javára 500 millió forint átcsoportosítását a melléklet szerint.

Felelős: pénzügyminiszter
önkormányzati miniszter
szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: azonnal

2. Felhatalmazást kap a pénzügyminiszter, az önkormányzati miniszter és a szociális és munkaügyi miniszter, hogy szükség esetén, a beérkező önkormányzati igények kielégítése érdekében további átcsoportosítást hajtsanak végre az 1. pont szerinti előirányzatok között.

Felelős: pénzügyminiszter
önkormányzati miniszter
szociális és munkaügyi miniszter

Határidő: az igénylések beérkezését követően azonnal

A miniszterelnök helyett:

Kiss Péter s. k.,
társadalompolitika összehangolásáért felelős
tárca nélküli miniszter

Melléklet az 1206/2009. (XII. 9.) Korm. határozathoz

Előirányzat-átcsoportosítás

Ezer forintban

Fejezet- szám	Cím- szám	Al- cím- szám	Jog- cím- cso- port- szám	Jog- cím- szám	Elő- ir- cso- port- szám	Ki- emelt elő- ir- szám	Feje- zet- név	Cím- név	Al- cím- név	Jog- cím- cso- port- név	Jog- cím- név	Elő- ir- cso- port- név	Kiemelt előirányzat neve	Átcsoportosítás (+/-)
XXVI.							Szociális és Munkaügyi Minisztérium							
	16						Fejezeti kezelésű előirányzatok							
		48					Szociális célú humánszolgáltatások							
			1				Szociális célú humánszolgáltatások normatív állami támogatása							
				1			Működési költségvetés							
					5		Egyéb működési célú támogatások, kiadások							-500 000
IX.							Helyi önkormányzatok támogatásai és átengedett személyi jövedelemadója							
	16						A házi segítségnyújtást és/vagy a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást ellátási szerződés keretében biztosító helyi önkormányzatok támogatása							500 000

K Ö Z L E M É N Y E K

Az Országos Szociális és Gyermekvédelmi Továbbképzési és Szakvizsga Bizottság

k ö z l e m é n y e

a 2010. évi szociális alap- és szakvizsgaelnöki névjegyzékről

Az Országos Szociális és Gyermekvédelmi Továbbképzési és Szakvizsga Bizottság a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális alap- és szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet 12/A. §-ának (5) bekezdése alapján közzéteszi a 2010. évben szociális alap- és szakvizsgaelnöki tevékenység ellátására jogosultak névjegyzékét, valamint a szociális alap- és szakvizsga 2010. évi írásbeli vizsga időpontját.

2010-ben szociális alap- és szakvizsgaelnöki tevékenység ellátására jogosultak névjegyzéke:

Sor-szám	Név:	Témacsoport:	Elérhetőség:	Igazolvány száma:
1.	Bagyinszki Zoltánné	Idősek szociális ellátása	5700 Gyula, Vértanúk útja 1–5. Tel.: 66/561-373 E-mail: bagyi@mail.globonet.hu	SZVE 2007 01
2.	Baráth Katalin	Gyermekvédelmi szakellátás	4400 Nyíregyháza, Erdő sor 6. II/7. Tel.: 42/509-039 Mobil: 20/289-7571 E-mail: kbarath@freemail.hu	SZVE 2007 02
3.	Bertalan Éva	Gyermekvédelmi szakellátás	9400 Sopron, Vasvári P. út 2/a. Tel.: 99/524-361 Mobil: 30/281-2377 E-mail: eva.bertalan@freemail.hu	SZVE 2007 03
4.	Boros Gyevi Lajosné	Szociális alapvizsga	7145 Sárpilis, Jókai M. u. 15. Tel.: 74/887-234 Mobil: 20/352-6480 E-mail: borosgyevi@tolna.net	SZVE 2009 01
		Idősek szociális ellátása		
5.	Boza Imre	Gyermekvédelmi szakellátás	3300 Eger, Mikes K. út 49. Tel.: 36/510-690 E-mail: bozai@kih.gov.hu	SZVE 2007 04
		Szociális alapvizsga		
6.	Bozáné Novák Ibolya	Gyermekjóléti alapellátás	3300 Eger, Mikes K. út 49. Tel.: 36/515-118	SZVE 2007 05
		Gyermekvédelmi szakellátás		
7.	Cseresnyés Erzsébet	Szociális alapvizsga	1112 Budapest, Brassó út 35. Mobil: 30/264-8410 E-mail: cseresnyeserzsebet@hotmail.com	SZVE 2009 02
		Idősek szociális ellátása		
8.	Csókay László	Gyermekjóléti alapellátás	2040 Budaörs, Levendula u. 13. Tel.: 1/327-1058 Mobil: 70/530-4789 E-mail: csokayl@budapest.hu	SZVE 2007 06
		Gyermekvédelmi szakellátás		
9.	Demus Iván	Idősek szociális ellátása	3100 Salgótarján, Május 1. u. 54. Tel.: 32/521-740 Mobil: 20/938-2151 E-mail: demus.ivan@nive.hu	SZVE 2007 07
		Szociális alapvizsga		
10.	Deresné Tanárki Mária	Gyermekvédelmi szakellátás	8081 Zámoly, Zrínyi u. 13. Tel.: 22/315-130	SZVE 2007 08
11.	Domszky András	Gyermekjóléti alapellátás	1034 Budapest, Kecse u. 26. Mobil: 20/923-1953 Fax: 1/465-5001 E-mail: andras.domszky@ncsszi.hu	SZVE 2007 09
		Gyermekvédelmi szakellátás		
12.	Dr. Bánlaky Pál	Családvédelem, családgondozás	1086 Budapest, Karácsony S. u. 15. fszt. 4. Mobil: 70/459-3340	SZVE 2007 10
13.	Dr. Dohány László András	Hajléktalan ellátás	4090 Polgár, Csokonai u. 6. Mobil: 20/975-2103 E-mail: dr.dohany@bicomix.hz	SZVE 2009 03
		Idősek szociális ellátása		

Sor-szám	Név:	Témacsoport:	Elérhetőség:	Igazolvány száma:
14.	Dr. Hazai Istvánné	Gyermekjóléti alapellátás	1052 Budapest, Városház u. 9–11. Tel.: 1/327-1058 Mobil: 30/989-7244 Fax: 1/327-1815 E-mail: hazaiv@gmail.com	SZVE 2007 11
		Gyermekvédelmi szakellátás		
15.	Dr. Horváth László	Idősek szociális ellátása	4400 Nyíregyháza, Sóstói u. 2–4. Mobil: 20/974-7367 Fax: 42/408-656 E-mail: dr.horvathlaszlo@freemail.hu	SZVE 2007 12
		Szociális alapvizsga		
16.	Dr. Radoszav Miklós	Gyermekvédelmi szakellátás	1081 Budapest, Alföldi u. 9–13. Tel.: 1/210-1124 E-mail: radoszav.miklos@tegyesz.hu	SZVE 2007 13
17.	Dr. Sulyokné Baranyi Erzsébet	Idősek szociális ellátása	1062 Budapest, Andrássy út 84. I. 8. Tel.: 1/999-9293 Fax: 1/327-1825 E-mail: sulyokne@budapest.hu	SZVE 2008 01
18.	Dr. Szabó Lajos	Pszichiátriai és szenvedélybetegek szociális ellátása	1084 Budapest, József u. 7. I. em. 23. Mobil: 20/414-0384 E-mail: lszabo44@gmail.com	SZVE 2007 14
19.	Dr. Szentkatolnayné Dr. Domonkosi Mária	Gyermekvédelmi szakellátás	3534 Miskolc, Stadion u. 43. 1. lpcsh. fszt. 2. Mobil: 20/424-3044 E-mail: domonkosim@freemail.hu	SZVE 2009 04
20.	Dr. Török Judit	Idősek szociális ellátása	6723 Szeged, Szamos u. 16/a. I. em. 3. Tel.: 62/479-405 Mobil: 20/542-6372 Fax: 62/545-150 E-mail: torok@etszk.u-szeged.hu	SZVE 2007 15
		Pszichiátriai és szenvedélybetegek szociális ellátása		
		Szociális alapvizsga		
21.	Erős Antalné	Gyermekjóléti alapellátás	7632 Pécs, Maléter Pál u. 18. fszt. 1. Mobil: 70/638-7871	SZVE 2009 05
22.	Farkas Ágnes	Gyermekvédelmi szakellátás	4028 Debrecen, Veszprémi u. 17. I/3. Tel.: 52/326-158 Mobil: 20/326-4477	SZVE 2008 03
23.	Farkas Mária Mariann	Idősek szociális ellátása	3033 Rózsaszentmárton, Iskola út 46. Tel.: 36/545-127 Mobil: 30/205-4234 E-mail: maria0716@t-online.hu	SZVE 2007 16
24.	Fehér Jánosné	Idősek szociális ellátása	7200 Dombóvár, Arany J. tér 2. Tel.: 74/466-225/103; 74/465-205 E-mail: aransziget@fraktal.hu	SZVE 2007 17
25.	Fonódiné Rutka Izabella	Gyermekvédelmi szakellátás	2153 Fót, Vörösmarty tér 2. Mobil: 30/433-7001 E-mail: fonodine.iza@freemail.hu	SZVE 2009 06
26.	Gallai Dolores	Idősek szociális ellátása	1084 Budapest, Nagyfuvaros u. 18. 1/2. Mobil: 30/619-2134 Fax: 1/224-5939	SZVE 2007 18
27.	Gellén Imre	Fogyatékosok szociális ellátása rehabilitációja	4030 Debrecen, Kerekes F. u. 6/B. Mobil: 70/327-6329 E-mail: gimi1947@gmail.com	SZVE 2007 19
28.	Gulyás József	Gyermekvédelmi szakellátás	1061 Budapest, Király u. 52. Mobil: 30/984-3984	SZVE 2007 20
29.	Gulyásné Dr. Kovács Erzsébet	Gyermekvédelmi szakellátás	1061 Budapest, Király u. 52. Tel.: 1/475-5791 E-mail: kovacs.erzsebet@szmm.gov.hu	SZVE 2007 21
		Szociális alapvizsga		
30.	Haász Sándor	Családvédelem, családgondozás	9400 Sopron, Ferenczy J. út 5. Tel.: 99/518-925 Mobil: 30/593-1813	SZVE 2008 04
		Szociális alapvizsga		
31.	Harmatos Ibolya Piroska	Szociális alapvizsga	6640 Csongrád, Kígyó u. 5. Mobil: 30/996-2516 E-mail: harmatosibolya@gmail.com	SZVE 2009 07
		Idősek szociális ellátása		

Sor-szám	Név:	Témacsoport:	Elérhetőség:	Igazolvány száma:
32.	Horváth Izidorné	Idősek szociális ellátása	9700 Szombathely, Jókai u. 14. Tel.: 94/316-820 Mobil: 20/545-2213 E-mail: izidorne.horvath@etk.pte.hu	SZVE 2007 22
33.	Juhászné Bodrogi Marianna	Idősek szociális ellátása Szociális alapvizsga	3104 Salgótarján, Kér u. 11. Tel.: 32/521-740/3106 E-mail: bodrogi.mariann@nive.hu	SZVE 2007 23
34.	Kádár Magdolna	Idősek szociális ellátása Szociális alapvizsga	2112 Veresegyház, Árpád u. 61. Mobil: 20/517-7155 E-mail: kadar.magdolna@citromail.hu	SZVE 2007 24
35.	Kisgyörgyné Cziráki Andrea	Fogyatékosok szociális ellátása, rehabilitációja	1155 Budapest, Orosháza u. 5. Tel.: 1/475-5845; 1/419-2753 Mobil: 30/749-5529 E-mail: cziraki.andrea@szmm.gov.hu	SZVE 2007 25
36.	Kiss Györgyi Éva	Idősek szociális ellátása	2738 Cegléd, Külső-Budai út 60. Mobil: 30/349-3558	SZVE 2007 26
37.	Kovács Ibolya	Idősek szociális ellátása	1141 Budapest, Jeszenák J. u. 132. Tel.: 1/299-1063 Mobil: 30/952-7275 E-mail: kovacsibolya@lab.hu	SZVE 2009 08
38.	Kóczán Katalin	Fogyatékosok szociális ellátása, rehabilitációja	9700 Szombathely, Asbóth J. u. 24. Mobil: 30/320-4198	SZVE 2007 27
39.	Mecsei Ilona	Családvédelem, családgondozás	2800 Tatabánya, Platán tér 10. Mobil: 30/969-1929 Fax: 34/512-894 E-mail: mecseiica@gmail.com	SZVE 2007 28
40.	Mester Szilvia	Családvédelem, családgondozás Szociális alapvizsga	1107 Budapest, Zágrábi u. 17. III/19. Mobil: 20/348-78-27, 20/576-9601	SZVE 2009 09
41.	Mohácsi Mónika	Családvédelem, családgondozás Szociális alapvizsga	3526 Miskolc, Szentpéteri kapu 70. fszt. 5. Mobil: 20/542-9708 E-mail: mohacsimonika78@gmail.com	SZVE 2009 10
42.	Nagyné Gulyás Anna	Fogyatékosok szociális ellátása, rehabilitációja	5241 Abádszalók, József A. u. 55/C. Mobil: 30/945-5540 E-mail: gulyasan62@freemail.hu	SZVE 2007 29
43.	Nemes Judit	Idősek szociális ellátása Szociális alapvizsga	1028 Budapest, Dér u. 22. Mobil: 70/335-2625 E-mail: junemes@freemail.hu	SZVE 2007 30
44.	Papp Győző	Családvédelem, családgondozás	7100 Szekszárd, Mérey u. 34. Mobil: 30/959-9096 E-mail: david@tolna.net	SZVE 2009 11
45.	Papp Krisztina	Gyermekjóléti alapellátás	1028 Budapest, Vörösmarty u. 26. Mobil: 30/906-0496 E-mail: pppkrisz@gmail.com	SZVE 2009 12
46.	Roth Gyula Balázsné	Gyermekjóléti alapellátás	9400 Sopron, Vasvári P. u. 2/a. Tel.: 99/524-361 E-mail:	SZVE 2007 31
47.	Szalai József	Idősek szociális ellátása	9532 Külsővat, Béri B. Á. u. 1. Mobil: 30/237-2682 Fax: 89/546-001 E-mail: szalai@iokvat.hu	SZVE 2007 32
48.	Szaniszlo Zoltán	Gyermekvédelmi szakellátás	3300 Eger, Hadnagy út 11. I/2. Mobil: 30/463-9184 E-mail: tenger06@citromail.hu	SZVE 2009 13
49.	Szoboszlai Katalin	Családvédelem, családgondozás Gyermekjóléti alapellátás Hajléktalan ellátás	4400 Nyíregyháza, Ungvár stny. 5. 8/31. Tel.: 42/404-411/206 Mobil: 20/936-7647 E-mail: szkati@mail.de-efk.hu	SZVE 2008 02

Sor-szám	Név:	Témacsoport:	Elérhetőség:	Igazolvány száma:
50.	Takács Imre	Családvédelem, családgondozás Gyermekjóléti alapellátás	2143 Kistarcsa, Pf. 15. Tel.: 28/490-422 Mobil: 30/942-8987 E-mail: macsoe@vnet.hu	SZVE 2007 33
51.	Tengerdi Antal	Fogyatékosok szociális ellátása rehabilitációja Pszichiátriai és szenvedélybetegek szociális ellátása	9400 Sopron, Vasvári Pál u. 2/a. Tel.: 99/314-361	SZVE 2007 34
52.	Tóth Erzsébet	Idősek szociális ellátása	3200 Gyöngyös, Warga L. út 17. Tel.: 36/545-083, 37/318-913 Mobil: 30/550-4490	SZVE 2007 35
53.	Udvari Kerstin	Hajléktalan ellátás	1126 Budapest, Németvölgyi út 16. III/2. Mobil: 30/231-4135	SZVE 2007 36
54.	Víghné Károlyi Katalin	Gyermekvédelmi szakellátás	5310 Kisújszállás, Ady u. 22. Mobil: 30/619-9808 E-mail: katiyaris@freemail.hu	SZVE 2007 37
55.	Zsitvay Katalin	Idősek szociális ellátása	3000 Hatvan, Tabán u. 25. Tel.: 37/340-515 Mobil: 30/627-0025 E-mail: zsikata@freemail.hu	SZVE 2009 14

Az alábbi személyek 2009. szeptember 15-ig új pályázatot nem nyújtottak be, így a névjegyzékből törlésre kerültek:

Név:	Igazolvány száma:	Témacsoport:
Dr. Bánlaky Pál	SZVE 2002 15	Szociális alapvizsga
Galambos Pál	SZVE 2004 92	Családvédelem, családgondozás
Galambos Pál	SZVE 2004 92	Szociális alapvizsga
Nemes Judit	SZVE 2002 63	Fogyatékosok szociális ellátása, rehabilitációja

A 2010. évi szociális alap- és szakvizsga írásbeli időpontja: 2010. március 23. 11.00 óra.

Pályázati felhívások

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány 2010. évi pályázatai

Általános pályázati feltételek

A pályázatok kizárólag az előírt „PÁLYÁZATI ADATLAP 2010” formanyomtatványon vagy annak másolatán nyújthatók be. Az egyes pályázati kiírások szövege, valamint a pályázat benyújtásához szükséges adatlap a www.udulesicsekk.hu honlapról letölthető, vagy ezen kiadványunkban megtalálható.

A pályázatot a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítványhoz postai úton kell eljuttatni.

Cím: 1590 Budapest, Pf. 11.

A pályázat benyújtási határideje: 2009. december 1. –2010. január 31.

Az elbírálás határideje:

A csoportosan (minimum 20 fő) beküldött pályázatok esetén folyamatos.

Az egyénileg beérkezett pályázatok elbírálására a pályázat lezárását követően, 2010. február 15-ig kerül sor.

A sikeres pályázatot benyújtók számára az MNÜA a keretösszeg kimerüléséig tud támogatást biztosítani.

Egyéb feltételek és rendelkezések:

- A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány (továbbiakban Alapítvány) a támogatást csak névre szóló Üdülési Csekk formájában biztosítja.
- A 2010. évi pályázatok keretében csak azok a személyek részesülhetnek támogatásban (kivéve a Vakációs program), akik 2009-ben nem nyertek el támogatást az Alapítvány szociális célú üdülési pályázatainak keretében.
- A hibásan, hiányosan vagy nem feldolgozható adatokkal kitöltött és/vagy kötelező mellékletek nélküli, illetve határidő után beérkezett pályázatok érvénytelenek.
- Az érvénytelenül beadott pályázatok hiánypótlására, javítására nincs lehetőség.
- A csoportosan (minimum 20 fő) beküldött pályázatok esetén a szervező nem lehet gazdasági társaság vagy egészségügyi és szociális közintézet.
- Az adatok valóságtartalmát az Alapítvány ellenőrizheti.
- A pályázók az elbírálás határidejét követően a 06 (1) 248-2150-es telefonszámon – adóazonosító jelük bebillentyűzésével – automata útján értesülhetnek arról, részesültek-e támogatásban vagy sem.
- A pályázat eredményéről írásos értesítést csak azok kapnak, akik támogatásban részesülnek.
- Az Üdülési Csekk csak a rajta feltüntetett személy jelenlétében használható fel a csekken feltüntetett érvényességi időn belül. Az Üdülési Csekk átruházását a törvény bünteti.
- Az önrészt a pályázó saját költségén, vagy a pályázót támogató szervezet által befizetett alapítványi támogatásként közcélú adomány formájában fizetheti meg.
- Ugyanazon személy csak egy, az elsőként beérkezett pályázata alapján juthat az Alapítvány által biztosított támogatáshoz.

EZÜST NYÁR - Pályázat nyugdíjasok részére

Pályázók köre: azon belföldi illetőségű nyugellátásban részesülő, 62. életévét betöltött (pályázat benyújtásának időpontjában) személy, akinek havi teljes összegű ellátása nem haladja meg a 80 000 Ft-ot, és más jövedelemmel nem rendelkezik.

Rendelkezésre álló támogatási keret: 1 500 millió Ft.

A pályázat keretében egy adatlapon egy fő pályázhat.

A kérelem benyújtásának kötelező melléklete: a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság (NYUFIG) 2009. évi nyugellátás megállapítását tartalmazó igazolásának másolata (nem megfelelő sem a havi kifizetést igazoló szelvény, sem a bankszámlakivonat). Gondnokolt személy esetében a gondnokoltságot igazoló okirat másolata is csatolandó.

A pályázattal elnyerhető támogatás formája és mértéke: az Alapítvány 40 000 Ft-értékű, névre szóló Üdülési Csekket biztosít 15 000 Ft önrész megfizetése esetén.

ESÉLY A PIHENÉSRE – Pályázat fogyatékossgal élők részére

Pályázók köre: azon belföldi illetőségű, 18. életévét betöltött fogyatékossgal élő személy, aki:

- fogyatékossgai támogatásban, és/vagy vakok személyi járadékában, és/vagy magasabb összegű családi pótlékban részesül a 2009. évben és
- havi teljes összegű ellátása és a pályázat beadását megelőző hónapban szerzett jövedelme együttesen nem haladja meg a nettó 80 000 Ft-ot.

Megjegyzés: a fogyatékossgal élő személyek – esetleges – kiegészítő tevékenységből származó jövedelme, illetve a foglalkoztató intézményben elszámolt nettó havi keresete nem kizáró ok, amennyiben az ellátások és a jövedelmek együttes összege sem haladja meg a nettó 80 000 Ft összegű értékhatárt.

A pályázatra rendelkezésre álló támogatási keret: 300 millió Ft.

A pályázaton egy fő önállóan vagy egy fő + egy kísérő (18. életévét betöltött személy) együttesen pályázhat.

A kérelem benyújtásának kötelező melléklete: a pályázat benyújtását megelőző hónapban kapott összes járandóságának átvételét igazoló dokumentum (postai szelvény vagy bankszámlakivonat másolata) és a foglalkoztató intézmény (amennyiben van) jövedelemigazolása a havi nettó keresetről. Gondnokolt személy esetében a gondnokoltságot igazoló okirat másolata is csatolandó.

A pályázattal elnyerhető támogatás formája és mértéke:

A fogyatékossgal élő személyek esetében az Alapítvány 40 000 Ft összegű Üdülési Csekket biztosít 15 000 Ft önrész megfizetése mellett.

A kísérő személy részére az Alapítvány 20 000 Ft Üdülési Csekket biztosít 10 000 Ft önrész megfizetése esetén.

A fogyatékossgal élő kísérő nélkül, azaz önállóan is pályázhat.

Pályázó személy havi teljes ellátásának és jövedelmének együttes összege	Üdülési Csekk értéke egy fő részére	Önrész
80 000 Ft-ig	40 000 Ft	15 000 Ft
Kísérő személy részére	20 000 Ft	10 000 Ft

SZOLIDARITÁS – Pályázat több gyermeket nevelő munkavállalók részére

Pályázók köre:

azon belföldi illetőségű munkavállaló:

- aki a pályázat beadását megelőző hónapban teljes munkaidős munkaviszonnyal rendelkezett, továbbá
- akinek a pályázat beadását megelőző havi járulékalapot képező bruttó keresete nem haladta meg a 130 000 Ft-ot és más jövedelemmel nem rendelkezik, valamint
- aki kettő vagy több gyermeket (a pályázat benyújtásának napjáig 18. életévét be nem töltött gyermek) nevel saját háztartásában.

A pályázatra rendelkezésre álló támogatási keret: 1 300 millió Ft.

A kérelem benyújtásának kötelező melléklete: a pályázat benyújtását megelőző hónapban kapott havi járulékalapot képező bruttó keresetére vonatkozó igazolás (munkáltató által ellenjegyzett bérjegyzék vagy keresetigazolás).

A pályázattal elnyerhető támogatás formája és mértéke: a kérelmező felnőtt részére az Alapítvány 40 000 Ft összegű Üdülési Csekket biztosít 15 000 Ft önrész megfizetése mellett. A kérelmezővel együtt igénylő 18 év alatti gyermek részére az Alapítvány személyenként 25 000 Ft összegű Üdülési Csekket biztosít 5 000 Ft önrész megfizetése esetén.

Pályázó személy teljes havi járulékalapot képező bruttó keresetének összege	Üdülési Csekk értéke egy fő részére	Önrész
130 000 Ft-ig	40 000 Ft	15 000 Ft
Gyermekek részére egyenként	25 000 Ft	5 000 Ft

PÁLYÁZATI ADATLAP 2010

Figyelem! A 2010. évi pályázatok keretében csak azok a személyek részesülhetnek támogatásban, akik 2009-ben nem részesültek a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány szociális célú üdülési támogatásában.

A pályázó adatai (minden pályázat esetében kitöltendő)

Pályázat megnevezése	<input type="checkbox"/> Ezüst nyár <input type="checkbox"/> Esély a pihenésre <input type="checkbox"/> Szolidaritás		
Név			
Adóazonosító jel			
Cím	Ir. sz.	Település	
Utca, házszám			
Születési idő	év	hó	nap
Havi jövedelem/ellátás összege:	Ft/hó (munkavállalóknál bruttó, egyéb esetben nettó összeg)		

Csak az ESÉLY A PIHENÉSRE pályázat esetén töltendő ki, amennyiben kísérő is van

Név			
Adóazonosító jel			
Születési idő	év	hó	nap

Csak a SZOLIDARITÁS pályázat esetében töltendő ki (a gyermekek adatai)

1. Név			
Adóazonosító jel			
Születési idő	év	hó	nap
2. Név			
Adóazonosító jel			
Születési idő	év	hó	nap
3. Név			
Adóazonosító jel			
Születési idő	év	hó	nap

További gyermekek adatai pótlapon nyújthatók be.

Figyelem! A gyermekek részére az adóazonosító jel beszerzése a területileg kijelölt APEH ügyfélszolgálati irodájánál történik.

A kérelem benyújtásának kötelező melléklete:

EZÜST NYÁR PÁLYÁZATNÁL: a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság (NYUFIG) 2009. évi nyugellátás megállapítását tartalmazó igazolásának másolata (nem megfelelő sem a havi kifizetést igazoló szelvény, sem a bankszámlakivonat). Gondnokolt személy esetében a gondnokoltságot igazoló okirat másolata is csatolandó.

ESÉLY A PIHENÉSRE PÁLYÁZATNÁL: a pályázat benyújtását megelőző hónapban kapott összes járandóságának átvételét igazoló dokumentum (postai szelvény vagy bankszámlakivonat másolata) és a foglalkoztató intézmény (amennyiben van) jövedelemigazolása a havi nettó keresetről. Gondnokolt személy esetében a gondnokoltságot igazoló okirat másolata is csatolandó.

SZOLIDARITÁS PÁLYÁZATNÁL: a pályázat benyújtását megelőző hónapban kapott havi járulékalapot képező bruttó keresetere vonatkozó igazolás (munkáltató által ellenjegyzett bérjegyzék vagy keresetigazolás).

A Magyar nemzeti üdülési alapítvány kedvező döntése esetén az önrész befizetését:

saját költségemen vállalom terveim szerint támogató szervezet fogja átvállalni

A pályázati adatlapot és a kötelező mellékleteket postai úton a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítványhoz kell eljuttatni a következő címre: 1590 Budapest Pf. 11.

A pályázatok benyújtásának határideje: 2009. december 1.–2010. január 31.

Pályázóként nyilatkozom, hogy a pályázati feltételeket elolvastam és tudomásul vettem, pályázatomat ennek ismeretében nyújtom be. Büntetőjogi felelősségem tudatában nyilatkozom arról, hogy 1. a Szolidaritás pályázatban feltüntetett személyek közös háztartásban élnek; 2. a Pályázati adatlap 2010 dokumentumban szereplő adatok megfelelnek a valóságnak; 3. a kereset- vagy jövedelemigazolásokon szereplő összegeken felül egyéb jövedelemem nincs.

Hozzájárulok ahhoz, hogy a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány, valamint az Üdülési Csekk forgalmazása kapcsán velem jogviszonyban álló társaságok személyes adataimat kezeljék, az APEH felé történő adatszolgáltatáshoz 2011. május 31-ig felhasználják, továbbá, hogy a jelen kérelmet az APEH-adatszolgáltatás adójogi elévülése időpontjáig, 2016. december 31-ig irattárban megőrizze.

.....
pályázó aláírása

.....
Kísérő aláírása (amennyiben van)
ESÉLY A PIHENÉSRE pályázatnál

.....
Gyermekek törvényes képviselőjének
aláírása SZOLIDARITÁS pályázatnál

Dátum:

* * *

A Nemzeti Fejlesztési és Gazdasági Minisztérium Építésügyi és Építészeti Főosztálya**„AZ ÉV AKADÁLYMENTES ÉPÜLETE 2009.” címmel építészeti nívódíj pályázatot hirdet**

A pályázatra olyan új megvalósítású, vagy felújított közhasználatú épülettel (épületrésszel) lehet jelentkezni, amelynél az akadálymentes használat feltételeit komplex módon, illetve magas színvonalon biztosították, és amely *használatbavételi engedéllyel rendelkezik*.

Elismerésben az épületek építetői, tervezői és kivitelezői részesülnek.

A pályázatokat az alábbi címre kell benyújtani, illetve beküldeni:

VÁTI MAGYAR REGIONÁLIS FEJLESZTÉSI ÉS URBANISZTIKAI NONPROFIT KFT**„Az év akadálymentes épülete 2009” építészeti nívódíj pályázat**

1111 Budapest, Budafoki út 59.

A pályázatok benyújtásának (vagy postára adásának) határideje: 2010. január 29.

A részletes pályázati kiírás és mellékletei hozzáférhetők: www.nfgm.gov.hu, www.vati.hu, www.e-epites.hu, www.terport.hu.

További közzététév fórumok: Építésügyi Szemle, Belügyi Közlöny, Önkormányzati Tájékoztató, Építész Közlöny, Egészségügyi Közlöny, Mérnök Újság, www.mek.hu, www.meosz.hu, www.epiteszforum.hu, www.onkorkep.hu.

* * *

A Hajléktalanokért Közalapítvány p á l y á z a t i f e l h í v á s a

A Hajléktalanokért Közalapítvány (a továbbiakban: Közalapítvány) a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (a továbbiakban: Minisztérium) megbízásából közreműködő szervezetként pályázatot hirdet a következő tárgyban:

Intézményi szolgáltatások fejlesztése, valamint hajléktalan-ellátó intézmények kialakításának támogatása a Közép-Magyarországi régió kivételével Magyarországon működő hajléktalan-ellátó szervezetek számára, nyílt pályázati rendszer keretében.

A pályázati felhívás kódja:	2009-INT
A pályázati felhívás közzétételének dátuma:	2009. december 15.
A pályázatok benyújtásának határideje:	2010. február 1.

1. A támogatás alapjául szolgáló jogcím:

A Minisztériummal kötött 13696-0/2009-016 SZFŐ iktatószámú támogatási szerződésnek megfelelően a Közalapítvány a pályázati eljárásban, mint közreműködő szervezet vesz részt és a 7/2009. (III. 18.) SZMM rendelet vonatkozó szabályai szerint jár el.

A Közalapítvány a támogatások összegét azt követően utalja át a nyertes szervezetek részére, miután a forrást a Minisztérium a Közalapítvány rendelkezésére bocsátotta.

2. Pályázati programok:

A célok elérése érdekében a következő programokra nyújtható be pályázat (részletesen lásd a 14. pontban):

- 1. Tárgyi feltételek javítása eszközbeszerzéssel**
- 2. Intézményi ellátás fejlesztése korszerűsítéssel**
- 3. Új intézmények kialakítása, férőhelyek bővítése meglévő intézményekben**

3. A támogatásra rendelkezésre álló teljes forrás összege:

127 800 000 Ft

A támogatás egyszeri, vissza nem térítendő támogatás.

A támogatási keret nem tartalmazza a pályázat bonyolításának költségeit.

4. A támogatásban részesíthetők köre:

Pályázatot nyújthat be a hajléktalan személyek ellátásában részt vevő természetes és jogi személy. Így pályázhat minden önkormányzat, állami, önkormányzati intézmény, humán szolgáltatást végző nem állami szervezet (egyház, közalapítvány, közhasznú alapítvány, közhasznú egyesület, egyéni és társas vállalkozás, Bt., Kft.), amely:

- a Nyugat-dunántúli, Közép-dunántúli, Dél-dunántúli, Dél-alföldi, Észak-alföldi, Észak-magyarországi régiókban hajléktalan ellátási feladatokra működési engedéllyel rendelkezik,
- vállalja, hogy nyertes pályázat esetén eleget tesz a támogatási szerződésben előírt kötelezettségeknek.

5. A pályázat benyújtásának feltételei:

A támogatás időszaka minden program esetében 2010. április 1.– 2010. december 31.

Egy pályázati programponton belül TELEPHELYENKÉNT egy pályázat nyújtható be. Egy pályázaton belül lehetőség van TÖBB PROGRAM megjelölésére abban az esetben, ha azok egy telephelyen belül működő különböző szolgáltatási típusokra (intézményi egységekre, részlegekre) vonatkoznak, de szakmai tartalmuk és megvalósításuk tekintetében elkülöníthetők.

A program költségének tervezésekor A TÁMOGATÁSI ÖSSZEGET 1000 FT-RA KERÉKÍTVE KELL MEGHATÁROZNI.

ÁFA-visszaigénylési joggal rendelkező szervezetek esetében a támogatási összeg nem tartalmazhatja a visszaigényelhető ÁFA összegét.

A 2. ÉS 3. PÁLYÁZATI PROGRAMBAN SAJÁT FORRÁS BIZTOSÍTÁSA SZÜKSÉGES. A MINIMÁLISAN BIZTOSÍTANDÓ SAJÁT FORRÁS MÉRTÉKÉT A PÁLYÁZATI FELHÍVÁS MELLÉKLETE TARTALMAZZA. A saját forrás kizárólag készpénzben biztosítható. A pályázathoz csatolni szükséges a saját forrás meglétét igazoló dokumentumot (bankszámlakivonat), vagy a pályázó arra vonatkozó nyilatkozatát, hogy a saját forrás milyen formában áll rendelkezésre. A támogatás elnyerése esetén a vállalt saját forrás felhasználását is számlákkal kell igazolni.

6. A pályázat benyújtásának módja, határideje:

A pályázatot

2010. február 1-jéig

kell benyújtani, postai és elektronikus formában egyaránt a következő módon:

- a **PÁLYÁZATI ADATLAPOT** és a **PÁLYÁZATHOZ CSATOLANDÓ ÖSSZES MELLÉKLETET** 1 eredeti és 1 – az eredetivel mindenben megegyező – másolati példányban (azaz összesen 2 példányban), tértivevényes postai küldeményként kell benyújtani a következő címre:

Hajléktalanokért Közalapítvány 1475 Budapest, Pf. 378.

A borítékon kérjük jelöljék a pályázati felhívás kódját: 2009-INT

- a **PÁLYÁZATI ADATLAPOT**, valamint az **elektronikusan csatolható melléleteket** a jelzett határidőig elektronikus úton (e-mailen, .doc vagy .odt fájlformátumban) is el kell juttatni a következő címre:

palyazat@hajlektalanokert.hu

Az e-mail tárgyában kérjük jelöljék a pályázati felhívás kódját: 2009-INT

Kérjük, hogy amennyiben több pályázatot nyújtanak be, azokat külön e-mailekben küldjék meg, illetve egy pályázat összetartozó dokumentumait (adatlap, melléletek) egy e-mailen belül csatolják!

A benyújtás időpontja a postára adás időpontját jelenti. A postára adás időpontját a postai dátumbélyegző igazolja. A határidő után postára adott pályázatok nem kerülnek elbírálásra. A benyújtási határidő csak a kuratórium határozatával módosítható.

Az eredeti példányt a pályázó hivatalos képviselőjének aláírásával, bélyegzőjével kell hitelesíteni, és nagy „E” betűvel jelölni.

A pályázati adatlapot és melléleteit elektronikusan kell kitölteni, Times New Roman betűtípussal, 12 pontos betűmérettel, szimpla sorközzel. Az adatlap formátumát megváltoztatni nem lehet. A pályázat csak jelen felhívás melléleteként közreadott adatlapon adható be.

Amennyiben a postán és az elektronikusan megküldött adatlap eltér egymástól, a bírálat során a postán megküldött anyag vehető figyelembe. A postán és az elektronikusan beérkezett pályázati adatlap jelentős tartalmi eltérése a pályázatból való kizárást vonja maga után.

Hiánypótlás: a hiánypótlásra a Közalapítványi Iroda szólítja föl a pályázót a pályázat beérkezésétől számított 8 munkanapon belül. A hiánypótlásra csak a kötelezően csatolandó melléletek esetében, a hiánypótlásra történő felszólítást követő 8 munkanapon belül van egyszeri lehetőség.

Pályázati regisztrációs díj nincs.

7. A pályázati dokumentáció, hozzáféréseinek helye, módja:

A pályázati felhívás, a pályázati adatlap és melléletei, valamint a támogatási szerződés mintája együtt képezik a pályázati dokumentációt, és tartalmazzák a pályázáshoz szükséges összes feltételt.

A teljes dokumentáció letölthető a Minisztérium, valamint a Közalapítvány honlapjáról:

www.szmm.gov.hu

www.hajlektalanokert.hu

8. A pályázat elbírálásának módja, eljárási rendje, határideje:

A Közalapítvány a beérkezett pályázatok elbírálását a pártatlanság, az esélyegyenlőség és a szakmai nyilvánosság követelményeit betartva bonyolítja. A pályázati feltételek teljesítése nem jelent jogosultságot a pályázatban megjelölt összegű támogatás igénybevételére.

A pályázatok szakmai értékelését külön felkérésre, szakértői csoport végzi. Felújítást, férőhelybővítést célzó pályázatok esetében a Közalapítvány fenntartja magának a jogot, hogy a beruházás szükségességét és a pályázati igény alátámasztottságát műszaki szakértő bevonásával, helyszíni felmérés keretében vizsgálja.

A pályázatok elbírálását, a döntési javaslat elkészítését 7 fős Pályázati Tanácsadó Testület végzi.

Amennyiben a támogatási igény meghaladja az előirányzati keretet, a Pályázati Tanácsadó Testület dönt arról, hogy a pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat – valamennyi pályázatra nézve azonos módon – versenyezteti, rangsorolja, az elbírálást felfüggeszti és kiegészítő adatszolgáltatást rendel el, javaslatot tesz a programok közötti forrásátcsoportosításra vagy arányos teljesítéssel csökkenti a támogatás mértékét.

A bírálat és a támogatások megítélésének folyamata:

- A Közalapítványi Iroda a szükséges hiánypótlások után előkészíti a pályázatokat a szakértői csoport részére (15 nap).
- A szakértői csoport elvégzi a pályázatok értékelését, majd a szakértői vélemények alapján a Pályázati Tanácsadó Testület meghozza döntési javaslatát (30 nap).

- A Pályázati Tanácsadó Testület döntési javaslatát a kuratórium felterjeszti a kötelezettségvállalónak (SZMM) a támogatási szerződések megkötésére felhatalmazó engedélyező okirat kiállítására céljából (15 nap).
- A kötelezettségvállaló dönt a Pályázati Tanácsadó Testület javaslatáról (15 nap), az engedélyező okiratot megküldi a Közalapítványnak (5 nap).
- Az engedélyező okirat kiállítását követő 15 napon belül a Közalapítvány írásban értesíti a pályázókat a pályázatok elbírálásának eredményéről, elutasítás esetén a döntés indoklásával. A döntés ellen jogorvoslatnak helye nincs. Támogatás esetén, a támogatásról szóló értesítés tartalmazza a támogatási szerződést is, melynek megkötésére az abban rögzített módon kerül sor.
- A Közalapítvány támogatási szerződést köt a nyertes pályázókkal (30 napon belül).
- A támogatás átutalása a nyertes szervezetek részére: a támogatási szerződés megkötését követő 30 napon belül. A Közalapítvány fenntartja magának a jogot, hogy ettől a határidőtől eltérjen, amennyiben a forrást a Minisztérium későbbi időpontban bocsátja a Közalapítvány rendelkezésére.
- A Közalapítvány fenntartja magának a jogot, hogy egyes programok esetében a támogatás összegét két részletben folyósítsa, melyet a támogatási szerződésben szabályoz.

A támogatásban részesített pályázók listája a Közalapítvány www.hajlektalanokert.hu honlapján közzétételre kerül az engedélyező okirat kiállítását követő 30 napon belül.

A támogatott program következő adatai nyilvánosságra hozhatók:

- a támogatott szervezet neve,
- a támogatás tárgya,
- a megvalósítás helye,
- a támogatási összeg.

9. Az elbírálás szempontjai:

Jelen kiírás tartalmi és formai követelményeinek vizsgálata.

Formai követelmények:

- a pályázat határidőre történő benyújtása,
- a pályázati adatlap használata és hiánytalan kitöltése,
- a kötelezően megjelölt mellékletek benyújtása,
- előírt példányszám és elektronikus példány benyújtása,
- felszólításra hiánypótlások benyújtása.

Tartalmi követelmények:

- a szakmai program feleljen meg a pályázatban megjelölt program célkitűzéseinek és a kiírás feltételeinek,
- a pályázati program indokoltsága, szakmai tartalma kellőképpen kidolgozott és részletezett legyen, összhangban álljon a szakmai jogszabályok követelményeivel és az ellátottak igényeivel,
- a megvalósítás költségigénye, ütemezése reális és összehangolt, a pénzügyi feltételei alátámasztottak legyenek,
- a költségvetés részletesen tartalmazza a költségek meghatározásának módját.

10. A pályázatból kizáró okok:

- a pályázó nem felel meg a pályázati felhívásban felsorolt feltételeknek,
- a pályázat határidőn túli beadása,
- nem a megfelelő adatlap használata,
- a postán megküldött és az elektronikusan megküldött pályázati adatlap jelentős tartalmi eltérése,
- a pályázati adatlap hiányos kitöltése,
- hiánypótlások elmulasztása,
- a pályázó hamis adatokat közölt a szervezetre, programra vonatkozóan,
- a pályázó szervezetnek 60 napon túl fennálló köztartozása van,
- a pályázó szervezet a 2008. és 2009. évi – Közalapítvány által támogatott – pályázati programok megvalósítása során engedély nélkül eltért a támogatási szerződésben foglaltaktól, vagy nem tett eleget elszámolási kötelezettségének.

11. A támogatás igénybevételének feltételei:

A támogatás célirányos felhasználása érdekében a Közalapítvány támogatási szerződést köt a kedvezményezett pályázóval. A támogatás igénybevételének feltétele a pályázati kiírás mellékletét képező támogatási szerződés tartalmának elfogadása, mely

a program végrehajtására, a támogatási összeg folyósítására, valamint a beszámolási és tájékoztatási kötelezettségre és annak ellenőrzésére utaló információkat is tartalmazza. A Közalapítvány a program megvalósítását a szerződésben rögzített módon ellenőrzi.

12. A pályázathoz csatolandó kötelező mellékletek:

1. sz. melléklet: Alapító Okirat vagy azzal egyenértékű okirat másolata
2. sz. melléklet: Bírósági cégkivonat (nem önkormányzati intézmények esetén)
3. sz. melléklet: A megvalósító intézmény működési engedélyéről szóló határozat vagy tanúsítvány másolata
4. sz. melléklet: ÁFA-nyilatkozat
5. sz. melléklet: Nyilatkozat köztartozásról
6. sz. melléklet: Nyilatkozat a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény szerinti összeférhetetlenség, illetve érintettség fennállásáról, vagy hiányáról
7. sz. melléklet: Közvetételi kérelem (csak a fenti törvény szerinti érintettség esetén kell kitölteni)
8. sz. melléklet: Saját forrás esetén annak meglétét igazoló dokumentum (bankszámlakivonat), vagy a pályázó arra vonatkozó nyilatkozata, hogy a saját forrás milyen formában áll rendelkezésre
9. sz. melléklet: Beruházás, felújítás, eszközbeszerzés esetén részletes (tételes) árajánlat
10. sz. melléklet: Az egyes programpontoknál megjelölt további kötelező mellékletek
11. sz. melléklet: Egyéb mellékletek

13. Pályázati tanácsadás:

A pályázati kiírásról információ, valamint pályázati tanácsadás munkaidőben kérhető a Közalapítvány munkatársaitól:

Varga Dóra, Szabó Andrea 06 (1) 261-7704

kozalapitvany@hajlektalanokert.hu

14. A pályázati programok részletes feltételei:

a) TÁRGYI FELTÉTELEK JAVÍTÁSA ESZKÖZBESZERZÉSEL

Pályázat nyújtható be működési engedéllyel rendelkező hajléktalanellátó intézmények tárgyi felszereltségének javítására, az ellátottak, vagy az intézményekben dolgozók körülményeinek javítására.

Támogatás igényelhető a következő költségekre:

- bútorzat,
- számítástechnikai, irodatechnikai eszközök,
- tartós használatra szánt egyéb eszközök beszerzése.

Nem támogathatók a következő költségek:

- személyi költségek (munkabér, megbízási díj),
- a program megvalósításával kapcsolatos járulékos költségek (pl. telefonköltség, szállítási költség, üzemanyag).

Használt eszköz vásárlására támogatás nem nyújtható.

A pályázati programokban saját forrás biztosítása nem szükséges, azonban a bírálat során előnyt élveznek azok a programok, amelyekben a pályázó szervezet saját forrást biztosít. A saját forrás kizárólag készpénzben biztosítható.

A pályázatnak tartalmaznia kell az alábbiakat:

- az intézmény szakmai munkájának, szolgáltatásainak, férőhelyeinek bemutatása,
- a program céljai, célcsoportja,
- az intézmény jelenlegi felszereltsége,
- a pályázati igények részletes ismertetése és indoklása,
- a megvalósítás esetleges akadályai, kockázatai és a kockázatkezelés módjai.

Támogatási időszak: 2010. április 1.–2010. december 31.

Támogatási keret: 17 000 000 Ft

Igényelhető támogatás PROGRAMONKÉNT (szolgáltatási típusonként) maximum: 1 000 000 Ft**b) INTÉZMÉNYI ELLÁTÁS FEJLESZTÉSE KORSZERŰSÍTÉSSEL**

Pályázat nyújtható be meglévő, hajléktalanellátást szolgáló ingatlanok fejlesztésére, azaz a helyiségek általános korszerűsítését, felújítását, valamint a lakószobák zsúfoltságának csökkentését, a szociális munka végzésére alkalmas helyiség kialakítását, korszerűsítését célzó beruházásokra.

A pályázat bírálata során előnyt élveznek a következő programok:

- energiafelhasználást csökkentő, energiatakarékos működést, alternatív energiaforrások felhasználását célzó programok: pl. gazdaságosabb fűtési, melegvízellátási rendszer kialakítása, víztakarékos csapok felszerelése, energiatakarékos világítás kialakítása, energiatakarékos berendezések beszerzése; nyílászárók szigetelése, illetve cseréje stb.
- olyan programok, melyek hozzájárulnak ahhoz, hogy a támogatásban részesített intézmény biztosítsa az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendeletben meghatározott szolgáltatásokat, teljesítse a szakhatósági előírásokat, így az intézmény működési engedélyének megszerzésében, megtartásában, határozott idejű működési engedély esetében a határozatlan idejű engedély megszerzésében lényeges szerepük van.

Támogatás igényelhető a következő költségekre:

A korszerűsítéshez, felújításhoz kapcsolódó:

- anyagdíj,
- munkadíj,
- egyéb közvetlen költség.

Nem támogathatók a következő költségek:

- személyi költségek (munkabér, megbízási díj).

Saját forrás bevonása:

A PÁLYÁZATI PROGRAMBAN SAJÁT FORRÁS BIZTOSÍTÁSA SZÜKSÉGES. A MINIMÁLISAN BIZTOSÍTANDÓ SAJÁT FORRÁS MÉRTÉKÉT A PÁLYÁZATI FELHÍVÁS MELLÉKLETE TARTALMAZZA. A saját forrás kizárólag készpénzben biztosítható. A pályázathoz csatolni szükséges a saját forrás meglétét igazoló dokumentumot (bankszámlakivonat), vagy a pályázó arra vonatkozó nyilatkozatát, hogy a saját forrás milyen formában áll rendelkezésre.

A pályázatnak tartalmaznia kell az alábbiakat:

- az intézmény szakmai munkájának, szolgáltatásainak, férőhelyeinek bemutatása,
- a program céljai, célcsoportja,
- az intézmény jelenlegi infrastrukturális állapotának bemutatása (akár fénykép felhasználásával),
- az energiatakarékosabb működést célzó programok esetén a várható energiamegtakarítás bemutatása,
- a működési engedély megszerzésével és megtartásával kapcsolatos program esetén az engedélyeztetésben akadályt jelentő állapot bemutatása,
- a pályázati igények részletes ismertetése és indoklása,
- a megvalósítás esetleges akadályai, kockázatai és a kockázatkezelés módjai.

