



Budapest,
2007. július 9.,
hétfő

91. szám

Ára: 966,- Ft

TARTALOMJEGYZÉK

	Oldal
2007: XCV. tv.	
2007: XCVI. tv.	
2007: XCVII. tv.	
2007: XCVIII. tv.	
2007: XCIX. tv.	
2007: C. tv.	
58/2007. (VII. 9.) FVM r.	
28/2007. (VII. 9.) HM r.	
29/2007. (VII. 9.) HM r.	
17/2007. (VII. 9.) ÖTM r.	
1054/2007. (VII. 9.) Korm. h.	
1055/2007. (VII. 9.) Korm. h.	
A Magyar Köztársaság Kormánya és a Dán Királyság Kormánya között létrejött, a Magyar Köztársaság kisinyovi nagykövetségén folytatott együttműködésről a vízumkérelmek kezelése és a konzuli munka más területein tárgyú Megállapodás kihirdetéséről	6884
A Magyar Köztársaság Kormánya és a Lett Köztársaság Kormánya között létrejött, a Magyar Köztársaság kisinyovi nagykövetségén folytatott együttműködésről a vízumkiadás és a konzuli munka más területein tárgyú Megállapodás kihirdetéséről	6886
A köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény módosításáról . . .	6889
A tankönyvpiac rendjéről szóló 2001. évi XXXVII. törvény módosításáról	6891
Az európai területi együttműködési csoportosulásról.	6893
A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról	6897
Egyes állategészségügyi tárgyú miniszteri rendeleteknek Bulgária és Románia Európai Unióhoz történő csatlakozásából eredő kiegészítéséről	6907
A hivatásos és szerződéses katonai szolgálat létesítéséről, módosításáról, megszüntetéséről, tartalmáról, valamint az integrált személyügyi igazgatás és egységes nyilvántartás rendjéről szóló 10/2002. (III. 5.) HM rendelet módosításáról	6908
A hivatásos, szerződéses és hadköteles katonák, a honvédségi közalkalmazottak egyes illetményen kívüli pénzbeli szociális juttatásairól szóló 14/2002. (III. 29.) HM rendelet módosításáról. . . .	6910
Az egyes önkormányzati támogatásokat szabályozó miniszteri rendeletek módosításáról.	6913
A Nemzeti Fenntartható Fejlődési Stratégia elfogadásáról	6924
A szolgálati nyugdíjszabályok átalakítása során figyelembe veendő szempontokról	6924
A Fővárosi és Pest Megyei Mezőgazdasági Szakigazgatási Hivatal Földművelésügyi Igazgatóság hirdetménye.	6925
A Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatalának közleménye	6926
Helyesbítés	6928

II. rész JOGSZABÁLYOK

Törvények

2007. évi XCV. törvény

a Magyar Köztársaság Kormánya és a Dán Királyság Kormánya között létrejött, a Magyar Köztársaság kisinyovi nagykövetségén folytatott együttműködésről a vízumkérelmek kezelése és a konzuli munka más területein tárgyú Megállapodás kihirdetéséről*

1. § Az Országgyűlés e törvénnyel felhatalmazást ad a Magyar Köztársaság Kormánya és a Dán Királyság Kormánya között létrejött, a Magyar Köztársaság kisinyovi nagykövetségén folytatott együttműködésről a vízumkérelmek kezelése és a konzuli munka más területein tárgyú Megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás) kötelező hatályának elismerésére.

2. § Az Országgyűlés a Megállapodást e törvénnyel kihirdeti.

3. § A Megállapodás hiteles angol nyelvű szövege és annak hivatalos magyar nyelvű fordítása a következő:

„Agreement

between the Government of the Republic of Hungary and the Government of the Kingdom of Denmark on the cooperation in the field of handling visa applications and in other fields of consular work at the Embassy of the Republic of Hungary in Chisinau

The Government of the Republic of Hungary and the Government of the Kingdom of Denmark (hereinafter: the Contracting Parties) with due regard to the enhancement of cooperation among the Member States of the European Union in the matters of immigration and specially in the field of handling visa applications have agreed upon the following:

Article 1

The Republic of Hungary (hereinafter: the Hungarian Party) operates an organisational unit on the premises of its Embassy in Chisinau that will primarily be responsible for the cooperation in the field of handling visa applications and applications for residence or work permits as outlined in this Agreement. The Embassy:

(i) acting as a proxy, provides assistance to nationals of third countries wishing to submit visa applications to the Kingdom of Denmark (hereinafter: the Danish Party) by accepting applications, receiving fees, recording the data of the applications and forwarding them to the competent diplomatic or consular representative as designated by the Danish Party (hereinafter: the consular officer of the Danish Party);

(ii) provides technical assistance to the consular officer of the Danish Party for the *in situ* processing of the applications, including the execution of particular steps of the visa processing required by the regulations of the Danish Party and done by the consular officer of the Danish Party participating in the work of the Centre;

(iii) provides technical assistance to the consular officer of the Danish Party in processing applications for residence or work permits and passports.

Article 2

When acting in the framework of this Agreement the Hungarian Party shall apply the relevant European Union legal norms concerning the process of visa issuance and observe the rules set forth in the agreement mentioned in Article 5 of this Agreement.

Article 3

The Hungarian Party shall act on behalf of the Danish Party exclusively in receiving, recording and forwarding visa applications, fees and the data of applicants to the consular officer of the Danish Party, and performing any other activity specifically provided in the agreement mentioned in Article 5 of this Agreement. In all other aspects the Danish Party bears responsibility for processing the applications.

Article 4

The Hungarian Party shall protect data acquired during the process with special regard to the personal data of the applicants in accordance with its national laws on data protection and the relevant EU data protection provisions. The Hungarian Party may only use the data acquired within the scope of activities outlined in Article 1 (i).

Article 5

Detailed rules of co-operation between the Parties shall be set forth in an instrument concluded between their respective Ministries of Foreign Affairs.

* A törvényt az Országgyűlés a 2007. június 25-i ülésnapján fogadta el.

Article 6

(1) This Agreement shall remain in force for an unlimited period.

(2) This Agreement shall enter into force on the first day of the month after the Contracting Parties notify each other through diplomatic channels that the internal procedures for the entry into force have been completed.

(3) This Agreement can be terminated at any time in writing communicated through diplomatic channels by either Contracting Party. In case of termination, the Agreement remains in force for ninety (90) days following the receipt of the notice of termination by the other Contracting Party.

(4) The Contracting Parties may suspend the application of this Agreement wholly or partly at any time. The Contracting Parties shall notify each other through diplomatic channels of the starting and closing date of the suspension, which shall become effective thirty (30) days after the receipt of the notification, unless agreed otherwise by the Contracting Parties.

(5) Based on the provisions of the present Agreement the Hungarian Party may act on behalf of the Danish Party in the field of issuance of Schengen visas from the date of the full entry into force of the Schengen implementation agreement in respect of the Hungarian Party. This cooperation shall be regulated in the instrument referred to in Article 5 amended as necessary.

Article 7

This Agreement may be applied provisionally if the Contracting Parties notify each other through diplomatic channels that the requirements for the provisional application have been fulfilled.

Done in Budapest on 11 April 2007 in two copies in the English language.

Megállapodás

a Magyar Köztársaság Kormánya és a Dán Királyság Kormánya között a Magyar Köztársaság kisinyovi nagykövetségén folytatott együttműködésről a vízumkérelmek kezelése és a konzuli munka más területein

A Magyar Köztársaság Kormánya és a Dán Királyság Kormánya (a továbbiakban: Szerződő Felek) figyelemmel a bevándorlás és különösen a vízumkérelmek kezelése terén az Európai Unió tagállamai közötti együttműködés fejlesztésére, a következőkben állapodtak meg:

1. cikk

A Magyar Köztársaság (a továbbiakban: Magyar Fél) egy szervezeti egységet működtet a kisinyovi nagykövetsége területén, amely elsősorban a vízumkérelmek, tartózkodási és munkavállalási engedély iránti kérelmek kezelése terén való együttműködésért felelős a jelen Megállapodásban szabályozott keretek között.

A nagykövetség:

(i) közvetítőként eljárva segítséget nyújt harmadik államok állampolgárainak, akik a Dán Királysághoz (a továbbiakban: Dán Fél) vízumkérelmet kívánnak benyújtani, a kérelmek fogadása, a díjak átvétele, a kérelmek adatainak rögzítése és a Dán Fél által kijelölt illetékes diplomáciai vagy konzuli képviselőnek (a továbbiakban: a Dán Fél konzuli tisztviselője) történő továbbítása révén;

(ii) technikai segítséget nyújt a Dán Fél konzuli tisztviselője részére a kérelmek helyszínen történő feldolgozásához, beleértve bizonyos, a Dán Fél jogszabályai által meghatározott intézkedések megtételét a Dán Félnek a Központ munkájában közreműködő konzuli tisztviselője által;

(iii) technikai segítséget nyújt a Dán Fél konzuli tisztviselője részére a tartózkodási vagy munkavállalási engedélyek és útlevelek iránti kérelmek feldolgozásához.

2. cikk

A jelen Megállapodás keretében történő eljárása során a Magyar Fél alkalmazza az Európai Uniónak a vízumok kiadására vonatkozó jogszabályait, és figyelembe veszi a jelen Megállapodás 5. cikkében említett megállapodásban rögzített szabályokat.

3. cikk

A Magyar Fél a Dán Fél nevében kizárólag a vízumkérelmek, díjak és a kérelmezők adatainak átvételével, rögzítésével és a Dán Fél konzuli tisztviselője részére történő továbbításával, illetve a jelen Megállapodás 5. cikkében meghatározott megállapodásban megállapított bármely más tevékenységgel kapcsolatban jár el. Minden más vonatkozásban a Dán Fél viseli a kérelmek feldolgozásának felelősségét.

4. cikk

Különös figyelemmel a kérelmezők személyes adataira a Magyar Fél a nemzeti adatvédelmi jogszabályainak és az Európai Unió vonatkozó adatvédelmi szabályainak megfelelően védi az eljárás során birtokába jutott adatokat. A Magyar Fél a megszerzett adatokat csak az 1. cikk (i) pontja szerinti tevékenysége körében használhatja fel.

5. cikk

A Szerződő Felek együttműködésének részletes szabályait a Külügyminisztériumaik közötti megállapodás állapítja meg.

6. cikk

(1) A jelen Megállapodás határozatlan időre szól.

(2) A jelen Megállapodás az azt követő hónap első napján lép hatályba, hogy a Szerződő Felek diplomáciai úton értesítették egymást arról, hogy a hatálybalépéshez szükséges belső jogi eljárások befejeződtek.

(3) A jelen Megállapodást bármely Szerződő Fél bármikor írásban diplomáciai úton felmondhatja. Felmondás esetén a jelen Megállapodás a felmondó nyilatkozat másik Szerződő Fél általi kézhezvételét követő kilencven (90) napig hatályban marad.

(4) A Szerződő Felek teljesen vagy részben bármikor felfüggeszthetik a jelen Megállapodás alkalmazását. A Szerződő Felek diplomáciai úton tájékoztatják egymást a felfüggesztés kezdő és befejező időpontjáról, ami a tájékoztatás kézhezvételét követően harminc (30) nappal lesz hatályos, amennyiben a Szerződő Felek másként nem állapodnak meg.

(5) A jelen Megállapodás rendelkezései alapján a Magyar Fél eljár a Dán Fél nevében a schengeni vízumok kiadása terén attól az időponttól kezdődően, amikor a Schengeni Végrehajtási Egyezmény a Magyar Fél vonatkozásában teljes mértékben hatályba lép. Ezt az együttműködést az 5. cikkben meghatározott, megfelelően módosított megállapodás szabályozza.

7. cikk

Jelen Megállapodás ideiglenesen alkalmazásra kerülhet, ha a Szerződő Felek diplomáciai úton értesítették egymást arról, hogy az ideiglenes alkalmazáshoz szükséges feltételeket teljesítették.

Készült Budapesten, 2007. április 11-én, két példányban, angol nyelven.”

4. § Az Országgyűlés jóváhagyja a Megállapodásnak a 7. cikkében meghatározott időponttól kezdődően történő ideiglenes alkalmazását.

5. § (1) Ez a törvény – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) E törvény 2–3. §-a a Megállapodás 7. cikkében meghatározott időpontban lép hatályba.

(3) E törvény 4. §-a, valamint 5. § (4) bekezdése a Megállapodás 6. cikk (2) bekezdésében meghatározott időpontban hatályát veszti.

(4) E törvény hatályát veszti, ha a másik Szerződő Fél arról értesíti a Magyar Köztársaságot, hogy nem kíván a Megállapodásban részes félle válni.

(5) A Megállapodás hatálybalépésének naptári napját, valamint a (2)–(4) bekezdésben meghatározott időpontok naptári napját a külpolitikáért felelős miniszter azok ismertté válását követően a Magyar Közlönyben haladéktalanul közzétett egyedi határozatával állapítja meg.

(6) E törvény végrehajtásához szükséges intézkedésekről a külpolitikáért felelős miniszter gondoskodik.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2007. évi XCVI. törvény

a Magyar Köztársaság Kormánya és a Lett Köztársaság Kormánya között létrejött, a Magyar Köztársaság kisinyovi nagykövetségén folytatott együttműködésről a vízumkiadás és a konzuli munka más területein tárgyú Megállapodás kihirdetéséről*

1. § Az Országgyűlés e törvénnyel felhatalmazást ad a Magyar Köztársaság Kormánya és a Lett Köztársaság Kormánya között létrejött, a Magyar Köztársaság kisinyovi nagykövetségén folytatott együttműködésről a vízumkiadás és a konzuli munka más területein tárgyú Megállapodás (a továbbiakban: Megállapodás) kötelező hatályának elismerésére.

2. § Az Országgyűlés a Megállapodást e törvénnyel kihirdeti.

3. § A Megállapodás hiteles magyar és angol nyelvű szövege a következő:

„Megállapodás

a Magyar Köztársaság Kormánya és a Lett Köztársaság Kormánya között a Magyar Köztársaság kisinyovi nagykövetségén folytatott együttműködésről a vízumkiadás és a konzuli munka más területein

A Magyar Köztársaság Kormánya és a Lett Köztársaság Kormánya (a továbbiakban: Szerződő Felek) figyelemmel a bevándorlás és különösen a vízumkiadás terén az Euró-

* A törvényt az Országgyűlés a 2007. június 25-i ülésnapján fogadta el.

pai Unió tagállamai közötti együttműködés fejlesztésére, a következőkben állapodtak meg:

1. cikk

A Magyar Köztársaság (a továbbiakban: Magyar Fél) egy szervezeti egységet működtet a Magyar Köztársaság kisinyovi nagykövetsége (a továbbiakban: Nagykövetség) területén Közös Kérelemátvevő Központ (a továbbiakban: Központ) néven, amely elsősorban a vízumkérelmek feldolgozása és egyes esetekben a tartózkodási engedélyek és útlevélek iránti kérelmek feldolgozása terén való együttműködésért felelős a jelen Megállapodásban szabályozott keretek között.

A Nagykövetség:

(i) közvetítőként eljárva segítséget nyújt harmadik államok állampolgárainak a Lett Köztársasághoz (a továbbiakban: Lett Fél) történő vízumkérelmek benyújtásához a kérelmek átvétele, valamint a személyes adatok rögzítése és a Lett Fél által kijelölt, a Lett Fél diplomáciai vagy konzuli képviselőjének illetékes diplomatájához (a továbbiakban: a Lett Fél konzuli tisztviselője) történő továbbítása révén;

(ii) technikai segítséget nyújt a Lett Fél konzuli tisztviselőjére részére a kérelmek helyszínen történő feldolgozásához, beleértve bizonyos, a Lett Fél jogszabályai által szabályozott intézkedések megtételét a Lett Félnek a Központ munkájában közreműködő konzuli tisztviselője által;

(iii) technikai segítséget nyújt a Lett Fél konzuli tisztviselőjére részére a tartózkodási engedélyek és útlevélek iránti kérelmek feldolgozásához.

2. cikk

A jelen Megállapodás keretében történő eljárása során a Magyar Fél alkalmazza az Európai Uniónak a vízumok kiadására vonatkozó jogszabályait, és figyelembe veszi a jelen Megállapodás 5. cikkében említett megállapodásban rögzített szabályokat.

3. cikk

A Magyar Fél a Lett Fél nevében kizárólag a vízumkérelmek átvételével, rögzítésével és a Lett Fél konzuli tisztviselőjére részére történő továbbításával, illetve a jelen Megállapodás 5. cikkében említett megállapodásban megállapított bármely más tevékenységgel kapcsolatban jár el. Minden más vonatkozásban a Lett Fél viseli a kérelmek feldolgozásának felelősségét.

4. cikk

Különös figyelemmel a kérelmezők személyes adataira a Magyar Fél a nemzeti jogszabályainak és az Európai Unió adatvédelemre vonatkozó szabályainak megfelelően védi a vízumkiadás során birtokába jutott adatokat. A Magyar Fél a megszerzett adatokat csak az 1. cikk (i) pontja szerinti tevékenysége körében, valamint statisztikai célokra használhatja fel, a személyes adatok kellő védelme mellett.

5. cikk

A Szerződő Felek együttműködésének részletes szabályait a Magyar Köztársaság Külügyminisztériuma és a Lett Köztársaság Külügyminisztériuma között a vízumkiadás és a konzuli munka egyéb területein történő együttműködésről szóló megállapodás állapítja meg.

6. cikk

(1) A jelen Megállapodás határozatlan időre szól.

(2) A jelen Megállapodás az azt követő első hónap első napján lép hatályba, hogy a Szerződő Felek diplomáciai úton értesítették egymást arról, hogy a hatálybalépéshez szükséges belső jogi eljárások befejeződtek.

(3) Bármely Szerződő Fél bármikor diplomáciai úton, írásban felmondhatja a jelen Megállapodást. Felmondás esetén a jelen Megállapodás a felmondó nyilatkozat másik Szerződő Fél általi kézhezvételét követő kilencven (90) napig hatályban marad.

(4) A Szerződő Felek teljesen vagy részben bármikor felfüggeszthetik a jelen Megállapodás alkalmazását. A Szerződő Felek diplomáciai úton tájékoztatják egymást a felfüggesztés kezdő és befejező időpontjáról, ami a tájékoztatás kézhezvételét követően harminc (30) nappal lesz hatályos, amennyiben a Szerződő Felek másként nem állapodnak meg.

(5) A jelen Megállapodás rendelkezései alapján a Magyar Fél eljár a Lett Fél nevében a schengeni vízumok kiadása terén a schengeni acquis-nak a Magyar Köztársaságban és a Lett Köztársaságban történő teljes körű alkalmazásának időpontjától.

7. cikk

Jelen Megállapodás ideiglenesen alkalmazásra kerülhet, ha a Szerződő Felek diplomáciai úton értesítették egymást arról, hogy az ideiglenes alkalmazáshoz szükséges feltételeket teljesítették.

Készült Brémában, 2007. március 31-én, két eredeti példányban, magyar, lett és angol nyelven, mindhárom szöveg egyaránt hiteles. A jelen Megállapodás értelmezésében történő eltérés esetén az angol nyelvű szöveg az irányadó.

Agreement

between the Government of the Republic of Hungary and the Government of the Republic of Latvia on the cooperation in visa issuance and other fields of consular work at the Embassy of the Republic of Hungary in Chisinau

The Government of the Republic of Hungary and Government of the Republic of Latvia (hereinafter: the Contracting Parties), with due regard to the enhancement of cooperation among the Member States of the European Union in the matters of immigration and specially in the field of visa issuance, have agreed upon the following:

Article 1

The Republic of Hungary (hereinafter: the Hungarian Party) operates an organisational unit referred to as the Common Application Centre (hereinafter: the Centre) on the premises of the Embassy of the Republic of Hungary in Chisinau (hereinafter: the Embassy) that shall primarily be responsible for the cooperation in the processing of visa applications and in specific cases in the processing of applications for residence permits and passports as outlined in this Agreement.

The Embassy:

(i) acting as a proxy, provides assistance to nationals of third countries submitting visa applications to the Republic of Latvia (hereinafter: the Latvian Party) by receiving applications, recording and forwarding personal data to the competent diplomat at the diplomatic or consular representation of the Latvian Party as designated by the Latvian Party (hereinafter: the consular officer of the Latvian Party);

(ii) provides technical assistance to the consular officer of the Latvian Party for the in situ processing of applications, including the execution of particular steps of visa processing in accordance with the regulations of the Latvian Party and carried out by the consular officer of the Latvian Party participating in the work of the Centre;

(iii) provides technical assistance to the consular officer of the Latvian Party in the processing of applications for residence permits and passports.

Article 2

When acting in the framework of this Agreement the Hungarian Party shall apply the relevant European Union

legal norms concerning the process of visa issuance and observe the rules set forth in the agreement mentioned in Article 5 of this Agreement.

Article 3

The Hungarian Party shall act on behalf of the Latvian Party exclusively in receiving, recording and forwarding visa applications to the consular officer of the Latvian Party, and performing any other activity specifically provided in the agreement mentioned in Article 5 of this Agreement. In all other aspects the Latvian Party bears responsibility for processing the applications.

Article 4

The Hungarian Party shall protect data acquired during the process of visa issuance with a special regard to the personal data of the applicants in accordance with its national laws and the relevant European Union provisions on data protection. The Hungarian Party shall use the data acquired only within the scope of activities outlined in Article 1 (i) and for the purposes of statistics with due regard to the protection of personal data.

Article 5

Detailed rules of co-operation between the Contracting Parties shall be set forth in the Agreement between the Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Hungary and the Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Latvia on the Cooperation in Visa Issuance and Other Fields of Consular Work.

Article 6

(1) This Agreement shall remain in force for an indefinite period of time.

(2) This Agreement shall enter into force on the first day of the first month after the Contracting Parties notify each other through diplomatic channels that the internal procedures for the entry into force have been completed.

(3) Either Contracting Party may terminate this Agreement at any time in writing, communicated through diplomatic channels. In case of termination this Agreement remains in force for ninety (90) days following the receipt of the notice of termination by the other Contracting Party.

(4) The Contracting Parties may suspend the application of this Agreement wholly or partly at any time. The Contracting Parties shall notify each other through diplomatic channels of the starting and closing date of the suspension which shall become effective thirty (30) days after the receipt of the notification, unless agreed otherwise by the Contracting Parties.

(5) Based on the provisions of this Agreement the Hungarian Party shall act on behalf of the Latvian Party in the issuance of Schengen visas from the date of application of all parts of the Schengen Acquis to both the Republic of Hungary and the Republic of Latvia.

Article 7

This Agreement may be applied provisionally if the Contracting Parties notify each other through diplomatic channels that the requirements for the provisional application have been fulfilled.

Signed in Bremen on 31 March 2007 in two original copies each in Hungarian, Latvian and English languages, all texts being equally authentic. In case of divergence of interpretation of this Agreement, the English text shall prevail.”