A pályázathoz csatolandó dokumentumok (az 1–9. sz. mellékletek mellett):

- a működési engedély megszerzésével és megtartásával kapcsolatos program esetén az engedélyeztetéshez kapcsolódó hatósági, szakhatósági dokumentáció másolata.

Támogatási időszak: 2010. április 1.–2010. december 31.

Támogatási keret: 40 000 000 Ft

Igényelhető támogatás PÁLYÁZATONKÉNT (TELEPHELYENKÉNT) maximum: 10 000 000 Ft

c) ÚJ INTÉZMÉNYEK KIALAKÍTÁSA, FÉRŐHELYEK BŐVÍTÉSE MEGLÉVŐ INTÉZMÉNYEKBEN**Pályázat nyújtható be a következő célok megvalósítására:**

- *Új ellátásként – a jogszabályokban megfogalmazottak szerint – megvalósuló hajléktalanellátó intézmények kialakítására, a szociális törvény szerint ellátásra kötelezett településeken, valamint ott, ahol az ellátás bevezetése, működtetése indokolt.*
- *Már működő intézményi férőhelyek bővítésére.*

A pályázat bírálata során előnyt élveznek azon pályázatok, amelyek:

- egészségügyi ellátást biztosító intézmények, ezen belül kiemelten a még nem működő regionális egészségügyi centrumok kialakítását célozzák,
- ellátási kötelezettséggel rendelkező, de a kötelezettségnek eddig eleget nem tevő településen biztosítják a hiányzó ellátást,
- női férőhelyeket hoznak létre,

- szakmai programjukban egyéb, speciális igényű célcsoportok (pl. párok) ellátását vállalják,
- olyan alternatív megoldásokat alkalmaznak, melyek lehetővé teszik a rugalmasabb és korszerűbb feladatellátást: pl. leválasztott fekhelyek (boxok), 1–2 férőhelyes szobák, a szakmai tevékenységet segítő belső átalakítások, kutyák tartására alkalmas kifutó, igénytől függően női és férfi férőhely kialakítására is alkalmas szobák,
- súlyos ellátási hiányt kezelnek regionális, megyei vagy települési szinten,
- olyan intézményeket hoznak létre, melyek szolgáltatásukat regionális hatáskörrel nyújtják.

Támogatás igényelhető a következő költségekre:

- a beruházás tervezésének és engedélyeztetésének költségei,
- a férőhelyek kialakításával járó építés, átépítés, felújítás költségei,
- eszközbeszerzés: a férőhelyek működtetéséhez szükséges bútorzat, egyéb eszközök beszerzése.

A beruházás tervezésének költségei kizárólag nyertes pályázat esetén, a támogatási szerződés terhére számolhatók el. Használt eszköz vásárlására támogatás nem nyújtható.

A pályázati igény 1 új férőhelyre jutó fajlagos költsége nem haladhatja meg az 1 500 000 forintot.

Nem támogathatók a következő költségek:

- az intézmény működtetésével járó költségek,
- működési engedéllyel már rendelkező férőhelyekkel kapcsolatos költségek,
- személyi kiadások.

Saját forrás bevonása:

A PÁLYÁZATI PROGRAMBAN SAJÁT FORRÁS BIZTOSÍTÁSA SZÜKSÉGES. A MINIMÁLISAN BIZTOSÍTANDÓ SAJÁT FORRÁS MÉRTÉKÉT A PÁLYÁZATI FELHÍVÁS MELLÉKLETE TARTALMAZZA. A saját forrás kizárólag készpénzben biztosítható. A pályázathoz csatolni szükséges a saját forrás meglétét igazoló dokumentumot (bankszámlakivonat), vagy a pályázó arra vonatkozó nyilatkozatát, hogy a saját forrás milyen formában áll rendelkezésre.

A pályázatnak tartalmaznia kell az alábbiakat:

- a program céljai, célcsoportja,
- férőhelybővítés esetén: az intézmény szakmai munkájának, szolgáltatásainak, működő férőhelyeinek bemutatása, valamint az intézmény jelenlegi infrastrukturális állapotának bemutatása (akár fénykép felhasználásával),
- az ellátás kialakításának, fejlesztésének indoklását alátámasztó szükségletelemzés,
- az ellátás kialakításával kapcsolatos előzmények, előkészületek (pl. települési önkormányzattal, ellátókkal való egyeztetések),
- annak bemutatása, hogy a kialakítandó férőhelyek működtetése milyen forrásból lesz biztosított,
- a megvalósítás esetleges akadályai, kockázatai és a kockázatkezelés módjai.

A pályázathoz csatolandó dokumentumok (az 1–9. sz. melléletek mellett):

- új intézmény kialakítása esetén: a kialakításra kerülő intézmény tervezett szakmai programja,
- új férőhely kialakítása esetén: a bővíendő intézmény szakmai programja,
- a beruházás tervdokumentációja legalább építészeti vázlattevé szintjén,
- a tervdokumentáció alapján készített, a beruházásra vonatkozó részletes (tételes) árajánlat.

A támogatás megítélése esetén a támogatási szerződés megkötésének feltétele az engedélyezési eljárás lefolytatása, engedélyköteles beruházás esetén a jogerős építési engedély megléte.

Támogatási időszak: 2010. április 1.–2010. december 31.

Támogatási keret: 70 800 000 Ft

Ígényelhető támogatás PÁLYÁZATONKÉNT (TELEPHELYENKÉNT) maximum: 30 000 000 Ft, férőhelyenként legfeljebb 1 500 000 forint igényelhető.

MELLÉKLET A HAJLÉKTALANOKÉRT KÖZALAPÍTVÁNY 2009–INT KÓDDAL JELÖLT PÁLYÁZATI FELHÍVÁSÁHOZ: Segéd tábla a minimálisan elvárt saját forrás meghatározásához

A minimálisan elvárt saját forrás összege sávosan, a megvalósítandó program teljes költségének arányában került meghatározásra, **a következő szabály szerint:**

A program teljes költsége (forint)	A minimálisan elvárt saját forrás mértékének meghatározása
1–10 000 000 forintig	A program teljes költségének 10%-a
10 000 001–20 000 000 forintig	1 000 000 forint + a 10 000 000 feletti rész 20%-a
20 000 001 forint felett	3 000 000 forint + a 20 000 000 feletti rész 30%-a (szem előtt tartva a pályázati felhívásban megjelölt maximális támogatás összegét)

NÉHÁNY PÉLDA A MINIMÁLISAN ELVÁRT SAJÁT FORRÁS KISZÁMÍTÁSÁHOZ:

A 2. pályázati program, „Intézményi ellátás fejlesztése korszerűsítéssel” esetében

A program teljes költsége (forint)	Minimálisan elvárt saját forrás (forint)	Igényelhető támogatás (forint)	A saját forrás mértékének meghatározása
1 000 000	100 000	900 000	A program teljes költségének 10%-a
5 000 000	500 000	4 500 000	
10 000 000	1 000 000	9 000 000	
10 500 000	1 100 000	9 400 000	1 000 000 forint + a 10 000 000 feletti rész 20%-a
11 000 000	1 200 000	9 800 000	
12 000 000	2 000 000	10 000 000	Az igényelhető pályázati támogatás a 2 programban maximum 10 000 000 forint!
15 000 000	5 000 000	10 000 000	
20 000 000	10 000 000	10 000 000	

A 3. pályázati program, „Új intézmények kialakítása, férőhelyek bővítése meglévő intézményekben” esetében

A program teljes költsége (forint)	Minimálisan elvárt saját forrás (forint)	Igényelhető támogatás (forint)	A saját forrás mértékének meghatározása
1 000 000	100 000	900 000	A program teljes költségének 10%-a
5 000 000	500 000	4 500 000	
10 000 000	1 000 000	9 000 000	
11 000 000	1 200 000	9 800 000	1 000 000 forint + a 10 000 000 feletti rész 20%-a
15 000 000	2 000 000	13 000 000	
20 000 000	3 000 000	17 000 000	3 000 000 forint + a 20 000 000 feletti rész 30%-a
21 000 000	3 300 000	17 700 000	
30 000 000	6 000 000	24 000 000	
38 500 000	8 550 000	29 950 000	
40 000 000	10 000 000	30 000 000	Az igényelhető pályázati támogatás a 3 programban maximum 30 000 000 forint!
45 000 000	15 000 000	30 000 000	
50 000 000	20 000 000	30 000 000	

P á l y á z a t i f e l h í v á s**fogyasztóvédelmi társadalmi szervezetek tevékenységének támogatására**

(A pályázat kódja: FV-I-10)

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium megbízásából az ESZA Társadalmi Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (ESZA Nonprofit Kft.) a szociális és munkaügyi miniszter 7/2009. (III. 18.) SZMM rendelete alapján pályázatot hirdet fogyasztóvédelmi társadalmi szervezetek tevékenységének támogatására.

1. A pályázat célja, kategóriái

A fogyasztóvédelmi társadalmi szervezetek támogatása annak érdekében, hogy a rendelkezésükre álló eszközökkel – összhangban a fogyasztóvédelemről szóló 1997. évi CLV. törvény 45. §-ában és a III. középtávú fogyasztóvédelmi politika megvalósítására irányuló, 2007–2010. közötti időszakra szóló cselekvési program végrehajtásához szükséges kormányzati intézkedésekről szóló 1033/2007. (V. 23.) Korm. határozatban foglalt feladatokkal – a fogyasztóvédelem széles körű megismertetésével elősegítsék a tudatos fogyasztói magatartás kialakítását és a fogyasztói érdekek védelmét.

Pályázati kategóriák

„A” kategória: Fogyasztóvédelmi társadalmi szervezetek működésének támogatása (érdekfeltárás, érdekérvényesítés)

A fogyasztói érdekek képviseletét ellátó társadalmi szervezetek arra irányuló tevékenységének támogatása, hogy:

- érdekfeltáró munkájukkal segítsék a fogyasztók gazdasági érdekeinek és fogyasztói jogainak érvényesítését, ennek keretében feltárják a fogyasztói problémákat, értékelik a fogyasztói jogok érvényesülését;
- kísérik figyelemmel a fogyasztókkal szemben alkalmazott általános szerződési feltételeket, és közérdekű keresetet, eljárást, vizsgálatot, intézkedést kezdeményezzenek a fogyasztói jogok vagy fogyasztói érdekek védelme érdekében;
- képviseljék a fogyasztókat az érdekegyeztető fórumokon és testületekben;

- véleményezzék a fogyasztókat érintő jogszabálytervezeteket, jogszabály-módosítást kezdeményezzenek a fogyasztói jogok vagy fogyasztói érdekek védelme érdekében;
- közreműködjenek a fogyasztóvédelmi politika kidolgozásában és figyelemmel kísérjék annak érvényesülését;
- közreműködjenek a nemzeti szabványosításban a Magyar Szabványügyi Testület szervein keresztül;
- a fogyasztói érdekek védelme céljából részt vegyenek a nemzetközi szervezetek tevékenységében.

Prioritás:

E kategóriában a pályázat elbírálásánál előnyben részesül az a szervezet, amely:

- alapszabályában célként kizárólag a fogyasztóvédelmet nevesítette;
- a Fogyasztóvédelmi Tanács munkájában részt vesz;
- jogsegélyszolgálatot működtet fogyasztói tanácsadás és képviselőlet formájában;
- közérdekű keresetet kezdeményez.

„B” kategória: Tanácsadó irodák és klubok működtetése és fejlesztése

A fogyasztói érdekek képviselőletét ellátó társadalmi szervezetek arra irányuló tevékenységének támogatása, hogy a fogyasztók tájékoztatását szolgáló és jogérvényesítésüket elősegítő tanácsadó irodákat, klubokat és a fogyasztók tájékoztatását szolgáló információs rendszert működtessenek és fejlesszenek.

Prioritás:

E kategóriában a pályázat elbírálásánál előnyben részesül az a szervezet, amely:

- a Fogyasztóvédelmi Tanácsadó Irodák országos hálózatának tagja;
- internetes ügyfélszolgálatot működtet idegen nyelven is;
- több régió területére terjeszti ki tevékenységét;
- fogyasztóvédelmi adatbázissal rendelkező honlapot működtet;
- honlapját idegen nyelven (angol/német/francia) is elérhetővé teszi a külföldi fogyasztók számára.

„C” kategória: Fogyasztóvédelmi tájékoztatás, oktatás

A fogyasztói érdekek képviselőletét ellátó társadalmi szervezetek arra irányuló tevékenységének támogatása, hogy a tudatos fogyasztói magatartás elősegítése és a fogyasztók tájékozottságának javítása érdekében fogyasztóvédelmi oktatást és tájékoztatást végezzenek, illetve kiadványokat és szórólapokat készítsenek.

Prioritás:

E kategóriában a pályázat elbírálásánál előnyben részesül az a szervezet, amely:

- iskoláskorúak, idősek és hátrányos helyzetű fogyasztók oktatását, tájékoztatását vállalja;
- tapasztalattal rendelkezik a fogyasztóvédelmi oktatás és tájékoztatás területén.

„D” kategória: Közvélemény tájékoztatása országos fogyasztóvédelmi újságon keresztül

A fogyasztói érdekek képviselőletét ellátó társadalmi szervezetek arra irányuló tevékenységének támogatása, hogy a tevékenységük során tapasztaltak nyilvánosságra hozatalával tájékoztassák a közvéleményt (országos fogyasztóvédelmi lap, folyóirat).

Prioritás:

E kategóriában a pályázat elbírálásánál előnyben részesül az a szervezet, amely:

- fogyasztási termék teszteket mutat be rendszeresen;
- tudományos szakmai műhelymunkáról ad tájékoztatást fogyasztóvédelmi témákban;
- az aktuális fogyasztóvédelmi kérdések ismertetésén kívül rendszeres tájékoztatást ad a békéltető testületek és fogyasztóvédelmi irodák, klubok tevékenységéről.

2. A rendelkezésre álló keretösszeg

A pályázatok támogatására rendelkezésre álló keretösszeg 296 448 000 Ft, azaz kettőszázkilencvenhatmillió-négyszáznegyvennyolcezer forint a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetéséről szóló 2009. évi CXXX. törvény SZMM fejezet 16/42/2 „Fogyasztóvédelmi társadalmi szervezetek támogatása” fejezeti kezelésű előirányzat (ÁHT: 208349) terhére.

3. A pályázaton igényelhető támogatás összege és formája

„A” kategória esetén legalább 500 000 Ft, illetve legfeljebb 30 000 000 Ft vissza nem térítendő támogatás igényelhető.

„B” kategória esetén legalább 100 000 Ft, illetve legfeljebb 40 000 000 Ft vissza nem térítendő támogatás igényelhető.

„C” kategória esetén legalább 50 000 Ft, illetve legfeljebb 200 000 Ft vissza nem térítendő támogatás igényelhető.

„D” kategória esetén legalább 10 000 000 Ft, illetve legfeljebb 25 000 000 Ft vissza nem térítendő támogatás igényelhető.

A négy kategória közötti forrásarány meghatározása a beérkezett pályázatok mennyisége és minősége alapján történik.

4. A támogatás mértéke

A projekt elszámolható összes költségének 100%-a, a pályázathoz önerő biztosítása nem kötelező.

5. A támogatás folyósítása

Egy összegben, előfinanszírozás formájában történik a Pályázati Útmutató 11. pontja szerint.

A Pályázatkezelő a támogatási összeget a támogatási szerződés mindkét fél által történő aláírását követő 30 napon belül utalja át.

A pályázat kiírója fenntartja a módosítás jogát, amennyiben a támogatási szerződés megkötésének időpontjában a támogatás folyósítására vonatkozó jogszabályok megváltoznak.

A pályázatban csak a támogatási időszakot terhelő költségekre vonatkozó pénzügyi bizonylatok számolhatók el, melyek pénzügyi teljesítésének az elszámolási időszak végéig meg kell történnie.

6. Támogatási időszak

A pályázó által a pályázatban megjelölt, 2010. június 1. és 2011. május 31. közé eső időszak.

7. Beadható pályázatok száma

Jelen pályázati felhívásra egy pályázó egy pályázati kategóriában csak egy pályázatot nyújthat be.

8. A pályázók köre

Jelen pályázati kiírás keretében a fogyasztóvédelemről szóló 1997. évi CLV. törvény 2. § e) pontja szerinti fogyasztói érdekek képviselőit ellátó társadalmi szervezetek, illetve ezek szövetségei pályázhatnak, amelyek az Elektronikus Pályázatkezelési és Együttműködési Rendszerben (továbbiakban: EPER) regisztráltak a Pályázati Útmutató 6.2.1. pontja szerint.

8.1. Nem részesülhet támogatásban az a pályázó, amely

- a) a benyújtott támogatás iránti kérelmében megtévesztő vagy valótlan adatot szolgáltatott,
- b) a korábban nyújtott állami, vagy Európai Unió támogatásokkal az előírt határidőre nem számolt el,
- c) a korábbi pályázati program megvalósítása során, illetve a működtetés alatt engedély nélkül eltért a támogatási szerződésben foglaltaktól,
- d) korábban a Támogatóval valótlan, megtévesztésre alkalmas adatokat közölt a támogatás felhasználásával kapcsolatban,
- e) szervezetnek adótartozása, illetve adók módjára behajtható köztartozása van,
- f) csőd-, felszámolási- illetve végelszámolási eljárás alatt áll, illetve a szervezet bírósági nyilvántartásból való törlését az ügyészség kezdeményezte,
- g) korábban megítélt támogatásáról szóló beszámolójukat a pályázatok visszautasították, vagy lejárt esedékességű, elszámolatlan vagy visszafizetetlen kintlévőségük van velük szemben,
- h) munkaügyi kapcsolatai nem rendezettek,
- i) pályázóval szemben a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban Knyt.) 6. § (1) bekezdése szerint foglalt összeférhetlenségi ok, valamint a Knyt. 8. § (1) bekezdésében foglalt érintettség áll fenn és ezen körülmény közzétételét a Knyt. szerint határidőben nem kezdeményezi.

8.2. Nem támogatható az a pályázat, amelynek megvalósítása, illetve a megvalósítás módja vagy eredménye

- a) bűncselekménynek vagy bűncselekmény elkövetésére való felhívásnak minősül;
- b) alapvető emberi vagy alkotmányos jogot sért;
- c) a nemzet, a nemzeti, etnikai, nyelvi és más kisebbségek, valamint más nemzetek méltóságának és a társadalom más alapvető érdekeinek sérelmével jár, így különösen a közrendbe, a közérkölsbe, a család és a kiskorúak védelmének követelményébe ütközik.

9. A pályázatok benyújtásának módja és helye

A pályázatot kizárólag elektronikus úton lehet benyújtani a pályázatkezelő által működtetett EPER szoftveren keresztül. Az internetes pályázati adatlapot a pályázati felhívásban és útmutatóban közölteknek megfelelően hiánytalanul, a kérdésekre választ adva és az ott megjelölt elektronikus melléletek becsatolásával kell benyújtani.

A pályázat benyújtását megelőzően minden pályázónak a www.esza.hu honlapon *regisztrálnia kell magát az EPER-ben*, melyhez rendelkeznie kell egy érvényes elektronikus levélcímmel (e-mail cím). A regisztrációval és a Regisztrációs nyilatkozat benyújtásával kapcsolatos információkat a Pályázati Útmutató 6.2. pontja tartalmazza.

10. A pályázatok benyújtásának határideje

Az internetes pályázatok beadási határideje 2010. január 25., 24.00 óra.

Határidőben benyújtottnak minősül az a pályázat, amely az EPER-ben véglegesítésre került.

11. Pályázatkezelő

ESZA Nonprofit Kft. Hazai Programigazgatósága (1134 Budapest, Váci út 45. „C” épület www.esza.hu)

12. A pályázat érvényességének vizsgálata

A benyújtott (véglegesített) pályázatokat a pályázatkezelő internetes pályázatkezelő rendszere automatikusan iktatja és pályázati azonosítóval látja el. A beérkezést követően a pályázatok érvényességi ellenőrzésére kerül sor a Pályázati Útmutató 8. pontjában meghatározott szempontrendszer szerint.

Amennyiben a pályázatkezelő pályázat érvényességi ellenőrzése során megállapítja, hogy a pályázat nem felel meg a pályázati felhívásban, útmutatóban és az internetes adatlapban foglalt feltételeknek, a pályázót egy alkalommal elektronikus értesítésben 5 munkanapos hiánypótlási határidővel hiánypótlásra szólítja fel a beadási határidőtől számított 10 munkanapon belül.

Az alábbi esetekben hiánypótlásnak nincs helye, a pályázat hiánypótlás nélkül érvénytelen:

- a) nem a 8. pontban meghatározott pályázó nyújtotta be a pályázatot;
- b) a teljesen üres csatolt dokumentum(ok) esetében.

Amennyiben a pályázó nem pótolta a hiányosságokat vagy azoknak nem a hiánypótlási felhívásban meghatározott módon tett eleget a felszólításban megjelölt határidőre, vagy a hiányosság pótlására nincs lehetőség, a pályázatkezelő megállapítja a pályázat érvénytelenségét és az érvénytelenség okának megjelölésével elektronikus értesítést küld a pályázónak.

Az érvénytelenné nyilvánítás ellen a pályázó a kiértésléstől számított 8 munkanapon belül panasszal élhet a pályázatkezelőnél megfelelő bizonyítékokkal alátámasztva. Az elmulasztott hiánypótlás teljesítésére már nincs lehetőség.

13. A pályázatok elbírálásának szakmai szempontrendszere és határideje

A pályázatok értékelését a Bírálati Bizottság a Pályázati Útmutató 9. pontjában meghatározott szempontrendszer szerint végzi.

A Bírálati Bizottság döntési javaslatát a pályázatok beadási határidejétől (hiánypótlás esetén a hiánypótlásra megállapított határidő lejártának napjától) számított 25 napon belül teszi meg. A támogatásokról a szociális és munkaügyi miniszter dönt a Bírálati Bizottság javaslatának megérkezését követő 15 napon belül. A Támogató a támogatást a kértnél alacsonyabb mértékben is megállapíthatja, a kértnél nagyobb támogatási összeg megítélésére nincs lehetőség. A Támogató a támogatási döntésben meghatározhatja a támogatás felhasználására és szerződéskötésre vonatkozó feltételeket.

14. A pályázók döntést követő kiértéslése

A szociális és munkaügyi miniszter döntését követően a Pályázatkezelő 15 napon belül elektronikus úton értesítést küld a pályázat elbírálásáról, és az eredményeket közzéteszi. Elutasítás esetén az értesítésnek tartalmaznia kell az elutasítás részletes indokait. A pályázatokkal kapcsolatos döntések a www.szm.gov.hu és a www.esza.hu honlapokon kerülnek közzétételre.

A döntés ellen a pályázó részéről jogorvoslati kérelem benyújtásának helye nincs.

A támogatási döntésről szóló értesítések tartalmazzák a szerződéskötés feltételeit és az ahhoz szükséges dokumentumok beküldési határidejét, módját.

15. Szerződéskötés

A kedvezményezettel a szerződéskötéshez szükséges valamennyi feltétel határidőben való teljesülése esetén a támogatási szerződést a Pályázatkezelő köti meg.

Érvényét veszti a támogatási döntés, ha a szerződés a támogatásról szóló értesítésben megjelölt határidőn belül a pályázó mulasztásából, vagy neki felróható egyéb okból nem jön létre.

Támogatás csak akkor nyújtható, ha a kedvezményezettnek a minisztérium felé korábbi támogatásból származó, lejárt határidejű elszámolási vagy visszafizetési kötelezettsége nincs.

A támogatás igénybevételére a támogatási szerződés keretei között van lehetőség, a szerződés megkötéséhez szükséges dokumentumokat a Kedvezményezettnek az értesítésben megjelölt határidőre kell megküldenie.

A Pályázatkezelő a beérkezett dokumentációkat megvizsgálja, és amennyiben a szerződéskötéshez szükséges dokumentumok valamelyike nem áll rendelkezésére vagy hiányos, illetve a kedvezményezett elmulasztotta az értesítésben szereplő határidőt, a Pályázatkezelő a kedvezményezettet 8-8 munkanapos határidővel, két alkalommal hiánypótlásra szólítja fel.

16. A támogatás elszámolása és ellenőrzése

A támogatás felhasználásáról készített szakmai és pénzügyi elszámolás benyújtásának határideje a projekt befejezését követő 30. nap.

A pályázat szerint támogatásra kerülő feladat megvalósításának, szakmai beszámoló, pénzügyi elszámolás benyújtásának határidejét és a szakmai beszámoló, pénzügyi elszámolás elkészítésének szempontjait a fejezeti kezelésű előirányzatokra vonatkozó miniszteri rendelet, a támogatási szerződés és a Pályázati Útmutató 13. pontja tartalmazza.

17. További információk

A támogatás igénylésének, igénybe vételének és elszámolásának részletes szabályait, a folyamatban részt vevő szervezetek eljárási határidőit a Pályázati Útmutató tartalmazza.

A pályázat kiírója fenntartja a jogot, hogy a döntést követően, amennyiben a pályázati célra rendelkezésre álló keretösszeget – a beérkezett pályázatok száma vagy tartalma miatt – nem tudta felhasználni, úgy további beadási határidőt és/vagy módosított feltételeket határozzon meg egy módosított pályázati felhívás keretében.

Jelen pályázati felhívás és a Pályázati Útmutató, továbbá az internetes pályázati adatlap együtt képezik a pályázati dokumentációt és tartalmazzák a pályázáshoz szükséges összes feltételt. A pályázati felhívás és a Pályázati Útmutató letölthető a www.esza.hu, a www.szmm.gov.hu honlapokról, vagy beszerezhető a Pályázatkezelő 1134 Budapest, Váci út 45. „C” épület címén.

A pályázattal kapcsolatban további információkat a pályázatkezelő ügyfélszolgálatától kaphatnak az (1) 273-4250-es telefonszámon, valamint a hazaitamogatas@esza.hu e-mail címen.

P á l y á z a t i f e l h í v á s o k

álláshelyek betöltésére

Borsod-Abaúj-Zemplén Megye Közgyűlés Szociális és Gyermekvédelmi Bizottsága (3525 Miskolc, Városház tér 1.) pályázatot hirdet az **edelényi Fogyatékosok Otthona** (3780 Edelény, Szent Márton tér 2.)

intézményvezetői

álláshelyének teljes munkaidőben, önálló magasabb vezetői munkakörben történő betöltésére.

Az intézmény tevékenységi köre: 200 férőhelyen fogyatékos személyek otthona, és 12 férőhelyen fogyatékos személyek ápoló-gondozó célú lakóotthona szociális szakellátás biztosítása.

A vezetői munkakörbe tartozó lényeges feladatok: az intézmény színvonalas szakmai munkájának, gazdálkodásának szervezése, irányítása, ellenőrzése.

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. sz. mellékletének 9/A. pontjában meghatározott szakirányú szakképzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képzést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- szociális szakvizsga,
- vagyonynyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,
- büntetlen előélet.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- tartós bentlakásos szociális intézményben szerzett gyakorlat,
- vezetői munkakörben szerzett gyakorlat.

A pályázathoz csatolni kell:

- szakmai életrajzot,
- 3 hónapnál nem régebbi, büntetlen előéletet igazoló erkölcsi bizonyítványt,
- a képzést igazoló okirat(ok) közjegyző által hitelesített másolatát,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy
- a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- az állás elnyerése esetén eleget tesz vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségének.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Az álláshely betölthető: a Közgyűlés döntését követő hónap 1. napjától (2010. március 1-jétől).

Illetmény és juttatások: a Kjt. és a vonatkozó rendelkezések alapján.

A pályázat benyújtásának határideje: a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ honlapján történő közzétételtől számított 30. nap: 2010. január 13. (a közzététel időpontja: 2009. december 15.).

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot írásban, egy példányban, postai úton kell benyújtani a Borsod–Abaúj–Zemplén Megyei Közgyűlés címére (3525 Miskolc, Városház tér 1.).

A pályázat elbírálásának határideje: A pályázat benyújtási határidejének lejártát követő első közgyűlési ülés napja (2010. február).

A pályázattal kapcsolatban további felvilágosítás a fenti címen, illetve a 46/517-648-as, az 517-649-es, az 517-671-es telefonszámokon, a Borsod–Abaúj–Zemplén Megyei Önkormányzat Hivatala Egészségügyi, Szociális és Gyermekvédelmi Főosztályán kérhető.

* * *

Borsod–Abaúj–Zemplén Megye Közgyűlés Szociális és Gyermekvédelmi Bizottsága (3525 Miskolc, Városház tér 1.) pályázatot hirdet az **ormosbányai Idősek Otthona** (3743 Ormosbánya, Ady E. u. 33.)

intézményvezetői

álláshelyének teljes munkaidőben, önálló magasabb vezetői munkakörben történő betöltésére.

Az intézmény tevékenységi köre: 148 férőhelyen tartós bentlakásos ápolást, gondozást nyújtó ellátás biztosítása

A vezetői munkakörbe tartozó lényeges feladatok: az intézmény színvonalas szakmai munkájának, gazdálkodásának szervezése, irányítása, ellenőrzése.

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. sz. mellékletének 9. pontjában meghatározott szakirányú szakképzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- szociális szakvizsga,
- vagyonynyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása,
- büntetlen előélet.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- tartós bentlakásos szociális intézményben szerzett gyakorlat,
- vezetői munkakörben szerzett gyakorlat.

A pályázathoz csatolni kell:

- szakmai életrajzot,
- 3 hónapnál nem régebbi, büntetlen előéletet igazoló erkölcsi bizonyítványt,
- a képesítést igazoló okirat(ok) közjegyző által hitelesített másolatát,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy
- a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- az állás elnyerése esetén eleget tesz vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségének.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Az álláshely betölthető: a Közgyűlés döntését követő hónap 1. napjától (2010. március 1-jétől).

Illetmény és juttatások: a Kjt. és a vonatkozó rendelkezések alapján.

A pályázat benyújtásának határideje: a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ honlapján történő közzétételtől számított 30. nap (a közzététel időpontja: 2009. december 15.).

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot írásban, egy példányban, postai úton kell benyújtani a Borsod–Abaúj–Zemplén Megyei Közgyűlés címére (3525 Miskolc, Városház tér 1.).

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázat benyújtási határidejének lejártát követő első közgyűlési ülés napja (2010. február).

A pályázattal kapcsolatban további felvilágosítás a fenti címen, illetve a 46/517-648-as, az 517-649-es, az 517-671-es telefonszámokon, a Borsod–Abaúj–Zemplén Megyei Önkormányzat Hivatala Egészségügyi, Szociális és Gyermekvédelmi Főosztályán kérhető.

* * *

Kaszaper Község Önkormányzatának Képviselő-testülete (5948 Kaszaper, Szent Gellért tér 1.) pályázatot hirdet a **Kaszaperi Humán Szolgáltató és Gondozási Központ** (5948 Kaszaper, Árpád u. 19.)

intézményvezetői (magasabb vezető)

álláshelyének betöltésére.

Az intézmény tevékenységi köre: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, tanyagondnoki szolgáltatás, idősök nappali ellátása, gyermekjóléti szolgáltatás, védőnői szolgáltatás, fogorvosi szolgáltatás, iskola-orvosi ellátás.

Az intézményvezető által ellátandó feladatok: az intézmény tevékenységi körébe tartozó vezetői irányítás.

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú melléklete szerinti szakirányú szakképzettség, valamint a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletében előírt képesítés,
- a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése szerinti 5 éves szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet.

A pályázathoz csatolni kell:

- a pályázó szakmai önéletrajzát,
- a büntetlen előéletet igazoló, 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- a képesítést igazoló okiratok másolatát,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot, a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
- szociális szakvizsga bizonyítványt, vagy a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a kinevezést követő 2 éven belül vállalja a szakvizsga letételét,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázó kéri-e zárt ülés tartását.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: 5 év, 2010. május 1-jétől–2015. április 30-áig.

Illetmény: a Kjt.-ben foglaltak, valamint a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet alapján.

A pályázat benyújtásának határideje: a Szociális és Munkaügyi Közlönyben és az Oktatási és Kulturális Közlönyben történő közzététel után, a későbbi megjelenést követő 30. nap.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot egy példányban, zárt borítékban Kaszaper község Polgármestere, Csürhész István részére kell benyújtani. (5948 Kaszaper, Szent Gellért tér 1.). A borítékon kérjük feltüntetni: „Intézményvezetői pályázat.”

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázat benyújtási határidejének lejárta követő képviselő-testületi ülés.

A pályázattal kapcsolatban további felvilágosítás Csürhész István polgármestertől kérhető a 68/423-000-ás telefonszámon.

* * *

Nagymágocs Nagyközség Képviselő-testülete (6622 Nagymágocs, Szentesi út 42.) pályázatot hirdet a **Szociális Szolgáltató Központ** (Alapszolgálati Központ, 6622 Nagymágocs, Szentesi út 30.)

intézményvezetői (magasabb vezető)

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

Az intézmény tevékenységi köre: házi segítségnyújtás, étkeztetés, idősök nappali ellátása, gyermekjóléti szolgáltatás, tanyagondnoki szolgáltatás.

A vezetői megbízással járó lényeges feladatok: az önálló költségvetési szervként működő intézményben a munkáltatói jogkör gyakorlása, a gazdálkodás, a tevékenységi körbe tartozó feladatok vezetői irányítása.

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 3. pontja szerinti, valamint a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. Rész I/1. pontja szerinti felsőfokú képesítés,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a szociális ellátás, illetve a gyermekvédelem területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet,
- szociális szakvizsga megléte vagy 2 éven belül történő megszerzésének vállalása.

A pályázathoz csatolandó dokumentumok:

- részletes szakmai önéletrajz,
- az intézmény vezetésére vonatkozó program a szakmai helyzetelemzésekre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- iskolai végzettségre vonatkozó okiratok másolata,
- szociális szakvizsga bizonyítvány másolata, vagy a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a kinevezést követő 2 éven belül vállalja a szociális szakvizsga megszerzését,
- szakmai gyakorlatot igazoló munkáltatói igazolás,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- a pályázó nyilatkozata arra vonatkozóan, hogy
- a pályázati anyagát az eljárásban résztvevők megismerhessék, abba betekinthesse,
- a pályázati anyagába foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- a pályázat nyílt vagy zárt ülésen kerüljön elbírálásra.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

A vezetői megbízás időtartama: a vezetői megbízás 5 évre szól.

A munkakör betölthetőségének kezdő időpontja: 2010. március 1., a megbízás megszűnésének időpontja: 2015. február 28.

Illetmény, juttatások: a Kjt. szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: 2010. január 10.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán való megjelenés időpontja: 2009. december 11.

A pályázat benyújtásának módja: a pályázatot postai úton kell benyújtani, Nagymágocs Nagyközség képviselő-testülete címére.

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázati határidő lejártát követő első képviselő-testületi ülés.

További információ a 63/363-002-es telefonszámon kérhető Stibál Róbert polgármestertől.

* * *

Somogy Megye Közgyűlése (7401 Kaposvár, Csokonai u. 3.) pályázatot hirdet a **Somogy Megyei Önkormányzat Zita Speciális Gyermekotthona** (7400 Kaposvár, Kanizsai u. 79.)

igazgatói (magasabb vezetői)

munkakörének betöltésére.

Az intézményvezető által ellátandó feladatok: az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása.

Pályázati feltételek:

- a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. sz. mellékletének I. Rész II. 2/a. pontjában előírt felsőfokú végzettség,
- a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdésében foglaltak alapján legalább öt év felsőfokú végzettséget, vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 3. § (2) bekezdésének d) pontja alapján szociális szakvizsga, vagy annak a kinevezést követő két éven belüli megszerzésére történő kötelezettségvállalás,
- büntetlen előélet.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- szociális szakvizsga,
- gyermekvédelmi intézményben szerzett vezetői gyakorlat.

A pályázathoz csatolni kell:

- személyes adatokat is tartalmazó részletes szakmai önéletrajzot,
- a végzettséget igazoló okiratok másolatait,
- 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványt,
- az intézmény vezetésére vonatkozó szakmai programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,

– a pályázó nyilatkozatát, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. tv. 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Az álláshely betölthető: 2010. március 1. napjától.

Bérezés és juttatások: a Kjt.-ben foglaltak alapján.

A pályázat benyújtásának határideje: 2010. január 15.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ honlapján történő közzététel időpontja: 2009. december 14.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot a Somogy Megyei Közgyűlés elnökének címére (7401 Kaposvár, Csokonai u. 3. Pf.: 122.) kell beküldeni.

A pályázat elbírálásának határideje: 2010. február 19.

A pályázat kiírója fenntartja azt a jogát, hogy az intézmény szervezeti átalakítása esetén a pályázati kiírást visszavonja, illetve a megbízást a jogszabályi keretek között rövidebb időre adja.

A pályázati eljárásra, illetve a pályázat elbírálásának módjára vonatkozóan tájékoztatás a Somogy Megyei Önkormányzat Főjegyzőjétől kérhető a 82/508-107-es telefonszámon.

* * *

Szabolcs–Szatmár–Bereg Megye Közgyűlése (4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5.) pályázatot hirdet a Szabolcs–Szatmár–Bereg Megyei Önkormányzat „**Kék madár**” **Ápoló-Gondozó Otthona Gacsály** (4972 Gacsály, Ady E. u. 27.)

intézményvezetői

munkakörének betöltésére.

A vezetői munkakörrel járó lényeges feladatok:

- az intézmény közalkalmazottaival kapcsolatos munkáltatói jogkör gyakorlása,
- kötelezettségvállalási jogkör gyakorlása,
- az intézmény közép- és hosszú távú fejlesztési céljainak, stratégiájának kidolgozása,
- az intézmény tartalmi, szakmai munkájának koordinálása,
- a felelősségi rendszer működtetése,
- képzés, továbbképzés feltételeinek megteremtése, szervezése.

Pályázati feltételek:

– a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 9/C. pontja szerinti képesítés: felsőfokú szociális alapvégzettség, mentálhigiénikus, orvos, felsőfokú ápoló végzettség, intézetvezető, pszichológus, felsőfokú egészségügyi vagy pedagógus vagy igazgatásszervező végzettség szociális igazgatás szakirányú végzettséggel, addiktológiai konzultáns, szociális menedzser, közgazdász, klinikai szakpszichológus, addiktológiai szakpszichológus, humánerőforrás menedzser, humánszervező, szociális menedzser, jogász, teológus, egészségügyi menedzser,

– a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 6. § (6) bekezdés a) pontja, valamint (7) bekezdése szerinti szociális szakvizsga, vagy annak a kinevezést követő két éven belüli megszerzésére történő kötelezettségvállalás,

– legalább 5 év felsőfokú végzettséget, vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

– büntetlen előélet.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- szociális szakvizsga megléte,
- egy idegen nyelv ismerete.

A pályázathoz csatolandó dokumentumok:

- szakmai életrajz,
- az intézmény vezetésére vonatkozó program a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel, valamint annak egy A/4 oldal terjedelmű összefoglalója,
- büntetlen előéletet igazoló, 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,

- a végzettséget tanúsító okirat(ok) közjegyző által hitelesített másolata(i),
- szociális szakvizsga-bizonyítvány hiteles másolata, vagy a pályázó nyilatkozata arról, hogy a vezetői kinevezést követő 2 éven belül vállalja a szociális szakvizsga letételét,
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó kinevezése esetén vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó zárt vagy nyilvános ülésen kéri a pályázat illetékes bizottságok és a megyei közgyűlés által történő elbírálását,
- a korábbi munkajogviszony(ok)ra vonatkozó igazolás(ok) másolata(i).

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

A munkakör betölthetőségének időpontja: 2010. március 1.

Juttatások: a Kjt. 66/A. §-a alapján.

A pályázat benyújtásának határideje: a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ honlapján történő közzétételtől számított 30. nap (a közzététel időpontja: 2009. december 3.).

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot postai úton, ajánlott küldeményként, 1 eredeti és 1 másolati példányban, valamint CD-n kell benyújtani Szabolcs–Szatmár–Bereg Megyei Közgyűlés Főjegyzőjéhez (4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5.) „Pályázat a Szabolcs–Szatmár–Bereg Megyei Önkormányzat „Kék madár” Ápoló-Gondozó Otthona Gacsály intézményvezetői álláshely betöltésére” jelíggel.

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázat benyújtási határidejét követő 60 napon belül.

A pályázattal kapcsolatosan bővebb felvilágosítás kérhető Szabolcs–Szatmár–Bereg Megyei Önkormányzati Hivatal Intézményfenntartói és Humán Osztályán a 42/599-550-es telefonszámon.

A Megyei Közgyűlés fenntartja azt a jogát, hogy – megfelelő pályázók hiányában – a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa.

* * *

Szabolcs–Szatmár–Bereg Megyei Közgyűlése (4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5.) pályázatot hirdet a Szabolcs–Szatmár–Bereg Megyei Önkormányzat „**Kikelet**” **Ápoló-Gondozó Otthona Tarpa** (4931 Tarpa, Baksa tanya)

intézményvezetői

munkakörének betöltésére.

A vezetői munkakörrel járó lényeges feladatok:

- az intézmény közalkalmazottaival kapcsolatos munkáltatói jogkör gyakorlása,
- kötelezettségvállalási jogkör gyakorlása,
- az intézmény közép- és hosszú távú fejlesztési céljainak, stratégiájának kidolgozása,
- az intézmény tartalmi, szakmai munkájának koordinálása,
- a felelősségi rendszer működtetése,
- képzés, továbbképzés feltételeinek megteremtése, szervezése.

Pályázati feltételek:

– a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 3. számú mellékletének 9/C. pontja szerinti képesítés: felsőfokú szociális alapképzés, mentálhigiénikus, orvos, felsőfokú ápoló végzettség, intézetvezető, pszichológus, felsőfokú egészségügyi vagy pedagógus vagy igazgatásszervező végzettség szociális igazgatás szakirányú végzettséggel, addiktológiai konzultáns, szociális menedzser, közgazdász, klinikai szakpszichológus, addiktológiai szakpszichológus, humán erőforrás menedzser, humánszervező, szociális menedzser, jogász, teológus, egészségügyi menedzser,

– a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 6. § (6) bekezdés a) pontja, valamint (7) bekezdése szerinti szociális szakvizsga, vagy annak a kinevezést követő két éven belüli megszerzésére történő kötelezettségvállalás,

– legalább 5 év felsőfokú végzettséget, vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,

– büntetlen előélet.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- szociális szakvizsga megléte,
- egy idegen nyelv ismerete.

A pályázathoz csatolandó dokumentumok:

- szakmai életrajz,
- az intézmény vezetésére vonatkozó program a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel, valamint annak egy A/4 oldal terjedelmű összefoglalója,
- büntetlen előéletet igazoló, 90 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány,
- a végzettséget tanúsító okirat(ok) közjegyző által hitelesített másolata(i),
- szociális szakvizsga-bizonyítvány hiteles másolata, vagy a pályázó nyilatkozata arról, hogy a vezetői kinevezést követő 2 éven belül vállalja a szociális szakvizsga letételét,
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó kinevezése esetén vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó zárt vagy nyilvános ülésen kéri a pályázat illetékes bizottságok és a megyei közgyűlés által történő elbírálását,
- a korábbi munkajogviszony(ok)ra vonatkozó igazolás(ok) másolata(i).

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

A munkakör betölthetőségének időpontja: 2010. március 1.

Juttatások: a Kjt. 66/A. §-a alapján.

A pályázat benyújtásának határideje: a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ honlapján történő közzétételtől számított 30. nap (a közzététel időpontja: 2009. december 3.).

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot postai úton, ajánlott küldeményként, 1 eredeti és 1 másolati példányban, valamint CD-n kell benyújtani Szabolcs–Szatmár–Bereg Megyei Közgyűlés Főjegyzőjéhez (4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5.) „Pályázat a Szabolcs–Szatmár–Bereg Megyei Önkormányzat „Kikelet” Ápoló-Gondozó Otthona Tarpa intézményvezetői álláshely betöltésére” jelíggel.

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázat benyújtási határidejét követő 60 napon belül.

A pályázattal kapcsolatosan bővebb felvilágosítás kérhető Szabolcs–Szatmár–Bereg Megyei Önkormányzati Hivatal Intézményfenntartói és Humán Osztályán a 42/599-550-es telefonszámon.

A Megyei Közgyűlés fenntartja azt a jogát, hogy – megfelelő pályázók hiányában – a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa.

* * *

Szeged Megyei Jogú Város Közgyűlése (6720 Szeged, Széchenyi tér 10.) pályázatot hirdet **Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzat Bölcsődéi** (6724 Szeged, Párizsi krt. 27.)

intézményvezetői

munkakörének betöltésére.

Az intézményvezető által elvégzendő feladatok: a működés személyi és tárgyi feltételeinek biztosítása, az intézmény irányítása, igény szerint beszámolás az intézmény munkájáról, az előírt dokumentáció vezetése és a működéssel kapcsolatos jelentések elkészítése.

Pályázati feltételek:

- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú melléklete I. Részének 2/A. pontja alapján előírt szakirányú felsőfokú végzettség,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képzést igénylő, a gyermekvédelem területén végzett munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet,
- vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettség.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent: szociális szakvizsga.

A pályázathoz csatolni kell:

- részletes szakmai önéletrajzot,
- Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzat Bölcsődéi működtetésére vonatkozó szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseket, s a vezetésre vonatkozó szakmai programot,

- a képesítést igazoló okiratok, valamint az előírt szakmai gyakorlatot igazoló okmányok másolatát,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- a pályázó nyilatkozatát arról, hogy:
- a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. § (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Az álláshely betölthető: 2010. március 1. napjától.

Illetmény: a Kjt.-ben foglaltak, valamint a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet alapján.

A pályázat benyújtásának határideje: 2010. január 20.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ honlapján történő közzététel időpontja: 2009. december 21.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot írásban a csatolt mellékletekkel együtt Szeged Megyei Jogú Város Polgármesterének címezve, személyesen vagy postai úton a Személyzeti Osztályra kell benyújtani (6720 Szeged, Széchenyi tér 10.). A borítékra kérjük ráírni: "Pályázat igazgatói munkakör betöltésére".

A pályázat elbírálásának rendje: a pályázatokat a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 1/A. § (9)–(10) bekezdései alapján létrehozott előkészítő bizottság véleményezi. A kinevezésről Szeged Megyei Jogú Város Közgyűlése dönt.

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázat benyújtási határidejének lejárta követő 30. nap utáni első közgyűlés.

A pályázattal kapcsolatban további felvilágosítás a Szociális, Családvédelmi és Egészségügyi Irodán, a 62/564-316 telefonszámon, és a Személyzeti Osztályon, a 62/564-271 telefonszámon kérhető.

* * *

Szigethalom Város Önkormányzatának képviselő-testülete (2315 Szigethalom, Kossuth L. u. 10.) pályázatot hirdet a **Szivárvány Bölcsöde és Védőnői Szolgálat** (2315 Szigethalom, Rákóczi F. u. 149/A.)

bölcsődevezetői (magasabb vezető)

álláshelyének teljes munkaidőben történő betöltésére.

A vezetői megbízással járó lényeges feladatok: a Szivárvány Bölcsöde és Védőnői Szolgálat vezetői feladatainak ellátása.

Pályázati feltételek:

- a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. rész I/2/B. pontja szerinti felsőfokú képesítés,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget, vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent: több éves vezetői gyakorlat.

A pályázathoz csatolandó dokumentumok, igazolások:

- részletes szakmai önéletrajz,
- végzettséget, szakképzettséget tanúsító okirat bemutatása, vagy annak hiteles másolata,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- a pályázó nyilatkozata, amely szerint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok vele szemben nem áll fenn,
- az intézmény vezetésére vonatkozó program a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel együtt.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

A vezetői megbízás időtartama: a vezetői megbízás 5 évre szól.

A munkakör betölthetőségének kezdő időpontja: legkorábban 2010. március 1. napjától.

Illetmény, juttatások: a Kjt. szerint

A pályázat benyújtásának határideje: a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán való megjelenéstől számított 30. nap (2010. február 5.)

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán való megjelenés időpontja: 2010. január 5.

A pályázat benyújtásának módja: a pályázatot postai úton, papír alapon és digitális változatban (CD lemezen) is be kell nyújtani. A benyújtás Szigethalom Város Önkormányzatának Polgármestere címére történő megküldéssel történik (2315 Szigethalom, Kossuth L. u. 10.). Kérjük a borítékon feltüntetni a munkakör megnevezését: bölcsődevezető.