4. § Az Országgyűlés jóváhagyja a Megállapodásnak a 7. cikkében meghatározott időponttól kezdődően történő ideiglenes alkalmazását.

5. § (1) Ez a törvény – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) E törvény 2–3. §-a a Megállapodás 7. cikkében meghatározott időpontban lép hatályba.

(3) E törvény 4. §-a, valamint 5. § (4) bekezdése a Megállapodás 6. cikk (2) bekezdésében meghatározott időpontban hatályát veszti.

(4) E törvény hatályát veszti, ha a másik Szerződő Fél arról értesíti a Magyar Köztársaságot, hogy nem kíván a Megállapodásban részes féllel válni.

(5) A Megállapodás hatálybalépésének naptári napját, valamint a (2)–(4) bekezdésben meghatározott időpontok naptári napját a külpolitikáért felelős miniszter azok ismertté válását követően a Magyar Közlönyben haladéktalanul közzétett egyedi határozatával állapítja meg.

(6) E törvény végrehajtásához szükséges intézkedésekről a külpolitikáért felelős miniszter gondoskodik.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2007. évi XCVII. törvény

a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény módosításáról*

1. § A köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény (a továbbiakban: Ltv.) 3. §-a a következő *t)* ponttal egészül ki:

[3. § E törvény alkalmazása során]

„*t)* önkormányzati hivatal: a polgármesteri hivatal, a társult képviselő-testület közös hivatala, a körjegyzőség, a megyei önkormányzati hivatal és a fővárosi közgyűlés hivatala (Főpolgármesteri Hivatal).”

2. § Az Ltv. 10. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„10. § (1) Egyedi iratkezelési szabályzatot ad ki:

a) a közfeladatot ellátó szerv – e törvényben foglalt kivételekkel – az illetékes közlevéltárral egyetértésben,

b) a központi államigazgatási szerv a Magyar Országos Levéltárral, illetve az illetékes szaklevéltárral és a köziratok kezelésének szakmai irányításáért felelős miniszterrel egyetértésben,

c) az önkormányzati hivatal számára a jegyző (főjegyző) az illetékes közlevéltárral és a területileg illetékes közigazgatási hivatallal egyetértésben.

(2) Egységes iratkezelési szabályzatot ad ki:

a) a köziratok kezelésének szakmai irányításáért felelős miniszterrel, valamint a Magyar Országos Levéltárral, illetve az illetékes szaklevéltárral egyetértésben

aa) a szakmai irányítást ellátó miniszter vagy a központi államigazgatási szerv vezetője a területi és helyi államigazgatási szervek, a Magyar Honvédség, valamint a rendvédelmi szervek (kivéve a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok) részére,

ab) az igazságügyért felelős miniszter a körjegyzők és a bírósági végrehajtók, valamint ezek kamarái tekintetében,

b) az Országos Igazságszolgáltatási Tanács a bíróságok, a legfőbb ügyész az ügyészségek részére a Magyar Országos Levéltárral egyetértésben.

(3) A 10. § (1) bekezdés *b)* pontja és a 10. § (2) bekezdésének *aa)* alpontja szerinti iratkezelési szabályzatokat a szakmai irányítást ellátó miniszter vagy a központi államigazgatási szerv vezetője egységes iratkezelési szabályzatban összefoglalva is kiadhatja.

(4) Indokolt esetben a szakmai irányítást ellátó miniszter az állami és helyi önkormányzati intézmények meghatározott csoportja részére a köziratok kezelésének szakmai irányításáért felelős miniszterrel, valamint a Magyar Országos Levéltárral egyetértésben egységes iratkezelési szabályzatot vagy egyedi iratkezelési szabályzatuk mellékletét képező egységes irattári tervet adhat ki.

* A törvényt az Országgyűlés a 2007. június 25-i ülésnapján fogadta el.

(5) Az önkormányzati hivatalok számára az önkormányzatokért felelős miniszter a köziratok kezelésének szakmai irányításáért felelős miniszterrel és a Magyar Országos Levéltárral egyetértésben minta irattári tervet ad ki.

(6) A jogi személyiséggel rendelkező önkormányzati társulás, az önkormányzatok többcélú kistérségi társulása (a továbbiakban együtt: önkormányzati társulások) a társulási megállapodásban foglalt esetben rendelkezik az iratkezelés szabályozásáról.

(7) A Magyar Országos Levéltár, illetőleg az illetékes közlevéltár egyetértési joga az irattári tételek kialakításával és a nem selejtehető irattári tételek kijelölésével, továbbá a nem selejtehető iratok levéltári használatát befolyásoló előírásokkal összefüggő kérdésekre terjed ki.

(8) A Magyar Országos Levéltár az önkormányzati levéltárak véleményének előzetes kikérésével gyakorolja a bíróságok, ügyészségek, a központi államigazgatási szervek területi szervei, a rendvédelmi szervek szervezeti egységei és a helyi önkormányzati intézmények meghatározott csoportja részére készült iratkezelési szabályzatok és irattári tervek, illetve az önkormányzati hivatalok minta irattári terve kiadásával kapcsolatos egyetértési jogát.

(9) Az irattári terv az iratkezelési szabályzat szerves részét képezi, annak kötelező mellékleteként. Elfogadási rendje – kivéve az állami és helyi önkormányzati intézmények meghatározott csoportja részére kiadott egységes irattári terveket – nem válik el az iratkezelési szabályzattól.

(10) A központi államigazgatási szervek, az önkormányzati hivatalok és az önkormányzati társulások iratkezelési szabályzatai végrehajtásának ellenőrzési rendjét a 35/A. § (1) bekezdése szerinti kormányrendeletben a Kormány állapítja meg.”

3. § Az Ltv. 17. § (1) bekezdésének helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A Magyar Országos Levéltár központi általános levéltár. Illetékességi körébe tartozik a köztársasági elnöknek és hivatalának, az Országgyűlésnek és hivatalának, továbbá az országgyűlési biztosok hivatalainak, az Alkotmánybíróságnak, a 19. § (2) bekezdésében meghatározott kivétellel a központi államigazgatási szerveknek (a miniszterelnöknek és hivatalának, a minisztériumoknak, az autonóm államigazgatási szerveknek, a kormányhivataloknak, a központi hivataloknak és a rendvédelmi szervek országos parancsnokságainak), a polgári nemzetbiztonsági szolgálatoknak, valamint – a központi államigazgatási szervek területi szervei, a rendőrség, a határőrség, a polgári védelem, a vám- és pénzügyőrség, továbbá az állami és hivatásos önkormányzati tűzoltóság területi és helyi szervei és a büntetés-végrehajtási szervezet kivételével – a központi államigazgatási szervek közvetlen felügyelete és irányítása alatt működő egyéb állami szerveknek, a Legfelsőbb Bíróságnak, a Legfőbb Ügyészségnek, az Állami Számvevőszéknek és a Magyar Nemzeti Bank-

nak, valamint mindezen szervek jogelődjeinek levéltári anyaga, továbbá minden, levéltárral nem rendelkező országos köztestület és közalapítvány levéltári anyaga.”

4. § (1) Az Ltv. 35. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) Felhatalmazást kap az önkormányzatokért felelős miniszter és a kultúráért felelős miniszter, hogy a köziratok kezelésének szakmai irányítását ellátó miniszterrel egyetértésben rendeletben állapítsák meg az önkormányzati hivatalok államigazgatási ügyekkel összefüggésben keletkezett iratai tárgyi alapú rendszerezését és megőrzési idejét.”

(2) Az Ltv. 35. §-a a következő (10) és (11) bekezdéssel egészül ki:

„(10) Felhatalmazást kap a szakmai irányítást ellátó miniszter, hogy az állami és helyi önkormányzati intézmények meghatározott csoportja részére a köziratok kezelésének szakmai irányításáért felelős miniszterrel, valamint a Magyar Országos Levéltárral egyetértésben egységes iratkezelési szabályzatot, vagy egyedi iratkezelési szabályzatuk mellékletét képező egységes irattári tervet adjon ki.

(11) Felhatalmazást kap az önkormányzatokért felelős miniszter, hogy az önkormányzati hivatalok számára, a köziratok kezelésének szakmai irányításáért felelős miniszterrel és a Magyar Országos Levéltárral egyetértésben minta irattári tervet adjon ki.”

5. § (1) E törvény 2007. augusztus 1-jén lép hatályba, rendelkezéseit az ezt követően készített és a 2008. január 1. napját követően hatályba léptetni kívánt iratkezelési szabályzatok és irattári tervek vonatkozásában kell alkalmazni.

(2) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg

a) hatályát veszti a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény módosításáról szóló 2005. évi CXLIX. törvény 4. §-a,

b) a köziratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről szóló 1995. évi LXVI. törvény módosításáról szóló 2005. évi CXLIX. törvény 7. § (2) bekezdés c) pontjában a „2008. január 1-jétől” szövegrész helyébe „2009. január 1-jétől” szövegrész lép.

(3) 2007. december 31-én hatályát veszti az Ltv. 19. § (1) bekezdésében a „Központi Statisztikai Hivatal Levéltára” szövegrész, 19. § (2) bekezdésének b) pontja, valamint a statisztikáról szóló 1993. évi XLVI. törvény 6. § (1) bekezdésének l) pontjában az „és szaklevéltár” szövegrész.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2007. évi XCVIII. törvény

a tankönyvpiac rendjéről szóló 2001. évi XXXVII. törvény módosításáról*

1. § A tankönyvpiac rendjéről szóló 2001. évi XXXVII. törvény (a továbbiakban: Tpr.) 2. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Tankönyvként az a nyomtatott formában megjelent, illetve elektronikus adathordozón rögzített könyv hozható forgalomba, amelyet külön jogszabályban meghatározott eljárás keretében tankönyvvé nyilvánítottak, továbbá felvettek a hivatalos tankönyvjegyzékbe. A tankönyv borítóján vagy a belső címlapon, jól látható módon fel kell tüntetni a tankönyvvé nyilvánítás tényét, a jogerős határozat számát, időpontját. A digitális tananyag jóváhagyására, illetve az oktatási program (pedagógiai rendszer) részeként jóváhagyott információhordozó tankönyvvé nyilvánítására a könyv tankönyvvé nyilvánítására vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.”

2. § (1) A Tpr. 4. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A közoktatási feladatkörében eljáró oktatási hivatal elkészíti a tankönyvek hivatalos jegyzékét és közzéteszi azt az Oktatási és Kulturális Minisztérium honlapján, továbbá gondoskodik a jegyzék folyamatos felülvizsgálatáról és frissítéséről. A tankönyvek hivatalos jegyzékébe fel kell venni a tankönyvvé nyilvánított digitális tananyagot és az oktatási program (pedagógiai rendszer) részét alkotó, tankönyvvé nyilvánított információhordozót.”

(2) A Tpr. 4. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A forgalmazó köteles biztosítani, hogy a tanuló az e törvényben szabályozott iskolai tankönyvellátásban, legfeljebb a jegyzékben feltüntetett legmagasabb fogyasztói áron (a továbbiakban: iskolai terjesztési áron) jusson hozzá a tankönyvhöz. Az iskolai terjesztési ár tartalmazza az általános forgalmi adó összegét is.”

3. § A Tpr. 7. § (1)–(2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az iskolai tankönyvellátás rendjét – a (2)–(4) bekezdésben meghatározottak figyelembevételével, a szakmai munkaközösség véleményének kikérésével évente – az iskola igazgatója határozza meg.

(2) Az iskola igazgatója döntése előtt felméri, hány tanulóknak lehet biztosítani a tankönyvellátást az iskolai könyvtárból, könyvtárszobából történő tankönyvkölcsönzés, a napköziben, tanulószobán elhelyezett tankönyvekhez való hozzáférés útján, továbbá hányan kívánnak használt tankönyvet vásárolni. A felmérés eredményéről az

iskola igazgatója tájékoztatja az iskolaszéket, az iskolai szülői szervezetet (közösséget), az iskolai diákönkormányzatot, és kikéri véleményüket a tankönyvtámogatás rendjének meghatározásához.”

4. § (1) A Tpr. 8. §-a (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(8) A tartós használatra készült tankönyvet tankönyvkölcsönzés útján kell a normatív kedvezményre jogosult birtokába adni. Ha az iskola a tankönyvet tankönyvkölcsönzés útján adja a normatív kedvezményre jogosult tanuló birtokába, a használat jogát a tanuló jogviszony fennállása alatt addig az időpontig kell a tanuló részére biztosítani, ameddig az adott tantárgyból a helyi tanterv alapján a felkészítés folyik, illetve az adott tantárgyból vizsgát lehet vagy kell tenni. A tanuló, illetve a kiskorú tanuló szülője köteles a tankönyv elvesztéséből, megrongálásából származó kárt az iskolának megtéríteni. Nem kell megtéríteni a rendeltetésszerű használatból származó értékcsökkenést. A kölcsönzött tankönyv a tanuló részére értékesíthető. A tankönyvkölcsönzéssel, a tankönyv-értékesítéssel, a tankönyv elvesztésével, megrongálásával okozott kár megtérítésével, a kártérítési kötelezettség méréséklésével, illetve elengedésével összefüggő kérdéseket az iskola házirendjében kell meghatározni.”

(2) A Tpr. 8. §-a a következő (12)–(13) bekezdéssel kiegészül:

„(12) Az iskolai tankönyvrendelést az iskola – jogszabályban meghatározottak szerint, elektronikus formában – megküldi a kiadónak és a közoktatás információs rendszernek.

(13) Az iskolai tankönyvellátás feladatainak végrehajtásában, az iskolai tankönyvrendelés teljesítésében – az iskolával kötött megállapodás alapján – közreműködhet a Könyvtárellátó Közhasznú Társaság, továbbá más tankönyvkiadó és tankönyvforgalmazó. Jogszabály határozza meg, hogy a Könyvtárellátó Közhasznú Társaság milyen esetben köteles részt venni a tankönyvellátás feladatainak a végrehajtásában, a tankönyvkölcsönzés megszervezésében.”

5. § A Tpr. 9. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A Tankönyves Vállalkozók Országos Testületének (a továbbiakban: Testület) feladata, hogy e törvénynek, más jogszabályoknak és alapszabályának megfelelően előmozdítsa a gazdaság fejlődését és szerveződését, a piaci magatartás tisztességét, a gazdasági tevékenységet folytatók általános, együttes érdekeinek érvényesülését a tankönyvkiadás és a tankönyvforgalmazás területén. A Testületi tagság önkéntes.”

6. § A Tpr. 10. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A Testület nyilvántartást vezet a tankönyvkiadással és tankönyvforgalmazással összefüggő tevékenységről, az

* A törvényt az Országgyűlés a 2007. június 25-i ülésnapján fogadta el.

üzleti érdekek tiszteletben tartásával. Összegyűjti a tankönyvkiadásra és tankönyvforgalmazásra vonatkozó közérdekű adatokat, és hozzáférhetővé teszi azokat. A Testület által e körben nyilvántartott és kezelt adatokat e törvény melléklete tartalmazza. A Testület tagjai kötelesek a Testület részére az e bekezdésben meghatározottak szerint adatot szolgáltatni.”

7. § (1) A Tpr. 28. §-a (1) bekezdésének *a)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[E törvény alkalmazásában]

„*a)* az ár aránytalan növelése, ha a változatlan tartalommal és formában értékesített tankönyv előző tanítási évben alkalmazott árának emelkedése, változatlan közgazdasági feltételek mellett eléri a – Központi Statisztikai Hivatal által az előző naptári évre közzétett – ipari termelői árindex száz százalékát.”

(2) A Tpr. 28. §-ának (1) bekezdése a következő *c)* ponttal egészül ki, s egyidejűleg a jelenlegi *c)–g)* pont jelölése *d)–h)* pontra változik.

[E törvény alkalmazásában]

„*c)* pszichés fejlődés zavarai miatt a nevelési, tanulási folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott (pl. dyslexia, dysgraphia, dyscalculia, mutizmus, kóros hiperkinetikus vagy kóros aktivitászavar) tanuló az a tanuló, akit a szakértői és rehabilitációs bizottság erre tekintettel 2006. december 31-éig, továbbá, akit 2007. január 1-jétől a megismerő funkciók vagy a viselkedés fejlődésének tartós és súlyos rendellenessége miatt sajátos nevelési igényű tanulónak nyilvánított.”

(3) A Tpr. 28. §-a (1) bekezdésének új jelölés szerinti *d)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[E törvény alkalmazásában]

„*d)* tankönyv az a könyv, amelyet jogszabályban meghatározottak szerint tankönyvvé nyilvánítottak, tankönyvvé nyilvánítható a szótár, a szöveggyűjtemény, az atlasz, a kislexikon,”

(4) A Tpr. 28. §-a (1) bekezdésének új jelölés szerinti *h)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[E törvény alkalmazásában]

„*h)* tartós használatra készült tankönyv az a tankönyv, amely tartalma és kivitele alapján alkalmas arra, hogy a tanulók több tanévben használják, feltéve, hogy a kiadó a tankönyvvé nyilvánítási eljárásban vállalja – atlasz esetén legalább három évre, tankönyv, szöveggyűjtemény, szótár, kislexikon esetén legalább öt évre – a tankönyv változatlan kiadását.”

8. § A Tpr. 30. §-át megelőző cím és a 30. § helyébe a következő rendelkezés lép:

*„Eljárás a tankönyvforgalmazóval,
illetve tankönyvkiadóval szemben*

30. § (1) A fogyasztóvédelemről szóló 1997. évi CLV. törvény 46–51/A. §-a szerinti fogyasztóvédelmi eljárás

indítható az ellen, aki nem tagja a Testületnek és nem tartja meg a tankönyvforgalmazói vagy tankönyvkiadói tevékenységre vonatkozó előírásokat. A kiszabott fogyasztóvédelmi bírságot a minisztérium által meghatározott számlára kell befizetni. A befizetett bírságot a tankönyvfejlesztéssel, tankönyvtámogatással összefüggő feladatokra lehet felhasználni.

(2) Fogyasztóvédelmi eljárás megindítására akkor kerülhet sor, ha e törvény alapján etikai eljárás lefolytatásának lenne helye, de a tankönyvkiadó, illetve a tankönyvforgalmazó nem tagja a Testületnek. Abban a kérdésben, hogy az etikai eljárás megindításának feltételei fennállnak az oktatásért felelős miniszter a Testület véleménye alapján dönt.”

9. § (1) Ez a törvény – a (2) bekezdés kivételével – 2008. január 1-jén lép hatályba. A törvény hatálybalépése nem érinti azokat a kedvezményeket, amelyeket a tanulók a 2007/2008. tanévre kaptak. A tanuló részére kölcsönzés útján biztosított tankönyv az eredeti kölcsönzési ideig a tanulónál maradhat. A tanuló részére a kölcsönzött tankönyv értékesíthető.

(2) Az e törvény 2. § (1) bekezdésével megállapított Tpr. 4. § (1) bekezdése 2007. szeptember 1-jén lép hatályba.

(3) Ha az e törvény hatálybalépése előtt jóváhagyott tankönyvben nincs feltüntetve a tankönyvvé nyilvánítás ténye, a kiadó külön eljárás lefolytatása nélkül 2008. január 1-jéig köteles azt – az e törvény 1. §-ával megállapított Tpr. 2. §-ának (1) bekezdésében meghatározottak szerint, az érintett által meghatározott eljárással – feltüntetni.

(4) A kiadók 2008. január 1-jéig – külön eljárási díj nélkül – kérhetik az e törvény hatálybalépése előtt jóváhagyott, de a tankönyvjegyzéken nem szereplő tankönyvek felvételét a tankönyvjegyzékre, amennyiben azt az oktatásért felelős miniszter által meghatározott összeghatáron belüli fogyasztói áron értékesítik az iskolai tankönyvellátás keretében.

(5) A közoktatási feladatkörében eljáró oktatási hivatal „Jegyzék azokról a tankönyvekről, amelyeket az oktatásért felelős miniszter által meghatározott összeghatárt meghaladó fogyasztói áron hoznak forgalomba” elnevezésű, külön jegyzékben közzéteszi az e törvény hatálybalépése előtt jóváhagyott és a tankönyvjegyzéken nem szereplő olyan tankönyvek jegyzékét, amelyeket az oktatásért felelős miniszter által meghatározott összeghatáron felüli fogyasztói áron kívánnak értékesíteni az iskolai tankönyvellátás keretében, feltéve, hogy a tankönyvet legfeljebb a 2006/2007. tanévben alkalmazott fogyasztói áron értékesítik.

(6) A közoktatási feladatkörében eljáró oktatási hivatal „Jegyzék azokról a könyvekről, amelyeket a tankönyvvé nyilvánítási eljárás befejezése előtt a tankönyvekre vonatkozó eljárás szerint hoznak forgalomba” elnevezésű, külön jegyzékben közzéteszi azoknak a könyveknek a

jegyzékét, amelyek nincsenek tankönyvvé nyilvánítva, feltéve, hogy a tankönyvvé nyilvánítási eljárását megindították, továbbá igazolják, hogy a könyv a 2006/2007. tanévben legalább három iskolai tankönyvrendelésben szerepelt, és legalább három iskola igazolja a könyv beválását.

(7) Az (5)–(6) bekezdés szerinti jegyzékekbe felvett könyveket az iskolai tankönyvrendelésbe a szakmai munkaközösség és az iskolaszék, iskolaszék hiányában az iskolai szülői szervezet (közösség), valamint az iskolai diákönkormányzat egyetértésével fel lehet venni.

(8) Az (5)–(6) bekezdésben meghatározott jegyzékeket 2007. szeptember 15-éig kell közzétenni. A jegyzékre történő felvételre és törlésre egyebekben a tankönyvjegyzék-re történő felvétel szabályait kell alkalmazni. A jegyzékek 2008. december 31-én megszűnnek.

(9) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a Tprt.

- a)* 2. §-ának (5) bekezdésében a „ , , valamint a Tankönyv és Taneszköz Iroda” szövegrész,
b) 8. §-ának (3) bekezdése,
c) 32. §-ának (2)–(9) bekezdése.

Sólyom László s. k.,
 köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,
 az Országgyűlés elnöke

2007. évi XCIX. törvény

az európai területi együttműködési csoportosulásról*

Az Országgyűlés a gazdasági és társadalmi kohézió megerősítése érdekében, és a határokon átnyúló, transznacionális, illetve régiók közötti együttműködés előmozdítása érdekében – összhangban az Európai Közösség jogszabályaival – a következő törvényt alkotja:

I. Fejezet

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

Hatály

1. § (1) A magyarországi székhelyű európai területi együttműködési csoportosulás (a továbbiakban: csoportosulás) alapítására, szervezetére, működésére és megszűnésére az európai területi együttműködési csoportosulásról szóló, az Európai Parlament és a Tanács 2006. július 5-i 1082/2006/EK rendeletét (a továbbiakban: Rendelet) és az e törvényben meghatározott szabályokat kell alkalmazni.

* A törvényt az Országgyűlés a 2007. június 25-i ülésnapján fogadta el.

(2) E törvény szabályait kell alkalmazni a külföldi székhelyű csoportosulásban magyar jog szerinti tag részvételének jóváhagyására irányuló eljárásban.

(3) A Rendelet 3. cikke (1) bekezdésének alkalmazásában Magyarország tekintetében a közbeszerzésekről szóló 2003. évi CXXIX. törvény (a továbbiakban: Kbt.) 22. § (1) bekezdésének *a)–j)* pontja szerinti szervezeteket kell érteni (magyar jog szerinti tagok). A csoportosulásban a Kbt. 22. § (1) bekezdésének *d)* pontja szerinti helyi önkormányzat társulása akkor vehet részt, ha jogi személyiséggel rendelkezik.

Tevékenység

2. § (1) Csoportosulás elsődlegesen gazdasági tevékenység folytatása céljából nem alapítható, közhatalmi tevékenységet nem végezhet.

(2) A helyi önkormányzat

a) költségvetési szerve csoportosulásban való részvételéhez történő hozzájárulás a képviselő-testület át nem ruházható hatásköre,

b) csoportosulásban való részvételéről szóló képviselő-testületi döntés a jogi személyiséggel rendelkező társulásra ruházható át.

(3) A csoportosulásban a helyi önkormányzat, a helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása és a helyi önkormányzat költségvetési szerve felelőssége nem haladhatja meg vagyoni hozzájárulásának mértékét (korlátolt felelősség).

II. Fejezet

A CSOPORTOSULÁS ALAPÍTÁSA

Alapítás

3. § A csoportosulás neve az „európai területi együttműködési csoportosulás” elnevezést tartalmazza. A Rendelet 12. cikkének (2) bekezdése ötödik albekezdése szerinti esetben a csoportosulás neve a „korlátolt felelősségű európai területi együttműködési csoportosulás” elnevezést tartalmazza.

Jóváhagyás

4. § (1) A Rendelet 4. cikkének (3) és (6) bekezdésében meghatározott jóváhagyásról nemperes eljárás keretében a Fővárosi Bíróság dönt.

(2) A kérelemnek tartalmaznia kell a (6) bekezdés *a)–c)* pontjaiban meghatározott adatokat. A jóváhagyás iránti kérelemhez a Rendelet 4. cikkének (2) bekezdésében foglaltakon kívül csatolni kell:

a) a Kbt. 22. § (1) bekezdésének a) és b) pontja szerinti tagok esetében – az állam kivételével – azok felettes szervének hozzájárulását arra vonatkozóan, hogy az egyezmény- és az alapszabály-javaslat szerinti csoportosulásban tagként részt vehetnek,

b) az országos kisebbségi önkormányzati költségvetési szerv, a helyi önkormányzati költségvetési szerv, és a helyi kisebbségi önkormányzati költségvetési szerv tag esetében a képviselő-testület (közgyűlés) hozzájárulását arra vonatkozóan, hogy az egyezmény- és az alapszabály-javaslat szerinti csoportosulásban tagként részt vehet,

c) helyi önkormányzat esetében a csoportosulásban való részvételről szóló képviselő-testületi döntést tartalmazó jegyzőkönyv kivonatát,

d) ha azok nem magyar nyelven készültek, az egyezmény- és az alapszabály-javaslatot magyar fordításban.

(3) A jóváhagyásra irányuló kérelem hiányos benyújtása esetén a kérelem beérkezésétől számított tizenöt napon belül postára adott vagy a kérelmezőnek átadott végzésben a bíróság hiánypótlásra hívja fel a kérelmezőt. A hiánypótlásra megfelelő – legfeljebb tizenöt napos – határidőt kell biztosítani, amely kérelemre, indokolt esetben tizenöt nappal meghosszabbítható. A hiánypótlás késedelmes vagy hiányos teljesítése miatt igazolási kérelemnek nincs helye.

(4) A jóváhagyás iránti kérelem az ügy érdeméről döntő végzés meghozataláig visszavonható. Ebben az esetben a bíróság az eljárást megszünteti.

(5) A jóváhagyás iránti kérelemnek a bírósághoz érkezésétől számított harminc napon belül a bíróság a kérelmet megvizsgálja, és ha a kérelmet nem az arra jogosult terjesztette elő, a kérelmezőnek a csoportosulásban való részvétele törvénybe ütközne, a hiánypótlási határidőt elmulasztották, vagy a hiánypótlást hiányosan, illetve hibásan terjesztették elő, a bíróság a kérelmet végzéssel elutasítja, egyébként a jóváhagyást végzéssel megadja. E határidő számításakor a hiánypótlásra felhívó végzés postára adásától (átadásától) a hiánypótlás felhívó végzés postára adásától (átadásától) a hiánypótlás elmaradása esetén a hiánypótlás elmaradása esetén a hiánypótlásra biztosított határidő lejártáig eltelt idő nem vehető figyelembe.

(6) A Fővárosi Bíróság az (1) bekezdés szerinti jóváhagyással rendelkező szervezetek adatairól számítógépes nyilvántartást vezet. A nyilvántartásban az alábbi adatok szerepelnek:

- a) a kérelmező neve, székhelye,
- b) a csoportosulás neve, székhelye,
- c) a csoportosulás célkitűzése és feladatai,
- d) a jóváhagyás megadásáról rendelkező végzés jogerőre emelkedésének időpontja.

(7) A (6) bekezdés szerinti nyilvántartás fennálló, illetve törölt adatai, valamint az alapszabály- és az egyezményjavaslat nyilvánosak, azokat bárki megtekintheti és azokról feljegyzést készíthet.

Nyilvántartásba vétel

5. § (1) A csoportosulás bírósági nyilvántartásba vétellel jön létre. A nyilvántartásba vételi eljárás nemperes eljárás, melyre a Fővárosi Bíróság kizárólagosan illetékes. Az eljárásban a jogi képviselő kötelező.

(2) A nyilvántartásba vétel iránti kérelemhez az egyezmény és az alapszabály eredeti példányát, amennyiben az nem magyar nyelven készült, annak magyar nyelvű hiteles fordítását, valamint a Rendelet 4. cikkének (3) bekezdése szerinti jóváhagyások eredeti példányát és magyar nyelvű hiteles fordítását kell csatolni.

(3) A kérelemnek tartalmaznia kell a 6. § (2) bekezdés a)–f) pontjaiban meghatározott adatokat.

(4) A csoportosulás nyilvántartásba vételére irányuló hiányos kérelem benyújtása esetén a kérelem beérkezésétől számított tizenöt napon belül postára adott, vagy a kérelmezőnek átadott végzésben a bíróság megfelelő határidő megjelölése és a mulasztás jogkövetkezményeire történő figyelmeztetés mellett hiánypótlásra hívja fel a kérelmezőt. A hiánypótlásra megfelelő – legfeljebb harminc napos – határidőt kell biztosítani, amely kérelemre, indokolt esetben tizenöt nappal meghosszabbítható.

A hiánypótlás késedelmes vagy hiányos teljesítése miatt igazolási kérelemnek nincs helye. Ha a hiánypótlási határidőt elmulasztották, vagy a hiánypótlást hiányosan, illetve hibásan terjesztették elő, a bíróság a kérelmet végzéssel elutasítja.

(5) A bíróság az eljárást megszünteti, ha a nyilvántartásba vétel iránti kérelmet az ügy érdeméről döntő végzés meghozataláig a kérelmező visszavonja.

(6) A bíróság a kérelem érkezésétől számított harminc napon belül dönt a nyilvántartásba vételről vagy a kérelem elutasításáról. E határidő számításakor a hiánypótlásra felhívó végzés postára adásától (átadásától) a hiánypótlás elmaradása esetén a hiánypótlásra biztosított határidő lejártáig eltelt idő nem vehető figyelembe.

(7) A nyilvántartásba vétel nem tagadható meg, ha az egyezmény és az alapszabály a Rendeletben és az e törvényben foglaltaknak megfelel, valamint valamennyi tag rendelkezik a Rendelet 4. cikkének (3) bekezdése szerinti jóváhagyással.

(8) Ha a bíróság a (6) bekezdés szerinti döntési kötelezettségének határidőn belül nem tesz eleget, a bíróság vezetőjének a határidő lejártát követő nyolc napon belül meg kell tennie a szükséges intézkedéseket a kérelem elbírálása érdekében.

(9) Ha a kérelem elbírálására a (8) bekezdésben foglaltak alapján nem került sor, a nyilvántartásba vétel a (6) bekezdésben meghatározott határidő leteltét követő kilencedik napon a kérelem szerinti tartalommal létrejön.

(10) A bíróság a nyilvántartásba vételről szóló határozatot az ügyésznek is kézbesíti.

(11) A csoportosulás tevékenységét a nyilvántartásba vételről szóló határozat jogerőre emelkedése után kezdheti meg.

(12) A nyilvántartásba bejegyzett adatok változását – a változástól számított harminc napon belül – a bíróságnak be kell jelenteni, a bejelentésre és a változásnak a nyilvántartásban történő átvezetésére az (1)–(11) bekezdésben foglaltakat kell megfelelően alkalmazni.

Nyilvántartás

6. § (1) A Fővárosi Bíróság a csoportosulás adatairól számítógépes nyilvántartást vezet.

(2) A nyilvántartásban a csoportosulás alábbi adatai szerepelnek:

- a) a csoportosulás neve, székhelye,
- b) a csoportosulásban tagként részt vevők neve, székhelye,
- c) a csoportosulás célkitűzése és feladatai,
- d) a csoportosulás működésének időtartama,
- e) a csoportosulás igazgatójának neve, lakóhelye, a képviselői jog gyakorlásának módja (önálló vagy együttes),
- f) az alapszabály, egyezmény kelte,
- g) a csoportosulás nyilvántartásba vételének időpontja,
- h) a csoportosulás nyilvántartási száma,
- i) ha a csoportosulás csőd, felszámolási, végelszámolási, adósságrendezési eljárás, valamint a Rendelet 14. cikke szerinti megszüntetés hatálya alatt áll, akkor erre a tényre utalás, és az eljárás kezdő időpontja,
- j) a csoportosulás megszűnésének időpontja.

(3) A nyilvántartás fennálló, illetve törölt adatai, valamint az alapszabály és az egyezmény nyilvánosak, azokat bárki megtekintheti és azokról feljegyzést készíthet.

III. Fejezet

A CSOPORTOSULÁS GAZDÁLKODÁSA

Gazdálkodás, számvitel

7. § (1) A csoportosulás az egyezményben meghatározott cél megvalósítása érdekében önállóan gazdálkodik.

(2) A csoportosulás az alapszabályban meghatározottak szerint vállalkozási tevékenységet végezhet, amennyiben az a csoportosulás célját nem veszélyezteti.

8. § (1) A csoportosulás – mint külön jogszabályban meghatározott, jogi személynek minősülő egyéb szervezet – beszámolóképzési, könyvvezetési és számviteli kö-

telezettségeire a számvitelről szóló törvény, és a felhatalmazásán alapuló jogszabályokban előírtak vonatkoznak.

(2) A csoportosulás beszámolóját a Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Hivatalos Értesítőben az adott üzleti év mérlegfordulónapjától számított 150 napon belül közzéteszi.

IV. Fejezet

JOGORVOSLAT, FELÜGYELET ÉS ELLENŐRZÉS

9. § A csoportosulás vagy annak szervezeti egysége által hozott határozatot az a tag, amelynek jogát vagy jogos érdekét a határozat sérti, annak meghozatalától számított harminc napos jogvesztő határidőn belül a Fővárosi Bíróságnál megtámadhatja. A perre a polgári perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény (a továbbiakban: Pp.) általános szabályait kell alkalmazni. A keresetlevél benyújtásának a határozat végrehajtására nincs halasztó hatálya, a bíróság azonban a határozat végrehajtását felfüggesztheti.

10. § (1) A csoportosulás működése felett az ügyész a reá irányadó szabályok szerint törvényességi felügyeletet gyakorol. Ha a csoportosulás működésének törvényessége másképp nem biztosítható, az ügyész a Fővárosi Bírósághoz fordulhat.

(2) A Fővárosi Bíróság az ügyész keresete alapján:

- a) megsemmisítheti a csoportosulás vagy annak szervezeti egysége törvénytörtő határozatát, és szükség szerint új határozat hozatalát rendelheti el,
- b) a működés törvényességének helyreállítása céljából összehívhatja a csoportosulás közgyűlését.

(3) Amennyiben a csoportosulás az ítélet jogerőre emelkedését követő három hónapon belül nem tesz eleget az ítéletben foglaltaknak, és nem állítja helyre a működés törvényességét, az ügyész pert indíthat a Fővárosi Bíróság előtt a csoportosulás megszüntetése iránt.

11. § (1) A Rendelet 6. cikke alkalmazásában illetékes hatóság – amennyiben törvény vagy kormányrendelet eltérően nem rendelkezik – az Állami Számvevőszék.

(2) A csoportosulás gazdálkodása törvényességének ellenőrzésére az Állami Számvevőszék jogosult.

12. § Az Állami Számvevőszék ellenőrzések lefolytatása céljából megkeresheti a létrehozás helye szerinti tagállam illetékes hatóságát, amennyiben külföldi székhelyű csoportosulásban magyar jog szerinti tag vesz részt.

13. § Ha az Állami Számvevőszék azt észleli, hogy a csoportosulás gazdálkodása körében jogellenesen jár el, felhívja a törvényes állapot helyreállítására. Súlyosabb törvénytörtés esetén, vagy ha a csoportosulás nem tesz eleget a felhívásnak, az Állami Számvevőszék elnökének

megkeresésére az ügyész a csoportosulás megszüntetése iránt pert indíthat a Fővárosi Bíróság előtt.

V. Fejezet

A CSOPORTOSULÁS MEGSZŰNÉSE

14. § (1) A csoportosulás csak jogutód nélkül szűnhet meg.

(2) A csoportosulás megszűnése esetén – a felszámolási eljárást kivéve – végelszámolásnak van helye.

(3) A (2) bekezdés szerinti eljárást kell kezdeményezni, ha
a) az egyezményben meghatározott időtartam eltelt, vagy más, az egyezményben meghatározott megszűnési feltétel bekövetkezett, ideértve azt is, ha a csoportosulás a jogutód nélküli megszűnésről dönt,

b) a bíróság a csoportosulásnak a Rendelet 14. cikke szerinti megszüntetéséről határoz,

c) a bíróság az erre irányuló perben a csoportosulás megszüntetéséről határoz.

(4) A végelszámolás lefolytatására a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény (a továbbiakban: Ctv.) VIII. fejezetének rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni. A csoportosulás végelszámolása esetén a Ctv. szerinti változásbejegyzési (törlési) eljárás alatt e törvény 5. §-ának (12) bekezdése szerinti bejelentést kell érteni. A cégbíróság feladatait a Fővárosi Bíróság látja el, és az eljárással összefüggő valamennyi közzétételi kötelezettség a Magyar Közlöny mellékleteként megjelenő Hivatalos Értesítőben teljesítendő.

(5) A csoportosulás fizetésképtelensége esetén a csődeljárásról és a felszámolási eljárásról szóló 1991. évi XLIX. törvény (a továbbiakban: Cstv.) rendelkezéseit kell alkalmazni.

15. § (1) A Rendelet 13. cikk alkalmazásában a csoportosulás tevékenységének megtiltására az adott tevékenység hatósági ellenőrzésére hatáskörrel rendelkező szerv jogosult.

(2) Amennyiben a 4. § szerinti jóváhagyás feltételei már nem állnak fenn, a Fővárosi Bíróság – hivatalból, vagy az ügyész, illetve a 4. § (2) bekezdésének *a)* és *b)* pontja szerinti hozzájárulást megadó szerv kérelmére – nemperes eljárásban elrendeli a magyar jog szerinti tag kilépését a csoportosulásból.

(3) A Fővárosi Bíróság által nyilvántartott csoportosulás esetén a bíróság (2) bekezdés szerinti határozatának jogerőre emelkedésével a tag tagsági jogviszonya megszűnik.

(4) Amennyiben a csoportosulást nem a Fővárosi Bíróság vette nyilvántartásba, a bíróság a (2) bekezdés szerinti határozatának megküldésével a határozat jogerőre emel-

kedésétől számított tizenöt napon belül értesíti a nyilvántartásba vételre jogosult szervet.

16. § A Rendelet 14. cikke szerinti megszüntetést a Fővárosi Bíróság nemperes eljárásban rendeli el. A bíróság a megszüntetés elrendelése előtt a csoportosulás részére a helyzet kiigazításához szükséges intézkedések megtételére legfeljebb három hónapos határidőt szabhat.

17. § A csoportosulás a nyilvántartásból való törléssel szűnik meg.

VI. Fejezet

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Értelmező rendelkezések

18. § E törvény alkalmazásában:

helyi önkormányzat: a község, a város, a megyei jogú város, a főváros, a fővárosi kerület, a megyei önkormányzat.

19. § (1) Az e törvény II. és V. fejezetében szabályozott, a Fővárosi Bíróság által lefolytatott eljárásban – ha e törvény másként nem rendelkezik – a Pp. általános szabályait a nemperes eljárás sajátosságaiából fakadó eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) Az e törvényben szabályozott peres és nemperes eljárásokban felülvizsgálatnak nincs helye.

Hatálybalépés

20. § E törvény 2007. augusztus 1-jén lép hatályba.

21. § (1) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény 685. § *c)* pontjának első mondata helyébe a következő rendelkezés lép:

„*c)* *gazdálkodó szervezet:* az állami vállalat, az egyéb állami gazdálkodó szerv, a szövetkezet, a lakásszövetkezet, az európai szövetkezet, a gazdasági társaság, az európai részvénytársaság, az egyesülés, az európai gazdasági egyesülés, az európai területi együttműködési csoportosulás, a közhasznú társaság, az egyes jogi személyek vállalata, a leányvállalat, a vízgazdálkodási társulat, az erdőbirtokossági társulat, a végrehajtói iroda, továbbá az egyeni vállalkozó.”

(2) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a közhasznú szervezetekről szóló 1997. évi CLVI. törvény 2. §-ának (1) bekezdése a következő *i)* ponttal egészül ki:

[2. § (1) *Közhasznú szervezeté minősíthető a Magyarországon nyilvántartásba vett]*

„*i)* európai területi együttműködési csoportosulás.”

(3) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a Cstv. 3. § (1) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„a) *gazdálkodó szervezet*: az állami vállalat, a tröszt, az egyéb állami gazdálkodó szerv, a szövetkezet, a lakásszövetkezet, az európai szövetkezet, a gazdasági társaság, az európai részvénytársaság, a közhasznú társaság, az egyes jogi személyek vállalata, a leányvállalat, a vízgazdálkodási társulat (a víziközmű-társulat kivételével), az erdőbirtokossági társulat, az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár, a magánnyugdíjpénztár, az egyesülés, ideértve az európai gazdasági egyesülést is, az európai területi együttműködési csoportosulás, a végrehajtói iroda, a sportegyesület, valamint mindazon jogi személyek vagy jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaságok, amelyek fő érdekeltségeinek központja a Tanács fizetésképtelenségi eljárásokról szóló 1346/2000/EK rendelete alapján az Európai Unió területén található;”

(4) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg az illetékekről szóló 1990. évi XCIII. törvény 57. § (1) bekezdésének e) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[*Illetékmentes a polgári ügyekben.*]

„e) az alapítvány, a közalapítvány, a társadalmi szervezet, a közhasznú társaság, a köztestület, az európai területi együttműködési csoportosulás, továbbá a Munkavállalói Résztulajdonosi Programról szóló 1992. évi XLIV. törvény alapján létrehozott MRP szervezet nyilvántartásba vételére irányuló eljárás, valamint az európai területi együttműködési csoportosulásban történő részvétel jóváhagyására irányuló eljárás;”

(5) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a társasági adóról és osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Taotv.) 2. §-ának (2) bekezdése a következő i) ponttal egészül ki:

„i) európai területi együttműködési csoportosulás.”

(6) A Taotv. 9. §-a a következő (10) bekezdéssel egészül ki:

„(10) Az európai területi együttműködési csoportosulás az adóalapot az (1)–(7) bekezdések megfelelő alkalmazásával állapítja meg.”

(7) A Taotv. 6. számú melléklete a következő F) fejezettel egészül ki:

„F)

Európai területi együttműködési csoportosulás által végzett kedvezményezett tevékenységek

Az európai területi együttműködési csoportosulás 1. § (1) bekezdése szerinti jövedelem- és vagyonszerzésre irányuló vagy ezt eredményező gazdasági tevékenységéből e törvény alkalmazásában nem minősül vállalkozási tevékenységnek:

1. az alapszabályban nevesített cél szerinti tevékenység, ideértve az e tevékenységhez kapott támogatást, juttatást is;

2. a kizárólag a cél szerinti tevékenységet szolgáló immateriális javak, tárgyi eszközök, készletek értékesítésének ellenértéke, bevétele;

3. a szabad pénzeszközök betétbe, értékpapírba való elhelyezése után a hitelintézettől, az értékpapír kibocsátójától kapott kamatnak, illetve az állam által kibocsátott értékpapír hozamának olyan része, amelyet a cél szerinti tevékenység bevétele az összes bevételben képvisel, azzal, hogy a bevételt e kamat és hozam nélkül kell számításba venni.”

22. § Ez a törvény az európai területi együttműködési csoportosulásról szóló, az Európai Parlament és a Tanács 2006. július 5-i 1082/2006/EK rendelete végrehajtásához szükséges rendelkezéseket állapítja meg.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke

2007. évi C. törvény

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény módosításáról*

1. § A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 1. §-a a következő (5)–(6) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A 26. § (4) bekezdése, a 30/A. §, a 30/D. §, a 44/A. §, az 53/A. § és 54/A. § – az ott meghatározottak szerint – kiterjed a munkáltató fenntartójára is.

(6) E törvény alkalmazásában fenntartó a munkáltató alapító szerve vagy az a szerv, amelyre e jogot átruházták, illetve a jogszabály által kijelölt szerv vagy személy. A munkáltató fenntartójának kell tekinteni az önkormányzati társulást és azt az önkormányzatot is, amely megállapodás alapján gyakorolja a fenntartói jogokat.”

2. § (1) A Kjt. 6. §-a (1) bekezdésének b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[*A munkaiügyi kapcsolatokat és a közalkalmazotti jogviszonyt érintő*]

„b) területi és települési jelentőségű, ezen belül egyes ágazatokba tartozó közalkalmazottak jogviszonyát érintő kérdésekben az önkormányzat az érintett, helyi-területi szinten reprezentatív szakszervezetekkel önkormányzati érdekegyeztető fórumban”

[*egyeztet.*]

* A törvényt az Országgyűlés a 2007. június 25-i ülésnapján fogadta el.