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázat benyújtási határidejét követő soron következő képviselő-testületi ülés, várhatóan 2010. február 25.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Dubniczky Ildikó aljegyző nyújt a 24/403-657/140-es telefonszámon.

* * *

Tizsakórod Község Önkormányzatának képviselő-testülete (4946 Tizsakórod, Kossuth u. 23.) pályázatot hirdet a **Tizsakóródi Idősek Otthona** (4946 Tizsakórod, Kossuth u. 43–47.)

intézményvezetői

munkakörének betöltésére.

A vezető által ellátandó feladatok: a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott idősothtoni ellátás tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása.

Pályázati feltételek:

- az 1/2000. (I. 7.) SZCSM. rendelet 3. számú mellékletének 9. pontjában meghatározott szakirányú felsőfokú végzettség,
- szociális szakvizsga, vagy a megbízást követő 2 éven belüli megszerzése,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget, vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- büntetlen előélet.

A pályázathoz csatolandó dokumentumok:

- a végzettséget igazoló okiratok hiteles másolata,
- szociális szakvizsga letételét igazoló okirat hiteles másolata, vagy nyilatkozat, hogy a kinevezést követő 2 éven belül vállalja annak letételét,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- részletes szakmai önéletrajz,
- az intézmény vezetésére vonatkozó szakmai és vezetési program, a helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekkel,
- nyilatkozat a személyes adatok kezeléséről,
- nyilatkozat arról, hogy a pályázat elbírálását a pályázó nyilvános vagy zárt ülésen kéri.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: a közalkalmazotti jogviszony (magasabb vezetői kinevezés) határozatlan időre szól, az intézménynél újonnan létesített jogviszony esetén – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény [Kjt.] 21/A. § (4) bekezdésében foglaltak kivételével – 3 hónap próbaidő kikötésével.

Illetmény, juttatások: a Kjt. szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: a Szociális és Munkaügyi Közlönyben történő megjelenést követő 30 napon belül.

A Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán való megjelenés időpontja: 2009. december 11.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatot zárt borítékban kell benyújtani Tizsakórod község polgármesteréhez (4946 Tizsakórod, Kossuth u. 23.)

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázat benyújtási határidejét követő első képviselő-testületi ülés napja.

A pályázattal kapcsolatosan felvilágosítás kérhető Simon Blanka körjegyzőtől a 44/710-012-es telefonszámon.

* * *

A **Váci Egyházmegye** pályázatot hirdet a **Názáret Szociális Szolgáltató** (2800 Tatabánya, Puskin u. 7/b.)

igazgatói

álláshelyének betöltésére.

Az igazgató által ellátandó feladatok: a Komárom–Esztergom megyei gyermekvédelmi szakellátást (nevelőszülői hálózat, gyermekotthoni hálózat) működtető intézmény zavartalan működésének, színvonalas szakmai munkájának, gazdálkodásának szervezése, irányítása, ellenőrzése.

Pályázati feltételek:

- a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 2. számú mellékletének I. Rész II/1., illetve II/2. pontja szerinti felsőfokú szakképzettség,
- a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése szerinti 5 éves szakmai gyakorlat,
- vezetői gyakorlat,
- büntetlen előélet.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- gyermekvédelmi intézményben szerzett vezetői gyakorlat,
- szociális szakvizsga,
- lelkipásztori ajánlás,
- Tatabánya vagy környéki lakhatás vállalása.

A pályázathoz csatolni kell:

- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítványt,
- a végzettséget igazoló oklevél/ek másolatát,
- a pályázó előírt szakmai és vezetői gyakorlatának meglétét is igazoló szakmai önéletrajzot,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázati anyagot az eljárásban részt vevők megismerhetik,
- nyilatkozatot arról, hogy gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok a pályázóval szemben nem áll fenn.

A magasabb vezetői megbízás időtartama: a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás 2013. november 30-ig tart, a megbízás kezdő időpontja a pályázat elbírálását követő hónap 1. napja. A Váci Egyházmegye a munkaviszonyhoz 6 hónap próbaidőt köt ki.

Bérezés: bérezés, magasabb vezetői pótlék megegyezés szerint.

A pályázat benyújtásának határideje: a Szociális és Munkaügyi Közlönyben történő megjelenéstől számított 30 napon belül.

A pályázat benyújtásának módja és helye: a pályázatokat 1 példányban, írásban kell benyújtani a Váci Egyházmegye Szamaritánus Irodájához címezve.

A pályázat elbírálásának határideje: a pályázat benyújtási határidejét követő 60 napon belül.

A pályázattal kapcsolatban további felvilágosítás a Váci Egyházmegye Szamaritánus Szolgálatától (2600 Vác, Köztársaság u. 2.) kérhető a 27/814-128-as telefonszámon.

KÖZLÖNY

§

MUNKAÜGYI TÁRGYÚ KÖZLEMÉNYEK

JOGSZABÁLYOK

2009. évi CIX. törvény

a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetését megalapozó egyes törvények módosításáról* (részleges közlés)

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény módosítása

1. § (1) A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 3. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:
- „(4) A minisztériumokban és a Miniszterelnöki Hivatalban foglalkoztatottakra – a törvény eltérő rendelkezése hiányában – e törvény köztisztviselők adatainak nyilvántartására vonatkozó 61. § (1), (3)–(9) bekezdését, 63. § (1), (4)–(8) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.”
- (2) A Ktv. 10. §-a a következő (19)–(20) bekezdéssel egészül ki:
- „(19) Pályázati eljárás lefolytatása nélkül adható köztisztviselői kinevezés annak a közigazgatási szervnél foglalkoztatott pályakezdő ösztöndíjas foglalkoztatottnak – kivéve annak, akinek a jogviszonya a munkáltató által történő azonnali hatályú felmondással szűnt meg –, aki a közigazgatási szervnél legalább kilenc hónapig ösztöndíjas foglalkoztatotti jogviszonyban állt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezik a kinevezésében foglalt munkakörnek és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonya megszűnése és a kinevezése között egy hónapnál kevesebb telt el. Az így kinevezett köztisztviselőnek próbaideje alatt kell közigazgatási versenyvizsgát tennie. A próbaidő utolsó napján sikeres versenyvizsga hiányában a közszolgálati jogviszony a törvény erejénél fogva megszűnik.
- (20) Pályázati eljárás lefolytatása és versenyvizsga nélkül adható köztisztviselői kinevezés annak, aki a Bibó István Közigazgatási Ösztöndíjat megalapozó képzéshez kapcsolódó vizsgákat teljesítette.”
- (3) A Ktv. 21. §-ának (2) bekezdése a következő szövegrésszel egészül ki:
- „A tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, valamint jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt annak létesítését megelőzően a munkáltatói jogkör gyakorlójának be kell jelenteni.”
- (4) A Ktv. 21. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
- „(3) Vezetői megbízással, kinevezéssel rendelkező köztisztviselő – a köztisztviselő munkakörével összefüggő, külön jogszabályban ekként meghatározott tevékenység, valamint a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, valamint jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység végzésére irányuló jogviszony kivételével – munkavégzésre irányuló egyéb és további jogviszonyt nem létesíthet. A vezető köztisztviselő a munkakörével összefüggő, külön jogszabályban ekként meghatározott tevékenység, valamint a tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, valamint jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt annak létesítését megelőzően bejelenti a munkáltatói jogkör gyakorlójának. Amennyiben e tevékenységek végzésére irányuló jogviszonyt a vezető köztisztviselő ellenérték fejében létesíti, akkor ehhez a hivatali szervezet vezetőjének az engedélye szükséges. Az engedélyezésről a hivatali szervezet vezetője át nem ruházható hatáskörében öt munkanapon belül dönt. Az engedélyezés akkor tagadható meg, ha az adott tevékenység végzése a köztisztviselő (6) bekezdés a) pontjában meghatározott kötelezettségének teljesítését veszélyeztetné.”
- (5) A Ktv. 21. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:
- „(7) A köztisztviselő a (2) bekezdésben meghatározott munkavégzésre irányuló egyéb és további jogviszonnyal kapcsolatos tevékenységét – munkakörével összefüggő, külön jogszabályban ekként meghatározott tevékenység kivételével – a 39. §-ban meghatározott munkaidőn belül a munkáltatói jogkör gyakorlója kizárólag akkor engedélyezi, ha az a munkáltató számára lényegesen nagyobb munkaszervezési terhet nem jelent, és a köztisztviselő az így kieső munkaidőt igazolhatóan ledolgozza. E rendelkezést a vezető köztisztviselőre is megfelelően alkalmazni kell.”
- (6) A Ktv. a következő 21/A. §-sal egészül ki:
- „21/A. § Nem keletkeztet összeférhetetlenséget az olyan állami befolyás gyakorlása következtében gazdasági társaságban, vagy más szervezetben keletkező vezető tisztségviselői, illetve felügyelő bizottsági, audit bizottsági tagság, melynek alapja az államháztartás, illetve a pénzügyi közvetítőrendszer stabilitásának erősítése érdekében hozott állami intézkedés, különös tekintettel az állami tőkeemelésre, kölcsönnyújtásra, kezesség-, illetve garanciavállalásra.”
- (7) A Ktv. 25. §-ának (10) bekezdése a következő mondattal egészül ki:
- „A Bibó István Közigazgatási Ösztöndíjban részesülő személy az ösztöndíj időtartama alatt közigazgatási szakvizsgát tehet.”

* A törvényt az Országgyűlés a 2009. évi november 2-ai ülésnapján fogadta el.

- (8) A Ktv. 26. § (2) bekezdése a következő mondattal egészül ki:
„Az e bekezdés alapján I. besorolási osztályba történő besoroláshoz felsőszintű versenyvizsga szükséges.”
- (9) A Ktv. 30/B. §-a a következő (13) bekezdéssel egészül ki:
„(13) A címzetes főjegyző számára a költségvetési törvény címadományozási juttatást állapíthat meg, amelynek fedezetét a központi költségvetés fejezeti kezelésű előirányzatként biztosítja. Felhatalmazást kap a Kormány, hogy a címadományozási juttatás kifizetésének szabályait rendeletben állapítsa meg. Abban az esetben, ha a költségvetési törvény címadományozási juttatást nem állapít meg, akkor a helyi önkormányzat rendeletében saját költségvetése terhére megállapíthat ilyen juttatást, azonban ennek összege nem haladhatja meg az illetményalap huszonnégyszeresét.”
- (10) A Ktv. 31. §-ának (2) bekezdése a következő mondattal egészül ki:
„A központi államigazgatási szerv, valamint annak területi szervei vezetésére, továbbá a minisztérium főosztályának vezetésére kinevezés, megbízás csak annak adható, aki a külön jogszabályban meghatározott közigazgatási felsővezetői képzésén részt vett, és azt sikeresen teljesítette. A Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter a képzésen való részvétel, illetve a teljesítés alól felmentést adhat, ha az érintett személy vállalja, hogy a képzést három éven belül teljesíti. A vezetői kinevezést, megbízást vissza kell vonni, ha az érintett e kötelezettségének határidőn belül nem tett eleget.”
- (11) A Ktv. 33. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:
„(8) Ha a központi államigazgatási szerv a köztisztviselő képzésére, továbbképzésére saját forrást használ fel, akkor ennek összegét az éves költségvetésében szerepeltetnie kell. A központi államigazgatási szerv a köztisztviselő képzésére, továbbképzésére tervezett forrást a szolgáltató központ útján használhatja fel a külön jogszabályban meghatározott akkreditált képzési programokra, kivéve, ha a Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter megállapítja, hogy a képzés, továbbképzés specialitása miatt a szolgáltató központ útján történő felhasználás indokolatlan lenne.”
- (12) A Ktv. 43. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:
„(8) A (4) bekezdés szerint megállapított eltérítés a tárgyévben akkor módosítható, ha a tárgyévben a köztisztviselő vezetői kinevezést, megbízást, kormánytanácsadói, kormányfőtanácsadói, miniszteri tanácsadói, miniszteri főtanácsadói megbízást kap, vagy azt tőle visszavonják, illetve címadományozásra, vagy annak visszavonására, vagy átsorolásra (26. § (2) bekezdés) kerül sor. A módosítás eredményeként az alapilletmény nem lehet alacsonyabb, mint az e törvény alapján az eltérítés nélkül meghatározott összeg.”
- (13) A Ktv. 49/F. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
„49/F. § (1) A köztisztviselő cafetéria-juttatásként – választása szerint, az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény 12. § (3) bekezdésére is figyelemmel – a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 70. § (2) bekezdés a) és b), valamint d) és e) pontjaiban, továbbá (5) bekezdésében felsorolt juttatásokra, legfeljebb az ott meghatározott mértékig és feltételekkel, valamint az ingyenes vagy kedvezményes internethasználatra jogosult. A miniszter – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – utasításban a vezetése vagy az irányítása alá tartozó szervek vonatkozásában, egyéb szervek esetében pedig a hivatali szervezet vezetője a közszolgálati szabályzatban további választható juttatásokat is meghatározhat, illetve az egyes juttatások választható mértékét magasabban is meghatározhatja.
(2) Nem jogosult cafetéria-juttatásra a tartós külszolgálaton lévő, illetve nemzeti szakértőként foglalkoztatott köztisztviselő, továbbá a köztisztviselő azon időtartam vonatkozásában, amelyre illetményre vagy átlagkeresetre nem jogosult, feltéve, hogy a távollét időtartama meghaladja a harminc napot.
(3) A köztisztviselő írásban vagy elektronikus úton a tárgyév január 15-ig – helyi önkormányzatnál tárgyév március 1-jéig –, illetve a jogviszony létesítésekor vagy az áthelyezésekor nyilatkozik arról, hogy a cafetéria-juttatás összegén belül milyen juttatásokra tart igényt. A nyilatkozat ezt követően csak akkor módosítható, ha azt a vezetése vagy az irányítása alá tartozó szervek vonatkozásában a miniszter utasításban, egyéb szervek esetében a hivatali szervezet vezetője a közszolgálati szabályzatban lehetővé teszi. A hivatali szervezet vezetője a közszolgálati szabályzatban előírhatja, hogy a köztisztviselő helyi utazására szolgáló bérlet választására vonatkozó nyilatkozatot korábban kell megtenni.
(4) A köztisztviselőt megillető cafetéria-juttatás éves összegét – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – a vezetése vagy az irányítása alá tartozó szervek vonatkozásában a miniszter utasításban, egyéb szervek esetében a hivatali szervezet vezetője a közszolgálati szabályzatban határozza meg, az azonban nem lehet alacsonyabb az illetményalap ötszörösénél, és nem lehet magasabb az illetményalap huszonötszörösénél. A cafetéria-juttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.
(5) A (2) bekezdésben meghatározott esetben, illetve ha a köztisztviselő közszolgálati jogviszonya a tárgyév közben szűnik meg, az időarányos részt meghaladó mértékben igénybe vett cafetéria-juttatás értékét a távollét vége utáni első munkanapon, illetve a jogviszony megszűnésekor vissza kell fizetni, illetve – a köztisztviselő választása szerint, ha a juttatás természete ezt lehetővé teszi – vissza kell adni (a továbbiakban együtt: visszafizetés). Nem kell visszafizetni a cafetéria-juttatás értékét, ha a jogviszony a 15. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott okból szűnik meg.
(6) Ha a köztisztviselőt a tárgyév közben áthelyezik, cafetéria-juttatásra az egyes munkáltatóknál időarányosan jogosult. Ha a köztisztviselő a korábbi munkáltatónál az időarányos részt meghaladó értékű cafetéria-juttatást vett igénybe, visszafizetési kötelezettség nem terheli, azonban az időarányos részt meghaladó mértékkel az új munkáltatónál igénybe vehető cafetéria-juttatás értékét – legfeljebb az új munkáltatónál igénybe vehető juttatás mértékéig – csökkenteni kell.
(7) A közigazgatási szerv adatot szolgáltat a cafetéria juttatásokról a közszolgálati hatóság számára.”

- (8) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben szabályozza a cafetéria-juttatás kifizetésének rendjét és módját, a visszafizetés rendjét, valamint a (7) bekezdésben meghatározott adatszolgáltatás tartalmát és módját.”
- (14) A Ktv. 61. §-a a következő (6)–(9) bekezdéssel egészül ki:
- „(6) A minisztériumok, a Miniszterelnöki Hivatal közszolgálati alapnyilvántartását mint adatfeldolgozó a szolgáltató központ üzemelteti. A minisztérium, a Miniszterelnöki Hivatal a szolgáltató központ elektronikus nyilvántartásában tárolt adatok esetében csak a vele közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselő adataiba tekinthet be. A szolgáltató központ – az adatfelhasználás dokumentálásával – jogszabályban meghatározott feladatai ellátása érdekében statisztikai adatfeldolgozást végezhet. A minisztériumok, illetve a Miniszterelnöki Hivatal állományába tartozó, illetve velük jogviszonyt létesítő köztisztviselőtől nem követelhető meg olyan adat igazolása vagy okiratmásolat szolgáltatása, amelyet a szolgáltató központ által üzemeltetett közszolgálati alapnyilvántartás tartalmaz.
- (7) A (6) bekezdésben meghatározott adatfeldolgozást a szolgáltató központ az egységes alapokon megvalósuló személyügyi nyilvántartás és integrált emberi erőforrás-gazdálkodási rendszer keretén belül látja el.
- (8) A minisztériumok és a Miniszterelnöki Hivatal a 63. § (6)–(9) bekezdéseiben meghatározott adatszolgáltatásokat a szolgáltató központ útján teljesítik.
- (9) A közigazgatási minőségpolitikáért és személyzetpolitikáért felelős miniszter – a Kormány által meghatározott módon és adatkörben – jogszabályban meghatározott feladatainak ellátása érdekében statisztikai lekérdezéseket végezhet a személyügyi rendszerben tárolt adatokból.”
- (15) A Ktv. 62. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:
- „(8) Nem minősülnek közérdekből nyilvános adatnak a 3. számú melléklet I/A. pontjának másodiktól nyolcadikig terjedő francia bekezdésében, I/B. pontjában, V. pontjának kilencediktől tizedikig terjedő francia bekezdésében, VII. pontjának első francia bekezdésében és XI. pontjában meghatározott személyes adatok, valamint a III. pontjában meghatározott, a személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló 1992. évi LXIII. törvény 19. § (1) bekezdésének hatálya alá nem tartozó munkáltatóval fennállt jogviszonyokra vonatkozó adatok.”
- (16) A Ktv. 63. §-a a következő (6)–(9) bekezdéssel egészül ki:
- „(6) A minisztériumok, valamint a Miniszterelnöki Hivatal az illetmény és egyéb juttatás, valamint az ezekhez kapcsolódó adó-, társadalombiztosítási és egyéb, a közigazgatási szervet terhelő fizetési kötelezettségek teljesítése céljából külön törvényben meghatározott adatokat szolgáltatnak a kincstár részére. A kincstár számfejtett adatokat szolgáltat a szolgáltató központ útján – a díjazással kapcsolatos jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése céljából – a minisztériumok és a Miniszterelnöki Hivatal részére.
- (7) A honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztériummal közszolgálati jogviszonyban állók esetében a (6) bekezdésben meghatározott adatokat a Költségvetés Gazdálkodási Információs Rendszer (a továbbiakban: KGIR) részére kell továbbítani, illetve a KGIR biztosítja a szolgáltató központ útján a számfejtett adatok átadását.
- (8) A minisztériumok és a Miniszterelnöki Hivatal a működésükhöz szükséges gazdasági, informatikai, műszaki és elhelyezési feltételek biztosítása céljából adatot szolgáltatnak a köztisztviselő nevééről, neméről, születési idejéről, valamint szervezeti és munkaköri adatokról a Szolgáltatási és Ellátás Alapadat Tár (a továbbiakban: szolgáltatási adattár) rendszer részére. A szolgáltatási adattár a szolgáltató központ útján adatokat szolgáltat a minisztériumok és a Miniszterelnöki Hivatal részére a köztisztviselő elhelyezésének adatairól, valamint – a foglalkoztatás megszüntetésével kapcsolatos jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése céljából – a köztisztviselő által használt eszközökről, igénybe vett szolgáltatásokról.
- (9) A közigazgatási szervek köztisztviselőinek képzésével, továbbképzésével, vizsgáztatásával összefüggő nyilvántartást a szolgáltató központ üzemelteti. A szolgáltató központ – az adatfelhasználás dokumentálásával – jogszabályban meghatározott feladatai ellátása érdekében statisztikai adatfeldolgozást végezhet.”
- (17) A Ktv. 72. §-ának (1) bekezdése a következő mondattal egészül ki:
- „A Bibó István Közigazgatási Ösztöndíj teljes időtartamát a köztisztviselő besorolásánál figyelembe kell venni.”
(A Kormány rendeletben határozza meg)
- (18) A Ktv. 80. §-ának (1) bekezdése a következő e) ponttal egészül ki:
- (A Kormány rendeletben határozza meg)
- „e) a Bibó István Közigazgatási Ösztöndíjra, valamint az ösztöndíjat megalapozó képzésre,”
- (19) A Ktv. 80. §-ának (1) bekezdése a következő h) ponttal egészül ki:
- (A Kormány rendeletben határozza meg)
- „h) a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv által, e törvény alapján folytatott adatfeldolgozásra,”

**A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló
2003. évi LXXXVI. törvény módosítása**

- 27. §** (1) A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2003. évi LXXXVI. törvény (a továbbiakban: Szt.) 2. §-a (1) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
[Szakképzési hozzájárulásra kötelezett – a (3)–(4) bekezdésben foglalt figyelembevételével – a belföldi székhelyű]
„a) gazdasági társaság, kivéve az Szt. 2. § (1) bekezdésének f) pontja szerinti központi képzőhely és az Szt. 2. § (5) bekezdésének a) és d) pontja szerint szakképzési feladatot ellátó nonprofit gazdasági társaság, kiemelkedően közhasznú nonprofit gazdasági társaság, valamint az Ftv. 121. §-a szerinti intézményi társaság,”

- (2) Az Szht. 9. § (2) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
[Az alaprésznek az (1) bekezdés szerinti megosztását megelőzően az éves költségvetési törvényben meghatározott „Szakképzési hozzájárulás” és „Szakképzési egyéb bevétel” elnevezésű eredeti bevételi előirányzatok (a továbbiakban együtt: bevételi előirányzat) együttes összegét csökkenteni kell:]
 „a) a költségvetési törvény által előírt európai uniós társfinanszírozási kötelezettség keretében a szakképzési és felnőttképzési intézkedésekre biztosított összeggel, valamint a Kormány által elrendelt szakképzéssel összefüggő, központi program teljesítését szolgáló előirányzattal,”
- (3) Az Szht. 14. §-ának (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
 „(8) Az alaprészből hozzájárulás biztosítható az európai uniós támogatással megvalósuló, a versenyképességet elősegítő szakképzési és szakképzés-fejlesztési programokhoz.”
- (4) Az Szht. a következő 34. §-sal egészül ki:
 „34. § (1) A 2009. évben kezdődő adóévet megelőző adóévekre szakképzési hozzájárulás alapjaként már figyelembe vett bérköltséget, amelynek juttatása a 2008. évet követő adóévben történik, a juttatás évére vonatkozó szakképzési hozzájárulás-fizetési kötelezettség meghatározásánál figyelmen kívül kell hagyni.
 (2) Az (1) bekezdésben foglalt rendelkezést a 2009. január 1-jétől juttatott jövedelmekre kell alkalmazni.”

Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény módosítása

29. § Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény 20/A. §-a (2) bekezdésének da) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:
(az érvényesség időtartama,)
 „da) amely alap- és középfokú végzettséggel rendelkező vagy végzettséggel nem rendelkező pályakezdő fiatal START-kártyája esetén két év, a felsőfokú végzettségű pályakezdő fiatal START-kártyája esetén egy év, de legfeljebb a kiállítás keltétől az igénylő huszonötödik életévének, felsőfokú végzettséggel rendelkező igénylő esetén a harmincadik életévének betöltéséig terjedő időszak,”

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény módosítása

30. § Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) a következő új 63/A. §-sal egészül ki:
 „63/A. § (1) A helyi önkormányzat, valamint a többcélú kistérségi társulás – a külön jogszabályban meghatározott szempontok figyelembevételével – öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.
 (2) A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a helyi önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv összehangjáról.
 (3) A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani
 a) az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
 b) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
 c) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
 d) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.
 (4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni.
 (5) A helyi esélyegyenlőségi program előkészítésébe, illetve (4) bekezdés szerinti áttekintésébe, valamint felülvizsgálatába a külön jogszabály szerinti esélyegyenlőségi szakértőt be kell vonni. Az elfogadott helyi esélyegyenlőségi programhoz, annak (4) bekezdés szerinti áttekintéséhez, valamint felülvizsgálatához csatolni kell az előkészítésben részt vevő esélyegyenlőségi szakértő véleményét. A véleményt a (8) bekezdés szerinti kérelemhez csatolni kell.
 (6) A helyi önkormányzat, valamint a többcélú kistérségi társulás az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaitélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.
 (7) A helyi önkormányzatok jogi személyiséggel rendelkező társulása az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaitélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha a társulást alkotó helyi

önkormányzatok mindegyike az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

(8) A hatóság a polgármester, a megyei közgyűlés elnöke, illetve a többcélú kistérségi társulás esetében a társulási tanács elnökének kérelmére megvizsgálja, hogy a helyi önkormányzat, illetve a többcélú kistérségi társulás rendelkezik-e az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal, és ezt a tényt a kérelem beérkezését követő negyvenöt munkanapon belül hatósági bizonyítvánnyal igazolja. A hatóság a hatósági bizonyítványokat a honlapján közzéteszi.

(9) A Kormány által rendeletben kijelölt szerv az esélyegyenlőségi szakértőkről névjegyzéket vezet, amely tartalmazza a szakértő

- a) családi és utónevét,
- b) születési helyét, idejét, anyja nevét,
- c) a szakértői névjegyzékbe vételhez szükséges végzettséget igazoló irat kiállítóját, számát, keltét,
- d) névjegyzékbe vételének és az onnan való törlésének időpontját, a határozat számát,
- e) szakértői tevékenysége szünetelésének időpontját,
- f) elérhetőségi címét (postacímét, telefon-, telefaxszámát, e-mail címét).

(10) A névjegyzéket vezető szerv a (9) bekezdésben meghatározott személyes adatokat a névjegyzékből való törlést követő öt teljes naptári évig kezelheti.

(11) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg az (1) bekezdésben meghatározott szempontokat, az esélyegyenlőségi szakértő képzési követelményeit, a névjegyzékbe vétel, illetve a névjegyzékből való törlés szabályait, a szakértői tevékenység szünetelésére vonatkozó szabályokat, valamint a névjegyzéket vezető szerv kijelölését."

A prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény módosítása

33. §

A prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Péptv.) 4. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A programban részt vevő foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára a Ktv., a Kjt., illetőleg az Mt. rendelkezéseit – a díjazásra és egyéb juttatásokra, valamint az illetmény- és előmeneteli rendszerre vonatkozó szabályok kivételével – megfelelően alkalmazni kell. A programban részt vevőt – a közszolgálati jogviszonyban állót kivéve – a számára foglalkoztatásra irányuló jogviszonya alapján járó természetbeni étkezés vagy étkezési hozzájárulás, továbbá – ha a munkáltató a foglalkoztatottak részére egyébként ilyen juttatást biztosít – ruházati költségtérítés harminc százaléka illeti meg. A jubileumi jutalomra való jogosultság tekintetében a programban való részvétellel összefüggésben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban töltött idő jogszerző időnek számít, a jubileumi jutalom összegét a (4) bekezdésben meghatározott juttatás alapulvételével kell megállapítani. A programban részt vevőt – a közszolgálati jogviszonyban állót kivéve – utazási költségeinek megtérítése címén a havonta munkában töltött munkanapokkal arányos juttatás illeti meg. A programban részt vevő közszolgálati jogviszonyban állót a Ktv.-ben meghatározott cafetéria-juttatás harminc százaléka illeti meg. Ahol a foglalkoztatási jogviszonyra vonatkozó szabályok távolléti díj, illetmény vagy azokon alapuló juttatás fizetését írják elő, a programban részt vevőt a (4) bekezdésben meghatározott juttatás illeti meg, melynek kifizetésére az illetmény kifizetésének szabályait kell megfelelően alkalmazni.”

A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény módosítása

34. §

- (1) A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény (a továbbiakban: Pftv.) 4/A. §-a (1) bekezdésének a)–b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A pályakezdő fiatal foglalkoztatása után a munkaadót járulékkedvezmény illeti meg a következők szerint:)

„a) alap- és középfokú végzettséggel rendelkező vagy végzettséggel nem rendelkező pályakezdő fiatal foglalkoztatásakor a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultokról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 19. §-ának (1) bekezdésében meghatározott társadalombiztosítási járulék összege helyett a foglalkoztatás első évében a bruttó munkabér tíz százalékának, második évében húsz százalékának megfelelő, továbbá

b) felsőfokú végzettségű pályakezdő fiatal foglalkoztatásakor a Tbj. 19. §-ának (1) bekezdésében meghatározott társadalombiztosítási járulék összege helyett a foglalkoztatás első kilenc hónapjában a bruttó munkabér tíz százalékának, azt követő három hónapjában húsz százalékának megfelelő fizetési kötelezettség.”

- (2) A Pftv. 4/A. §-ának (2)–(3) bekezdése helyébe a következő bekezdés lép:

„(2) A munkaadó az (1) bekezdésben meghatározott kedvezményt az alap- és középfokú végzettséggel rendelkező vagy végzettséggel nem rendelkező pályakezdő fiatal esetében legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér

(a továbbiakban: minimálbér) másfélszeres, felsőfokú végzettségű pályakezdő fiatal esetében a minimálbér kétszeres összegének megfelelő járulékalap után érvényesítheti.

(3) A munkaadó által az (1) bekezdés alapján befizetett összeget az állami adóhatóság a Tbj.-ben meghatározott járulékmértékek arányában utalja át a Munkaerőpiaci Alap, a Nyugdíjbiztosítási Alap, illetve az Egészségbiztosítási Alap javára."

- (3) A Pftv. 8. §-a (3) bekezdésének felvezető szövege helyébe a következő rendelkezés lép:
„Az (1) bekezdésben meghatározott feltételek fennállása esetén a munkaadó a kedvezményes foglalkoztatás”

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény módosítása

45. § (1) A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény (a továbbiakban: Kszjtv.) 8. §-a (1) bekezdésének c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E törvény alkalmazásában)

„c) helyi önkormányzati költségvetési szerv irányító szerve:

ca) a helyi önkormányzat által alapított (irányított) költségvetési szerv esetén a képviselő-testület (közgyűlés),

cb) a többcélú kistérségi társulás, a jogi személyiséggel rendelkező társulás által alapított (irányított) költségvetési szerv esetén a társulási tanács,

cc) a helyi önkormányzatok társulásairól és együttműködéséről szóló 1997. évi CXXXV. törvény 8–9. §-ában foglaltak szerinti közös fenntartás, egyes alapítói jogok közös gyakorlása esetén a társulási megállapodásban megjelölt – ennek hiánya esetén a költségvetési szerv székhelye szerinti – helyi önkormányzat képviselő-testülete;”

- (2) A Kszjtv. 8. §-a (1) bekezdésének f) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E törvény alkalmazásában)

„f) helyi önkormányzati költségvetési szerv irányító szervének vezetője:

fa) a helyi önkormányzat által alapított (irányított) költségvetési szerv esetén a polgármester, főpolgármester, megyei közgyűlés elnöke,

fb) a többcélú kistérségi társulás, a jogi személyiséggel rendelkező társulás által alapított (irányított) költségvetési szerv esetén a társulási tanács elnöke,

fc) a helyi önkormányzatok társulásairól és együttműködéséről szóló 1997. évi CXXXV. törvény 8–9. §-ában foglaltak szerinti közös fenntartás, egyes alapítói jogok közös gyakorlása esetén a társulási megállapodásban megjelölt – ennek hiánya esetén a költségvetési szerv székhelye szerinti – helyi önkormányzat polgármestere, főpolgármestere, megyei közgyűlésének elnöke;”

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Módosító rendelkezések

52. § (19) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a Ktv. 31. § (15) bekezdésében és a kormányzati szervezetalkítással összefüggő törvénymódosításokról szóló 2006. évi CIX. törvény 174. § (5) bekezdésében a „– Miniszterelnöki Hivatal esetében kormány-főtanácsadói címet –” szövegrész helyébe a „– Miniszterelnöki Hivatal esetében kormány-főtanácsadói megbízást és szakmai főtanácsadói címet –” szöveg, a 32. § (2) bekezdés harmadik mondatában az „Az e munkakörben” szövegrész helyébe az „A főtanácsadói vagy tanácsadói munkakörben” szöveg, 72. § (7) bekezdésében a „valamint államigazgatási munkaviszonyban töltött időt” szövegrész helyébe az „államigazgatási munkaviszonyban töltött időt, valamint a Bibó István Közigazgatási Ösztöndíj teljes időtartamát” szöveg, a 80. § (1) bekezdés a) pontjában a „képesítésre, továbbképzésre,” szövegrész helyébe a „képesítésre, képzésre, közigazgatási felsővezetői képzésre, továbbképzésre,” szöveg, 3. számú melléklet I/A. pontjában a „– neve (leánykori neve)” szövegrész helyébe a „– neve (születési neve), neme” szöveg, V. pontjában a „– pályázatának adatai” szövegrész helyébe a „– pályázatának adatai, – kompetencia adatai” szöveg, IX. pontjában az „(5) bekezdés c) pontjában” szövegrész helyébe a „(2)–(3) bekezdésében” szöveg lép.
- (20) A Péptv. 4. § (5) bekezdésében az „A programban részt vevőt” szövegrészek helyébe az „A programban részt vevőt – a köztisztviselőt kivéve” szövegek lépnek.
- (22) Az Országos Érdekegyeztető Tanácsról szóló 2009. évi LXXIII. törvény 14. § (5) bekezdésében a „mértéke a munkáltatók és a munkavállalók által a tárgyévet megelőző második évben ténylegesen befizetett járulék 0,6%-a” szövegrész helyébe az „annak mértéke 2010-ben a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetéséről szóló törvényben meghatározott összeg, ezt követően pedig ezen összegnek a tárgyévet megelőző második évben a Központi Statisztikai Hivatal által meghatározott éves fogyasztói árnövekedéssel növelt összege” szöveg, továbbá az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény 25. § (3) bekezdésében a „mértéke a munkáltatók és a munkavállalók által a tárgyévet megelőző második évben ténylegesen befizetett járulék 0,08%-a” szövegrész helyébe az „annak mértéke 2010-ben a Magyar Köztársaság 2010. évi költségvetéséről szóló törvényben meghatározott összeg, ezt követően pedig ezen összegnek a tárgyévet megelőző második évben a Központi Statisztikai Hivatal által meghatározott éves fogyasztói árnövekedéssel növelt összege” szöveg lép.

- (24) A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény módosításáról szóló 2007. évi LXXXIII. törvény 39. § (5) bekezdésének második mondatában a „2010. január 1-jén” szövegrész helyébe a „2011. január 1-jén” szöveg lép.
- (26) A Ktv. 49/I. §-ának (1) bekezdésében, az Üstvtv. 50/C. §-ának (3) bekezdésében, a Hszt. 115/A. §-ának (1) bekezdésében, az lasz. 121/A. §-ának (1) bekezdésében, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 78/A. §-ának (1) bekezdésében, valamint a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény 126/A. §-ának (1) bekezdésében szereplő „– a lakáscélú állami támogatásokról szóló jogszabály szerint kamattámogatott –” szövegrész helyébe az „állami kamattámogatás” szövegrész lép.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Katona Béla s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2009. évi CXVII. törvény

a Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetéséről szóló 2008. évi CII. törvény módosításáról*

1. § A Magyar Köztársaság 2009. évi költségvetéséről szóló 2008. évi CII. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 61. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:
„(4) Amennyiben a Magyar Rádió Zrt., az MTV Zrt. és a Duna Televízió Zrt. műsorterjesztési költségeikben éves szinten, együttesen tényleges megtakarítást érnek el, melyet a Kincstár visszaigazol, az Országgyűlés felhatalmazza a Kormányt a megtakarított összeg felhasználására a közszolgálati műsorszolgáltatók szervezeti átalakításának, közvetítésjog-vásárlásának, műszaki-technikai fejlesztéseinek támogatására. A megtakarított összeg mértéke meghatározásának és felhasználásának feltételeit a Kormány állapítja meg.”
2. § A Kvtv. 65. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(3) A Munkaerőpiaci Alap a központi költségvetésbe 143 598,7 millió forintot ad át a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának támogatásához, a rendszeres szociális segélyben, illetve rendelkezésre állási támogatásban részesülők ellátásához és a közcélú foglalkoztatáshoz. A befizetés tartalmazza a közcélú munkát végzők munkabérére terhelő járulékokra tervezett 7500,0 millió forint felét is.”
3. § A Kvtv. 3. számú melléklete Kiegészítő szabályok 10. a) pontjának második mondata helyébe a következő rendelkezés lép:
„A 16.2.2., 16.2.3., 17.1. és 17.2. pontokban szereplő jogcímeek kivételével az e törvényben meghatározott igénylési és elszámolási feltételeket kell alkalmazni a 2009/2010. nevelési évre, illetve tanévre is azzal, hogy a normatív hozzájárulások fajlagos összegeit 2010. év január 1-jétől augusztus 31-éig a 2010. évi költségvetési törvény határozza meg.”
4. § A Kvtv. 4. számú mellékletének 7. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„7. A 2009. évi jövedelemkülönbség mérsékléséről történő év végi elszámolás során véglegezett beszámítási összeg 35%-a, de legfeljebb az önkormányzat által – saját forrásaiból – 2009-ben beruházásra felhasznált összeg a 2010. évről szóló év végi elszámolás során visszaigényelhető. A beruházási saját forrás: a beruházási kiadás csökkentve a beruházási célú
– állami támogatásokkal,
– támogatásértékű bevételekkel,
– államháztartáson kívülről átvett pénzeszközökkel.”
5. § Ez a törvény a kihirdetését követő nyolcadik napon lép hatályba, és a hatálybalépését követő napon hatályát veszti.
6. § (1) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg:
a) a Kvtv. 3. számú melléklete 15. pontjában az „a 2009/2010. nevelési évre, tanévre” és a „– 2010. költségvetési évben időarányosan 8 hónapra” szövegrész, továbbá a 16.1.1., 16.1.2., 16.2.1., 16.2.2., 16.2.3., 16.3., 16.4., 16.5.1., 16.5.2. a) és b), 16.6.1., 16.6.2., 17.3. pont első mondatában az „a 2009/2010. tanévre” és a „– 2010. költségvetési évben időarányosan 8 hónapra” szövegrész,
b) a Kvtv. 8. számú melléklete IV. részének 2.2.1. a), b), c), d), e) és 2.2.2. pontjában a „– 2010. évben időarányosan 8 hónapra” szövegrész hatályát veszti.

* A törvényt az Országgyűlés a 2009. november 2-i ülésnapján fogadta el.

- (2) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a Kvtv. 3. számú melléklete Kiegészítő szabályok 10. f) pontjában szereplő F₂ = utáni szövegrészben a „tanévre” szövegrész helyébe a „tanév első négy hónapjára” szövegrész lép.
- (3) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a Kvtv. 1. számú mellékletének XLII. „A központi költségvetés fő bevételei” fejezet 5. Cím 3. Alcím „Elkülönített állami pénzalapok befizetései” 6. Jalcímcsoport „Munkaerőpiaci Alap” 158 598,7 millió forint bevételi előirányzata 143 598,7 millió forintra, a 6 681 139,2 millió forint bevételi főösszeg 6 666 139,2 millió forintra módosul.
- (4) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a Kvtv. 9. számú mellékletének LXIII. Munkaerőpiaci Alap fejezetében a 7. Cím 2. Alcím „Egyéb költségvetési befizetés” 101 848,7 millió forint kiadási előirányzat összege 86 848,7 millió Ft-ra, az Alap 419 288,4 millió forint kiadási főösszege 404 288,4 millió Ft-ra, az egyenlege +15 000,0 millió Ft-ra módosul.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Katona Béla s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2009. évi CXXII. törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről*

Az Országgyűlés a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működésének előmozdítása érdekében a következő törvényt alkotja:

- 1. §** E törvény alkalmazásában
- köztulajdonban álló gazdasági társaság*: az a gazdasági társaság, amelyben a Magyar Állam, helyi önkormányzat, a helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása, többcélú kistérségi társulás, fejlesztési tanács, kisebbségi önkormányzat, kisebbségi önkormányzat jogi személyiségű társulása, költségvetési szerv vagy közalapítvány külön-külön vagy együttesen számítva többségi befolyással rendelkezik,
 - többségi befolyás*: az olyan kapcsolat, amelynek révén a befolyással rendelkező egy jogi személyben a szavazatok több mint ötven százalékával – közvetlenül vagy a jogi személyben szavazati joggal rendelkező más jogi személy (köztes vállalkozás) szavazati jogán keresztül – rendelkezik, azzal, hogy a közvetett módon való rendelkezés meghatározása során a jogi személyben szavazati joggal rendelkező más jogi személyt (köztes vállalkozást) megillető szavazati hányadot meg kell szorozni a befolyással rendelkezőnek a köztes vállalkozásban, illetve vállalkozásokban fennálló szavazati hányadával, ha azonban a köztes vállalkozásban fennálló szavazatainak hányada az ötven százalékot meghaladja, akkor azt egy egészsként kell figyelembe venni,
 - közzététel*: az elektronikus információszabadságról szóló törvényben meghatározott fogalom.
- 2. §** (1) A köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján közzéteszi a vezető tisztségviselőket, a felügyelőbizottsági tagokat, a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 188. § (1) bekezdése és 188/A. § (1) bekezdése szerint vezető állású munkavállalókat, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalókat
- nevét,
 - tisztségét vagy munkakörét,
 - munkaviszonyban álló személy esetében
 - a munkavállaló részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokat, ezen belül külön feltüntetve személyi alapbérét, egyéb időbérét, teljesítménybérét, valamint az időbért megalapozó időtartamot, illetve a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelményeket,
 - az Mt., kollektív szerződés, illetve a munkaszerződés alapján járó mértéket megjelölve a munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartamát,
 - az Mt. 3. § (6) bekezdése alapján kikötött időtartamot és a kötelezettség vállalásának ellenértékét,
 - a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) 22. § (2) bekezdés a) pont szerinti jogviszony, valamint a felügyelőbizottsági tagok esetén
 - a megbízási díjat,
 - a megbízási díjon felüli egyéb járandóságokat,
 - a jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatásokat.
- (2) A köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján a másokkal együttesen cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalókat, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalókat esetében az (1) bekezdés b)–c) pontjában meghatározott adatokat teszi közzé.

* A törvényt az Országgyűlés a 2009. november 9-i ülésnapján fogadta el.

- (3) A köztulajdonban álló gazdasági társaság a közzététel időpontjában fennálló adatok alapján gondoskodik a pénzeszközei felhasználásával, a gazdasági társaság vagyonával történő gazdálkodással összefüggő – az egyszerű közbeszerzési eljárás értékhatárát elérő vagy azt meghaladó értékű – árubeszerzésre, építési beruházásra, szolgáltatás megrendelésre, vagyoneértékesítésre, vagyonhasznosításra, vagyon vagy vagyoni értékű jog átadására, valamint koncesszióba adásra vonatkozó szerződések megnevezésének (típusának), tárgyának, a szerződést kötő felek nevének, a szerződés értékének, határozott időre kötött szerződés esetében annak időtartamára vonatkozó adatoknak, valamint az említett adatok változásainak közzétehetővé tételéről. Önkormányzati rendelet a kötelezően közzétételre kerülő szerződések értékhatárát az egyszerű közbeszerzési eljárás értékhatáránál alacsonyabb összegben is meghatározhatja.
- (4) A (3) bekezdésben meghatározott szerződés értéke alatt a szerződés tárgyaért kikötött – általános forgalmi adó nélkül számított – ellenszolgáltatást kell érteni, ingyenes ügylet esetén pedig a vagyon piaci vagy könyv szerinti értéke közül a magasabb összeget kell figyelembe venni. Az időszakonként visszatérő – egy évnél hosszabb időtartamra kötött – szerződéseknel az érték kiszámításakor az ellenszolgáltatás egy évre számított összegét kell alapul venni. Az egy költségvetési évben ugyanazon szerződő féllel kötött azonos tárgyú szerződések értékét a (3) bekezdés szerinti közzétételi kötelezettség szempontjából egybe kell számítani.
- (5) A (3) bekezdés szerinti nyilvánosságra hozatali kötelezettség nem vonatkozik a nemzetbiztonsági, illetve honvédelmi érdekekkel közvetlenül összefüggő beszerzésekre, valamint az államtitokká, illetve szolgálati titokká minősített adatokra.
- (6) A munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkakörnek minősül különösen az a munkakör, amely a gazdasági társaság vagyonával való gazdálkodás során döntési jogkört tartalmaz.
- (7) Az adatok közzétételéért, folyamatos hozzáférhetőségéért és hitelességéért a gazdasági társaság – mint munkáltató – vezetője a gazdasági társasággal összefüggő valamennyi adat vonatkozásában felelős. Ha a gazdasági társaság jogutóddal szűnik meg, a korábban közzétett adatoknak a (9) bekezdésben meghatározott időtartamon belüli folyamatos hozzáférhetőségéről a jogutód vezetője gondoskodik.
- (8) A közzététel elmulasztása esetén, továbbá ha a közzététel nem teljes vagy nem időszerű, külön jogszabály szerint a törvényességi felügyelet gyakorlására jogosult szerv eljárása kezdeményezhető.
- (9) A közzétett adatok a közzétételt követő két évig nem távolíthatóak el.
- (10) Az (1) bekezdésben meghatározott kötelezettséget a közzétételt megalapozó jogviszony létesítését követő 15 napon belül, ezt követően pedig a társaságiadó-bevallásra nyitva álló határidő utolsó napjáig kell teljesíteni.
- (11) A (3) bekezdésben meghatározott kötelezettséget a szerződés létrejöttét, illetve a (3) bekezdés szerinti közzétételi kötelezettség alá eső adatokban történő változás bekövetkezését követő 60 napon belül kell teljesíteni.
- 3. §**
- (1) A köztulajdonban álló gazdasági társaságok közül a zártkörűen működő részvénytársaságnál igazgatóság választására – ha törvény eltérően nem rendelkezik – csak abban az esetben kerül sor, ha ezt a társaság jelentősége, mérete, működésének jellege indokolja.
- (2) Ha az (1) bekezdésben meghatározott zártkörűen működő részvénytársaságnál igazgatóság nem működik, az igazgatóság jogait – ha törvény eltérően nem rendelkezik – a Gt. 247. §-a szerint vezérigazgató gyakorolja.
- (3) Az (1) bekezdésben meghatározott zártkörűen működő részvénytársaságnál az igazgatóság a társaság jelentőségétől, méretétől, működésének jellegétől függően legalább három, legfeljebb öt természetes személy tagból áll, nemzetgazdasági szempontból kiemelkedő jelentőségű gazdasági társaság esetében legfeljebb hét természetes személy tagból áll.
- 4. §**
- (1) A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál felügyelőbizottság létrehozása kötelező. A könyvvizsgáló személyére az ügyvezetés a felügyelőbizottság egyetértésével tesz javaslatot a társaság legfőbb szervének.
- (2) A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága – ha törvény eltérően nem rendelkezik – három természetes személy tagból áll, kétszáz millió forintot meghaladó jegyzett tőkéjű gazdasági társaság esetében legalább három, legfeljebb hat természetes személy tagból áll.
- (3) A köztulajdonban álló, kétszáz millió forintot meghaladó jegyzett tőkéjű gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének személyére – ha törvény eltérően nem rendelkezik – az Állami Számvevőszék tesz javaslatot. Az így megválasztott személyt a tulajdonosok által jelölt tagként kell figyelembe venni, és tevékenységére, valamint visszahívására a munkavállalók által jelölt felügyelőbizottsági tagokra vonatkozó rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.
- 5. §**
- (1) A köztulajdonban álló gazdasági társasággal munkaviszonyban álló munkavállaló havi személyi alapbére, valamint a Gt. 22. § (2) bekezdés a) pontja szerinti vezető tisztségviselőjének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása legfeljebb a Magyar Nemzeti Bank elnöke tárgyévi összes keresete egytizenkettédének az egynegyede lehet.
- (2) A köztulajdonban álló gazdasági társasággal munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő, továbbá az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy más juttatást a vezető tisztségviselő és az Mt. 188. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében a gazdasági társaság legfőbb szerve vagy – ha a társasági szerződés (alapszabály, alapító okirat) így rendelkezik – az igazgatóság, az Mt. 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében pedig a munkáltatói jogokat gyakorló vezető tisztségviselő vagy a vezérigazgató határozhat meg, amelyről a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni. Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak

teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

- (3) A köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve e törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.
- (4) Az (1)–(2) bekezdés rendelkezéseitől, valamint a (3) bekezdésben meghatározott szabályzat rendelkezéseitől érvényesen eltérni nem lehet.