(2) A Kjt. 6. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az önkormányzat döntése előtt az érintett, megfelelő szintű szakszervezetekkel véleményeztetni

a) a közalkalmazotti illetmény-előmeneteli rendszer pénzügyi fedezetéről szolgáló költségvetés, valamint

b) a közalkalmazottak nagyobb, illetve egyes ágazatokba tartozó csoportját érintő intézkedés tervezetét.”

3. § A Kjt. a következő 20/A–20/B. §-sal egészül ki:

„20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

(2) A 30/C. § (3) bekezdése szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező.

(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői megbízás megnevezését,

b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással (a továbbiakban együtt: munkakör) járó lényeges feladatokat,

c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,

d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá

e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4) A pályázati felhívást a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ (a továbbiakban: Személyügyi Központ) internetes oldalán kell közzétenni. Ezen túlmenően a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit

a) a fenntartó az internetes oldalán, ezen túlmenően, ha a fenntartó

aa) önkormányzat, a székhelyén,

ab) önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

b) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. A pályázat benyújtásának határideje legkorábban a közzétételtől számított tizenöt nap lehet. Felhatalmazást kap a Kormány arra, hogy a pályázatnak a Személyügyi Központ internetes oldalán való közzétételére vonatkozó részletes szabályokat rendeletben állapítsa meg.

(5) A pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

(6) A benyújtott pályázat tartalma – törvény eltérő rendelkezése hiányában – csak a pályázó beleegyezésével közzétehető harmadik személlyel.

20/B. § (1) A miniszter – különösen az ellátandó feladatokra és a felelősség terjedelmére tekintettel – meghatározhatja munkakörönként, illetőleg magasabb vezetői, vagy vezetői beosztásonként a pályázati eljárás egyes szabályait, valamint a 20/A. § (3) bekezdésben foglaltakon túlmenően a pályázati felhívás tekintetében további feltételeket írhat elő.

(2) A 20/A. § (1) bekezdésétől eltérően, a miniszter meghatározhatja azt a munkakört, vezetői beosztást, amelyben nem kötelező pályázat kiírása a közalkalmazotti jogviszony létesítéséhez, illetve vezetői beosztással történő megbízáshoz.”

4. § A Kjt. a következő 21/A. §-sal egészül ki:

„21/A. § (1) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor – a (4)–(5) bekezdésben foglalt kivétellel – három hónap próbaidő megállapítása kötelező.

(2) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor három hónapot meghaladó próbaidő köthető ki, melynek tartama legfeljebb négy hónapig terjedhet.

(3) A próbaidő meghosszabbítása tilos. A próbaidő tartama alatt a közalkalmazotti jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal indoklás nélkül megszüntetheti.

(4) Áthelyezés, illetve meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén az (1) bekezdésben foglalt rendelkezés nem alkalmazható. Azonos felek közötti újabb kinevezés esetén nem lehet próbaidőt megállapítani. Ettől eltérően, próbaidőt kell megállapítani, ha

a) a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (12) bekezdése szerint szűnt meg, és az újabb közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a gyakornoki idő kikötése kötelező, vagy

b) a kinevezést megelőző közalkalmazotti, közszolgálati, ügyészségi, illetve bírói szolgálati, igazságügyi alkalmazotti szolgálati jogviszony, a fegyveres szervek hivatásos állományának, továbbá a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak szolgálati jogviszonya fegyelmi büntetéssel vagy – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – tartós alkalmatlanság, illetve nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel került megszüntetésre.

(5) A miniszter megállapíthatja munkakörönként azt a szakmai gyakorlatot, amelynek megléte esetén az (1) bekezdés szerinti próbaidőt nem lehet megállapítani.”

5. § A Kjt. 22. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„22. § (1) Az E–H fizetési osztályba sorolt, a munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörbe történő határozatlan időre szóló kinevezés esetén – ideértve az ilyen tartalmú áthelyezést is – a gyakornoki idő kikötése kötelező, ha a közalkalmazott nem rendelkezik a munkaköréhez szükséges iskolai végzettséget és szakképzettséget, szakképesítést igénylő, a három évet meghaladó időtartamú szakmai gyakorlattal.

(2) A gyakornoki idő folyamatosságát nem érinti a 25. § (2) bekezdés b) pont 1. alpontja szerinti áthelyezés. Ha a

közalkalmazotti jogviszony a gyakornoki idő alatt megszűnt, annak tartamát a szakmai gyakorlat megállapításakor abban az esetben kell figyelembe venni, ha a közalkalmazott jogviszonya megszűnését követően a korábbival azonos vagy – a (4) bekezdésben foglaltak megfelelő alkalmazása alapján – azzal egyenlő értékű munkakörre közalkalmazotti jogviszonyt létesít. Ettől eltérően, nem lehet a szakmai gyakorlat megállapításakor beszámítani a közalkalmazotti jogviszony időtartamát, ha az a gyakornoki idő alatt

a) a (12) bekezdésben foglaltak szerint megszűnik, vagy

b) rendkívüli felmentéssel, illetve a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására való – az egészségügyi alkalmatlanság kivételével – tartós alkalmatlansága vagy nem megfelelő munkavégzése miatt felmentéssel megszüntetésre került.

(3) A szakmai gyakorlat

a) a 87/A. § (1) bekezdésében és (3) bekezdése a) pontjában felsorolt jogviszonyok, valamint

b) munkavégzésre irányuló további jogviszonyban, így különösen vállalkozási és megbízási szerződésen alapuló jogviszonyban, személyes közreműködéssel járó gazdasági és polgári jogi társasági viszonyban, továbbá ügyvédi és egyéni vállalkozói tevékenység

során szerezhető meg. Az a)–b) pont szerinti, több jogviszonyban megszerzett szakmai gyakorlat időtartamát össze kell számítani. Az összeszámításkor egy évnek 365 nap felel meg.

(4) Az (1)–(2) bekezdés alkalmazásával kapcsolatban a miniszter állapítja meg a munkáltató alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakört, továbbá meghatározhatja munkakörönként azt az iskolai végzettséget és szakképzettséget, szakképzést, amely a szakmai gyakorlat tekintetében az (1)–(2) bekezdés alkalmazása esetén a kinevezéshez szükséges végzettséggel, illetve képesítéssel egyenlő értékűnek tekintendő. A szakmai gyakorlat megletétét a közalkalmazott köteles igazolni.

(5) A gyakornoki idő az E fizetési osztályba tartozó munkakörben két, az F–H fizetési osztályba tartozó munkakörökben három év. A miniszter meghatározhatja azokat a munkaköröket, ahol – az egyenértékű követelményrendszer, vizsga, illetőleg továbbképzések miatt – nem kell gyakornoki időt kikötni.

(6) A gyakornoki idő tartamát a kinevezéskor kell előírni. A gyakornoki idő kikötésekor a munkáltató köteles tájékoztatni a közalkalmazottat a gyakornoki idő alatti szakmai vezető személyéről.

(7) Ha a kinevezés módosításakor vagy az áthelyezés időpontjában a közalkalmazott megváltozott munkaköre tekintetében nem rendelkezik az (1)–(4) bekezdés szerinti feltételekkel, a gyakornoki idő kikötését mellőzni kell, amennyiben a 87/A. § (1) bekezdése szerinti közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő tartama a tíz évet meghaladja. Ekkor a közalkalmazott és a munkáltató köteles a (6) bekezdés második mondatában, valamint a

(8)–(11) bekezdésben foglaltakat teljesíteni azzal, hogy a „nem megfelelt” minősítés a közalkalmazotti jogviszony fennállását nem érinti.

(8) A gyakornoki idő tartamába nem számít be:

a) a harminc napot meghaladó keresőképtelenséggel járó betegség,

b) a harminc napot meghaladó fizetés nélküli szabadság, valamint

c) a szabadságvesztés, a szigorított javító-nevelő munka, a javító-nevelő munka, valamint a közérdekű munka tartama.

(9) A miniszter által meghatározott követelmények alapján a munkáltató állapítja meg a gyakornoki idővel kapcsolatos szakmai kötelezettségeket, a gyakornoki idő alatti számonkérés feltételeit, a gyakornok szakmai vezetőjének feladatait, valamint a gyakornoki minősítés különös szabályait.

(10) A gyakornoknak és szakmai segítőjének munkavégzési kötelezettségét úgy kell megállapítani, hogy ennek teljesítése mellett rendes munkaidőben a gyakornoki idővel kapcsolatos kötelezettségének is eleget tehessen.

(11) A gyakornoki idő lejártának hónapjában a közalkalmazottat minősíteni kell. A minősítés során a 40. §-t azal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy

a) a munkáltatói jogkör gyakorlója a közalkalmazott közvetlen felettese mellett – ha személyük nem azonos – a szakmai segítő javaslatát is köteles meghallgatni, valamint

b) a minősítés eredményeként „megfelelt” és „nem megfelelt” eredmény adható.

(12) A közalkalmazotti jogviszony e törvény erejénél fogva megszűnik, ha a közalkalmazott „nem megfelelt” minősítést kap. A közalkalmazotti jogviszony a minősítés eredményének 40. § (5) bekezdés szerinti ismertetését követő tizedik napon szűnik meg.”

6. § A Kjt. a következő 22/A. §-sal egészül ki:

„22/A. § A közalkalmazottra a gyakornoki idő tartama alatt a 30/A–30/D. §-ban, valamint a 45–53. és az 54/A. §-ban foglalt szabályok nem alkalmazhatók.”

7. § (1) A Kjt. 23. §-ának (1)–(3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása önálló munkakörben, illetőleg magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásban történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői beosztás feltétele, hogy a közalkalmazott – a kinevezés szerinti munkaköre mellett – látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. A miniszter meghatározhatja azokat – a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű – magasabb vezetői munkaköröket, amelyek betöltésére a Munka Törvénykönyve vezető állású munkavállalóra vonatkozó rendelkezései alkalmazásával munkaviszonyt kell létesíteni. E munkakörök meghatározása során figyelemmel kell lenni

a) a munkáltató által foglalkoztatott közalkalmazotti létszámra,

b) a munkáltató szervezeti összetettségére, továbbá

c) a munkakörbe tartozó vezetői hatáskör terjedelmére.

(2) A magasabb vezető, valamint a vezető munkaköröket, illetve beosztásokat, továbbá a kinevezés, illetve a megbízás feltételeit a miniszter határozza meg. A magasabb vezető munkakör betöltésére, illetőleg a beosztás ellátására pályázatot kell kiírni. Ha a 20/B. § alapján a vezetői munkakör vagy beosztás betöltésére pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató állapíthatja meg azt a vezetői beosztást, illetőleg munkakört, amely betöltése pályázat alapján történik.

(3) A magasabb vezető, valamint a vezető munkakörre történő kinevezés, illetőleg a beosztás ellátásával történő megbízás határozatlan időre szól. Jogszabály határozott időre szóló kinevezést vagy megbízást is előírhat.”

(2) A Kjt. 23. §-ának (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A magasabb vezető, valamint vezető beosztás ellátásáról a közalkalmazott lemondhat. A lemondást követően a közalkalmazottat a kinevezése szerinti munkakörében kell továbbfoglalkoztatni.”

(3) A Kjt. 23. §-ának (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(7) A megbízás visszavonása, valamint a határozott időre szóló megbízás esetén a határozott idő letelte után a közalkalmazottat a kinevezése szerinti munkakörében kell továbbfoglalkoztatni.”

8. § A Kjt. 24. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A közalkalmazotti jogviszony tekintetében a Munka Törvénykönyvének

a) a munkaviszony alanyairól, a munkaviszony létesítéséről és a munkaszerződés módosításáról szóló rendelkezései (Harmadik rész, I–III. fejezet) közül a 71. §-a, a 76. §-ának (1)–(2) és (4)–(5) bekezdése, a 79. §-ának (1) és (4) bekezdése, (7) bekezdésének első fordulója, valamint 80–81. §-a nem, továbbá

b) a vezető munkavállalókra vonatkozó Harmadik rész X. fejezete (188–192/B. §) az e törvény szerinti eltéréssel alkalmazható.”

9. § (1) A Kjt. 25. §-a (1) bekezdésének d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[*(1) A közalkalmazotti jogviszony megszűnik:*]

„d) a 22. § (12) bekezdésében és a 25/A. § (1) bekezdésében meghatározott esetben,”

(2) A Kjt. 25. §-a (2) bekezdésének g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, egyúttal a (2) bekezdés a következő h) ponttal egészül ki:

[*(2) A közalkalmazotti jogviszony megszüntethető:*]

„g) elbocsátással, továbbá

h) rendkívüli felmentéssel a gyakornoki idő alatt.”

10. § (1) A Kjt. 25/B. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Ha az átvevő munkáltatónál közszolgálati jogviszony létesül, a közalkalmazottat a közszolgálati jogviszonyra vonatkozó szabályok szerint kell besorolni. Ha a közalkalmazott az átadást közvetlenül megelőző illetményének összege meghaladja a jogszabály alapján megállapítható alapilletmény, illetménykiegészítés és vezetői pótlék együttes összegét, az alapilletményt oly módon kell megnövelni, hogy a köztisztviselői alapilletmény, illetménykiegészítés és vezetői pótlék együttes összege elérje közalkalmazotti illetmény összegét. E rendelkezés alkalmazása során a köztisztviselői alapilletmény eltérése nem haladhatja meg a közszolgálati jogviszonyra vonatkozó szabályban erre vonatkozóan előírt legmagasabb mértéket.”

(2) A Kjt. a következő 25/C. §-sal egészül ki:

„25/C. § (1) A 25/A–25/B. §-t nem kell alkalmazni, ha a 25/A. § (2) bekezdése szerinti időpont előtt

a) tett munkáltatói vagy közalkalmazotti egyoldalú jognyilatkozat, illetve

b) megkötött megállapodás – ideértve az áthelyezést is – alapján a közalkalmazotti jogviszony a 25/A. § (2) bekezdése szerinti időpontot követően megszűnik. Az a)–b) pont szerinti, a 25/A. § (1) bekezdésében foglalt időpont előtti jognyilatkozattal vagy megállapodással kapcsolatban a közalkalmazott által kezdeményezett munkaügyi jogvita esetén a 25/A. § (1) bekezdésében foglalt időpontot követően az átadó helyébe az átvevő munkáltató lép, illetőleg ezen időpont után a keresetlevelet az átvevő munkáltató ellen kell előterjeszteni.

(2) Az átadás 25/A. § (1) bekezdésben meghatározott időpontját követően a közalkalmazottat az átvevő munkáltatónál munkavégzési kötelezettség nem terheli. Ekkor a korábbi megszüntető nyilatkozat vagy megállapodás alapján az átadás és a jogviszony megszűnésének időpontja közötti időtartam alatt esedékes díjazást, illetőleg juttatást az átadó munkáltatónak – a jogviszony megszűnésével összefüggő juttatások kifizetésére vonatkozó szabályok alkalmazásával – legkésőbb az átadás időpontjában ki kell fizetnie. Ezek összegét – a közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek eltérő rendelkezése hiányában – a távolléti díj figyelembevételével kell meghatározni.

(3) A folyamatban lévő fegyelmi eljárást, illetve a munkáltató fegyelmi határozatával összefüggő munkaügyi pert – a (4) bekezdésben meghatározott kivétellel – meg kell szüntetni, ha a munkáltató egésze vagy a közalkalmazottat foglalkoztató része a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkáltató számára kerül átadásra. Ha a munkáltató egésze vagy a közalkalmazottat foglalkoztató része a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény hatálya alá tartozó munkáltató számára kerül átadásra, a fegyelmi eljárásban a 25/A. § (1) bekezdésében foglalt időpontot megelőzően kijelölt vizsgálóbiztos, illetve fe-

gyelmi tanács tag személyére ezen időpontot követően is e törvény szabályait kell megfelelően alkalmazni.

(4) Ha a munkaügyi per fegyelmi elbocsátás tekintetében folyik, a munkavállalói kereset elbírálásánál

a) a rendkívüli felmondás szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a munkáltató egészének vagy a közalkalmazottat foglalkoztató részének a Munka Törvénykönyve,

b) a hivatalvesztés fegyelmi büntetés szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a munkáltató egészének vagy a közalkalmazottat foglalkoztató részének a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény

hatálya alá tartozó munkáltató számára történő átadására kerül sor.

(5) A fegyelmi büntetés végrehajtását meg kell szüntetni, ha a munkáltató egészének vagy a közalkalmazottat foglalkoztató részének a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkáltató számára történő átadására kerül sor.

(6) A 34. § alkalmazásakor – amennyiben a közalkalmazottat eredeti munkakörében kell továbbfoglalkoztatni – az átvevő munkáltató köteles az ítélet jogerőre emelkedésekor a 25/A–25/B. §-ban foglaltak megfelelő alkalmazásával az állásfelajánlási és foglalkoztatási kötelezettséget teljesíteni. Az átvevő munkáltató a 25/A. § (2)–(3) bekezdése szerinti tájékoztatási kötelezettséget a jogerős ítélet közlésétől számított tizenöt napon belül köteles teljesíteni.”

11. § A Kjt. 26. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A munkáltató fenntartója – törvény eltérő rendelkezése hiányában – az általa fenntartott, e törvény hatálya alá tartozó munkáltatók között kezdeményezheti a közalkalmazott határozatlan időre szóló áthelyezését. Erre rendkívül indokolt esetben, így különösen akkor kerülhet sor, ha annak a munkáltatónak, ahová az áthelyezés irányul, a feladatai – különösen a munka- és pihenőidő, illetőleg a rendszer szabadság kiadása szabályaira tekintettel – munkaszervezési eszközök alkalmazásával sem teljesíthetők.”

12. § A Kjt. 27. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A határozott idejű közalkalmazotti jogviszonyt a 30. § (1) bekezdésének a)–d) pontjában foglalt okok alapján a munkáltató – a 25. § (2) bekezdésétől eltérően – azonnali hatállyal megszüntetheti; a közalkalmazott részére azonban egyévi, ha a határozott időből még hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresetét köteles előre megfizetni.”

13. § A Kjt. 30. §-ának helyébe a következő rendelkezés lép, ezzel egyidejűleg a Kjt. a következő 30/A–30/F. §-sal egészül ki:

„30. § (1) A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt – a 30/A–30/B. §-ban foglalt korlátozással – felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha

a) megszűnt a munkáltatónak az a tevékenysége, amelyben a közalkalmazottat foglalkoztatták;

b) az Országgyűlés, a Kormány, a költségvetési fejezet felügyeletét ellátó szerv vezetője, a központi költségvetési szerv vezetője vagy az önkormányzati képviselő-testület döntése alapján a munkáltatónál létszámcsökkentést, illetve átszervezést kell végrehajtani, és emiatt a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség;

c) a közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált vagy munkáját nem végzi megfelelően; továbbá

d) a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasként minősül [37/B. §].

(2) A munkáltató a felmentést köteles megindokolni. Az indokolásból a felmentés okának világosan ki kell tűnnie, és a munkáltatónak kell bizonyítania, hogy a felmentés indoka valós és okszerű.

(3) Ha az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott alkalmatlanság a közalkalmazott munkavégzésével vagy magatartásával függ össze, a felmentés előtt lehetőséget kell adni számára a vele szemben felhozott kifogások elleni védekezésre, kivéve, ha az eset összes körülményeiből következően ez a munkáltatótól nem várható el.

30/A. § (1) A 30. § (1) bekezdés a)–b) pontjában meghatározott esetben, valamint, ha a 30. § (1) bekezdés c) pontjában foglalt alkalmatlanság egészségügyi ok következménye, a munkáltató a közalkalmazottat írásban tájékoztatja

a) a munkáltatón belül,

b) a munkáltató irányítása alatt álló másik munkáltatóhoz, illetve

c) a munkáltató fenntartója által fenntartott más, e törvény hatálya alá tartozó munkáltatóhoz

az iskolai végzettségének és szakképzettségének, szakképesítésének, továbbá – egészségügyi alkalmatlanság esetén – egészségi állapotának megfelelő másik betöltetlen munkakör felajánlásának lehetőségéről. A közalkalmazott a tájékoztatás közlésétől számított két munkanapon belül írásban nyilatkozik a munkakör-felajánlási lehetőség igénybevételéről. Ha a közalkalmazott a határidő leteltéig a nyilatkozattételt elmulasztja, azt úgy kell tekinteni, mint ha a munkakör-felajánlási lehetőséget nem igényelte volna. A munkakör-felajánlási lehetőség igénybevételekor a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetésére csak akkor kerülhet sor, ha az a)–c) pontban foglalt munkáltatónál a közalkalmazott az iskolai végzettségének és szakképzettségének, szakképesítésének, továbbá – egészségügyi alkalmatlanság esetén – egészségi állapotának megfelelő másik betöltetlen munkakör nincs, vagy ha a közalkalmazott az ilyen munkakörbe történő áthelyezéshez, illetve kinevezése módosításához nem járul hozzá.

(2) Ha a közalkalmazott az (1) bekezdés szerint kéri betöltetlen munkakör felajánlását, a munkáltató a fenntartóját, illetőleg az (1) bekezdés b) pontjában említett munkál-

atát köteles haladéktalanul megkeresni. A megkeresés kizárólag az érintett közalkalmazottnak az e törvény 5. számú melléklete szerinti közalkalmazotti alapnyilvántartás II–VII. pontjaiban foglalt adatait és az általa betöltött munkakör megnevezését tartalmazza.

(3) A munkáltató fenntartója a 30/E. § szerinti nyilvántartás felhasználásával a megkereséstől számított öt napon belül közvetlenül tájékoztatja a közalkalmazott munkáltatóját azokról a betöltetlen munkakörökről, amelyek az (1) bekezdés alapján a közalkalmazott részére felajánlhatók. Másik munkáltatónál betöltetlen munkakörrel csak e munkáltató vezetőjének egyetértésével adható tájékoztatás.

30/B. § (1) A 30. § (1) bekezdésének *b*) pontja szerinti létszámcsökkentést elrendelő döntés esetén nem szüntethető meg felmentéssel azoknak az azonos munkakört betöltő közalkalmazottnak a jogviszonya, akik együttesen írásban, egy nyilatkozatba foglaltan kérik kinevezésükben a munkaidő mértékének olyan tartalmú módosítását, hogy munkaidejük együttes mértéke ne haladja meg a tervezett felmentéssel esetlegesen érintett közalkalmazotti létszámhoz kapcsolódó, a kérelem benyújtásakor érvényes munkaidő mértékének a felét. A kérelmet valamennyi érintett közalkalmazottnak alá kell írnia, megjelölve a kinevezésében kikötendő munkaidő mértékét.

(2) A munkáltató köteles a kérelemben foglaltak szerint a kinevezést módosítani. Az illetmény összegét – a felek közalkalmazottra kedvezőbb megállapodásának hiányában – a kinevezés módosítását közvetlenül megelőző illetmény alapulvételével, a rész- és a teljes munkaidő arányában kell megállapítani.