- 6. §**
- (1) A köztulajdonban álló gazdasági társaság igazgatósága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hétszeresét, illetve az igazgatóság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét.
 - (2) A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottságának tagja – az igazolt, a megbízásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül – más javadalmazásra nem jogosult.
 - (3) A köztulajdonban álló gazdasági társaság igazgatósága elnökének vagy más tagjának, továbbá felügyelőbizottsága elnökének vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.
 - (4) Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban.

- 7. §**
- (1) A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a végkielégítésre való jogosultság tekintetében a kollektív szerződésben meghatározott, ennek hiányában, illetve olyan munkavállaló esetében, akire a kollektív szerződés hatálya nem terjed ki, az Mt.-ben szabályozott feltételektől a felek megállapodása nem térhet el. A munkavállaló nem jogosult végkielégítésre, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.
 - (2) A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a felmondási idő – a kollektív szerződés hatálya alá tartozó munkavállalók esetében a kollektív szerződés eltérő rendelkezése hiányában – a három hónapot nem haladhatja meg. A felmondási idő harminc nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a munkavállaló képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.
 - (3) A köztulajdonban álló gazdasági társaság esetében az Mt. 3. § (6) bekezdésében meghatározott megállapodás akkor köthető, ha a gazdasági társaság főtevékenysége szerinti, a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben meghatározott érintett piacon a gazdasági társaságnak versenytársai működnek. A megállapodás legfeljebb egy évre szólhat. Az ellenérték mértéke legfeljebb az Mt. 3. § (6) bekezdésében foglalt megállapodásban kikötött idő tartamának felére járó átlagkereset lehet, amely csak a munkaviszony megszűnésekor fizethető ki a munkavállaló részére. A megállapodás megkötéséhez a felügyelőbizottság előzetes véleménye, továbbá az igazgatóság, ennek hiányában a gazdasági társaság legfőbb szervének a felügyelőbizottság véleményének ismeretében hozott, előzetes jóváhagyása szükséges.

- 8. §**
- (1) Ez a törvény – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – a kihirdetését követő nyolcadik napon lép hatályba.
 - (2) E törvény 3–4. §-a, 5. § (3) bekezdése, 6. §-a, valamint 8. § (3) bekezdése 2010. január 1-jén lép hatályba.
 - (3) Hatályát veszti az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 100/N. § (2) és (5) bekezdése, valamint az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény 30. § (2)–(4) és (6) bekezdése.
 - (4) Az Mt. 13. § (3) bekezdésében a „ha e törvény” szövegrész helyébe a „ha e törvény vagy a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló törvény” szöveg, 189. §-ában a „vezetőre” szövegrész helyébe a „vezetőre, valamint a 188/A. § (1) bekezdése szerinti munkakört betöltő munkavállalóra” szöveg lép.
 - (5) A 3. § (3) bekezdését, 4. § (2) bekezdését, 5. § (1)–(2) bekezdését, 6. § (1)–(3) bekezdését, valamint 7. §-át nem kell alkalmazni azon gazdasági társaságokra, amelyekben együttesen nem a Magyar Állam, helyi önkormányzat, a helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása, többcélú kistérségi társulás, fejlesztési tanács, kisebbségi önkormányzat, kisebbségi önkormányzat jogi személyiségű társulása, költségvetési szerv vagy közalapítvány vagy ezek többségi befolyása alatt álló gazdasági társaság jogosult a vezető tisztségviselők többségének megválasztására, illetve visszahívására.
 - (6) A köztulajdonban álló gazdasági társaságnak az e törvény hatálybalépését megelőzően kötött, a 2. § (7) bekezdésében meghatározott közzétételi kötelezettség hatálya alá eső szerződésekkel kapcsolatos adatait első alkalommal 2010. március 1-jéig kell közzétenni.
 - (7) E törvény 5–7. §-át a Magyar Nemzeti Bankra, annak felügyelőbizottsági tagjaira, illetve a Magyar Nemzeti Bankkal munkaviszonyban álló személyekre nem kell alkalmazni.

9. § (1) A köztulajdonban álló gazdasági társaság a társasági szerződését (alapszabályát, alapító okiratát), illetve működését az e törvény hatálybalépését követő első taggyűlés/közgyűlés napjáig, de legkésőbb 2010. január 31-ig köteles összhangba hozni a 3–4. §, az 5. § (3) bekezdés és a 6. § rendelkezéseivel.
- (2) E törvény 5. § (1) bekezdését, valamint 7. § (1)–(3) bekezdését az e törvény hatálybalépését követően kötött vagy a javadalmazásra vonatkozó részében módosított munkaszerződésekre kell alkalmazni.
- (3) A 4. § (3) bekezdésének rendelkezéseit a nem a Magyar Állam többségi befolyása alatt álló gazdasági társaságokra 2011. január 1-jétől kell alkalmazni.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Katona Béla s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2009. évi CXXVI. törvény egyes munkaügyi tárgyú törvények módosításáról*

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosítása

1. § A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 12. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:
„(4) A kollektív szerződés hatálya a díjazásra vonatkozó rendelkezések tekintetében nem terjed ki a munkáltató vezetőjére. E rendelkezés alkalmazása során díjazásnak minősül minden, a közalkalmazott részére a közalkalmazotti jogviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni (szociális) juttatás.”
2. § (1) A Kjt. 20/A. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.”
- (2) A Kjt. 20/A. § (2) bekezdése a) és d) pontjának helyébe a következő rendelkezés lép:
[A 25. § (2) bekezdés b) pontja szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező. Ezen túlmenően a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető]
„a) olyan munkakör esetén, amely tekintetében – kilencven napon belül – már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,”
„d) helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, vagy”
- (3) A Kjt. 20/A. §-a a következő (8) és (9) bekezdéssel egészül ki:
„(8) A munkáltató vezetésére szóló kinevezésre kiírt pályázatra a (2) bekezdés nem alkalmazható.
(9) A magasabb vezető és a vezető munkakör – a munkáltató vezetője kivételével – pályázat kiírása nélkül is betölthető
a) a (2) bekezdés a)–b) pontja szerinti esetben, továbbá
b) ha a közalkalmazott az erre vonatkozó kinevezésmódosítást megelőzően legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban áll a munkáltatóval.”
3. § A Kjt. 20/B. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
„20/B. § (1) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)–(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.
(2) A pályázatban meg kell jelölni, hogy a magasabb vezető, illetve a vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.
(3) Ha e törvény alapján a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásához pályázatot kell kiírni, a pályázatban meg kell jelölni a közalkalmazott által betöltendő munkakört is.
(4) Ha a magasabb vezető, illetve a vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg.”

* A törvényt az Országgyűlés a 2009. november 16-i ülésnapján fogadta el.

(5) A magasabb vezető és a vezető beosztás ellátása – a munkáltató vezetője kivételével – pályázat kiírása nélkül is betölthető

a) a 20/A. § (2) bekezdésének a)–b) pontja szerinti esetben, továbbá

b) ha a közalkalmazott az erre vonatkozó megbízást megelőzően legalább egy éve közalkalmazotti jogviszonyban áll a munkáltatóval.”

- 4. §** A Kjt. 21. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:
 „(5) A közalkalmazotti jogviszonyt határozatlan idejűnek kell tekinteni, ha a határozott időre történő kinevezés nem felel meg a (2) bekezdésben foglaltaknak.”
- 5. §** A Kjt. 22. §-a (15) bekezdésének b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
[A gyakornoki idő lejártának hónapjában a közalkalmazottat minősíteni kell. A minősítés során a 40. §-t azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy]
 „b) a minősítés eredményeként
 ba) harminctól száz százalékgig „megfelelt” és
 bb) harminc százalék alatt „nem megfelelt” eredmény adható.”
- 6. §** A Kjt. a következő 23/B. §-sal egészül ki:
 „23/B. § (1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazott írásbeli kérelmére a munkáltató köteles a kinevezésben
 a) heti húsz óra,
 b) készenléti jellegű munkakörben a kinevezés szerinti munkaidő mértéke felének megfelelő tartamú részmunkaidőt kikötni, ha a közalkalmazott a kérelem benyújtásakor a Munka Törvénykönyve 138. §-a (5) bekezdésének a) pontja szerinti fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe.
 (2) A munkáltató a közalkalmazottnak a munkaidő egyenlőtlen beosztására vonatkozó kérelmét csak abban az esetben tagadhatja meg, ha az számára lényegesen nagyobb munkaszervezési terhet jelentene. A munkáltató köteles írásban megindokolni a kérelem megtagadását.
 (3) A részmunkaidő kikötése
 a) a fizetés nélküli szabadság megszűnését követő naptól,
 b) ha a közalkalmazottnak a Munka Törvénykönyve 134. §-a (3) bekezdésének b) pontja alapján ki kell adni rendes szabadságát, a szabadság leteltét követő naptól hatályos. A b) pontban foglalt alkalmazása esetén – a felek eltérő megállapodása hiányában – a rendes szabadság kiadását a fizetés nélküli szabadság lejártát követő első munkanapon meg kell kezdeni. Eltérő megállapodás esetén a rendes szabadság kiadását a fizetés nélküli szabadság lejártát követő harminc napon belül meg kell kezdeni.
 (4) A kérelmet az (1) bekezdés szerinti fizetés nélküli szabadság igénybevételeének megszűnése előtt legalább hatvan nappal kell a munkáltatóval közölni. A kérelemben a közalkalmazott köteles tájékoztatni a munkáltatót
 a) a fizetés nélküli szabadság igénybevételeére jogosító gyermeke harmadik életéve betöltésének időpontjáról, továbbá
 b) ha egyenlőtlen munkaidő-beosztásban kíván dolgozni, a munkaidő-beosztásra vonatkozó javaslatáról.
 (5) A (4) bekezdésben foglaltaktól eltérően a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak esetében a kérelmet a fizetés nélküli szabadság tartama alatt, a tanév szorgalmi időszakának befejezését, illetve az első félév befejezését megelőző hatvan nappal korábban kell a munkáltatóval közölni.
 (6) A (3) bekezdés szerinti időponttól a közalkalmazotti jogviszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli vagy természetbeni juttatás tekintetében e törvény erejénél fogva az időarányosság elve alkalmazandó, ha a juttatásra való jogosultság a munkaidő mértékével összefügg.
 (7) Az (1) bekezdés szerinti kérelem alapján kikötött részmunkaidőben a munkáltató a közalkalmazottat
 a) a kérelem szerinti időpontig, de
 b) legfeljebb a gyermek hároméves koráig köteles foglalkoztatni. Ezt követően a közalkalmazott munkaidejét a kérelem benyújtása előtti mérték szerint, illetményét az időarányosság elvének megfelelő alkalmazásával kell megállapítani.
 (8) Az (1)–(7) bekezdés nem alkalmazható a kinevezett és a megbízott magasabb vezető és a vezető tekintetében.”
- 7. §** A Kjt. 24. §-a (2) bekezdésének b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
[A közalkalmazotti jogviszony tekintetében a Munka Törvénykönyvének]
 „b) 85/A. § (1) bekezdésének b) pontjában szereplő az „e törvény hatálya alá tartozó szervezet vagy személy” kifejezés alatt a jelen törvény hatálya alá tartozó szervezetet kell érteni,”
- 8. §** A Kjt. 34. §-ának (1) bekezdése a következő c) ponttal egészül ki, ezzel egyidejűleg a b) pont végére a pont írásjel helyett vessző írásjel kerül:
[Ha a bíróság megállapítja, hogy a munkáltató a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyát jogellenesen szüntette meg, a közalkalmazott abban az esetben kérheti az eredeti munkakörében történő továbbfoglalkoztatását, ha]
 „c) a fegyelmi felelősség nem áll fenn, vagy annak megállapítása esetén az elbocsátás fegyelmi büntetés nem áll arányban az elkövetett fegyelmi vétség súlyával.”

- 9. §** A Kjt. 37/A. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(1) A közalkalmazotti jogviszony megszűntetésekor (megszűnésekor) a közalkalmazott részére az utolsó munkában töltött napon – a 37. § (10) bekezdésében foglaltak kivételével – ki kell fizetni az illetményét, egyéb járandóságait, valamint ki kell adni a közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat. Ha az utolsó munkában töltött napon esedékes igazolások tartalma a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontjáig módosításra, illetve kiegészítésre szorul, a munkáltató köteles a módosított igazolást a közalkalmazotti jogviszony megszűnésétől számított 3 munkanapon belül kiadni.”
- 10. §** A Kjt. 41. §-a (2) bekezdésének b) pontja, valamint (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép, és a következő (4) és (5) bekezdéssel egészül ki:
[A magasabb vezető, vezető, továbbá a pénzügyi kötelezettségvállalásra jogosult közalkalmazott munkakörével, vezető megbízásával összeférhetetlen
a) *ha közeli hozzátartozójával [Mt. 139. § (2) bekezdés] irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne,]*
„b) a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, illetve a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdasági társaságban betöltött vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagság.
(3) A (2) bekezdés b) pontja az egészségügyi szolgáltatónál, valamint a helyi önkormányzat által a feladatkörébe tartozó egészségügyi közszolgáltatások ellátására létesített, továbbá az egészségügyi miniszter ágazati irányítási jogkörébe tartozó, egészségügyi szolgáltatást nem nyújtó költségvetési szervnél létesített közalkalmazotti jogviszonyra nem alkalmazható.
(4) A felsőoktatási intézményben – a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény 121. §-ának (8) bekezdésében az intézményi társaságokkal kapcsolatosan előírt korlátozás megtartása mellett – a magasabb vezető és a vezető megbízásával nem összeférhetetlen a gazdasági társaságban betöltött igazgatósági, felügyelőbizottsági tagság.
(5) A (2) bekezdés b) pontjától eltérően a kutatás-fejlesztésről és a technológiai innovációról szóló törvény szerinti költségvetési kutatóhely által foglalkoztatott közalkalmazott a hasznosító vállalkozásnak – a munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulásával – tagja vagy vezető tisztségviselője lehet, illetve azzal munkavégzésre irányuló további jogviszonyt létesíthet.”
- 11. §** A Kjt. 44. §-ának (3) és (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép, valamint a következő (5) és (6) bekezdéssel egészül ki:
„(3) Ha a munkáltató az összeférhetetlenségről nem az (1) bekezdés szerinti bejelentés alapján szerez tudomást, a tudomásszerzéstől számított öt munkanapon belül írásban felszólítja a közalkalmazottat az összeférhetetlenség megszüntetésére.
(4) Ha a közalkalmazott az (1) bekezdés szerinti megtiltás, illetve a (3) bekezdés szerinti felszólítás kézhezvételét követő harminc napon belül az összeférhetetlenséget nem szünteti meg, a közalkalmazotti jogviszonyra a Munka Törvénykönyve 10. § (1) bekezdését kell alkalmazni.
(5) A (4) bekezdésben foglaltaktól eltérően, ha az összeférhetetlenség a magasabb vezető, illetve vezető beosztással összefüggésben áll fenn, és az összeférhetetlenséget a munkáltató tudomásszerzését követő felszólítás kézhezvételétől számított harminc napon belül a közalkalmazott nem szünteti meg, a munkáltató köteles a magasabb vezető, illetve vezető megbízást a Munka Törvénykönyve 10. § (1) bekezdésének megfelelő alkalmazásával visszavonni.
(6) Az (1)–(5) bekezdésben foglaltakat kell alkalmazni a további jogviszony létesítésének megtiltására, illetve a már fennálló összeférhetetlenség jogkövetkezményeire vonatkozóan akkor is, ha az összeférhetetlenség e törvény 41. §-a, valamint 43/A–43/D. §-a alapján áll fenn.”
- 12. §** A Kjt. a következő 53/B. §-sal egészül ki:
„53/B. § Törvény eltérő rendelkezése hiányában a munkáltató vezetője – ide nem értve az 53/A. §-ban említett vezetőket – elleni fegyelmi eljárást a kinevezési jogkör gyakorlója, illetve a magasabb vezetői vagy vezetői megbízást adományozó személy vagy szervezet, illetve testület vezetője (a továbbiakban: kinevező) köteles megindítani és lefolytatni azzal, hogy a vizsgálóbiztost, a fegyelmi tanács tagjait és elnökét az ügyben elfogulatlan, a kinevezőnek
a) a fegyelmi eljárás alá vontnál magasabb vagy vele azonos vezetői beosztású, illetve besorolású, ennek hiányában a fegyelmi eljárás alá vontnál magasabb vagy vele legalább azonos besorolású közalkalmazottai,
b) az a) pontban foglaltak hiányában saját tagjai, illetve a fegyelmi eljárás alá vonttal legalább azonos szintű iskolai végzettségű alkalmazottai
közül kell kijelölnie.”
- 13. §** A Kjt. a következő 57/B. §-sal egészül ki:
„57/B. § A magasabb vezető beosztású és a vezető beosztású közalkalmazottat az 57/A. §-ban meghatározott mértékű alapszabadság illeti meg, kivéve a bölcsődében, csecsemőotthonban, óvodában, továbbá az alsó-, közép- és felsőfokú oktatás keretében, valamint az egészségügyi ágazatban oktató, nevelő munkát végző megbízott vezetőket, akik az 56. §-ban meghatározott alapszabadságra és az 57. § (3) bekezdése szerinti pótszabadságra jogosultak.”

14. § A Kjt. 77. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
- „77. § (1) A közalkalmazottat a munkáltató meghatározott munkateljesítmény eléréséért, illetve átmeneti többletfeladatok – ide nem értve az átirányítást – teljesítéséért a megállapított személyi juttatások előírányzatán belül egyszeri vagy meghatározott időre szóló, havi rendszerességgel fizetett keresetkiegészítésben részesítheti.
- (2) A keresetkiegészítés feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.
- (3) A kiemelkedő, illetőleg tartósan jó munkát végző közalkalmazottat a munkáltató jutalomban részesítheti. Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában a közalkalmazott kinevezés szerinti havi illetménye tizenkétszeresének harminc százalékát.”
15. § (1) A Kjt. 85. §-ának (3) bekezdése a következő al) alponttal egészül ki:
[Felhatalmazást kap a Kormány, hogy – a (2) bekezdésben foglaltakon túlmenően – rendeletben határozza meg]
 „al) az egyes munkakörök betöltéséhez szükséges iskolai végzettség, szakképesítés, illetve szakképzettség megszerzése alóli felmentés és végleges mentesítés szabályait;”
- (2) A Kjt. 85. §-ának (3) bekezdése a következő cj)–ck) alponttal egészül ki:
[Felhatalmazást kap a Kormány, hogy – a (2) bekezdésben foglaltakon túlmenően – rendeletben határozza meg]
 „cj) a közalkalmazotti jogviszony létesítésénél a magyar állampolgárság, a szabad mozgás és tartózkodás jogával való rendelkezés, illetve bevándorolt vagy letelepedett státusz feltétele alóli mentesítés,
 ck) a 66. § (2)–(3) bekezdése szerinti illetménynövekedésre való jogosultság tekintetében a további szakképesítéssel egyenértékűnek elismert képesítéseket;”
- (3) A Kjt. 85. §-a (3) bekezdése a következő fj)–fk) alponttal egészül ki:
[Felhatalmazást kap a Kormány, hogy – a (2) bekezdésben foglaltakon túlmenően – rendeletben határozza meg]
 „fj) az illetménynövekedés feltételeit azokban az esetekben, amikor a további szakképzettség, illetve szakképesítés hasznosításának mértéke előre nem határozható meg,
 fk) azt a magasabb vezető és vezető beosztást, illetve munkakört, amelynek a betöltéséhez a munkakör ellátásához szükséges magyar nyelvtudás előírható;”
- (4) A Kjt. 85. §-a (4) bekezdésének felvezető szövege helyébe a következő rendelkezés lép:
 „Felhatalmazást kap az elektronikus hírközlésért, a honvédelemért, a katonai nemzetbiztonsági szolgálatok irányításáért, a környezetvédelemért, a vízügyért, a természetvédelemért, az oktatásért, a kultúráért, a foglalkoztatáspolitikáért, a felnőttképzésért és a szakképzésért, a szociál- és családpolitikáért, az államháztartásért, a nemzetpolitikáért és a kisebbségpolitikáért, a c) pont kivételével az agrár-vidékfejlesztésért, az e) pont kivételével a katasztrófák elleni védekezésért, az a) pont utolsó fordulata és a c) pont kivételével a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok irányításáért, a b) és g) pont kivételével a közlekedésért, az energiapolitikáért, a bányászati ügyekért és a postaügyért (a továbbiakban: a közlekedésért), az a) pont utolsó fordulata és az e) pont kivételével a büntetés-végrehajtásért, az idegenrendészetért és menekültügyért, az igazságügyért, a rendészetért felelős miniszter, továbbá valamennyi pont tekintetében a Miniszterelnöki Hivatal vezető miniszter, hogy az általa irányított, a (2)–(3) bekezdés alá nem tartozó költségvetési intézmények (munkáltatók), illetve közalkalmazottak tekintetében rendeletben állapítsa meg”
- (5) A Kjt. 85. §-a (5) bekezdésének o) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
 „o) a honvédelemért, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok irányításáért, a katonai nemzetbiztonsági szolgálatok irányításáért felelős miniszter, hogy a közalkalmazottak illetményének folyósítására, illetve jutalmazására vonatkozó részletes szabályokat”
- (6) A Kjt. 85. §-ának (5) bekezdése a következő s)–v) ponttal egészül ki, ezzel egyidejűleg az r) pont végére vessző írásjel kerül:
[A (4) bekezdésben foglaltakon túlmenően felhatalmazást kap]
 „s) a katasztrófák elleni védekezésért felelős miniszter, hogy a közalkalmazottak és közeli hozzátartozóik tekintetében a juttatások, költségtérítések, kedvezmények, támogatások rendszerét és feltételeit, valamint a szociális és kegyeleti gondoskodással kapcsolatos feladatokra vonatkozó részletes szabályokat, a közalkalmazottak lakhatási támogatásának részletes szabályait,
 t) a közlekedésért, a honvédelemért, a büntetés-végrehajtásért, az idegenrendészetért és menekültügyért, az igazságügyért, valamint a rendészetért felelős miniszter, hogy az egyes munkakörök betöltéséhez szükséges iskolai végzettség, szakképesítés, illetve szakképzettség megszerzése alóli felmentés és végleges mentesítés szabályait,
 u) a büntetés-végrehajtásért, a rendészetért, az adópolitikáért és a katasztrófák elleni védekezésért felelős miniszter, hogy – az egészségügyi miniszterrel egyetértésben – a munkaköri alkalmassági vizsgálatra és az alkalmasság véleményezésére vonatkozó szabályokat, valamint az eljárás rendjét,
 v) a katasztrófák elleni védekezésért felelős miniszter, hogy a közalkalmazottak jutalmazására vonatkozó részletes szabályokat”
[az általa irányított, a (2) és (3) bekezdés alá nem tartozó költségvetési intézmények (munkáltatók), illetve közalkalmazottak tekintetében rendeletben határozza meg.]

- (7) A Kjt. 85. §-a (7) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:
 „(7) Felhatalmazást kap a honvédelemért felelős miniszter, hogy
 a) az ágazati irányítása, illetve felügyelete alá tartozó egészségügyi, felsőoktatási, közoktatási, kutatási, valamint közművelődési és közgyűjteményi intézmények, illetve a más költségvetési szervnél ilyen tevékenységet végző közalkalmazottak tekintetében rendeletben határozza meg
 aa) a közalkalmazottak illetményének folyósítására, illetve jutalmazására vonatkozó részletes szabályokat,
 ab) a közalkalmazottak és közeli hozzátartozóik tekintetében a juttatások, költségtérítések, kedvezmények, támogatások rendszerét és feltételeit, valamint az üdültetés rendjét, a szociális és kegyeleti gondoskodással kapcsolatos feladatokra vonatkozó részletes szabályokat, a közalkalmazottak étkezési, illetve lakhatási támogatásának részletes szabályait,
 ac) a külföldön tanulmányokat folytató, illetve külföldi kiküldetést teljesítő közalkalmazottak pénzbeli járandóságaira vonatkozó részletes szabályokat;
 b) az ágazati irányítása, illetve felügyelete alá tartozó közművelődési, közgyűjteményi intézmények, illetve a más költségvetési szervnél ilyen tevékenységet végző közalkalmazottak tekintetében rendeletben határozza meg a formaruha-juttatást.”
- (8) A Kjt. 85. §-a (8) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:
 „(8) Felhatalmazást kap a büntetés-végrehajtásért és a rendszertért felelős miniszter, hogy az ágazati irányítása, illetve felügyelete alá tartozó egészségügyi, felsőoktatási, oktatási, illetve a más költségvetési szervnél ilyen tevékenységet végző közalkalmazottak tekintetében rendeletben határozza meg
 a) az ágazatban adományozható címeket, az adományozás feltételeit és a hozzájuk kapcsolódó címpótlékot,
 b) a közalkalmazottak és közeli hozzátartozóik tekintetében a juttatások, költségtérítések, kedvezmények, támogatások rendszerét és feltételeit, valamint az üdültetés rendjét, a szociális és kegyeleti gondoskodással kapcsolatos feladatokra vonatkozó részletes szabályokat, a közalkalmazottak étkezési, illetve lakhatási támogatásának részletes szabályait,
 c) a külföldön tanulmányokat folytató, illetve külföldi kiküldetést teljesítő közalkalmazottak pénzbeli járandóságaira vonatkozó részletes szabályokat.”

- 16. §** A Kjt. 90. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
 „90. § (1) Gyermejköltségi, gyermekvédelmi intézményben, valamint szociális szolgáltatónál és szociális intézményben történő foglalkoztatás esetén a Kjt. 23. §-ának (1) bekezdésében foglaltaktól eltérően az a közalkalmazott,
 a) aki 2008. december 31-én magasabb vezetői megbízással rendelkezett, 2016. december 31-éig,
 b) akit 2009. január 1-jét követően bíztak vagy bíznak meg magasabb vezetői feladatok ellátásával, 2013. december 31-éig
 felsőfokú szakképesítéssel is elláthat magasabb vezetői feladatokat.
 (2) Az (1) bekezdés nem alkalmazható, ha a vezetői megbízás mellett ellátandó munkakört külön jogszabály alapján csak felsőfokú végzettséggel lehet betölteni.”

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény módosítása

- 17. §** A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 90. §-a (1) bekezdésének e) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, valamint a következő h) ponttal egészül ki, ezzel egyidejűleg a g) pont végére vessző írásjel kerül, továbbá az Mt. 90. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:
[A munkáltató nem szüntetheti meg rendes felmondással a munkaviszonyt az alábbiakban meghatározott időtartam alatt]
 „e) a gyermek ápolása, illetve gondozása céljára kapott fizetés nélküli szabadságnak [138. § (5) bekezdés], illetve – a fizetés nélküli szabadság igénybevétele nélkül is – a gyermek hároméves koráig terjedő,
 „h) a külön törvény szerinti, örökbefogadás előtti kötelező gondozásba helyezés esetén az örökbe fogadni szándékozó munkavállalót – közösen örökbe fogadni szándékozó házastársak döntése alapján a gyermek nevelésében nagyobb szerepet vállaló házastársat – érintően a kötelező gondozásba helyezéstől számított hat hónap, illetve, ha a gyermek a hat hónap letelte előtt kikerül a gondozásból, a kötelező gondozás”
[időtartama.]
 „(6) Az (1) bekezdés e) pontja szerinti védelem a fizetés nélküli szabadság igénybevétele nélkül azt a szülőt illeti meg, aki a fizetés nélküli szabadságot utoljára igénybe vette.”
- 18. §** (1) Az Mt. 94/A. §-a (1) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
[Csoportos létszámcsökkentésnek minősül, ha a munkáltató a döntést megelőző féléves átlagos statisztikai létszáma szerint]
 „a) húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz munkavállaló,”
- (2) Az Mt. 94/D. §-a (2) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
[A munkáltató a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó döntéséről az állami foglalkoztatási szervet a rendes felmondás, illetve a 88. § (2) bekezdése szerinti jognyilatkozat közlését legalább harminc nappal megelőzően írásban tájékoztatja. Ennek során közli a létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók]
 „a) természetes személyazonosító adatait, valamint – az álláskeresői ellátások biztosítása és az azokhoz kapcsolódó járulékok megfizetése érdekében – társadalombiztosítási azonosító jelét,”

- 19. §** Az Mt. a következő 94/H. §-sal egészül ki:
 „94/H. § (1) Ha a munkáltató jogutód nélküli megszűnése (felszámolás, végelszámolás) időpontjában a megszűnés időpontját megelőző fél éves átlagos statisztikai létszáma szerint
- húsznál több és száznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább tíz munkavállaló,
 - száz vagy annál több, de háromszáznál kevesebb munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább a munkavállalók tíz százaléka,
 - háromszáz vagy annál több munkavállaló foglalkoztatása esetén legalább harminc munkavállaló munkaviszonya szűnik meg, az e §-ban foglalt rendelkezések szerint kell eljárni.
- (2) A munkáltatói jogkör gyakorlója köteles a munkáltató jogutód nélküli megszűnését megelőzően legalább harminc nappal írásban tájékoztatni az állami foglalkoztatási szervet, valamint a munkavállalók képviselőit
- a jogutód nélküli megszűnés várható időpontjáról,
 - foglalkoztatási csoportok szerinti megosztásban a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével érintett, valamint
 - az (1) bekezdésben meghatározott időszakban foglalkoztatott munkavállalók létszámáról.
- (3) A munkáltatói jogkör gyakorlója a (2) bekezdésben foglalt tájékoztatással egyidejűleg köteles írásban tájékoztatni az állami foglalkoztatási szervet az érintett munkavállalók
- természetes személyazonosító adatairól, valamint – az álláskeresői ellátások biztosítása és az azokhoz kapcsolódó járulékok megfizetése érdekében – társadalombiztosítási azonosító jeléről,
 - utolsó munkaköréről,
 - sakképzettségéről,
 - átlagkeresetéről.
- (4) A (2) bekezdésben foglalt körülményekről a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles a munkáltató jogutód nélküli megszűnését megelőzően legalább harminc nappal írásban tájékoztatni az érintett munkavállalót. A tájékoztatás másolatát meg kell küldeni a munkavállalók képviselőinek, illetve az állami foglalkoztatási szervnek is.”

- 20. §** Az Mt. 119. §-a a következő (9) bekezdéssel egészül ki:
 „(9) Munkaidőkeret hiányában a 125. § (5) bekezdése szerinti rendeletben meghatározott munkarendet alkalmazó munkáltatónál a szombaton történő munkavégzéssel érintett naptári héten a (3) bekezdés b) pontja nem alkalmazandó.”

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény módosítása

- 21. §** A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) a következő 14/B. §-sal egészül ki:
 „14/B. § (1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott köztisztviselő írásbeli kérelmére a munkáltató köteles a kinevezésben
- heti húsz óra,
 - készenléti jellegű munkakörben a kinevezés szerinti munkaidő mértéke felének megfelelő tartamú részmunkaidőt kikötni, ha a köztisztviselő a kérelem benyújtásakor a Munka Törvénykönyve 138. §-a (5) bekezdésének a) pontja szerinti fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe.
- (2) A munkáltató a köztisztviselőnek a munkaidő egyenlőtlen beosztására vonatkozó kérelmét csak abban az esetben tagadhatja meg, ha az számára lényegesen nagyobb munkaszervezési terhet jelentene. A munkáltató köteles írásban megindokolni a kérelem megtagadását.
- (3) A részmunkaidő kikötése
- a fizetés nélküli szabadság megszűnését követő naptól,
 - ha a köztisztviselőnek a 41/A. § (5) bekezdésének b) pontja alapján ki kell adni rendes szabadságát, a szabadság leteltét követő naptól
- hatályos. A b) pontban foglaltak alkalmazása esetén – a felek eltérő megállapodása hiányában – a rendes szabadság kiadását a fizetés nélküli szabadság lejártát követő első munkanapon meg kell kezdeni. Eltérő megállapodás esetén a rendes szabadság kiadását a fizetés nélküli szabadság lejártát követő harminc napon belül meg kell kezdeni.
- (4) A kérelmet az (1) bekezdés szerinti fizetés nélküli szabadság igénybevétele előtt legalább hatvan nappal kell a munkáltatóval közölni. A kérelemben a köztisztviselő köteles tájékoztatni a munkáltatót
- a fizetés nélküli szabadság igénybevétele jogosító gyermeke harmadik életéve betöltésének időpontjáról, továbbá
 - ha egyenlőtlen munkaidő-beosztásban kíván dolgozni, a munkaidő-beosztásra vonatkozó javaslatáról.
- (5) Az (1) bekezdés szerinti kérelem alapján kikötött részmunkaidőben a munkáltató a köztisztviselőt
- a kérelem szerinti időpontig, de
 - legfeljebb a gyermek hároméves koráig
- köteles foglalkoztatni. Ezt követően a köztisztviselő munkaidejét a kérelem benyújtása előtti mérték szerint kell megállapítani.
- (6) Az (1)–(5) bekezdés nem alkalmazható a jegyző (ideértve a főjegyzőt, körzetközponti jegyzőt is), valamint a vezetői megbízással vagy kinevezéssel rendelkező köztisztviselő tekintetében.”

Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény módosítása

- 22. §** (1) Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: lasz.) 22. §-a (2) bekezdésének b) és c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, valamint a következő e) és f) ponttal egészül ki, ezzel egyidejűleg a d) pont végére a pont írásjel helyett vessző írásjel kerül:
- „b) a gyermek ápolása, illetve gondozása céljára kapott fizetés nélküli szabadság ideje, illetve – a fizetés nélküli szabadság igénybevétele nélkül is – a gyermek hároméves koráig terjedő időtartam,
- c) a külön törvény szerinti emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelés, a terhesség ideje, a szülést követő 6. hónap vége, valamint a gyermek gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság ideje,”
- „e) a beteg gyermek ápolására táppénzes állományba helyezés, valamint a közeli hozzátartozó otthoni ápolása vagy gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság ideje,
- f) a külön törvény szerinti, örökbefogadás előtti kötelező gondozásba helyezés esetén az örökbe fogadni szándékozó igazságügyi alkalmazottat – közösen örökbe fogadni szándékozó házastársak döntése alapján a gyermek nevelésében nagyobb szerepet vállaló házastársat – érintően a kötelező gondozásba helyezéstől számított hat hónap, illetve, ha a gyermek a hat hónap letelte előtt kikerül a gondozásból, a kötelező gondozás ideje.”
- (2) Az lasz. a következő 44/A. §-sal egészül ki:
- „44/A. § (1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott igazságügyi alkalmazott írásbeli kérelmére a munkáltató köteles a kinevezésben heti húsz óra részmunkaidőt kikötni, ha az igazságügyi alkalmazott a kérelem benyújtásakor a Munka Törvénykönyve 138. §-a (5) bekezdésének a) pontja szerinti fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe.
- (2) A munkáltató az igazságügyi alkalmazottnak a munkaidő egyenlőtlen beosztására vonatkozó kérelmét csak abban az esetben tagadhatja meg, ha az számára lényegesen nagyobb munkaszervezési terhet jelentene. A munkáltató köteles írásban megindokolni a kérelem megtagadását.
- (3) A részmunkaidő kikötése
- a) a fizetés nélküli szabadság megszűnését követő naptól,
- b) ha az igazságügyi alkalmazottnak a 49. § (6) bekezdése alapján ki kell adni rendes szabadságát, a szabadság leteltét követő naptól
- hatályos. A b) pontban foglalt alkalmazása esetén – a felek eltérő megállapodása hiányában – a rendes szabadság kiadását a fizetés nélküli szabadság lejártát követő első munkanapon meg kell kezdeni. Eltérő megállapodás esetén a rendes szabadság kiadását a fizetés nélküli szabadság lejártát követő harminc napon belül meg kell kezdeni.
- (4) A kérelmet az (1) bekezdés szerinti fizetés nélküli szabadság igénybevétele megkezdése előtt legalább hatvan nappal kell a munkáltatóval közölni. A kérelemben az igazságügyi alkalmazott köteles tájékoztatni a munkáltatót
- a) a fizetés nélküli szabadság igénybevétele jogosító gyermeke harmadik életéve betöltésének időpontjáról, továbbá
- b) ha egyenlőtlen munkaidő-beosztásban kíván dolgozni, a munkaidő-beosztásra vonatkozó javaslatáról.
- (5) A (3) bekezdés szerinti időponttól a szolgálati viszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli vagy természetbeni juttatás tekintetében e törvény erejénél fogva az időarányosság elve alkalmazandó, ha a juttatásra való jogosultság a munkaidő mértékével összefügg.
- (6) Az (1) bekezdés szerinti kérelem alapján kikötött részmunkaidőben a munkáltató az igazságügyi alkalmazottat
- a) a kérelem szerinti időpontig, de
- b) legfeljebb a gyermek hároméves koráig
- köteles foglalkoztatni. Ezt követően az igazságügyi alkalmazott munkaidejét a kérelem benyújtása előtti mérték szerint, illetményét az időarányosság elvének megfelelő alkalmazásával kell megállapítani.
- (7) Az (1)–(6) bekezdés nem alkalmazható a vezetőre.”

Az ügyészségi szolgálati viszonyról és az ügyészségi adatkezelésről szóló 1994. évi LXXX. törvény módosítása

- 23. §** Az ügyészségi szolgálati viszonyról és az ügyészségi adatkezelésről szóló 1994. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Üszt.) a következő 44/A. §-sal egészül ki:
- „44/A. § (1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott ügyész írásbeli kérelmére a munkáltató köteles a kinevezésben heti húsz óra részmunkaidőt kikötni, ha az ügyész a kérelem benyújtásakor a Munka Törvénykönyve 138. §-a (5) bekezdésének a) pontja szerinti fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe.
- (2) A munkáltató az ügyésznek a munkaidő egyenlőtlen beosztására vonatkozó kérelmét csak abban az esetben tagadhatja meg, ha az számára lényegesen nagyobb munkaszervezési terhet jelentene. A munkáltató köteles írásban megindokolni a kérelem megtagadását.
- (3) A részmunkaidő kikötése
- a) a fizetés nélküli szabadság megszűnését követő naptól,
- b) ha az ügyésznek a Munka Törvénykönyve 134. §-a (3) bekezdésének b) pontja alapján ki kell adni rendes szabadságát, a szabadság leteltét követő naptól
- hatályos. A b) pontban foglalt alkalmazása esetén – a felek eltérő megállapodása hiányában – a rendes szabadság kiadását a fizetés nélküli szabadság lejártát követő első munkanapon meg kell kezdeni. Eltérő megállapodás esetén a rendes szabadság kiadását a fizetés nélküli szabadság lejártát követő harminc napon belül meg kell kezdeni.

(4) A kérelmet az (1) bekezdés szerinti fizetés nélküli szabadság igénybevételének megszűnése előtt legalább hatvan nappal kell a munkáltatóval közölni. A kérelemben az ügyész köteles tájékoztatni a munkáltatót

a) a fizetés nélküli szabadság igénybevételére jogosító gyermeke harmadik életéve betöltésének időpontjáról, továbbá

b) ha egyenlőtlen munkaidő-beosztásban kíván dolgozni, a munkaidő-beosztásra vonatkozó javaslatáról.

(5) A (3) bekezdés szerinti időponttól az ügyészségi szolgálati viszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli vagy természetbeni juttatás tekintetében e törvény erejénél fogva az időarányosság elve alkalmazandó, ha a juttatásra való jogosultság a munkaidő mértékével összefügg.

(6) Az (1) bekezdés szerinti kérelem alapján kikötött rész munkaidőben a munkáltató az ügyészt

a) a kérelem szerinti időpontig, de

b) legfeljebb a gyermek hároméves koráig

köteles foglalkoztatni. Ezt követően az ügyész munkaidejét a kérelem benyújtása előtti mérték szerint, illetményét az időarányosság elvének megfelelő alkalmazásával kell megállapítani.

(7) Az (1)–(6) bekezdés nem alkalmazható a magasabb vezető és a vezető állású ügyész, valamint a katonai ügyész tekintetében.”

24. § Az Üszt. 93. §-a a következő új b) ponttal egészül ki, ezzel egyidejűleg a b)–e) pont jelölése c)–f) pontra változik:
[A tisztviselő, az írnok és a fizikai alkalmazott ügyészségi szolgálati viszonyára a törvénynek az ügyészek ügyészségi szolgálati viszonyára vonatkozó rendelkezései közül megfelelően alkalmazni kell a következő rendelkezéseket is]
„b) a hivatásos és szerződéses katona kivételével a 44/A. §-t,”

25. § Az Üszt. 95. §-ának (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(6) Ahol jelen törvény a „nyugdíjas”, „nyugdíjasnak minősül”, „öregségi nyugdíjra jogosult”, „öregségi nyugdíjra való jogosultság”, „rokkantsági (baleseti rokkantsági) nyugdíjban részesül” kifejezést használja, e fogalmak tekintetében a Munka Törvénykönyve 87/A. §-át kell alkalmazni.”

A fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény módosítása

26. § (1) A fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) 58. §-a (1) bekezdésének c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, valamint a következő e) ponttal egészül ki, ezzel egyidejűleg a d) pont végére a pont írásjel helyett vessző írásjel kerül:
[Nem szüntethető meg a szolgálati viszony felmentéssel az alábbiakban meghatározott időtartam és az azt követő 30 nap alatt]

„c) a terhesség ideje, a szülést követő 3 hónap, illetőleg a szülési szabadság és a gyermekgondozás céljára kapott illetmény nélküli szabadság, illetve illetmény nélküli szabadság igénybevétele nélkül is a gyermek hároméves kora;”

„e) a külön törvény szerinti, örökbefogadás előtti kötelező gondozásba helyezés esetén az állomány örökbe fogadni szándékozó tagját – közösen örökbe fogadni szándékozó házastársak döntése alapján a gyermek nevelésében nagyobb szerepet vállaló házastársat – érintően a kötelező gondozásba helyezéstől számított hat hónap, illetve, ha a gyermek a hat hónap letelte előtt kikerül a gondozásból, a kötelező gondozás.”

(2) A Hszt. 58. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti védelem az illetmény nélküli szabadság igénybevétele nélkül azt a szülőt illeti meg, aki az illetmény nélküli szabadságot utoljára igénybe vette.”

27. § A Hszt. a következő 84/A. §-sal egészül ki:
„84/A. § (1) A hivatásos állomány 84. § szerinti szolgálatteljesítési időben foglalkoztatott tagjának írásbeli kérelmére a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró a kinevezésben

a) heti húsz óra,

b) készenléti jellegű munkakörben a kinevezés szerinti munkaidő mértéke legalább felének megfelelő tartamú rész-szolgálatteljesítési időt engedélyez, ha a hivatásos állomány tagja a kérelem benyújtásakor a 96. § (1) bekezdésének a) pontja szerinti illetmény nélküli szabadságot vesz igénybe, és az eredeti beosztása – a beosztás jellegéből fakadóan – rész-szolgálatteljesítési időben is ellátható.

(2) Ha a hivatásos állomány tagjának eredeti beosztása rész-szolgálatteljesítési időben nem látható el, a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró az eredeti beosztástól eltérő beosztást ajánl fel. Ha a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró az eredeti beosztástól eltérő beosztást nem tud felajánlani, azt írásban köteles indokolni.

(3) A hivatásos állomány tagjának az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott heti húsz óra rész-szolgálatteljesítési idő egyenlőtlen beosztására vonatkozó kérelmét a munkáltatói jogkör gyakorlója csak abban az esetben tagadhatja meg, ha az szolgálati érdeket sértene, vagy a munkáltatói jogkör gyakorlójának lényegesen nagyobb munkaszervezési terhet jelentene. A kérelem megtagadását a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban köteles megindokolni.

(4) A rész-szolgálatteljesítési idő – annak engedélyezése esetén –

a) az illetmény nélküli szabadság megszűnését követő naptól,

b) ha a hivatásos állomány tagjának a 97. § (3) bekezdése alapján ki kell adni rendes szabadságát, a szabadság leteltét követő naptól

hatályos. A b) pontban foglaltak alkalmazása esetén – a felek eltérő megállapodása hiányában – a rendes szabadság kiadását az illetmény nélküli szabadság lejártát követő első munkanapon meg kell kezdeni. Eltérő megállapodás esetén a rendes szabadság kiadását az illetmény nélküli szabadság lejártát követő harminc napon belül meg kell kezdeni.

(5) A kérelmet az (1) bekezdés szerinti illetmény nélküli szabadság igénybevételének megszűnése előtt legalább hatvan nappal kell a munkáltatói jogkört gyakorló eljárónál benyújtani. A kérelemben a hivatásos állomány tagja a munkáltatói jogkört gyakorló eljárót köteles tájékoztatni

a) az illetmény nélküli szabadság igénybevételére jogosító gyermeke harmadik életéve betöltésének időpontjáról, továbbá

b) ha egyenlőtlen munkaidő-beosztásban kíván dolgozni, a munkaidő-beosztásra vonatkozó javaslatáról.

(6) A (4) bekezdés szerinti időponttól az illetmény, valamint a szolgálati viszony alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli vagy természetbeni juttatás tekintetében e törvény erejénél fogva az időarányosság elve alkalmazandó, ha az arra való jogosultság a szolgálatteljesítési idő mértékével összefügg. A hivatásos állomány rész-szolgálatteljesítési időben foglalkoztatott tagjára a 49. §, az 50. §, a 87. § és a 88. § nem alkalmazható.

(7) Az (1) bekezdés szerinti kérelem alapján a rész-szolgálatteljesítési időt a fegyveres szerv a hivatásos állomány tagjának a kérelemben megjelölt időpontig, de legfeljebb a gyermek hároméves koráig engedélyezi. Ezt követően a hivatásos állomány tagjának szolgálatteljesítési idejét a 84. § szerint kell meghatározni, és az illetményét újra meg kell állapítani.

(8) Vezető beosztás betöltésére rész-szolgálatteljesítési idő nem engedélyezhető."

A Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény módosítása

28. § (1) A Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) 61. §-a (1) bekezdésének c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, valamint a következő e) ponttal egészül ki, ezzel egyidejűleg a d) pont végére a pont írásjel helyett vessző írásjel kerül:

[Nem szüntethető meg a szolgálati viszony felmentéssel az alábbiakban meghatározott időtartam és az azt követő 30 nap alatt]

„c) a terhesség ideje, a szülést követő 3 hónap, a szülési szabadság és a gyermekgondozás céljából kapott illetmény nélküli szabadság, illetve illetmény nélküli szabadság igénybevétele nélkül is a gyermek hároméves kora;”

„e) a külön törvény szerinti, örökbefogadás előtti kötelező gondozásba helyezés esetén az állomány örökbe fogadni szándékozó tagját – közösen örökbe fogadni szándékozó házastársak döntése alapján a gyermek nevelésében nagyobb szerepet vállaló házastársat – érintően a kötelező gondozásba helyezéstől számított hat hónap, illetve, ha a gyermek a hat hónap letelte előtt kikerül a gondozásból, a kötelező gondozás.”

(2) A Hjt. 61. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti védelem az illetmény nélküli szabadság igénybevétele nélkül azt a szülőt illeti meg, aki az illetmény nélküli szabadságot utoljára igénybe vette.”

29. § A Hjt. „A szolgálati viszony megszűnése a törvény erejénél fogva” alcímet megelőzően a következő 61/B. §-sal egészül ki:

„61/B. § (1) Az állomány tagjának írásbeli kérelmére – legfeljebb a gyermek hároméves koráig – a munkáltatói jogkör gyakorlója heti húsz óra rész-szolgálatteljesítési időt engedélyez, ha az állomány tagja a kérelem benyújtásakor a 103. § (1) bekezdésének a) pontja szerinti illetmény nélküli szabadságot vesz igénybe, és az eredeti beosztása – a beosztás jellegéből fakadóan – rész-szolgálatteljesítési időben is ellátható. A kérelmet az illetmény nélküli szabadság igénybevételének megszűnése előtt legalább hatvan nappal kell a munkáltatói jogkör gyakorlójával közölni. A kérelemben az állomány tagja köteles tájékoztatni a munkáltatói jogkör gyakorlóját

a) az illetmény nélküli szabadság igénybevételére jogosító gyermeke harmadik életéve betöltésének időpontjáról, továbbá

b) ha egyenlőtlen munkaidő-beosztásban kíván dolgozni, a munkaidő-beosztásra vonatkozó javaslatáról.

(2) Rész-szolgálatteljesítési idő a miniszter által vezetett minisztériumban, valamint hivatalainál, ügynökségeinél és háttérintézményeinél rendszeresített beosztást betöltőknek engedélyezhető a hivatásos és szerződéses katonai beosztások megállapításáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott beosztást, illetve a parancsnoki (vezetői) beosztást betöltők kivételével.

(3) Az állomány tagjának kérelméről a munkáltatói jogkör gyakorlója a kérelem benyújtását követő 30 napon belül írásban dönt. A kérelem elbírálása során a munkáltatói jogkör gyakorlója a szolgálat érdekében a rész-szolgálatteljesítés lehetőségét vizsgálja a beosztáshoz tartozó munkaköri feladatok jellegének és a szolgálatteljesítés körülményeinek mérlegelésével. A kérelem elutasítását a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban köteles megindokolni.

(4) A munkáltatói jogkör gyakorlója az állomány tagjának az (1) bekezdésben meghatározott heti húsz óra rész-szolgálatteljesítési idő egyenlőtlen beosztására vonatkozó kérelmét csak abban az esetben tagadhatja meg, ha az szolgálati érdeket sértene, vagy a munkáltatói jogkör gyakorlója számára lényegesen nagyobb munkaszervezési terhet jelentene. A kérelem megtagadását a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban köteles megindokolni.

(5) Ha az állomány tagjának eredeti beosztása a (3) bekezdés szerint rész-szolgálatteljesítési időben nem látható el, a munkáltatói jogkör gyakorlója az eredeti beosztástól eltérő beosztást ajánl fel. Ha a munkáltatói jogkör gyakorlója az eredeti beosztástól eltérő beosztást nem tud felajánlani, azt írásban köteles indokolni.

(6) A rész-szolgálatteljesítési idő engedélyezése esetén az illetmény nélküli szabadság megszüntetésével egyidejűleg a 48. § (1) bekezdésének g) pontja szerinti rendelkezési állomány megszűnik, és az állomány tagjának a 61/A. § szerinti megüresedett beosztását kell felajánlani.

(7) A rész-szolgálatteljesítési idő

a) az illetmény nélküli szabadság megszűnését követő naptól,

b) ha az állomány tagjának a 104. § (3) bekezdése alapján ki kell adni rendes szabadságát, a szabadság leteltét követő napon

kezdődik. A b) pontban foglaltak alkalmazása esetén – a felek eltérő megállapodása hiányában – a rendes szabadság kiadását az illetmény nélküli szabadság lejártát követő első munkanapon meg kell kezdeni. Eltérő megállapodás esetén a rendes szabadság kiadását az illetmény nélküli szabadság lejártát követő harminc napon belül meg kell kezdeni.

(8) A (7) bekezdés szerinti időponttól a szolgálati viszony alapján nyújtott pénzbeli vagy természetbeni juttatás tekintetében e törvény erejénél fogva az időarányosság elve alkalmazandó, ha a juttatásra való jogosultság a szolgálatteljesítési idő mértékével összefügg. A rész-szolgálatteljesítés esetén az 52–53. §-ok és a 94–95. §-ok nem alkalmazhatók.

(9) Az illetmény nélküli szabadság igénybevételére jogosító gyermek harmadik életéve betöltése napjától az állomány tagját eredeti beosztásában a 91. § (1) bekezdése szerinti szolgálatteljesítési időben kell továbbfoglalkoztatni, és az illetményét újra meg kell állapítani."

A prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény módosítása

30. § A prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Péptv.) a következő 3/A. §-sal egészül ki:

„3/A. § (1) E törvény 3. §-ának (1) bekezdésében foglalt feltételeken túlmenően a közalkalmazott részére csak akkor kell felajánlani a prémiumévek programban való részvételt, ha

a) a Kjt. 30/A. § (1) bekezdésben meghatározott tájékoztatás közlésétől számított két munkanapon belül nem nyilatkozik írásban a munkakör-felajánlási lehetőség igénybevételéről, vagy nem igényli a Kjt. 30/A. § szerinti munkakör-felajánlási kötelezettséget,

b) a Kjt. 30/A. § (1) bekezdésének a)–c) pontjában foglalt munkáltatónál az iskolai végzettségének és szakképzettségének, szakképesítésének, továbbá – egészségügyi alkalmatlanság esetén – egészségi állapotának megfelelő másik betöltetlen munkakör nincs, vagy ha a közalkalmazott az ilyen munkakörbe történő áthelyezéséhez, illetve kinevezése módosításához nem járul hozzá, illetve

c) nem kerül sor a kinevezésének módosítására a Kjt. 30/B. §-a szerint.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltak teljesülése esetén a munkáltató köteles a 3. § (3) bekezdésének a) pontjában foglaltak szerint eljárni."

31. § A Péptv. 4. § (1) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A 3. § (1) bekezdés d) pontja szerinti határozott időre szóló foglalkoztatásra irányuló jogviszony nem szüntethető meg felmentéssel a 3. § (1) bekezdés c) pontjában szereplő okból. A foglalkoztatásra irányuló jogviszonyra vonatkozó jogszabályokban foglaltakon túl a jogviszony megszűnik továbbá]

„a) a programban részt vevő előrehozott öregségi, illetőleg öregségi nyugdíjra való jogosultsága életkori, valamint szolgálati időre vonatkozó feltételeinek megszerzésével, vagy rokkantsági, illetve baleseti rokkantsági nyugdíj részére történő megállapításával, vagy"

Az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény módosítása

32. § Az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Emtv.) 28. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(2) Határozott idejű közalkalmazotti jogviszony – a Kjt. 21. § (2) bekezdésében foglaltakon túlmenően –
a) előadó-művészeti szervezetnél kinevezett magasabb vezetői, illetve vezetői munkakörben történő foglalkoztatásra, legfeljebb öt éves időtartamra, továbbá
b) művészi és művészeti munkakör betöltésére létesíthető.”

33. § Az Emtv. 30. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:
„(7) A Kjt. 40. § (1) bekezdésétől eltérően – a magasabb vezető és vezető munkakör, illetve beosztás kivételével – azokban az esetekben, ahol a Kjt. minősítési kötelezettséget ír elő a munkáltató számára, a művészi és egyéb művészeti munkakört betöltő közalkalmazottat nem kell minősíteni, ha Kossuth-díjjal, a Magyar Köztársaság Kiváló Művésze, a Magyar Köztársaság Érdemes Művésze, a Magyar Köztársaság Babérkoszorúja díjjal vagy a kultúráért felelős miniszter által jogszabály alapján adományozható művészeti díjjal rendelkezik.”

34. § Az Emtv. 40. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(4) A miniszter a kinevezési jogkör gyakorlójának javaslatára a meghatározott szakirányú felsőfokú végzettség, szakképesítés megszerzésének követelménye alól felmentést adhat, ha a felsőfokú végzettséggel rendelkező pályázó rendelkezik előadó-művészeti szervezetben szerzett legalább öt éves vezetői gyakorlattal. A Kossuth-díjban, a Magyar Köztársaság Kiváló Művésze és a Magyar Köztársaság Érdemes Művésze díjban részesített személy mentesül a meghatározott végzettség, szakképesítés megszerzésének követelménye alól.”

A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény módosítása

35. § A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény (a továbbiakban: Met.) 3. §-a (1) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
[A munkaügyi ellenőrzés kiterjed]
„a) a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok alakszerűségére és kötelező tartalmi elemeinek meglétére, a munkavállalói jogalanyisággal kapcsolatos életkori feltételekre, továbbá a foglalkoztató írásbeli tájékoztatási kötelezettségére vonatkozó rendelkezések,”
[megtartására.]

36. § A Met. 6. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(4) A munkaügyi hatóság – amennyiben tudomására jut, hogy a jogsértésre társadalombiztosítási nyugellátással vagy rehabilitációs járadékban részesülő személy foglalkoztatásával összefüggésben került sor –
a) a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 36/D. § (2) bekezdése, valamint 36/G. § (2) bekezdése szerinti, továbbá
b) a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 11. § (2) bekezdése, valamint 13. § (1) bekezdése szerinti jogsértést megállapító jogerős határozatát közli a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervvel.”

37. § A Met. 6/A. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(2) Az (1) bekezdés b) pontjában foglaltaktól eltérően nem szabható ki bírság, ha
a) a foglalkoztató a munkaviszony létesítésének bejelentésére vonatkozó bejelentési kötelezettségét a munkaügyi ellenőrzés megkezdéséig a tényleges foglalkoztatás teljes időtartamára vonatkozóan teljesítette, vagy
b) a bejelentési kötelezettséget külön jogszabály szerint a foglalkoztató helyett más teljesíti, és a foglalkoztató a bejelentés határidőben történő teljesítéséhez szükséges adatokat teljeskörűen átadta.”

38. § (1) A Met. 7. §-a (1) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
[Munkaügyi bírság akkor szabható ki, ha a foglalkoztató]
„a) a 3. § (1) bekezdése a) pontjának a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok alakszerűségére, a munkavállalói jogalanyisággal kapcsolatos életkori feltételekre vonatkozó, valamint b), c), d), f), i), k), l), m) és n) pontjában foglalt rendelkezéseket egy,”
[munkavállaló vonatkozásában megsérti.]
(2) A Met. 7. §-a (2) bekezdésének a) pontjában a felvezető mondat helyébe a következő rendelkezés lép:
[A munkaügyi bírság mértéke]
„a) a 3. § (1) bekezdése a) pontjának a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok alakszerűségére, a munkavállalói jogalanyisággal kapcsolatos életkori feltételekre vonatkozó, valamint b), f), i) és k) pontjában foglalt rendelkezések megsértése esetén”

39. § A Met. 8/A. §-ának (1) bekezdése a következő rendelkezéssel egészül ki:
[A munkaügyi eljárás határideje a Ket. szabályaitól eltérően az eljárás megindításától számított negyvenöt munkanap
a) a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges jognyilatkozatok alakszerűségére,
b) a munkaerő-kölcsönzésre, valamint
c) a munkaidőre, pihenőidőre, rendkívüli munkavégzésre
vonatkozó jogszabályi előírások megsértése miatt folytatott eljárásokban.]
„Amennyiben a munkaügyi hatóság előtt olyan ügy van folyamatban, amelyre különböző eljárési határidők vonatkoznak, a hosszabb eljárési határidőre vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni. Ha a hatósági ellenőrzés keretében a 3. §-ban foglalt több ellenőrzési tárgykör egyidejű ellenőrzésére kerül sor, a határozatot az eljárás megindításától számítva a jogsértésre irányadó leghosszabb határidő alatt kell meghozni.”

40. § A Met. 8/C. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:
„(7) A munkaügyi hatóság nyilvántartásba vételi és közzétételi kötelezettségét nem érinti, ha a foglalkoztató a jogerős közigazgatási határozatban vagy jogerős bírósági határozattal elbírált közigazgatási határozatban foglalt kötelezettségét az előírt határidőben vagy határnapon teljesíti.”

Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény módosítása

41. § Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 15. §-a a következő (12) bekezdéssel egészül ki:
„(12) A támogatásra való jogosultság kizárását nem érinti, ha a támogatás igénylője a jogerős közigazgatási határozatban vagy jogerős bírósági határozattal elbírált közigazgatási határozatban foglalt kötelezettségét az előírt határidőben vagy határnapon teljesíti.”

A közbeszerzésekről szóló 2003. évi CXXIX. törvény módosítása

42. § A közbeszerzésekről szóló 2003. évi CXXIX. törvény (a továbbiakban: Kbt.) 60. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(4) Az (1) bekezdés g) pontjának alkalmazását nem érinti, ha az ajánlattevő, alvállalkozó vagy erőforrást nyújtó szervezet a jogerős közigazgatási határozatban vagy jogerős bírósági határozattal elbírált közigazgatási határozatban foglalt kötelezettségét az előírt határidőben vagy határnapon teljesíti.”

Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény módosítása

43. § Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény 55. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:
„(7) Az állami adóhatóság (6) bekezdés szerinti közzétételi kötelezettségét nem érinti, ha az adózó a terhére megállapított, jogerős közigazgatási határozatban vagy jogerős bírósági határozattal elbírált közigazgatási határozatban foglalt kötelezettségét az előírt határidőben vagy határnapon teljesíti.”

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény módosítása

44. § Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebtv.) 17/A. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:
„(7) A hatóság nyilvántartásba vételi és közzétételi kötelezettségét nem érinti, ha a foglalkoztató a jogerős közigazgatási határozatban vagy jogerős bírósági határozattal elbírált közigazgatási határozatban foglalt kötelezettségét az előírt határidőben vagy határnapon teljesíti.”

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény módosítása

45. § A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 49/B. §-a a következő (25) bekezdéssel egészül ki:
„(25) A (10) bekezdés d) pontja szerinti, az államháztartásról szóló törvényben meghatározott rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének megsértését nem érinti, ha az egyéni vállalkozó a jogerős közigazgatási határozatban vagy jogerős bírósági határozattal elbírált közigazgatási határozatban foglalt kötelezettségét az előírt határidőben vagy határnapon teljesíti.”

A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény módosítása

46. § A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény 19. §-a a következő (10) bekezdéssel egészül ki:
„(10) A (3) bekezdés d) pontja szerinti, az államháztartásról szóló törvényben meghatározott rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének való megfelelés hiányát nem érinti, ha az egyéni vállalkozó a jogerős közigazgatási határozatban vagy jogerős bírósági határozattal elbírált közigazgatási határozatban foglalt kötelezettségét az előírt határidőben vagy határnapon teljesíti.”

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosítása

- 47. §** A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 83/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:
„83/A. § (1) A munkavédelmi hatóság nyilvántartást vezet annak érdekében, hogy a kockázatok minimálisra csökkentésével elősegítse a munkavállalók védelmét a rákkeltő anyagok okozta foglalkozási eredetű egészségkárosodásokkal, illetve daganatos megbetegedésekkel szemben.
(2) A nyilvántartás azoknak a munkáltatóknak és munkavállalóknak az adatait tartalmazza, amely munkáltatóknál szervezett munkavégzés során a munkavállaló rákkeltőknek van kitéve. A nyilvántartás tartalmazza
a) a munkáltató nevét, telephelyét, ágazati, szakágazati besorolását,
b) a munkavállaló születési évét, társadalombiztosítási azonosító jelét, foglalkozását, az adott foglalkozással járó expozícióban eltöltött munkaéveinek számát.
(3) A munkavédelmi hatóság a (2) bekezdésben meghatározott adatokat kezelheti, illetve a munkáltatókat adatközlésre hívhatja fel.
(4) A munkavédelmi hatóság a (2) bekezdésben meghatározott adatokat a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezés és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzésének céljából továbbítja a jogszabály alapján foglalkozás-egészségügyi feladatokat ellátó és a munkavédelmi hatóság tevékenységében közreműködő, kormányrendeletben meghatározott szerv részére, amely szerv ezen adatokat a továbbítástól számított ötven év elteltével törli.
(5) A munkavédelmi hatóság a nyilvántartásban szereplő adatokat a munkáltató bejelentésétől számított ötven év elteltével törli.”
- 48. §** Az Mvt. 83/B. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:
„(6) A munkavédelmi hatóság (2) bekezdésben foglalt nyilvántartásba vételi kötelezettségét és (5) bekezdésben foglalt közzétételi kötelezettségét nem érinti, ha a munkáltató a jogerős közigazgatási határozatban vagy jogerős bírósági határozattal elbírált közigazgatási határozatban foglalt kötelezettségét az előírt határidőben vagy határnapon teljesíti.”

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosításáról szóló 2009. évi XL. törvény módosítása

- 49. §** A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosításáról szóló 2009. évi XL. törvény 8. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:
„(7) Azon személyek esetén,
a) akik a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Péptv.) rendelkezései alapján legkésőbb 2009. december 31-én beléptek a prémiumévek programba, és munkavégzésre irányuló jogviszonyukat ezzel összefüggésben határozott idejűvé módosították, valamint
b) akiknek e törvény rendelkezései alapján előrehozott öregségi nyugdíjra vagy öregségi nyugdíjra való jogosultságuk megszerzésének időpontja későbbi, mint az a) pontban említett kinevezés-, illetve munkaszerződés-módosításban szereplő, a munkavégzésre irányuló jogviszony megszűnésére meghatározott időpont, munkavégzésre irányuló jogviszonyuk megszűnése időpontjának – a kinevezés-, illetve munkaszerződés-módosításban foglaltaktól eltérően – az előrehozott öregségi nyugdíjra, öregségi nyugdíjra való jogosultságuk életkori és szolgálati időre vonatkozó feltételei megszerzésének időpontját kell tekinteni. Ez a rendelkezés nem zárja ki, hogy a munkavégzésre irányuló jogviszony ezen időpont előtt valamely, a Péptv.-ben szabályozott okból megszűnjön.”

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról szóló 2008. évi LXI. törvény módosítása

- 50. §** A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról szóló 2008. évi LXI. törvény (a továbbiakban: Kjt.m.) 32. §-a (5) bekezdésének b), valamint c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
[E törvény]
„b) 32. §-a (3) bekezdésének a)–f) pontja, h)–j) pontja, valamint l) pontja és (4) bekezdése,
c) 33–40. §-a, 41. §-ának (1)–(7) bekezdése és (9)–(10) bekezdése, valamint”
[2009. december 31-én hatályát veszti.]

Záró rendelkezések

- 51. §** (1) E törvény – a (2)–(4) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.
(2) E törvény
a) 1–14. §-a,
b) 16. §-a,
c) 18–25. §-a,

- d) 27. §-a,
 e) 29–35. §-a,
 f) 37–38. §-a,
 g) 49–50. §-a,
 h) 52–53. §-a,
 i) 54. §-ának (1) bekezdése,
 j) 54. §-ának (3)–(4) bekezdése,
 k) 55. §-ának (1) bekezdése,
 l) 55. §-ának (4)–(9) bekezdése, valamint
 m) 56. §-a
 2010. január 1-jén lép hatályba.
- (3) E törvény
 a) 15. §-a,
 b) 54. §-ának (2) bekezdése, valamint
 c) 55. §-ának (2)–(3) bekezdése
 2010. február 1-jén lép hatályba.
- (4) E törvény
 a) 17. §-a,
 b) 26. §-a, valamint
 c) 28. §-a
 2010. május 1-jén lép hatályba.
- (5) E törvény
 a) 1–16. §-a,
 b) 18–25. §-a,
 c) 27. §-a,
 d) 29–50. §-a,
 e) 53. §-a,
 f) 54. §-ának (1)–(3) és (5) bekezdése,
 g) 55. §-ának (1)–(11) bekezdése, valamint
 h) 56. §-a
 2010. március 31-én veszti hatályát.
- (6) E törvény
 a) 17. §-a,
 b) 26. §-a, valamint
 c) 28. §-a
 2010. június 1-jén veszti hatályát.
- (7) E törvény 54. §-ának (4) bekezdése 2013. január 31-én veszti hatályát.
 (8) E törvény 55. §-ának (12) bekezdése 2017. január 2-án veszti hatályát.
 (9) A Kjt. e törvény 16. §-ával megállapított 90. §-a 2017. január 1-jén veszti hatályát.
- 52. §** (1) A Kjt. e törvény 8. §-ával megállapított 34. §-a (1) bekezdésének c) pontját 2010. január 1-jét követően indult perekben kell alkalmazni.
 (2) Ha a kinevezett magasabb vezető jogszabály alapján mentesül, vagy felmentik a felsőfokú iskolai végzettségre, illetve képzésre vonatkozó feltételek alól, az illetményének megállapítása során a Kjt. 3. számú melléklete szerint a középfokú vezetőre vonatkozó képzettségi osztályba kell besorolni. A kinevezett magasabb vezető illetményként legalább a 2009. december 31-én irányadó illetményére jogosult, ha ez magasabb, mint a Kjt. 66/A. §-a és 3. számú melléklete alapján meghatározott összeg.
 (3) A Kjt. e törvény 42. §-ával megállapított 60. §-ának (4) bekezdését e törvény hatálybalépése után megkezdett közbeszerzési eljárásokban kell alkalmazni.
- 53. §** Az Mt. 153. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
 „(2) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben határozza meg a munkába járással összefüggő költségek megtérítésének részletes szabályait.”
- 54. §** (1) 2010. január 1-jén hatályát veszti a Kjt.
 a) 20/A. §-ának (6) bekezdésében „a 23. § (2) bekezdés szerinti” szövegrész,
 b) 21. §-a (2) bekezdésének b) pontjában a „vagy” szövegrész,
 c) 21. §-a (2) bekezdésének c) pontja,
 d) 23. §-ának (2) bekezdésében „A magasabb vezető munkakör betöltésére, illetőleg ilyen megbízás ellátására pályázatot kell kiírni. Ha a 20/B. § alapján a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató állapíthatja meg azt a vezető megbízást, illetőleg munkakört, amely betöltése pályázat alapján történik. Ha a magasabb vezető munkakör, illetve az ilyen megbízás, valamint a vezető megbízás betöltésére pályázatot kell kiírni, ennek során alkalmazni kell a 20/A. § (2) bekezdésének a) és b) pontját.” szövegrész,
 e) 23. §-ának (3) bekezdésében a „beosztás ellátásával történő” szövegrész,
 f) 30/C. §-a (1) bekezdésének a) pontjában a „vagy a pályázat lehetőségéről” szövegrész,
 g) 38. §-ának (1) bekezdésében „a 85/A. §-ának (5) és (6) bekezdése,” szövegrész,

- h) 38. §-ának (2) bekezdése,
 - i) 54/A. §-a,
 - j) 57. § (2), valamint (4) bekezdése,
 - k) 58. §-ának (3) bekezdése,
 - l) 72. §-a (2) bekezdésében az „a kollektív szerződés, ennek hiányában” szövegrész,
 - m) 85. §-a (3) bekezdésének ef) pontja, valamint
 - n) 85. §-a (3) bekezdésének fi) pontja.
- (2) 2010. február 1-jén hatályát veszti a Kjt.
- a) 85. §-a (2) bekezdésének b) pontjában a „vezető megbízást,” és az „illetve vezető beosztással történő megbízáshoz,” szövegrész,
 - b) 85. §-a (3) bekezdésének dc) alpontja,
 - c) 85. §-a (3) bekezdésének g) pontjában a „továbbá az ezen időtartam alatti munkavégzés egyes sajátos szabályait” szövegrész,
 - d) 85. §-a (4) bekezdésének b) pontjában a „vezető megbízást,” és az „illetve vezető beosztással történő megbízáshoz,” szövegrész,
 - e) 85. §-a (5) bekezdésének b), i), q) és r) pontjában „a katasztrófák elleni védekezésért,” szövegrész,
 - f) 85. §-a (5) bekezdésének e) pontja, valamint
 - g) 85. §-a (5) bekezdésének l) pontja.
- (3) 2010. január 1-jén hatályát veszti
- a) az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 15/B. §-a,
 - b) a felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. törvény 81/A. §-ának b) pontja, valamint
 - c) a kutatás-fejlesztésről és a technológiai innovációról szóló 2004. évi CXXXIV. törvény 21. §-a.
- (4) 2012. december 31-én hatályát veszti a Kjt.
- a) 85. § (3) bekezdésének al) pontja, valamint
 - b) 85. § (5) bekezdésének t) pontja.
- (5) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti
- a) a Met. 8/C. §-a (4) bekezdésének utolsó mondata,
 - b) az Ebtv. 17/A. §-a (4) bekezdésének utolsó mondata, valamint
 - c) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 6. §-a (4) bekezdésének b) pontjában „ha a magán-munkaközvetítés külföldre irányul, vagy a magán-munkaközvetítő a munkát keresővel szemben díjat számol fel” szövegrész.

- 55. §** (1) 2010. január 1-jén a Kjt.
- a) 1. §-ának (5) bekezdésében az „53/A. § és 54/A. §” szövegrész helyébe az „53/A–53/B. §” szövegrész lép,
 - b) 20/A. §-a (3) bekezdésének a) pontjában a „vezetői megbízás” szövegrész helyébe „vezetői beosztás” szövegrész lép,
 - c) 20/A. §-a (3) bekezdésének b) pontjában a „vezetői megbízással” szövegrész helyébe „vezetői beosztással” szövegrész lép,
 - d) 20/A. §-a (6) bekezdésében a „megbízásra kiírt pályázat” szövegrész helyébe „beosztásra kiírt pályázat” szövegrész lép,
 - e) 21. §-a (2) bekezdésének a) pontjában a „céljából,” szövegrész helyébe a „céljából, vagy” szövegrész lép,
 - f) 23. §-ának (1) bekezdésében az „önálló munkakörben” szövegrész helyébe az „önálló munkakörre szóló kinevezéssel” szövegrész lép, a „magasabb vezető, illetve vezető megbízással” szövegrész helyébe a „magasabb vezető, illetve vezető beosztásra szóló megbízással” szövegrész lép, a „csak felsőfokú” szövegrész helyébe az „– a 90. §-ban foglalt kivétellel – csak felsőfokú” szövegrész lép,
 - g) 23. §-ának (4) bekezdésében a „három munkanapon belül ezt pótolhatja” szövegrész helyébe a „három munkanapon belül ezt pótolhatja azzal, hogy a megbízás visszavonásától számított hat hónapon túl az indokolás kérésének nincs helye” szövegrész lép,
 - h) 23. §-ának (5) bekezdésében a „magasabb vezető, valamint vezető beosztás ellátásáról a közalkalmazott” szövegrész helyébe a „megbízott vezető a beosztásáról” szövegrész lép, a „lemondást” szövegrész helyébe a „lemondási idő két hónap, melynek leteltét” szövegrész lép,
 - i) 24. §-a (2) bekezdésének a) pontjában a „79. §-ának (1) és (4) bekezdése” szövegrész helyébe a „79. §-ának (1) és (4)–(5) bekezdése” szövegrész lép, a „80–81. §-a” szövegrész helyébe a „80–81. §-a, a 85/A. §-ának (5) és (6) bekezdése, valamint a vezető állású munkavállalóra vonatkozó eltérő rendelkezésekről szóló fejezete (Harmadik rész, X. fejezet)” szövegrész lép,
 - j) 34. §-a (1) bekezdésének b) pontjában az „illetve a Munka Törvénykönyve 28. §-ába, vagy a 62/A. §-ába” szövegrész helyébe „a Munka Törvénykönyve 28. §-ába, 62/A. §-ába, vagy a munkavédelemről szóló törvény 76. §-ának (3) bekezdésébe” szövegrész lép,
 - k) 37. §-ának (9) bekezdésében az „áthelyezéséhez nem járult hozzá” szövegrész helyébe az „áthelyezéséhez nem járult hozzá vagy a feljánlott megfelelő munkakör elfogadásáról nem nyilatkozott” szövegrész lép,
 - l) 43/A. §-ának (1) bekezdésében az „egyes költségvetési szerveknél” szövegrész helyébe az „egyes – jogszabály szerinti – költségvetési szerveknél” szövegrész lép,
 - m) 44. §-ának (1) bekezdésében az „előzetesen bejelenteni” szövegrész helyébe az „előzetesen írásban bejelenteni” szövegrész lép, a „további jogviszony létesítését megtiltja” szövegrész helyébe a „további jogviszony létesítését írásban megtiltja” szövegrész lép,
 - n) 46. §-a (7) bekezdésének a) pontjában a „magasabb vezető beosztású közalkalmazott” szövegrész helyébe a „magasabb vezető beosztású, illetve kinevezett magasabb vezető közalkalmazott” szövegrész lép,

- o) 46. §-a (7) bekezdésének b) pontjában a „vezető beosztású közalkalmazott” szövegrész helyébe a „vezető beosztású, illetve kinevezett vezető közalkalmazott” szövegrész lép,
- p) 52. §-ának (1) bekezdésében az „elbocsátás fegyelmi büntetéséről” szövegrész helyébe az „elbocsátás fegyelmi büntetéséről és a magasabb vezető, illetve vezető beosztás visszavonásáról” szövegrész lép,
- q) 53/A. §-a előtti címben az „által indított” szövegrész helyébe az „által, valamint a munkáltató vezetője ellen indított” szövegrész lép,
- r) 58. §-ának (1) bekezdésében a „(2)–(3) bekezdésben” szövegrész helyébe a „(3) bekezdésben” szövegrész lép,
- s) 58. §-ának (2) bekezdésében az „57. § (3)–(4) bekezdése” szövegrész helyébe a „57. § (3) bekezdése” szövegrész lép,
- t) 61. §-ának (4) bekezdésében a „Végrehajtási rendelet jogszabályban” szövegrész helyébe a „Végrehajtási rendelet” szövegrész lép,
- u) 77/A. §-ának (1) bekezdésében a „vezetői megbízással” szövegrész helyébe a „vezetői beosztással” szövegrész lép, a „legkésőbb március 31-ig – március 1-je utáni, de legkésőbbben szeptember 30-áig történő magasabb vezetői, illetve vezetői kinevezés vagy a kinevezés ilyen tartalmú módosítása esetén a kinevezéstől számított 30 harminc napon belül –” szövegrész helyébe a „március 31-ig, illetve a prémiumfeladat későbbi felmerülése esetén, ezt követően 30 napon belül” szövegrész lép,
- v) 77/A. §-ának (3) bekezdésében a „tárgyevi illetményének” szövegrész helyébe a „kinevezés szerinti havi illetménye tizenkétszeresének” szövegrész lép,
- w) 77/B. §-ának (2) bekezdésében a „tárgyevi illetményének” szövegrész helyébe a „kinevezés szerinti havi illetménye tizenkétszeresének” szövegrész lép, valamint
- z) 80. §-ában „a 143. §-a” szövegrész helyébe „a 143–143/A. §-a” szövegrész lép.
- (2) 2010. február 1-jén a Kjt. 66. §-ának (2) bekezdésében a „további szakképesítésre, szakképzettségre” szövegrész helyébe a „további szakképesítésre, szakképzettségre vagy azzal jogszabályban egyenértékűnek elismert képesítésre” szövegrész lép.
- (3) 2010. február 1-jén a Kjt.
- a) 85. §-a (2) bekezdésének felvezető szövegében a „felsőoktatási intézmények” szövegrész helyébe „a d) és e) pont kivételével a felsőoktatási intézmények” szövegrész lép, „a testnevelési és sportintézmények” szövegrész helyébe „az a) pont utolsó fordulata kivételével a testnevelési és sportintézmények” szövegrész lép, „a helyi önkormányzatok által fenntartott szolgáltató feladatokat ellátó költségvetési intézményeknél foglalkoztatott” szövegrész helyébe „az a) pont utolsó fordulata, a d) pont utolsó fordulata, az e) és g) pont kivételével a helyi önkormányzatok által fenntartott szolgáltató feladatokat ellátó költségvetési intézményeknél foglalkoztatott” szövegrész lép,
- b) 85. §-a (2) bekezdésnek e) pontjában a „vezetői megbízás” szövegrész helyébe a „magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás” szövegrész lép,
- c) 85. §-a (3) bekezdésnek aa) pontjában az „alóli mentesítést” szövegrész helyébe az „alóli mentesítést, illetve a magyar állampolgárság feltételét” szövegrész lép,
- d) 85. §-a (3) bekezdésének aj), be) és cf) pontjában a „jogosító oktatói, nevelői munkaköröket” szövegrész helyébe a „jogosult oktató, nevelő munkát végzők körét” szövegrész lép,
- e) 85. §-a (3) bekezdésének e) pontjában a „köztestületi költségvetési intézményeknél foglalkoztatott, illetve más költségvetési szervnél ilyen tevékenységet végző” szövegrész helyébe a „köztestületi költségvetési intézményeknél, illetve más kutató- és kutatást kiegészítő intézeteknél foglalkoztatott” szövegrész lép,
- f) 85. §-a (3) bekezdésének ea) pontjában „a magyar nyelvtudás” szövegrész helyébe „a munkakör ellátásához szükséges magyar nyelvtudás” szövegrész lép,
- g) 85. §-a (5) bekezdésének a) pontjában „a honvédelemért felelős miniszter,” szövegrész helyébe „a honvédelemért, valamint a közlekedésért felelős miniszter,” szövegrész lép,
- h) 85. §-a (5) bekezdésének b) pontjában „a nemzetbiztonságért,” szövegrész helyébe „a katonai, illetve a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok irányításáért” szövegrész lép,
- i) 85. §-a (5) bekezdésének b)–c) pontjában a „rendészetért” szövegrész helyébe „a büntetés-végrehajtásért, az idegenrendészetért és menekültügyért, az igazságügyért, a rendészetért” szövegrész lép,
- j) 85. §-a (5) bekezdésének c) pontjában „a magyar nyelvtudás” szövegrész helyébe „a munkakör ellátásához szükséges magyar nyelvtudás” szövegrész lép,
- k) 85. §-a (5) bekezdésének d) pontjában „a, valamint az államháztartásért” szövegrész helyébe „az államháztartásért, valamint a honvédelemért” szövegrész lép,
- l) 85. §-a (5) bekezdésének f) pontjában „a honvédelemért, valamint a rendészetért, továbbá a foglalkoztatáspolitikáért” szövegrész helyébe „a honvédelemért, valamint a foglalkoztatáspolitikáért” szövegrész lép,
- m) 85. §-a (5) bekezdésének g) pontjában „a honvédelemért, a nemzetbiztonságért, a katasztrófák elleni védekezésért,” szövegrész helyébe „a honvédelemért, katonai nemzetbiztonsági szolgálatok irányításáért, a büntetés-végrehajtásért, az idegenrendészetért és menekültügyért, az igazságügyért, a rendészetért, a katasztrófák elleni védekezésért,” szövegrész lép,
- n) 85. §-a (5) bekezdésének i) pontjában „a rendészetért, a katasztrófák elleni védekezésért” szövegrész helyébe „a katasztrófák elleni védekezésért” szövegrész lép,
- o) 85. §-a (5) bekezdésének j) pontjában „az elektronikus hírközlésért, a közlekedésért, a foglalkoztatáspolitikáért, a felnőttképzésért és a szakképzésért, a szociál- és családpolitikáért felelős miniszter” szövegrész helyébe „az elektronikus hírközlésért, a foglalkoztatáspolitikáért, a felnőttképzésért és a szakképzésért, a szociál- és családpolitikáért felelős miniszter” szövegrész lép,
- p) 85. §-a (5) bekezdésének k) pontjában „a rendészetért, a katasztrófák elleni védekezésért” szövegrész helyébe „a honvédelemért” szövegrész lép,

- q) 85. §-a (5) bekezdésének m) pontjában az „az agrár-vidékfejlesztésért, a környezetvédelemért, a foglalkoztatáspolitikáért,” szövegrész helyébe „a foglalkoztatáspolitikáért,” szövegrész lép,
- r) 85. §-a (5) bekezdésének n) pontjában „az agrár-vidékfejlesztésért, a honvédelemért,” szövegrész helyébe „a honvédelemért,” szövegrész, „a rendészetért” szövegrész helyébe „a rendészetért, a büntetés-végrehajtásért” szövegrész lép,
- s) 85. §-a (5) bekezdésének p) pontjában „a rendészetért, az elektronikus hírközlésért, a közlekedésért, a közgyűjteményekért,” szövegrész helyébe „az elektronikus hírközlésért,” szövegrész lép,
- t) 85. §-a (5) bekezdésének q) pontjában a „rendészetért” szövegrész helyébe „a büntetés-végrehajtásért, a rendészetért” szövegrész lép, „a nemzetbiztonságért,” szövegrész helyébe „a katonai, illetve a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok irányításáért” szövegrész lép, valamint
- u) 85. §-a (5) bekezdésének r) pontjában „a rendészetért” szövegrész helyébe a „rendészetért, a büntetés-végrehajtásért” szövegrész, „a nemzetbiztonságért” szövegrész helyébe „a katonai, illetve a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok irányításáért” szövegrész lép.
- (4) 2010. január 1-jén a Kjt. 1. számú mellékletének
- a) 2. pontjában a „vezetői megbízás” szövegrész helyébe a „vezetői beosztás” szövegrész lép,
- b) 4. pontjában a „vezetői megbízásához” szövegrész helyébe a „vezetői beosztásához” szövegrész lép.
- (5) 2010. január 1-jén a Kjt. 5. számú mellékletének V. pontjában a „vezetői megbízása” szövegrész helyébe a „vezetői beosztása” szövegrész lép.
- (6) 2010. január 1-jén az Mt.
- a) 122. §-ában a „legalább húsz perc, legfeljebb egy óra egybefüggő munkaközi szünetet kell biztosítani” szövegrész helyébe a „legalább húsz perc, legfeljebb egy óra munkaközi szünetet kell biztosítani, melyből legalább húsz percet egybefüggően kell kiadni” szövegrész lép,
- b) 193/P. §-ának (1) bekezdésében a „134. §-ának (1)–(2) és (5)–(6) bekezdése” szövegrész helyébe a „134. §-ának (1)–(2) és (6) bekezdése” szövegrész lép, valamint
- c) 201. §-ában a „202. § (1) bekezdésének d)–f) pontját” szövegrész helyébe a „202. § (1) bekezdésének d)–e) pontját” szövegrész lép.
- (7) 2010. január 1-jén a Kjtm.
- a) 41. §-ának (4) bekezdésében „az összeférhetlenségi követelmény alól adott felmentést” szövegrész helyébe „az összeférhetlenség alóli mentesség, valamint az az alól adott felmentés alapján foglalkoztatott közalkalmazott jogviszonyát” szövegrész lép,
- b) 41. §-ának (8) bekezdésében az „e törvény 32. § (6) bekezdésének g) pontjával” szövegrész helyébe az „e törvény 32. § (3) bekezdésének g) pontjával”, a „2012. január 1-jét” szövegrész helyébe pedig a „2012. december 31-ét” szövegrész lép.
- (8) 2010. január 1-jén
- a) az Emtv. 32. §-ában a „hat havi” szövegrész helyébe a „négyhavi” szövegrész lép,
- b) a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény 15. §-a (1) bekezdés a) pontjában a „165/A. §-át” szövegrész helyébe a „165–165/A. §-át” szövegrész lép,
- c) az Iasz. 124. §-ának (1) bekezdésében a „90. §-ának (3)–(4) bekezdéseit” szövegrész helyébe „90. §-ának (3)–(4) és (6) bekezdéseit” szövegrész lép, a „153. §-ának (1) bekezdését” szövegrész helyébe a „153. §-át” szövegrész lép,
- d) a Hszt. 113. §-ának (2) bekezdésében „az erre vonatkozó külön jogszabály szerint” szövegrész helyébe „a Munka Törvénykönyve 153. §-ának (2) bekezdése alapján kibocsátott jogszabály szerint” szövegrész lép, valamint
- e) a Ktv. 71. §-a (2) bekezdésének b) pontjában a „90. §-ának (1)–(2) bekezdését” szövegrész helyébe „90. §-ának (1)–(4) és (6) bekezdését” szövegrész lép.
- (9) 2010. február 1-jén a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 94. §-a (3) bekezdésének l) pontjában a „tanulók szülei iskolai végzettséggel összefüggő önkéntes nyilatkozatának kérdéseit;” szövegrész helyébe a „tanulók szülei iskolai végzettséggel összefüggő önkéntes nyilatkozatának kérdéseit, valamint az igazgatótanács munkáltatói jogosítványait;” szövegrész lép.
- (10) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a Met.
- a) 6. §-ának (2) bekezdésében a „munkavédelmi okból” szövegrész helyébe a „munkaügyi okból” szövegrész lép,
- b) 7. §-a (2) bekezdésének c) pontjában a „p) és r) pontjában” szövegrész helyébe a „p), q) és r) pontjában” szövegrész lép.
- (11) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg az Mvt. 88. §-a (4) bekezdése dd) pontjában a „munkavédelmi követelmények” szövegrész helyébe a „munkavédelmi követelmények, a munkavédelmi koordinátor kijelölésének, feladatainak, képzési követelményeinek” szövegrész lép.
- (12) 2017. január 1-jén a Kjt. 23. §-ának (1) bekezdésében az „– a 90. §-ban foglalt kivétellel – csak felsőfokú” szövegrész helyébe a „csak felsőfokú” szövegrész lép.

56. §

E törvény 19. §-a a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó tagállami jogszabályok közelítéséről szóló 1998. július 20-i tanácsi 98/59/EK irányelv 5. cikkének való megfelelést szolgálja.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Katona Béla s. k.,
az Országgyűlés elnöke

K Ö Z L E M É N Y E K

K ö z l e m é n y

az Országos Érdekegyeztető Tanács megállapodása a 2010. évi minimálberről, garantált bérminimumról és a keresetek 2010. évi alakulásáról

Az Országos Érdekegyeztető Tanács (OÉT) oldalai, tudatában annak, hogy

- a több mint egy éve tartó világgazdasági válság jelentősen eltérő hatást gyakorol a magyarországi vállalkozásokra;
- az Országgyűlés által a 2009 tavaszi ülészen elfogadott, 2010-re érvényes adószabályok a különböző kereseti kategóriákban jelentősen eltérő hatással lesznek a munkavállalók nettó keresetére;

– a fogyasztói árszínvonal éves átlagos növekedése a kormányzati prognózis szerint 2010-ben várhatóan 3,9% lesz, az alábbiakban állapodnak meg:

1. Az országos minimálbér 2010. január 1-jétől havi 73 500 forint, a garantált bérminimum 2010. január 1-jétől havi 89 500 forint legyen.

A Kormány vállalja, hogy – az eddigi gyakorlatnak megfelelően – az OÉT megállapodás alapján, valamennyi magyarországi munkáltatóra és munkavállalóra kiterjedő hatállyal - kormányrendeletben állapítja meg az országos minimálbér és a garantált bérminimum fenti összegét.

2. A helyi bértárgyalásokon a szociális partnerek vegyék figyelembe a vállalkozások verseny-, jövedelemtermelő és költségviselő képességét, valamint kiemelt szempontként kezeljék a foglalkoztatás biztonságát.

A keresetek növelésének feltételei 2010-ben ebből következően ott biztosítottak, ahol

- a vállalkozás piaci helyzete ezt lehetővé teszi,
- a vállalkozás bevételi és kiadási szerkezete megengedi,
- a teljesítmények a keresetnövelést megalapozzák.

Mindezek figyelembevételével az OÉT a szociális partnereknek a nettó keresetek reálértékének 2010-ben történő megőrzését ajánlja. Ebben segíti a szociális partnereket a helyi bértárgyalásokon a csatolt számítási melléklet.

Az OÉT jelen ajánlása a Munka Törvénykönyve hatálya alatt álló valamennyi munkavállalóra és munkáltatóra érvényes.

Dr. Borsik János s. k.,
a munkavállalói oldal nevében

Dr. Rolek Ferenc s. k.,
a munkáltatói oldal nevében

Csizmár Gábor s. k.,
a Kormány nevében

Záradék:

1. A munkáltatói oldal – a Stratégiai és Közszolgáltató Társaságok Országos Szövetsége kivételével – a veszteséges vállalatok esetében nem ajánlja a keresetek 2010. évi növelését.

2. A munkavállalói oldal egységesen elutasítja a munkáltatói szervezetek 1. pont szerinti záradékát.

3. Az Agrár Munkaadói Szövetség, az Általános Fogyasztási Szövetkezetek és Kereskedelmi Társaságok Országos Szövetsége, az Ipartestületek Országos Szövetsége, a Kereskedők és Vendéglátók Országos Érdekképviseleti Szövetsége, a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége és a Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége a garantált bérminimum vonatkozásában nem ért egyet a megállapodással, de vétőjogával nem élve annak létrejöttét nem akadályozta meg.

Melléklet az Országos Érdekegyeztető Tanács megállapodásához

A nettó és a reál keresetek alakulása havi bruttó 160 ezer Ft-ig a reálkeresetek megőrzését biztosító bruttó keresetnövekedés, afölött változatlan bruttó keresetek mellett 2010-ben

Havi bruttó kereset		Bruttó 2010/2009. %	Szja adóalap 2010. (127%)	Havi nettó kereset		Nettó 2010–2009. forint	Nettó 2010/2009. %	Reálkereset 2010/2009. %
2009.	2010.			2009.	2010.			
forint				forint				
75 000	77 100	102,8	97 917	60 090	62 447	2 357	103,9	0,0
80 000	82 600	103,3	104 902	63 340	65 825	2 485	103,9	0,0
90 000	93 600	104,0	118 872	69 840	72 580	2 740	103,9	0,0
100 000	104 600	104,6	132 842	76 340	79 335	2 995	103,9	0,0
110 000	114 700	104,3	145 669	82 315	85 537	3 222	103,9	0,0
120 000	124 200	103,5	157 734	87 915	91 371	3 456	103,9	0,0
130 000	133 600	102,8	169 672	93 515	97 144	3 629	103,9	0,0
140 000	143 100	102,2	181 737	99 115	102 978	3 863	103,9	0,0
150 000	152 500	101,7	193 675	104 715	108 750	4 035	103,9	0,0
160 000	161 600	101,0	205 232	110 015	114 339	4 324	103,9	0,0
170 000	170 000	100,0	215 900	113 815	119 497	5 682	105,0	1,1
180 000	180 000	100,0	228 600	117 615	125 638	8 023	106,8	2,8
190 000	190 000	100,0	241 300	121 415	131 779	10 364	108,5	4,5
200 000	200 000	100,0	254 000	125 215	137 920	12 705	110,1	6,0
210 000	210 000	100,0	266 700	129 015	143 937	14 922	111,6	7,4
220 000	220 000	100,0	279 400	132 815	148 554	15 739	111,9	7,7
230 000	230 000	100,0	292 100	136 615	153 171	16 556	112,1	7,9
240 000	240 000	100,0	304 800	141 300	157 788	16 488	111,7	7,5
250 000	250 000	100,0	317 500	146 000	162 405	16 405	111,2	7,1
260 000	260 000	100,0	330 200	150 700	167 022	16 322	110,8	6,7
270 000	270 000	100,0	342 900	155 400	171 639	16 239	110,4	6,3
280 000	280 000	100,0	355 600	160 100	176 256	16 156	110,1	6,0
290 000	290 000	100,0	368 300	164 800	180 873	16 073	109,8	5,6
300 000	300 000	100,0	381 000	169 500	185 490	15 990	109,4	5,3
320 000	320 000	100,0	406 400	178 900	196 512	17 612	109,8	5,7
340 000	340 000	100,0	431 800	188 300	206 524	18 224	109,7	5,6
360 000	360 000	100,0	457 200	197 700	214 996	17 296	108,7	4,7
380 000	380 000	100,0	482 600	207 100	223 468	16 368	107,9	3,9
400 000	400 000	100,0	508 000	216 500	231 940	15 440	107,1	3,1
450 000	450 000	100,0	571 500	240 000	253 120	13 120	105,5	1,5
500 000	500 000	100,0	635 000	263 500	274 300	10 800	104,1	0,2
600 000	600 000	100,0	762 000	310 500	316 660	6 160	102,0	-1,8
700 000	700 000	100,0	889 000	361 873	366 515	4 642	101,3	-2,5
800 000	800 000	100,0	1 016 000	414 373	418 375	4 002	101,0	-2,8
900 000	900 000	100,0	1 143 000	466 873	470 235	3 362	100,7	-3,1
1 000 000	1 000 000	100,0	1 270 000	519 373	522 095	2 722	100,5	-3,2

A táblázat alapján az adóváltozásokkal kedvezően érintett keresetsávokban is lehetséges bruttó keresetemelés.

2009. évi feltételrendszer:

	Szja sávhatárok (éves)		Adókulcs a sávban %	Éves adó a sáv alján Ft
	alsó Ft	felső Ft		
	0	1 900 000	18	0
	1 900 000		36	342 000
Adójóváírás összege: 18%, maximum havi				11 340
Adójóváírás éves jövedelemhatára:	– teljes			1 250 000
	– részleges			2 762 000
4%-os különadó belépési pontja (éves)				7 446 000
Nyugdíj és eü. járulék mértéke: 9,5+6,0=15,5%				
Munkavállalói járulék:				1,5%
Nyugdíjjárulék fizetés éves felső határa:				7 446 000

2010. évi feltételrendszer:

	Szja sávhatárok (éves)		Adókulcs a sávban %	Éves adó a sáv alján Ft
	alsó Ft	felső Ft		
	0	5 000 000	17	0
	5 000 000		32	850 000
Adójóváírás összege: 17%, maximum havi				15 100
Adójóváírás éves jövedelemhatára:	– teljes			3 188 000
	– részleges			4 698 000
Nyugdíj, eü. és munkaerő-p. járulék mértéke: 9,5+7,5=17%				
Nyugdíjjárulék fizetés éves felső határa:				7 453 300
Fogyasztói árindex				3,9 %

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium k ö z l e m é n y e

a bérgarancia támogatás 2010. évi maximális mértékéről

A Központi Statisztikai Hivatalnak a Hivatalos Értesítő 2009. évi 11. számában megjelent tájékoztatója alapján a Bérgarancia alapról szóló 1994. évi LXVI. törvény

a) 7. § (1) bekezdése szerinti, a tárgyévét megelőző második év nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset ötszörösének megfelelő összeg a 2010. évben 994 500 forint;

b) 7. § (2) bekezdés szerinti, a tárgyévét megelőző második év nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset kétszörösének megfelelő összeg a 2010. évben 397 800 forint.