30/C. § (1) A munkáltató a 30/A. §-ban foglalt állásfelajánlás során a felmentés közlésének tervezett időpontja előtt legalább tíz nappal köteles írásban tájékoztatni a közalkalmazottat

a) a 30/A. § (3) bekezdése szerinti felajánlható munkakörrel (munkakörökről) vagy a pályázat lehetőségéről, továbbá

b) a 30/B. § szerinti lehetőségéről és a tervezett felmentéssel esetlegesen érintettek nevééről, valamint munkakörüik megnevezéséről, továbbá a 30/B. § (1) bekezdése szerinti kinevezésmódosítással megállapítható munkaidő mértékének felső határáról.

(2) Az (1) bekezdés szerinti tájékoztatást követő öt napon belül

a) a közalkalmazott írásban nyilatkozik a felajánlott munkakör elfogadásáról, illetve

b) a 30/B. § (1) bekezdés szerinti kérelmet a munkáltatóval közölni kell.

(3) A munkakör elfogadása esetén a munkáltató gondoskodik a kinevezés megfelelő módosításáról, illetve kezdeményezi a közalkalmazott áthelyezését. Ha felajánlható munkakör nincs vagy a közalkalmazott a felajánlott munkakört elutasította, ezt a felmentést tartalmazó iratban a munkáltatónak fel kell tüntetnie. A (2) bekezdés szerinti

nyilatkozat elmaradását a munkakör elutasításának kell tekinteni.

(4) A 30/A. §-ban foglaltak teljesítésével felajánlott munkakör elfogadását a kinevezés módosításához vagy az áthelyezéshez történő közalkalmazotti hozzájárulásnak kell tekinteni. A (2) bekezdés *a*) pontjában foglalt nyilatkozat elmaradását a felajánlott munkakör elutasításának kell tekinteni.

30/D. § (1) Két vagy több helyi önkormányzat írásban megállapodást köthet a 30/A. §-ban foglaltak szerinti tájékoztatás teljesítésére a megállapodásban részes helyi önkormányzat által fenntartott munkáltatónál a 30. § (1) bekezdésének *a*)–*b*) pontja szerinti, valamint az egészségügyi alkalmatlanság miatti felmentés megelőzése érdekében.

(2) A megállapodás hatálya kiterjed az azt kötő önkormányzatok fenntartásában lévő, e törvény hatálya alatt működő valamennyi munkáltatóra, melyeknél a helyben szokásos módon kell a megállapodásról a közalkalmazottakat tájékoztatni. A megállapodásban továbbá rendelkezni kell annak időbeli hatályáról.

(3) A megállapodás alapján a 30/A. és 30/C. §-ban foglaltakat az önkormányzat, illetve a munkáltató azzal az eltéréssel köteles teljesíteni, hogy a tájékoztatás teljesítése érdekében a munkáltató fenntartója mellett a megállapodásban részes többi önkormányzatot is köteles megkeresni, amelyek a munkáltatót közvetlenül értesítik az álláshelyekről, illetve azok hiányáról.

30/E. § (1) Az e törvény hatálya alá tartozó munkáltató fenntartója elektronikus adatnyilvántartást vezet

a) a munkáltató, továbbá

b) a saját munkáltatói szervezete e törvény hatálya alá tartozó betöltetlen munkaköreiről.

(2) A munkáltató legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor köteles tájékoztatni a fenntartót a megszűnés következtében betöltetlenné váló munkakör

a) megnevezéséről, továbbá

b) a betöltéséhez szükséges iskolai végzettségről, szakképzettségről és szakképesítésről, illetve egészségügyi alkalmassági feltételekről.

30/F. § A 30/A–30/E. § rendelkezéseit a közoktatási ágazatban a külön törvény alapján megállapított, a munkaerő-gazdálkodásra vonatkozó szabályokban foglalt eltéréssel kell alkalmazni.”

14. § A Kjt. a következő 31/A. §-sal egészül ki:

„31/A. § A felmentési védelem fennállása szempontjából a felmentés közlésének időpontja az irányadó. Ettől eltérően

a) a 30/A. § (1) bekezdésében foglalt munkakör-felajánlási lehetőség, illetve

b) a 30/B. § (1) bekezdése szerinti kinevezésmódosítási lehetőség esetén

az erről szóló tájékoztatás közlésének időpontja irányadó a felmentési védelem fennállása tekintetében.”

15. § A Kjt. 32. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Ha a 30/A. § (1) bekezdése szerinti munkáltatónál van olyan munkakör, amelynek ellátására az (1) bekezdésben említett közalkalmazott alkalmas, a közalkalmazotti jogviszonyt mindaddig nem lehet felmentéssel megszüntetni, amíg a közalkalmazott ilyen munkahelyre áthelyezhető, feltéve, hogy ezt elvállalja. Nem terheli ez a kötelezettség a munkáltatót, ha a felmentés indoka – az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve – a 30. § (1) bekezdésének c)–d) pontján alapul. A munkáltató munkakör-felajánlásával kapcsolatban a 30/A. § és a 30/C. § szerint köteles eljárni.”

16. § (1) A Kjt. 33. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Felmentés esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ettől eltérően, ha a felmentés – az egészségügyi alkalmatlanság esetét kivéve – a 30. § (1) bekezdésének c) pontján alapul, a felmentési idő harminc nap.”

(2) A Kjt. 33. §-ának (2) bekezdése a következő mondatral egészül ki:

„Kollektív szerződés 8 hónapnál hosszabb felmentési időt nem állapíthat meg.”

17. § A Kjt. a következő 33/A. §-sal egészül ki:

„33/A. § (1) A munkáltató a gyakornoki idő tartama alatt a közalkalmazotti jogviszonyt rendkívüli felmentéssel megszüntetheti, ha a közalkalmazott

a) a közalkalmazotti jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy

b) olyan magatartást tanúsít, amely a közalkalmazotti jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

(2) A munkáltató köteles a rendkívüli felmentést a 30. § (2) bekezdése szerint megindokolni. Vita esetén a rendkívüli felmentés indokának valóságát és okszerűségét a munkáltatónak kell bizonyítania. A rendkívüli felmentés közlése előtt lehetőséget kell adni a közalkalmazottnak a tervezett intézkedés indokainak megismerésére és a vele szemben felhozott kifogások elleni védekezésre, kivéve, ha az eset összes körülményeiből következően ez a munkáltatótól nem várható el.

(3) A rendkívüli felmentés jogát az annak alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntetőeljárás megindítására nyitva álló elévülési idő alatt lehet gyakorolni.

(4) Rendkívüli felmentés esetén – e törvényben előírt kivételektől eltekintve – a felmentés szabályai nem alkalmazhatók.”

18. § A Kjt. 34. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„34. § (1) Ha a bíróság megállapítja, hogy a munkáltató a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyát jogellenesen szüntette meg, a közalkalmazott abban az esetben kérheti az eredeti munkakörében történő továbbfoglalkoztatását, ha

a) a munkáltató általi felmentés, elbocsátás vagy próbaidő alatti azonnali hatályú munkaviszony-megszüntetés a rendeltetésszerű joggyakorlás követelményébe (Munka Törvénykönyve 4. §), az egyenlő bánásmód követelményébe (Munka Törvénykönyve 5. §), illetve felmentési védelembe [31. §, valamint Munka Törvénykönyve 90. §-ának (1) bekezdése] ütközik, vagy a munkáltató megszegi a felmentési korlátozásokra vonatkozó rendelkezéseket [30/A–30/D. §; 32. § (2) bekezdése], vagy

b) a munkáltató a választott szakszervezeti tisztségviselő, illetve a közalkalmazotti tanács tagjának (elnökének) közalkalmazotti jogviszonyát a 45–53. és az 54/A. §-okba, illetőleg a Munka Törvénykönyve 28. §-ába ütköző módon szüntette meg.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt esetben meg kell téríteni a közalkalmazott elmaradt illetményét (egyéb járandóságait), továbbá a jogviszony jogellenes megszüntetésével összefüggésben felmerült kárát is.

(3) Ha a közalkalmazotti jogviszony (1) bekezdésben foglalt módon történő jogellenes megszüntetése esetén a közalkalmazott az eredeti munkakörébe való visszahelyezést nem kéri, a közalkalmazotti jogviszony a jogelleneséget megállapító határozat jogerőre emelkedésének napján szűnik meg. Ekkor – a (2) bekezdésben foglaltakon felül a bíróság a munkáltatót – az eset összes körülményeinek, így különösen a jogsértés és annak következményei súlyának mérlegelésével – a közalkalmazott legalább két, legfeljebb tizenkét havi átlagkeresetének megfelelő összeg megfizetésére kötelezi.

(4) Ha a közalkalmazotti jogviszonyt nem az (1) bekezdésben foglalt módon szüntették meg jogellenesen, a közalkalmazotti jogviszony a megszüntetésről szóló jognyilatkozat időpontjában megszűnik, de a közalkalmazott részére – az eset összes körülményeinek, így különösen a jogsértés és annak következményei súlyának mérlegelése alapján – legalább tizenkét, legfeljebb huszonegy havi átlagkeresetét meg kell fizetni.

(5) A (2) bekezdésben foglalt esetben nem kell megtéríteni az illetménynek (egyéb járandóságnak), illetve a kárnak azt a részét, amely máshonnan megtérült vagy kellő gondosság mellett megtérülhetett volna. A kellő gondosság elmulasztásának különösen azt kell tekinteni, ha a közalkalmazott az állami foglalkoztatási szervvel nem működik együtt a munkavégzésre irányuló jogviszony létesítése érdekében, nem köt álláskeresési megállapodást, illetve az e szerv által felajánlott – a foglalkoztatás elősegítéséről szóló jogszabályban foglalt feltételekre tekintettel – meg-

felelő munkahelyet elutasítja. A bíróság a kellő gondosság elmulasztásának az elmaradt illetmény, egyéb járandóságok, illetve a közalkalmazotti kár megtérítésével kapcsolatos következményét az eset összes körülményének mérlegelése alapján állapítja meg.

(6) A közalkalmazottat, ha közalkalmazotti jogviszonya nem felmentéssel szűnt meg – a (2)–(5) bekezdésben foglaltakon kívül – megilleti a munkavégzés alóli felmentés idejére járó átlagkeresete és a felmentés esetén járó végkielégítés is.

(7) Ha a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (12) bekezdése alapján e törvény erejénél fogva megszűnt, és a bíróság megállapította a közalkalmazott „nem megfelelt” minősítésének jogellenességét,

a) ha a munkáltató eljárása a rendeltetésszerű joggyakorlás vagy az egyenlő bánásmód követelményébe ütközött, az (1)–(6) bekezdésben foglaltakat,

b) az a) pontba nem tartozó esetben a (4) és (6) bekezdésben foglaltakat kell megfelelően alkalmazni.”

19. § A Kjt. 35. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„35. § (1) Amennyiben a közalkalmazotti jogviszonyt a közalkalmazott valamely közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó szabály rendelkezéseinek megszegésével szünteti meg, azt úgy kell elbírálni, mintha közalkalmazotti jogviszonya elbocsátás folytán szűnt volna meg. A közalkalmazott ekkor köteles a munkáltató részére a lemondási időre járó átlagkeresetének megfelelő összeget megfizetni. Amennyiben a közalkalmazotti jogviszony megszüntetése kizárólag azért jogellenes, mert a közalkalmazott lemondási idő egy részét nem tölti le, megtérítési kötelezettsége a le nem töltött idővel arányos.

(2) Ha a közalkalmazott a határozott időtartamú jogviszonyát szünteti meg jogellenesen, az (1) bekezdésben meghatározottakat megfelelően kell alkalmazni. Ha azonban a határozott időből még hátralévő időtartam rövidebb, mint az (1) bekezdés szerinti időtartam, a munkáltató csak a hátralévő időre járó átlagkereset megfizetését követelheti.

(3) A munkáltató jogosult az (1), illetve (2) bekezdésben meghatározott mértéket meghaladó kárának érvényesítésére is.

(4) A munkáltató (1)–(3) bekezdés alapján keletkezett igényeinek érvényesítésére a Munka Törvénykönyve munkavállaló által okozott kár megtérítésére vonatkozó szabályai (Mt. 173. §) az irányadók.”

20. § A Kjt. 37. §-ának (9) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(9) A végkielégítés összegének a felére jogosult a közalkalmazott, ha felmentésére azért került sor, mert kérelme alapján a munkáltató által felajánlott, a 30/A. § szerinti

munkakörbe helyezéséhez szükséges kinevezés módosításához, illetőleg áthelyezéséhez nem járult hozzá, kivéve, ha a hozzájárulását alapos indokkal tagadta meg, így különösen, ha

a) a felajánlott illetmény összege kevesebb a korábbi illetménye 80%-ánál,

b) teljes munkaidőre szóló kinevezés esetén hat óránál rövidebb részmunkaidőben történő foglalkoztatást, illetve hat óránál rövidebb részmunkaidő esetén teljes munkaidőben történő foglalkoztatást ajánlanak fel, és utóbbi esetben a munkaidő mértékének növekedése a közalkalmazott személyes, illetve családi körülményeire figyelemmel aránytalan sérelemmel járna,

c) a korábbi határozatlan idejű helyett határozott idejű közalkalmazotti jogviszonyt ajánlanak fel, vagy

d) az új munkahely és a lakóhely között – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje naponta a két órát, illetve 10 éven aluli gyermeket nevelő közalkalmazott esetében a másfél órát meghaladja, kivéve, ha az utazási idő mértéke közalkalmazotti jogviszonyában az említett időtartamot elérte.

Az a) pont alkalmazásakor a felajánlott illetmény a közalkalmazott fizetési osztálya és fokozata szerinti garantált illetménye mértékénél nem lehet alacsonyabb összegű.”

21. § A Kjt. 38. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A közalkalmazotti jogviszony tekintetében a Munka Törvénykönyvének a munkaviszony megszűnéséről és megszüntetéséről szóló rendelkezései közül (Harmadik rész, IV. fejezet), a 85/A. §-ának (5)–(6) bekezdése, a 86–86/A. §, a 87. §-ának (1) bekezdése, a 87/A. §, a 88. §, a 89. §-ának (1)–(6) bekezdése, a 90. § (4) bekezdése, a 92. §-a, a 93. §-ának (1)–(2) bekezdése, a 95–96. §-a, a 98. §-ának (1) bekezdése, a 99–101. §-a nem alkalmazható.”

22. § A Kjt. 38/A. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A Munka Törvénykönyve csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó szabályait azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy

a) rendes felmondáson felmentést, illetve a Munka Törvénykönyve 88. §-ának (2) bekezdése szerinti munkáltatói intézkedésen az e törvény 27. §-ának (2) bekezdése által szabályozott azonnali hatályú megszüntetést kell érteni, ha ezek közlésére a 30. § (1) bekezdésének a)–c) pontja alapján kerül sor,

b) a Munka Törvénykönyve 94/E. §-ának (1) bekezdésében foglalt tájékoztatással egyidejűleg a munkáltató intézkedik a 30/A. § (2) bekezdésében szereplő kötelezettsége teljesítése érdekében,

c) a Munka Törvénykönyve 94/E. §-ának (1) bekezdésében foglalt tájékoztatást megelőzően a munkáltató intéz-

kedik a 30/C. § (1) bekezdése *b*) pontja szerinti kötelezettsége teljesítésének érdekében.”

23. § A Kjt. a következő 44/A. §-sal egészül ki:

„44/A. § A Munka Törvénykönyve 106. §-a (1) bekezdésének alkalmazásakor tulajdonosnak tekintendő a munkáltató fenntartója is, amely kezdeményezheti a közalkalmazott kirendelését, illetve a Munka Törvénykönyve 150. §-ának (1) bekezdése szerinti intézkedés megtételét az e törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál történő átmeneti foglalkoztatás érdekében.”

24. § A Kjt. 47. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A fegyelmi eljárás során vizsgálatot kell tartani. Ennek lefolytatására a fegyelmi eljárás megindítója az eljárás megindításától számított öt napon belül, írásban vizsgálóbiztost jelöl ki a munkáltató közalkalmazottai közül. Vizsgálóbiztosnak – e törvény eltérő rendelkezése hiányában – magasabb vezető, illetve vezető munkakört vagy beosztást betöltő, ennek hiányában az eljárás alá vontnál magasabb vagy vele azonos besorolású közalkalmazottat kell kijelölni. A magasabb vezető, illetve vezető munkakört vagy beosztást betöltővel szemben indított fegyelmi eljárás esetén vizsgálóbiztos az eljárás alá vontnál magasabb, ennek hiányában azonos szintű vezetői munkakört vagy beosztást betöltő közalkalmazott lehet.”

25. § A Kjt. 49. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A fegyelmi tanács elnöke a fegyelmi eljárás megindítója, aki ezt a jogkörét a munkáltatónak az eljárás alá vont

a) magasabb vezetői, illetve vezetői munkakört vagy beosztást betöltő közalkalmazott esetén magasabb vagy azzal azonos szintű vezetői munkakört vagy beosztást,

b) az *a)* pontba nem tartozó közalkalmazott esetén magasabb vezető vagy vezető munkakört, illetve beosztást, betöltő közalkalmazottra ruházhatja át. A fegyelmi tanács tagjait a fegyelmi tanács elnöke a munkáltatónak a 47. § (1) bekezdésében foglaltaknak megfelelő közalkalmazottai közül jelöli ki.”

26. § A Kjt. 51. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A fegyelmi tanács az első tárgyalástól számított legkésőbb harminc napon belül zárt ülésen, szótöbbséggel határoz, döntését indokolt írásbeli határozatba foglalja. Felmentő határozatot kell hozni, ha az eljárás alá vont a terhére rótt fegyelmi vétséget nem követte el. Az eljárást megszüntető határozatot kell hozni az 51/A. §-ban foglaltak esetén, továbbá, ha nem bizonyítható, hogy az eljárás alá vont a fegyelmi vétséget elkövette.”

27. § A Kjt. 52. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„52. § (1) A fegyelmi határozatot az ellene benyújtott kereset jogerős elbírálásáig végrehajtani nem szabad. Ha azonban a közalkalmazott a kereset benyújtására nyitva álló határidő eltelte vagy a kereset jogerős elbírálása előtt a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, a határozat végrehajthatóvá válik. Ettől eltérően, az elbocsátás fegyelmi büntetésről szóló határozat végrehajtására az ellene benyújtott keresetnek nincs halasztó hatálya.”

28. § A Kjt. a következő új 54/A. §-sal egészül ki:

„54/A. § (1) E törvény eltérő rendelkezése hiányában a munkáltató vezetője elleni fegyelmi eljárást a kinevezési jogkör gyakorlója, illetve a magasabb vezetői vagy vezetői megbízást adományozó személy vagy szervezet, illetve testület vezetője köteles megindítani és lefolytatni azzal, hogy a vizsgálóbiztost, a fegyelmi tanács tagjait és elnökét a fegyelmi eljárást megindító személyt foglalkoztatóval

a) közalkalmazotti jogviszonyban állók közül e törvény szerint, vagy

b) közszolgálati jogviszonyban álló személyek közül kell kijelölni.

(2) Ha az e törvényben foglalt követelmények alapján a fegyelmi eljárás során a vizsgálóbiztos, a fegyelmi tanács elnöke vagy tagja nem biztosítható, a munkáltató fenntartója mérlegelési jogkörében eljárva köteles gondoskodni a megfelelő, az ügyben elfogulatlan személy kijelöléséről.”

29. § A Kjt. 66. §-ának (4) bekezdése a következő mondatral egészül ki:

„Felhatalmazást kap a miniszter, hogy a közoktatási ágazatban a további szakképesítés hasznosításának a kötelező óraszámra eső mértékét meghatározza.”

30. § A Kjt. 5. számú mellékletének III. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A közalkalmazotti alapnyilvántartás adatköre:]

„III.

- a korábbi, 87/A. § (1) és (3) bekezdése szerinti jogviszonyban töltött időtartamok megnevezése,
- a munkahely megnevezése,
- a megszűnés módja, időpontja”

31. § (1) E törvény 2007. szeptember 1-jén lép hatályba.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a Kjt.-nek az e törvény 3. §-ával megállapított 20/A. § (4) bekezdése, a 7. §-ával megállapított 23. § (1)–(3) bekezdése, (5) és (7) bekezdése, 16. §-ával megállapított 33. § (1)–(2) bekezdése, valamint e törvény 32. §-ának (3) bekezdése 2008. január 1-jén lép hatályba.

(3) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg

a) a Kjt. 48. §-ának (2) bekezdése, valamint 61. §-a (1) bekezdésének *ba)* és *cb)* pontja, továbbá a 83/A. §

(5) bekezdéséből az „a 30. § (1) bekezdésének c) pontja és (6) bekezdése, (3) bekezdéséből a c) pontra utaló szövegrész,” szövegrész hatályát veszti,

b) a Kjt. 78. §-ának (3) bekezdésében a „30. § (1) bekezdés e) pontja alapján” szövegrész helyébe a „30. § (1) bekezdés d) pontja alapján” szövegrész lép.

(4) A Kjt.-nek az e törvény

- 3. §-ával megállapított 20/A. §-át,
- 4. §-ával megállapított 21/A. §-át,
- 5. §-ával megállapított 22. §-át

az e törvény hatálybalépését követő közalkalmazotti jogviszony-létesítés tekintetében kell alkalmazni.

(5) A Kjt.-nek az e törvény 10. §-ával megállapított 25/B. § (3) bekezdését és 25/C. §-át az e törvény hatálybalépését követő, a 25/A. § (1) bekezdése szerinti közalkalmazotti jogviszony-megszűnéssel kapcsolatban kell alkalmazni.

(6) A Kjt.-nek az e törvény

- 13. §-ával megállapított 30–30/B. §-át,
- 14. §-ával megállapított 31/A. §-át,
- 15. §-ával megállapított 32. § (2) bekezdését,
- 16. §-ával megállapított 33. § (1)–(2) bekezdését,
- 20. §-ával megállapított 37. § (9) bekezdését

az e törvény hatálybalépését követően közölt felmentés tekintetében kell alkalmazni.

(7) A Kjt.-nek az e törvény 18. §-ával megállapított 34. §-át az e törvény hatálybalépését követően kezdeményezett munkaügyi jogvitában kell alkalmazni.

(8) A Kjt.-nek az e törvény 19. §-ával megállapított 35. §-át az e törvény hatálybalépését követő közalkalmazotti jogviszony-megszűntetés esetén kell alkalmazni.

(9) A Kjt.-nek az e törvény

- 24. §-ával megállapított 47. § (1) bekezdését,
- 25. §-ával megállapított 49. § (2) bekezdését,
- 26. §-ával megállapított 51. § (1) bekezdését,
- 28. §-ával megállapított 54/A. §-át

az e törvény hatálybalépését követően indult fegyelmi eljárásban kell alkalmazni.

(10) A Kjt.-nek e törvény 27. §-ával megállapított 52. § (1) bekezdésének harmadik mondatát az e törvény hatálybalépését követően kiszabott elbocsátás fegyelmi büntetés esetén kell alkalmazni.

(11) A közalkalmazott által betöltött magasabb vezető, illetve vezető beosztás a Kjt. – e törvény 7. §-a (1) bekezdésével megállapított – 23. § (2) bekezdése szerinti miniszteri döntés alapján alakul át 2008. január 1-jével magasabb vezető vagy vezető munkakörre.

(12) Az e törvény hatálybalépésekor fennálló közalkalmazotti jogviszonyt nem érinti, ha a közalkalmazott által betöltött magasabb vezetői munkakörre a Kjt. – e törvény 7. §-a (1) bekezdésével megállapított – 23. §-ának (1) bekezdése szerinti miniszteri döntés alapján munkaviszonyt

kell létesíteni. Ebben az esetben a határozott időre szóló magasabb vezetői megbízás nem hosszabbítható meg.

(13) Az e törvény hatálybalépése és 2007. december 31. között a munkáltató a magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásával történő megbízás visszavonását, határozott időre szóló megbízás esetén a határozott idő leteltét követően a közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha a közalkalmazott eredeti vagy más, iskolai végzettségének, szakképzettségének vagy szakképesítésének megfelelő munkakörben való továbbfoglalkoztatására nincs lehetőség.

(14) A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) e törvény 32. §-ával megállapított 86/C. és 86/E. §-át az e törvény hatálybalépését követő átadásra kell alkalmazni.

32. § (1) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg az Mt. 86/C. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A munkavállalót közalkalmazotti, illetve közszolgálati jogviszonyra vonatkozó szabályok szerint kell besorolni. Közalkalmazotti jogviszony létesítése esetén a kinevezés alapján megállapított illetmény és illetménypótlékok együttes összege nem lehet alacsonyabb mértékű, mint az átadást közvetlenül megelőző személyi alaphár összege. Közszolgálati jogviszony létesítése esetén, ha az átadást közvetlenül megelőző személyi alaphár összege meghaladja a jogszabály alapján megállapítható alapilletmény, illetménykiegészítés és vezetői pótlék együttes összegét, az alapilletményt oly módon kell megnövelni, hogy a köztisztviselői alapilletmény, illetménykiegészítés és vezetői pótlék együttes összege elérje a személyi alaphár összegét. E rendelkezés alkalmazása során a köztisztviselői alapilletmény eltérítése nem haladhatja meg a közszolgálati jogviszonyra vonatkozó szabályban erre vonatkozóan előírt legmagasabb mértéket.”

(2) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg az Mt. a következő 86/E. §-sal egészül ki:

„86/E. § (1) A 86/B–86/D. §-t nem kell alkalmazni, ha a 85/B. § (1) bekezdésében, illetve a 86/B. § (2) bekezdésében meghatározott időpont előtt

a) tett munkáltatói vagy munkavállalói egyoldalú jognyilatkozat, illetve

b) megkötött megállapodás

alapján a munkaviszony ezen időpontot követően megszűnik. Az a)–b) pont szerinti, a 86/B. § (1) bekezdésében foglalt időpont előtti jognyilatkozattal vagy megállapodással kapcsolatban a munkavállaló által kezdeményezett munkaügyi jogvita esetén a 86/B. § (1) bekezdésében foglalt időpontot követően az átadó helyébe az átvevő munkáltató lép, illetőleg ezen időpont után a keresetlevelet az átvevő munkáltató ellen kell előterjeszteni.

(2) Az átadás 86/B. § (1) bekezdésben meghatározott időpontját követően a munkavállalót az átvevő munkáltatónál munkavégzési kötelezettség nem terheli. Ekkor a ko-

rábbi megszüntető nyilatkozat vagy megállapodás alapján az átadás és a jogviszony megszűnésének időpontja közötti időtartam alatt esedékes díjazást, illetőleg juttatást az átadó munkáltatónak – a jogviszony megszűnésével összefüggő juttatások kifizetésére vonatkozó szabályok alkalmazásával – legkésőbb az átadás időpontjában ki kell fizetnie. Ezek összegét – a munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek eltérő rendelkezése hiányában – a távolléti díj figyelembevételével kell meghatározni.

(3) A munkáltató rendkívüli felmondásával összefüggő munkaügyi perben a munkavállalói kereset elbírálásánál

a) az elbocsátás szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a munkáltató egészének vagy a munkavállalót foglalkoztató részének a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény,

b) a hivatalvesztés fegyelmi büntetés szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a munkáltató egészének vagy a munkavállalót foglalkoztató részének a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény

hatálya alá tartozó munkáltató számára történő átadására kerül sor. Ettől eltérően, ha a munkavállaló az átadást követően a XII. fejezet hatálya alá kerül, e rendelkezést nem kell alkalmazni.

(4) A 109. § alapján megállapított hátrányos jogkövetkezmény végrehajtását, illetve az ezzel kapcsolatos pert meg kell szüntetni.

(5) A 100. § alkalmazásakor – amennyiben a munkavállalót eredeti munkakörében kell továbbfoglalkoztatni – az átvevő munkáltató köteles az ítélet jogerőre emelkedésekor a 86/B. §-ban és a 86/C. §-ban foglaltak megfelelő alkalmazásával az állásfelajánlási és foglalkoztatási kötelezettséget teljesíteni. Az átvevő munkáltató a 86/B. § (2)–(3) bekezdése szerinti tájékoztatási kötelezettséget a jogerős ítélet közlésétől számított tizenöt napon belül köteles teljesíteni.”

(3) Az Mt. – az egyes foglalkoztatási jogviszonyokat szabályozó törvények munka- és pihenőidőre vonatkozó rendelkezéseinek módosításáról szóló 2007. évi LXXIII. törvény 4. §-ával megállapított – 119. §-ának (4) bekezdésében „a (3) és a (8) bekezdés” szövegrész helyébe a „a (3) és a (7) bekezdés” szöveg lép.

33. § E törvény hatálybalépésével egyidejűleg

a) a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 92/D. § (4) bekezdésében a „30. §-a (1) bekezdésének d) pontjára hivatkozással” szövegrész helyébe a „30. §-a (1) bekezdésének c) pontjára hivatkozással”, valamint

b) a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 19. §-a (8) bekezdésében a „30. §-ának (1) bekezdésének d) pontjára hivatkozással” szövegrész helyébe a „30. §-a (1) bekezdésének c) pontjára hivatkozással” szövegrész lép.

Sólyom László s. k.,
köztársasági elnök

Dr. Szili Katalin s. k.,
az Országgyűlés elnöke

A Kormány tagjainak rendeletei

A földművelésügyi és vidékfejlesztési miniszter 58/2007. (VII. 9.) FVM rendelete

egyes állategészségügyi tárgyú miniszteri rendeleteknek Bulgária és Románia Európai Unióhoz történő csatlakozásából eredő kiegészítéséről

Az állategészségügyről szóló 2005. évi CLXXVI. törvény 47. §-a (2) bekezdésének 3., 5., 8., valamint 25. pontjában kapott felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

1. §

(1) Az egyes tengeri puhatestű állatokat érintő egyes betegségek elleni védekezésről szóló 14/2004. (II. 6.) FVM rendelet 8. §-a (2) bekezdésének a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Ez a rendelet a következő uniós jogi aktusoknak való megfelelést szolgálja:]

„a) a Tanács 95/70/EK irányelve (1995. december 22.) a kéthéjú kagylókat érintő egyes betegségek elleni védekezés céljából közösségi minimumintézkedések bevezetéséről, valamint annak módosításáról szóló a Bizottság 2006/775/EK határozata, a Tanács 2006/104/EK irányelve,”

(2) Az egyes tengeri puhatestű állatokat érintő egyes betegségek elleni védekezésről szóló 14/2004. (II. 6.) FVM rendelet 1. számú melléklete a következő szövegrésszel egészül ki:

[A tengeri puhatestű állatok betegségeinek laboratóriumai:]

„Bulgária:

Национален диагностичен научноизследователски ветеринарномедицински институт „Проф. д-р Георги Павлов” Национална референтна лаборатория „Болести по рибите и морските мекотели”
бул. „Пенчо Славейков” 15
София 1606

(„Prof. Dr. Georgi Pavlov” Országos Állatgyógyászati Ellenőrzési Kutatóintézet, Halbetegségek és Puhatestűek Országos Referencialaboratóriuma
15 Pencho Slaveykov Blvd.
1606 Szófia);

Románia:

Institutul de Diagnostic și Sănătate Animală
Strada Dr. Staicovici nr. 63
sector 5
codul 050557, București”

2. §

(1) Az afrikai sertéspestis elleni védekezésről szóló 98/2003. (VIII. 22.) FVM rendelet 24. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Ez a rendelet a Tanács 2002. június 27-i, az afrikai sertéspestis elleni védekezésre vonatkozó külön rendelkezések megállapításáról, valamint a fertőző sertésbénulás (Teschen-betegség) és az afrikai sertéspestis tekintetében a 92/199/EK irányelv módosításáról szóló 2002/60/EK irányelvének, valamint annak módosításáról szóló a Tanács 2006/104/EK irányelvének való megfelelést szolgálja.”

(2) Az afrikai sertéspestis elleni védekezésről szóló 98/2003. (VIII. 22.) FVM rendelet 4. számú mellékletének 1. pontja a következő szövegrésszel egészül ki:

[Az egyes országok afrikai sertéspestis-laboratóriumai a következők:]

„Bulgária

Национален диагностичен научноизследователски ветеринарномедицински институт „Проф. д-р Георги Павлов” Национална референтна лаборатория „Класическа и африканска чума свине”

бул. „Пенчо Славейков” 15

София 1606

(„Prof. Dr. Georgi Pavlov” Országos Állatgyógyászati Ellenőrzési Kutatóintézet, A klasszikus sertéspestis és az afrikai sertéspestis Országos Referencialaboratóriuma

15 Pencho Slaveykov Blvd.

1606 Szófia.)

Románia

Institutul de Diagnostic și Sănătate Animală

Strada Dr. Staicovici nr. 63

sector 5

codul 050557, București”

3. §

Ez a rendelet a Tanács 2006. november 20-i, a mezőgazdaság területén elfogadott egyes irányelveknek (állat- és növény-egészségügyi jogszabályok) Bulgária és Románia csatlakozására tekintettel történő kiigazításáról szóló 2006/104/EK irányelvnek való megfelelést szolgálja.

4. §

Ez a rendelet a kihirdetése napján lép hatályba.

Gráf József s. k.,

földművelésügyi és vidékfejlesztési miniszter

A honvédelmi miniszter 28/2007. (VII. 9.) HM rendelete

a hivatásos és szerződéses katonai szolgálat létesítéséről, módosításáról, megszüntetéséről, tartalmáról, valamint az integrált személyügyi igazgatás és egységes nyilvántartás rendjéről szóló 10/2002. (III. 5.) HM rendelet módosításáról

A Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény 287. §-a (2) bekezdésének a) pontjában kapott felhatalmazás alapján, a honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény 51. §-ában foglalt feladatkörömben az alábbiakat rendelem el:

1. §

A hivatásos és szerződéses katonai szolgálat létesítéséről, módosításáról, megszüntetéséről, tartalmáról, valamint az integrált személyügyi igazgatás és egységes nyilvántartás rendjéről szóló 10/2002. (III. 5.) HM rendelet (a továbbiakban: R.) 2. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A munkaidő-kedvezmény megállapításához a Honvédség központi pénzügyi szerve által közölt és a szakszervezet által hitelesen igazolt adatokat lehet figyelembe venni.”

2. §

Az R. 3. §-ának helyébe a következő rendelkezés lép:
„3. § A függetlenített szakszervezeti tisztségviselő szolgálati viszonyával összefüggő állományilletékes parancsnoki jogköröket a Honvédség központi személyügyi szervének vezetője gyakorolja.”

3. §

Az R. 12. §-a (4) bekezdésének h) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[(4) Az állományba vételi eljárás során a szolgálati viszony létesítéséhez az alábbi okmányokat kell elkészíteni és a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró részére felterjeszteni:]

„h) a jelentkező kérelmére a Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatala által kiállított okiratot, amely igazolja, hogy a jelentkező a Hjt. 41. § (2) bekezdésében foglalt feltételnek megfelel.”

4. §

Az R. 95. §-ának (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(1) Tábournoki EB működik a Honvédelmi Minisztériumban, melynek tagjait a HVKF és a Honvédelmi Minisztérium hivatali szervezetének vezetője javaslatára a honvédelmi miniszter jelöli ki.

(2) Főhadnagytól ezredesig rendfokozatonként tiszti, valamint főtörzszászlósi EB-ok működnek a Honvédelmi Minisztériumban, melyeknek elnökeit és tagjait a Honvédelmi Minisztérium hivatali szervezetének vezetője előzetes egyetértésével a HVKF parancsban jelöli ki.”

5. §

Az R. 98. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az állomány tagjairól a teljesítményértékelést minden év szeptember 15. és november 15. között kell elkészíteni. A teljesítményértékelési lapokat a 3. számú melléklet tartalmazza. Az éves teljesítményértékelést az állomány tagjának közvetlen szolgálati előljárója készíti, és az értékelő közvetlen szolgálati előljárója hagyja jóvá. Az államtitkár, valamint a Honvédelmi Minisztérium hivatali szervezetének vezetője közvetlen alárendeltségébe tartozók teljesítményértékelését az államtitkár, valamint a Honvédelmi Minisztérium hivatali szervezetének vezetője készíti és a honvédelmi miniszter hagyja jóvá. A szakirányításra jogosult személyek, illetve a HVKF közvetlen alárendeltségébe tartozók teljesítményértékelését a szakirányításra jogosult személyek, illetve a vezérkari főnök helyettes készítik és a Honvédelmi Minisztérium hivatali szervezetének vezetője, illetve a HVKF hagyja jóvá.”

6. §

Az R. 101. §-ának (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) Az államtitkár, valamint a Honvédelmi Minisztérium hivatali szervezetének vezetője közvetlen alárendeltségébe tartozók vezetői értékelését az államtitkár, valamint a Honvédelmi Minisztérium hivatali szervezetének vezetője készítik és a honvédelmi miniszter hagyja jóvá. A szakirányításra jogosult személyek, illetve a HVKF közvetlen alárendeltségébe tartozók vezetői értékelését a szakirányításra jogosult személyek, illetve a vezérkari főnök helyettes készítik és a Honvédelmi Minisztérium hivatali szervezetének vezetője, illetve a HVKF hagyja jóvá.”

7. §

Az R. 102. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az államtitkár, valamint a Honvédelmi Minisztérium hivatali szervezetének vezetője közvetlen alárendelt-

ségébe tartozók minősítését az államtitkár, valamint a Honvédelmi Minisztérium hivatali szervezetének vezetője készítik és a honvédelmi miniszter hagyja jóvá. A szakirányításra jogosult személyek, illetve a HVKF közvetlen alárendeltségébe tartozók minősítését a szakirányításra jogosult személyek, illetve a vezérkari főnök helyettes készítik és a Honvédelmi Minisztérium hivatali szervezetének vezetője, illetve a HVKF hagyja jóvá.”

8. §

Az R. 108. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A felsőfokú oktatási intézménybe beiskolázásra javasoltak névjegyzékét – az EB által felállított rangsor és a beiskolázásra vonatkozó keretszámok figyelembevételével – a HVKF, illetve a Honvédelmi Minisztérium hivatali szervezetének vezetője február 1-jéig hagyja jóvá.”

9. §

Az R. 119. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A miniszter hatáskörébe tartozó személyi javaslatokat – a katonai nemzetbiztonsági szolgálatok állományára vonatkozó javaslatok kivételével – a Honvédelmi Minisztérium hivatali szervezetének vezetője útján kell előterjeszteni.”

10. §

Az R. 121. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A Honvédelmi Minisztérium hivatali szervezetének vezetője szakmai felettesként ellátja a személyügyi igazgatás és a humánpolitikai intézményrendszer szakirányítását.”

11. §

(1) Az R. 123. §-a (1) bekezdésének *e*) és *f*) pontjai helyébe a következő rendelkezések lépnek:

[123. § (1) A Honvédség központi személyügyi szerve:]

„*e*) vezeti a HVKF közvetlen alárendeltségébe tartozó vezetők személyi anyaggyűjtőjét,

f) végzi a hatáskörébe utalt személyi állománnyal összefüggő alapszintű személyügyi feladatokat, illetve a középszintű irányító szervről, valamint a más magasabb szintű parancsnokság jogállású szervezet(ek)ről az összesített személyügyi nyilvántartást, irányítja az összesített és a központi személyügyi nyilvántartás szakfeladatait,”

(2) Az R. 123. § (2) bekezdése a következő *j*) ponttal egészül ki:

[(2) *A Honvédség szervezeteinek személyügyi szervei:*]
„j) vezetik a hatáskörükbe utalt vezetők személyi anyaggyűjtőjét”

12. §

Az R. 1. számú mellékletében a „Táblázat az egyes munkáltatói jogkörök gyakorlásának rendjéről” című táblázatban a „KÁT” rövidítés helyébe a „szakirányításra jogosult személy” szövegrész lép.

13. §

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba, ezzel egyidejűleg hatályát veszti

a) az R.

aa) 11. §-ának (2) bekezdésében, valamint 147/B. §-ának (1) és (2) bekezdésében a „megyei (fővárosi)” szövegrész,

ab) 91. §-ának (5) bekezdésében az „és csoportfőnökök” szövegrész,

ac) 101. §-ának (2) bekezdésének *c)* pontjában az „és főcsoportfőnökeiről” szövegrész;

b) a hivatásos és szerződéses katonai szolgálat létesítéséről, módosításáról, megszüntetéséről, tartalmáról, valamint az integrált személyügyi igazgatás és egységes nyilvántartás rendjéről szóló 10/2002. (III. 5.) HM rendelet módosításáról szóló 1/2003. (I. 16.) HM rendelet;

c) a hivatásos és szerződéses katonai szolgálat létesítéséről, módosításáról, megszüntetéséről, tartalmáról, valamint az integrált személyügyi igazgatás és egységes nyilvántartás rendjéről szóló 10/2002. (III. 5.) HM rendelet módosításáról szóló 31/2003. (X. 16.) HM rendelet;

d) a hivatásos és szerződéses katonai szolgálat létesítéséről, módosításáról, megszüntetéséről, tartalmáról, valamint az integrált személyügyi igazgatás és egységes nyilvántartás rendjéről szóló 10/2002. (III. 5.) HM rendelet módosításáról szóló 6/2004. (IV. 1.) HM rendelet;

e) a hivatásos és szerződéses katonai szolgálat létesítéséről, módosításáról, megszüntetéséről, tartalmáról, valamint az integrált személyügyi igazgatás és egységes nyilvántartás rendjéről szóló 10/2002. (III. 5.) HM rendelet módosításáról szóló 13/2004. (V. 18.) HM rendelet;

f) a hivatásos és szerződéses katonai szolgálat létesítéséről, módosításáról, megszüntetéséről, tartalmáról, valamint az integrált személyügyi igazgatás és egységes nyilvántartás rendjéről szóló 10/2002. (III. 5.) HM rendelet módosításáról szóló 4/2006. (II. 7.) HM rendelet.

(2) Ez a rendelet a hatálybalépését követő napon a hatályát veszti.

Dr. Szekeres Imre s. k.,
 honvédelmi miniszter

A honvédelmi miniszter 29/2007. (VII. 9.) HM rendelete

**a hivatásos, szerződéses és hadköteles katonák,
 a honvédségi közalkalmazottak egyes illetményen
 kívüli pénzbeli szociális juttatásairól szóló
 14/2002. (III. 29.) HM rendelet módosításáról**

A Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) 287. § (2) bekezdés *f)* és *g)* pontjában, továbbá a katonai és rendvédelmi felsőoktatási intézmények vezetőinek, oktatóinak és hallgatóinak jogállásáról szóló 1996. évi XLV. törvény 50. § (2) bekezdés *a)* pontjában kapott felhatalmazás alapján – figyelemmel a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 2. §-ának (1) bekezdésében foglaltakra – a következőket rendelem el:

1. §

A hivatásos, szerződéses és hadköteles katonák, a honvédségi közalkalmazottak egyes illetményen kívüli pénzbeli szociális juttatásairól szóló 14/2002. (III. 29.) HM rendelet (a továbbiakban: R.) 2. §-ának (1) bekezdés *a)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[*Ahol e rendelet a Honvéd Vezérkar főnökét említi, ott*

„*a)* a hatáskörébe utalt HM szervek és szervezetek tekintetében a HM gazdasági feladatokért felelős szakállamtitkárát.”

2. §

Az R. 4. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A HM központi pénzügyi szervezete a juttatást az illetékes pénzügyi ellátó szerv (referatúra) adatközlése alapján átutalja a kedvezményezett folyószámlájára vagy lakcímére.”

3. §

Az R. 5. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A családalapítási támogatás-tartozást – jogszabályban meghatározottak szerint – hivatalból a HM központi pénzügyi szervezetének vezetője elengedheti, ha a kedvezményezett a szolgálati tevékenységgel összefüggő baleset vagy betegség következtében elhalálozik, vagy hősi halottá minősítik.”

4. §

Az R. 9. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„9. § A 8. §-ban foglaltaknál nagyobb összegű és hosszabb, legfeljebb tizenkét havi törlesztési idejű illetményelőleget a HM Honvéd Vezérkar főnöke engedélyezhet. E jogkörét – hatásköre szerint – a (vezető) irányító szervek parancsnokaira (főnökeire), illetőleg a HM központi pénzügyi szervezetének vezetőjére részben vagy egészében írásban átruházhatja. Ezzel egyidejűleg hatáskörében illetményelőleg-keretet állapíthat meg.”

5. §

Az R. 10. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az (1) bekezdés szerint felszámított keretet a HM központi pénzügyi szervezetének vezetője év közben is módosíthatja, ha átszervezés következtében az állományi létszám olyan mértékben változik, hogy az a keret összegét – idő- és létszámarányosan – legalább 20%-kal növelné vagy csökkentené.”

6. §

Az R. 14. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A szociális gondoskodás keretében a Hjt. 235. §-ában említett személyek, illetőleg a honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény 206. §-a alapján baleseti ellátásban részesülők, továbbá más, a személyi állományba nem tartozók segélyezése a költségvetésben külön meghatározott előirányzat, illetőleg jóváhagyott segélykeret terhére a HM gazdasági feladatokért felelős szakállamtitkára hatáskörébe tartozik.”

7. §

Az R. 16. §-ának helyébe a következő rendelkezés lép:

„16. § Az iskolakezdési támogatás olyan jogszabályban meghatározott, adómentes természetbeni juttatás, amelyet a gyermek részére a szülő (nevelőszülő) vagy a vele közös háztartásban élő házastárs útján, kizárólag tankönyv, taneszköz vagy ruházat vásárlására jogosító utalvány formájában kell biztosítani. Az utalvány értéke gyermekenként – az adómentes értékhatáron belül – a HM gazdasági feladatokért felelős szakállamtitkár által meghatározott összeg.”