K ö z l e m é n y

a Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete 2009. december 2-i üléséről

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) 2009. december 2-án ülést tartott.

A MAT megtárgyalta

1. a Javaslat a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze központi és decentralizált keretének 2010. évi arányára, valamint a 2010. évi decentralizált keret regionális munkaügyi központok közötti felosztására,

2. a Beszámoló „A családsegítő szolgálatok foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásainak fejlesztése” elnevezésű munkaerő-piaci programról,

3. a Javaslat „A fogyatékos személyek részére szociális intézményi ellátást nyújtó nem állami, nem egyházi fenntartók tevékenységének támogatására” elnevezésű munkaerő-piaci program támogatására,
 4. a Javaslat a „Közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatásának támogatása” elnevezésű kísérleti program támogatására,
 5. a Javaslat az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány 2007. évi Telepes Programja megvalósítása időtartamának és a megvalósulásról készítendő záróbeszámoló határidejének módosítására,
 6. a Javaslat az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány 2008. évi Telepes Programja megvalósítása időtartamának és a megvalósulásról készítendő záróbeszámoló határidejének módosítására,
 7. a Beszámoló „A diplomás pályakezdeők ösztöndíjas foglalkoztatása 2008” elnevezésű munkaerő-piaci program megvalósulásáról,
 8. a Beszámoló a „25 év alatti, szakképzettséggel rendelkező, rendszeres szociális segélyben részesülő regisztrált álláskeresők munkatapasztalat szerzésének elősegítése” elnevezésű munkaerő-piaci program végrehajtásáról,
 9. a Javaslat a 46/2009. (VII. 2.) MAT határozat módosítására, valamint
 10. a Beszámoló a „Táv munkaCentrum” program megvalósulásáról
- tárgyú előterjesztéseket.

A MAT

1. döntött a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze központi és decentralizált keretének 2010. évi arányáról, valamint jóváhagyta a 2010. évi decentralizált keret regionális munkaügyi központok közötti felosztását [68/2009. (XII. 2.) MAT határozat];
2. elfogadta „A családsegítő szolgálatok foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásainak fejlesztése” elnevezésű munkaerő-piaci programról az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány által készített időközi beszámolót és döntött a programra biztosított keretösszeg csökkentéséről [69/2009. (XII. 2.) MAT határozat];
3. döntött „A fogyatékos személyek részére szociális intézményi ellátást nyújtó nem állami, nem egyházi fenntartók tevékenységének támogatására” elnevezésű munkaerő-piaci program támogatásáról [70/2009. (XII. 2.) MAT határozat];
4. döntött a „Közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatásának támogatása” elnevezésű kísérleti program támogatásáról [71/2009. (XII. 2.) MAT határozat];
5. döntött az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány 2007. évi Telepes Programja [72/2009. (XII. 2.) MAT határozat], valamint a 2008. évi Telepes Programja megvalósítása időtartamának és a megvalósulásról készítendő záróbeszámoló határidejének módosításáról [73/2009. (XII. 2.) MAT határozat];
6. elfogadta „A diplomás pályakezdeők ösztöndíjas foglalkoztatása 2008” elnevezésű munkaerő-piaci program megvalósulásáról szóló beszámolót [74/2009. (XII. 2.) MAT határozat];
7. elfogadta a „25 év alatti, szakképzettséggel rendelkező, rendszeres szociális segélyben részesülő regisztrált álláskeresők munkatapasztalat szerzésének elősegítése” elnevezésű munkaerő-piaci program végrehajtásáról szóló beszámolót [75/2009. (XII. 2.) MAT határozat];
8. döntött arról, hogy a „Postapartner program” III. ütemét 17 700 000 millió Ft-tal megemeli [76/2009. (XII. 2.) MAT határozat];
9. elfogadta a „Táv munkaCentrum” program megvalósulásáról készített beszámolót [77/2009. (XII. 2.) MAT határozat];

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Dr. Zs. Szőke Zoltán s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

68/2009. (XII. 2.) MAT határozat

Javaslat a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze központi és decentralizált keretének 2010. évi arányára, valamint a 2010. évi decentralizált keret regionális munkaügyi központok közötti felosztására

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 1. és 2. pontjában foglalt jogkörében

1. döntött arról, hogy a Munkaerőpiaci Alap (MPA) 2010. évi foglalkoztatási alaprésze központi keretét 14 504,2 millió Ft-ban, decentralizált keretét 23 000,0 millió Ft-ban határozza meg.

2. Jóváhagyja

a) a határozat melléklete szerinti bontásban az MPA foglalkoztatási alaprésze 2010. évi decentralizált keretének regionális munkaügyi központok közötti felosztását,

b) 40%-ban az MPA foglalkoztatási alaprésze 2011. évre áthúzódó kötelezettségvállalásának mértékét.

3. Döntött arról, hogy az MPA foglalkoztatási alaprésze 2010. évi központi kerete terhére

- a) az MPA foglalkoztatási alaprésze központi keretének működtetésére 135,0 millió Ft,
- b) a jogszabályi kötelezettség teljesítésére 5,0 millió Ft forrást biztosít.

4. Felkéri a regionális munkaügyi központokat, hogy a 2010. évi decentralizált keret aktív eszközökre történt felosztásáról szóló tájékoztatót 2010. január 15-ig juttassák el a Szociális és Munkaügyi Minisztérium részére.

5. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy a 2010. évi decentralizált keret aktív eszközökre történt felosztásáról legkésőbb a MAT 2010. márciusi ülésére készítsen tájékoztatót.

Dr. Zs. Szőke Zoltán s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Melléklet a 68/2009. (XII. 2.) MAT határozathoz

Regionális munkaügyi központok	MPA FA 2010. évi decentralizált keretének összege	
	ezer Ft	
Közép–magyarországi		2 323 003,7
Észak–magyarországi		4 880 795,8
Észak–alföldi		5 168 384,0
Dél–alföldi		3 608 910,2
Dél–dunántúli		3 004 576,9
Közép–dunántúli		2 281 470,3
Nyugat–dunántúli		1 732 859,1
2010. évi FA decentralizált keret összesen		23 000 000,0

69/2009. (XII. 2.) MAT határozat

Beszámoló „A családsegítő szolgálatok foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásainak fejlesztése” elnevezésű munkaerő-piaci programról

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta és elfogadta a tárgyban nevezett programról az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (OFA) által készített előterjesztést.

2. Döntött arról, hogy

a) a program jelenlegi állása alapján – a program megvalósítása egyéb feltételeinek változatlanul hagyása mellett – a programra biztosított 766 400 000 Ft keretösszeget 364 238 230 Ft-ra lecsökkenti,

b) a tárgyban nevezett programra az OFA-nál 2008. évre megítélt keretből keletkezett 23 961 770 Ft összegű maradvány, valamint a 2009. évet terhelő, az OFA részére átutalásra nem kerülő 388 200 000 Ft felhasználásáról a Testület külön előterjesztés alapján intézkedik.

Dr. Zs. Szőke Zoltán s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

70/2009. (XII. 2.) MAT határozat**Javaslat „A fogyatékos személyek részére szociális intézményi ellátást nyújtó nem állami, nem egyházi fenntartók tevékenységének támogatására” elnevezésű munkaerő-piaci program támogatására**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. Megtárgyalta „A fogyatékos személyek részére szociális intézményi ellátást nyújtó nem állami, nem egyházi fenntartók tevékenységének támogatására” elnevezésű munkaerő-piaci programról szóló előterjesztést.

2. Döntött arról, hogy az 1. pont szerinti programra 427 044 408 Ft-ot biztosít az alábbi módon:

a) 23 961 770 Ft-ot az Országos Foglalkoztatási Közalapítványnál (OFA) lévő, 69/2009. (XII. 2.) MAT határozat szerinti maradvány, valamint

b) 403 082 638 Ft-ot a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze 2009. évi központi kerete terhére.

3. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) kössön megállapodást a program megvalósítására az OFA-val,

b) a program zárását és értékelését követően a legközelebbi beszámolási időpontig (2011. augusztus 15.) számoltassa el az OFA-t a program végrehajtásáról és a pénzeszközök felhasználásáról,

c) az elszámolás elfogadását követően nyújtson be előterjesztést a program teljesítéséről a Testület soron következő ülésére.

Dr. Zs. Szőke Zoltán s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

71/2009. (XII. 2.) MAT határozat**Javaslat a „Közfoglalkoztatás szervezők foglalkoztatásának támogatása” elnevezésű kísérleti program támogatására**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 3. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta és elfogadta a „Közfoglalkoztatás szervezők foglalkoztatásának támogatása” elnevezésű kísérleti programra vonatkozó előterjesztést.

2. Döntött arról, hogy az 1. pont szerinti programra a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze központi kerete terhére 1 376,145 millió Ft-ot biztosít a határozat mellékletének megfelelően, az alábbi ütemezésben:

a) 2009. évben a 63/2009. (XI. 4.) MAT határozat alapján elkülönített 841,0 millió Ft-ot,

b) 2010. évben 535,145 millió Ft-ot.

3. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy

a) kössön megállapodást a program megvalósítására az OFA-val,

b) számoltassa el az OFA-t a program előrehaladásáról a 15/2008. (IV. 2.) MAT határozat 16. pontja alapján,

c) a program zárását és értékelését követő legközelebbi beszámolási időpontig (2011. augusztus 15-ig) számoltassa el az OFA-t a program végrehajtásáról és a pénzeszközök felhasználásáról,

d) az elszámolás elfogadását követően nyújtson be előterjesztést a program teljesítéséről a Testület soron következő ülésére.

Dr. Zs. Szőke Zoltán s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Melléklet a 71/2009. (XII. 2.) MAT határozathoz

A program részletes költségterve

Megnevezés	1 fő	1 fő járuléka	1 fő összes	tervezett	2009. áprilistól	2010. december 31-ig
	béreköltsége	(27%)	költség		létszám	1 hónap
	Ft/hó	Ft/hó	Ft/hó	fő	Ft	Ft
6 órás foglalkoztatás						
Középfokú végzettségűek költsége	82 500	22 275	104 775	813	85 182 075	766 638 675
Felsőfokú végzettségűek költsége	97 500	26 325	123 825	542	67 113 150	604 018 350
Foglalkoztatás összesen				1 355	152 295 225	1 370 657 025
Képzés			13 500	406,5		5 487 750
Összesen:						1 376 144 775

72/2009. (XII. 2.) MAT határozat

Javaslat az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány 2007. évi Telepes Programja megvalósításának időtartama és a megvalósulásról készítendő záró beszámoló határidejének módosítására

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés 2. pontjában foglalt jogkörében

1. Megtárgyalta és elfogadta az OFA-nak a 2007. évi Telepes Program megvalósításának időtartamára és a megvalósulásról készítendő záró beszámoló határidejének módosítására vonatkozó kérelmét.

2. Döntött arról, hogy az OFA 2007. évi Telepes Programja megvalósításának időtartama 2007. március 1-jétől 2009. december 31-ig terjedő időszakra, a záró beszámoló határideje pedig 2010. március 15-ről 2010. augusztus 15-re módosul.

3. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy az OFA-val megkötött megállapodást a fenti döntéseknek megfelelően módosítsa.

Dr. Zs. Szőke Zoltán s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

73/2009. (XII. 2.) MAT határozat

Javaslat az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány 2008. évi Telepes Programja megvalósításának időtartama és a megvalósulásról készítendő záró beszámoló határidejének módosítására

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés 2. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta és elfogadta az OFA-nak a 2008. évi Telepes Program megvalósításának időtartamára és a megvalósulásról készítendő záró beszámoló határidejének módosítására vonatkozó kérelmét.

2. Döntött arról, hogy az OFA 2008. évi Telepes Programja megvalósításának időtartama a megállapodás aláírásától (2007. december 20-tól) 2010. április 30-ig terjedő időszakra, a megállapodás aláírásától 2010. december 31-ig terjedő időszakra, a záró beszámoló határideje pedig 2010. augusztus 15-ről 2011. március 15-re módosul.

3. Felkéri a Szociális és Munkaügyi Minisztériumot, hogy az OFA-val megkötött megállapodást a fenti döntéseknek megfelelően módosítsa.

Dr. Zs. Szőke Zoltán s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

74/2009. (XII. 2.) MAT határozat**Beszámoló „A diplomás pályakezdeők ösztöndíjas foglalkoztatása 2008” elnevezésű program megvalósulásáról**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) pont 2. alpontjában foglalt jogkörében megtárgyalta és elfogadta „A diplomás pályakezdeők ösztöndíjas foglalkoztatása 2008” elnevezésű program megvalósulásáról szóló beszámolót.

Dr. Zs. Szőke Zoltán s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

75/2009. (XII. 2.) MAT határozat**Beszámoló a „25 év alatti, szakképzettséggel rendelkező, rendszeres szociális segélyben részesülő regisztrált álláskereső munkatapasztalat szerzésének elősegítése” elnevezésű program végrehajtásáról**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében megtárgyalta és elfogadta a „25 év alatti, szakképzettséggel rendelkező, rendszeres szociális segélyben részesülő regisztrált álláskereső munkatapasztalat szerzésének elősegítése” elnevezésű program végrehajtásáról szóló beszámolót.

Dr. Zs. Szőke Zoltán s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

76/2009. (XII. 2.) MAT határozat**Javaslat a 46/2009. (VII. 2.) MAT határozat módosítására**

A Munkaerőpiaci Alap Irányító testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) 2. pontjában foglalt jogkörében

1. megtárgyalta és elfogadta a „Postapartner program” III. ütemének támogatásáról szóló 46/2009. (VII. 2.) MAT határozat módosítására vonatkozó előterjesztést.

Döntött arról, hogy a program III. ütemét a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze 2010. évi központi kerete terhére 17 700 000 Ft-tal megemeli. Ebből következően a 46/2009. (VII. 2.) MAT határozat 2. pontjában meghatározott 992 633 520 Ft keretösszeg 1 010 333 520 Ft-ra, és a határozat melléklete jelen határozat mellékletére módosul.

Dr. Zs. Szőke Zoltán s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Melléklet a 76/2009. (XII. 2.) MAT határozathoz

A program várható költségeinek régiók közötti megoszlása

Forintban

	Költségkeret						Összesen
	Dél-alföld	Észak-alföld	Észak-magyarország	Közép-magyarország	Dél-dunántúl	Nyugat-dunántúl	
2009. év	36 507 961	30 152 564	25 620 665	27 562 216	48 842 199	22 454 685	191 140 290
2010. év	154 693 559	126 880 156	107 227 815	115 543 904	203 775 401	111 072 395	819 193 230
Összesen (Ft):	191 201 520	157 032 720	132 848 480	143 106 120	252 617 600	133 527 080	1 010 333 520

77/2009. (XII. 2.) MAT határozat Beszámoló a „Táv munkaCentrum” elnevezésű munkaerő-piaci program megvalósulásáról

A Munkaerőpiaci Alap Irányító Testülete (MAT) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (3) bekezdés a) pont 2. alpontjában foglalt jogkörében megtárgyalta és elfogadta a „Táv munkaCentrum” elnevezésű program megvalósulásáról szóló beszámolót.

Dr. Zs. Szőke Zoltán s. k.,
a munkaadói oldal részéről

Zsíros Sándor s. k.,
a munkavállalói oldal részéről

Bódi András s. k.,
a kormányzati oldal részéről

Ellenjegyzem:

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

1/2009. számú, MAT határozatot helyettesítő Miniszteri Döntés

Tekintettel arra, hogy az „Integrált szolgáltatási rendszer fejlesztése a 45 év feletti (szeniorok) foglalkoztatásának bővítéséhez (SZENIOROK)” elnevezésű program záróbeszámolójának elfogadásáról a melléklet MAT szavazati arány következtében nem született döntés, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (5) bekezdés b) 2. pontjában foglalt jogkörömben döntöttem arról, hogy

1. elfogadom a 2007. évi „Integrált szolgáltatási rendszer fejlesztése a 45 év feletti (szeniorok) foglalkoztatásának bővítéséhez (SZENIOR)” elnevezésű program záróbeszámolóját, melynek fel nem használt maradványösszege 17 922 664 Ft.

2. Elrendelem, hogy az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (OFA) munkaszervezete által végzett helyszíni ellenőrzés alapján – a program 63,45%-os megvalósulásának megfelelően – az OFA a programra rendelkezésre álló 90 000 000 Ft összegből a nem teljesítés mértékének megfelelő 32 895 000 Ft-ot, a Miniszteri Döntés hatálybalépését követő három munkanapon belül utalja vissza a Munkaerőpiaci Alap javára, amely összeg magába foglalja a maradványösszeget is.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Melléklet az 1/2009. számú, MAT határozatot helyettesítő Miniszteri döntéshez

A MAT szavazati aránya az „Integrált szolgáltatási rendszer fejlesztése a 45 év feletti (szeniorok) foglalkoztatásának bővítéséhez (SZENIOROK)” elnevezésű program záróbeszámolójának elfogadásáról

	Igen	Nem	Tart.	Nem szavazott	Távolság
Munkavállalók	4	1	1	0	0
Kormány	5	0	1	0	0
Munkaadók	0	1	1	1	3

2/2009. számú, MAT határozatot helyettesítő Miniszteri Döntés

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 39/A. § (5) bekezdés b) 2. pontjában foglalt jogkörömben:

1. elfogadtam a „Habilitációs kutyakiképzők képzésének és foglalkoztatásának támogatása” című munkaerő-piaci program módosítására vonatkozó előterjesztést.
2. Döntöttem arról, hogy a program az előterjesztésben foglaltak szerint kerüljön megvalósításra és hozzájárul ahhoz, hogy a megvalósítás időtartamának záró időpontja 2013. május 31., a szakmai és pénzügyi beszámoló elkészítésének határideje 2013. augusztus 15. legyen.
3. Elrendelem, hogy a 2. pontban foglaltak szerint az Országos Foglalkoztatási Közalapítvánnyal kötött megállapodás módosításra kerüljön.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y**a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal Alapító Okiratáról**

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján a *Foglalkoztatási és Szociális Hivatal* alapító okiratát abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak, az alábbiak szerint módosítom és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. *A költségvetési szerv elnevezése:* Foglalkoztatási és Szociális Hivatal
okirat száma: 17488-25/2009

Rövidített neve: FSZH

Idegen nyelvű elnevezései:

angol nyelven: National Employment and Social Office

német nyelven: Nationales Beschäftigungs- und Sozialamt

2. *A költségvetési szerv székhelye:* 1089 Budapest, Kálvária tér 7.

3. *A költségvetési szerv irányító szerve és címe:* Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.)

4. *A költségvetési szerv illetékessége:* országos

5. *A költségvetési szerv besorolása:*

A tevékenység jellege alapján: közhatalmi költségvetési szerv,

a feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik.

A költségvetési szerv a 291/2006. (XII. 23.) Kormányrendelet 3. §-ának (1) bekezdése szerint *központi hivatal*.

6. *A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:*

A költségvetési szerv közfeladatát a 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet határozza meg, mely szerint foglalkoztatáspolitikai, munkaügyi, külön jogszabályban meghatározott szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi, ifjúsági, valamint rehabilitációs, a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával kapcsolatos, továbbá a társadalmi párbeszéd működtetésével összefüggő feladatokat ellátó központi hivatal.

7. *A költségvetési szerv alaptevékenységei és alaptevékenységeinek szakfeladatrend szerinti besorolása:*

- megállapítja a munkaügyi központok kötelező belső szabályzatainak elveit és főbb tartalmi követelményeit;
- meghatározza a munkaügyi központok szolgáltató tevékenységére vonatkozó szakmai követelményeket;
- meghatározza és kidolgozza a hatósági és szolgáltató tevékenység ellátásához szükséges informatikai és számítógépes rendszereket, a programrendszereket fejleszti, teszteli, telepíti, módosítja, továbbá kiadja a programkezeléssel kapcsolatos felhasználói segédanyagokat;
- fejleszti a munkaerő-piaci szolgáltatásokat, ellátja munkaerő-piaci információ-szolgálat működtetésével kapcsolatos feladatokat;
- meghatározza a munkaügyi központok hatósági és szolgáltató tevékenységére vonatkozó adatgyűjtési rendszert, továbbá hatékonysági vizsgálatokat végez, melyekhez kapcsolódóan prognózisokat, elemzéseket, statisztikai összesítéseket, nyilvántartásokat készít;
- ellátja a regionális munkaügyi központok hatósági ellenőrzési feladatainak szakmai koordinálását;
- vizsgálja a foglalkoztatáspolitikával kapcsolatos és az azzal összefüggő jogi szabályozás gyakorlati tapasztalatait, javaslatot tesz a jogszabályok módosítására;
- közreműködik a foglalkoztatáspolitikával kapcsolatos és az azzal összefüggő jogi szabályozás előkészítésében, javaslatot tesz munkaügyi kutatásokra;
- ellátja az egyes munkaerő-piaci programokkal kapcsolatos feladatokat;

– ellátja a Magyar Köztársaságnak az Európai Unióhoz történő csatlakozásáról szóló nemzetközi szerződés X. mellékletének 7. és 11. cikkében meghatározott védintézkedés (a továbbiakban: védintézkedés) kezdeményezésének megalapozásához szükséges információgyűjtéssel és elemzéssel kapcsolatos feladatokat;

– szervezi, bonyolítja, illetőleg koordinálja az Európai Unió pénzügyi alapjaiból, illetőleg más külföldi alapokból támogatott egyes foglalkoztatási, képzési és informatikai programok megvalósítását;

– ellátja a szociális és munkaügyi miniszter által meghatározott ügyfélszolgálati feladatokat;

– a regionális képző központokkal kapcsolatban ellátja a jogszabályban előírt feladatait;

– a rehabilitációval és a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával kapcsolatban ellátja a jogszabályban előírt feladatait;

– a szociálpolitikával kapcsolatban ellátja a jogszabályban előírt feladatait;

– szociális, gyermekjóléti valamint gyermekvédelmi feladatokat lát el,

– ellátja a jogszabályok által meghatározott nyilvántartási feladatokat

– a költségvetési szerv szervezetén belül Társadalmi Párbeszéd Központ működik, amely ellátja a jogszabályban előírt feladatait;

– a költségvetési szerv szervezetén belül Mobilitás Országos Ifjúsági Szolgálat működik, amely ellátja a jogszabályban előírt feladatait;

– a költségvetési szerv a jogszabályokban meghatározott hatósági jogköröket gyakorolja;

– ellátja az Állami Foglalkoztatási Szolgálat humánerőforrás-fejlesztési feladatait;

– ellátja a nemzetközi kötelezettségekhez kapcsolódó feladatokat;

– részt vesz az Állami Foglalkoztatási Szolgálat vagyongazdálkodási feladatainak ellátásában;

– javaslatot tesz a költségvetési szerv és a munkaügyi központok informatikai rendszerének és ingatlanállományának fejlesztésére, valamint az MPA-ban rendelkezésre álló központosított keret felhasználására;

– ellátja a jogszabályok által hatáskörébe utalt egyéb feladatokat;

– ellátja a szociális és munkaügyi miniszter által meghatározott egyéb feladatokat,

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

841318 Gazdasági, kereskedelmi, munkaügyi igazgatás

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

749914 Máshová nem sorolt gazdasági tevékenységet segítő szolgáltatás

751735 Hatósági (fő)felügyeleti, szakmai irányítási tevékenység

751746 Munkaügyi szolgáltatás

751779 Szakmai tevékenységet irányító és kiegészítő szolgáltatás

751791 Máshová nem sorolható szervezet tevékenysége

805915 Oktatási célok és egyéb feladatok

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

682001 Lakóingatlan bérbeadása, üzemeltetése

722013 Gazdaságtudományi kísérleti fejlesztés

749034 Akkreditációs tevékenység

749050 Máshová nem sorolt egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység

841218 Szociális szolgáltatások központi igazgatása és szabályozása

841229 Társadalmi tevékenységekkel, esélyegyenlőséggel, érdekképviseléssel, egyházakkal összefüggő feladatok területi igazgatása és szabályozása

841331 Foglalkoztatás-, munkaügy központ igazgatása és szabályozása

855933 Foglalkoztatást elősegítő képzések

855935 Szakmai továbbképzések

855937 M.n.s. egyéb felnőttoktatás

856091 Szakképzési és felnőttképzési támogatások

856092 Munkaerő-piaci felnőttképzéshez kapcsolódó szakmai szolgáltatások

856099 Egyéb oktatást kiegészítő tevékenység

890211 Fiatalok társadalmi integrációját segítő struktúra, szolgáltatások fejlesztése, működtetése

8. A költségvetési szerv kiegészítő tevékenységének maximális mértéke:

Kiegészítő tevékenységet az éves összkidásainak maximum 5%-os mértékéig végez.

9. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet főigazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók.

10. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

Foglalkoztatottak jogviszonya közszolgálati jogviszony, melyre a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény az irányadó, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. tv. rendelkezései az irányadók.

11. A költségvetési szerv közvetlen jogelődje:

A költségvetési szervnek közvetlen jogelődje nincs.

A költségvetési szerv névváltozás folytán használt megelőző megnevezései:

- Állami Bér- és Munkaügyi Hivatal Munkaügyi Információs Központ,
- Országos Munkaügyi Központ,
- Országos Munkaügyi Kutató és Módszertani Központ,
- Foglalkoztatási Hivatal.

A költségvetési szerv jogutódja a 2001. I. 1-jén beolvasással megszűnt Szociális és Családügyi Minisztérium Munkaügyi Kutatóintézetnek (1066 Budapest, Mozsár u. 14.), 2003. XII. 31-én beolvasással megszűnt Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium Oktatási és Pihenő Központja (8630 Balatonboglár, Hunyadi János u. 96/A.) és 2006. XII. 31-én megszűnt Mobilitás (1145 Budapest, Amerikai út 96.) költségvetési szervezetnek.

12. Az FSZH azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám: 312770
Adószám: 15312778-2-42
KSH statisztikai számjel: 15312778-8413-312-01
ÁHTI azonosítószám: 051860

13. Záró rendelkezések:

Jelen alapító okirat 2009. július 1. napjával lép hatályba, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1-jétől hatályos 2008. október 27-én kelt 3442-16/2008 SZMM számú alapító okirat a hatályát veszti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza. A költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzatát a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y

a Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Alapító Okiratáról

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján a *Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ* alapító okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak, az alábbiak szerint módosítom és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ

okirat száma: 17488-32/2009

Rövidített neve: NYDRMK

Idegen nyelvű neve: Western Transdanubian Regional Labour Centre

2. A költségvetési szerv székhelye: 9700 Szombathely, Hollán E. u. 1.

A költségvetési szerv területi szervei (törzskönyvi nyilvántartásba telephelyként felveendő), azok címe:

Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Győri Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 9021 Győr, Városház tér 3., 9024 Győr, Bartók Béla u. 2.

Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Téti Képviselő: 9100 Tét, Fő u. 24.

Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Pannonhalmi Képviselő: 9090 Pannonhalma, Petőfi u. 25.

Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Soproni Kirendeltség: 9400 Sopron, Virágoskert u. 3–5.

Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Lövői Képviselő: 9461 Lövő, Fő u. 181.

Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Fertődi Képviselő: 9341 Fertőd, Madách sétány 1.

Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Mosonmagyaróvári Kirendeltség: 9200 Mosonmagyaróvár, Lucsony u. 4.

Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Csornai Kirendeltség: 9300 Csorna, Soproni u. 95.

Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Kapuvári Kirendeltség: 9330 Kapuvár, Szent István király u. 2.

Nyugat-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Beledi Képviselő: 9343 Beled, Rákóczi u. 127.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Szombathelyi Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 9700 Szombathely, Hunyadi u. 45.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Celldömölki Kirendeltség: 9500 Celldömölk, Bartók B. u. 1/a.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Körmenyi Kirendeltség: 9900 Körmeny, Szabadság tér 5.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Óriszentpéteri Képviselet: 9941 Óriszentpéter, Városszer 116.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Kőszegi Kirendeltség: 9730 Kőszeg, Szűk u. 2.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Csepregi Képviselet: 9735 Csepreg, Széchenyi tér 30.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Sárvári Kirendeltség: 9600 Sárvár, Batthyány u. 47.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Szentgotthárdi Kirendeltség: 9970 Szentgotthárd, Vajda J. u. 6.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Vasvári Kirendeltség: 9800 Vasvár, Köztársaság tér 4.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Zalaegerszegi Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 8900 Zalaegerszeg, Mártírok útja 42–44.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Pacsai Képviselet: 8761 Pacsa, Kisfaludi u. 2.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Lenti Kirendeltség: 8960 Lenti, Templom tér 9.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Zalaszentgróti Kirendeltség: 8790 Zalaszentgrót, Csány L. u. 2.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Keszthelyi Kirendeltség: 8360 Keszthely, Kossuth L. u. 42.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Hévízi Képviselet: 8380 Hévíz, Rákóczi u. 9.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Nagykanizsai Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 8800 Nagykanizsa, Fő u. 24.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Zalakarosi Képviselet: 8749 Zalakaros, Zrínyi u. 2.

Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Letenyei Kirendeltség: 8868 Letenye, József A. u. 1.

3. A költségvetési szerv alapító szerve és az alapítás dátuma:

Magyar Köztársaság Kormánya (1055 Budapest, Kossuth L. tér 1–3.) alapította

Alapítás dátuma: 1991. január 1.

4. A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése:

A Foglalkoztatási Alapról, a munkaerő-piaci szervezetről, valamint egyes foglalkoztatási jogszabályok módosításáról és hatályon kívül helyezéséről szóló 125/1990. (XII. 30.) Korm. rendelet hozta létre.

5. A költségvetési szerv irányító szerve és címe: Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.)

A foglalkozási rehabilitációval, a munkaerő-piaci programokkal, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatai tekintetében a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatója gyakorolja a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 2. §-a (3) bekezdésében meghatározott hatásköröket.

A költségvetési szerv szakmai és jogalkalmazói irányítását valamint hatósági ellenőrzési feladatok szakmai koordinálását a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (1089 Budapest, Kálvária tér 7.) látja el.

6. A költségvetési szerv illetékessége:

A költségvetési szerv illetékessége a Nyugat–dunántúli Régió – Győr–Moson–Sopron megye, Vas megye és Zala megye – területére terjed ki.

7. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közhatalmi költségvetési szerv*, a feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik*.

8. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

Az Állami Foglalkoztatási Szolgálatról szóló 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet (továbbiakban: Rendelet) 7. §-ának (1) és (2) bekezdése, 8. és 10. §-ai határozzák meg, melyek részletesen az alaptevékenységek között kerülnek részletezésre.

A költségvetési szerv az Állami Foglalkoztatási Szolgálat részeként a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény szerint ellátást biztosít, támogatást és szolgáltatást nyújt a hozzáfutó természetes személyeknek, munkáltatóknak, és ellátja az egyéb jogszabályokban megfogalmazott feladatait.

9. A költségvetési szerv alaptevékenysége és alaptevékenységének szakfeladatrend szerinti besorolása:

- irányítja és ellenőrzi a költségvetési szerv kirendeltségeinek tevékenységét;
- ellátja a megváltozott munkaképességű álláskereső foglalkozási rehabilitációjával kapcsolatos feladatokat;
- ellátja a Munkaerőpiaci Alap pénzeszközeinek illetékességi területén történő működtetésével kapcsolatos feladatokat;
- dönt a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze, decentralizált keretének felhasználásáról;
- ellátja a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze központi pénzügyi keretéből finanszírozott munkahelyteremtés támogatásával kapcsolatos feladatokat;
- működteti az álláskereső támogatási rendszerét, valamint a vállalkozói járadékot, és gondoskodik a támogatási és szolgáltatási rendszer működtetéséről;

- feladatainak ellátása érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi kisebbségi önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel;
- ellátja az illetékességi területén működő munkaügyi tanács vagy tanácsok titkársági feladatait;
- illetékességi területén ellátja a védintézkedés kezdeményezésének megalapozásához szükséges információgyűjtéssel és elemzéssel kapcsolatos feladatokat;
- a hatáskörébe tartozó ügyekben ellátja a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat;
- ellátja a felnőttképzési intézmények ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat;
- részt vesz az Európai Unió társfinanszírozási projektek segítésében és bonyolításában;
- a jogszabályban meghatározott illetékességi területén első fokú hatósági jogkört gyakorol;
- ellátja a jogszabályok által hatáskörébe utalt egyéb feladatokat;
- ellátja a szociális és munkaügyi miniszter által meghatározott egyéb feladatokat.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

841318 Gazdasági, kereskedelmi, munkaügyi igazgatás

Az alaptevékenység 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

751746 Munkaügyi szolgáltatás

853277 Szociális foglalkoztatás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

841332 Foglalkoztatás-, munkaügy területi igazgatása és szabályozása

841335 Foglalkoztatást elősegítő támogatások (működési költségvetésben kiadás és bevétel nem számolható el)

841336 Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását elősegítő támogatások

841339 Munkanélküli-ellátások finanszírozása (működési költségvetésben kiadás és bevétel nem számolható el)

10. A költségvetési szerv kiegészítő tevékenységének mértéke:

Kiegészítő tevékenységet az éves összkidadásainak maximum 5%-os mértékéig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet főigazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók. A munkaügyi tanács előzetes véleményezési jogot gyakorol a főigazgató vezetői megbízásával kapcsolatban.

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közszolgálati jogviszony, melyre a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény az irányadó, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. tv. rendelkezései az irányadók.

13. A költségvetési szerv történeti előzménye:

A 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 13. § (3) bekezdése szerint a költségvetési szerv általános és egyetemes jogutódja a 2006. december 31-ével megszüntetett Győr–Moson–Sopron Megyei Munkaügyi Központ (Győr) a Zala Megyei Munkaügyi Központ (Zalaegerszeg) költségvetési szerveknek. A jogutód költségvetési szerv a Vas Megyei Munkaügyi Központ (9700 Szombathely, Hollán E. u. 1.) költségvetési szerv bázisán jött létre, mely a továbbiakban a 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 13. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint névváltozás folytán Nyugat–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ megnevezéssel működik.

14. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám: 326023

Adószám: 15326025-1-18

KSH statisztikai számjel: 15326025-8413-312-18

ÁHT-I azonosító szám: 05 1255

15. Záró rendelkezések

Jelen alapító okirat 2009. július 1. napjával lép hatályba, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1-jétől hatályos, 2008. július 30-án kelt 3442-14/2008-SZMM számú alapító okirat a hatályát veszíti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza.

A munkaügyi központ javaslatára a Szervezeti és Működési Szabályzatát a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal előzetes véleményezése alapján a szociális és munkaügyi miniszter normatív utasítással adja ki.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y

a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Alapító Okiratáról

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján a *Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ* alapító okiratát abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak, az alábbiak szerint módosítom és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. *A költségvetési szerv elnevezése:* Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ
okirat száma: 17488-28/2009

Rövidített neve: DARMK

Idegen nyelvű neve: Southern Great Plain Regional Labour Centre

2. *A költségvetési szerv székhelye:* 5600 Békéscsaba, Árpád sor 2/6.

A költségvetési szerv területi szervei (törzskönyvi nyilvántartásba telephelyként felveendő), azok címe:

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Békéscsabai Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 5600 Békéscsaba, Árpád sor 2/6.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Békési Kirendeltség: 5630 Békés, Múzeum köz 1.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Gyulai Kirendeltség: 5700 Gyula, Szt. István u. 27/B

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Orosházi Kirendeltség: 5900 Orosháza, Szabadság tér 1–3.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Sarkadi Kirendeltség: 5720 Sarkad, Szent István tér 24/2.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Szarvasi Kirendeltség: 5540 Szarvas, Vasút u. 40.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Szeghalmi Kirendeltség: 5520 Szeghalom, Bocskai u. 8.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Mezőkovácsházi Kirendeltség: 5800 Mezőkovácsháza, Alkotmány u. 42.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Gyomaendrői Kirendeltség: 5500 Gyomaendrőd, Mirhóhádi u. 11.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Kecskeméti Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 6000 Kecskemét, Klapka u. 34.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Bácsalmási Kirendeltség: 6430 Bácsalmás, Rákóczi u. 34.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Bajai Kirendeltség: 6500 Baja, Czirfusz F. u. 13.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Jánoshalmi Kirendeltség: 6440 Jánoshalma, Kölcsey F. u. 12.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Kalocsai Kirendeltség: 6300 Kalocsa, Szent I. király u. 72.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Kiskőrösi Kirendeltség: 6200 Kiskőrös, Kossuth L. u. 40.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Kiskunhalasi Kirendeltség: 6400 Kiskunhalas, Szent Imre u. 12.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Kiskunfélegyházi Kirendeltség: 6100 Kiskunfélegyháza, Petőfi tér 4–5.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Kiskunmajsai Kirendeltség: 6120 Kiskunmajsa, Félegyházi u. 5.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Kunszentmiklósi Kirendeltség: 6090 Kunszentmiklós, Rákóczi u. 62/a.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Tiszakécskei Kirendeltség: 6060 Tiszakécske, Béke u. 116.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Szegedi Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 6721 Szeged, Bocskai u. 10–12.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Csongrádi Kirendeltség: 6640 Csongrád, Kis-Tisza u. 4.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Hódmezővásárhelyi Kirendeltség: 6800 Hódmezővásárhely, Andrássy út 28.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Kisteleki Kirendeltség: 6760 Kistelek, Kisteleki Ede u. 2.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Makói Kirendeltség: 6900 Makó, Deák F. u. 6.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Mórahalmi Kirendeltség: 6782 Mórahalom, István király út 1/a.

Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Szentesi Kirendeltség: 6600 Szentes, Ady E. u. 22/b.

3. *A költségvetési szerv alapító szerve és az alapítás dátuma:*

Magyar Köztársaság Kormánya (1055 Budapest, Kossuth L. tér 1–3.) alapította

Alapítás dátuma: 1991. január 1.

4. *A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése:*

A Foglalkoztatási Alapról, a munkaerő-piaci szervezetről, valamint egyes foglalkoztatási jogszabályok módosításáról és hatályon kívül helyezéséről szóló 125/1990. (XII. 30.) Korm. rendelet hozta létre.

5. *A költségvetési szerv irányító szerve és címe:*

Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.)

A foglalkozási rehabilitációval, a munkaerő-piaci programokkal, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatai tekintetében a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatója gyakorolja a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 2. §-a (3) bekezdésében meghatározott hatásköröket.

A költségvetési szerv szakmai és jogalkalmazói irányítását valamint hatósági ellenőrzési feladatok szakmai koordinálását a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (1089 Budapest, Kálvária tér 7.) látja el.

6. *A költségvetési szerv illetékessége:*

A költségvetési szerv illetékessége a Dél-alföldi Régió – Bács-Kiskun megye, Békés megye és Csongrád megye – területére terjed ki.

7. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közhatalmi költségvetési szerv*, a feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik.*

8. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

Az Állami Foglalkoztatási Szolgálatról szóló 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 7. §-ának (1) és (2) bekezdése valamint a 8. és 10. §-ai határozzák meg.

A költségvetési szerv az Állami Foglalkoztatási Szolgálat részeként a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény szerint ellátást biztosít, támogatást és szolgáltatást nyújt a hozzáforduló természetes személyeknek, munkáltatóknak, és ellátja az egyéb jogszabályokban megfogalmazott feladatait.

9. A költségvetési szerv alaptevékenysége és alaptevékenységének szakfeladatrend szerinti besorolása:

- irányítja és ellenőrzi a költségvetési szerv kirendeltségeinek tevékenységét;
- ellátja a megváltozott munkaképességű álláskeresők foglalkozási rehabilitációjával kapcsolatos feladatokat;
- ellátja a Munkaerőpiaci Alap pénzeszközeinek illetékességi területén történő működtetésével kapcsolatos feladatokat;
- dönt a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze, decentralizált keretének felhasználásáról;
- ellátja a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze központi pénzügyi keretéből finanszírozott munkahelyteremtés támogatásával kapcsolatos feladatokat;
- működteti az álláskeresők támogatási rendszerét, valamint a vállalkozói járadékot, és gondoskodik a támogatási és szolgáltatási rendszer működtetéséről;
- feladatainak ellátása érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi kisebbségi önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel;
- ellátja az illetékességi területén működő munkaügyi tanács vagy tanácsok titkársági feladatait;
- illetékességi területén ellátja a védintézkedés kezdeményezésének megalapozásához szükséges információgyűjtéssel és elemzéssel kapcsolatos feladatokat;
- a hatáskörébe tartozó ügyekben ellátja a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat;
- ellátja a felnőttképzési intézmények ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat;
- részt vesz az Európai Unió társfinanszírozási projektek segítésében és bonyolításában;
- a jogszabályban meghatározott illetékességi területén első fokú hatósági jogkört gyakorol;
- ellátja a jogszabályok által hatáskörébe utalt egyéb feladatokat;
- ellátja a szociális és munkaügyi miniszter által meghatározott egyéb feladatokat.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

841318 Gazdasági, kereskedelmi, munkaügyi igazgatás

Az alaptevékenység 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

751746 Munkaügyi szolgáltatás

853277 Szociális foglalkoztatás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

841332 Foglalkoztatás-, munkaügy területi igazgatása és szabályozása

841335 Foglalkoztatást elősegítő támogatások (működési költségvetésben kiadás és bevétel nem számolható el)

841336 Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását elősegítő támogatások

841339 Munkanélküli-ellátások finanszírozása (működési költségvetésben kiadás és bevétel nem számolható el)

10. A költségvetési szerv kiegészítő tevékenységének mértéke:

Kiegészítő tevékenységet az éves összkidásainak maximum 5%-os mértékéig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet főigazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók. A munkaügyi tanács előzetes véleményezési jogot gyakorol a főigazgató vezetői megbízásával kapcsolatban.

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közszolgálati jogviszony, melyre a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény az irányadó, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

13. A költségvetési szerv történeti előzménye:

A 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 13. § (3) bekezdése szerint a költségvetési szerv általános és egyetemes jogutódja a 2006. december 31-ével megszüntetett Bács-Kiskun Megyei Munkaügyi Központ (6000 Kecskemét, Balaton u. 24.) és a Csongrád Megyei Munkaügyi Központ (6721 Szeged, Bocskai u. 21.) költségvetési szervezeteknek.

A jogutód költségvetési szerv a Békés Megyei Munkaügyi Központ (5600 Békéscsaba, Árpád sor 2/6.) költségvetési szerv bázisán jött létre, mely a továbbiakban a 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 13. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint névváltozás folytán Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ megnevezéssel működik.

14. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám: 5884
 Adószám: 325880-2-04
 KSH statisztikai számjel: 325880-8413-312-04
 ÁHT-I azonosító szám: 05 1112

15. Záró rendelkezések:

Jelen alapító okirat 2009. július 1. napjával lép hatályba, egyidejűleg a korábbi, 2008. július 1-jétől hatályos 2008. december 8-án kelt 3442-70/2008-SZMM számú alapító okirat a hatályát veszíti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza.

A költségvetési szerv javaslatára a Szervezeti és Működési Szabályzatát a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal előzetes véleményezése alapján a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
 szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y

a Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Alapító Okiratáról

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján a *Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ* alapító okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak, az alábbiak szerinti módosított és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. *A költségvetési szerv elnevezése:* Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ

okirat száma: 17488-27/2009

Rövidített neve: DDRMK

2. *A költségvetési szerv székhelye:* 7621 Pécs, Király u. 46.

A költségvetési szerv területi szervei (törzskönyvi nyilvántartásba telephelyként felveendő), azok címe:

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Pécsi Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 7621 Pécs, Zrínyi u. 11.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Komlói Kirendeltség: 7300 Komló, Bajcsy-Zs. u. 9/1.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Ügyfélszolgálati Iroda: 7720 Pécsvárad, Szentháromság tér 3.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Ügyfélszolgálati Iroda: 7370 Sásd, Szent Imre u. 23.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Mohácsi Kirendeltség: 7700 Mohács, Jókai u. 2.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Siklói Kirendeltség: 7800 Siklós, Felszabadulás u. 88.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Sellyei Kirendeltség: 7960 Sellye, Korongi tér

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Szigetvári Kirendeltség: 7900 Szigetvár, Rákóczi u. 25.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Szentlőrinci Kirendeltség: 7940 Szentlőrinc, Deák F. u. 20.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Kaposvári Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 7400 Kaposvár, Fő u. 37–39., 7400 Kaposvár, Kontrássy u. 5/b.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Balatonboglári Kirendeltség: 8630 Balatonboglár, Erzsébet u. 16.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Barcsi Kirendeltség: 7570 Barcs, Damjanich u. 31.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Csurgói Kirendeltség: 8840 Csurgó, Városháza köz 2.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Marcali Kirendeltség: 8700 Marcali, Posta köz 1.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Nagyatádi Kirendeltség: 7500 Nagyatád, Koch R. u. 4.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Siófoki Kirendeltség: 8600 Siófok, Bajcsy u. 1.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Tabi Kirendeltség: 8660 Tab, Szent István u. 6.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Szekszárdi Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 7100 Szekszárd, Szent István tér 11–13., 7100 Szekszárd, Találka tér 4.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Ügyfélszolgálati Iroda: 7130 Tolna, Bezerédj tér 1.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Bonyhádi Kirendeltség: 7150 Bonyhád, Perczel u. 13.

Dél–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Dombóvári Kirendeltség: 7200 Dombóvár, Jókai u. 16/A.

Dél–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Paksi Kirendeltség: 7030 Paks, Dózsa Gy. u. 62.

Dél–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Tamási Kirendeltség: 7090 Tamási, Szabadság u. 15.

3. A költségvetési szerv alapító szerve és az alapítás dátuma:

Magyar Köztársaság Kormánya (1055 Budapest, Kossuth L. tér 1–3.) alapította

Alapítás dátuma: 1991. január 1.

4. A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése:

A Foglalkoztatási Alapról, a munkaerő-piaci szervezetről, valamint egyes foglalkoztatási jogszabályok módosításáról és hatályon kívül helyezéséről szóló 125/1990. (XII. 30.) Korm. rendelet hozta létre.

5. A költségvetési szerv irányító szerve és címe:

Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.)

A foglalkozási rehabilitációval, a munkaerő-piaci programokkal, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatai tekintetében a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatója gyakorolja a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 2. §-a (3) bekezdésében meghatározott hatásköröket.

A költségvetési szerv szakmai és jogalkalmazói irányítását valamint hatósági ellenőrzési feladatok szakmai koordinálását a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (1089 Budapest, Kálvária tér 7.) látja el.

6. A költségvetési szerv illetékessége:

A költségvetési szerv illetékessége a Dél–dunántúli Régió – Baranya megye, Somogy megye és Tolna megye – területre terjed ki.

7. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közhatalmi költségvetési szerv*, a feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik.*

8. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

Az Állami Foglalkoztatási Szolgálatról szóló 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 7. §-ának (1) és (2) bekezdése, 8. és 10. §-ai határozzák meg.

A költségvetési szerv az Állami Foglalkoztatási Szolgálat részeként a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény szerint ellátást biztosít, támogatást és szolgáltatást nyújt a hozzáfutó természetes személyeknek, munkáltatóknak, és ellátja az egyéb jogszabályokban megfogalmazott feladatait.