8. §

Az R. 17. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Iskolakezdési támogatásra jogosult a tárgyév szeptember 1-jén szolgálati viszonyban álló hivatásos katonának, valamint közalkalmazottnak kizárólag a közoktatásról szóló törvény szerint iskolai oktatásban részesülő (iskolai tanulmányait megkezdő), a tárgyév szeptemberében családi pótlékra jogot adó, saját háztartásban nevelt gyermeke, ideértve a vele közös háztartásban élő házastárs – feltételeknek megfelelő – gyermekét is.”

9. §

Az R. a következő 17/A. §-sal egészül ki:

„17/A. § (1) Az iskolakezdési támogatás címen biztosított utalványok beszerzéséhez szükséges előirányzat tervezése, az utalványok megvásárlása, tárolása, nyilvántartása és a jogosult részére történő kiadása a pénzügyi ellátást végző szerv (referatúra) feladata.

(2) Az áruvásárlási utalványokat – a vonatkozó keretszerződésre tekintettel – július 20-ig, ezt követően augusztus 20-ig, majd szeptember 20-ig kell megrendelni. Az utalványokat a honvédelmi szervezet személyügyi szerve által készített jegyzék alapján az utalványtömbök (szállítmány) átvételét követő tíz munkanapon belül, de legkésőbb október 15-ig kell az igénylő részére átadni. A jegyzék tartalmazza az igénylő nevét, rendfokozatát, a gyermek nevét, az utalvány címetlenkénti darabszámát, sorszámát, összértékét, az átvevő aláírását, a jegyzék készítőjének nevét és a jogosultságot igazoló parancsnok (vezető) aláírását. Az áruvásárlási utalvány számadásköteles nyomtatvány. Az igénylők által aláírt jegyzéket a számadásköteles nyomtatványok nyilvántartásához kell csatolni és azzal együtt megőrizni.

(3) A jogosulatlanul átvett és ezért visszavont, vagy ki nem adott utalványokat a kibocsátó gazdasági társaság részére a keretszerződésben foglaltak szerint kell visszaküldeni.”

10. §

Az R. 19. §-a (1) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Nevelési segélyre jogosult az a hivatásos katonával, közalkalmazottal közös háztartásban élő vér szerinti, örökbe fogadott vagy nevelt gyermek.]

„a) aki után a hivatásos katona vagy a közalkalmazott, illetőleg a vele közös háztartásban élő házastársa (élettársa) családi pótlékra jogosult.”

11. §

Az R. 20. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„20. § A nevelési segély összege gyermekenként az illetményalap 60%-a, melyet az igénybejelentés augusztus

31-ig történő benyújtása esetén szeptember 1. és 30. között, az igénybejelentés szeptember 15-ig történő benyújtása esetén október 31-ig kell folyósítani.”

12. §

(1) Az R. 21. §-ának (1)–(2) bekezdései helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„21. § (1) Az iskolakezdési támogatást és a nevelési segélyt június 1-jétől szeptember 15-ig a 3. számú melléklet szerinti (helyileg elkészítendő) nyomtatványon lehet igényelni. Az igénybejelentéshez csatolni kell a jogosultsági feltételek megállapítására alkalmas bizonylatokat, azonban az iskolalátogatási igazolás – amennyiben az igénybejelentés időpontjában még nem áll rendelkezésre – szeptember 30-ig pótolható. Az igénybejelentést az állományilletékes parancsnokhoz kell benyújtani.

(2) A 17. § (2) és a 19. § (3) bekezdése szerinti árvák részére az iskolakezdési támogatást, illetőleg a nevelési segélyt az illetékes hadkiegészítő parancsnokság biztosítja.”

(2) Az R. 21. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A nevelési segélyt az állományilletékes honvédelmi szervezet pénzügyi feladatait ellátó szerv (referátúra) feladása alapján a HM központi pénzügyi szervezete folyósítja az igényjogosult gyermek, illetőleg a szülő lakossági folyószámlájára vagy lakcímére.”

13. §

Az R. 22. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A tárgyév szeptember 1-jén állományba tartozó – határozott vagy határozatlan időre kinevezett – részmunkaidőben foglalkoztatott közalkalmazott gyermeke az egyéb feltételek megléte esetén is csak akkor jogosult az (1) bekezdés szerinti juttatásokra, ha a közalkalmazott napi munkaidejének mértéke a 4 órát eléri vagy meghaladja.”

14. §

Az R. 33. §-ának (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az (1) bekezdés szerinti juttatást a HM központi pénzügyi szervezete – a hadkiegészítő parancsnokságokkal előzetesen egyeztetett adatok alapján – hivatalból állapítja meg és folyósítja.”

15. §

Az R. 34. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„34. § Az e rendelet alapján folyósítandó pénzbeli és egyéb juttatásokra fordítható előirányzatok tervezésére, a folyósításukkal, illetve kezelésükkel kapcsolatos pénzügyi adminisztrációs és eljárási feladatok rendjére a HM központi pénzügyi szervezetének vezetője hatáskörében intézkedik.”

16. §

Az R. 2. számú mellékletének második bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„Hozzájárulok ahhoz, hogy a megállapított első havi Ft és a további hónapon keresztül havi Ft-os törlesztő részletek az illetményemből levonásra kerüljenek.”

17. §

(1) Ez a rendelet a – (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetést követő 3. napon lép hatályba.

(2) A 18. § (2) bekezdése 2008. július 1-jén lép hatályba.

18. §

(1) Hatályát veszti

a) az R. 14. §-ának (4) bekezdése, a 23. § és 32. §-a, valamint a 4. számú melléklete;

b) a hivatásos, szerződéses és hadköteles katonák, a honvédségi közalkalmazottak egyes illetményen kívüli pénzbeli szociális juttatásairól szóló 14/2002. (III. 29.) HM rendelet módosításáról szóló 23/2003. (VII. 7.) HM rendelet 2. §-a, 3. §-ának az R. 17. § (1) bekezdését megállapító szövegrésze, 5. §-ának az R. 19. §-a (1) bekezdésének a) pontját megállapító szövegrésze, 6. §-ának az R. 21. § (1)–(2) és (4) bekezdését megállapító szövegrészei;

c) az önkéntes haderő kialakításával összefüggésben egyes honvédelmi miniszteri rendeletek módosításáról, valamint hatályon kívül helyezéséről szóló 7/2005. (III. 23.) HM rendelet 5. § (3)–(4) bekezdése, továbbá a 10. § (7) bekezdés e) pontjában a „4. § (3) bekezdésének utolsó mondata és” szövegrésze.

(2) Ez a rendelet, valamint

a) hivatásos, szerződéses és hadköteles katonák, a honvédségi közalkalmazottak egyes illetményen kívüli pénzbeli szociális juttatásairól szóló 14/2002. (III. 29.) HM rendelet,

b) a hivatásos, szerződéses és hadköteles katonák, a honvédségi közalkalmazottak egyes illetményen kívüli pénzbeli szociális juttatásairól szóló 14/2002. (III. 29.) HM rendelet módosításáról szóló 23/2003. (VII. 7.) HM rendelet,

c) a Honvédelmi Minisztérium és a Magyar Honvédség tartós vagy ideiglenes külföldi szolgálatot teljesítő, valamint a külföldi tanulmányokat folytatató tagjai ellátásáról szóló 28/2004. (XI. 8.) HM rendelet 75. §-a,

d) az önkéntes haderő kialakításával összefüggésben egyes honvédelmi miniszteri rendeletek módosításáról, valamint hatályon kívül helyezéséről szóló 7/2005. (III. 23.) HM rendelet 1–10. §-a hatályát veszti.

Dr. Szekeres Imre s. k.,
honvédelmi miniszter

**Az önkormányzati és területfejlesztési
miniszter
17/2007. (VII. 9.) ÖTM
rendelete**

**az egyes önkormányzati támogatásokat szabályozó
miniszteri rendeletek módosításáról**

A Magyar Köztársaság 2007. évi költségvetéséről szóló 2006. évi CXXVII. törvény 5. mellékletének 9., valamint 17. pontjaiban kapott felhatalmazás alapján, valamint az önkormányzati és területfejlesztési miniszter feladat- és hatásköréről szóló 168/2006. (VII. 28.) Korm. rendelet 1. §-ának a) pontjában meghatározott feladatkörömben a következőket rendelem el:

1. §

A hivatásos önkormányzati tűzoltóságok kiegészítő támogatásának igénylési, folyósítási és elszámolási rendjéről szóló 3/2007. (II. 13.) ÖTM rendelet (a továbbiakban: R1.) 6. §-a a következő új (3) bekezdéssel egészül ki, egyidejűleg a (3) bekezdés számozása (4) bekezdésre változik:

„(3) A helyi önkormányzatok a közalkalmazotti állományba felvételt nyert dolgozók hivatásos állományba történő kinevezéséig – a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 68. §-ának (1) bekezdése alapján – felmerülő 13. havi illetmény időarányos részére vonatkozó igényüket az e rendelet 8. mellékletének kitöltésével 2007. július 16-áig nyújthatják be az Igazgatósághoz.”

2. §

Az R1. 7. §-ának (4) bekezdése bevezető szövege helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az Igazgatóság a beérkezett adatokat megyénként, településsoros bontásban – az e rendelet 3., 3. a), 6. a), 7. a), valamint 9. mellékletei szerinti adatlapokon, elektronikus formában is – megküldi az ÖTM, valamint az Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság (a továbbiakban: OKF) részére a következők szerint:

a) a 2006. II. félévi túlszolgálati díj igényekre, továbbá a 6. § (2) bekezdésben meghatározott igényekre vonatkozóan 2007. március 2-áig,

b) a 6. § (3) és (4) bekezdésekben meghatározott igényekre vonatkozóan 2007. augusztus 3-áig,

c) a 2007. I. félévi túlszolgálati díj igényekre vonatkozóan 2007. szeptember 3-áig,

d) 2007. II. félévére vonatkozó túlszolgálati díjakkal összefüggő igénylések esetében 2007. december 3-áig.”

3. §

Az R1. 8. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A jogtalanul igénybe vett támogatásról a helyi önkormányzat az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet 52. §-ának (8) bekezdése szerint köteles haladéktalanul lemondani, és erről az illetékes Igazgatóságon keresztül az ÖTM-et tájékoztatni.”

4. §

Az R1. 5. melléklete 2. pontjának a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Újfelszerelő állomány járandóságai megállapítása:]

„a) A képzési időszak alatt az állomány határozott időre szóló kinevezéssel közalkalmazotti jogviszonyban alkalmazható. A hallgatók kiképzése a Katasztrófavédelmi Oktatási Központ, a Regionális Kiképző Központok, illetve a Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóságok szervezésében történik.

A hallgatók élelmezéséről az elméleti képzés időtartamára napidíj folyósítással és az utazási költségtérítésről a küldő szervezet gondoskodik.

A közalkalmazottat teljesítménybérként: 65 500 Ft minimálbér illeti meg.

A képzési költség maximum 100 000 Ft/fő.

A közalkalmazottat a Kjt. 68. §-a szerint a 13. havi illetmény időarányos része illeti meg.”

5. §

Az R1. 7. és 7. a) melléklete helyébe e rendelet 1. és 2. melléklete lép.

6. §

Az R1. e rendelet 3. és 4. mellékletével egészül ki.

7. §

A helyi önkormányzatok és a többcélú kistérségi társulások létszámcsökkentési döntéseivel kapcsolatos egy-szeri költségvetési támogatás igénylésének, döntési rendszerének, folyósításának és elszámolásának részletes feltételeiről szóló 4/2007. (II. 20.) ÖTM rendelet (a továbbiakban: R2.) 3. §-a a következő új (2) bekezdéssel egészül ki, ezzel egyidejűleg a jelenlegi (2) bekezdés számozása (3) bekezdésre változik:

„(2) A képviselő-testület, illetve társulási tanács abban az esetben is jogosult 2007. évben a pályázat benyújtására, ha 2006. szeptember 30-át követő döntése esetén a létszámcsökkentéssel érintett munkavállalók munkaviszonyának megszűnésével kapcsolatban 2006. december 31-éig tényleges kifizetési kötelezettsége keletkezett. Ebben az esetben további feltétel, hogy a pályázó a helyi önkormányzatok létszámcsökkentési döntéseivel kapcsolatos költségvetési hozzájárulás igényléséről szóló 14/2006. (III. 14.) BM rendelet alapján e munkavállalók után nem részesült támogatásban. E pályázatok elbírálása is a jelen rendeletben rögzített szabályok szerint történik, azzal az eltéréssel, hogy ebben az esetben a 2006. évet érintő tényleges kifizetés dokumentumait a pályázathoz kell csatolni.”

8. §

Az R2. 5. §-a (1) bekezdésének *i*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A pályázathoz mellékelni kell az alábbi dokumentumokat:]

„*i*) emelt összegű végkielégítésre jogosult esetén – az Mt. 95. §-ának (5) bekezdése, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 19. §-ának (2) bekezdése, és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 37. §-ának (7) bekezdése alapján – a létszámcsökkentéssel érintett munkavállaló nyilatkozatát arra vonatkozólag, hogy korábban részesült-e emelt összegű végkielégítésben,”

9. §

(1) Az R2. 6. §-ának (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A 6/A. §-ban foglaltak kivételével a pályázat keretében a – tényleges létszámcsökkentést megvalósító – munkaviszony megszüntetése miatt jogszabályban előírt

kötelező mérték szerint megállapított és kifizetendő felmentési időre járó illetmény fele, valamint a végkielégítés jogszabály szerinti teljes összege, valamint mindezek járulékai támogathatók.

(2) A pályázat szempontjából – az e rendelet 3. §-ának (1) bekezdésében foglalt támogatottak körén belül – a létszámcsökkentéssel érintett:

- a) öregségi nyugdíjban,
- b) előrehozott öregségi nyugdíjban,
- c) korengedményes nyugdíjban,
- d) csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjban,
- e) rokkantsági nyugdíjban,
- f) baleseti rokkantsági nyugdíjban

részesülő munkavállalókra benyújtott igénylések támogathatók.”

(2) Az R2. 6. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az előrehozott öregségi nyugdíjra jogosultak esetében vizsgálendő, hogy az érintett – közszolgálati jogviszonyának utolsó napjáig – részesül-e a nyugellátásban vagy annak megállapítását kérte-e az illetékes Nyugdíjbiztosító Igazgatóságtól. Amennyiben a munkavállaló csak jogosult, de nem részesül a nyugellátásban, úgy a pályázó által jogszabály szerint kifizetendő felmentési összeg fele, valamint a végkielégítés teljes összege (az öregségi vagy a korengedményes nyugdíj előtt öt évvel állók esetében az emelt összegű) kerül támogatásra. Ebben az esetben kötelezően kitöltendő az 5. § (1) bekezdésének *f*) pontjában meghatározott táblázat, továbbá az emelt összegű végkielégítésre jogosultak esetében az 5. § (1) bekezdésének *i*) pontjában meghatározott nyilatkozat csatolása is szükséges.”

10. §

Az R2. a következő 6/A. §-sal egészül ki:

„6/A. § (1) Amennyiben a pályázó az általa fenntartott költségvetési szervként működő egészségügyi intézményben csoportos létszámcsökkentést valósított meg, és a felmentéssel érintett személyek után az egészségügyi struktúraváltásból fakadó önkormányzati kötelezettségek támogatása igénylésének, döntési rendszerének, folyósításának, elszámolásának és ellenőrzésének részletes szabályairól szóló 87/2007. (IV. 25.) Korm. rendelet alapján állami támogatásban részesült, e személyek után – az e rendelet szerinti egyéb feltételek teljesítése esetén – a jogszabályban előírt kötelező mérték szerint megállapított és kifizetendő felmentési időre járó illetményre és a végkielégítés jogszabály szerinti teljes összegére, valamint mindezek járulékaira igényelhető támogatás.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott támogatást e rendelet 1–7. melléklete alapján lehet igényelni.”

11. §

Az R2. 9. §-ának (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép és a következő új (2) bekezdéssel egészül ki, a jelenlegi (2) és (3) bekezdés számozása (3) és (4) bekezdésre változik:

„(1) Amennyiben a pályázó a támogatásról szóló döntést követő öt éven belül a megszüntetett álláshelyet annak ellenére visszaállítja, hogy azt – önkormányzati rendeleten vagy társulási tanácsi határozaton kívüli – jogszabályváltozásból adódó, és azt a pályázó számára kötelezően el látandó többletfeladatok nem teszik szükségessé, úgy ezen álláshely megszüntetésére jóváhagyott támogatásról köteles haladéktalanul lemondani, és erről az illetékes Igazgatóságon keresztül az ÖTM-et tájékoztatni.

(2) Ha a létszámcsoökkentéssel érintett munkavállalóknál fennállnak a Ktv. 19. §-ának (9) bekezdésében vagy a Kjt. 37. §-ának (12) bekezdésében vagy az Mt. 193/T. §-ának (5) bekezdésében foglaltak, a pályázó az e munkavállalók után jóváhagyott támogatás azon részéről köteles az államháztartás működési rendjéről szóló 217/1998. (XII. 30.) Korm. rendelet 52. §-ának (8) bekezdése szerint haladéktalanul lemondani, amellyel összefüggésben 2007. évben nem keletkezik tényleges kifizetési kötelezettsége. Ebben az esetben a 2007. évi utolsó nettó finanszírozást megelőző lemondásból adódó visszafizetési kötelezettség nem minősül az Áht. 64/B. §-a szerinti jogtalan igénybevételeknek. A 2007. évi utolsó nettó finanszírozást követően keletkezett visszafizetési kötelezettségét a pályázó a 2007. évi zárszámadás keretében köteles rendez-

ni, és erről az illetékes Igazgatóságon keresztül az ÖTM-et tájékoztatni.”

12. §

Az R2. 1–3. melléklete helyébe e rendelet 5–7. melléklete lép.

13. §

Az R2. 7. melléklete helyébe e rendelet 8. melléklete lép.

14. §

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő 3. napon lép hatályba.

(2) E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg az R1. 7. §-a (1) bekezdésének második mondatában a „(3)” szövegrész helyébe a „(4)” szövegrész; a 7. §-a (6) bekezdésének *a)* pontjában az „(1) és (2)” szövegrész helyébe „(1)–(3)” szövegrész; a 7. §-a (6) bekezdésének *b)* pontjában a „(3)” szövegrész helyébe „(4)” szövegrész lép.

Bajnai Gordon s. k.,
önkormányzati és területfejlesztési miniszter

1. melléklet a 17/2007. (VII. 9.) ÖTM rendelethez

[7. melléklet a 3/2007. (II. 13.) ÖTM rendelethez]

ADATLAP

az önkormányzati költségvetési szerv hivatásos szolgálati viszonyban álló tűzoltó dolgozóinak 2007. II. félévi (5 havi) illetményének megállapításáról és igényléséről

Helyi önkormányzat neve:

KSH kódja (7 karakter):

Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság
neve:
címe:

Költségvetési szerv törzsszáma:

Sor- szám	Dolgozó neve	Azonosító száma	Besorolási osztály	Beosztási kategória	Fizetési fokozat	Rendfokozati állomány- csoport	Illetmény												5 havi illetmény + járulék	Élelmezési költségtérítés	Összesen: (15+16)			
							Havi alapilletmény tényleges összege 2007. július 1-jétől		Illetménykiegészítés		Besorolás szerinti kötelező illetménypótlékok havi összege				Havi rendsze- sített illetmény									
							Beosztási illetmény	Rendfokozati illetmény	Jogcím	Tényleges összeg	Jogcím		Tényleges összege 2007. július 1-jétől											
											Ft		Ft		Ft		Ft	Ft				Ft	Ft	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				13				14	15	16	17		
											a	b	c	d	a	b	c	d						
Összesen:																								

Dátum:

.....

polgármester

P. H.

.....

tűzoltóparancsnok

P. H.

2. melléklet a 17/2007. (VII. 9.) ÖTM rendelethez

[7. a) melléklet a 3/2007. (II. 13.) ÖTM rendelethez]

ADATLAP

**az önkormányzati költségvetési szerv hivatásos szolgálati viszonyban álló tűzoltó dolgozóinak
2007. II. félévi (5 havi) illetményének megállapításáról és igényléséről**

Megye:

KSH kód	Önkormányzat neve	Illetmény					Havi illetmény + járulék	5 havi illetmény járulékkal együtt	Élelmezési költségterítés	Összesen (9+10)
		Havi alapilletmény tényleges összege 2007. július 1-jétől		Illetmény- kiegészítés	Besorolás szerinti kötelező illetménypótlékok havi összege	Havi rendszerezett illetmény összesen				
		Beosztási illetmény	Rendfokozati illetmény							
		Ft	Ft	Ft	Ft	Ft	Ft	Ft	Ft	
1	2	3	4	5	6	7 (3+4+5+6)	8	9 (8. oszlop ötszöröse)	10	11
Összesen:										

Dátum:

P. H.

.....
igazgató
Magyar Államkincstár Területileg Illetékes Igazgatósága

2007/91. szám

MAGYAR KÖZLÖNY

6917

3. melléklet a 17/2007. (VII. 9.) ÖTM rendelethez

[8. melléklet a 3/2007. (II. 13.) ÖTM rendelethez]

IGÉNYLÉSI ADATLAP
 az önkormányzati költségvetési szerv közalkalmazotti jogviszonyba határozott időre szerződéssel kinevezett tűzoltó dolgozója részére
 2007. évben kifizetett 13. havi illetményének költségeiről

Helyi önkormányzat, illetve neve:
 KSH kódja (7 karakter):

Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság
 neve:
 címe:

Költségvetési szerv törzsszáma:

Sorszám	Kifizetett 13. havi illetmény jogalapja (hónapok száma)	Kifizetett 13. havi illetmény járulék nélkül	Kifizetett 13. havi illetmény járulécai	Kifizetett 13. havi illetmény járulékokkal együtt	Kiadások összesen
	hó	Ft	Ft	Ft	Ft
Összesen:					

Dátum:

Polgármester:

Tűzoltóparancsnok:

P. H.

P. H.

4. melléklet a 17/2007. (VII. 9.) ÖTM rendelethez

[9. melléklet a 3/2007. (II. 13.) ÖTM rendelethez]

IGÉNYLÉSI ADATLAP MEGYÉNKÉNT
az önkormányzati költségvetési szerv közalkalmazotti jogviszonyba határozott időre kinevezett tűzoltó dolgozója részére
2007. évben kifizetett 13. havi illetmény költségeiről

Megye neve:

KSH kód	Önkormányzat neve	Kifizetett 13. havi illetmény járulék nélkül	Kifizetett 13. havi illetmény járuléka	Kifizetett 13. havi illetmény járulékokkal együtt	Kiadások összesen
		Ft	Ft	Ft	Ft
Összesen:					

Dátum:

P. H.

.....

igazgató

Magyar Államkincstár Területileg Illetékes Igazgatósága

5. melléklet a 17/2007. (VII. 9.) ÖTM rendelethez

[1. melléklet a 4/2007. (II. 20.) ÖTM rendelethez]

Összesítő táblázat a 2006. szeptember 30-át követően megvalósuló munkaviszony megszűnések egyszeri többletkiadásaihoz

Pályázó neve:

KSH kódja: _____
(7 karakter)

Pályázat kulcsa:
(Igazgatóság tölti ki!)