9. A költségvetési szerv alaptevékenysége és alaptevékenységének szakfeladatrend szerinti besorolása:

- irányítja és ellenőrzi a költségvetési szerv kirendeltségeinek tevékenységét;
- ellátja a megváltozott munkaképességű álláskereső foglalkozási rehabilitációjával kapcsolatos feladatokat;
- ellátja a Munkaerőpiaci Alap pénzeszközeinek illetékességi területén történő működtetésével kapcsolatos feladatokat;
- dönt a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze, decentralizált keretének felhasználásáról;
- ellátja a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze központi pénzügyi keretéből finanszírozott munkahelyteremtés támogatásával kapcsolatos feladatokat;
- működteti az álláskereső támogatási rendszerét, valamint a vállalkozói járadékot, és gondoskodik a támogatási és szolgáltatási rendszer működtetéséről;
- feladatainak ellátása érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi kisebbségi önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel;
- ellátja az illetékességi területén működő munkaügyi tanács vagy tanácsok titkársági feladatait;
- illetékességi területén ellátja a védintézkedés kezdeményezésének megalapozásához szükséges információgyűjtéssel és elemzéssel kapcsolatos feladatokat;
- a hatáskörébe tartozó ügyekben ellátja a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat;
- ellátja a felnőttképzési intézmények ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat;
- részt vesz az Európai Unió társfinanszírozási projektek segítésében és bonyolításában;
- a jogszabályban meghatározott illetékességi területén első fokú hatósági jogkört gyakorol;
- ellátja a jogszabályok által hatáskörébe utalt egyéb feladatokat;
- ellátja a szociális és munkaügyi miniszter által meghatározott egyéb feladatokat.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

841318 Gazdasági, kereskedelmi, munkaügyi igazgatás

Az alaptevékenység 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

751746 Munkaügyi szolgáltatás

853277 Szociális foglalkoztatás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

841332 Foglalkoztatás-, munkaügyi területi igazgatása és szabályozása

841335 Foglalkoztatást elősegítő támogatások (működési költségvetésben kiadás és bevétel nem számolható el)

841336 Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását elősegítő támogatások

841339 Munkanélküli-ellátások finanszírozása (működési költségvetésben kiadás és bevétel nem számolható el)

10. A költségvetési szerv kiegészítő tevékenységének mértéke:

Kiegészítő tevékenységet az éves összkidásainak maximum 5%-os mértékéig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet főigazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók. A munkaügyi tanács előzetes véleményezési jogot gyakorol a főigazgató vezetői megbízásával kapcsolatban.

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közszolgálati jogviszony, melyre a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény az irányadó, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

13. A költségvetési szerv történeti előzménye:

A 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 13. § (3) bekezdése szerint a költségvetési szerv általános és egyetemes jogutódja a 2006. december 31-ével megszüntetett Somogy Megyei (Kaposvár) és a Tolna Megyei Munkaügyi Központ (Szekszárd) költségvetési szerveknek. A jogutód költségvetési szerv a Baranya Megyei Munkaügyi Központ (7621 Pécs, Király u. 46.) költségvetési szerv bázisán jött létre, mely a továbbiakban a 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 13. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint névváltozás folytán Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ megnevezéssel működik.

14. A költségvetési szerv azonosító adatai

Törzskönyvi azonosító szám: 325862
 Adószám: 15325866-1-02
 KSH statisztikai számjel: 15325866-8413-312-02
 ÁHT-I azonosító szám: 05 1091

15. Záró rendelkezések

Jelen alapító okirat 2009. július 1. napjával lép hatályba, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1-jétől hatályos 2008. július 30-án kelt 3442-15/2008-SZMM számú alapító okirat a hatályát veszíti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza.

A költségvetési szerv javaslatára a Szervezeti és Működési Szabályzatát a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal előzetes véleményezése alapján a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y

az Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Alapító Okiratáról

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján a *Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ* alapító okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak, az alábbiak szerint módosítom és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ
okirat száma: 17488-31/2009

*Rövidített neve:*ÉARMK

*Idegen nyelvű neve:*North Great Plain Regionae Labour Centre

2. A költségvetési szerv székhelye: 4400 Nyíregyháza, Hősök tere 9.

A költségvetési szerv területi szervei (törzskönyvi nyilvántartásba telephelyként felveendő), azok címe:

Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Nyíregyházi Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 4400 Nyíregyháza, Szabadság tér 2., 4400 Nyíregyháza, Egyház u. 13–15.

Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Nyíregyházi Kirendeltség és Szolgáltató Központ Ibrányi Iroda: 4484 Ibrány, Szegfű u. 45.

Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Baktalórántházi Kirendeltség: 4561 Baktalórántháza, Köztársaság tér 15.

Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Csengeri Kirendeltség: 4765 Csenger, Szent István tér 1.

Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Fehérgyarmati Kirendeltség: 4900 Fehérgyarmat, Petőfi u. 16.

- Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Kisvárdai Kirendeltség: 4600 Kisvárd, Szent György tér 4.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Mátészalkai Kirendeltség: 4700 Mátészalka, Jármí u. 2.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Nagykállói Kirendeltség: 4320 Nagykálló, Bástori u. 36.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Nyírbátori Kirendeltség: 4300 Nyírbátor, Kossuth u. 16.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Tiszavasvári Kirendeltség: 4440 Tiszavasvári, Báthori u. 4.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Vásárosnaményi Kirendeltség: 4800 Vásárosnamény, Jókai u. 14.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Szolnoki Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 5000 Szolnok, Szabadság tér 3., 5000 Szolnok, Kossuth L. u. 6–8.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Szolnoki Kirendeltség és Szolgáltató Központ Martfűi Iroda: 5435 Martfű, Lenin út 1/c.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Jászberényi Kirendeltség: 5100 Jászberény, Jászteleki u. 16.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Karcagi Kirendeltség: 5300 Karcag, Madarasi út 27.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Kunhegyesi Kirendeltség: 5340 Kunhegyes, Szabadság tér 9–10.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Kunszentmártoni Kirendeltség: 5440 Kunszentmárton, Mátyás király út 5.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Mezőtúri Kirendeltség: 5400 Mezőtúr, Rákóczi u. 3.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Tiszafüredi Kirendeltség: 5350 Tiszafüred, Fő út 14.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Törökszentmiklósi Kirendeltség: 5200 Törökszentmiklós, Petőfi S. u. 67–69.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Debreceni Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 4024 Debrecen, Piac u. 42–48., 4026 Debrecen, Erzsébet u. 25–27.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Balmazújvárosi Kirendeltség: 4060 Balmazújváros, Debreceni út 4/B.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Berettyóújfalui Kirendeltség: 4100 Berettyóújfal, Bocskai u. 9.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Biharkeresztesi Kirendeltség: 4110 Biharkeresztes, Kossuth u. 3.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Hajdúhadházi Kirendeltség: 4242 Hajdúhadház, Hunyadi u. 6.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Hajdúböszörményi Kirendeltség: 4220 Hajdúböszörmény, Csomaközi u. 3.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Hajdúnánási Kirendeltség: 4080 Hajdúnánás, Bocskai u. 12–14.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Hajdúszoboszlói Kirendeltség: 4200 Hajdúszoboszló, Dózsa Gy. u. 14.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Komádi Kirendeltség: 4138 Komádi, Hősök tere 11.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Létavértesi Kirendeltség: 4281 Létavértes, Árpád tér 8.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Polgári Kirendeltség: 4090 Polgár, Barankovics tér 7.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Püspökladányi Kirendeltség: 4150 Püspökladány, Kossuth u. 6.
Észak-alföldi Regionális Munkaügyi Központ Vámospércsi Kirendeltség: 4287 Vámospércs, Béke u. 3.

3.A költségvetési szerv alapító szerve és az alapítás dátuma:

Magyar Köztársaság Kormánya (1055 Budapest, Kossuth L. tér 1–3.) alapította
Alapítás dátuma: 1991. január 1.

4. A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése:

A Foglalkoztatási Alapról, a munkaerő-piaci szervezetről, valamint egyes foglalkoztatási jogszabályok módosításáról és hatályon kívül helyezéséről szóló 125/1990. (XII. 30.) Korm. rendelet hozta létre.

5. A költségvetési szerv irányító szerve és címe:

Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.)

A foglalkozási rehabilitációval, a munkaerő-piaci programokkal, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatai tekintetében a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatója gyakorolja a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 2. §-a (3) bekezdésében meghatározott hatásköröket.

A költségvetési szerv szakmai és jogalkalmazói irányítását valamint hatósági ellenőrzési feladatok szakmai koordinálását a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (1089 Budapest, Kálvária tér 7.) látja el.

6. A költségvetési szerv illetékessége:

A költségvetési szerv illetékessége az Észak-alföldi Régió – Jász-Nagykun-Szolnok megye, Hajdú-Bihar megye és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye – területére terjed ki.

7. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közhatalmi költségvetési szerv*, a feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik*.

8. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

Az Állami Foglalkoztatási Szolgálatról szóló 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet (továbbiakban: Rendelet) 7. §-ának (1) és (2) bekezdése, 8. és 10. §-ai határozzák meg.

A költségvetési szerv az Állami Foglalkoztatási Szolgálat részeként a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény szerint ellátást biztosít, támogatást és szolgáltatást nyújt a hozzáforduló természetes személyeknek, munkáltatóknak, és ellátja az egyéb jogszabályokban megfogalmazott feladatait.

9. A költségvetési szerv alaptevékenysége és alaptevékenységének szakfeladatrend szerinti besorolása:

- irányítja és ellenőrzi a költségvetési szerv kirendeltségeinek tevékenységét;
- ellátja a megváltozott munkaképességű álláskeresők foglalkozási rehabilitációjával kapcsolatos feladatokat;
- ellátja a Munkaerőpiaci Alap pénzeszközeinek illetékességi területén történő működtetésével kapcsolatos feladatokat;
- dönt a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze, decentralizált keretének felhasználásáról;
- ellátja a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze központi pénzügyi keretéből finanszírozott munkahelyteremtés támogatásával kapcsolatos feladatokat;
- működteti az álláskeresők támogatási rendszerét, valamint a vállalkozói járadékot, és gondoskodik a támogatási és szolgáltatási rendszer működtetéséről;
- feladatainak ellátása érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi kisebbségi önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel;
- ellátja az illetékességi területén működő munkaügyi tanács vagy tanácsok titkársági feladatait;
- illetékességi területén ellátja a védintézkedés kezdeményezésének megalapozásához szükséges információgyűjtéssel és elemzéssel kapcsolatos feladatokat;
- a hatáskörébe tartozó ügyekben ellátja a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat;
- ellátja a felnőttképzési intézmények ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat;
- részt vesz az Európai Unió társfinanszírozási projektek segítésében és bonyolításában;
- a jogszabályban meghatározott illetékességi területén első fokú hatósági jogkört gyakorol;
- ellátja a jogszabályok által hatáskörébe utalt egyéb feladatokat;
- ellátja a szociális és munkaügyi miniszter által meghatározott egyéb feladatokat.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

841318 Gazdasági, kereskedelmi, munkaügyi igazgatás

Az alaptevékenység 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

751746 Munkaügyi szolgáltatás

853277 Szociális foglalkoztatás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

841332 Foglalkoztatás-, munkaügy területi igazgatása és szabályozása

841335 Foglalkoztatást elősegítő támogatások (működési költségvetésben kiadás és bevétel nem számolható el)

841336 Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását elősegítő támogatások

841339 Munkanélküli-ellátások finanszírozása (működési költségvetésben kiadás és bevétel nem számolható el)

10. A költségvetési szerv kiegészítő tevékenységének mértéke:

Kiegészítő tevékenységet az éves összkidásainak maximum 5%-os mértékéig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet főigazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók. A munkaügyi tanács előzetes véleményezési jogot gyakorol a főigazgató vezetői megbízásával kapcsolatban.

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közszolgálati jogviszony, melyre a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény az irányadó, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

13. A költségvetési szerv történeti előzménye:

A 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 13. § (3) bekezdése szerint a költségvetési szerv általános és egyetemes jogutódja a 2006. december 31-ével megszüntetett Jász–Nagykun–Szolnok Megyei Munkaügyi Központ (Szolnok) és Hajdú–Bihar Megyei Munkaügyi Központ (Debrecen) költségvetési szerveknek. A jogutód költségvetési szerv a Szabolcs–Szatmár–Bereg Megyei Munkaügyi Központ (4400 Nyíregyháza, Hősök tere 9.) költségvetési szerv bázisán jött létre, mely a továbbiakban a 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 13. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint névváltozás folytán Észak–alföldi Regionális Munkaügyi Központ megnevezéssel működik.

14. A költségvetési szerv azonosító adatai

Törzskönyvi azonosító szám: 325994

Adószám: 15325990-1-15

KSH statisztikai számjel: 15325990-8413-312-15

ÁHT-I azonosító szám: 05 1222

15. Záró rendelkezések:

Jelen alapító okirat 2009. július 1. napjával lép hatályba, egyidejűleg a korábbi, 2008. november 30-tól hatályos, 2009. április 30-án kelt 318-28/2009-SZMM számú alapító okirat a hatályát veszíti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza.

A költségvetési szerv javaslatára a Szervezeti és Működési Szabályzatát a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal előzetes véleményezése alapján a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y**az Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Alapító Okirataról**

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján az *Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ* alapító okirát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak, az alábbiak szerint módosítom és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ

okirat száma: 17488-29/2009

Rövidített neve: ÉMRMK

Idegen nyelvű neve: Southern Great Plain Regional Labour Centre

2. A költségvetési szerv székhelye: 3530 Miskolc, Mindszent tér 3.

A költségvetési szerv területi szervei (törzskönyvi nyilvántartásba telephelyként felveendő), azok címe:

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ: 3525 Miskolc, Városház tér 1.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Miskolci Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 3526 Miskolc, Zombori u. 2.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Encsi Kirendeltség: 3860 Encs, Szeles u. 1.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Kazincbarcikai Kirendeltség: 3700 Kazincbarcika, Tóth Á. u. 2.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Tiszaújvárosi Kirendeltség: 3580 Tiszaújváros, Kazinczy út 3.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Mezőkövesdi Kirendeltség: 3400 Mezőkövesd, Mátyás k. u. 223.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Ózdi Kirendeltség: 3600 Ózd, Vasvár u. 125.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Sárospataki Kirendeltség: 3950 Sárospatak, Rákóczi u. 78.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Sátoraljaújhelyi Kirendeltség: 3980 Sátoraljaújhely, Hajnal u. 24.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Szerencsi Kirendeltség: 3900 Szerencs, Kassa u. 23.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Edelényi Kirendeltség: 3780 Edelény, István király u. 51.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Szikszói Kirendeltség: 3800 Szikszó, Kassai u. 108.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Tokaji Kirendeltség: 3910 Tokaj, Bajcsy-Zs. u. 16.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Putnoki Kirendeltség: 3630 Putnok, Rákóczi u. 2.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Gönci Kirendeltség: 3895 Gönc, Kossuth u. 47.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Mezőcsáti Kirendeltség: 3450 Mezőcsát, Hősök tere 24.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Egri Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 3300 Eger, Klapka Gy. u. 9., 3300 Eger, Kossuth L. u. 9.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Gyöngyösi Kirendeltség: 3200 Gyöngyös, Vezekényi u. 24.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Hatvani Kirendeltség: 3000 Hatvan, Balassi u. 12.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Hevesi Kirendeltség: 3360 Heves, Dobó I. u. 3.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Füzesabonyi Kirendeltség: 3390 Füzesabony, Rákóczi u. 62.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Pétervásárai Kirendeltség: 3250 Pétervására, Rózsa u. 1.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Salgótarjáni Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 3100 Salgótarján, Alkotmány út 11., 3100 Salgótarján, Fürdő út 3.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Balassagyarmati Kirendeltség: 2660 Balassagyarmat, Bajcsy-Zs. u. 17.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Rétsági Kirendeltség: 2651 Rétság, Radnóti út 2.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Bátorterenyi Kirendeltség: 3078 Bátortereny, Madách út 6/B.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Pásztói Kirendeltség: 3060 Pásztó, Cserhát lakónegyed 11.

Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Szécsényi Kirendeltség: 3170 Szécsény, Kossuth út 23.

3. A költségvetési szerv alapító szerve és az alapítás dátuma:

Magyar Köztársaság Kormánya (1055 Budapest, Kossuth L. tér 1–3.) alapította

Alapítás dátuma: 1991. január 1.

4. A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése:

A Foglalkoztatási Alapról, a munkaerő-piaci szervezetről, valamint egyes foglalkoztatási jogszabályok módosításáról és hatályon kívül helyezéséről szóló 125/1990. (XII. 30.) Korm. rendelet hozta létre.

5. A költségvetési szerv irányító szerve és címe:

Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.)

A foglalkozási rehabilitációval, a munkaerő-piaci programokkal, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatai tekintetében a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatója gyakorolja a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 2. §-a (3) bekezdésében meghatározott hatásköröket.

A költségvetési szerv szakmai és jogalkalmazói irányítását valamint hatósági ellenőrzési feladatok szakmai koordinálását a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (1089 Budapest, Kálvária tér 7.) látja el.

6. A költségvetési szerv illetékessége:

A költségvetési szerv illetékessége az Észak-magyarországi Régió – Heves megye, Nógrád megye és Borsod-Abaúj-Zemplén megye – területére terjed ki.

7. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közhatalmi költségvetési szerv*, a feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik*.

8. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

Az Állami Foglalkoztatási Szolgálatról szóló 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet (továbbiakban: Rendelet) 7. §-ának (1) és (2) bekezdése, 8. és 10. §-ai határozzák meg.

A költségvetési szerv az Állami Foglalkoztatási Szolgálat részeként a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény szerint ellátást biztosít, támogatást és szolgáltatást nyújt a hozzáforduló természetes személyeknek, munkáltatóknak, és ellátja az egyéb jogszabályokban megfogalmazott feladatait.

9. A költségvetési szerv alaptevékenysége és alaptevékenységének szakfeladatrend szerinti besorolása:

- irányítja és ellenőrzi a költségvetési szerv kirendeltségeinek tevékenységét;
- ellátja a megváltozott munkaképességű álláskeresők foglalkozási rehabilitációjával kapcsolatos feladatokat;
- ellátja a Munkaerőpiaci Alap pénzeszközeinek illetékességi területén történő működtetésével kapcsolatos feladatokat;
- dönt a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze, decentralizált keretének felhasználásáról;
- ellátja a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze központi pénzügyi keretéből finanszírozott munkahelyteremtés támogatásával kapcsolatos feladatokat;
- működteti az álláskeresők támogatási rendszerét, valamint a vállalkozói járadékot, és gondoskodik a támogatási és szolgáltatási rendszer működtetéséről;
- feladatainak ellátása érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi kisebbségi önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel;
- ellátja az illetékességi területén működő munkaügyi tanács vagy tanácsok titkársági feladatait;
- illetékességi területén ellátja a védintézkedés kezdeményezésének megalapozásához szükséges információgyűjtéssel és elemzéssel kapcsolatos feladatokat;
- a hatáskörébe tartozó ügyekben ellátja a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat;
- ellátja a felnőttképzési intézmények ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat;
- részt vesz az Európai Unió társfinanszírozási projektek segítésében és bonyolításában;
- a jogszabályban meghatározott illetékességi területén első fokú hatósági jogkört gyakorol;
- ellátja a jogszabályok által hatáskörébe utalt egyéb feladatokat;
- ellátja a szociális és munkaügyi miniszter által meghatározott egyéb feladatokat.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

841318 Gazdasági, kereskedelmi, munkaügyi igazgatás

Az alaptevékenység 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

751746 Munkaügyi szolgáltatás

853277 Szociális foglalkoztatás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

841332 Foglalkoztatás-, munkaügy területi igazgatása és szabályozása

841335 Foglalkoztatást elősegítő támogatások (működési költségvetésben kiadás és bevétel nem számolható el)

841336 Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását elősegítő támogatások

841339 Munkanélküli-ellátások finanszírozása (működési költségvetésben kiadás és bevétel nem számolható el)

10. A költségvetési szerv kiegészítő tevékenységének mértéke:

Kiegészítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 5%-os mértékéig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet főigazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók. A munkaügyi tanács előzetes véleményezési jogot gyakorol a főigazgató vezetői megbízásával kapcsolatban.

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közszolgálati jogviszony, melyre a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény az irányadó, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. tv. rendelkezései az irányadók.

13. A költségvetési szerv történeti előzménye:

A 291/2006. (XII. 23.) Kormányrendelet 13. § (3) bekezdése szerint a költségvetési szerv általános és egyetemes jogutódja a 2006. december 31-ével megszűntetett Heves Megyei Bács-Kiskun Megyei Munkaügyi Központ (Eger) és Nógrád Megyei Megyei Munkaügyi Központ (Balassagyarmat) költségvetési szerveknek. A jogutód költségvetési szerv a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Munkaügyi Központ (3530 Miskolc, Mindszent tér 3.) költségvetési szerv bázisán jött létre, mely a továbbiakban a 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 13. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint névváltozás folytán Észak-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ megnevezéssel működik.

14. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám: 325895
Adószám: 15325897-2-05
KSH statisztikai számjel: 15325897-8413-312-05
ÁHT-I azonosító szám: 05 1123

15. Záró rendelkezések:

Jelen alapító okirat 2009. július 1. napjával lép hatályba, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1-jétől hatályos, 2008. július 30-án kelt 3442-13/2008-SZMM számú alapító okirat a hatályát veszíti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza.

A költségvetési szerv javaslatára a Szervezeti és Működési Szabályzatát a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal előzetes véleményezése alapján a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y

a Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Alapító Okiratáról

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján a *Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ* alapító okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak, az alábbiak szerint módosítom és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. A költségvetési szerv elnevezése: Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ

okirat száma: 17488-30/2009

Rövidített neve: KDRMK

Idegen nyelvű neve: Southern Great Plain Regional Labour Centre

2. A költségvetési szerv székhelye: 8000 Székesfehérvár, Sörház tér 1

A költségvetési szerv területi szervei (törzskönyvi nyilvántartásba telephelyként felveendő), azok címe:

A munkaügyi központ telephelyei:

Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Székesfehérvári Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 8000 Székesfehérvár, Piac tér 10.

Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Bicskei Kirendeltség: 2060 Bicske, Kisfaludy u. 50.

Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Dunaújvárosi Kirendeltség: 2400 Dunaújváros, Gagarin tér 1/A.

Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Enyingi Kirendeltség: 8130 Enying, Kossuth u. 38.

Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Ercsi Kirendeltség: 2451 Ercsi, Fő u. 34.

Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Gárdonyi Kirendeltség: 2483 Gárdony, Posta u. 11.

Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Móri Kirendeltség: 8060 Mór, Kodály Z. u. 1.

Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Sárbogárdi Kirendeltség: 7000 Sárbogárd, Túry M. u. 3.

Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Tatabányai Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 2800 Tatabánya, Népház u. 3., 2800 Tatabánya, Ságvári E. u. 20.

Közép-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Dorogi Kirendeltség: 2510 Dorog, Kálvária u.18.

Közép–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Esztergomi Kirendeltség: 2500 Esztergom, Lázár Vilmos u. 74.

Közép–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Komáromi Kirendeltség: 2900 Komárom, Igmándi u. 45.

Közép–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Oroszlányi Kirendeltség: 2840 Oroszlány, Fürst Sándor út 25.

Közép–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Tatai Kirendeltség: 2890 Tata, Erzsébet királyné tér 10.

Közép–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Kísbéri Kirendeltség: 2870 Kísbér, Vásártér 7.

Közép–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Veszprémi Kirendeltség és Szolgáltató Központ: 8200 Veszprém, József A. u. 34., 8200 Veszprém, Megyeház tér 3.

Közép–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Ajkai Kirendeltség: 8400 Ajka, Móra F. u. 24–28.

Közép–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Balatonalmádi Kirendeltség: 8220 Balatonalmádi, Rákóczi u. 43.

Közép–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Balatonfüredi Kirendeltség: 8230 Balatonfüred, Kossuth u. 3.

Közép–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Pápai Kirendeltség: 8500 Pápa, Csáky L.u. 12.

Közép–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Sümegi Kirendeltség: 8330 Sümeg, Kossuth u. 36.

Közép–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Tapolcai Kirendeltség: 8300 Tapolca, Liszt F. u. 1/1.

Közép–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Várpalotai Kirendeltség: 8100 Várpalota, Fehérvári u. 13.

Közép–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ Zirci Kirendeltség: 8420 Zirc, József A. u. 2.

3. A költségvetési szerv alapító szerve és az alapítás dátuma:

Magyar Köztársaság Kormánya (1055 Budapest, Kossuth L. tér 1–3.) alapította

Alapítás dátuma: 1991. január 1.

4. A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése:

A Foglalkoztatási Alapról, a munkaerő–piaci szervezetről, valamint egyes foglalkoztatási jogszabályok módosításáról és hatályon kívül helyezéséről szóló 125/1990. (XII. 30.) Korm. rendelet hozta létre.

5. A költségvetési szerv irányító szerve és címe:

Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.)

A foglalkozási rehabilitációval, a munkaerő–piaci programokkal, valamint a munkaerő–piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatai tekintetében a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatója gyakorolja a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 2. §-a (3) bekezdésében meghatározott hatásköröket.

A költségvetési szerv szakmai és jogalkalmazói irányítását valamint hatósági ellenőrzési feladatok szakmai koordinálását a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (1089 Budapest, Kálvária tér 7.) látja el.

6. A költségvetési szerv illetékessége:

A költségvetési szerv illetékessége a Közép–dunántúli Régió – Fejér megye, Komárom–Esztergom megye és Veszprém megye – területére terjed ki.

7. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közhatalmi költségvetési szerv*, a feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik*.

8. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

Az Állami Foglalkoztatási Szolgálatról szóló 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet (továbbiakban: Rendelet) 7. §-ának (1) és (2) bekezdése, 8. és 10. §-ai határozzák meg.

A költségvetési szerv az Állami Foglalkoztatási Szolgálat részeként a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény szerint ellátást biztosít, támogatást és szolgáltatást nyújt a hozzáforduló természetes személyeknek, munkáltatóknak, és ellátja az egyéb jogszabályokban megfogalmazott feladatait.

9. A költségvetési szerv alaptevékenysége és alaptevékenységének szakfeladatrend szerinti besorolása:

- irányítja és ellenőrzi a költségvetési szerv kirendeltségeinek tevékenységét;
- ellátja a megváltozott munkaképességű álláskeresők foglalkozási rehabilitációjával kapcsolatos feladatokat;
- ellátja a Munkaerőpiaci Alap pénzeszközeinek illetékességi területén történő működtetésével kapcsolatos feladatokat;
- dönt a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze, decentralizált keretének felhasználásáról;
- ellátja a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze központi pénzügyi keretéből finanszírozott munkahelyteremtés támogatásával kapcsolatos feladatokat;
- működteti az álláskeresők támogatási rendszerét, valamint a vállalkozói járadékot, és gondoskodik a támogatási és szolgáltatási rendszer működtetéséről;
- feladatainak ellátása érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi kisebbségi önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel;
- ellátja az illetékességi területén működő munkaügyi tanács vagy tanácsok titkársági feladatait;
- illetékességi területén ellátja a védintézkedés kezdeményezésének megalapozásához szükséges információgyűjtéssel és elemzéssel kapcsolatos feladatokat;
- a hatáskörébe tartozó ügyekben ellátja a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat;
- ellátja a felnőttképzési intézmények ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat;
- részt vesz az Európai Unió társfinanszírozási projektek segítésében és bonyolításában;

- a jogszabályban meghatározott illetékességi területén első fokú hatósági jogkört gyakorol;
- ellátja a jogszabályok által hatáskörébe utalt egyéb feladatokat;
- ellátja a szociális és munkaügyi miniszter által meghatározott egyéb feladatokat.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

841318 Gazdasági, kereskedelmi, munkaügyi igazgatás

Az alaptevékenység 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

751746 Munkaügyi szolgáltatás

853277 Szociális foglalkoztatás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

841332 Foglalkoztatás-, munkaügy területi igazgatása és szabályozása

841335 Foglalkoztatást elősegítő támogatások (működési költségvetésben kiadás és bevétel nem számolható el)

841336 Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását elősegítő támogatások

841339 Munkanélküli-ellátások finanszírozása (működési költségvetésben kiadás és bevétel nem számolható el)

10. A költségvetési szerv kiegészítő tevékenységének mértéke:

Kiegészítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 5%-os mértékéig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet főigazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók. A munkaügyi tanács előzetes véleményezési jogot gyakorol a főigazgató vezetői megbízásával kapcsolatban.

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közszolgálati jogviszony, melyre a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény az irányadó, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. tv. rendelkezései az irányadók.

13. A költségvetési szerv történeti előzménye:

A 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 13. § (3) bekezdése szerint a költségvetési szerv általános és egyetemes jogutódja a 2006. december 31-ével megszüntetett Veszprém Megyei Munkaügyi Központ (Veszprém), és Komárom–Esztergom Megyei Munkaügyi Központ (Tatabánya) költségvetési szerveknek. A jogutód költségvetési szerv a Fejér Megyei Munkaügyi Központ (8000 Székesfehérvár, Sörház tér 1.) költségvetési szerv bázisán jött létre, mely a továbbiakban a 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 13. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint névváltozás folytán Közép–dunántúli Regionális Munkaügyi Központ megnevezéssel működik.

14. A költségvetési szerv azonosító adatai

Törzskönyvi azonosító szám: 325916

Adószám: 15325914-1-07

KSH statisztikai számjel: 15325914-8413-312-07

ÁHT-I azonosító szám: 05 1145

15. Záró rendelkezések:

Jelen alapító okirat 2009. július 1. napjával lép hatályba, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1-jétől hatályos, 2008. július 30-án kelt 3442-11/2008-SZMM számú alapító okirat a hatályát veszíti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza.

A költségvetési szerv javaslatára a Szervezeti és Működési Szabályzatát a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal előzetes véleményezése alapján a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y

a Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Alapító Okiratáról

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján a Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ alapító okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és

(2) bekezdésében foglaltaknak, az alábbiak szerint módosítom és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. *A költségvetési szerv elnevezése:* Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ

okirat száma: 17488-26/2009

Rövidített neve: KMRMK

2. *A költségvetési szerv székhelye:* 1081 Budapest, Kisfaludy u. 11.

A költségvetési szerv területi szervei (törzskönyvi nyilvántartásba telephelyként felveendő), azok címe:

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Heltai Jenő téri Kirendeltség: 1039 Budapest, Heltai Jenő tér 7.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Kassai utcai Kirendeltség: 1043 Budapest, Kassai u. 24/B

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Katona József utcai Kirendeltség: 1137 Budapest, Katona József u. 25.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Baross utcai Kirendeltség: 1085 Budapest, Baross u. 22–26.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Vívó utcai Kirendeltség: 1163 Budapest, Vívó u. 2.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Bartók Béla úti Kirendeltség: 1113 Budapest, Bartók B. út 132.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Darus utcai Kirendeltség: 1181 Budapest, Darus u. 5.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ János utcai Kirendeltség: 1203 Budapest, János u. 6.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Bajáki Ferenc utcai Kirendeltség: 1211 Budapest, Bajáki Ferenc u. 1.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Haller utcai Kirendeltség: 1096 Budapest, Haller u. 6.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Pályakezdő és Diplomás Álláskereső Közvetítő Irodája: 1092 Budapest, Ráday u. 42–44.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Érdi Kirendeltség: 2030 Érd, Budai u. 26.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Budaörsi Kirendeltség: 2040 Budaörs, Nefelejcs u. 1–3. fszt.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Zsámbéki Kirendeltség: 2072 Zsámbék, Zichy tér 1.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Szentendrei Kirendeltség: 2000 Szentendre, Szabadkai u. 9.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Váci Kirendeltség: 2600 Vác, Dr. Csányi krt. 45.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Ráckevei Kirendeltség: 2300 Ráckeve, Lacházi u. 34.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Ceglédi Kirendeltség: 2700 Cegléd, Dózsa Gy. út 1.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Gödöllői Kirendeltség: 2100 Gödöllő, Szilhat út 53.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Monori Kirendeltség: 2200 Monor, Petőfi S. u. 27.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Dabasi Kirendeltség: 2370 Dabas, Berkenye u. 1.

Közép–magyarországi Regionális Munkaügyi Központ Nagykáta Kirendeltség: 2670 Nagykáta, Gyóni G. u. 11.

Telephelyei:

1117 Budapest, Karinthy Frigyes út 3.

1082 Budapest, Kisfaludy u. 9.

1063 Budapest, Bajnok u. 2/A.

1111 Budapest, Bicskei u. 6.

1096 Budapest, Soroksári út 48.

2344 Dömsöd, Középső Dunapart 12.

3. *A költségvetési szerv alapító szerve és az alapítás dátuma:*

Magyar Köztársaság Kormánya (1055 Budapest, Kossuth L. tér 1–3.) alapította

Alapítás dátuma: 1991. január 1.

4. *A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése:*

A Foglalkoztatási Alapról, a munkaerő-piaci szervezetről, valamint egyes foglalkoztatási jogszabályok módosításáról és hatályon kívül helyezéséről szóló 125/1990. (XII. 30.) Korm. rendelet hozta létre.

5. *A költségvetési szerv irányító szerve és címe:*

Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.)

A foglalkozási rehabilitációval, a munkaerő-piaci programokkal, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatai tekintetében a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatója gyakorolja a központi államigazgatási szervekről, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2006. évi LVII. törvény 2. §-a (3) bekezdésében meghatározott hatásköröket.

A költségvetési szerv szakmai és jogalkalmazói irányítását valamint hatósági ellenőrzési feladatok szakmai koordinálását a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (1089 Budapest, Kálvária tér 7.) látja el.

6. *A költségvetési szerv illetékessége:*

A költségvetési szerv illetékessége a Közép–magyarországi Régió – Budapest és Pest megye – területére terjed ki.

7. *A költségvetési szerv besorolása:*

A tevékenység jellege alapján: *közhatalmi költségvetési szerv*, a feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik*.

8. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

Az Állami Foglalkoztatási Szolgálatról szóló 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet (továbbiakban: Rendelet) 7. §-ának (1) és (2) bekezdése, 8. és 10. §-ai határozzák meg, melyek az alaptevékenységek között kerülnek részletezésre.

A költségvetési szerv az Állami Foglalkoztatási Szolgálat részeként a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény szerint ellátást biztosít, támogatást és szolgáltatást nyújt a hozzáforduló természetes személyeknek, munkáltatóknak, és ellátja az egyéb jogszabályokban megfogalmazott feladatait.

9. A költségvetési szerv alaptevékenysége és alaptevékenységének szakfeladatrend szerinti besorolása:

- irányítja és ellenőrzi a költségvetési szerv kirendeltségeinek tevékenységét;
- ellátja a megváltozott munkaképességű álláskeresők foglalkozási rehabilitációjával kapcsolatos feladatokat;
- ellátja a Munkaerőpiaci Alap pénzeszközeinek illetékességi területén történő működtetésével kapcsolatos feladatokat;
- dönt a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze, decentralizált keretének felhasználásáról;
- ellátja a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprésze központi pénzügyi keretéből finanszírozott munkahelyteremtés támogatásával kapcsolatos feladatokat;
- működteti az álláskeresők támogatási rendszerét, valamint a vállalkozói járadékot, és gondoskodik a támogatási és szolgáltatási rendszer működtetéséről;
- feladatainak ellátása érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi kisebbségi önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel;
- ellátja az illetékességi területén működő munkaügyi tanács vagy tanácsok titkársági feladatait;
- illetékességi területén ellátja a védintézkedés kezdeményezésének megalapozásához szükséges információgyűjtéssel és elemzéssel kapcsolatos feladatokat;
- a hatáskörébe tartozó ügyekben ellátja a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat;
- ellátja a felnőttképzési intézmények ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat;
- részt vesz az Európai Unió társfinanszírozási projektek segítésében és bonyolításában;
- a jogszabályban meghatározott illetékességi területén első fokú hatósági jogkört gyakorol;
- ellátja a jogszabályok által hatáskörébe utalt egyéb feladatokat;
- ellátja a szociális és munkaügyi miniszter által meghatározott egyéb feladatokat.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

841318 Gazdasági, kereskedelmi, munkaügyi igazgatás

Az alaptevékenység 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

751746 Munkaügyi szolgáltatás

853277 Szociális foglalkoztatás

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

841332 Foglalkoztatás-, munkaügy területi igazgatása és szabályozása

841335 Foglalkoztatást elősegítő támogatások (működési költségvetésben kiadás és bevétel nem számolható el)

841336 Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását elősegítő támogatások

841339 Munkanélküli-ellátások finanszírozása (működési költségvetésben kiadás és bevétel nem számolható el)

10. A költségvetési szerv kiegészítő tevékenységének mértéke:

Kiegészítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 5%-os mértékéig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet főigazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki és ment fel. A munkáltatói jogok gyakorlása tekintetében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak az irányadók. A munkaügyi tanács előzetes véleményezési jogot gyakorol a főigazgató vezetői megbízásával kapcsolatban.

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közszolgálati jogviszony, melyre a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény az irányadó, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

13. A költségvetési szerv történeti előzménye:

A 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 13. § (3) bekezdése szerint a költségvetési szerv általános és egyetemes jogutódja a 2006. december 31-ével megszüntetett Pest Megyei Munkaügyi Központ (Budapest) költségvetési szerveknek. A jogutód költségvetési szerv a Fővárosi Munkaügyi Központ (1081 Budapest, Kisfaludy u. 11.) költségvetési szerv bázisán jött létre, mely a továbbiakban a 291/2006. (XII. 23.) Korm. rendelet 13. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint névváltozás folytán Közép-magyarországi Regionális Munkaügyi Központ megnevezéssel működik.

14. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám: 325851

Adószám: 15325859-1-42

KSH statisztikai számjel: 15325859-8413-312-01

ÁHT-I azonosító szám: 05 1080

15. Záró rendelkezések

Jelen alapító okirat 2009. július 1. napjával lép hatályba, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1-jétől hatályos, 2008. július 30-án kelt 3442-17/2008-SZMM számú alapító okirat a hatályát veszíti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza.

A költségvetési szerv javaslatára a Szervezeti és Működési Szabályzatát a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal előzetes véleményezése alapján a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y

a Debreceni Regionális Képző Központ Alapító Okiratáról

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló, 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján a *Debreceni Regionális Képző Központ* alapító okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. §-ának (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak, az alábbiak szerint módosítom és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

1. *A költségvetési szerv elnevezése:* Debreceni Regionális Képző Központ
okirat száma: 17488-3/2009

Rövidített neve: DRKK

Idegen nyelvű neve: Regional Training Centre of Debrecen

2. *A költségvetési szerv székhelye:* 4034 Debrecen, Vámpércsi út 84.

3. *A költségvetési szerv alapítói jogokat gyakorló szerve, címe és az alapítás dátuma:*

Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.)

A költségvetési szerv alapításának dátuma: 1992. január 1.

4. *A költségvetési szerv létrehozásáról rendelkező jogszabály megnevezése:*

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény.

5. *A költségvetési szerv irányító szerve és címe:*

A költségvetési szerv irányító szerve a Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.)

A regionális képző központok feladatairól, irányításáról, a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészén belül elkülönített képzési keret felhasználásáról, valamint a regionális képzőközpontok és a megyei (fővárosi) munkaügyi központok együttműködéséről szóló 23/2005. (XII. 26.) FMM rendelet értelmében a Szociális és Munkaügyi Minisztérium a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal (1089 Budapest, Kálvária tér 7.) közreműködésével látja el a költségvetési szerv irányítását.

6. *A költségvetési szerv illetékessége:*

országos

Kiemelten fontos működési területei: Hajdú-Bihar megye, Jász-Nagykun-Szolnok megye.

7. *A költségvetési szerv besorolása:*

A tevékenység jellege alapján: *közszolgáltató költségvetési szerv, közintézmény*, a feladat ellátásához gyakorolt funkciók szerint: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, önálló gazdasági szervezettel rendelkezik.*

8. *A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:*

A költségvetési szerv feladatairól, irányításáról, a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészén belül elkülönített képzési keret felhasználásáról, valamint a regionális képzőközpontok és a megyei (fővárosi) munkaügyi központok együttműködéséről szóló 23/2005. (XII. 26.) FMM rendelet 2–4. §-ai alapján meghatározott feladatok.

9. *A költségvetési szerv alaptevékenységei és alaptevékenységeinek szakfeladatrend szerinti besorolása:*

A költségvetési szervnek „a regionális képző központok feladatairól, irányításáról, a Munkaerőpiaci Alap foglalkoztatási alaprészén belül elkülönített képzési keret felhasználásáról, valamint a regionális képző központok és a megyei (fővárosi) munkaügyi központok együttműködéséről” szóló, 23/2005. (XII. 26.) FMM rendeletben meghatározott alaptevékenységi feladatai:

A képzőközpont képzési feladatainak ellátása körében a következő képzéseket nyújtja:

- az állam által elismert szakképzés megszerzésére, munkakör betöltéséhez, foglalkozás, tevékenység gyakorlásához szükséges képzés megszerzésére irányuló képzés;
- a szakképző iskola fenntartójával kötött megállapodás alapján az iskolai rendszerű gyakorlati képzésben való részvétel;
- a szakképzés megkezdéséhez szükséges alapismereteket nyújtó oktatás;
- pályaorientáló és álláskereső ismeretek oktatása;
- nyelvi képzés;
- informatikai képzés, továbbá

- képességfejlesztő és motivációs képzés;
- a szakképzésben és felnőttképzésben dolgozó tanárok és oktatók továbbképzése.

A képzőközpont a fentebb meghatározott képzési feladatait alaptevékenységként látja el a következő személyek számára nyújtott képzések esetében:

- hátrányos munkaerő-piaci helyzetben lévő, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) 58. §-a (5) bekezdésének d) pontjában meghatározott álláskereső, vagy
- munkaviszonyban álló felnőtt, ha rendszeres foglalkoztatása képzés nélkül nem oldható meg, vagy munkaviszonya várhatóan egy éven belül megszűnik, és ezt a munkaadó a munkavállalóval és a telephely szerint illetékes munkaügyi központtal előzetesen írásban közölte, vagy külön jogszabályban meghatározott csoportos létszámleépítéssel érintett munkavállaló, és a tartós munkavégzése képzéssel biztosítható, vagy
- a miniszter által meghatározott célcsoportba tartozik;
- olyan felnőtt, aki a fentebb megjelölt pontban meghatározott feltételeknek nem felel meg, de
- első, 50. életévét betöltött személy esetében második, az állam által elismert szakképesítést szerzi;
- fogyatékossgal élő személyként szakmai, nyelvi vagy általános képzésben vesz részt;
- központi képzési program célcsoportjába tartozik;
- az Európai Unió által nyújtott támogatás pénzeszközeinek felhasználásával megvalósuló program célcsoportjába tartozik;
- az Állami Foglalkoztatási Szolgálat szervének alkalmazásában áll, és a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal által javasolt, valamint a miniszter által jóváhagyott képzési tervben szereplő képzésben vesz részt;
- az Európai Szociális Alapból társfinanszírozott országos programokat valósíthat meg.

A képzőközpont az alábbi, képzéshez kapcsolódó feladatokat látja el:

- vizsgáztatás;
- tananyag-, módszertani- és képzési programfejlesztés;
- felnőttképzési információs adatszolgáltatás és tájékoztatás, valamint
- a képzőközpont által nyújtott képzést eredményesen teljesített személyek elhelyezkedésének nyomon követése;
- a képzésben részt vevő személyek számára szállás, étkezés és utazás biztosítása.

A képzőközpont szolgáltatási feladatai:

- az Ft. 13/A §-a (2) bekezdésének a)–b) pontjaiban meghatározott munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása, továbbá pályaaorientációs, álláskeresési tanácsadás;
- felnőttképzési minőségirányítási tanácsadás;
- pedagógiai szolgáltatás, valamint a felnőttképzésről szóló 2001. évi. CI. törvény 29. §-ának 7. pontjában meghatározott felnőttképzéshez kapcsolódó szolgáltatás;
- kompetenciák, továbbá megelőző tudásszint felmérése;
- a szakmai képzésben történő részvételhez szükséges szakmai alkalmassági vizsgálat.

A felnőttképzési támogatási programokhoz kapcsolódó koordinációs, illetve szervezési jellegű feladatokat lát el

A fentebb nem meghatározott célcsoport számára képzési és a képzéshez kapcsolódó szolgáltatási feladatok végzése

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

855900 Máshová nem sorolható egyéb oktatás

Az alaptevékenységek 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladati besorolása:

804017 – Iskolarendszeren kívüli nem szakmai oktatás, vizsgáztatás

804028 – Iskolarendszeren kívüli szakmai oktatás, vizsgáztatás

803416 – Felsőfokú szakképesítést nyújtó képzés

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladati besorolása:

722013 – Gazdaságtudományi kísérleti fejlesztés

852014 – Általános iskolai felnőttoktatás (1–4. évfolyam)

852024 – Általános iskolai felnőttoktatás (5–8. évfolyam)

853214 – Szakképesítés megszerzésére felkészítő szakmai elméleti felnőttoktatás

853224 – Szakképesítés megszerzésére felkészítő szakmai gyakorlati felnőttoktatás

855931 – Iskolarendszeren kívüli nem szakmai oktatás

855932 – Iskolarendszeren kívüli szakmai oktatás

855933 – Foglalkoztatást elősegítő képzések

855934 – Megváltozott munkaképességűek rehabilitációs képzése

855937 – M.n.s. egyéb felnőttoktatás

854211 – Felsőfokú szakképzés

855935 – Szakmai továbbképzések

855936 – Kötelező felkészítő képzések

856092 – Munkaerő-piaci felnőttképzéshez kapcsolódó szakmai szolgáltatások

856099 – Egyéb oktatást kiegészítő tevékenység

10. A költségvetési szerv kiegészítő és vállalkozási tevékenységének mértéke:

Kiegészítő tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 25%-os mértékéig, vállalkozási tevékenységet az éves összkiadásainak maximum 10%-os mértékéig végezhet.

11. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet igazgató vezet, akit a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatójának, valamint a Szociális és Munkaügyi Minisztérium államtitkárának javaslatára a szociális és munkaügyi miniszter nevezi ki és menti fel. Az igazgatóval kapcsolatos egyéb munkáltatói jogokat a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal főigazgatója gyakorolja.

12. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közalkalmazotti jogviszony, melyre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

13. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító száma: 327251

Adószáma: 15327253-2-09

KSH statisztikai számjel: 15327253-8559-312-09

AHT-I azonosítószám: 037459

14. Záró rendelkezések:

Jelen alapító okirat 2009. július 1-jétől hatályos, egyidejűleg a korábbi 2008. január 1. napjától hatályos 2008. szeptember 30-án kelt 3442-22/2008 SzMM számú alapító okirat hatályát veszíti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza.

A költségvetési szerv javaslatára a Szervezeti és Működési Szabályzatát a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal előzetes véleményezése alapján a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

K ö z l e m é n y

a Nemzeti Fogyasztóvédelmi Hatóság Alapító Okiratáról

A költségvetési szervek jogállásáról és gazdálkodásáról szóló 2008. évi CV. törvény 2. § (2) bekezdése alapján a *Nemzeti Fogyasztóvédelmi Hatóság* Alapító Okiratát – abból a célból, hogy az megfeleljen a törvény 4. § (1) és (2) bekezdésében foglaltaknak, az alábbiak szerint módosítom és egységes szerkezetbe foglalt formában, a következő tartalommal adom ki:

A költségvetési szerv elnevezése: Nemzeti Fogyasztóvédelmi Hatóság

okirat száma: 17488-36/2009

Rövidített neve: NFH

Idegen nyelvű neve: Hungarian Authority for Consumer Protection (HACP)

2. A költségvetési szerv székhelye: 1088 Budapest, József krt. 6.

A költségvetési szerv területi szervei (törzskönyvi nyilvántartásba telephelyként felveendő), azok címe:

NFH Közép–magyarországi Regionális Felügyelősége 1052 Budapest, Városház u. 7.

NFH Nyugat–dunántúli Regionális Felügyelősége 9021 Győr, Árpád u. 32.

NFH Nyugat–dunántúli Regionális Felügyelőség Szombathelyi Kirendeltsége 9700 Szombathely, Hollán Ernő út 1.

NFH Nyugat–dunántúli Regionális Felügyelőség Zalaegerszegi Kirendeltsége 8900 Zalaegerszeg, Kosztolányi D. u. 10.

NFH Közép–dunántúli Regionális Felügyelősége 8000 Székesfehérvár, Piac tér 12–14.

NFH Közép–dunántúli Regionális Felügyelőség Tatabányai Kirendeltsége 2801 Tatabánya, Fő tér 4.

NFH Közép–dunántúli Regionális Felügyelőség Veszprémi Kirendeltsége 8200 Veszprém, Megyeház tér 1.

NFH Dél–dunántúli Regionális Felügyelősége 7400 Kaposvár, Fő u. 57.

NFH Dél–dunántúli Regionális Felügyelőség Pécsi Kirendeltsége 7622 Pécs, Bajcsy-Zs. u. 14–16.

NFH Dél–dunántúli Regionális Felügyelőség Szekszárdi Kirendeltsége 7100 Szekszárd, Szt. István tér 11–13.

NFH Észak–magyarországi Regionális Felügyelősége 3300 Eger, Kossuth L. u. 9.

NFH Észak–magyarországi Regionális Felügyelőség Miskolci Kirendeltsége 3525 Miskolc, Városház tér 1.

NFH Észak–magyarországi Regionális Felügyelőség Salgótarjáni Kirendeltsége 3100 Salgótarján, Rákóczi út 36.

NFH Észak–alföldi Regionális Felügyelősége 4024 Debrecen, Szent Anna u. 36.

NFH Észak–alföldi Regionális Felügyelőség Szolnoki Kirendeltsége 5000 Szolnok, Kossuth L. út 2.

NFH Észak–alföldi Regionális Felügyelőség Nyíregyházi Kirendeltsége 4400 Nyíregyháza, Hősök tere 5.

NFH Dél–alföldi Regionális Felügyelősége 6722 Szeged, Kossuth L. sgt. 17

NFH Dél–alföldi Regionális Felügyelőség Kecskeméti Kirendeltsége 6000 Kecskemét, Deák tér 3.

NFH Dél–alföldi Regionális Felügyelőség Békéscsabai Kirendeltsége 5600 Békéscsaba, József A. u. 2–4.

3. A költségvetési szerv irányító szerve és címe: Szociális és Munkaügyi Minisztérium (1054 Budapest, Alkotmány u. 3.)

4. A költségvetési szerv illetékessége:

országos

5. A költségvetési szerv besorolása:

A tevékenység jellege alapján: *közhatalmi költségvetési szerv*, a feladatellátáshoz kapcsolódó funkciója alapján: *önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv, gazdasági szervezettel rendelkezik.*

A költségvetési szerv a Nemzeti Fogyasztóvédelmi Hatóságról szóló 225/2007. (VIII. 31.) Korm. rendelet 1. § (1) bekezdése alapján *központi hivatal.*

6. A költségvetési szerv jogszabályban meghatározott közfeladata:

A költségvetési szerv alaptevékenységét a Fogyasztóvédelemről szóló 1997. évi CLV. törvény, a Nemzeti Fogyasztóvédelmi Hatóságról szóló 225/2007. (VIII. 31.) Korm. rendelet, valamint az áruk és szolgáltatások biztonságosságáról és az ezzel kapcsolatos piacfelügyeleti eljárásról szóló 79/1998. (IV. 29.) Korm. rendeletben meghatározott feladatok ellátása képezi.

7. A költségvetési szerv alaptevékenysége és alaptevékenységének besorolása:

- Felügyeli a fogyasztóvédelmet érintő jogszabályi és hatósági előírások megtartását.
- Közreműködik a fogyasztóvédelmi politika kidolgozásában.
- Véleményezi a fogyasztókat érintő jogszabály-tervezeteket és kezdeményezi jogszabályok módosítását.
- Együttműködési megállapodások alapján együttműködik a fogyasztóvédelmi tevékenységet ellátó más állami szervekkel.
- Piacfelügyeleti tevékenysége keretében ellenőrzi az áruk forgalmazására és a szolgáltatások nyújtására vonatkozó jogszabályok és hatósági előírások megtartását, vizsgálatot folytathat a fogyasztókat érintő ügyekben, fogyasztóvédelmi bírságot szabhat ki.

– Irányítja és ellátja a termékbiztonság ellenőrzésével összefüggő piacfelügyeleti tevékenységeket, e körben ellenőrzi az áruk és szolgáltatások biztonságosságát, vizsgálatokat végez, intézkedéseket tesz és működteti a Központi Piacfelügyeleti Információs Rendszert (KPIR).

– A Magyar Köztársaság részéről részt vesz a termékbiztonsággal kapcsolatos ügyekben illetékes piacfelügyeleti hatóságok európai hálózatában, az Európai Termékbiztonsági Hálózatban.

– Működteti a Közösségi Gyors Tájékoztatási Rendszert (RAPEX), melynek célja a tagállamok közötti gyors információcseré s súlyos veszély esetén (A Magyar Köztársaság a Nemzeti Fogyasztóvédelmi Hatóságon keresztül kapcsolódik a rendszerhez.).

– Összekötő hivatalként végzi a 2006/2004/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet végrehajtásának a Magyar Köztársaságban történő összehangolását.

– Figyelemmel kíséri a fogyasztókat érintő általános szerződési feltételeket.

– Ellenőrzi az áruk mérését – ideértve a mérőeszközök hitelességét is –, elszámolását, valamint a kiállított számlák, illetve nyugták helyességét, a hatósági árakra vonatkozó rendelkezések megtartását, a közterületi árusítás jogszerűségét.

– Felügyeli és ellenőrzi a fogyasztók tájékoztatására vonatkozó jogszabályi előírások teljesítését.

– Szakmai segítséget nyújt a fogyasztói érdekek képviselését ellátó társadalmi szervezetek tevékenységéhez.

– Támogatja az fogyasztóvédelmi tanácsadó irodák működését.

– Pert indíthat a fogyasztók igényeinek érvényesítése iránt (közérdekű kereset).

– Ellátja a tisztességtelen kereskedelmi gyakorlatokkal kapcsolatos hatósági feladatokat.

– Ellátja mindazon feladatokat, amelyeket egyéb külön jogszabályok a hatáskörébe utalnak.

– Termék-összehasonlító vizsgálatokat végez, végeztet és közzé teszi azok eredményét, vizsgáló laboratóriumaiban – hatósági, köztestületi felkérésre és megbízás alapján – vizsgálatot végez, szakértői véleményt, illetve tudományos elemzést készít.

– A fogyasztói jogokat ismertető kiadványokat jelentet meg.

– Módszertani segédanyagot készít a fogyasztóvédelmi tevékenység elősegítése és egységessé tétele érdekében.

– A fogyasztók, a fogyasztóvédelmi tevékenységet ellátók részére oktatási, továbbképzési tevékenység, szakmai képzések, továbbképzések szervezése, bonyolítása, közreműködik az állami iskolai fogyasztóvédelmi oktatással kapcsolatos feladatok ellátásában.

– Tudományos rendezvények, bemutatók, kiállítások szervezése.

Alaptevékenységének szakágazati száma és megnevezése:

841318 Gazdasági, kereskedelmi, munkaügyi igazgatás

Az alaptevékenység 2009. december 31-ig érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

751131 Országos hatáskörű szervek igazgatási tevékenysége

Az alaptevékenységek 2010. január 1-jétől érvényes államháztartási szakfeladatrendi besorolása:

712109 Egyéb, hatósági eljárás érdekében végzett műszaki vizsgálat, elemzés

841219 Társadalmi tevékenységekkel, esélyegyenlőséggel, érdek-képviseléssel, kisebbségekkel, egyházakkal összefüggő feladatok központi igazgatása és szabályozása

841229 Társadalmi tevékenységekkel, esélyegyenlőséggel, érdekképviseléssel, egyházakkal összefüggő feladatok területi igazgatása és szabályozása

8. A költségvetési szerv vezetője és kinevezési rendje:

A költségvetési szervet főigazgató vezeti, akit a szociális és munkaügyi miniszter nevez ki. A munkáltatói jogok gyakorlását a Szociális és Munkaügyi Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzata szabályozza

9. A költségvetési szervnél foglalkoztatottak foglalkoztatási jogviszonya:

A foglalkoztatottak jogviszonya közszolgálati jogviszony, melyre a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény az irányadó, az egyéb jogviszonyban foglalkoztatottakra a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény és a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény rendelkezései az irányadók.

10. A költségvetési szerv közvetlen jogelődje:

A költségvetési szervnek közvetlen jogelődje nincs.

A költségvetési szerv névváltozása folytán használt megelőző megnevezései:

- Országos Kereskedelmi Főfelügyelőség
- Piaci Főfelügyelőség
- Fogyasztóvédelmi Főfelügyelőség

A költségvetési szerv jogutódja az 1995. október 30-án beolvadással megszűnt Kereskedelmi Minőségellenőrző Intézet (1088 Budapest, József krt. 6.) költségvetési szervnek.

11. A költségvetési szerv azonosító adatai:

Törzskönyvi azonosító szám: 307387
 Adószám: 15307389-2-42
 KSH statisztikai számjel: 15307389-8413-312-01
 ÁHTI azonosítószám: 038896

12. Záró rendelkezések

Jelen Alapító Okirat 2009. július 1. napjával lép hatályba, egyidejűleg a korábbi, 2008. január 1-jétől hatályos, 2008. szeptember 30. napján kelt 3442-33/2008 SZMM számú alapító okirat hatályát veszíti.

Az Alapító Okiratban nem szabályozott kérdéseket a Szervezeti és Működési Szabályzat szabályozza. A költségvetési szerv Szervezeti és Működési Szabályzatát a szociális és munkaügyi miniszter hagyja jóvá.

Budapest, 2009. július 1.

*Dr. Herczog László s. k.,
 szociális és munkaügyi miniszter*

T Á J É K O Z T A T Á S O K

T á j é k o z t a t á s

a Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződés hatályának kiterjesztéséről

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 34. §-ának (1) bekezdése alapján a szociális és munkaügyi miniszter meghozta az alábbi

határozatot:

1. A szociális és munkaügyi miniszter az Élelmiszerfeldolgozók Országos Szövetsége megbízásából és képviseletében eljáró Sütőipari Szakmai Érdekközösség, továbbá a Magyar Pékszövetség, valamint a Sütőipari Dolgozók Szakszervezete együttes kérelmére a Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződés 2009. december 7-én kelt módosításának hatályát, a gazdasági tevékenységek egységes osztályozási rendszeréről szóló TEÁOR '08. szerinti

10.71 Kenyér, friss pékáru gyártása,

10.72 Tartósított lisztes áru gyártása

szakágazatban működő valamennyi munkáltatói szervezetre kiterjeszti.

2. A kiterjesztett Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződés módosítása jelen határozat – Szociális és Munkaügyi Közlönyben történő – közzétételének napján lép hatályba.

3. A kiterjesztés az Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződés kiterjesztő hatályának az Mt. 34. § (7) bekezdése alapján történő megszüntetéséig tart.

4. A jelen határozattal szemben fellebbezésnek helye nincs. A határozat felülvizsgálata iránt a Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződés hatálya alá tartozó ágazatban működő bármely szakszervezet, illetve munkáltatói érdekképviselői szervezet, vagy munkáltató – a határozat közzétételétől számított harminc napon belül – keresettel fordulhat a Fővárosi Bírósághoz.

Indokolás:

Az Élelmiszerfeldolgozók Országos Szövetsége megbízásából és képviselőjében eljáró Sütőipari Szakmai Érdekközösség, valamint a Magyar Pékszövetség, valamint a Sütőipari Dolgozók Szakszervezete 2009. december 7-én együttes kérelmet terjesztettek elő a Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződés 2009. december 7-i módosításának, a gazdasági tevékenységek egységes osztályozási rendszeréről szóló TEÁOR '08 szerinti

10.71 Kenyér, friss pékáru gyártása,

10.72 Tartósított lisztes áru gyártása

szakágazatba főtevékenység szerint besorolt valamennyi munkáltatói szervezetre történő kiterjesztése iránt.

A szociális és munkaügyi miniszter áttekintette a kiterjesztési kérelemhez csatolt dokumentumokat. Megállapította, hogy a kollektív szerződés nem tartalmaz jogszabályellenes rendelkezéseket. A módosítást aláíró, illetve a kiterjesztés iránti kérelmet előterjesztő munkáltatói és munkavállalói érdekképviselői szervezetek a reprezentativitást illetően megfelelnek az Mt. 34. §-ának (2)–(4) bekezdésében előírt követelményeknek.

A szerződés és a hatály kiterjesztésére vonatkozó kérelmet az Országos Érdekegyeztető Tanács Bér- és Kollektív Megállapodások Bizottsága munkavállalói és munkáltatói oldala támogatja, a hatály kiterjesztését javasolta.

A módosítás hatályának kiterjesztése jogszabályi rendelkezésbe nem ütközik.

A fellebbezés kizárása a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.) 100. §-án, valamint az Mt. 35. §-án, a jogorvoslatra történő felhívás a Ket. 109. § (1) bekezdésén, a Polgári Perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény 23. §-a (1) bekezdésének *i*) pontján, 326. §-án és 330. §-án, valamint az Mt. 35. §-án alapul.

Dr. Herczog László s. k.,
szociális és munkaügyi miniszter

Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződés 2009. évi módosítása

A Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződést (a továbbiakban: Szerződés) kötő Szerződő Felek a 2008. február 27-én aláírt Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződést az alábbiak szerint módosítják:

1. A Szerződés Általános rendelkezésének Szerződő Felekre vonatkozó rendelkezése az alábbiak szerint módosul:

A Kollektív Szerződést kötő felek – a Sütőipari Szakágazati Párbeszéd Bizottság –

munkaadói oldala részéről a munkáltatói érdekképviselőt ellátó:

Élelmiszerfeldolgozók Országos Szövetsége megbízásából és képviselőjében a Sütőipari Szakmai Érdekközössége (1012 Budapest, Kuny Domokos u. 13–15.),

Magyar Pékszövetség (1117 Budapest, Dombóvári út 5–7.)

munkavállalói oldala részéről a munkavállalói érdekképviselőt ellátó:

Sütőipari Dolgozók Szakszervezete (a továbbiakban: SDSZ), (1068 Budapest, Városligeti fasor 44.),

2. A Szerződés VII. fejezet, 35. pont első bekezdése helyébe a következő új rendelkezés lép:

A sütőiparban a munkaidő heti 40 óra, heti két pihenőnappal. A munkaidő legfeljebb háromhavi munkaidő keretben is meghatározható. A kereten belül a munkavállaló havi bére nem lehet kevesebb személyi alaphérének (órabérének) 174 órára vetített összegénél, kivéve betegszabadság, táppénzes állomány, fizetés nélküli szabadság esetén.

3. A Szerződés X. fejezete, új 47. ponttal egészül ki:

Az esetben, ha a munkáltató a 49. pont szerint teljesítményösztönző mozgó bér keretet alkalmaz, a következők szerint kell eljárni:

a) a havi átlagos munkavállalói létszámra vetített, legalább bruttó 4 500 Ft keretet kell megállapítani.

b) a keretet a munkáltató differenciáltan használhatja fel, de havonta a teljes keretet ki kell merítenie.

c) Az egy főre jutó összeg részben, vagy egészben megvonható a 31. a) pont 6., 7., 9., bekezdése, továbbá rendszeres késés, igazolatlan hiányzás esetén.

d) Az elvonás során a hátrányos jogkövetkezmények eljárási rendjét kell alkalmazni. (33., 33. pont)

4. A Szerződés X. fejezete, 47. pont számozása 48. pontra módosul.

5. A Szerződés XI. fejezet 48. pont számozása 49. pontra módosul és helyébe a következő új rendelkezés lép:

A munkáltató a munkavállalók véleményének előzetes meghallgatása után kötelezően választ, hogy természetbeni juttatást, vagy teljesítményösztönző mozgó bér keretet alkalmaz. A mozgó bér keret alkalmazásának szabályait a 47. pont tartalmazza.

Amennyiben a munkáltató a természetbeni juttatást választja, úgy havonta legalább bruttó 4 500 Ft értékű (3 600 Ft névérték) meleg étkeztetési utalvánnyal köteles hozzájárulni munkavállaló étkezési költségeihez.

Az átadott utalvány értékét időarányosan csökkenti a

- betegszabadságon, a táppénzes állományban (kivéve üzemi balesetből eredően),
- fizetés nélküli és fizetett szabadságon töltött idő.

Részmunkaidős foglalkoztatásnál a juttatás időarányosan jár.

Szerződő felek kifejezetten ajánlják, hogy a helyi KSZ vagy a munkáltató – gazdasági helyzetétől függően – úgy a természetbeni juttatás, mint a mozgó bér keret alkalmazása esetén a kötelező mértéknél magasabb juttatást állapítson meg. A kötelezőnél magasabb juttatás(ok) esetén a két rendszer együttesen is alkalmazható.

6. A Szerződés XI. fejezet 49. pont számozása 50. pontra módosul.

7. A Szerződés XI. fejezet 50. pont számozása 51. pontra módosul és a mondat végi „adómentesen” törlésre kerül.

8. A Szerződés pontjainak számozása az 51. ponttól kezdve eggyel nagyobb értéket kap.

9. A Szerződés Vegyes és Értelmező Rendelkezéseinek 83. pont számozása 84. pont számozása 84. pontra módosul és a helyébe a következő rendelkezés lép:

A Jelen Szerződés aláírása napján, kiterjesztése az Mt. 34. § szerinti kiterjesztő határozat meghozatalát követően – hivatalos lapban történő – közzététel napján lép hatályba.

10. A Szerződés 1. sz. melléklete, a munkáltatói érdekképviseletekhez tartozó és a Szerződés megkötésére felhatalmazást adó munkáltatók listája helyébe a jelen szerződés 1. sz. melléklete lép:

11. A Szerződés 3. sz. melléklete helyébe a következő új szabályozás lép:

MINIMÁLIS ALAPBÉREK A SÜTŐIPARBAN

2010. évre

(40 órás munkahét figyelembevételével, normál munkakörülményekhez)

Fizikai foglalkozásúak

Kategória	Élelmiszeripari munkabesorolási példatár szerinti szakszám	Ft/óra	Ft/hó
I.	1114 szakszámú munkák 21-23 szakszámú munkák	423	73 500
II.	31 szakszámú munkák	423	73 500
III.	32-43 szakszámú munkák	515	89 500
IV.	32-43 szakszámú munkák	517	89 900
V.	51-52 szakszámú munkák, valamint a munkaköri és személyi (képzettség, gyakorlat, stb.) jellemzők alapján	520	90 500

Szellemi foglalkozásúak

Besorolás	Ft/hó
Vezető I.	148 000
Vezető II.	122 000
Termelésirányító I.	95 000
Termelésirányító II.	89 500
Termelésirányító III.	74 000
Szellemi foglalkozású alkalmazott I.	89 500
Szellemi foglalkozású alkalmazott II.	89 500
Szellemi foglalkozású alkalmazott III.	95 000
Ügyviteli alkalmazott	89 500

A kategória-minimumokra való ráállással nem érintett munkavállalók ajánlott keresetnövelési mértéke 3%.

12. Záró rendelkezés:

A Sütőipari Szakágazati Kollektív Szerződés jelen módosítását 2010. január 1-jei hatállyal kell alkalmazni.

Dékán Jenő s. k.,
Sütőipari Dolgozók Szakszervezete
elnök

Werli József s. k.,
Élelmiszer-feldolgozók Országos Szövetsége
Sütőipari Szakmai Érdekközössége
titkár

Varga László s. k.
Magyar Pékszövetség
elnök

Melléklet a Sütőipari Szakágazati Kollektív szerződés 2009. évi módosításához

A munkáltatói érdekképviseltekhez tartozó és a Szerződés megkötésére felhatalmazást adó munkáltatók listája

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
11271741	3 Kiss Kft.
11154701	94 Nagy Pékség Kft.
10226542	Flamand Pékség Kft.
26441421	Agrovár Bt.
11111702	ALBA-KENYÉR Sütőipari Rt.
13267160	Anibetti Kft.
10271353	Aquincum Finompékség Kft.
10753709	ARSENÁL Kft.
44201740	Asztalos László egyéni vállalkozó, Orosháza
13233774	ATI Pék Kft.
11036904	Bácska Sütő- és Édesipari Kft.
22313939	Bajor Pékség Bt.
11890881	Bakery Kft.
45403237	Balázs András egyéni vállalkozó, Szeged-Tápé
12559941	Balmaz Sütőde Kft.
10580060	Baquette Paris Kft.
11376877	Baranyi Kft.
50500835	Baranyi Lajos egyéni vállalkozó, Súr
20118824	Bárász Antal és Társai Bt.
48079165	Bede Jenő egyéni vállalkozó, Poroszló
46934398	Bedő Szilárd egyéni vállalkozó, Győr
51130301	Bencze Józsefné egyéni vállalkozó, Zselickislak
11049920	Berényi Süti Food Kft.
12489570	Beretka és Társai Kft.
11271930	Ber-Next Kft.
12330816	Betz Kft.
46858300	Biczó László egyéni vállalkozó, Győr
11398561	BINEXIM Kft.
20057200	„Bio-Sik” Kkt.
10528480	Bio-Süti Kft.
71218386	Bondor Béla egyéni vállalkozó, Vaskút
11506012	Bozsó Pékség Kft.
44393908	Braun Attila egyéni vállalkozó, Nagykamarás
25617029	BREAD Ipari és Kereskedelmi Kkt.
12312133	Brucker Sütő- és Cukrászipari, Kereskedelmi Kft.
29325364	Buci Kkt.
21239067	Buci Pékség Bt.
11046903	Burker Kft.
13597821	Ceres Sütőipari Zrt.
10362826	Cigle Ipari és Kereskedelmi Kft.
11993393	Cipó Kft.
13752594	COOP Kereskedelmi Győr Zrt.
51598947	Czuri Lajos egyéni vállalkozó, Jánkmajtis
26851545	Csákányi Kenyér Bt.
11989345	Csányi Kft.

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
13334497	Csányi Pékség Kft.
44390778	Csapó Imre egyéni vállalkozó, Békés
23600223	Császári Pékáru Kkt.
11425816	Cseh Pékség Kft.
11046604	Csizmadia és Társai Sütő- és Malomipari Kft.
45640117	Darabos Gábor egyéni vállalkozó, Kistelek
11221447	D-Back Kft.
12844508	Deák Pékség Kft.
11621579	Desa-Team Kereskedelmi Ipari Szolgáltató Kft.
11374514	Diamant Malom Kft.
20070249	DJ & K Bt.
12592892	DL Brot Sütőipari és Kereskedelmi Kft.
11513290	Doktorics Pékség Kft.
50533062	Domoszlai György egyéni vállalkozó, Tura
11162069	Domoszlai Kft.
11551256	Dorogi Magánsütőde Kft.
43624131	Doszpod László egyéni vállalkozó, Mélykút
11493594	Ecsedi Pékség Kft.
11251183	Éden 96 Kft.
25222056	Egervári Bt.
44826161	Egri Tibor egyéni vállalkozó, Abaújszántó
20850216	Ektor Sütőipari és Szolgáltató Bt.
11396813	EN-ESZ 20 Kft.
12483165	Európa Pék Kft.
12340420	Éva-Baker Sütő és Édesipari Termékeket Gyártó és Szolg. Kft.
21139826	F-Comp Bt.
23208450	Fánki Bt.
48757133	Farkas Zsolt egyéni vállalkozó, Tát
11772620	Fazekas 94 Sütőipari Kft.
11241689	Fehér Kenyér Sütőde Kft.
11024886	Fejedelmi Pékség Kft.
11303754	Ferrosüt.
12244647	Fincsi 2000 Kft.
10791284	Friss Briós Kft.
10462067	Friss és Ropogós Kft.
26014199	Friss Kenyér Bt.
10639425	Friss Kft.
28516219	Friss-Pék-Sütőház Bt.
11281692	Frissten Kft.
11320618	Fűzfő Sütőipari Kft.
11095000	Galla és Társa Kft.
10835645	Gáality Kft. Gálic János
11243942	Gávavencsellői Sütőüzem Kft.
46081658	Gécs Zoltán egyéni vállalkozó, Lovasberény
12986242	Gelencsér Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
12510733	Gere István Sütődéje Kft.
11196390	Gordiusz Invest Kft.
53549994	Gönczöl Szabolcs egyéni vállalkozó, Bő

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
49084076	Gubola Zoltán egyéni vállalkozó, Pásztó
44838478	Gyarmati Lajos egyéni vállalkozó, Tolcsva
10563766	Gyermelyi Pék Kft.
11827160	Halász COOP Zrt. Sütőüzem
11489137	Házikenyér Kft.
10708895	HDF Kft.
24430054	Heim Sütőde Bt.
11177678	Hirsch és Társa-M Kft.
11274641	Hodosiné Egyéni Cég
11613675	Horváth Pékség Kft.
43033058	Horváth Tibor egyéni vállalkozó, Bogád
13121587	Hunor COOP Zrt.
11290054	Ihász és Társa Kft.
21484243	Iregi-Kitti Bt.
20449139	Ilfornó Bt.
12264212	Ipolyvölgye Sütőde Kft.
11753977	Ipoly Kenyér Kft.
47830668	Janovicz Gábor egyéni vállalkozó, Tarnalelesz
11260758	Jászkenyér Kft.
11260741	Jászladányi Sütőip. Kft.
11270908	Jász- Sütőház Kft.
13086280	Jelenfi Pékség Kft.
47939602	Kállai Istvánné egyéni vállalkozó, Füzesabony
20505129	Kalmár Ker. és Szolg. Bt.
20465865	Kalmár Sütőipari és Kereskedelmi Bt.
11020576	Kalória Kft.
10730076	Karamell Zrt.
11172862	Katona és Fia Kft.
11246237	Kelet Gabona Impex Kft.
13212627	Kemence Kft.
11485951	Kemény Kft.
25619894	Keramik Kereskedelmi és Szolgáltató Bt. (Aranycipó Pékség)
73266000	Kerekes Lajos egyéni vállalkozó, Ráckeresztúr
10448735	Kerek-Perec Kft.
11318703	Kertes Sütőipari Kft.
11043687	KERT-KIVI Kft.
21287565	Keszi Pékség Bt.
20451721	Király Pék és Társa Bt.
73394143	Kis Horváth István egyéni vállalkozó, Üllő
49021055	Kiss István egyéni vállalkozó, Tar
11490041	Kistó Pékség Kft.
11244974	KI-Süti Kft.
11792666	Kolcsár Sütőipari Kft.
12965418	Komáromy Pékáru Előállító Kft.
12600470	Komáromy Pékség Kft.
54597596	Kondricz Albert egyéni vállalkozó, Nagykanizsa
11295121	Kop-Cipóka Kft.
11341071	Korona Pékség Kft.

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
20057884	Kovács Kereskedelmi és Szolgáltató Bt.
52127838	Kovács Ernő egyéni vállalkozó, Jászfákóhalma
52131343	Kovács József egyéni vállalkozó, Szihalom
48038223	Kovács Károly egyéni vállalkozó, Heves
11769776	Kovács Kft.
12141496	Kovács Pékség Kft.
13143381	Kovács-J. Pékség Kft.
24540218	Kovács Sütőde és Ker. Bt.
49890084	Könczöl Imre egyéni vállalkozó, Órbottyán
46200099	Köő Imre egyéni vállalkozó, Alap
11042569	Kőrösladányi Sütőipari Kft.
46642703	Kránitz Ferenc egyéni vállalkozó, Mosonmagyaróvár
13399506	Kriegler Pékség Kft.
12535334	Krio Kft.
11340939	Kullai és Fia Kft.
12702266	Kurdi Family Pék Kft.
10455944	Kusinszky és Társai Kft.
11972679	Kvartett- M Kft.
11988681	Lan-Dankó Kft.
10955468	László Ádám és Társa Kft.
12203217	László Pékség Kft.
45021493	Lezák Zoltán egyéni vállalkozó, Nagybarca
72967801	Ligetiné Vass Éva egyéni vállalkozó, Sárísáp
44565512	Likerné Dr. Diószegi Mária egyéni vállalkozó, Dévaványa
11024604	Linzer Kft.
46724821	Litke Jenőné egyéni vállalkozó, Győr
10783445	Lőrinci Pék Kft.
11127855	Lóvér Sütő Zrt.
10979563	Ludwig és Mentési Sütőipari és Kereskedelmi Kft.
53231305	Lukács András egyéni vállalkozó, Káld
51117661	Lukács József egyéni vállalkozó, Mernye
11260796	Madarasi Kenyér Kft.
13577919	Madonna 2006 Pékség Kft.
11621823	Magyar Pékség Termelő és Kereskedelmi Kft.
12158801	Magyaros Kenyér Kft.
10465699	Majsa-Pite Kft.
62381336	Makó Sándor egyéni vállalkozó, Gyál
45643158	Málik István egyéni vállalkozó, Pusztaszer
11934998	Mátészalkai Sütőipari Kft.
12111255	Mátyás Sütő Kft.
11598266	Medix 98 Kft.
21619421	Mester-Pék Kft.
46789105	Módos Ernő egyéni vállalkozó, Sopron
13365976	Molnár 79 Kft.
12678938	Molnár B. V. Sütőipari Kft.
63775301	Morár Péter egyéni vállalkozó, Hatvan
44610478	Mracskó András egyéni vállalkozó, Mezőkovácsháza
10603161	Multipék Kft.

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
20823645	Nagy és Társai Bt.
10949353	Napsütöde Kft.
62526740	Nemes Gábor egyéni vállalkozó, Csorna
54530968	Németh Ferenc egyéni vállalkozó, Zalalövő
46655262	Német Gyula egyéni vállalkozó, Fertőszéplak
50868292	Nógrádi Ferenc egyéni vállalkozó, Kaposvár
11997816	NON-STOP Sütöde 2000 Kft.
11069636	Norpan Sütőipari Kft.
10614893	N és N Kft.
11497574	Nyírség-Hassó Kft.
11241476	Nyír-Sütő Kft.
11892333	Olasz-Magyar Sütöde Kft.
11888299	Oláh és Társa Kft.
50075278	Orbán Róbert egyéni vállalkozó, Dunavarsány
11301006	Örségi Sütőipari Kft.
20434685	P és P Pékáru Bt.
12239117	Pálma 99 Kft.
12191381	Paning Kft.
10401691	Panini Kft.
10401914	Panino Sütőipari Kft.
11324052	Pannon Sütő Kft.
11282954	Pannon Varázs Kft.
25219528	Pánovics Sütöde Bt.
10566271	PAPINÓTH Sütőipari Kft.
11361000	Papp Kft.
12647057	Papp-Pék Kft.
12558452	Papp Pékség 2000 Kft.
52210286	Pataki Kálmán egyéni vállalkozó, Jászberény
12848485	Pécsi Pékinas Kft.
10452037	Pécsváradi Aranycipó Kft.
13095020	Pekár Kft.
11341095	Pékmester 2 Kft.
24400796	Pékmester Kkt. Rábai Gábor
10608276	Pékmester Biscuits Kft.
10608245	Pekó Kft.
24523770	Pékom Bt.
47760431	Pépei Pál egyéni vállalkozó, Nagyrábé
24541398	Perec Bt.
22071143	Petkó Pékség Bt.
10598139	Pilisi Sütő Kft.
12475474	Pille Kft.
23240049	Pille 93 Bt.
11976790	Piszke Öko Kft.
73295381	Pletscher Zoltán egyéni vállalkozó, Szigetújfalu
50874974	Pojtner János egyéni vállalkozó, Kaposvár
10402740	Polus-COOP Zrt.
46056773	Pongrácz József egyéni vállalkozó, Alsószentiván
10577862	Práter Pékség Kft.

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
12035205	Priway Kft.
20829122	Proviant Bt.
13121491	Pupák-Pék Kft.
71893165	Rácz Gyula egyéni vállalkozó, Bordány
71886396	Ráczné Tanács Aranka egyéni vállalkozó, Bordány
20023412	Rieger Pékség Bt.
11063908	Riwex Kft.
12368402	ROLL Rt.
12832181	Rónasági Kenyér Kft.
11061652	ROZETTA Coop Kft.
11025038	Royal II. Sütőipari Rt.
12730546	R.T. Panetterie Kft.
64366401	Samu Alfonz egyéni vállalkozó, Heréd
46109589	Sáfrány Zoltán egyéni vállalkozó, Sárbogárd
11268134	Sebestyén Kft.
46668013	Sebestyén Tibor egyéni vállalkozó, Pereszteg
24425146	Sercli Kkt.
45056158	Seres Andor egyéni vállalkozó, Sátoraljaújhely
22863173	Sikér '95 Bt.
12493717	Sikér Kft.
13071059	Sikér A Pékáru Kft.
11588803	SIKI Sütőipari Kft.
50765591	Sisa Iászló egyéni vállalkozó, Szokolya
11175968	Solymosi Sütőipari Kft.
47024588	Somodi János Gyula egyéni vállalkozó, Ásványráró
11907028	Soós Pék Gép Kft.
10489880	Soproni Zoltán és Társai Kft.
10510902	Struktúra Kft.
46063858	Süller László egyéni vállalkozó, Pusztaszabolcs
12659285	Süni-Süti Kft.
10544178	SÜTI Kft.
10747773	Sütőker Rt.
11793722	Sütő-Malom 2000 Kft.
12877405	Svéda 1924 Pékség Kft.
49037634	Szabó Andrea egyéni vállalkozó, Karancslapujtó
50913983	Szabó Dezső egyéni vállalkozó, Böhönye
26015705	Szabó Kenyér Bt.
12509393	Szabó-Kern Sütő Kft.
47948215	Szalmási Tibor egyéni vállalkozó, Tenk
11245102	Szamosmelléki Sütőipari Kft.
40487290	Szántó András egyéni vállalkozó, Budapest XII. k.
11023706	Szántói Sütő Kft.
11049322	Szarvas-Cipó Kft.
13240440	Szaszkó Pékség Kft.
11601375	Széchenyi Kft.
11084732	Szegedi Sütődék Kft.
11593498	Szentesi Kenyér Kft.
20142093	Szentkúti Pékség Bt.

Törzsszám	Munkáltató megnevezése
11062536	Szezám-Sziksó Kft.
41507937	Szilágyi Gyula egyéni vállalkozó, Budapest XI. k.
11056720	Szilasi és Társa Kft.
51741671	Szólláth Pál egyéni vállalkozó, Hajdúnánás
46134024	Szomolányi Árpád egyéni vállalkozó, Bicske
11601605	Takács Pékség Kft.
50891955	Takács László egyéni vállalkozó, Marcali
11061463	Tanoda Sütőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
11177719	Tarnamérai Szabó Kft.
10833595	Tatár Kft.
42379405	Tekes Fejes József egyéni vállalkozó, Budapest XI. k.
20830861	TIME Ipari Kereskedelmi Bt.
11506414	Tiszafüredi Főnix Kft.
54474923	Torma Béla egyéni vállalkozó, egyéni vállalkozó, Várvolgy
24578206	Tóth és Tóth Sütő Bt.
50895131	Tóth Imre György egyéni vállalkozó, Kaposvár
52689152	Tóth István egyéni vállalkozó, Sárbogárd
54174087	Török Kálmán egyéni vállalkozó, Pápa
10953703	T & T Kft.
11919555	Trixiol-2000 Kft.
11780153	Univer Coop Zrt.
12182431	VÁC-TRANS Kft. Sütőde
11762188	Vadkert-Pékség Kft.
10882063	Vankó és Társai Kft.
45886168	Varga Ferenc egyéni vállalkozó, Mórahalom
50290581	Varga István egyéni vállalkozó, Nagykőrös
12390645	Varga Kenyér 2000 Kft.
11754899	Várdombi Sütőüzem Kft.
13121518	Végvári Kerek Perec Kft.
10410974	„Vekni” Kft.
10604650	Vela Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
11631190	Vértes Járműgyár Kft.
11042679	Vésztői Sütő Kft.
52220890	Vibrátor Kft.
10461640	Vilaszil Kft.
11063812	VILKE Vilmányi Kenyér és Élelmiszergyártó, Forgalmazó Kft.
24048589	Vincze István és Fiai Bt.
11186889	VITA-Sütő Kft.
13100674	Vulkán Pékség Kft.
46079437	Wanderer Géza egyéni vállalkozó, Lajoskomárom
12500909	Zalaco Sütőipari Zrt.
10647570	Zsarnóczay és Fivére Kft.
10908253	Zsemle Trió Kft.
11931627	Zsudit Kft.

**A Szociális és Munkaügyi Minisztérium
t á j é k o z t a t ó j a**

a Húsipari Szakágazati Párbeszéd Bizottság létrehozásának kezdeményezéséről

Az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény (a továbbiakban: ÁPBtv.) 9. § (1) bekezdése alapján

mint ágazati munkáltatói érdekképviselőt:

a **Magyar Húsiparosok Szövetsége** (képviselőre jogosult személy: Éder Tamás elnök; székhely: 1095 Budapest, Mester u. 30–32.), valamint

mint ágazati szakszervezet:

a **Húsipari Dolgozók Szakszervezete** (képviselőre jogosult személy: Kapuvári József elnök; székhely: 1068 Budapest, Városligeti fasor 44.),

közösen kezdeményezik

a **Húsipari Szakágazati Párbeszéd Bizottság** létrehozását a TEÁOR '08 szerinti

1011 Húsfeldolgozás, -tartósítás,

1013 Hús-, baromfi-hús-készítmény gyártása

megnevezésű szakágazatokban.

Ha az ÁPBtv. 7. § (1) bekezdés *a)*, illetve *b)* pont feltételeinek megfelelő más munkavállalói érdekképviselő (ágazati szakszervezet), illetve más munkáltatói érdekképviselő (ágazati munkáltatói érdekképviselő) is részt kíván venni a fenti szervezetek szándéknyilatkozatával kezdeményezett Húsipari Szakágazati Párbeszéd Bizottság megalakításában, a jelen tájékoztató közzétételétől számított harminc napon belül erről írásban tájékoztatja a kezdeményezőket és az Ágazati Részvétel Megállapító Bizottságot (1243 Budapest, Pf. 580). Ezt követően a kezdeményező és a részvételi szándékukat jelen felhívás alapján bejelentő érdekképviselők megállapodhatnak az Ágazati Párbeszéd Bizottság létrehozásáról, és kérhetik az Ágazati Részvételt Megállapító Bizottságtól a részvételi feltételeknek való megfelelés megállapítását [ÁPBtv. 9. § (2) és (3) bekezdés].

KÖZLÖNY

§

A Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó
megjelentette

dr. Oros Paulina fordításában

Marta Sgubin

Jacqueline Kennedy szakácsnője voltam

című könyvét

A szerző huszonöt év alatt szinte tagjává vált a Kennedy családnak, akik leginkább mégis a főzőtudományát becsülték.

Ez a könyv a legemlékezetesebb eseményeken feltálat fogások receptjeivel lepi meg az olvasót, miközben kedves történetei rendhagyó memoárként a család mindennapjaiba is betekintést adnak, kellemes kikapcsolódást kínálva mindenkinek, aki érdeklődik hírességek élete és szokásai iránt.

A kötet 224 oldal terjedelmű, ára **4200 forint** áfával.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Könyvesházban (tel.: 321-2136, fax: 321-5275), valamint a Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6. szám alatti Közlönyboltban (tel.: 318-8411), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: megrendeles@mhk.hu).

MEGRENDELÉS

Megrendelem a

Marta Sgubin

Jacqueline Kennedy szakácsnője voltam

című, 224 oldal terjedelmű kiadványt (ára: **4200 forint** áfával) példányban, és kérem, juttassák el alábbi címemre:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házszám:

Ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül átutaljuk a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára vagy postai úton a fenti címre.

Keltezés:

.....

cégszerű aláírás

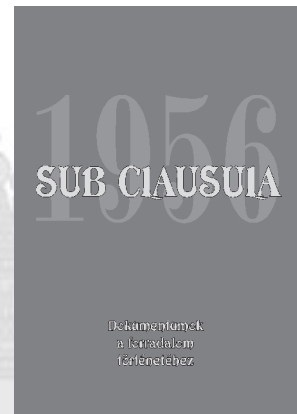
**A Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó
megjelentette**

DR. GECSÉNYI LAJOS, a történettudományok kandidátusa
és DR. MÁTHÉ GÁBOR, az állam- és jogtudományok kandidátusa
szerkesztésében

**SUB CLAUSULA
1956**

Dokumentumok a forradalom történetéhez

című könyvét.



Mi és hogyan történt 1956 őszén? Miként roppant meg fokozatosan a diktatúra az októberig vezető hónapok során, mit tettek és mit akartak a forradalom vezetői, miközben az utcákon már a tankok dübörögtek és a fegyverek ropogtak? És mit tettek a nagyhatalmak, melyek közül az egyik birodalma sáncait védte, a többi pedig az együtt érző kívünlátás paravánja mögül figyelte a példátlan bátorsággal vállalt harcot és bukást. Hiteles választ a kérdések láncolatára aligha adhat más, mint a korabeli források tanúsága.

Ez indította a kötet szerkesztőit arra, hogy az 50. évforduló előestéjén mindabból, amit fontosnak tartanak, a forradalom előzményeit, az odáig vezető utat, majd a hősi küzdelem hátterében folyó hazai és nemzetközi tárgyalásokat, döntéseket, értékeléseket illetően, egy kötetbe gyűjtve a történelemtudomány szabályai szerint ismét közzétegyék. Magyar, orosz, angol, amerikai, osztrák levéltárak anyagából válogattak, és használták az elsődleges közlés helyének megjelölésével az eddigi publikációkat is. Olyan gyűjtemény jött így létre, amely, ha nem is hiánytalanul, de meghatározó elemeiben átfogja 1956 történetét.

A kötet 768 oldal terjedelmű, ára **6594 forint** áfával.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Könyvesházban (tel.: 321-2136, fax: 321-5275), valamint a Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6. szám alatti Közlönyboltban (tel.: 318-8411), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: megrendeles@mhk.hu).

MEGRENDELÉS

Megrendelem a

**SUB CLAUSULA
1956**

Dokumentumok a forradalom történetéhez

című, 768 oldal terjedelmű kiadványt

(ára: **6594 Ft** áfával) példányban, és kérem, juttassák el alábbi címemre:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házsám:

Ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül átutaljuk a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára vagy postai úton a fenti címre.

Keltezés:

.....

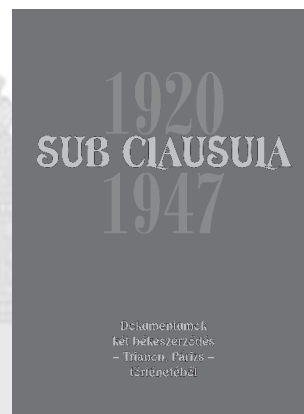
cégszerű aláírás

**A Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó
megjelentette**

DR. GECSÉNYI LAJOS, a történettudományok kandidátusa
és DR. MÁTHÉ GÁBOR, az állam- és jogtudományok kandidátusa
szerkesztésében

**SUB CLAUSULA
1920–1947**

című könyvét.



A magyar nemzet sorsfordulóit a XX. században négy dátum reprezentálja. 1920, 1947 a trianoni és a párizsi békeszerződés évei; 1956 a magyar forradalom világtörténelmi eseménye s 1989 az európai integrációs folyamat kezdő esztendeje. Az évszámok az európai történelem mikénti alakulásának is meghatározó terminusai.

A Sub clausula sorozat e kötete a két békeszerződés főbb nemzetközi dokumentumainak bemutatására vállalkozott. A jelentős részben elsőként nyilvánosságra kerülő források olyan tények, amelyek kommentárt nem igényelve önmagukért beszélnek. Facta loquntur, fama volat.

A jelenkori európai békék éve Magyarország számára a Trianon „kis palotától” a párizsi Quai de Orsayn fekvő külügyi palotáig töretlenül húzódik. Ezt példázzák a közzétett dokumentumok.

A kötet 1328 oldal terjedelmű, ára **9950 forint** áfával.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Könyvesházban (tel.: 321-2136, fax: 321-5275), valamint a Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6. szám alatti Közlönyboltban (tel.: 318-8411), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: megrendeles@mhk.hu).

MEGRENDELÉS

Megrendelem a

**SUB CLAUSULA
1920–1947**

című, 1328 oldal terjedelmű kiadványt

(ára: **9950 Ft** áfával) példányban, és kérem, juttassák el alábbi címemre:

A megrendelő (cég) neve:

Címe (város, irányítószám):

Utca, házsám:

Ügyintéző neve, telefonszáma:

A megrendelő (cég) bankszámlaszáma:

A megrendelt példányok ellenértékét a postaköltséggel együtt, a szállítást követő számla kézhezvétele után, 8 napon belül átutaljuk a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónak a számlán feltüntetett pénzforgalmi jelzőszámára vagy postai úton a fenti címre.

Keltezés:

.....
cégszerű aláírás

Tisztelt Előfizetők!

Tájékoztatjuk Önöket, hogy a kiadónk terjesztésében levő lapokra és elektronikus kiadványokra szóló előfizetésüket folyamatosan tekintjük. Csak akkor kell változást bejelenteniük a 2010. évre vonatkozó előfizetésre, ha a példányszámot, esetleg a címlistát módosítják, vagy új lapra szeretnének előfizetni (pontos szállítási, név- és utcacím-megjelöléssel). Kérjük, hogy az esetleges módosítást (cím- és példányszámváltozás) szíveskedjenek levélben vagy faxon megküldeni. Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a lapszállításról kizárólag az előfizetési díj beérkezését követően intézkedünk. Fontos, hogy az előfizetési díjakat a megadott 10300002-20377199-70213285 sz. számlára utalják, illetve a kiadó által kiküldött készpénz-átutalási megbízáson fizessék be. Készpénzes befizetés kizárólag a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó ügyfélszolgálatán (1085 Budapest, Somogyi Béla u. 6.) lehetséges (levélcím: Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó, 1394 Budapest, 62. Pf. 357, fax: 318-6668).

A 2010. évi előfizetési díjak

(Az árak az áfát tartalmazzák.)

Magyar Közlöny	176 400 Ft/év	Szociális és Munkaügyi Közlöny	47 376 Ft/év
Az Alkotmánybíróság Határozatai	32 004 Ft/év	Oktatási és Kulturális Közlöny	36 288 Ft/év
Belsőügyi Közlöny	45 612 Ft/év	Pénzügyi Közlöny	54 180 Ft/év
Egészségügyi Közlöny	45 612 Ft/év	Ügyészségi Közlöny	11 088 Ft/év
		Bűnügyi Szemle	14 616 Ft/év

CD-Cégek Közlöny

A Cégek Közlöny közleményeinek hetente megjelenő, oldalhú gyűjteménye CD-n, melyen a közlemények gyors megtalálását keresőfunkció segíti.

A CD 2010. évi éves előfizetési díjai
(Áraink az áfát tartalmazzák.)

	Önálló változat	147 600 Ft	
5 munkahelyes hálózati változat	216 600 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	492 600 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	285 600 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	837 600 Ft

A MAGYAR HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR (DVD)

hatályos jogszabályok hivatalos számítógépes gyűjteményének 2010. évi éves előfizetési díjai*
(Áraink az áfát tartalmazzák.)

Önálló változat	102 000 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	369 000 Ft
5 munkahelyes hálózati változat	180 000 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	480 000 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	225 000 Ft	100 munkahelyes hálózati változat	813 000 Ft

*A felhasználók által megszokott funkciók, kibővítvé vírusvédelmi rendszerrel.

A MAGYAR HIVATALOS JOGSZABÁLYTÁR PRÉMIUM (DVD)

EU jogszabálytárral, cégfigyeléssel és vírusvédelmi rendszerrel kibővített hatályos jogszabályok hivatalos számítógépes gyűjteményének 2010. évi éves előfizetési díjai
(Áraink az áfát tartalmazzák.)

Önálló változat	150 000 Ft	25 munkahelyes hálózati változat	540 000 Ft
5 munkahelyes hálózati változat	255 000 Ft	50 munkahelyes hálózati változat	690 000 Ft
10 munkahelyes hálózati változat	330 000 Ft	100 munkahelyes hálózati változat	1 185 000 Ft

Facsimile Magyar Közlöny. A hivatalos lap 2009-es évfolyama jelenik meg CD-n az eredeti külalak megőrzésével, de könnyen kezelhetően.

Ára: 18 480 Ft + áfa.

Szerkeszti a Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 1054 Budapest, Alkotmány u. 3.

A szerkesztésért felelős: dr. Horváth István, telefon: 472-8246, dr. Lakatos Hedvig, telefon: 428-9710, fax: 428-9712.

Kiadja a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó 1085 Bp., Somogyi Béla utca 6., www.mhk.hu

Felelős kiadó: dr. Kodela László elnök-vezérigazgató.

Szerkesztőségi Iroda: Bp. VIII., Somogyi Béla u. 6., fax: 266-5099.

Előfizetésben megrendelhető a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónál

Budapest VIII., Somogyi B. u. 6., 1394 Budapest 62. Pf.: 357, vagy faxon: 318-6668.

Előfizetésben terjeszti a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó a Magyar Posta Zrt. közreműködésével.

Telefon: 235-4554, 266-9290/240, 241 mellék. Terjesztés: tel.: 317-9999, 266-9290/245 mellék.

Példányonként megvásárolható a Budapest VIII., Somogyi B. u. 6. szám alatti Közlönyboltban (tel.: 318-8411), valamint a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és a Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Könyvesházban (tel.: 321-2136, fax: 321-5275), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

2010. évi éves előfizetési díj: 47 376 Ft, fél évre: 23 688 Ft.

A hirdetések felvétele a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadónál (1085 Bp., Somogyi Béla utca 6.) történik.

Amennyiben a megrendelő a hirdetésében emblémát kíván megjelentetni, azt tartozik a megrendeléshez fotózásra alkalmas módon mellékelni.

HU ISSN 2060-5382

Formakészítés: TYPO 2000 Kft.

09.3425 – Nyomja: a Magyar Közlöny Lap- és Könyvkiadó Lajosmizsei Nyomdája. Felelős vezető: Burján Norbert igazgató.