Forintban

Sorszám	Intézmény megnevezése	Létszám-csökkenés munkaviszony megszűnéssel, felmentéssel* (fő)	2007. évben pályázó által igényelhető****					2008. évben pályázó által igényelhető				Összesen (9+10+11+12)	Koreged. nyugdíj befizetése
			Felmentési illetmény*	Végkielégítés	TB járulék	Munkaadói járulék	Összesen (4+5+6+7)	Felmentési illetmény*	Végkielégítés	TB járulék	Munkaadói járulék		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
Összesen:													

Dátum:

P. H.

.....
polgármester vagy a közgyűlés elnöke**
többcélú kistérségi társulás elnöke***

- KSH-kód: a megyekóddal kezdődő településazonosító kód
- 8. oszlop = 4+5+6+7. oszlopok

* Ebben az oszlopban kell feltüntetni munkaviszony esetén a felmondással érintett munkavállaló számát és illetményét.
** Helyi önkormányzat esetében.
*** Többcélú kistérségi társulás esetében.
**** Ebben az oszlopban kell szerepeltetni a 2006. szeptember 30.–december 31. között keletkezett kifizetési kötelezettségek igénylését is.

6. melléklet a 17/2007. (VII. 9.) ÖTM rendelethez

[2. melléklet a 4/2007. (II. 20.) ÖTM rendelethez]

A pályázattal érintett önkormányzati/kistérségi társulási létszámok kimutatása

Pályázó neve:

KSH kódja: _____
(7 karakter)

Pályázat kulcsa:
(Igazgatóság tölti ki!)

Sor-szám	Intézmény	Létszámsökkentést megelőző időszak adata		Létszámsökkentési döntés		Az esetleges létszámnövekedést eredményező		Létszámsökkentés/növekedést követően kialakult létszámadatak (fő)	Létszámsökkenés/növekedés összesen (fő)	Jelen pályázatban szereplő, létszámsökkentéssel érintettek száma (fő)
		döntés száma*	fő	döntés száma*	csökkentéssel érintett fő	döntés száma*	növekedéssel érintett fő			
Pályázó intézményi szintű összesített létszáma:										
A pályázó összesített létszáma:										

Az esetleges létszámnövekedés indokolása**:

Dátum:

.....
jegyző***
munkaszervezet vezetője****

P. H.

.....
polgármester vagy közgyűlés elnöke***
többcélú kistérségi társulás elnöke****

Ügyintéző: Telefonja:

* A létszámsökkentést meghatározó KT (FKGY), (Költségvetési rendelet, határozat) társulási tanácsi döntés: száma, dátuma, megnevezése. A pályázatba kötelező becsatolni ezen hivatkozott döntések eredeti vagy hiteles másolati példányait.
** Az indokolás rövid leírása e táblázatban.
*** Helyi önkormányzat esetében.
**** Többcélú kistérségi társulás esetében.

7. melléklet a 17/2007. (VII. 9.) ÖTM rendelethez

[3. melléklet a 4/2007. (II. 20.) ÖTM rendelethez]

Intézményi tábla a 2006. szeptember 30-át követően megvalósuló munkaviszony megszűnések egyszeri többletkiadásaihoz

Költségvetési szerv neve, címe:

Oldalszám:

Sor- szám	Munka- válláló neve	Szül. ideje	Munka- viszony utolsó napja	Felmentés	Végkielégítés	2007. évben pályázó által igényelhető*						2008. évben pályázó által igényelhető				Összesen (14+15+16+17)	Korenged. nyugdíj befizetése	
						Felmentéssel megvalósuló munkaviszony megszűnés esetén		Felmentési illetmény	Végkielégítés	TB járulék	Munkaadói járulék	Összesen (9+10+11+12)	Felmentési illetmény	Végkielégítés	TB járulék			Munkaadói járulék
						Felment. illetmény	Végkielégítés											
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	16.	17.	18.	19.
Összesen:																		

Dátum:

.....
gazdasági vezető

P. H.

.....
költségvetési szerv vezetője

Ügyintéző: Telefonja:

- 3. oszlop: az évszám négy számjegye, év, hónap és a nap arab számmal
- 4. oszlop: az évszám négy számjegye, év, hónap és a nap arab számmal
- 7. és 9. oszlopok: felmentési időként, illetve illetményként csak az – a jogszabályban meghatározott idő, illetve illetmény – vehető figyelembe, amelyre a dolgozót a munkavégzés alól kötelezően mentesíteni kell (a felmentési idő fele), függetlenül attól, hogy a dolgozót ténylegesen mennyi időre mentették fel a munkavégzés alól. Ez alól kivételt képeznek a Rendelet 6/A. §-ban foglaltak szerint pályázók.
- 11. oszlop = (9+10. oszlop) × TB járulék (a TB járulék csak a korengedményes nyugdíj kifizetésénél nem jelentkezik kiadásként)
- 12. oszlop = (9+10. oszlop) × munkaadói járulék (a munkaadói járulék csak a korengedményes nyugdíj kifizetésénél nem jelentkezik kiadásként)
- 13. oszlop = 9+10+11+12. oszlopok, illetve korengedményes nyugdíjazás esetén 13. oszlop = 19. oszlop!

* Ebben az oszlopban kell szerepeltetni a 2006. szeptember 30.–december 31. között keletkezett kifizetési kötelezettségek igénylését is.

8. melléklet a 17/2007. (VII. 9.) ÖTM rendelethez

[7. melléklet a 4/2007. (II. 20.) ÖTM rendelethez]

2008. évi kifizetési kötelezettséget igazoló adatközlő tábla*

Pályázó neve, címe:

Költségvetési szerv neve, címe:

Forintban

Sor- szám	Munkavállaló neve	Születési ideje	Munkaviszony utolsó napja	Felmentés	Végkielégítés	2008. évben keletkezett, pályázható fizetési kötelezettség							
						Felmentéssel megvalósuló megszűnés esetén		Felmentési összege	Végkielégítési összege	TB járulék	Munkaadói járulék	Összesen	
						alapjául szolgáló évek száma	Felment. illetmény						Végkielégítés
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	
Összesen:													

Dátum:

.....
gazdasági vezető

P. H.

.....
költségvetési szerv vezetője

Ügyintéző: Telefonja:

- 3. oszlop: az évszám négy számjegye, év, hónap és a nap arab számmal
- 4. oszlop: az évszám négy számjegye, év, hónap és a nap arab számmal
- 7. és 9. oszlopok: felmentési időként, illetve illetményként csak az – a jogszabályban meghatározott idő, illetve illetmény – vehető figyelembe, amelyre a dolgozót a munkavégzés alól kötelezően mentesíteni kell (a felmentési idő fele), függetlenül attól, hogy a dolgozót ténylegesen mennyi időre mentették fel a munkavégzés alól. Ez alól kivételt képeznek a Rendelet 6/A. §-ban foglaltak szerint pályázók.
- 11. oszlop = (9+10. oszlop) × TB járulék (a TB járulék csak a korengedményes nyugdíj kifizetésénél nem jelentkezik kiadásként)
- 12. oszlop = (9+10. oszlop) × munkaadói járulék (a munkaadói járulék csak a korengedményes nyugdíj kifizetésénél nem jelentkezik kiadásként)
- 13. oszlop = 9+10+11+12. oszlopok.

* Ezt a táblát a 2008. évben, a kifizetési kötelezettség keletkezését követően az illetékes Igazgatóságon keresztül az ÖTM részére szükséges megküldeni.

III. rész HATÁROZATOK

A Kormány határozatai

A Kormány

1054/2007. (VII. 9.) Korm. határozata

a Nemzeti Fenntartható Fejlődési Stratégia elfogadásáról

A Magyar Köztársaság hosszú távú fenntartható fejlődésének megalapozása, az átfogó célkitűzések meghatározása, a társadalmi-gazdasági igények, a környezeti adottságok, a vonatkozó európai uniós és nemzetközi programok, illetve kötelezettségek figyelembevétele alapján a Kormány:

1. a bemutatott Nemzeti Fenntartható Fejlődési Stratégiát (a továbbiakban: Stratégia) második olvasatban meg tárgyalta, elfogadta, és elrendeli annak az Európai Bizottsághoz történő megküldését;

Felelős: önkormányzati és területfejlesztési miniszter
környezetvédelmi és vízügyi miniszter

Határidő: 2007. július 5.

2. a) elrendeli, hogy a megújított EU Fenntartható Fejlődési Stratégiához kapcsolódó nemzeti feladatok keretét képező Stratégiát két évente – gördülő-tervező jelleggel – felül kell vizsgálni,

Felelős: környezetvédelmi és vízügyi miniszter
önkormányzati és területfejlesztési miniszter
az érintett miniszterek

Határidő: első alkalommal: 2009. június 30.,
majd minden második év június 30-ig

b) elrendeli, hogy a Stratégia végrehajtására konkrét cselekvési terveket kell készíteni,

Felelős: környezetvédelmi és vízügyi miniszter
önkormányzati és területfejlesztési miniszter
az érintett miniszterek

Határidő: első alkalommal, első olvasatban:
2007. december 31-ig, majd két évente
december 31-ig

c) elrendeli, hogy két évente készüljön jelentés a megújított EU Fenntartható Fejlődési Stratégiához és az ezen alapuló Stratégiához kapcsolódó feladatok végrehajtásáról, amelyet be kell nyújtani az Európai Bizottsághoz;

Felelős: környezetvédelmi és vízügyi miniszter
önkormányzati és területfejlesztési miniszter
az érintett miniszterek bevonásával

Határidő: első alkalommal: 2009. június 30.,
majd minden második év június 30-ig

3. elrendeli a Stratégiára vonatkozó országgyűlési határozat-tervezet elkészítését, valamint benyújtását az Országgyűlés részére;

Felelős: környezetvédelmi és vízügyi miniszter

Határidő: 2007. szeptember 30.

4. elrendeli, hogy készüljön előterjesztés a Kormány részére a fenntartható fejlődés kormányzaton belüli felelősségi rendjének kialakításáról.

Felelős: Miniszterelnöki Hivatalt vezető miniszter

Határidő: 2008. január 31.

Gyurcsány Ferenc s. k.,
miniszterelnök

A Kormány 1055/2007. (VII. 9.) Korm. határozata

a szolgálati nyugdíjszabályok átalakítása során figyelembe veendő szempontokról

A Kormány a szolgálati nyugdíjreformmal, illetve a szolgálati nyugdíjszabályok átalakításával kapcsolatos törvény kidolgozása során az alábbi szabályozási szempontokat kívánja érvényesíteni:

1. A hivatásos állomány azon tagjai részére, akik 2007. december 31-ével legalább húsz év tényleges szolgálati viszonyban eltöltött szolgálati idővel rendelkeznek, a szolgálati nyugdíj összegét – tényleges nyugdíjjogosultság és az összeg folyósítása nélkül – a 2007. december 31-én hatályos nyugdíj-megállapítási szabályok szerint meg kell állapítani (újból meg kell állapítani). Az érintettek tényleges nyugdíjba vonulásukkor választhatnak, hogy ezen összeg évenkénti emelésekkel növelt összege mellett, vagy a tényleges nyugdíjba vonulásukkor hatályos szabályok szerint megállapított szolgálati nyugdíj összege mellett mennek nyugdíjba.

Felelős: igazságügyi és rendészeti miniszter
honvédelmi miniszter

Határidő: 2007. augusztus 31.

2. A magánnyugdíjakról és magánnyugdíjpénztárakról szóló 1997. évi LXXXII. törvény módosítása során olyan javaslatot kell kidolgozni, amely az 1. pontban meghatározott jogosultak számára lehetővé teszi a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerbe való visszalépést akkor is, ha 2007. december 31-ét követő időpontban válnak jogosulttá nyugellátásra.

Felelős: pénzügyminiszter
igazságügyi és rendészeti miniszter
honvédelmi miniszter

Határidő: 2007. augusztus 31.

Gyurcsány Ferenc s. k.,
miniszterelnök

VI. rész KÖZLEMÉNYEK, HIRDETMÉNYEK

A Fővárosi és Pest Megyei Mezőgazdasági Szakigazgatási Hivatal Földművelésügyi Igazgatóság (1052 Budapest V., Városház utca 7.)

hirdetménye

A Fővárosi és Pest Megyei Mezőgazdasági Szakigazgatási Hivatal Földművelésügyi Igazgatóság a földrendező és a földkiadó bizottságokról szóló, többször módosított 1993. évi II. törvény 9. § (1) bekezdése szerint

nyilvános sorsolást

tart az Egyetértés Szövetkezet (Tök) használatában lévő, részarány-földkiadási eljárás tárgyát képező földrészteltekre.

A sorsoláson részvételre jogosultak köre: Az Egyetértés (Tök) Szövetkezetet érintően, az 1993. évi II. törvény alapján meghatározott részarány-tulajdon értékkel (aranykorona) rendelkező személyek.

A sorsolás helye: 2073 Tök, Kútvölgy 15., Tök Művelődési Ház.

A sorsolás ideje: 2007. augusztus 22., 10.00 óra.

A sorsolásra kerülő földrészteltek adatai:

Budajenő

Helyrajzi szám	Művelési ág	Terület (ha, m ²)	Összes AK érték	Sorsolásra kerülő AK érték	A terület hasznosítására vonatkozó korlátozás
07	gyep	0,0747	0,72	0,72	

Perbál

Helyrajzi szám	Művelési ág	Terület (ha, m ²)	Összes AK érték	Sorsolásra kerülő AK érték	A terület hasznosítására vonatkozó korlátozás
075/18	szántó	0,2680	7,45	7,45	
080/12	szántó, gyep (legelő)	1,5216	34,82	4,44	
080/36	szántó	8,8963	201,54	19,51	
082/6	szántó, gyep (legelő)	13,9363	115,87	2,49	
085/3	szántó	3,3201	92,30	30,05	
062	szántó	130,7379	3779,39	27,86	

Telki

Helyrajzi szám	Művelési ág	Terület (ha, m ²)	Összes AK érték	Sorsolásra kerülő AK érték	A terület hasznosítására vonatkozó korlátozás
066/8	szántó	0,9368	32,60	30,54	

Tinnye

Helyrajzi szám	Művelési ág	Terület (ha, m ²)	Összes AK érték	Sorsolásra kerülő AK érték	A terület hasznosítására vonatkozó korlátozás
02/11	szántó	0,4955	6,89	6,89	
070/4	erdő	2,7180	13,32	13,32	

076/2	gyep (legelő)	0,0463	0,11	0,11	
077/2	erdő	1,7839	8,74	8,74	

Tök

Helyrajzi szám	Művelési ág	Terület (ha, m ²)	Összes AK érték	Sorsolásra kerülő AK érték	A terület hasznosítására vonatkozó korlátozás
03/16	szőlő	0,2617	9,55	9,55	
025	gyep (legelő)	0,1962	1,02	1,02	
053/33	szántó	0,0258	0,72	0,72	
07/2	szántó	44,4446	1808,64	32,72	
010/29	szántó	4,2708	160,72	57,39	
067/4	szántó	66,1345	2175,09	59,48	
073	gyep (rét, legelő)	3,9324	90,67	31,08	
079	szántó	2,6106	72,57	40,44	
081/2	szántó	2,4753	86,14	5,30	
081/12	gyep (legelő)	4,6642	235,08	11,14	

A sorsolás nyilvános, azon bárki jelen lehet.

A sorsoláson bármely okból meg nem jelenő jogosult később a mulasztásra hivatkozva semmiféle jogot nem érvényesíthet, ebből az okból a sorsolás eredménye nem változtatható meg.

A megjelenésben akadályozott érdekelt személy szabályszerű meghatalmazással ellátott meghatalmazottal képviselheti magát.

Akinek a nyilvános sorsolás jogos érdekét érinti vagy sérti, törvénysértésre hivatkozással a sorsolást követő 48 órán belül a Fővárosi és Pest Megyei Mezőgazdasági Szakigazgatási Hivatalhoz kifogást nyújthat be.

Miakich Gábor s. k.,
főigazgató

A Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatalának közleménye

A Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások Központi Hivatala a 35/2000. (XI. 30.) BM rendelet 73. § (1) bekezdése alapján – az eddig közzétetteken kívül – alábbi elveszett, megsemmisült gépjármű törzskönyvek sorszámát teszi közzé:

720769C	859934C	860693A	802763E	170538G
145814D	340934A	082804C	250411B	017585B
332759D	721140B	411904A	359884B	455240C
433980C	082721B	858851G	315558F	608635B
393679E	198469B	960599D	224113C	864723F
177272F	261301G	746854A	002173G	700640E
001464E	423568G	070263C	365287F	223073D
030394G	323675C	247567D	548620D	518657D
727151G	007574E	865186E	793169F	430346E
245260A	761007F	278568G	951204E	745375E
480631E	414946E	240885G	113652B	300546G
414361B	616078E	496258D	158779F	991863D
832023C	876402D	939646C	719818D	096381C

666732B	898216G	318737G	475380C	792360F
937329D	373199B	316360E	609460A	083471B
388951G	903738A	396050E	884675E	721007E
585794B	720941F	226726C	454070E	638494D
469115D	480045G	715634A	234723A	434903G
291868G	411294E	201735F	546296E	411481C
728234B	953465A	077841G	254601E	028348D
626432C	332481G	135699C	940218B	978917F
957850E	548247E	662949B	157627B	837280A
552848E	668554G	556980F	125387H	895684B
872745F	534957E	959840F	966596G	794586E
785878F	689617F	596165F	826904E	979219F
144057B	337739A	021691A	121341G	950454C
547304E	783716E	118225F	612594C	137105D
221040A	382326B	792752C	931866E	920356G
804594A	145057F	925084E	713563A	774891B
745197E	015957B	793265C	656919E	561070D
861484D	544640D	242335D	134316D	517911E
616707B	885583D	778714G	033165C	678534E
178449B	408844C	699506F	461854F	002270F
520564A	786994E	293379A	112374E	619457B
597466D	575247F	754534A	865879F	309057E
340447D	094468D	599460D	605903A	525012D
500214E	453574D	984447F	615998E	955630E
392180B	131442E	402894C	320784E	267069A
178780D	695922B	368184F	616821D	993547E
259617G	479911G	745344E	626008F	404391E
653659D	418056D	259166F	529415F	923768G
889448E	941632D	753151C	832924A	546647F
201430C	633861F	301544G	564656C	032433B
127678D	758704D	026386E	404009E	103124C
059281F	480664A	438045E	232666E	955739E
752958E	205477D	824524G	720491G	330798D
375454B	069397A	308116A	062806E	713281G
539067A	068589G	362069C	898481B	625747A
507446B	351189B	233751F	435481G	077900A
597457C	219718C	589832D	191191F	841304G
836683B	580012D	935347C	165562F	518739A
558276B	876279E	097122E	309375H	858766B
357795F	091325F	125804B	280265A	737062E
752579G	391288A	044670D	693845F	790868G
750974D	294823E	218484E	830692C	050361H
651224F	132444B	465071G	385692F	
988388A	656764D	860099G	013535A	
300200A	169063A	355426C	551215E	

Közigazgatási és Elektronikus Közszolgáltatások
Központi Hivatala

Helyesbítés: A Magyar Közlöny 2007. évi 71. számában megjelent, a környezetvédelmi, természetvédelmi, valamint a vízügyi hatósági eljárások igazgatási szolgáltatási díjairól szóló 33/2005. (XII. 27.) KvVM rendelet módosításáról szóló 20/2007. (VI. 8.) KvVM rendelet 1. számú mellékletében a 20. fősorszám 9–11. alszámai helyesen:

”

9.	Kúteltömedékelés vízjogi engedélyezése	5 000
10.	Monitoring kút vízjogi engedélyezése	5 000
11.	Vízminőség észlelésére szolgáló figyelő kút	5 000

”

(Kézirathiba)



5 érvünk van:

hivatalos és hiteles
jogszabályszovegek

hasznos kiegészítők
(pl. iratmintatár)

folyamatosan
 aktualizált
 kommentárok

megújult, gyors
 keresőprogram

online frissítés
 naponta



Éves előfizetési díj:
72 000 Ft + áfa
diákkezdmény: 50%

+1

klubtagság

Előfizetésével Ön jogosult lesz a Közlöny Klub névre szóló prémium kártyájára, amellyel nem csak a Magyar Hivatalos Közlönykiadó boltjaiban részesül azonnali árkedvezményben, hanem az Euro Discount Club partnercégeinél is országszerte.



5–50% kedvezmény
több mint 1000 elfogadóhelyen

 www.mhk.hu
06 (80) 200-723



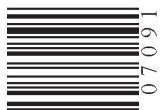
KÖZLÖNY

MEGJELENÉS

MAGYAR

ELEKTRONIKUS

ONLINE



0 7091



9 770076 240143

Szerkeszti a Miniszterelnöki Hivatal, a Szerkesztőbizottság közreműködésével. A Szerkesztőbizottság elnöke: Gilyán György. A szerkesztésért felelős: Kovácsné dr. Szilágyi-Farkas Zsuzsanna. Budapest V., Kossuth tér 1–3. Kiadja a Magyar Hivatalos Közlönykiadó. Felelős kiadó: dr. Kodala László elnök-vezérigazgató. Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6., www.mhk.hu. Telefon: 266-9290.

Előfizetésben megrendelhető a Magyar Hivatalos Közlönykiadónál Budapest VIII., Somogyi Béla u. 6., 1394 Budapest 62. Pf. 357, vagy faxon 318-6668.

Előfizetésben terjeszti a Magyar Hivatalos Közlönykiadó a FÁMA Rt. közreműködésével. Telefon: 266-6567.

Információ: tel.: 317-9999, 266-9290/245, 357 mellék.

Példányonként megvásárolható a Budapest VII., Rákóczi út 30. (bejárat a Dohány u. és Nyár u. sarkán) szám alatti Közlöny Centrumban (tel.: 321-5971, fax: 321-5275, e-mail: kozlonycentrum@mhk.hu), illetve megrendelhető a kiadó ügyfélszolgálatán (fax: 318-6668, 338-4746, e-mail: kozlonybolt@mhk.hu) vagy a www.mhk.hu/kozlonybolt internetcímen.

2007. évi éves előfizetési díj: 99 792 Ft. Egy példány ára: 210 Ft 16 oldal terjedelemig, utána +8 oldalanként +189 Ft.

A kiadó az előfizetési díj évközbelen emelésének jogát fenntartja.

HU ISSN 0076—2407

07.2347 – Nyomja a Magyar Hivatalos Közlönykiadó Lajosmizsei Nyomdája. Felelős vezető: Burján Norbert igazgató.